

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Örnek 1- Seyyar musluk tamirciliği mesleğinden dolayı vergiden muaf olduğu unvanı belgeleyerek esnaf ve sanatkar sicil müdürlüğüne 10/5/2011 tarihinde kayıt yaptıran sigortalının esnaf ve sanatkar sicil müdürlüğüne 24/5/2011 tarihine kadar Kuruma bildirilmesi gerekmektedir.

2.1.2.1.3- Limited şirket ortaklarının sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirimi

Limited şirket ortaklarının sigortalılığı, şirketin ticaret sicil memurluklarının tescil edildiği tarihten itibaren başlatılacak ve ticaret sicil memurluklarının tescil edildikleri tarihten itibaren on beş gün içinde Kuruma bildirilecektir.

Örnek 1- ki ortaklı olarak 14/1/2011 tarihinde ticaret sicil memurluğuna tescil edilen limited şirketin iki ortağının sigortalılığı da aynı tarih itibarıyla başlatılacak olup, ticaret sicil memurluğuna bildirim 28/1/2011 tarihine kadar Kuruma yapılacaktır.

2.1.2.1.4- Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortaklarının sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirimi

Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortaklarının sigortalılığı, şirketin kuruluşunda şirketin ticaret sicil memurluklarının tescil edildikleri tarihten itibaren on beş gün içinde Kuruma bildirilecektir.

Örnek 1- Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirket ortaklığı 14/9/2011 tarihinde ticaret sicil memurluğuna tescil edildiği tarihten itibaren on beş gün içerisinde ticaret sicil memurluğuna 28/9/2011 tarihine kadar Kuruma bildirecektir.

2.1.2.1.5- Köy ve mahalle muhtarlarının sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirimi

Yapılan mahalli idareler seçimlerinde köy ve mahalle muhtarları seçilen muhtar sigortalıların bildirimleri, muhtar seçildiklerine ilişkin mazbatalarını ilgili seçim kurulundan aldıkları tarihten itibaren il veya ilçe mülki amirliklerince on beş gün içinde Kuruma bildirilecektir.

Örnek 1- 30/3/2014 tarihinde mahalli idareler seçimleri yapıldığı varsayıldığında; muhtar seçilen ve ilçe seçim kurulundan mazbatasını 2/4/2014 tarihinde alan muhtarın sigortalılık başlangıcının ilgili il veya ilçe mülki amirliklerince Kuruma bildirimi 16/4/2014 tarihine kadar yapılacaktır.

2.1.2.1.6- 6132 sayılı At Yarışları Hakkında Kanuna Tabi Jokey ve Antrenörlerin Sigortalılıklarının Başlangıcı ve Bildirimi

6132 sayılı At Yarışları Hakkında Kanuna Tabi Jokey ve Antrenörlerin Sigortalılıkları Lisans Belgesine İstinaden Fiilen Çalışmaya Başladıkları Tarihten itibaren başlatılacak ve bu tarih Türkiye Jokey Kulübü tarafından bir ay içerisinde Kuruma bildirilecektir.

Örnek 1- Türkiye Jokey Kulübüne 1/11/2011 tarihinde lisans belgesinin onaylandığı bildirilen sigortalının anılan Kulüp tarafından Kurumumuza bildirimi 1/12/2011 tarihine kadar yapılacaktır.

2.1.2.1.7-Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında sigortalı sayılanları bildirimi

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında tarımsal faaliyette bulunan sigortalıların meslek kuruluşuna kayıtlarının yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde ziraat odalarının, ziraat odalarının bulunmadığı



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237 Daire Başkanı
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

getirilen bildirim yükümlülükleri kanuni süresinde yerine getirilmediği sayılarak sonucunda idari para cezası uygulanmayacaktır. Süresinde yerine getirilmemesi bildirim yükümlülükleri sebebiyle uygulanan idari para cezalarından tahsil edilmemesi olanlar kesinleştiren kararlar ile ilgili olarak, tahsil edilenler ise red veya iade edilmeyecek, mahsupla mayaya da konu edilmeyecektir. Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların sigortalılıklarının iptali ve sonlandırılmasına ilişkin kurum, kuruluşlar ve diğer tüzel kişilerce Kanununun 8 ve 9 uncu maddeleri uyarınca gerek elektronik gerekse kağıt ortamında bildirim yapılmaması nedeniyle uygulanan idari para cezalarından 11/9/2014 tarihine kadar tahsil edilemeyenlerin, program aracılığı ile sistemden terkin yapılmıştır.

idari para cezalarının iptali yapılmamış olmakla birlikte sigortalılık tescil ve terk kayıtlarının iptali yapılmadığından, il müdürlüklerimizce bilgisayar ortamında kayıtlı tescil ve terk kayıtlarına ilişkin yeniden tescil ve terkin işlemleri yapılmayacağı gibi iptal edilen idari para ceza kayıtlarına ilişkin bildirim yükümlülüğü bulunan kurum, kuruluşlar ve diğer tüzel kişiler ayrıntılı bir şekilde yeni bir bildirim yapılması istenilmeyecektir.

Ancak, 1/10/2008 tarihi ve sonrası tarihlerde Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılar için tescil ve sonlandırma yapılması gereken, fakat bildirim yükümlülükleri tarafından bugüne kadar hiçbir şekilde bildirimde bulunulmaması sebebiyle gerçekleştirilemeyen tescil ve sonlandırma işlemleri için Kurum kayıtlarına intikal ettirilmeyenler için e-giriş ve i-ten ayrılığı bildirimlerinin, geçici 57 nci madde uyarınca 11/12/2014 (dahil) tarihine kadar bildirim yükümlülüğü bulunan kurum, kuruluşlar ve diğer tüzel kişilerce elektronik veya kağıt ortamında Kurumumuza verilmesi gerekmektedir.

Örnek 1- 1/10/2008 tarihinde limited şirket ortaklığı nedeniyle 1/10/2008 tarihi itibarıyla kayıt ve tescili yapılan sigortalının sigortalılık bilgileri Ticaret Sicil Müdürlüğüne 9/10/2014 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal ettirildiğinden anılan Kuruma idari para cezası uygulanmayacaktır.

Örnek 2- Gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkar siciline 1/10/2008 tarihi itibarıyla kaydı bulunan ve 4/b kapsamında 1/10/2008 tarihi itibarıyla kayıt ve tescili yapılan sigortalının sigortalılık bilgileri esnaf ve sanatkarlar sicil müdürlüğüne 11/12/2014 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal ettirildiğinden anılan Kuruma idari para cezası uygulanmayacaktır.

Örnek 3- Ticari kazanç sebebiyle 1/10/2008 tarihinde vergi mükellefiyeti başlatan sigortalının vergi mükellefiyet başlangıcı 12/12/2014 tarihinde Kuruma bildirilmiştir. Kanunun geçici 57 nci maddesi uyarınca Kanunun yayımlandığı tarihten itibaren üç aylık süre içerisinde bildirim yükümlülüğü yerine getirilmediğinden vergi dairesi hakkında idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek 4- 3/9/2012 tarihinde başlatan limited şirket ortaklığı nedeniyle 3/9/2012 tarihi itibarıyla kayıt ve tescili yapılan sigortalının sigortalılık bilgileri ticaret sicil müdürlüğüne Kurumumuz kayıtlarına 17/12/2012 tarihinde intikal ettirilmiştir. Kanunda belirtilen süre içerisinde bildirim yapılmamış olduğundan ticaret sicil müdürlüğüne idari para cezası uygulanmıştır. Ancak ticaret sicil müdürlüğüne uygulanan idari para cezası 11/9/2014 tarihine kadar tahsil edilmediğinden anılan kuruma uygulanan idari para cezası terkin edilecektir.

Örnek 5- 5/10/2011 tarihinde başlatan vergi mükellefiyetine istinaden 5/10/2011 tarihi itibarıyla kayıt ve tescili yapılan sigortalının sigortalılık bilgileri vergi dairesince



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Daire Başkanı
Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Yapılan düzenleme ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirtilen sandıklara tabi işverenlerin işe girişi ve ayrılışı bildirimlerinin geç verilmesinden dolayı uygulanan idari para cezası miktarının alt sınırı asgari ücretin onda biri olarak, üst sınırı ise işverenlerin 5510 sayılı Kanunun 86 ncı maddesinin ikinci fıkrasına göre Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilen memurlarınca istenilmesi halinde ibrazı gereken tutmakla yükümlü oldukları işyeri defter, kayıt ve belgelerinin Kuruma verilmemesi nedeniyle uygulanan idari para cezası miktarını aşağıdaki şekilde belirlemiştir:

Buna göre, 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının, 6283 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile uygulamaya konulan (j) bendinin yürürlük tarihi olan 8/3/2012 tarihinden itibaren her bir sigortalı için tahakkuk edecek idari para cezası tutarı asgari ücretin onda biri olarak belirlenmiş olup, bir takvim ayında bilanço esasına göre defter tutmakla yükümlü işyerleri için asgari ücretin oniki katı üzerinden, diğer defterleri tutmakla yükümlü olan işyerleri için asgari ücretin altı katı üzerinden, defter tutmakla yükümlü olmayan işverenler için ise asgari ücretin üç katı üzerinden idari para cezası uygulanacaktır.

Öte yandan, 6283 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesi ile "31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (j) bendinde bu Kanunun 3 üncü maddesi ile yapılan değişiklik, bu Kanunun yayımı tarihinden önce tahakkuk ettirildiği halde ödenmemiş olan cezalar için de uygulanır, ancak tahsil edilmiş tutarlar red ve iade veya mahsup edilmez." hükmü bulunduğu için 5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (j) bendi ile yapılan düzenleme 1/8/2009- 7/3/2012 tarihinden önce tahakkuk ettirildiği halde ödenmemiş olan cezalar için de uygulanacaktır.

102 nci maddenin ikinci fıkrasında 6270 sayılı Kanunla 26/1/2012 tarihi itibarıyla yapılan değişiklik ile yasal verilme süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliğinden 30 gün içinde verilmesi ve söz konusu cezaların ilgililerce, yapılacak tebliğ tarihini takip eden günden itibaren 15 gün içinde ödenmesi halinde, ilgili bentlere göre uygulanan cezalara dörtte bir oranına karşılık gelen tutar üzerinden idari para cezası uygulanacaktır.

Yine, 102 nci maddenin beşinci fıkrasında idari para cezalarının, Kuruma itiraz edilmeden veya yargı yoluna başvurulmadan önce tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde peşin ödenmesi halinde bu defa idari para cezasının dörtte üçü tahsil edilecektir.

506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklar sigortalı işe girişi ve ayrılışı bildirimlerini Kurumla e-Sigorta sözleşmesi imzalamış olmaları halinde e-Sigorta yoluyla gönderebilecekleri gibi yasal süresinde kayıt ortamında Kuruma verebileceklerdir.

Örnek 1- 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi banka sandığı 28/3/2012 tarihinde işe başlayan sandık çalışanı işvercinin işe girişi bildirimini 9/4/2012 tarihine kadar (belgenin son verilmesi gereken süre olan 7/4/2012 tarihinin hafta sonu olması nedeniyle) Kuruma e-Sigorta yoluyla vermesi gerekirken 3/7/2012 tarihinde kendiliğinden vermiş olup, bildirim geç verilmesinden dolayı işverene uygulanacak idari para cezası tahakkuk tutarı 88,65 TL = 88,00 TL dir.

2.3.2-5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların başlangıç ve sonlandırılmasında idari para cezası uygulanmayacak durumlar

İşverenlerin ve sigortalıların sigortalılık başlangıç ve sonlandırılmasına ilişkin bildirim yükümlülükleri Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr
Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Daire Başkanı
Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primi Genel Müdürlüğü

tarihte elektronik ortamda iş yeri bildiğini Kuruma göndereceklerdir.

iş yeri bildiğinin yalnızca elektronik ortamda Kuruma verilmesi zorunluluğuna ilişkin uygulama Sosyal Sigorta Primleri Yönetmeliğinde belirtilen tarihten itibaren başlanacaktır.

Bu doğrultuda uygulama Sosyal Sigorta Primleri Yönetmeliğinde belirtilen tarihten itibaren başlanacağından söz konusu tarihten önce iş verenler tarafından iş yeri bildiği kağıt ortamında veya elektronik ortamda Kuruma verilebilecek olup bu tarihten önce yasal süresi içinde kağıt ortamında Kuruma verilen iş yeri bildiğeleri nedeniyle idari para cezası uygulanmayacaktır.

Örnek 1- 20/12/2017 itibarıyla sigortalı çalıştırmaya başlanacak olan (a) iş yerine ilişkin iş yeri bildiği en geç 20/12/2017 tarihine kadar ister kağıt ortamında istenirse de elektronik ortamda Kuruma verilebilecek olup iş yeri bildiğinin kağıt ortamında verilmesi halinde idari para cezası uygulanmayacaktır.

Süresinde verilmemiş olan iş yeri bildiği için idari para cezası uygulanmış olması halinde, sonradan iş yeri tescil tarihinin geriye çekilmesi durumu ortaya çıkarsa tekrardan idari para cezası uygulanmayacaktır.

Örnek 2- (A) sigortalısının 19/9/2017 tarihinde sigortasız çalıştığıının tespit olunduğu ve bu tespiti istinaden iş yerinin 19/9/2017 tarihi itibarıyla kanun kapsamına alınarak iş yeri bildiğinin verilmemesi nedeniyle idari para cezası uygulandıysa, ancak aynı iş yerinde 21/3/2017 tarihinde sigortalılık bildiri yapılmamış bir başka işçinin de çalıştırıldığıının tespit edilmesi nedeniyle iş yerinin kanun kapsamına alınma tarihinin 21/3/2017 tarihi olarak tashih edildiği varsayıldığında, iş verene iş yeri bildiğinin verilmemesinden dolayı tekrar idari para cezası uygulanmayacak ve fiil tarihlerinde geçerli olan asgari ücret tutarında bir farklılık bulunmadığından idari para cezası tutarında bir değişiklik olmayacaktır.

2.5.1.2- 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tâbi şirketlerin nevelerinin de iş yeri bildiği, birleşik iş yeri veya diğer bir şirkete katılması durumunda iş yeri bildiğinin verilmemesi

13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tâbi şirketlerin nevelerinin de iş yeri bildiği, birleşik iş yeri veya diğer bir şirkete katılması durumunda, bu hususların ticaret siciline tesciline ilişkin ilân tarihini takip eden on gün içinde iş yeri bildiği ile Kuruma bildirilmesi halinde idari para cezası uygulanmayacaktır.

Diğer taraftan, ticaret siciline yapılan de iş yeri bildiğinin üçüncü kişiler nezdinde hüküm ifade edebilmesi ancak de iş yeri bildiğinin ilanı ile mümkün olduğundan, yapılan de iş yeri bildiğinin ilân edilmemiş olması durumunda de iş yeri bildiği bu durumu bilmeyenler bakımından bir hüküm ifade etmeyecektir. Bu doğrultuda, şirketin ticaret siciline kayıtlı - tescil tarihi, başlangıç tarihi, ticaret sicil gazetesindeki karar tarihi vs. ilân tarihi sayılmamakta olup ilân tarihinden kasıt ticaret sicil gazetesinin yayınlanmış olduğu tarihtir.

Buna göre, şirketlerin nevelerinin de iş yeri bildiği durumunda bu de iş yeri bildiğinin ticaret sicil gazetesinde yayınlandıktan sonra takip eden 10 gün içinde iş yeri bildiği ile Kurumumuza bildirilmemiş olması halinde, iş yeri bildiğini verme yükümlülüğünün yasal süresi içerisinde yerine getirilmemesi nedeniyle iş veren hakkında bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olduğu dikkate alınarak, fiilinden itibaren tarihte geçerli olan asgari ücretin üç katı tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek 1- (B) Limited şirketinin 25/10/2017 tarihinde nevelerinin de iş yeri bildiğinin anonim



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237 Daire Başkanı
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primi Genel Müdürlüğü

devri söz konusu olmayacağından devir bildirgesi verilmeyecektir. Ancak bu durumda, yeni atanan noter göreve başlama tarihi itibarıyla 5510 sayılı Kanuna göre sigortalı çalıştırılır ise en geç sigortalı çalıştırmaya başlama tarihi itibarıyla devir bildirgesi vermesi gerekmekte olup; bildirgenin belirtilen sürelerde verilmemesi halinde idari para cezası uygulanacaktır.

Faal (sigortalı çalıştırılan) bir yerinin icra müdürlüğünden veya yine faal (sigortalı çalıştırılan) bir yerinin özelleştirme kapsamında özelleştirme idaresinden satın alınması hallerinde, bu durum eski verenle yeni veren arasındaki irade birlikteliğini içermediğinden bu yerlerinin devri söz konusu olmayacak ve dolayısıyla sözleşmelerinde aksine hüküm bulunmadığı takdirde devir bildirgesi verilmeyecektir. Bu durumda, icradan ya da özelleştirmeden satın alan kimse satın alınan veya özelleştirilen tarih itibarıyla sigortalı çalıştırılır ise en geç sigortalı çalıştırmaya başlama tarihi itibarıyla devir bildirgesi vermesi gerekmekte olup; bildirgenin belirtilen sürelerde verilmemesi halinde idari para cezası uygulanacaktır.

Tüzel kişiliği olan ortaklıklarda ortaklardan birinin hisselerini başkasına devretmesi, irketteki hakim durumu değiştirebilecek, irketin tüzel kişiliğinde bir değişiklik olmuyacağından; devir veren devralınan olarak nitelendirilemez. Bu durumda devir bildirgesi verme yükümlülüğü bulunmadığından, idari para cezası da uygulanmayacaktır. Tek ortakla kurulmuş olan tüzel kişiliklerde de ortağın hisselerinin tamamını veya bir kısmını başkasına gerçek veya tüzel kişiye devretmesi devir mahiyetinde sayılmadığından devir bildirgesi verilmemesi nedeniyle idari para cezası uygulanmayacaktır.

2.5.1.6- yerinin miras yoluyla intikali halinde devir bildirgesinin verilmemesi

Bir yerinin devir vereni gerçek kişi ise, onun ölümü ile bu yerinin mirasçısına kalması halinde hukuken küllî bir intikalden söz edilir. Böyle bir yerinin mirasçısı tarafından reddedilmeyip kabul edilmişse, çalışmakta olan işçilerin akdi hakları da intikal etmiş olacaktır.

Bu durumda, miras yoluyla intikal eden yerinden dolayı yeni veren (mirasçılar) tarafından düzenlenecek devir bildirgesinin ölüm tarihinden itibaren en geç üç ay içinde Kurumumuza verilmesi gerektiğinden, anılan bildirgenin en geç üçüncü ayın son gününde verilmemesi durumunda idari para cezası tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 1- (B) gerçek kişi devir verenin 12/8/2017 tarihinde vefat ettiği varsayıldığında, reddi mirasta bulunmaması varislerince devir yerinin intikaline ilişkin bildirgenin en geç 12/11/2017 tarihine kadar Kuruma verilmemesi halinde idari para cezası uygulanacaktır.

Ayrıca, ölüm tarihi itibarıyla sigortalı bildiriminde bulunulmayan bir yerinin mirasçılara intikali halinde, ortada sigortalı vasi tayin kimselerin bulunmaması nedeniyle devir bildirgesi verilmeyeceğinden, idari para cezası uygulanmayacaktır.

Örnek 2- 1 nolu örnekteki (B) gerçek kişi devir verenin ölüm tarihinde Kuruma sigortalı bildiriminde bulunulmadığı ve dolayısıyla devir yerinde sigortalı vasi tayin kimselerin çalıştırılmadığı varsayıldığında, reddi mirasta bulunmaması varislerince devir bildirgesi verilmeyeceğinden, idari para cezası da uygulanmayacaktır.

Devir taraftan mahkeme kararına istinaden vasiyeti gerçekleştiren görevlisi olarak atanmış kişi tarafından devir bildirgesinin yasal süresi dolmuş olması halinde vasiyeti yerine getiren görevlisi adına idari para cezası tahakkuk ettirilemeyeceğinden, mirasçılar nam ve hesabına yasal mükellefiyetleri yerine getirmekle yükümlü olan kişi tarafından yasal süresi dolmuş devir bildirgesinden dolayı devir (mirasçılar) adına idari para cezası



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237 Daire Başkanı
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primi Genel Müdürlüğü

başlangıç tarihinde, Kuruma vermeye yükümlüdür.”

hükümleri yer almaktadır.

Bu hüküm uyarınca 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştırmaya başlayacakları yerleri en geç sigortalı çalıştırılmaya başlanılan tarih itibarıyla iş yeri bildiirgesi vermemeleri halinde idari para cezası uygulanacaktır.

Diğier taraftan, Sosyal Sigorta Tevazüleri Yönetmeliğininin 33 üncü maddesinin dördüncü fıkrasında;

“Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen sigortalıların çalıştırıldııkları yerlerinin;

a) Başlı buldukları saymanlık içinde iş yeri durumunda, iş yerinin tesciline esas devir bilgileri iş verence, saymanlık devir tarihini takip eden on gün içinde,

b) Başka bir kamu idaresine devri veya devir iş yeri hâlinde, devir alan veya devir eden kamu idaresince, durumun devir bilgisi ve belgelerle birlikte, devir veya devir iş yeri tarihini takip eden on gün içinde,

c) Yeni bir kamu idaresi adı altında devir iş yeri durumunda, yeni kurulan kurumca, devir iş yeri tarihini takip eden on gün içinde iş yeri bildiirgesi verilerek, ayrıca devir iş yeri bilgisi ve belgeleriyle birlikte aynı süre içinde,

d) Aynı il içindeki adres veya isim devir iş yeri bilgileri, devir iş yeri bilgisi ve belgeleriyle birlikte devir iş yeri tarihini takip eden on gün içinde,

e) Özelleştirilmek suretiyle satışının yapılması hâlinde, satış yapılan kurumca satış iş yeri onaylandı başlangıç tarihi takip eden on gün içinde ilgili belgeleriyle birlikte,

yazılı olarak Kuruma bildirilir.” hükümleri yer almaktadır.

Bu hükme göre iş yeri tescilinde yukarıda ifade edilenler doğrultusunda devir iş yeri meydana gelmesi halinde, durumun yazılı olarak bildirilmesi yeterli olduğundan dolayısıyla iş yeri bildiirgesi verme yükümlülüğü bulunmadığından, (c) bendi hariç yukarıda belirtilen sürelerin geçirilmesi halinde idari para cezası uygulanmayacaktır.

Ayrıca aynı yönetmeliğinin “ iş yerinin nakli, devri, intikali” başlıklı 33 üncü maddesinin birinci fıkrası gereğince iş yerinin faaliyette bulunduğu adresten başka bir ildeki adrese nakledilmesi hâlinde nakleden iş verence nakil tarihini takip eden on gün içinde iş yeri bildiirgesi verilmesi gereğinden, nakil tarihini takip eden on gün içinde iş yeri bildiirgesinin verilmemesi halinde idari para cezası uygulanacaktır.

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran iş verenlerin iş yeri bildiirgesi verme yükümlülüğünün başlangıç 2008 yılı Ekim ayı başlangıç itibarıyla iş yeri bildiirgelerini elektronik ortamda gönderilmesine imkan sağlandığından iş yeri bildiirgesinin Kuruma e-Sigorta ile gönderilmesi zorunlu olup,

E-Sigorta kanalıyla gönderilen iş yeri bildiirgelerinin iş veren tarafından onaylanmak suretiyle kayıt sıra numarası alındı başlangıç tarih Kuruma verili başlangıç tarihi olarak kabul edileceğinden, idari para cezası uygulanıp uygulanmayacağı bu tarihe göre belirlenecektir.

2.5.3- iş yerinin re'sen tescili

Bilindiğie üzere, Sosyal Sigorta Tevazüleri Yönetmeliğininin 32 nci maddesinde;

“ iş veren tarafından iş yeri bildiirgesinin verilmemesi olması hâlinde, iş yeri;

a) Kurumun denetim ve kontrol iş yeri görevlendirilmi memurlarınca, fiilen yapılan denetimler sonucunda veya iş yeri kayıtlarından yapılan tespitlere,



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhıhye/Ankara Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237 Daire Başkanı
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Asıl veya ek aylık prim ve hizmet belgesini, Kurumca belirlenen şekilde ve usûlde vermeyenler ya da Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutuldukları halde anılan ortamda göndermeyenler veya belirlenen süre içinde vermeyenlere her bir fiil için;

5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin

(1) numaralı alt bendine göre belgenin asıl olması halinde aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin beşe biri tutarında,

(2) numaralı alt bendine göre ise belgenin ek olması halinde, aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin sekizde biri tutarında,

idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek 1- (A) Limited şirketince, 2017/Eylül ayına ilişkin 3 sigortalının kayıtlı olduğu asıl nitelikteki aylık prim ve hizmet belgesinin, Kuruma, kendiliğinden yasal süresi dışında verildiği varsayıldığında, bahse konu belgeden dolayı anılan işveren hakkında, 2017/Eylül ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinin yasal verilmesi gereken sürenin son günü olan 23/10/2017 tarihinde geçerli olan asgari ücret üzerinden,

$1.777,50 / 5 \times 3 = 1.066,50 \text{ TL} = 1.066 \text{ TL}$ idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek 2- (B) gerçek işinsince, 2017/Eylül ayına ilişkin 9 sigortalının kayıtlı olduğu asıl nitelikteki aylık prim ve hizmet belgesinin, Kuruma, kendiliğinden yasal süresi dışında verildiği varsayıldığında, bahse konu belgeden dolayı anılan işveren hakkında, 2017/Eylül ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinin yasal verilmesi gereken sürenin son günü olan 23/10/2017 tarihinde geçerli olan asgari ücret üzerinden,

$1.777,50 / 8 \times 9 = 1.999,69 \text{ TL} = 1.999 \text{ TL}$ idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek 3- (D) Anonim şirketince, 2017/Eylül ayına ilişkin 15 sigortalının kayıtlı olduğu asıl nitelikteki aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma kendiliğinden yasal süresi dışında verildiği varsayıldığında, bahse konu belgeden dolayı anılan işveren hakkında 2017/Eylül ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinin yasal verilmesi gereken sürenin son günü olan 23/10/2017 tarihinde geçerli olan asgari ücret üzerinden,

$1.777,50 / 5 \times 15 = 5.332,50 = 5.332,00 \text{ TL}$ asgari ücretini iki katını aşmaktan,

$1.777,50 \times 2 = 3.555,00 \text{ TL}$ idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek 4- (A) Anonim şirketi ile (B) Sendikası arasında 16/10/2017 tarihinde akdedilen toplu iş sözleşme istinaden 2016/Ekim ve Kasım aylarına ilişkin olmak üzere brüt 700,00 TL ücret farkı ödenmesine karar verildiği, ücret farklarına ilişkin düzenlenen ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin Kuruma 27/11/2017 tarihinde verildiği ve söz konusu belgelerde kayıtlı sigortalı sayısınının 30 olduğu varsayıldığında, anılan işveren hakkında bahse konu prim belgelerinin verilmesi gereken sürenin son günü olan 23/11/2017 tarihinde geçerli asgari ücret üzerinden,

2016/Ekim ayı belgesi için, $1.777,50 / 8 * 30 = 6.665,63 \text{ TL}$ asgari ücretin iki katını aşmaktan, $1.777,50 \times 2 = 3.555,00 \text{ TL}$ idari para cezası

2016/Kasım ayı belgesi için $1.777,50 / 8 * 30 = 6.665,63 \text{ TL}$ asgari ücretin iki katını aşmaktan, $1.777,50 \times 2 = 3.555,00 \text{ TL}$ idari para cezası olmak üzere

toplam $3.555,00 + 3.555,00 = 7.110,00 \text{ TL}$ idari para cezası uygulanacaktır.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Daire Başkanı
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr
Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

kayıdıyla her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısının aylık asgari ücretin yarısı tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

2.6.1.3- Mahkeme kararı veya denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarca yapılan tespitler ya da resmi kurum ve kuruluşlardan alınan yazılar üzerine düzenlenen aylık prim ve hizmet belgeleri

5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (4) numaralı alt bendi,

Belgenin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden, hizmetleri veya kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması halinde, belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, i verence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık asgari ücretin iki katı tutarında,

.....

idari para cezası uygulanır.”

hükmüne amirdir.

Buna göre, aylık prim ve hizmet belgesinin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden, hizmetleri veya kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması halinde, belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, i verence düzenlenip düzenlenmediği üzerinde durulmaksızın, 5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin 4 numaralı alt bendi uyarınca her bir belge başına aylık asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek 1- (A) sigortalısının 2017/A ustos ayındaki 300,00 TL tutarındaki brüt ücretinin Kuruma eksik bildirildiğinin Kurumun denetim ve kontrole görevli memurlarınca yapılan denetimler sırasında tespit edildiği varsayıldığında bahse konu prim belgesine, i veren tarafından veya Kurumca re'sen düzenlendiği üzerinde durulmaksızın,

$1.777,50 \times 2 = 3.555,00$ TL idari para cezası uygulanacaktır.

Diğer yandan, gerek geçici gerekse devamlı işyeri dosyalarından yapılan işlemlerle ilgili olarak, ihale sözleşme veya artnamesinde ihale konusu işin teçallı olacak işçilerin iş gün sayısının belli olması (veya idarece ihale konusu işin kimlerin çalıştırılacağı ismen Kuruma bildirilmesi) halinde, ihale konusu işin çalıştırılması gereken işçilerin iş gün sayısı kadar Kuruma bildirim yapıldığı anlaşılmaması ve ihale konusu işin yapıldığı döneme ilişkin borcun da bulunmaması artıyla asgari işçilik değerlendirilmesine esas alınması ile ilgili yapılmaksızın işçilik belgesi düzenlenecektir.

ihale konusu işin başlangıç tarihi tarihleri arasında Kuruma ihale sözleşme mesindeki/ artnamesindeki işçi sayısının altında bir bildirim yapılmış ise, idare ile teması geçilerek eksik bildirimlerin nedenleri ile Kurumumuza verilmiş olan prim belgelerinin idareye de



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

??

Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara

Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237

E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Bilgi için: brahim ÖZÇELİK

Daire Başkanı

Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

verilmiş olup olmadığı, verilmiş ise bu belgelerde kayıtlı sigortalıların dışında başka sigortalı çalıştırılıp çalıştırılmadığı sorulacaktır. dardan alınan yazılarda, belgelerde kayıtlı sigortalıların dışında sigortalı çalıştırıldığını bildirilmesi halinde, hizmetleri ve kazançları Kuruma bildirilmediği anlaşılan kişilerle ilgili aylık prim ve hizmet belgelerinin verilmesi işverenlerden bir ay süreli bir tebligatla istenilecektir.

darelerce düzenlenen yazılarda;

a) Sigortalı sayısının yanı sıra sigortalıların kimlik bilgilerine de yer verilmiş olması halinde, işverenlerce bu bilgilere uygun düzenlenen aylık prim ve hizmet belgeleri bir aylık süre içinde Kuruma verilmiş ise bahse konu prim belgeleri işleme konulacaktır. işverenlerce, istenilen aylık prim ve hizmet belgeleri Kuruma verilmemiş ise, bahse konu prim belgeleri ilgili servis tarafından, idarece bildirilen prime esas kazanç tutarı üzerinden, idarece prime esas kazanç tutarı bildirilmemiş ise, prime esas kazancın alt sınırı üzerinden re'sen düzenlenerek işleme konulacaktır.

b) Sigortalı sayısı belirtilmiş, buna karşın sigortalıların kimlik bilgilerine yer verilmemiş ise, ilgili servis tarafından idarece bildirilen prime esas kazanç tutarı üzerinden; idarece prime esas kazanç tutarı bildirilmemiş ise, prime esas kazancın alt sınırı üzerinden asıl/ek prim tahakkuk belgesi düzenlenerek işleme alınacak ve tahakkuk eden primlerin bir aylık süre içinde ödenmesi işverenlere tebliğ edilecektir.

dardan alınan bilgi ve belgelerden sigortalıların hizmetlerinin veya kazançlarının Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiğinin anlaşılması halinde, asıl veya ek aylık prim ve hizmet belgesi ya da prim tahakkuk belgesi düzenlenen her bir ay için 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (4) numaralı alt bendi uyarınca (belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı ve işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın) asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

2.6.1.4- mahkemesi kararlarına istinaden görevine iade edilen kişilerin aylık prim ve hizmet belgeleri

Bilindiği üzere 4857 sayılı Kanununun 21 inci maddesine istinaden iş mahkemelerince veya özel hakem tarafından verilen kararlar uyarınca, göreve iadesine karar verilen sigortalı personelin kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının tebliğinden itibaren on gün içinde işverene başvuru bulunması ve işverenin usulüne uygun daveti üzerine işverene başvuru halinde, davete ilişkin tebliğatın alındığı tarihin veya işverenin işçiyi işlatmaması halinde, sigortalı personelin işverene başvuru yapmasıyla ilgili tebliğatın alındığı tarihin içinde bulunduğu ayı takip eden aybaştından itibaren Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 102 nci maddesinde belirtilen süreler içinde verilecek ek veya asıl aylık prim ve hizmet belgeleri yasal süresi içinde verilmiş kabul edilmektedir.

Bu doğrultuda söz konusu davaların yalnızca işi iade nedeniyle açılmış ve bu yönde karar verilmiş davaların olması, hizmetleri veya kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği anlaşılan sigortalıların ilgili olmaması nedenleriyle ilgili davalara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin yukarıda belirtilen sürelerden sonra verilmesi halinde belgenin mahiyetine göre 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) veya (2) nolu alt bentleri uyarınca asıl veya ek belgenin verilmemesinden dolayı idari para cezası uygulanacaktır.

Ayrıca, 4857 sayılı Kanununun 21 inci maddesine istinaden arabuluculuk faaliyeti



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

??

Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Daire Başkanı
Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

5510 sayılı Kanununun 86 nci maddesinin ikinci fıkrasında “veren, iş yeri sahipleri; iş yeri defter, kayıt ve belgelerini ilgili olduğu yılı takip eden yıl başından başlamak üzere on yıl süreyle, kamu idareleri otuz yıl süreyle, tasfiye ve iflâs idaresi memurları ise görevleri süresince, saklamak ve Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilen memurlarınca istenilmesi halinde onbeş gün içinde ibraz etmek zorundadır.” hükmü yer almaktadır.

Bu doğrultuda saklama süresi dolmuş olmakla beraber ibrazı istenen kayıt ve belgelerin denetime ibraz edilmemesi ve iş veren tarafından itirazda bulunulmaması veya tebligata hiç cevap verilmemesi halinde kayıt ve belge ibrazı yönünden idari para cezası uygulanmayacaktır.

Ayrıca, 5510 sayılı Kanun kapsamında iş yeri sigortalı sayılanların maddi olan ve olmayan unsurları ile birlikte işlerini yaptıkları yerler olarak tanımlanmıştır. Bu kapsamda, sigortalı niteliğinde olan ancak yanında sigortalı çalıştırmayan iş yeri sahiplerinden de Kanunun 86 nci maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen hüküm kapsamında defter ve belgelerini ibrazı istenebilecek olup; söz konusu yükümlülüğün kayıt ibraz tebligatının tebellüğü edildiği tarihi takip eden günden başlamak üzere onbeş gün içinde yerine getirilmemesi halinde idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek 4- Terzi iş yerinde yalnız kendisi çalışkan ve sigortalı istihdam etmeyen bağımsız çalışkan niteliğindeki iş yeri sahibi tarafından iş yerine ilkin istenen defter ve belgelerin süresi içerisinde ibraz edilmemesi halinde, ilgili işlemin yapılmasından sonra iş söz konusu sanal iş yeri dosyası kanun kapsamında çıkarılacaktır.

Diğer yandan, yanında sigortalı çalıştırmayan iş yeri sahipleri adına söz konusu idari para cezaları bahsedilen kişiler adına tescil edilecek sanal iş yeri dosyası üzerinden tahakkuk ettirilecek olup; ilgili işlemin yapılmasından sonra iş söz konusu sanal iş yeri dosyası kanun kapsamında çıkarılacaktır.

Öte yandan Kanununun 11 nci maddesinin birinci fıkrasına istinaden bir yerin iş yeri olarak nitelendirilmesi için o yerde Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) veya (c) bentleri kapsamında en az bir kişinin çalışması gerekmektedir. Bu kapsamda Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) veya (c) bentleri kapsamında en az bir kişinin çalışması iş yeri olarak nitelendirilmeyeceğinden bu nitelikteki yerlerde işverenlik veya iş yeri sahipliği olmayacağından iş yeri kayıtlarının ibraz edilmemesi nedeniyle idari para cezası uygulanmayacaktır.

Örnek 5- (A) apartmanı hakkında çalıştırdığı görevliyi Kuruma bildirmeden iş yönünde yapılan ihbar üzerine ilgili apartmanda denetim yapan Kurumun denetim ve kontrolle görevli memuru, apartmanda çalışkan ve Kanuna göre sigortalı sayılan birisini tespit etmemişi yine söz konusu denetim ve kontrolle görevli memur tarafından yapılan çevre soruşturmasında da (A) apartmanında çalışkan ve sigortalı sayılan bir kişinin çalıştığına dair tespit yapılamamıştır. Hem apartmanda yapılan denetim hem de yapılan çevre soruşturmasında sigortalı sayılan birinin çalıştığına dair tespit yapılmadığından söz konusu iş yeri sayılmayacak ve kayıtlarının ibraz edilmemesi nedeniyle idari para cezası uygulanmayacaktır.

İş yeri kayıt ve belgeleri tebligatla veya tutanakla talep edilmediği sürece 102 nci maddenin birinci fıkrasının (e) bendinin 1,2,3 numaralı alt bentlerine göre,

İş yeri kayıt ve belgeleri tutanakla teslim alınmadığı sürece 102 nci maddenin birinci fıkrasının (e) bendinin 4 ve 5 numaralı alt bentlerine göre, idari para cezası verilemez.

Öte yandan aynı iş verene ait birden fazla iş yerine ilkin kayıtların ister ayrı ayrı



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237 Daire Başkanı
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

belgelerin ibraz edilmemesinden dolayı (sigortalıya ait ücret bordrosunun ibraz edilmemesinden dolayı) 102 nci maddenin birinci fıkrasının (e) bendinin bir, iki veya üç numaralı alt bentlerinde belirtilen idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek 10- Kurumda tescilli olmayan (A) i yerinde 2019 yılında çalıştığı ve sigortalılığıyla ilgili maddeleri iddia eden B kişi isinin iddiası üzerine, Kurumun denetim ve kontrole görevli memurları tarafından, i yerinin 2019 yılı kayıt ve belgeleri 01/8/2019 tarihli kayıt ibraz yazısıyla istenmi ve i yerinin kayıt ve belgelerini 08/8/2019 tarihinde ibraz etmiştir. Yapılan inceleme sonucunda (B) kişi isinin i yerinde 01/3/2019-31/7/2019 döneminde çalıştığı tespit edilmiştir. Buna göre i yerinin hakkında, belirtilen dönemde kayıt geçersizliğinden dolayı, (B) kişi isinin ücret bordrosunun ibraz edilmemesinden dolayı 08/8/2019 tarihindeki asgari ücret esas alınarak i yerinde tutulan defter türüne göre 102 nci maddenin birinci fıkrasının (e) bendinin bir, iki veya üç numaralı alt bentlerinde belirtilen idari para cezası uygulanacaktır.

2.8.2- yerine ait defterlerin geçerli sayılmaması;

2.8.2.1- yerine ait defterlerin kullanılmaya başlanmadan önce tasdik ettirilmesi zorunlu oldu u halde tasdiksiz kullanılması olması

5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinin 4 numaralı alt bendinde,

“.....kullanılmaya başlanmadan önce tasdik ettirilmesi zorunlu oldu u halde tasdiksiz tutulmuş olan defterler geçerli sayılmaz ve tutmakla yükümlü bulunan defter türü dikkate alınarak bu bendin (1) ve (2) numaralı alt bentlerine göre, idari para cezası uygulanır.” hükmü yer almaktadır.

213 sayılı Vergi Usul Kanununun “Tasdik Zamanı” başlıklı 221 inci maddesinde;

1. Öteden beri i e devam etmekte olanlar defterin kullanılacağı yıldan önce gelen son ayda;
2. Hesap dönemleri Maliye Bakanlığı tarafından tespit edilenler, defterin kullanılacağı hesap döneminden önce gelen son ayda;
3. Yeniden i e başlayanlar, sınıf defterleri ve yeni bir mükellefiyete girenler i e başlama, sınıf defterleri ve yeni mükellefiyete girme tarihinden önce;
4. Vergi muafiyeti kalkanlar, muafılıktan çıkma tarihinden başlayarak on gün içinde;
5. Tasdike tabi defterlerin dolması dolayısıyla veya sair sebeplerle yıl içinde yeni defter kullanmaya mecbur olanlar bunları kullanmaya başlanmadan önce ilgili defterleri tasdike mecbur oldukları belirtilmiştir.

Buna göre, i yerine ait defterlerin kullanılmaya başlanmadan önce tasdik ettirilmesi zorunlu oldu u halde tasdiksiz kullanılması olduğunun denetim ve kontrole görevlendirilmiş memurlar tarafından tespit edilmesi halinde,

-Yeni i e başlayanlar için, i e başlanılan tarihten önceki gün fiil tarihi olarak dikkate alınarak,

- Hesap dönemleri Maliye Bakanlığı tarafından tespit edilenler için, hesap döneminin başladığı tarihten önceki gün fiil tarihi olarak dikkate alınarak,

-Öteden beri i e devam edenler için, defterin kullanılacağı yıldan önceki yılın son günü fiil tarihi olarak dikkate alınarak,

-Sınıf defterleri ve yeni mükellefiyete girenler için, sınıf defterleri ve yeni



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237 Daire Başkanı
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primi Genel Müdürlüğü

102 nci maddenin birinci fıkrasının (f) bendinde ise; 85 inci maddesinin beinci fıkrasında, "(...) belirtilen yükümlülükleri belirtilen sürede yerine getirmeyenlere, aylık asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır."

hükmü yer almaktadır.

Bu hükme istinaden, gerek ihale konusu ile ilgili, gerekse özel binaların inşaatı ile ilgili yerleri ile ilgili Kurumca yapılacak olan ön denetim, ara denetim veya tespit işlemlerine esas teşkil eden bilgi ve belgelerin bir aylık süre içinde Kuruma gönderilmesine ilişkin 7201 sayılı Kanuna göre tebliğ edilen yazıya rağmen, söz konusu bilgi ve belgeleri, tebliğatın alındığı tarihten itibaren bir ay içinde bildirmeyen ilgili kamu idaresi, döner sermayeli kuruluş, kanunla kurulan kurum ve kuruluş veya banka hakkında, bir aylık sürenin son gününde geçerli olan asgari ücret üzerinden, aylık asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek 1- (A) kamu idaresine hizmet alımı ihalesi ile ilgili olarak gönderilen yazının 8/8/2017 tarihinde tebliğ edilmiş olduğu varsayıldığında, en geç 8/9/2017 tarihine kadar istenilen bilgilerin Kuruma verilmemesi halinde aylık asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

Diğer taraftan, ilgili kamu idareleri, döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ile bankaların yapılan tebliğata bir aylık sürede cevap vermemeleri nedeniyle Kurumca ilgili idarelere tekrar muhtelif tarihlerde tebliğat yapılması ve yapılan bu tebliğatlara da 1 aylık süre içerisinde cevap verilmemesi halinde, yasal süresinde cevap verilmeyen her bir yazı ile ilgili olarak tekrar idari para cezası uygulanmayacaktır.

Örnek 2- 1 nolu örnekte (A) kamu idaresinin 8/8/2017 tarihinde tebliğ edilmiş olan yazıya bir aylık sürede cevap vermemesi nedeniyle ilgili kamu idaresine 20/10/2017 tarihinde bilgi ve belgelerin istenmesi ile ilgili olarak tekrar tebliğat yapıldığı ancak söz konusu tebliğata ilişkin 1 aylık sürede söz konusu idareden cevap alınmadığı varsayıldığında, yasal süresi içinde cevap vermemesi fiiline ilişkin daha önce idari para cezası uygulandıktan 20/10/2017 tarihinde tebliğ edilen yazı nedeniyle ikinci kez idari para cezası uygulanmayacaktır.

Bu hususa ek olarak, ihale makamlarından bir aylık süre içerisinde verilen yazıya istinaden oluşan tereddütlerin giderilmesi amacıyla yeni bilgi ve belge isteme yazılarına bir aylık süre içerisinde cevap verilmediği gerekçesiyle yasal süresinde cevap verilmeyen her bir yazı ile ilgili olarak ayrı ayrı idari para cezası uygulanmayacaktır.

Örnek 3- A idaresi tarafından yaptırılan ihale konusu inşaat işine ilişkin bilgi ve belgeler 5510 sayılı Kanunun 85 inci maddesi kapsamında ilgili idareden 6/10/2017 tarihinde tebliğ edilen yazı ile istenmiş olup 1 aylık süre içerisinde gerekli bilgiler üniteye gönderilmemiştir. Söz konusu yazıda ihale konusu işin bitiriş tarihine yer verilmediği görülmüş olup 13/11/2017 tarihinde tebliğ edilen yazı ile bu eksikliğin giderilmesi istenmiştir. İlgili yazıya cevabi yazının 1 aylık süreden sonra (13/12/2017'den sonra) verilmesi halinde A idaresine idari para cezası uygulanmayacaktır.

Ayrıca, ünitelerimizce ihale makamına/ruhsatı düzenleyen kurumlara hitaben düzenlenen barkod numaralı yazıların "e-ili eksizlik" uygulamasından alınarak ilgili idareye elden verilmesi halinde, söz konusu yazının ilgili idarenin evrak kaydına giriş tarihinden itibaren en geç bir ay içinde Kuruma gönderilmemesi durumunda idari para cezası uygulanacaktır. Ancak söz konusu yazının ilgili kamu idaresinin evrak kaydına girişinin



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

??

Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara

Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237

E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Bilgi için: brahim ÖZÇELİK

Daire Başkanı

Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAĞKURU BAĞKURU I
Sigorta Primi Genel Müdürlüğü

numarasına kayıt edilmektedir.

Hizmet Takip Programının ‘‘Özlük bilgileri’’ menüsünde yer alan ‘‘Diyer Mahkeme Bilgileri’’ ve ‘‘1416 E itimi’’, E itim Bilgileri menüsünün ‘‘Lisansüstü E itim/Kurs Bilgileri’’ alanında yer alan ‘‘Yan Dal Uzmanlık Bilgisi’’, Kurum Bilgileri menüsünde yer alan ‘‘Tazminat Bilgisi’’, ‘‘Diyer’’ menüsünde yer alan ‘‘Tıbbi Hizmet Zammı Bilgileri’’ alanları ile 01/01/2018 tarihinden itibaren Kurum Bilgileri menüsünde yer alan ‘‘Unvan Bilgisi’’ alanına yapılacak veri girişlerinde ilk başta idari para cezası kontrolü yapılmamaktadır. Ancak, yukarıdaki alanlar için istenilen bilgilerin sürelerde girilmediğinin Kurumumuzca tespiti üzerine ilgili bilginin H TAP’ aktarılması ilgili kurumdan talep edilecek ve talebin ilgili kurum kayıtlarına geçtiğii tarihten itibaren 30 gün içinde bilginin aktarılması veya geç aktarılması halinde Kanununun 102 nci maddenin (i) bendi uyarınca, sürenin tamamlandığı tarihte yürürlükte olan aylık brüt asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek 1- (A) Kurumunda 14/4/2012 tarihinde memur olarak görev yapan sigortalının özlük ve diyer bilgilerinin 31/8/2015 tarihine (dahil) kadar programa girilmesi gerekmektedir. Sigortalının özlük bilgisinin 31/8/2015 tarihinden sonra 5/9/2015 tarihinde programa girilmesi durumunda bilgi girişinin yapıldığı tarihte yürürlükte olan aylık brüt asgari ücretin beşte biri oranında idari para cezası uygulanması gerekmektedir.

Örnek 2- (B) Kurumuna 15/5/2012 tarihinde açıktan memur olarak atanan sigortalının özlük ve diyer bilgilerinin 2/11/2015 tarihine (dahil) kadar programa girilmesi gerekmektedir. Sigortalının özlük bilgisinin 2/11/2015 tarihinden sonra 5/11/2015 tarihinde girilmesi durumunda bilgi girişinin yapıldığı tarihte yürürlükte olan aylık brüt asgari ücretin beşte biri oranında idari para cezası uygulanması gerekmektedir.

Örnek 3 - (C) Kurumunda 14/4/2012 tarihinde memur olarak görev yapan sigortalının özlük bilgisinin 31/8/2015 tarihinden önce programa girildiğii ancak, hizmet cetveli, e itim ve unvan bilgisinin girilmediğinin tespiti üzerine, 31/8/2015 tarihinden sonra yapılan kayıtlar nedeniyle birden fazla idari para cezası oluşması durumunda sadece bir tane idari para cezasının (hizmet cetveli ilk kaydı için oluşan) kuruma tebliği edilmesi, diyer idari para cezalarının ise tebliğ edilmeden iptal edilmesi (tebliğ edilenlerin ise itiraz üzerine veya resen) gerekmektedir.

Örnek 4- (D) Kurumunda 15/8/2014 tarihinde memur olarak göreve başlayan sigortalının özlük bilgisinin 2/11/2015 tarihinden önce programa girildiğii ancak, hizmet cetveli, e itim, unvan ve askerlik bilgisinin girilmediğinin tespiti üzerine, 2/11/2015 tarihinden sonra yapılan kayıtlar nedeniyle birden fazla idari para cezası olması durumunda sadece bir tane idari para cezasının (hizmet cetveli ilk kaydı için oluşan) kuruma tebliği edilmesi, diyer idari para cezalarının ise tebliğ edilmeden iptal edilmesi (tebliğ edilenlerin ise itiraz üzerine veya resen) gerekmektedir.

Örnek 5- (E) Kurumunda 7/1/2017 tarihinde memur olarak göreve başlayan sigortalının bilgilerinin 07/01/2017 tarihinden itibaren 90 gün içinde (6/4/2017 tarihine kadar) girilmesi gerekmektedir. Özlük bilgisinin 90 günden (6/4/2017 tarihinden) sonra 7/4/2017 tarihinde girilmesi nedeniyle aylık brüt asgari ücretin beşte biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır. Ancak, ilgilinin 6/4/2017 tarihi öncesine ait diyer bilgi girişleri nedeniyle ayrıca oluşan idari para cezaları tebliğ edilmeden iptal edilmesi (tebliğ edilenlerin ise itiraz üzerine veya resen) gerekmektedir.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237 Daire Başkanı
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Örnek 6 - (F) Kurumunda görev yapan sigortalının 2/5/2017 tarihinde alınan Olur ile 4/5/2017 tarihinde emeklilik keseneğine esas aylık derece ve kademesinin 4 üncü derecenin 3 üncü kademesinden 3 üncü derecenin 1 nci kademesine ilerletilmiştir. Sigortalının yeni derece ve kademesine ait bilginin hizmet cetveline 4/5/2017 tarihinden itibaren 90 gün içinde (1/8/2017 tarihine kadar) programa girilmesi gerekmekte iken bu tarihten sonra 4/8/2017 tarihinde programa girilmesi durumunda aylık brüt asgari ücretin onda biri oranında idari para cezası uygulanması gerekmektedir.

Örnek 7- (G) Kurumunda görev yapan sigortalının 2/5/2017 tarihinde alınan Olur ile 4/5/2017 tarihinde emeklilik keseneğine esas aylık derece ve kademesinin 2 nci derecenin 3 üncü kademesinden 1 nci derecenin 1 nci kademesine ilerletilmiştir. Sigortalının yeni derece ve kademesine ait bilginin hizmet cetveline 4/5/2017 tarihinden itibaren 90 gün içinde (1/8/2017 tarihine kadar) programa girilmiştir. Ancak onay tarihinin sehven 4/5/2016 olarak girilmesi nedeniyle oluşan idari para cezasının itirazı sırasında alınan Olur’un onaylı bir örneğinin gönderilmesi durumunda idari para cezasının iptal edilmesi gerekmektedir.

Örnek 8- 5/5/2000-4/4/2006 tarihleri arasında (H) Kurumunda 5434 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapmış olan sigortalı, tekrar atanma talebinin kabulü üzerine 6/7/2017 tarihinde () Kurumunda göreve başlamıştır. () Kurumu tarafından sigortalının 2/10/2017 tarihinde Özlük bilgisinin girilmesi sırasında “Kurumunuzda Göreve Başlama Tarihi” alanına 6/7/2017 tarihinin girilmesi gerekmekte iken sehven Kuruma atanma talebinde bulunduğu 3/3/2017 tarihinin girilmesi nedeniyle (bu tarihe göre 90 günlük süre 31/5/2017 tarihinde dolmaktadır) aylık brüt asgari ücretin beşte biri oranında idari para cezası olmuştur. İdari para cezasına yapılacak itirazda sigortalının 6/7/2017 tarihinde göreve başladığına ilişkin belge ve bilginin sunulması halinde, özlük bilgisinin 90 günlük sürenin tamamlandıktan sonra 3/10/2017 tarihinden önce girilmesi nedeniyle idari para cezasının iptal edilmesi gerekmektedir.

Örnek 9- Türk Silahlı Kuvvetlerinde askerlik hizmetini isteği men olarak yapan sigortalılar sadece bu görevleri nedeniyle 4/c sigortalısı olması durumunda Yönetmeliğin Ek 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında bulunmamasına karşın programa sehven girişi nedeniyle oluşan idari para cezasının gerek süresi içinde yapılan itiraz üzerine, gerekse 15 günlük sürenin tamamlanmasıyla idari para cezasının kesinleşmesi sonrasında yapılacak itiraz üzerine iptal edilmesi gerekmektedir.

9 uncu örnekte yer alan veya benzer durumda olan idari para cezaları için, 5510 sayılı Kanunun Kurumca verilecek idari para cezaları başlıklı 102 nci maddesinin 4 üncü fıkrası ise “ idari para cezaları ilgiliye tebliği ile tahakkuk eder. Tebliği tarihinden itibaren on beş gün içinde Kuruma ya da Kurumun ilgili hesaplarına yatırılır veya aynı süre içinde Kuruma itiraz edilebilir. İtiraz takibi durdurur. Kurumca itirazı reddedilenler, kararın kendilerine tebliği tarihinden itibaren otuz gün içinde yetkili idare mahkemesine başvurulabilirler. Bu süre içinde başvurunun yapılmaması halinde, idari para cezası kesinleşir.” hükmüne amirdir.

Bu hüküm uyarınca, idari para cezalarına tebliği tarihinden itibaren onbeş gün içinde Kurumumuza (merkez ya da tara birimlerine) itiraz edilmesi gerekmektedir.

Ancak, bilindiği üzere idarenin hatalı işleminden her zaman dönebileceği, başka bir anlatımla hatalı işlemi geri alabileceği idare hukukunun genel prensiplerindedir. Bu ilkedeki hareketle idare (Kurum), hatasını anladığı her durumda ve zamanda (Kurum lehine kesinleşmiş nitelikte yargı kararı olmadıkça) hatalı işlemi geri alabilecektir.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşacı Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Daire Başkanı
Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Hizmet Takip Programı sisteminde, periyodik 6 aylık kontrollerde hiç veri girişi yapılmayanlar hariç idari para cezaları kurumların sisteme yükledikleri bilgiler esas alınarak oluşturuldu ve ayrıca herhangi bir kontrol yapılmadan tebligata çıkıldıktan sonra mükerrer veya yersiz olarak idari para cezalarının ancak itiraz sonucu incelenme durumu olmaktadır. Özellikle personel sayısı çok olan ve web servis üzerinden bilgilerin gönderildiği de dikkate alındığında cezaların kurumlara tebligatı, tebligatın ilgili birimlere sevk ve ilgili birimlerce de cezaların incelenerek itiraz gerekçelerini hazırlamaları zaman alabilmektedir.

5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendine 4/4/2015 tarihli ve 6645 sayılı Kanunun 48 inci maddesi ile eklenen paragrafla yapılan düzenleme ile Kurumların H TAP'a hiç veri gönderilmemesi ya da Yönetmeli'nin Ek 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında belirlenen süreden geç göndermesi halinde idari para cezasının uygulanması esas alındığından diğer hususlarda inceleme yapılması gerekmektedir.

Bu nedenle, tebliğ edilmiş olan ve onbe günlük itiraz süresinin geçirilmiş olması nedeniyle kesinleşen idari para cezalarının sonradan yanlış veya yersiz uygulandığı anlamı halinde (idari para cezası tebliğ edilen kurumun onbe günlük süreden sonra itirazı üzerine veya herhangi bir nedenle yapılan incelemede) hatalı işlemi düzeltilmesi yönünde itiraz komisyonunca gerekli kararın alınması gerekmektedir.

Örnek 10- (A) Kurumunda 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında görev yapan sigortalının Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında geçen sigortalı çalışanlarının tespitine yönelik yazı malar sonrasında, 1/2/2000-14/8/2000 tarihleri arasında 190 gün sigortalı çalışmasının olduğu ana dair sosyal güvenlik merkezinin hizmet bildirim yazısı (A) Kurumunun kaydına 5/5/2016 tarihinde geçmiştir, ancak bu hizmetin 5/5/2016 tarihinden itibaren 90 gün içinde programın diğer hizmet alanına girilmesine karşın "kurum intikal tarihi" alanına tarihin sehven hatalı olarak 5/5/2015 yazılması nedeniyle oluşan idari para cezasına yönelik olarak yapılacak itirazda, Kurumca belgenin 5/5/2016 tarihinde kayda girdiğini belgelendirilmesi durumunda itirazın 15 günlük süre içinde yapıp yapılmadığına bakılmaksızın itiraz komisyonları tarafından idari para cezasının iptal edilmesi gerekmektedir.

Örnek 11- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında görev yapan kadın sigortalılar için askerlik bilgisinin girilmesi istenilmemekte olup, kadın sigortalılar için sehven askerlik bilgisi girilmesi nedeniyle idari para cezası oluşmuş ise yapılacak itiraz üzerine itiraz komisyonları tarafından idari para cezasının iptal edilmesi gerekmektedir.

Örnek 12- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında görev yapan sigortalının lise mezuniyetine ait bilgi bulunmasına karşın sehven meslek lisesi kaydının girilmesi nedeniyle idari para cezası oluşmuş ise mükerrer veya yersiz girilen kayıt nedeniyle oluşan bu idari para cezasına yapılacak itiraz üzerine itiraz komisyonları tarafından idari para cezasının iptal edilmesi gerekmektedir.

Örnek 13- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında (F) kurumunda görev yapan sigortalı 5/9/2015 tarihinde bir üst örenimi bitirerek lisans diplomasını kurumuna 16/9/2015 tarihinde ibraz etmiştir. Daha sonra 4/11/2016 kamu idaresi dışı naklen tayin olarak (T) kurumunda göreve başlamıştır. (T) kurumu ilgilinin lisans diplomasının Hizmet Takip Programına iletilmediğini tespit ederek kayıtlara iletilmesi sonucunda idari para cezası oluşmuştur. Tebliğ edilen idari para cezasının yapılan itiraz sonucu okul bilgisini girmesi gereken (F) kurumunun diplomanın ibraz edildiği



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237 Daire Başkanı
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primi Genel Müdürlüğü

10/4/2017 tarihinde Kuruma itiraz ettikten sonraki bir tarihte (15 günlük süre içerisinde) söz konusu cezayı ödemek istediğinde %1/4' lük indirimden yararlanabilecektir.

Kurumca itirazı reddedilenler, kararın kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren otuz gün içinde yetkili idare mahkemesine başvurabilirler. Bu süre içinde başvuruların yapılmaması halinde, idari para cezası kesinleşir. Mahkemeye başvurulması idari para cezasının takip ve tahsilini durdurmaz.

Tebliğ edilmek suretiyle tahakkuk etmiş idari para cezalarına karşı Kurumumuz itiraz yolu tüketilmeden yargı yoluna gitmek mümkün değildir. İdari para cezalarına karşı yaptıkları itirazları Ünite İtiraz Komisyonu tarafından reddedilenler, bu kez itirazlarının reddine ilişkin komisyon kararlarının kendilerine tebliğ edildiği tarihi takip eden otuz gün içinde yetkili idare mahkemesine başvurabileceklerdir.

İdari para cezaları aşağıdaki hallerde kesinleşir ve Kurum alacağı haline gelir;
-Uygulanan idari para cezasına 15 günlük süre içerisinde itiraz edilmemesi,
-Uygulanan idari para cezasına 15 günlük süre içerisinde itiraz edilmesi fakat itiraz komisyonunca itirazın reddine rağmen idari yargıda süresi içerisinde dava açılmaması,

hallerinde idari para cezası kesinleşir ancak 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesi hükmü gereğince hesaplanacak gecikme cezası ve gecikme zammı, idari para cezasının tebliğ edildiği tarihi takip eden 15 günlük ödeme süresini takip eden günden itibaren başlar.

Örnek 5- 7/3/2017 tarihinde idari para cezası kendisine tebliğ edilmiş olan ES Anonim Şirketi 22/3/2017 tarihine kadar söz konusu cezayı ödemekle yükümlüdür. Şirketin ceza tutarını ödemeksizin cezaya itiraz etmesi veya mahkeme yoluna gitmesi halinde, cezanın kesinleşme tarihine bakılmaksızın gecikme zammı ve gecikme cezası 22/3/2017 tarihini takip eden günden itibaren başlayacaktır.

Örnek 6- 9/1/2017 tarihinde idari para cezası kendisine tebliğ edilmiş olan A. Ltd. Şti. aşağıda yer alan hukuki yolları izlemesi mümkün bulunmaktadır:

1.Yol: Tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde yani 24/1/2017 tarihine kadar (bu tarih dahil) söz konusu idari para cezasını indirimli olarak (3/4'ü kadarını) ödeyebilecektir. İtiraz ve peşin ödemenin, 15 günlük süre zarfında beraber gerçekleştirilmesi halinde peşin ödeme indiriminden yararlanmak mümkün bulunmaktadır.

2.Yol: Tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde yani 24/1/2017 tarihine kadar (bu tarih dahil) Kuruma itiraz edebilecektir. İtirazın tam olarak kabulü halinde idari para cezası ortadan kalkacak, kısmi kabul halinde ise kalan idari para cezası tutarı için itirazın reddine ilişkin kararın kendisine tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içerisinde yetkili idare mahkemesine başvurma hakkı bulunmaktadır. Bu süre içerisinde idare Mahkemesine başvurulmaması halinde kalan idari para cezası tutarı kesinleşecektir.

Tebliğ edilen idari para cezalarına karşı, ilgili Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü/Sosyal Güvenlik Merkezine itiraz edilmeksizin, doğrudan idare mahkemesine başvurulamayacağı 5510 sayılı Kanunun amir hükmü olduğundan, Kurumumuza itiraz edilmeden doğrudan mahkemeye başvurulduğunda anlaşılması halinde, mahkemeler tarafından Kurumumuzdan konu ile ilgili bilgi ve belge istenildiğinde, ilgililerin itirazlarının bu yönden reddedilmesi gerektiği hususu mahkemelere yazılacak cevabi yazılarda mutlaka belirtilecektir.

5510 sayılı Kanun gereğince idari para cezalarında yetkili yargı mercii idare mahkemeleridir. Hatalı olarak adli yargı mercileri tarafından idari para cezasının iptaline yönelik olarak karar verilmesi halinde, her ne kadar itirazın idare mahkemesine yapılması



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237 Daire Başkanı
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primi Genel Müdürlüğü

Ay içinde Kuruma Bildirilmemesi

Kamu idaresi, döner sermayeli kuruluş, kanunla kurulan kurum ve kuruluş veya bankalar tarafından tebligatın (yazının) alındığı tarihten başlamak üzere bir aylık sürenin son günü fiilin i lendi i tarih olarak kabul edilecektir.

9.7-5510 Sayılı Kanun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (b) Bendine Tabi Olanların Sigortalı e Giri Bildirgesi Yönünden

Bildirgenin verilmesi gereken sürenin son günü fiilin i lendi i tarih olarak kabul edilecektir.

9.8-5510 Sayılı Kanun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (a) Bendi Tabi Olanların Sigortalı ten Ayrı Bildirgesi Yönünden

Bildirgenin verilmesi gereken sürenin son günü fiilin i lendi i tarih olarak kabul edilecektir.

9.9- 5510 Sayılı Kanun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (b) Bendi Tabi Olanların Sigortalı ten Ayrı Bildirgesi Yönünden

Bildirgenin verilmesi gereken sürenin son günü fiilin i lendi i tarih olarak kabul edilecektir.

9.10- Kamu darelerince Vazife Malüllü üne Sebep Olan Olayın Bildirilmemesi Yönünden

-Vazife malüllü üne sebep olan olayın meydana geldiği tarihten,
-Hastalıklarının sebep ve mahiyetleri dolayısıyla haklarında vazife malüllü ü hükümleri uygulanacaklar için, hastalıklarının tedavisinin imkânsız olduğuna dair düzenlenen kati raporun onay tarihinden,

-Esirlik ve gaiplik hallerinde ise, bu hallerin sona erdiği tarihten,
başlamak üzere on beşinci günü fiilin i lendi i tarih olarak kabul edilecektir.

9.11- hale Konusu leri Üstlenenlerin Kuruma Bildirilmesi Yönünden

Sözleşmenin imzalandığı tarihi takip eden on beşinci gün fiilin i lendi i tarih olarak kabul edilecektir.

9.12- Kamu dareleri ve Bankaların lem Yaptığı Ki ilerin Sigortalı Olup Olmadığını Kontrol Etmesi veya Sigortasız Oldu unu Tespit Etti i Ki ileri Kuruma Bildirmesi Yönünden

Bilgilerin Kuruma gönderilmesi gereken sürenin son günü fiilin i lendi i tarih olarak kabul edilecektir.

9.13- Ticaret Sicil Memurluklarının, irket Kurulu u A masında Sigortalı Sayısı ile e Ba lama Tarihlerini Bildiren verenlerce Yapılan Bildirimleri Kuruma Bildirmeleri Yönünden

Ticaret sicili memurluklarına yapılan bildirimden itibaren onuncu gün fiilin i lendi i tarih olarak kabul edilecektir.

9.14- Yapı Ruhsatı ve Di er Tüm Ruhsat veya Ruhsat Niteli i Ta rıyan lemlere li kin Bilgi ve Belgeler ile Bunların Verilmesine Esas Olan stihdama li kin Bilgilerin Verilmesi Yönünden

Yapı ruhsatının ruhsat sahibine veya vekiline teslim edildiği tarihten veya posta ile



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237 Daire Başkanı
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

gönderilmi işe tebliğ tarihinden itibaren başlamak üzere bir aylık sürenin son günü fiilinde işi lendi işi tarih olarak kabul edilecektir.

9.15- Kurumun Denetim ve Kontrolle Görevlendirilmi Memurlarına Engel Olma Yönünden

Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmi memurlarına engel olma eyleminin gerçekleştiği işi tarih fiilinde işi lendi işi tarih olarak kabul edilecektir.

10- ORTAK HÜKÜMLER

10.1- Adi posta veya kargo ile Kuruma doğrudan yapılan başvuru ve bildirimlerde, başvuru veya bildirim Kurumun gelen evrak kayıtlarına intikal tarihi; taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta servisi yolu ile yapılan başvuru ve bildirimlerde işe başvuru veya bildirim postaya verildiği işi tarih; başvuru veya bildirim tarihi olarak kabul edileceğinden, idari para cezası uygulanıp uygulanmayacağı işi bu tarihlere göre belirlenecektir.

Ayrıca, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 124 nci maddesindeki taahhütlü APS gönderilerindeki düzenleme amacı, gönderinin PTT tarafından kayıt altına alınması olduğundan ve PTT Genel Müdürlüğünce Alo Post (Kapıdan Kapıya Teslim Servisi) veya PTT-Kargo gönderilerinin de taahhütlü APS gönderilerine eşdeğer olduğu belirtildiğinden, PTT-Kargo yolu ile yapılan başvuru ve bildirimlerin de postaya verildiği işi tarih Kuruma müracaat tarihi olarak, buna karşın özel kargo şirketleri aracılığı ile yapılan başvuru ve bildirimlerin işe Kurum kayıtlarına intikal tarih başvuru veya bildirim tarihi olarak kabul edileceğinden, idari para cezası uygulanıp uygulanmayacağı işi bu tarihlere göre belirlenecektir.

Diğer taraftan, Kamuya yönelik hizmet veren resmi nitelikteki kuruluşlarca adi posta yoluyla gönderilip Kurumumuza geç intikal eden bilgi ve belgeler için, Yönetim Kurulunun 03.12.2010 tarih ve 2010/282 sayılı kararı ile bilgi ve belgelerin yasal olarak verilmesi gereken son tarihten önce postaya verilmiş olduğunun posta gönderileri izlenimi, sevk irsaliyesi gibi resmi kayıtlarla belgelenmesi koşuluyla idari para cezası uygulanmayacaktır.

Örnek 1- (A) kamu kurum ve kuruluşu tarafından 8/11/2017 tarihinde verilmesi gereken işi yeri bildirgesinin adi posta yoluyla 8/11/2017 tarihinde Kurumumuza gönderilmesi ancak söz konusu bildirgenin Kurumumuz kayıtlarına 22/11/2017 tarihinde intikal etmesi halinde, işi yeri bildirgesinin 8/11/2017 tarihinde postaya verilmiş olduğunun posta gönderileri izlenimi, sevk irsaliyesi gibi resmi kayıtlarla belgelenmesi koşuluyla idari para cezası uygulanmayacaktır.

Örnek 2- (B) kamu kuruluşu tarafından 7/11/2017 tarihinde imzalanan ihale konusu sözleşme, işi üstlenenlerin ve bunların tebliğat adreslerini içeren yazının adi posta yoluyla 20/11/2017 tarihinde Kurumumuza gönderildiği ancak söz konusu yazının Kurumumuz kayıtlarına 30/11/2017 tarihinde intikal ettiği varsayıldığında, ilgili yazının 20/11/2017 tarihinde postaya verilmiş olduğunun posta gönderileri izlenimi, sevk irsaliyesi gibi resmi kayıtlarla belgelenmesi koşuluyla idari para cezası uygulanmayacaktır.

10.2- 5510 sayılı Kanuna göre Kuruma verilmesi gereken bilgi veya belgelerin, yasal verilmesi gereken sürenin son gününün resmi tatile rastlaması halinde, söz konusu bilgi veya belgelerin resmi tatili izleyen ilk işi günü içinde Kuruma verilmesi mümkün olmakla birlikte, resmi tatili izleyen ilk işi günü içinde de Kuruma verilmemesi halinde, bahse konu bilgi veya belgelerin verilmesi gereken sürenin son gününün resmi tatile rastlayıp rastlamadığı üzerinde durulmaksızın yasal verilme süresinin son gününde geçerli olan asgari ücret üzerinden idari para cezası uygulanacaktır.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Daire Başkanı
Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Örnek 1- 07/10/2017 tarihinin Cumartesi gününe rastladığı ve 7/10/2017 tarihi itibarıyla ilk defa sigortalı çalışmaya başlayan (A) Limited şirketinin iş yeri bildirgesini, Kuruma 7/10/2017 tarihinin Cumartesi gününe rastlaması nedeniyle en geç 9/10/2017 tarihinde vermesi gerekirken, 11/10/2017 tarihinde kendiliğinden vermiş oldu u varsayıldığında, anılan iş veren hakkında 7/10/2017 tarihinde geçerli olan asgari ücret üzerinden idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek 2- 7/9/2017 tarihinde 5510 sayılı Kanun kapsamına alınmış nakliye iş yerinde, 7/9/2017 ile 7/10/2017 tarihleri arasında çalışmaya başlayan sigortalılara ilişkin sigortalı iş girişi bildirgelerinin 7/10/2017 tarihinin Cumartesi gününe rastlaması nedeniyle en geç 9/10/2017 Pazartesi gününe kadar Kuruma verilmesi halinde, söz konusu bildirgeler süresi içinde verilmemiş sayılacaktır.

Örnek 3- 17/4/2017 tarihi itibarıyla 5510 sayılı Kanun kapsamına büro iş yerinde, 8/10/2017 Pazar günü çalışmaya başlayan bir sigortalıya ilişkin sigortalı iş girişi bildirgesinin 8/10/2017 tarihinin Pazar gününe rastlaması nedeniyle en geç 9/10/2017 Pazartesi gününe kadar verilmesi halinde, söz konusu bildirge süresi içinde verilmemiş sayılacaktır.

10.3- İdari izin Cumhurbaşkanlığı kararı neticesinde bazı kamu görevlilerinin idari izinli sayılmasıdır. Bu tatil Kanuni tatil olmayıp idari bir tasarruf sonucu yürürlükte konulmaktadır.

Bu doğrultuda 5510 sayılı Kanuna göre Kuruma verilmesi gereken bilgi veya belgelerin, yasal verilmesi gereken süresinin son gününün idari izin günlerine rastlaması halinde belge ve bilgilerin verilmesi gereken süre uzamayacaktır.

Örnek 1-(A) iş verenine 23/5/2019 tarihinde yapılan tebligat ile kayıt ve belgelerinin 15 günlük süre içinde ibraz istenilmiştir. 15 günlük ibraz yükümlülüğünün son günü 7/6/2019 tarihinde sona ermektedir. Diğer yandan, her ne kadar 7/6/2019 tarihinde memurlar Cumhurbaşkanlığı Kararıyla idari izinli sayılsa da kayıt ve belgelerinin ibrazına ilişkin süre uzamayacak olup kayıt ve belgelerin en geç 7/6/2019 tarihinde ibraz edilmemesi halinde idari para cezası uygulanacaktır.

10.4- İdari para cezasının ilgililere tebliğ edildiği gün, on beş günlük sürenin hesabında dikkate alınmayacaktır.

Örnek 1- iş yeri bildirgesinin verilmemesi nedeniyle tebliğ edilen idari para cezası 9/10/2017 tarihinde ilgiliye tebliğ edilmiş olup; 15 günlük süre tebliğ tarihini takip eden günden itibaren başlayacak ve 24/10/2017 tarihinde sona erecektir.

10.5- İdari para cezalarının tahakkuk, tahsilat ve icra takip işlemleri, iş yeri dosyası bazında yürütülmektedir. Belirtilen bildirim yükümlülüklerini yerine getirmeyenler hakkında, Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarına engel olanlar hakkında, 5510 sayılı Kanunun dördüncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılanlara ilişkin sigortalı iş girişi ve sigortalı iş ten ayrılış bildirgelerini Kuruma göndermekle yükümlü tutulanlar hakkında, ve iş yeri sahipleri hakkında kayıt ve belgelerin ibraz edilmemesi nedeniyle idari para cezası uygulanması sırasında, ilgililer adına tescil edilmiş iş yeri dosyasının bulunmaması halinde, ilgili gerçek veya tüzel kişiyi ya da kamu kurumu hakkında, fiilini ilendiren tarih itibarıyla re'sen dosya açılması ve idari para cezalarının uygulanmasının ardından, söz konusu dosyaların 5510 sayılı Kanun kapsamından çıkartılması gerekmektedir.

Örnek 1- (A) Kamu Kurumunun, ihale suretiyle yaptırdığı temizlik işini üstlenen (B)



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara Bilgi için: **brahim ÖZÇELİK**
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237 Daire Başkanlığı
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr Telefon No: 0(312) 4587110

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

vermekle yükümlü bulunan (A) i vereninin söz konusu bildirgeyi bilgi ve belgelerin yasal verilme süresinin uzatıldığı süre içinde 26/5/2017 tarihinde verdiği varsayıldığında, bildirgenin yasal süresinde verilmesi nedeniyle idari para cezası uygulanmayacaktır.

11.9- Kendisine vasi/veli tayin edilen kişiler tarafından 5510 sayılı Kanunda belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilmemesi halinde, idari para cezaları vasi/vasi tayin edilen kişilere uygulanacak olup; idari para cezasının takip tahsili de vasi/vasilerden yapılacaktır.

11.10- 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 7 nci maddesinin ikinci fıkrası, “Suçun i lendi i zaman yürürlükte bulunan kanun ile sonradan yürürlüğe giren kanunların hükümleri farklı ise, failin lehine olan kanun uygulanır ve infaz olunur.” hükmüne amirdir.

Kanunun bu hükmüne istinaden, fiilin i lendi i tarihten sonra yapılan yeni düzenlemelerin failin lehine durum meydana getirmesi halinde, ilgililer hakkında hüküm olan ceza tutarının esas alınması gerektiğinden, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra uygulanmakta olan bir cezanın yapılacak yeni bir düzenlemeyle ilgilinin lehine olan bir durum meydana getirmesi halinde ilgilinin lehine olan hüküm icra olunacaktır.

Örnek 1- Bilindiği üzere iş yeri bildirgesinin verilmemesine ilişkin ceza tutarı, bilanço esasına göre defter tutan iş veren için asgari ücretin 3 katıdır. Söz konusu cezanın sonradan yapılan bir kanun değişikliği ile 2 katına düşürülmesi halinde ilgili ceza mevzu bahis iş verene 2 kat üzerinden uygulanacaktır.

11.11-Çalışmaların fiili olması, prime esas kazanç ve günde de işlik olmaması ve Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin Ek-7 nci maddesi kapsamında irat kaydedilecek bir durum olmaması halinde iş yeri dosyasındaki sigortalıların diğer iş yeri dosyasına aktarılması halinde aylık prim ve hizmet belgeleri, işe girişi ve işten ayrılış bildirimleri yönünden idari para cezası uygulanmayacaktır.

11.12-Denetim sonucunda aynı ay için birden fazla belge türü ile hizmet kazandırılması halinde, her belge için ayrı ayrı idari para cezası uygulanacak ancak belgenin muhtasar prim ve hizmet beyannamesi olması halinde tek idari para cezası uygulanacaktır.

11.13- Kanun ile Kurum İşlemlerine karşı yapılacak itirazların yargıya intikal ettirilmesi halinde idari para cezaları yönünden idare mahkemeleri (idari yargı), hizmet tespiti, prim borcu vs. yönünden iş mahkemeleri (adli yargı) görevli kılınmış olup her iki yargı kolu da birbirinden farklı inceleme ve işleyişe sahip bulunmaktadır.

Bu itibarla idari para cezasının iptaline yönelik idare mahkemesi kararı mevcut olsa dahi aynı dönemler için tahakkuk ettirilen sigorta priminin tahsiline ilişkin iş mahkemesi kararı olmadıkça sürece primlerin tahsiline devam edilmesi gerekmektedir.

11.14- 5510 sayılı Kanunun Ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı olarak çalıştırılanlar bakımından uygulanacak idari para cezalarına ilişkin olarak Ev Hizmetlerinde 5510 Sayılı Kanunun Ek 9 uncu Maddesi Kapsamında Sigortalı Çalıştırılması Hakkında Tebliğde açıklanan hükümler doğrultusunda işlem yapılacaktır.

11.15- Bu genelgede belirtilen idari para cezaları hakkında söz konusu ceza hangi daire başkanlığının görev alanına giriyorsa ilgili daire başkanlığından görüş istenecektir.

11.16- Bu genelgenin yayımlandığı tarih itibarıyla tebliğ edilmemiş, tebliğ edilmiş olmakla birlikte tahsil olunmamış idari para cezaları hakkında bu genelgedeki lehe olan hükümler uygulanır ancak tahsil edilmiş olan tutarlar iade veya mahsup edilmez.

11.17- idari para cezaları ile ilgili olarak bu genelgeye göre işlem yapılacaktır. idari



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad.No : 7 06430 Sıhhiye/Ankara Bilgi için: brahim ÖZÇELİK
Telefon No: 0(312) 4587110 Faks No: 0 (312) 4321237 Daire Başkanı
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr Telefon No: 0(312) 4587110

