İÇİNDEKİLER TABLOSU

BİRİNCİ KISIM 2
HAKLARINDA KANUN HÜKÜMLERİ UYGULANACAKLARIN HİZMET SÜRELERİ 2
BİRİNCİ BÖLÜM 2
KANUN UYARINCA İŞTİRAKÇİLİK 2
1.İştirakçiler Hakkında Uygulanacak Kanun Hükümleri 2
2.İştirakçiliğin Şartları 3
2.1. 18 Yaş Şartının İstisnası 3
2.2. Türk Vatandaşı Olma Şartının İstisnası 4
3.İştirakçilikte Geçerli Doğum Tarihi 4
3.1. Geçerli Doğum Tarihi 4
3.2.İştirakçiliğin Sona Ermesinde Yaş Haddi 5
4.İştirakçi Sayılanlar 5
4.1. Mülga 12 nci Madde Uyarınca İştirakçi Sayılanlar 6
4.2. Mülga 12 nci Maddenin Uygulamasına İlişkin Açıklamalar 7
4.2.1.Yasama Organı Üyeleri ve Bakanlar 7
4.2.1.1. Emeklilik Hakkı Tanınan Görevlerde Bulunduktan Sonra Seçilenler 7
4.2.1.2. Emeklilikle İlgili Bir Görevde Bulunmadan Seçilenler 7
4.2.1.3. 3671 sayılı Kanun Uyarınca Yasama Organı Üyeleri Ve Dışardan Atanan Bakanların İlgisi 7
4.2.2. Belediye Başkanları ve İllerin Daimi Komisyon Üyeleri 8
4.2.2.1. Emeklilikle İlgili Görevde Bulunanlardan Belediye Başkanlığı ve İllerin Daimi Komisyon Üyeliklerine Seçilenler . 8
4.2.2.2. Emeklilikle İlgili Görevleri Bulunmayanlardan Belediye Başkanlığı Ve İllerin Daimi Komisyon Üyeliklerine Seçilenler 8
4.2.2.3. Diğer Sigortalılık Statülerinden Emekli Aylığı Almakta İken Belediye Başkanlığı Görevine Seçilenler 9
4.2.2.4. 5510 sayılı Kanunun Yürürlük Tarihinden Sonra Belediye Başkanlığına Seçilenler ile İl Encümeninin Seçimle Gelen Üyeleri Hakkında Yapılacak Uygulama 10
4.2.3. Belediye Meclis Üyeleri Arasından Belediye Başkan Yardımcılığına Seçilenler 10
4.2.4. Açık Kadroya Veya Raporlu Bulunan Cami Görevlilerine Vekalet Edenler 11
4.2.5. Ahıska Türkleri ve Bulgaristan'dan Zorunlu Göçe Tabi Tutulan Soydaşlar 11
4.2.6. Belediyelerin Kurduğu Bazı Kuruluşlarda Görev Yapanlar 11
4.2.7. 4924 Sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Çalıştırılacak Sağlık Personeli 11
4.2.8. Aile hekimi ve aile sağlığı elemanı 12
4.2.9. Emekli aylığı almakta iken birinci derece kadrolu yönetim kurulu üyeliğine atanan ve seçilenler 12
4.2.10. Erler ile yedek subay okul öğrencileri 12
4.2.11. 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) ve (C) fıkraları uyarınca çalışanlar 13
4.3. Kanunlarındaki Özel Hükümler Uyarınca Kanunla İlgilendirilenler 13
4.4. Kamu İktisadi Teşebbüslerinde Çalıştırılan Sözleşmeli Personel 13
4.5. Kanunun Diğer Hükümleri Uyarınca İştirakçi Sayılanlar 14
4.5.1. Özelleştirilen kurumlarda çalışanlar (Ek 71 inci madde) 14
4.5.2. Geçici 192 nci maddeye göre iştirakçilik 16
4.5.2.1. Kesenek Karşılık Tutarlarının Tahsil Esasları 18
4.5.2.2. İstenilecek Belgeler 18
4.5.2.3. Bu Kapsamda Kurumumuzla İlgileneceklere Uygulanacak Ek Gösterge 18
4.5.2.4. Geçici 192 nci Maddeye Göre İlgilenenlerin İlgilerinin Kesilmesi 19
4.5.3. İsteğe Bağlı İştirakçilik 19
4.5.3.1. 10 Yıllık Çalışmanın Hesabında Dikkate Alınmayacak Süreler 19
4.5.3.2. Kanun Uyarınca İsteğe Bağlı İştirakçi Olarak İlgilenemeyecekler 19
4.5.3.3. İsteğe Bağlı İştirakçi Olarak İlgilenenler Hakkında Yapılacak İşlemler 20
4.5.3.4. İsteğe Bağlı İştirakçiliğin Hangi Hallerde Sona Erdirileceği 21
4.5.4. Mülga Ek 76 ncı Madde Uyarınca İsteğe Bağlı Sigortalılık 21
4.5.4.1. Kesenek Karşılık Tutarlarının Tespit ve Tahsil Esasları 21
4.5.4.2. Mülga Geçici 209 uncu Madde Uyarınca Hizmet Alınacak Süreler 22
İKİNCİ BÖLÜM 22

EMEKLİLİKTE GEÇERLİ HİZMET SÜRELERİ 22
1. Fiili Hizmet Süresi 22
1.1. İştirakçiliğin Başlangıcı 22
1.2. İştirakçiliğin Sonu 23
1.3. Hizmet Süresinin Hesabı 23
1.4. Hizmet Süresinin Hesabında Dikkate Alınacak Hususlar 23
2. Aylıksız İzin Süreleri 24
2.1. Aylıksız İzin Kapsamında Değerlendirilecek Süreler 24
2.2. Aylıksız İzin Sürelerinin Değerlendirilmesi 25
2.3. Sözleşmeli Personelin Aylıksız İzin Süreleri 26
2.4. Kanunun Mülga Ek 72 nci Maddesine Göre Yapılacak İşlemlerde Dikkat Edilecek Hususlar 27
3. Fiili Hizmet Süresi Zammı 28
3.1. Fiili Hizmet Süresi Zammından Yararlanılacak Süre 29
3.2. Fiili Hizmet Süresi Zammının Uygulanmasına İlişkin Diğer Hususlar 30
4. İtibari Hizmet Süresi Zammı 31
5. Kesenek İadesi 32
6. Hizmet İhyası 33
6.1. Hizmet İhyasının Şartları 33
6.2. İhya Tutarının Hesaplanması 33
6.3. İhya Tutarlarının Ödenmesi 34
6.3.1. Kanuna Tabi Çalışanlar 34
6.3.2. Diğer Sigortalılık Statülerine Tabi Çalışanlar 35
6.3.3. Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Olan Ülkelerde Çalışanlar 35
6.4. İhyadan Vazgeçme 36
7. Açıkta Geçen Sürelerin Fiili Hizmet Süresinden Sayılması 36
7.1. Sıkıyönetim Komutanlıklarının İstemi Üzerine veya Başka Nedenle Görevine Son Verilenler 37
7.2. Açıkta Geçen Sürelerin Fiili Hizmet Sürelerine Eklenmesine İlişkin Diğer Hususlar 37
8. Memuriyette Geçen Hizmetlerin Tespiti 39
9. Hizmet Birleştirilmesi 39
9.1. Sosyal Güvenlik Sözleşmelerine Göre Hizmet Birleştirmesi 41
10. Hizmet Sürelerinin Çakışması 42
11. Zamanaşımı 43
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM 44
BORÇLANMA 44
1. Borçlanma Yapacaklar 44
2. Borçlanma Kapsamına Giren Hizmetler 44
3. Borçlanmada Başvuru Süresi ve İstek 44
3.1. Genel Olarak Başvuru Süresi 44
3.2. Altı Aylık Bekleme Süresini Doldurmadan Emekliye Ayrılanlar 45
4. Borçlanma Dilekçelerinin Şekli 46
5. Borçlanma İsteminden Vazgeçme 46
6. Borçlanılacak Azami Süre 47
7. Borcun Tahakkuku 47
8. Borcun Tahsil Esasları 52
9. Borçlanılacak Süreler 52
9.1. Muvazzaf ve İhtiyat Askerlikte Er Olarak veya 01/01/1950 Tarihinden Sonra Yedek Subay Okulunda Öğrenci Olarak Geçen Süreler 52
9.1.1. Muvazzaf ve İhtiyat Askerlikte Er Olarak Geçen Borçlanılmayacak Süreler 53
9.1.2. Borçlanma İşleminde Esas Alınacak Belgeler 53
9.1.3. Uygulamaya İlişkin Diğer Hususlar 54
9.2. Sağlık Personelinin Serbest Meslekte Geçen Süreleri 55
9.3. Seçimler Nedeniyle Görevlerinden Ayrılanların Açıkta Geçen Süreleri 56
9.4. Tıp Doktorlarının Fahri Asistanlıkta Geçen Süreleri 56
9.5. Çarşı ve Mahalle Bekçiliğinde Geçen Sürelerin Borçlandırılması 57
9.6. Fahri İmam Hatiplikte Geçen Sürelerin Borçlandırılması 57
9.7. Avukatlık Staj Sürelerinin Borçlandırılması 58
9.8. Doktora Öğreniminde ve Tıpta Uzmanlık Eğitiminde Geçen Sürelerin Borçlandırılması 59
9.9. Subay ve Astsubayların Öğrencilikte Geçen Sürelerinin Borçlandırılması 59

9.9.1. Subayların Öğrencilik Sürelerinin Borçlandırılması ... 60
9.9.2. Astsubayların Öğrencilik Sürelerinin Borçlandırılması ... 60
9.9.3. 4861 Sayılı Kanun Sonrasında Subay ve Astsubayların Öğrencilik Sürelerinin Borçlandırılması ... 60
9.10. Yevmiyeli ve Geçici Kadrolu Hizmetler ... 61
9.10.1. Yapılacak Borçlanmalarda Dikkat Edilecek Hususlar ... 61
9.11. 5510 Sayılı Kanunun Geçici Maddelerine Göre Yapılacak Borçlanmalar ... 63
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM ... 64
İNTİBAK ... 64
1. Kazanılmış Hak Aylığı ... 65
2. Emeklilik Keseneğine Esas Aylık ... 65
2.1. Emeklilik Keseneğine Esas Aylığın Tespitinde Dikkat Edilecek Diğer Hususlar ... 66
3. Ek Gösterge ... 67
İKİNCİ KISIM ... 71
KANUN KAPSAMINDA TAHSİS İŞLEMLERİNE İLŞİKİN ESASLAR ... 71
I. BÖLÜM ... 71
EMEKLİ AYLIKLARI ... 71
1. Emekli Aylığı Bağlanacak Haller ... 71
1.1. Genel Koşullar ... 71
1.1.1. 08/09/1999 (Dahil) Tarihinden Önce İştirakçi/Sigortalı Olanlar ... 71
1.1.1.1 03/03/2023 (Hariç)Tarihinden Önce Emekliye Sevk Edilenler
1.1.1.1.1. İstekle Emeklilik ... 72
1.1.1.1.2. Sicilen Re'sen Emeklilik ... 77
1.1.1.1.2.1. Askeri Personelin Sicilen Re'sen Emekliliği ... 77
1.1.1.1.2.2. Sivil İştirakçilerin Sicilen Re'sen Emekliliği ... 78
1.1.2. 08/09/1999 (Hariç) ila 30/04/2008 (Dahil) Tarihleri Arasında Sigortalı/ İştirakçi olanlar ... 80
1.1.1.2.03/03/2023 (Dahil)Tarihinden Sonra Emekli Olanlar
1.1.2 1. İstekle Emeklilik ... 80
1.1.2.2 Sicilen Re'sen Emeklilik ... 80
1.1.2.2.1. Askeri Personelin Sicilen Emekliliği ... 80
1.1.2.2.2. Sivil İştirakçilerin Sicilen Emekliliği ... 81
1.1.3. 30/04/2008 (Hariç) İla Ekim 2008 Ayı Başı (Hariç) Tarihler Arası İştirakçi/Sigortalı Olanlar ... 81
1.2. Özel Koşullar ... 82
1.2.1. İstekle Emeklilik ... 82
1.2.1.1. İstekle Yaş Haddi ... 82
1.2.1.2. Kanunun Geçici 206 ncı Maddesine Göre Aylığa Hak Kazanma Koşulları ... 83
1.2.1.3. Engellilerin İstekle Emekliliği ... 84
1.2.2. Re'sen Emeklilik ... 84
1.2.2.1. Kanunun 40 ıncı Maddesi Uyarınca Yaş Haddinden Emeklilik ... 87
1.2.2.2. Görülen Lüzum Üzerine Resen Emeklilik ... 90
1.2.2.3. Kadrosuzluk Nedeniyle Emeklilik ... 90
1.2.2.4. 6000 sayılı Kanun Uyarınca Atanan Uzman Erbaşların Emekliliği ... 91
2. Emekli Aylığı Başvurusu ve Sevk Onayı ... 91
2.1. Emeklilik Başvurusu ... 91
2.2. Emekliye Sevk Onayı ... 91
3. Emekli Aylıklarının Başlangıç Tarihi ... 93
3.1. Prim Borcu Olmayanların Aylık Başlangıcı ... 93
3.2. Prim Borcu Olan İştirakçilerin Aylık Başlangıcı ... 94
4. Emeklilikten Vazgeçme ... 95
5. Aylığa Hak Kazanma Koşullarının Oluşmadığının Aylık Bağlandıktan Sonra Tespit Edilmesi ve Aylığın Tekrar Başlaması ... 96
5.1. İştirakçi/Sigortalı Olarak Çalışmakta İken Emekliye Sevk Edilenler ... 96
5.2. İştirakçiliği/Sigortalılığı Herhangi Bir Nedenle Sona Erenler ... 99
5.2.1.Yaş Koşulunun Oluşmadığı Tespit Edilenler ... 100
5.2.2. İşten Ayrılma Koşulunun Gerçekleşmediği Tespit Edilenler ... 100
5.2.3. Hizmet Süresinin Eksik Olduğu Tespit Edilenler ... 100
5.2.4. Aylık Bağlandıktan Sonra Prim Borcu Olduğu Tespit Edilenler ... 104
6. Aylık Bağlama Oranının Tespiti ... 105
7. Emekli Aylığının Unsurları ve Hesaplanması ... 105

7.1. Emekli Aylığının Unsurları 105
7.1.1. Gösterge Aylığı 105
7.1.2. Ek Gösterge Aylığı 106
7.1.3. Taban Aylığı 107
7.1.4. Kıdem Aylığı 107
7.1.5. Tazminat Aylığı 108
7.2. Emekli Aylığının Hesaplanması 108
7.3. Emekli Aylığının Alt Sınırı 110
7.4. Emekli Aylıklarının Artırılması 111
8. Emekli Aylığının Kesilmesi ve Yeniden Bağlanması 111
8.1. Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma/Bırakma 111
8.2. Emekliliğe Tabi Göreve Girenler 111
8.3. 5335 sayılı Kanunun 30 uncu Maddesi Kapsamında Göreve Girenler 112
8.4. Emeklilik İşleminin Yargı Kararıyla İptal Edilmesi 115
8.5. Talim, Manevra, Seferberlik veya Harp İçin Silah Altına Alınanlar 116
İKİNCİ BÖLÜM 117
MALULLÜK 117
1. Malul Sayılma 117
1.1. İştirakçilerin Malul Sayılmaları 117
1.1.1. Kat'i Sağlık Kurulu Raporlarına Göre Malullük 117
1.1.2. Sıhhi İzin Sürelerine Göre Malullük 118
1.1.2.1. Sıhhi İzin Süreleri 118
1.1.2.2. Sıhhi İzin Süresinin Hesabında Dikkate Alınacak Süreler 119
1.1.2.3. Sıhhi İzin Süresinin Hesabında Dikkate Alınmayacak Süreler 119
1.1.2.4. Sıhhi İzin Sürelerinin Hesabı 119
1.1.2.5. Sıhhi İzin Süresinin Dolumundan Sonra Geçen Çalışmalar 119
1.2. İştirakçiliği Sona Erenlerin Malul Sayılmaları 119
1.3. Malul Sayılmaya Engel Haller 120
2. Adi Malullük 121
2.1. Adi Malullük Aylığına Hak Kazanma Koşulları 121
2.2. Adi Malullük Aylığı Başvurusu ve İstenecek Belgeler 121
2.3. Adi Malullük Aylığının Başlangıcı 122
2.4. Adi Malullük Aylığı 122
2.5. Adi Malullük Aylığının Hesabı 122
2.6. Adi Malullerinin Yeniden Çalışmaya Başlamaları 122
3. Vazife Malullüğü 123
3.1. Vazife Malullüğü 123
3.1.1. Harp Malullüğü 124
3.1.2. 2330 sayılı Kanun Kapsamında Vazife Malullüğü 124
3.1.3. 3713 sayılı Kanun Kapsamında Vazife Malullüğü 124
3.2. Vazife Malullüğü Dereceleri 125
3.3. Vazife Malullüğü Aylıklarının Hesap Edilmesi 125
3.3.1. Sivil Vazife Malullüğü Aylığı 125
3.3.2. Harp Malullüğü Aylığı 126
3.3.3. Türk Silahlı Kuvvetleri Vazife Malullüğü Aylığı Hesabı 127
3.3.4. 2330 sayılı Kanuna Göre Vazife Malullüğü Aylığı Hesabı 128
3.3.5. 3713 sayılı Kanuna Göre Vazife Malullüğü Aylığı Hesabı 130
3.4. Vazife Malullüğü Aylıklarının Aylık Bağlandıktan Sonra Terfi Yapılarak Yükseltilmesi 131
3.5. Vazife Malullerinin Yeniden Çalışmaya Başlamaları 133
3.5.1. Kanunun 45 inci Maddesi Hükmü ve 5510 sayılı Kanunun 47 inci maddesinin 1 inci fıkrası Hükmü Uygulanmak Suretiyle Vazife Malulü Sayılanlar 135
3.5.1.1. Emekliye Sevk Edildikten Sonra 5510 sayılı Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında Göreve Girenler 135
3.5.1.2. Vazife Malulü Olup Aylık Bağlanmadan Sınıf Değiştirmek Suretiyle Görevlerini Yapmakta Olanlar 135
3.5.1.3. Harp Malulü Sayılanlar İle Vazife Malullükleri 2330 sayılı Kanun Kapsamında Olanlar 136
3.5.1.3.1. Emekliye Sevk Edildikten Sonra Göreve Giren ve Halen Çalışmakta Olanlar 136
3.5.1.3.2. Harp Malulü Sayılanlar ile Vazife Malullükleri 2330 sayılı Kanun Kapsamında Olanlardan Emekli Olmadan Sınıf Değiştirenler 137

3.5.1.4.Vazife Malullükleri 3713 saylı Kanun Kapsamında Olanlardan 138
3.5.1.4.1.Emekliye Sevk Edildikten Sonra Göreve Giren ve Halen çalışmakta olanlar: 138
3.5.1.4.2. Vazife Malullükleri 3713 sayılı Kanun Kapsamında Olanlardan Sınıf Değiştirenler 139
3.5.1.4.3. 02/08/2013 Tarihinden Önce Çalışmasını Sonlandıranlar 139
3.5.2. Yeniden Çalışmaya Başlayanların Emekli veya Yaşlılık Aylığa Hak Kazanma Koşulları (7226 Sayılı Kanun) 140
3.5.3. 5510 sayılı Kanunun Geçici 81 inci Maddesi Uygulaması 140
3.6. İkinci Sicil Dosyasının Açılması 141
3.7. Vazife Malullüğünün Aylığı Başvurusu ve İstenecek Belgeler 141
3.8. Vazife Malullüğü Aylığının Başlangıcı 143
3.9. Vazife Malullerinin Devre Muayeneleri 143
3.9.1. Maluliyet Dereceleri Değişenler 144
3.9.2. Malullükleri Geçenler 144
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM 144
DUL VE YETİM AYLIKLARI 144
1. Genel Koşullar 145
1.1. İştirakçiye İlişkin Koşullar 145
1.2. Dul ve Yetimlere İlişkin Koşullar 145
1.2.1. Dul Eşe Aylık Bağlanması 145
1.2.1.1. Birden Fazla Eşin Bulunması 146
1.2.1.2. Eşler Arasında 30 veya Daha Fazla Yaş Olması 146
1.2.1.3. Yabancı Uyruklu Kadın Eşlere Aylık Bağlanması 147
1.2.1.4. Boşanma Kararı Kesinleşmeden Ölüm Halinde Yapılacak İşlemler 148
1.2.2. Aylık Bağlanacak Çocuklar 149
1.2.2.1. Kız Yetimlerin Aylığa Hak Kazanma Şartları 149
1.2.2.2. Erkek Yetimlerin Aylığa Hak Kazanma Şartları 150
1.2.2.2.1. İlköğretim ve Ortaöğretim Öğrenimi Gören Erkek Çocuklar 150
1.2.2.2.2. Yüksek Öğrenim Gören Erkek Çocuklar 151
1.2.2.2.3. Dikey Geçiş ve İkinci Yükseköğrenim Halinde Aylıkların Durumu 152
1.2.2.2.4. Yurtdışında Okuyan Öğrencilerin Durumu 154
1.2.2.2.5. Lisansüstü Öğrenim Gören Öğrencilerin Aylıklarının Durumu 154
1.2.2.2.6. İştirakçi/Sigortalı Sayılan Yetimlerin Aylıklarına İlişkin Durumlar 155
1.2.2.3. Malul Erkek Yetim 156
1.2.2.4. Ana-Baba'nın Aylığa Hak Kazanma Şartları 157
1.2.2.4.1. Genel Şartlar 157
1.2.2.4.2. Özel Şartlar 157
1.2.3. Muhtaçlık 158
1.2.4. Dul ve Yetim Aylığının Başlangıcı 161
1.2.5. Dul ve Yetim Aylığı Oranları 162
1.2.6. Dul ve Yetim Aylıklarının Kesilmesi, Yeniden Başlaması, ... 163
1.2.6.1. Dul Eşin Aylıkları 163
1.2.6.1.1. Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma 163
1.2.6.1.2. Göreve Girme Halinde 163
1.2.6.1.3. Evlenme Halinde 164
1.2.6.2. Kız Yetimlerin Aylıkları 164
1.2.6.2.1. Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma 164
1.2.6.2.2. Göreve Girme Halinde 164
1.2.6.2.3. Evlenme Halinde 164
1.2.6.3. Erkek Yetimlerin Aylıkları 164
1.2.6.3.1. Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma 164
1.2.6.3.2. Göreve Girme Halinde 165
1.2.6.3.3. Evlenmeleri Halinde 165
1.2.6.3.4. Askerlik Halinde 165
1.2.6.4. Malul Erkek Yetim Aylıkları 165
1.2.6.4.1. Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma 165
1.2.6.4.2. Göreve Girme Halinde 165
1.2.6.4.3. Evlenme Durumu 166
1.2.6.5. Ana-Babanın Aylıkları 166
1.2.6.5.1. Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma 166

1.2.6.5.2. Göreve Girme Halinde 166
1.2.6.5.3. Evlenme Halinde 166
1.2.6.5.4. Aylık Bağlanmayacak Hallerin Tespiti 166
1.2.6.5.5. Aylıktan Feragat Etme 166
1.2.7. Diğer Durum Değişiklikleri 167
1.2.7.1. Yetim Aylıklarının Yaştan Dolayı Durdurulması Hali 167
1.2.7.2. Mesleki Eğitim Merkezleri ile Özel Eğitim Kurumlarındaki Öğrencilerin Durumu 167
1.2.7.3. Boşandığı Eşiyle Fiilen Birlikte Yaşayan Eş ve Çocukların Durum Değişiklikleri 168
2. Özel Koşullar 169
2.1. Hizmet Süresi 5 ila 10 Yıl Arasında Olanların Dul ve Yetimlerine Aylık Bağlanması 169
2.1.1. Aylık Bağlama Şartları 170
2.1.1.1. Dul Eşe Aylık Bağlanması 170
2.1.1.2. Çocuklara Aylık Bağlama Şartları 170
2.1.1.2.1. Kız Çocuklar 172
2.1.1.2.2. Erkek Çocuklar 172
2.1.1.2.3. Malul Çocuklar 173
2.1.1.2.4. Ana ve Baba 173
2.1.2. Dul ve Yetim Aylıklarının Başlangıcı 175
2.1.3. Hak Sahiplerine Paylaştırılması 176
2.1.3.1. Eşe Bağlanacak Aylığın Oranı 176
2.1.3.2. Çocuklara Bağlanan Aylıkların Oranı 177
2.1.3.3. Ana ve Babaya Bağlanan Aylıkların Oranı 177
2.1.4. Ölüm Aylığının Kesilmesi, Yeniden Başlaması, Durum Değişiklikleri 178
2.1.4.1. Dul ve Yetim Aylığının Kesilmesi ve Yeniden Başlaması 179
2.1.4.1.1. Dul Eşin Aylıkları 179
2.1.4.1.2. Erkek Çocukların Aylıkları 179
2.1.4.1.3. Kız Çocukların Aylıkları 179
2.1.4.1.4. Malul Çocukların Aylıkları 179
2.1.4.1.5. Ana ve Babanın Aylıkları 180
2.1.4.2. Durum Değişikliği ve Yetim Aylıklarının Durdurulması 180
2.1.4.3. Yetim Aylığı Almakta İken Çalışma ve Öğrenci Niteliği Taşımaması Nedeniyle Aylığın Kesilmesi Gerektiği Daha Sonra Tespit Edilenler 180
2.1.4.4. Boşandığı Eşiyle Fiilen Birlikte Yaşayan Eş ve Çocukların Durum Değişiklikleri 182
2.2. Depremler Sonucunda Malul Kalan veya Ölen iştirakçiler ile Aylık Bağlanması 182
2.2.1. 17/08/1999 Tarihi ve Daha Sonra Meydana Gelen Deprem 182
2.2.2. 19/05/2011, 23/10/2011 ve 09/11/2011 Tarihlerinde Meydana Gelen Depremler 182
2.3. Gaiplerin Dul ve Yetimlerine Aylık Bağlanması 184
2.3.1. Gaiplik Aylıklarının Başlangıcı 184
2.3.2. Gaiplik Aylıklarının Kesilmesi ve Tahsili 185
2.4. Türk Vatandaşlığından Çıkan veya Çıkarılanların Dul ve Yetimlerine Aylık Bağlanması (Türk Vatandaşlığından Çıkarılan veya Çıkanlara Aylık Bağlanması) 185
3. İki Ayrı Dosyadan veya Aynı Sıfatla Aylık veya Toptan Ödemeye Hak Kazanma Halleri 186
4. Dul ve Yetim Alt Sınır Aylıkları 187
5. 2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz Ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanunun 2 nci Maddesi Gereğince Uygulanan Fark Aylıkları 187
6. Evlenme İkramiyesi/Ödeneği 188
6.1. Kanuna Göre Aylık Alan Dul ve Yetime Evlenme İkramiyesi Ödenmesi 188
6.2. 5510 sayılı Kanuna Göre Aylık Alan Yetime Evlenme Ödeneği Ödenmesi 189
7. Ölüm Yardımı 190
7.1. Ölüm Yardımı Kimlere Ödenir 190
7.2. Ölüm Yardımının Hesaplanması 191
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM 192
İLAVE VE EK ÖDEMELER 192
1. 5454 Sayılı Kanunun Kapsamında Yapılan Ek Ödeme 192
2. Kanunun Ek 81 İnci Maddesi Kapsamında Yapılan 100 Tl'lik Ek Ödeme 192
2.1. Ek Ödemeden Yararlanacak olanlar 193
2.2. Ek Ödemeden Yararlanamayacak Olanlar 193
3. Tabip veya Diş Tabiplerine Yapılan İlave Ödeme 194

3.1. İlave Ödemeden Yararlanacak Olanlar 195
3.2. İlave Ödemeden Yararlanamayacak Olanlar 195
BEŞİNCİ BÖLÜM 196
İLAVE AYLIK 196
1. İlave Aylık ve İlave Toptan Ödemeden Yararlandırılacak Olanlar 197
2. İlave Aylık ve İlave Toptan Ödemede Yararlandırılmayacak Olanlar 197
3. Emeklilik İşlemleri ve İlave Aylık Ödenmesi 197
4. İlave Aylık ve İlave Toptan Ödemeye Hak Kazanılması, Hesaplanması, Artırılması 198
5. İlave Aylıkların Dul Ve Yetimlere Ödenmesi ile Evlenme İkramiyesi / Ödeneği Ödenme Şartları 198
6. İlave Aylıkların Başlangıcı, Kesilmesi, Yeniden Bağlanması Şartları 199
ALTINCI BÖLÜM 199
TAZMİNATLAR 199
1. Makam ve Yüksek Hakimlik Tazminatı 199
1.1. Makam ve Yüksek Hakimlik Tazminatına Müstahaklık 199
1.2. Makam ve Yüksek Hakimlik Tazminatı Süresinin Hesaplanması 206
1.3. Makam ve Yüksek Hakimlik Tazminatı Tamamlayıcı Süreler 207
2. Temsil ve Görev Tazminatı 210
2.1. Temsil ve Görev Tazminatına Müstahaklık 210
2.2. Temsil Tazminatının Hesaplanması 211
2.3. Görev Tazminatının Hesaplanması 211
2.4. Temsil ve Görev Tazminatının Kesilmesi 212
3. Kadrosuzluk Tazminatının Ödenmesi 212
3.1. Türk Silahlı Kuvvetleri Personelinin Kadrosuzluk Tazminatı 212
3.1.1. Kadrosuzluk Tazminatının Hesaplanması: 214
3.1.2. Türk Silahlı Kuvvetleri Mensuplarının Kadrosuzluk Tazminatının Kesilmesi 214
3.2. Emniyet Teşkilatı Personelinin Kadrosuzluk Tazminatı 214
3.2.1 Kadrosuzluk Tazminatının Hesaplanması: 215
3.2.2. Emniyet Teşkilatı Personelinin Kadrosuzluk Tazminatının Kesilmesi 215
3.3. Emekliliğe Tabi Göreve Girenler 216
YEDİNCİ BÖLÜM 216
EMEKLİ İKRAMİYESİ 216
1. Emekli İkramiyesine Müstahaklık 217
1.1. Hizmet Sürelerinin Tamamı Kanun ve/veya 5510 Sayılı Kanunun Geçici 4 üncü Maddesi Kapsamında Olanlar 218
1.2.Farklı Sigortalılık Statülerine Tabi Çalışması Bulunanlardan Mülga 2829 Sayılı Kanun Uyarınca Aylık Bağlananlar . 219
1.2.1. İştirakçiliğin Sona Erme Nedenlerine Göre Emekli İkramiyesine Müstahaklık 220
1.2.1.1. Memuriyet Görevine Son Verilme 220
1.2.1.2. Memuriyet Görevinden Muvazzaf Askerlik Nedeniyle Ayrılanlar 220
1.2.1.3. Memuriyet Görevinin Evlenmek Suretiyle Ayrılanlar 222
1.2.1.4. İstifa Etmek Suretiyle İştirakçiliği Sona Erenler 223
1.2.1.4.1. Sigortalılık Süresinin Tespiti 223
1.2.1.4.2. Sigortalılık Süresinin Tespitine Etki Eden Süreler 225
1.2.1.4.3. Sigortalılık Süresi ve Prim Ödeme Gün Sayısına Bağlı Olarak Emekli İkramiyesi Ödenmesi 227
1.2.1.5. İstek, Malullük veya Yaş Haddi Nedeniyle Emekliye Sevk Edilme veyahut Ölüm Sebebiyle İştirakçiliği Sona Erenler 228
1.2.1.6. Kanunun 39/(e) ve (f) Fıkralarına Göre Emekliye Sevk Edilenler 229
1.2.1.7. Son Defa Kanuna Tabi Fiili Çalışmaya Dayanmayan Süreler Üzerinden Aylık Bağlananlar 230
1.2.1.8. Kıdem Tazminatına Hak Kazanılması Şartlarının Aranmayacağı Haller 232
1.2.1.8.1. Kanun Kapsamındaki Hizmet Süreleri Arasında Başka Sigortalılık Statüsüne Tabi Hizmet Bulunmaması 232
1.2.1.8.2. Kanun Kapsamında Belirli Dönemlerle Sınırlı Hizmet Süreleri 233
1.2.1.8.3. Aynı Kamu Kurumunda Sigortalılık Statüsü Değişenler 233
1.2.1.8.4. Askerlik Görevini Yedek Subay Olarak Yapanlar 234
1.2.1.8.5. 09/07/2011-26/01/2012 Tarihleri Arasında Aylık Bağlananlar 235
1.2.1.9. Yurtdışı Hizmet Süreleri Nedeniyle Kısmi veya Tam Aylık Bağlanması 236
1.3 Diğer Hususlar 236
1.3.1. 6270 sayılı Kanuna Göre Emekli İkramiyesine Hak Kazanmasına Rağmen Açmış Olduğu Davadan Vazgeçmeyenler 236
1.3.2. Görevlerinden İstifa Etmek veya Müstafi Sayılmak Suretiyle Ayrılanlardan Daha Sonra Haklarında Memuriyet Görevlerine Son Verilmesi Kararı Alınanlar 237

1.3.3. Kanuna Tabi Daire, Kuruluş ve Ortaklıklarda İş Kanunlarına Tabi Geçen Sigortalı Sürelere Karşılık Emekli İkramiyesi Ödenmesi 237
1.3.3.1. 06/08/2008 Tarihinden Önce Aylık Bağlananlar 238
1.3.3.2. 06/08/2008 Tarihinden Sonra Aylık Bağlananlar 238
1.3.3.3. Sigortalılığın Sona Erme Şekline Göre Kıdem Tazminatına Müstahaklık 239
1.3.3.4. Prim Ödeme Gün Sayısına Göre Kıdem Tazminatına Müstahaklık 239
1.3.3.5. Kamuda Geçici Süreli Çalışılan Sürelere Emekli İkramiyesi Ödenmesi 240
1.3.3.6. Kamuda 657 Sayılı Kanunun (4-B) Bendine Tabi Geçen Sözleşmeli Hizmet Sürelerine Emekli İkramiyesi Ödenmesi 241
2. 30 Yıldan Fazla Hizmet Süreleri 242
3. Emekli İkramiyesi Ödenecek Hizmet Süreleri 245
4. Emekli İkramiyesi Ödenmeyecek Hizmet Süreleri 246
5. Emekli İkramiyesinin Hesabı 246
6. Emekli İkramiyesi Farkı 247
7. Emekli İkramiyesinin Artırımlı Olarak Ödenmesi 248
7.1. Özelleştirme Kapsam ve Programına Alınan Kuruluşlardaki Sigortalıların Emekliliği 248
7.2. Üst Kademe Kamu Yöneticilerine Emekli İkramiyesinin Artırımlı Ödenmesi 248
7.2.1 Artırımlı Emekli İkramiyesi Uygulaması Kapsamındaki Kişiler 250
7.2.1.1. Üst Kademe Kamu Yöneticisi Olarak Atanmadan Önceki Durumlarına Göre Kapsamdaki Kişiler 250
7.2.1.2. Üst Kademe Kamu Yöneticisi Tanımı ve Bulunduğu Ekli Cetvele Göre Kapsamdaki Kişiler 251
7.2.1.3. Üst Kademe Kamu Yöneticiliğine Atanma Tarihine Göre Kapsamdaki Kişiler 253
7.2.1.4. Üst Kademe Kamu Yöneticiliği Görevinin Sona Erme Biçimine Göre Kapsamdaki Kişiler 253
7.2.1.5. Bazı Kurum ve Kurul Başkan ve Üyelerinin Durumu 254
7.2.1.5.1. Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Üyeleri 254
7.2.1.5.2. Kişisel Verileri Koruma Kurulu Üyeleri 255
7.2.1.5.3. Kamu Denetçiliği Kurumu Kamu Başdenetçisi ve Kamu Denetçileri 255
7.2.1.5.4. Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkan ve Üyeleri 256
7.2.1.5.5. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Başkan ve Üyeleri 256
7.2.1.5.6.Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Kurulu Başkan ve Üyeleri 256
7.2.2. Görev Süresinin Sona Ermesi 257
7.2.3. Üst Kademe Kamu Yöneticiliği Görevinde En Az Bir Yıl Bulunma Şartı 258
7.2.4. Emekli İkramiyesi Artırım Oranları 259
7.2.5. Sürelerin Hesaplanması 260
7.2.6. Üst Kademe Kamu Yöneticiliği Görevinden Alındıktan Sonra Mahkeme Kararı İle Görevden Alınma Kararı İptal Edilenler 261
7.2.7. ORACLE Programında Kodlama Yapılması 262
7.2.8. Diğer Hususlar 262
8. Vazife malulü sayılanların emekli ikramiyesi; 264
8.1. Vazife ve Harp Malullerinin Emekli İkramiyesi 264
8.2. Uçuş ve Dalış Hizmetleri Personeline Emekli İkramiyesi 265
8.2.1. Hayatını kaybedenler ile Bakıma Muhtaç Vazife Malullerinin Emekli İkramiyesi 265
8.2.2. Bakıma Muhtaç Olmayan Vazife Malullerinin Emekli İkramiyesi 265
8.3. Terörle Mücadele Kanunu Kapsamında Vazife Malullerinin Emekli İkramiyesi 266
8.3.1. Hayatını Kaybedenler ile Bakıma Muhtaç Vazife Malullerinin Emekli İkramiyesi 266
8.3.2. Bakıma Muhtaç Olmayan Vazife Malullerin Emekli İkramiyesi 266
8.4. Kendilerine 30 Hizmet Yılı Karşılığında Emekli İkramiyesi Ödenen Vazife Malullerinden Çalışmaya Devam Edenlerin Emekli İkramiyesi 267
9. Emekli İkramiyesini Aldıktan Sonra Yeniden Göreve Başlayanlar 267
9.1. Açıktan Atananlar, ... 267
9.2. Yargı Kararıyla Emeklilikleri İptal Edilenlerden Yeniden Göreve Başlayanlar 268
9.2.1. Yargı Kararıyla Emeklilik İşlemi İptal Edilmesi 268
9.2.2. Emeklilik İşleminin İptaline İlişkin Yargı Kararının Üst Mahkemece Bozulması 269
10. Emekli İkramiyesi Kimlere Ödenecek 269
10.1. İştirakçiye/Sigortalıya Emekli İkramiyesi Ödenmesi 269
10.2. Dul ve Yetimlere Emekli İkramiyesi Ödenmesi 270
10.2.1. Eş ve Çocuklara Emekli ikramiyesi Ödenmesi 270
10.2.2. Anne ve Babaya Emekli ikramiyesi Ödenmesi 271
10.3. Kanuni Mirasçılarına Emekli İkramiyesi Ödenmesi 272

SEKİZİNCİ BÖLÜM **272**
TOPTAN ÖDEME **272**
1. Toptan Ödeme Halleri **273**
2. Toptan Ödeme Yapılacak Kişiler **273**
3. Toptan Ödeme Tahakkuku **274**
DOKUZUNCU BÖLÜM **279**
ORTAK HÜKÜMLER **279**
1. Zamanaşımı ve Hakkın Düşmesi **279**
1.1. Aylığa Hak Kazanmada Zamanaşımı 280
1.1.1. Vazife Malullüğü ile Dul ve Yetim Aylıkları 280
1.1.2. Malullük ve Emekli Aylıkları ile Toptan Ödeme 284
1.1.2.1. Malullük ve Emekli Aylıkları 284
1.1.2.2. Toptan Ödeme 285
1.2. Aylığın Temel Unsurlarına Bağlı Ödemelerin Zaman Aşımı 285
1.3. Aylıklarla Birlikte Yapılan Ödemelerin Zaman Aşımı 287
1.4. Zamanında Alınmayan Aylık Ödemelerinde Zamanaşımı 288
1.5. Hak Düşürücü Süre Uygulaması 289
1.5.1. Evlenme İkramiyesi 289
1.5.2. Ölüm Yardımı 290
1.5.3. Emekli İkramiyesi Ödemelerinde Zamanaşımı Uygulaması 290
1.6. Varis Ödemelerinde Zaman Aşımı Uygulaması 291
1.7. Mücbir Sebep uygulaması 292
2. Kurumun Rücu Hakkı **292**
3. Peşin Sermaye Değerinin Hesaplanması **294**
ÜÇÜNCÜ KISIM **295**
KANUN KAPSAMINDA YAPILAN ÖDEMELERE İLİŞKİN İŞLEMLER **295**
BİRİNCİ BÖLÜM **295**
ÖDEMELER **295**
1. Ödeme Şekilleri **295**
1.1. Ödeme Emri (Kıst Ödeme) 295
1.2. Elektronik Dosya Transferi 296
2. Ödeme Yerleri **296**
2.1. Banka/PTT Şubeleri 296
2.2. PTT Aracılığı İle Konutta Ödeme 296
3. Ödeme Yeri Değişikliği **297**
3.1. Banka/PTT Şubelerine Nakil 297
3.2. Aylıkların Yurtdışına Transfer İşlemleri 297
4. Aylık Ödemeleri Kanuni Temsilcilerine Yapılanlar **297**
5. Rumuzlu Dosyalar **298**
5.1. Hazine Devir Emeklileri 298
5.2. Diğer Rumuzlu Dosyalar 299
6. Emeklilik Nevileri **299**
6.1.Kodlama Cetvelleri 301
7.Aylıkların Ödeme Devreleri **304**
7.1. Ödeme Devrelerinin Başlangıcı 304
7.2. Ödeme Günlerinde Yapılan Değişiklik 304
8. Vefat Edenlere Peşin Ödenen Üç Aylıkların Geri Alınmaması **306**
9. Banka/Ptt Şubelerinde Hareket Görmeyen Hesaplar **307**
10. Aylıklardan Yapılan Kesintiler **307**
10.1. Hizmet Borçlanması 307
10.2. Kesenek ve Artış Farklarından Doğan Borçlar 307
10.3. Faiz 307
10.4. Toptan Ödemeden Doğan Borçlar 307
10.5. Yersiz Ödemeden Doğan Borçlar 308
11. Aylık Ödemelerine İlişkin Mosip İşlemleri **308**
11.1. Transfer Kayıtlarının Oluşturulması 308
11.2. Mahcur Kayıtların Oluşturulması 308

11.3. Aylıklardan Yapılan İcra Kesintileri 309
11.4. Hareketsiz İşlemler 310
12. Vâris Ödemeleri 310
İKİNCİ BÖLÜM 312
VAZİFE, HARP MALULU VE ŞEHİT YAKINLARINA YAPILAN ÖDEMELER VE FAİZSİZ KONUT KREDİSİ HAKKI 312
1. Ek Ödeme (Tütün İkramiyesi) 312
2. Eğitim ve Öğretim Yardımı 314
3. Faizsiz Konut Kredisi 316
3.1. Kapsam 316
3.2. Hak Sahibinin Belirlenmesi 317
3.3. Feragatname Verilmesi Hali 317
3.4. Hak Sahipliği Belgesi Düzenlenirken Dikkat Edilecek Hususlar 317
3.5. Faizsiz Konut Kredisi Borcunun Tahsili 318
3.6. Faizsiz Konut Kredisi Miktarı 318
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM 318
YERSİZ ÖDEMELER 318
1. Yersiz Ödemelerin Kapsamı 318
2. Yersiz Ödemelerin Tespiti ve Değerlendirilmesi 319
2.1. Kasıtlı veya Kusurlu Davranışlardan Doğan Yersiz Ödemeler 320
2.1.1. 23/06/2017 Tarihli Yönetmelik Değişikliğine Göre Yapılacak İşlemler 320
2.1.2. 6495 Sayılı Kanundan Önce Muhtaçlığı İptal Olan Anne ve Babanın Durumu 322
2.1.3. Yersiz Ödemelerde Cumhuriyet Savcılığına Suç Duyurusunda Bulunulması 323
2.2. Kurumun Hatalı İşlemlerinden Doğan Yersiz Ödemeler 323
3. Yersiz Ödemelere İlişkin Düzenlenecek Belgeler, Faiz Uygulaması ve Tebliği 323
3.1. Yersiz Ödemelere İlişkin Düzenlenecek Belgeler 323
3.1.1. Değerlendirme Onayı 323
3.1.2. Borç Tablosu 324
3.1.3. Alacak Takip Tablosu 324
3.1.4. Borçlular Tablosu 324
3.2. Faiz Uygulaması 324
3.3. Borcun Tebliği 324
4. Yersiz Ödemelerin Tahsili 324
4.1.Yersiz Ödemelerin Alacaklardan Mahsubu 325
4.2. Hak Sahipleri Arasında Muvafakat ve Yersiz Ödemeler 325
4.3. Yersiz Ödemelerin Aylıklardan Kesilmesi 326
4.4. Aylıkların Hesaplardan Yersiz Çekilmesi 326
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM 326
DİĞER HUSUSLAR 326
1. İl Müdürlüklerince Yapılan İş ve İşlemler 326
2. Dosyasız Yapılan İşlemler 326
3. Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğünce Verilen Listelere İstinaden Yapılan İşlemler 327
4. Mahkeme Kararları Gereğince Faiz Ödeme İşlemleri 327
5. Sosyal Güvenlik Destek Primi (Sgdp) 330
6. Konut Edindirme Yardımı (Key) 330
7. Bayram İkramiyesi 331
7.1. Bayram İkramiyelerinin Borç Çıkarılması: 332
EKLER 333
EK-1 333
EK-2 334
EK-3 336
EK-4 338
EK-5 340
EK-6 342
EK-7 344
EK-8 345
EK-9 346

EK-10 ..... **347**
EK-11 ..... **348**
EK-12 ..... **349**
EK-13 ..... **350**
EK-14 ..... **351**
EK-15 ..... **352**
EK-16 ..... **353**
EK-17 ..... **354**
EK-18 ..... **355**
EK-19 ..... **356**
EK-20 ..... **357**
EK-21 ..... **358**
EK-22 ..... **359**
EK-23 ..... **360**
EK-24 ..... **361**
EK- 25 ..... **362**
EK-26 ..... **363**
EK-27 ..... **364**
EK-28 ..... **365**
EK-29 ..... **366**
EK-30 ..... **367**
EK-31 ..... **368**
EK-32 ..... **369**
EK-33 ..... **370**
EK-34 ..... **371**
EK-35 ..... **372**
EK-36 ..... **373**
EK-37 ..... **374**
EK-38 ..... **375**
EK-39 ..... **376**
EK-40 ..... **377**
EK-41 ..... **378**
EK-42 ..... **379**
EK-43 ..... **380**

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 80925716-010.99 29/06/2020
Konu : 4/1-(c) Kapsamındaki Sigortalıların
Tescil ve Hizmet, Emeklilik ve Ödeme İşlemleri

GENELGE
2020 / 22

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 106 ncı maddesi ile 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun bazı maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

Ancak, 5510 sayılı Kanunun, *"5434 sayılı Kanuna ilişkin geçiş hükümleri"* başlıklı geçici 4 üncü maddesinde 2008 yılı Ekim ayı başından önce sosyal güvenlik bakımından 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmaları bulunanlar ile bunların dul ve yetimleri hakkında uygulanmaya devam edecek hükümlerin kapsamı da belirlenmiştir. Buna göre, anılan geçici maddede 5510 sayılı Kanunun;

- Yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla 5434 sayılı Kanuna göre; aylık, tazminat, harp malullüğü zammı, diğer ödemeler ve yardımlar ile 08/02/2006 tarihli ve 5454 sayılı Kanunun 1 inci maddesine göre ek ödeme verilmekte olanlara, yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanunda kendileri için belirtilmiş olan şartları haiz oldukları müddetçe bunların ödenmesine devam olunacağı,
- Yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçiliği sona erenlerden tahsis talebinde bulunacaklar ile yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre tahsis talebinde bulunanlardan işlemleri devam edenler hakkında, yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılacağı,
- Yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla iştirakçi iken 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlarla, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmış olup bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar ile bunların dul ve yetimleri hakkında, aksine bir hüküm bulunmadığı takdirde, yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılacağı,

açıkça hükme bağlanmış ve ayrıca söz konusu geçici 4 üncü madde kapsamına girenlerin aylıklarının bağlanması, artırılması, azaltılması, kesilmesi, yeniden bağlanması, toptan ödemeleri, ilgi devamı, ihya ve borçlanmaları, diğer ödemeler ve yardımlar ile emeklilik ikramiyeleri hakkında yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılması ve ayrıca mülga 2829 sayılı Kanun hükümlerinin de dikkate alınması hükme bağlanmıştır.

Yine bu hükümler, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte kamu idarelerinde hizmet akdi ile veya sözleşmeli olarak çalışanlardan, ilgili kanunları gereği 5434 sayılı Kanun ile ilgilendirilenler hakkında da aynı statüde çalışmaya devam ettikleri sürece uygulanacaktır.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla 4/1-(c) sigortalılık kapsamına alınanların kesenek ve karşılıkları, fiili hizmet süresi zammı ve itibari hizmet süresi karşılıkları ile %100 artış farkları hakkında da 5434 sayılı Kanunun hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

Buna göre, 5510 sayılı Kanunun, *"5434 sayılı Kanuna ilişkin geçiş hükümleri"* başlıklı geçici 4 üncü maddesi kapsamında, haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaya devam edecek olan sigortalılar/iştirakçiler, emekliler ile bunların dul yetimlerinin tescil, hizmet, emeklilik, ödeme ve diğer işlemlerine ilişkin uygulama usul ve esasları aşağıda açıklanmıştır.

Bu Genelge kapsamında "Kanun" sözcüğü, 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununu ifade edecektir.

Ayrıca Kanuna göre iştirakçi sayılanların; sigortalılık, hizmet kayıtları ve buna ilişkin Genelgede yer almayan hususlar ile ilgili olarak 22/02/2013 tarihli ve 2013/11 sayılı "Sigortalılık İşlemleri" konulu Genelge hükümleri doğrultusunda işlem yapılacaktır.

BİRİNCİ KISIM
HAKLARINDA KANUN HÜKÜMLERİ UYGULANACAKLARIN HİZMET SÜRELERİ
BİRİNCİ BÖLÜM
KANUN UYARINCA İŞTİRAKÇİLİK

1.İŞTİRAKÇİLER HAKKINDA UYGULANACAK KANUN HÜKÜMLERİ

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olmayanlardan ilk defa 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle kamu idarelerinin kadro ve pozisyonlarında çalışmaya başlayanlar, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılmışlardır.

5510 sayılı Kanunun, Kanuna ilişkin geçiş hükümleri başlıklı geçici 4 üncü maddesi uyarınca, 5510 sayılı Kanunda aksine bir hüküm bulunmadığı takdirde; iştirakçi iken, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar ile 2008 yılı Ekim ayı başından önce Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmış olup, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar ve bunların dul ve yetimleri hakkında 5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil, Kanun ile mülga 2829 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

Ayrıca, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce Kanuna tabi bir göreve giren, ancak aylığından tam kesenek kesilmeden bu görevinden ayrılan ve 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayı başından sonra yeniden 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında göreve başlayan sigortalılar hakkında da 5510 sayılı Kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde Kanunun mülga hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

5510 sayılı Kanun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında göreve başlayan sigortalılar için 2008 yılı Ekim ayı başında yürürlüğe girmiş olmakla birlikte Kanunun mülga hükümlerine tabi olan sigortalılar için ay başı aylıklarını ayın on beşinde alan sigortalılar için 15/10/2008, ayın birinde aylık alan sigortalılar için ise 01/10/2008 tarihi olarak kabul edilmesi gerekmektedir.

Örnek 1 : 29/12/1992 tarihinde Kanuna tabi göreve başlayan ve 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren de bu kapsamdaki görevine devam eden iştirakçi hakkında Kanunun mülga hükümleri uygulanacaktır.

Örnek 2 : 15/04/2006-14/07/2007 tarihleri arasında Kanuna tabi görev yaptıktan sonra istifaen görevinden ayrılan, 01/03/2008-30/08/2010 tarihleri arasında 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışan, 12/10/2010 tarihinde ise tekrar 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında bir göreve başlayan sigortalı hakkında Kanunun mülga hükümleri uygulanacaktır.

Örnek 3 : 23/02/2007 tarihinde Kanuna tabi göreve başlayan adına emeklilik keseneği ve kurum karşılığı kesilmeden 26/02/2007 tarihinde görevinden ayrılan, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğünden sonra 28/10/2010 tarihinde tekrar 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında bir göreve başlayan sigortalı hakkında Kanunun mülga hükümleri uygulanacaktır.

Örnek 4 : Ayın 15'inde aylık ödenen Milli Eğitim Bakanlığı'nda 10/10/2008 tarihinde memur olarak göreve başlayan, 18/10/2008 tarihinde istifaen görevinden ayrılan ve 19/09/2010 tarihinde polis memuru olarak tekrar göreve başlayan sigortalı hakkında Kanunun mülga hükümleri uygulanacaktır.

Örnek 5 : 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 2008 yılı Ekim ayı başından önce Kanuna tabi hizmeti bulunmayan ve 15/10/2010 tarihinde ilk defa memur olarak göreve başlayan sigortalı hakkında 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

Hakkında Kanun hükümleri uygulanmaya devam eden sigortalıların hizmet, borçlanma, fiili hizmet süresi zammı, itibari hizmet süresi gibi emeklilik öncesi tüm iş ve işlemlerin uygulamasına ilişkin esaslar daha önce "H" serisinden çıkarılan genelgeler ile duyurulmuştur.

Bu kısımda, söz konusu genelgeler esas alınmak suretiyle hakkında Kanun hükümleri uygulanmaya devam eden sigortalıların sigortalılık iş ve işlemlerine ilişkin ikincil mevzuat

düzenlemelerine yer verilmekle birlikte, daha önce "H" serisinden duyurulmuş olan 825 adet genelgenin detaylarına Kurumumuz SSOM ekranlarında yer alan *"4C Kurum Ve Kuruluş (HKURUM)"* programından görüntüleme yetkisi alınarak ulaşılabilecektir.

2.İŞTİRAKÇİLİĞİN ŞARTLARI

Kanunun kimleri kapsadığı, kimlerin emeklilik haklarını düzenlediği, Kanunun mülga l2 nci maddesinde belirtilmiş olup, gerek bu madde uyarınca gerekse istisna maddeler uyarınca sosyal güvenlik hakları yönünden Kanuna tabi olan kişilere *"İştirakçi"* denilmektedir.

Mülga 12 nci maddenin II işaretli fıkrasında yer alan *"iştirakçi"* ibaresi, 17/09/2004 tarihli ve 5234 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile *"iştirakçi ve isteğe bağlı iştirakçi"* şeklinde değiştirilmiştir.

Mülga 12 nci madde iki bölümden oluşmaktadır. l8 yaşını doldurmuş ve Türk Vatandaşı olmak genel şart olarak belirlendikten sonra, birinci kısımda Kanuna tabi kurumlar belirlenmiş, ikinci kısımda da bu kurumlarda çalışanlardan kimlerin Kanunun getirdiği haklardan yararlanacağı tek tek sayılmıştır

Ancak, zaman içinde çıkartılan kanunlar ile iştirakçilerin l8 yaşın doldurulmuş olması ve T.C. Vatandaşı olunması şartlarına istisnalar getirilmiştir.

2.1. 18 Yaş Şartının İstisnası

Kanuna 1425 sayılı Kanun ile eklenen mülga ek 21 inci madde uyarınca 01/12/1971 tarihinden itibaren bir meslek veya sanat okulunu bitirenlerden, Türk Medeni Kanunu hükümlerine göre kaza-i rüşt kararı almak suretiyle öğrenimleri ile ilgili Kanuna tabi göreve girenler hakkında l8 yaşını bitirmiş olma şartı aranmayacaktır.

Ancak,

01/12/1971 tarihinden önce kaza-i rüşt kararı alanların,

Öğrenimleri ile ilgili görevlere kaza-i rüşt kararı almak suretiyle vekil olarak başlayanların**,**

Ticaret Lisesi mezunlarından kaza-i rüşt kararı alarak göreve başlayanların,

l8 yaşın altında geçen süreleri fiili hizmet sürelerinden sayılmayacaktır.

Harp Okulları, fakülte ve yüksekokullarda Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken askeri öğrenci olanlar ile astsubay sınıf okulu ve astsubay meslek yüksekokulu öğrencilerinden, öğrenci iken kaza-i rüşt kararı almış olanların, subay ve astsubay nasbedildikleri veya göreve başladıkları tarihten itibaren geçen süreleri fiili hizmet sürelerinden sayılacaktır.

Bunlardan, okulu bitirip göreve başladıktan sonra kaza-i rüşt kararı alanların ise fiili hizmet süresi kesinleşen kaza-i rüşt kararının verildiği tarihten itibaren başlamaktadır.

Kaza-i rüşt kararının kesinleşmemesi halinde 18 yaşın dolum tarihinden önce geçen sürelerin fiili hizmet süresinden sayılması mümkün değildir.

Ayrıca, Maliye Meslek Lisesi, Meteoroloji Meslek Lisesi, Tapu Kadastro Mesleki Lisesi, Öğretmen Okulu ve benzeri okullardan mezun olup kaza-i rüşt kararı alanlardan mecburi hizmet yükümlülüğü olanların ilgili kurumlarda öğrenimleriyle ilgili göreve ilişkin kadro bulunmaması nedeniyle başka kadrolara atananlardan mecburi hizmet yükümlülüğü olduğuna dair belge veya atama onaylarında mecburi hizmet yükümlüsü oldukları tespit edilenlerin 18 yaşın altında geçen süreleri fiili hizmet sürelerinden sayılacaktır**.**

Örnek 1 : 24/11/1962 doğum tarihli olan ve sağlık meslek lisesini bitirerek kazai-rüst kararı aldıran bir kişi 30/06/1980 tarihinde hemşire olarak göreve başlamıştır. İlgili 18 yaşını;

24/11/1962 + 18 = 24/11/1980 tarihinde dolduracaktır.

18 yaşını doldurduğu tarihten önce 30/06/1980 tarihinde göreve giren bu kişinin 18 yaşını tamamladığı tarihten önce geçen süresi hizmetten sayılmaması gerekmekte ise de, meslek lisesini bitirerek kazai-rüst kararı aldırıp, mesleği ile ilgili göreve başladığından 01/07/1980 tarihi ile 18 yaşını tamamladığı 24/11/1980 tarihi arasında geçen süresi fiili hizmet müddetinden sayılacaktır.

Örnek 2 : 20/05/1965 doğum tarihli olan ve imam hatip lisesini bitirdikten sonra kazai-rüşt kararı aldırarak 02/07/1982 tarihinde Diyanet İşleri Başkanlığında genel idare hizmetleri sınıfında memur olarak göreve başlayan sigortalı her ne kadar meslek lisesini bitirip kaza-i rüşt kararı aldırarak göreve başlamış ise de başladığı görev mesleği ile ilgili olmadığından, yani imam-hatip olarak göreve başlamayıp GİH sınıfında memur olarak göreve başladığından, 18 yaşını tamamladığı tarihten önce geçen süresi hizmetten sayılmayacaktır.

Örnek 3 : Doğum tarihi 15/12/1974 olan ve 30/08/1991 tarihinde astsubay sınıf okulunda öğrenime başlayan ve 10/12/1991 tarihinde kaz-i rüşt kararı alan ilgili 30/08/1992 tarihinde astsubay olarak nasp edilmiştir. Buna göre, ilgili her ne kadar astsubay sınıf okulunda kaza-i rüşt kararı almış ise de okulunu tamamlayıp mesleği ile ilgili göreve başlamadığından 18 yaşın altında öğrencilikte geçen süresi fiili hizmet müddetinden sayılmayacak, nasp edildiği tarihi takip eden aybaşı olan 15/09/1992 ile 18 yaşını doldurduğu 15/12/1992 tarihi arasındaki süre ise kaza-i rüşt kararı olması ve mesleği ile ilgili bir göreve atanmış olması nedeniyle hizmet olarak sayılacaktır.

2.2. Türk Vatandaşı Olma Şartının İstisnası

Türk uyruğunda olmak şartına 25/09/1981 tarihli ve 2527 sayılı Kanun ile Türkiye'de oturan Türk soylu yabancılar için istisna getirilmiştir.

Bu Kanun uyarınca Türk soylu yabancılar, Türk Vatandaşlığına geçmeden Kanuna tabi kurumlarda görev almaları halinde Kanun uyarınca iştirakçi olarak Kurumumuzla ilgilendirileceklerdir.

2527 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 25/09/1981 tarihinden önce göreve başlayan ve Türk Vatandaşlığını Kanuna tabi göreve girdikten sonra kazandıkları anlaşılanların bu Kanuna tabi göreve girdikleri tarihten itibaren en az 6 yıl (iki terfi süresi) geçmiş olması ve 18 yaşını bitirmiş olmaları şartıyla Türk Vatandaşlığına geçtikleri tarih araştırılmaksızın Kanuna tabi göreve girdikleri tarihten itibaren iştirakçilikleri kabul edilecektir. İştirakçilerden, Türk Vatandaşlığından çıkan, çıkarılan veya yabancı ülke uyruğuna girenlerin Kanun ile tanınan tüm hakları düşmekte, dolayısıyla görevde olanların da iştirakçilikleri sona ermektedir.

Ancak, Uluslararası Çalışma Teşkilatı (ILO) çerçevesindeki Vatandaş Olanlarla Vatandaş Olmayanlara Sosyal Güvenlik Bakımından Eşit Muamele Yapılması hakkındaki 118 sayılı sözleşmeyi imzalayan ülke vatandaşlığına geçenlerin emeklilik hakları devam etmektedir.

3.İŞTİRAKÇİLİKTE GEÇERLİ DOĞUM TARİHİ

3.1. Geçerli Doğum Tarihi

İştirakçilerin emeklilikte hangi doğum tarihine itibar edileceği Kanunun mülga 105 nci maddesinde belirtilmiştir.

Mülga 105 nci madde hükümlerine göre 18 yaşın doldurulduğu tarihin tespitinde;

Emeklilikle ilgili göreve ilk kez başlayanlarda, atama sırasında kurumlara gösterilen nüfus cüzdanlarındaki doğum tarihleri,

Nüfus cüzdanı ile nüfus kayıtları arasındaki doğum tarihlerinde farklılık varsa nüfus kayıtlarındaki doğum tarihleri,

18 yaşın dolumundan sonra yaş düzeltmesi yapılmışsa, 18 yaşın dolumu tarihindeki doğum tarihleri (asıl doğum tarihi),

18 yaşın dolumundan önce yaş düzeltmesi yapılmışsa, bu düzeltme 18 yaşın dolumundan sonra kesinleşse de düzeltilen doğum tarihleri (tashihi doğum tarihi),

esas alınacaktır.

18 yaşın dolumundan önce alınmış mahkeme kararı ile yapılan yaş düzeltmesi, kararın emeklilik hakkı tanınan göreve girişten sonra alınmış olması halinde dahi emeklilikte geçerli olacaktır. Dolayısıyla düzeltilmiş doğum tarihlerine göre 18 yaşlarını doldurdukları tarihten sonra geçen bütün sürelerin (mahkeme kararından önce geçen süre dahil) fiili hizmet süresi olarak kabul edilmesi gerekmektedir.

Ancak, eski bir kayda veya belgeye göre yapılacak düzeltmeler yaş tashihi (yaş düzeltmesi) niteliğinde olmayıp, kayıt tashihi (kayıt düzeltmesi) niteliğinde olduğundan, eski bir belgeye veya kayda istinaden yapılan düzeltmeler, 18 yaşın dolumundan sonra yapılsa dahi geçerli olacaktır.

Ayrıca, doğum tarihlerinde ay gösterilmemiş ise o yılın temmuz ayının birinci günü, ay yazılı gün gösterilmemiş ise o ayın birinci günü doğum günü sayılacaktır.

Ancak, Türk Silahlı Kuvvetleri Mensuplarının Kanunda belirtilen yaş hadleri nedeniyle emekliye sevk işlemlerinin, doğum tarihleri 1 Eylül'den önce olanlar için 1 Eylül, l Eylül'den sonraya rastlayanlar için ise izleyen yılın 1 Eylül tarihi itibariyle yapılması gerekmektedir. Bu, Türk Silahlı Kuvvetleri mensuplarının yalnızca yaş haddi hesabında geçerli olup, 18 yaşın dolum tarihinin tespitinde yukarıda açıklanan genel kural geçerlidir.

Kanunun geçici 54 üncü maddesi uyarınca, 01/01/1950 tarihinden önce asli maaşlı görevlerde olanların yaş düzeltmeleri, 01/01/1950 tarihinden önce ve emeklilikle ilgili göreve girmeden evvel yapılmış olması şartıyla geçerli olacaktır.

Örnek 1 : 01/04/1957 asıl doğum tarihini 05/06/1976 tarihinde mahkeme kararı ile 01/04/1958 olarak düzelttiren iştirakçi 18 yaşını 01/04/1975 tarihinde tamamladığından, yaş düzeltmesini 18 yaşını tamamladığı bu tarihten sonra yani 05/06/1976 tarihinde yaptırdığından sigortalılığının başlangıcında 01/04/1957 olan asıl doğum tarihine itibar edilecektir.

Örnek 2 : 06/05/1976 doğum tarihini 15/06/1993 tarihli mahkeme kararı ile 06/05/1974 olarak düzelttiren iştirakçi 18 yaşını 06/05/1994 tarihinde doldurduğundan, yaş düzeltme işlemi de 18 yaşını doldurduğu 06/05/1994 tarihinden önce olduğundan sigortalılığının başlangıcında geçerli doğum tarihi 06/05/1974 olacaktır.

Örnek 3 : 10/10/1977 doğum tarihini 03/12/1994 tarihli mahkeme kararı ile 1975 olarak düzelttiren iştirakçinin yaş düzeltme işlemi 18 yaşını tamamladığı 10/10/1995 tarihinden önce yapıldığı için sigortalılığın başlangıcında geçerli doğum tarihi olarak 1975 yılına itibar edilecektir. Ancak, burada dikkat edilmesi gereken husus her ne kadar asıl doğum tarihinde ay ve gün olmakla birlikte, düzeltilen doğum tarihi aysız günsüz düzeltildiğinden sigortalılığı başlangıç tarihi 01/07/1975 olarak alınacaktır.

Doğum tarihleri 08/02/1332 veya daha önceki bir tarih olanların emeklilikte geçerli yaşlarının tespiti, bu tarih itibariyle Ülkemizde miladi takvimin kullanılmaya başlanmış olması nedeniyle ayrıcalık göstermektedir. Bu yıllarda doğanlar bugün itibariyle yaş haddini doldurmuş durumda olmakta birlikte, konuya kısaca değinmekte fayda görülmektedir.

Memleketimizde, Hicri Şemsi ve Hicri Kameri takvim birlikte kullanılmış ve bu durum 10/02/1332 tarihli ve 125 sayılı Kanunla Miladi Takvimin kullanılmasının kabulüne kadar devam etmiştir. 10/02/1332 tarihli Kanunla 1332 yılının Şubat ayının l6 ncı günü 01/03/l333 olarak kabul edilmiş, böylece Rumi takvimle Miladi Takvim arasındaki 13 günlük fark da giderilmiştir.

Ayrıca, yılbaşı 1 Mart'tan 1 Ocak'a alınmış, böylece 3l/12/l333 gününü izleyen gün 1 Ocak l334 olmuştur.

1333 yılı 1 Mart'ta başlayıp 31 Aralık'ta sona erdiği için l0 ay olup, Ocak ve Şubat ayları yoktur.

Rumi Takvim ile Miladi Takvim arasında 584 yıllık fark olup, Rumi tarihi Miladi tarihe çevirmek için bu rakamı eklemek gerekir. Ancak l333 yılının Ocak ve Şubat ayları olmadığı için, l333 yılından önceki yıllara ait Ocak ve Şubat aylarına rastlayan tarihlerin Miladi tarihe çevrilebilmesi için 584 yerine 585 rakamını eklemek gerekir.

Örnek 4 : 25/05/1330'da doğan bir kişinin miladi doğum tarihini şu şekilde hesaplayabiliriz.

25/05/1330
13 - 584
08/06/1914 olacaktır.

Örnek 5 :25/1/1331 doğum tarihli bir kişinin miladi doğum tarihi,

25/01/1331
13 - 585
08/02/1916 olacaktır.

3.2.İştirakçiliğin Sona Ermesinde Yaş Haddi

Sigortalılığın başlangıcı için yaş şartı getirildiği gibi, sigortalığın sona ereceği yaş haddi için de düzenlemeler yapılmıştır. Kanunun 40 ıncı maddesinde sigortalıların vazifeleri ile ilgilerinin kesilmesini gerektiren yaş haddi genel olarak 65 yaşını doldurdukları tarih olarak belirlenmiş olmakla birlikte çeşitli ünvanlar veya kurumlara göre ayrı ayrı belirlenen yaş hadleri bulunmakta olup, konuya ilişkin detaylı açıklamalar Genelgenin İkinci Kısım Emekli Aylığı Bağlanacak başlıklı 1.Bölümünün "1.2.2.1. Kanunu 40 ıncı Maddesi Uyarınca Yaş Haddinden Emeklilik" alt başlığındaki bölümünde yer almaktadır.

4.İŞTİRAKÇİ SAYILANLAR

Genel olarak Kanunla ilgilendirilecekler Kanunun mülga l2 nci maddesi ile belirlenmiştir.

Ancak, anılan madde kapsamına girmemekle birlikte zaman içinde çıkan Kanunlarla veya Kanunda yapılan ek ve değişikliklerle, Kanundan yararlanma hakkını elde eden iştirakçiler de bulunmakta olup, kuruluş kanunları veya özel kanunlardaki hükümler uyarınca personeli Kanunun mülga 12 nci maddesine göre ilgilendirilen kurum ve kuruluşlar için Kurumumuz SSOM ekranlarında yer alan *"4C Kurum Ve Kuruluş (HKURUM)"* programından görüntüleme yetkisi alınarak ulaşılabilecektir

Söz konusu program üzerinden yapılacak sorgulamalarda *"KURUM VE KURULUŞLAR KOD İLE ARAMA"* ve *"KURUM VE KURULUŞLAR İSİM İLE ARAMA"* menülerinden yapılacak sorgulamalarda yıllar itibarıyla kurumların Kanuna tabi olup olmadıkları, kurumda çalışanların sigortalılık statüleri ve söz konusu kurumlar için yayınlanmış genelgelere ulaşılabilecektir.

Yine söz konusu programda yer alan Kurum ve Kuruluşlar Statü görme menüsünden kurumların toplu olarak statüleri ile *"H SERİSİ GENELGE KOD İLE ARAMA"* menüsü aracılığı ile de genelgelere ulaşılabilecektir.

4.1. Mülga 12 nci Madde Uyarınca İştirakçi Sayılanlar

- Cumhurbaşkanları,
- Özel kanunları gereğince daimi kadrolardan aylık veya ücret alanlar,
- Daimi kadrolardan aylık alan her çeşit hizmetliler,
- Genel Bütçe Kanunlarına bağlı (K) ve (N) cetvellerinde gösterilen kadrolarda çalışan memur ve hizmetliler,(*)

**(K) cetvelinde, köy enstitüsü mezunu öğretmenler köy sağlık memurlarının sayılarıyla ücretleri yer almakta iken, l954 mali yılından itibaren bunların ücretleri, ilgili Bakanlık bütçelerinde yer aldığından, l954 ve daha sonraki Bütçe Kanunlarında bu cetvele yer verilmemiştir.*

**(N) cetveli ise, Milli Eğitim Bakanlığınca yönetilen okul pansiyonlarında çalıştırılan ücretli memur ve hizmetlilerin kadrolarını göstermektedir. Bu cetvelde yer alanlara 01/01/1950 tarihinden itibaren emeklilik hakkı tanınmıştır. (N) cetveli uygulaması 11/08/1982 tarihli ve 2698 sayılı yasayla kaldırılmıştır.*

- 10/09/1337 tarihli ve l5l sayılı Kanunla kurulan Ereğli Kömür Bölgesi Amele Birliğinde aylık ücretle daimi kadrolarda çalışan memur ve hizmetliler,
- Kanuna tabi bir vazifede evvelce bulunmuş olan iller daimi komisyon üyeleri ve belediye başkanları isteklerine bakılmaksızın, bunlardan emekliliğe tabi görevi bulunmayanlar ise görev süresi içerisinde müracaat etmeleri şartıyla,

Emekli aylığı almakta iken belediye başkanlığı görevine seçilenler emekli aylıkları kesilmek suretiyle,

-Ticaret ve Sanayi Odaları ile Ticaret ve Zahire Borsalarının tayinleri Ticaret Bakanlığınca yapılan ve sürekli kadrolarda çalışan aylık ücretli daimi memurları ile 01/06/2004 tarihinden itibaren ise borsa komiserleri,

- 01/01/1950 tarihinden itibaren gedikli subaylar, gedikli erbaşlar ve ordu uzman erbaşları ile 01/07/1957 tarihinden itibaren ise jandarma uzatmalı er, onbaşı ve çavuşlar,
- 01/01/1950 tarihinden itibaren hatbakıcı, hatbaşbakıcı, dağıtıcı ve başdağıtıcılar ile vaizler, cami görevlileri ve dersiamlar,
- 657 sayılı Kanuna l327 sayılı yasayla eklenen hüküm uyarınca 01/12/1970 tarihi itibariyle çarşı ve mahalle bekçileri,
- 01/01/1950 tarihinden itibaren harp okulu öğrencileri, (1/01/1950'den önceki hizmetler emeklilikle ilgilidir)

670 sayılı Kanun ile 24/07/1965 tarihinden itibaren Fakülte ve Yüksek Okullarda Silahlı Kuvvetler hesabına okuyan ve kendi nam ve hesabına okumakta iken askeri öğrenci olanlar,

2168 sayılı Kanun ile 11/07/1978 tarihinden itibaren fakülte ve yüksek okullarda kendi hesabına okuduktan sonra muvazzaf subay nasp edilen veya yedek subaylık hizmetini takiben muvazzaf subaylığa geçirilenler ve astsubay sınıf okulu öğrencileri,

486l sayılı Kanun ile 06/06/2003 tarihinden itibaren astsubay meslek yüksekokulu öğrencileri,

4678 sayılı Kanun ile 21/06/2001 tarihinden itibaren ön sözleşme yapılmış olan sözleşmeli subay ve astsubaylar,

- 3565 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 01/07/1989 tarihini izleyen aybaşından itibaren yabancı harp okullarında okuyan l8 yaşını doldurmuş öğrenciler,
- Yasama organı üyeleri ve dışardan atanan bakanlar,
- Açık kadroya veya raporlu bulunan cami görevlilerine vekalet edenler,

- 657 sayılı Kanuna 1327 sayılı Kanunla eklenen ek geçici 4 üncü madde uyarınca 4/10195 sayılı Kararnameye göre 01/12/1970 tarihi itibariyle intibakının yapılarak çalıştırılan yevmiyeli teknik personel,

-08/11/1990 tarihinden itibaren sözleşmeli uzman erbaşlar,

Kanun uyarınca iştirakçi sayılmışlardır.

4.2. Mülga 12 nci Maddenin Uygulamasına İlişkin Açıklamalar

4.2.1.Yasama Organı Üyeleri ve Bakanlar

4.2.1.1. Emeklilik Hakkı Tanınan Görevlerde Bulunduktan Sonra Seçilenler

Kanunun mülga 12 nci maddesine 09/06/1952 tarihli ve 5951 sayılı Kanunla eklenen hüküm uyarınca, emeklilik hakkı tanınan vazifelerde bulunduktan sonra milletvekilliğine seçilenler seçimlerin yapıldığı tarihten itibaren altı ay içinde yazı ile Kuruma müracaat etmeleri şartıyla Kanunla ilgilendirilmişlerdir.

Ancak, seçildikleri tarihten itibaren 6 ay içinde müracaat etmemiş veya 6 aylık müracaat süresini kaçırmış olanlara 05/03/1965 tarihli ve 545 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi ile Kanuna eklenen geçici madde uyarınca, 05/03/1965 tarihinden itibaren yeniden altı aylık bir süre tanınmıştır.

Daha sonra, 01/03/1971 tarihinde yürürlüğe giren 1425 sayılı Kanunun ek 10 uncu maddesi ile de, Kanunla ilgilendirilmeleri müracaat ve süre şartına bağlanan yasama organı üyeleri ve dışardan atanan bakanların 6 aylık müracaat süre şartı kaldırılarak, emekliliğe tabi bir görevde bulunmuş olanlar bu görev süreleri içerisinde müracaat etmeleri şartıyla seçildikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren Kanunla ilgilendirilmişlerdir.

Ayrıca, 1186 sayılı Kanunun geçici 5 nci maddesi uyarınca Sosyal Sigortalar Kurumu ile ilgilenmiş olanların da bu görevleri sırasında müracaat etmeleri şartıyla sigorta ile ilgilerinin kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren Kanunla ilgilendirilmişlerdir.

4.2.1.2. Emeklilikle İlgili Bir Görevde Bulunmadan Seçilenler

01/03/1971 tarihinde yürürlüğe giren 1377 sayılı Kanunla, Kanunun mülga 12 nci maddesinin 2 nci fıkrasına eklenen (n) bendi ile emekliliğe tabi görevlerde bulunmadan yasama organı üyeliğine seçilmiş olanlar Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içinde, daha sonra seçilenlere ise seçildikleri tarihten itibaren 6 ay içinde Kuruma yazı ile müracaat etmeleri şartıyla Kanunla ilgilendirilmişlerdir.

Bu süre içinde müracaat etmemiş olanlar için 11/06/1972 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren 1592 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesi ile Kanunun yayımı tarihinden itibaren yeniden bir yıllık müracaat süresi tanınmış, daha sonra 03/06/1976 tarihli ve 2012 sayılı Kanunun 1 nci maddesi ile de, 03/06/1976 tarihinden itibaren yeniden 6 aylık başvuru süresi daha tanınmıştır.

6/07/1978 tarihinde yürürlüğe giren 2161 sayılı Kanunla da müracaat süresi kaldırılarak milletvekilliği görevinde bulundukları süre içerisinde müracaat edenler Kanunla ilgilendirilmişlerdir.

4.2.1.3. 3671 sayılı Kanun Uyarınca Yasama Organı Üyeleri Ve Dışardan Atanan Bakanların İlgisi

Yasama organı üyeleri ve dışardan atanan bakanların Kanunla ilgilendirilmeleri ve emeklilik işlemleri 28/10/1990 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren 3671 sayılı Kanunla yeniden düzenlenmiştir

Buna göre, 3671 sayılı Kanunun 2 nci maddesi hükmü uyarınca, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri ile dışardan atanan bakanlar seçildikleri veya atandıkları, emekli olanlar ise istekte bulundukları tarihi izleyen aybaşından itibaren Kanunla ilgilendirilmişlerdir.

Bu hükümle, daha önce sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi çalışmakta iken yasama organı üyeliğine seçilenler ile dışardan atanan bakanların Kanunla ilgileri isteğe bağlı olarak kurulmakta iken zorunlu hale getirilmiş, emekli aylığı almakta iken milletvekili olanların ise Kanunla ilgilendirilmeleri isteklerine bırakılmış ancak emekli olanlardan ilgilenmek isteyenlerin ilgilerinin devam ettiği sürece sosyal güvenlik kurumlarından aldıkları aylıkları kesilmiştir.

3671 sayılı Kanunun milletvekillerinin Kanunla ilgilendirilmelerine ilişkin maddesi, Anayasa Mahkemesinin 02/02/1993 tarihli ve E.1992/38,K.1993/5 sayılı kararı ile iptal edilmiş, ancak 3671 sayılı Kanunun 2 nci maddesi hükmü bu sefer 3855 sayılı Kanunla yeniden düzenlenmiş, 3855 sayılı Kanunun 01/10/1997 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan Anayasa Mahkemesinin 28/12/1994

tarihli ve E.1994/59, K.1994/83 sayılı kararı ile iptal edilmesi üzerine 4049 ve 4104 sayılı Kanunlarla aynı hükümler korunmuştur.

3671 sayılı Kanunun 24/11/1994 tarihli ve 4049 sayılı Kanunla değişik 2 nci maddesi, 03/04/1997 tarihli ve 4234 sayılı Kanunun l nci maddesi ile yeniden değiştirilmiştir.

Bu hükümle de, sosyal güvenlik kurumlarına tabi çalışmakta iken milletvekili seçilenler isteklerine bakılmaksızın zorunlu olarak Kanunla ilgilendirilmişler, emekli aylığı almakta iken milletvekili olanların ise Kanunla isteklerine bağlı olarak ilgilendirilme işlemlerinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Buna göre, haklarında Kanun hükümleri uygulanan milletvekillerinin Kanunla ilgilendirilme işlemleri 3671 sayılı Kanunun 4234 Kanunla değişik 2 nci maddesi gereğince yapılmaktadır.

Ayrıca, yasama organı üyeleri ve dışardan atanan bakanlar 65 yaşını tamamlamış olsalar dahi yaş kaydı aranmaksızın Kanunla ilgilendirilmektedirler.

4.2.2. Belediye Başkanları ve İllerin Daimi Komisyon Üyeleri

2008 yılı Ekim ayı başından önce Kanunun mülga 12 nci maddesi ile 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ise 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi ile düzenlenen belediye başkanlarının sosyal güvenlik hakları çeşitli tarihlerde çıkan Kanunlarla birlikte değişime uğramıştır.

5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi gereğince, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlardan, 2008 yılı ekim ayı başından önce Kanuna tabi hizmeti bulunanlar hakkında mülga hükümleri dahil Kanun hükümleri uygulanacağından, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce ve sonra ilk defa iştirakçi olarak ilgilendirildikleri tarihten günümüze dek olan süreçte, kanunlarda meydana gelen değişiklikler aşağıda açıklanmıştır.

4.2.2.1. Emeklilikle İlgili Görevde Bulunanlardan Belediye Başkanlığı ve İllerin Daimi Komisyon Üyeliklerine Seçilenler

Kanunun mülga 12 nci maddesinin ikinci fıkrasının (e) bendi ile illerin daimi komisyon üyeleri ile seçilmiş veya tayin edilmiş belediye başkanları emeklilik hakkı tanınan bir vazifede evvelce bulunmuş olmaları şartıyla isteklerine bakılmaksızın seçimlerin yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren zorunlu olarak Kanunla ilgilendirilmişlerdir.

Kanuna tabi hizmeti bulunmakla birlikte seçimlerin yapıldığı tarihte diğer sosyal güvenlik kuruluşlarına prim ödeyenlerin, Kanunla ilgilenmelerine imkan bulunmamakta olup, 506 veya 1479 sayılı Kanunla kurulmuş ilgilerinin sona erdirilmesi halinde Kanunla ilgilendirilebilmeleri mümkün olacaktır.

01/10/1972 tarihinden sonra mesleki faaliyetinden dolayı zorunlu olarak 1479 sayılı Kanuna tabi olan sigortalıların, belediye başkanlığı görevinden dolayı Kanuna tabi olabilmeleri için mesleki faaliyetlerine son vermeleri gerekmektedir. Mesleki faaliyetini, dolayısıyla 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığını sona erdirmediği sürece daha önce Kanuna tabi hizmeti bulunsa dahi belediye başkanlığı görevinden dolayı Kanunla ilgilendirilmeleri mümkün olmayacaktır.

Ancak, belediye başkanlığı görevi devam etmekte iken, diğer sosyal güvenlik kuruluşları ile ilgili sigortalılıklarını sona erdirenlerin, sigortalılıklarının sona erdiği tarihi takip eden aybaşından itibaren Kanuna göre ilgilendirilmeleri mümkün olacaktır.

Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 27/02/1979 tarihli ve 11006 sayılı kararı uyarınca, bir başka sosyal güvenlik kurumuna isteğe bağlı olarak prim ödeyenlerin diğer sosyal güvenlik kuruluşları ile ilgilerinin kesildiği tarihi izleyen aybaşından itibaren Kanunla ilgileri sağlanacaktır**.**

1580 sayılı Belediye Kanununa 307 sayılı Kanunla eklenen ek 16 ncı maddenin ilk ve son fıkrası uyarınca Kanunla ilgilenmek istemeyip sigortayla ilgilerini devam ettirmek isteyenlerin 506 veya 1479 sayılı Kanunla kurulmuş ilgileri devam edecektir.

4.2.2.2. Emeklilikle İlgili Görevleri Bulunmayanlardan Belediye Başkanlığı Ve İllerin Daimi Komisyon Üyeliklerine Seçilenler

13/03/1971 tarihinde yürürlüğe giren 1377 sayılı Kanunla eklenen Kanunun mülga 12 nci maddesinin ikinci fıkrasının (n) bendi ile emekliliğe tabi görevlerde bulunmadan Kanunla veya diğer sigortalılık statüleri ile ilgilenmeden belediye başkanlığına seçilenler, seçimlerin yapıldığı tarihten itibaren 6 ay içinde yazı ile müracaat ederek Kanunla ilgilenmelerini istedikleri takdirde, emekli keseneği ve kurum karşılıkları da ilgili belediyeden alınmak suretiyle Kanunla ilgilendirilmelerine

imkan sağlanmıştır. Ayrıca, Kanunla ilgilenmek istediklerine dair dilekçeleri olmamakla birlikte kesenek ve karşılıkları gönderilmiş olanlarında ilgileri kurulmuştur.

Buna göre, Kanunun yürürlüğe girdiği 13/03/1971 tarihinde görevde olanlar bu tarihten tarihinden itibaren 6 ay içinde, daha sonra seçilenlerin, seçildiği tarihten itibaren 6 ay içinde Kanunla ilgilendirilme isteminde bulunması gerekmektedir.

11/06/1972 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren 1592 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesi ile de, 6 ay içinde müracaat etmemiş olanlar ile ilgilenmek için müracaat süresini kaçıranlar için 1592 sayılı Kanunla yeniden bir yıllık müracaat süresi tanınmış, bu süre içinde de müracaat etmemiş olanlar için 03/06/1976 tarihli ve 2012 sayılı Kanunun 1 inci maddesi ile Kanuna eklenen Geçici 1 inci madde uyarınca da 03/06/1976 tarihinden itibaren yeniden 6 aylık müracaat süresi tanınmıştır.

Ancak, 06/07/1978 tarihinde yürürlüğe giren 2161 sayılı Kanunla müracaat süresi kaldırılarak belediye başkanlığı görevinde bulunduğu süre içinde müracaat edenlerin Kanunla ilgisi kurulmuştur.

Belediye başkanlığı görevinden dolayı Kanun uyarınca ilgilenebilmeleri için, mutlaka ilgilenme istemini belirtir dilekçe ile kuruma müracaat etmekle birlikte müracaat tarihinde de gerek 506 gerekse 1479 sayılı Kanunlara tabi sigortalılıklarının bulunmaması gerekmektedir

Emeklilikle veya sosyal sigortalar kurumu ile ilgili bir görevde bulunmadan Belediye Başkanlığına seçilenlerle, 1377 sayılı Kanunda belirtilen 6 aylık süreler içinde Kuruma yazılı başvuruları bulunmamakla beraber, en son 1592 sayılı Kanun ile tanınan bir yıllık süre içinde emeklilik tescil fişini Kanuna tabi göreve girenlere ilişkin bilgileri kapsar şekilde düzenleyip belediye başkanı sıfatıyla imzalayarak, göndermeleri ve aynı süre içinde kesenek ve kurum karşılıklarını da göndermeye başlamış olmaları halinde 1377 sayılı Kanunun yürürlük tarihini izleyen 01/04/1971 tarihinden itibaren ilgilendirileceklerdir.

4.2.2.3. Diğer Sigortalılık Statülerinden Emekli Aylığı Almakta İken Belediye Başkanlığı Görevine Seçilenler

Kanunun mülga 12 nci maddesinin ikinci fıkrasının (e) veya (n) bendinde, sosyal güvenlik kuruluşlarından yaşlılık, malullük veya emekli aylığı almakta iken belediye başkanlığı görevine seçilenlerin, Kanun uyarınca ilgilendirileceklerine ilişkin bir hüküm bulunmadığından, emekli aylığı almakta iken belediye başkanlığına seçilenler Kanunla ilgilendirilmemişlerdir.

Ancak, 24/12/2004 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5272 sayılı Kanunun 85 nci maddesi ile Kanunun (n) bendi değiştirilerek, diğer sigortalılık statülerine tabi görevlerde bulunmadan veya bu kuruluşlara tabi olarak çalışmakta iken illerin daimi komisyon üyeliğine veya belediye başkanlığına seçilen ve atananlar ile Kanun veya diğer sigortalılık statüleri kapsamında emekli, yaşlılık veya malullük aylığı almakta iken belediye başkanlığına seçilen ve atananlar, istekleri üzerine istek dilekçelerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihi takip eden ay başından itibaren emekli aylıkları kesilmek suretiyle Kanunla ilgilendirilmeleri imkanı sağlanmıştır.

5272 sayılı Belediyeler Kanununun Anayasa Mahkemesinin 18/01/2005 tarihli ve E.2004/118, K.2005/8 sayılı kararı ile iptal edilmesi üzerine, 03/07/2005 tarihli ve 5393 sayılı Kanunla 5272 sayılı Kanunun 85 ve 86 ncı maddeleri birleştirilmek suretiyle yeniden düzenlenmiş ve aynı hüküm korunmuştur.

Bu hüküm ile Kanun kapsamında veya diğer sosyal güvenlik kuruluşlarından emekli, yaşlılık veya malullük aylığı almakta iken belediye başkanlığına seçilen ve atananların istekleri halinde Kanunla ilgilendirilmeleri mümkün hale getirilmiştir.

Bu hak, 5272 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 24/12/2004 tarihinde belediye başkanlığı görevinde olanlar ile kanunun yürürlüğünden sonra herhangi bir statüden emekli aylığı almakta iken belediye başkanı seçilenlere verilmiş olup, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce emekli aylığı almakta iken belediye başkanlığı görevinde bulunmuş olanlar hakkında bir düzenleme yapılmadığından, daha önce emekli aylığı almakta iken belediye başkanı olarak görev yapmış olanlara geriye dönük olarak Kanunla ilgilenme hakkı verilmemiştir.

Emekli aylığı almakta iken belediye başkanlığına seçilen ve mesleki faaliyetine devam edenlerin Kanunla ilgilendirilebilmeleri için mesleki faaliyetine son vermeleri şartı aranmıştır.

Ülkemiz dışında kurulmuş olan sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almakta iken Belediye Başkanlığına seçilenlerden Kanunla ilgilenmek isteyenlerin ise Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün 31/03/2005 tarih ve B.07.0.BMK.016.115601-68-5605 sayılı görüş yazısı doğrultusunda ülkemiz dışındaki sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı bağlanmasında dikkate alınan hizmetlerinin aylıkları kesilse dahi Belediye Başkanlığı döneminde Kanuna tabi olarak geçen

hizmetleri ile birleştirilmesine imkan bulunmadığı hususunda bilgilendirildikten sonra, Kanunla ilgilenmek istemeleri halinde bu istemleri kabul edilerek iştirakçilikleri sağlanacaktır.

4.2.2.4. 5510 sayılı Kanunun Yürürlük Tarihinden Sonra Belediye Başkanlığına Seçilenler ile İl Encümeninin Seçimle Gelen Üyeleri Hakkında Yapılacak Uygulama

Belediye başkanı veya il encümenin seçimle gelen üyeliği görevini sürdürmekte iken 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi kapsamındaki sigortalılığını sona erdirenler, sigortalılıklarının sona erdiği tarihten itibaren zorunlu olarak 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olacaktır.

Belediye başkanlığı veya il encümenin seçimle gelen üyeliği görevi devam edenlerden 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi kapsamındaki sigortalılığını sona erdirmeyenler ise talepleri halinde taleplerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihten itibaren (a) veya (b) bendi kapsamındaki zorunlu sigortalılığının sona erip ermediğine bakılmaksızın (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

2008 yılı Ekim ayı başından önce 506, 1479, 2925 ve 2926 sayılı Kanun hükümlerine tabi sigortalılığı sona eren belediye başkanlarından Kanuna göre ilgilenme talebinde bulunmayanların sigortalılıkları 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren başlatılacaktır.

Ancak belediye başkanlarıdan veya il encümenin seçimle gelen üyelerinden Kanuna tabi hizmeti bulunanlar hakkında 5510 sayılı kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil Kanun hükümleri uygulanacağından, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılıkları 15/10/2008 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce malullük, yaşlılık ve emekli aylığı bağlananlar ile bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra bağlanacak olanlardan belediye başkanlığına seçilenler, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olmak istemeleri durumunda, emekli aylıkları kesilmek suretiyle dilekçelerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihten itibaren sigortalı sayılacaklardır.

Yine bunlardan, daha önce Kanuna tabi hizmeti bulunanlar hakkında 5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil Kanun hükümleri uygulanacaktır.

5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayı başından sonra belediye başkanlığına veya il encümenin seçimle gelen üyeliğine seçilenlerden, sigortalılık hali bulunmayanlar ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi kapsamında sigortalı olanlar isteklerine bakılmaksızın seçildikleri tarihten itibaren,

Sosyal güvenlik kuruluşlarından yaşlılık, emeklilik ve malullük aylığı almakta iken belediye başkanlığına seçilenler ise istekleri halinde dilekçelerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihten itibaren, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılmaktadırlar.

4.2.3. Belediye Meclis Üyeleri Arasından Belediye Başkan Yardımcılığına Seçilenler

24/12/2004 tarih ve 25680 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 07/12/2004 tarih ve 5272 sayılı Belediyeler Kanununun 48 inci maddesi ile bu Kanunun Anayasa Mahkemesince iptal edilmesi üzerine ise 13/07/2005 tarih ve 25874 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 03/07/2005 tarih ve 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi ile norm kadrosunda belediye başkan yardımcısı bulunan belediyelerde norm kadro sayısına bağlı kalınmaksızın; belediye başkanınca belediye meclis üyeleri arasından belirlenen esaslara göre belediye başkan yardımcısı görevlendirebileceği belirtilmiş, bunların taleplerine göre bir sosyal güvenlik kurumu ile ilişkilendirilmesi imkanı sağlanmıştır.

Belediye meclisi üyeleri arasından belediye başkan yardımcılığına seçilenlerin bu görevleri sırasında Kuruma müracaatları halinde, herhangi bir sosyal güvenlik statüsüne tabi sigortalı olmayanların görevlendirildikleri, diğer sosyal güvenlik statülerine tabi olanların ise bu kapsamdaki sigortalılıklarının kesildiği tarih itibariyle 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılıkları başlatılmaktadır.

Bunlardan 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna tabi görevlerde bulunmuş olanlar hakkında 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca Kanun hükümleri uygulanmaktadır.

Emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almakta iken belediye başkan yardımcılığına seçilenlerin ise 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olması mümkün değildir.

4.2.4. Açık Kadroya Veya Raporlu Bulunan Cami Görevlilerine Vekalet Edenler

Açık kadroya veya raporlu bulunan cami görevlilerine vekalet edenler Kanun hükümleri uyarınca iştirakçi sayılacak ve bu suretle geçen vekillik süreleri hizmet olarak alınacaktır.

Ancak, Kanunun Geçici 86 ncı maddesi uyarınca sonsuz izinli bulunan cami görevlileri ve vekilleri Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilmeyecektir.

Vekil imam-hatiplerin hizmetlerinin çeşitli sosyal güvenlik kuruluşlarına bildirilmesi veya mahfuz hizmet olup olmadığının tespiti sırasında, dosyalarında herhangi bir açıklama bulunmaması halinde Diyanet İşleri Başkanlığı ile yazışma yapılarak, daimi mezuna vekalet edip etmedikleri araştırılacak, vekalet görevleri sonucunda asil olarak imam-hatip kadrolarına atananlar hakkında ise herhangi bir araştırma yapılmaksızın işlem yapılması gerekecektir.

4.2.5. Ahıska Türkleri ve Bulgaristan'dan Zorunlu Göçe Tabi Tutulan Soydaşlar

30/12/1994 tarihli ve 22157 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Devlet Memurları Kanununa Bir Ek Geçici Madde Eklenmesine ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılması Hakkındaki 4065 sayılı Kanun uyarınca Ahıska Türkleri ve Bulgaristan'dan zorunlu göçe tabi tutulan soydaşlardan Türk Vatandaşlığına geçmiş olanların; Kanuna tabi kurumlarda halen,

-Sürekli işçi statüsünde veya sözleşmeli olarak çalışmakta olanların 31/12/1995 tarihine kadar,

-Kanunun yayımlandığı 30/12/1994 tarihinden sonra sürekli işçi statüsünde veya sözleşmeli olarak hizmete alınanların ise göreve başladıkları tarihten itibaren 6 ay içinde,

memurluğa geçmek için müracaat etmeleri halinde, Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilecektir.

Bunların, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1897 sayılı Kanunla eklenen Ek geçici 1, 2 ve 3 üncü maddeleri hükümlerine göre ve 458 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile verilen bir derece yükselmesi de dikkate alınmak suretiyle öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri tavanı aşmamak kaydıyla intibaklarının yapılması gerekmektedir.

4.2.6. Belediyelerin Kurduğu Bazı Kuruluşlarda Görev Yapanlar

Ankara Halk Ekmek ve Un Fabrikası A.Ş., Bel-Ko, Ankara Kömür ve İhtiyaç Maddeleri Dağıtım v.b. gibi kurumlarda kadro ihdas edilmeden çalışan ve daimi kadrolardan aylık veya ücret alması gereken personelden, daha önce Kanun uyarınca emekli keseneği ve kurum karşılığı gönderilmek suretiyle Kurumumuzla ilgilendirilmiş oldukları anlaşılanların hizmetlerinin l5/06/1995 tarihine kadar geçerli sayılması, bu tarihten itibaren Kanun uyarınca kurulan ilgilerinin kesilmesi gerekmektedir.

Bu nedenle, Ankara Halk Ekmek ve Un fabrikası A.Ş. İstanbul Halk Ekmek ve Unlu Maddeler Gıda Sanayii T.A.Ş., Kartal (İstanbul) Halk Ekmek, Kartal Yöresi Un ve Un Mamulleri Sanayii T.A.Ş. personeli ile daha önce Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilmeyen diğer halk ekmek fabrikaları personelinin kesenek ve karşılıklarının gönderilmiş olması şartıyla 01/04/1984-15/06/1995 tarihleri arasında, Bel-Ko Ankara Kömür ve İhtiyaç Maddeleri Dağıtım Ltd. Şti. personelinin de kesenek ve kurum karşılıklarının gönderilmiş olması şartıyla 01/05/1986-15/06/1995 tarihleri arasında Kanuna tabi ilgilerinin kabul edilmesi gerekmektedir.

Ayrıca, söz konusu kuruluşlar dışında Belediyelerin kurduğu kuruluşlarda ve birliklerde görev yapanların Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilip ilgilendirilmeyeceği hususunun ilgilinin görev yaptığı tarihler ve görev yaptığı kurumun statüsüne göre incelenmesi gerektiğinden, kuruluş kanunları veya özel kanunlardaki hükümler uyarınca personeli Kanunun mülga 12 nci maddesine göre ilgilendirilen kurum ve kuruluşlar için Kurumumuz SSOM ekranlarında yer alan *"4C Kurum Ve Kuruluş (HKURUM)"* programından *"KURUM VE KURULUŞLARI İSİM İLE ARAMA"* menüsü kullanılarak kurum bazında tespit yapılabileceği gibi *"KURUM KURULUŞLARI STATÜDEN GÖRME"* menüsü üzerinden de liste halinde kurum ve kuruluşların statüleri tespit edilebilecek, ilgili menülerin altında yer alan açıklamalar veya ilgili "H" serisi genelgeler esas alınarak sigortalılar hakkında işlem yapılacaktır.

4.2.7. 4924 Sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Çalıştırılacak Sağlık Personeli

10/07/2003 tarihli ve 4924 sayılı Kanun ile eleman temininde güçlük çekilen yerlerde ve hizmet dallarında sağlık hizmetlerinin etkili ve verimli bir şekilde yürütülebilmesini temin etmek

üzere Bakanlar Kurulu kararı ile tespit edilecek hizmet birimlerinde 4924 sayılı kanuna ekli I sayılı Cetvelde belirlenen ünvanlarda Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları tarafından hizmet akdi ile sözleşmeli olarak çalıştırılacak personel istekleri üzerine Kanun ile ilgilendirilecektir.

Ancak, 4924 sayılı Kanunda 5413 sayılı Kanunla yapılan değişiklik uyarınca tabipler hariç emekli aylığı almakta olanlar sözleşmeli olarak istihdam edilemeyeceğinden, emekli aylığı almakta iken sözleşmeli olarak görev yapan tabipler Kanunla ilgilendirilmeyecektir.

633 sayılı Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarının teşkilat ve görevleri hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklik yapan 694 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca Sağlık Bakanlığı Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü ve Refik Saydam Hıfzıssıhha Merkezi Başkanlığında 4924 sayılı Kanuna göre sözleşmeli olarak çalışanlar Bakanlık ve bağlı kuruluşlarına devredilmiş olup, bunlar memur kadrosuna atanmışlardır. Bunların sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinde değerlendirilecektir**.**

4.2.8. Aile hekimi ve aile sağlığı elemanı

09/12/2004 tarihli ve 25665 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı *"Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Kanun"* uyarınca Sağlık Bakanlığı veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapmakta iken kurumların muvafakatı üzerine sözleşmeli aile hekimi ve aile sağlığı elemanı olarak çalışmaya başlayanların, daha önce bağlı oldukları sosyal güvenlik statüsü ile ilgileri devam ettirilecektir.

Sözleşmeli olarak çalışan aile hekimi ve aile sağlığı elemanları kurumlarınca aylıksız izinli sayılacaklar ve bunların sözleşmeli statüde geçen süreleri kazanılmış hak aylıklarında dolayısıyla kıdem aylıklarında değerlendirilecektir.

4.2.9. Emekli aylığı almakta iken birinci derece kadrolu yönetim kurulu üyeliğine atanan ve seçilenler

Yönetim Kurulumuzca 22/02/2007 tarih ve 2007/63 sayılı kararı uyarınca herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli aylığı almakta iken birinci derece kadrolu Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen veya atananlardan emeklilik veya yaşlılık aylıkları 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca kesilenler, istekleri halinde Kanunla ilgilendirilmişlerdir.

Daha sonra Yönetim Kurulumuzun 09/01/2008 tarih ve 2008/19 sayılı kararı uyarınca 5277 sayılı 2005 Mali Yılı Bütçe Kanununun 25 nci maddesinin (f) bendinin 2 nci fıkrası ile 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca aylığı kesilen emekli yönetim kurulu üyelerinden, 5277 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 01/01/2005 tarihinden sonra müracaat edenlerin müracaatlarını takip eden aybaşından itibaren, müracaat etmemekle birlikte adına 01/01/2005 tarihinden sonra emekli keseneği ve kurum karşılığı gönderilmiş olanların ise emekli keseneği ve kurum karşılıklarının gönderildiği ay itibariyle Kanunla ilgilendirilmeleri imkanı sağlanmıştır.

5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 6 ncı maddesinde 08/03/2017 tarih ve 30001 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 23/02/2017 tarihli ve 6824 sayılı Kanunun 11 inci maddesiyle eklenen fıkra ile de, sosyal güvenlik kuruluşlarının herhangi birinden emeklilik veya yaşlılık aylığı almakta olanlardan Kurumumuzda yönetim kurulu üyeliğine atanan, seçilen veya görevlendirilenler hakkında 21/04/2005 tarihli ve 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 30 uncu maddesi hükümleri uygulanmayacaktır.

Bunlardan isteyenlerin aylıkları göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilerek 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında yeniden sigortalı sayılır. Bu şekilde aylıklarını kestirmek suretiyle yeniden sigorta primi ödeyenlerin görev sürelerinin bitiminde emekli aylıkları genel hükümlere göre yeniden belirlenecektir.

4.2.10. Erler ile yedek subay okul öğrencileri

Erler veya yedek subay okulu öğrencileri vazife malullüğü hali dışında hiç bir şekilde Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilmeyeceklerdir. Yabancı uyruklu askeri öğrencilerin de Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına okumayıp, Türk Ordusunda da teğmen olarak nasp edilmediklerinden Kanun uyarınca ilgilendirilmeleri mümkün değildir.

4.2.11. 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) ve (C) fıkraları uyarınca çalışanlar

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun *"İstihdam şekilleri"* başlıklı 4 üncü maddesinin sadece (A) fıkrası kapsamında memur olarak görev yapanlar Kanun uyarınca iştirakçi sayılmış olup, bu maddenin (B) fıkrası kapsamında çalışan sözleşmeli personel, (C) fıkrası kapsamında çalışan geçici personel ve (D) fıkrasında işçi olarak çalışanların Kanun uyarınca iştirakçi sayılmalarına imkan bulunmamaktadır.

Ayrıca, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası 20/11/2017 tarih ve 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca yürürlükten kaldırmıştır.

4.3. Kanunlarındaki Özel Hükümler Uyarınca Kanunla İlgilendirilenler

Kanunun mülga l2 nci maddesinde sayılan kamu kurum ve kuruluşlarında kadro karşılık gösterilmek suretiyle çalışanlar ile kuruluş veya teşkilat kanunlarında özel hüküm bulunan sözleşmeli personel Kanun kapsamında iştirakçi sayılacaklardır.

Kuruluş veya teşkilat kanunlarındaki özel hükümler nedeniyle Kanun kapsamında iştirakçi sayılan sözleşmeli personelin iştirakçi olarak ilgilendirilip ilgilendirilmeyeceği hususunun ilgilinin görev yaptığı tarihler ve görev yaptığı kurumun statüsüne göre incelenmesi gerekmekte olup, kuruluş kanunları veya özel kanunlardaki hükümler uyarınca personeli Kanunun 12 nci maddesine göre ilgilendirilen kurum ve kuruluşlar için Kurumumuz SSOM ekranlarında yer alan *"4C Kurum Ve Kuruluş (HKURUM)"* programından *"KURUM VE KURULUŞLARI İSİM İLE ARAMA"* menüsü kullanılarak kurum bazında tespit yapılabileceği gibi *"KURUM KURULUŞLARI STATÜDEN GÖRME"* menüsü üzerinden de liste halinde kurum ve kuruluşların statüleri tespit edilebilerek, ilgili menülerin altında yer alan açıklamalar veya ilgili "H" serisi genelgeler esas alınarak sigortalılar işlem yapılacaktır.

4.4. Kamu İktisadi Teşebbüslerinde Çalıştırılan Sözleşmeli Personel

233 sayılı KHK ile Kamu İktisadi Teşebbüslerinde sözleşmeli personel çalıştırılmaya başlanmıştır. Ancak, sözleşmeli personelin sosyal güvenlikleri yönünden hangi statüye tabi olacaklarına dair herhangi bir açıklama getirilmemiş ve yeni bir düzenleme yapılıncaya kadar mevcut hükümlerin uygulanacağı belirtilmiştir.

Bu nedenle, 233 sayılı KHK kapsamındaki kurumlarda yalnızca, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Müessese Müdürü olarak sözleşmeli statüde çalışanlardan memurluktan gelenler Kanunla ilgilendirilmiştir. Bu kadroların dışında kalan sözleşmeli personel ise 506 sayılı Kanunla ilgilendirilmiştir.

3284 sayılı Kanun ile de Kanuna eklenen mülga Geçici 191 inci madde ile Kanunun yürürlüğe girdiği 22/05/1986 tarihinde 233 sayılı KHK kapsamındaki kuruluşlarda Kanuna tabi görevlerde çalışmakta olanlardan sözleşmeli personel statüsüne geçmiş olanlarla, daha sonra geçmek isteyenlerin müracaat tarihini izleyen aybaşı itibariyle Kanunla ilgilendirilmelerine imkan sağlanmıştır.

İlgi devamı sağlanırken dikkat edilecek husus ilgililerin Kanunun yürürlüğe girdiği 22/05/1986 tarihinde 233 sayılı KHK kapsamındaki kurumlarda Kanuna tabi çalışmakta olmaları veya bu tarihten önce bu Kanuna tabi çalışmakta iken sözleşmeli personel statüsüne geçmiş olmalarıdır. 22/05/1986 tarihinden sonra bu kuruluşlarda görev alan sözleşmeli personel bu madde hükmünden yararlandırılmamıştır.

308 sayılı KHK ile sözleşmeli personelin 506 sayılı Kanuna tabi olduğu teyit edilerek, yalnızca Kanuna tabi çalışmakta iken, teşebbüs, müessese ve bağlı ortaklıklarda Yüksek Planlama Kurulunca belirlenecek görevlerde sözleşmeli çalıştırılacakların istekleri halinde Kanunla ilgilendirilmeleri olanağı sağlanmıştır.

Yüksek Planlama Kurulunca belirlenen 233 sayılı KHK kapsamına giren kurumlarda Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Daire Başkanı, Müşavir ve Müessese Müdürü kadrolarına sözleşmeli olarak atananlardan daha önce Kanuna tabi görevlerde bulunmuş olanlar 233 sayılı KHK'nin 308 sayılı KHK ile değişik 45 inci maddesinin 7 nci fıkrası uyarınca istekleri halinde Kanunla ilgilendirilmişlerdir**.**

Kanunun mülga Geçici l9l inci maddesindeki *"22/05/1986 tarihinde 233 sayılı KHK'ye tabi kuruluşlarda Sandık iştirakçisi olmak"* şartı sadece bu görevlerde çalışanlarda aranmamıştır.

Daha sonra 29/01/1990 tarihinde yürürlüğe giren 399 sayılı KHK ile eki listede yer alan kurumlarda görev yapan gerek (I) sayılı cetvelde belirlenen kadro karşılık gösterilmek suretiyle

çalışan sözleşmeli personelin, gerekse de (II) sayılı cetvelde belirlenen diğer sözleşmeli personelin isteklerine bakılmaksızın Kanunla ilgilendirilmeleri olanağı sağlanmıştır**.**

233 ve 399 sayılı KHK'lere tabi kurumların listesi ve bu kurumlara ilişkin gerekli açıklamalar *"HKURUM*" programında yer almaktadır.

4.5. Kanunun Diğer Hükümleri Uyarınca İştirakçi Sayılanlar

4.5.1. Özelleştirilen kurumlarda çalışanlar (Ek 71 inci madde)

Kamu İktisadi Teşebbüslerinin özelleştirilmesi hakkındaki 28/05/1986 tarih ve 3291 sayılı Kanunun 16 ncı maddesi ile özelleştirilen kurumun anonim ortaklığa dönüştürülmesinden sonra bu kurumda Kanuna tabi olarak çalışan personelin, özelleştirme kararı tarihi ile özelleştirilen kurumun sermayesindeki kamu payının % 50'nin altına düşmesine kadar her türlü hakları ve vecibelerinin devam edeceği, bu payın % 50'nin altına düşmesi halinde isteyenlerin Kanunla ilgilendirilmesi imkanı sağlanmıştır.

Buna göre; özelleştirilen kurumlarda, özelleştirilme tarihinde Kanuna tabi olarak çalışan personelin söz konusu kurum sermayesindeki kamu payının % 50 'nin altına düşmesine kadar zorunlu olarak ilgileri aynen devam ettirilmiş, sermayesindeki kamu payı % 50'nin altına düştükten sonra da bu personelden isteyenlerin ilgileri devam ettirilmiştir.

Ancak, ilgili kurumun özelleştirilme tarihinden sonra kuruma atanan personel kanunla ilgilendirilmemiştir.

Ayrıca, özelleştirilen bir kurumda Kanuna tabi çalışmakta iken özelleştirilen diğer bir Kuruma atananlarında Kanunla kurulan ilgileri devam ettirilmiştir.

Daha sonra, 27/11/1994 tarihli ve 22124 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan özelleştirme uygulamalarının düzenlenmesine ve bazı Kanun Hükmünde Kararnamelerde değişiklik yapılmasına dair 4046 sayılı Kanun ile, özelleştirmeye ilişkin uygulamaların yeniden düzenlenmesi sonucu 3291 sayılı Kanunun özelleştirmeye ilişkin hükümlerinin dolayısıyla 16 ncı maddesinin uygulama alanı kalmamıştır.

Bu nedenle, 4046 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 27/11/1994 tarihinden itibaren özelleştirme programına alınan kuruluşlarda programa alınma tarihinde kanunla ilgili görevde bulunan personelin statüsünün Kanunun Ek 71 nci maddesi ve 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi uyarınca incelenecektir.

Kanunun ek 71 inci maddesi gereğince Kanuna tabi görevde bulunanlardan, özelleştirme programına alınan kuruluşlara atananların isteklerine bakılmaksızın zorunlu olarak 15/12/1994 tarihinden itibaren sosyal güvenlik yönünden Kanunla ilgilendirilmesi gerekmektedir.

Ek 71 inci maddenin yürürlüğe girdiği 27/11/1994 tarihinden önce Kanuna tabi çalışmakta iken özelleştirme programına alınan kuruluşlara atananların Kanunla ilgilendirilmeleri mümkün olmayıp, 15/12/1994 tarihinden itibaren Ek 71 inci madde gereğince zorunlu olarak Kanunla ilgilendirilmeleri gerekmektedir.

4046 sayılı Kanuna göre kuruluşların özelleştirme kapsamına alınmasına veya özelleştirme kapsamına alınmış olan kuruluşların eski statülerine iade edilmesi veya özelleştirme programındaki kuruluşlardan gerekli görülenlerin özelleştirmeye hazırlanmasına Özelleştirme İdaresi Başkanlığının teklifi üzerine Özelleştirme Yüksek Kurulunca karar verilecektir. Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlar, doğrudan özelleştirme programına alınabileceği gibi mali ve hukuki yönden özelleştirmeye hazırlık işlemine tabi tutularak hazırlık işlemlerinin tamamlanmasından sonra Özelleştirme Yüksek Kurulu kararı ile özelleştirme programına da alınabilecektir.

Kuruluşların özelleştirilme kapsamına alınmasına ilişkin Özelleştirme Yüksek Kurulu kararında bu kuruluşlardan hangilerinin mali ve hukuki yönden özelleştirmeye hazırlık işlemine tabi tutulacağı, hangilerinin özelleştirilmek üzere doğrudan özelleştirme programına alınacağı ve özelleştirmenin hangi yöntemle hangi süre içinde gerçekleştirileceği belirtilecektir. Ayrıca, özelleştirme kapsamına alınmış olan kuruluşlardan gerekli görülenler özelleştirme kapsamından çıkarılarak eski statülerine de dönebileceklerdir.

Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşların özelleştirme programına alınıncaya kadar bağlı oldukları Bakanlık veya kurumlar ile ilgileri ve önceki statüleri devam edeceğinden, personeli hakkında da mevcut uygulamaya devam edilecektir.

Özelleştirme programına alınan kuruluşlar hakkında kendi kuruluş kanunları uygulanmayacağı gibi özelleştirme programına alındıkları tarih itibariyle 233 dolayısıyla 399 sayılı

Kanun Hükmünde Kararname kapsamından çıkarıldıklarından haklarında bu Kanun Hükmünde Kararname hükümleri de uygulanmayacaktır.

Ayrıca, Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 03/07/2003 tarih ve 489 sayı kararı uyarınca,

- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında bulunan ve özelleştirme programına alınan kuruluşların personeli hakkında özelleştirilmeleri sonucu sermayelerindeki kamu payı % 50' nin altına düşene kadar 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerinin uygulanması,

-Bu kurumlarda özelleştirme programına alındıktan önce veya sonra atanan herhangi bir nedenle Kanunla ilgilendirilmemiş olan ve halen sözleşmeli statüde çalışmakta olanların daha önce Kanuna tabi görevde bulunup bulunmadıklarına bakılmaksızın 15/07/2003 tarihinden itibaren 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 12 nci maddesi uyarınca isteklerine bakılmaksızın zorunlu olarak Kanunla ilgilendirilmeleri,

- 03/07/2003 tarihinden önce diğer sigortalılık statülerine ödenen primli sürelerinin aynen kabul edilmesine,

-Atandıkları tarihten itibaren emeklilik keseneği ve kurum karşılıkları sürekli olarak gönderilen ve iade edilmemiş olanların atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren Kanunla ilgilendirilmeleri

gerekmektedir.

Özelleştirme programına alınan kuruluşlarda çalışan personel hakkında aşağıdaki açıklamalar doğrultusunda işlem yapılması gerekmektedir.

Özelleştirme programına alınan kuruluşlarda, programa alınma tarihinde Kanuna tabi olarak çalışmakta olanlar zorunlu olarak, kurumun sermayesindeki kamu payı % 50'nin altına düştükten sonra ise isteyenler Kanunla ilgilendirilecektir.

Ek 71 inci maddede yer alan "*özelleştirme programına alınan kuruluşlar"* ifadesinden, özelleştirme programına alınan ve Kanuna tabi kuruluşların anlaşılması gerekmekte olup, bu hüküm uyarınca;

-Bir süre Kanuna tabi görevde çalıştıktan sonra bu görevden herhangi bir nedenle ayrılarak özelleştirme programına alınan kuruluşlara atananlar isteklerine bakılmaksızın zorunlu olarak,

-Bu kuruluşların özelleştirilmeleri sonucu sermayelerindeki kamu payı % 50'nin altına düşenler ile bunlardan anonim şirket statüsüne dönüştürülüp dönüştürülmediğine bakılmaksızın satılan ve devredilenlerde Kanuna tabi olarak çalışan personelden isteyenler;

ilgilendirilmeye devam edilecektir.

Özelleştirme programına alınan ve özelleştirilmeleri sonucu sermayelerindeki kamu payı % 50'nin altına düşmeyen kuruluşlar Kanuna tabi kurum olma özelliğini kaybetmediğinden, bu kuruluşlarda çalışan ve Kanunla ilgileri Kanunun Ek 71 inci maddesi uyarınca sürdürülen iştirakçilerin, aylıklarını personel kanunlarına göre almayan personel kapsamında kabul edilerek özelleştirme tarihinden sonra unvanlı görevlere atanmaları halinde görev yaptıkları bu unvanlar için 657 sayılı Kanunda belirtilen tahsisli ek göstergeden ve 657 sayılı Kanunun değişik ek 26 ncı maddesi uyarınca makam tazminatından yararlandırılacaklardır.

Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlardan Özelleştirme Yüksek Kurulunca mali ve hukuki yönden özelleştirmeye hazırlık işlemine tabi tutulmasına karar verilen kuruluşlarda çalışan personelin kuruluşun özelleştirmeye hazırlık işlemleri tamamlanıncaya kadar Kanunla kurulan ilgileri devam ettirilecektir.

22 nci madde uyarınca, özelleştirme programına alınan, özelleştirilen, faaliyeti durdurulan, küçültülen, kapatılan veya tasfiye edilen kuruluşlarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi veya 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli personelden iştirakçi olup da diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledileceklerden;

-Özelleştirilmesi sonucu kamu payının % 50'nin altına düşmesi veya müessese, işletme ve. işletme birimlerinin satılması veya devredilmesi halinde, satış veya devre ilişkin sözleşmenin imzalanmasından,

-Küçültülmesi, faaliyetlerinin kısmen veya tamamen durdurulması, süreli veya süresiz olarak kapatılması veya tasfiye edilmesi sonucu istihdam yapısının değişmesi halinde bunlarla ilgili işlemlerin sonuçlanmasından,

atamalarının yapılacağı tarihe kadar geçecek süre içinde aylık, ücret, sosyal hak ve yardımlar ile her türlü özlük hakları özelleştirme fonundan ödeneceğinden, Kanuna tabi ilgileri devam ettirilecektir.

4046 sayılı Kanun geçici 9 uncu maddesi uyarınca 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesinin (a) ve (b) fıkralarına göre Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında 399 sayılı Kanun

Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele tabi sözleşmeli statüde çalışmakta iken 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi kurumlara devredilerek memur statüsüne geçirilenlerin, sözleşmeli statüde geçen hizmet süreleri 657 sayılı Kanunun 1897 ek geçici 1, 2 ve 3 üncü maddelerine göre ve 458 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile verilen bir derece yükselmesi 15/10/1991 tarihi itibariyle dikkate alınmak suretiyle ve kadro şartı aranmaksızın kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilecektir.

Kanunun ek 71 inci maddesine göre Kanunla ilgilendirilenlerden, bu ilgileri kurumun özelleştirilmesi sonucu sermayesindeki kamu payının %50'nin altına düştüğü, anonim şirket statüsünde olmayanların ise devir ve satış tarihinden sonra istekleri halinde devam edenler, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi görev yapmadıklarından ve başarı düzeyleri 657 sayılı Kanunun memurların liyakat derecelerinin not esasına göre belirlenmesi esasına paralel olarak puan sistemine göre tespit edilmediğinden, haklarında 657 sayılı Kanunun 37 ve 64 üncü maddeleri hükmü uygulanmayacaktır. (Emekli Sandığı Yönetim Kurulu Kararı 17/05/1995 tarihli ve 765 sayılı)

Ayrıca, özelleştirme programına alınan kuruluşların sermayelerindeki kamu payının %50'nin altına düştüğü, tarih itibariyle ve bunlardan anonim şirkete dönüştürülüp dönüştürülmediğine bakılmaksızın satış veya devir tarihi itibariyle Kanuna tabi kurum olma özelliğini kaybetmeleri nedeniyle, Kanunun Ek 71 inci maddesi hükümleri gereğince tercihlerini Kanunla ilgilenme yönünde kullananlar, Kanunun mülga 32 nci maddesi uyarınca fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmayacaklardır.

27/04/2005 tarihli ve 25798 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 21/04/2005 tarihli ve 5335 sayılı *"Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"* un 3 üncü maddesinin (j) fıkrası ile Kanunun ek 71 inci maddesinin birinci fıkrasında geçen *"özelleştirme programına alınan kuruluşlara atananlarla"* ibaresi, *"özelleştirme programına alınan kuruluşların bu Kanuna göre emeklilik hakkı tanınan kadro ve pozisyonlarına atananlarla"* şeklinde değiştirilmiştir.

Ek 71 inci maddede yer alan *" Özelleştirme programına alınan kuruluşlar"* ifadesinden, daha önce yapılan uygulama doğrultusunda özelleştirme programına alınan Kanuna tabi kuruluşların anlaşılması gerektiğinden, bu madde uyarınca sağlanan ilgilendirilme hakkından da Kanuna tabi olan kurumlardan, özelleştirme programına alınan kurumların Kanun iştirakçisi olan personelinin yararlandırılması gerekmektedir.

Genel Müdürlük Makamının 20/04/2010 tarih ve B.13.2.SGK.0.10.03.09/I-5434 ek 71/geçici 192 sayılı Olur'u uyarınca Kanunun ek 71 inci maddesi kapsamında istekleri üzerine Kanunla ilgisi kurulanların, diğer sosyal güvenlik statülerine tabi olunması gereken bir görevde çalıştıklarının belgelendirilmesi için EK-1'de yer alan taahhütnamenin ve Ek-2'de yer alan ayrılış bildirgesinin işverence doldurulduktan sonra onaylanıp kurumumuza gönderilmesi yeterli sayılacaktır.

Söz konusu Olur uyarınca;

- Olur tarihinden önce ilgisi sağlanmış olup Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 18/10/2001 tarihli ve 994 sayılı, 07/08/2003 tarihli ve 587 sayılı kararları uyarınca işe giriş bildirgesi verilmiş olmak kaydıyla görev yaptıkları işyerlerince düzenlenecek ücret bordroları, muhtasar beyanname ve aylık prim ve hizmet belgesinin düzenli olarak gönderilmesi istenildiği halde noksan gönderilen veya henüz göndermemiş olanlardan bu belgelerin istenilmemesi,
- Olur tarihinden sonra ilgi devamı sağlanacak olanların olur tarihi itibariyle söz konusu belgeler istenilmeksizin işe girişlerinde taahhütnamenin, ayrılışlarında ise ayrılış bildirgesinin gönderilmesinin yeterli sayılıp ilgi devamı sağlanarak bu sürelerin fiili hizmet sürelerine eklenmesi gerekmektedir.

Kanunun Ek 71 inci maddesine 17/04/2008 tarihli ve 5754 sayılı Kanunla eklenen fıkra uyarınca ilk defa 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlar da bu madde hükmünden yararlanacaklardır.

Özelleştirme programına alınan ve özelleştirilen kurumların hangi kurumlar olduğu *"4C Kurum Ve Kuruluş (HKURUM)"* programından *"KURUM VE KURULUŞLARI İSİM İLE ARAMA"* menüsü kullanılarak kurum bazında tespit yapılabileceği gibi *"KURUM KURULUŞLARI STATÜDEN GÖRME"* menüsü altında yer alan *"ÖZELLEŞTİRME PROGRAMINA ALINAN KURUM"* alt menüsünden uygulamaya ilişkin açıklamaları ile birlikte görüntülenebilmektedir.

4.5.2. Geçici 192 nci maddeye göre iştirakçilik

Kanunun mülga geçici 192 nci maddesi ile 233 sayılı KHK kapsamındaki kurumlarda sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken, istekleri üzerine mülga geçici 191 nci madde uyarınca

Kanunla ilgilendirilmiş olanlardan herhangi bir nedenle görevlerinden ayrılarak, diğer sosyal güvenlik statülerine tabi olmaları gereken bir işte çalışanların yazılı istekleri üzerine dilekçelerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihi izleyen aybaşı itibariyle Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilmeleri olanağı sağlanmıştır.

Bu madde gereğince Kurumumuzla ilgilenebilmek için;

-Mülga geçici 191 inci maddeye göre Kanunla ilgilendirilmiş olmak,

-Görevlerinden ayrılarak diğer sosyal güvenlik statülerine tabi olmaları gereken bir işte çalışıyor olmak,

-Kuruma yazılı müracaat etmek

gerekmektedir.

Ayrıca, Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 30/03/2000 tarihli ve 311 sayılı kararı uyarınca; 233 sayılı KHK'ye tabi kurumlarda Kanuna tabi çalışmakta iken sözleşmeli personel statüsüne geçen ve mülga geçici 191 inci madde uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilmeyen ancak 399 sayılı KHK ile 15/02/1990 tarihinden itibaren zorunlu olarak Kanuna tabi iştirakçi olanlardan görevlerinden ayrılarak diğer sosyal güvenlik statülerine tabi olmaları gereken işe girenler de mülga geçici l92 nci maddeye göre istekleri halinde Kurumumuzla ilgilendirilecektir.

Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 08/04/2004 tarih ve 254 sayılı kararı uyarınca;

Kanuna tabi görevden ayrıldıktan sonra diğer sosyal güvenlik statülerine tabi olmaları gereken bir işe başlayan ve bu kapsamda bir süre prim yatırdıktan sonra mülga geçici 192 nci maddeye göre Kurumumuzla ilgilenme isteğinde bulunanların ilgilenme isteklerinin kabul edilmesi,

Kurul karar tarihinden önce Kanuna tabi görevden ayrıldıktan sonra diğer sosyal güvenlik statülerine tabi olmaları gereken bir işe başlayan ve bu kapsamda bir süre prim yatırması nedeniyle mülga geçici l92 nci madde uyarınca ilgilenme isteği reddedilenlerin kurul karar tarihinden sonra taleplerini yenilemeleri halinde mülga geçici l92 nci madde uyarınca ilgilerinin istek tarihini takip eden aybaşından itibaren kurulması,

Bunlardan mülga geçici 192 nci maddeye göre ilgilenme isteğinin reddedilmesi nedeniyle Kurumumuz aleyhine dava açanların ilgisinin ise, dava açılmasına esas alınan başvuru tarihi itibariyle kurulması ve bu süre içerisinde gönderilmesi gereken emekli keseneği ve kurum karşılığı tutarının defaten tahsil edilmesi,

Mülga geçici 192 nci madde uyarınca ilgilenme isteminden vazgeçenlerle, Kanun kapsamda prim ödemekte iken iştirakçiliklerine son verilmesini isteyenlerin, bu isteklerinin kabul edilmesi, ancak bunların daha sonra yeniden mülga geçici 192 nci madde uyarınca ilgilenmek üzere yapacakları başvurularının ise reddedilmesi gerekmektedir.

Mülga geçici l92 nci maddeye göre Kurumumuzla ilgilenenlerden, çalışmakta oldukları işten ayrılıp, diğer sosyal güvenlik statülerine tabi olmaları gereken bir işe giren ve göreve giriş tarihinden itibaren keseneklerini yatırmaya devam edenlerin ise yeni bir müracaatı aranmaksızın ilgileri kabul edilecektir.

Ayrıca, 233 ve 399 sayılı KHK kapsamında olmayan kurumlardan olan TRT'de çalışmakta iken sözleşmeli statüye geçen ve 322 sayılı KHK uyarınca Kanun kapsamında Kurumumuzla ilgilenmiş olanlardan herhangi bir nedenle görevlerinden ayrılanlar, diğer sosyal güvenlik statülerine tabi olmaları gereken bir işte çalışmaya başlamaları ve Kuruma yazılı olarak müracaat etmeleri halinde mülga geçici l92 nci maddeye göre Kurumumuzla ilgilenebileceklerdir.

233 sayılı KHK kapsamındaki kurumlarda Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Daire Başkanı, Müşavir ve Müessese Müdürü görevlerinde sözleşmeli olarak çalışan 233 sayılı KHK nin 45 nci maddesinin yedinci fıkrasına istinaden Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilenmiş olanlardan, görevlerinden ayrılarak diğer sosyal güvenlik statülerine tabi olmaları gereken bir işte çalışanlar istekleri halinde mülga geçici 192 nci madde uyarınca Kurumumuzla ilgilenebileceklerdir.

Kamu kurum ve kuruluşu niteliği taşımaması (Örnek: Aktaş Elektrik Ticaret A.Ş.) veya 3291 sayılı Kanun uyarınca özelleştirilmek suretiyle kamu kurum ve kuruluşu niteliğini kaybetmesi (Örnek: Adana Kağıt Torba Sanayii T.A.Ş.) nedeniyle personeline ayın 1'inde aylık ödeyen kurumlarda çalışıp da Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgisini devam ettiren veya ettirmek isteyen personelin iştirakçiliklerinin, durumlarına göre göreve başladıkları veya iştirakçi olmak için başvuruda bulundukları tarihi takip eden ayın 1'inden itibaren kurulması ve emeklilik nedeniyle görevlerinden ayrılışlarında emekli aylıklarının görevden ayrıldıkları tarihi takip eden ayın 1'inden itibaren bağlanması gerekmektedir.

İlk defa 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların Kanunun mülga geçici 192 nci maddesi hükmünden yararlandırılmasına imkan bulunmamaktadır.

4.5.2.1. Kesenek Karşılık Tutarlarının Tahsil Esasları

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine ya da 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine göre kurulan sandıklara tabi görevlerde çalışanların keseneklerinin tamamı ve tabi oldukları mevzuat uyarınca ödenecek işveren hissesi ile Kanun uyarınca ödenecek kurum karşılığı arasındaki fark kendilerinden, işveren hissesinin de çalıştıran işverenden tahsili suretiyle işlem yapılacaktır.

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olması gereken işlerde çalışanların kesenek ve karşılık tutarları toplamının tamamı kendilerinden tahsil edilecektir.

Mülga 192 nci madde kapsamında iştirakçilikleri yapılan yazışmalar nedeniyle geriye dönük sağlananların bu süreye ait emekli keseneği ve kurum karşılıklarının 90 gün içerisinde defaten, izleyen ayların ise en geç takip eden ayın 14'üne kadar yatırılması halinde fiili hizmetlerine ekleneceği hususunda iştirakçi /işverene taahhütlü olarak bildirimde bulunulacak, emekli keseneği ve kurum karşılıklarının verilen süre içerisinde tam olarak yatırılmaması halinde bu süreler hizmet sayılmayacaktır.

4.5.2.2. İstenilecek Belgeler

Kanunun mülga geçici 192 nci maddesi uyarınca ilgi devamı sağlananların görev yaptıkları işverenlerince doldurulacak olan ve örnekleri EK-1 ve EK-2'de yer alan taahhütname ve ayrılış bildirgesini vermeleri gerekmektedir.

4.5.2.3. Bu Kapsamda Kurumumuzla İlgileneceklere Uygulanacak Ek Gösterge

Kanuna tabi kurumlarda sözleşmeli olarak çalışan ve mülga geçici 192 nci madde uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilenlerin durumlarının, Kanunun mülga ek 48 inci maddesinde belirtilen aylıklarını personel kanunlarına göre almayan personel kapsamında kabul edilerek kazanılmış hak aylıklarının nazari olarak tespit edilmesi ve öğrenim durumları itibariyle yükselebilecekleri dereceyi aşmamak ve sözleşme ücretleri müsait olmak şartıyla kazanılmış hak aylıkları yükseldikçe ek göstergelerinin de yükseltilmesi, ayrıca, bu statüde geçen sürelerinin kıdem aylıklarının tespitinde dikkate alınacaktır.

Özel şirketlerde çalışan veya kendi nam ve hesabına çalışarak mülga geçici 192 nci maddeden faydalanmış olanların ise mülga ek 48 inci maddede bahsi geçen aylıklarını personel kanununa göre almayan personel kapsamında kabul edilmesi mümkün olmadığından, Kanuna tabi kurumlardaki görevlerinden ayrıldıkları tarih itibariyle tespit edilen kazanılmış hak aylık derecelerine ait ek göstergeden veya görevlerine tahsisli ek göstergeleri varsa bu ek göstergelerden faydalandırılmaya devam etmeleri ve ek göstergelerin, kanunlarla meydana gelen artışlar dışında yükseltilmemesi mülga geçici 192 nci madde uyarınca Kanunla ilgilendikleri sürelerin kıdem aylıklarının hesabında da dikkate alınmaması gerekmektedir

Diğer taraftan, Kanuna tabi olmakla birlikte kadro tahsisi yapılmaması nedeniyle İş Kanunu hükümlerine göre personel istihdam eden kuruluşlarda mülga geçici 192 nci madde uyarınca Kanunla ilgilenen personelin, unvanlı kadrolara müşterek kararname ile atanmaları şartıyla 657 sayılı Kanun ile tespit edilen ek göstergelerden yararlanacaklardır.

Aylıklarını personel kanunlarına göre almayan Kanun iştirakçilerinin emeklilik keseneğine esas aylıkları 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile bu Kanunun ek ve değişiklikleri ile getirilen intibak hükümleri de dikkate alınarak tespit edilmekte olup, Kanuna tabi kurumlarda çalışmamakla beraber, Kanunun mülga geçici 192 nci maddesi gereğince iştirakçi olarak ilgilendirilenlerin emeklilik keseneğine esas aylık derece ve kademeleri de Kanunun ek 17 nci maddesi gereğince tespit edildiğinden, bu kişiler hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerinin, bu arada bir üst öğrenimi bitirenlerin intibaklarının yapılmasına dair 36 ncı maddenin A/12-d fıkrası hükmünün de uygulanması gerekmektedir.

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığında görev yapan ve Kanunun mülga geçici 192 nci maddesi uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilmiş olan sigortalıların kazanılmış hak aylıkları nazari olarak tespit edilecek ve Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri sınıflardaki benzer

görevlerin aynı kadro, unvan ve derecesi için belirlenmiş ek gösterge rakamından yararlandırılacaklardır.

4.5.2.4. Geçici 192 nci Maddeye Göre İlgilenenlerin İlgilerinin Kesilmesi

Mülga geçici l92 nci madde uyarınca Kurumumuzla ilgilenmiş olanlardan emekli keseneği ve kurum karşılıklarını göndermeyenlerle, bu haklarından vazgeçtiklerini bildirilenlerin mülga geçici 192 nci maddeleri uyarınca kurulan ilgilerinin kesilmesi gerekmektedir.

4.5.3. İsteğe Bağlı İştirakçilik

Kanunun mülga 12 nci maddesinin (II) işaretli fıkrasına 5234 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile eklenen fıkrası ve Kanunun geçici 218 inci maddesi uyarınca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve diğer personel kanunları ile kendi kuruluş kanunlarına göre Kanun iştirakçisi olarak en az 10 yıl çalıştıktan sonra,

a) Kanunun yürürlük tarihinden önce görevinden ayrılmış olanların kanunun yürürlük tarihinden itibaren (21/09/2004 tarihinden) üç ay içinde,

b) Kanunun yürürlük tarihinden sonra görevlerinden ayrılanların ise görevlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren altı ay içinde,

Kuruma yazılı olarak müracaat etmeleri ve herhangi bir sosyal güvenlik statüsüne zorunlu olarak prim ödemeleri gereken görevlerde çalışmamaları halinde talep dilekçelerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihi takip eden aybaşından itibaren Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olarak ilgileri kurulacaktır.

Söz konusu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte diğer sosyal güvenlik statülerine tabi çalışanların bu statülerle ilgilerinin kesildiği tarihten itibaren altı ay içinde Kuruma yazılı olarak müracaat etmeleri halinde, dilekçelerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihi takip eden aybaşından itibaren ilgileri kurulacaktır.

Kanuna 17/09/2004 tarihli ve 5234 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile eklenen mülga geçici 218 inci maddede, Kanunun yürürlük tarihi olan 21/09/2004 tarihinden önce görevinden ayrılmış olanlardan bu tarihten itibaren üç ay içinde Kanun uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olarak ilgileneceklerin Kuruma müracaat süreleri ile ilgili olarak öngörülen 3 aylık hak düşürücü sürenin sona erdiği tarih 21/12/2004 günü mesai bitimi olacaktır.

Diğer sosyal güvenlik statülerinde zorunlu olarak ilgilendirilmelerini gerektiren görevlerde çalışmakta olmaları sebebiyle isteğe bağlı iştirakçi olmak için başvuruda bulunamamış olanlar ile isteğe bağlı iştirakçi olduktan sonra çalışmaya başlamaları sebebiyle isteğe bağlı iştirakçiliklerine son verilenlerin, herhangi bir sosyal güvenlik statüsünde kendi çalışmalarından dolayı aylık bağlanmamış olması kaydıyla, diğer sosyal güvenlik statüleri ile zorunlu olarak ilgilendirilmelerini gerektiren görevlerinden ayrıldıktan sonra altı ay içinde yapacakları müracaatları neticesinde isteğe bağlı iştirakçi hakkından yararlandırılması gerekmektedir.

4.5.3.1. 10 Yıllık Çalışmanın Hesabında Dikkate Alınmayacak Süreler

İsteğe bağlı iştirakçilikte 10 yıllık sürenin hesabında fiili hizmet süresi zammı, itibari hizmet süresi, ücretsiz izinli geçen süreler, hizmet borçlanmaları dikkate alınmayacaktır.

Ayrıca, sermaye durumu itibariyle Kanunun mülga 12 nci maddesinin (I) işaretli fıkrası kapsamında olan ancak kadro ihdası olmayan (Botaş , Temsan, Taksan ve Testaş v.b.) kurumlar ve kuruluşlar ile özel hukuk hükümlerine göre kurulmuş olup personeli hakkında Kanun hükümleri uygulanmayan kurum ve kuruluşlarda (TPAO, Petkim, Tüpraş v.b.), gerek açtıkları davalar sonucunda gerekse özel hükümler uyarınca Kanunla ilgilendirilenlerin bu kurum ve kuruluşlarda bu statüde geçen süreleri de 10 yılın hesabında dikkate alınacak ancak, gerek yukarıda örnek verilen gerekse benzer durumda olan kurum ve kuruluşların satışları yapılarak sermayelerinin % 50'nin altına düştüğü tarihten sonra geçen süreler 10 yılın hesabında dikkate alınmayacaktır.

4.5.3.2. Kanun Uyarınca İsteğe Bağlı İştirakçi Olarak İlgilenemeyecekler

-Devlet memurluğundan çıkarılmış olanlar,

-657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin (A) 5 bendi uyarınca taksirli suçlar ve aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere, ağır hapis veya 6 aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı

iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya istimal ve istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçlarından dolayı hükümlü bulunmaları nedeniyle Devlet Memurluğuna alınma şartlarını kaybetmiş olanlar,

-657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 96 ncı maddesi uyarınca olağanüstü hal, sıkıyönetim, seferberlik ve savaş hallerinde veya genel hayata müessir afetlere uğrayan yerlerdeki Devlet memurlarından, yerine atanacaklar gelip işe başlamadan görevlerini bırakanlar,

-Diğer sosyal güvenlik statüleri kapsamında zorunlu olarak ilgilendirilmeleri gereken görevlerde çalışmakta olanlar,

-Diğer sosyal güvenlik statüleri veya Kanun uyarınca kendi çalışmalarından dolayı emekli aylığı alanlar,

isteğe bağlı iştirakçi olarak ilgilendirilmeyeceklerdir.

Ayrıca, gerek Kanun gerekse diğer sosyal güvenlik statülerinden birisi tarafından kendi çalışmalarından dolayı aylık bağlanmış olanlar ile bunlardan daha sonra Kanuna veya diğer sosyal güvenlik statülerinden birine tabi çalışarak tüm sigorta kollarına prim ödemeleri nedeniyle (aylıkları kesilmek suretiyle) emeklilik statüsü ortadan kalkanların, bu görevlerinden ayrıldıktan sonra Kanun uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olarak Kurumumuzla ilgilendirilmeleri mümkün değildir.

Yine, ilk defa 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar Kanunun mülga 12 nci maddesinin (II) işaretli fıkrası ile getirilen isteğe bağlı iştirakçilik hakkından yararlandırılmayacaklardır.

4.5.3.3. İsteğe Bağlı İştirakçi Olarak İlgilenenler Hakkında Yapılacak İşlemler

Kanun uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olarak ilgileri kurulanların emeklilik keseneği ve kurum karşılıkları, görevlerinden ayrıldıkları tarihteki emeklilik keseneğine esas aylık, derece, kademe ve varsa ek göstergeleri üzerinden emekli keseneğine esas diğer unsurlar da nazara alınmak suretiyle hesaplanacak ve ilgililer tarafından bu tutar ait olduğu ay içerisinde Kurumumuz hesabına yatırılacaktır.

Emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarını ait olduğu ay içinde yatırmayanlar ile eksik yatıranların o aya ait süreleri hizmet olarak alınmayacaktır.

İsteğe bağlı iştirakçi olarak geçen süreler sadece emeklilik keseneğine esas aylığın hesabında dikkate alınacak olup, kazanılmış hak aylığının ve kıdem aylığının hesabında dikkate alınmayacaktır.

Kanun uyarınca isteğe bağlı iştirakçilikleri, yapılan yazışmalar nedeniyle geriye dönük sağlananların bu süreye ait emekli keseneği ve kurum karşılıklarının 90 gün içerisinde yatırılması halinde bu sürenin fiili hizmetlerine ekleneceği hususunda taahhütlü olarak bildirimde bulunulacak, emekli keseneği ve kurum karşılıklarının verilen süre içerisinde yatırılması halinde bu süreleri fiili hizmetlerine eklenecek, emekli keseneği ve kurum karşılıklarının verilen süre içerisinde yatırılmaması durumunda bu süreler hizmet sayılmayacaktır.

Kanun uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olarak Kurumumuzla ilgilenmek isteyenlerden sosyal güvenlik anlaşması yapılmış ülkelerde olanların, herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olmadığına ilişkin taahhütname istenerek, Kanunda belirtilen şartları da taşımaları halinde isteğe bağlı iştirakçilikleri sağlanacaktır.

Kanunda belirtilen şartlarda görevlerinden ayrıldıktan sonra herhangi bir nedenle cezaevinde bulunmakta iken Kanun uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olarak Kurumumuzla ilgilenmek için müracaat edenlerin Kanunda belirtilen diğer şartları da taşıyıp taşımadıklarına bakılarak gerekli şartları taşımaları halinde isteğe bağlı iştirakçilikleri sağlanacaktır.

Sözleşmeli olarak çalışmakta iken sözleşmeleri feshedilen kişilerden Kanun uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olarak Kurumumuzla ilgilenmek için müracaat edenlerin, sözleşmesinin feshedilme nedeni araştırılarak, sözleşmenin Kanunda belirtilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 96 ncı maddesinde ve 48 nci maddesinin (A) bendinin 5 numaralı alt bendinde belirtilen nitelikleri kaybetmesi nedeniyle feshedilmemiş olmasının yanı sıra aynı Kanunun 125 inci maddesinin (E) bendinde sayılan nedenlerin dışında bir sebeple feshedilmesi halinde isteğe bağlı iştirakçilikleri sağlanacaktır.

Kanunun mülga 12 nci maddesi uyarınca isteğe bağlı iştirakçiliği sağlanan ancak, istifa ettiği tarihten daha sonraki bir tarihte hakkında memuriyetten çıkarılma cezası verilen kişilerin Kurumlarınca görevine son verme işlemine ait onay kararının ilgiliye tebliğ edildiği tarih Kurumlarından öğrenilerek bu tarih itibariyle, Kurumlarından tespit edilememesi halinde ise görevine son verilmesine ilişkin bilginin Kurumumuza ulaştığı tarihin esas alınarak Kanunun mülga 12 nci maddesi uyarınca kurulan isteğe bağlı iştirakçilikleri sona erdirilecek olup, isteğe bağlı iştirakçi

olarak geçen süreye ait emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarını süresi içerisinde Kurumumuza yatıranların bu süreleri hizmet sürelerinden sayılacaktır.

4.5.3.4. İsteğe Bağlı İştirakçiliğin Hangi Hallerde Sona Erdirileceği

Toplu ya da fasılalı olarak toplam altı aydan daha fazla emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarını süresi içinde yatırmayanların isteğe bağlı iştirakçilikleri sona erdirilecektir.

Kanun uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olarak ilgilendirildikten sonra, diğer sosyal güvenlik statüleri kapsamında zorunlu olarak sigortalılıkları başlayanların iştirakçilikleri sona erdirilecektir.

Kanun uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olarak Kurumumuzla ilgilenmek isteğinden vazgeçenlerin bu isteklerini Kuruma yazılı olarak bildirmeleri halinde isteğe bağlı iştirakçiliklerine son verilecek olup, isteğe bağlı iştirakçiliğinden vazgeçenlerin tekrar isteğe bağlı iştirakçi olarak ilgilendirilmeleri mümkün değildir.

4.5.4. Mülga Ek 76 ncı Madde Uyarınca İsteğe Bağlı Sigortalılık

12/02/2000 tarihinde yürürlüğe giren 4505 sayılı Kanunla Kanuna eklenen mülga ek 76 ncı madde uyarınca, süresi kanunlarla belirlenen görevlere atanan veya seçilenlerden Kanunun yürürlüğe girdiği 12/02/2000 tarihinden sonra görevleri sona erenlerin istekleri halinde istek tarihlerini takip eden aybaşı itibariyle ilgileri devam ettirilecektir.

İstek tarihinde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) veya (b) bendine tabi sigortalı olanların bu statülerdeki sigortalılıkları, Kanunun ek 76 ncı maddesi uyarınca ilgilerinin kurulduğu tarih itibariyle durdurulacaktır.

Süresi kanunlarla belirlenen görevlere atanan veya seçilenlerden görev süreleri bitmeden önce istifa, yargı kararı, görevden alınma, üyeliğin düşmesi gibi herhangi bir nedenle görevleri sona erenlerin, Kanunun mülga ek 76 ncı maddesi uyarınca ilgileri kurulmayacaktır.

Ancak, atandığı veya seçildiği görevin süresini tamamladıktan sonra tekrar bu görevlere atanan veya seçilen, tekrar seçildiği veya atandığı görev süresini tamamlamadan ayrılanların (daha önce seçildikleri veya atandıkları görevin süresini tamamladıklarından) Kanunun mülga ek 76 ncı maddesi uyarınca ilgileri kurulacaktır.

Genel Müdürlük Makamının 12/02/2015 tarihli ve 67630850/I-5434 ek 76 sayılı Oluru uyarınca yönetim kurulu üyeliği görevi sırasında Kanunun mülga 12 nci maddesi uyarınca ilgilendirilmesi mümkün olamayan ve bu görevinin sona erdiği tarihte ilgilendirme talebine ilişkin açtığı davanın ne şekilde ve nasıl sonuçlanacağı belli olmadığından bu tarih itibariyle Kanunun mülga ek 76 ncı maddesi uyarınca ilgisi sağlanamayan ancak açtıkları davaların lehine sonuçlanması üzerine yönetim kurulu üyeliğinden dolayı ilgileri kurulanların yönetim kurulu üyeliklerinin sona erdiği tarihten itibaren Kurumumuzla ilgilendirilmelerini istemeleri halinde yönetim kurulu üyeliğinin sona erdiği tarihi takip eden aybaşından itibaren Kanunun mülga ek 76 ncı maddesi uyarınca Kurumumuzla ilgilendirileceklerdir.

İlk defa 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların Kanunun mülga ek 76 ncı maddesi hükmünden yararlandırılmasına imkan bulunmamaktadır.

4.5.4.1. Kesenek Karşılık Tutarlarının Tespit ve Tahsil Esasları

Kanunun mülga ek 76 ncı maddesi uyarınca ilgisi kurulanların emekli kesenekleri görevden ayrıldıkları tarihteki emekli keseneğine esas aylık derece, kademe ve ek göstergeleri üzerinden keseneğe esas diğer unsurlar da nazara alınmak suretiyle hesaplanacak ve ait olduğu ay içinde Kuruma ödenecektir.

Bunlardan, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine ya da 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine göre kurulan sandıklara tabi görevlerde çalışanların keseneklerinin tamamı ve tabi oldukları mevzuat uyarınca ödenecek işveren hissesi ile Kanun uyarınca ödenecek kurum karşılığı arasındaki fark kendilerinden, işveren hissesi de çalıştıran işverenden tahsil edilecektir.

Hiçbir sigortalılık statüsüne tabi çalışmayanlar ile 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi çalışanların kesenek ve karşılık tutarlarının tamamı ise kendileri tarafından yatırılacaktır.

Kesenek ve karşılıklarını ait olduğu ay içinde yatırmayanların, yatırmadıkları aylar hizmetten sayılmayacaktır.

Kesenek ve karşılıkları ait olduğu ay içinde Kurumumuza gönderilen süreler, her yıl için bir kademe ilerlemesi her üç yıl için bir derece yükseltilmesi ve öğrenim durumları itibariyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinde belirlenen derece ve kademeyi geçmemek suretiyle ilgililerin emekli keseneğine esas derece ve kademelerinde değerlendirilecek ve Kanunun ek 48 inci maddesine göre belirlenecek ek göstergeleri de buna bağlı olarak yükseltilecektir.

Bu madde uyarınca bir süre ilgilendirildikten sonra veya ilgisi kurulmadan önce ilgilenme isteğinden vazgeçenler bir defaya mahsus olmak üzere yeniden aynı maddeye göre ilgilendirilme isteğinde bulunabilecekler, ikinci defa ilgilenme isteğinden vazgeçenlerin bir daha ilgilenmeleri mümkün olmayacaktır.

Kanunun mülga ek 76 ncı maddesi uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilme talebinde bulunması üzerine ilgi devamı sağlanan ancak ilgilerinin kurulduğu tarihten itibaren Kuruma hiç emeklilik keseneği ve kurum karşılığı ödemeyenlerin, daha sonra mülga ek 76 ncı madde uyarınca ilgilenme talebinden vazgeçtiklerini belirtir dilekçe göndermeleri halinde, ilgi devamları ilgilerinin kurulduğu tarihten itibaren iptal edilecek ve bu süre içinde diğer sigortalılık statülerine prim ödenmiş ise prim ödenen süreler fiili hizmet sürelerine eklenecektir.

4.5.4.2. Mülga Geçici 209 uncu Madde Uyarınca Hizmet Alınacak Süreler

Kanunun yürürlüğe girdiği 12/02/2000 tarihinden önce sona erenlerin istekleri halinde Kanunun mülga ek 76 ncı maddesi hükümlerine göre ilgi devamı sağlanacak ve ilgilerinin kurulduğu tarih ile diğer sigortalılık statülerine tabi çalışmalarının sona erdiği tarih arasında geçen süreleri ise Kanunun mülga geçici 209 uncu maddesi uyarınca borçlandırılmak suretiyle hizmet olarak alınacaktır.

Bu şekilde ilgileri kurulanların görevden ayrıldıkları tarihteki derece ve kademeleri başlangıç alınmak, borçlandıkları sürenin her yılı için bir kademe ilerlemesi her üç yılı için bir derece yükselmesi uygulanmak suretiyle bulunacak derece, kademe ve ek göstergelerinin başvuru tarihindeki tutarı üzerinden hesaplanacak kesenek ve karşılıkların toplamı adlarına borç kaydedilecektir.

Tahakkuk eden borç tutarı borcun kendilerine tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içinde defaten ödenecek, bu süre içerisinde borç tutarını ödemeyenlerin borçlanmaları iptal edilerek, yeniden yapacakları borçlanma talepleri kabul edilmeyecektir.

İKİNCİ BÖLÜM

EMEKLİLİKTE GEÇERLİ HİZMET SÜRELERİ

1. FİİLİ HİZMET SÜRESİ

1.1. İştirakçiliğin Başlangıcı

Haklarında Kanun hükümleri uygulanan iştirakçilerden aybaşından sonra göreve girenlerin göreve başladıkları tarih ile o ayın sonuna kadar ödenen kıst aylıklarından kesenek alınmadığından bu süreleri hizmet olarak alınamayacak ve hizmetleri tam aylık ödenerek tam kesenek kesildiği tarihten itibaren başlayacaktır.

Hakkında Kanun hükümleri uygulanan iştirakçilerin hizmetleri her ne kadar aylıklarından tam kesenek kesilmeye başladıkları aybaşından itibaren başlamakta ise de bunların iştirakçilikleri göreve başladıkları tarihten itibaren başlayacaktır.

Kanuna tabi iştirakçiler için 15/10/1987 tarihine kadar her ayın birinci günü aybaşı olarak kabul edilmekte iken, 289 sayılı KHK ile bu tarihten sonra göreve başlayanların hizmet başlangıcı aylıklarını ayın 1 inde almaya devam eden kurumlar hariç o ayın 15'i olarak alınmaya başlanmıştır.

Örnek 1: 18/06/1985 tarihinde memur olarak göreve başlayan ve Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilen iştirakçinin, hizmet başlangıç tarihi aylığından tam kesenek kesilmeye başlandığı aybaşı olan 01/07/1985 tarihidir.

Örnek 2: 20/06/2005 tarihinde memur olarak göreve başlayan ve Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilen iştirakçinin, hizmet başlangıç tarihi aylığından tam kesenek kesilmeye başlandığı aybaşı olan 15/07/2005 tarihi olacaktır.

1.2. İştirakçiliğin Sonu

Kanun uyarınca, her ne sebep ve suretle olursa olsun (istek, yaş haddi, sicilen re'sen, malülen emekliye sevk, ölüm, istifa, çekilme, sıhhi izin sürelerinin dolumu v.b.) iştirakçilerin görevlerinin sona ermesi halinde sigortalılıkları bu tarih itibarıyla sona ermekte ise de aybaşlarından sonra görevden ayrılanların görevden ayrıldıkları aya ait kesenekleri tam kesildiğinden, görevden ayrıldıkları tarihi takip eden ayın sonuna kadar olan sürelerin tamamının fiili hizmet süresinin hesabında dikkate alınmaktadır.

Örnek 1: 12/05/1984 tarihinde memur olarak göreve başlayan ve Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilen iştirakçi, 28/04/1987 tarihinde istifaen görevinden ayrılmıştır. Bu durumda ilgilinin iştirakçiliği 30/04/1987 tarihinde sona erecektir.

Örnek 2: 12/06/2004 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı'nda memur olarak göreve başlayan ve Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilen iştirakçi, 16/07/2008 tarihinde istifaen görevinden ayrılmıştır. Bu durumda ilgilinin iştirakçiliği 14/08/2008 tarihinde sona erecektir.

1.3. Hizmet Süresinin Hesabı

Fiili hizmet süresi; sigortalıların Kanunun mülga 31 inci maddesi uyarınca Kanunla getirilen haklardan faydalanmaya başladıkları tarihten itibaren tam kesenek vermek suretiyle geçirdikleri süre olarak tanımlanmıştır.

Buna göre, aybaşlarından sonra göreve girenlerden o ay için kesenek alınmayacak, aybaşlarından sonra vazifeden ayrılanlardan ise tam kesenek alınacaktır.

289 sayılı KHK ile 15/10/1987 tarihinden itibaren hizmet başlangıcı o ayın 15'i olarak alınmaya başlandığından 1987 yılı Ekim ayında görevde olanlardan 1 Ekim 1987 ve 15 Ekim 1987 olmak üzere iki kesenek kesilmiştir.

Örnek 1: 04/10/1982 tarihinde Kanuna tabi göreve başlayan ve 08/05/1986 tarihinde görevinden ayrılan bir iştirakçinin fiili hizmet süresi

01/11/1982 - 30/05/1986 tarihleri arasında

3 yıl 7 ay olacaktır.

Örnek 2: 23/07/l988 tarihinde göreve başlayarak 29/08/l988 tarihinde görevinden ayrılan bir iştirakçinin fiili hizmet süresi;

15/08/1988 – 14/09/1988 tarihleri arasında

1 ay olacaktır.

Bu kişi ilk tam aylığını 15/08/1988 tarihinde almış olup, bu tarihten sonra her ne kadar tam bir ay çalışmamış ise de aylıklarından tam kesenek kesildiğinden hizmet süresi 1 ay olarak hesaplanacaktır.

Örnek 3: 18/05/1985 tarihinde Kanuna tabi göreve başlayan ve 28/12/1992 tarihinde görevinden ayrılan bir iştirakçinin fiili hizmet süresi

01/06/1985 - 14/01/1993 tarihleri arasında

7 yıl 7 ay 14 gün olacaktır.

İlgilinin hizmet süresindeki 14 günlük fark 15/10/1987 tarihinden önce göreve başlayıp bu tarihten sonra görevinden ayrılmasından kaynaklanmaktadır.

1.4. Hizmet Süresinin Hesabında Dikkate Alınacak Hususlar

1.4.1. Harp okulları ile fakülte ve yüksek okullarda, Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken askeri öğrenci olanlar ile astsubay meslek yüksek okulları ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adayların bu okullarda geçen sürelerinin fiili hizmetten sayılması subay olarak nasp edilme şartı aranmaksızın bu okulu başarı ile bitirme şartına bağlıdır. Ancak, bu okullarda geçen fazla öğrenim süreleri fiili hizmetten sayılmayacağı gibi, bu okulları başarı ile bitirmeyerek ayrılanların, okulda geçen öğrenim süreleri de hizmetten sayılmaz.

1.4.2. Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (e) ve (f) fıkraları gereğince, yetersizlik ve disiplinsizlik dışındaki nedenlerle kurumlarınca emekliye sevk edilen, bu nedenle de mülga 104 üncü madde gereğince Kanuna tabi göreve alınmamaları gerektiği halde göreve girerek bu Kanunla ilgilenenlerden; ikinci kez göreve giriş tarihlerinden itibaren iki terfi süresi (6 yıl ve daha fazla) geçtikten sonra göreve alınmaması gerektiği anlaşılanların, iştirakçiliklerinin kabul edilmesi ve son defa geçen hizmetleri ile daha önce geçen hizmetlerinin birleştirilmesi, iki terfi süresi geçmeden anlaşılanların ise Kanunla kurulan ilgilerinin iptal edilmesi gerekmektedir.

1.4.3. Kanunun mülga ek 21 inci maddesi uyarınca kaza-i rüşt kararı almak suretiyle öğrenimleriyle ilgili görevlere vekil olarak başlayanların, 18 yaşın altında geçen süreleri emeklilikte geçerli fiili hizmet süresinden sayılmayacaktır.

1.4.4. Evlenmek suretiyle reşit olanların 18 yasın altında gecen süreleri emeklilikte geçerli fiili hizmet süresi olarak sayılmayacaktır.

1.4.5. İş Kanununa tabi sözleşmeli çalışmakla birlikte 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların sözleşmelerinin feshi nedeni ile açmış oldukları dava neticesinde ilgili mahkemelerce sözleşmelerinin feshinin *"Davacının işe iadesi için işverene süresi içinde müracaatı halinde hak kazanılacak olan ve kararın kesinleşmesine kadar azami 4 aylık ücretin ve diğer hakların davalıdan alınarak davacıya ödenmesine"* hükmolunduğundan, ilgililerin işverence azami 4 aylık ücreti ve diğer hakları ödenerek, kesenek ve karşılık tutarları Kurumumuza gönderildiğinden, işe başlatılıp başlatılmadıklarına bakılmaksızın çalıştırılmadıkları süreye ilişkin en çok 4 aya kadar geçen süreleri emeklilikte geçerli hizmet süresinden sayılacaktır.

1.4.6. Kanunun 40 ıncı maddesi ile belirlenen yaş hadlerini doldurmalarına rağmen kurumlarınca çalıştırılmaya devam edilenlerin, yaş haddini doldukları tarihten sonra geçen süreleri fiili hizmet süresi olarak değerlendirilmeyecektir.

1.4.7. Kanunun mülga ek 22 nci maddesine göre sıhhi izin sürelerini dolduranlardan, bu süreleri doldurdukları tarihi takip eden aybaşından itibaren her ne sebeple olursa olsun kurumlarınca görevleri ile ilgileri kesilmeyerek aylıkları ödenenlerin bu süresi fiili hizmet süresinden sayılmayacaktır.

1.4.8. 4046 sayılı Kanun 21 inci maddesi uyarınca özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlarda bir hizmet akdine dayalı olarak ücret karşılığı çalışırken bu kuruluşların özelleştirmeye hazırlanması, özelleştirilmesi, küçültülmesi veya faaliyetlerinin kısmen veya tamamen durdurulması, süreli veya süresiz kapatılması veya tasfiye edilmesi nedenleriyle; hizmet akitleri, tabi oldukları iş kanunları ve toplu iş sözleşmeleri gereğince tazminata hak kazanacak şekilde sona erenlere, kanunlardan ve yürürlükteki toplu iş sözleşmelerinden doğan tazminatları dışında ilave olarak iş kaybı tazminatı ödenecektir. İş kaybı tazminatı ödenen sürelere ait emekli keseneği ve kurum karşılığı tutarları İŞ-KUR'dan tahsil edilmek suretiyle hizmetlerine eklenecektir.

2. AYLIKSIZ İZİN SÜRELERİ

2.1. Aylıksız İzin Kapsamında Değerlendirilecek Süreler

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

a) 77 nci maddesi ile yabancı memleketlerin resmî kurumları veya uluslararası kuruluşlarda kurumlarının muvafakati ile görev alacak memurlara, ilgili Bakanın onayı ile (her üç yılda bir Bakan onayı yenilenmek kaydıyla) memuriyeti süresince yabancı memleketlerin resmî kurumlarında on yıla, uluslararası kuruluşlarda yirmi bir yıla kadar,

b) 78 inci maddesi ile mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak üzere yabancı memleketlere gönderilenlere 2 yıla kadar,

c) 108 inci maddesi ile Devlet memurunun bakmaya mecbur olduğu veya memur refakat etmediği taktirde hayati tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olması hallerinde, bu hallerin raporla belgelendirilmesi şartıyla istekleri üzerine en çok altı aya kadar, 25/02/2011 tarihinde 6111 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikle de on sekiz aya kadar,

ç) 25/02/2011 tarihinden önce 10 hizmet yılını tamamlamış olmaları ve istekleri halinde memuriyet süreleri boyunca bir defada kullanılmak üzere altı aya kadar, 25/02/2011 tarihinden sonra ise beş hizmet yılını tamamlamış olanlara istekleri halinde memuriyeti boyunca en fazla iki defada kullanılmak üzere toplam bir yıla kadar,

d) 25/02/2011 tarihinden önce doğum yapan memurlara istekleri halinde en çok on iki aya kadar, bu tarihten sonra ise analık izni süresinin veya 657 sayılı Kanunun 104 üncü maddesinin (F) fıkrası uyarınca verilen izin süresinin bitiminden itibaren yirmi dört aya kadar,

e) Eşi doğum yapan memura doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine yirmidört aya kadar,

f) Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, 104 üncü maddenin (A) fıkrası uyarınca verilen sekiz haftalık iznin veya aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca kullanılan izin bitiminden itibaren, istekleri üzerine yirmi dört aya kadar, evlat edinen her

iki eşin memur olması durumunda, eşlerin talebi üzerine birbirini izleyen iki bölüm hâlinde yirmidört aya kadar,

g) Yetiştirilmek üzere (bursla gidenler dahil) yurtdışına devlet tarafından gönderilen öğrenci ve memurlarla, yurt içine ve yurt dışına sürekli görevle atanan memurların eşlerine memuriyetleri süresince her defasında bir yıldan az olmamak üzere en çok dört yıla kadar, 25/02/2011 tarihinden sonra da, burslu olarak ya da bütçe imkânlarıyla yetiştirilmek üzere yurtdışına gönderilen veya sürekli görevle yurtiçine ya da yurtdışına atanan veya en az altı ay süreyle yurtdışında geçici olarak görevlendirilen memurlar veya diğer personel kanunlarına tâbi olanlar ile yurtdışına kamu kurumlarınca gönderilmiş olan öğrencilerin memur olan eşleri ile 77 nci maddeye göre izin verilenlerin memur olan eşlerine görev veya öğrenim süreleri kadar,

ğ) Muvazzaf askerliğe ayrılan memurlara askerlik süresi kadar,

aylıksız izin verilmesine imkan sağlanmıştır.

Ayrıca, 657 sayılı Kanun dışındaki personel kanunlarına tabi olanların aylıksız izin haklarının tabi oldukları personel kanunlarına göre incelenmesi gerekecektir.

Örneğin; 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu ile akademik personelin, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu ile askeri personelin aylıksız izin süreleri düzenlenmiştir.

Ayrıca, 2008 yılı Ekim ayı başına kadar 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ile de sendika ve konfederasyon yönetim kurulu üyeliklerine seçilen Kanuna tabi iştirakçiler bu görevleri süresince kurumlarınca aylıksız izinli sayılmakta olup, aylıksız izinde geçen sürelerine ait emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarının yöneticisi oldukları sendikaları tarafından her ay Kurumumuz hesabına yatırılması halinde bu süreleri emeklilikte geçerli fiili hizmet sürelerine eklenmektedir.

4688 sayılı Kanunda şube yönetimlerinde görev alanlardan en fazla 5 yönetim kurulu üyesine aylıksız izin hakkı verilmekte iken, 5198 sayılı Kanunla yapılan değişiklikle sınırlama kaldırılarak yönetim kurulu üyelerinin tamamına istekleri halinde aylıksız izin verilmektedir.

2.2. Aylıksız İzin Sürelerinin Değerlendirilmesi

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72, 78 ve 108 inci maddelerine göre aylıksız izin verilenlerin, aylıksız izne ayrıldıkları tarihten itibaren kesenek ve karşılıklarının kendilerince, 77 nci maddeye göre ayrılanların ise; kesenek kısmını kendilerince karşılıklarının ise kurumlarınca her ay Kurumumuza ödemeleri halinde aylıksız izinli olarak geçen süreleri fiili hizmet sürelerine eklenmekte ve 77 inci madde kapsamındaki süreler hariç bu süreler kazanılmış hak aylığında değerlendirilmeyip sadece emeklilik keseneğine esas aylıklarında değerlendirilmekte, ait olduğu ay içinde yatırılmayan kesenek ve karşılıkların daha sonra ödenmesine imkan bulunmadığından, bu ayların fiili hizmet süresine eklenmesine de imkan bulunmamakta iken,

562 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 16 ncı maddesi ile Kanuna eklenen mülga ek 72 nci madde uyarınca maddenin yürürlüğe girdiği 25/07/1995 tarihinden sonra personel Kanunlarına göre aylıksız izinli sayılanlardan aylıksız izinli olarak geçen sürelere ilişkin kesenek ve karşılıklarını istekleri halinde her ay veya aylıksız izin süresinin bitim tarihini takip eden üç ay içinde; başvurmaları ve başvuru tarihindeki katsayılar ve emekli keseneğine esas aylığın hesabına ait diğer unsurlar ile kesenek ve karşılık oranları esas alınmak suretiyle hesaplanacak kesenek ve karşılıklarını defaten ödemeleri,

Aynı Kanun Hükmünde Kararname ile Kanuna eklenen mülga geçici 202 nci madde ile de, Kanunun yürürlüğe girdiği 25/07/1995 tarihinden itibaren üç ay içinde, başvuranların başvuru tarihindeki katsayılar ve emekli keseneğine esas aylığın hesabına ait diğer unsurlar ile kesenek ve karşılık oranları esas alınmak suretiyle hesaplanacak kesenek ve karşılıklarını defaten ödemeleri,

şartıyla aylıksız izinde geçen süreler fiili hizmet sürelerinden sayılacak ve emeklilik yönünden eski derecelerinde değerlendirilecektir.

01/07/2003 tarihli ve 25155 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 25/06/2003 tarihli ve 4905 sayılı Kanun ile Kanunun ek 72 nci maddesinde yapılan değişiklik uyarınca, Kanuna tabi iştirakçilerden 4905 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 01/07/2003 tarihinden önce kurumlarınca herhangi bir nedenle aylıksız izinli sayılan ancak, kanuni süresi içerisinde emekli keseneği ve kurum karşılığını yatırmamış olanlarla, kanunun yürürlüğünden sonra tabi oldukları personel mevzuatına göre aylıksız izinli sayılan ve emeklilik keseneği ve karşılıklarını ait olduğu ay içerisinde yatırmayanlardan isteyenlerin;

a)İstekle emekliye ayrılacak olanların istek tarihlerinden en az 6 ay önce,

b)Kurumlarınca re'sen (malüllük, yaş haddi dahil) emekliye ayrılacak olanlarla, ölenlerin görevleriyle ilişiğinin kesildiği tarihten itibaren en geç 6 ay içinde,

Kendileri veya dul yetimleri tarafından Kuruma başvurmaları ve başvurularının Kurumumuz kayıtlarına geçtiği tarihteki derece kademeleri varsa ek gösterge rakamı, katsayı ve emekli keseneğine esas aylığın hesabına ait diğer unsurlar ile kesenek ve karşılık oranları esas alınarak hesaplanmakta, hesaplanan kesenek karşılık miktarının defaten ödenmesi halinde aylıksız izinde geçen süreleri fiili hizmet sürelerine eklenerek bu süreleri emeklilik yönünden eski derecelerinde değerlendirilecektir.

Başvuru tarihinden itibaren yatırılması gereken tutarın 6 ay içinde Kurumumuz hesabına yatırılmaması halinde para miktarı yeniden hesaplanacaktır.

Ancak, mülga ek 72 nci madde uyarınca ücretsiz izinde geçen sürelere ait kesenek ve kurum karşılıklarını defaten ödeyecek olanların yatırılması gereken tutarları; istekleri ile emekliye ayrılacak olanların istek tarihinden en az altı ay önce, Kurumlarınca re'sen (malullük, yaş haddi dahil) emekliye ayrılacak olanlarla ile ölenlerin görevleri ile ilgilerinin kesildiği tarihten itibaren en geç altı ay içinde kendileri ve dul yetimleri tarafından Kuruma ödenmiş olması gerekmektedir.

Ücretsiz izinde bulunanlar fiilen Kanuna tabi görevde olmayıp 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre kadrolarıyla ilişkileri kesilmemiş kimseler olduğundan, diğer sosyal güvenlik statülerine veya yurtdışına gidenlerden Sosyal Güvenlik Sözleşmesi bulunan ülkelerin ilgili sigorta merciine prim ödeyerek ilgilenmelerine yasal bir engel de bulunmadığından, Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 30/06/1994 tarih ve 1094 sayılı kararı ile ücretsiz izinde bulundukları süre içinde Kuruma emekli keseneği ve kurum karşılığı ödemeyerek diğer sosyal güvenlik statülerine veya yurtdışına gidenlerden sosyal güvenlik sözleşmesi bulunan ülkelerin ilgili sigorta merciine prim ödeyenlerin, prim ödedikleri bu sürenin ile yurt dışında ev kadını olarak geçen sürelerini 3201 sayılı Kanun uyarınca 506 veya 1479 sayılı Kanun kapsamında borçlanmış olmaları halinde yaptıkları borçlanmaları geçerli sayılmış, ücretsiz izinde iken Kuruma kesenek ve karşılık ödemediklerinden, bu süre içinde hizmet borçlanma ve ihya talepleri kabul edilmemiştir.

Ancak, Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 25/07/1996 tarihli ve 1104 sayılı kararı ile 657 sayılı Kanunun 108 inci maddesine göre aylıksız izin alanların izinli bulundukları süre içerisinde emeklilik kesenek ve kurum karşılıklarını ödeyip ödemediklerine bakılmaksızın Kanuna tabi iştirakçi oldukları kabul edildiğinden, kurul karar tarihinden itibaren, Türkiye'deki diğer sosyal güvenlik statülerine veya yurtdışına gidenlerden sosyal güvenlik sözleşmesi bulunan ülkelerin ilgili sigorta merciine prim ödeyenlerin prim ödedikleri bu süreleri ile yurt dışında ev kadını olarak geçen sürelerini 3201 sayılı Kanun uyarınca diğer sigortalılık statülerinde borçlanmış olanların yaptıkları borçlanmaları emeklilikte geçerli hizmet olarak sayılmamıştır.

5198 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 06/07/2004 tarihinden önce sendika yöneticilerinin aylıksız izinde geçen ve kesenek ve kurum karşılıklarını yatırdıkları süreler sadece emeklilik keseneğine esas aylıklarının tespitinde değerlendirilmekte iken, bu tarihten sonra kazanılmış hak aylıklarının tespitinde de değerlendirilecektir.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün (C) fıkrasına 6663 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ile eklenen 8 numaralı bent uyarınca kanunun yürürlüğe girdiği 10/02/2016 tarihinden itibaren 657 sayılı Kanunun 108 inci maddesinin (B) fıkrası uyarınca doğum nedeniyle kullanılan aylıksız izin süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle sigortalının kazanılmış hak aylıklarında dolayısıyla emeklilik keseneğine esas aylıklarında değerlendirilecek olup, bu sürelerin borçlandırılmaksızın fiili hizmet süresi olarak sayılmasına imkan bulunmamaktadır.

2.3. Sözleşmeli Personelin Aylıksız İzin Süreleri

29/01/1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği 29/01/1990 tarihinden önce sözleşmeli statüde Kanuna tabi olarak çalışanların 657 sayılı Kanunun 77, 78 ve 108 inci maddelerinde belirtilen şartlarda aylıksız izin kullanmaları söz konusu olmadığından, bunların 29/01/1990 tarihinden önce geçen aylıksız izin sürelerine ait kesenek kurum karşılıklarının gerek her ay süresi içinde, gerekse Kanunun mülga geçici 202 nci maddesinde belirtilen süre içerisinde yatırılmış olsa dahi fiili hizmet süresinden sayılması mümkün değildir.

399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi kurumlarda ekli 1 sayılı cetvelde sayılan kadrolar karşılık gösterilmek suretiyle sözleşmeli çalıştırılan personel hakkında 29/01/1990 tarihinden itibaren, diğer sözleşmeli personel hakkında da 453 sayılı KHK'nin yürürlüğe girdiği 16/09/1991 tarihinden itibaren 657 sayılı Kanunun 77, 78, 79 ve 108 inci maddelerinin

uygulanmasına imkan sağlanmış olup, bu tarihlerden itibaren sözleşmeli personelin aylıksız izinde geçirdikleri sürelerine ait kesenek ve kurum karşılıklarını süresi içinde yatırmış olmaları şartıyla bu süreleri fiili hizmet sürelerine eklenmektedir.

399 sayılı KHK'ya tabi kurumlarda II sayılı cetvelde sayılan sözleşmeli personel hakkında 29/01/1990 tarihinden 16/09/1991 tarihine kadar yalnızca 657 sayılı Kanunun 108 inci maddesi uyarınca doğum nedeniyle aylıksız izin alan personelin bu sürelerine ait emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarının süresinde yatırılmış olması şartıyla fiili hizmet sürelerine eklenmiştir.

2.4. Kanunun Mülga Ek 72 nci Maddesine Göre Yapılacak İşlemlerde Dikkat Edilecek Hususlar

2.4.1. 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunları uyarınca aylıksız izne ayrılarak bu sürelerine ait kesenek ve karşılık tutarlarını ödemek için Kurumumuza müracaat edenlerden aylıksız izinli olarak geçen sürelere ait ödenmesi gereken kesenek ve karşılık tutarlarının tespiti için kurumlarından; Hizmet Takip Programı (HİTAP) ekranlarında hizmet süresi veya ücretsiz izne ilişkin bilgi bulunmayanların çalıştıkları kurumlarca düzenlenecek tüm hizmetlerini gösterir onaylı hizmet belgesi ile yapılacak işleme esas diğer belge ve bilgiler istenebilecektir.

2.4.2. Genel ve Katma Bütçeli İdarelerle, Belediye ve Özel İdarelerde ve Kamu İktisadi Teşebbüslerinde, maaşlı veya ücretli olarak görevli bulunanlar ile bu görevlerde aday olarak bulunanlardan, kurumlarından maaşsız veya ücretsiz izin almak suretiyle ayrılmış olanların (Yurtdışında bilgi ve görgü artırmak, 1833 sayılı Kanuna göre kısa süreli askerlik görevi gibi nedenlerle) görevleri ile ilgileri kesilmemiş olduğundan ve kadroları ile ilişikleri devam ettiğinden, Kanunun mülga 87 inci maddesi uyarınca kendilerine keseneklerinin iadesine imkan bulunmamaktadır.

2.4.3. Aylıksız izinde iken yaş haddine uğrayanlara malûl olanlara ve ölenlere de görevde olanlar için yapılan işlemlerin uygulanması gerekmektedir.

2.4.4. Doğum yapan devlet memurlarına verilebilecek olan aylıksız izin süresi doğum sonrası verilen analık izni süresinin veya 657 sayılı Kanunun 104 üncü maddesinin (F) fıkrası uyarınca verilen izin süresinin bitiminden itibaren yirmi dört ay olacak bu sürenin geçilmesi halinde kullanılan aylıksız izin sürelerine ait kesenek ve karşılıkları yatırılmış olsa dahi fiili hizmet sürelerinden sayılmayacaktır.

2.4.5. Aylıksız izinde geçen sürelerine ait emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarının mülga ek 72 nci maddeye göre, aylıksız izinde oldukları süre içinde yatırmak isteyenler her ayın keseneğini o ayın l5'inden izleyen ayın 14'üne kadar yatırabilecekler, süresi içinde yatırılmayan aylar fiili hizmet süresinden sayılmayacak olup sayılmayan sürelere ait kesenek ve karşılıklarını isterlerse Kanunun mülga 102 nci maddesinde belirtilen süreler içerisinde de yatırabileceklerdir.

2.4.6. Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 15/01/1998 tarihli ve 45 sayılı Kararı uyarınca, Kanunun mülga ek 72 nci maddesine göre, aylıksız izinli sayılan ve aylıksız izinli olarak geçen sürelerine ait kesenek ve karşılıklarını her ay zamanında yatıranlar ile kesenek ve karşılıklarını ait olduğu ay içinde yatırmayıp, aylıksız izin süresinin bitim tarihini takip eden üç ay içinde defaten ödeyenlerin kurumlarınca kıdem aylıklarının yanlış hesaplanması veya kesenek miktarının hesaplanması sırasında yapılan hatalar nedeniyle paraların noksan yatırılması, o ayın hizmetten sayılmaması sonucunu doğuracağından tahakkuk eden borcu ödeyen, ancak yatırılması gereken para aylıksız izinde geçen süresi içinde yatırılması gereken toplam miktarın %1' ine kadar (%1'i dahil) noksan olması halinde, noksan yatırılan para istenilmeksizin aylıksız izinde geçen süreler fiili hizmet sürelerine eklenecektir.

2.4.7. Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 14/05/1998 tarihli ve 590 sayılı Kararı uyarınca özelleştirilmeleri sonucu sermayesindeki kamu payı % 50'nin altına düşen kuruluşlarda 4046 sayılı Kanun uyarınca Kanun kapsamında Kurumumuzla ilgilenmek suretiyle görev yapanlardan kurumlarınca her ne nedenle olursa olsun aylıksız izin verilmiş olanlar hakkında bu dönemde kesenek ödeyip ödemediklerine bakılmaksızın Kanunun mülga ek 72 nci maddesi uyarınca aylıksız izinde geçen sürelerinin emeklilik yönünden hizmetlerinde değerlendirilmesine imkan bulunmamaktadır.

2.4.8. Yetiştirilmek üzere (burslu gidenler dahil) Devlet tarafından yurt dışına gönderilen öğrenci ve memurlarla, yurt içine ve dışına sürekli görevle atanan memurların memur olan eşlerine her defasında bir yıldan az olmamak ve eşlerinin öğrenim süresini geçmemek üzere en çok 4 yıla kadar aylıksız izin verilebilecektir.

2.4.9. Ancak, yetiştirilmek üzere, yurtdışına gönderilen öğrenci ve memurların öğrenim süresinin bir yıldan az olması halinde bunların eşlerine verilecek aylıksız izin süresinde *"bir yıldan az olmama"* şartı aranmayacak ve öğrenim süresini geçmemek üzere aylıksız izin verilebilecektir.

3. FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI

Fiili hizmet süresi zammı Kanunun mülga 32 nci maddesi kapsamında düzenlenmiş ilave hizmet süresi olup, haklarında Kanununun mülga hükümleri uygulanan sigortalılar bu madde kapsamında yine bu maddede yer alan ay kadar fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaklardır.

Fiili hizmet süresi zammı emeklilikte geçerli hizmet süresi olarak toplam hizmet süresine ilave edilecektir.

Ancak, Kanunun mülga 32 nci maddesinin uygulanmasına 2008 yılı Ekim ayı başında yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanun uyarınca son verilmiş olup, bu tarihten sonra gerek hakkında Kanun hükümleri uygulanmaya devam eden gerekse de 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bedi kapsamında sigortalı olanlar için fiili hizmet süresi zammı uygulaması ve uygulamadan yararlandırılacakların kapsamı 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesine göre belirlenecektir.

5510 sayılı Kanunun yürürlüğü girdiği tarihten önce Kanuna göre iştirakçi olup, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılan ve 40 ıncı madde kapsamında fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmayı hak edenlerin fiili hizmet süresi zammı karşılıkları 5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü maddesinin sekizinci paragrafı uyarınca kuruma gönderilmeye devam edeceğinden, sigortalıların fiili hizmet süresi zammı verilmesini gerektiren görevlerdeki yıllık çalışma müddetlerini ve yapılacak zamları gösteren izahlı cetvelleri (Yıllık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgesi), yıl sonlarından itibaren 3 ay içinde görev yaptıkları kurumlarca Kurumumuza gönderilecektir.

Kanunun mülga 32 nci maddesi uyarınca fiili hizmet süresi zammından yararlanacak sigortalılar ve yararlandırılacakları süre aşağıda ki tabloda verilmiştir.

İŞTİRAKÇİLER	HİZMETİN GEÇTİĞİ YER	AY
a) Muvazzaf, yedek ve gedikli subaylarla askeri memur ve gedikli erbaşların;	Cumhuriyet Ordusu kadrolarında	3
b) Asaleti onaylanmış olmak şartıyla Adaylıkta geçirilen süreler dahil polis, komiser yardımcısı, komiser, başkomiser, emniyet amiri,emniyet müdürleri ile bu ve daha yukarı maaş ve derecelerdeki emniyet mensuplarının	Emniyet ve polis mesleğinde	3
c) Lokomotif, makinist ve ateşçilerinin	Lokomotif üzerinde	6
ç) Gemi ateşçi ve kömürcüleriyle dalgıçların	Denizde	6
d)Atölye, fabrika, havuz ve depolarda çalışanların;	I- Çelik demir ve pirinç döküm işlerinde; II- Zehirli, boğucu gaz, asit, boya işleriyle gaz maskesi ile çalışmayı gerektiren başka işlerde; III- Patlayıcı maddeler yapılmasında; IV- Lokomotif ve gemi kazanlarının onarılması ve temizlenmesi işlerinde; V- Gemilerin Sintinelerinde ve Dabilbatum gibi kapalı sarnıçlar içindeki raspa ve boya işlerinde VI- Oksijen, elektrik kaynağı, keski, tabanca ile perçin, takım sertleştirilmesi ve kum püskürtme suretiyle raspa işlerinde;	6
e) Maden istihsalinde çalışanların;	Toprak altında maden çıkartma işlerinde;	6
f) (Ek: 11/03/1954 - 6388/3 md.) Devlet Tiyatrosu sanatkarlarının	Devlet Tiyatrosu sanatkarlığında	3

g) Tarım Bakanlığı Zirai Mücadele ve Karantina Teşkilatı ile Veteriner Teşkilatında vazife gören memur ve hizmetlilerin;	Zirai Mücadele ve zirai karantina teknik ve idari işleri ile salgın, bulaşıcı, paraziter hayvan hastalıklarıyla mücadele işlerinde	2
h) Mesleği olan ve bu sebeple röntgen, radyum ve benzeri iyonizan radyasyonlarla bilfiil çalışan tabip, teknisyen, sağlık memuru, radyasyon fizikçisi ve teknisyeni ve iyonizan radyasyonla yine bilfiil çalışan bilumum personel ve yardımcıları Yukardaki fıkra kapsamına giren iştirakçilerin fiili hizmetlerine eklenecek müddet, 5434 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra görevde bulunup da, o zamandan beri iyonizan radyasyon laboratuvarlarında bilfiil çalışmış olanların emeklilik işlemlerinde uygulanır.	Mesleği icabı röntgen, radyum ve benzeri iyonizan radyasyon laboratuvarlarında	3
i) I. Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunda haber hizmetini yapan ve yürüten Daire Başkanı, Müdür, Müdür Yardımcısı, Şef, muhabir, redaktör spiker, redaktör, mütercim kameraman, fotoğrafçı, ışıkçı, sesçi, teknisyen, teleks operatörü Yukarıdaki fıkra kapsamına giren iştirakçilerin fiili hizmetlerine eklenecek süre, 359 sayılı TRT Kanununun yürürlüğe girdiği tarihten sonra Kurumun haber hizmetlerinde bilfiil çalışmış olanların emeklilik işlemlerinde uygulanır.	Türkiye Radyo - TV Kurumu haber teleks operatörü hizmetlerinde	3
II. Basın kartı yönetmeliğine göre Basın kartı sahibi olmak suretiyle gazetecilik yapanlardan memurluğa girip de meslekleriyle ilgili görevlerde istihdam edilenler	Basın müşavirleri	3

3671 ve 4234 sayılı Kanunlarla Türkiye Büyük Millet Meclisi Üyeleri ve dışardan atanan bakanlar Kanunun yürürlüğe girdiği 01/01/1950 tarihinden itibaren bu görevlerde geçen her hizmet yılı için 3 ay olmak üzere fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaklardır.

Milli İstihbarat Teşkilatı kadrolarında çalışanlar 01/11/1983 tarih ve 2937 sayılı Kanunun 31 nci maddesi uyarınca Teşkilatta geçen sürelerinin her yılı için 3 ay süreyle fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaklardır.

Devlet Tiyatrosu sanatkarları Devlet Tiyatrosu sanatkarlığında, Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının yabancı olmayan şef ve üyeleri Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasında ve Devlet Opera ve Balesi Sanatkarı Devlet Opera ve Balesinde geçen çalışmalarından dolayı yukarıda verilen (f) fıkrası uyarınca fiili hizmeti süresi zammından yararlandırılacaklardır.

Tarım Bakanlığına bağlı İl Müdürlükleri, İlçe Müdürlükleri ve Köy Grubu Tarım Merkezlerinde görev yapanlardan, 1985 yılı ve öncesi zirai mücadele ve zirai karantina teşkilatı ile Veteriner Teşkilatı kökeninden gelen yerlerde görev yapan ve bilfiil zirai mücadele ve zirai karantina işleri ile salgın bulaşıcı paraziter hayvan hastalıkları ile mücadele işlerinde fiilen katılan memur ve hizmetlilerin, bu çalışmalarına karşılık verilen fiili hizmet süresi zammına ait emekli keseneği ve kurum karşılıklarının hizmetin geçtiği tarihte Kurumumuza gönderildiğinin belgelendirilmesi şartıyla 1985 yılı ve öncesinde geçen çalışmalarına ilişkin Protokol ve Olur aranmaksızın fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmaları gerekmektedir.

Diğer taraftan, gerek haklarında Kanun hükümleri uygulanacakların gerekse de 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa 5510 sayılı Kanunun dördüncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayıların yararlandırılacakları fiili hizmet süresi zamları 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi uyarınca belirlenecek olup, uygulamanın hangi esaslara göre yapılacağı 2013/11 sayılı Genelge ile duyurulmuştur.

3.1. Fiili Hizmet Süresi Zammından Yararlanılacak Süre

Yukarıda yer alan tablonun muvazzaf, yedek ve gedikli subaylarla askeri memur ve gedikli erbaşlar ile emniyet ve polis mesleğinde bulunanlar ile Milli İstihbarat Teşkilatında çalışanların fiili

hizmet süresi zammından yararlandırılabilmeleri için söz konusu kadrolarda görev yapıyor olmaları yeterli olup, fiili hizmet süresi zammından yararlanacak diğer sigortalıların ise söz konusu tabloda yer alan işleri fiilen yapmaları gerekmektedir.

Kanunun mülga 32 nci maddesinde yer alan vazifelere yıl başından sonra girenlerin fiili hizmet müddet zamları, girdikleri ay hariç olmak üzere, o yılın geri kalan ayları için ve yıl sonundan önce ayrılanların fiili hizmet müddeti zamları da, ayrıldıkları ay da dahil olmak üzere, yılın geçmiş ayları için hesaplanır.

Örnek: 05/04/1994 - l5/l0/l996 tarihleri arasında Polis Memuru olarak görev yapan ilgilinin, l994 yılı için Ocak-Şubat ve Mart ayları hariç geri kalan 9 aya karşılık 2 ay, 8 gün, l995 yılı için 3 ay, l996 yılı için Kasım ve Aralık ayları hariç l0 aya karşılık 2 ay l5 gün olmak üzere toplam 7 ay 23 gün fiili hizmet süresi zammı bulunmaktadır.

Kanuna göre fiili hizmet süresi zammı toplamı, lokomotif makinist ve ateşçileri hariç diğer iştirakçiler için 8 yılı geçemez. Bu nedenle 8 yıldan fazla fiili hizmet süresi zammını hak edenlerin 8 yıldan sonra geçen süreleri dikkate alınmayacaktır.

Ancak, 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi ile fiili hizmet süresi zammının beş yılı geçmemek üzere uzun vadeli sigorta kolları uygulamasında prim ödeme gün sayılarına ekleneceği hükme bağlandığından, sigortalıların 2008 yılı Ekim ayı başından önce Kanuna tabi görev yapıp yapmadıklarına bakılmaksızın yararlanabilecekleri toplam fiili hizmet süresi zammı 5 yıl ile sınırlandırılmıştır.

Bu husus "Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" in geçici birinci maddesinde belirtilmiş olup, uygulamaya ilişkin açıklamalar 2013/11 sayılı Genelgede duyurulmuştur.

Lokomotif, makinist ve ateşçiler, gemi ateşçi ve kömürcüleriyle dalgıçların, atölye, fabrika, havuz ve depolarda çalışanlarla, maden üretiminde çalışanların fiili hizmet süresi zammından yararlanmaları belirlenen işlerin yapıldığı süre ile sınırlı olarak şarta bağlanmış olup, bunların yukarıdaki tabloda yer alan işleri yaptıkları sürelerin puantaj cetvellerine (günlük çalışma saatlerini gösterir cetvel) işlenmesi, bu cetvellerin yıl sonlarından itibaren 3 ay içinde Kuruma gönderilmesi, bu puantaj cetvellerinde puante edilen çalışmaların nerede ve hangi işlerde geçtiğinin gösterilmesi gerekmektedir.

Puantaj cetveli ile belirlenen yıllık çalışma saatlerinin her 8 saati 1 gün olarak hesaplanır.

Ay kesirleri de tama iblağ edilerek, bulunan süreye karşılık, bir yılda alınabilecek azami fiili hizmet süresi zammı ile orantı kurularak ilgilinin o yılda yaptığı çalışmalarına karşılık ne kadar fiili hizmet süresi zammına hak kazandığı tespit edilir.

Örnek : Kanunun 32 nci maddesinin (d) fıkrasına göre fiili hizmet süresi zammına tabi bir görevde çalışan iştirakçinin 1 yılda 1224 saat söz konusu işlerde çalışmış olması halinde, o yıl için yararlanacağı fiili hizmet süresi zammı;

1224 saat / 8 saat = 153 Gün

153 : 30 = 5,1 Ay (Ay kesirleri tam ay sayılacağından 6 ay)

1 yıl (12 ay) için 6 ay fiili hizmet süresi zammı olursa, 6 Ay için (6 x 6)/12= 3 ay olacaktır.

3.2. Fiili Hizmet Süresi Zammının Uygulanmasına İlişkin Diğer Hususlar

3.2.1. Özelleşme programına veya kapsamına alınan kurumlarda kamu payı % 50'nin altına düşmediği sürece Kanuna tabi olarak çalışan personel fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmaya devam edecek olup, kurumun sermayesindeki kamu payı % 50'nin altına düştükten sonra ise Kanunun mülga ek 71 inci maddesi uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilen sigortalılar fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmayacaktır.

3.2.2. Birleşmiş Milletler teşkilatı nezdinde ateşkesi denetlemek üzere gözlemci sıfatıyla görev alan veya barış gücünde görevlendirilen subay ve astsubaylar, kadrolarıyla ilişkileri kesilmeyerek maaşlı izinli sayılacaklarından, bu görevlerde bulundukları sürece Kanunun mülga 32 nci maddesinin (a) fıkrası gereğince fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmaya devam edeceklerdir.

3.2.3. 18/04/1995 tarihli ve 22262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "*T.C. Emekli Sandığı Kanununun Bir Maddesinde Değişiklik Yapılması ve Bu Kanuna İki Geçici Madde Eklenmesi Hakkındaki 4104 sayılı Kanun"* uyarınca 18/04/1995 tarihinde Emniyet Hizmetleri Sınıfında çalışmakta olanlarla daha önce bu sınıfta çalışmış olanların, asaletleri onaylanmış olmak şartıyla isteklerine bakılmaksızın polis mesleği adaylığında geçen süreleri için de fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaklardır. 18/04/1995 tarihinden önce Emniyet Hizmetleri Sınıfındaki

görevlerinden asaletleri onaylandıktan sonra ayrılan ve daha sonra diğer sigortalılık statülerine tabi çalışanların başvuruları halinde veya emeklilik sicil dosyaları ele geçtikçe polis memuru adaylığında geçen sürelerine fiili hizmet süresi zammı verilebilmesi için bu sürelerine ait Kurumumuzca hesaplanacak karşılık miktarları ilgililere bildirilecek, bildirilen borç miktarının yatırılması halinde bu sürelere verilen fiili hizmet süresi zamları da fiili hizmet süresinden sayılacaktır.

3.2.4. Kanuna tabi görevlerde bulunduktan sonra 4104 sayılı Kanunun yürürlüğünden önce görevlerinden ayrılan ve polis adaylığında geçen sürelerine fiili hizmet süresi zammı verilmemiş olanların veya hak sahiplerinin 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca aylık bağlanması talebinde bulunulması halinde polis adaylığında geçen sürelerine, karşılıkları tahsil edilmek suretiyle fiili hizmet süresi zammı verilmesi gerekmektedir.

3.2.5. Polis Akademisi ile fakülte ve yüksekokullarda Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrencilerden Emniyet Hizmetleri Sınıfında 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışacak olanların Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda geçen başarılı eğitim süreleri istekleri halinde borçlandırılacak ancak, borçlandırılan sürelere fiili hizmet süresi zammı verilmeyecektir.

3.2.6. Emniyet Hizmetleri Sınıfında görev yapmakta iken Dışişleri Bakanlığı emrinde yurtdışı temsilciliklerinde yakın koruma, personel ve bina güvenliğini sağlamak üzere koruma görevlisi olarak görevlendirilen personel, Emniyet Hizmetleri Sınıfındaki kadroları ile ilişikleri kesilerek Dışişleri Bakanlığında Genel İdare Hizmetleri Sınıfına atandıklarından dolayısıyla kadroları ile ilişikleri kesildiğinden 6111 sayılı Kanunun yayım tarihi olan 25/02/2011 tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi uyarınca fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmayacaklardır.

3.2.7. Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Tedbirlerin Alınması ve Milli Savunma Üniversitesi Kurulmasına ilişkin 669 sayılı KHK ile bu kararnamede değişiklik yapan 670 sayılı KHK uyarınca Gülhane Askeri Akademisinden devredilen personelden aylıklarını 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa göre almaya devam edenler, bu aylıklarını aldıkları süreler de fiili hizmet süresi zammından da yararlandırılacaklardır. Ancak, atanmış oldukları kadronun mali ve sosyal haklarından yararlanmak kaydıyla memurlar için belirlenen yaş haddine kadar çalışmaya devam etmek isteyenlerin, istekte bulundukları tarihten itibaren fiili hizmet süresi zammından da yararlandırılmayacaklardır.

4. İTİBARİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI

İtibarî hizmet süresi, Kanunun mülga 36 ncı ve mülga 37 inci maddeleri ile belirlenen hallerde verilen ve Kanuna göre bağlanacak aylıklar ile yapılacak toptan ödemelerin hesabında dikkate alınan ancak, hiçbir şekilde Kanunla tanınan hakları kazanma bakımından gerekli fiili hizmet süresi, yaş ve emeklilik ikramiyesinin hesabında dikkate alınmayan bir süredir.

Buna göre, Kanuna tabi sigortalıların 01/01/1950 tarihinden 2008 yılı Ekim ayı başına kadar geçen sürelerde aşağıda yazılı görevlerde geçen fiili hizmet sürelerinin (zamlar hariç) her yıl için;

a) Muvazzaf ve yedek subay, astsubay, uzman jandarma çavuş ve uzman erbaşlardan:

- Harbi doğuran genel ve kısmi seferberliğe katılanların, harbin ilanından seferberliğin bitim tarihine,
- Seferberliği gerektiren iç tedip hareketlerine fiilen katılan birliklerde görevli olanların, çarpışmaların başlangıcından seferberliğin sona erdiği tarihe,
- Harp veya seferberlik ilan edilmeden, Anayasanın 92 nci maddesi veya Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası antlaşmalar uyarınca, yabancı ülkelere gönderilen Türk Silahlı Kuvvetlerinde görev yapanların, çarpışma meydana gelmesi halinde çarpışmanın başlangıcından bitimine veya Türkiye'ye dönüş tarihine

kadar geçen fiili hizmet sürelerinin (bu tarihlerden sonra devam eden tutsaklık süreleri dahil) bir katı;

b) Kanunları gereğince aylıkları ödenmek suretiyle, kurumları ile ilgileri kesilmeyerek, yukarıda (a) işaretli paragrafta belirtilen hareketlerde sivil iştirakçi, er veya erbaş olarak katılanların, bu durumlarda geçen fiili hizmet sürelerinin (bu tarihlerden sonra devam eden tutsaklık süreleri dahil) bir katı;

c) Harp halinde düşmana tutsak düşen veya düşman tarafından enterne edilen (göz altına alınan) iştirakçilerden kanunları gereğince, aylıkları ödenmek suretiyle, kurumları ile ilgileri kesilmeyenlerin, bu durumlarda geçen fiili hizmet sürelerinin bir katı;

itibari hizmet süresi verilecektir.

Pilot olan veya olmayan Türk Silahlı Kuvvetleri (Jandarma Genel Komutanlığı dahil) uçucuları ile Devlet Havayolları Genel Müdürlüğü uçucu personelinin uçucu olarak; denizaltıcı, dalgıç, kurbağa adam ve paraşütçü subay, yedek subay ve astsubayların denizaltıcı, dalgıç, kurbağa adam ve paraşütçü olarak görevlerinde geçirdikleri fiili hizmet sürelerinin her yılı için Kanunun mülga 32 nci ve mülga 36 ncı maddeleri uyarınca almış oldukları fiili hizmet süresi zammı ve itibari hizmet süresi dışında ayrıca 6 ay itibari hizmet süresi verilecektir.

İtibari hizmet süresi aylık bağlanması ve keseneklerin iade edilmesi için gerekli sürenin dolumunda, emekli ikramiyesinin hesabında ve 2829 sayılı Kanuna göre yapılan hizmet birleştirmelerinde dikkate alınmayacaktır.

Ancak, itibari hizmet süresi kesenek iadesinde ve toptan ödeme yapılmasında ödenecek parayı, aylık bağlanmasına hak kazanılması halinde ise bağlanacak aylığa esas olacak oranı yükseltecektir.

İtibari hizmet süreleri 3 aydan az, 5 yıldan fazla olamayacaktır. Ancak mülga 37 nci madde kapsamında itibari hizmet süresinden yararlandırılacaklarda herhangi bir süre sınırı yoktur.

Örnek 1: 24 yıl fiili hizmeti, 2 yıl itibari hizmeti olan bir erkek iştirakçi emeklilik isteminde bulunursa, hizmet süresi 25 yılı tamamlamadığından emekli aylığı bağlanmayacaktır. Ancak, 25 fiili hizmet yılını doldurduktan sonra emeklilik isteminde bulunduğunda, 25 yılı fiili hizmet süresi 2 yılı itibari hizmet süresi olmak üzere toplam 27 yıl üzerinden aylık bağlanacak, 25 fiili hizmet yılına karşılık ikramiye ödenecektir.

Örnek 2: 4 yıl fiili hizmet, 1 yıl 6 ay itibari hizmet süresi bulunan bir iştirakçi, görevinden ayrılarak emekli keseneklerinin iadesini ister ise fiili hizmet süresi 5 yıldan az olduğu için istemi reddedilecektir. İlginin diğer sosyal güvenlik statülerine tabi çalışmaya başlayarak Kanun kapsamında geçen hizmetlerinin birleştirilmesini istemesi durumunda yalnızca 4 yıl fiili hizmeti birleştirilecektir.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanunun geçici 7 nci maddesi uyarınca 2008 yılı Ekim ayı başından önce Kanunun mülga 35, 36 ve 37 nci maddeleri veya 3160 sayılı Kanunun 15 inci maddesine göre itibari hizmet süresine müstahak kadro ve görevlerde bulunanlardan, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra da bu görevlerine kesintisiz olarak devam edenler ile yine 2008 yılı Ekim ayı başından önce itibari hizmet süresine müstahak kadro ve görevlerde bulunmakta iken gerek 2008 yılı Ekim ayı başından önce gerekse bu tarihten sonra bu görevlerinden ayrılanlardan, tekrar itibari hizmet süresine müstahak kadro ve görevlere atananlar hakkında Kanunun mülga hükümleri uygulanacaktır.

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce Kanunun mülga 35, 36 ve 37 nci maddeleri ve 3160 sayılı Kanunun 15 inci maddesine göre itibari hizmet süresine müstahak kadro ve görevlerde bulunmayıp, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk kez itibari hizmet süresine müstahak kadro ve görevlere atananlar hakkında ise 2013/11 sayılı Genelgede yapılan açıklamalar dikkate alınarak 5510 Kanunun 49 uncu maddesi hükümleri uygulanacaktır.

5. KESENEK İADESİ

Kanunun 87 nci maddesinde sayılan nedenlerle emeklilikle ilgili görevden ayrılanların Kanunla ilgileri kesilerek istekleri halinde birikmiş kesenekleri kendilerine faizsiz olarak ödenmekte, fiili hizmet süreleri ile fiili hizmet süresi zamları toplamı 5 yıldan az olanlara ise herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

Kanunun 88 inci maddesi ile de fiili hizmet süresi ve fiili hizmet süresi zammı toplamı 20 yıl ve daha fazla olanlara keseneklerinin geri verilmeyeceği belirtilmiş, bu süre 08/07/1971 tarihli ve 1425 sayılı Kanunla 11/07/1971 tarihinden geçerli olmak üzere 10 yıla indirilmiştir.

Buna göre, 11/07/1971 tarihinden itibaren Kanuna tabi çalışmakta iken görevlerinden ayrılanlardan fiili hizmet süresi 5 yıldan fazla 10 yıldan az olanların müracaat etmeleri ve müracaat tarihinde diğer sosyal güvenlik statülerine tabi veya sosyal güvenlik sözleşmesi bulunan ülkelerde çalışmamaları halinde emeklilik keseneği ve kurum karşılığı tutarlarından sadece emeklilik kesenekleri herhangi bir faiz uygulanmaksızın kendilerine ödenecektir.

Bu durumda tasfiye olan hizmetler, bağlanacak aylıklarda dikkate alınamayacağı gibi sonradan geçen hizmetleriyle de birleştirilmeyecektir.

5510 sayılı Kanunun geçici 2 ve 4 üncü maddelerine göre uygulanmaya devam edilen, mülga 2829 sayılı Kanunun 5 inci maddesi hükmü uyarınca, Kanuna tabi görevlerinden kesenek iadesi yapılmasını gerektirecek biçimde ayrılanlardan, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci

fıkrasının (a) veya (b) bentleri kapsamında veya 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklara tabi çalışmaları bulunanların kesenek iadeleri yapılmayacak olmakla birlikte bu sigortalılıklarını sona erdirip Kurumumuza keseneklerinin iadesi talebinde bulunanların kesenekleri iade edilecektir.

Örnek 1: 01/10/1989-14/11/1992 tarihleri arasında 3 yıl 1 ay 14 gün hizmeti olan sigortalının, bu sürelerine ait keseneklerini istemesi halinde toplam hizmeti 5 yıldan az olduğundan keseneklerinin iadesi mümkün olamayacaktır.

Örnek 2: 15/11/2006 –14/12/2013 tarihleri arasında 7 yıl 1 ay hizmeti olan ve hakkında Kanunun mülga hükümleri uygulanan sigortalı daha sonra 16/06/2016-17/01/2017 tarihleri arasında 4/a sigortalısı olarak çalışmış ve bu kapsamdaki görevinden ayrıldıktan sonra 11/04/2017 tarihinde kesenek iadesi talebinde bulunmuştur. Bu durumda ilgilinin Kanun kapsamında geçen 7 yıl 1 ay hizmetine ilişkin kesenekleri tarafına iade edilecektir.

Örnek 3: 15/11/2007 –14/12/2013 tarihleri arasında 6 yıl 1 ay hizmeti olan ve hakkında Kanunun mülga hükümleri uygulanan sigortalı daha sonra 16/06/2016 tarihinde 4/a sigortalısı olarak çalışmaya başlamış ve bu kapsamdaki sigortalılığı devam etmekte iken 11/04/2018 tarihinde kesenek iadesi talebinde bulunmuştur. Bu durumda ilgilinin Kanun kapsamında geçen 6 yıl 1 ay hizmetine ilişkin kesenekleri 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılığı devam ettiğinden tarafına iade edilmeyecektir. Ancak bu sigortalının 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki görevinden ayrılarak kesenek iadesi talebinde bulunması halinde kesenelerinin iadesi mümkün olacaktır.

Örnek 4: 05/10/1997 – 12/06/1999 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi 607 gün hizmeti bulunan ve 15/07/1999 tarihinde Kanuna tabi göreve başlayan sigortalı 15/11/2007 tarihinde görevinden ayrılmış ve 25/02/2018 tarihli dilekçesi ile keseneklerinin iadesini istemiştir. Sigortalının her ne kadar Kanuna tabi hizmet süresi 8 yıl 4 ay ise de daha önce 506 sayılı kanuna tabi geçen hizmetleriyle birlikte toplam hizmet süresi 10 yıldan fazla olacağından kesenekleri iade edilmeyecektir.

6. HİZMET İHYASI

6.1. Hizmet İhyasının Şartları

Hizmet ihyası; keseneklerin geri alınması, zamanaşımına uğraması veya toptan ödeme yapılmak suretiyle tasfiye olması halinde keseneklerinin sigortalı tarafından kuruma geri ödenerek yeniden canlandırılması ve emeklilikte geçerli hizmete dönüştürülmesi işlemidir.

İhya işleminin yapılabilmesi için ilgililerin istekte bulunması ve ihya için gerekli parayı yatırdığı tarihte ülkemizde veya sosyal güvenlik sözleşmesine taraf olan ülkede sigortalı olması gerekmektedir.

Kanuna tabi iştirakçilerden ücretsiz izinli bulundukları süre içinde ihya istemiyle Kurumumuza müracaat edenler hakkında kesenek ve karşılıklarının ödenip ödenmediğinin araştırılmaksızın ihya yönünden gerekli işlemin yapılması gerekmektedir.

5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin onbeşinci fıkrası kapsamında 2008 yılı Ekim ayı başından önce Kanuna göre iştirakçi olup, bu tarihten sonra 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrası kapsamında sigortalılığı bulunmayanların ihya ettiği hizmetleri ile birlikte 5510 sayılı Kanuna göre aylığa hak kazanmaları ve Kuruma müracaat etmeleri halinde başka herhangi bir şart aranmaksızın ihya işlemleri yapılacaktır.

Kanuna tabi görevinden ayrıldıktan sonra 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olmasına karşın bu statüde prim ödenmemiş olan ve 5510 sayılı Kanunun ilgili hükümlerine göre bu sigortalılığını durduranların son kez Kanuna tabi görevden ayrılmış kabul edilerek kendilerinin veya dul yetimlerinin talebi halinde 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca ihya işlemleri yapılacaktır.

6.2. İhya Tutarının Hesaplanması

Hizmet ihyalarından dolayı Kurumumuza ödenecek para, ilgililerin emeklilikle ilgili görevlerden ayrıldıkları tarihteki derece, kademe, varsa ek göstergeleri ile ihya edilecek hizmet süresi esas alınmak ve ihya için başvuru tarihindeki katsayı ve emekli keseneği oranı uygulanmak suretiyle hesaplanacaktır.

Bu şekilde bulunacak tutar, emekli keseneklerini almış olanlardan keseneklerini aldıkları tarihten 4839 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 17/04/2003 tarihine kadar %5, bu tarihten sonra ise kanuni faiz uygulanmak suretiyle tahsil edilecektir.

Toptan ödeme yapılanlarla toptan ödemeleri zamanaşımına uğrayanların hizmetlerinin ihyası için Kuruma ödeyecekleri para ise toptan ödeme yapılmasına esas olan hizmet sürelerinin, iştirakçilerin emeklilikle ilgili görevden ayrıldıkları tarihteki emekli keseneğine esas aylıklarının bulunduğu derece, kademe, varsa ek göstergenin başvuru tarihindeki tutarının iki katı ile çarpımı suretiyle hesaplanacaktır.

Bulunacak tutar, toptan ödemeleri zamanaşımına uğramış olanlardan faizsiz olarak toptan ödemelerini almış olanlardan, toptan ödemelerini aldıkları 17/04/2003 tarihine kadar %5, bu tarihten sonra ise kanuni faizi ile birlikte alınacaktır.

Toptan ödeme yapılmış olan hizmetlerin ihyasında sadece toptan ödenen tutarı faizi ile geri alınacak, toptan ödeme ikramiyesi ise tahsil edilmeyecektir.

İhya için ödenecek paranın hesabında, ilgililerin emeklilikle ilgili görevden ayrıldıkları tarihteki emekli keseneğine esas aylıklarının bulunduğu derece, kademe varsa ek göstergenin esas alınması gerektiğinden, görevden ayrıldıkları tarihteki derece kademelerine ait ek göstergesi olmayanların, ihya tarihinde ek göstergeleri bulunsa dahi ayrıldıkları tarihte ek göstergeleri olmadığından, ihya için ödenecek paranın hesabında ek göstergenin dikkate alınmaması gerekmektedir.

Keseneklerini geri alanların hizmet hesabındaki günler tam ay olarak, toptan ödeme yapılanların hizmet hesabındaki ay ve günlerin ise tam yıl olarak alınması gerekmektedir.

Bu şekilde hesaplanan paranın, yapılan kesenek iadesi veya toptan ödeme miktarından az olması durumunda yüksek olan miktar esas alınacaktır.

Hizmet ihyalarında kısmi ihya yapılması söz konusu değildir. Bu nedenle, ilgililer herhangi bir nedenle tasfiye edilmiş olan hizmetlerinin ya tamamını ihya edecekler veya ihyadan vazgeçeceklerdir.

Kanunun mülga 102 nci maddesi ile sadece Kanuna tabi olarak çalışanların eski hizmetlerini ihya etme olanağı sağlanmış iken, 228, 1214 ve son olarak da 2829 sayılı Kanunlarla diğer sosyal güvenlik statülerine tabi çalışmakta olanlara da Kanuna tabi hizmetlerini ihya etme olanağı sağlanmıştır.

6.3. İhya Tutarlarının Ödenmesi

6.3.1. Kanuna Tabi Çalışanlar

Kanunun mülga 102 nci maddesi ile bu Kanuna tabi görevde çalışmakta olanlara hizmet ihyası olanağı sağlanmıştır.

Ancak, ihya için yatırılması gereken paraların;

a) İstekleri ile emekliye ayrılacak olanların istek tarihinden en az altı ay önce,

b)Kurumlarınca re'sen (malullük, yaş haddi dahil) emekliye ayrılacak olanlarla, ölenlerin görevleri ile ilgilerinin kesildiği tarihten itibaren en geç altı ay içinde,

kendileri ve dul yetimleri tarafından Kuruma ödenmiş olması gerekmektedir.

61 yaşını doldurmaları nedeniyle istekle yaş haddinden emekliye ayrılanlar ile açıkta iken 65 yaşını dolduranlar, malul durumuna düşenler ve ölenlerin dul yetimleri (b) işaretli fıkrada belirtilen 6 aylık süreden yararlanmayacaklardır.

Hizmet ihyası yapacak olan sigortalılar ihya bedelini defaten olarak yatıracaklardır.

Maluliyetten dolayı emekliye sevk edilen, ancak hizmeti yeterli olmadığı için toptan ödeme yapılanların, yeniden Kanuna tabi göreve girerek hizmetlerini ihya ettirmek istemeleri halinde Kanunun mülga 98 inci maddesi uyarınca Sağlık Kurulunca onaylanmış çalışabilir raporlarının olup olmadığı araştırılacak çalışabilir raporunun olmaması halinde ihya işlemi yapılmayacaktır.

Toptan ödeme yapılmış olanların hizmet ihyaları yapılırken, daha önce borçlandıkları sürelere ilişkin borç artıkları varsa ödenen toptan ödeme ile birlikte tahsil edilir. Toptan ödeme ile birlikte iade edilen borç tutarı kanuni faizi ile kalan tutar ise faizsiz olarak tahsil edilecektir.

Kanuna tabi iştirakçi iken gaip olanların dul ve yetimlerine, iştirakçi iken ölenlerin dul ve yetimlerine tanınan aynı hakların tanınması ve gaiplik olayının meydana geldiği tarihte yürürlükte bulunan kanunlara göre ilgililerin veya dul yetimlerinin ihya için başvuru hakkının olup olmadığının araştırılarak, başvuru hakkının bulunduğu durumlarda ihya işlemlerinin kabul edilmesi ve gaiplik

olaylarında Kanunun mülga 102 nci maddesi ile tanınan 6 aylık sürenin gaiplik kararının kesinleştiği tarihten itibaren başlatılması gerekmektedir.

Ölüm tarihinden itibaren 6 aylık süre içinde dul ve yetim tanımına giren kişilerin (karı, koca, çocuk, ana ve baba) ihya konusunda yapacakları başvuruların, başvuru tarihinde hak kazanıp kazanmadıklarına bakılmaksızın dikkate alınarak gerekli ihya işleminin yapılması gerekmektedir.

Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (e) ve (f) fıkraları gereğince re'sen emekliye sevk edilenlerin mülga l04 üncü madde uyarınca emeklilikle ilgili görevlerde çalışmaları mümkün bulunmadığından, hizmet ihyaları sırasında mülga 104 üncü madde hükmü dikkate alınacaktır.

Ahlak noktasından veya askeri mahkemelerce verilmiş karar üzerine emekliye sevk edilen ve hizmetlerinin az olması nedeniyle aylık bağlanmayıp toptan ödeme yapılanların ancak, af yasalarından yararlanmış veya emeklilikle ilgili göreve girerek uzun yıllar çalışmış olmaları (6 yıl ve daha fazla) nedeniyle görevlerine devamlarının kabul edilmiş olması halinde toptan ödeme yapılan hizmetlerinin ihya edilmesi mümkündür.

Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 29/01/1987 gün ve 201 sayı kararı uyarınca Kanuna tabi görevden ayrıldıktan sonra kesenek iadesi veya toptan ödeme yapılmak suretiyle tasfiye edilen hizmetlerini ihya eden Türk Hava Yollan A.O. personelinin, hizmet ihyası için gerekli parayı yatırdıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren Kurumumuzla ilgilendirilmeleri gerekmektedir.

6.3.2. Diğer Sigortalılık Statülerine Tabi Çalışanlar

2829 sayılı Kanunun hizmet ihyalarına ilişkin 5 inci maddesi uyarınca keseneklerini geri almış olanlarla alma hakkı zamanaşımına uğrayanlar yanında toptan ödeme yapılmış olanların da ihya hakkından yararlanmaları sağlanmıştır.

Buna göre; Kanun uyarınca çeşitli nedenlerle toptan ödeme yapılanlarla, kesenek iadesi yapılanların bu hizmetleri,

a) İstekleriyle emekliye ayrılacaklar için istek tarihinden en az 6 ay önce diğer sigortalık statülerine tabi görevde bulunmaları kaydıyla,

b)Malullük veya ölüm nedeniyle görevleriyle ilgileri kesilenlerin, 60 yaşını dolduranların veya Kanuna tabi görevlerden re'sen veya yaş haddi nedeniyle emekliye sevk edilenlerin görevleriyle ilişkilerini kesildiği tarihlerden itibaren en geç 6 ay içinde,

Aldıkları paraları kendileri veya hak sahipleri tarafından aldıkları tarihten yatıracakları tarihe kadar hesaplanacak kanuni faizi ile birlikte Kuruma defaten ödemeleri gerekmektedir.

"60 yaşını dolduranlar" kapsamına Kanun kapsamı dışında sigortalılık statüsüne tabi olarak çalışanlar girmektedir. Kanuna tabi görevde çalışırken isteği ile emekliye sevk edilenler 61 yaşını doldurmuş olsalar dahi, (a) fıkrası hükümleri uygulanacaktır.

Kanun uyarınca malulen emekliye sevk edilmek suretiyle hizmetlerinin yeterli olmamasından dolayı toptan ödeme yapılanların hizmetlerinin ihyası sırasında sigortalı bir görevde çalışmaları nedeniyle Kanunun 98 inci maddesi gereğince çalışabilir raporu aranmayacaktır.

Kanunun 40 ıncı maddesi gereğince emekliye sevk edilerek hizmetlerinin azlığı nedeniyle toptan ödeme yapılanlardan, daha sonra başka sosyal güvenlik statülerine tabi göreve girenlerin de istekleri halinde hizmetleri ihya edilecektir.

Toptan ödeme hakkı doğmuş olmakla beraber, bu arada bir başka sosyal güvenlik statüsüne tabi göreve girenlere sadece ikramiyeleri ödenip, 2829 sayılı Kanunun mülga 5 inci maddesi uyarınca toptan ödeme yapılmayarak, bu hizmetleri son kez tabi olduğu sigortalılık statüsü açısından hizmet birleştirme yönünden değerlendirilecektir.

Kanun kapsamı dışında başka bir sosyal güvenlik statüsüne tabi görevde çalışmakta iken, ölenlerin daha önce toptan ödeme yapılan hizmetlerinin ihya edilebilmesi, ancak hak sahiplerinin 2829 sayılı Kanuna göre birleşik hizmet süresi üzerinden aylığa hak kazanmaları durumunda mümkün olacaktır.

Bu nedenle, Kanun kapsamı dışında başka bir sosyal güvenlik statüsüne tabi olarak çalışmakta iken ölenlerin hizmetlerinin ihyası için öncelikle diğer sigortalılık statülerine tabi geçen hizmetler toplamının aylık bağlamaya yeterli olup olmadığı tespit edilecek yeterli ise ihya yoluna gidilecektir.

Sosyal güvenlik statülerinden birinden aylık bağlanmış veya aylık alma hakkını kaybetmiş olanların, bu hizmetleri son defa geçen hizmetleriyle hiçbir şekilde birleştirilmeyecektir.

6.3.3. Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Olan Ülkelerde Çalışanlar

Sosyal güvenlik sözleşmesi yapılmış olan ülkelerde çalışmakta olanların da hizmetlerini ihya ettirmeleri mümkündür.

İlgililerin çalışmakta oldukları ülkelerde yapılan sözleşmelerin yürürlüğe girmesinden sonra hizmet ihyası için yazılı olarak Kuruma başvurmaları, ihya için gerekli parayı yatırdıkları tarihte çalışmakta oldukları ülkelerin sigorta mercilerinden, bu kuruluşlara prim ödemekte olduklarına dair alacakları belgelerini de göndermeleri gerekmektedir.

Bu durumda evvelce tasfiye edilen hizmetler 2829 sayılı Kanunun mülga 5 inci maddesinde belirtilen esaslar dahilinde ihya edilerek, ilgili ülke sigorta merciince istenildiğinde bildirilmek üzere mahfuz tutulduğu ilgililere bildirilecektir.

Ülkemizle sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde çalışmakta olanların, yurt dışında geçen hizmetlerini 3201 sayılı Kanuna göre 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında borçlanmaları (506 sayılı Kanun kapsamında) veya isteğe bağlı sigortalı olarak ilgilenmeleri halinde de evvelce çeşitli nedenlerle tasfiye edilen hizmetler 2829 sayılı Kanunda belirtilen esaslara göre ihya edilerek hizmetleri bildirilecektir.

6.4. İhyadan Vazgeçme

Hizmet ihyası talebinde bulunan ve ihya bedelini ödenmesini müteakip hizmet ihyasından vazgeçerek ödedikleri tutarın iadesini talep edenlerin ödemiş oldukları ihya tutarları kendilerine iade edilmeyecektir.

7. AÇIKTA GEÇEN SÜRELERİN FİİLİ HİZMET SÜRESİNDEN SAYILMASI

Kanunun mülga 15 inci maddesinin (g) fıkrasında, Bakanlık emrinde, kadro dolayısıyla açıkta, eli işten çektirilmiş, açığa alınmış veya tevkif edilmiş olanlardan, personel kanunları gereğince tam veya eksik aylığa hak kazanmış olanların (a) fıkrasında yazılı aylık veya ücretlerinin yarısı üzerinden emekli keseneği alınacağı;

Kendi personel kanunlarına göre bu süreler için sonradan aylığa hak kazananlar hakkında bu hükmün uygulanacağı,

Mülga 31 inci maddesinin son fıkrasında da, mülga 15 inci maddenin (g) fıkrasında yazılı olanların fiili hizmet sürelerinin yarım hesaplanacağı;

hükme bağlanmış bulunmaktadır.

Buna göre, Kanunun mülga 15 inci maddesinin (g) fıkrası kapsamındaki durumlara girenlere görev aylığı ödenmiş olması ve emeklilik keseneğine esas aylık tutarları üzerinden kesenek gönderilmiş olması şartıyla, bu sürelerin yarısı Kanunun mülga 31 inci maddesi gereğince iştirakçilerin emeklilikte geçerli fiili hizmet sürelerine eklenmekte idi.

Daha sonra, Kanuna 17/05/1990 tarih ve 3650 sayılı Kanun ile eklenen mülga geçici 195 inci madde ile yapılan düzenleme uyarınca; bu düzenlemeden önce görevden uzaklaştırılan, bakanlık emrine alınan, herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlarla kadro dolayısıyla açıkta olanlardan kanunlarına göre sonradan görevlerine iade edilerek tam aylığa hak kazandıkları halde mülga 15 inci maddenin (g) fıkrası ile mülga 31 inci maddenin son fıkrası gereğince fiili hizmet süreleri yarım hesaplananların istekleri üzerine kesenek farkları kendileri, karşılık farkları ise kurumlarınca ödenmesi suretiyle fiili hizmet sürelerinin tam olarak alınmasına imkan sağlanmıştır.

Buna göre, görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan ve bu süre içinde aylıklarının 2/3'ü ödenerek, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı tutarları da 1/2 oranında gönderilenlerin açıkta geçen süresinin fiili hizmet süresine tam olarak eklenebilmesi için görevine iade edilmesi, açıkta geçen süresine ait ödenmeyen 1/3 aylıklarının tarafına ödenmesi ve kalan 1/2 oranındaki emeklilik keseneği ve kurum karşılığı tutarlarının Kurumumuza gönderilmesi gerekmektedir.

Ancak, bunlardan yapılan soruşturma veya yargılama sonucu görevlerine son verilenlerin açığa alındığı tarihle görevlerine son verildiği tarih arasında geçen sürenin yarısı fiili hizmet sürelerine eklenecektir.

Tam aylığa hak kazanılması durumunun iştirakçilerin tabi oldukları personel kanunlarına göre başta 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu veya bunlar dışında kalan kendi personel kanunlarının ilgili maddelerinde belirtilen esaslara göre gerçekleşmesi gerekmektedir.

7.1. Sıkıyönetim Komutanlıklarının İstemi Üzerine veya Başka Nedenle Görevine Son Verilenler

Kurumlarınca herhangi bir nedenle veya 1402 sayılı Sıkıyönetim Kanunu uyarınca Sıkıyönetim Komutanlığının istemi üzerine görevlerine son verilmiş olanların durumlarının Kanunun mülga 15 inci maddesinin (g) fıkrası dışında ayrıca incelenmesi gerekmektedir.

Herhangi bir nedenle görevlerine son verildikten sonra görevlerine iade edilmeyenlerin, görevlerine son verildikten sonra geçen sürelerinin hiç bir şekilde hizmet sayılması mümkün değildir.

81 nolu Devlet Memurları Genel Tebliği ile kurumlarınca haklarında tesis edilen göreve son verme, görevden çekilmiş sayılma ya da benzeri işlemlerin iptali üzerine görevlerine döndürülen devlet memurlarına aylık ve diğer özlük haklarına ilişkin bir istemde bulunup bulunmadıklarına bakılmaksızın, işlemin tesisi tarihinden sonraki bütün maddi haklarının ödenmesi gerektiği belirtilmiştir.

Söz konusu Tebliğ uyarınca kurumlarınca açığa alınan, görevine son verilen ve açığa alınma veya göreve son verme işleminin idari yargı organlarınca iptal edilmesi üzerine görevine iade edilenlerin, açıkta geçen süreye ait maaşlarının kurumlarınca ödenerek, emekli keseneği ve kurum karşılıklarının Sandığa gönderilmesi şartıyla, bu sürelerin tamamı fiili hizmet sürelerine eklenecektir.

1402 sayılı Sıkıyönetim Kanunu uyarınca görevlerine son verilen ve daha sonra 2766 sayılı Kanun gereğince yapılan inceleme sonucu sakıncaları kaldırılarak görevlerine iade edilmelerine karar verilenlerin, görevlerine son verme işlemi, tesis edildiği tarihten itibaren ortadan kalkmış sayılacağından, herhangi bir idari yargı kararı olmaksızın açıkta geçen süreleri için aylıklarının ödenmesi ve keseneklerinin Kurumumuza gönderilmiş olması şartıyla bu sürelerinin tamamı fiili hizmet sürelerine eklenecektir.

Sıkıyönetim Komutanlığınca görevine son verilen ancak, sakıncası kaldırılmadığı için görevine başlatılmamış olanlardan, Danıştay İçtihatları Birleştirme Kurulunun 07/12/1989 tarihli ve E.No:1988/6, K.No:1989/4 sayılı kararı uyarınca bulundukları bölgede Sıkıyönetimin kalkması nedeniyle görevlerine iade edilenlerden, bahsi geçen Danıştay İçtihatları Birleştirme Kurulu Kararının Resmi Gazete'de yayımlandığı 09/02/1990 tarihinden geriye doğru 5 yılı aşmamak ve daha önce görev yaptıkları yerde Sıkıyönetimin sona erdiği tarihi aşmamak koşuluyla belirlenen dönem için aylıkları ödenerek, emekli keseneği ve kurum karşılıklarının Kurumumuza gönderilmiş olması şartıyla açıkta geçen süreleri emeklilikte geçerli fiili hizmet sürelerine eklenecektir.

Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 28/01/1987 tarih ve 184 sayı ile kararı uyarınca görevine son verildikten sonra diğer sigortalılık statülerine tabi çalışması olanların veya aylık bağlanmış olanların yukarıda sayılan nedenlerle tekrar görevlerine iade edilmeleri durumunda bu süreleri Kanuna tabi hizmet olarak sayılacağından diğer sigortalılık statülerine tabi geçen sürelerinin veya bağlanan aylıklarının iptal edilmesi gerekmektedir.

7.2. Açıkta Geçen Sürelerin Fiili Hizmet Sürelerine Eklenmesine İlişkin Diğer Hususlar

7.2.1. Türk Silahlı Kuvvetleri, Emniyet ve Milli İstihbarat Teşkilatında görev yapmaları nedeniyle Kanunun mülga 32 nci maddesi uyarınca fiili hizmet süresi zammından yararlandırılan iştirakçilerden açığa alınanların, açıkta geçen sürelerinde yararlanacakları fiili hizmet süresi zammı yarım hesaplanacak olup, bunların tam aylığa hak kazanmaları, ödenmeyen 1/3 aylıklarının tarafına ödenmesi, kalan 1/2 oranındaki emeklilik keseneği ve kurum karşılığı tutarlarının Kurumumuza gönderilmesi halinde fiili hizmet süresi zamları tam olarak alınacaktır.

7.2.2. Devlet memuru iken görevine son verilen, ancak daha sonra Kurumun üst dereceli disiplin kurulunun kararıyla göreve son verme işlemi iptal edilerek görevine iade edilenlerin, açıkta geçirdikleri süreye ait maaşlarının ödenerek emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarının da Kuruma gönderilmiş olması şartıyla, bu süreler 81 Nolu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği ve Danıştay 1. Dairesinin 16/01/1984 gün ve E. 1984/6, K. 1984/6 sayılı istişare kararı uyarınca emeklilik fiili hizmet sürelerine eklenecektir.

7.2.3. 18/06/1984 tarihinde yürürlüğe giren 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca bu kanun hükmünde kararnameye tabi kurumlarda sözleşmeli olarak çalışan personele açığa alınmaları halinde açık aylığı ödeneceğine ilişkin herhangi bir hükme yer verilmediğinden bunların açıkta geçen süreleri fiili hizmet sürelerine eklenmeyecektir.

7.2.4. 29/01/1990 tarihinde yürürlüğe giren 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında bulunan kuruluşlarla, 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi iken 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamına alınanlar kuruluşlarda Kanuna tabi olarak çalışan

sözleşmeli personelden görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlara aylıklarının 2/3'ü ödeneceği göreve iade edildiklerinde ise 1/3 oranındaki aylıklarının ödeneceği hükme bağlandığından, bu kapsamdaki personelin açıkta geçen sürelerine ait ödenmeyen 1/3 aylıklarının tarafına ödenmesi ve kalan 1/2 oranındaki emeklilik keseneği ve kurum karşılığı tutarlarının Kurumumuza gönderilmesi halinde açıkta geçen süreleri hizmet olarak alınacaktır.

7.2.5. Kurumlarınca düzenlenen hizmet belgelerinde, ilgililere açıkta kaldıkları süre içerisinde açık aylığı ödendiğinin belirtilmiş olması halinde, bu süreler için kesenek kayıtlarının araştırılmasına gerek olmaksızın yarısı fiili hizmet sürelerine eklenecektir.

7**.2.6.** Belediye başkanlığı görevi sırasında gözaltına alınan, tutuklanan veya Bakanlıkça açığa alınan ve daha sonra görevine iade edilenlere, Belediye Meclisince açıkta bulundukları süreler için başkanlık ödeneği ödenmesine karar verilmesi halinde, bu sürelerin Kanunun mülga 15 inci maddesinin (g) fıkrası ile mülga 31 inci maddesi hükümlerine göre incelenerek, durumuna göre yarım veya tam hizmet olarak alınacak, Belediye Meclisi kararı ile başkanlık ödeneğinin ödenmemesine karar verilmesi durumunda ise emeklilikte geçerli hizmet süresi olarak sayılamayacaktır. Daha sonra, 5393 sayılı Belediyeler Kanununda bu doğrultuda düzenleme yapılarak uygulamaya devam edilmiştir.

7**.2.7**.Çeşitli kanun hükmünde kararnameler ile 15/07/2016 tarihinden sonra görevlerine son verilenlerin yapılan incelemeler sonucunda yine kanun hükmünde kararnameler ile kararnamelerin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren on gün içerisinde göreve başlamaları şartıyla görevlerine iade edilmelerine imkan sağlanmış, on gün içerisinde görevlerine başlamayanlar ise görevlerinden çekilmiş sayılmış olup, göreve başlayanlara kamu görevinden çıkarıldıkları tarihten göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal hakları ödeneceğinden bu kişilerin maaşları ödenip, emekli kesenekleri ve kurum karşılıklarının Kurumumuza gönderilmesi halinde açıkta geçen süreleri fiili hizmet sürelerine eklenecektir.

7.2.8. 23/01/2017 tarihli ve 29957 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 685 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca olağanüstü hal kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğuna karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği mensubiyeti, aidiyeti, iltisakı veya bunlarla irtibatı olduğu gerekçesiyle başka bir işlem tesis edilmeksizin doğrudan kanun hükümleri ile tesis edilen işlemlere ilişkin başvuruları değerlendirmek ve karara bağlamak üzere Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu kurulmuştur.

01/02/2018 tarihli ve 7075 sayılı Kanunla da olağanüstü hal işlemleri inceleme komisyonu kurulması hakkında kanun hükmünde kararname değiştirilerek kabul edilmiş ise de, komisyon kararları sonucu görevlerine iade edilen sigortalıların açıkta geçen süreleri hakkında yapılacak işlemlere ilişkin herhangi bir hükme yer verilmemiştir.

7075 sayılı Kanunun 31/07/2018 tarihli ve 30495 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7145 sayılı Kanunla yapılan değişiklikler uyarınca, kamu görevinden, meslekten veya görev yapılan teşkilattan çıkarılan ya da ilişiği kesilenlerden, kamu görevine iade edilmesine karar verilenlerin eski kadro veya pozisyonuna atanmasına, bu kapsamda göreve başlayanlara, kamu görevinden çıkarılma tarihlerini takip eden aybaşından göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal haklarının ödenmesine imkan sağlanmış, atama emrinin kendisine tebliğ edildiği tarihi takip eden on gün içerisinde göreve başlamayanların ise mali haklarının ödenmeyeceği belirtilmiştir.

Buna göre, 31/07/2018 tarihi öncesinde veya sonrasında kamu kurum ve kuruluşlarınca Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu kararına dayanılarak görevine başlatılanların, görevlerinden çıkarıldıkları tarihi takip eden aybaşından göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden maaşlarının ödenip, emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarının/primlerinin ödenmesi halinde bu süreleri fiili hizmet sürelerine eklenecektir.

7.2.9. 31/07/2018 tarihli ve 30495 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 25/07/2018 tarihli ve 7145 sayılı Kanunun 26 ncı maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 35 inci madde uyarınca, maddenin yürürlüğe girdiği 31/07/2018 tarihinden itibaren üç yıl süreyle terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğuna karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı olduğu değerlendirilerek idari işlem tesis edilmek suretiyle maddede belirtilen esaslara göre ilgili kurumlar veya komisyonlarca, kamu görevinden çıkarılanların itirazları üzerine yapılan değerlendirme sonucu görevlerine iadesine karar verilenlerin kamu görevinden çıkarıldıkları tarihten göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal hakları ödenecektir.

Bu durumda olan sigortalıların görevlerinden çıkarıldıkları tarihten görevlerine başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden maaşlarının ödenip emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarının/primlerinin ödenmesi halinde bu süreleri fiili hizmet sürelerine eklenecektir.

8. MEMURİYETTE GEÇEN HİZMETLERİN TESPİTİ

Kanuna tabi hizmetlerin çalışılan kurumca kabul edilerek, düzenlenecek hizmet belgesi ile bu çalışmaların gösterilmesi gerekmektedir. Ancak, zaman zaman kurumlarca farklı nedenlerle hizmetlere ilişkin kayıtlar bulunmamakta ve hizmetler belgelenememektedir.

Kurumlarınca arşivlerinin taşınması, eski evrakın imha edilmiş olması gibi nedenlerle çalışma süreleri ile ilgili belge bulunamayan iştirakçilerin Kurumumuz muhasebe kayıtlarında emeklilik keseneği ve karşılıklarının ödendiğinin tespit edilmesi halinde, kesenek ödenen sürelerin emeklilikte geçerli fiili hizmet süresi olarak kabul edilecektir.

Çeşitli sebeplerle kaydı bulunamayan hizmetlerle ilgili olarak kurumlarca sonradan düzenlenerek Kurumumuza gönderilen şahıs emeklilik kesenekleri icmal bordrolarına/aylık prim hizmet belgesine itibar edilmeyecek, ancak Kurumumuzda bulunan şahıs emeklilik kesenekleri icmal bordrolarının/aylık prim hizmet belgelerinin incelenerek kesenek kaydının tespiti halinde bu süreler fiili hizmet süresi olarak kabul edilecektir.

Ayrıca; Sicilli Ahvali Memurin Nizamnamesinin 11 inci maddesi ile resmi bir belge ile ispatlanamayan ve çalışılan kurumda da kaydı bulunamayan hizmetlerin, olayı bilen her bakımdan kendilerine güvenilebilir iki tanıkla saptanması olanağı sağlanmıştır.

Ancak, bu Nizamnameye göre tespit yapılabilmesi için iki kişinin tanıklığı yeterli olmayıp ayrıca;

a)Tanıkların doğum tarihleri itibariyle olayı bilip bilemeyeceklerinin araştırılması, hizmetin geçtiği tarihte çocuk yaşta olanların, tanıklıklarının kabul edilmemesi,

b)Tanıkların aynı tarihte aynı kurumda çalışıp çalışmadıklarının araştırılarak ilgilinin çalışmalarını nasıl bildiklerinin tespit edilmesi,

c) Hizmete ilişkin kayıtların, yangın, sel, deprem gibi doğal afetler dolayısıyla bulunamamış olması,

ç) Hizmetin geçtiği yıllarda o kurumda çalışanlara ilişkin kayıtlar mevcut ise, ilgiliye ait kayıtların bulunamayış nedeninin açıklatılması gerekmektedir.

Düzenlenecek belgede, tanıkların kişinin hangi görevde olduğuna ve yukarıda belirtilen hususlara ilişkin bilgileri açık bir ifade ile yer alacak ad, soyad, doğum tarihleri ve adreslerini yazdıktan sonra imzalayacaklar, yetkili kurumca da bu belge onaylanacaktır.

Ayrıca, bu şekilde düzenlenecek belgenin mahallin en büyük mülki amirince de onaylanması gerekmektedir.

Memurin Nizamnamesine göre yalnızca memuriyette geçen sürelerin (adaylık, stajyerlik süreleri dahil) tespiti mümkün olduğundan, işçi statüsünde geçen yevmiyeli hizmetlerin bu Nizamnameye göre tespiti mümkün değildir.

9. HİZMET BİRLEŞTİRİLMESİ

Hakkında Kanunun mülga hükümleri uygulanan sigortalıların 2829 sayılı Kanun hükümleri uyarınca hizmet süreleri, aynı tarihlere rastlamamak kaydıyla aylığa hak kazanıldığında birleştirileceği hükme bağlanmış ise de Emekli Sandığı, Bağ-Kur ve Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlükleri arasında imzalanan 07/04/1983 tarihli protokol gereğince, farklı sosyal güvenlik statülerine tabi olarak çalışmış veya çalışmakta olanların emeklilik talepleri beklenmeden, en son tabi oldukları statüye göre diğer statülerde geçmiş bulunan hizmetleri istenerek birleştirme işlemleri yapılacaktır.

Bu nedenle, kamu kurum ve kuruluşlarına yazılan 06/08/2014 tarih ve 676308500/1-5434 ek 18/II 2829 sayılı yazımızla kurumlarca, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi görev yapanların daha önce 4/a ve /veya 4/b kapsamında geçen hizmetlerinin doğrudan ilgili Sosyal Güvenlik İl/ Merkez Müdürlüklerinden istenerek iştirakçilerin/sigortalıların hizmet birleştirme işlemlerinin yapılması gerektiği bildirilmiştir.

Ayrıca, Kanunun mülga ek 18 inci maddesinde yer alan hüküm uyarınca da, daha önce diğer sosyal güvenlik kurumlarına tabi görevlerde bulunduktan sonra Kanuna tabi göreve giren iştirakçilerin prim ödemek suretiyle geçen hizmetleri emeklilik keseneğine esas aylıklarının

tespitinde değerlendirileceğinden hizmet birleştirilmesi işleminin göreve girdikleri tarih itibariyle yapılması gerekmektedir.

Buna göre hizmet birleştirmelerinde;

a) Kanuna tabi olarak geçen fiili hizmet süreleri, fiili hizmet süresi zamları ve borçlandırılan hizmet süreleri,

b) 506 sayılı Kanuna ve bu kuruma devredilen sandıklara ait hizmetlerle, 506 sayılı Kanuna göre borçlandırılan süreler (2925 sayılı Kanun dahil),

c) 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine göre kurulan sandıklara tabi geçen hizmetlerle, bu sandıklarca borçlandırılan süreler,

ç) 1479 sayılı Kanuna tabi olarak geçen hizmetlerle borçlandırılan süreler (2926 sayılı Kanun dahil),

dikkate alınacaktır.

Kanunun mülga 36 ve 37 nci maddeleri uyarınca yararlanılan itibari hizmet süreleri hizmet birleştirmelerinde dikkate alınmayacaktır.

1479 sayılı Kanunun mülga ek geçici 4 üncü maddesine göre isteğe bağlı sigortalıların geriye doğru yaptıkları l0 yıllık borçlanmalar ise sadece 1479 sayılı Kanun kapsamında aylık bağlanması halinde diğer kurum ve sandıklardaki hizmetlerle birleştirilecektir..

2829 sayılı Kanunun mülga 5 inci maddesinin son fıkrasında gerek sosyal güvenlik kuruluşlarından herhangi birinden o kurumca müstakilen veya değişik sosyal güvenlik statülerine tabi birleştirilmiş hizmetler üzerinden yaşlılık, malullük aylığı bağlandıktan, gerekse de bu statüdeki hizmetlerinden dolayı aylık alma haklarını kaybettikten sonra diğer bir sosyal güvenlik kuruluşuna tabi bir işe girmesi halinde, bu statü dolayısıyla geçen hizmetleri, bağlanmış bulunan aylıkları veya aylık bağlanmasına ait haklarını kaybetmiş oldukları hizmetleriyle birleştirilmeyecektir**.**

Ancak, sosyal güvenlik statülerinin herhangi birinden malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlananlardan bu malullükleriyle ilgili aylığı bağlayan kurum mevzuatına göre yapılan kontrol muayeneleri sonunda malullükleri geçmiş olduğu için aylığı kesilmiş bulunanlar, diğer bir sosyal güvenlik kurumuna tabi işe girdikleri takdirde hizmet birleştirilmesi hükümlerinden yararlanabileceklerdir. Burada dikkat edilecek nokta, malullük veya vazife malullüğü aylıklarının kontrol veya devre muayeneleri sonucu malullüklerinin geçmiş olması nedeniyle kesilmesidir.

Kanuna tabi görevlerde çalışmakta iken, malulen emekliye sevk edilerek, 6741 sayılı Kanuna göre aylık bağlanan, kontrol muayenesi olmamakla birlikte yeniden göreve girerken, yapılan muayenesi sonucunda alınan rapora göre görev yapabileceğine karar verilip, 6741 sayılı Kanuna göre saptanan maluliyeti iptal edilen, aylığı da bu nedenle kesilenlerin Kanuna tabi hizmetleri sigortalı hizmetleri ile birleştirilecektir.

Herhangi bir sosyal güvenlik statüsünden gerek müstakilen gerekse müşterek hizmetler üzerinden 2829 sayılı Kanun uyarınca aylık bağlanmasından sonra aylığı bağlanan statü ile ilgili göreve girilmesi nedeniyle emekli aylığı kesilen ve bu statüde prim-kesenek ödemeye başlayanlar ile herhangi bir nedenle istekleri üzerine emekli aylığı kesilen ve ilgili statüde prim ödemeye başlayanların, daha sonra bir başka sosyal güvenlik statüsüne tabi göreve girmeleri halinde, aylık bağlamaya esas alınan süre de dahil hizmetlerin tamamı birleştirilecektir.

Bu durumda hizmet birleştirilmesi yapılabilmesi, müstakil veya müşterek hizmetler üzerinden aylık bağlandıktan sonra, aylığın bağlandığı statüye tabi göreve girilerek, bu statüde prim kesenek ödemesi, dolayısıyla emekli işleminin ortadan kalkmasına bağlıdır.

Örnek : Son kez 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı olan ve yedek subaylık hizmeti ile birlikte müşterek hizmeti üzerinden aylık bağlanan bir sigortalı, tekrar aynı statüde sigortalı olması gereken bir işe girerek tüm sigorta kollarına prim ödemeye başlaması halinde, bağlanan aylığı kesilecektir. Bu durumda prim ödediği son hizmetleriyle daha önce Kanuna tabi geçen hizmetleri de dahil olmak üzere tüm hizmetleri birleştirilecektir. Bu kişinin 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında prim ödemekte iken, Kanuna tabi bir göreve girmesi ve bir süre çalışarak Kanun kapsamında aylığı hak kazanma şartlarını sağlaması halinde Kanuna tabi hizmetleri ile daha önce aylık bağlanan sigortalı hizmetleri ile birleştirilecektir.

2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi uyarınca, birleştirilmiş hizmetlerin toplamı üzerinden ilgililere son yedi yıllık fiili hizmet süresi içinde fiili hizmet süresi fazla olan sosyal güvenlik statüsüne, hizmet sürelerinin eşit olması halinde ise son statüye göre aylık bağlanacaktır**.**

Eğer yedi yıllık sürenin içinde ikiden fazla sosyal güvenlik statüsüne tabi geçmiş hizmet var ise son yedi yıllık sürede sosyal güvenlik statülerinden hangisinde daha fazla hizmet süresi var ise o statüye göre aylık bağlanacaktır.

Son defa Kanuna tabi çalışanlardan emeklilik talebinde bulunmakla birlikte, Kanun hükümlerine göre emeklilik hakkını kazanmadıkları anlaşılanların, son yedi yıl içindeki fazla çalışmasının bir başka statüde geçmesi ve bu statüsüne göre emeklilik hakkını kazanmış olmasına rağmen hizmetler bildirilmeyecek ancak, Kanuna tabi iştirakçiliğini sona erdirmiş dolayısıyla açıkta olanların hizmetleri birleştirilmek üzere ilgili Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'ne bildirilecektir.

Malulen emeklilik, ölüm nedeniyle dul ve yetim aylığına hak kazanma, Kanuna göre kurumlarınca yaş haddi sebebiyle veya re'sen emekliye sevk edilme, bağlı oldukları sosyal güvenlik statüsünün kanunla değiştirilmesi veya süresi kanunla belirlenen vazifelere atanması ve seçilmesi hallerinde sigortalılara ve hak sahiplerine son yedi yıllık fiili hizmet süresi dikkate alınmadan hizmet sürelerinin sonuncusunun tabi olduğu statüye göre Kanunun emekliye sevkle ilgili hükümleri saklı kalmak şartıyla (hizmet süresi, yaş unsuru, onay gibi) aylık bağlanacaktır.

Ayrıca, hakkında Kanun hükümleri uygulanmaya devam eden sigortalılar ile 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olan sigortalıların, bu statülerde geçen hizmetlerinin bildirimi veya 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) veya (b) bendi kapsamında hizmetlerin istenmesi durumunda öncelikle SGK Uzun Vade Hizmet Dökümü Ekranlarında yer alan hizmet dökümleri kontrol edilecek olup, gerekli görülmesi veya tereddüt oluşması halinde Kurumumuz SSOM ekranında yer alan *"SGK HİZMET BİLDİRME"* menüsü aracılığı ile yapılacaktır.

9.1. Sosyal Güvenlik Sözleşmelerine Göre Hizmet Birleştirmesi

Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olan ülkelerde geçen çalışma süreleri yapılan ikili anlaşmalarla sınırlı olmak üzere sözleşme hükümlerine göre birleştirilecek hizmet kapsamındadır.

Kanuna tabi sigortalıların yurtdışında geçen çalışma sürelerine ilişkin olarak ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi yapan ülkeler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

ÜLKE ADI	İMZA TARİHİ	YÜRÜRLÜK TARİHİ
01/ İNGİLTERE	9/09/1959	1/06/1961
02/ ALMANYA	30/04/1964	1/11/1965
03/ HOLLANDA	5/04/1966	1/02/1968
04/ BELÇİKA	4/07/1966	1/05/1968
05/ AVUSTURYA	12/10/1966	1/10/1969
06/ İSVİÇRE	1/05/1969	1/01/1972
07/ FRANSA	20/01/1972	1/08/1973
08/ DANİMARKA	22/01/1976	1/02/1978
09/ İSVEÇ	30/06/1978	1/05/1981
10/ NORVEÇ	20/07/1978	1/06/1981
11/ LİBYA	13/09/1984	1/09/1985
12/ K.K.T.C.	9/03/1987	1/12/1988
13/ MAKEDONYA	6/07/1998	1/07/2000
14/ AZERBAYCAN	17/07/1998	9/08/2001
15/ ROMANYA	06/07/1999	1/03/2003
16/ GÜRCİSTAN	11/12/1998	20/11/2003
17/BOSNA-HERSEK	27/05/2003	1/09/2004
18/ KANADA	19/06/1998	1/01/2005
19/ KEBEK	15/10/1998	1/01/2005
20/ÇEKCUMHURİYETİ	28/06/2001	1/01/2005
21/ ARNAVUTLUK	15/07/1998	1/02/2005
22/ LÜKSEMBURG	8/12/2004	1/06/2006
23/ HIRVATİSTAN	12/06/2006	1/06/2012
24/ SLOVAKYA	25/01/2007	1/07/2013
25/ SIRBİSTAN	26/10/2009	1/12/2013
26/ İTALYA	8/05/2012	1/08/2015

27/ KORE	1/08/2012	1/06/2015
28/ KARADAĞ	15/03/2012	1/12/2015
29/TUNUS	28/05/2013	1/04/2018
30/MACARİSTAN	24/02/2015	1/04/2018
31/İRAN	16/04/2016	Onay aşamasında
32/MOLDOVA	5/5/5017	Onay aşamasında
33/POLONYA	17/10/2017	Onay aşamasında
34/MOĞOLİSTAN	7/03/2018	14/04/2020
35/ KIRGIZİSTAN	9/04/2018	14/04/2020

Almanya'daki sigorta mercilerinden bir kısmı sözleşmeye dahil olmayıp sözleşmeye taraf olan Alman Sigorta Mercilerinde geçen hizmetler birleşmeye esas alınacaktır. (Deutsche Rentenversicherung Nordbayern, Knappschaft Bahn See Deutsche Rentenversicherung, Deutsche Rentenversicherung Bund)

İngiltere ile yapılan sosyal güvenlik sözleşmesi Kanuna tabi sigortalıları kapsamamaktadır.

Yukarıda yer alan tabloda sayılan ülkelerde geçen hizmetler, bu ülkelerle yapılan sosyal güvenlik sözleşmelerinde yer alan esaslara göre birleştirilme kapsamında değerlendirilecektir.

Buna göre, Kanuna tabi geçen hizmetler ilgili sigorta mercileri veya ilgililer tarafından istenildiğinde, Kurumumuzda mahfuz olmak kaydıyla bildirilecek ve emekliliklerinde sözleşme hükümlerine göre birleştirilmiş hizmetler üzerinden işlem yapılacaktır.

Halen Kanuna tabi görevde çalışmakta olanların yurt dışında geçen hizmetleri ise hizmetin geçtiği ülkelerin sigorta mercii ile yazışma yapılarak tespit edilecek ve emekliliklerinde dikkate alınmak üzere emeklilik sicil dosyalarında muhafaza edilecektir.

İlgililer yurt dışında geçen sürelerine ilişkin hizmetin geçtiği ülke mevzuatına göre veya sosyal güvenlik sözleşmesi uyarınca hizmet birleştirmesi yapılarak emeklilik haklarını kullanabilecekleri gibi, bulundukları ülkeden ayrılıp, Türkiye'ye dönerek yurt dışında geçen sürelerine ilişkin yatırılmış primlerinin iadesini de isteyebilecektir.

Öte yandan, 3201 sayılı Kanunun 10 uncu maddesiyle prim iadesi Türkiye ile arasında prim transferi anlaşması bulunan ülkelerde geçen süreler için borçlanma şartına bağlandığından 22/05/1985 tarihinden sonraki prim iadesi talepleri ilgililerin 3201 sayılı Kanuna göre borçlanmış olmaları şartıyla yerine getirilecektir.

Bugün için prim transferi anlaşması sadece İsviçre ile bulunmakta olup buna göre;

a) Transfer olunan primlere ilişkin sürelerin tamamını 3201 sayılı Kanuna göre borçlanarak, tahakkuk ettirilen borcunu da ödemiş olanlara transfer olunan primlerin tamamı,

b) Transfer olunan primlere ilişkin sürelerin bir kısmını borçlanarak, tahakkuk ettirilen borcunu ödemiş olanların borçlandıkları süreye isabet eden orandaki miktarı,

c) Kurumumuzdan aylık almaktayken prim transferi talebinde bulunanların transfer edilen primlere ait süreleri almakta oldukları aylıkta artış meydana getirmiyorsa transfer edilen prim tutarlarının tamamı,

d) Kanuna tabi çalışmakta iken aynı tarihlere rastlayan yurtdışı hizmetine ait primlerinin transferi talebinde bulunanların transfer edilen primlerin tamamı,

transfer tarihindeki cari kur üzerinden Türk Lirası karşılığı olarak ilgili sosyal güvenlik kuruluşunca sigortalıya, hak sahiplerine veya mirasçılarına iade edilecektir.

Ayrıca, 657 sayılı Kanunun 108 inci maddesine göre aylıksız izin alanların izinli bulundukları süre içerisinde emeklilik kesenek ve kurum karşılıklarını ödeyip ödemediklerine bakılmaksızın iştirakçi oldukları kabul edildiğinden, 25/07/1996 tarihinden sonra aylıksız izinde iken İsviçre'de çalışması bulunanların bu sürelerinin 3201 sayılı Kanun uyarınca borçlandırılmasına imkan bulunmadığından, bu tarihten sonraki sürelerin aylıksız izin borçlanması yapılarak borç tutarının da ödenmiş olması suretiyle transfer edilen prim tutarları iade edilecektir.

10. HİZMET SÜRELERİNİN ÇAKIŞMASI

506 sayılı Kanunun mülga 3 üncü maddesinin (F) fıkrası ile Kanunla kurulu emekli sandıklarına aidat ödemekte olanların sigortalı olamayacakları, 1479 sayılı Kanunun mülga 25 inci maddesinin (d) fıkrasında ise Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığına tabi çalışmaya başlayanların emekli keseneğinin kesildiği tarihten itibaren 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığının sona ereceği hükme bağlandığından söz konusu sigortalılık süreleri ile Kanun kapsamında geçen hizmet

sürelerinin aynı tarihlere rastlaması halinde öncelikle Kanun kapsamında geçen sigortalık sürelerinin hizmet olarak alınması gerekmektedir.

Ayrıca, 2008 yılı Ekim ayı başında yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanunun yürürlüğünden önce Devlet memuru olan bir kişinin sigortalı hizmeti ile askerlik hizmetinin çakışması halinde 506 sayılı Kanunun mülga 3 üncü maddesinin (e) fıkrası ile (33 sayılı Kanun hükümlerine göre çalışanlar hariç) askerlik hizmetlerini yapmakta olan yükümlülerin sigortalı olamayacakları hükme bağlanmış olduğundan, askerlik hizmeti ile iç içe giren sigortalı sürelerinin iptal edilerek, askerlik hizmetinin esas alınması gerekmektedir.

1479 sayılı Kanuna tabi hizmeti ile askerlik hizmetinin çakışması halinde ise 1479 sayılı Kanun kapsamında sigortalılık niteliklerine sahip bağımsız çalışanlar ile bu Kanunun saydığı şirket ortaklarının, meslek kuruluşlarından kayıtlarını sildirmemiş olmaları, işlerini üçüncü kişi eliyle sürdürmeleri veya şirket ortaklıklarını devam ettirmeleri şartıyla 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılıklarının devam etmesi mümkün olduğundan askerlik hizmeti ile iç içe girmesi halinde 1479 sayılı Kanuna tabi hizmetinin esas alınması, askerlik hizmetini yedek subay olarak yapanların ise, sadece yedek subay okul süresince1479 sayılı Kanuna tabi sayılması, asteğmen nasbedildikleri tarihten itibaren de askerlik sürelerinin bitimine kadar Kanuna tabi olmaları gerekmektedir.

11. ZAMANAŞIMI

Kanunun mülga 117 nci maddesi uyarınca, Kanuna tabi görevlerinden ayrılanlardan, görevlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren 5 yıl içerisinde keseneklerini veya toptan ödemelerini almayanların kesenekleri veya toptan ödemeleri zamanaşımına uğramaktadır.

Kanunun 87 nci maddesinde sayılan nedenlerle emeklilikle ilgili görevden ayrılanların Kanunla ilgileri kesilerek istekleri halinde görevden ayrılanların birikmiş kesenekleri kendilerine faizsiz olarak ödenmekte, fiili hizmet süreleri ile fiili hizmet süresi zamları toplamı 5 yıldan az olanlara ise herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

Kanunun 88 inci maddesi ise fiili hizmet süresi ve fiili hizmet süresi zammı toplamı 20 yıl ve daha fazla olanlara keseneklerinin geri verilmeyeceği, belirtilmiş bu süre 08/07/1971 tarihli ve 1425 sayılı Kanunla 11/07/1971 tarihinden geçerli olmak üzere 10 yıla indirilmiştir.

Bu nedenle, bir hizmet zamanaşımı yönünden incelenirken öncelikle hizmet süresine bakılmakta, hizmetleri 5 yıldan az 10 yıldan fazla (11/07/1971 tarihinden önce 20 yıldan) olanlar için 117 nci madde uygulanmamakta, ancak 5 yıldan çok 10 yıldan az (11/07/1971 tarihinden önce 20 yıldan) olanların durumları 117 nci madde kapsamında incelenmekte idi.

Ancak, 2008 yılı Ekim ayı başında yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanunun 106 ncı maddesi ile Kanunun 117 nci maddesi yürürlükten kaldırılmış ve 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin on altıncı fıkrası ile kesenekleri ve toptan ödemeleri zamanaşımına uğramış olması nedeniyle hizmetleri tasfiye edilmiş olanların, tasfiye edilmiş sürelerinin birleştirilmiş hizmet olarak kabul edilmesine imkan sağlanmıştır.

Buna göre, daha önce Kanunun mülga 117 nci maddesi uyarınca, görevlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren 5 yıl içerisinde keseneklerini almayan veya diğer statülere tabi göreve girmeyenlerin zamanaşımına uğramış olması nedeniyle tasfiye olmuş hizmetleri 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren geçerli sayılacaktır.

Kanunun mülga 117 nci maddesi uyarınca, Kanuna tabi görevlerinden ayrılanlardan, görevlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren 5 yıl içerisinde keseneklerini veya toptan ödemelerini almayanların kesenekleri veya toptan ödemeleri zamanaşımına uğramakta iken, 2008 yılı Ekim ayı başında yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanunun 106 ncı maddesi ile bu madde yürürlükten kaldırılmış ve 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin on altıncı fıkrası ile kesenekleri ve toptan ödemeleri zamanaşımına uğramış olması nedeniyle hizmetleri tasfiye edilmiş olanların, tasfiye edilmiş sürelerinin birleştirilmiş hizmet olarak kabul edilmesine imkan sağlanmıştır.

Buna göre, daha önce Kanunun mülga 117 nci maddesi uyarınca, görevlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren 5 yıl içerisinde keseneklerini almayan veya diğer statülere tabi göreve girmeyenlerin zamanaşımına uğramış olması nedeniyle tasfiye olmuş hizmetleri 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren geçerli sayılacaktır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

BORÇLANMA

Borçlanma; emeklilik hakkı tanınmadan geçmiş hizmetlerin, çeşitli Kanunlarda öngörülen kurallara uyularak iştirakçiler tarafından kesenek ve karşılıkları ödenmek suretiyle emeklilik işlemlerinde nazara alınmasına yönelik "Hizmet Saydırma" veya "Hizmet Satın Alma" işlemidir.

Buna göre, bir hizmetin borçlandırılabilmesi için; sigortalılık kapsamında olmaması, borçlanma yolu ile fiili hizmete ekleneceğine dair bir Kanun hükmü bulunması ve sigortalının borçlanma isteğini Kurumumuza yazılı olarak bildirmesi

gerekmektedir.

Borçlanma, istek sahibine fiili hizmet kazandırdığı gibi emekliliğinde ödenecek emekli ikramiyesinin de artmasını sağlayan bir haktır. İstisna olarak 2147 ve 3201 sayılı Kanunlara göre yurtdışı hizmet borçlanması ikramiyede nazara alınmamaktadır.

Borçlanma isteğe bağlı bir işlem olup, sigortalılar borçlanma kapsamında olan süresinin tamamını borçlanabileceği gibi bir kısmını da borçlanabilecektir.

Ayrıca, Danıştay İçtihadı Birleştirme Kurulunun 29/12/1983 tarihli ve E.1983/3, K.1983/12 sayılı kararı ile karar tarihinden (29/12/1983) sonra yapılan başvurularda Türk Vatandaşı olma dışındaki diğer borçlanma şartlarının aranması gerekmektedir.

1. BORÇLANMA YAPACAKLAR

5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin dördüncü ve beşinci fıkraları uyarınca;

Kanuna tabi iştirakçi iken, 2008 yılı Ekim ayı başı itibarıyla 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar ile hak sahipleri,

2008 yılı Ekim ayı başından önce Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmış olup, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar ve hak sahipleri Kanun uyarınca borçlanabileceklerdir.

2. BORÇLANMA KAPSAMINA GİREN HİZMETLER

2.1. Muvazzaf ve ihtiyat askerlikte er olarak geçen süreler,

2.2. Askerliğini yedek subay olarak yapanların 01/01/1950 tarihinden sonra yedek subay okulunda öğrenci olarak geçirdikleri süreler,

2.3. Yevmiyeli, geçici kadrolu, sözleşmeli, saat ücretli geçen hizmetler,

2.4. Çarşı ve Mahalle Bekçiliğinde geçen süreler,

2.5. İmam-Hatip vekilliğinde, vakıflara ait camilerin imam-hatip ve müezzin kayyımlığında geçen sürelerle köy bütçesinden ücret almak suretiyle yapılan imam-hatiplik hizmetleri,

2.6. Avukatlık stajında geçen süreler,

2.7. Serbest Avukatlık ve noterlikte geçen süreler,

2.8. Tıpta uzmanlık eğitiminde ve doktora öğreniminde geçen süreler,

2.9. Tıp doktorlarının fahri asistanlıkta geçen süreleri,

2.10. Sağlık Bakanlığı Teşkilatında çalışan sağlık personelinin, mesleklerini serbest olarak icra ettikleri süreler,

2.11. Seçim Kanunu nedeniyle istifa edenlerin açıkta geçirdikleri süreler,

2.12. Fakülte, yüksekokul veya meslek yüksekokullarında kendi hesabına okuduktan sonra muvazzaf subay veya astsubay nasp edilen veya askerlik hizmetini takiben muvazzaf subay veya astsubaylığa geçirilenler ve 1 yıllık deneme süresini başarıyla tamamlayarak Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarına asil olarak atananların yüksek öğrenim süresi,

2.13. Astsubayların, 01/08/1978 tarihinden önce astsubay sınıf okullarında geçen öğrenim süreleri.

3. BORÇLANMADA BAŞVURU SÜRESİ VE İSTEK

3.1. Genel Olarak Başvuru Süresi

Hizmet borçlanması isteğe bağlıdır. Kanun uyarınca borçlanma hakkı bulunanlar bu Kanun kapsamında sigortalı sayıldıkları süre içinde her zaman borçlanma isteğinde bulunabilirler.

Ancak Kanun kapsamında borçlanma talebinde bulunacak iştirakçiler;

a)İstekle emeklilik talebinde bulunmadan en az 6 ay önce kendileri,

b)Resen malulen yaş haddi sebebiyle emekliye ayrılanlar görevleriyle ilgilerinin kesildiği tarihten itibaren 6 ay içinde kendileri,

c)5434 iştirakçisi iken ölenlerin ise ölüm tarihinden itibaren 6 ay içinde dul ve yetimleri,

Kuruma yazılı olarak veya, Hizmet Takip Programı üzerinden ya da e-devlet üzerinden müracaat etmek suretiyle borçlanma talebinde bulunabileceklerdir.

Altı aylık sürenin başlangıç tarihine;

İstekle emekliye ayrılacak olanlar için borçlanma talep dilekçesinin Kurumumuz kayıtlarına geçtiği tarih,

Yaş haddi, resen ve malülen emekliye ayrılanların görevleri ile ilişiklerinin kesildiği tarih,

Ölenlerin ise ölüm tarihleri

esas alınacaktır.

Görevlerini yapamayacak derecede malul olmalarına veya yaş haddini doldurmalarına rağmen kurumlarınca ilişiği kesilmeden bir müddet daha çalıştırılmış olanlar için 6 aylık başvuru süresi malul oldukları veya yaş haddine uğradıkları tarihten değil görevlerinden fiilen ayrıldıkları tarihten itibaren başlayacaktır.

Borçlanma istek tarihinden itibaren geçecek 6 aylık sürenin bitimi ile göreviyle ilişiğin kesildiği tarihin aynı ay içinde olması halinde takvim yılı olarak 6 ay dolmamış olmakla beraber altıncı ayın keseneği alınarak o ay hizmet sayıldığından borçlanma geçerli olacaktır.

Ayrıca, Kanuna tabi iştirakçilerden ücretsiz izinli bulundukları süre içinde borçlanma istemiyle Kurumumuza müracaat edenler hakkında kesenek ve karşılıklarının ödenip ödenmediğinin araştırılmaksızın borçlanma yönünden gerekli işlemin yapılması gerekmektedir.

Kanuna tabi görevinden ayrıldıktan sonra 1479 sayılı Kanuna tabi çalışmaya başlayan, ancak bu statüde hiç prim ödememiş olan ve 5510 sayılı Kanunun ilgili maddelerine göre bu sigortalılığını durduranların son kez Kanuna tabi görevden ayrılmış kabul edilerek kendilerinin veya dul yetimlerinin talebi halinde 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca borçlanma işlemleri yapılacaktır.

Diğer taraftan, köy bütçesinden veya kasaba ve mahalle camilerinden cami derneklerinden ücret almak suretiyle, imam-hatiplikte geçen hizmetler 23/07/1983 tarihinde 2865 sayılı Kanunla borçlanma kapsamına alınmıştır. 23/07/1983 tarihinden önce malul olanlar veya yaş haddine uğrayanların, fahri imam hatiplik hizmetinin borçlandırılması mümkün değildir.

Örnek 1: 18/02/2007 tarihinde Kurumumuz kayıtlarına geçen dilekçesi ile askerlikte geçen sürelerini borçlanmak isteyen sigortalının 18/08/2007 tarihinden önce emekliye ayrılmaması gerekmektedir. Ancak, sigortalının 15/08/2007 tarihinde Ağustos ayı aylığını alarak 16/08/2007 tarihinde istekle emeklilik talebinde bulunması halinde, 6 aylık sürenin bitimi ile istekle emeklilik talebinde bulunduğu tarihin aynı ay içinde olması nedeniyle altıncı ayın keseneği alınarak tam ay hizmet sayıldığından askerlik borçlanması geçerli kabul edilecektir.

Örnek 2: Hakkında Kanun hükümleri uygulanan 01/07/1952 doğumlu sigortalının 01/07/2017 tarihinde 65 yaşını doldurması nedeniyle yaş haddinden emekliye sevk edilmesi gerekirken, 05/02/2018 tarihinde ilgisi kesilmiş olduğundan borçlanmak için 6 aylık başvuru süresi 05/02/2018 tarihinden itibaren başlayacaktır.

Bu örnekte dikkat edilmesi gereken husus, ilgililerin borçlanmak istedikleri hizmete, görevleriyle fiilen ilişiklerinin kesildiği tarihte değil de yaş haddini doldurdukları veya malul oldukları tarihte bir Kanunla borçlanma hakkının tanınmış olup olmadığıdır.

Örnek 3: 01/05/1983 tarihinde yaş haddini dolduran, ancak görevi ile ilişiği 23/07/1983 tarihinde kesilen kişinin fahri imam-hatiplik hizmetinin borçlandırılması Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce yaş haddine uğramış olması nedeniyle mümkün olamayacaktır

Kanuna tabi iştirakçinin ölüm tarihinde aylığa müstahak olmamakla beraber, daha sonraki tarihlerde aylığa hak kazanabilecek durumda olan dul ve yetimleri de borçlanma isteminde bulunabileceklerdir.

Emekli, adi malullük ve vazife malullüğü aylığı alanlardan (erlerle, emeklilik hakkı şarta tabi olanlar hariç) tekrar emeklilikle ilgili göreve girmeleri sebebi ile iştirakçilik vasfını kazananların, iştirakçilikleri sırasında askerlik süreleri dahil borçlanma isteklerinin kabulüne Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 16/09/1975 tarihli ve 594487 sayı ile karar verilmiştir.

3.2. Altı Aylık Bekleme Süresini Doldurmadan Emekliye Ayrılanlar

Kanunun mülga 102 nci maddesi uyarınca belirlenen 6 aylık bekleme süresini doldurmadan emekliye ayrılanların;

3.2.1. Borçlandırılan hizmetin dışında, istekle emekliye ayrılabilmek için gerekli olan 20 ve 25 yıldan fazla hizmeti olanların bu hizmetleri üzerinden emekli aylığı bağlanacak, borçlanmaları iptal edilecektir.

3.2.2. Borçlandırılan hizmetler dışında kalan fiili hizmeti aylık bağlamak için gerekli sürelerden az olanların borçlanması iptal edilmeyecek, bu durumda olan sigortalı ya görevine dönerek 6 aylık süreyi çalışarak dolduracak ya da açıkta kalarak 6 ncı ayın sonunda açıkta iken emekliye sevkini isteyecektir.

3.2.3. Kanuna tabi iştirakçi iken gaip olanların dul ve yetimlerinin borçlanma başvurusu için aranan 6 aylık süre gaiplik kararının kesinleştiği tarihten itibaren başlayacaktır.

3.2.4. Başvuru süresinin son gününün resmi tatile rastladığı durumlarda, müteakip iş gününde yapılan başvurular da geçerli sayılacaktır.

4. BORÇLANMA DİLEKÇELERİNİN ŞEKLİ

Borçlanma isteğe bağlı olduğundan, dilekçelerde borçlanma isteğinin açık bir biçimde belirtilmiş olması gerekmektedir. Ancak, dul ve yetimlerin Kurumumuza verdiği dilekçede açıkça borçlanma ifadesi olmamasına karşın "askerlikte geçen süresi de dikkate alınarak, aylık bağlanması" şeklindeki ifadesi borçlanma isteği olarak kabul edilecektir.

01/11/1984 tarihli ve 3071 sayılı dilekçe hakkının kullanılmasına dair Kanunun 4 üncü maddesinde dilekçede imza ve adres bulunması gerektiği hükme bağlanmış olduğundan Kanuna uygun olmayan dilekçelere göre borçlanma yapılmayarak, yeni bir dilekçe istenecektir. Bu takdirde borçlanma, yeni dilekçenin Kurum kaydına alındığı tarihteki hükümler esas alınarak yapılacaktır.

Borçlanma dilekçelerinin imzasız olduğu fark edilmeden yazışma yapılarak belge istenmesi ve kurumlar ve şahıslarca da istenilen bilgi ve belgelerin gönderilmesi halinde borçlanma istemi teyit edilmiş olduğundan borçlanma yapılacaktır.

Borçlanma istek dilekçelerini kurumlarına veren iştirakçilerden, dilekçeleri gönderilmemekle beraber bu istekleri kurum yazısı ile bildirilen ve kurum yazısı ekinde borçlandırma ile ilgili diğer belgeleri bulunan ancak dilekçesi gönderilmeyenlerin dilekçelerinin sonradan başka bir yazı ile gönderilmesi ya da borçlandırma ile ilgili dilekçelerinin kurumlarınca Kurumumuza gönderildiği bildirildiği halde, dilekçeleri bulunamayanların yine borçlandırma ile ilgili diğer belgelerinin gönderilmiş olması şartıyla borçlanma istek tarihi olarak kurum yazısının Kurumumuz kaydına geçiş tarihi esas alınarak borçlanma işlemi yapılacaktır.

Kurumumuza borçlanmak üzere başvuran ancak hizmetlerini daha sonra mahkeme kararı ile tespit ettiren iştirakçilerin veya ölümleri halinde aynı durumda olan dul ve yetimlerin, mahkeme kararı ile tespit edilen hizmetleri bu dilekçeleri esas alınmak suretiyle borçlandırılacaktır.

Başvuru süresi hak düşürücü bir süre olduğundan l8 yaşını doldurmayan yetimin dilekçesine göre de borçlanma işlemleri yapılacaktır.

Ayrıca, gerek Hizmet Takip Programı üzerinden gerekse de Kurumca duyurusu yapılmak suretiyle belirlenen diğer elektronik yollarla yapılan borçlanma talepleri kabul edilecek ve borçlanma işlemi borçlanmaya ilişkin bilgi ve belgelerin tamamlanmasını müteakip yapılacaktır.

5. BORÇLANMA İSTEMİNDEN VAZGEÇME

Borçlanma isteminden vazgeçme Kanunun mülga Ek 27 nci maddesi ile düzenlenmiş olup, bu maddeye göre borcun ilgililere tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içinde yazılı olarak Kurumumuza veya Kurumlarına başvurulması halinde bir defaya mahsus olmak üzere borçlanmadan vazgeçme hakkı tanınmıştır.

Bu süre içerisinde borçlanma isteğinden vazgeçen iştirakçinin borçlanması Kurumumuzca iptal edilecek ve durum ilgili kuruma bildirilecek, bu süre içinde başvurulmaması halinde ise borçlanma işlemi kesinlik kazanarak, iştirakçinin isteğine bakılmaksızın kurumu aracılığıyla ilgiliden borç tahsilatına başlanacaktır.

Borçlanma talebinden bir defaya mahsus olmak üzere vazgeçen iştirakçi ikinci kez borçlanma talebinde bulunması halinde bu talebinden vazgeçemeyecek, borçlanma işlemi kesinlik kazanacaktır.

Borçlanma talebinde bulunulduktan sonra, henüz borçlanma tahakkuk tablosu düzenlenip kendilerine borç miktarı tebliğ edilmeden Kurumumuz kayıtlarına geçen (ancak, dosyanın işlemde bulunması nedeniyle dosyasıyla geç birleştirilen) dilekçeyle borçlanmadan sarfınazar edilmesi ve borç fişinin tanziminden önce de borçlanma talebinin yenilendiğine dair herhangi bir müracaatta bulunulmaması halinde borçlanma işlemi yapılmayacaktır.

6. BORÇLANILACAK AZAMİ SÜRE

İştirakçiler, Kanunun mülga ek 31 inci maddesi uyarınca en fazla 15 yıl borçlanabilecek olup, 22/05/1985 tarihli ve 3201 sayılı Kanun uyarınca yapılan yurtdışı borçlanmaları 15 yıllık sürenin hesabında değerlendirilmeyecektir.

7. BORCUN TAHAKKUKU

Borç tahakkukunda istek sahibinin Kurumumuza yazılı veya elektronik ortamda başvurduğu tarihteki öğrenim durumuna göre 657 sayılı Kanunun 1897 sayılı Kanunla değişik 36 ncı maddesine göre belirlenecek giriş derece ve kademeleri göstergelerinin o tarihte yürürlükte olan katsayı ile çarpımı sonunda bulunacak tutarlar esas alınarak yine o tarihteki kesenek ve karşılık oranlarına göre tespit olunacaktır.

Emekli Sandığı Yönetim Kurulunca 07/11/1996 tarihli ve 1611 sayı ile *"Sandıkça yapılacak hizmet borçlanması tahakkuklarında, iştirakçilerin talep dilekçelerinin Sandık kayıtlarına geçtiği tarihteki öğrenim durumu itibariyle 657 sayılı Kanunun 36. maddesine göre belirlenecek göreve başlangıç derece, kademe ve bu dereceye ait ek gösterge ile borçlandırılacak sürelerden kıdem aylığında değerlendirilecek süreler var ise bu sürelerin de eklenmesi suretiyle bulunacak kıdem aylığı ve bu derecenin emekli keseneği kesilmesine ait diğer unsurları toplamının o tarihte yürürlükte bulunan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutara yine o tarihteki kesenek ve karşılık oranlarının esas alınmasına ve sonuçlanmamış borçlanma işlemlerinin de bu esaslara göre yapılmasına,"* karar verilmiştir.

Buna göre, Yönetim Kurulu Karar tarihinden itibaren yapılacak her çeşit borçlanma tahakkuklarında, borç miktarının hesaplanmasında ilgililerin;

- Başvuru tarihindeki öğrenim durumu itibariyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu uyarınca belirlenen görev başlangıç derece ve kademelerinin göstergesi,
- Göreve başlangıç derecesine hizmet sınıfına göre ek göstergesi varsa bu göstergenin,
- Borçlandırılacak sürelerden kıdem aylığında değerlendirilecek süre var ise bu sürenin de eklenmesi suretiyle bulunacak kıdem aylığı tutarı,
- Başvuru tarihindeki katsayı,
- Başvuru tarihindeki taban aylığı tutarı,
- Başvuru tarihinde göreve başlangıç derecesi esas alınarak hesaplanan en yüksek devlet memuru aylığı oranına ait tutar,
- Başvuru tarihindeki kesenek ve karşılık oranları,
- Borçlandırılmasını istedikleri süreleri dikkate alınacaktır.

Ancak, Danıştay 11. Dairesinin 18/02/2002 tarihli ve E.2000/7516, K.2002/449 sayılı kararı ile 07/11/1996 tarih ve 1611 sayılı Yönetim Kurulu Kararının iptal edilmesi üzerine bu defa Emekli Sandığı Yönetim Kurulunca 25/07/2002 tarihli ve 675 sayı ile Kurul karar tarihinden itibaren yapılacak hizmet borçlanması tahakkuklarında Kanunun mülga ek 31 nci maddesi uyarınca iştirakçilerin talep dilekçelerinin Kurum kaydına geçtiği tarihteki öğrenim durumlarına göre 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre belirlenen giriş derece ve kademeleri göstergelerinin başvuru tarihinde yürürlükte olan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarlar esas alınarak yine o tarihteki kesenek ve karşılık oranlarına göre bir aylık tutar tespit edilerek, tespit edilen bu miktarın borçlandırılacak olan ay sayısı ile çarpımı sonucunda toplam borç miktarının belirlenmesine,

ayrıca, Danıştay 11. Dairesince iptaline karar verilen 07/11/1996 tarihli ve 1611 sayılı Kurul kararı doğrultusunda alınan 10/02/2002 tarihli ve l29 sayılı kararın uygulamadan kaldırılmasına karar verilmiştir.

Bu karar doğrultusunda;

a) 25/07/2002 tarihinden önce yapılan borçlanmalar;

Borçlanma yapılmış ancak hiç tahsilat yapılmamış ise işlemin yapıldığı tarihteki katsayı esas alınmak suretiyle,

Borçlanma işlemi yapılmış ancak borcun bir kısmının tahsil edilmiş olması halinde ise tahsil edilmemiş olan kısım için işlemin yapıldığı tarihteki katsayı esas alınmak suretiyle

yeniden hesap edilecektir.

b) 25/07/2002 tarihinden sonra yapılacak borçlanmalar;

Borçlanma tahakkuk tablosu yapılıp kurumlara bildirilerek kurumlarca ilgililere tebliğ edildiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde hiç tahsilata başlamayanların dosyaları herhangi bir nedenle ele alınması halinde

Borçlanma tahakkuk tablosu yapılmış ancak borcun bir kısmı ödenmemiş ve en son tahsilat tarihi üzerinden bir yıl ve daha fazla süre geçmiş olması halinde,

o tarihteki katsayı esas alınmak suretiyle,

yeniden hesap edilecektir.

Ancak, 03/04/2003 tarihli ve 4839 sayılı Kanunla Kanunun mülga ek 31 inci maddesinde yapılan değişiklik ile maddenin yürürlüğe girdiği 17/04/2003 tarihinden itibaren geçmiş hizmet sürelerini borçlanmak için yazılı olarak Kurumumuza başvuranların hizmet borçlanması tahakkukları tabi oldukları personel kanunlarında yer alan hükümlere göre belirlenecek göreve giriş derece, kademe ve ek göstergeleri ile emekli keseneğine esas aylığın hesabına ait tüm unsurların (göreve giriş derece kademesinin göstergesi, varsa bu dereceye ait ek gösterge rakamı, taban aylığı, emeklilik tazminatı ve kıdem aylığında değerlendirilecek süre varsa bu süreye ait kıdem aylığı) toplamının o tarihte yürürlükte bulunan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarlar esas alınarak, yine o tarihteki kesenek ve karşılık oranlarına göre hesap edilecektir.

Ayrıca, Kanunun 29/6/l978 tarihli ve 2168 sayılı Kanuna eklenen mülga geçici l70 inci ve 15/07/1965 tarihli ve 670 sayılı Kanunla eklenen mülga geçici l20 nci maddeleri uyarınca yapılacak borçlanma tahakkuklarında da ilgililerin astsubay veya teğmen nasp edildikleri tarihteki aylıklarına başvuru tarihi itibariyle yukarıda belirtilen unsurlar eklenmek suretiyle işlem yapılacaktır.

Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 19/06/1997 tarihli ve 9l3 sayılı kararı uyarınca iştirakçi veya dul yetiminin borçlanmak için Kurumumuza başvurmasına rağmen borçlanmaya esas alınacak bilgi ve belgelerin eksik olması durumunda; ilk başvuru tarihinden başlamak üzere istenilen bilgi ve belgelerin bir yıl içinde gönderilmesi halinde başvuru tarihindeki, bir yıl geçtikten sonra gönderilmesi halinde ise son belgenin veya bilginin Kurum kaydına alındığı tarihteki öğrenim durumu ve bu tarihteki katsayı ve diğer unsurlar toplamı üzerinden borç hesaplanacaktır.

Ancak, Kanunun mülga 102 nci maddesinde belirtilen süreler iştirakçinin ilk müracaat ettiği tarihten itibaren hesaplanacaktır.

Diğer taraftan, yapılacak borç tahakkuklarında, göreve alınmadan evvel mesleki öğrenim, kurs veya özel yarışma sınavını başarmak, doktora öğrenimini yapmak gibi nedenlerle kazanılan derece ve kademelerin giriş derece ve kademelerine ilave edilmesi, göreve atandıktan sonra ve görevde iken mesleki öğrenim, kurs veya yönetmeliklerine göre yapılacak özel yeterlik sınavını başarmak gibi nedenlerle kazanılan derece ve kademelerin ise giriş derece kademelerine ilave edilmemesi gerekmektedir.

Borcun hesabında kullanılacak 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin (A) bölümüne göre görev giriş derece kademelerini gösterir cetvel aşağıda verilmiştir.

GENEL İDARE	Derece	Kademe	Gösterge
İlkokul	15	1	500
Ortaokul	14	2	520
Lise	13	3	540
2 yıl Sür. Yük	10	2	600
3 yıl sür Yük	10	3	610
4 yıl sür yük	9	1	620
5 yıl sür yük	9	2	630
6 sür yük	9	3	645

EĞİTİM ÖĞRETİM	Derece	Kademe	Gösterge
İlkokul Öğret	12	2	550
Ortaokul Öğret	11	1	560
2.yıl yük. Öğret.	10	2	600
3 yıl yük Öğret	10	3	610
4 yıl yük .Öğret	9	1	620

SAĞLIK HİZMETLERİ	Derece	Kademe	Gösterge
Ortaokul ve Dengi	14	3	525

Lise ve Dengi 3 Yıl	12	2	550
Lise ve Dengi 4 Yıl	12	3	555
4 Yıl Yüksekokul	8	1	660
5 Yıl Yüksekokul	8	2	675
6 Yıl Yüksekokul	8	3	690

DİN HİZMETLERİ	**Derece**	**Kademe**	**Gösterge**
Kay.İ.H.Müe. (İlk)	15	1	500
Kay.İ.H.Müez (ort)	14	2	520
İ.H.Idev 3 yıl	14	3	525
İ.H.I dev 4 yıl	13	1	530
İ.H.2 dev 7 yılı	12	3	555
4 yıl yük. okul	9	1	620
5 yıl Yük. okul	9	2	630

EMNİYET HİZMETLERİ	**Derece**	**Kademe**	**Gösterge**
İlkokul Mezunu	13	1	530
Ortaokul	12	2	550
Lise	11	1	560
2 Yıl Yüksekokul	9	2	630
3 Yıl Yüksekokul	9	3	645

TEKNİK HİZMET	**Derece**	**Kademe**	**Gösterge**
Ortaokul Dengi Meslek veya Teknik Öğretim	14	3	525
Ortaokul Üstü l Yıl	13	1	530
Ortaokul Üstü 2 Yıl veya Teknik Öğretim ve Lise Dengi Meslek Öğretimi	12	2	550
Lise veya Dengi Tek.Öğ.üs l yıl	11	1	560
Lise Den.Üs. 2 yıl	10	1	590
Lise ve Den 3 yıl Mes Tek.	10	2	600

Örnek 1: 01/07/2006 tarihinde Teknik Hizmetler Sınıfında mühendis olarak göreve başlayan ilgili Kurumumuz kayıtlarına 15/10/2017 tarihinde geçen 10/10/2017 tarihli dilekçesi ile 01/04/2001-30/11/2001 tarihleri arasında muvazzaf askerlikte geçen sürelerini borçlanmak istemektedir.

Buna göre 4 yıllık fakülte mezunu olarak 8 inci derecenin 1 inci kademesinden göreve başlayan ilgilinin 01/04/2001-30/11/2001 tarihleri arasında geçen 8 aylık askerlik süresinin borç tutarı hesabı :

Derece kademesi : 8/1
Ek Göstergesi : 850
Maaş Katsayısı : 0,102706
Taban aylık : 1,607645
Özel hizmet oranı : %55
Kıdem yılı : 0

Derece/Kademe Gösterge rakamı x Katsayı = 660 x 0,102706 = 67,79 TL
Ek gösterge x Katsayı = 850 x 0,102706 = 87,30 TL
Taban Aylık Tutarı = 1,607645 x 1000 =1.607,65 TL
Kıdem Aylık Tutarı = 20 x 0 x 0,102706 = 0
Özel hizmet Tazminatı = 9500 x 1,102706 x %55 = 536,64 TL

EMEKLİLİK KESENEĞİNE ESAS AYLIK = 67,79+87,30+1607,65+0+536,64 = **2.299,37 TL**

BORÇLANILACAK SÜRE = 8 AY
EKEA x %16 = 2.299,37 x%16 = 367,90

EKEA x %20 =2.299,37 x%20 = 459,87
EKEA X %36 =2.299,37x%36 = 827,77
ÖDENECEK BORÇ TUTARI = 827,77 X 8 ay = **6.622,16 TL**

Örnek 2: İmam Hatip Okulu 2. devre mezunu olan bir kişi 17/03/2018 tarihinde Kurumumuz kayıtlarına gecen dilekçesi ile mahkeme kararı ile tespit edilen 7 yıllık fahri imam hatiplik süresini borçlanmak isterse,

Derece kademe 12/3 (555 x 0,108550) = 60,24
Taban aylık = 1699,12
Özel Hizmet Tazminatı = 567,17
Emekli Keseneğine Esas Aylık Tutarı = 2.326,53 TL
2326,53 x %36 = 837,55 x 84 =70.354,20 TL borç tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 3 : 4 yıl süreli yüksekokul mezunu olan bir kişi 15/02/2018 tarihinde Kurumumuz kayıtlarına geçen dilekçesi ile sigorta kapsamı dışında Anamur Orman İşletme Müdürlüğünde geçen 240 gün yevmiyeli hizmetini borçlanmak isterse,

Derece/kademe 9/1 (620 x 0,108550)= 67,30
Taban aylık = 1699,12
Özel Hizmet Tazminatı =567,17
Emekli Keseneğine esas aylık tutar = 2333,59 TL
2333,59 x %36 = 840.09 x 8 =6720,72 TL borç tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 4: Lise mezunu olan bir kişi 19/04/2018 tarihinde Kurumumuz kayıtlarına geçen dilekçesi ile 18 ay askerlik hizmetini borçlanmak isterse,

Derece/kademe 13/3 (540 x 0,108550) = 58,62
Taban aylık = 1699,12
Kıdem 1x20x0,108550 = 2,18
Özel Hizmet Tazminatı =567,17
Emekli Keseneğine esas aylık tutar = 2327,09 TL
2327,09 x %36 = 837.75 x 18 =15.079,5 TL borç tahakkuk ettirilecektir

Örnek 5: 30/08/1977 tarihinde astsubay çavuş nasbedilen bir kişi 17/05/2018 tarihinde Kurumumuz kayıtlarına geçen dilekçesi ile 01/09/1976-30/08/1977 tarihleri arasında astsubay sınıf okulunda geçen l yıllık süresini borçlanmak isterse

Derece kademe 10/1 (590 x 0,108550 = 67,04
Taban aylık = 1699,12
Özel Hizmet Tazminatı =567,17
Emekli Keseneğine esas aylık tutar = 2333,33 TL
2333,33 x %36 = 840 x 12 =10.080 TL borç tahakkuk ettirilecektir

Örnek 6: Ortaokul mezunu iken muvazzaf askerliğini 24 ay er olarak yapan ve borçlanma isteğinde bulunduğu 14/02/2018 tarihinde lise mezunu olarak Emniyet Hizmetleri Sınıfında çalışan bir iştirakçinin borç miktarı ne olacaktır?

Derece/kademe 11/1 (560 x 0,108550) = 60,80
Taban aylık = 1699,12
Kıdem Aylığı (2x20x0,108550) = 4,34
Özel Hizmet Tazminatı = 567,17
Emekli keseneğine esas aylık tutar = 2331,43 TL
2331,43 x 0,36 =839,31 x 24 = 20143,44 TL borç tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 7: Avukatlık stajında geçen 1 yıllık süresini borçlanmak için 14/02/2018 tarihinde borçlanmak için müracaat eden bir iştirakçinin borç miktarı ne olacaktır?

Derece/kademe 9/3 (645 x 0,108550) = 70,01
Taban aylık = 1699,12
Özel Hizmet Tazminatı = 567,17
Emekli keseneğine esas aylık tutar = 2336,3 TL
2336,3 x 0,36 =841,06 x 12 = 10.092,72 TL borç tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 8: 4 yıllık üniversite mezunu olup, mesleğe başlamadan önce doktora öğrenimi yaptıktan sonra Teknik Hizmetler Sınıfında Mühendis olarak göreve başlayan iştirakçi doktora öğreniminde geçen 4 yıllık süreyi borçlanmak için 14/02/2018 tarihinde borçlanmak için müracaat eden bir iştirakçinin borç miktarı ne olacaktır?

Derece/kademe 7/1 (705 x 0,108550) = 76,52
Ekgösterge 950 (950 x 0,108850) = 103,12
Taban aylık =1699,12
Özel Hizmet Tazminatı = 567,17
Emekli keseneğine esas aylık tutar = 2.445,93 TL
2445,93 x 0,36 =880,53 x 48 = 42265,44 TL borç tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 9: 5 yıllık yüksekokul mezunu olup, mesleği ile ilgili öğrenim dalında doktora yaptıktan sonra Teknik Hizmetler Sınıfında jeolog olarak görev alan bir iştirakçi doktora süresi olan 3 yılı borçlanmak için 24/11/2005 tarihinde müracaat etmiştir. Buna göre ilgilinin müracaat tarihindeki borç tutarı;

Derece/Kademe 7/2 (720x0,0416) = 30
Ek gösterge (900x0,0416) = 37
Taban aylığı = 520,75
Özel Hiz.Tazminatı = 158,080
Emekli keseneğine esas aylık tutarı = 745,83
Borç miktarı =745,83 x 0,36 x 36 =9.648 TL olacaktır.

Jeolog olması nedeniyle bir üst dereceden göreve başlatılmış ve doktora öğreniminden dolayı da bir derece verildiğinden 7. derecenin 2. kademesi borçlanmaya esas alınmış ve teknik hizmetler sınıfında bu dereceye ait +900 ek gösterge rakamı borçlanmaya dahil edilmiştir.

Ancak, ilgilinin borç tutarının süresi içerisinde ödenmediği 18/04/2018 tarihinde tespit edilmiş olup, borç tutarının güncelleştirilmesi gerektiğinden;

Güncel borç tutarı,
Derece/kademe 7/2 720x0,108550 = 78,156
Ek gösterge 900 900x0,108550 =97,695
Taban aylığı = 1699,12
Özel Hizmet Tazminatı = 567,173
Emekli keseneğine esas aylık tutar =2.442,144
Güncel Borç miktarı 2442,144 x 0,36 x 36=36.150,18 TL olacaktır.

Örnek 10: Üniversite hastanesinde görev yapan doktor olarak görev yapan sigortalı Kanuna tabi görev girmeden önce yapmış olduğu 4 yıllık uzmanlık eğitimi süresini 21/11/2005 tarihli dilekçesi ile borçlanmak istemiştir

Derece/Kademe 7/3 740x0,0416 = 31
Ek gösterge 950x0,0416 = 40
Taban aylığı = 520,75
Özel Hiz. Tazminatı = 158,080
Emekli keseneğine esas aylık tutarı = 749,83
Borç miktarı =749,83 x 0,36 x 48 =12.960YTL olacaktır.

Öğretim elemanı olarak görev yapan bir doktorun borçlanmasında 2547 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarına uygulanan 2300 ek gösterge rakamının değil, 657 sayılı Kanuna göre sağlık hizmetleri sınıfında tabip olarak görev yapanların göreve başlangıç derecesine tahsis edilen 950 ek gösterge rakamının uygulanması gerekmektedir.

Ancak, ilgilinin borç tutarının süresi içerisinde ödenmediği 26/04/2018 tarihinde tespit edilmiş olup, borç tutarının güncelleştirilmesi gerektiğinden;

Derece/kademe 7/3 740 x0,108550 = 80,327
Ek gösterge 950 950x0,108550 = 103,122
T Aylık = 1699,12

Özel Hizmet Tazminatı = 567,173
Emekli keseneğine esas aylık tutarı = 2.449,742
Güncel Borç Miktarı 2.449,742 x 0,36 x 48 = 42.331,54 TL olacaktır.

8. BORCUN TAHSİL ESASLARI

Borç tahakkuk tabloları Kurumumuzca sigortalıların görev yaptıkları kurumlara gönderilir. Kurumlarca tahakkukun ilgililere tebliğ edildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren emeklilik keseneklerine esas aylıkları üzerinden, emeklilik keseneklerinden ayrı olarak %16 oranında borçlanma tahsilatına başlanır ve tahsilata toplam borç miktarı bitinceye kadar devam edilir.

Tahsilat devam ederken ilgililerin emeklilik keseneklerine esas aylıklarında kademe ilerlemesi veya derece yükselmesi yapılması durumunda, borç artıkları yeni derece ve kademe tutarı üzerinden tahsil edilir.

Borçlanma yapıldıktan sonra emekliye ayrılanların borç artıkları kendileri veya ölenlerin dul ve yetimlerine bağlanacak aylıklarından % 16 oranında kesilmeye devam edilecektir.

Emeklilik hakkı tanınan görevlerinden Kanunun mülga 87 nci maddesinde sayılı nedenlerle (istifa, görevine son verme vs. gibi) ayrılanların ayrılışlarında borçlanmaları iptal edilerek bundan tahsil edilen miktarlar emeklilik kesenekleri ile birlikte kendilerine geri verilecektir.

Ancak, fiili hizmet süreleri borçlandıkları hizmetler ile beraber l0 yıl ve daha fazla (11/07/1971 tarihinden önce 20 yıl ve daha fazla) olanların borçlanmaları iptal edilmeyerek, Kuruma müracaatları üzerine kalan borçları en son emeklilik keseneğine esas aylıkları üzerinden %16 oranında tahsil edilmeye devam edilir.

İlgililer tahsis talebinde bulunmadan önce her zaman borç artıklarını ödeyebilirler.

Ayrıca, Kanun iştirakçisi iken hizmet borçlanması için başvuruda bulunduktan sonra görevlerinden ayrılmadan statüleri değişerek diğer sosyal güvenlik statülerine tabi olanlar yazılı olarak Kuruma başvurmaları koşulu ile tahsis talebinde bulunmamış iseler hizmet sürelerine bakılmaksızın yukarıda açıklanan şekilde borçlarını ödeyebilirler.

Tahsis talebinde bulunmuş olanların borç artıkları tahsil edilmeyecektir.

Toptan ödeme yapılmasını gerektiren hallerde hizmet borçlanması iptal edilmez. Borçlanılan paralardan yalnız tahsil edilen miktarlar ilgililere toptan ödeme esasları dahilinde ödenerek artıkları hesaplardan silinir.

9. BORÇLANILACAK SÜRELER

9.1. Muvazzaf ve İhtiyat Askerlikte Er Olarak veya 01/01/1950 Tarihinden Sonra Yedek Subay Okulunda Öğrenci Olarak Geçen Süreler

28/09/1972 tarihli ve 1623 sayılı Kanunla Kanunun mülga ek 8 inci maddesine eklenen fıkralarla, muvazzaf ve ihtiyat askerlikte er ve 01/01/1950 tarihinden sonra yedek subay okulunda öğrenci olarak geçen süreler borçlanma kapsamına alınmıştır.

Muvazzaf ve ihtiyat askerlikte er olarak geçen sürelerden;

a) 01/01/1950 tarihinden sonra yedek subay okulunda öğrenci olarak geçen,

b) Muvazzaf askerlikte geçen,

c) İhtiyat askerlikte geçen,

ç) 24/06/1965 tarihli ve 635 sayılı Uzman Jandarma Kanunu ile adları uzman jandarma çavuş olarak değiştirilen jandarma uzatmalı er, onbaşı, sınıf çavuşlarının muvazzaf askerliklerini yapmak üzere er olarak askere duhul ettikleri tarihten itibaren ilk temdit (uzatmalı) tarihine kadar geçen,

d) Muvazzaf askerlik görevini er olarak yaptıktan sonra ordu uzman çavuşluğuna geçirilmiş olanların, muvazzaf askerlikte geçen

süreler borçlanma kapsamındadır.

Yedek subay okulunda ve hazırlık kıtasında 01/01/1950 tarihinden önce geçen süreler ayrıca borçlanmaya gerek olmaksızın fiili hizmet sürelerine dahil edilmektedir.

Muvazzaf askerliğini er olarak yaparken veya terhis olduktan sonra yedek subaylık hakkını kazanmaları nedeniyle 01/01/1950 tarihinden sonra yedek subay okulunda okuyanlar erlikte ve yedek subay okulunda geçen sürelerini birlikte borçlanabilirler.

1/01/1950 tarihinden önce hazırlık kıtasına veya yedek subay okuluna duhul etmiş olup da okul devresinin tamamı veya bir kısmı 01/01/1950 tarihinden sonraya isabet edenler de okul devresinin 01/01/1950 tarihinden sonraki kısmını borçlanabilirler.

Muvazzaflık devri 21/06/1927 tarihli ve 1111 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde *"Kıtaya duhulden başlar"* denilmek suretiyle tanımlanmış iken bu hüküm 01/10/1950 tarihinde yürürlüğe giren 5673 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ile *"şubeden sevkten başlar"* şeklinde değiştirildiğinden erlikte geçen sürelerin borçlandırılmasında başlangıç tarihi olarak 01/10/1950 tarihinden önce askerliğe duhul tarihinin, 01/10/1950 tarihinden sonra ise sevk tarihinin esas alınması gerekmektedir.

Ayrıca, 20-21 Mayıs l963 olaylarına katıldıkları için Harp Okulu ile ilgileri kesilenler, 07/02/1968 gün ve l000 sayılı Kanunla muvazzaf askerlik hizmetlerini yapmış sayıldıklarından, bunların Harp Okulunda geçen sürelerinin muvazzaf askerlik sürelerinden sayılarak borçlandırılabileceklerdir. (Bunların okulla ilişkileri, Kara Harp Okulu Yüksek Disiplin Kurulunun 26/09/1963 tarihli ve 1963/2 sayılı kararı ile 01/10/1963 tarihinde kesilmiştir.)

Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 29/03/1973 tarihli ve 11366 sayılı kararı uyarınca;

Muvazzaf ve ihtiyat askerliklerini er olarak yapmakta iken bir süre terhis mahiyetinde izinli olarak bırakılanların askerlikle ilişkileri kesilmeden, herhangi bir kurumda, 01/01/1950 tarihinden önce aday olarak veya herhangi bir tarihte emekliliğe tabi olmayan ve çıkan borçlanma kanunlarına göre de borçlanamamaları durumunda terhis edildikleri tarihe kadar ki askerlik süreleri,

Askerliklerini yedek subay öğretmen olarak yapanların, askerlikte geçen maaşsız süreleri,

Eğitmenlerden, daha önce l5 yıldan az bir süreyi borçlananların, l5 yılı doldurmaya yetecek askerlik süreleri,

borçlandırılacaktır.

Askerlik görevini 1965-1967 yılları arasında er olarak yapanların 29/12/1967 tarihini geçmemek üzere, 1962-1964 yılları arasında yapanların ise 31/10/1964 tarihini aşmamak üzere Kıbrıs olayları nedeniyle uzayan askerlik sürelerinin herhangi bir araştırmaya gerek kalmaksızın borçlanmada dikkate alınacaktır.

9.1.1. Muvazzaf ve İhtiyat Askerlikte Er Olarak Geçen Borçlanılmayacak Süreler

Herhangi bir sebeple daha önce fiili hizmet sayılmış süreler, hastalık veya cezai bir sebeple uzayan sürelerle hava değişimi sürelerinin 3 ayı aşan kısımlar, fiilen silah altında geçmeyen bedelli askerlik süreleri ile yedek subay okulunda öğrenci iken veya muvazzaf veya ihtiyat askerliğini er olarak yapmakta bulundukları sırada vazife malulü olmaları sebebiyle kendilerine vazife ve harp malullüğü aylığı bağlananların öğrencilikte veya erlikte geçen süreleri borçlanma kapsamında değildir.

22/02/2014 tarihine kadar hastalık veya cezai bir sebeple uzayan sürelerle hava değişimi sürelerinin 3 aydan fazlası borçlanma kapsamında değerlendirilmezken, 22/02/2014 tarihinde yürürlüğe giren 6519 sayılı *"Askerlik Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"* uyarınca bu süre askerlik görevini er veya erbaş olarak yapanlar için otuz günden fazlası olarak, yedek subay olarak yapanlar için ise onbeş günden fazlası olarak değiştirilmiştir.

Kendilerini askerliğe elverişsiz hâle getirmeye veya getirtmeye teşebbüs ettikleri mahkeme kararı ile sabit olan erbaş ve erlerin yargılanmalarına esas eylemleri dolayısıyla ortaya çıkan rahatsızlıklar ile uyuşturucu veya uyarıcı madde kullanması nedeniyle mahkeme tarafından haklarında tedaviye karar verilen erbaş ve erlerin bu karar nedeniyle yatarak gördüğü tedaviler veya istirahatte ya da hava değişiminde geçirdikleri süreler muvazzaf askerlik hizmetlerinden sayılmayacaktır**.**

9.1.2. Borçlanma İşleminde Esas Alınacak Belgeler

Askerlik borçlanması işlemleri

- Askerliğini er olarak yapanların borçlanma talep dilekçesi ekinde askerlik kayıt belgesi örneği,

-HİTAP ekranlarında hizmet süresi bulunmayanların çalıştıkları kurumlarca düzenlenecek tüm hizmetlerini gösterir onaylı hizmet belgesi,

- Askerlik hizmetini yedek subay olarak yapanların borçlanma talep dilekçesi ekinde yer alacak yedek subay terhis belgesi,

esas alınmak suretiyle sonuçlandırılacaktır.

Askerlik belgelerinde kayıtlı sürelerde tereddüte düşülmesi veya yedek subay olarak askerlik yapanlardan belge ibraz edemeyenlerin, yedek subay sınıf, dönem ve sicil numaralarını bildirmeleri halinde ilgili kuvvet komutanlığından istenecek yedek subay safahatı geldiğinde borçlanma işlemi sonuçlandırılacaktır.

Milli Savunma Bakanlığı ile Kurumumuz arasında askerlik sürelerini borçlanacak sigortalıların askerlik hizmet bilgilerinin elektronik ortamda paylaşılması amacıyla 31/08/2010 tarihinde Protokol imzalanmıştır. Protokol kapsamında askerlik bilgilerinin Milli Savunma Bakanlığınca elektronik ortamda görüntülenmesi sağlanmış ve uygulama ile ilgili web servis Kurumumuza açılmıştır.

Kurumumuzun *"SGK Tescil ve Hizmet Dökümü Programı"* üzerinden sigortalının T.C. Kimlik No ya da (4/a) sigorta sicil, (4/b) Bağ-Kur numarası, (4/c) emekli sicil numarasından herhangi biri ile yapılacak sorgulama sonucunda gelen ekrana sigortalılar için *"Askerlik Bilgisi"* menüsü eklenmiştir.

Askerliğini er veya erbaş olarak yapmış olanlardan hizmet borçlanması yapmak için Kurumumuza müracaat eden sigortalıların bu menü aracılığıyla yapılacak sorgulama sonucunda askerlik süresinde herhangi bir tereddüt olmayanların menüdeki bilgileri esas alınarak borçlanma işlemleri sonuçlandırılacak, tereddüt bulunlar için ise askerlik şubelerinden/ kuvvet komutanlıklarından askerlik süresi bilgilerinin temin edilmesine devam edilecektir.

Diğer taraftan, askerlik hizmetini yedek subay olarak yapanların bilgileri *"Askerlik Bilgisi"* menüsünde tam olarak bulunmadığından gerekli alt yapı çalışmaları tamamlanıncaya kadar önceden olduğu gibi askerlik şubelerinden/kuvvet komutanlıklarından yedek subaylık safahatının temin edilmesine devam edilecektir.

9.1.3. Uygulamaya İlişkin Diğer Hususlar

Emekli, adi malullük ve vazife malullüğü aylığı alanlardan (erlerle, emeklilik hakkı şarta tabi olanlar hariç) tekrar emeklilikle ilgili göreve girmeleri sebebi ile iştirakçilik vasfını kazananların, iştirakçilikleri sırasında askerlik süreleri dahil borçlanma isteklerinin kabulüne Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 16/09/1975 tarihli ve 59489 sayı ile karar verilmiştir.

Askere sevk edildikten sonra devam eden sigortalı süreler ile askerlik görevi bitmeden önce terhisen izinli bırakılmalarda veya hava değişimi ve istirahat müddetinin ilk 3 ayında (22/02/2014 tarihinden sonra 1 ay) her ne sebeple olursa olsun sigorta primi ödenmiş sürelerin sigortalı hizmet sayılması mümkün olmadığından, ilgililerin isteği halinde askerlik süresinin tamamı borçlandırılacak, çakışan süreye ait hizmetler ise iptal edilecektir.

Muvazzaf askerlik ödevi dışında manevra veya herhangi bir sebeple silah altına alınan veyahut herhangi bir kanundan doğan çalışma ödevi yüzünden işinden ayrılan işçilerin iş akitleri iki aylık süre sonunda feshedileceğinden, bu süredeki sigortalı hizmetler geçerli kabul edilecektir.

Ayrıca terhisen izinli bırakılan yedek subay öğretmenlerin, bu sürelerde aylıklarının ödenmemesi nedeniyle, herhangi bir iş yerinde hizmet akdine dayanarak çalışmaları halinde 506 sayılı Kanunun 2 nci maddesi uyarınca sigortalı sayıldıklarından, borçlanma, sigortalı süreleri dışındaki kısım için yapılacaktır.

Milli Savunma Bakanlığının 16/02/1984 gün ve ASAL 4085.l0.84 sayılı yazılarından, hastanede tedavi veya tanı için yatarak geçirilen sürelerin askerlik süresinden sayıldığı anlaşıldığından bu sürelerin borçlandırılması gerekmektedir.

926 sayılı Kanunun 59 ve 101 inci maddelerine göre esir edilen subay ve astsubayların esarette geçen süreleri hizmetten ve bekleme sürelerinden sayıldığından, eratında aksi bir durum bulunmadıkça, esarette geçen süreleri muvazzaf askerlik hizmetinden sayılacağından bu süreler borçlandırılabilecektir.

Bağ-Kur Yönetim Kurulunca alınan 19/04/1973 tarihli ve 73l03 sayılı kararla; l479 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin aradığı sigortalılık niteliklerine sahip bağımsız çalışanlar ile Kanunun saydığı şirket ortaklarının, askerlik görevlerini er olarak yaptıkları ya da yedek subay okulu öğrencisi bulundukları süre içerisinde, meslek kuruluşlarından, kayıtlarını sildirmemiş olmak, iş yerlerini üçüncü kişi eliyle sürdürmek veya şirket ortaklığını devam ettirmek şartıyla Bağ-Kur sigortalılıklarının devam edeceği kabul edilmiştir. Bu nedenle, askerliklerini yaptıkları veya yedek subay okulunda öğrenci oldukları sırada Bağ-Kur ile olan ilgileri devam edenlerin bu süreleri borçlandırılmayacaktır.

1000 sayılı ve 1803 sayılı Kanunlar gereğince öğrenim gören askeri öğrencilerden, 07/02/1974 tarihine kadar gerek disiplinsizlik ve gerekse başka nedenlerle Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişiği kesilenlerin (kendi isteği ile ayrılanlar hariç) okulda geçen süreleri askerlik sürelerinden sayılacağından, l8 yaşından sonra geçen kısmı o tarihte emsallerinin tabi olduğu muvazzaf askerlik süresini geçmemek üzere borçlandırılabilecektir.

Bunlardan askerliklerini yapmış sayıldıkları halde askere sevk edilip muvazzaf askerliklerini yapanların bu süreleri ile askeri okullarda geçen sürelerinin ikisinin birden (mükerreren)

borçlandırılmasına Danıştay 10. dairesinin 21/02/1978 tarihli ve E. No:1976/3049, K.No:1978/708 sayılı kararı uyarınca imkan bulunmamaktadır**.**

Askeri liselerden mezun olduktan sonra Harp Okuluna giden veya Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına yüksek okullara devam edenlerin bu okullardan, istekleri dışında, disiplinsizlik veya başka bir nedenle ayrılanların, sadece harp okulu veya yüksek okulda geçen sürelerinin (emsallerinin tabi olduğu askerlik süresini geçmemek üzere) borçlandırılması, askeri lisede geçen sürelerin ise borçlanma dışında bırakılması gerekmektedir.

11/07/1971 tarihinden önce görevlerinden maluliyet veya ölüm nedeniyle ayrılanlardan hizmet süreleri askerlikte geçen süreleri ile birlikte l0 yılı dolduranların 2665 sayılı Kanuna göre aylık bağlanmak üzere 1897 sayılı Kanunu geçici 3 üncü maddesi hükmünden yararlandırılmasına Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 08/09/1982 tarihli ve 54019 sayı ile karar verilmiştir.

Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 02/02/1983 tarihli ve 5l88 sayılı kararı ile de tevdiatçıların l897 sayılı Kanunun sözü edilen maddesi hükmüne göre askerlikte geçen sürelerinin borçlandırılmasına karar verilmiştir.

Ayrıca, 1111 sayılı Askerlik Kanuna er öğretmenlerle ilgili olarak 2 geçici madde eklenmesine dair 18/07/1963 tarihli ve 29l sayılı Kanunun uygulanmasında,

İlköğretmen okulu mezunu olup, Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarında ilkokul öğretmeni olarak çalışmakta iken, askerliklerine karar verilenler, 4 aylık er temel ve ihtisas eğitimlerinden sonra ya Milli Eğitim Bakanlığı emrinde köy okullarında ya da Silahlı Kuvvetler Okuma Yazma Okullarında öğretmenlik yapmakta ve bu süre içinde maaşlarını Milli Eğitim Bakanlığı bütçesinden aldıklarından, sadece 4 aylık er temel ve ihtisas eğitim süresinin l623 sayılı Kanuna göre borçlanma kapsamında olduğu,

Bunlardan 18/07/1963 tarihli ve 29l sayılı Kanunun yürürlük tarihinde askerlik görevini yapmakta olanlar, 01/08/1963 tarihinden itibaren Milli Eğitim Bakanlığı bütçesinden maaş almaya başladıklarından bunların istekleri halinde askerlik şubelerinden sevk tarihinden Son/07/1963 tarihine kadar olan sürenin borçlandırılabileceği,

hususlarına dikkat edilmesi gerekmektedir.

1623 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 28/09/1972 tarihinden önce her ne sebeple olursa olsun emekliye ayrılmış olanlarla ölenlerin yedek subay okulunda veya erlikte geçen süreleri için gerek kendilerinin ve gerekse dul ve yetimlerinin borçlanma hakkı yoktur. Ancak, l623 sayılı Kanunun yürürlüğünden önce, maluliyet veya ölüm sebepleriyle memuriyetleri sona erenlerin askerlikte geçen hizmetleri ile birlikte aylık bağlanması için gerekli süreyi doldurması şartıyla yedek subay okulunda veya erlikte geçen süreleri borçlandırılacaktır.

9.2. Sağlık Personelinin Serbest Meslekte Geçen Süreleri

14/03/1970 tarihli ve 1243 sayılı Kanunla yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak ifa etmekte veya barem dışı ücretli hizmetlerde çalışmakta iken ilk defa memuriyete intisap ederek veya memuriyetten ayrıldıktan sonra aynı şekilde serbest meslek veya barem dışı hizmetlerde çalışıp tekrar memuriyete dönerek Sağlık Bakanlığı Teşkilatında vazife alan tabip, diş tabibi, eczacı ve yardımcı sağlık personelinin serbest hizmette geçirdikleri sürenin borçlandırılarak emeklilik fiili hizmet sürelerine eklenmesi sağlanmıştır. Bu suretle borçlananların Bakanlık Teşkilatında beş yıl hizmet görmeleri gerekmekte olup, ilgililerin terfi ve emeklilik kıdemlerine eklenecek sürelerde bilfiil meslekleri ile iştigal etmiş olmaları şarttır.

1243 sayılı Kanuna göre söz konusu hizmet borçlanmalarının geçerli olabilmesi için, başvuru tarihinden itibaren Sağlık Bakanlığı teşkilatında 5 yıl çalışmak ve borç miktarlarının en çok 5 yıl içinde taksitle Kurumumuza ödenmesi gerekmektedir.

Ancak, Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 07/06/1979 tarihli ve 34365 sayılı kararı ile 1243 sayılı Kanunda belirtilen sürenin hesabında, 14/03/1970 tarihinden itibaren 5 yıl çalışmış olmak, daha önce bu Bakanlıkta çalışılan sürelerle 14/03/1970 tarihinden sonra geçen sürelerin toplamının 5 yıl olması ve yine bu tarihten sonra ilk defa Sağlık Bakanlığında görev alanlardan atama tarihinden itibaren 5 yıl çalışmış olmak yeterli sayılmıştır.

Söz konusu Yönetim Kurulu Kararı uyarınca borçlanma talebinden sonra 5 yıl daha çalışma şartının aranmaması, borçların ödenme süresi ile ilgili diğer şartın uygulanmasında ortaya çıkan sorunlar nedeniyle, bu kez Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 21/03/1986 tarihli ve 12196 sayılı kararı ile borçlarını 5 yıl içinde ödememiş olanların borçlanma işlemlerinin iptal edilmemesi yönünde yeni bir karar alınmıştır.

Ayrıca; Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 03/02/1977 tarihli ve 8760 sayılı kararı ile Sağlık Bakanlığında görev almış ve evvelce yurt içinde ve yurtdışında serbest olarak çalışmış olan tabip, diş tabibi, eczacı ve yardımcı sağlık personelinden anılan teşkilatta sağlık hizmetleri sınıfında bulunanların yanı sıra genel idare hizmetleri sınıfında istihdam edilenlerin de 2012 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesi hükmüne istinaden 1243 sayılı Kanundaki hükümlere göre serbest meslekte geçen hizmetleri borçlandırılabilecek, ancak serbest veterinerlik görevi 1243 sayılı Kanun kapsamında olmadığından serbest veterinerlikte geçen süre borçlandırılmayacaktır. (Emekli Sandığı Yönetim Kurulu Kararı 24/02/1981 tarihli ve 9145 sayılı)

Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı teşkilatında görev almaları nedeniyle yurtdışında meslekleri ile ilgili olarak geçen hizmetlerini 1243 sayılı Kanuna göre borçlanan sağlık personelinin yurtdışında geçen işsizlik süreleri borçlandırılamayacaktır. (Emekli Sandığı Yönetim Kurulu Kararı 24/12/1986 tarihli ve 23526 sayı)

1479 sayılı Kanunda 04/05/1979 tarihinde 2229 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikle serbest ebelik ve hemşirelikte geçen süreler sigortalılık kapsamına alındığından 1243 sayılı Kanuna göre borçlanmak isteyen ebe ve hemşirelerin 04/05/1979 tarihine kadar geçen hizmetleri borçlandırılacaktır.

Bunlar dışında kalan ve serbest faaliyetlerini sürdürebilmek için 1479 sayılı Kanuna göre mesleki kuruluşa üye olma zorunluluğu bulunanların, 01/10/1972 tarihinden sonra serbest meslekte geçen hizmetlerinin hiç bir şekilde borçlandırılmamaları gerekmektedir.

1243 sayılı Kanuna göre borçlanma işlemlerinin yapılabilmesi için serbest meslek erbabının hizmetlerinin 14/04/1928 tarih ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına dair Kanun Hükümleri gereğince belgelenmesi gerekmektedir.

Buna göre;

- Tıp doktorları için 1219 sayılı Kanunun 5 inci maddesi
- Diş tabipleri ve Dişçiler için l219 sayılı Kanunun 36 ncı maddesi,
- Ebeler için l219 sayılı Kanunun 50 inci maddesi,
- Sünnetçiler için l219 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesi
- Hastabakıcı hemşireler için 1219 sayılı Kanunun 65 inci maddesi,
- Hemşireler için 6283 sayılı Kanunun 5 inci maddesi,

uyarınca sağlık mensupları defterine kayıtlarını yaptırmaları şartının aranması gerekmektedir. Bu nedenle, serbest meslek sürelerini borçlanmak isteyen sağlık personelinden, bu süre içinde sağlık mensupları defterine kayıtlı olduklarını gösterir belge istenecektir.

Ayrıca, serbest çalışmalarını mesleklerine göre gösterir belgeler ile doktorlar için Tabipler Odasından alınacak belge, yine doktorlar, ebeler, hemşireler, sağlık memurları için mesleklerini yaptıkları yerdeki defterinden kayıtlara dayanan belgeler veyahut vergi dairelerinden alacakları vergi mükellefi olduklarını gösterir belge istenecek olup, serbest meslek mensupları defterinde ilgililerin bu defterde adlarının bulunması yeterli sayılmayacak ve bu deftere hangi tarihte kaydedildiği ve kaydın hangi tarihte silindiği araştırılacaktır.

9.3. Seçimler Nedeniyle Görevlerinden Ayrılanların Açıkta Geçen Süreleri

Kanunun mülga geçici 147 nci maddesi uyarınca seçim kanunları gereğince görevlerinden istifa edip seçilenlerden, Kanun uyarınca iştirakçiliği devam ettirilenlerle, seçilemeyenlerden yeniden Kanuna tabi göreve girenlerin istifa ettikleri tarihle seçimin yapıldığı tarihi takip eden aybaşına kadar açıkta geçirdikleri süreler istekleri üzerine borçlandırılacaktır.

Kanuna tabi iştirakçilerden seçime katılmak üzere görevlerinden ayrılan, ancak seçimlerin yapılmaması veya ertelenmesi nedeniyle yeniden görevlerine dönenlerin seçime katılmak üzere görevlerinden ayrıldıkları tarihi takip eden aybaşı ile seçimlerin ertelenmesi nedeniyle görevlerine başladıkları tarih arasında açıkta geçen süreleri de borçlandırılabilecektir.

9.4. Tıp Doktorlarının Fahri Asistanlıkta Geçen Süreleri

Kanunun mülga geçici 150 nci maddesi uyarınca tıp doktorlarının fahri asistanlıkta geçen süreleri ile volenter asistanlıkta geçen sürelerin ¾ ‘ü 15 yılı geçmemek üzere borçlandırılacaktır.

Tıp doktorlarının fahri asistanlıkta geçen süresinin Sağlık Bakanlığı teşkilatında görev almak şartıyla tamamı, Sağlık Bakanlığı teşkilatı dışında bir kurumda görev alan tıp doktorlarının ise sözü edilen çalışmaları tıpta uzmanlık süresinden sayılması halinde normal uzmanlık öğrenim sürelerini

aşmamak şartıyla tamamı, normal uzmanlık öğrenim süresini aşması halinde ise aşan sürenin 3/4'ünün borçlandırılacaktır.

9.5. Çarşı ve Mahalle Bekçiliğinde Geçen Sürelerin Borçlandırılması

Kanuna 30/04/1982 tarihinde yürürlüğe giren 2665 sayılı Kanunla eklenen mülga ek 46 ncı madde ile 01/03/1965 tarihinden önce herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olmadan Çarşı ve Mahalle Bekçi Teşkilatında çalışmış olanlar bu tarihten önce geçen sürelerini, borçlanabileceklerdir.

Borçlanmanın yapılabilmesi için;

-Başvuru tarihinde Kanuna tabi iştirakçi olmaları,

-Borçlandırılacak hizmetlerinin 01/03/1965 tarihinden önce geçmiş olması,

-Hizmetin çarşı ve mahalle bekçi teşkilatında (çarşı ve mahalle bekçisi, bekçi tahsildarı) geçmiş hizmetlerden olması ve bu hizmetlerin Emniyet Teşkilatı, Valilik, Kaymakamlık veya Jandarma Teşkilatından alınmış onaylı belge ile tevsik edilmesi gerekmektedir.

9.6. Fahri İmam Hatiplikte Geçen Sürelerin Borçlandırılması

2865 sayılı Kanunla, Kanuna eklenen mülga ek 47 nci madde ile iştirakçilerinden herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olmadan;

Vakıflar Genel Müdürlüğüne bağlı mülhak vakıf camilerinde görev yapan ve ücretlerini bu Genel Müdürlükten alanların,

Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı camilerde kadrolu daimi mezun imam-hatip ve müezzin-kayyımlara vekalet edenlerin,

Köy, kasaba ve mahalle camilerinden dernek, vakıf veya köy bütçesinden ücret alarak imam hatiplik yapanların,

bu görevlerinde geçmiş süreleri borçlandırılabilecektir.

Mülhak Vakıf Camilerinde görev yapanların ücretlerini Vakıflar Genel Müdürlüğünden almış oldukları ve borçlanacakları hizmetlerin anılan Genel Müdürlükçe verilen belgelere istinaden tevsik edilmiş olması gerekmektedir.

Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı camilerde kadrolu daimi mezun imam-hatip ve müezzin-kayyımlara vekalet edenlerin borçlanması sırasında anılan Başkanlıkla yazışma yapılarak daimi mezuna vekalet edip etmediklerinin araştırılacak ve yazışma sonucuna göre borçlanma işlemleri yapılacaktır.

Köy, kasaba ve mahalle camilerinde dernek, vakıf veya köy bütçesinden aylık alarak imam-hatiplik yapanların borçlanmalarında ise;

a)İlgililerin müftülüklerce görevlendirildiklerine dair yetki belgesi (buyrultu),

b) Ücretlerini dernek veya köy bütçesinden ödendiğine dair defter veya bordro kaydı.

c) Bunun mümkün olmaması halinde vergi dairelerindeki kayıtlara dayanılarak müftülüklerce verilecek belge,

ç) Bu belgelerin yerel mülki amirlerince (Kaymakam veya Vali) onanmış olması,

gerekmektedir.

Ayrıca, müftülüklerce tutulan cami görevlileri sicil defterinde çalıştıkları süreler kayıtlı olanlar için bu defterlerdeki kayıtlara dayanılarak çıkarılacak belgelere de itibar edilecektir.

3157 sayılı Kanunla Kanunun mülga ek 47 nci maddesinde yapılan değişiklik ile de, 05/03/1985 tarihinden geçerli olmak üzere köy, kasaba ve mahalle camilerinde yapılan hizmetlerin defter veya bordro vergi dairesi kayıtlarına istinaden müftülüklerce verilmiş ve mahalli mülki amirlerce onanmış belgelerle tevsik edilememesi durumunda, Diyanet İşleri Başkanlığını temsilen ilgili müftülük hasım gösterilmek suretiyle açılacak dava sonunda yetkili sulh hukuk mahkemesince verilecek tespit kararları ile belgelendirilerek mahkemelerden alınacak kararların Kurumumuza veya kurumlarına vererek borçlanma talebinde bulunması halinde; borçlanmanın yapılacağı tarihlerde hizmetin geçtiği kasaba, mahalle veya köyde kadrolu imamın görevli olup olmadığı, bir başkasının yine aynı yerde imamlık yapmadığının ilgili müftülükten araştırılarak tespit edilmesi halinde borçlanma işlemleri yapılacaktır.

Ancak, yapılacak borçlanma işlemlerinde

- Hizmetin 18 yaşından önce geçip geçmediğinin araştırılması,
- Askerlik hizmeti ile içice girip girmediğinin incelenmesi,
- Hizmetin geçtiği tarihler arasında öğreniminde değişiklik olduğu tespit edilenlerin öğrenim süresi ile bitirdikleri okula devam mecburiyeti olup olmadığının tespiti,

gerekmektedir.

Ayrıca, mülga ek 47 nci maddede sadece köy, kasaba ve mahalle camilerinden söz edildiğinden, bunların dışındaki yerleşim birimlerinde (oba, mezra v.b) geçen süreler mahkeme kararı ile tespit edilse dahi borçlandırılmayacaktır.

Hizmet tespit kararının, hizmetin geçtiği yer Sulh Hukuk Mahkemesince değil de, ilgililerin ikâmetgâhlarının bulunduğu yerin Sulh Hukuk Mahkemesince verilmiş olması halinde de Danıştay 10. Dairesinin 03/02/1988 tarihli ve E. 1987/1969, K. 1988/106 sayılı kararı dikkate alınmak suretiyle ve Kanundaki diğer şartları da taşımaları kaydıyla yapılacak borçlanma işlemlerine esas alınması gerekmektedir.

9.7. Avukatlık Staj Sürelerinin Borçlandırılması

2012 sayılı Kanunla Kanuna eklenen mülga Ek 3l inci madde ile avukatlık stajının açıkta iken yapanların normal staj süreleri (mahkemeler ve avukatlar nezdinde) borçlanma kapsamına alınmıştır.

Bu madde gereğince açıkta iken avukatlık stajını yapan ve stajını tamamlayarak avukatlık ruhsatı alan iştirakçilerin Kuruma başvuruda bulunmaları halinde bu süreleri borçlandırılacak olup, avukatlık stajının yalnız normal süresinin (mahkemeler ve avukatlar nezdinde geçirilen süreleri) borçlandırılacağı hükme bağlanmış ise de, mahkemeler nezdinde ki staj sürelerini tamamlayıp avukatlar nezdinde yapılması gereken stajını tamamlamadan hakimliğe (adaylığa) geçenlerin de yalnız mahkemeler nezdinde geçen staj sürelerinin borçlandırılacaktır.

19/03/1969 gün ve 1136 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 07/07/1969 tarihinden itibaren avukatlık stajının 6 ayı mahkemeler nezdinde, l yılı da avukat yanında olmak üzere 1,5 yıl iken 07/02/1979 tarihinde yürürlüğe giren 30/01/1979 tarihli ve 2178 sayılı kanun ile de staj süresinin l yıla indirilmiştir**.**

Buna göre;

- 19/03/1969 tarihli ve 1136 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 07/07/1969 tarihinden önce 6 ay mahkeme 6 ay avukat yanında,
- 19/03/1969 tarihli ve 1136 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 07/07/1969 tarihinden 30/01/1979 tarihli ve 2178 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 07/02/1979 tarihine kadar 6 ay mahkeme, l yıl avukat yanında
- 30/01/1979 tarihli ve 2178 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 07/02/1979 tarihinden itibaren 6 ay mahkeme, 6 ay avukat yanında

olmak üzere avukatlık staj süreleri ilgililerin talepleri halinde borçlandırılacaktır.

Hakim stajyerliğini tam olarak yaptıktan sonra, avukatlık stajına başlayanlardan stajını tamamlamadan ayrılanlarla bir süre avukatlık stajı yaptıktan sonra ayrılarak bir başka göreve (hakim stajyerliği dışında) başlayanlar, avukatlık stajını tamamlamış sayılamayacaklarından bu süreleri borçlandırılmayacaktır.

Staj süresini tamamlamamış olanlar borçlanma hakkından yararlanamazlar. Bunun tek istisnası Mahkemeler nezdindeki staj süresini tamamlayıp, avukatlar yanında yapmaları gereken staj süresini tamamlamadan hakimlik stajına başlayan ve avukatlık stajının ilk 6 ayı hakimlik staj süresinden sayılan kişilerdir. Bunların mahkemeler nezdinde geçen staj sürelerinin borçlandırılması gerektiğine Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 28/09/1983 tarih ve 55l86 sayı ile karar verilmiştir.

Avukatlık stajını tamamlamadan hakim adaylığına geçirilenlerin mahkemeler nezdinde yaptıkları staj sürelerinin hangi tarihler arasında hakim adaylığından geçmiş sayılacağı ile ilgili olarak Adalet Bakanlığından alınan 27/07/1998 tarihli ve B.030.PER.0000005/49399 sayılı yazısında *"... avukatlık stajının mahkemelerde geçen kısmı 2802 sayılı Yasa öncesinde ve 2802 sayılı Yasanın yürürlüğe girdiği 26/02/1983 tarihinden, 276 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin yürürlüğe girdiği 29/09/1987 tarihine kadar hakim adaylığında sayılmış olup, 276 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği 29/09/1987 tarihinden bu yana ise, hakim adayları mesleğe kabul edilip, hakim ve savcı olarak atandıktan sonra kademe ve derece ilerlemelerinde dikkate alınmak suretiyle hakimlik ve savcılıkta değerlendirilmektedir."* denilmesi üzerine, konu yeniden değerlendirilmiş olup, buna göre; avukatlık stajını tamamlamadan;

- 1136 sayılı Avukatlık Kanununun 4 üncü maddesinin değiştirildiği 10/05/2001 tarihine kadar Adlî ve Askerî Hâkimlik ve Savcılıkta, Anayasa Mahkemesi aslî ve geçici raportörlüklerinde ve Danıştay dava daireleri başkan ve üyelikleriyle başkanın sözcülüğü, kanun sözcülüğü ve bu daireler başyardımcılıkları ve yardımcılıklarında veya kuruluşlarında avukat bulunan bakanlıklar ve katma bütçe ile yönetilen genel müdürlükler hukuk müşavirliği görevlerinde veyahut üniversiteye

bağlı fakülteler hukuk ilmi dersleri profesörlük veya doçentliklerinde yahut Hâkimler Kanununa göre hâkimlik veya savcılık sınıflarından sayılan hizmetlerde en az dört yıl,

- 10/05/2001 tarihinden sonra ise adli, idari ve askeri yargıda hakimlik ve savcılıklarda, Anayasa Mahkemesi raportörlüklerinde, Danıştay üyeliklerinde, üniversiteye bağlı fakültelerin hukuk bilimi dersleri dalında profesörlük, doçentlik, yardımcı doçentlik görevlerinde dört yıl, kamu kurum ve kuruluşlarının hukuk müşavirliği görevinde on yıl,

süre ile hizmeti bulunanların gerek görülmesi halinde ilgili barolarla yapılacak yazışma sonucunda avukatlık yapma hakkına sahip oldukları tespit edildikten sonra avukatlık stajını tamamlama ve avukatlık sınavını başarma şartları aranmadan avukatlık stajında geçen süreleri borçlandırılacaktır.

Ayrıca, yukarıda belirtilenlerden daha önce avukatlık staj sürelerini borçlanma talepleri o tarihteki uygulama doğrultusunda reddedilmiş olanlardan yeniden talepte bulunanların borçlanma işlemleri, ilk dilekçelerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihteki borçlanmaya esas alınan unsurlar üzerinden yeni başvuru dilekçelerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihte yürürlükte olan mali hükümler esas alınmak suretiyle yapılacaktır**.**

9.8. Doktora Öğreniminde ve Tıpta Uzmanlık Eğitiminde Geçen Sürelerin Borçlandırılması

2012 sayılı Kanunla Kanuna eklenen mülga ek 31 inci madde ile Kanuna tabi sigortalıların emeklilikle ilgili olmaksızın doktora öğrenimi veya tıpta uzmanlık için yurt içinde veya yurt dışında geçirdikleri normal doktora veya uzmanlık öğrenim sürelerini borçlanmaları imkanı getirilmiş olup, yurt dışında doktora ve uzmanlık öğreniminde geçen süreler Türkiye'deki normal doktora veya uzmanlık öğrenimi sürelerini geçmemek kaydıyla borçlandırılacaktır.

Danıştay 10. Dairesinin 29/01/1987 tarihli ve E.1986/1831, K.1987/98 sayılı kararı uyarınca halen Kanuna tabi iştirakçi olanların Türk vatandaşlığına geçmeden önce yaptıkları doktora çalışmaları ve tıpta uzmanlık için geçirilen öğrenim süreleri, Türkiye'de geçmiş olup olmadıklarına bakılmaksızın borçlandırılacaktır**.**

Doktora veya tıpta uzmanlık öğreniminin normal süreleri borçlandırılacağından, borçlanmanın yapılabilmesi için doktora veya tıpta uzmanlık öğreniminin normal sürelerini gösterir belgelerin asılları veya onaylı bir örnekleri istenecektir.

Milli Eğitim Bakanlığınca 1416 sayılı Kanuna dayanılarak doktora öğrenimi için yurt dışına gönderilenlerin, yurtdışına çıkmadan önce Bakanlıkça planlanan doktora öğrenim sürelerinin, çeşitli nedenlerle ve Bakanlığın da uygun görmesi ile uzatıldığından, borçlanma işlemlerinde uzatılan sürelerin Türkiye'deki normal doktora veya uzmanlık öğrenim sürelerini aşmamak kaydıyla dikkate alınması gerekmektedir. Konu ile ilgili olarak Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı ile yapılan yazışma sonucunda 06/10/1982 tarihine kadar yapılan doktora öğrenimi en fazla (5) yıl, bu tarihten sonra yapılan öğrenim ise (6) yıl olacaktır. Borçlanmalar hiç bir şekilde bu süreleri geçmeyecektir**.**

Doktora öğrenimlerini İngiltere'de yapan ve bu sürelerini borçlanmak için Kuruma başvuranların doktora öğrenim sürelerinin, mastır süreleri de dikkate alınarak yukarıda belirtilen süreler ve ilgililerin talepleri ile sınırlı olmak şartıyla borçlandırılması gerekmektedir.

İtalyan Üniversitelerinden mezun olanların normal (lisans) öğrenim süreleri içinde geçen doktora sürelerinin (aynı uygulamayı yapan diğer üniversiteler dahil) Kanunun Ek 31 inci maddesi uyarınca borçlandırılmaması gerekmektedir.

Tıpta uzmanlık süreleri ilgili olduğu yıllar itibarıyla Tababet Uzmanlık Tüzüğü, Tıpta Uzmanlık Tüzüğü ve Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği ile belirlenmiş olup, yapılacak borçlanmalarda bu süreler dikkat edilmesi gerekmektedir.

9.9. Subay ve Astsubayların Öğrencilikte Geçen Sürelerinin Borçlandırılması

Kanuna 670 sayılı Kanunla eklenen mülga geçici 120 inci madde uyarınca, fakülte ve yüksekokullarda Türk Silahlı Kuvvetler hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken askeri öğrenci olanlara 670 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 01/08/1965 tarihinden itibaren emeklilik hakkı tanınmış olup, 23/07/1965 tarihinden önce askeri öğrencilikte geçen süreleri teğmen aylığı üzerinden borçlandırılacaktır**.**

Fakülte ve yüksek okulları Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına okuyanların 670 sayılı Kanunun yürürlüğünden önce askeri öğrencilikte geçen sürelerinin borçlandırılmasında, 670 sayılı Kanunda, fakülte veya yüksek okula giriş tarihi hizmet başlangıcına esas alındığından yapılacak borçlanma işleminde hazırlık sınıfında geçen sürelerin de nazara alınması gerekmektedir.

Kanunun mülga 12 nci maddesinin (II) işaretli fıkrasının (j) bendinde ve mülga 15 inci maddesinin (e) bendinde 29/06/1978 tarihli ve 2168 sayılı Kanunla yapılan değişiklik ile de, harp okulları ile fakülte ve yüksekokullarda Silahlı Kuvvetler hesabına okuyan veya fakülte ve yüksekokullarda kendi hesabına okuduktan sonra muvazzaf subay nasbedilenler ile yedek subaylık hizmetinden sonra muvazzaf subaylığa geçirilen askeri öğrenciler ile astsubay sınıf okulu öğrencileri sigortalılık açısından Kanunla ilgilendirilmişlerdir.

2168 sayılı Kanunda, okula giriş tarihi değil de öğrenim süresi esas alındığından ve hazırlık sınıfında okuyan öğrencilere 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun değişik 143 üncü maddesi gereğince harçlık ödenmediğinden hazırlık sınıfında geçen süreleri borçlandırılmayacaktır**.**

Buna göre yapılacak işlemler aşağıda verilmiştir.

9.9.1. Subayların Öğrencilik Sürelerinin Borçlandırılması

2168 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 11/07/1978 tarihinden önce subayların fakülte ve yüksek okullarda geçen öğrenim süreleri isteklerine bakılmaksızın, normal öğrenim sürelerinin 18 yaşın dolumundan sonraki kısmı göreve başladıkları tarihteki teğmen aylıkları üzerinden keseneği kendilerince, karşılığı da kurumlarınca verilmek suretiyle Kanunun mülga l5 inci maddesinin (e) fıkrası gereğince borçlandırılmaktadır.

Yapılacak borçlanma sırasında; ilgililerin nüfus kayıtlarında gerekli inceleme yapılarak doğum tarihlerinde tashih varsa araştırılacak, öğrenim nev'i ve sürelerini belirtir askerlik safahat cetvelleri ve hizmet belgeleri ile Kurumca yapılan kesenek karşılık borç tahakkuk tablo taslağı istenecek öğrenim süresi ve borç miktarı üzerinde mutabakat sağlandıktan sonra, kurum karşılığının kurumdan defaten tahsili, kesenek borcunun da ilgiliden 4 yıl içinde tahsil edilecektir.

Ancak kurumlarca kesenek ve kurum karşılığı borç tahakkuk tablo taslağının geç gönderilmesi nedeniyle gerekli işlemler kısa süre içinde yapılamadığından 4 yıllık süre ilgililerin teğmen nasbedildiği tarihten başlatılacaktır.

Yabancı harp okullarında Türk Silahlı Kuvvetleri adına okuyan ve 18 yaşını doldurmuş olanlar 3565 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 01/07/1989 tarihinden itibaren Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirildiğinden, bu tarihten önce geçen öğrencilik süreleri Kanunun 2168 sayılı Kanunla eklenen Geçici 170 nci maddesi uyarınca muvazzaf subay nasb edildikleri tarihteki teğmen aylıkları üzerinden borçlandırılacaktır.

9.9.2. Astsubayların Öğrencilik Sürelerinin Borçlandırılması

2168 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 11/07/1978 tarihinden itibaren 18 yaşın üstünde astsubay sınıf okulunda geçen süreler Kanuna tabi hizmet sayıldığından, bu tarihten önce astsubay sınıf okulunda geçen süreleri ilgililerin istekleri halinde borçlandırılacak, ancak astsubay hazırlama okulunda geçen süreleri borçlandırılmayacaktır.

Astsubay sınıf okulunda geçen sürelerini borçlanan astsubaylar Kanunun mülga 102 nci maddesinde belirtilen 6 aylık bekleme süresine tabi tutulmayacaklardır. (Emekli Sandığı Yönetim Kurulu Kararı 31/03/1981 tarihli ve 15153 sayılı)

9.9.3. 4861 Sayılı Kanun Sonrasında Subay ve Astsubayların Öğrencilik Sürelerinin Borçlandırılması

Kanunun mülga 12 nci maddesinin II işaretli fıkrasının (j) bendinde 06/06/2003 tarihinde yürürlüğe giren 4861 sayılı Kanunla yapılan değişiklik ile astsubay meslek yüksekokulları ile astsubay nasbedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adaylar Kanunla ilgilendirilmişlerdir.

Aynı Kanunla Kanunun mülga 15 inci maddesinin (e) fıkrasında yapılan değişiklik uyarınca da, Kanunun yürürlüğe girdiği 06/06/2003 tarihinden sonra fakülte, yüksek okul veya meslek yüksek okullarında kendi hesabına okuduktan sonra muvazzaf subay nasbedilen veya askerlik hizmetini takiben muvazzaf subay veya astsubaylığa geçirilen ve bir yıllık deneme süresini başarı ile tamamlayarak Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarına asil olarak atananların yüksek öğrenim süreleri istekleri halinde borçlandırılacaktır.

Borç miktarı, göreve başladıkları tarihteki rütbe aylığının emekli keseneğine ait unsurları ve borçlanmanın yapıldığı tarihteki katsayı ile çarpımı sonucu hesaplanacak olup, kesenek miktarı ilgililerin aylıklarından kurum karşılık tutarı da kurumlardan borç tahakkuk tablosunun tebliğ edildiği tarihten itibaren üç yıl içinde tahsil edilecektir.

Borçlanma işlemi bir yıllık deneme süresi bitiminden itibaren 6 ay içinde yapılacak, tahakkuk tablosunun altı ay içinde yapılmaması halinde borç miktarı tahakkuk tablosunun yapıldığı tarihteki hükümler dikkate alınarak yeniden yapılacaktır.

Deneme süresi içerisinde veya deneme süresi bitiminde Türk Silahlı Kuvvetleriyle ilişiği kesilenlerin ve 06/06/2003 tarihinden önce meslek yüksekokulu mezunu olup da astsubay nasbedilenlerin sivil öğrencilikte geçen süreleri borçlandırılmayacaktır.

Ayrıca, sözleşmeli subay ve astsubayların da fakülte veya yüksekokullarda geçen öğrenim süreleri adaylıklarının kaldırıldığı tarihten itibaren Kanunun mülga l5 inci maddesinin (e) bendine göre borçlandırılacaktır.

9.10. Yevmiyeli ve Geçici Kadrolu Hizmetler

Kanuna l425 sayılı Kanunla eklenen mülga ek 25 inci ve 2012 sayılı Kanunla eklenen mülga ek 31 inci maddeleri uyarınca iştirakçilerin Kanunun mülga l2 nci maddesinde yazılı kurumlarda, herhangi bir sigortalılık statüsüne tabi olmadan ücretli, geçici kadrolu veya gündelikli olarak aşağıda belirtilen hizmetleri borçlandırılacaktır.

Buna göre;

a) P.T.T. Genel Müdürlüğünde geçici kadrodan yevmiye ödenen mors, telem, operatrisleriyle stajyer ve kursiyer operatrislerinin bu süreleri,

b) Ticaret ve Sanayi Odaları ile Ticaret ve Zahire Borsalarında çalışanların 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine göre kurulan sandığa prim ödemeye başladıkları 01/03/1965 tarihinden önce geçmiş ve Odalar ve Borsalar Birliği Emekli Sandığı Vakıf Senedinin 28 inci maddesine göre borçlanılmamış olan süreleri, (Emekli Sandığı Yönetim Kurulu Kararı 18/07/1978 gün ve 46495 sayılı)

c) *"KAŞELİ SANATKAR"* olarak ayın belli günlerinde ve belli saatlerinde tam gün çalışma şartı aranmaksızın kaşe ücreti almak suretiyle geçen süreleri, (Emekli Sandığı Yönetim Kurulu Kararı 29/11/1984 gün ve 49857 sayılı)

ç) Yardımcı öğretmenlikte 01/01/1950 tarihinden sonra geçen süreler, (Emekli Sandığı Yönetim Kurulu Kararı 02/12/1982 tarihli ve 67939 sayılı)

d) Bazı yüksek okullarda okuyan öğrencilerin görmüş oldukları öğrenimleri ile ilgili konularda yönetmelikleri gereğince yapmış oldukları stajyer öğrencilik süreleri (Emekli Sandığı Yönetim Kurulu Kararı 20/11/1987 tarihli ve 2049 sayılı)

e) Kuruma müracaat edilmiş olması şartıyla 01/03/1971 tarihinden sonra Kanunun mülga 12 nci maddesinde yazılı kurumlarda saat ücreti almak suretiyle geçen hizmet süreleri, (Emekli Sandığı Yönetim Kurulu Kararı 24/03/1977 gün ve 19485 sayılı)

f) Tarım ve Orman Bakanlığında 01/03/1976 tarihinden önce orman işçiliğinde yevmiyeli geçen süreler,

g) Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğünde sigortasız tarım işçisi olarak geçen süreler,

ğ) Konya Belediyesinde % 10 veya % 20 ücret almak suretiyle aidatlı tahsildar olarak çalışan ve 1966 yılı bütçe Kanunu ile 01/03/1966 tarihinden itibaren (D) cetveli kadrolarına atananların bu tarihten önce aidatlı tahsildarlıkta geçen süreler, (Emekli Sandığı Yönetim Kurulu Kararı 16/10/1985 tarihli ve 45573 sayı)

h) Belediyelerde bando hizmetlerinde çalışan, ancak Belediye Meclisince saptanan maktu ücretleri (D) cetvelinden ödenmeyenlerin bu süreleri,

ı) Beden Terbiyesi Genel Müdürlüğüne bağlı Futbol Federasyonunda 01/03/1965 tarihine kadar Genel Müdürlük bütçesinden ücret alınmak suretiyle geçen süreler,

borçlanma kapsamında değerlendirilen sürelerdir.

9.10.1. Yapılacak Borçlanmalarda Dikkat Edilecek Hususlar

Sicilli Ahvali Memurin Nizamnamesinin 11 inci maddesi uyarınca, kaydı bulunmayan memuriyete dair hizmetlerin şahit ifadesi ile tespiti mümkün olup, iştirakçiler hakkında alınan tespit kararlarına istinaden işlem yapılmaktadır.

Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 24/07/1979 tarihli ve 44000 sayılı kararı ile

-İşçi statüsü dışında bulunan ve memuriyette geçen hizmetlerden açık ve kesin bir farkı olmayan adaylık, stajyerlik ve geçici ücretli hizmetlerin sicilli Ahvali Memurin Nizamnamesi esasları dahilinde tespit edilebileceğine,

-İş Mahkemeleri veya İş Mahkemeleri olamayan yerlerde yetkili Adliye Mahkemeleri kararları ile tespit ettirilen işçi statüsündeki yevmiyeli hizmetlerin ilgili kurumlarca da kabul edilmiş olması şartıyla intibak ve borçlanma işlemlerinde nazara alınmasına,

-Uyuşmazlık Mahkemesinin 30/06/1976 gün ve E.1975/34, K.1976/33 sayılı kararından sonra Adli Yargı organları tarafından verilen memuriyette geçen sürelerin tespiti yolundaki kararlara göre işlem yapılmamasına karar verilmiştir.

Buna göre, Sicilli Ahvali Memurin Nizamnamesinin 11. maddesine göre saptanan ve işçi statüsünde geçen yevmiyeli hizmetler gerek borçlanma ve gerekse intibak işlemlerinde nazara alınmayacaktır.

Yevmiyeli ve geçici kadrolu hizmetlerin borçlandırılması sırasında bu kapsamda geçen hizmetlerin tespiti için yevmiyeli hizmetlerde her ayda kaç gün çalıştığını gösterir onaylı gün döküm listesi (4/l0l95 sayılı Kararnameye ekli Yevmiyeli Teknik Personel Yönetmeliğine göre çalışılan süreler için gün döküm listesi istenmeyecektir.) yevmiyeli hizmetler için borçlanmak istenilen sürenin geçtiği işyerinin sigorta kapsamına alındığı tarihi (sadece) belirtir belge, saat ücretli olarak geçen hizmetler için ise her gün kaç saat çalışıldığını belirtecek şekilde kurumlarca düzenlenecek listeler esas alınacak, ayrıca (E) cetvelinde geçen ve borçlanmak istenilen süreden sigorta primi kesilip kesilmediği sorulduktan sonra sigorta primi kesilmediği anlaşılması halinde iki tarih arasındaki süre borçlandırılacaktır.

Yevmiyeli olarak geçtiği belge ile saptanan ancak, başlangıç ve bitiş tarihleri ya da ay ve günü belli olmayan hizmetlerin başlangıç ve bitiş günlerinin Kanunun mülga l05 inci maddesinin kıyas yolu ile uygulanması suretiyle örneğin, 01/07/1934 – 01/07/1935, 01/07/1936 - 01/07/1937 tarihi olarak alınacaktır.

2012 sayılı Kanuna göre yevmiyeli hizmetlerin borçlandırılması, (4/10195 sayılı Kararnameye tabi olanlar hariç) tam çalışılan aylar için tam ay olarak, tam çalışılmamış olan aylar için ise gün sayısı esas alınarak yapılacaktır. (örneğin, 01/06/1960-1/08/1960 tarihleri arasında tam çalışmış ise borçlanma 2 ay, şayet Haziran l960 ayında 25 gün, Temmuz 1960 ayında 23 gün çalışmış ise borçlanma 48 gün karşılığı 1 ay l8 gün olarak yapılacaktır)

Saat ücretli hizmetlerin borçlandırılmasında;

-Toplam saat miktarı, çalışma gününe eşit olan 8 saate bölünerek gün sayısı,

-Gün sayısı 30'a bölünmek suretiyle ay miktarı,

-Ay miktarı l2'ye bölünerek yıl sayısı bulunmak suretiyle işlem yapılacaktır. (Emekli Sandığı Yönetim Kurulu 24/03/1977 tarihli ve l9485 sayılı)

Yevmiyeli teknik personelin borçlandırılmasında resmi tatil günleri de dahil edilerek borçlanma işlemi yapılacaktır.

Yardımcı öğretmenlikte geçen sürelerin borçlandırılmasında, ders saatleri değil hizmetlerin başlangıç ve bitiş tarihi esas alınacaktır.

Stajyer öğrencilik sürelerinin borçlanmasında sadece Kanunun mülga l2 nci maddesinin (I) işaretli fıkrasında sayılan kurumlarda geçen staj sürelerinin borçlandırılması gerekmekte olup, bunlar dışındaki kurumlarda geçen staj sürelerinin borçlandırılması mümkün değildir.

Ege Üniversitesi Ziraat Fakültesi öğrencilerinin fakülte çiftlik ve kurumlarında, Tarım, Orman ve Köy İşleri Bakanlığı ile Şeker Fabrikaları (Kanuna tabi olanların) çiftlik ve kurumlarında geçen staj sürelerinin kurumlarınca staj sürelerini gösterir onaylı gün döküm listesi gönderilmesi şartıyla borçlandırılacaktır.

Stajyer öğrencilik sürelerinin borçlanmasında Ege Üniversitesi Ziraat Fakültesi öğrencilerinin pratik çalışma ve staj yönetmelikleri uyarınca pratik çalışma ve staj sürelerinin Ocak-Eylül ayları arasında 8 ay olduğu bildirildiğinden, borçlanmalarda bu süre esas alınacaktır.

Mahkeme kararları ile tespit edilen hizmetlerde;

- Kararda her ayda kaç gün çalıştığı belirtilmemiş ise iş yerinin o tarihlerde sigorta kapsamında olup olmadığının tespitinden sonra 01/03/1965 tarihine kadar olan süreler için pazar günleri düşülmek suretiyle her ayın (25) gün kabul edilmesi ve bunun yanı sıra borçlanılan süre içinde resmi tatiller var ise bu sürelerinde ayrıca düşülmesi,

-01/03/1965 tarihinden önce geçmiş ve kayden tespit edilen yevmiyeli hizmetlerden, mahiyet itibariyle daimilik arz edenler hakkında yukarıda belirtildiği şekilde işlem yapılması,

-01/03/1965 tarihinden sonra geçen yevmiyeli hizmetlerden 506 sayılı Kanun uyarınca prim kesilmeyiş nedeninin kanuni gerekçeleri ile tespitinden sonra borçlanma işleminin yapılması gerekmektedir.

31/12/1985 tarihine kadar (bu tarih dahil) yapılmış olan yevmiyeli hizmet borçlanmaları herhangi bir araştırmaya gerek olmaksızın, araştırılmaya başlanmış olanlardan sonuç alınmayanlar ise başkaca bir işleme gerek kalmaksızın geçerli sayılacak olup, araştırma işlemi sonuçlanmakla beraber henüz iptal edilmemiş olan borçlanma tahakkukları da geçerli olacaktır. (Emekli Sandığı Yönetim Kurulu Kararı 03/10/1991 tarihli ve l686 sayılı)

Son kez diğer sigortalık statülerine tabi olarak çalışması nedeniyle Kanuna tabi geçen hizmetleri bildirilenlerden, daha önce çeşitli borçlanma Kanunlarına göre yapılan borçlanma işlemlerinde, borçlanma işleminin normal süresinden daha az yapıldığının tespit edilmesi halinde, gerek başvurudan itibaren bir yıldan fazla süre geçmesi, gerekse ilgililerin görevde olmaması nedeniyle tahakkuk ettirilecek borç miktarlarının tahsil edilmesi mümkün olmadığından, borçlanma işlemlerinin tadil edilmemesi, borçlanma işleminin normal süresinden fazla yapıldığının tespit edilmesi halinde ise tahsilat söz konusu olmadığından borçlanma işleminin tadil edilmesi gerekmektedir.

Kanun uyarıca emekli aylığı almakta iken (E) cetvelinde geçen hizmetlerini ikinci kez Kanun iştirakçisi olduklarında borçlanmak isteyenlerin bu hizmetleri ile 506 sayılı Kanun uyarınca aylık bağlandıktan sonra Kanuna tabi göreve girenlerin 506 sayılı Kanuna göre sigortalılıklarının başladığı tarih ile tahsis talebinde bulundukları tarih arasında geçen ve borçlanma kapsamına giren hizmetleri ise borçlandırılamayacaktır**.**

9.11. 5510 Sayılı Kanunun Geçici Maddelerine Göre Yapılacak Borçlanmalar

Hakkında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaya devam eden iştirakçilerin borçlanacağı sürelerle ilgili olarak 5510 sayılı Kanunun geçici maddeleri ile çeşitli düzenlemeler yapılmış olup yapılan bu düzenlemeler;

a) 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddenin onuncu fıkrasına göre;

- Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrencilerin bahse konu okullarda (Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda) geçen başarılı eğitim süreleri,
- 2008 yılı Ekim ayı başından önce üniversitelerin çeşitli fakülte, yüksek okul veya meslek yüksek okullarında kendi hesabına öğrenim yaptıktan sonra muvazzaf astsubay nasbedilenlerin sözü edilen okullarda geçen başarılı eğitim süreleri,

b) 5510 sayılı Kanunun geçici 36 ncı maddesine göre 1402 sayılı Sıkıyönetim Kanunu uyarınca gözaltına alınanların veya tutuklananların süreleri

c) 5510 sayılı Kanunun geçici 43 üncü maddesine göre 1416 sayılı Kanuna uyarınca yurtdışında geçen öğrenim süreleri

d) 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddenin onyedinci fıkrası ile geçici 44, geçici 51 ve geçici 56 ncı maddelerine göre disiplin affı kapsamında bulunan süreleri

borçlanma kapsamına alınmış olup, uygulamanın hangi esaslara göre yapılacağı ilişkin açıklamalar 2013/11 sayılı Genelge'de bulunmaktadır.

10.Borçlandırılan Sürelerin Değerlendirilmesi

8/9/1999 tarihinden sonra sigortalılığı başlayan ve hakkında Kanun hükümleri uygulanan iştirakçilerin Kanunun mülga 15 inci maddesinin (e) bendi ve 5510 sayılı Kanunun geçici 43 üncü maddesi uyarınca borçlandırılan öğrenim süreleri ile 3201 sayılı Kanuna istinaden borçlanılan yurt dışı süreleri hariç emeklilik veya sigortalılık hakkı tanınmadan geçirilmiş ve çeşitli kanunlarda öngörülen kurallara istinaden sigortalıların talepleri üzerine borçlandırılan ve tahakkuk eden borç tutarını ödemeleri halinde toplam hizmet sürelerinde dikkate alınan borçlanma süreleri sigortalılık başlangıç tarihini değiştirmeyeceğinden haklarında Kanunun geçici 205 inci maddesinin uygulanması mümkün değildir.

Ancak, borçlanılan süreler ilk defa sigortalı olunan tarihten başlanılarak borçlanılan süre kadar geriye doğru yazılmak suretiyle kazançları ile birlikte SGK Tescil ve Hizmet Dökümü Programında görüntülenmekte olup bu durum halen hakkında bu kanun hükümleri uygulanan 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların sigortalılık başlangıç tarihini değiştirmemektedir.

Örnek: 22/1/2001 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmaya başlayan bir iştirakçinin 12/4/1996-12/10/1997 tarihleri arasında 1 yıl 6 ay olan askerlik süresini borçlanması halinde borçlanılan bu süre toplam hizmet süresine eklenecek olup sigortalılık başlangıç tarihini değiştirmeyecektir.

Ancak, borçlanılan bu süre SGK Tescil ve Hizmet Dökümü Programında ilk defa iştirakçi olduğu 22/1/2001 tarihinden borçlandığı (1 yıl 6 ay) süre kadar geriye doğru yazılarak görüntülenecektir.

Bu durum, ilgilinin emeklilik koşullarının belirlenmesinde Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerinin uygulanmasını gerektirmeyecektir

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

İNTİBAK

Hakkında gerek Kanun gerekse 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanan 4/c sigortalılarının kazanılmış hak aylıkları dolayısıyla emekli keseneğine esas aylıkları/prime esas kazançları belirlenirken başta 657 sayılı Kanun olmak üzere diğer personel kanunlarında yer alan hükümlere göre işlemleri yapılmaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 23/07/1965 tarihinde yayımlanmış olmakla birlikte, intibak ve ödemeye ilişkin hükümleri 13/07/1970 tarihli 1327 sayılı Kanunla 30/11/1970 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş ve daha sonra 1897 sayılı Kanunla 01/03/1975 tarihi itibariyle yapılan değişiklik ile devlet memuru olarak görev yapanların intibakları konusunda sınıflandırmaya, kariyere ve liyakata dayalı, derece-kademe gösterge ve katsayı sistemi getirilmiştir.

657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesi ile devlet memurlarının görev yaptıkları hizmet sınıfları,

Genel İdare Hizmetleri Sınıfı
Teknik Hizmetler Sınıfı
Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı
Eğitimi ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı
Din Hizmetleri Sınıfı
Emniyet Hizmetleri Sınıfı
Jandarma Hizmetleri Sınıfı
Sahil Güvenlik Hizmetleri Sınıfı
Yardımcı Hizmetler Sınıfı
Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıfı
Milli İstihbarat Hizmetleri Sınıfı

olmak üzere 12 başlık altında düzenlenmiştir.

Buna göre; devlet memuru olarak görev yapacakların göreve giriş derce kademeleri ile yükselebilecekleri tavan derece kademeleri de aşağıdaki tabloya göre belirlenmektedir.

Öğrenim durumu	**Giriş**		**Yükselinebilecek**	
	Derece	**Kademe**	**Derece**	**Kademe**
İlkokulu bitirenler	15	1	7	Son
Ortaokulu bitirenler	14	2	5	Son
Ortaokul dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	14	3	5	Son
Ortaokul üstü 1 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	13	1	4	Son
Ortaokul üstü 2 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	13	2	4	Son
Liseyi bitirenler	13	3	3	Son
Lise dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	12	2	3	Son

Lise veya dengi okullar üstü 1 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	11	1	2	Son
Lise veya dengi okullar üstü 2 yıl veya Ortaokul üstü en az 5 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	10	1	2	Son
Lise veya dengi okullar üstü 3 yıl teknik veya mesleki öğrenimi bitirenler	10	2	2	Son
2 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	10	2	1	Son
3 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	10	3	1	Son
4 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	1	1	Son
5 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	2	1	Son
6 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	3	1	Son

Devlet memurlarının göreve giriş derece kademeleri yukarıdaki tabloda belirtilmiş olmakla birlikte öğrenim durumları hizmet sınıfları ve aldıkları kurs ve eğitimlere göre ilave olarak verilecek derece ve kademeler 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile personel mevzuatı hakkında düzenleme yapan diğer kanunların ilgili maddelerinde belirlenmiş olup, 4/c sigortalıları hakkında yapılacak intibak işlemlerinde bu hususlara dikkat edilmesi gerekmektedir.

Esasen, Kanuna tabi sigortalıların kazanılmış hak aylığı ve emeklilik keseneğine esas aylıkları olmak üzere iki ayrı derece ve kademesi bulunmaktadır.

1. KAZANILMIŞ HAK AYLIĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi çalışan personelin almakta oldukları aylıklarında esas alınan kadro dereceleri kazanılmış hak aylıklarını oluşturmaktadır.

Kazanılmış hak aylığı 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre tespit edilmekte olup, buna ilişkin yapılacak intibak işlemi de sigortalıların 657 sayılı Kanunun ilgili maddelerinde belirtildiği şekilde görev yaptıkları kamu kurumlarınca yapılacaktır.

2. EMEKLİLİK KESENEĞİNE ESAS AYLIK

Emeklilik keseneğine esas aylık, Kanuna tabi sigortalıların emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarının hesabında esas alınan derece ve kademeleridir.

Emeklilik keseneklerinin hangi aylıklar üzerinden alınacağı Kanunun mülga l5 inci maddesinde belirtilmiş, aynı Kanunun mülga ek 17 ve mülga ek 18 inci maddeleri ile de aylıklarını personel kanunlarına göre alan iştirakçi/sigortalılar ile aylıklarını personel kanunlarına göre almayan iştirakçi/sigortalıların sigorta primi ödemek suretiyle geçen hizmet sürelerinin emeklilik keseneğine esas aylıklarının tespitinde ne şekilde değerlendirileceği hükme bağlanmıştır.

Kanunun mülga ek 18 inci maddesi uyarınca, diğer sosyal güvenlik statülerine tabi görevlerde bulunduktan sonra Kanuna tabi olanların, emeklilik keseneklerine personel kanunları gereğince kazanılmış hak olarak aldıkları derece ve kademe aylıkları üzerine, sigorta primi ödemek suretiyle geçirdikleri sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde bulunacaktır.

Emeklilik keseneğine esas aylığın tespitinde dikkate alınacak sigortalı sürenin, l8 yaşın dolumundan sonra ve intibakların yapıldığı tarihteki öğrenim derecesinin altında geçmemiş olması gerekmektedir. Bu süreler her üç yılına bir derece verilmek suretiyle değerlendirilecek, Milletvekilleri ile dışarıdan atanan Bakanlarda ise iki yılda bir terfi esası uygulanacaktır.

Sigorta primi ödemek suretiyle geçen hizmet kapsamına;

a) 506 sayılı Kanuna göre prim ödemek suretiyle geçen sürelerle, bu kapsamda borçlandırılan süreler (1/03/1970 tarihinden)

b) 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine göre kurulan emekli sandıklarına prim ödemek suretiyle geçen süreler (1/03/1970 tarihinden)

c) 1479 sayılı Kanuna prim ödemek suretiyle geçen süreler (1/10/1972 tarihinden)

ç) Sosyal Güvenlik Sözleşmesi yapılan ülkelerde prim ödemek suretiyle geçen süreler, (sözleşmelerin yürürlük tarihinden)

d) 2147 ve 3201 sayılı Kanunlara göre borçlandırılan yurtdışında geçen hizmet süreleri, (borçlanma istek dilekçelerinin Kurumumuz kaydına geçiş tarihinden)

girmekte olup, bu süreler yukarıda belirtilen tarihlerden itibaren emeklilik keseneğine esas aylıklarda değerlendirilecektir.

İlgililerin bu tarihlerden sonra emeklilikle ilgili göreve girmeleri halinde ise, sigortalı süreler göreve giriş tarihinden itibaren emeklilik keseneğine esas aylıklarında değerlendirilecektir.

Ancak, sosyal güvenlik statülerine tabi geçen sigortalı hizmetler sadece emeklilik keseneğine esas aylıklarında değerlendirilecek olup, bu süreler 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde belirtilen istisnalar saklı kalmak şartıyla kazanılmış hak aylıklarının tespitinde değerlendirilmeyecektir.

Kazanılmış hak aylığında değerlendirilen sürelerin ise tamamı emeklilik keseneğine esas aylıkların tespitinde değerlendirilecektir.

Bir süre 506 sayılı Kanuna, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine göre kurulan Sandıklara veya 1479 sayılı Kanuna tabi olarak prim ödemeye başladıktan sonra; öğrenim durumu değişenlerden sonradan Kanuna tabi olanların veya iştirakçi olduktan sonra öğrenim durumları değişenlerin emeklilik keseneğine esas aylıklarının saptanmasında primli sürelerinin 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin (A) bendinin (12/d) fıkrası hükmüne paralel olarak mukayese yapılmak suretiyle değerlendirilmesi gerekmektedir. (Emekli Sandığı Yönetim Kurulu Kararı 01/02/1979 tarihli ve 6541 sayı)

Örnek : 4 yıllık fakülte mezunu olan ve Genel İdare Hizmetler kadrosunda 15/11/2007 tarihinde görev başlayan ilgilinin göreve başlamadan önce (4/a) kapsamında geçen 1170 gün sigortalı süresi bulunmakta olup, ilgilinin 30/12/2016 tarihi itibarıyla emeklilik keseneğine esas aylık derece kademesi aşağıdaki gibi tespit edilecektir.

İlgilinin, 3 yıl 3 ay 4/a hizmeti (1170 gün), 9 yıl 2 ay Kanuna tabi hizmeti (15/11/2007-14/01/2017) olmak üzere 12 yıl 5 ay toplam hizmeti olacaktır.

Buna göre 15/11/2007 tarihinden Kanuna tabi göreve başlayan sigortalının (4/a) kapsamında geçen süresi kadar (3 yıl 3 ay) geriye gidilerek sigortalının emeklilik keseneğine esas aylığı için terfi tarihi 15/08/2004 olacaktır.

Bu durumda ilgilin kazanılmış hak aylık derece kademesi ve emeklilik keseneğine esas aylık derecesi aşağıdaki gibi olacaktır.

KHA Derece Kademesi	
Terfi Tarihi	**Derece/Kademe**
15/11/2007	9/1
15/11/2008	9/2
15/11/2009	9/3
15/11/2010	8/1
15/11/2011	8/2
15/11/2012	8/3
15/11/2013	7/1
15/11/2014	7/2
15/11/2015	7/3
15/11/2016	6/1
30/12/2016	6/1

EKEA Derece Kademesi	
Terfi Tarihi	**Derece/Kademe**
15/08/2004	9/1
15/08/2005	9/2
15/08/2006	9/3
15/08/2007	8/1
15/11/2007	8/1
15/08/2008	8/2
15/08/2009	8/3
15/08/2010	7/1
15/08/2011	7/2
15/08/2012	7/3
15/08/2013	6/1
15/08/2014	6/2
15/08/2015	6/3
15/08/2016	5/1
30/12/2016	5/1

2.1. Emeklilik Keseneğine Esas Aylığın Tespitinde Dikkat Edilecek Diğer Hususlar

2.1.1. Yurt dışında çalışanlardan yurda dönüşlerinden sonra Kanuna tabi bir göreve girenlerin yurt dışında geçmiş ve 2147 veya 3201 sayılı Kanunlara göre borçlandırılmış hizmet süreleri Kanunun mülga ek l8 inci maddesinde belirtilen esaslar dahilinde ve emeklilikle ilgili görevde bulunanlar için borçlanma istek dilekçelerinin Kurum kaydına geçtiği, daha sonra göreve girenler içinse göreve başlama tarihlerinden itibaren emeklilik keseneğine esas aylıklarının tespitinde değerlendirilecektir.

2.1.2. Personel kanunlarına göre aylıksız izinli sayılanlardan aylıksız izinli olarak geçen sürelerini Kanunun mülga geçici 202 nci veya mülga ek 72 nci maddesine göre borçlananların borçlandıkları bu süreler emeklilik keseneğine esas aylıklarının tespitinde değerlendirilecektir.

2.1.3. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 84 üncü maddesi hükmüne göre askerlik yaptıktan sonra memuriyete geçenlerin askerlikte geçen sürelerinin asaletlerinin tasdikinden sonra kademe ilerlemesi veya derece yükselmesinde dikkate alınması gerekmektedir.

2.1.4. Öğrenim durumları itibariyle yükselinebilecek derece ve kademeler, yukarıda gösterilmiş olmakla beraber, istisna olarak, lise ve lise dengi mesleki veya teknik öğretim görenlerden, öğrenim eksikliğini giderecek hizmet içi eğitimden geçerek, Devlet Personel Başkanlığı tarafından hazırlanacak yönetmelikte belirlenecek esaslara göre yapılacak özel yükselme sınavlarında başarı gösterenler 1 inci derecenin son kademesine kadar yükselebileceklerdir.

Ayrıca, Devlet memurlarının göreve giriş derece ve kademeleri öğrenim durumları itibarıyla yukarıda verilen derece ve kademelere göre belirlenmekle birlikte göreve giriş derece ve kademelerine hizmet sınıfları itibarıyla ilave olarak verilecek derece ve kademelerde esas alınacak hususlar aşağıda açıklanmıştır.

a) Memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak (87 nci maddeye tabi kurumlarda çalışanlar dahil) üst öğrenimi bitirenler, aynı üst öğrenimi tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi aşmamak kaydıyla, bitirdikleri üst öğrenimin giriş derece ve kademesine memuriyette geçirdikleri başarılı hizmet sürelerinin tamamı her yıl bir kademe her üç yıl bir derece hesabıyla ilave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademeye yükseltilirler.

b) Maliye Meslek Kursu, T.C.C.D tarafından açılan İstihsal Mühendisliği Kursu, İş Değerlendirme Kursu, P.T.T. Kursu, Toprak-İskan Kursu, Tapu ve Kadastro Kursu, Meteoroloji Kursu fıkra kapsamındaki kurslar arasında sayılabilir.

c) Kurumlarınca düzenlenmeyen yurtdışı kursları, Yönetim Kurulumuzun 08/03/1979 gün ve l2906 sayılı kararında da belirtildiği üzere bu fıkra kapsamına girmemektedir.

ç) Memuriyete girmeden önce veya memurlukları sırasında ortaokul ve dengi veya lise ve dengi öğrenim üzerine hizmet içi eğitimi sayılmayan ve öğrenim süreleri en az aralıksız 1 veya 2 öğrenim yılı olan ve kurumlarınca açılan mesleki kursları bitirenler hakkında 1 yıllık öğrenim için 1 kademe, 2 yıldan az olmayan öğrenim için bir derece,

d) Lise dengi Kız Meslek Okulu üzerine 2 yıl süreli Kız Teknik Olgunlaşma Enstitüsünü bitirenler, 12/a bendi uyarınca bir derece ilerlemesinden yararlandırılacaklardır.

e) 04/04/1986 tarihinden önce 1 yıllık Tapulama- Kadastro ile Fotoğrametri Kursunu bitirenlerden uygulamalı eğitim ve staj sınavına tabi tutularak iki yıllık kurs bitirme belgesi alan personel ile 04/04/1986 tarihinden sonra 2 yıla yükseltilen kursu bitiren personel 12/a fıkrası uyarınca bir derece yükselmesinden yararlandırılacaktır.

f) Lise ve dengi okulları bitirdikten sonra memurlukları sırasında Milli Eğitim Bakanlığınca belli edilen ve kurumlarınca düzenlen bir yıl süreli mesleki hizmet içi eğitim kurslarını tamamlayanların bulundukları derece ve kademelerine bir kademe ilave edilir,

g)Memurluğa girmeden önce veya memuriyetleri sırasında yüksek öğrenim üstü mastır derecesi almış olanlarla yüksek öğrenim kurumlarında en az bir yıl ilave öğrenim yaparak lisans üstü ihtisas sertifikası alanlara bir kademe ilerlemesi, tıpta uzmanlık belgesi alanlara, meslekleri ile ilgili öğrenim dallarında doktora yapanlara bir derece, mastır derecesini alıp bir kademe ilerlemesinden yararlanan memura, mesleği ile ilgili öğrenim dalında doktora yaptığı takdirde iki kademe, doktora üstü üniversite doçentliği unvanını üniversitede görevli iken kazananlara bir derece, diğer memuriyetlerde iken bu unvanı kazananlara iki kademe verilecektir.

ğ) Memuriyetleri sırasında Türkiye ve Ortadoğu Amme İdaresi Enstitüsünü bitirenlere her başarılı öğrenim yılı için öğrenim süreleri kadar (2 yılı geçmemek şartıyla) her yıl için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

3. EK GÖSTERGE

Kanuna tabi görev yapan sigortalıların aylıklarının, hizmet sınıfları, görev türleri ve aylık alınan dereceler dikkate alınarak 657 sayılı Kanuna ekli (I) ve (II) sayılı cetvellerde gösterilen ek gösterge rakamlarının eklenmesi suretiyle hesaplanacağı hususu 657 sayılı Kanunun 43 üncü maddesiyle düzenlenmiştir.

Buna göre, ek gösterge rakamı görev veya kazanılmış hak aylığı esas alınmak suretiyle tespit edilmektedir.

Kanuna 2898 sayılı Kanunla eklenen ve 01/01/1984 tarihinde yürürlüğe giren mülga ek 48 nci madde ile de bu tarihten sonra ek gösterge rakamları emekli keseneğine tabi tutulmuştur.

Ek gösterge rakamının uygulamasında dikkat edilecek husus, 4/c sigortalılarından kadrolarına tahsisli ek göstergesi bulunanların öğrenim derecelerine bakılmaksızın bu ek göstergelerden, kadrolarına tahsisli ek göstergesi bulunmayanların ise 657 sayılı Kanunun 36 ncı ve 37 nci maddelerine göre yükselebilecekleri dereceler için belirlenen ek gösterge rakamlarından yararlandırılmaları gerekmektedir.

Ayrıca, Kanunun mülga ek 48 inci maddesi uyarınca, iştirakçilerin emeklilik keseneklerine, emekli keseneğine esas aylık derece ve kademelerinin gösterge rakamlarına görev veya kazanılmış hak aylıkları itibariyle almakta oldukları ek gösterge rakamları eklenmek suretiyle bulunacak rakamın her yıl bütçe kanununda tespit edilen katsayı ile çarpımı sonunda bulunacak tutar esas alınacaktır. Ancak, ek göstergesi daha düşük kadrolara atananların emeklilik keseneklerinde yüksek olan ek gösterge rakamı esas alınacaktır.

Kanunun 5335 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile değişik mülga ek 67 nci maddesi uyarınca daha önce atanmış ya da seçilmiş oldukları kadro, görev veya aylık almış oldukları dereceler için belirlenmiş olan ek göstergelerden daha düşük ek gösterge ödenmesi gereken veya ek göstergesi olmayan bir kadro, görev veya dereceye atanan ya da seçilenler; daha önceden yararlanmış oldukları ek gösterge rakamı ile halen bulundukları kadro, görev veya dereceye ilişkin ek gösterge rakamı arasındaki farktan kaynaklanan kesenek ve karşılık tutarının tamamı aylıklarından kesilmek suretiyle emeklilik açısından yüksek olan ek göstergeden yararlanmaya devam edeceklerdir.

Kanunun mülga 12 nci maddesinin (II) numaralı fıkrasının (n) bendinde sayılanlar hariç, atandıkları veya seçildikleri kadro, görev ya da derecede en az altı ay görev yapmaksızın ek göstergesi daha düşük bir kadro, görev ya da dereceye atanan veya seçilenler hakkında bu fıkra hükümleri uygulanmayacaktır.

Personel kanunlarında ya da aylık ödenmesine dayanak teşkil eden diğer kanunlarda kendileriyle eşit olarak ek gösterge verilmekte olan kadrolarda bulunanların yararlandıkları ek göstergelerden faydalanma imkanı da kalmayacak şekilde kadro unvanları personel kanunlarından ya da aylık ödenmesine dayanak teşkil eden diğer kanunlardan çıkarılan ve yararlanacakları ek gösterge hakkında ayrıca bir düzenleme yapılmamış olan kadro unvanları üzerinden emekli, dul ve yetim aylığı bağlanmış olanlar ile bu durumda olup iştirakçiliği devam edenlere uygulanacak ek göstergeler, Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınmak suretiyle Maliye Bakanlığı ile Kurumumuz tarafından birlikte belirlenir.

İlgili kanunlarında ayrıca ek gösterge belirlenmek suretiyle ve bir kadro şartı aranmaksızın yürütülmesi öngörülen görevlere asaleten atanmış veya seçilmiş olanlar hariç olmak üzere, münhasıran kadrosu ihdas edilmemiş görevler için mülga ek 67 nci madde hükmü uygulanmayacak ve bu şekilde yürütülen görevler için sonradan ihdas edilen kadrolar dikkate alınmayacaktır.

Buna göre, Kanunun mülga ek 67 inci maddesinde değişiklik yapan 5335 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 27/04/2005 tarihinden itibaren; daha önce atanmış ya da seçilmiş oldukları kadro, görev veya aylık almış oldukları dereceler için belirlenmiş olan ek göstergelerden daha düşük ek gösterge ödenmesi gereken veya ek göstergesi olmayan bir kadro, görev veya dereceye atanan ya da seçilenlerin, daha önce yararlandıkları ek göstergeden yararlanabilmeleri için en az altı ay bu görevi yapmış olmaları (Kanunun 12 nci maddesinin II numaralı fıkrasının (n) bendinde sayılanlarda altı ay görev yapma şartı aranmayacaktır.) ve daha önce yararlanmış oldukları ek gösterge rakamı ile halen bulundukları kadro, görev veya dereceye ilişkin ek gösterge rakamı arasındaki farktan kaynaklanan emekli keseneği ve kurum karşılığı tutarının tamamının ilgililerin aylıklarından kesilmek şartıyla emeklilik açısından yüksek olan ek göstergeden yararlandırılmaya devam edeceklerdir.

Maddenin yürürlüğe girdiği 27/04/2005 tarihinden önce geçen süreye ait ek gösterge farkından doğan emekli keseneği ve kurum karşılığı tutarları ise, kesenek tutarı ilgililerden, kurum karşılık tutarı kurumlardan tahsil edilecek olup, bu tarihten önce, atanmış ya da seçilmiş oldukları kadro, görev veya aylık almış oldukları dereceler için belirlenmiş olan ek göstergelerden daha düşük ek gösterge ödenmesi gereken veya ek göstergesi olmayan bir kadro, görev veya dereceye atanan ya da seçilenlerin bu ek göstergelerden yararlanabilmeleri için bu görevleri en az 6 ay yapmış olma şartı aranmayacaktır.

Diğer taraftan, 5434 sayılı Kanuna 03/04/1998 tarihli ve 4359 sayılı Kanun ile eklenen mülga ek 73 üncü madde ile istisnalar dışında ek göstergeli veya daha yüksek ek göstergeli bir göreve

atananlara, atandıkları görevin ek göstergesi üzerinden emekli aylığı, malullük aylığı bağlanması ve buna bağlı olarak emekli ikramiyesi ödenebilmesi veya toptan ödeme yapılabilmesi için, atanılan görevin ek göstergesi üzerinden, bu göreve başlanılan tarihten itibaren en az 6 ay süreyle kesenek ve karşılık ödemiş olunması bir şart olarak düzenlenmiştir.

5434 sayılı Kanunun mülga ek 73 üncü maddesinde istisna olarak belirlenen, diğer bir ifade ile en az 6 ay süreye tabi olmayan kamu görevlileri ve haller şunlardır.

-Her türlü müşavirlik görevlerine atanlar hariç; Bakanlar Kurulu Kararı veya müşterek kararla atananlar,

- İlgili mevzuatı uyarınca mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreleri meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlilik sınavı sonunda atanılan görevlerde bulunanlar,
- Emniyet Hizmetleri Sınıfına dahil olanlar,
- 2937 sayılı Devlet İstihbarat Hizmetleri ve Milli İstihbarat Teşkilâtı Kanununa tabi olanlar,
- 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa tabi olanlar,
- 357 sayılı Askeri Hakimler Kanununa tabi olanlar,
- 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanununa tabi olanlar ve
- 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununa tabi olanlar ile
- Yaş haddi, vazife malullüğü veya ölüm nedeniyle 6 aylık süreyi tamamlayamayanlar,

Diğer taraftan yukarıda müşterek kararla atananlar 6 ay kesenek ve karşılık ödeme şartına tabi olmamakla birlikte Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yapılan atamalarda da bu sürenin aranmayacağına dair ayrıca bir düzenleme bulunmadığından Cumhurbaşkanı Kararı ile yüksek ek göstergeli görevlere yapılan atamalarda 6 aylık süre aranacaktır.

Gerek söz konusu 6 aylık sürenin tamamlanması, gerekse madde ile sayılan istisna grubunda bulunulması ve en az 1 ay süreyle ile kesenek ve karşılık ödemiş olunması nedeniyle yüksek ek gösterge öngörülen görevin ek göstergesinden yararlanılması, 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci maddesi ile emeklilikte makam tazminatından yararlanabilmek için makam tazminatı öngörülen kadro görevlerinde toplam 2 yıllık sürenin aranmamasını gerektirmemekte, 2 yıllık süre şartının yer aldığı mülga ek 68 inci madde hükmü devam ettirilmektedir.

Haklarında herhangi bir kadroya atama işlemi gerçekleştirilmeyen yani 657 sayılı Kanunun 68/A maddesi uyarınca derece yükselmesi yapmak suretiyle ek göstergesi değişen personelin görevinde bir değişiklik olmadığından anılan madde kapsamında değerlendirilmesi mümkün olmayıp, derece yükselmesi suretiyle hak kazandıkları ek göstergeden en az 1 ay süreyle kesenek ve karşılık ödenmiş olması emeklilik halinde bu ek göstergeden yararlandırılmalarına imkan tanımaktadır.

Öte yandan, Kanunun mülga ek 67 nci maddesine göre; kamu görevlilerinin daha önce bulundukları kadrolar veya aylık almakta oldukları dereceler için belirlenmiş olan ek göstergelerin, yürütmekte oldukları görevler veya aylık almakta oldukları dereceler için belirlenen ek göstergelerden yüksek olması halinde daha önce bulunulan yüksek ek göstergeli görevin süresine bakılmaksızın, düşük ek gösterge ile yüksek ek gösterge rakamı arasındaki kesenek ve karşılık farklarının yatırılması (kesenek tutarı ilgililerden, kurum karşılığı tutarı kurumlardan tahsil edilmek) suretiyle emeklilik yönünden en yüksek ek göstergeden yararlandırılmışlardır.

Ancak, 5335 sayılı Kanun ile yukarda açıklandığı üzere söz konusu mülga ek 67 nci maddede yapılan değişiklik ile atandıkları veya seçildikleri kadro, görev ya da derecede en az 6 ay görev yapmaksızın ek göstergesi daha düşük bir kadro, görev ya da dereceye atanan veya seçilenlerin daha önceden yararlanmış oldukları yüksek ek gösterge rakamından faydalandırılmamaları hükme bağlanmıştır.

Ayrıca, daha önce atanmış ya da seçilmiş oldukları kadro, görev veya aylık almış oldukları dereceler için belirlenmiş olan ek göstergelerden daha düşük ek gösterge ödenmesi gereken veya ek göstergesi olmayan bir kadro, görev veya dereceye atanan ya da seçilenler; daha önceden yararlanmış oldukları ek gösterge rakamı ile halen bulundukları kadro, görev veya dereceye ilişkin ek gösterge rakamı arasındaki farktan kaynaklanan kesenek ve karşılık tutarının tamamının ilgililerden tahsili de hükme bağlanarak değişiklik öncesi hükme göre kurumlarca karşılanan kurum karşılığı tutarının da ilgililerce ödenmesi esası getirilmiştir.

İllerin daimi komisyon üyeliğine veya belediye başkanlığına seçilen ve atananlar, atandıkları veya seçildikleri kadro, görev ya da derecede en az altı ay görev yapma şartı dışında tutulmuşlar ve bunların 6 aylık süre şartını taşımasalar dahi ek göstergesi daha düşük bir kadro, görev ya da dereceye atanmaları veya seçilmeleri halinde yine kesenek ve karşılık tutarının tamamının ilgililerden tahsili suretiyle yüksek ek göstergeden yararlandırılacakları madde ile belirlenmiştir.

Yukarıda açıklanan her iki maddenin birlikte değerlendirilmesi sonucu olarak; 5434 sayılı Kanunun mülga ek 73 üncü maddesi ile ek göstergeli veya daha yüksek ek göstergeli göreve atananlara, atandıkları yeni görevin ek göstergesi üzerinden en az 6 ay süreyle kesenek ve karşılıkların ödenmiş olması veya maddede açıkça sayma yolu ile belirlenmiş istisnai görevlere atanmış olması halinde ilgililerin başkaca bir göreve (özellikle düşük ek göstergeli bir göreve) atanmaksızın emekliye sevkleri halinde yüksek olan ek gösterge esas alınarak, emekli aylığı bağlanması ile emekli ikramiyesi ödenebilmesi veya toptan ödeme yapılabilmesi mümkün iken, madde ile belirlenmiş istisnai görevlerde bulunanlar dahil, atandıkları veya seçildikleri kadro, görev ya da derecede en az altı ay görev yapmadan, daha düşük ek göstergeli veya ek göstergesi olmayan bir kadro, görev ya da dereceye atananların, daha önceden bulunmuş oldukları yüksek ek göstergeli göreve ait ek göstergeden yararlandırılmalarının sağlanması amacıyla kesenek ve karşılık ödenmesine Kanunun mülga ek 67 nci maddesi mümkün değildir.

Bahsi geçen ek 73 üncü madde ile istisna kapsamında alınmış olan ve müşterek kararname ile atama işlemi gerçekleştirilen Genel Müdürlük görevine 08/04/2009 tarihinde atanan ve bu görevi yürütmekte iken en az 1 ay süreyle (15/04/2009 tarihi itibariyle) Genel Müdürler için öngörülen 6400 ek gösterge rakamından adına kesenek ve kurum karşılığı ödenen bir kamu görevlisi 24/04/2009 tarihinde emeklilik talebinde bulunması halinde emekli aylığı ve emekli ikramiyesinin +6400 ek gösterge rakamı esas alınarak tahakkuku mümkündür. Ancak, aynı personelin emekli olmayarak ve en az 6 ay süreyle görev yapmaksızın bu defa 31/07/2009 tarihi itibariyle 3600 ek göstergeli Bakanlık Müşavirliğine atanması halinde ise yukarıda açıklandığı üzere yüksek ek göstergeli Genel Müdürlük görevinde en az 6 ay görev yapmaması nedeniyle 6400 ek göstergeden yararlandırılmasını sağlamak amacıyla +6400 ve +3600 ek gösterge rakamları arasındaki kesenek ve karşılık farklarını dahi yatırma hakkı bulunmadığından emeklilikte 6400 ek gösterge rakamından yararlanması bu defa mümkün olmamaktadır.

Diğer taraftan, en az 6 ay süreyle yüksek ek göstergeli bir görevde bulunmadan, bir kanun veya kanun hükmünde kararname uyarınca, düşük ek göstergeli görevlere atananlar, 5434 sayılı Kanunun ek 67 nci maddesi uyarınca aranılan 6 aylık görevde bulunmaya ilişkin hükmün istisnası kapsamına girmemektedir. Bu kapsamda, ilgili yasal düzenleme gereği yüksek ek göstergeli kadrolardan düşük ek göstergeli bir kadroya atanmasına rağmen, eski kadrosuna ilişkin aylık, ek gösterge, zam, özel hizmet tazminatı, makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı gibi özlük haklardan yararlanılıyor olunması, ilgililerin 5434 sayılı Kanunun mülga ek 67 ve ek 73 üncü maddelerle düzenlenen en az 6 ay süreyle görev yapmaya veya kesenek ve karşılık ödemiş olunması ilişkin hükme tabi olmamalarına imkan tanımamaktadır.

Ayrıca,

3.1. 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesinin altıncı fıkrası uyarınca, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı cetvelde belirtilen kadrolarda görev yapmakta iken, nakle tâbi tutulan personelin, göreve başladıkları tarihi izleyen aybaşından geçerli olmak üzere şahsa bağlı haktan yararlanılan süreleri, Kanunun mülga ek 73 üncü maddesinde belirtilen sürenin hesabında (daha önce nakledilenler dâhil) dikkate alınacaktır.

3.2. 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 221 inci maddesinde; kapatılan Başbakanlık merkez teşkilatındaki personelinin başka kurumlara atanmasına ilişkin düzenleme yapılmıştır.

3.2.1. Maddenin birinci fıkrası uyarınca, Başbakanlık merkez teşkilatında Başbakanlık Müsteşarı, Teftiş Kurulu Başkanı, Müsteşar Yardımcısı, Genel Müdür ve birim amirleri ile Başbakan Başmüşaviri, Başbakan Müşaviri, Başbakanlık Müşaviri kadrolarındaki personel kazanılmış hak aylık dereceleri, geçmiş kadro ve unvanları ve öğrenim durumlarına göre Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği, bakanlıkların merkez teşkilatları ile düzenleyici ve denetleyici kurumlara müşavir olarak bir ay içinde Devlet Personel Başkanlığınca atananların, şahsa bağlı kadrolarda bulunulan süreleri, Kanunun mülga ek 73 üncü maddesinde belirtilen sürenin hesabında dikkate alınacaktır.

3.2.2. Maddenin yedinci fıkrası uyarınca, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında iken bu madde gereğince görevleri sona erenlerden, daha düşük ek gösterge verilmesini gerektiren bir kadroya atananların, atandıkları kadroda geçen hizmet süreleri, Kanunun mülga ek 73 üncü maddesinde belirtilen sürenin tamamlanmasında dikkate alınacaktır.

İKİNCİ KISIM

KANUN KAPSAMINDA TAHSİS İŞLEMLERİNE İLŞİKİN ESASLAR

I. BÖLÜM

EMEKLİ AYLIKLARI

1. EMEKLİ AYLIĞI BAĞLANACAK HALLER

Kanun kapsamında görev yapmakta olan iştirakçiler ile iştirakçiliği sona erenlerin mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla emekli aylığına hak kazanma koşulları Kanunun mülga 39 uncu maddesinde düzenlenmiştir. İlgili maddenin (a) fıkrası ile (b) fıkrasının birinci paragrafında genel koşullar belirlenirken, maddenin (b) fıkrasının ikinci paragrafı ile diğer fıkralarında ise, emeklilik nedenlerine göre emekliliğe hak kazanmalarına imkan sağlayan özel koşullara yer verilmiştir.

Dolayısıyla, iştirakçi olarak çalışmakta olan veya herhangi bir nedenle iştirakçiliği sona ermiş olanların emekli aylığına hak kazanma şartları, genel ve özel koşullar kapsamında istekle ve re'sen olmak üzere iki grupta incelenecektir.

İstekle Emeklilik: İştirakçilerin veya iştirakçiliği her hangi bir nedenle sona erenlerin, Kanunun mülga 39 uncu maddesi ile geçici 205 ve 206 ncı maddeleri gereğince hizmet ve yaş şartlarının bir arada ikmali sonucunda elde etmiş oldukları bir haktır.

Hakkın kazanılmasından sonra tahakkuku, şahsın isteğine bağlı olup iştirakçi olarak görev yapmakta olanlar, emeklilik hakkını kazanmakla birlikte Kanunun 40 ıncı maddesinde belirlenen yaş haddinin dolumuna kadar görevinde kalabilir veya istediği zaman emekliliğini talep edebilir.

Cumhurbaşkanlığı, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı ve Başbakanlık görevlerinde bulunanların, bu görevlerinden herhangi bir nedenle ayrılmaları halinde, istekleri üzerine yaş ve hizmet şartları aranmaksızın aylığa hak kazanacaklardır.

Ancak, Cumhurbaşkanı Yardımcılığı, Bakanlık ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Üyeliği görevinde bulunanlar ise Kanunun ilgili maddeleri uyarınca diğer iştirakçi/sigortalılar gibi tabi oldukları yaş ve hizmet şartlarının tamamlanması halinde, emekli aylığına hak kazanacaklardır.

Re'sen Emeklilik: Kanunda yer alan şartların varlığı nedeniyle iştirakçilerin isteğine bakılmaksızın kurumlarınca tek taraflı olarak yapılan emeklilik işlemidir.

Kurumlarca Kanunun ilgili hükümleri uyarınca alınan re'sen emekliye sevk onayı; iştirakçilerin görevlerine son verme işlemi olmakla birlikte aynı zamanda tahsis işlemi de olduğundan re'sen emekliye sevk edilmelerine ilişkin hükümlere göre tabi oldukları yaş ve hizmet şartlarını tamamlayan iştirakçilere aylık bağlanacaktır. Ancak söz konusu hükümlerde yer alan hizmet koşulu oluşmayan iştirakçiler hakkında ise toptan ödeme işlemi yapılacaktır.

1.1. Genel Koşullar

Kanun kapsamında emekli aylığına hak kazanmanın genel koşulları;

- 08/09/1999 (dahil) tarihinden önce,
- 08/09/1999 (hariç) ile 30/04/2008 (dahil) tarihleri arası,
- 30/04/2008 (hariç) – Ekim 2008 ayı başı (dahil) tarihleri arası,

İlk defa iştirakçi/sigortalı olanlar bakımından üç bölümde incelenecektir. İştirakçilerin/Sigortalıların tabi olacakları emeklilik koşullarının tespitinde tam kesenek vermek suretiyle aylık aldıkları tarih değil, iştirakçi/sigortalı olarak göreve başladıkları tarih esas alınacaktır.

1.1.1. 08/09/1999 (Dahil) Tarihinden Önce İştirakçi/Sigortalı Olanlar

08/09/1999 tarihinden önce iştirakçi/sigortalı olanların emekli aylığına hak kazanma koşulları Kanunun geçici 205 inci maddesi uyarınca tespit edilecektir.

03/03/2023 tarih ve 32121 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 01/03/2023 tarih ve 7438 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 1 inci maddesi ile 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 95 inci madde hükmü uyarınca söz konusu maddenin yürürlüğe girdiği 03/03/2023 tarihinden sonra emekliye

sevk edilecekler için 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesindeki emekli aylığına hak kazanma koşullarından biri olan emeklilik yaşı koşulu kaldırılmıştır. Böylece anılan madde kapsamında olanlardan, istekleri üzerine emekliye sevk edilen kadın iştirakçilerden 20, erkek iştirakçilerden 25 fiili hizmet yılını dolduranların; Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (e) ve (f) fıkraları uyarınca re'sen emekliye sevk edilen kadın ve erkek iştirakçilerden 25 fiili hizmet yılını dolduranların emekli aylığından yararlanabilmeleri sağlanmıştır.

1.1.1.1. 03/03/2023 (Hariç) Tarihinden Önce Emekliye Sevk Edilenler

1.1.1.1.1. İstekle Emeklilik

4447 sayılı Kanunun 26 ncı maddesi ile Kanuna eklenen geçici 205 inci maddesi ile, iştirakçi olarak görev yapmakta olanlar ile iştirakçiliği herhangi bir nedenle sona erenlerden, mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla 5510 sayıl Kanunun 4/1-(a) veya (b) bentleri veyahut 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklara tabi olarak sigortalı çalışmak suretiyle, maddenin yürürlüğe girdiği 08/09/1999 (dahil) tarihinde veya bu tarihten önce 20 yıl hizmet süresini doldurmuş kadın iştirakçiler/sigortalılar ile 25 yıl hizmet süresini doldurmuş erkek iştirakçiler/sigortalılar, yaş kaydı aranmaksızın istekleri üzerine, söz konusu hizmet süresini tamamlamamış olanlar ise, maddenin yürürlük tarihi itibariyle mevcut hizmet sürelerine göre kademeli geçiş sürecinde tabi oldukları yaşlarını ve hizmet sürelerini, doldurmaları koşuluyla emekliliğe hak kazanacakları hükmü getirilmiştir.

Ancak, Anayasa Mahkemesinin 23/02/2001 tarihli ve E.No:1999-42, K.No:2001-41 sayılı kararı ile anılan geçici maddenin birinci fıkrasının (a) bendi hariç, diğer bentlerdeki geçiş sürecine ilişkin hükümlerinin iptal edilmesi üzerine, 23/05/2002 tarih ve 4759 sayılı Kanun ile geçici 205 inci maddenin birinci fıkrasının (a) bendi hariç diğer bentlerde yer alan kademeli geçiş süreci yeniden düzenlenmiştir.

Bu çerçevede kademeli yaş haddi tespiti yapılırken her ne kadar 23/05/2002 tarihi itibariyle mevcut hizmet sürelerinin dikkate alınması gerekmekte ise de, 4/1-(c) kapsamındaki iştirakçilerden; aylıklarını her ayın 15'inde alan ve 15/05/2002 tarihinde görev aylıklarını almaları ve 14/06/2002 tarihine kadar tam kesenek ödenmiş olması nedeniyle, yaşın tespitine esas hizmet süresinin hesabında 14/06/2002 tarihine (24/05/2002-14/06/2002 tarihleri arası süre dahil), aylıklarını her ayın 1'inde alan ve 01/05/2002 tarihinde görev aylıklarını almaları ve 01/06/2002 tarihine kadar tam kesenek ödenmiş olması nedeniyle, yaşın tespitine esas hizmet süresinin hesabında 01/06/2002 tarihine (24/05/2002-31/05/2002 tarihleri arası süre dahil); 23/05/2002 tarihinde 4/1-(a) kapsamında sigortalı olanlar için 23/05/2002 tarihi, 01/06/2002 tarihinde 4/1-(b) kapsamında sigortalı olanlar için ise 01/06/2002 tarihine kadar geçen hizmet süresi dikkate alınacaktır.

Kanunun geçici 205 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca 4447 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 08/09/1999 (dahil) tarihi itibariyle;

Kadın iştirakçilerden 20, erkek iştirakçilerden ise 25 yıl hizmet süresini dolduranlara yaş şartı aranmadan istekleri üzerine aylık bağlanacaktır.

a) Emeklilik hizmet sürelerini doldurmaya 2 yıldan az kalan iştirakçilerden kadın 38, erkek ise 43 yaşını,

Yukarıda belirtildiği üzere 4759 sayılı Kanunla (a) bendi dışındaki diğer bentlerde yapılan düzenlemeye göre, 23/05/2002 tarihi itibariyle (14/06/2002 tarihine kadarki) mevcut hizmet sürelerine karşılık aşağıdaki tabloda yer alan emeklilik yaşını doldurmaları ve kadınların 20, erkeklerin 25 yıl hizmet sürelerini tamamlamaları halinde emekli aylığına hak kazanabileceklerdir.

Kanunun Geçici 205 inci Maddesi gereğince Emekli Aylığı İçin Öngörülen Kademeli Geçiş Süreci

Kadın İştirakçiler

08/09/1999 tarihindeki hizmeti	Yaş	08/09/1999 tarihinde 20 yıldan eksik hizmeti süresi
20 yıl ve daha fazla	Yaş kaydı yoktur.	Hizmet eksiği yok
18 yıl 1 gün	38	2 yıldan az

23/05/2002 tarihindeki hizmeti	Yaş	23/05/2002 tarihinde 20 yıldan eksik hizmet süresi
20 yıl ve daha fazla	40	Hizmet eksiği yok
18 tam yıl veya daha fazla	40	2 tam yıl veya daha az
17 tam yıl – 17 yıl 11 ay 29 gün	41	2 yıldan fazla – 3 tam yıl veya daha az
16 tam yıl – 16 yıl 11 ay 29 gün	42	3 yıldan fazla – 4 tam yıl veya daha az
15 tam yıl – 15 yıl 11 ay 29 gün	43	4 yıldan fazla – 5 tam yıl veya daha az
14 tam yıl – 14 yıl 11 ay 29 gün	44	5 yıldan fazla – 6 tam yıl veya daha az
13 tam yıl – 13 yıl 11 ay 29 gün	45	6 yıldan fazla – 7 tam yıl veya daha az
12 tam yıl – 12 yıl 11 ay 29 gün	46	7 yıldan fazla – 8 tam yıl veya daha az
11 tam yıl – 11 yıl 11 ay 29 gün	47	8 yıldan fazla – 9 tam yıl veya daha az
10 tam yıl – 10 yıl 11 ay 29 gün	48	9 yıldan fazla – 10 tam yıl veya daha az
9 tam yıl – 9 yıl 11 ay 29 gün	49	10 yıldan fazla – 11 tam yıl veya daha az
8 tam yıl – 8 yıl 11 ay 29 gün	50	11 yıldan fazla – 12 tam yıl veya daha az
7 tam yıl – 7 yıl 11 ay 29 gün	51	12 yıldan fazla – 13 tam yıl veya daha az
6 tam yıl – 6 yıl 11 ay 29 gün	52	13 yıldan fazla – 14 tam yıl veya daha az
5 tam yıl – 5 yıl 11 ay 29 gün	53	14 yıldan fazla – 15 tam yıl veya daha az
4 tam yıl – 4 yıl 11 ay 29 gün	54	15 yıldan fazla – 16 tam yıl veya daha az
3 tam yıl – 3 yıl 11 ay 29 gün	55	16 yıldan fazla – 17 tam yıl

Erkek İştirakçiler,

08/09/1999 tarihindeki hizmeti	Yaş	08/09/1999 tarihinde 25 yıldan eksik hizmeti süresi
25 yıl ve daha fazla	Yaş kaydı yoktur.	Hizmet eksiği yok
23 yıl 1 gün	43	2 yıldan az
23/05/2002 tarihindeki hizmeti	**Yaş**	**23/05/2002 tarihinde 25 yıldan eksik hizmet süresi**
25 yıl ve daha fazla	44	Hizmet eksiği yok
23 tam yıl veya daha fazla	44	2 tam yıl veya daha az
21 yıl 6 ay – 22 yıl 11 ay 29 gün	45	2 yıldan fazla - 3 yıl 6 ay veya daha az
20 tam yıl – 21 yıl 5 ay 29 gün	46	3 yıl 6 aydan fazla – 5 tam yıl veya daha az
18 yıl 6 ay – 19 yıl 11 ay 29 gün	47	5 yıldan fazla – 6 yıl 6 ay veya daha az
17 tam yıl – 18 yıl 5 ay 29 gün	48	6 yıl 6 aydan fazla – 8 tam yıl veya daha az
15 yıl 6 ay – 16 yıl 11 ay 29 gün	49	8 yıldan fazla – 9 yıl 6 ay veya daha az
14 tam yıl – 15 yıl 5 ay 29 gün	50	9 yıl 6 aydan fazla – 11 tam yıl veya daha az
12 yıl 6 ay – 13 yıl 11 ay 29 gün	51	11 yıldan fazla – 12 yıl 6 ay veya daha az
11 tam yıl – 12 yıl 5 ay 29 gün	52	12 yıl 6 aydan fazla – 14 tam yıl veya daha az
9 yıl 6 ay – 10 yıl 11 ay 29 gün	53	14 yıldan fazla – 15 yıl 6 ay veya daha az
8 tam yıl – 9 yıl 5 ay 29 gün	54	15 yıl 6 aydan fazla – 17 tam yıl veya daha az
6 yıl 6 ay – 7 yıl 11 ay 29 gün	55	17 yıldan fazla – 18 yıl 6 ay veya daha az
5 tam yıl – 6 yıl 5 ay 29 gün	56	18 yıl 6 aydan fazla – 20 tam yıl veya daha az
3 yıl 6 ay – 4 yıl 11 ay 29 gün	57	20 yıldan fazla – 21 yıl 6 ay veya daha az
3 tam yıl – 3 yıl 5 ay 29 gün	58	21 yıl 6 aydan fazla – 22 tam yıl

Diğer taraftan, Kanunun mülga 32 nci maddesi ve 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi gereğince fiili hizmet süresi zammına müstahak olanların, 14/06/2002 tarihine kadar kazandıkları fiili hizmet süresi zammı ile kadın ise 20, erkek ise 25 yılın dolumuna kadar kazanacakları fiili hizmet süresi zammı toplamı 14/06/2002 tarihi itibariyle tespit edilen fiili hizmet süresine dahil edilecek ve bu hizmet süresine göre tespit edilen yaş hadlerinden, hizmetlerine eklenen fiili hizmet süresi zammı kadar ayrıca indirim yapılacaktır.

İndirim yapılacak olan yaş haddi, Kanunun 40 ncı maddesi ile belirlenmiş olan yaş hadleri olmayıp, geçici 205 inci madde kapsamında tespit edilen istekle emeklilik yaş haddi olacaktır.

İştirakçilerden, hem Kanunun mülga 32 nci maddesi hem de 40 ıncı maddesi ile fiili hizmet süresi zammı eklenebilecek bir görevde bulunmasına rağmen mülga 32 nci maddenin yürürlükte

olduğu tarihlerde bu görevde çalışmamış olması nedeniyle sadece 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi kapsamında fiili hizmet süresi zammından yararlanmış olanlara yönelik olarak Kanunun geçici 205 inci maddesi uyarınca yaş haddi uygulamasında, Kanunun mülga 32 nci maddesine göre fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmış olan diğer iştirakçilerle/sigortalılarla aynı şekilde işlem yapılacaktır.

Ancak, görevleri itibariyle Kanunun mülga 32 inci maddesi kapsamında fiili hizmet süresi zammına müstahak olmayıp, 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi ile ilk defa fiili hizmet süresi zammına hak kazananların söz konusu süreleri, geçici 205 inci madde kapsamında hesaplanacak yaş haddi tespitinde değerlendirilmeyecek olup, fiili hizmet süresi zammına müstahak oldukları tarihten itibaren, 40 ıncı maddede belirtilen işyeri ve işlerde 3600 gün çalışmış olmaları halinde, geçici 205 inci maddesi uyarınca tespit edilen yaş hadlerinden, 3 yılı geçmemek üzere bu sürelerin yarısı indirilecektir.

Kanun kapsamında, 08/09/1999 (dahil) tarihinden önce iştirakçiliği bulunmayan, ancak yine bu tarihten önce diğer sigortalılık statülerine tabi çalışmaları bulunanların emeklilikte geçerli yaş haddi tespiti, Kanunun geçici 205 inci maddesi kapsamında yapılacak olup, bunlardan Kanunun mülga 32 inci maddesi veya 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde sayılan görevler uyarınca fiili hizmet sürelerine zam yapılanların yaş haddi ve emekliliğe hak kazacakları tarihin tespiti, yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda yapılacaktır.

İlk defa 2008/Ekim ay başından itibaren 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlardan, 8/9/1999 tarihinden önce diğer sigortalılık statülerine tabi çalışmaları bulunan kadın 20, erkek ise 25 yıl hizmet süresine tabi olup emeklilik yaşının tespiti, Kanunun geçici 205 inci maddesi kapsamında yapılacaktır. 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde sayılan görevler uyarınca ilk defa fiili hizmet süresi zammına hak kazananların söz konusu süreleri, geçici 205 inci madde kapsamında hesaplanacak yaş haddi tespitinde değerlendirilmeyecek olup, geçici 205 inci maddeye göre tespit edilecek yaş haddinden 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde belirtilen usul ve esaslara göre indirim yapılacaktır. Ancak hem Kanunun 32 nci maddesinde hem de 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde sayılan görevlerde bulunanlar hakkında yukarıda yer alan açıklamalar doğrultusunda yaş haddi ve emekliliğe hak kazanacakları tarih tespit edilecektir.

5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası uyarınca, kadın iştirakçilerden/sigortalılardan başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğu bulunanların, 01/10/2008 tarihinden sonra geçen hizmet sürelerinin dörtte biri, hizmet süresi toplamına eklenecek ve eklenen bu sürelerin tamamı emeklilik yaş hadlerinden indirilecek, ancak söz konusu süreler 15/06/2002 tarihi itibariyle yaş haddinin tespit edilmesine esas alınan hizmet süresine ise eklenmeyecektir.

Kanunun mülga 12 nci maddesine göre fakülte veya meslek yüksek okullarında kendi hesabına okuduktan sonra muvazzaf subay veya astsubay naspedilen veya askerlik hizmetini müteakip muvazzaf subay veya astsubaylığa geçirilenler, isteklerine bakılmaksızın iştirakçi olarak sayılmış olup, 08/09/1999 (dahil) tarihinden sonra muvazzaf subay veya astsubay naspedilenlerden, kendi hesabına okumuş oldukları ve Kanunun mülga 15 inci maddesinin (e) fıkrası kapsamında borçlandırılan öğrenim sürelerinin başlangıcı, 08/09/1999 (dahil) tarihinden önce olanların emekliliğe hak kazanma koşulları geçici 205 inci madde kapsamında yapılacaktır. Ancak, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin onuncu fıkrası uyarınca borçlandırılan süreler bu kapsamda değerlendirilmeyecektir.

Ayrıca, 5510 sayılı Kanunun geçici 43 üncü maddesi uyarınca, 1416 sayılı Kanuna göre yurt dışına gönderilen ve öğrenimini başarıyla tamamlayarak yurda dönenlerden yükümlü bulunduğu mecburi hizmet süresini tamamlamış olanlardan, yurt dışında resmî öğrenci olarak geçirmiş oldukları öğrenim sürelerinin 18 yaşının tamamlanmasından sonraki döneme ait olan kısmının tamamını veya bir bölümünü borçlananlardan, borçlandıkları bu süreleri 08/09/1999 (dahil) tarihinden önce olanların söz konusu süreleri iştirakçiliğin başlangıcı olarak dikkate alındığından, emekliliğe hak kazanma koşulları geçici 205 inci madde kapsamında incelenecektir.

Örnek l: 23/10/1958 doğumlu ve 23/05/2002 tarihi itibariyle 25 yıl 14 gün hizmeti olan bir erkek iştirakçi geçici 205 inci maddenin (b) bendine göre 44 yaşına tabi olduğundan, 44 yaşını dolduracağı 23/10/2002 tarihinden önce emekliye ayrılamayacaktır.

Örnek 2: 18/07/1963 doğumlu ve 23/05/2002 tarihi itibariyle 20 yıl 14 gün hizmeti olan bir bayan iştirakçi, geçici 205 inci maddenin (b) bendine göre 40 yaşına tabi olduğundan, 40 yaşını dolduracağı 18/07/2003 tarihinden önce emekliye ayrılamayacaktır.

Örnek 3: 25/09/1968 doğumlu ve 23/05/2002 tarihi itibariyle 15 yıl 8 ay 15 gün hizmeti olan bir erkek iştirakçi emeklilik hizmet süresini doldurmaya 9 yıl 3 ay 15 gün kaldığından, geçici 205 inci maddenin (g) bendine göre 49 yaşına tabi olup 25 fiili hizmet yılını tamamlayıp, bilahare 25/09/2017 yılında 49 yaşını doldurduktan sonra emekliye ayrılabilecektir.

Örnek 4: 21/12/1971 doğumlu ve 23/05/2002 tarihi itibariyle 12 yıl 3 ay hizmeti olan bir bayan iştirakçi, emeklilik hizmet süresini doldurmaya 7 yıl 8 ay 15 gün kaldığından geçici 205 inci maddenin (h) bendine göre 46 yaşına tabi olup 20 fiili hizmet yılını tamamlayıp, bilahare 21/12/2017 tarihinde 46 yaşını doldurduktan sonra emekliye ayrılabilecektir.

Örnek 5: 20/03/1968 doğum tarihi olan bir bayan iştirakçinin, 23/05/2002 tarihi itibariyle toplam fiili hizmeti 6 yıl 8 ay 14 gün olup, 20 fiili hizmet yılını doldurmaya 13 yıl 3 ay 16 gün kaldığından, geçici 205 inci maddenin (n) bendine göre 52 yaşına tabi olacaktır.

Dolayısıyla bu bayan iştirakçi 20 fiili hizmet yılını tamamlayıp, 52 yaşını dolduracağı 20/03/2020 tarihinde itibaren emekliliğe hak kazanacaktır.

Örnek 6: 23/05/2002 tarihi itibariyle toplam 8 yıl 8 ay fiili hizmeti bulunan ve göreve başladığı tarihten itibaren her bir yıl için 3 ay fiili hizmet süresi zammına müstahak olan 03/04/1976 doğum tarihli bir erkek iştirakçinin (Polis, Subay, Astsubay vb.) emekliliğe hak kazanabilmesi için aranılan yaşın tespitinde;

İlgilinin 23/05/2002 tarihi itibariyle toplam 8 yıl 8 ay hizmetine karşılık 2 yıl 2 ay fiili hizmet süresi zammı verileceğinden toplam 10 yıl 10 ay hizmeti bulunmaktadır.

Ayrıca, 23/05/2002 tarihi itibariyle tespit edilen 10 yıl 10 hizmet süresine 25 yılını tamamlayacağı tarihe kadar müstahak olacağı 2 yıl 10 ay fiili hizmet süresi zamları dahil edilecektir.

Dolayısıyla ilgilinin 15/06/2002 tarihi itibariyle toplam 13 yıl 8 ay hizmeti esas alınarak geçici 205 inci maddenin (i) bendine göre 25 yıl emeklilik hizmet süresini tamamlamaya 11 tam yıldan fazla, 12 yıl 6 ay veya daha az kalanlar grubuna gireceğinden 51 yaşına tabi olmaktadır.

Bu itibarla, 03/04/1976 doğum tarihine göre 51 yaşını dolduracağı 03/04/2027 tarihinden emekli olacağı tarihe kadar müstahak olduğu toplam fiili hizmet süresi zammının tamamı düşülmek suretiyle, emekliliğe hak kazanacağı tarih tespit edilecektir.

Örnek 7: 08/09/1973 doğumlu erkek iştirakçi 16/03/1994 tarihinde İtfaiye Eri olarak göreve başlamıştır. İlk defa 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi ile yangın söndürme işlerinde çalışan itfaiye görevlilerinin fiili hizmet sürelerine 15/10/2008 tarihinden itibaren her yılına 60 gün fiili hizmet süresi zammı eklenmesi hükmü getirilmiştir.

Buna göre, emekliliğe hak kazanabilmesi için aranılan yaşın tespitinde;

İtfaiye erleri Kanunun mülga 32 nci maddesi kapsamında yer almayıp ilk defa 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi uyarınca 15/10/2008 tarihinden itibaren fiili hizmet süresi zammına müstahak olduğundan, fiili hizmet süresi zammı geçici 205 inci maddesi uyarınca tespit edilecek yaş haddi hesaplanmasında dikkate alınmayacak olup, 15/06/2002 tarihi itibariyle mevcut 8 yıl 2 ay (15/04/1994-15/06/2002 arası) fiili hizmeti esas alınmak suretiyle emeklilikte tabi olacağı yaş haddi tespit yapılacaktır.

Dolayısıyla erkek iştirakçinin 15/06/2002 tarihi itibariyle toplam 8 yıl 2 aylık hizmet süresi esas alınarak geçici 205 inci maddenin (ı) bendine göre 25 yıl emeklilik süresini tamamlamaya 15 yıl 6 aydan fazla, 17 tam yıl veya daha az kalan grubuna gireceğinden 54 yaşına tabi olmaktadır.

Bu yaşından ayrıca, fiili hizmet süresi zammına müstahak olduğu 15/10/2008 tarihinden itibaren, bu işyeri ve işlerde 3600 gün çalışmış olması halinde, tespit edilen 54 yaş haddinden, 3 yılı geçmemek üzere eklenen fiili hizmet süresi zammının yarısı indirilecektir.

Örnek 8: 09/09/1996-13/08/2001 tarihleri arası kendi nam ve hesabına öğrenim gören ve 01/03/2004 tarihinde sözleşmeli subay olarak göreve başlayan iştirakçi 30/08/2004 tarihinde teğmenliğe naspedilmiştir. İştirakçi her ne kadar 01/03/2004 tarihinde subay olarak göreve başlamış ise de, mülga 12 nci maddeye göre kendi hesabına okumuş olduğu öğrenim sürelerinde iştirakçi sayıldığından, 08/09/1999 tarihinden önce iştirakçi olduğu hususu dikkate alınarak mülga geçici 205 inci madde kapsamında tespit edilecek yaş haddinden hizmetlerine eklenen fiili hizmet süresi zammı kadar ayrıca indirim yapılacaktır.

Örnek 9: 13/02/2000 tarihinde göreve başlayan ve 08/09/1999 tarihinde önce sigortalılığı bulunmayan erkek iştirakçi, 03/08/1996-04/02/1998 tarihleri arasında geçen askerlik hizmetini borçlanmak suretiyle hizmet süresine eklettirmiştir. İlgili mevzuata göre belirlenmiş istisnalar dışında, borçlanılan sürelerin geçtiği tarihler aynı zamanda iştirakçilik başlangıcından sayılmadığından 08/09/1999 tarihinden sonra ilk defa sigortalı olan erkek iştirakçi hakkında geçici 205 inci madde uygulanmayarak 25 yıllık hizmet süresini tamamladığı ve 60 yaşını dolduracağı tarih

itibariyle emekliliğe hak kazanacaktır.

Örnek 10: 07/09/2002 tarihinde iştirakçi olarak göreve başlayan 02/09/1975 doğumlu kadın iştirakçinin, 16/04/1993-07/09/2002 tarihleri arasında 3381 gün 4/1-(a) kapsamında sigortalı hizmetleri bulunmaktadır. Kadın iştirakçi her ne kadar 08/09/1999 tarihinden sonra ilk defa Kanuna tabi olarak göreve başlamış ise de, bu tarihten önce sigortalı hizmetleri bulunduğundan emekliliğe hak kazanma koşulları geçici 205 inci madde kapsamında tespit edilecek olup, 23/05/2002 tarihi itibariyle 9 yıl 1 ay 7 gün (3277 gün) hizmeti olan ilgilinin, 20 yıllık emeklilik hizmet süresini doldurmaya 10 yıl 10 ay 23 gün kaldığından geçici 205 inci maddenin (k) bendine göre 49 yaş haddine tabi olacaktır.

Dolayısıyla, 20 fiili hizmet süresini tamamlayıp, 02/09/1975 doğum tarihine göre 49 yaşını dolduracağı 02/09/2024 tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanacaktır.

Örnek 11: 07/09/1993-1/07/2011 tarihleri 4/1-(a) kapsamında sigortalı olarak çalışan ve 01/07/2011 tarihi itibariyle 5510 saylı Kanunun 4/1-(c) kapsamında göreve başlayan 02/09/1975 doğumlu erkek sigortalı, her ne kadar 08/09/1999 tarihinden sonra (01/07/2011) tarihinde ilk defa 4/1-(c) kapsamında göreve başlamış ise de, 08/09/1999 tarihinden önce 4/1-(a) kapsamında sigortalı hizmetleri bulunduğundan emekliliğe hak kazanma koşulları geçici 205 inci madde kapsamında tespit edilecektir.

Buna göre, 07/09/1993-23/05/2002 tarihi itibariyle 8 yıl 8 ay 16 gün (3136 gün) hizmeti olan ilgilinin, 25 yıl emeklilik hizmet süresini doldurmaya 16 yıl 3 ay 14 gün kaldığından geçici 205 inci maddenin (l) bendine göre 54 yaş haddine tabi olacaktır.

Dolayısıyla, 25 fiili hizmet süresini tamamlayıp, 02/09/1975 doğum tarihine göre 54 yaşını dolduracağı 02/09/2029 tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanacaktır.

Örnek 12: 07/09/2007 tarihinde MİT'te memur olarak göreve başlayan 02/09/1971 doğumlu erkek iştirakçinin, 16/08/1992-07/09/2001 tarihleri arasında 3381 gün 4/1-(a) kapsamında sigortalı hizmetleri hizmeti bulunmaktadır. Erkek iştirakçi her ne kadar 08/09/1999 tarihinden sonra ilk defa Kanuna tabi olarak göreve başlamış ise de, bu tarihten önce sigortalı hizmetleri bulunduğundan emekliliğe hak kazanma koşulları geçici 205 inci madde kapsamında tespit edilecektir.

Buna göre 23/5/2002 tarihi itibariyle 9 yıl 4 ay 21 gün (3381 gün) hizmeti olan ilgilinin, 25 yılın dolumuna kadar hak kazanacağı 3 yıl 15 gün fiili hizmet süresi zammı ile birlikte toplam 12 yıl 5 ay 6 gün olup, emeklilik hizmet süresini (25 yıl) doldurmaya 12 yıl 6 ay 24 gün kaldığından geçici 205 inci maddenin (j) bendine göre 52 yaş haddine tabi olacaktır.

Dolayısıyla, 25 fiili hizmet süresini tamamlayıp, 02/09/1971 doğum tarihine göre 52 yaşını dolduracağı 02/09/2023 tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanacaktır.

Ancak, Kanunun mülga 32 inci maddesine göre müstahak olduğu fiili hizmet süresi zammının tamamı yaş haddinden indirilmek suretiyle tespit edilecek tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanacaktır.

Örnek 13: 30/05/1976 doğumlu erkek iştirakçi 01/08/1994 tarihinde GATA'da askeri öğrenci olarak başlamıştır. 31/07/2000 tarihinde Tabip Teğmen naspedilen ve 10/12/2013 tarihinde Tabip Binbaşı rütbesinde iken istifa eden iştirakçi 12/12/2013 tarihinde Cumhuriyet Üniversitesi Tıp Fakültesinde Yardımcı Doçent olarak göreve başlamış, 20/01/2021 tarihi itibariyle isteğiyle emekliye sevk edilmiştir.

Buna göre, emekliliğe hak kazanabilmesi için aranılan yaşın tespitinde;

İştirakçinin Tabip Teğmen olarak nasıp edildiği 31/07/2000 tarihi ile istifa ederek görevinden ayrıldığı 10/12/2013 tarihleri arasında yapmış olduğu görev Kanunun mülga 32 inci maddesi kapsamında yer aldığından, Kanunun geçici 205 inci maddesi uyarınca 15/06/2002 tarihi itibariyle tespit edilecek yaş haddi hesaplamasında bu tarihe kadar müstahak olduğu fiili hizmet süresi zammı dikkate alınarak tabi olduğu yaş tespit edilecek, tespit edilen bu yaştan ayrıca hizmetlerine eklenen fiili hizmet süresi zammının tamamı kadar indirim yapılacaktır.

İştirakçinin 12/12/2013 tarihi ile emekliye ayrıldığı 20/01/2021 tarihleri arasında Üniversitede doktor öğretim üyesi olarak yaptığı görev Kanunun mülga 32 inci maddesi kapsamında yer almayıp ilk defa 5510 sayılı Kanunun 40 ncı maddesinde yer alan fiili hizmet süresi zammına müstahak bir görev olduğundan, 03/08/2018-14/01/2021 tarihleri arasındaki müstahak olduğu fiili hizmet süresi zammı Kanunun geçici 205 inci maddesi uyarınca tespit edilecek yaş haddi hesaplamasında dikkate alınmayacak olup, fiili hizmet süresi zammına müstahak olduğu 03/08/2018 tarihinden itibaren bu işyeri ve işlerde 3600 gün çalışmış olması halinde, Kanunun geçici 205 inci maddesi uyarınca tespit edilen yaş haddinden 3 yılı geçmemek üzere eklenen fiili hizmet süresi zammının yarısı kadar indirim yapılacaktır.

Buna göre, erkek iştirakçinin 15/06/2002 tarihi itibariyle Kanunun mülga 32 inci maddesi kapsamında yararlanmış olduğu fiili hizmet süresi zammı da ilave edilmek suretiyle toplam 8 yıl 3 ay 15 gün hizmet yılı esas alındığında emeklilik hizmet süresini (25 yıl) doldurmaya 16 yıl 8 ay 15 gün kaldığından Kanunun geçici 205 inci maddesinin (j) bendine göre 52 yaşına tabi olacaktır.

Dolayısıyla, her ne kadar iştirakçi 25 fiili hizmet süresini tamamlamış ise de, 30/05/1976 doğum tarihine göre 52 yaşını dolduracağı 30/05/2028 tarihinden Kanunun mülga 32 inci maddesine göre müstahak olduğu 3 yıl 4 ay fiili hizmet süresi zammının tamamı indirilmek suretiyle 30/01/2025 tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanabileceğinden, bu tarihten önce isteğiyle emekliye sevk edilen ilgilinin göreve iade edilmesi gerekecektir.

Örnek 14: 01/09/1999 tarihinde Astsubay Sınıf Okulu öğrencisi olan, 30/08/2000 tarihinde de Astsubay Çavuş olarak naspedilen 10/02/1982 doğumlu erkek iştirakçi 08/07/2018 tarihi itibariyle kamu görevinden çıkarılmıştır.

Buna göre, emekliliğe hak kazanabilmesi için aranılan yaşın tespitinde;

İştirakçi her ne kadar 08/09/1999 tarihinden önce Astsubay Sınıf Okulu öğrencisi olmuş ise de, 10/02/1982 doğum tarihine göre 18 yaşını 10/02/2000 tarihinde (08/09/1999 tarihinden sonra) doldurduğu dikkate alındığında, ilgilinin tabi olduğu yaşın tespitinde Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerinin uygulanmasına imkan bulunmamaktadır.

İştirakçi Kanunun mülga 39 uncu maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca 25 hizmet yılını ve 60 yaşını doldurması halinde emekliliğe hak kazanacak, Kanunun mülga 32 inci maddesi uyarınca müstahak olduğu fiili hizmet süresi zammının üç yıldan çok olmamak üzere yarısı 60 yaşından indirilerek tabi olacağı emeklilik tarihi tespit edilecektir.

Dolayısıyla, 15/02/2000-15/07/2018 tarihleri arasında 18 yıl 5 ay fiili hizmeti ve bu hizmetine istinaden verilen 4 yıl 5 ay 15 gün fiili hizmet süresi zammı olmak üzere toplam 22 yıl 10 ay 15 gün hizmeti bulunan ilgilinin 25 tam hizmet yılını doldurması ve 10/02/1982 doğum tarihi esas alınarak 60 yaşını dolduracağı 10/02/2042 tarihinden müstahak olduğu 4 yıl 5 ay 15 gün fiili hizmet süresi zammının yarısı olan 2 yıl 2 ay 23 gün düşülmek suretiyle 17/11/2039 tarihinde emekliliği hak edebilecektir.

1.1.1.1.2. Sicilen Re'sen Emeklilik

1.1.1.1.2.1. Askeri Personelin Sicilen Re'sen Emekliliği

Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (e) fıkrası uyarınca, subay ve askeri memurlarla, gedikli subay ve gedikli erbaşların ahlak noktasından hüküm ile veya yetersizlik yada disiplin sebeplerinden dolayı sicilleri üzerine veyahut askeri mahkemelerce verilecek kararlar üzerine kurumlarınca re'sen emekliye sevk edilmeleri halinde, Kanunun geçici 205 inci maddesinde belirtilen kademeli yaş hadlerine tabi olacaklar ve bunların yaş hadlerinden hizmetlerine eklenen fiili hizmet süresi zammı kadar indirim yapılacaktır.

Re'sen emeklilik kapsamında aylık bağlanması için aranacak hizmet süresi bakımından, kadın-erkek ayrımı yapılmayacak ve bu kapsamdaki tüm iştirakçilerden en az 25 yıl hizmet süresinin bulunması şartı aranacaktır.

Ancak, 25 yıl hizmet süresi bulunmakla beraber aylığa hak kazanabilmek için gerekli yaşları doldurmayanların bu yaşları ikmal ettikten sonra, açıkta iken emeklilik talebinde bulunmaları halinde kendilerine emekli aylığı bağlanacaktır.

Bu şekilde görevlerinden ayrılmış ve toplam hizmet süreleri 25 yılda az olanlar, hakkında toptan ödeme işlemleri yapılacaktır.

Örnek 1: Astsubay sınıf okulunda 30/08/1994 tarihinde öğrenci olarak göreve başlayan ve 30/08/1995 tarihinde astsubaylığa nasp edilen 13/07/1975 doğum tarihli erkek iştirakçi, 30/08/2017 tarihinde Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (e) fıkrasına göre emekliye sevk edilmiştir. İlgilinin emekliye sevk edildiği tarih itibariyle 1 yıl astsubay sınıf okulu, 22 yıl fiili hizmeti ve 5 yıl 6 ay fiili hizmet süresi zammı ile 3 yıl 6 ay itibari hizmeti olmak üzere toplam 32 yıl hizmet süresi bulunmaktadır.

İlgilinin 15/06/2002 tarihi itibariyle tespit edilen toplam 12 yıl 6 ay 10 gün hizmet süresine karşılık, geçici 205 inci maddenin (i) bendine göre 25 yıl emeklilik hizmet süresini tamamlamaya 11 tam yıldan fazla, 12 yıl 6 ay veya daha az kalanlar grubuna gireceğinden 51 yaşına tabi olup, 13/07/1975 doğum tarihine göre 51 yaşını dolduracağı 13/07/2026 tarihinden fiili hizmet süresine eklen 5 yıl 6 ay FHZ indirilmek suretiyle 08/01/2021 tarihinde emekliliğe hak kazanacaktır.

Buna göre, ilgilinin emeklilikte geçerli hizmet süresi 25 yıldan fazla olduğundan (28 yıl 6 ay)

hakkında herhangi bir tahsis işlemi yapılmayacak olup, emekliliğe hak kazanacağı 08/01/2021 tarihi esas alınarak, 2021 yılı Ocak ayı içinde veya daha sonraki bir tarihte emeklilik talebinde bulunması halinde, emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 2: Örnek 1'deki iştirakçinin, 30/08/2014 tarihinde Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (e) fıkrasına göre emekliye sevk edilmesi halinde ise, emekliye sevk edildiği 14/09/2014 tarihi itibariyle 1 yıl astsubay sınıf okulu, 19 yıl fiili hizmeti ve 4 yıl 9 ay fiili hizmet süresi zammı ile 3 yıl 6 ay itibari hizmeti olmak üzere toplam 28 yıl 3 ay hizmet süresi bulunmaktadır.

Buna göre, ilgilinin her ne kadar toplam hizmet süresi 28 yıl 3 ay ise de, itibari hizmet süresi emeklilikte geçerli hizmet süresine eklenen hizmet süresi olmadığından, ilgilinin fiili hizmet süresi ile fiili hizmet süresi zammı toplamı 24 yıl 9 ay (25 yıldan az) olduğundan toptan ödeme işlemi yapılacaktır.

1.1.1.1.2.2. Sivil İştirakçilerin Sicilen Re'sen Emekliliği

Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (f) fıkrası uyarınca, (e) fıkrasında belirtilen askeri personel dışındaki sivil iştirakçilerden ahlak ve yetersizlik sebeplerinden dolayı kurumlarınca re'sen emekliye sevk edilen kadın-erkek iştirakçiler, 25 fiili hizmet süresi ve Kanunun geçici 205 inci maddesinde belirtilen yaş hadlerine tabi olacaklar ve bunların yaş hadlerinden hizmetlerine eklenen fiili hizmet süresi zammı kadar indirim yapılacaktır.

Sicilleri üzerine re'sen emekliye sevk edilen askeri personel hakkında uygulanan diğer hususlar sivil iştirakçiler içinde uygulanacaktır.

1.1.1.2. 03/03/2023 (Dahil) Tarihinden Sonra Emekliye Sevk Edilenler

03/03/2023 tarihli ve 32121 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 01/03/2023 tarihli ve 7438 sayılı Kanunun 1 inci maddesi ile 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 95 inci madde;

"Bu maddenin yürürlük tarihinden sonra aylık bağlanması için talepte bulunanlardan 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi, 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası, 2925 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi ve 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerine göre yaşlılık veya emekli aylığı bağlanacak olanlar, söz konusu hükümlerde yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar. Bu fıkra esas alınarak geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmaz ve geriye dönük hak talep edilemez.

Birinci fıkra kapsamında yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlananlardan, yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışılmaya başlandığı tarihten itibaren bu Kanunun geçici 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanılan sigortalının işten ayrılması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamaz. Bu fıkrada yer alan indirimden, bu Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan diğer şartlar sağlanmak kaydıyla yararlanılır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir." hükmünü amirdir.

Yayımı tarihi olan 03/03/2023 tarihinden itibaren yürürlüğe giren söz konusu hüküm ile ilk defa 08/09/1999 (dahil) tarihinden önce iştirakçi veya sigortalı olmaları nedeniyle emekli aylığına hak kazanma koşulları 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesine göre belirlenenlerin, tabi oldukları fiili hizmet süresi koşulu korunarak emeklilik yaş koşulu kaldırılmıştır.

Buna göre, 03/03/2023 (dahil) tarihinden sonra istekleri üzerine veya Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (e) ve (f) fıkraları uyarınca re'sen emekliye sevk edilenlerin emekli aylığına hak kazanma koşulları aşağıda açıklanmıştır.

1.1.1.2.1. İstekleri Üzerine Emekliye Sevk Edilenler

08/09/1999 (dahil) tarihinden önce iştirakçi veya sigortalı olanlardan veyahut 09/09/1999 (dahil) tarihinden sonra iştirakçi veya sigortalı olmalarına rağmen iştirakçilik başlangıç tarihini geriye götürmeye imkan tanıyan aşağıda açıklanan ilgili mevzuat hükümlerine göre iştirakçilik başlangıç

tarihi 08/09/1999 (dahil) öncesi olacak şekilde geriye götürülenlerden, 03/03/2023 tarihinde ve sonrasında istekle emeklilik talebinde bulunacak olanlar (görevde olan iştirakçiler bakımından emekliye sevk onayı sonrası görevi ile ilişiği bu tarihten sonra kesilenlerden) kadın ise 20, erkek ise 25 fiili hizmet yılını tamamlamaları halinde herhangi bir yaş koşulu aranmaksızın emekli aylığından yararlandırılacaktır.

Bu kapsamda, 08/09/1999 (dahil) tarihinden önce iştirakçi veya sigortalı olmalarına rağmen 23/05/2002 tarihi itibarıyla 3 yıldan az hizmeti bulunması nedeniyle Kanunun geçici 205 inci maddesinde emekli aylığına hak kazanacakları emeklilik yaş hadleri kademelendirilmeyen ve bu nedenle kadın ise 20, erkek ise 25 fiili hizmet yılı koşuluna tabi olmalarına rağmen emeklilik yaşı bakımından kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını tamamlama koşuluna tabi olan iştirakçiler de kadın ise 20, erkek ise 25 fiili hizmet yılını tamamlamaları ve 03/03/2023 (dahil) tarihinden sonra talepte bulunmaları halinde herhangi bir yaş koşulu aranmaksızın emekli aylığından yararlandırılacaktır.

Örnek 1: 22/06/1978 doğumlu ve 23/05/2002 tarihi itibarıyla 6 yıl hizmeti bulunması nedeniyle 56 yaşa tabi bir erkek iştirakçi, toplam 26 yıl fiili hizmeti bulunmakta iken 30/12/2022 tarihinde istifa ederek görevinden ayrılmıştır. Açıkta iken Kurumumuz kayıtlarına 05/03/2023 tarihinde geçen 04/03/2023 tarihli dilekçesi ile emeklilik talebinde bulunan iştirakçiye 01/04/2023 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 2: 23/05/2002 tarihi itibarıyla 2 yıl 11 ay hizmeti bulunan bir kadın iştirakçi, toplam 22 yıl fiili hizmeti bulunmakta iken 01/03/2023 tarihli dilekçesine istinaden kurumunca 16/03/2023 tarihi itibarıyla ilişiği kesilerek istekle emekliye sevk edilmiştir. 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi kapsamında bulunan ve en az 20 fiili hizmet yılını tamamlayan iştirakçiye 15/04/2023 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

Diğer taraftan, 3201 sayılı Kanuna göre sigortalılık veya iştirakçilik başlangıcını geriye götüren borçlanma süreleri ile 5434 sayılı Kanunun mülga 15 inci maddesinin (e) bendi ve 5510 sayılı Kanunun geçici 43 üncü maddesi kapsamında borçlandırılan öğrenim sürelerinin başlangıcı, geçici 205 inci maddenin uygulanması bakımından iştirakçilik başlangıcı olarak kabul edildiğinden, 09/09/1999 (dahil) tarihinden sonra ilk defa sigortalı veya iştirakçi olanlardan, bu kapsamda yapmış oldukları borçlanmalar ile iştirakçilik başlangıcı 08/09/1999 (dahil) tarihinden öncesine götürülenler hakkında da 5510 sayılı Kanunun yukarıda açıklanan geçici 95 inci maddesi hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

Söz konusu istisna durumlar haricinde, gerek 5434 sayılı Kanun gerekse diğer sosyal güvenlik kanunları (sigortalılık statüleri) kapsamında yapılan ve sigortalılık veya iştirakçilik başlangıç tarihinden önceki döneme ait borçlanma süreleri (askerlik ve doğum borçlanması gibi), iştirakçilik başlangıcını geriye götürmediğinden, 09/09/1999 (dahil) tarihinden sonra sigortalı veya iştirakçi olanların bu kapsamda yapmış oldukları borçlanma süreleri iştirakçilik başlangıcını geriye götürmeyecek (ilgililerin 4/1-(a) veya 4/1-(b) bendi kapsamında yaptıkları ve bu statülere göre aylık bağlanması halinde sigortalılık başlangıcını geriye götürecek borçlanma süreleri dahil) ve bu kişiler hakkında 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi ve 5510 sayılı Kanunun geçici 95 inci maddesi hükümleri uygulanmayacaktır.

Örnek 3: 25/12/1999 tarihinde 4/1-(a) bendi kapsamında çalışmaya başlayan ve sigortalılık başlangıç tarihinden önceki 1 yıl 6 ay askerlik süresini 4/1-(a) bendi kapsamında borçlanan bir erkek iştirakçi 22/06/2001 tarihinde 5434 sayılı Kanun kapsamında iştirakçi olmuştur. İlk defa 09/09/1999 (dahil) tarihinden sonra sigortalı olan ve yapmış olduğu askerlik borçlanması 5434 sayılı kanun hükümlerine göre sigortalılık/iştirakçilik başlangıç tarihini geriye götürmeyen ilgilinin emekli aylığına hak kazanma koşulları Kanunun mülga 39 uncu maddesine göre belirlenecek olup, bu kişi hakkında Kanunun geçici 205 inci maddesi ve 5510 sayılı Kanunun geçici 95 inci maddesi hükümleri uygulanmayacaktır.

Öte yandan, 08/09/1999 (dahil) tarihinden önce diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında çalışmaya başladıktan sonra ilk defa 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında sigortalı olup, mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi uyarınca söz konusu bent kapsamında aylık bağlanacak olanlar hakkında da 5510 sayılı Kanunun geçici 95 inci maddesi hükümleri uygulanacaktır. Bunlardan kadın ise 20 fiili hizmet yılını (7200 gün), erkek ise 25 fiili hizmet yılını (9000 gün) tamamlayarak 03/03/2023 (dahil) tarihinden sonra talepte bulunmaları üzerine emekliye sevk edilenlere de, herhangi bir yaş koşulu aranmaksızın, Kurumumuz 06/11/2018 tarihli ve 2018/38 sayılı "Emeklilik İşlemleri" başlıklı Genelgesinin "Aylık Hesaplama Sistemi" başlıklı Üçüncü Kısmındaki "2.3. 2008/Ekim ay başından itibaren ilk defa 4/1-(c) kapsamında sigortalı olanlar" alt başlığında yapılan açıklamalar çerçevesinde 5510 sayılı Kanunun geçici 2 nci

maddesi hükümlerine göre hesaplanacak yaşlılık aylığı bağlanacaktır.

1.1.1.2.2. Sicilen Re'sen Emekliye Sevk Edilenler

Kanunun mülga 39 uncu maddesinin;

- (e) fıkrası uyarınca, subay ve askeri memurlarla, gedikli subay ve gedikli erbaşların ahlak noktasından hüküm ile veya yetersizlik ya da disiplin sebeplerinden dolayı sicilleri üzerine veyahut askeri mahkemelerce verilecek kararlar üzerine,
- (f) fıkrası uyarınca, (e) fıkrasında belirtilen askeri personel dışındaki sivil iştirakçilerden ahlak ve yetersizlik sebeplerinden dolayı,

kurumlarınca 03/03/2023 (dahil) tarihinden sonra re'sen emekliye sevk edilen kadın ve erkek iştirakçilerden en az 25 yıl hizmet süresi bulunanlar, herhangi bir yaş koşulu aranmaksızın emekli aylığından yararlandırılacaktır.

Bu şekilde görevlerinden ayrılmış ve toplam hizmet süreleri 25 yıldan az olanlar hakkında toptan ödeme işlemleri yapılacaktır.

1.1.2. 08/09/1999 (Hariç) ila 30/04/2008 (Dahil) Tarihleri Arasında Sigortalı/ İştirakçi olanlar

1.1.2 1. İstekle Emeklilik

Kanunun 4447 sayılı Kanunla değişik mülga 39 uncu maddesi uyarınca, 08/09/1999 (hariç)-30/04/2008 tarihleri arasında ilk defa iştirakçi/sigortalı (4/1- (a), (b) ve (c) kapsamında) olan kadın iştirakçiler 58, erkek iştirakçiler ise 60 yaşlarını doldurmaları ve 25 yıl hizmet süresini tamamlamaları halinde emekli aylığına hak kazanacaklardır.

Ayrıca, hem Kanunun mülga 32 inci maddesi hem de 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde sayılan görevler uyarınca fiili hizmet sürelerine zam yapılanların yaş hadlerinden; eklenilen bu sürenin üç yıldan çok olmamak kaydıyla yarısı indirilecektir.

Ancak, görevleri itibariyle Kanunun mülga 32 inci maddesi kapsamında fiili hizmet süresi zammına müstahak olmayıp, 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi ile ilk defa fiili hizmet süresi zammına hak kazananların, fiili hizmet süresi zammına müstahak oldukları tarihten itibaren, maddede belirtilen işyeri ve işlerde 3600 gün çalışmış olmaları halinde, 3 yılı geçmemek üzere bu sürelerin yarısı yaş hadlerinden indirilecektir.

İndirim yapılacak olan yaş haddi, Kanunun 40 ncı maddesi ile belirlenmiş olan yaş hadleri olmayıp, 58 ve 60 olarak belirlenmiş olan istekle emeklilik yaş haddi olacaktır.

Örnek 1: 13/02/2001 tarihinde göreve başlayan ve bu tarihten önce herhangi bir sigortalılığı bulunmayan 08/06/1982 doğum tarihli kadın polis memuru, emekliliğe hak kazanabilmek için mülga 39 uncu maddenin (b) fıkrasının birinci paragrafına göre 58 yaş ve toplam 25 yıl hizmet süresi koşuluna tabi olup, 08/06/1982 doğum tarihine göre 58 yaşını dolduracağı 08/06/2040 tarihinden 3 yıl fiili hizmet süresi zammının düşülmesi sonucu 08/06/2037 tarihinde emekliliğe hak kazanacaktır.

Örnek 2: 08/09/2001 tarihinde yangın söndürme işlerinde göreve başlayan ve bu tarihten önce herhangi bir sigortalılığı bulunmayan 08/06/1983 doğum tarihli erkek iştirakçi, emekliliğe hak kazanabilmek için mülga 39 uncu maddenin (b) fıkrasının birinci paragrafına göre 60 yaş ve toplam 25 yıl hizmet süresi koşuluna tabi olup, 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasının (15) numaralı sırasına göre 15/10/2008 tarihinden itibaren her bir yılına 60 gün fiili hizmet süresi zammına müstahaktır.

Bu nedenle, fiili hizmet süresi zammına müstahak olduğu 15/10/2008 tarihinden itibaren, bu işyeri ve işlerde 3600 gün çalışmış olması halinde, tabi olduğu 60 yaş haddinden, 3 yılı geçmemek üzere fiili hizmet süresine eklenen FHZ'nın yarısı indirilmek suretiyle emekliliğe hak kazanacağı tarih tespit edilecektir.

1.1.2.2 Sicilen Re'sen Emeklilik

1.1.2.2.1. Askeri Personelin Sicilen Emekliliği

Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (e) fıkrası uyarınca, subay ve askeri memurlarla, gedikli subay ve gedikli erbaşların ahlak noktasından hüküm ile veya yetersizlik veya disiplin sebeplerinden dolayı sicilleri üzerine veyahut askeri mahkemelerce verilecek kararlar üzerine kurumlarınca re'sen emekliye sevk edilmeleri halinde, kadın-erkek en az 25 yıl hizmet süresini tamamlamaları ve 61

yaşlarını doldurmaları halinde emekli aylığı bağlanabilecektir.

Bunların yaş hadlerinden hizmetlerine eklenen fiili hizmet süresi zammı indirimi yapılmayacaktır.

Ancak, 25 yıl hizmet süresi bulunmakla beraber aylığa hak kazanabilmek için gerekli 61 yaşını doldurmayanların 61 yaşını ikmal ettikten sonra açıkta iken emeklilik talebinde bulunmaları halinde kendilerine emekli aylığı bağlanabilecektir.

Bu şekilde görevlerinden ayrılmış ve toplam hizmet süreleri 25 yıldan az olanlar, hakkında toptan ödeme işlemleri yapılacaktır.

Örnek 1: Astsubay sınıf okulunda 30/08/2000 tarihinde öğrenci olarak göreve başlayan ve 30/08/2001 tarihinde astsubaylığa nasp edilen 13/06/1983 doğumlu sigortalı, 30/08/2021 tarihinde Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (e) fıkrasına göre emekliye sevk edilmiştir. Söz konusu sigortalının 1 yıl astsubay sınıf okulu, 20 yıl fiili hizmeti ve 5 yıl fiili hizmet süresi zammı olmak üzere toplam 26 yıl hizmet süresi bulunmaktadır.

Buna göre, ilgilinin emeklilikte geçerli hizmet süresi 25 yıldan fazla olduğundan hakkında herhangi bir tahsis işlemi yapılmayacak olup, 61 yaşını doldurarak emekliliğe hak kazanacağı 2044 Haziran ayı içinde veya daha sonraki bir tarihte emeklilik talebinde bulunması halinde emekli aylığı bağlanacaktır.

1.1.2.2.2. Sivil İştirakçilerin Sicilen Emekliliği

Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (f) fıkrası uyarınca, (e) fıkrasında belirtilen askeri personel dışındaki sivil iştirakçilerin, ahlak ve yetersizlik sebeplerinden dolayı sicilleri üzerine kurumlarınca re'sen emekliye sevk edilmeleri halinde, kadın-erkek en az 25 yıl hizmet süresini tamamlamaları ve 61 yaşlarını doldurmaları halinde emekli aylığı bağlanabilecektir.

Sicilleri üzerine re'sen emekliye sevk edilen askeri personel hakkında uygulanan diğer hususlar sivil iştirakçiler içinde uygulanacaktır.

Gerek askeri personelden gerekse sivil personelden resen emekliye sevkleri sonrasında, diğer sigortalılık statülerine tabi olarak görev yaptıktan sonra açıkta iken emeklilik talebinde bulunan ve mülga 2829 sayılı Kanun hükümlerine göre son yedi yıllık hizmet süresi içinde en fazla hizmeti 4/1-c kapsamında geçmiş olanlara aylık bağlanması için yine 61 yaşının doldurmuş olması şartı aranacaktır. Bunlar hakkında Kanunun 39 uncu maddesinin (ç) fıkrası esas alınarak; kadın ise 58, erkek ise 60 yaşının doldurulmuş olması aylık bağlanması için yeterli olmayacaktır.

1.1.3. 30/04/2008 (Hariç) İla Ekim 2008 Ayı Başı (Hariç) Tarihler Arası İştirakçi/Sigortalı Olanlar

5510 sayılı Kanunun geçici 7 nci maddesinin dokuzuncu fıkrasında 30/04/2008 (hariç) tarihinden sonra 506, 1479, 5434, 2925 ve 2926 sayılı kanunlara göre ilk defa sigortalı veya iştirakçi olanlar hakkında Kanunun 28 inci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkrası hükümlerinin uygulanacağı öngörülmüştür. Diğer bir ifadeyle, 5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları ilk defa 01/05/2008 tarihi itibariyle 506, 1479, 5434, 2925 ve 2926 sayılı kanunlara göre sigortalı olanlar için uygulanacaktır.

Buna göre, ilk defa 01/05/2008 tarihi itibariyle 4/1-(c) kapsamında iştirakçi olan; kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olması ve en az 9000 gün, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması şartıyla yaşlılık aylığı bağlanacaktır.

Kadın sigortalılar için 58, erkek sigortalılar için 60 olarak öngörülen yaş hadleri, 4/1-(c) sigortalıları için 9000 prim gün sayısı koşullarının 28 inci maddenin ikinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen kademeli süreçte, 01/01/2036 tarihinden sonra yerine getirilmesi halinde, gün koşulunun yerine getirildiği tarih aralığındaki yaş hadleri esas alınarak aylığa hak kazanma koşulları belirlenecektir.

Yine, anılan 28 inci maddenin üçüncü fıkrasında; ikinci fıkrada belirlenen yaş hadlerine 65 yaşı geçmemek üzere, üç yıl eklenmek ve adlarına en az 5400 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak şartıyla da yaşlılık aylığı bağlanabilecektir.

İlgili Kanun		4/1-(c) Sigortalıları İçin 9000 Prim Gün Sayısı koşulunun Oluştuğu	Emeklilik Talep Tarihindeki En Az	
No	Madde No		Yaş	Prim Gün Sayısı

		Tarih	Kadın	Erkek		4/1-(c) Sigortalıları
5510	28/iki-(a)	01/05/2008 – 31/12/2035	58	60		9000
	28/ üç	01/05/2008 – 31/12/2035	61	63		5400
	28/iki-(b) ve üç	01/01/2036- 31/12/2037	59	61		9000
			62	64		5400
		01/01/2038 - 31/12/2039	60	62		9000
			63	65		5400
		01/01/2040 - 31/12/2041	61	63		9000
			64	65		5400
		01/01/2042 - 31/12/2043	62	64		9000
			65	65		5400
		01/01/2044 – 31/12/2045	63	65		9000
			65	65		5400
		01/01/2046 – 31/12/2047	64	65		9000
			65	65		5400
		01/01/2048	65	65		9000
			65	65		5400

İlk defa 01/05/2008 tarihi (dahil) itibariyle 4/1-(c) kapsamında iştirakçi olanların emekliliğe hak kazanma şartlarının tespitinde, 5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları esas alınmakla birlikte, bunlardan 2008 yılı Ekim ayı başından önce iştirakçi olanların emeklilik aylığı hesapları, 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılacaktır.

Diğer taraftan, yine bu dönemde göreve başlayanlardan Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (e) ve (f) fıkralarının uygulanmasını gerektiren hallerde, 08/09/1999 tarihi (hariç) – 30/04/2008 tarihi (dahil) aralığında ilk defa iştirakçi olanlar için uygulandığı gibi anılan (e) ve (f) fıkralarına göre işlem tesis edilecektir.

1.2. Özel Koşullar

Kanunun mülga 39 maddesinin (b) fıkrasının ikinci paragrafı ile maddenin diğer fıkralarında; lüzum üzerine veya sicilleri veyahut yaş haddi nedenleriyle re'sen iştirakçiliğin sona erdirilmesi ile yaş haddi veya engellilikleri nedeniyle istekleri üzerine, emekliliğe hak kazanabilmelerine olanak sağlayan özel koşullara yer verilmiştir.

1.2.1. İstekle Emeklilik

1.2.1.1. İstekle Yaş Haddi

Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (c) fıkrası uyarınca, iştirakçi olarak görev yapmakta iken, 61 yaşını doldurmaları nedeniyle istekleri üzerine istek yaş haddinden emekliye sevk edilerek kurumlarıyla ilişikleri kesilenlerden, geçici 206 ncı maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla hizmet süreleri, en az 15 yıl veya daha fazla bulunanlara emekli aylığı bağlanacaktır.

Ancak hizmet süresi 15 yıldan az olanlar hakkında ise işlemin bir istekle emeklilik işlemi olduğu ve ilgililerin 65 yaşına kadar görevde kalarak hizmetlerini tamamlayabilme imkanları bulunduğu göz önünde tutularak, ilgililer göreve iade edilebilecekler veya talepleri halinde toptan ödeme işlemi yapılacaktır.

Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (d) fıkrası uyarınca, bu maddenin (e) ve (f) fıkrası kapsamındakiler hariç olmak üzere, hizmet süreleri en az 15 yıl olup 61 yaşından önce iştirakçiliği herhangi bir nedenle sona erenlerden 61 yaşını doldurarak emeklilik talebinde bulunanlara, Kanunun geçici 206 ncı maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla aylık bağlanacaktır.

Bunlardan, iştirakçiliklerinin sona erdiği tarih itibariyle 61 yaşını doldurmalarına rağmen hizmet sürelerinin 15 yıldan az olması nedeniyle aylık bağlanamamış olanlardan, 5510 sayıl Kanunun 4/1-(a) ve (b) bentleri kapsamında veya 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde sayılan banka sandıklarında sigortalı olarak çalışmak suretiyle 15 yıllık hizmet süresini tamamlayanlara mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesindeki esaslar dikkate alınmak suretiyle aylık bağlanacaktır.

Örnek : 13/02/1998 tarihinde göreve başlayan 08/03/1957 doğum tarihli iştirakçi 16/08/2012 tarihinde istifa etmek suretiyle memuriyet görevinden ayrılmıştır. İlgili 23/08/2017- 23/01/2018 tarihleri arasında 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında 150

gün sigortalı olarak çalışarak Kurum kayıtlarına 02/03/2018 tarihinde geçen aynı tarihli dilekçesi ile emeklilik talebinde bulunmuştur.

Buna göre, ilgilinin 15/02/1998-14/09/2012 tarihleri arasında 14 yıl 7 ay memuriyet hizmeti ve 5 ay 4/1-(a) hizmeti olmak üzere toplam 15 yıl hizmet süresi mevcut olup, 29/03/1957 doğum tarihine göre 61 yaşını 08/03/2018 dolduracaktır. İlgilinin tahsis talep tarihi her ne kadar 61 yaşını doldurduğu tarihten önce ise de, 61 yaşını aynı ay içerisinde doldurduğundan tahsis talebi geçerli sayılacak ve 02/03/2018 tarihli müracaat tarihini takip 01/04/2018 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

1.2.1.2. Kanunun Geçici 206 ncı Maddesine Göre Aylığa Hak Kazanma Koşulları

Kanunun geçici 206 ncı maddesi uyarınca, 08/09/1999 tarihinde ya da bu tarihten önce iştirakçiliği bulunup 08/09/1999 tarihi itibariyle 50 ve daha yukarı yaşlarda bulunanlar yaş haddi nedeniyle istekleri üzerine veya re'sen emekliye ayrıldıklarında fiili hizmet sürelerinin 10 yılı doldurmuş olması şartıyla emekli aylığına hak kazanacaklardır.

Buna göre, 08/09/1999 tarihinde iştirakçi olup, bu tarihte 50 yaşında olanlardan yani 08/09/1949 tarihinde veya daha önce doğanlara, gerek 08/09/1999 tarihinde gerekse talep tarihinde iştirakçi olup olmadıklarına bakılmaksızın, en az 10 yıllık hizmet sürelerinin bulunması ve 61 yaşını doldurmuş olmaları şartıyla aylık bağlanacaktır.

08/09/1999 tarihinde 50 veya daha yukarı yaşta olup bu tarihte 10 yıldan az hizmeti bulunanlardan sonradan geçen hizmetleri ile birlikte 10 yıllık süresini ve 61 yaşını dolduranlar da, aylık bağlanması hakkından yararlanacaklardır. Farklı statülerde çalışmak suretiyle söz konusu 10 yıllık hizmet süresinin tamamlanmış olması halinde ise, mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesinde yer alan hükümler çerçevesinde söz konusu geçici madde kapsamında incelenecektir.

Ancak, 08/09/1999 tarihinden önce 10 yıldan fazla 15 yıldan az hizmeti bulunmakla birlikte, bu tarihte 50 ve daha yukarı yaşlarda bulunmayanlara ise, 61 yaşını doldurarak aylık bağlanması talebinde bulunsalar dahi aylık bağlanmayacaktır. Bu durumdaki sigortalılara aylık bağlanması için gerekli süre en az 15 yıllık hizmet süresi olacaktır.

Ayrıca, 08/09/1999 tarihinden önce geçen Kanuna tabi hizmetleri mülga 2829 sayılı Kanun uyarınca birleştirilmek suretiyle diğer sigortalılık statüleri uyarınca aylık bağlananlardan, yine bu tarihten sonra yeniden Kanuna tabi olarak göreve başlayanlar hakkında söz konusu hükümler çerçevesinde işlem yapılmayacaktır.

Örnek 1: 03/02/1945 tarihinde doğan ve 16/03/1965 tarihinde Kanuna tabi bir göreve başlayıp, daha sonra 07/04/1972 tarihinde istifa ederek, 01/07/1993 tarihinden itibaren 506 sayılı Kanuna tabi olarak geçen hizmetleri de dikkate alınarak mülga 2829 sayılı Kanun uyarınca 506 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı bağlanan bir emekli, 06/09/1995 tarihinde (08/09/1999 tarihinden önce) ikinci kez Kanuna tabi olarak göreve başlayıp, 08/06/1998 tarihinde istifa ederek görevinden ayrılmıştır. 07/02/2000 tarihinde yeniden Kanuna tabi olarak göreve başlayan ilgili 16/03/2009 tarihinde bir kez daha istifa ederek görevinden ayrılmış ve Kurum kayıtlarına 06/04/2015 tarihinde geçen aynı tarihli dilekçesi ile Kanunun geçici 206 ncı maddesi uyarınca emeklilik talebinde bulunmuştur.

Buna göre, her ne kadar ilgiliye 01/07/1993 tarihinden önceki hizmetleri esas alınarak aylık bağlanmış olsa da, ilgilinin 08/09/1999 tarihinden önce 06/09/1995 tarihinde tekrar göreve girmesi, 08/09/1999 tarihinde 50 yaşını doldurmuş olması, 06/09/1995-16/03/2009 tarihleri arasında fasılalı olarak 10 yıldan fazla hizmetinin bulunması ve ilgilinin Kanunun geçici 206 ncı maddesi uyarınca emeklilik talebinde bulunduğu 06/04/2015 tarihi itibariyle 61 yaş koşulunu taşıyor olması nedenleriyle, 06/04/2015 tarihli tahsis talep tarihini takip eden 01/05/2015 tarihinden itibaren ilgiliye emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 2: 02/05/1948 tarihinde doğan ve 15/02/1971 tarihinde Kanuna tabi olarak göreve başlayıp bu görevinden 02/03/1974 tarihinde istifa ederek ayrılan ve 01/02/2000 tarihinden itibaren 506 sayılı Kanuna tabi olarak geçen hizmetleri de dikkate alınarak mülga 2829 sayılı Kanun uyarınca 506 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı bağlanan ilgili, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Öğretim Üyesi olarak 22/03/2003 tarihinde (08/09/1999 tarihinden sonra) yeniden Kanuna tabi olarak göreve başlamıştır.

2/05/2015 tarihinde yaş haddi nedeniyle emekliye ayrılan ilgili her ne kadar 08/09/1999 tarihinde 50 yaşını doldurmuş ve görevden ayrıldığı tarih itibariyle 10 yıldan fazla hizmeti bulunmakta ise de, 15/02/1971 tarihinde başlayan ve 506 sayılı Kanuna göre aylık bağlanması

sırasında dikkate alınan ilk hizmetlerine ilişkin iştirakçiliğinin başlangıcı geçici 206 ncı madde kapsamında esas alınmayacak ve ilgiliye aylık bağlanamayacaktır.

22/03/2003 tarihinde ikinci kez başlayan Kanuna tabi hizmeti yaş haddine uğradığı tarihte 15 yıldan az olduğundan bu hizmetlerine karşılık ilgiliye toptan ödeme yapılacaktır.

1.2.1.3. Engellilerin İstekle Emekliliği

Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (j) fıkrası uyarınca 27/04/2005 tarihinden önce engellilikleri nedeniyle ilgili mevzuat (657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesi veya 1475 sayılı Kanuna ve bu Kanuna ait Yönetmeliğe göre tayinleri yapılmış olanlar veya Yönetmeliğin ilgili maddeleri uyarınca engellilikleri belirli süre içerisinde tescil edilmiş olanlar gibi) uyarınca göreve girenlerden, aylık talep tarihinde 4/1-(c) kapsamında iştirakçiliği devam edenler hakkında herhangi bir inceleme yapılmaksızın en az 15 yıl hizmet süresinin bulunması kaydıyla aylık bağlanmasına hak kazanacaklardır.

Ayrıca, gerek Kanun kapsamında, gerekse diğer sigortalılık statülerine tabi olarak engellilerle ilgili mevzuat uygulanmak suretiyle atananlardan, çeşitli nedenlerle bu görevinden ayrılarak yeniden normal atama ile Kanuna tabi göreve girenler hakkında da yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

Öte yandan 5335 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikle, 27/04/2005 tarihinden sonra engelliklikleri sebebiyle ilgili mevzuat uyarınca göreve alınmamış olanlardan, göreve girişlerinde engelli oldukları yönünde her hangi bir Sağlık Kurulu Raporu bulunanların da en az 15 yıl hizmet süresinin bulunması kaydıyla aylık bağlanmasına imkan tanınmıştır.

Bu defa, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin altıncı fıkrası uyarınca, 2008 yılı Ekim aybaşından önce 5434 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlamış olup, aylık talep tarihinde Kanuna tabi olarak görev yapmakta olanlar ile ilgi devamı kurmak suretiyle 4/1-(c) kapsamında sigortalılığı devam edenlerden,

a) Çalışmaya başlamadan önce ilgili mevzuatına göre alınmış ve en az % 40 oranında engelli olduklarını gösterir sağlık kurulu raporu bulunanlar ile en az % 40 oranında doğuştan engelli olduklarını belgeleyenlerin, söz konusu raporları Kurum Sağlık Kurulunca incelenerek engelliliklerinin en az % 40 olduğuna karar verilmesi halinde,

en az 15 yıl hizmet süresinin bulunması kaydıyla,

b) Çalışmaya başladıktan sonra, Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularının sağlık kurullarınca usulüne uygun düzenlenecek raporlar ve dayanağı tıbbi belgelerin, Kurum Sağlık Kurulunca incelenmesi sonucu çalışma gücündeki kayıp oranının;

1) % 50 ilâ % 59 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 5760 gün (16 yıl),

2) % 40 ilâ % 49 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 6480 gün (18 yıl),

hizmet süresinin bulunması kaydıyla,

yaş şartı aranmaksızın emekli aylığına hak kazanacakları ve haklarında 5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil Kanun hükümlerine göre işlem yapılacağı düzenlenmiş iken, 18/08/2021 tarihli ve 31572 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 32 nci maddesi ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin geçici 14 üncü maddesinin birinci fıkrasına Resmi Gazete'de yayımı tarihinde yürürlüğe giren;

"Bu şekilde aylık bağlanacak sigortalıların, aylık talep tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olmaları şartı aranmaz." cümlesi eklenmiştir.

Diğer taraftan, 28/09/2021 tarihli ve 31612 sayılı Resmi Gazete'de Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri Yönetmeliği yayımlanmış, söz konusu Yönetmelik ile Maluliyet Tespiti İşlemleri Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

28/09/2021 tarihinde yürürlüğe giren Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri Yönetmeliğine göre;

- çalışma gücünün en az %60'ının kaybedilmesi, Ağır Düzeyde Çalışma Gücü Kaybı,
- çalışma gücünün en az %50-59 arasında kaybedilmesi, Orta Düzeyde Çalışma Gücü Kaybı,
- çalışma gücünün en az %40-49 arasında kaybedilmesi ise Hafif Düzeyde Çalışma Gücü Kaybı,

olarak tanımlanmıştır.

Öte yandan, Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce maluliyet, çalışma gücü kaybı veya erken yaşlanma durumlarının tespiti talebinde bulunan sigortalılar, bunların dul ve yetimleri veya bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından talepleri karara bağlanmamış olanlar için, yürürlükten

kaldırılan ilgili sosyal güvenlik mevzuatı hükümleri uygulanacaktır.

Buna göre, engelliliği nedeniyle emekli aylığı talebinde bulunanlara ilişkin işlemler aşağıdaki usul ve esaslara göre gerçekleştirilecektir.

1.2.1.3.1. Göreve Başlamadan Önce En Az % 40 Oranında Engelli Olanlar

5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmaya başlamış olup, çalışmaya başlamadan önce ilgili mevzuatına göre alınmış ve en az % 40 oranında engelli olduklarını gösterir sağlık kurulu raporu bulunanlar ile en az % 40 oranında doğuştan engelli olduklarını belgeleyenlerin en az 5400 gün uzun vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş ya da emekli keseneği ödenmiş olması kaydıyla yaşlılık aylığına hak kazanabilmeleri için aylık talep tarihinde 4/1-(c) kapsamında sigortalı olmaları gerekmektedir.

Çalışmaya başlamadan önce ilgili mevzuatına göre alınmış ve en az % 40 oranında engelli olduklarını gösterir sağlık kurulu raporu bulunanlar ile en az % 40 oranında doğuştan engelli olduklarını belgeleyenlerden, engellilikleri nedeniyle aylık talebinde bulundukları tarihte sigortalılığı herhangi bir nedenle sona erenlerin, yani 4/1-(c) kapsamında sigortalı bulunmayanların aylığa hak kazanma koşulları bu kapsamda incelenmeyecektir.

Ayrıca, engellikleri nedeniyle ve en az % 40 oranında engeli bulunduğu için ilgili mevzuat uyarınca göreve girenlerin aylık talep tarihinde 4/1-(c) kapsamında sigortalılığı devam etmesi şartıyla, en az % 40 oranında engelli olup-olmadıkları yönünde Kurum Sağlık Kurulunca herhangi bir inceleme yapılmayacaktır.

Örnek 1: 20/06/2000 tarihinde engelli mevzuatına göre göreve başlayan ve tahsis talebi üzerine kurumunca emekliye sevk edilip 26/09/2016 tarihinde ilişiği kesilerek emeklilik belgeleri Kuruma gönderilen sigortalının, 15 yıldan fazla hizmet süresinin olması ve engelli mevzuatına göre göreve başlaması nedeniyle, adına düzenlenen sağlık kurulu raporu Kurum Sağlık Kuruluna incelettirilmeksizin ilişiğinin kesildiği 26/09/2016 tarihi takip eden aybaşı olan 15/10/2016 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 2: 20/06/2005 tarihinde engelli mevzuatına göre göreve başlayan sigortalı, görev yapmakta iken 01/08/2018 tarihinde Kurum kayıtlarına giren dilekçesi ile engellilik hükümleri uyarınca emekliliğe hak kazanıp kazanamayacağı hususunda bilgi talebinde bulunmuştur. Buna göre, sigortalı 27/04/2005 tarihinden sonra engelli mevzuatına göre (en az % 40 oranında engeli olduğundan) göreve ataması yapıldığından, göreve başlamasına esas teşkil eden sağlık kurulu raporu Kurum Sağlık Kuruluna incelettirilmeksizin, 15 yıllık hizmet süresini tamamlaması ve talebi halinde emekli aylığı bağlanacağına ilişkin ilgiliye bilgi verilecektir.

Örnek 3: 03/01/2001 tarihinde engelli mevzuatına göre göreve başlayan sigortalı, 12/05/2014 tarihinde istifaen görevinden ayrılmış ve 08/09/2014 tarihinden itibaren Kanunun mülga 12 nci maddesi uyarınca isteğe bağlı ilgi devamı kurmuştur. İlgili, Kurum kayıtlarına 13/05/2016 tarihinde geçen dilekçesi ile aylık bağlanması talebinde bulunmuştur. Buna göre, ilgili 27/04/2005 tarihinden önce engelli mevzuatına göre göreve başladığından adına düzenlenen sağlık kurulu raporu Kurum Sağlık Kuruluna incelettirilmeksizin son defa görev yapmış olduğu kurumundan emekliye sevk onayı istenmek suretiyle emeklilik talep tarihini takip eden aybaşı olan 15/05/2016 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 4: 07/01/2006 tarihinde engelli mevzuatına göre göreve başlayan ve 30/03/2021 tarihinde görevine son verilen sigortalı, Kurum kayıtlarına 11/09/2021 tarihinde geçen dilekçesi ile engelliliği nedeniyle aylık bağlanması talebinde bulunmuştur.

Aylık talep tarihinde 4/1-(c) kapsamında sigortalı olmayan ilgilinin talebi, göreve başlamasına esas teşkil eden sağlık kurulu raporu Kurum Sağlık Kuruluna incelettirilmeksizin reddedilecektir.

1.2.1.3.2. Göreve Başladıktan Sonra Çalışma Gücünü Kaybedenler

Göreve başladıktan sonra, Kurum Sağlık Kurulunca hafif veya orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu anlaşılanlara maddede belirtilen prim ödeme gün sayısı/hizmet süresi koşulu ile emekli aylığı bağlanması işlemlerinde, 18/08/2021 tarihinden itibaren aylık talep tarihinde 4/1-(c) kapsamında sigortalı olma şartı aranmayacaktır.

Buna göre; 18/08/2021 tarihinden itibaren bu kapsamdaki engelliliği nedeniyle ilk defa tarafına emekli aylığı bağlanması talebinde bulunanların Kurumumuza ibraz ettikleri sağlık kurulu

raporları çalışma gücü kaybının tespiti amacıyla Kurum Sağlık Kuruluna sevk edilecek ve hafif ve orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu tespit edilenlere maddede belirtilen prim ödeme gün sayısı/hizmet süresi koşullarını da sağlamaları halinde talep tarihinde 4/1-(c) kapsamında görevde olanlara ilişiklerinin kesildiği, açıkta olanlara ise talep tarihlerini takip eden ay başından itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 1: 08/06/2003 tarihinde Kanun hükümlerine göre göreve başlayan ve 28/11/2021 tarihinde istifaen görevinden ayrılan sigortalı, Kurumumuz kayıtlarına 08/12/2021 tarihinde geçen dilekçesi ile 30/09/2021 tarihli sağlık kurulu raporunu ibraz ederek engelliliği nedeniyle emekli aylığı bağlanması talebinde bulunmuştur. Kurum Sağlık Kurulunca ilgilinin hafif düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu tespit edilmiştir.

Buna göre, Kanun kapsamında geçen 18 yıl 6 ay fiili hizmeti bulunan ve hafif düzeyde çalışma gücü kaybı olan sigortalıya ilk defa talepte bulunduğu tarihi takip eden ay başı olan 01/01/2022 tarihinden itibaren Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanacaktır.

Öte yandan, Yönetmelik değişikliğinin yürürlük tarihi olan 18/08/2021 tarihinden önce engelliliği nedeniyle tarafına emekli aylığı bağlanması başvurusunda bulunup, talepleri aylık talep tarihinde 4/1-(c) kapsamında sigortalı olmaması nedeniyle reddedilmesi gerekmekte iken henüz işlem yapılmamış olanlar ile 18/08/2021 tarihinden önce talepleri aylık talep tarihinde 4/1-(c) kapsamında sigortalı olmaması nedeniyle reddedilenler ve bunlardan konuyu yargıya intikal ettirmesi üzerine yargı süreci devam edenlerin yeniden talepte bulunmaları halinde, ilgililerin Kurumumuza ibraz ettikleri sağlık kurulu raporları, çalışma gücü kaybının tespiti amacıyla Kurum Sağlık Kuruluna sevk edilecek ve Kurum Sağlık Kurulunca ilgililerin ilk talepte bulundukları tarih itibariyle hafif veya orta düzeyde çalışma gücü kaybına sahip olduklarının tespiti ve maddede belirtilen prim ödeme gün sayısı/hizmet süresi koşullarını ilk talepte bulundukları tarih itibariyle sağlamaları halinde, bunlara 18/08/2021 tarihini takip eden aybaşı olan 01/09/2021 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 2: 05/11/2002 tarihinde Kanun hükümlerine göre göreve başlayan, 29/04/2019 tarihinde istifaen görevinden ayrılan ve Kurumumuz kayıtlarına 08/05/2019 tarihinde geçen dilekçesi ile 02/05/2019 tarihli sağlık kurulu raporunu ibraz ederek engelliliği nedeniyle emekli aylığı talebinde bulunan sigortalının söz konusu talebi aylık talep tarihinde sigortalı olmaması nedeniyle 12/05/2019 tarihinde reddedilmiştir. Bilahare başka herhangi bir sigortalılığı bulunmayan sigortalı Kurumumuz kayıtlarına 12/11/2021 tarihinde geçen dilekçesi ile durumunun Yönetmelik değişikliği kapsamında yeniden değerlendirilmesini ve tarafına emekli aylığı bağlanmasını talep etmiştir. Kurum Sağlık Kurulunca ilgilinin orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu tespit edilmiştir.

Buna göre, ilk talep tarihi itibariyle Kanun kapsamında geçen 16 yıl 6 ay fiili hizmeti bulunan ve orta düzeyde çalışma gücü kaybı olan sigortalıya, Yönetmelik değişikliğinin yürürlük tarihini takip eden aybaşı olan 01/09/2021 tarihinden itibaren Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 3: 27/10/2004 tarihinde Kanun hükümlerine göre göreve başlayan, 29/11/2017 tarihinde istifaen görevinden ayrılan ve Kurumumuz kayıtlarına 10/12/2017 tarihinde geçen dilekçesi ile 10/02/2016 tarihli sağlık kurulu raporunu ibraz ederek engelliliği nedeniyle emekli aylığı talebinde bulunan sigortalının söz konusu talebi aylık talep tarihinde sigortalı olmaması nedeniyle 12/12/2017 tarihinde reddedilmiştir. Bilahare 2018 yılından itibaren 5510 sayılı Kanunun 4/1-(b) bendine tabi olarak 3 yıl çalışan ve başka herhangi bir sigortalılığı bulunmayan sigortalı, Kurumumuz kayıtlarına 02/12/2021 tarihinde geçen dilekçesi ile durumunun Yönetmelik değişikliği kapsamında yeniden değerlendirilmesini ve tarafına emekli aylığı bağlanmasını talep etmiştir. Kurum Sağlık Kurulunca ilgilinin orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu bildirilmiştir.

Buna göre, ilk başvuru tarihi itibariyle orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilen ancak bu tarih itibariyle Kanun kapsamında geçen 13 yıl 1 ay fiili hizmeti ile aylığa hak kazanma koşullarını sağlayamayan ilgiliye Yönetmelik değişikliğinin yürürlük tarihini takip eden aybaşı olan 01/09/2021 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmasına imkan bulunmamaktadır.

Aylık bağlama koşullarını yeniden talepte bulunduğu tarih itibariyle karşılayan ilgiliye, Kanun kapsamında geçen ve 13 yıl 1 ay fiili hizmeti ve 3 yıl 4/1-(b) bendi kapsamındaki hizmeti olmak üzere toplam 16 yıl 1 ay hizmeti üzerinden yeniden talepte bulunduğu tarihi takip eden ay başı olan 01/01/2022 tarihinden itibaren Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 4: 21/07/2004 tarihinde Kanun hükümlerine göre göreve başlayan, 24/03/2021 tarihinde istifaen görevinden ayrılan ve Kurumumuz kayıtlarına 18/07/2021 tarihinde geçen dilekçesi

ile engelliliği nedeniyle emekli aylığı talebinde bulunan sigortalının dosyası 08/09/2021 tarihinde Kurum Sağlık Kuruluna sevk edilmiş ve Kurum Sağlık Kurulunca orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu tespit edilmiştir.

Buna göre, Kanun kapsamında geçen 16 yıl 8 ay fiili hizmeti bulunan ve orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu tespit edilen sigortalıya yönetmelik değişikliğinin yürürlük tarihi takip eden ay başı olan 01/09/2021 tarihinden itibaren Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanacaktır.

Engelliliğinden dolayı aylık bağlanması talebinde bulunan sigortalıların engelli emekli aylığı bağlanması için gerekli olan asgari 16 yıl hizmet süresinin bulunup bulunmadığı araştırılacak, hizmet süresi yeterli olmayanların talepleri Kurum Sağlık Kuruluna inceleme için gönderilmeksizin reddedilecek ve sigortalıya 16 yıl hizmet süresini doldurduktan sonra talepte bulunması halinde durumunun incelenebileceğine ilişkin bilgi verilecektir.

Örnek 5: 02/08/2007 tarihinde Kanun hükümlerine göre göreve başlayan ve Kurumumuz kayıtlarına 11/10/2021 tarihinde geçen dilekçesi ile engelliliği nedeniyle emekli aylığı talebinde bulunan sigortalının talebi engelli emekli aylığı bağlanması için asgari 16 yıl hizmet süresinin bulunmadığı gerekçesiyle reddedilecek, 16 yıl hizmet süresini doldurduktan sonra başvuru yapması halinde durumunun inceleneceğine ilişkin sigortalıya bilgi verilecektir.

Diğer taraftan, engelliliği nedeniyle tarafına emekli aylığı bağlanması talebinde bulunanlardan, Kurumumuza ibraz ettikleri sağlık kurulu raporları çalışma gücü kaybının tespiti amacıyla Kurum Sağlık Kuruluna sevk edilenlerden, Kurum Sağlık Kurulunca ağır düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu ve/veya görevini yapamayacak derecede meslekte kazanma gücü kaybı olduğu tespit edilenler hakkında Genelgenin "Kanun Kapsamında Tahsis İşlemlerine İlişkin Esaslar" başlıklı İkinci Kısmının "Malullük" başlıklı Birinci Bölümünde yer alan "1.Malul Sayılma" başlıklı alt bölümünde yer alan "1.1.1. Kat'i Sağlık Kurulu Raporlarına Göre Malullük" bölümündeki esaslar uygulanacak olup, bu kişiler hakkında 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin altıncı fıkrası kapsamında emekli aylığı bağlanması yönünde herhangi bir işlem tesis edilmeyecektir.

1.2.2. Re'sen Emeklilik

1.2.2.1. Kanunun 40 ıncı Maddesi Uyarınca Yaş Haddinden Emeklilik

İştirakçi olarak görev yapmakta olan kamu görevlilerinin yaş hadleri, Kanunun 40 ıncı maddesinde hizmet sınıfları, görevin niteliği, unvan veya rütbelerine göre aşağıda yer alan tabloda sayma yoluyla belirlenmiş olup, tablo dışında kalan iştirakçiler için genel yaş haddi (65) olarak belirlenmiştir.

Ayrıca, bazı kamu görevlilerinin tabi oldukları personel kanunlarında ve görev yapmakta oldukları kurumların teşkilat kanunlarında (926, 2547, 5176 vb.) yer alan özel hükümlerde, 5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi ile belirlenmiş bu yaş hadlerine ilişkin istisnalara da yer verilmiştir. Bu kapsamda bulunan iştirakçiler bakımından söz konusu özel hükümlerde belirtilen yaşlar dikkate alınarak, işlem yapılacaktır.

Buna göre, iştirakçilerin Kanunun 40 ıncı maddesinde belirlenen yaş hadlerini veya personel / kurum teşkilat kanunlarında belirtilen yaş hadlerini veyahut özel yaş haddi bulunmayanların ise 65 yaşlarını doldurdukları tarihten itibaren kurumlarca re'sen emekliye sevk edilerek görevleriyle ilişiklerinin kesilmesi gerekmektedir.

Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (c) fıkrası uyarınca; yaş haddi sebebiyle re'sen emekliye sevk edilenlerden, geçici 206 ncı madde hükümleri saklı kalmak kaydıyla hizmet süreleri, en az 15 yıl veya daha fazla bulunanlara emekli aylığı bağlanacak, 15 yıldan az olanlar hakkında ise toptan ödeme işlemleri yapılacaktır.

5434 Sayılı Kanun'un 40 ıncı Maddesine Göre Bazı Kamu Görevlilerinin Yaş Hadleri		
Sıra No	**Görev-Unvan-Rütbe**	**Yaş Haddi**
Öğretim Üyeleri: (*)		
1	Rektör Üniversite öğretim üyeleri Yeni Kurulan Üniversite Öğretim Üyeleri	**67** **67** **75**
Subay, askeri memur, gedikliler ve uzman erbaşlar:		

2	Asteğmen, teğmen ve üsteğmenler	**41**
3	Yüzbaşı, kıdemli yüzbaşı ve önyüzbaşılar	**46**
4	Binbaşılar	**52**
5	Yarbaylar	**55**
6	Albaylar	**60**
7	Tuğ ve Tümgeneral ve amiraller	**62**
8	Kor ve Orgeneraller ve amiraller	**65**
9	Mareşal ve büyük amiraller	**68**
10	6,7 ve 8 inci sınıf askeri memurlarla memur yardımcıları ve askeri hastabakıcı hemşireler	**55**
11	Daha yukarı sınıftaki askeri memurlar	**60**
12	Gedikli subaylar	**52**
13	Gedikli çavuşlar (Astsubay çavuşlar)	**43**
14	Gedikli üstçavuşlar (Astsubay üstçavuşlar)	**46**
15	Gedikli başçavuşlar (Astsubay başçavuşlar)	**49**
16	Başgedikliler (Astsubay kıdemli başçavuşlar) (***)	**55**
17	Uzman Erbaşlar (***)	**55**
Emniyet mensupları:		
18	Her derecedeki emniyet müdürleri ve emniyet ve polis müfettişleri	**60**
19	Emniyet müfettiş yardımcıları ve emniyet amirleri	**58**
20	Başkomiser, komiser ve komiser yardımcıları	**56**
21	Polis memurları	**55**
22	Çarşı ve Mahalle Bekçileri	**60**
Gümrük Muhafaza Memur ve Amirleri:(**)		
23	Gümrük Muhafaza Memurları	**55**
24	Gümrük Muhafaza Kısım Amirleri	**60**
PTT mensupları		
25	Posta, Telgraf ve telefon hat başbakıcı ve Başdağıtıcıları ile hat bakıcıları ve dağıtıcıları	**55**
Milli İstihbarat Teşkilatı kadrolarındaki kadro karşılığı sözleşmeli çalıştırılanlar dahil memurlardan: (**)		
26	Müsteşar Yardımcısı, Başkan, Hukuk Müşaviri, Öğretim Kurulu Başkanı, Başkan Yardımcısı, Hukuk Müşavir Başyardımcısı, Müşavir Başmüfettiş, Öğretim Kurulu Üyesi, Başmüşavir	**60**
27	Daire Başkanı, Hukuk Müşavir 1 inci sınıf Yardımcısı, Başmüfettiş, Öğretim Üyesi, Müşavir	**58**
28	1 inci sınıf İstihbarat Uzmanı, 1 inci sınıf Uzman, Hukuk Müşaviri 1 inci sınıf Yardımcısı, Müfettiş, Öğretim Üyesi, Müşavir, Savunma Sekreteri, Daire Başkan Yardımcısı, Öğretim Üyesi Yardımcısı	**56**

29	2 nci sınıf İstihbarat Uzmanı, 2 nci sınıf Uzman, Hukuk Müşaviri 2 nci sınıf Yardımcısı, Müfettiş Yardımcısı, Öğretim Üyesi Yardımcısı	**54**
30	Diğer kadrodakiler	**52**
Din Görevlileri		
31	Diyanet İşleri Başkanı ve Din İşleri Yüksek Kurulu üyeleri	**67**

(*) *Rektörlerin yaş haddi 67 yaştır. Ancak rektör olarak atanmış olanlardan görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.*
(*) Üniversite öğretim üyelerinden, yaş haddini dolduracakları tarihten önce başvuran öğretim üyeleri 75 yaşını geçmemek üzere birer yıllık sürelerle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler.
(*) Yeni Kurulan Üniversitelerdeki Öğretim Üyelerinin yaş hadleri 31.12.2020 tarihine kadar 75 olarak uygulanacaktır.
(**) *Gümrük muhafaza memur ve amirleri ile Milli İstihbarat Teşkilatı kadrolarındaki kadro karşılığı sözleşmeli çalıştırılanlar dahil memurlarından vazifelerinde kalmaları faydalı görülenlerin yaş hadleri, ilgili bakanlarca, atamaya yetkili amir tarafından birer yıllık müddetlerle (5) yıl uzatılabilmektedir.*
(***)Emsalleri arasında temayüz etmiş, hizmetine ihtiyaç duyulduğu tespit edilen ve sicil notu ortalaması, sicil tam notunun %90'ının (dâhil) üzerinde olan istekli astsubay kıdemli başçavuşların yaş hadleri ilgisine göre 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 9/7/1982 tarihli ve 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanunu veya 10/3/1983 tarihli ve 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununda belirtilen esaslara göre 60 yaşını geçmemek kaydıyla uzatılabilir.
(***) Seferin gereği olarak lüzum görüldüğü takdirde Uzman erbaşlar 60 yaşını geçmemek kaydıyla sağlık durumları elverişli olanların en gençlerinden başlayarak orduya alınabilirler.

Kanunlarda Yer Alan Diğer Yaş Haddi Hükümleri

5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanunun 2 nci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca, Kurul başkan veya üyeliğine atanacaklar hakkında, Kanununun 40 ıncı maddesi uygulanmayacaktır.

6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun 33 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca, Başdenetçi ve denetçiler hakkında Kanununun 40 ıncı maddesi hükümler uygulanmayacaktır.

3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun ek 17 nci maddesi uyarınca Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına ait sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan tabip ve uzman tabipler ile 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu hükümlerine göre istihdam edilen aile hekimleri, her yıl Bakanlıkça uygun görülmek şartıyla 72 yaş haddine tabi olacak.

6191 sayılı Kanunun uyarınca araştırmacı kadrolarına atananlar, statülerine göre aynı neşetli emsali subay (general olanlar hariç) veya astsubayların (subay olanlar hariç) yaş hadlerine tabi olacak.

3466 sayılı Kanun uyarınca istihdam edilen uzman jandarmalar ise, bu kanunun 7 nci maddesine göre 56 yaş haddine tabi olacak.

926 sayılı Kanun uyarınca Genel Kurmay Başkanlığına atanan orgeneral-oramiraller bu Kanunun 49 ncu maddesinin (h) bendine göre 67 yaş haddine tabi olacaktır.

7250 sayılı Kanunla 926 sayılı Kanunun 109 uncu maddesine göre Astsubaylıktan subaylığa geçenler aşağıdaki tabloda belirtilen yaş haddlerine tabi olacaklardır.

Astsubaylıktan subaylığa geçenlerin yaş haddi	
Teğmen, Üsteğmen	*49*
Yüzbaşı	*55*
Binbaşı	*56*
Yarbay	*57*
Albay	*60*

1.2.2.2. Görülen Lüzum Üzerine Resen Emeklilik

Kanunun mülga 39 maddesinin (b) fıkrasının ikinci paragrafında , seçilmiş belediye başkanları ve illerin daimi komisyon üyeleri hariç olmak üzere, 30 hizmet yılını tamamlamış olanlar kurumlarca lüzum görüldüğünde yaş kaydı aranmaksızın re'sen emekliye sevk edilebilecekleri düzenlenmiştir. Bu şekilde re'sen emekliye sevk edilenlere (61) yaşlarını doldurmaları şartıyla emekli aylığı bağlanacaktır.

Bu durumda, re'sen emekliye sevk edilenlerin 61 yaşlarını doldurmamış olmaları halinde; kendilerine toptan ödeme yapılmayıp, 61 yaşlarını doldurduktan sonra açıkta iken yapacakları başvurularına istinaden haklarında aylık bağlama işlemi yapılacaktır.

Kadın ve erkek iştirakçilerden aynı şartlara tabi olup fiili hizmet süresi zammına müstahak olanların (61) olarak belirlenmiş aylık bağlamaya ilişkin yaştan, hizmetlerine eklenen fiili hizmet süresi zammı kadar indirim yapılmayacaktır.

Ayrıca, 61 yaşını doldurmamış olmaları nedeniyle aylık bağlanmayanlar hakkında emekliye sevk eden kurumlara aylık bağlama şartları hakkında bilgi verilecektir.

Örnek : 08/01/1960 doğum tarihli ve 35 yıl 1 ay 14 gün hizmet süresi olan iştirakçi kurumunca mülga 39 uncu maddenin (b) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca görülen lüzum üzerine 12/02/2018 tarihinde re'ren emekliye sevk edilmiştir.

Buna göre, ilgili her ne kadar doğum tarihi ve hizmet süresine göre geçici 205 inci madde uyarınca emekliliğe hak kazanmış ise de, kurumunca re'sen emekliye sevk edilmesi nedeniyle 08/01/1960 doğum tarihine göre emekliliğe hak kazanacağı (61) yaşını 08/01/2021 tarihinde dolduracağından, başka bir ifadeyle emekliye sevk edildiği tarihte (61) yaşını doldurmadığından hakkında herhangi bir tahsis işlemi (aylık bağlama veya toptan ödeme) yapılmayacak olup, kurumuna ve ilgiliye 61 yaşını doldurduğu tarih itibariyle aylık bağlanacağına ilişkin bilgi verilecektir.

1.2.2.3. Kadrosuzluk Nedeniyle Emeklilik

Türk Silahlı Kuvvetleri personelinin terfi ettirildiği rütbelerde bekleme süreleri ile kadrosuzluk nedeniyle emekliye sevk hal ve nedenleri 926 sayılı Kanunun ilgili maddelerinde, Emniyet Teşkilatı personelinin rütbelerde bekleme süreleri ve kadrosuzluk nedeniyle emekliye sevk hal ve nedenleri ise 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanunun 55 inci maddesinde belirlenmiş olup; söz konusu personel bulundukları rütbelerde bekleme süreleri sonunda terfi ettirilecekleri bir üst rütbede kadro olmaması halinde kadrosuzluktan emekliye sevk edilmektedirler.

Ancak, Kanunun mülga 39 uncu maddesinde kadrosuzluktan emekliye sevk edilenlerin emekli aylığına hak kazanmalarına ilişkin özel bir hüküm bulunmadığından veya bu kapsamdakiler hakkında emekli aylığı bağlanması için yaş şartı aranmayacağına ilişkin bir düzenleme bulunmadığından, kadrosuzluk nedeniyle emekliye sevk edilenlerin, emekli aylığına hak kazanma koşulları, Genelgenin "1.1. Genel Koşullar" alt başlığı altında yer alan açıklamalar çerçevesinde tespit edilecektir.

Örnek : 01/09/1992 tarihinde Kara Harp Okulunda askeri öğrenci olarak eğitime başlayan 02/10/1974 doğum tarihli iştirakçi 30/09/1996 tarihinde teğmenliğe nasp edilmiş ve Kara Kuvvetleri Komutanlığı emrinde subay olarak görev yapmakta iken 30/08/2018 tarihinde kadrosuzluktan emekliye sevk edilmiştir.

İlgili her ne kadar kadrosuzluktan emekliye sevk edilmiş ise de, Kanunda kadrosuzluktan emekliye sevk edilenlerin emekli aylığına hak kazanmalarına ilişkin özel hükümler bulunmadığından aylığa hak kazanma koşulları genel hükümler çerçevesinde incelenecektir.

Buna göre, ilgilinin iştirakçiliği 08/09/1999 tarihinden önce başladığından geçici 205 inci maddeye göre yapılan incelemede; 09/04/2020 tarihi itibariyle emekli aylığı bağlanmasına hak kazanacağı anlaşıldığından, hakkında her hangi bir tahsis işlemi yapılmayacak olup, 2020 Nisan ayı içinde tahsis talebinde bulunması halinde emeklilik işlemleri yapılacaktır.

1.2.2.4. 6000 sayılı Kanun Uyarınca Atanan Uzman Erbaşların Emekliliği

Bilindiği gibi, 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu uyarınca sözleşmeli uzman erbaş olarak istihdam edilenler, bu Kanunun 5 inci maddesine göre 52 yaşına girdikleri yıla kadar çalışabilmektedirler.

Ancak, 6000 Kanunla değişik 3269 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca, bu Kanun kapsamında sözleşmeli uzman erbaş olarak istihdam edilen ve yaş sınırı nedeniyle Silahlı Kuvvetlerden ayrılacak olanların talepleri üzerine, Milli Savunma Bakanlığı, MSB ANT Başkanlığı ve Türk Silahlı Kuvvetleri (Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı dahil) kadrolarına atanmak suretiyle emekli aylığına hak kazanacakları tarihe kadar Devlet memuru olarak istihdam edilme hakkı tanınmıştır.

Bu kapsamda bulunanlar kurumlarınca emekli aylığına hak kazandıkları tarih itibariyle tahsis talebi aranmaksızın re'sen emekliye sevk edildiklerinden, tahsis işlemleri sırasında emeklilik talep dilekçesi aranmaksızın hizmet ve yaş koşulunu yerine getirmiş olmaları şartıyla aylık bağlanacaktır.

Örneğin sözleşmeli uzman çavuş olarak görev yapmakta iken, 3269 sayılı Kanun uyarınca 52 yaşını doldurması nedeniyle sözleşmesi fesh edilen ve 6000 sayılı Kanuna göre memur kadrosuna atanan iştirakçi , geçici 205 inci maddeye göre tabi olduğu 54 yaşını doldurunca Kurumunca re'sen emekliye sevk edilecektir.Söz konusu iştirakçinin 6000 sayılı Kanun kapsamındaki ataması sonrasında genel idare hizmetleri sınıfında memur olarak görev yapması nedeniyle 65 yaşına kadar çalıştırılmayacaktır.

2. EMEKLİ AYLIĞI BAŞVURUSU VE SEVK ONAYI

2.1. Emeklilik Başvurusu

İştirakçi/sigortalı olarak görev yapmakta olanların son defa görev yapmakta oldukları kuruma, iştirakçiliği/sigortalılığı herhangi bir nedenle sona ermiş olanların ise kendisinin veya varsa vekilinin, kısıtlı veya hükümlülerin vasisinin, "Gelir/Aylık/Ödenek Talep Belgesi" (Ek-3) ile doğrudan Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü (EHGM) Kamu Görevlileri Emeklilik Daire Başkanlığına başvurması veya www.turkiye.gov.tr internet adresi üzerinden talepte bulunulması gerekmektedir.

İştirakçiliği herhangi bir nedenle sona erenlerce, adi posta yolu veya kargo ile veyahut Kuruma doğrudan yapılan yazılı başvurularda, emeklilik talep tarihi olarak dilekçenin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih, taahhütlü, iadeli taahhütlü, acele posta servisi, PTT Alo Post veya PTT kargo ile gönderilen emeklilik taleplerinde ise dilekçenin postaya verildiği tarih, Kuruma intikal tarihi olarak kabul edilecektir.

İştirakçiliği sona erenler ile son defa diğer sigortalılık statülerine tabi çalışmakta olan sigortalıların aylığa hak kazandığı tarihin ayın son günü resmi tatil gününe veya hafta sonu tatiline rastlaması nedeniyle, taleplerini Kuruma veremeyen sigortalıların bu resmi tatil gününü takip eden ilk iş günü mesai bitimine kadar Kuruma verilen, taahhütlü, iadeli taahhütlü, acele posta servisi, PTT Alo Post veya PTT kargo ile gönderilen talepleri, önceki ayın son günü verilmiş gibi kabul edilecektir.

Diğer taraftan, son defa 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında çalışmakta olan sigortalıların çalıştığı işten ayrıldıktan sonra emeklilik talebinde bulunmaları gerekmekte olup aylığa hak kazanılmış ve aynı ay içinde olmak kaydıyla, emeklilik talep tarihinden sonra işinden ayrılanların da tahsis talepleri de geçerli sayılacaktır.

2.2. Emekliye Sevk Onayı

Kanun kapsamında iştirakçi olan veya iştirakçiliği herhangi bir nedenle sona erdikten sonra diğer statülere tabi sigortalılığı olmayan kamu görevlilerine Kurumumuzca emeklilik/yaşlılık, malullük ve vazife malullüğü aylığı bağlanabilmesi için, 5510 sayılı Kanunun 48 inci maddesi uyarınca;

a) Re'sen emekliye sevk hallerinde, sigortalının çalıştığı göreve atamasındaki usule göre atamaya yetkili makamın,

b) İstek üzerine veya yaş haddi, malullük veya vazife malullüğü hallerinde kamu idaresinin

en yüksek amirinin,

c) Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri için Meclis Başkanlığının, belediye başkanları için belediye encümeninin, illerin daimi komisyon üyeleri için il valiliğinin, çalıştıkları kamu idareleri ile ilişikleri kesilmiş olup da bir kanunla sigortalılık hakkı devam edenler için daha önce görev yaptıkları son kamu idaresinin en yüksek amirinin,

d) Kurumların yönetim kurulu üyelerinin istek, malûliyet ve yaş haddi hallerinde, atanmalarında atamayı yapan kurumun en yüksek amirinin,

e) Sayıştay Başkanının istek, malûliyet ve yaş haddi hallerinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı,

onayı esas alınacaktır.

Özel kanun hükümleri hariç olmak üzere yetkili makamın emekliye sevk onayı, talep tarihinden itibaren bir ayı geçemeyecektir. Ayrıca, istek üzerine veya yaş haddi, malullük veya vazife malullüğü hallerinde emekliye ayrılmak isteyenler için her durumda, istek tarihinden itibaren bir aylık süre sonunda ilişikleri kesilmiş sayılacaktır.

Bakanlar Kurulu kararı veya müşterek kararname ile atananların emeklilik nedeniyle görevleriyle ilişiklerinin kesilmesi ve emeklilik işlemlerinin tekemmülü ise ilgili bakanın onayı ile söz konusu olacaktır.

Diğer taraftan, özelleştirilmeleri sonucu sermayesindeki kamu payı % 50'nin altına düşen kuruluşlar ile satış veya devri yapılmış olan kuruluşlarda çalışmakta iken emekliye ayrılanlar için emekliye sevk onayı aranmayacaktır.

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olan kamu görevlileri hakkında anılan Kanunun yukarıda belirtilen 48 inci maddesinde sayılan yetkili makamlar tarafından alınacak emekliye sevk onayları, gerek emeklilik işlemimin tekemmülü ve gerekse ilgililere tabi oldukları mevzuat uyarınca Kurumumuzca ödenecek emekli ikramiyesinin onayı veren kurumdan tahsili açısından yasal bir gerekliliktir.

Bu nedenle, Kurumumuza yapılan emeklilik başvuruları kapsamında ilgililer hakkında gerekli emeklilik işlemlerinin sonuçlandırılması bakımından, talep edilen emekliye sevk onayı ile diğer bilgi ve belgelerin herhangi bir duraksamaya neden olunmadan Kurumumuza gönderilmesi gerekmektedir.

Öte yandan, 14/04/2012 tarihli ve 28264 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5510 sayılı Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (c) bendi Kapsamında Sigortalı Sayılanların Hizmet Bilgilerinin Elektronik Ortama Aktarılması Hakkında Tebliğ ile kamu görevlilerinden, tüm hizmet bilgilerinin elektronik ortama alınmasına başlanmıştır.

Bilindiği gibi, Hizmet Takip Programı (HİTAP), kamu idarelerince 4/1-(c) kapsamındaki sigortalıların tüm hizmet bilgilerinin ve bu bilgilerde oluşacak değişikliklerin güncel olarak internet üzerinden web, toplu veri veya manuel veri gönderim yöntemleriyle SGK'ya aktarılmasını sağlamaktadır.

Ayrıca, bu Program sigortalıların sisteme girilen veriler esas alarak toplam hizmet süreleri ile emekli olabilecekleri yaş ve/veya tarihin tespitini de yapmaktadır. Diğer taraftan, emekliye sevk edilen sigortalıların elektronik imza ile onaylı emeklilik belgesine göre emekli aylığı bağlanması programın nihai amaçlarından biri olarak görülmüştür.

Dolayısıyla, söz konusu Tebliğ'in "Hizmet Takip Programı" başlıklı 4 üncü maddesinin;

"(1) HİTAP ile Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca haklarında 08/06/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümleri uygulanan ile ilk defa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına tabi olan sigortalıların hizmet başlangıcından itibaren hizmet belgesinin düzenlenmesine esas olan tüm bilgileri, kamu idareleri tarafından Kuruma internet ortamında gönderilir.

(2) Kamu idareleri tarafından internet üzerinden gönderilen bilgiler esas alınarak;

...

ç) Emekliye sevk edilen sigortalıların elektronik imza ile onaylı emeklilik belgesine göre emekli aylığı bağlanması,

işlemleri yapılır." hükmü ile kamu idareleri tarafından Hizmet Takip Programı üzerinden gönderilen bilgiler esas alınarak emekliye sevk edilen sigortalıların elektronik imza ile onaylı emeklilik belgesine göre emekli aylığı bağlanması amaçlanmıştır.

Bu kapsamda da Kurum hizmet süreçlerini etkin ve verimli hale getirmek, emeklilik hizmetlerinde etkinlik sağlanması ve aylık bağlama sürelerinin kısaltılması amacıyla 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların emeklilik işlemlerinin, HİTAP üzerinden gönderilecek elektronik imza ile onaylı emeklilik belgeleri esas

alınarak yürütülmesi işlemlerine başlanmıştır.

Tüm kamu idarelerinin gerekli elektronik alt yapılarının kurulması süreci tamamlanana kadar, 4/1-(c) sigortalılarının elektronik imzalı emekliye sevk onay ve emeklilik belgelerini HİTAP programı üzerinden on-line olarak gönderilen emeklilik başvuruları ve posta ile gönderilen başvuruları esas alınarak işlem yapılmaya devam edilecektir.

3. EMEKLİ AYLIKLARININ BAŞLANGIÇ TARİHİ

3.1. Prim Borcu Olmayanların Aylık Başlangıcı

Emeklilik hakkı tanınan bir görevde iştirakçi olarak çalışmakta olanlardan,

3.1.1. Kanunda yazılı çeşitli sebeplerle emekliye sevk onayı alınmak suretiyle göreviyle ilişikleri kesilenlerden, maaş ödemelerini her ayın 15'inde alanlara ilişiklerinin kesildiği tarihi takip eden ayın 15'inden, maaş ödemelerini her ayın 1'inde alanlara ilişiklerinin kesildiği tarihi takip eden ayın 1'inden,

3.1.2. Kanunda öngörülen yaş haddini doldurmalarına rağmen çalıştırılmaya devam ettirilerek daha sonraki bir tarihte, emekliye sevk onayı alınmak suretiyle göreviyle ilişikleri kesilenlerden, maaş ödemelerini her ayın 15'inde alanlara ilişiklerinin kesildiği tarihi takip eden ayın 15'inden, maaş ödemelerini her ayın 1'inde alanlara ilişiklerinin kesildiği tarihi takip eden ayın 1'inden,

3.1.3. Atandıkları veya seçildikleri görev süresi içinde emekliliğe hak kazanan ve göreviyle ilişiği kesilmeksizin emeklilik hakkı bulunanların, emekli aylıkları talepleri üzerine alınacak emekliye sevk onay tarihini takip eden aybaşından,

3.1.4. Herhangi bir nedenle iştirakçiliği sona ermiş ve daha sonra başka bir sigortalılık haline tabi olarak çalışmamış bulunanlar ile iştirakçiliği sona ermiş ve 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında veya 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirtilen banka sandıklarında sigortalı olarak çalışanların işten ayrılarak, 4/1-(b) bendi kapsamında sigortalı olanların ise, sigortalılığa esas faaliyetine son verip vermeyeceğini beyan etme şartı aranmaksızın,

kendileri veya vekilleri veyahut vasilerinin, tahsis talebinin Kurum kayıtlarına girdiği tarihi takip eden ayın 1'inden,

3.1.5. Emeklilik talep tarihinde yaş şartını yerine getirememiş, ancak yaş şartını emeklilik talep tarihinden itibaren 1 ay içerisinde yerine getirenlerin tahsis talebi, bu şartın yerine getirildiği tarih itibarıyla geçerli sayılarak bu tarihi takip eden ayın 1'inden

3.1.6. Görevinden ayrıldığı aynı ay içinde emeklilik talebinde bulunanlardan, maaş ödemelerini her ayın 15'inde alanlara görevinden ayrıldığı/ilişiklerinin kesildiği tarihi takip eden ayın 15'inden, maaş ödemelerini her ayın 1'inde alanlara ise görevinden ayrıldığı/ ilişiklerinin kesildiği tarihi takip eden ayın 1'inden,

itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 1: İştirakçi olarak görev yapmakta iken, 12/03/2017 tarihli dilekçesi ile emeklilik talebinde bulunması üzerine, Kurumunca 14/03/2017 tarihli emekliye sevk onayı alınmak suretiyle 17/03/2017 tarihinde göreviyle ilişiği kesilen iştirakçinin Kanun kapsamında aylığa hak kazanma koşullarını yerine getirmesi halinde, görevinde ilişiğinin kesildiği tarihi takip eden ay başı olan 15/04/2017 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanacaktır

Örnek 2: İştirakçi olarak görev yapmakta iken, 15 yıl fiili hizmet süresini tamamlayarak istifa eden ve 18/02/1956 doğum tarihine göre 61 yaşını 18/02/2017 tarihinde dolduran sigortalının, Kurum kayıtlarına 02/02/2017 tarihinde geçen 27/01/2017 tarihli dilekçesi ile emeklilik talebinde bulunması üzerine, yaş şartını tamamlayarak dilekçesinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihi takip eden 01/03/2017 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 3: Herhangi bir nedenle iştirakçiliği sona eren ve geçici 205 inci maddeye göre tespit edilen yaş haddini 12/05/2017 tarihinde dolduran sigortalı, Kurum kayıtlarına 16/04/2017 tarihinde geçen 13/04/2017 tarihli dilekçesi ile emeklilik talebinde bulunmuştur. Sigortalı her ne kadar emeklilik talep tarihi itibariyle yaşını doldurmamış ise de, yaş şartını emeklilik talep tarihinden itibaren 1 ay içerisinde yerine getirdiğinden, yeni bir emeklilik talebi istenilmeden yaş şartını yerine getirdiği 12/05/2017 tarihini takip eden 01/06/2017 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 4: Örnek 3'deki sigortalının Kurum kayıtlarına 11/04/2017 tarihinde geçen dilekçesi ile emeklilik talebinde bulmuş olması halinde, yaş şartını emeklilik talep tarihinden itibaren 1 ay içerisinde yerine getiremediğinden talebi reddedilerek yeni bir emeklilik talebi istenilecektir.

Örnek 5: İştirakçi olarak görev yapmakta iken, Kanun kapsamında aylığa hak kazanma koşullarını yerine getiren ve 10/07/2017 tarihinde herhangi bir nedenle görevi sona eren sigortalının,

13/07/2017 tarihinde Kurum kayıtlarına giren dilekçesi ile emeklilik talebinde bulunması halinde, 15/06/2017 tarihinde görev maaşını aldığından bu tarihi takip eden 15/07/2017 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 6: Örnek 5'teki sigortalının 16/07/2017 tarihinde Kurum kayıtlarına giren dilekçesi ile emeklilik talebinde bulunması halinde ise, müracaat tarihini takip eden 01/08/2017 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

3.2. Prim Borcu Olan İştirakçilerin Aylık Başlangıcı

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra emekli aylığı bağlanabilmesi için, iştirakçilerin emekliye sevk edilerek kurumuyla ilişiğin kesildiği, iştirakçiliği herhangi bir nedenle sona erenlerin ise yazılı istekte bulunduğu tarih itibariyle, kendi sigortalılığı nedeniyle prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması gerekmektedir.

Emekliye sevk edilmesi üzerine görevleriyle ilişiği kesilen iştirakçilerden, 4/1-(b) kapsamındaki sigortalı hizmetlerine karşılık prim ve prime ilişkin borcu olduğunun tespit edilmesi halinde, prim borcu Kamu görevlisinin göreve iadesini gerektiren sebeplerden olmaması nedeniyle iştirakçi göreve iade edilmeyecek olup, ilgiliye prim borcu olması nedeniyle aylık bağlanamadığı ve prim borcunu ödendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacağına ilişkin bilgi verilecektir.

Diğer taraftan, 4/1-(b) kapsamında prim borcu olan iştirakçilerin/sigortalıların aylık başlangıç tarihlerine ilişkin açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

3.2.1. İştirakçilerden/sigortalılardan 5510 sayılı Kanunun 4/1-(b) bendi kapsamındaki sigortalılığı nedeniyle prim ve prime ilişkin her türlü borcu olanlardan, emekliye sevk edilerek kurumuyla ilişiğinin kesildiği, iştirakçiliği herhangi bir nedenle sona erenlerin ise talep tarihinden öncesine ait muaccel hale gelmeyen prim borcu dışındaki borçları, Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile belirlenen, muhasebe kayıtlarından çıkarılacak tutarlar ve tahsil edilmeyecek alacaklara ilişkin miktar ve bu miktarın altında olanların aylıkları görevlerinden ayrıldıkları tarihi takip eden veya talep

tarihini takip eden aybaşından başlayacak ve borçları ilk aylıklarından kesilerek tahsil edilecektir. Bu miktar, 2008 ila 2016 yılları için 15 TL ve altı, 2017 yılında 16 TL ve altı, 2018 yılında 17 TL ve altı, 2019 yılında ise 17 TL ve altı olarak belirlenmiştir. Söz konusu miktar, iştirakçi/sigortalı ve dul-yetimleri/hak sahiplerine bağlanacak aylıklar için geçerlidir.

Örnek : İştirakçiliği herhangi bir nedenle sona eren ve 15/12/2017 tarihinde emekli aylığı talebinde bulunan iştirakçinin/sigortalının anılan tarih itibariyle 4/1-(b) kapsamında gecikme cezası ve zammı dahil 16 TL prim ve prime ilişkin borcu bulunmaktadır. İştirakçinin/Sigortalının aylığı, talep tarihini takip eden aybaşı olan 01/01/2018 tarihi itibariyle başlatılacak ve 16 TL prim borcu bağlanan ilk aylıktan kesilerek tahsil edilecektir.

3.2.2. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin ek 8 inci maddesi uyarınca, 05/12/2017 tarihinden sonra malullük veya yaşlılık aylığı bağlanması talebinde bulunup, 5510 sayılı Kanunun 4/1-(b) bendi kapsamında hizmet olarak değerlendirilen süreler dahil olmak üzere, prim ödeme yükümlüsü kendisi olup aylık bağlanması için yazılı istekte bulunduğu tarih itibariyle prim borcu olanların malullük ve emekli aylığı talebi, borcun ödendiği tarih itibariyle geçerli sayılacak ve bağlanacak aylıklar borcun ödendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılacaktır.

Ayrıca, içinde bulunulan ay ile bir önceki aya ait prim borçları talep tarihi itibariyle muaccel hale gelmeyen sigortalıların aylıkları, prim borçlarının yasal süresi içinde ödenmesi halinde tahsis talep tarihini takip eden aybaşından, ödenmemesi halinde ise borcun ödendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılacaktır.

Prim ödeme yükümlüsü kendisi olan sigortalıların talep tarihi itibariyle prim borcu olup olmadığının kontrolü programsal düzenlemeler yapılıncaya kadar ilgili programlar üzerinden manuel yapılacaktır.

Örnek : Emniyet Genel Müdürlüğünde 4/1-(c) kapsamında Polis memuru olarak görev yapmakta iken, 1 inci derecenin 4 üncü kademesi +2200 ek gösterge intibakı üzerinden emekliye sevk edilerek, 25/01/2016 tarihinde göreviyle ilişiği kesilen iştirakçinin, 01/02/1989-30/10/1989 tarihleri arası 270 gün 4/1-(b) hizmeti, 15/01/1990-14/02/2016 tarihleri arası 26 yıl 1 ay 4/1-(c) kapsamında hizmeti bulunmaktadır.

Kurum kayıtlarının sorgulanmasında 270 günlük 4/1-(b) kapsamındaki hizmetine ilişkin prim borcu bulunduğunun anlaşılması nedeniyle, iştirakçi göreve iade edilmeyip, iştirakçiye söz konusu hizmetlerine ilişkin prim borcu bulunduğundan aylık bağlanamayacağı bildirilmiş ve iştirakçinin

18/04/2016 tarihinde prim borcunu ödemesi üzerine, prim borcunu ödediği tarihi takip eden aybaşı olan 01/05/2016 tarihinden itibaren 1 inci derecenin 4 üncü kademesi +3000 ek gösterge intibakı üzerinden aylık bağlanarak, görevden ayrıldığı tarihteki emekli keseneğine esas aylık unsurları (1/4 +3000 ek gösterge) ve aylık bağlandığı tarihteki katsayılar üzerinden emekli ikramiyesi hesaplanarak tahakkuk ettirilecektir.

Ayrıca, iştirakçiliği herhangi bir nedenle sona eren ve 4/1-(c) kapsamında aylık bağlanacak olan sigortalıların tahsis talebinde bulunduğu tarihte 4/1-(b) kapsamında ticari faaliyetin devam etmesi ve prim borçlarının bulunması durumunda, prim borçlarını ödedikleri tarihe kadar 4/1-(b) kapsamında zorunlu sigortalılıkları devam ettirilecek ve söz konusu hizmet süreleri dikkate alınarak borcunu ödediği tarihte tahsis talebinde bulunmuş gibi kabul edilerek bu tarih itibariyle durumu (gerek aylığa hak kazanma gerekse Kanunun geçici 2 nci maddesinin son fıkrası gereğince aylığın bağlanacağı sigortalılık hali) yeniden değerlendirilecektir.

6663 sayılı Kanunla yapılan düzenleme öncesinde, ticari faaliyetine devam ederken 4/1-(b) kapsamında borcunu ödeyerek tahsis talebinde bulunan sigortalılara talep tarihlerini takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacak ancak, bunlardan tahsis talep tarihi ile aylık başlangıç tarihi arası ve sonrasında sosyal güvenlik destek primi kesilecektir. Aylık başlangıç tarihine kadar geçen süre için sosyal güvenlik destek primi tahakkuku aylık başlangıç tarihinde tespit edilen aylığın miktarına göre belirlenecektir. Aylıkların geç bağlanması nedeniyle yasal sürede tahsil edilemeyen sosyal güvenlik destek prim borçları için gecikme cezası ve gecikme zammı tahakkuk ettirilmeyecektir.

Örnek 2: Sigortalı 01/01/1992-1/02/2008 tarihleri arsında 4/1-(a) ve 15/02/2008-14/08/2014 tarihleri arsında 4/1-(c) kapsamında çalışmış olup, 01/01/2016 tarihinden itibaren de 4/1-(b) kapsamında sigortalılığı devam ederken 16/03/2016 tarihinde prim borcunu ödeyerek aynı gün tahsis talebinde bulunmuştur. Sigortalıya talebini takip eden aybaşı olan 01/04/2016 tarihinden itibaren aylık bağlanacaktır. Sigortalı hakkında tahsis talebinde bulunduğu 16/03/2016 tarihi ile aylık başlangıç tarihi olan 01/04/2016 tarihleri arasında sosyal güvenlik destek primi uygulanmayacağı gibi belirtilen tarih aralığındaki çalışmaları zorunlu çalışma olarak da değerlendirilmeyecek, aylık başlangıç tarihinden sonra da sosyal güvenlik destek primi uygulanmayacaktır.

Örnek 3: Örnek 2'deki sigortalının tahsis talebinde bulunduğu 16/03/2016 tarihinde 4/1-(b) kapsamında prim borcunun bulunduğu ve bu borcunu 12/05/2016 tarihinden ödediği varsayılırsa, tahsis talep tarihi ile prim borcunu ödediği tarihler arası 4/1-(b) kapsamında hizmet olarak alınacak ve 01/06/2016 tarihinden itibaren aylık bağlanacaktır.

3.2.3. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin ek 9 uncu maddesinin birinci cümlesi uyarınca, tahsis talep tarihi itibariyle prim borcu olmamakla birlikte, aylık bağlama işlemleri sırasında tahsis talep tarihinden önceki sürelere ait brüt asgari ücretin iki katı tutarına kadar prim borcu olduğu tespit edilenlerin aylık başlangıç tarihleri değiştirilmeksizin aylıkları bağlanacak ve prim borçları bağlanacak aylıklardan 1/3 oranında kesilerek tahsil edilecektir.

Buna göre, 05/12/2017 tarihinden sonra malullük ve emekli aylığı talebinde bulunan sigortalılar için Yönetmelik değişikliği hükümleri uygulanacaktır.

Sigortalıların kendi sigortalılığı nedeniyle 4/1-(b) kapsamında prim ve prime ilişkin her türlü borcu (cari ay prim borcu ile gecikme cezası ve gecikme zammı dahil) brüt asgari ücretin iki katı tutarına dahil olacak olup, prim borcunun kontrolü programsal düzenlemeler yapılıncaya kadar ilgili programlar üzerinden manuel yapılacaktır.

Tahsis talep tarihinden önceki sürelere ait brüt asgari ücretin iki katı tutarından daha fazla prim borcu olanların aylıkları ise borcun ödendiği tarihi takip eden aybaşından başlatılacaktır.

Örnek : 16/01/2019 tarihinde tahsis talebinde bulunan ve talep tarihi itibariyle prim borcu olmayan ancak, aylık bağlama işlemleri sırasında (1/02/2019) tahsis talep tarihinden önce vergi kaydının devam ettiği anlaşılan sigortalının 30 günlük 4/1-(b) hizmeti ve bu hizmete ilişkin prim borcu bulunduğu tespit edilmiş olup, söz konusu prim borcunun gecikme cezası ve gecikme zammı dahil brüt asgari ücretin (2019 yılı için 2.558,40 x 2 = 5.116,80 TL) iki katını geçmemesi nedeniyle, sigortalının aylığı talep tarihini takip eden aybaşından itibaren başlatılarak prim borçları ödenecek aylıklarından kesilerek tahsil edilecektir.

4. EMEKLİLİKTEN VAZGEÇME

Kanun kapsamında iştirakçi olarak çalışmakta iken, kurumları tarafından emekliye sevk onayı alınarak görevleri ile ilişikleri kesilen ve emeklilik belgeleri Kurumumuza gönderilenlerden, bilahare emeklilik işlemleri sonuçlanmadan önce, kurumunca alınan emeklilik onayının iptalini talep edenler hakkında Kurum Yönetim Kurulunun 31/12/2009 tarih ve 29/409 sayılı Kararına göre işlem yapılacaktır. Buna göre kurumlarıyla ilişikleri kesilen ve emeklilik belgeleri Kurumumuza gönderilmiş olanların, bilahare kendi iradelerini kullanarak emeklilik taleplerinden vazgeçtikleri yönünde Kurumumuza yapılmış olan yazılı talepleri kabul edilmeyerek, emeklilik işlemleri sonuçlandırılacaktır.

İştirakçiliği/Sigortalılığı herhangi bir nedenle sona eren ve açıkta iken emeklilik talebinde bulunanların ise, aylık bağlama işlemi gerçekleşmeden önce (karar inceleme uzmanı tarafından onaylanmadan) bu taleplerinden vazgeçtiklerini Kurumumuza yazılı olarak bildirmeleri halinde, aylık bağlama koşullarından biri olan "emeklilik talebinde bulunma" şartı gerçekleşmemiş olacağından, aylık bağlama işlemi yapılmayacaktır.

5. AYLIĞA HAK KAZANMA KOŞULLARININ OLUŞMADIĞININ AYLIK BAĞLANDIKTAN SONRA TESPİT EDİLMESİ VE AYLIĞIN TEKRAR BAŞLAMASI

5.1. İştirakçi/Sigortalı Olarak Çalışmakta İken Emekliye Sevk Edilenler

Kanun kapsamında iştirakçi olarak görev yapmakta iken kendi isteği ile emekliye sevk edilmesi üzerine emekli aylığı bağlanan, ancak daha sonra Kurumca emekli aylığı bağlanabilmesi için gerekli hizmet süresinin eksik olduğu veya tabi olduğu yaş şartını doldurmadığının tespit edilmesi halinde, 5434 sayılı Kanunun Ek 83 üncü maddesi esas alınarak öncelikle eksik hizmet süresi veya yaş şartının yerine getirilmesi için tamamlanması gereken süre ile aylık bağlanmak suretiyle görevden ayrı kalınan sürelerin mukayesesi yapılacak;

1) Görevden ayrı kalınan sürelerin (emekli veya malullük aylığı ödenen süre), eksik hizmet süresinden veya yaş şartının yerine getirilmesi için tamamlanması gereken süreden fazla olması durumunda;

a) Emeklilik işlemi iptal edilmeyecektir.

b) Bunlara en son aylık ödenen tarihten eksik hizmet süresi veya yaş şartının yerine getirilmesi için tamamlanması gereken süre kadar geriye gidilerek, bu dönemde kendilerine ödenen emeklilik veya yaşlılık aylıkları borç çıkarılacaktır.

c) Çıkarılan borç ve bu borca ilişkin faiz ile borç çıkarılan süreye ait kesenek ve kurum karşılıkları, ilgili kurum bütçesinin personel ödeneklerinden Kurumumuza ödenecektir.

d) Bu şekilde ilave olarak kesenek ve kurum karşılığı ödenen süreler için ilgililere ikramiye farkı ödenmeyecek, ödenmiş olan ikramiyenin eksik hizmet süresine ilişkin kısmı geri alınmayacaktır.

2) Görevden ayrı kalınan sürelerin (emekli aylığı ödenen süre), eksik hizmet süresinden veya yaş şartının yerine getirilmesi için tamamlanması gereken süreden az olması durumunda ise**;**

a) İlgilinin emeklilik işlemi iptal edilerek göreve iade edilecek,

b) Kurumumuz tarafından ödenen aylıkların tamamı ilgili adına borç çıkarılacaktır.

c) Kurumunca ilgiliye, emekliye ayrıldığı tarihteki kadro unvanı esas alınmak suretiyle Kurumumuz tarafından borç çıkarılan döneme ait aylık ve diğer mali haklarının kadro tasarrufundan tahakkuk ettirilecek ve bu miktardan Kurumumuz tarafından borç çıkarılan miktar ile varsa bu miktara ilişkin faiz mahsup edilecektir.

Öte yandan, yukarıda yer alan açıklamalar, görev yapmakta iken isteği üzerine veya Kurum sağlık kurulunca verilen karar uyarınca malullüklerinin mani olmadığı başka vazife ve sınıflara nakil olmak suretiyle görev yapmakta iken, isteği üzerine emekliye sevk edilen kamu görevlilerini kapsamakta olup, Kurum sağlık kurulunca "malul" olduklarına ve "sıhhi izin süresini" doldurduklarına karar verilenler ile iştirakçiliği herhangi bir nedenle sona erenler hakkında işlem yapılmayacaktır.

Örnek 1: Kanun kapsamında görev yapmakta iken, 28/10/2014 tarihinde emekliye sevk edilmesi üzerine, ilgiliye 18 yıl 4 ay 15 gün fiili hizmeti, 4 yıl 7 ay 4 gün fiili hizmet süresi zammı, 1 ay 8 ay askerlik hizmet borçlanması ile 8 ay 24 gün sigortalı hizmeti olmak üzere toplam 25 yıl 4 ay 13 gün hizmeti üzerinden, 15/11/2014 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmış ise de;

Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünün 12/04/2018 tarihli raporuna istinaden 7 ay 10 gün sigortalı hizmeti iptal edilerek 06/05/2018 tarihinde Kamu Görevlileri Emeklilik Daire Başkanlığına bildirilmiştir.

Buna göre, 7 ay 10 sigortalı hizmet süresinin iptal edilmesi nedeniyle toplam hizmet süresi 25 yılın altında (24 yıl 9 ay 3 gün) kalan ilgili hakkında Kanunun ek 83 üncü maddesi kapsamında işlem yapılacaktır.

Bu kapsamda yapılan incelemede; ödenen emekli aylığı süresinin, eksik hizmet süresinden fazla olduğunun anlaşılması üzerine, adı geçene en son ödenen 2018/Mayıs ödeme tarihinden itibaren 3 ay eksik hizmet süresi kadar geriye gidilmek suretiyle 01/02/2018-01/05/2018 tarihleri arası ödenen emekli aylıkları hesaplanacak ve (3) ay eksik hizmet süresine ilişkin kesenek ve karşılık tutarları ile birlikte Kurumundan tahsil edilecektir.

Ayrıca, söz konusu işlem nedeniyle emekli aylıkları kesilmeyecek veya durdurulmayacak olmakla birlikte emekli ikramiyesi yönünden de borç veya fark ödemesi de yapılmayacaktır.

Örnek 2: 10/08/1974 doğum tarihli erkek sigortalı (G), 05/09/1991 tarihinde Astsubay sınıf okuluna başlayıp 30/08/1992 tarihinde ise Astsubay Sınıf Okulunu bitirerek aynı tarih itibariyle astsubay naspedilmiştir.

İlgilinin 18 yaşından önce astsubay sınıf okulunda geçen okul süresinin fiili hizmet süresinden sayılması talebiyle açmış olduğu dava ilgili lehine sonuçlanmış ve söz konusu mahkeme kararı gereği 18 yaşın altında geçen (11) aylık okul süresi de fiili hizmet süresine eklenen ilgilinin, 12/06/2017 tarihinde görevinden ayrılarak emeklilik talebinde bulunması üzerine, 15/09/1991-15/09/1992 tarihleri arasında Astsubay Sınıf Okulunda geçen 1 yıllık okul süresi (18 yaş altı dahil) de dikkate alınarak yapılan yaş hesaplamasında (49) yaşa tabi olduğu, fiili hizmet süresi zammı düşülmek suretiyle de emekliliği 02/06/2017 tarihinde hakkettiği tespit edilmiş olup, görevinden ayrıldığı tarihi takip eden aybaşı olan 15/06/2017 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanarak emekli ikramiyesi ödenmiştir.

Buna göre;

HİZMET DÖKÜMÜ

YIL	**AY**	**GÜN**	
1	0	0	15/09/1991-15/09/1992 5510 sayılı Kanuna tabi 4/1-(c) Astsubay Sınıf Okulu süresi (18 yaş altı dahil)
24	9	0	15/09/1992-15/06/2017 5510 sayılı Kanuna tabi 4/1-(c) hizmet
+ 6	2	8	Fiili hizmet süresi zammı
31	11	8	Toplam Hizmet

Bu defa, 18 yaşından önce astsubay sınıf okulunda geçen okul süresinin fiili hizmet süresinden sayılmasına ilişkin mahkeme kararı Bölge İdare Mahkemesinin 21/09/2018 tarihinde Kurumumuza tebliğ edilen ve 22/10/2018 tarihinde işlemin yapılacağı ilgili birime ulaşan 17/08/2018 tarihli kararı ile kaldırılarak ilgilinin dava konusu talebin reddedilmesi neticesinde; 18 yaş altı 11 aylık okul süresinin toplam fiili hizmet süresinden düşülmesi sonrasında yapılan yaş hesaplamasında ise (50) yaşa tabi olduğu, fiili hizmet süresi zammı düşülmek suretiyle de emekliliğe 02/06/2018 tarihinde hak kazanacağı tespit edilmiştir.

Buna göre;

HİZMET DÖKÜMÜ

YIL	**AY**	**GÜN**	
0	1	0	15/09/1991-15/09/1992 5510 sayılı Kanuna tabi 4/1-c tabi Astsubay Sınıf Okulu süresi (18 yaş altı 11 aylık süre hariç)
24	9	0	15/09/1992-15/06/2017 5510 sayılı Kanuna tabi 4/1-c hizmet
+ 6	2	8	Fiili hizmet süresi zammı
31	0	8	Toplam Hizmet

Bölge İdare Mahkemesinin kararı gereği ilgilinin Astsubay Sınıf Okulunda 18 yaş altında geçen sürelerin dikkate alınmaması nedeniyle ;

a) Kanunun ek 83 üncü maddesi gereğince, emeklilik aylığı alınan süre (15/06/2017-1/09/2018 tarihleri arası 1 yıl 2 ay 15 gün) yaş şartının yerine getirilmesi için tamamlanan süreden fazla olduğundan emeklilik işlemi iptal edilmeyecektir.

b) En son aylık ödenen tarihten, (Bölge İdare Mahkemesi Kararına istinaden ilgili birimce aylık tadili işleminin yapıldığı 22/10/2018 tarihinden) yaş şartının yerine getirilmesi için tamamlanması gereken süre kadar geriye gidilerek, 01/10/2017-1/10/2018 tarihleri arasında (1 yıl)

ödenen emekli aylıkları faizi ile birlikte borç çıkarılacaktır.

c) Çıkarılan bu borç ve borç çıkarılan süreye ait emekli keseneği ve kurum karşılıklarının ise ilgilinin görev yaptığı kurumdan tahsili yönünde gerekli süreç başlatılarak, tahsilat sonrası bu süre fiili hizmet süresine eklenecek, aylık başlangıç tarihi ise, yaşını doldurduğu tarihi takip eden aybaşı olan 15/06/2018 olarak düzeltilecektir.

d) Eklenen süre dolayısıyla emekli ikramiyesi ödenmeyeceği gibi fiilen çalışılmayan söz konusu süre için fiili hizmet süresi zammı ilavesi de yapılmayacaktır.

Örnek 3: 01/12/1974 doğum tarihli erkek sigortalı (I), 12/09/1990 tarihinde harp okuluna başlayıp 30/08/1994 tarihinde Harp Okulunu bitirerek aynı tarih itibariyle subaylığa naspedilmiştir.

İlgilinin 18 yaşından önce harp okulunda geçen okul süresinin fiili hizmet süresinden sayılması talebiyle açmış olduğu dava ilgili lehine sonuçlanmış ve söz konusu mahkeme kararı gereği 18 yaşın altında geçen (2 yıl 3 ay) okul süresi fiili hizmet süresine eklenen ilgilinin, 12/05/2018 tarihinde görevinden ayrılması ve emeklilik talebinde bulunması üzerine, 15/09/1990-15/09/1994 tarihleri arasında harp okulunda geçen 4 yıllık öğrencilik süresi (18 yaş altı dahil) de dikkate alınarak yapılan yaş hesaplamasında (49) yaşa tabi olduğu, fiili hizmet süresi zammı düşülmek suretiyle de emekliliği 01/01/2018 tarihinde hak ettiği tespit edilmiş olup, görevinden ayrıldığı tarihi takip eden aybaşı olan 15/05/2018 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanarak (33) tam hizmet yılına (18 yaş altında geçen 2 yıl 3 ay okul süresi dahil) karşılık emekli ikramiyesi ödenmiştir.

Buna göre;

HİZMET DÖKÜMÜ

YIL	AY	GÜN	
4	0	0	15/09/1990-15/09/1994 5510 sayılı Kanuna tabi 4/1-c tabi Harp okulu süresi (18 yaş altı dahil)
23	8	0	15/09/1994-15/05/2018 5510 sayılı Kanuna tabi 4/1-c hizmet
+ 5	11	0	Fiili hizmet süresi zammı
33	7	0	Toplam Hizmet

Bu kez, 18 yaşından önce harp okulunda geçen okul süresinin fiili hizmet süresinden sayılmasına ilişkin mahkeme kararının Bölge İdare Mahkemesinin 21/10/2018 tarihinde Kurumumuza tebliğ edilen 17/09/2018 tarihli kararı ile kaldırılarak ilgilinin dava konusu talebinin reddedilmesi neticesinde; 18 yaş öncesi 2 yıl 3 ay okul süresinin toplam hizmet süresinden düşülmesi sonrasında yapılan yaş hesaplamasında ise (50) yaşa tabi olduğu, fiili hizmet süresi zammı düşülmek suretiyle de emekliliğe 01/01/2019 tarihinde hak edeceği tespit edilmiştir.

Buna göre;

HİZMET DÖKÜMÜ

YIL	AY	GÜN	
1	9	0	15/12/1992-15/09/1994 5510 sayılı Kanuna tabi 4/1-c tabi Harp okulu süresi (18 yaş altı 11 aylık süre hariç)
23	8	0	15/09/1994-15/05/2018 5510 sayılı Kanuna tabi 4/1-c hizmet
+ 5	11	0	Fiili hizmet süresi zammı
31	4	0	Toplam Hizmet

Bölge İdare Mahkemesinin kararı gereği ilgilinin Harp Okulunda 18 yaş altında geçen sürelerinin dikkate alınmaması nedeniyle ;

a) İlgilinin emekli aylığı aldığı süre, yaş şartının yerine getirilmesi için tamamlanan süreden az olduğundan, 5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanunun ek 83 üncü maddesi uygulanamayacağından emeklilik işlemi iptal edilecektir.

b) Ödenen aylıklar ilgiliye borç çıkarılacaktır.

c) İlgilinin göreve iadesi hakkında gerekli işlem yapılacaktır.

Örnek 4 : 10/08/1974 doğum tarihli erkek sigortalı (İ), 05/09/1991 tarihinde Astsubay sınıf okuluna başlayıp 30/08/1992 tarihinde ise Astsubay Sınıf Okulunu bitirerek aynı tarih itibariyle astsubay naspedilmiştir.

Bilahare, emeklilik için tabi olduğu yaşı beklemek üzere 18/11/2015 tarihinde istifa ederek görevinden ayrılan ilgilinin, Kurumumuz kayıtlarına 13/05/2017 tarihinde geçen dilekçesi ile 18 yaşından önce astsubay sınıf okulunda geçen okul süresinin fiili hizmet süresinden sayılarak emekli

aylığı bağlanması talebinde bulunmuş, söz konusu talebinin Kurumumuzca reddedilmesi üzerine açmış olduğu dava 10/12/2017 tarihli mahkeme kararı ile ilgili lehine sonuçlanmıştır.

Bunun üzerine, 15/09/1991-15/09/1992 tarihleri arasında Astsubay Sınıf Okulunda geçen 1 yıllık okul süresi (18 yaş altı dahil) dikkate alınarak yapılan yaş hesaplamasında (49) yaşa tabi olduğu, fiili hizmet süresi zammı düşülmek suretiyle de emekliliği 11/09/2017 tarihinde hak ettiği tespit edilmiş olup, 18 yaş altında geçen astsubay sınıf okulu sürelerinin hizmetten alınarak emeklilik talebiyle Kurumumuza müracaat ettiği 13/05/2017 tarihinden sonra 11/09/2017 tarihinde emekliliği hak ettiğinden bu tarihten sonra 11/10/2017 tarihinde yeniden emeklilik talebinde bulunmuştur. Emeklilik talep tarihini takip eden aybaşı olan 01/10/2017 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanarak 30 tam hizmet yılına (18 yaş altı dahil) karşılık emekli ikramiyesi ödenmiştir.

Buna göre;

HİZMET DÖKÜMÜ

YIL	AY	GÜN	
1	0	0	15.09/1991-15.09/1992 5510 sayılı Kanuna tabi 4/1-c tabi Astsubay Sınıf Okulu süresi (18 yaş altı dahil)
23	3	0	15/09/1992-15/12/2015 5510 sayılı Kanuna tabi 4/1-c hizmet
+ 5	9	23	Fiili hizmet süresi zammı
30	0	23	Toplam Hizmet

Bu kez, 18 yaşından önce astsubay sınıf okulunda geçen okul süresinin fiili hizmet süresinden sayılmasına ilişkin mahkeme kararının Bölge İdare Mahkemesinin 21/11/2018 tarihinde kurumumuza tebliğ edilen 17/09/2018 tarihli kararı ile kaldırılarak ilgilinin dava konusu talebin reddedilmesi neticesinde; 18 yaş öncesi 11 aylık okul süresinin toplam hizmet süresinden düşülmesi sonrasında yapılan yaş hesaplamasında ise (50) yaşa tabi olduğu, fiili hizmet süresi zammı düşülmek suretiyle de emekliliği 10/09/2018 tarihinde hak ettiği tespit edilmiştir.

Buna göre;

HİZMET DÖKÜMÜ

YIL	AY	GÜN	
0	1	0	15/08/1992-15/09/1992 5510 sayılı Kanuna tabi 4/1-c tabi Astsubay Sınıf Okulu süresi (18 yaş altı 11 aylık süre hariç)
23	3	0	15/09/1992-15/12/2015 5510 sayılı Kanuna tabi 4/1-c hizmet
+ 5	9	23	Fiili hizmet süresi zammı
29	1	23	Toplam Hizmet

Bölge İdare Mahkemesinin kararı gereği ilgilinin Astsubay Sınıf Okulunda 18 yaş altında geçen okul süreleri dikkate alınmaması nedeniyle,

a) İlgili açıkta iken emeklilik talebinde bulunduğu için 5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanunun ek 83 üncü maddesinin uygulanması mümkün olmadığından emeklilik işlemi iptal edilecektir.

b) Ödenen aylıklar ilgiliye borç çıkarılacaktır.

5.2. İştirakçiliği/Sigortalılığı Herhangi Bir Nedenle Sona Erenler

4/1-c sigortalılarından söz konusu sigortalılıkları herhangi bir nedenle sona erdikten sonra kendilerine aylık bağlananlardan, aylığa hak kazanma koşulları yerine gelmediği halde sigortalıların kasıtlı veya kusurlu davranışlarından kaynaklanmayan ve Kurum hatası (hizmetlerin karışması, hizmet çakışmalarının daha sonra fark edilerek hizmet iptallerinin yapılması, yaş, prim gün sayısı veya sigortalılık süresinin yanlış tespit edilmesi vb.) nedeniyle yanlış aylık bağlandığının sonradan

tespit edilmesi halinde, sigortalılara yersiz ödenen aylıkların tahsili yoluna gidilecek olmakla birlikte,

- Kurum hatası nedeniyle yanlış aylık bağlandığının tespit edilmesinden önce, aylığa hak kazanma koşullarının oluştuğunun anlaşılması durumunda, bu koşulların yerine geldiği tarihi takip eden aybaşından itibaren yeniden talep şartı aranmaksızın aylıkları bağlanacaktır.

- Kurum hatası nedeniyle yanlış aylık bağlandığının tespit edilmesinden sonra aylığa hak kazanma koşullarının oluşması durumunda, yeniden tahsis talebinde bulunması halinde aylık bağlanacaktır.

5.2.1.Yaş Koşulunun Oluşmadığı Tespit Edilenler

Kurum hatası nedeniyle aylığa hak kazanma koşullarından yaş koşulunun oluşmadığının tespit edilmesi durumunda, söz konusu durumun tespit edildiği tarihten önce yaş koşulunun oluştuğunun anlaşılması halinde, yaş koşulunun yerine geldiği tarihi takip eden aybaşından itibaren yeniden talep şartı aranmaksızın aylıkları bağlanarak yersiz ödenen emekli aylıkları tahsil edilmek üzere borç çıkarılacaktır.

Örnek 1: 4/1-(a) kapsamında çalışmakta iken işten ayrılarak 14/09/2016 tarihli tahsis talebine istinaden 01/10/2016 tarihinden itibaren 4/1-(c) kapsamında tarafına mülga 2829 sayılı Kanunun uyarınca birleştirilen toplam 25 yıllık hizmet süresi üzerinden yaşlılık aylığı bağlanan sigortalının, 26/01/2018 tarihinde yapılan kontrollerde yaş koşulunun 16/01/2017 tarihinde oluştuğunun anlaşılması durumunda, 01/10/2016-1/02/2017 tarihleri arası yersiz ödeme yapılan aylıkları borç çıkarılarak, yeni bir talep aranmaksızın yaş koşulunun yerine geldiği 16/01/2017 tarihini takip eden 01/02/2017 tarihinden itibaren aylıklarının ödenmesine devam edilecektir.

Örnek 2: Örnek 1'deki sigortalının, 26/01/2018 tarihinde yapılan kontroller sonucunda, 16/06/2018 tarihinde yaş koşulunun oluştuğunun tespiti durumunda ise, 01/10/2016 tarihinden itibaren bağlanan aylıkları kesilerek borç çıkarılacaktır. Yaş koşulunun sağlandığı tarihten sonra talepte bulunması halinde, talep tarihini takip eden ay başı itibariyle aylık bağlanacaktır.

5.2.2. İşten Ayrılma Koşulunun Gerçekleşmediği Tespit Edilenler

Sigortalıların tahsis talebinde bulundukları tarihte işten ayrılma koşulunun gerçekleşmediğinin sonradan tespit edilmesi halinde, sigortalılara yersiz ödenen aylıkların tahsili yoluna gidilecektir. Ancak, söz konusu sigortalıların işten ayrıldıkları tarihe kadar geçen hizmetleri dikkate alınarak aylıkları yeniden hesaplanacak ve işten ayrılma koşulunun yerine geldiği tarihi takip eden aybaşından itibaren talep şartı aranmaksızın aylıkları yeniden başlatılacaktır.

Örnek : Son defa 4/1-(a) kapsamında çalışmakta iken 14/10/2017 tarihli tahsis talebine istinaden 01/11/2017 tarihinden itibaren 4/1-(c) kapsamında tarafına mülga 2829 sayılı Kanun uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden aylık bağlanan sigortalının, 26/08/2018 tarihinde yapılan kontrollerde işten ayrılma koşulunu 12/05/2018 tarihinde gerçekleştirdiğinin anlaşılması durumunda, 12/05/2018 tarihine kadar çalışmış olduğu 4/1-(a) kapsamındaki sigortalı hizmet süreleri toplam hizmet süresine ilave edilmek suretiyle, mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi kuralları dikkate alınarak talep şartı aranmaksızın 01/06/2018 tarihinden itibaren aylık bağlanıp yersiz ödenen aylıklar borç çıkarılacaktır.

Ayrıca, fazla ve yersiz ödenmelerle ilgili olarak da Genelgenin Üçüncü Kısım Yersiz Ödemeler başlıklı Üçüncü Bölümünün "2.Yersiz Ödemelerinin Tespiti ve Değerlendirilmesi" alt başlığı altında belirtilen hükümler doğrultusunda işlem yapılacaktır.

5.2.3. Hizmet Süresinin Eksik Olduğu Tespit Edilenler

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin geçici 35 inci maddesinde; 05/12/2017 tarihinden önce 5510 sayılı Kanuna veya ilgili sosyal güvenlik kanunlarına göre aylık bağlanmış olanlardan, tahsis talep veya ölüm tarihi itibariyle ilgili kanunlarında öngörülen aylık bağlama koşullarından prim ödeme gün sayısı şartının sigortalıların *kasıtlı veya kusurlu davranışlarından* kaynaklanmayan nedenlerle yerine gelmediği daha sonra anlaşılan eksik hizmet sürelerinin;

a) 5510 sayılı Kanuna veya 3201 sayılı Kanuna göre borçlanılacak süresi olanlar için borçlanma talep tarihinde 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesine göre tespit edilecek prime esas günlük kazanç alt sınırı üzerinden eksik hizmet süresi kadar borçlandırılmak,

b) (a) bendi kapsamında borçlanılacak süresi olmayanlar ile borçlanılacak süreleriyle eksik hizmet süresini tamamlayamayanlardan; tahsis talep tarihi ile yersiz ödemenin tespit edildiği tarih arasında 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrası kapsamında sigortalılığı bulunanların

eksik hizmet süresinin tamamlanacağı tarihe kadar hizmet verilmek,

c) (a) ve (b) bendi kapsamında süresi olmayanlardan; isteğe bağlı sigortalılık, 2925 sayılı Kanun, 5510 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesi ile ek 9 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamındaki sigortalılıkları tahsis talep tarihi itibariyle aylığa hak kazanmaları nedeniyle sona erenlere, eksik hizmet süresinin tamamlanacağı tarihe kadar belirtilen kapsamdaki sigortalılıkları devam ettirilmek,

suretiyle tamamlattırılacağı öngörülmüştür.

Eksik hizmet süresi tespit edilerek aylığa hak kazanma koşullarının oluşmadığının anlaşılması halinde aylıklar tespit tarihini takip eden ay başı itibariyle durdurulacak ve bu şekilde aylığı durdurulanlardan bu madde kapsamında olup olmadıklarının değerlendirilebilmesini teminen talep alınacaktır.

Aylığa hak kazanma koşullarından prim ödeme gün sayısı koşulunun yerine gelmediği tespit edilen sigortalı hakkında öncelikle, eksik hizmet sürelerinin bu madde kapsamında tamamlatılması durumu değerlendirilecektir. Diğer taraftan, bu madde kapsamında tamamlatılacak süre olmaması durumunda ise sigortalılara yersiz ödenen aylıkların tahsili yoluna gidilecek ancak, aylığa hak kazanma koşullarının yerine geldiği tarihi takip eden aybaşından itibaren tespit tarihinden önce aylığa hak kazanma koşullarının oluştuğunun anlaşılması kaydıyla tahsis talep şartı aranmaksızın aylıkları bağlanacaktır.

Dul ve yetim aylıklarında, aktif ölüm için ilgili kanunlarında aranan prim ödeme gün sayısı şartının yerine gelmediği durumlarda bu madde kapsamında hizmet süresi tamamlatılacak olup, yaşlılık veya malullük aylığı almakta iken ölenlerin dul ve yetimleri, aylık bağlanması için gereken gün sayısının yerine getirilmiş olması şartıyla eksik hizmet süresini tamamlamaya zorlanmayacaktır.

Diğer taraftan, dul ve yetim aylıklarında aylıklarında sonradan tespit edilen eksik hizmet süresinin tamamlanması, ölüm tarihinden sonrasına ilişkin hizmet oluşturulamayacağından sadece borçlanma suretiyle yapılacaktır.

Hizmet süresi eksikliğinin sigortalıların kasıtlı veya kusurlu davranışlarından kaynaklanması durumunda bu madde hükümleri uygulanmayacaktır.

5.2.3.1. Kanuna veya 5510 sayılı Kanuna veyahut 3201 sayılı Kanuna göre borçlanılacak süresi olanlar, borçlanma talep tarihinde 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesine göre tespit edilecek prime esas günlük kazanç alt sınırı üzerinden tespit edilen eksik hizmet süresi kadar borçlandırma yapılmak suretiyle eksik hizmet süreleri tamamlatılacaktır. Bu sigortalılar için yeni bir aylık hesabı yapılmayacak ve aylık başlangıç tarihi değiştirilmeyecektir.

Buna göre, borçlanma suretiyle eksik prim ödeme gün sayısının tamamlatılmasında, yeniden bir aylık hesabı yapılmayacağından, sigortalılar ilk aylık bağlanan toplam prim ödeme gün sayısını tamamlayacak süre kadar borçlandırılacaktır.

Örnek: 14/09/2010 tarihli emeklilik talebine istinaden 01/10/2010 tarihinde 4/1-(c) kapsamında tarafına toplam 25 yıllık hizmet üzerinden emekli aylığı bağlanan sigortalının, 01/06/2018 tarihinde 4/1-(a) kapsamındaki sigortalı hizmetlerinin askerlik hizmetiyle çakıştığının tespit edilmesi üzerine 240 günlük hizmetinin silinmesi gerektiği anlaşılmıştır. Askerlik yaptığı süreyi borçlanabileceği anlaşılan sigortalının eksik hizmet süresi, askerlik borçlanması talep dilekçesi alınarak 240 gün askerlik borçlanması yaptırılarak tamamlatılacak, aylık başlangıç tarihi değiştirilmeksizin aylıkları ödenmeye devam edecektir.

5.2.3.2. Borçlanılacak süresi olmayanlar ile borçlanılacak süreleriyle eksik hizmet süresini tamamlayamayanlardan; tahsis talep tarihi ile yersiz ödemenin tespit edildiği tarih arasında 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrası kapsamında sigortalılığı bulunanlara eksik hizmetin tamamlanacağı tarihe kadar hizmet verilecektir.

Bu kapsamda hizmet verilecek sürelerin tespitinde;

- Sigortalının aylık bağlandıktan sonra gerek ödenmekte olan aylıklarından kesinti yapılmak, gerekse 1479 sayılı Kanunun ek 20 nci maddesi kapsamında tahsil edilmek suretiyle sosyal güvenlik destek primine tabi olunan süreler ile 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında sosyal güvenlik destek primine tabi çalışılan süreler,

- 5510 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (n) bendi gereğince sigortalı sayılmayanlardan, bu Kanunun 4/1-(b) bendi kapsamında faaliyeti devam edenlerin söz konusu süreleri,

esas alınacaktır.

Buna göre, eksik hizmet süresi tamamlanırken hizmetlerin geçtiği döneme göre değerlendirme yapılarak, söz konusu hizmetlerle birlikte eksik hizmet süresinin tamamlanacağı tarih itibariyle statü değişikliği yapılmaksızın yeniden aylık hesabı yapılacak olup, aylık hesabında söz konusu hizmetlere

ilişkin prim ödeme gün sayıları ve kazançları değerlendirilecektir.

Bu kapsamda, borçlanma ve hizmet verme veya sadece hizmet verme yoluyla eksik prim ödeme gün sayısını tamamlayan sigortalıların, bu sürelerinin öncelikle borçlanma yaptırılması ve kalan gün sayısının hizmet verme yoluyla tamamlatılması gerekmektedir. Eksik hizmet süresinin tamamlatılmasında, ilk aylık bağlanmasına esas hizmet süresi yerine, aylığa hak kazanma koşulları için aranan hizmet süresinin yerine getirilmiş olması yeterli kabul edilecektir.

Örnek 1: 14/09/2015 tarihli emeklilik talebine istinaden 01/10/2015 tarihinde 4/1-(c) kapsamında tarafına 25 yıllık hizmet üzerinden yaşlılık aylığı bağlanan sigortalının hizmetlerine, isim benzerliği nedeniyle 4/1-(a) kapsamında başka bir sigortalının hizmetinin karıştığı 01/09/2017 tarihinde tespit edilerek hizmetlerin ayrıştırılması sonucu 300 günlük hizmetinin silinmesi gerektiği anlaşılmıştır. Bu sigortalının askerlik hizmetini aylık bağlanmadan önce borçlandığı ve borçlanılacak başka bir hizmetinin bulunmadığı, ancak 01/05/2016-1/06/2017 tarihleri arasında vergi mükellefiyeti devam eden ancak, 5510 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (n) bendi gereğince sigortalı sayılmayan sürelerinin olduğu tespit edilmiştir. Buna göre, aylık bağlanabilmesi için gerekli olan 200 günlük eksik hizmet süresinin tamamlanacağı tarihe kadar hizmet verilecek ve eksik hizmet süresinin tamamlanacağı tarih itibariyle (1/06/2017) yeniden aylık hesaplanacaktır.

Örnek 2: 14/09/2016 tarihli tahsis talebine istinaden 01/10/2016 tarihinde 4/1-(c) kapsamında tarafına toplam 25 yıl hizmet süresi üzerinden emekli aylığı bağlanan sigortalının hizmetlerine, isim benzerliği nedeniyle 4/1-a kapsamında başka bir sigortalının hizmetinin karıştığı 01/09/2017 tarihinde tespit edilerek hizmetlerin ayrıştırılması sonucu 500 günlük hizmetinin silinmesi gerektiği anlaşılmıştır. Bu sigortalının askerlik hizmetinin 300 gününü aylık bağlanmadan önce borçlandığı ve 240 günlük borçlanılacak süresinin bulunduğu ve 01/05/2016-1/06/2017 tarihleri arasında vergi mükellefiyeti devam eden ancak, Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (n) bendi gereğince sigortalı sayılmayan sürelerinin olduğu tespit edilmiştir. Buna göre, aylık bağlanabilmesi için gerekli olan 25 yıl hizmet süresini tamamlanması için sigortalı öncelikle 240 günlük askerlik hizmetini borçlanacak, 160 günlük eksik hizmet süresinin tamamlanacağı tarihe kadar 4/1-(b) kapsamında hizmet verilecek ve eksik hizmet süresinin tamamlanacağı tarih itibariyle yeniden aylık hesaplanacaktır.

Örnek 3: 01/02/2016 tarihinde 4/1-(c) kapsamında toplam 15 yıl hizmet süresi üzerinden emekli aylığı bağlanan ve 4/1-(b) kapsamındaki hizmetleriyle çakışması nedeniyle 400 günlük 4/1-(a) kapsamındaki hizmetleri 01/01/2018 tarihinde iptal edilen sigortalının, 01/04/2016-31/12/2016 tarihleri arasında şirket ortaklığının devam ettiği tespit edilmiştir. Ancak, sigortalının Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (n) bendi kapsamındaki 270 günlük süreyle aylık bağlama şartlarını yerine getiremediğinden ve borçlanmaya esas süresi de bulunmadığından emekli aylıkları kesilecektir.

5.2.3.3. "5.2.3.1." ve "5.2.3.2." maddeleri kapsamında süresi olmayanlar ile bu kapsamlardaki süreleriyle eksik hizmet süresini tamamlayamayanlardan; isteğe bağlı sigortalılık, 2925 sayılı Kanun, Kanunun ek 5 inci ve ek 9 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamındaki sigortalılıkları tahsis talep tarihi itibariyle aylığa hak kazanmaları nedeniyle sona erenlerin eksik hizmet süreleri, eksik hizmet süresinin tamamlanacağı tarihe kadar belirtilen kapsamdaki sigortalılıkları devam ettirilmek suretiyle tamamlatılacaktır.

Diğer taraftan, yukarıda belirtilen hükümler kapsamında sigortalılıklarını aylığa hak kazanma koşullarından prim ödeme gün sayısı koşulunu yerine getirmeleri nedeniyle istekle sona erdirdikten sonra yazılı istekte bulunup aylık bağlananlardan, eksik hizmet süresi olduğu tespit edilenler hakkında da istekle sona erdirilen sigortalılıkları tahsis talep tarihinden sonra eksik hizmet süresi kadar devam ettirilecektir.

Bu madde kapsamında olan sigortalıların durumları öncelikle "5.2.3.1" maddesi kapsamında incelenecek, bu madde kapsamında borçlanılacak sürenin olmaması ya da bu süreyle eksik hizmet süresinin tamamlanamaması halinde eksik kalan süre için "5.2.3.2" maddesi kapsamında hizmeti olup olmadığı değerlendirilecek, bu kapsamda hizmeti olmakla birlikte eksik hizmet süresinin tamamlanamaması durumunda ise bu defa "5.2.3.2" kapsamında verilen hizmet süresinin sona erdiği tarihten başlamak üzere tahsis talep tarihi itibariyle sona erdirilen sigortalılık statüsü devam ettirilmek suretiyle eksik hizmet süresi tamamlatılacaktır.

Buna göre, söz konusu hizmetlerle birlikte eksik hizmet süresinin tamamlanacağı tarih itibariyle statü değişikliği yapılmaksızın yeniden aylık hesabı yapılacak olup, aylık hesabında söz konusu hizmetlere ilişkin prim ödeme gün sayıları ve kazançları dikkate alınacak, borçlanma süreleri ise sadece prim ödeme gün sayısı olarak değerlendirilecektir.

Örnek: 01/01/2010 tarihinde Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalı iken tarafına emekli aylığı bağlanan, 01/06/2017 tarihinde hizmet çakışması nedeniyle iptal edilen 200 gün 4/1-(a) kapsamındaki hizmeti nedeniyle aylık bağlama koşullarından prim ödeme gün sayısı şartının gerçekleşmediği anlaşılan sigortalının, tahsis talep tarihi itibariyle sonlandırılan ek 5 kapsamındaki sigortalılığı devam ettirilerek eksik hizmet süreleri tamamlatılacak, devam eden sigortalılık süreleri gün ve kazanç olarak dikkate alınarak eksik hizmet süresinin tamamlanacağı tarih itibariyle statü değişikliği yapılmaksızın yeniden aylık hesaplanacaktır.

5.2.3.4. Eksik hizmet süresinin Yönetmeliğin geçici 35 inci maddesinin birinci fıkrasının;

- (b) bendi kapsamında tamamlatılması durumunda tahakkuk edecek borç tutarı talep tarihinde yürürlükte olan prime esas günlük kazanç alt sınırının % 34,5'i,
- (c) bendi kapsamında tamamlatılması durumunda tahakkuk edecek borç tutarı, talep tarihindeki prime esas günlük kazanç alt sınırı ve devam ettirilen sigortalılık statüsü için aranan prim oranı,

esas alınarak belirlenecektir.

"5.2.3.2." ve "5.2.3.3." maddeleri kapsamında verilen sürelerin aylık hesabında değerlendirilmesinde, hizmetin verildiği ilgili dönemdeki gün sayısı 30 gün, prime esas aylık kazanç ise ilgili dönemde yürürlükte olan prime esas kazancın alt sınırı olarak kabul edilecektir. Ancak, gerek borç tutarının belirlenmesinde gerekse ilgili döneme gün ve kazanç verilmesinde 2925 sayılı Kanun kapsamında sigortalılığı devam ettirilenlerin gün sayısı 15 gün olarak dikkate alınacaktır. Kanunun geçici 16 maddesi ile geçici 29 uncu maddesi kapsamında olanlara ise verilen hizmet süreleri karşılığı tahakkuk ettirilecek borç tutarı, anılan maddelerde hizmetin verildiği dönem için belirlenmiş olan gün sayısı üzerinden hesaplanacak, ilgili dönemin gün sayısı 30 gün olarak, prime esas kazanç ise borç tahakkuku yapılan gün sayısı üzerinden belirlenecektir.

Eksik hizmet sürelerine ilişkin gerek hizmet verilmek gerekse aylığa hak kazanmaları nedeniyle sona erdirilen sigortalılıkları devam ettirilmek suretiyle tahakkuk ettirilecek olan prim asılları ile borçlanma tutarları, öncelikle birikmiş aylıktan mahsup edilecek ve kalan tutar 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında aylıklardan kesilmek suretiyle tahsil edilecektir.

Diğer taraftan, Yönetmeliğin geçici 35 inci maddesi kapsamında eksik hizmet süreleri tamamlanan sigortalılara yapılan yersiz ödemeler, son aylık ödenen tarihten eksik hizmet süresi kadar geriye gidilerek tespit edilecek sürede yapılmış olan ödemeler dikkate alınarak belirlenecek ve 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında aylıklarından kesilmek suretiyle tahsil edilecektir.

Örnek 1: 5510 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalı iken 01/01/2012 tarihinde tahsis talebi üzerine sigortalılığını sona erdiren ve mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi uyarınca Kanun kapsamında tarafına emekli aylığı bağlanan, ancak hizmet çakışması nedeniyle iptal edilen 200 gün 4/1-(a) kapsamındaki hizmeti nedeniyle aylık bağlama koşullarından prim ödeme gün sayısı şartının gerçekleşmediği 01/06/2017 tarihinde anlaşılan ve en son 2017/Haziran dönemi aylığı ödenen sigortalının, tahsis talep tarihi itibariyle sonlandırılan ek 5 kapsamındaki sigortalılığı devam ettirilerek eksik hizmet süreleri tamamlatılacak, eksik hizmet süresinin tamamlanacağı tarih itibariyle yeniden aylık bağlanacaktır. Bu durumda, son aylık ödenen 01/06/2017 ödeme döneminden geriye doğru 200 gün (6 ay 20 gün) gidilerek tespit edilecek 11/11/2016 tarihini takip eden ödeme döneminden (1/12/2016) sonraki fazla ve yersiz ödemeler 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında aylıklarından kesilmek suretiyle tahsil edilecektir.

Ancak, 05/12/2017 tarihinden önce aylıkları kesilerek 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesi hükümlerine göre yersiz ödenen tutarların tamamı tahsil edilmiş olanlar ile tahsil süreci devam edenlerin ödemiş oldukları tutarlar bu madde kapsamında hesaplanan yersiz ödeme tutarından fazla ise iade ve mahsup edilmeyecektir.

5/12/2017 tarihinden önce aylıkları kesilerek yersiz ödeme çıkarılmış olan sigortalıların eksik hizmet sürelerinin "5.2.3.1." madde kapsamında sadece borçlanma suretiyle tamamlanması durumunda yeniden aylık hesabı yapılmayacak ve aylık başlangıç tarihi değiştirilmeyecek olmakla birlikte, bunların aylıkları 05/12/2017 tarihini takip eden ödeme döneminden itibaren ödenecektir.

Öte yandan, eksik hizmet süresinin "5.2.3.2." ve "5.2.3.3." maddeler kapsamında 05/12/2017 tarihinden önce tamamlanması durumunda eksik hizmet süresinin tamamlandığı tarih itibariyle aylıklar yeniden hesaplanacak olup, hesaplanan aylık 05/12/2017 tarihini takip eden ödeme döneminden itibaren ödenecektir.

Örnek 2: 5448 prim ödeme gün sayısı üzerinden 01/10/2005 tarihinden itibaren aylık almakta iken 20/05/2017 tarihinde hizmet çakışması nedeniyle prim ödeme gün sayısının 300 gün eksildiği tespit edilen sigortalıya 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında 18.000,00 TL fazla ve yersiz ödeme yapılmıştır.

Sigortalının 300 gün askerlik borçlanması yaparak eksik prim ödeme gün sayısını tamamlaması halinde, en son aylık ödenen tarihten borçlanılan süre kadar (10 ay) geri gidilerek 10.000 TL fazla ve yersiz ödeme bulunmaktadır. Buna göre sigortalının;

- 18.000 TL tutarındaki yersiz ödeme tutarının tamamının ödenmiş olması durumunda, yeniden borç kaydı oluşturulmayacak ve fazla tahsil edilen tutarlar iade edilmeyecektir.

- 10.000 - 18.000 TL arasında ödeme yapılmış olması durumunda, fazla tahsil edilen tutarlar iade edilmeyecek, 10.000 TL üzerinde yapılan ödeme ile 18.000 TL arasındaki borç tutarı terkin edilecektir.

- 10.000 TL'nin altında ödeme yapılmış olması durumunda ise, 10.000 TL'den eksik kalan tutar aylıklardan kesilerek tahsil edilecek ve bu tutarın üzerinde kalan borç terkin edilecektir.

5.2.4. Aylık Bağlandıktan Sonra Prim Borcu Olduğu Tespit Edilenler

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin ek 9 uncu maddesinin ikinci cümlesi uyarınca, malullük veya yaşlılık (emeklilik) aylığı bağlanan sigortalılar için aylık talep tarihinden, ölen sigortalılar için ise ölüm tarihinden önceki sürelere ilişkin miktarına bakılmaksızın prim borcu olduğu aylık bağlandıktan sonra tespit edilenlerden; söz konusu süreleri aylık bağlama işleminde dikkate alınmamış olanlar için tahsis talep tarihi ya da ölüm tarihi itibariyle yeniden aylık hesaplanacak, dikkate alınmış olanlar için ise aylıkların ödenmesine devam edilecektir.

Bu durumda olanların aylıkları durdurulmaksızın ve aylık başlangıç tarihleri değiştirilmeksizin prim borçları ödenmekte olan aylıklardan 1/3 oranında kesilmek suretiyle tahsil edilecektir.

Aylık bağlama işlemleri sırasında gerek sigortalılar tarafından beyan edilmemesi gerekse Kurum tarafından yeterli kontrollerin yapılmaması veya herhangi bir nedenle hizmetin tahsis talep tarihinde Kurum kayıtlarına işlenmemesi nedenleriyle tespit edilemeyen tahsis talep tarihinden önceki sürelere ait hizmetler ve bu hizmetlere ilişkin prim borcu olan sigortalıların aylıkları ise, aylık bağlama işleminde dikkate alınmamış olan söz konusu hizmet süreleri de dikkate alınarak tahsis talep tarihi ya da ölüm tarihi itibariyle yeniden hesaplanacak ve aylık başlangıç tarihi değiştirilmeyecek olup, aylıklar durdurulmaksızın eksik prim tutarları ödenmekte olan aylıklardan 1/3 oranında kesilmek suretiyle tahsil edilecektir.

Örnek 1: 01/08/1985-30/06/1987 tarihleri arasında 4/1-(b) kapsamında hizmetleri bulunan ve Kanun kapsamında iştirakçi olarak çalışmakta iken, emekliye sevk edilmesi nedeniyle yapılan kontrollerde; 4/1-(b) kapsamındaki hizmetlere ilişkin prim borcunun olmadığının anlaşılması üzerine, mülga 2829 sayılı Kanun uyarınca birleştirilen hizmetleri üzerinden 15/04/2017 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmıştır. Ancak, 2018 yılı Ocak ayında 4/1-(b) kapsamındaki hizmetlere ilişkin primlerin eksik tahsil edildiği anlaşılmıştır. Bu durumda, emeklinin aylığı durdurulmaksızın eksik prim tutarları ödenmekte olan aylığından kesilmek suretiyle tahsil edilecektir.

Örnek 2: Kanun kapsamında emekli aylığı bağlandığı 01/10/2009 tarihinden önce 01/01/1993-25/08/1994 tarihleri arasında 2925 sayılı Kanun kapsamında hizmeti ve bu hizmetlere ilişkin prim borcu bulunduğu aylık bağlama işleminden sonra 20/12/2017 tarihinde tespit edilmiştir. Bu durumda, aylık bağlama işleminde dikkate alınmamış olan söz konusu hizmet süreleri dikkate alınarak emekli aylığı bağlandığı tarihten itibaren hizmet ilavesi yapılmak suretiyle aylık başlangıç tarihi değiştirilmeyecek olup, aylığı durdurulmaksızın eksik prim tutarları ödenmekte olan aylığından kesilmek suretiyle tahsil edilecektir.

Örnek 3: Kanun kapsamında iştirakçi olarak görev yapmakta iken istifaen görevinden ayrıldıktan sonra 01/11/2011 tarihi itibariyle 4/1-(b) kapsamında sigortalılığı başlayan ve ticari faaliyetine devam edeceğini beyan ederek 12/03/2013 tarihinde tahsis talebinde bulunan sigortalının, tahsis talep tarihinde 4/1-(b) kapsamındaki sigortalılığına ilişkin hizmetleri ve bu hizmetlere ilişkin prim borcunun bulunduğunun, aylık bağlama işlemleri tamamlandıktan sonra (22/12/2017) anlaşılması halinde, prim borcu ödenmekte olan aylığından kesilmek suretiyle tahsil edilecek olup, söz konusu hizmet süreleri aylık başlangıç tarihi itibariyle toplam hizmet sürelerine ilave edilecek ve aylık başlangıç tarihi değiştirilmeyecektir.

6. AYLIK BAĞLAMA ORANININ TESPİTİ

Kanun kapsamında bağlanacak emekli, adi malullük ve vazife malullüğü aylıklarının aylık bağlama oranının ne şekilde tespit edileceği Kanunun mülga 41 inci maddesinde düzenlenmiştir.

İştirakçilerin/sigortalıların, fiili ve itibari hizmet süresi toplamı 25 yıl olanlara emekli aylığı bağlanmasına esas aylığın % 75'i, 25 yıldan az olanlara her tam yıl için % 1 eksiği, fazla olanlara da her tam yıl için % 1 fazlası üzerinden bağlanacaktır.

Fiili ve itibari hizmet süresi toplamındaki ay kesirleri iblağ edilmek suretiyle tam ay sayılarak, yıl kesirlerinin her ayı için emekli aylığı bağlanmasına esas aylık tutarının %1' inin on ikide biri emekli aylığına ayrıca eklenecektir.

Bağlanacak aylıkların toplamı, emekli ve adi malullük aylıklarında emekli aylığı bağlanmasına esas aylıklarının % 100 'ünü geçemeyecektir.

Ancak, vazife malullüğü aylıkları hakkında bu sınırlama uygulanmayacaktır.

Bu çerçevede aylık bağlama oranının tespitinde;

a) Kanun kapsamında geçen fiili hizmet süresi,

b) Kanunun mülga 32 nci maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi kapsamındaki fiili hizmet süresi zammı,

c) Kanunun mülga 35, 36 ve 37 nci maddeleri ile 5510 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi kapsamındaki itibari hizmet süresi zammı,

ç) Diğer sigortalık statülerine tabi prim ödemek suretiyle geçen süreler,

d) Borçlanma kapsamındaki hizmetlere ilişkin süreler (yurtdışı hizmet borçlanması dahil),

dikkate alınacaktır.

Diğer taraftan, mülga 2829 sayılı Kanun uyarınca birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden, Kanun kapsamında aylık bağlanması halinde, 506 sayılı Kanun (4/l-(a) kapsamında) hükümlerine tabi olarak çalışan ve bu çalışmalarından dolayı 3160 sayılı Emniyet Teşkılâtı Uçuş Ve Dalış Hizmetleri Tazminat Kanununun 15 inci maddesi uyanınca itibari hizmet suresinden yararlandırılan sözleşmeli personelin hak kazandıkları itibari hizmet sureleri de, aylık bağlama oranının tespitinde dikkate alınacaktır.

7. EMEKLİ AYLIĞININ UNSURLARI VE HESAPLANMASI

7.1. Emekli Aylığının Unsurları

Kanun kapsamında bağlanacak emekli aylıklarının hesap edilmesinde esas alınacak unsurlar, Kanunun mülga 41 ve ek 70 inci maddelerinde düzenlenmiştir.

Buna göre ;

a) Gösterge Aylığı,

b) Ek gösterge Aylığı,

c) Taban Aylığı,

ç) Kıdem Aylığı,

d) Zam ve Tazminat Karşılığı Aylığı (Tazminat Aylığı)

adı altında beş farklı unsurdan oluşmakta olup, bu unsurlar; iştirakçinin/sigortalının aylık derece ve kademesi, çalışma süresi içerisinde bulunduğu (personel kanunlarına göre atanılan) görevler ve bu görevlerin süresi ya da hizmet sınıfına bağlı olarak değişiklik gösteren ek gösterge rakamları, kıdem ve taban aylığı tutarları ile aylık bağlanmasına esas ek gösterge rakamları dikkate alınarak en yüksek devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) üzerinden tespit edilen ve ek gösterge rakamlarına göre değişkenlik gösteren tazminat aylığı oranlarına göre hesaplanacaktır.

Aylık bağlanmasına esas alınan unsurların ne şekilde hesap edileceği aşağıda yer alan alt başlıklarda açıklanmıştır.

7.1.1. Gösterge Aylığı

Devlet Memurları Kanununa tabi personel ile özel kanunlarında personeli hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun uygulanması hükme bağlanan personelin, göreve giriş derece ve kademeleri ile yükselebilecekleri derece ve kademeleri yine 657 sayılı Kanunda belirtilen istisnalar dışında, ilgililerin öğrenim durumlarına göre belirlenmiştir. 926, 3269 ve 3466 sayılı kanunlar gibi askeri personelin (subay, sözleşmeli subay, astsubay, sözleşmeli astsubay, uzman çavuş ve uzman jandarma çavuş gibi) giriş derece ve kademeleri ile azami yükselebilecekleri derece ve kademeler ise

rütbe, rütbedeki kıdem ve kademe esas alınarak, anılan kanunlara ekli gösterge tablolarına göre göre tespit edilmektedir.

Bu kapsamda, gösterge aylığı iştirakçilerin kurumlarınca tespit edilen ve Kurumumuzca da ilgili intibak kanun ve hükümleri uyarınca mutabık kalınan emekliliğe esas aylık derece ve kademeleri için, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43 üncü maddesinin (A) bendinin I Numaralı Cetvelinde gösterilen Aylık Gösterge Tablosunda yer alan gösterge rakamının aylık bağlandığı tarihte yürürlükte bulunan aylık katsayı ile çarpımı sonucu tespit edilecektir.

Diğer taraftan, Kanunun mülga ek 30 uncu maddesinde emeklilik keseneğine esas olan derece ve kademelerinin mevzuata uygunluğunun Kurumca inceleneceği ve eksik gönderilen kesenek ve karşılık farkları kurumlarından tahsil, fazla gönderilen kesenek ve karşılıklar kurumlarına iade edileceği belirlenmiş ve Kurumca mevzuata uygun olarak tespit olunacak derece ve kademe üstündeki derece ve kademe aylığı üzerinden emeklilik keseneği kesilmiş olmasının emeklilik bakımından bir hak sağlamayacağı açıkça hükme bağlanmıştır.

Örneğin, 1. derecenin 4. kademesi üzerinden emekliye sev edilen iştirakçinin emekli aylıklarına yansıyacak göstergesi, aşağıdaki aylık gösterge tablosunda gösterildiği üzere 1500 rakamı olup, 2018 Ocak ayı aylık katsayısına göre;

Gösterge Aylığı = Gösterge Rakamı X Aylık Katsayı

= 1500 X 0,138459

= 207,69 – TL olarak hesap edilecektir.

AYLIK GÖSTERGE TABLOSU

Dereceler	**Kademeler**								
	1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**
1	1320	1380	1440	1500	–	–	–	–	–
2	1155	1210	1265	1320	1380	1440	–	–	–
3	1020	1065	1110	1155	1210	1265	1320	1380	–
4	915	950	985	1020	1065	1110	1155	1210	1265
5	835	865	895	915	950	985	1020	1065	1110
6	760	785	810	835	865	895	915	950	985
7	705	720	740	760	785	810	835	865	895
8	660	675	690	705	720	740	760	785	810
9	620	630	645	660	675	690	705	720	740
10	590	600	610	620	630	645	660	675	690
11	560	570	580	590	600	610	620	630	645
12	545	550	555	560	570	580	590	600	610
13	530	535	540	545	550	555	560	570	580
14	515	520	525	530	535	540	545	550	555
15	500	505	510	515	520	525	530	535	540

7.1.2. Ek Gösterge Aylığı

Yürürlükteki personel kanunlarında ek göstergeler, hizmet sınıfları, görev türleri veya rütbeler, aylık alınan dereceler dikkate alınarak farklı olarak tespit edilmiştir. Bu kapsamda, Devlet Memurları Kanunu, Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, Yükseköğretim Personel Kanunu ile Hâkim ve Savcılar Kanunu'na ekli ek gösterge cetvelleri ile anılan Kanunlara tabi personelin yararlanacakları ek gösterge rakamları tek tek sayma yolu ile belirlenmiş olup, Kanunun mülga ek 67 ve ek 73 üncü maddelerinde belirtilen usul ve esaslar dikkate alınmak suretiyle kadro derecesi veya kazanılmış hak aylığı intibakına göre belirlenecek ek gösterge rakamının aylık bağlandığı tarihte yürürlükte bulunan aylık katsayısı (Ek-4) ile çarpımı sonucu tespit edilecektir.

Ek Gösterge Aylığı = Ek Gösterge Rakamı x Aylık Katsayısı

Örneğin Kazanılmış hak aylığı intibakı 1. derecenin 4. kademesi veya kadro derecesi 1. derece olan mühendisin ek göstergesi +3600 rakamı olup, 2019 Temmuz ayı aylık katsayısına göre;

Ek Gösterge Aylığı = Ek Gösterge Rakamı X Aylık Katsayı

= 3600 X 0,138459
= 498,45 – TL olarak hesap edilecektir.

7.1.3. Taban Aylığı

3/06/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (A) bendinde 1000 rakamı olarak belirlenmiş olan Memuriyet taban aylığı göstergesinin, taban aylık katsayısı (Ek-4) ile çarpımı sonucu bulunan tutarı ifade etmektedir.

Taban aylığı katsayısı 6289 sayılı Kanunla değişik 4688 sayılı Kanunun 28 inci maddesi uyarınca 01/01/2012 tarihinden itibaren toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenen taban aylık katsayısındaki artış dikkate alınarak artırılacaktır.

Bu itibarla, 1000 olan taban aylığı göstergesinin aylık bağlandığı tarihte yürürlükte bulunan taban aylığı katsayısı ile çarpımı sonucu taban aylığı tespit edilecektir.

Taban Aylığı = 1000 x Taban Aylık Katsayısı

Örneğin, 18/02/2018 tarihinde emekliye sevk edilen iştirakçinin emekli aylıklarına yansıyacak taban aylığı göstergesi 1000 rakamı olup, 2019 Temmuz ayı taban aylığı katsayısına göre;

Taban Aylığı = 1000 X Taban Aylığı Katsayısı
= 1000 X 2,167248
= 2.167,25 –TL olarak hesap edilecektir.

7.1.4. Kıdem Aylığı

Emekli aylığı unsuru olarak sisteme 06/01/1992 tarihli ve 476 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan düzenleme ile girmiştir.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesiyle hizmet yılları itibariyle ödenecek kıdem aylığının tespitinde *kazanılmış hak aylığının hesabında değerlendirilen sürelerin* esas alınması hükme bağlanmıştır.

Buna göre;

a) Kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilen başarılı fiili hizmet süreleri, (olumsuz sicil alınarak geçirilen süreler dikkate alınmayacaktır)

b) Muvazzaf askerlikte, okul devresi dahil yedek subaylıkta geçen süreler,

c) Geçmişte çeşitli intibaklar sırasında kazanılmış hak aylığının belirlenmesinde değerlendirilen süreler,

ç) Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün (C) bendinde kazanılmış hak aylığın belirlenmesinde değerlendirilmesi öngörülen süreler,

d) Kamu kurum ve kuruluşlarında 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) kapsamında sözleşmeli olarak çalışmakta iken, kurumun özelleştirilmesi veya statüsünün değiştirilmesi ya da kanun veya kanun hükmünde kararname ile istekleri üzerine 4/1-(c) kapsamına geçirilen sigortalıların, sözleşmeli olarak çalıştıkları süreler,

e) Devlet memurlarının bir üst öğrenimi bitirmeleri nedeniyle Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin (A/12-d) fıkrası uyarınca yapılan intibaklarda emsallerini geçtiği için kazanılmış hak aylığının tespitinde değerlendirilmemiş süreler,

kıdem aylığına esas hizmet süresinin tespitinde dikkate alınacaktır.

Bu kapsamda, yıllar itibariyle ödenmekte olan kıdem aylığı tutarı, 25 yılı geçmemek üzere her tam yıl için tespit olunmuş 20 gösterge rakamının, kıdem aylığına esas hizmet süresi ile çarpımı sonucu bulunacak toplam gösterge rakamının aylık bağlandığı tarihte yürürlükte bulunan aylık katsayısı ile çarpımı sonucu tespit edilecektir.

Kıdem Aylığı = 20 x Kıdem Aylığına Esas Hizmet Yılı x Aylık Katsayısı

Örneğin, 24 yıl hizmet süresi olan iştirakçinin emekli aylıklarına yansıyacak kıdem aylığı göstergesi 24 X 20 = 480 rakamı olup, 2019 Temmuz ayı aylık katsayısına göre;

Kıdem Aylığı = Kıdem Aylığı Göstergesi X Kıdem Yılı X Aylık Katsayı
= 480 X 0,138459
= 66,46-TL olarak hesap edilecektir.

Aylık bağlama ve hesaplama işlemlerinde her ne kadar kıdem aylığı süresinin en fazla 25 yıl olarak uygulanacağı belirlenmiş ise de, sistem girişlerinde kıdem aylığına esas ne kadar süre varsa o sürenin tamamının sistemde belirtilen kıdem aylığına esas hizmet süresi bölümüne girişi yapılacaktır.

7.1.5. Tazminat Aylığı

Tazminat aylığının hesaplanmasına ilişkin tazminat oranları ek göstergelere göre Kanunun mülga ek 70 inci maddesinde düzenlenmiş olup, söz konusu düzenlemede yer alan bu oranlar, Hazine ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine ayrı ayrı veya birlikte üç katına kadar artırmaya veya ek gösterge gruplarını değiştirmeye ve personel kanunlarında yer alan ek göstergelerin artırılması halinde gruplardaki ek göstergeleri yeniden düzenlemeye Bakanlar Kurulu yetkili kılınmıştır.

Ancak, 21/01/2017 tarihli Türkiye Cumhuriyeti Anayasasında Değişiklik Yapılmasına Dair 6771 sayılı Kanunun 17 nci maddesi ile Anayasaya eklenen geçici 21 inci maddenin (G) bendinde Bakanlar Kuruluna verilen yetkilerin, ilgili mevzuatta değişiklik yapılıncaya kadar Cumhurbaşkanı tarafından kullanılacağı hüküm altına alındığından yukarıda yer alan değişiklik ve düzenlemeler Cumhurbaşkanı tarafından yapılacaktır.

Bu kapsamda tazminat aylığı oranı, en yüksek Devlet memuru aylığı üzerinden hesaplanmakta olup, en yüksek Devlet memuru aylığının ek gösterge dahil brüt aylık tutarı; 1. derecenin 4. kademesi için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43 üncü maddesinin (A) bendinde yer alan 1500 gösterge ile bu kadro için belirlenen +8000 ek gösterge rakamı toplanarak yürüklükteki aylık katsayısı ile çarpımından oluşmakta olup, bu aylık tutarının tazminat oranına tekabül eden miktarı tazminat aylığını oluşturacaktır.

Ek Göstergelere Göre Tazminat Oranları

Ek Gösterge	Tazminat Oranı
0-2200 (hariç)	% 55
2200-3600 (hariç)	% 85
3600-4800 (hariç)	% 145
4800-6400 (hariç)	% 165
6400-7600 (hariç)	%195
7600-8400 (hariç)	% 215
8400 ve üzeri	% 255

Tazminat Aylığı = (1500 + 8000) x Aylık Katsayısı x Tazminat Oranı

Örneğin, ek göstergesi +2200 olan iştirakçinin emekli aylıklarına yansıyacak tazminat aylığı oran % 85 olup, 2019 Temmuz katsayısına göre;

Tazminat Aylığı = (1500 + 8000) x Aylık Katsayı x % oranı
= 9500 X 0,138459 X %85
= 1.118,06-Tl olarak hesap edilecektir.

7.2. Emekli Aylığının Hesaplanması

Emekli aylıklarının ne şekilde hesaplanacağı ve hangi unsurlardan oluşacağı Kanunun mülga 41 inci ve ek 70 inci maddelerinde belirlenmiştir.

Emekli aylıkları; Genelgenin "7.1. Emekli Aylığı Unsurları ve Hesabı" alt başlığında yer alan unsurlar ve bu unsurların hesap edilmesine ilişkin açıklamalar doğrultusunda hesap edilecek tutarların toplanması sonucu bağlanacak aylığın tavanı olan, "Emekli Aylığı Bağlanmasına Esas Aylık" (E.A.B.E.A.) tutarı tespit edilecek olup, E.A.B.E.A. tutarının da aylık bağlama oranı ile çarpılması suretiyle bağlanacak emekli aylığı tutarı hesap edilecektir.

Makam veya yüksek hakimlik tazminatına müstahak görevlerde bulunanlardan aylık bağlanacakların, makam veya yüksek hakimlik tazminatı ile temsil veya görev tazminatına müstahak olmaları halinde, hesap edilen aylıklarına bu tazminatlar (temsil ve görev tazminatı ödemeleriyle birlikte) ayrıca ilave edilecektir.

E.A.B.E.A. = Gösterge aylığı + Ek gösterge aylığı +Taban aylığı + Kıdem aylığı+ Tazminat Aylığı

Emekli Aylığı = [(EABEA) X Aylık Bağlama Oranı] + Ek Ödeme

Örnek 1: 25 yıl 5 ay 14 gün hizmet süresi ve 25 yıl kıdemi bulunan, 2. derecenin 3. kademesi intibak ve +1600 ek göstergesi itibarıyla emekliye sevk edilip, 17/07/2019 tarihinde göreviyle ilişiği kesilen bir iştirakçiye,

15/082019 tarihinden itibaren;

Gösterge Aylığı	1265 x 0,138459	175,15
Ek Gösterge Aylığı	1600 x 0,138459	221,53
Taban Aylığı	1000 x 2,167248	2.167,25
Kıdem Aylığı	20 x 25 x 0,138459	69,23
Tazminat Aylığı	9500 x 0,138459 x %55	723,45
E.A.B.E.A. (Emekli Aylığı Bağlanmasına Esas Aylık)		3.356,61

Emeklinin toplam hizmet süresi 25 yıl 5 ay 14 gün olduğundan aylık bağlama oranı: % 75,5 olacaktır.

Emekli Aylığı : 3.356,61 x %75,5 = 2.534,24.- TL. emekli aylığı bağlanacak,
Ek Ödeme : 2.534,24 x % 4 = 101,37. - TL.
Toplam Aylık: 2.635,61. - TL emekli aylığı ödenecektir.

Örnek 2: Genel müdür olarak görev yapmakta iken, toplam 30 yıl hizmet süresi, 1. derecenin 4. kademesi intibak ve + 6400 ek gösterge rakamı, 7000 makam ve 17000 temsil tazminatı üzerinden, 25/07/2019 tarihinde emekliye sevk edilerek aynı tarih itibariyle göreviyle ilişiği kesilen iştirakçiye 15/08/2019 tarihinden itibaren,

Aylık Göstergesi : 1500 x 0,138459 = 207,69
Ek Gösterge : 6400 x 0,138459 = 886,14
Taban Aylığı : 1000 x 2,167248 = 2.167,25
Kıdem Aylığı : 20 x 25 x 0,138459 = 69,23
Tazminat Aylığı : 9500 x 0,138459 x % 195 = 2.564,95
E.A.B.E.A. 5.895,26

Emeklinin toplam hizmet süresi 30 yıl olduğundan aylık bağlama oranı: % 80 olacaktır.
Emekli Aylığı : 5.895,26 x %80 = 4.716,21
Makam Tazminatı : 7000 x 0,138459 = 969,21
Temsil Tazminatı : 17000 x 0,138459 = 2.353,80
8.039,22
Ek Ödeme : 8.039,22 x % 4 = 321,57
Toplam Aylık: 8.360,79-TL emekli aylığı ödenecektir.

Ayrıca Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında yapılan sosyal güvenlik anlaşmaları gereğince aylık talebinde bulunanların aylıkları, yurtdışında ve ülkemizde geçen hizmet süreleri ile dikkate alınarak, Ülkemizde geçen hizmetleriyle orantılı "*kısmi aylık*" hesaplanacak olup, bu aylıklar alt sınır aylığına yükseltilmeyecektir.

Örnek 3: Ülkemizde 19/11/1974-30/06/1975 tarihleri arasında 4/1-(a) kapsamında 4 ay 11 gün, 03/10/1975-07/04/1980 tarihleri arasında 4 yıl 6 ay 4/1-(c) kapsamında olmak üzere toplam 4 yıl 10 ay 11 gün hizmeti bulunan ve istifaen görevinden ayrılarak yurtdışına giden ve yurtdışında 30 yıl 02 ay çalıştıktan sonra 12/08/2019 tarihinde aylık talebinde bulunan ilgiliye en son 11 inci derecenin 2 inci kademesinde iken görevinden ayrıldığından bu derece ve kademe ile toplam 35 yıl 1 ay hizmet süresine karşılık bir aylık hesaplanarak ülkemizde geçen 4 yıl 10 ay 11 gün hizmet süresine orantı yoluyla isabet eden miktar kısmi aylık olarak ödenecektir.

İlgiliye 01/09/2019 tarihinden itibaren
Aylık Göstergesi : 570 x 0,138459 = 78,92
Taban Aylığı : 1000 x 2,167248 = 2.167,25

Kıdem Aylığı : 6 x 20 x 0,138459 = 16,61
Tazminat Aylığı : 9500 x 0,138459 x % 55 = 723,45
E.A.B.E.A. 2.986,23

Emeklinin toplam hizmet süresi 35 yıl 1 ay olduğundan aylık bağlama oranı: % 85,0833 olacaktır.

Emekli Aylığı : 2.986,23 x %85,0833 = 2.540,78-TL

Emekli aylığın ile yurtdışı hizmet süresi (ay) çarpılarak toplam hizmet süresine (ay) bölünmesi sonucu kısmı aylık miktarı hesap edilecektir.

Kısmi Aylık = Emekli Aylığı X Yurtdışı Hizmet (Ay) / Toplam Hizmet (Ay)

Kısmi Aylık = 2.540,78 x59 (ülke hizmeti) / 421 (toplam hizmet)
= 356,07-TL.
Ek Ödeme (%5) = 17,80-TL.

Toplam aylık = 373,87-TL. emekli aylığı ödenecek olup, bu aylıklar alt sınır aylığına yükseltilmeyecektir.

Diğer taraftan, söz konusu aylık miktarı 5510 sayılı Kanunun ek 19 uncu maddesi ile öngörülen 1.000 TL'lik alt sınır aylığına da yükseltilmeyecektir.

7.3. Emekli Aylığının Alt Sınırı

Kanunun mülga ek 19 uncu maddesi uyarınca, emekli, adi malullük ve vazife malullüğü aylıklarının alt sınırı, bu Kanuna bağlı gösterge tablosunun 14 üncü derecesinin 2 nci kademesi üzerinden 30 fiili hizmet yılı için hesaplanacak emekli aylığıdır.

Buna göre, genelgenin "Emekli Aylıkları" bölümünün "7. Emekli Aylıklarının Hesaplanması" alt başlığı altında yer alan usul ve esaslara göre hesaplanacak aylık ile alt sınır aylığı (Ek-5) mukayese edilecek olup, bu şekilde hesap edilen aylığın alt sınır aylığı altında kalması halinde, aylıklar alt sınır aylığına yükseltilerek ödenecektir.

Ancak, diğer ülkeler ile yapılan sosyal güvenlik anlaşmaları gereğince bağlanan kısmî aylıklar için bu madde hükümleri uygulanmayacaktır.

Ayrıca, makam veya yüksek hakimlik tazminatına müstahak görevlerde bulunmaları nedeniyle, aylıkları ile birlikte "makam, yüksek hakimlik, temsil, görev" tazminatı ödenenlerle Kanunun ek 81 ve ek 84 üncü maddelerine göre ek/ilave ödeme yapılan emeklilere ödenecek aylığın tespitinde, söz konusu tazminat ödemeleriyle ek/ilave ödeme dahil edilmek suretiyle bulunacak aylık tutarı esas alınarak mukayese yapılacak ve bu şekilde hesap edilen aylığı, alt sınır aylığının altında kalanlara, alt sınır aylığı üzerinden aylık bağlanacaktır

Buna göre, 01/07/2019 tarihinden itibaren 14. derecenin 2. kademesi ve 30 yıl fiili hizmet süresine karşılık,

Gösterge Aylığı : 520 x 0,138459 = 72,00
Taban Aylığı : 1000 x 2.167248 = 2.167,25
Kıdem Aylığı : 20 x 25 x 0,138459 = 69,23
Tazminat Aylığı : (8000+1500) x 0,138459 x %55 = 723,45
EABEA 3.031,93

Alt Sınır Aylığı : 3.031,93 x %80 = **2.425,54-TL** dir.

Ayrıca, 5454 sayılı Kanun uyarınca 2.425,54 x %4 = **97,02-TL** Ek ödeme olmak üzere ,
TOPLAM= **2.522,56 TL** alt sınır aylığı ödenecektir.

Örnek : Kanun kapsamında 13/01/2001 tarihinde memur olarak göreve başlayan 03/02/1957 doğum tarihli ilgili, 29/03/2009 tarihinde yerel seçimler neticesinde ilçe belediye başkanı seçilmiş ve lise öğrenimine göre 9. derecenin 3. kademesi intibakı üzerinden ilgi devamı kurmak suretiyle görev süresi sonunda 7.derecenin 2 . kademesi + 1500 ek gösterge intibakı ile yeniden memuriyet görevine başlayarak 6.derecenin 3 . kademesi + 1500 ek gösterge intibakı üzerinden 03/07/2019 tarihinde isteği

üzerine emekliye ayrılmıştır.

İlgilinin 18 yıl 1 ay hizmet süresi, 18 yıl kıdem yılı ve 6. derecenin 3 . kademesi + 1500 ek gösterge intibakı üzerinden hesaplanan 2.219,78 –TL aylık tutarına, ilçe belediye başkanlığı görevinden dolayı 3000 makam ve 9000 görev tazminatına karşılık hesap edilen 1.661,51 –TL tazminat tutarının eklenmesi sonucu hesaplanan toplam 3.881,29-TL aylık tutarı, 2019 yılı Temmuz ayından geçerli olan 2.425.54 -TL alt sınır aylığının üzerinde kaldığından, ilgiliye hesaplanan kendi aylığı ödenecektir.

Öte yandan, 5510 sayılı Kanunun ek 19 uncu maddesinde; 5510 sayılı Kanun veya bu Kanunla yürürlükten kaldırılan ilgili kanun hükümlerine göre malullük ve yaşlılık sigortasından ödenen aylıklar ve aylıklar ile birlikte her ay itibarıyla yapılan ödemeler (makam, temsil, görev tazminatları ve diğer ek ödemeler gibi) toplamı dosya bazında, 08/02/2006 tarihli ve 5454 sayılı Kanunun 1 inci maddesi uyarınca yapılacak ek ödeme dâhil 1.000 Türk lirasından az olamayacağı, ölüm sigortasından yapılan ödemeler toplamının ise bu tutarın hak sahiplerinin hisseleri oranı esas alınarak tespit olunacak tutarından az olamayacağı hükme bağlanmıştır.

Ancak, yine uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri gereğince bağlanan kısmi aylıklar için anılan madde hükümleri uygulanmayacaktır.

7.4. Emekli Aylıklarının Artırılması

Kanun kapsamında bağlana emekli aylıkları; 6289 sayılı Kanunla değişik 4688 sayılı Kanunun 28 inci maddesi uyarınca 01/01/2012 tarihinden itibaren toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenen aylık ve taban aylık katsayılarındaki artışlar/değişiklikler dikkate alınarak artırılacaktır.

Teşkilat, kadro ve sair kanunlarda yapılacak değişiklikler sonunda aylık tutarlarında oluşacak yükselmeler, aynı rütbe, kadro unvanı ve dereceden bağlanmış bulunan emekli aylıklarına da uygulanacaktır. Bu nedenle Kanun hükümlerine göre aylık hesaplanmasına esas alınan katsayı değişiklikleri yanında, emekli aylığı bağlanmasına esas aylık tutarını etkileyen unsurlarda artış öngören yasal düzenlemeler, bu düzenlemelerin yürürlüğünden önce, aynı rütbe, kadro unvanı ve dereceden emekli olmuş olanlar hakkında da (artış öngören düzenlemelerin niteliği dikkate alınarak yeni hükümlerin geçmişte emekli olmuş olanları kapsayıp-kapsamadığını açıkça düzenleyen geçici maddelerin mevcudiyeti de aranmak suretiyle) uygulanacaktır.

8. EMEKLİ AYLIĞININ KESİLMESİ VE YENİDEN BAĞLANMASI

8.1. Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma/Bırakma

Kanunun mülga 92 nci maddesi gereğince, iştirakçilerden Türk Vatandaşlığından çıkarılan, Türk Vatandaşlığını bırakan, yabancı memleket uyruğuna girenlerin (Türk Vatandaşlığını muhafaza edenler hariç) bu Kanunla tanınan her çeşit hakları düşecektir. Vatandaşlıktan çıkarılmaya ilişkin çıkarma kararını takip eden aybaşından itibaren aylıkları kesilecektir.

Bu durumlarının ortadan kalkması halinde, aylığa müstahak olma şartlarını taşımaları kaydıyla Kuruma yazılı olarak yapacakları müracaatlarını takip eden aybaşından itibaren yeniden aylık bağlanacaktır.

Türk Vatandaşlığından çıkarılan ancak ülkemizle sosyal güvenlik anlaşması olan ülke vatandaşlığına geçenlere aylık bağlanacak veya aylık bağlanmış olanların ise aylıkları kesilmeyecektir.

8.2. Emekliliğe Tabi Göreve Girenler

Kurumumuzdan emekli aylığı alanlardan emeklilik hakkı tanınan vazifelere tayin edilenlerin aylıklarının tamamı, Kanunun mülga 99 uncu maddesi ve 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi hükümleri esas alınarak bu vazifelere tayin tarihini takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

Göreve girmesi nedeniyle aylığı kesilenlerin 5510 sayılı Kanunun 67 ve 68 inci maddeleri gereğince yersiz veya eksik yapılan sağlık ödemeleri yönünden incelenmesi için bağlı bulunduğu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne yazı yazılacaktır.

Yeniden göreve başlayanlardan;

8.2.1. Emekliye sevk edilenlere, görevleriyle ilişiklerinin kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren sonradan geçen hizmet süreleri ilave edilmek suretiyle emekli aylığı bağlanacaktır.

8.2.2. Herhangi bir nedenle görevinden ayrılarak yeniden emekli aylığı bağlanması için

yazılı istekte bulunanlar ile görevine son verildiğinin bildirilenlerin, ilişiklerinin kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren sonradan geçen hizmet süreleri ilave edilmek suretiyle emekli aylığı bağlanacaktır.

Sonradan geçen hizmet sürelerinin ikramiye ödenmesine müstahak olması durumunda, kurumundan emekliye sevk/ikramiye onayı istenecektir.

8.2.3. Emekli aylığı almakta iken 926 sayılı Kanunun ek geçici 92 nci maddesi uyarınca pilot olarak yeniden göreve başlayanlardan, malullük ve ölüm hali hariç olmak üzere, en az dört yıl görev yapmadan Türk Silahlı Kuvvetlerinden ayrılanlar, naspedildikleri yeni rütbelerinin emeklilik de dâhil olmak üzere hiçbir hakkından yararlandırılmayacaktır. Dört yıl görev süresi şartını yerine getirmemiş olanların, bu hizmet süreleri eski hizmet süreleriyle birleştirilmeyecek olup, herhangi bir şart aranmaksızın haklarında toptan ödeme hükümleri uygulanacaktır. Bu kapsamda aylıkları kesilenlerin görevlerinin (sigortalılıklarının) sona erdiği tarih yazılı istek tarihi kabul edilerek aylıkları yeniden bağlanacaktır.

Örnek 1: 15/10/2015 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanan pilot binbaşı, 926 sayılı Kanunun ek geçici 92 nci maddesi uyarınca 23/08/2016 tarihinde pilot olarak yeniden göreve başlamış, 30/08/2017 tarihinde yarbay rütbesine terfi ederek 18/06/2018 tarihinde de görevinden istifaen ayrılmıştır. İlgili dört yıl görev süresini doldurmadığından 15/09/2016-14/07/2018 tarihleri arası 1 yıl 10 ay fiili hizmeti ile 5 ay 23 gün FHZ olmak üzere toplam 2 yıl 4 ay 23 gün hizmet süresi eski hizmet süreleri ile birleştirilmeyecek olup, söz konusu hizmet sürelerine karşılık herhangi bir şart aranmaksızın toptan ödeme yapılarak, emekli aylıkları 15/07/2018 tarihinden itibaren binbaşı rütbesi üzerinden açılacaktır.

Örnek 2: Örnek 1'deki ilgilinin yarbay rütbesine terfi ettikten sonra 23/11/2017 tarihinde vefat etmesi halinde, her ne kadar dört yıl görev süresini tamamlamış ise de, görev yapmakta iken vefat ettiğinden, eski ve yeni hizmet süreleri birleştirilerek dul ve yetimlerine yarbay rütbesi üzerinden aylık bağlanacaktır.

Örnek 3: Örnek 1'deki ilgilinin 26/09/2020 tarihinde albay rütbesinden görevinden maluliyet hali haricinde herhangi bir nedenle ayrılması halinde, dört yıl görev süresini doldurduğundan eski ve yeni hizmet süreleri birleştirilmek suretiyle, emekli aylığı albay rütbesi üzerinden 15/10/2020 tarihinden itibaren yeniden bağlanacaktır.

8.3. 5335 sayılı Kanunun 30 uncu Maddesi Kapsamında Göreve Girenler

5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 30 uncu maddesine göre emekli aylığı alanların;

- *Genel bütçeye dâhil dairelerde,*
- *Katma bütçeli idarelerde,*
- *Döner sermayelerde,*
- *Fonlarda,*
- *Belediyelerde,*
- *İl özel idarelerinde,*
- *Belediyeler ve il özel idareleri tarafından kurulan birlik ve işletmelerde,*
- *Sosyal güvenlik kurumlarında,*
- *Bütçeden yardım alan kuruluşlar ile özel kanunla kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşlarında,*
- *Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bunların bağlı ortaklıkları ile müessese ve işletmelerinde ve sermayesinin %50'sinden fazlası kamuya ait olan diğer ortaklıklarda*

Herhangi bir kadro, pozisyon veya görevde çalıştırılmaları ve görev yapmaları halinde, göreve girdikleri tarihi izleyen aybaşından itibaren aylıkları kesilecektir (Bkz. Örnek 1,2,3,4).

5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin dördüncü fıkrasında ise kamuda aylıkları kesilmeksizin çalışılabilecek olanlar belirtilmektedir. Bunlar;

a) Cumhurbaşkanlığına seçilenler
b) Cumhurbaşkanı yardımcılığı veya bakanlığa atananlar
c) Yasama Organı üyeliğine seçilenler
d) Mahalli idareler seçimleri sonucuna göre görev alanlar

İl Genel Meclisi üyeleri, Belediye Başkanı, Belediye Meclisi üyeleri, Köy ve Mahalle muhtarları, İhtiyar Meclisi ve Heyeti üyeleri ile Belediye meclis üyesi iken belediye başkan yardımcısı olarak görevlendirilmiş olanların emekli aylıkları kesilmeyecektir.

e) Sadece toplantı veya huzur ücreti ya da hakkı ödenen görevleri yürütenler ile yönetim ve denetim kurulu üyeliği ücreti karşılığında görevlendirilenler

Yönetim kurulu üyeliği görevinin kadroya dayalı olarak yürütülen bir görev olması ve personel mevzuatı çerçevesinde aylık ödenmesi halinde yönetim kurulu üyelerinin emekli aylığı kesilecektir (Bkz. Örnek 5, 6).

f) Yaş haddini aşmamış olmaları kaydıyla her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı ders görevi verilenler

Üniversitelerde ders ücreti karşılığı ders görevi verilenler hakkında yaş haddini aşmamış olmaları kaydı aranmamaktadır.

g) Vakıf üniversitelerinde görev alanlar

h) Özel kanunlarında veya Cumhurbaşkanı kararnamelerinde emeklilik veya yaşlılık aylığı kesilmeksizin çalıştırılma veya görev yapma hakkı verilenlerden Cumhurbaşkanı tarafından atanan veya görevlendirilenler ve Türkiye Büyük Millet Meclisince yapılan seçimler sonucunda görev verilenler

Kurumların özel kanunlarında emekli aylıkları kesilmeksizin çalışabileceklerine dair hüküm bulunması ve anılan makamlarca atama yapılması koşulunun ikisinin de bulunması halinde emekli aylıkları kesilmeyecektir (Bkz. Örnek 7).

i) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 60 ıncı maddesinin (a) fıkrası uyarınca Yasama Organı üyeliğinin bitiminden sonra öğretim üyesi olarak atanmış olanlar

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun "Kurumlara Dönüş" başlıklı 60 ıncı maddesinin (a) fıkrası ile öğretim üyesi iken istifa ederek milletvekili seçilenlerin veya Cumhurbaşkanı yardımcılığına, bakanlığa atananların bu görevlerinin bitiminde ayrıldıkları yükseköğretim kurumuna kadro şartı aranmaksızın atanabilecekleri; emekli aylığı almakta iken öğretim üyeliğine dönenler ile öğretim üyeliğine döndükten sonra emekli aylığı bağlanmasına hak kazananların emekli aylıkları kesilmeksizin öğretim üyesi olarak çalışmaya devam edebilecekleri hükme bağlanmıştır.

Ancak, 18/06/2017 tarihli ve 7033 sayılı Kanunun 17 nci maddesi ile 2547 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin (a) fıkrasının ikinci bendinin ikinci cümlesi olan *"Bunlara yükseköğretim kurumlarınca, ders yükü zorunluluğu aranmadan ek ders ücreti ve sınav ücreti ile döner sermaye payı ödenir; bu ödemelerin dışında aylık, ödenek, tazminat ve benzeri herhangi bir ödeme yapılmaz."* hükmü yürürlükten kaldırılmıştır. Hüküm mülga edilmeden önce, öğretim üyesi olarak dönenlere görev aylığı ödenmeyip sadece ek ders ücreti, sınav ücreti, döner sermaye payı gibi ödemeler yapılmakta iken 7033 sayılı Kanun ile yapılan düzenleme sonrası bu kişilere emekli aylıkları ile birlikte yükseköğretim kurumlarınca görev aylıklarının da ödenebilmesi sağlanmıştır.

Yasal düzenleme sonrası Devlet üniversitelerinde görev yaparken Türkiye Büyük Millet Meclisi üyesi seçilen, Cumhurbaşkanı yardımcılığına, bakanlığa atananlar için;

- 2547 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin (a) fıkrasının sadece ayrıldığı yükseköğretim kurumuna dönenler için değil aynı Kanunun 26 ncı maddesine göre kadro almak suretiyle farklı yükseköğretim kurumlarına dönenler hakkında da uygulanması
- Farklı yükseköğretim kurumuna atanma nedeniyle aylıkları kesilenlerin, aylıklarının 7033 sayılı Kanunun 17 nci maddesi ile 2547 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin (a) fıkrasında değişiklik yapılan tarihi takip eden aybaşı olan 15/07/2017 tarihinden itibaren bağlanması

gerektiğine karar verilmiştir. (Bkz. Örnek 8,9).

j) 27/07/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun ek 36 ncı maddesi kapsamında istihdam edilen ihtiyat pilotlar ile Milli Savunma Bakanlığı ve bağlı birimlerinde personel ve askeri öğrenci temin faaliyetine yönelik hizmetlerin yürütülmesi için görevlendirilen emekli subay ve astsubaylar

k) 18/03/1924 tarihli ve 442 sayılı Köy Kanununun 74 üncü maddesine göre görevlendirilen güvenlik korucuları

olarak yer almıştır.

Örnek 1: Kurumumuzdan 15/09/2017 tarihinden itibaren aylık almakta olan emeklinin 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) kapsamında aile hekimi olarak 05/11/2017 tarihinde göreve başladığı anlaşılmıştır.

Emekli Aylık Başlangıç Tarihi : 15/ 9/2017
Göreve Başlama Tarihi : 05/11/2017
Aylık Kesme Tarihi : 01/12/2017

İlgilinin çalıştığı kurumca görev aylıkları ayın 1'i itibariyle ödendiğinden 01/12/2017

tarihinden itibaren aylığı kesilecek yersiz ödenen aylıkları borç çıkartılacaktır.

Örnek 2: Kurumumuzdan 15/03/2010 tarihinden itibaren aylık alan emeklinin Sağlık Bakanlığı İl Sağlık Müdürlüğü ile sözleşme yaparak 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) kapsamında hemşire olarak 15/08/2016 tarihinde göreve başladığı anlaşılmıştır.

Emekli Aylık Başlangıç Tarihi : 15/03/2010
Göreve Başlama Tarihi :15/08/2016
Aylık Kesme Tarihi : 01/09/2016

İlgilinin çalıştığı kurumca görev aylıkları ayın 1'i itibariyle ödendiğinden 01/09/2016 tarihinden itibaren aylığı kesilecek yersiz ödenen aylıkları borç çıkartılacaktır.

Ancak aile hekimi ile sözleşme yaparak göreve başlayan hemşirenin ücretinin de aile hekimi tarafından ödenmesi halinde emekli aylığı kesilmeyecektir.

Örnek 3: Sağlık Bakanlığında doktor olarak çalışmakta iken 03/05/2017 tarihinde görevinden ayrılması nedeniyle 15/05/2017 tarihinden itibaren aylık bağlanan emeklimizin 05/05/2017 tarihinde 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) kapsamında İl Sağlık Müdürlüğü ile sözleşme yaparak aile hekimi olarak göreve başladığı anlaşılmıştır.

Görevden Ayrılış Tarihi : 03/05/2017
Emekli Aylık Başlangıç Tarihi : 15/05/2017
Göreve Başlama Tarihi : 05/05/2017
Aylık Kesme Tarihi : 15/05/2017

Aile hekimlerinin aylıkları çalıştığı kurumca ayın 1'i itibariyle ödeniyor ise de ilgili, emekli aylığının başlangıç tarihinden önce göreve başladığından aylığı ayın 15'i itibariyle kesilecek, yersiz ödenen emekli aylıkları borç çıkartılacaktır.

Örnek 4: Kurumumuzdan aylık almakta olan emeklimizin Emniyet Genel Müdürlüğünde Pilot olarak 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) kapsamında 13/06/2017 tarihinde göreve başladığı anlaşılmıştır.

Emekli Aylık Başlangıç Tarihi : 15/01/2015
Göreve Başlama Tarihi : 13/06/2017
Aylık Kesme Tarihi : 15/06/2017

İlgilinin görev yaptığı kurumdan görev aylıkları 15'inde ödendiğinden emekli aylıkları 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine istinaden 15/06/2017 tarihinden kesilecek yersiz ödenen emekli aylıkları borç çıkartılacaktır.

Örnek 5: Kurumumuzdan 15/06/2015 tarihinden itibaren aylık alan emeklimizin Ankara Büyükşehir Belediyesine bağlı Ankara Su ve Kanalizasyon İdaresinde (ASKİ) Yönetim Kurulu Üyesi olarak 12/12/2017 tarihinde göreve başladığı anlaşılmıştır.

Emekli aylık Başlangıç tarihi :15/ 6/2015
Göreve Başlama Tarihi :12/12/2017
Aylık Kesme Tarihi :15/12/2017

Büyükşehir Belediyelerine bağlı Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüklerindeki yönetim kurulu üyeliği kadro karşılığı olduğundan ilgilinin 15/12/2017 tarihinden itibaren aylığı kesilecek yersiz ödenen aylıkları borç çıkartılacaktır.

Örnek 6: Kurumumuzdan 15/11/2017 tarihinden itibaren aylık almakta olan emeklimizin Ankara Büyükşehir Belediyesine bağlı Başkent Ulaşım Hizmetlerinde (BUGSAŞ) Yönetim Kurulu Üyesi olarak 10/01/2018 tarihinde göreve başladığı anlaşılmıştır. Adı geçen şirkette ilgilinin yönetim kurulu üyeliği ücretinin huzur hakkı olarak ödendiği anlaşıldığından emekli aylığı kesilmeyecektir.

Ancak Kanunun ek 68 inci maddesine göre istisna kapsamında görev /temsil tazminatı veya ek 81 inci ve ek 84 üncü madde kapsamında ek aylık ödenip ödenmediği kontrol edilerek şayet ödeniyor ise kesilmesi için işlem yapılacaktır.

Örnek 7:15/08/2016 tarihinde Cumhurbaşkanı tarafından Cumhurbaşkanlığı Başdanışmanlığına atanan emeklinin, 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin 4 üncü fıkrasının (h) bendindeki *"Özel kanunlarında emeklilik veya yaşlılık aylığı kesilmeksizin çalıştırılma veya görev yapma hakkı verilenlerden Cumhurbaşkanı tarafından atananlar ..."* istisna kapsamında olduğundan aylığı kesilmeyecektir. Ancak tuğgeneral rütbesinden emekli olması nedeniyle temsil tazminatının kesilmesi için işlem yapılacaktır.

Örnek 8: İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesinde profesör olarak görev yapmakta iken 2002 yılında milletvekilliğine seçilen ilgiliye isteği üzerine 15/07/2014 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmıştır. Kurum kayıtlarının tetkikinde 2547 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının

(a) bendine göre milletvekili olmadan önce görev yaptığı İstanbul Üniversitesinde öğretim üyesi olarak çalışmaya başladığı anlaşılmıştır. İlgilinin 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının (i) bendi gereği aylıkları kesilmeyecektir.

Örnek 9: Akdeniz Üniversitesinde doçent olarak görev yapmakta iken milletvekili seçilen ve 15/08/2004 tarihinden itibaren isteği üzerine emekli aylığı bağlanan ilgilinin, 13/03/2017 tarihinde 2547 sayılı Kanunun 26 ncı maddesine göre Gazi Üniversitesinde profesör olarak yeniden göreve başlamıştır.

İlgilinin aylığı Kanunun mülga 99 uncu maddesi gereği 15/03/2017 tarihinden itibaren kesilecektir.15/03/2017/-31/03/2017 aylıkları borç çıkartılıp takip ve tahsili için İl Müdürlüğüne bildirilecektir. Ancak, öğretim üyesinin aylığı 2547 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin (a) fıkrasında yapılan düzenleme gereği 15/07/2017 tarihinden itibaren yeniden bağlanacaktır.

8.4. Emeklilik İşleminin Yargı Kararıyla İptal Edilmesi

Kurumumuzca aylık bağlananlardan, gerek haklarında kurumlarınca gerçekleştirilen re'sen emeklilik işlemlerinin iptali talebiyle, gerekse özellikle istekleri üzerine başlatılan ancak bu isteklerinden sonradan vazgeçmelerine rağmen gerçekleştirilen emeklilik işlemlerinin iptali talebiyle açılan davalar sonucunda, emeklilik işlemi yargı kararları ile iptal edilenlerin emekli sıfatı ortadan kalktığından;

8.4.1. Emeklilik işlemlerinin idari yargı kararıyla iptali nedeniyle yeniden göreve başlatılan iştirakçilere, emekliye sevk tarihinden yeniden göreve başladıkları tarihe kadar olan dönemde, Kurumumuz tarafından ödenen emekli aylıkları, tahsil edilmek üzere borç çıkarılacaktır.

8.4.2. Söz konusu döneme ilişkin emekli kesenekleri, kurum karşılıkları ve %100 artış farklarının bu kişilerin kurumlarınca ödenen maaş ve diğer özlük haklarından doğan alacaklarından, kesenek, kurum karşılığı ile birlikte Kurumumuz hesaplarına yatırılması sağlanacaktır.

8.4.3. Kurumlarca emeklilik işlemi sırasında ödenen emekli ikramiyesinin ilgililerden tahsil edilip edilmediğinin bildirilmesi hususunda yazışma yapılacaktır.

8.4.4. Söz konusu kişilerin her ne suretle olursa olsun, tekrar emekliye sevk edilmeleri halinde, ilk defa emekliye sevk edildikleri tarihi ile yeniden göreve başladıkları tarihler arası özlük haklarının ödenmesi kaydıyla görevleriyle ilişiklerinin kesildiği tarihe kadar geçen toplam hizmet süreleri esas alınmak suretiyle ilişiklerinin kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacaktır.

8.4.5. Emeklilik işleminin iptal edilmesine ilişkin yargı kararının üst mahkemece bozulması nedeniyle görevleriyle ilişiklerinin tekrar kesilmesi halinde, mahkeme kararıyla görevine başladığı tarih ile ilişiğinin kesildiği tarihler arasında geçen hizmet süreleri ilave edilmek suretiyle, görevinden ilişiğinin kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren emekli aylığı yeniden bağlanacaktır.

8.4.6. Emekli aylığı bağlandıktan sonra, emeklilik işleminin iptal edilmesine ilişkin idari yargı kararının üst mahkemece esastan bozulması halinde, ilk defa emekliye sevk edildiği tarih ile yargı kararıyla yeniden göreve başladığı tarihler arası özlük haklarının ödenmesi nedeniyle ikinci emeklilik işlemlerinde hizmet olarak alınan süre, toplam hizmet süresinden tenzil edilerek yeniden ilk defa ilişiğinin kesildiği tarihten itibaren aylıkları tadil edilecektir.

Bu kişilere ödemeleri yapılırken emekliye sevk tarihi ile idari yargı kararıyla yeniden göreve başlatıldıkları tarihler arasında ödenen ve daha önce Kurumumuzca borç çıkarılarak borcu kurumlarından tahsil edildiği anlaşılanların ödemelerinden, kurumlarından tahsil edilen tutar kadar kısmı ilgiliye ödenmeyecek talep edilmesi halinde, kurum alacağı kaydı oluşturulmak suretiyle kuruma iade edilecektir.

8.4.7. İdari yargı kararı ile emeklilik işlemi iptal edilen, ancak görevine başlamayarak açıkta iken talebi üzerine müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren yeniden aylık bağlananların, göreve iade edilmesine ilişkin yargı kararının üst mahkemece esastan bozulması halinde, emekliye sevk edildikleri tarihten itibaren emekli aylıkları açılacak olup, söz konusu döneme ilişkin ödenen emekli aylıkları borç çıkarılmış ise, borç iptal edilecektir.

Bu kapsamda çıkartılan aylık borçları 4/1-c kapsamındakilerin Emekli Programı (ORACLE) /Mali Otomasyon Sistemi Projesi (MOSİP) ekranına işlenerek, emekli olunan kuruma borç çıkartılan emekli aylıklarının, Kurumunuzca ödenecek maaş ve diğer özlük haklarının ödenişi sırasında kesilmesi ve Kurum hesaplarımıza yatırılması yazı ile bildirilecektir.

Örnek 1: Sağlık Bakanlığında memur olarak görev yapmakta iken, hakkında yürütülen soruşturma neticesinde verilen Devlet memurluğundan çıkarma cezasına bağlı olarak 03/03/2008 tarihinde görevine son verilmesi nedeniyle 22/03/2008 tarihli dilekçesi ile açıkta iken aylık

bağlanması talebinde bulunan ilgiliye, 1 inci derece 4 üncü kademe intibakı +2200 ek gösterge ve 27 yıl 4 ay 14 gün hizmet süresi üzerinden 01/04/2008 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmıştır.

İlgilinin, söz konusu göreve son verme ve emeklilik işlemlerinin iptali talebiyle kurumu aleyhine açmış oluğu dava sonucunda gerek göreve son verme, gerekse emeklilik işleminin iptal edilmesi üzerine kurumunca, 11/12/2008 tarihinde görevine başlaması nedeniyle 01/04/2008-1/01/2009 tarihleri arasında ödenen emekli aylıkları borç çıkarılacaktır. Borç çıkarılan tutarın özlük haklarının ödenmesi sırasında mahsup edilerek Kurumumuz hesaplarına yatırılması hakkında kurumuna yazı yazılacaktır.

İlgilinin 26/11/2011 tarihinde isteği ile emekliye sevk edilmesi üzerine, 15/12/2011 tarihinden itibaren toplam 31 yıl 1 ay 14 gün hizmet süresi üzerinden emekli aylığı bağlanmıştır. Ancak emekli aylığı bağlandıktan sonra, emeklilik işleminin iptal edilmesine ilişkin idari yargı kararının üst mahkemece esastan bozulması üzerine, ilk defa göreviyle ilişiğinin kesildiği 03/03/2008 tarihi ile yargı kararıyla yeniden görev başladığı 11/12/2008 tarihleri arası özlük haklarının ödenmesi nedeniyle ikinci emeklilik işlemlerinde hizmet olarak alınan 9 aylık süre, toplam hizmet süresinden düşülmek suretiyle 30 yıl 4 ay 14 gün hizmet süresi üzerinden, 15/12/2011 tarihinden itibaren aylıkları tadil edilecek ve (1) yıllık ikramiye tutarı borç çıkarılacaktır.

Örnek 2: Kanun kapsamında mühendis olarak görev yapmakta iken 24/07/2009 tarihli dilekçesi esas alınarak 16/08/2009 tarihinden itibaren isteği üzerine hakkında emeklilik işlemi uygulanan iştirakçiye, 1 inci derece 4 üncü kademe intibakı +3600 ek gösterge rakamı esas alınarak ve 30 yıl 9 ay 14 gün hizmet süresi üzerinden 15/09/2009 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmış ve emekli ikramiyesine esas (30) tam hizmet yılı karşılığında emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilerek ödenmiştir. Ancak emeklilikten vazgeçtiğini belirtmesine rağmen kurumunca söz konusu vazgeçme dilekçesi dikkate alınmayarak emekliye sevk edilen ilgilinin, emekliye sevk işleminin iptali ve göreve iadesi talebiyle açmış olduğu dava sonucunda verilen iptal kararı nedeniyle emeklilik işlemi iptal edilerek 02/09/2010 tarihinde görevine iade edilmiştir. Kurumumuzca 15/09/2009-30/09/2010 tarihleri arasında yapılan emekli aylıkları borç çıkarılarak, kurumunca özlük haklarının ödenmesi sırasında mahsup edilerek Kurumumuz hesaplarına yatırılması hakkında kurumuna yazı yazılacaktır.

Bu defa, 19/01/2016 tarihinde yaş haddi nedeniyle emekliye sevk edilen iştirakçiye 15/02/2016 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmış ve yargı kararı uyarınca göreve başlatılması sırasında ilk defa emekliye ayrıldığı tarih ile göreve iade edildiği tarihler arası özlük haklarının ödendiği anlaşıldığından, toplam 37 yıl 2 ay 14 gün hizmeti üzerinden yeniden emekli aylığı bağlanacaktır.

8.5. Talim, Manevra, Seferberlik veya Harp İçin Silah Altına Alınanlar

Kanun kapsamanda emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı almakta iken talim, manevra, seferberlik veya harp için silah altına alınanlar hakkında yapılacak işlemler Kanunun 103 üncü maddesinde düzenlenmiştir.

Buna göre rütbeli olarak silah altına alınanlardan,

a) Aylıkları, rütbe aylıklarından az ise aradaki fark ilgili kurumca ödenerek, rütbeleri aylıklarından,

b) Aylıkları, rütbeleri aylıklarından çok ise, farkları Kurumca ödenerek kurumlarca yalnız rütbeleri aylıklarından,

kesenek alınmak suretiyle terhislerinde mülga 100 üncü madde kapsamında hizmet ilavesi yapılarak aylıkları tadil edilecektir.

Bu kapsamda;

1) Ay başlarından önce birliğine katılıp ay başlarından sonra ayrılanlardan, dolayısıyla görev aylığı alanlardan, kesenek ve karşılık alındığından aylıkları kesilmeden terhislerini takip eden aybaşından itibaren 1 ay hizmet ilave edilecektir.

Örnek 1: Emekli aylığı almakta iken 12 Eylül-25 Eylül 2013 tarihleri arasında kıt'a görevi yapan emekliye 15/09/2013 görev aylığına ilişkin kesenekleri Kuruma gönderileceğinden terhis tarihini takip eden aybaşından itibaren (1) ay hizmet ilavesi yapılmak suretiyle aylıkları tadil edilecektir.

2) Ay başlarından sonra birliğine katılıp ay başlarından önce terhis olanlardan ise kesenek karşılık alınamayacağı için hizmet ilavesi yapılmayacaktır.

Örnek 2: Örnek 1'deki emeklinin 18/09/1993 – 03/10/1993 tarihleri arasında kıt'a görevi yapan emeklinin bu görevine karşılık Kuruma kesenek gönderilemeyeceğinden hakkında herhangi bir tahsis işlemi yapılmayacaktır.

Diğer taraftan, er olarak silah altına alınanlar hakkında herhangi bir işlem yapılmayacaktır.

İKİNCİ BÖLÜM
MALULLÜK

İştirakçiler ile iştirakçiliği herhangi bir nedenle sona ermiş ve daha sonra başka bir sigortalılık haline tabi olarak çalışmamış olanlardan, malullük aylığı talebinde bulunanlar hakkında, Kanunun malullükle ilgili mülga hükümleri uygulanacaktır.

1. MALUL SAYILMA

Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurullarınca usulüne uygun olarak düzenlenecek raporları ve dayanağı tıbbi belgelerin incelenmesi sonucu *"her ne sebep ve suretle olursa olsun vücutlarında oluşan arızalar veya tedavisi imkânsız hastalıklar yüzünden atandıkları vazifelerini yapamayacak duruma girdikleri"* ya da *"hastalıklarının kanunlarında tayin edilen sürelerden (genel olarak 657 ve 926 sayılı kanunlarda yer alan süreler) fazla devam ettiği"* Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilenler "malul" sayılacak olup, ilgililer malullüklerinin mahiyetlerine ve doğuş sebeplerine göre "adi malûl" veya "vazife malûlü" sayılacaktır.

İştirakçilerin sağlık kurulu raporları veya sıhhi izin sürelerine ait raporları, Kurum Sağlık Kurulunca incelenerek malul olduklarına veya sıhhi izin sürelerini doldurduklarına karar verilmek suretiyle onaylanmadıkça, bu raporlar malullük hükümlerinin uygulanması açısından ilgililere herhangi bir hak vermeyecektir.

1.1. İştirakçilerin Malul Sayılmaları

1.1.1. Kat'i Sağlık Kurulu Raporlarına Göre Malullük

Kanunun mülga 44 üncü maddesi uyarınca, iştirakçilerden her ne sebep ve suretle olursa olsun vücutlarında oluşan arızalar veya tedavisi imkânsız hastalıklar yüzünden vazifelerini yapamayacak duruma girdiklerine Kurum Sağlık Kurulunca karar verilenler "malul sayılacak" ve haklarında "malullük" hükümleri uygulanacaktır.

Kurum Sağlık Kurulunca, malul olduklarına karar verilenlerden, yazılı talepte bulunmaları nedeniyle malullüklerinin mani olmadığı başka vazife ve sınıflara nakil suretiyle görev yapabileceklerine karar verilenler, haklarında malullük hükümleri uygulanmaksızın, malullüklerinin mani olmadığı başka vazife ve sınıflara nakil suretiyle tayinleri yapılmak üzere istifa etmiş sayılacaklardır. Bunların, bu şekilde istifa etmiş sayıldıktan sonra dahi, Kanunun malullük hükümlerinin uygulanmasını isteme hakları bulunmaktadır.

Ancak, bu şekilde kurumlarında başka vazife ve sınıflara nakli mümkün olanlardan özel kanunlarına göre yükümlülük süresine tabi olanlar, bu yükümlülüklerini tamamlamaları veya malûliyetlerinin yeni vazifelerine de mani olduğuna dair usulüne uygun yeniden rapor almaları halinde bu hakkı kullanabileceklerdir.

Diğer taraftan, Kurum Sağlık Kurulunca malul sayılan Kanun kapsamındaki iştirakçilerden, maluliyetleri nedeniyle görevleriyle ilişikleri kesilmeyip, malullüklerinin mani olmadığı başka vazife ve sınıflara nakil suretiyle tayinleri yapılmak suretiyle göreve devam etmeyi tercih ederek, bu şekilde iştirakçi olarak çalışmaya devam etmekte iken görevleri malulen emekliye sevk edilmeleri dışında, herhangi bir nedenle sona eren iştirakçiler hakkında malullük hükümleri uygulanmayacaktır. Ancak bu durumda olanlardan, alacakları yeni sağlık kurulu raporunun Kurum sağlık kurulunca incelenerek açıkta iken malul olduğu tespit edilenlere ise malullük aylığı bağlanması için gerekli şartları yerine getirmiş olmaları halinde malullük aylığı bağlanacaktır.

Örnek : Kanun kapsamında 01/02/2007 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan ve Kurum Sağlık Kurulunca malul olduğuna ve malullüğünün mani olmadığı başka görev ve hizmet sınıfında çalışabileceğine karar verilen iştirakçi, sınıf değiştirmek suretiyle görevine devam etmekte iken kurumunca 01/09/2017 tarihinde görevine son verilmiştir.

Kurumunca iştirakçinin görevine son verildiğinden başka bir değişle iştirakçi Kurum Sağlık Kurulunca hakkında verilen "malul olduğuna" ilişkin karar doğrultusunda kurumunca malulen emekliye sevk edilmediğinden hakkında malullük hükümleri uygulanmayacaktır.

Ancak, ilgilinin açıkta iken alacağı yeni bir sağlık kurulu raporu ile maluliyet talebinde bulunması halinde durumu "1.2 nolu İştirakçiliği Sona Erenlerin Malul Sayılması" bölümünde belirtilen esaslar doğrultusunda incelenecektir.

1.1.2. Sıhhi İzin Sürelerine Göre Malullük

Kanunun mülga 47 nci maddesi uyarınca iştirakçilerden vazifelerini yapamayacak derecede hastalığa uğrayanlardan,

a) Hastalıkları kanunlarında tayin edilen sürelerden (genel olarak 657 ve 926 sayılı kanunlarda yer alan süreler) fazla devam edenler,

b) Hastalıklarının tedavisi imkansız olduğu sağlık kurulu raporuyla belirlenenler, sıhhi izin sürelerinin bitmesi beklenilmeksizin,

bu hastalıklarının mahiyetlerine ve doğuş sebeplerine göre, adi malul veya vazife malulü sayılacaktır.

Ancak, her ne kadar Kanunun mülga 44 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında göreve atandığı tarihten önce malul sayılmayı gerektiren hastalık veya engelliliği mevcut olanlar hakkında malullük hükümlerinin uygulamayacağı hükme bağlanmış ise de, anılan maddede sıhhi izin sürelerinin dolumu nedeniyle malul sayılanların, söz konusu sıhhi izin sürelerini kullanmalarına neden olan hastalığın, sigortalılık öncesi var olup olmadığı hususunda veya hastalığın sigortalılık öncesinde de var olması halinde, bu durumun malul sayılmaya engel teşkil edeceğine ilişkin bir hükme yer verilmemiştir.

Dolayısıyla, iştirakçilerden sıhhi izin kullanmasına neden olan hastalığının iştirakçilik öncesi var olup olmadığına bakılmaksızın sıhhi izin raporları Kurum Sağlık Kurulunca incelenerek sıhhi izin sürelerini dolduranlar hakkında da Kanunun malullük hükümleri uygulanacaktır.

Kanunlarında tayin edilen müddetler, iştirakçilerin tâbi olduğu personel kanunlarında (örneğin Devlet Memurları Kanunu, Yükseköğretim Personel Kanunu, Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu) belirlenen, hastalıkları halinde kullanabilecekleri azami sıhhi izin süreleridir.

Kesin işlemli raporu bulunmadığı halde uzun süreden beri tedavi gördüğü anlaşılanların, kullanmış oldukları tüm istirahatlerinin toplamına göre, sıhhi izin sürelerini doldurup doldurmadıkları Kurum Sağlık Kurulunca incelenerek karara bağlanacaktır.

Sıhhi izin süresini dolduranların başka sınıf ve vazifelere nakledilerek göreve devam etme imkanları bulunmamaktadır.

1.1.2.1. Sıhhi İzin Süreleri

a) 657 sayılı Kanunun 105 inci maddesi uyarınca memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine;

1) Kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde on sekiz,

2) Diğer hastalık hâllerinde ise on iki

aya kadar izin verilecek olup, gerektiğinde bu süreler bir katına kadar uzatılabilecektir.

Görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya veya saldırıya uğrayan veya bir meslek hastalığına tutulan memur, iyileşinceye kadar izinli sayılacaktır.

b) 926 sayılı Kanunun 128 inci maddesi uyarınca ise subay ve astsubaylar;

1) Barışta ve savaşta hizmet yapamayacak şekilde hastalanan subaylar ve astsubaylar, hastalıkları geçici veya geçici olup sekel bırakan hastalıklardan ise, fiilen iki yılı geçmemek üzere, nekahet tedavisi, istirahat ve hava değişimi işlemine tabi tutulacaktır.

2) Kanser, her türlü kötü huylu tümör, verem, kronik böbrek yetmezliği ile akıl ve ruh hastalıkları gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığa yakalananlar, toplam olarak ve fiilen üç yılı geçmemek şartı ile tedavi, istirahat veya hava değişimine tabi tutulabilecektir

Barışta ve savaşta görev esnasında veya görev dışında, görevlerinden dolayı bir saldırıya veya kazaya uğrayan veya bir meslek hastalığına yakalanan subay ve astsubaylar yukarıda belirtilen sürelerle bağlı olmaksızın iyileşinceye kadar izinli sayılacaktır.

c) Personel kanunlarına tabi olmayanların hastalık sebebiyle malul sayılmalarına esas alınacak hastalık süresi hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun hastalık iznine ilişkin hükümleri uygulanacaktır.

1.1.2.2. Sıhhi İzin Süresinin Hesabında Dikkate Alınacak Süreler

a) 657 sayılı Kanuna tabi memurların hastalıkları sebebiyle yataklı tedavi kurumlarında yatarak gördükleri tedavi süreleri,

b) İlk hastalık izninin alındığı tarihten itibaren bir yıldan fazla ara vermeden aynı hastalık nedeniyle alınan rapor süreleri,

c) Personel kanunlarındaki yazılı sürelerden önce geçen hastalıkları en çok bir yıl içinde nüksetmesi halinde eski ve yeni hastalık süreleri,

hastalık izinlerine ait sürelerin hesabında dikkate alınacaktır.

1.1.2.3. Sıhhi İzin Süresinin Hesabında Dikkate Alınmayacak Süreler

a) 926 sayılı Kanuna tabi olanların, hastalıkları sebebiyle hastanelerde geçen teşhis ve tedavi süreleri,

b) Ayrı ayrı hastalıklar sebebiyle alınan rapor süreleri,

c) Aynı hastalık sebebiyle son istirahat raporunun bitiminden l yıl geçtikten sonra alınan rapor süreleri,

ç) Kadın iştirakçilere verilen doğum öncesi ve sonrası izin süreleri,

hastalık izinlerine ait sürelerin hesabında dikkate alınmayacaktır.

1.1.2.4. Sıhhi İzin Sürelerinin Hesabı

a) Aynı hastalık nedeniyle ilk hastalık izninin alındığı tarihten itibaren bir yıldan fazla ara vermeden alınan rapor süreleri,

b) Kanunlarında yazılı müddetlerden evvel geçen hastalıkların en çok bir yıl içinde nüksetmeleri halinde, eski ve yeni hastalık sıhhi izin süreleri,

c) Farklı hastalıklar nedeniyle alınan rapor süreleri ayrı ayrı,

toplanmak suretiyle sıhhi izin süresi hesabı yapılacaktır.

Sıhhi izin süresini doldurmaları nedeniyle haklarında emeklilik hükümleri uygulananlardan, gerekli sağlık şartlarını yeniden kazandıkları (sağlığına kavuştuğu) resmî sağlık kurullarınca tespit edilerek, niteliklerine uygun kadrolarda yeniden göreve başlayanların, aynı hastalık veya başka bir hastalık kapsamında kullanacakları sıhhi izin süresi yeniden başlatılacaktır.

1.1.2.5. Sıhhi İzin Süresinin Dolumundan Sonra Geçen Çalışmalar

Kanunun mülga ek 22 nci maddesi uyarınca, sıhhi izin sürelerini doldurdukları tarihi takip eden aybaşından itibaren her ne sebeple olursa olsun görevleriyle ilişikleri kesilmeyerek aylıkları ödenenlerin tahsis işlemleri; kurumlarınca görevleriyle ilişiklerinin kesildiği tarihi takip eden aybaşından geçerli olarak yapılmakla birlikte, bu suretle geçen hizmet süreleri ile var ise terfileri, tahsis işlemleri sırasında dikkate alınmayacak, emeklilik ikramiyeleri ise, görevlerinden fiilen ayrıldıkları tarihi takip eden aybaşındaki hükümlere göre tahakkuk ettirilecektir.

Bu çerçevede, Kurum Sağlık Kurulunca sıhhi izin sürelerini doldurduğuna karar verilen iştirakçiler/sigortalılar hakkında mülga 47 nci madde hükümleri uyarınca malulen emeklilik işlemi uygulanacak olup, bunların mülga 44 üncü maddede belirtildiği üzere başka sınıf veya vazifelere nakil suretiyle tayinleri yapılmayacaktır.

Örnek 1: 01/11/2012 tarihinde 6 ay rapor alan bir sigortalı, 2 ay çalışarak 4 ay rapor, 3 gün çalışarak 6 ay rapor, 5 ay çalışarak 6 ay rapor ve 18 gün çalışarak 3 ay rapor almış ise, raporların aynı hastalıktan dolayı alınmış olması ve uzun süreli tedaviyi gerektiren hastalık olmaması koşuluyla toplam 25 ay (6+4+6+6+3=25 ay) rapor aldığından sıhhi izin süresini doldurmuş olacaktır

Örnek 2: Aynı hastalık için 01/11/2012 tarihinden itibaren fasılalı veya fasılasız 8 ay rapor alan sigortalı, raporunun bittiği 01/07/2013 tarihinden itibaren 13 ay çalıştıktan sonra aynı hastalık sebebiyle 9 ay rapor almış, göreve başlayarak 2 ay çalışmış ve 7 ay rapor almış ise de; aradan l yıldan fazla zaman geçtiği için raporlar birleştirilmeyerek, sadece 16 aylık rapor değerlendirilecek ve 8 ay daha rapor hakkı bulunduğundan malulen emeklilik yönüyle herhangi bir işlem yapılmayacaktır.

1.2. İştirakçiliği Sona Erenlerin Malul Sayılmaları

Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (e) ve (f) fıkraları kapsamındakiler hariç olmak üzere iştirakçilikleri herhangi bir nedenle sona ermiş ve görevinden ayrıldıktan sonra 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) ve (b) bentleri kapsamında veya 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde sayılan sandıklara tabi sigortalılığı bulunmayanlardan, fiili hizmet müddetleri 10 yıl ve daha fazla olduğu için

kesenek iadesi yapılmayarak hizmetleri saklı tutulanların, 61 yaşını doldurmadan önce alacakları sağlık kurulu raporlarının Kurum sağlık kurulunca incelenerek "malul olduklarına" karar verilenler malul sayılacaklardır.

İştirakçiliği sona erenlerin, yürüttükleri bir görevleri bulunmadığından sağlık kurulu raporları, bulundukları görevi yapıp yapamayacağı yönüyle veya kanunlarında öngörülen sıhhi izin sürelerini doldurup doldurmadıkları yönüyle incelenmeyip, ortak çalışma sınıfı olan "*Genel İdare Hizmetleri Sınıfında çalışıp çalışamayacağı"* kriteri esas alınarak incelenecektir.

Diğer taraftan, 4/1-(c) kapsamında sigortalı olarak görev yapmakta iken hastalanan kamu görevlilerinin Kurumları tarafından ilişikleri kesilmeden önce almış oldukları kesin işlemli sağlık raporlarına istinaden yukarıdaki açıklamalar kapsamında maluliyet incelemelerinin Kurumumuzdan talep edilmesi, Kurum Sağlık Kurulunca malul olduklarına karar verilenler hakkında Kurumları tarafından ilişik kesme işleminin yapılması gerekmekte ise de, 3269 sayılı Kanun 10 uncu maddesinin;*"... uzman erbaşların hava değişimi ve istirahat süresinin toplamı, tedavi süresi hariç olmak üzere istirahat ve hava değişiminin başladığı tarihten geriye doğru son bir yıl içerisinde üç ayı geçemez. Sürenin hesaplanmasına en son alınan hava değişimi ve istirahat süresi dahil edilir. Hava değişimi ve istirahat süresi üç ayı geçenlerin Türk Silâhlı Kuvvetleri ile ilişikleri kesilir. ..."* hükmü ile düzenlendiği üzere uzman erbaşlar için istisnai bir durumun mevcut olduğu dikkate alındığında, Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı kadrolarında istihdam edilen uzman erbaşların hava değişimi ve istirahat süresinin toplamı üç ayı geçmesi nedeniyle sağlık nedeniyle sözleşmelerinin fesh edilerek ilişikleri kesildikten sonra gerek görev yaptıkları Komutanlıklar tarafından gerekse sigortalılar tarafından almış oldukları sağlık kurulu raporlarına istinaden Kurumumuzdan maluliyet incelemesi talebinde bulunulması halinde, haklarında düzenlenen sağlık kurulu raporları kapsamında maluliyet durumları incelenmek üzere Kurum Sağlık Kuruluna gönderilecektir. Bu incelemede, 3 ayı geçen istirahat/hava değişimine konu olarak ilişik kesilmesini gerektiren hastalıkların varlığı ve bu hastalıklar yüzünden uzman erbaşlık vazifelerini yapamayacak duruma girip-girmediklerinin tespiti yapılarak, bu kriterlerin var olduğuna Kurum Sağlık Kurulunca karar verilenler "malul sayılacak" ve haklarında "malullük" hükümleri uygulanacaktır.

1.3. Malul Sayılmaya Engel Haller

1.3.1. İştirakçilerden; talim, manevra, seferberlik veya harp dolayısıyla vazifeleri ile ilgileri kesilmeksizin silah altına alındıkları dönemde malul olup, bu malullükleri asıl vazifelerini yapmaya mani olmayanlar,

1.3.2. Göreve atandıkları tarihten önce malul sayılmalarını gerektiren bir hastalık ve engelliliği bulunanlar,

Ancak, Kanuna geçici 219 uncu maddesi uyarınca bu kapsamda olup da Kurum sağlık kurulunca 21/04/2005 tarihinden önce malul olduklarına karar verilenlerin bu hakları saklı tutulmuştur. Ayrıca, Kurum sağlık kurulunca sıhhi izin kullanmasına neden hastalığının göreve girmeden önce de mevcut olduğu tespit edilen iştirakçiler hakkında yukarıdaki hüküm uygulanmayacaktır.

1.3.3. Kurum sağlık kurulunca malul sayılan iştirakçilerden, maluliyetleri nedeniyle görevleriyle ilişikleri kesilmeyip, malullüklerinin mani olmadığı başka vazife ve sınıflara nakil suretiyle tayinleri yapılmak suretiyle göreve devam etmeyi tercih edenlerden,

1.3.3.1. Kanun kapsamında iştirakçi olarak çalışmaya devam etmekte iken, malulen emekliye sevk edilmeleri dışında, herhangi bir nedenle görevleri sona erenler,

1.3.3.2. Özel kanunlarına göre yükümlülük süresine tabi olanlardan, bu yükümlülüklerini tamamlamayanlar veya malûliyetlerinin yeni vazifelerine de mani olduğuna dair mülga 50'nci madde uyarınca rapor almayanlar,

1.3.4. Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (e) ve (f) fıkraları kapsamında emekliye sevk edilen ve toplam hizmet süresinin 25 yıldan az olması nedeniyle haklarında toptan ödeme işlemi yapıldıktan sonra başka bir statüde çalışması bulunmayanlardan, toptan ödeme tutarını almayarak malullük talebinde bulunanlar,

hakkında malullük hükümleri uygulanmayacaktır.

Örnek: Astsubay olarak görev yapmakta iken, Kanunun mülga 39/e fıkrası kapsamında emekliye sevk edilmesi üzerine, toptan ödeme kapsamında toplam 20 yıl hizmet süresine karşılık toptan ödeme yapılan, ancak toptan ödeme tutarını almayarak açıkta iken malullük aylığı bağlanması talebinde bulunan ilgili hakkında malullük hükümleri uygulanmayacağından talebi reddedilecektir.

2. ADİ MALULLÜK

Malullüğün, vazife malullüğü dışında kalan sebep ve hallerden doğması halinde "Adi Malullük" bunlara uğrayanlara da "Adi Malul" denilmektedir.

2.1. Adi Malullük Aylığına Hak Kazanma Koşulları

Kanunun mülga 53 üncü maddesi gereğince, iştirakçi veya iştirakçilikleri sona ermiş ve daha sonra başka bir sigortalılık haline tabi olarak çalışmamış olanlara, malullük aylığı bağlanabilmesi için;

1) Kanuna göre malul sayılması,

2) Hizmet sürelerinin en az 10 yıl olması,

şartları aranacaktır.

Ancak, iştirakçilerden tedavisi mümkün olmayan bir maluliyete uğrayan ve bu maluliyeti sebebiyle herhangi bir şekilde kazanç ve başkasının yardımı olmaksızın hayatını idame imkanı kalmayanların ise, en az 5 yıl fiili hizmetinin bulunması yeterli olup, bunların söz konusu maluliyetlerinin Kanunun mülga 48 inci maddesinde belirtilen,

a) Keyif verici içki ve her çeşit maddeler kullanmaktan,

b) Kanun, tüzük ve emir dışında hareket etmiş olmaktan,

c) Yasak fiilleri yapmaktan,

ç) İntihara teşebbüsten,

d) Her ne suretle olursa olsun kendisine veya başkasına menfaat sağlamak veya zarar yapmak maksadından,

doğmamış olması gerekmekte olup, bu hüküm iştirakçilikleri sona ermiş ve daha sonra başka bir sigortalılık haline tabi olarak çalışmamış olanlar hakkında da uygulanacaktır.

Diğer taraftan, hizmet süresi 5 yıldan az olan ve 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce görevinden ayrılmış, ancak görevde iken almış olduğu sağlık kurulu raporu, mülga Emekli Sandığı Sağlık Kurulunca incelenmiş ve maluliyetlerine karar verilerek toptan ödeme yapılmış olanların, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin on beşinci fıkrası hükmüne istinaden borçlanacağı ya da ihya edeceği hizmetlerle birlikte 5 yılı doldurması ve 5510 sayılı Kanuna göre hizmet yönünden aylığa hak kazanır duruma gelmesi halinde, görevde iken alınmış olan sağlık kurulu raporları dikkate alınarak, 5510 sayılı Kanunun 25 ve 26 ncı maddelerine göre (başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malûl olup olmadığı yönüyle) incelenmesi için Sağlık Kuruluna gönderilecektir. Görevde iken alınmış olan sağlık kurulu raporları bulunmayanların ve hizmet süresi 5 yıldan az ya da fazla olmakla birlikte borçlanacağı ya da ihya edeceği hizmetleri de olmayanların maluliyet talepleri reddedilecektir. Yine Kanuna tabi iştirakçiliği sona erenlerden açıkta olanların, 5510 sayılı Kanunun 26 ncı maddesinde yer alan, "b) En az on yıldan beri sigortalı bulunup, toplam olarak 1800 gün" hükmüne göre malullük aylığı bağlanması talebinde bulunmaları halinde, talepleri reddedilecektir.

2.2. Adi Malullük Aylığı Başvurusu ve İstenecek Belgeler

Malullük aylığı bağlanabilmesi için;

a) Kanun kapsamında iştirakçi olarak çalışmakta olanların, kendileri veya işvereni niteliğindeki kamu kurumlarının,

b) İştirakçiliği sona ermiş ve daha sonra başka bir sigortalılık haline tabi olarak çalışmamış olanların kendisinin veya varsa vekilinin veyahut vasisinin "Gelir/Aylık/Ödenek Talep Belgesi" (Ek-3) ile birlikte,

Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü (EHGM) Kamu Görevlileri Emeklilik Daire Başkanlığına başvurması gerekmektedir.

İştirakçiliği sona ermiş ve daha sonra başka bir sigortalılık haline tabi olarak çalışmamış olanlar tarafından adi posta yolu veya kargo ile veya Kuruma doğrudan yapılan yazılı başvurularda, tahsis talep tarihi olarak dilekçenin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih, taahhütlü, iadeli taahhütlü, acele posta servisi, PTT Alo Post veya PTT kargo ile gönderilen emeklilik taleplerinde ise dilekçenin postaya verildiği tarih, Kuruma intikal tarihi olarak kabul edilecektir.

Aylığa hak kazandığı tarihin ayın son gününün resmi tatil gününe veya hafta sonu tatiline rastlaması nedeniyle taleplerini Kuruma veremeyen sigortalıların, bu resmi tatil gününü takip eden ilk iş günü mesai bitimine kadar Kuruma verilen, taahhütlü, iadeli taahhütlü, acele posta servisi, PTT

Alo Post veya PTT kargo ile gönderilen talepleri, önceki ayın son günü verilmiş gibi kabul edilecektir.

2.3. Adi Malullük Aylığının Başlangıcı

Kurum sağlık kurulunca malul olduklarına karar verilenlerden;

a) Kanun kapsamında iştirakçi olarak çalışmakta olanlardan,

1) Maluliyetleri sebebiyle alınacak emekliye sevk onayı kapsamında görevleriyle ilişiklerinin kesildiği tarihi,

2) Sıhhi izin sürelerini doldurmalarına rağmen çalıştırılmaya devam ettirilerek daha sonra emekliye sevk edilenlerin görevleriyle ilişiklerinin kesildiği tarihi,

takip eden ay başından (maaş ödemelerine göre 15 i veya 1 inden) itibaren malullük aylığı bağlanacaktır.

b) Kanun kapsamında iştirakçi olarak çalışmakta iken görevlerinden ayrılmış ve daha sonra başka bir sigortalılık haline tabi olarak çalışmamış olanların, sağlık kurulu rapor tarihleri ile emeklilik talep tarihleri önce veya sonra olacağından aylık başlangıç tarihleri değişmektedir.

Buna göre;

1) Sağlık Kurulu Raporu aldıktan sonra müracaat edenlerin malullüklerine Kurumumuz Sağlık Kurulunca karar verilmesi halinde müracaat tarihlerini takip eden,

2) Müracaat tarihinden sonraki bir tarihte maluliyetlerine esas teşkil eden sağlık kurulu raporlarını gönderenlerin, bu raporlarına göre durumları, Kurum sağlık kurulunca incelenecektir. Sağlık Kurulunca;

a) Müracaat tarihleri itibariyle malullüklerine karar verilenler hakkında müracaat tarihlerini takip eden;

b) Müracaat ettikleri tarih itibariyle malûl olmadıkları, ancak rapor tarihinde malul oldukları yönünde karar verilmesi halinde, raporların Kurum kayıtlarına girdiği tarihi takip eden;

ay başından itibaren aylıkları bağlanacaktır.

Diğer taraftan, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin ek 8 inci maddesi ile ek 9 uncu maddesinin birinci cümlesi uyarınca malullük aylıklarının başlangıç tarihleri hakkında yapılacak işlemler; genelgenin "Emekli Aylıkları" bölümünün "4.1. Prim Borcu Olan İştirakçilerin/Sigortalıların Aylık Başlangıcı" alt başlığı altında açıklandığı şekilde yapılacaktır.

2.4. Adi Malullük Aylığı

Kanunun mülga 53 üncü maddesi uyarınca, adi malullük aylıkları,

a) Fiili hizmet süreleri en az 10 yıl veya daha fazla bulunanlara, fiili ve itibari hizmet sürelerinin toplamı üzerinden,

b) İştirakçilerden, asgari 5 sene emekliliğe esas bir hizmette bulunmak şartıyla tedavisi gayrimümkün bir maluliyete duçar olup herhangi bir şekilde kazanç ve başkasının yardımı olmaksızın idameyi hayat imkanı kalmayan adi malullere ise, 15 yıl hizmet süresi üzerinden,

vazifelerinden ayrıldıkları tarihteki keseneğe esas aylık esas alınmak suretiyle aylık bağlanacaktır.

Ancak, sıhhi izin sürelerini doldurdukları tarihi takip eden aybaşından itibaren her ne sebeple olursa olsun görevleriyle ilişikleri kesilmeyerek aylıkları ödenenlere, sıhhi izin sürelerini doldurdukları tarihteki keseneğe esas aylık veya ücretleri tutarları esas alınmak suretiyle aylık bağlanacaktır.

2.5. Adi Malullük Aylığının Hesabı

Adi malullük aylıkları; Genelgenin "Emekli Aylıkları" bölümünün " 6. Aylık Bağlama Oranının Tespiti" ve "7. Emekli Aylığının Unsurları ve Hesaplanması" alt başlıkları altında yer alan usul ve esaslara göre hesaplanacaktır.

2.6. Adi Malullerinin Yeniden Çalışmaya Başlamaları

Kanunun mülga 98 inci maddesi uyarınca, adi malullük aylığı alanların; emeklilik hakkı tanınan vazifelere tayin edilebilmeleri için tayin edilecekleri vazifelere ait yaş hadlerini doldurmamış olmaları ve malullüklerinin bu vazifeleri yapmaya engel olmadığının Kurum sağlık kurulunca tasdik edilmesi gerekmektedir.

Bu şekilde Kanun kapsamında emeklilik hakkı tanınan vazifelere tayin edilenlerin aylıkları

Kanunun mülga 99 uncu maddesi uyarınca göreve başladıkları tarihi takip eden ay başından itibaren kesilecektir.

Bu kişilerin yeniden emekliye ayrılmayı istemeleri halinde, yaş ve hizmet şartı aranmaksızın önceki maluliyetleri esas alınmak suretiyle, eski ve yeni hizmet süreleri toplamı üzerinden görevleriyle ilişiklerinin kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacaktır.

Diğer taraftan, 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi "emekli veya yaşlılık aylığı" almakta olanların aylıklarının kesilmesi hükmüne amir olduğundan malullük aylığı alanların, anılan 30 uncu maddede sayılan kurum ve kuruluşlarda 4/1-(a) kapsamında çalışmaya başlamaları halinde aylıkları kesilmeyecektir.

3. VAZİFE MALULLÜĞÜ

Kurum Vazife Malullüğü Tespit Kurulunca, Kanunun mülga hükümleri ve/veya 5510 sayılı Kanunu hükümlerine göre vazife malulü kapsamına girdiklerine karar verilenler hakkında yine bu Kanunların vazife ve harp malullüğü hükümleri ile 03/11/1980 tarih ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat Ödenmesi ve Aylık Bağlanması Hakkındaki Kanun ve 12/04/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu hükümleri dikkate alınmak suretiyle, ilgililerin yaptıkları görevlerin özelliği, maluliyetlerine neden olan olayın niteliği, olaya sebep olan unsur, oluş zamanı ve yeri gibi faktörlere göre haklarında, vazife ve harp malullüklerine ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle işlem yapılacaktır.

Kanunun mülga 49 uncu maddesine göre, vazife malullükleri, doğdukları tarihlerden itibaren en çok bir yıl içinde, iştirakçiler veya bunların ana, baba, karı, koca, çocuk, kardeş veya kurumları tarafından yazı ile Kuruma bildirilmesi gerekmekte olup bildirilmediği takdirde bu malullüklere uğrayanlar hakkında "Adi malullük" hükümleri uygulanacaktır.

Bu süre hastalıklarının sebep ve mahiyetleri dolayısıyla haklarında vazife malullüğü hükümleri uygulanacaklar için 47 nci maddede sözü geçen sürelerin sonunda, hastalıklarının tedavisi imkansız olduğu anlaşılanlar için buna ait olarak verilen raporlarında yazılı tarihlerden, esirlik ve gaiplik hallerinde ise bu hallerin sona erdiği tarihlerden başlayacaktır.

Haklarında adi malullük işlemleri uygulananlar bu tarihten itibaren bir yıl içinde malullüklerinin vazife malullüğü olduğunu yazı ile Kuruma bildirerek haklarında yapılan işlemlerin düzeltilmesini talep edebileceklerdir.

Ancak, söz konusu süreleri geçirenlerden, Kuruma yazı ile başvuranlara, vazife malullüklerini belgelemeleri ve müstahak olmaları şartıyla müracaat tarihlerini takip eden aybaşından itibaren vazife malullüğü aylığı bağlanacak ve bu durumda ilgililere geçmiş süreler için aylık, aylık farkı ve emekli ikramiyesi veya farkı ödenmeyecektir.

3.1. Vazife Malullüğü

5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca Kanun kapsamında iştirakçi olarak görev yapmakta olanlar hakkında 5510 sayılı Kanunun 47 nci maddesinin birinci fıkrasına göre işlem yapılacağı hüküm altına alınmıştır.

Buna göre iştirakçilerin malullüğünün,

a) Vazifelerini yaptıkları sırada,

b) Vazifeleri dışında idarelerince görevlendirildikleri herhangi bir kamu idaresine ait başka işleri yaparken bu işlerden,

c) Kurumlarının menfaatini korumak maksadıyla bir iş yaparken,

ç) İdarelerince sağlanan bir taşıtla işe gelişi ve işten dönüşü sırasında,

d) İşyerinde meydana gelen kazadan,

doğmuş olması halinde, haklarında ***vazife malullüğü hükümleri*** uygulanacaktır.

Vazife malullüklerinin vazifeden doğmuş olduklarının raporla anlaşılamaması halinde, bunların yukarıdaki sebep ve şartlar altında doğduğu ve Kanunun mülga 48 inci maddesindeki hallerin de bulunmadığı, Kamu Görevlilerinin Tahsis Yardımına İlişkin Tebliğin 15'inci maddesi hükümlerine göre düzenlenmiş bilgi ve belgeler esas alınarak belirlenecektir.

Kurumca tahsis edilmeyip bir bölgede oturan iştirakçilerin kendilerince özel olarak anlaşma yapılması suretiyle, işe geliş ve gidiş sırasında kullandıkları araçlar ve kendi özel araçları veya otobüs, dolmuş gibi toplu taşıma araçları ile işe geliş ve gidişlerde meydana gelen kazalar nedeniyle ilgililer hakkında vazife malullüğü hükümleri uygulanmayacaktır.

Benzer şekilde iş yerine yaya olarak gidildiği sırada meydana gelen kazalar nedeniyle ilgililer

hakkında vazife malullüğü hükümleri uygulanmayacaktır.

Ancak, Kanunun mülga 48 inci maddesine göre iştirakçilerin vazife veya harp malullüğüne sebep olan olayın;

a) Keyif verici içki ve her çeşit maddeler kullanmaktan,

b) Kanun, tüzük ve emir dışında hareket etmiş olmaktan,

c) Yasak fiilleri yapmaktan,

ç) İntihara teşebbüsten,

d) Her ne suretle olursa olsun kendisine veya başkalarına menfaat sağlama veya zarar verme amacından,

doğması halinde, haklarında vazife malullüğü hükümleri uygulanamayacaktır.

3.1.1. Harp Malullüğü

Kanunun mülga 64 üncü maddesi ve 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesine göre iştirakçilerin malullüğünün;

a) Harpte fiilen ateş altında,

b) Harpte, harp bölgelerindeki harp harekât ve hizmetleri sırasında, bu harekât ve hizmetlerin sebep ve etkileriyle,

c) Harpte veya harbe hazırlık devresinde her çeşit düşman silâhlarının etkisiyle,

ç) Askerî harekâtı gerektiren iç tedip ve sınır hareketleri sırasında, bu hareketlerin sebep ve etkisiyle,

d) Barışta veya olağanüstü hallerde, emir veya görev ile uçuş yapan uçucularla hangi meslek ve sınıftan olursa olsun emirle görevli olarak uçakta bulunanlardan uçuşun havadaki ve yerdeki sebepleriyle ve yine emir ve görev ile dalış yapan dalgıçlarla, hangi meslek ve sınıftan olursa olsun emirle görevli olarak denizaltı gemisinde veya dalgıç kıtasında bulunanlardan denizaltıcılığın veya dalgıçlığın çeşitli sebep ve etkileriyle,

e) Anayasanın 92 nci maddesi veya Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler uyarınca Türk Silâhlı Kuvvetlerinin yabancı ülkelere gönderilmesini gerektiren durumlarda, birliklerin bulundukları yerlerden hareketlerinden itibaren yurt içinde, yurt dışında, yabancı ülkelerde veya yurda dönüş sırasında,

f) İç güvenlik veya istihbarat görevi ifa eden kamu kurum ve kuruluşlarınca yerine getirilen uçuş veya dalış hizmetleri sırasında, uçuşun havadaki ve yerdeki veya dalgıçlığın çeşitli sebep ve tesiriyle,

doğmuş olması halinde**,** haklarında ***harp malullüğü*** hükümleri uygulanacaktır.

3.1.2. 2330 sayılı Kanun Kapsamında Vazife Malullüğü

İştirakçilerin malullüğünün;

a) Barışta güven ve asayişi korumakla,

b) Kaçakçılığı men, takip ve tahkikle, trafik ve yol güvenliğini sağlamakla,

c) Tutuklu ve hükümlülerin sevk ve nakillerini sağlamakla,

ç) Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Emniyet Teşkilatında bulunan patlayıcı maddelerin incelenmesi, muhafazası, nakli, imha edilmesi ve zararsız hâle getirilmesi işlemlerinde,

görevli oldukları sırada bu görevlerinden dolayı ya da görevleri sona ermiş olsa bile yaptıkları hizmet nedeniyle derhal veya bu yüzden maruz kaldıkları yaralanma veya hastalıklardan doğması halinde, haklarında 2330 sayılı Kanun kapsamında vazife malullüğü hükümleri uygulanacaktır.

Diğer taraftan, 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanması gerektiğinin düzenlendiği özel kanun hükümleri kapsamındaki olay ve kişiler hakkında da 2330 sayılı Kanun hükümleri esas alınarak işlem tesis edilecektir.

3.1.3. 3713 sayılı Kanun Kapsamında Vazife Malullüğü

3713 sayılı Kanunun 21 inci maddesi hükmüne göre, kamu görevlilerinden; yurtiçinde veya yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak veya terör olaylarını önlemek amacıyla her türlü patlayıcı maddeye bağlı olarak meydana gelen olaylar sonucunda ya da her ne şekilde olursa olsun terör olaylarının önlenmesi, takibi veya etkisiz hale getirilmesi amacıyla ifa edilen görevler sırasında veya bu görevlere gidiş dönüşler esnasında meydana gelen kazalar sonucunda yaralanan, engelli hâle

gelen, hastalanan veya hayatını kaybedenler hakkında, 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümleri uygulanacaktır.

3.2. Vazife Malullüğü Dereceleri

Kanunun mülga 52 inci maddesine göre, vazife malullükleri (6) dereceye ayrılmış olup bu malullüklerin nevileri ve dereceleri, Kurum Sağlık Kurulunca 1053 sayılı Vazife Malullüklerinin Nevileriyle Dereceleri Hakkında Nizamname hükümlerine göre tespit edilmektedir. Ölüm halinde vazife malullüğü derecesi 1 (Bir) olarak kabul edilmektedir.

Nizamnamede gösterilenler dışında görülecek malullüklerin hangi dereceye girecekleri Kurum Sağlık Kurulunca belirlenecektir.

3.3. Vazife Malullüğü Aylıklarının Hesap Edilmesi

Kanunun mülga 55 inci maddesine uyarınca, vazife malullüğü aylığı bağlanabilmesi için belirli bir hizmet süresi aranmamakla birlikte fiili ve itibari hizmet süreleri toplamı:

a) (30) yıla kadar olanlara (30) yıl üzerinden,

b) (30) yıl ve daha fazla olanlara fiili ve itibari hizmet süreleri toplamı üzerinden;

mülga 53 üncü maddeye göre hesaplanacak adi malullük aylıklarına malullük derecelerine göre aşağıda yazılı nispetlerde ayrıca zam yapılmak suretiyle hesaplanacaktır.

Malullük Derecesi	**Zam Nispeti**
1	%60
2	%50
3	%40
4	%30
5	%20
6	%15

Vazife malullükleri mevcut yasal düzenlemeler ile ayrı ayrı kapsama alınmış olup, buna göre de bağlanan vazife malullüğü aylıkları ile sağlanan diğer haklar farklı olabilmektedir. Vazife malullüğü halleri ile vazife malullüğü aylık çeşitleri aşağıda açıklanmaktadır.

Diğer taraftan, Kurum sağlık kurulunca "sınıfı ve vazifesi görevini yapamaz" kararlı raporlarına göre, Kanunun mülga 45 inci maddesi veya 5510 sayılı Kanunun 47 nci maddesinin birinci fıkrası kapsamında vazife malullükleri kabul edilenlerden başka sınıfa nakledilip, ileri ki bir tarihte emekliye ayrılacak olanların, vazife malullüğü zammı tutarlarının sınıf ve vazife değişikliği yapıldığı tarihteki derece kademe var ise ek göstergeleri üzerinden emekliye ayrıldığı tarihteki katsayı esas alınmak suretiyle hesaplanacaktır.

3.3.1. Sivil Vazife Malullüğü Aylığı

Vazife Malullüğü Tespit Kurulunca, Kanunun mülga 45 inci maddesi ve 5510 sayılı Kanunun 47 nci maddesine göre vazife malulü olduklarına karar verilenlerden, askeri personel dışında kalan iştirakçilerin Kanunun mülga 55 inci maddesi uyarınca, emekliye sevk edildikleri veya vefat ettikleri tarihte bulundukları derece, kademe, var ise ek gösterge ile hizmetleri toplamı 30 yıldan az ise 30 yıl üzerinden, 30 yıl ve daha yukarı olanlara ise fiili ve itibari hizmet süreleri toplamı üzerinden, genelgenin “Emekli Aylıkları” bölümünün “7. Emekli Aylığının Unsurları ve Hesaplanması” alt başlığı altında açıklanan usul ve esaslar çerçevesinde hesaplanacak aylık tutarına, vazife malullüğü derecelerine tekabül eden vazife malullüğü zammı ilave edilmek suretiyle vazife malullüğü aylıkları hesaplanacaktır.

Örnek: Orman muhafaza memuru olarak görev yaparken 01/03/2018 tarihinde Orman İşletme Şefi tarafından yangın kesim sahasını kontrol etmekle görevlendirilen ve işletmeye ait resmi araçla görev bölgesine gitmekte iken içinde bulunduğu aracın teknik arıza sebebiyle şarampole yuvarlanması sonucu yaralanan, Vazife Malullüğü Tespit Kurulunca vazife malullüğü kabul edilen ve Sağlık Kurulunca da maluliyetinin 1. derece olduğuna karar verilen, 4. derecenin 1. kademesi + 650 ek göstergeli 18 yıl 5 ay fiili hizmet süresi ve 17 yıl 4 ay kıdemi bulunan, 14/03/2018 tarihinde göreviyle ilişiği kesilen bir iştirakçiye, 15/03/2018 tarihinden itibaren;

Malullük Derecesi : l
Derece/Kademe : 4 / 1
Ek gösterge : 650

Gösterge Aylığı	:	915	x	0,108550	=	99,32
Ek Gösterge Aylığı	:	650	x	0,108550	=	70,56
Taban Aylığı	:	1000	x	1,69912	=	1699,12
Kıdem Aylığı	:	20 x 17	x	0,108550	=	36,91
Tazminat Aylığı	:	(1500 + 8000) x 0,108550 %55			=	567,17
Emekli Aylığı Bağlanmasına Esas Aylık						2.473,08

Aylık	= 2 473,08 x %80	=	1 978,46
l.DVMZ	= 1 978,46 x %60	=	1 187,08
Sivil Vazife Malullüğü Aylığı		=	3.165,54.- TL.

3.3.2. Harp Malullüğü Aylığı

Vazife Malullüğü Tespit Kurulunca, harp malulü olduğuna karar verilenlerden, uzman erbaş ve sözleşmeli erbaşlara bulundukları kademenin üç ilerisindeki kademenin, uzman jandarmalara bulundukları rütbenin bir üst rütbesinin aynı kademesinin, astsubaylarla yarbay rütbesine kadar (yarbay hariç) bir üst rütbenin aynı kademesinin, yarbaylara albay, albaylara kıdemli albay, kıdemli albay ile general ve amirallere bir üst rütbenin, sivil iştirakçilere ise bulundukları derecenin bir üst derecesi veya kademesi, bulundukları derecenin bir üst derecesi olmayanlar için o derecenin üç ilerisindeki kademe göstergesi, üç ilerisindeki kademe göstergesi olmayanlar için de o derecenin son kademe göstergesi üzerinden,

Genelgenin "Vazife Malullüğü" bölümünün "3.3.1. Sivil Vazife Malullüğü Aylığı:" alt başlığı altında yer alan açıklamalar göre açıklandığı şekilde vazife malullüğü aylığı hesaplanacaktır.

Ayrıca, 6495 sayılı Kanun ile Ağustos 2013 ödeme döneminden geçerli olarak 2330 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinde yapılan değişiklik esas alınarak; harp malullüğü aylığı, yukarıda yapılan açıklamalar kapsamında vazife malullüğü aylığı gibi hesaplandıktan sonra %25 oranında artırılmasını müteakip, bu tutara maluliyet derecelerine göre aşağıdaki yazılı ek göstergelerin, memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda "Harp malullüğü zammı (HMZ)" ile malulün makam temsil, görev ve kadrosuzluk tazminatına müstahak olması halinde bu tazminatlar ayrıca eklenecektir.

Malullük Derecesi	Göstergeler
1	1100
2	950
3	800
4	600
5	500
6	400

Yine harp malûlü sayılanlardan bir harekâtın başarıyla sonuçlanmasını şahsen sağladığı ve örnek tutulacak cesaret ve fedakârlık gösterdiği sıralarda bu malullüğe uğradıkları usulüne göre sıralı üstlerince saptanan Türk Silahlı Kuvvetleri mensupları ile Türk Silahlı Kuvvetlerince görevlendirilen sivil görevlilere, Genelkurmay Başkanlığının uygun görmesi ve Millî Savunma Bakanının onayı ile harp malullüğü zamları % 25 fazlasıyla eklenecektir.

Kurumumuzca ilgililere 6495 sayılı Kanun uyarınca %25 oranında artırılarak ödenen aylık farkları Hazineden tahsil edilecektir.

Örnek: Jandarma Üsteğmen olarak görev yapmakta iken Paraşüt Kurs Komutanlığı sorumluluğunda açılan paraşüt kursu sırasında 25/03/2018 tarihinde uçaktan paraşütle atladıktan sonra, yere inerken uygunsuz vaziyette düşmesi sebebiyle sağ ayak bileğinin kırılması sonucu yaralanan, Vazife Malullüğü Tespit Kurulunca harp malullüğü kabul edilen ve Sağlık Kurulunca da maluliyetinin 6. derece olduğuna karar verilen; 7. derecenin 1. kademesi + 950 ek göstergeli, 8 yıl 6 ay fiili hizmet süresi ve 3 yıl kıdemi bulunan, 13/05/2018 tarihinde göreviyle ilişiği kesilmiş bir iştirakçiye 15/05/2018 tarihinden itibaren;

Harp malulü olduğu için bir üst rütbenin aynı kademesi olan 6. derecenin 1. kademesi + 1150 ek gösterge üzerinden aylık hesaplanacaktır.

Malullük derecesi : 6 (Harp Malulü)
Derece-Kademe : 7 / 1
Ek gösterge : 950
Bir üst rütbenin Derece / Kademe / Ek göstergesi: 6 / 1 + 1150

Gösterge Aylığı : 760 x 0,108550 = 82,50
Ek Gösterge Aylığı : 1150 x 0,108550 = 124,83
Taban Aylığı : 1000 x 1,69912 = 1.699,12
Kıdem Aylığı : 20 x 3 x 0,108550 = 6,51
Tazminatı Aylığı : (1500 + 8000) x 0,108550%55 = 567,17
Emekli Aylığı Bağlanmasına Esas Aylık : 2 480,13

Emekli Aylığı = 2.480,13x %80 = 1.984,11
6.DVMZ = 1.984,11 x %15 = 297,62
6.VMA = 2.281,73

6495 SK Göre (VMA x %25) = 2.281,73x %25
= 570,43
2.281,73
+ 570,43
= 2.852,16
6.DHMZ = 400 x 0,108550 = 43,42
6.DHMA = 2.895,56 - TL. Aylık bağlanacaktır.

3.3.3. Türk Silahlı Kuvvetleri Vazife Malullüğü Aylığı Hesabı

Vazife Malullüğü Tespit Kurulunca, TSK, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı mensuplarının görevlerinin sebep ve tesiri veya işyerinde meydana gelen kaza sonucu malul olduklarına veya vefat ettiklerine karar verilenlere bağlanan vazife malullüğü aylığıdır. Bu aylığın hesaplanması sırasında Kanunun mülga 64 üncü maddesinin son fıkrasının; *"Türk Silahlı Kuvvetleri vazife malullerine bağlanacak aylıkların hesabında; 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun bu kanunla değişik 64 üncü maddesi uyarınca, kendilerinin harp malulü olması halinde bağlanacak aylık ve harp malullüğü zammı ile vazife malullüğü aylığı arasındaki farkın % 80'i vazife malullüğü aylıklarına ayrıca eklenir."* hükmü gereğince sivil vazife malullüklerinden farklı olarak, ilgililer için hesap edilecek harp malullüğü aylığı ile vazife malullüğü aylığı arasındaki farkın %80'i vazife malullüğü aylıklarına ayrıca ilave edilmek suretiyle aylık hesaplanacaktır.

Örnek: Kara Kuvvetleri Komutanlığı emrinde muhabere astsubay çavuş olarak görev yapmakta iken 25/10/2017 tarihinde iç güvenlik unsurlarının muhabere destek hizmetlerini sağlamak amacıyla bulundukları bölgede askeri araç içinde bulunan bir erin, silahını kurcaladığı esnada silahın yanlışlıkla ateş alması sonucu yaralanması üzerine Vazife Malullüğü Tespit Kurulunca vazife malullüğüne, Sağlık Kurulunca da maluliyetinin 5. derece olduğuna karar verilen, 8. derecenin 2. kademesi +850 ek göstergeli intibakı, 9 yıl 10 ay toplam hizmet süresi ve 7 yıl 7 ay kıdemi bulunan ve 28/05/2018 tarihinde göreviyle ilişiği kesilen bir iştirakçiye, 15/06/2018 tarihinden itibaren;

Malullük derecesi : 5
Derece-Kademe : 8 / 2
Ek gösterge : 850

1) Öncelikle vazife malullüğü aylığı hesaplanacak;

Gösterge Aylığı : 675 x 0, 108550 = 73,27
Ek gösterge Aylığı : 850 x 0, 108550 = 92,27
Taban Aylığı : 1000 x 1,69912 = 1 699,12
Kıdem Aylığı : 20 x 7 x 0, 108550 = 15,20
Tazminatı Aylığı : (1500 + 8000) x 0, 108550 x %55 = 567,17
Emekli Aylığı Bağlanmasına Esas Aylık 2 447,03

Aylık = 2 447,03x %80 = 1 957,62
5.DVMZ = 1 957,52 x %20 = 391,52
2 349,14.-YTL (5.DVM Aylığı)

2) Daha sonra, bir üst rütbeden harp malullüğü aylığı hesaplanan,

Malullük derecesi : 5
Derece-Kademe : 7 / 2
Ek gösterge : 950

Gösterge Aylığı	:	720 x 0, 108550	=	78,16
Ek gösterge Aylığı	:	950 x 0, 108550	=	103,12
Taban Aylığı	:	1000 x 1,69912	=	1 699,12
Kıdem Aylığı	:	20 x 7 x 0, 108550	=	15,20
Tazminatı Aylığı	:	(1500 + 8000) x 0,108550x %55	=	567,17
Emekli Aylığı Bağlanmasına Esas aylık				2 462,77

Aylık = 2 462,77 x %80 = 1 970,22
5.DVMZ = 1 970,22 x %20 = 394,04
5.DHMZ = 500 x 0, 108550 = 54,28
5.DHMA = 2.418,54

3) Harp malullüğü aylığı ile vazife malullüğü aylığı arasındaki farkın %80'i bulunacak,

2.418,54 – 2.349,14 = 69,40
69,40 x %80 = 55,52.- TL (%80 fark)

4) %80 fark hesaplanan vazife malullüğü aylığına ilave edilecektir.

TSK 5.DVMA = 2.349,14 + 55,52 = 2.404,66 -TL aylığı bağlanacaktır.

3.3.4. 2330 sayılı Kanuna Göre Vazife Malullüğü Aylığı Hesabı

İştirakçilerden, 03/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamında sayılan görevler dolayısıyla yaralananlardan, malul olanların kendilerine, vefat edenlerin dul ve yetimlerine bu kanuna göre genelgenin "Vazife Malullüğü" bölümünün "3.3.1. Sivil Vazife Malullüğü Aylığı:" alt başlığı altında yer alan usul ve esaslara göre hesaplanacak vazife malullüğü aylığı, 2330 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi esas alınarak % 25 oranında artırımlı olarak ödenecektir. Malulün makam / yüksek hakimlik, temsil / görev ve kadrosuzluk tazminatına müstahak olması halinde bu tazminatlar %25 artırıma tabi olmayacaktır.

Ayrıca, bahsi geçen 4 üncü madde kapsamında, gerek harp malullerine, gerekse 2330 sayılı Kanun kapsamındaki vazife malullerine % 25 fazlası ile bağlanan aylıklardaki bu fazlalık faturası karşılığında Hazineden tahsil edilecektir.

Örnek 1: Devriye ve karakol nöbetçisi olarak görevli olduğu bir sırada, bir mağazaya silahlı iki kişinin girdiği ihbarı üzerine, olaya müdahale etmek için gittiği mağazada silahlı kişi tarafından vurularak yaralanan, Vazife Malullüğü Tespit Kurulunca vazife malullüğüne, Sağlık Kurulunca da maluliyetinin 4. derece olduğuna karar verilen, lise mezunu, 18 yıl 7 ay fiili hizmet süresi, 15 yıl kıdemi bulunan, 10/04/2018 tarihinde göreviyle ilişiği kesilerek emekliye sevk edilen 5. derecenin l. kademesindeki bir polis memuruna, 15/04/2018 tarihi itibariyle;

Malullük derecesi : 4
Derece-Kademe : 5 / l + 900

1) 4. derece vazife malullüğü aylığı bağlanacak,

Gösterge Aylığı	:	835 x 0, 108550	=	90,64
Ek gösterge Aylığı	:	950 x 0, 108550	=	97,70

Taban Aylığı : 1000 x 1,69912 = 1699,12
Kıdem Aylığı : 20 x 15 x 0, 108550 = 32,57
Tazminatı Aylığı : (1500 + 8000) x 0, 108550 x %55 = 567,17
Emekli Aylığı Bağlanmasına Esas Aylık 2.487,20

Aylık = 2.487,20 x %80 = 1 989,76
4.DVMZ = 1.989,76 x %30 = 596,93
2.586,69 .-TL (4.DVM Aylığı)

2) Bu aylık %25 artırılarak 2330 sayılı Kanun hükümlerine göre ödenecek vazife malullüğü aylığı tespit edilecektir.

%25 artırım = 2.586,69 x %25 = 646,67
2330 sayılı Kanun Vaz.Mal.Aylığı = 2.586,69 + 646,67 = 3.233,36.-TL
4. Derece 2330 sayılı Kanuna göre Vazife Malullüğü aylığı bağlanacaktır.

Örnek 2: KKK. emrinde muhabere astsubay çavuş iken 25/10/2017 tarihinde iç güvenlik unsurlarının muhabere destek hizmetlerini sağlamak amacıyla bulundukları bölgede askeri araç içinde bulunan bir erin, silahını kurcaladığı esnada silahın yanlışlıkla ateş alması sonucu yaralanması üzerine Vazife Malullüğü Tespit Kurulunca vazife malullüğüne, Sağlık Kurulunca da maluliyetinin 5. derece olduğuna karar verilen, 8. derecenin 2. kademesi +850 ek göstergeli intibakı, 9 yıl 10 ay toplam hizmet süresi ve 7 yıl 7 ay kıdemi bulunan ve 28/05/2018 tarihinde göreviyle ilişiği kesilen bir iştirakçiye, 15/06/2018 tarihinden itibaren;

Malullük derecesi : 5
Derece-Kademe : 8 / 2
Ek gösterge : 850

1) Öncelikle vazife malullüğü aylığı hesaplanacak;

Gösterge Aylığı : 675 x 0, 108550 = 73,27
Ek gösterge Aylığı : 850 x 0, 108550 = 92,27
Taban Aylığı : 1000 x 1,69912 = 1.699,12
Kıdem Aylığı : 20 x 7 x 0, 108550 = 15,20
Tazminatı Aylığı : (1500 + 8000) x 0, 108550 x %55 = 567,17
Emekli Aylığı Bağlanmasına Esas Aylık 2.447,03

Aylık = 2.447,03x %80 = 1 957,62
5.DVMZ = 1.957,52 x %20 = 391,52
2.349,14.-YTL (5.DVM Aylığı)

2) Daha sonra, bir üst rütbeden harp malullüğü aylığı hesaplanıp,

Malullük derecesi : 5
Derece-Kademe : 7 / 2
Ek gösterge : 950

Gösterge Aylığı : 720 x 0, 108550 = 78,16
Ek gösterge Aylığı : 950 x 0, 108550 = 103,12
Taban Aylığı : 1000 x 1,69912 = 1.699,12
Kıdem Aylığı : 20 x 7 x 0, 108550 = 15,20
Tazminatı Aylığı : (1500 + 8000) x 0,108550x %55 = 567,17
Emekli Aylığı Bağlanmasına Esas aylık 2.462,77

Aylık = 2.462,77 x %80 = 1.970,22
5.DVMZ = 1.970,22 x %20 = 394,04

5.DHMZ = 500 x 0, 108550 = 54,28
5.DHMA = 2.418,54

3) Harp malullüğü aylığı ile vazife malullüğü aylığı arasındaki farkın %80'i bulunacak,

2 418,54 – 2 349,14 = 69,40
69,40 x %80 = 55,52.- TL (%80 fark)

4) %80 fark hesaplanan, vazife malullüğü aylığına ilave edilecektir.

TSK 5.DVMA = 2 349,14 + 55,52 = 2 404,66 -TL aylığı bağlanacaktır.

Bu aylık %25 artırılarak 2330 sayılı Kanun hükümlerine göre ödenecek vazife malullüğü aylığı tespit edilecektir.

%25 artırım = 2 404,66 x %25 = 601,17
2330 sayılı Kanun Vaz.Mal.Aylığı = 2 404,66 + 601,17 = 3.005,83.-TL
5. Derece 2330 sayılı Kanuna göre TSK Vazife Malullüğü aylığı bağlanacaktır.

3.3.5. 3713 sayılı Kanuna Göre Vazife Malullüğü Aylığı Hesabı

3713 sayılı Kanunun 21 inci maddesinde sayılan haller nedeniyle malul hale gelenlerin kendilerine, ölenlerin ise dul ve yetimlerine yukarıdaki fıkra esas alınarak 2330 sayılı Kanun kapsamında (%25 oranında artırılarak)aylık bağlanacaktır. Ancak bu kapsamdakilere anılan maddenin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca; malul olanlarla, ölenlerin aylığa müstahak dul ve yetimlerine bağlanacak aylığın toplam tutarı, *bunların görevde olan emsallerinin almakta oldukları aylıklardan*; emekli olanların öldürülmeleri halinde ise, dul ve yetimlerine bağlanacak aylığın toplam tutarı, *Kanuna göre kendisine bağlanabilecek emekli aylığından* daha düşük aylık bağlanamayacağını hükme bağlanmıştır.

Buna göre;

a) Kamu görevlilerinden malul olanlarla, ölenlerin aylığa müstahak dul ve yetimlerine bağlanarak ödenecek vazife malullüğü aylığın toplam tutarı, bunların görevde olan emsallerinin almakta oldukları aylıklarla (makam/görev/kadrosuzluk tazminatı dahil görev aylığı tutarı) mukayese edilerek yüksek olan aylık tutarı ödenecektir.

2330 sayılı Kanun uyarınca bağlanan aylığın, emsalinin görev aylığından yüksek olması halinde, %25 oranında artırılan aylık farkı,

Emsalinin görev aylığının, 2330 sayılı Kanun uyarınca hesaplanan aylıktan yüksek olması halinde ise, ilgililere fazla olarak yapılan ödemeler,

faturası karşılığında Hazine den tahsil edilecektir.

b) Emekli aylığı almakta iken terör nedeniyle öldürülmeleri halinde ise, dul ve yetimlerine bağlanacak aylığın toplam tutarı, bu Kanuna göre kendisine bağlanabilecek emekli aylığından az olamayacağından emekli aylığının tamamı ödenecek olup, fazla olarak yapılan ödemeler, faturası karşılığı Hazineden tahsil edilecektir.

Örnek 1: K.K.K.'lığı emrinde yüzbaşı olarak görev yapmakta iken, terörle mücadele sırasında yürütülen operasyon sırasında 10/02/2018 tarihinde çıkan çatışmada yaralanan ve Vazife Malullüğü Tespit Kurulunca 3713 sayılı Kanun kapsamında 4. derece vazife malulü olduğuna karar verilen, 3. derecenin 1. kademesi +2200 ek göstergeli 13 yıl 5 ay fiili hizmet süresi, 2 yıl 4 ay 8 gün FHZ ve 4 yıl 8 ay 15 gün itibari hizmet süresi zammı ve 9 yıl kıdemi bulunan iştirakçiye 15/02/2018 tarihinden itibaren Kanun hükümleri uyarınca bağlanacak aylık; ek ödeme tutarı dahil 5.159,33 TL olup, görevdeki emsalinin aylığı ise ek ödeme dahil 6.207,59 TL'dir.

Bu nedenle görevdeki emsal aylığı, ilgiliye bağlanacak aylıktan yüksek olduğundan emsal aylığı olan 6.207,59 TL ilgiliye ödenecektir.

Örnek 2: Milli Savunma Bakanlığı'nda Sivil Memur iken 17/02/2016 tarihinde Merasim Sokak'da meydana gelen terör saldırısında yaralanan ve Vazife Malullüğü Tespit Kurulunca 3713 sayılı Kanun kapsamında 2. derece vazife malulü olduğuna karar verilen; 1. derecenin 4. kademesi +2200 ek göstergeli 26 yıl 1 ay fiili hizmet süresi ve 26 yıl kıdemi bulunan iştirakçiye 15/03/2016 tarihinden itibaren Kanun hükümleri uyarınca bağlanacak aylık; ek ödeme tutarı dahil 3.869,60, TL olup, görevdeki emsalinin aylığı ise ek ödeme dahil 3.266,15 TL'dir.

Bu nedenle bağlanacak aylığı emsal aylığından yüksek olduğundan, bağlanacak aylık olan 3.869,60 TL ilgiliye ödenecektir.

3.4. Vazife Malullüğü Aylıklarının Aylık Bağlandıktan Sonra Terfi Yapılarak Yükseltilmesi

Kanunun ek 77 nci maddesi uyarınca, Kanunun 56 ncı maddesi ile mülga 45 inci ve 64 üncü maddelerine, 5510 sayılı Kanunun 47 nci maddesine ve 2330 sayılı Kanuna veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre harp veya vazife malullüğü aylığı üzerinden aylık bağlananların bu aylıkları, aşağıdaki esaslar dahilinde yükseltilecektir.

Buna göre, subay, astsubay, uzman jandarma, uzman erbaşlar, sözleşmeli subaylar, sözleşmeli astsubaylar, sözleşmeli erbaş ve erler ile Emniyet Teşkilâtı personeli ve Millî İstihbarat Teşkilâtı personeli dahil sivil iştirakçilerin dul ve yetimleri ile malul olanlara bunların ölümleri halinde de dul ve yetimlerine bağlanan aylıklar, kendisinden aylık bağlananlar ile malullerin emsalleri esas alınarak, her yıl kademe ilerlemesi, her üç yılda bir derece yükselmesi işlemine tabi tutulacaktır.

Bu çerçevede yapılan intibak yükseltilmesi işlemi, her yıl 1 Eylül tarihinde yapılacak olup görevde iken yapılan son terfi işleminin üzerinden bir tam yıl geçmemiş olanlar hakkında izleyen yılın 1 Eylül tarihi itibarıyla intibak işlemi yapılacak olup azami yükselebileceği rütbe, kadro, derece ve kademelerin tavanı;

3.4.1. Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı Personelinden;

a) Subaylar (öğrenim durumuna bakılmaksızın astsubaydan subay olanlar dahil) 926 sayılı Kanundaki rütbe bekleme süreleri dikkate alınmak suretiyle kıdemli albay,

b) Kıdemli albaylar ile general ve amirallere bir üst rütbenin aylığı bağlanır.

c) Astsubaylar ve uzman jandarmalar, 926 sayılı Kanununda kendilerine ilişkin aylık gösterge tablosunda belirlenmiş olan en yüksek derece ve kademe,

d) Uzman erbaşlar ile sözleşmeli erbaş ve erler, 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunun 16 ncı maddesinde belirtilen esaslara göre,

3.4.2. Sivil Personelden;

a) Sivil iştirakçiler, öğrenim durumları ve hizmet sınıfları itibarıyla ve 657 sayılı Kanuna göre yükselebilecekleri derece ve kademe;

b) 2330 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin (e) ve (f) bentleri ile 3713 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin (i) ve (j) bentlerinde belirtilenler, genel idare hizmetleri sınıfı esas alınarak öğrenim durumları itibarıyla ve 657 sayılı Kanuna göre yükselebilecekleri derece ve kademe,

3.4.3. Emniyet Hizmetleri Sınıfı Personelinden;

a) Polis Akademisi ve dört yıllık yüksek okul mezunu rütbeli personel için il emniyet müdürü,

b) Diğer personel için öğrenim durumuna bakılmaksızın üçüncü sınıf emniyet müdürü rütbesi,

3.4.4. Milli İstihbarat Hizmetleri Sınıfı Personelinden;

a) Yükselebilecekleri en son yönetim veya uzmanlık kadrosunu geçmemek kaydıyla, yönetim kademelerinde olanlar için Başkan kadrosu,

b) Diğer personel için 1 inci sınıf uzman kadroları,

esas alınmak suretiyle yapılacak derece yükselmesi ve kademe ilerlemesi, kendisinden aylık bağlananların ve malullerin rütbe, kıdem ve unvanlarında herhangi bir değişikliği meydana getirmeyecek olup, sadece bağlanacak aylıkların hesabında tekabül eden unvan ve rütbenin derece ve kademesinin gösterge ve ek göstergesi ile bu Kanunun mülga ek 70 inci maddesine göre emekli aylığına yansıtılan tutarlar esas alınacaktır.

Ancak, maddenin (e) fıkrasında rütbe, kıdem ve unvanlarda herhangi bir değişiklik yapılmayacağı belirtildiğinden ve (f) fıkrasında bağlanacak aylıkların hesabında tekabül eden unvan ve rütbenin derece ve kademesinin gösterge ve ek göstergesi ile ek 70 inci maddeye göre emekli aylığına yansıtılan tutarın esas alınacağı hükme bağlandığından, bu maddeye göre yapılan intibak sonucu terfi edilen rütbe, unvan ve dereceye ait makam / yüksek hakişmlik tazminatı ile temsil veya görev tazminatı ayrıca ödenmeyecektir.

Diğer taraftan, 7/7/ 2010 tarihli 6004 sayılı Kanunun 24 üncü maddesiyle Kanuna eklene geçici 222 nci maddesi uyarınca, Dışişleri Bakanlığı meslek mensubu, ataşe, ataşe yardımcısı ya da münhasıran yurtdışında kullanılmak üzere ihdas edilmiş olan kadro unvanlarına atanmak suretiyle görev yapmakta iken, bu maddenin yürürlüğe girdiği 13/08/2010 tarihinden önce meydana gelen terör eylemleri nedeniyle malul veya şehit olanlar için bağlanan aylık ve vazife malullüğü aylıklarında unvan tavanlar,

a) Başkonsolos, elçi-müsteşar, büyükelçilik birinci müsteşarı kadro unvanında görev yaptığı halde büyükelçi kadro unvanı,

b) Diğer meslek mensubu kadro unvanlarında görev yaptığı halde başkonsolos kadro unvanı,

c) Ataşe, ataşe yardımcısı ya da münhasıran yurtdışında kullanılmak üzere ihdas edilmiş olan kadro unvanlarında görev yaptığı halde uzman kadro unvanı,

emsal alınarak, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden aybaşından itibaren ek 77 nci maddenin birinci fıkrasında belirtilen esaslara göre yükseltilecek olup geçmişe yönelik aylık veya aylık farkı ödenmeyecektir.

Ayrıca, yukarıda açıklanan kapsamda yapılan ödemeler her türlü vergi, resim ve harçtan müstesna olup, faturası karşılığında Hazineden tahsil edilecektir.

Bu kapsamda yapılacak intibak işlemlerine esas olmak üzere, TSK, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Emniyet Teşkilatı personelinin rütbe ve derecelerde bekleme süreleri aşağıya çıkarılmıştır.

926 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca subaylar ile 78 inci maddesi uyarınca astsubaylardaki normal bekleme süreleri

Rütbeler	Bekleme Süresi	Rütbeler	Bekleme Süresi
Asteğmen	1 yıl	Astsubay Astçavuş	8 ay
Teğmen	3 yıl	Astsubay Çavuş	3 yıl
Üsteğmen	6 yıl	Astsubay Kıdemli Çavuş	3 yıl
Yüzbaşı	6 yıl	Astsubay Üstçavuş	3 yıl
Binbaşı	5 yıl	Astsubay Kıdemli Üstçavuş	3 yıl
Yarbay	3 yıl	Astsubay Başçavuş	6 yıl
Albay	2 yıl	Astsubay Kıdemli Başçavuş	6 yıl
Kıdemli Albay	3 yıl		
Tuğgeneral-Tuğamiral	4 yıl		
Tümgeneral-Tümamiral	4 yıl		
Korgeneral-Koramiral	4 yıl		
Orgeneral-Oramiral	4 yıl		

Nasıplarından itibaren 2 yılını tamamlayan ve liyakatleri üst makamlarca onaylanan albaylara kıdemli albay, nasıplarından itibaren 3 yılını tamamlayan ve gösterge tablosunun bir üst derecesine yükselmek için liyakatları üst makamlarca onanan üsteğmenlere kıdemli üsteğmen, yüzbaşılara kıdemli yüzbaşı, binbaşılara kıdemli binbaşı, başçavuşlara kademeli başçavuş, kıdemli başçavuşlara kademeli kıdemli başçavuş, kademeli kıdemli başçavuşlara iki kademeli kıdemli başçavuş denir.

3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun 55 inci Maddesi uyarınca rütbelerde ve meslek derecelerinde zorunlu bekleme süreleri

Rütbeler	Meslek Dereceleri	(A)	(B)
Komiser Yardımcısı	9	4 yıl	5 yıl
Komiser	8	4 yıl	6 yıl
Baş komiser	7	3 yıl	Yaş haddi
Emniyet Amiri	6	3 yıl	
4.Sınıf Emniyet Müdürü	5	2 yıl	
3.Sınıf Emniyet Müdürü	4	2 yıl	
2.Sınıf Emniyet Müdürü	3	2 yıl	
1.Sınıf Emniyet Müdürü	2	2 yıl	
1.Sınıf Emniyet Müdürü	1	Yaş Haddi	

Polis amirlerinden Polis Akademisi mezunları, Polis Akademisi mezunu sayılanlar, Emniyet Genel Müdürlüğü'ne eleman yetiştirmek üzere okutulan burslular hariç en az 4 yıllık yüksek öğretim kurumlarından mezun olanlar ile 4 yıllık yüksek öğretim kurumlarından mezun olan polis memurlarından en az 6 aylık Komiser Yardımcılığı kursunu başarı ile bitirmiş olanlar (A), diğer polis amirleri (B) grubunu oluştururlar.

Örnek 1: 14/06/2010 tarihinde 8. derecenin 2. Kademesine terfi eden ve bu intibakı

üzerinden 15/07/2010 tarihinden itibaren 2330 sayılı Kanuna göre aylık bağlanan lise mezunu bir polis memurunun aylıklarının hesabı yapılırken,

14/06/2010 tarihindeki son terfi tarihinden 1 tam yıl geçmediği için 01/09/2010 tarihinde terfi edemeyecek, 01/09/2010 tarihinde yine 8. derecenin 2. kademesi olarak kodlanacak, 01/09/2011 tarihinde 8. derecenin 3. Kademesine terfi ettirildikten sonra, takip eden her yıl bir kademe, her üç yılda bir derece verilmek suretiyle tavan derecesi olan 3. Sınıf Emniyet Müdürü rütbesine (1/4+3000) yükseltilecektir.

Örnek 2:

a) Bir tatbikat esnasında yaralanan 1. derecenin 4. kademesi + 4800 ek gösterge üzerinden 30/08/2015 tarihinde albaylığa naspedilip, 15/07/2016 tarihinden itibaren TSK vazife malullüğü aylığı bağlanan bir albayın aylıklarının hesabı yapılırken,

Albaylığa naspedildiği 30/08/2015 tarihi üzerine 2 yıl bekleme süresi ilavesiyle bulunan 01/09/2017 tarihinde kd. albay aylığına yükseltilecek, bu yükseltmeden sonra takip eden yıllarda başkaca terfi yapılmayacaktır.

b) Bir tatbikat esnasında yaralanan ve tedavi edilmekte iken 30/08/2013 tarihinde albaylığa, 30/08/2015 tarihinde kıdemli albaylığa naspedilen ve 24/05/2016 tarihli TSK'da çalışamaz kararlı kesin işlemli raporuna istinaden görevi ile ilişiği kesilip, 15/06/2016 tarihinden itibaren bu rütbe esas alınarak TSK vazife malullüğü aylığı bağlanan bir kıdemli albayın rütbesi, ek 77 nci madde kapsamında 01/09/2018 tarihinden itibaren kıdemli albaylıktan tuğgeneralliğe yükseltilecek ve bu rütbeden ödenmeye devam olunacaktır.

Örnek 3: 14/05/2017 tarihinde 9. derecenin 1. kademesine terfi eden ve 14/06/2018 tarihinde **t**eröristlerce şehit edilen, yüksekokul mezunu 9. derecenin l. kademesindeki bir öğretmenin 15/07/2018 tarihinden itibaren 3713 SK göre aylık bağlanan dul yetimlerinin aylıkları,

Son terfi tarihi olan 14/05/2017 tarihinden itibaren bir yılı 14/05/2018 tarihinde doldurduğundan, 01/09/2018 tarihinde 9. derecenin 2. kademesine 01/09/2019 tarihinde 9. derecenin 3. kademesine şeklinde 1. derecenin 4. kademesine kadar her yıl bir kademe, her üç yıl bir derece verilmek suretiyle yükseltilecek ve 8. dereceden itibaren eğitim öğretim hizmetleri sınıfının ek göstergelerinden de yararlandırılacaklardır.

3.5. Vazife Malullerinin Yeniden Çalışmaya Başlamaları

Haklarında Kanun hükümleri uygulanmaya devam edilen ve Kanunun mülga 45 inci maddesi veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca vazife malullüğü aylığı alanların; kurumlarda emeklilik hakkı tanınan vazifelere tayin edilebilmeleri için tayin edilecekleri vazifelere ait yaş hadlerini doldurmamış olmaları ve malullüklerinin bu vazifeleri yapmaya mani olmadığının Kurum sağlık kurulunca tasdik edilmesi gerekmektedir.

Ayrıca, Kanunun mülga 92 inci ve 104 üncü maddelerindeki durumlarda bulunup bulunmadıkları da araştırılacaktır.

Bu kapsamda vazife malullüğü aylığı almakta iken Kanuna tabi olarak emeklilik hakkı tanınan vazifelere tayin edilenlerin aylıklarının tamamı, bu vazifelere tayin tarihini takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

Tekrar emekliye ayrılmalarını istemeleri veya emekliye sevk edilmeleri halinde yaş ve hizmet şartı aranmaksızın kendilerine veya ölümlerinde dul ve yetimlerine eski ve yeni hizmetlerinin toplamı üzerinden görevleriyle ilişiklerinin kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacak olup, bu gibilere yeniden bağlanacak aylıklar eski aylıklarından az olamayacaktır.

Diğer taraftan, 01/10/2008 tarihinden geçerli olmak üzere 5510 sayılı Kanunun 5 inci ve geçici 14 üncü maddeleri uyarınca 3713 sayılı Kanun kapsamında aylık bağlanmış olan malullerin hangi sigortalılık statüsüne tabi göreve girerlerse girsinler aylıkları kesilmeyecektir. 2008 yılı Ekim ayı başından önce 3713 sayılı Kanun kapsamında aylık bağlanmış olup, 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) statüsünde görevde bulunanlara anılan tarihten sonra yapacakları aylık müracaatlarına ilişkin olarak görevleriyle ilişikleri kesilmeksizin alınacak emekliye sevk onayına istinaden müracaat tarihlerini takip eden aybaşından geçerli olmak üzere aylık bağlanacaktır.

Öte yandan, 5510 sayılı Kanunun 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi ve 47 nci maddenin beşinci fıkrasında 6495 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikler uyarınca 01/08/2013 tarihinden sonra 3713 sayılı Kanun kapsamındaki vazife malulleri gibi harp malulleri ve 2330 sayılı Kanun kapsamında veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre vazife malulü olduğuna karar verilenlerden sınıf değiştirmek suretiyle görevlerine devam edenlere de, görevleriyle ilişikleri kesilmeksizin ve müracaat etme koşuluna bağlı kalmaksızın

sınıf değişikliği yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren vazife malullüğü aylığı bağlanacaktır.

Yukarıda açıklandığı üzere, 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ve geçici 14 üncü maddesinde 6495 sayılı Kanun ile yapılan değişiklik uyarınca haklarında vazife malullüğü hükümleri uygulanan harp malulleri ve 2330 sayılı Kanun kapsamında veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre vazife malulü olduğuna karar verilenlerden aylık bağlananların 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) statüsünde yeniden çalışmaya başlamaları halinde aylıkları kesilmeksizin ödenmeye devam edilecektir.

Ancak, harp malulleri ve 2330 sayılı Kanun kapsamında veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre vazife malulü olduğuna karar verilenlerden, 01/08/2013 tarihinden önce 4/1-(c) statüsünde göreve girenlerin aylıkları kesilecektir. Bunların 6495 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra yapacakları müracaatlarına istinaden görevleriyle ilişikleri kesilmeksizin alınacak emekliye sevk onayına istinaden müracaat tarihlerini takip eden aybaşından geçerli olmak üzere kesilmiş olan aylıkları yeniden bağlanacaktır.

Bu kapsamda olup da 01/08/2013 tarihinden sonra yeniden çalışmaya başlayanların vazife malulü aylıkları kesilmeyecektir. Harp malulleri, 2330 sayılı Kanun ve 2330 sayılı Kanun uygulanarak aylık bağlananların (3713 sayılı Kanun uygulanarak aylık bağlananlar dahil), vazife malullüğü aylığı bağlandıktan sonra geçen hizmetleri ile 5510 sayılı Kanunun 28 inci veya ilgili hükümleri uyarınca tekrar aylığa hak kazanmaları halinde ikinci bir yaşlılık/emekli aylığı da ayrıca bağlanacaktır. Kanunda öngörülen yaş hadlerinin dolumu ya da ölüm halinde ilgilinin hizmetleri ikinci bir aylık bağlanması için yeterli değil ise bu durumda sigortalıya ya da hak sahiplerine toptan ödeme yapılacaktır.

Ayrıca, 2330 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinde 6495 sayılı Kanun ile yapılan değişiklik nedeniyle 2330 sayılı Kanun ve 2330 sayılı Kanun uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre aylık bağlanan maluller ile 5434 sayılı Kanunun 56 ncı ve mülga 64 üncü maddesi kapsamında aylık bağlanan malullerin, malul sayılmaları sebebiyle aylık bağlandığı tarihten önceki her türlü sigortalılık ve prim ödeme süreleri, iştirakçilik ve fiili hizmet süreleri ile bunların itibari ve fiili hizmet süresi zammı olarak değerlendirilen süreleri, malullük aylığı bağlanmasından sonra geçecek çalışma veya sigortalılık süreleriyle hiçbir sebeple birleştirilmeyecektir. Bu şekilde aylık bağlanmasından önce geçen söz konusu süreler; malullük aylığı bağlanmasından sonra geçen sigortalılık ve çalışma sürelerinin tabi olacağı sigortalılık hâli ile mülga 2829 sayılı Kanun uygulaması yönünden dikkate alınmayacağı gibi, sonradan geçen sigortalılık veya çalışma süreleri yaşlılık/emeklilik, malullük ya da ölüm/dul veya yetim aylığı bağlanmasında veya toptan ödeme yapılmasında ilgili mevzuatına göre ayrı bir çalışma veya sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir. Bunların aylık bağlandığı tarihten sonra çalışmaya başlayanlardan, aylık bağlandıktan sonraki çalışmaları 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra olanlar için 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümleri uygulanamayacaktır. Yine bunların malullük aylığı bağlanmasına esas alınmış hastalık ya da engellilik hâlleri ve bu hastalık ya da engellilik hallerindeki ilerlemeler, sonradan geçen çalışmalar sebebiyle yaşlılık aylığına hak kazanılması koşullarının belirlenmesinde dikkate alınmayacaktır. Ancak, bunlardan 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesine göre atamaları yapılmış olanların, sonradan geçen çalışmaları esas alınarak yaşlılık aylığına hak kazanma koşullarının belirlenmesinde atanmalarına ilişkin hastalık ya da engellikleri dikkate alınacaktır.

Diğer taraftan, 6495 sayılı Kanun ile geçici madde ihdas edilmediğinden, yürürlüğe girdiği 02/08/2013 tarihinden önce yeniden göreve girip ayrıldıktan sonra toplam hizmet üzerinden vazife malulü aylığı bağlananlar ile sınıf değiştirerek görevine devam edip vazife malulü olarak emekliye sevk edilenler hakkında yapılacak işlem bulunmamaktadır.

Bu kapsamda vazife malulü sayılanlardan, aylık almakta iken yeniden göreve başlayanlar veya sınıf değiştirmek suretiyle görev yapmakta iken görevleriyle ilişiği kesilmeksizin vazife malullüğü aylığı bağlananlar hakkında yapılacak işlemlerin (aylık bağlanması, ikinci hizmetlerin değerlendirilmesi, ek ödeme yapılması, emekli ikramiyesi ödenmesi gibi) uygulamasına yönelik örnek açıklamaları aşağıda gösterilmektedir.

3.5.1. Kanunun 45 inci Maddesi Hükmü ve 5510 sayılı Kanunun 47 inci maddesinin 1 inci fıkrası Hükmü Uygulanmak Suretiyle Vazife Malulü Sayılanlar

3.5.1.1. Emekliye Sevk Edildikten Sonra 5510 sayılı Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında Göreve Girenler

Kanunun mülga 45 inci maddesi ve 5510 sayılı Kanunun 47 nci maddesi kapsamında vazife malulü olarak emekliye sevk edildikten sonra 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında yeniden göreve başlayanların vazife malullüğü aylıkları göreve başlama tarihini takip eden aybaşından itibaren kesilecek, ancak bunlar Kanunun ek 79 uncu maddesi kapsamındaki ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya devam edeceklerdir. Bilahare tekrar emekliye ayrılmalarını istemeleri ve çalıştıkları kamu kurum ve kuruluşları tarafından emekliye sevk edilmeleri halinde yaş ve hizmet şartı aranmaksızın kendilerine veya ölümlerinde dul ve yetimlerine eski ve yeni hizmetlerinin toplamı üzerinden görevleriyle ilişiklerinin kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren yeniden vazife malullüğü aylığı bağlanarak sonradan geçen hizmet süreleri için emekli ikramiyeleri tahakkuk ettirilecek, ayrıca Kanunun ek 79 uncu maddesi kapsamında ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya devam edeceklerdir.

Örnek 1: 15 yıl 6 ay 3 gün hizmeti bulunmakta iken 15/02/2002 tarihinden itibaren Kanunun mülga 45 inci maddesi kapsamında vazife malulü aylığı bağlanan ve 15 tam hizmet yılı için emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilen polis memurunun 27/10/2005 tarihinde yeniden Kanun kapsamında göreve girmesi halinde vazife malullüğü aylığı kesilecek, bilahare görevine devam eden polis memuru hakkında 6495 sayılı Kanun uyarınca yapılan değişiklik esas alınarak 01/08/2013 tarihinden itibaren Kanunun ek 79 uncu maddesi hükümleri uygulanarak ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya başlayacaktır. Söz konusu vazife malulünün 13/12/2015 tarihi itibariyle yeniden emekliye sevk edilmesi halinde 15/12/2015 tarihinden itibaren eski ve yeni hizmetlerinin toplamı olan 25 yıl 7 ay 3 gün hizmeti esas alınarak vazife malullüğü aylığı yeniden bağlanacak, daha önce (15) tam yılına karşılık emekli ikramiyesi tahakkuk ettirildiğinden, bu kez sonradan geçen ve geriye kalan (10) tam yılına karşılık emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecek, ayrıca Kanunun ek 79 uncu maddesinden yararlandırılmaya devam edecektir.

Örnek 2: 12 yıl 5 ay hizmeti bulunmakta iken 15/05/2008 tarihinden itibaren Kanunun mülga 45 inci maddesi kapsamında vazife malullüğü aylığı bağlanan ve (12) tam hizmet yılı için emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilen polis memurunun 27/11/2010 tarihinde yeniden 4/1- (c) kapsamında göreve girmesi halinde vazife malullüğü aylığı kesilecek, bilahare görevine devam eden polis memuru hakkında 6495 sayılı Kanun uyarınca yapılan değişiklik esas alınarak 01/08/2013 tarihinden itibaren Kanunun ek 79 uncu madde hükümleri uygulanarak ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya başlayacaktır. Söz konusu polis memurunun 12/08/2016 tarihi itibariyle yeniden emekliye sevk edilmesi halinde 15/08/2016 tarihinden itibaren eski ve yeni hizmetlerinin toplamı olan 18 yıl 1 ay hizmeti esas alınarak vazife malullüğü aylığı yeniden bağlanacak, daha önce (12) tam hizmet yılına karşılık emekli ikramiyesi tahakkuk ettirildiğinden, bu kez sadece sonradan geçen hizmetinin (5) tam yılına karşılık emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecek, ayrıca Kanunun ek 79 uncu maddesinden yararlandırılmaya devam edecektir.

Örnek 3: 32 yıl 5 ay hizmeti bulunmakta iken 15/04/2015 tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun 47 nci maddesi kapsamında vazife malullüğü aylığı bağlanan ve (32) tam hizmet yılı için emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilen albayın 10/07/2016 tarihinde yeniden 4/1-(c) kapsamında göreve girmesi halinde vazife malullüğü aylığı kesilecek, bilahare görevine devam eden ilgili hakkında Kanunun ek 79 uncu madde hükümleri uygulanarak ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya başlayacaktır. Söz konu vazife malulünün 09/08/2019 tarihi itibariyle yeniden emekliye sevk edilmesi halinde 15/08/2019 tarihinden itibaren eski ve yeni hizmetlerinin toplamı olan 35 yıl 6 ay hizmeti esas alınarak vazife malullüğü aylığı yeniden bağlanacak, daha önce 32 tam yılına karşılık emekli ikramiye tahakkuk ettirildiğinden, bu kez sonradan geçen hizmetinin (3) tam yılına karşılık emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecek, ayrıca Kanunun ek 79 uncu maddesinden yararlandırılmaya devam edecektir.

3.5.1.2. Vazife Malulü Olup Aylık Bağlanmadan Sınıf Değiştirmek Suretiyle Görevlerini Yapmakta Olanlar

Kanunun mülga 45 inci maddesi ve 5510 sayılı Kanunun 47 nci maddesi kapsamında vazife malullüğüne karar verilenlerden aylık bağlanmaksızın sınıf veya görev değiştirerek çalışmaya devam edenler, sınıf veya görev değişikliği yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren Kanunun ek 79

uncu maddesi kapsamında ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya başlayacak, bilahare vazife malulü olarak emekliye sevk edilmeleri halinde vazife malullüğü aylığı bağlanarak emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecek, ayrıca Kanunun ek 79 uncu maddesi kapsamında ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya devam edeceklerdir.

Örnek 1: 12/02/2005 tarihinde vazife malulü olduğuna karar verilen, 27/04/2005 tarihinde sınıf değiştirerek çalışmaya devam eden astsubay 6495 sayılı Kanun uyarınca yapılan değişiklik esas alınarak 01/08/2013 tarihinden itibaren Kanunun ek 79 uncu maddesi kapsamında ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya başlayacaktır. Söz konusu astsubayın 13/04/2015 tarihi itibariyle emekliye ayrılması halinde tarafına 15/04/2015 tarihinden itibaren toplam hizmet süresi esas alınarak vazife malullüğü aylığı bağlanarak ikramiyesi tahakkuk ettirilecek, ayrıca Kanunun ek 79 uncu maddesinden yararlandırılmaya devam edecektir.

Örnek 2: 19/04/2011 tarihinde vazife malulü olduğuna karar verilen, 25/05/2011 tarihinde sınıf değiştirerek çalışmaya devam eden yüzbaşı 6495 sayılı Kanun uyarınca yapılan değişiklik esas alınarak 01/08/2013 tarihinden itibaren Kanunun ek 79 uncu maddesi kapsamında ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya başlayacaktır. Söz konusu yüzbaşının 18/06/2016 tarihi itibariyle emekliye ayrılması halinde tarafına 15/07/2016 tarihinden itibaren toplam hizmet süresi esas alınarak vazife malullüğü aylığı bağlanarak ikramiyesi tahakkuk ettirilecek, ayrıca Kanunun ek 79 uncu maddesinden yararlandırılmaya devam edecektir.

Örnek 3: 10/09/2015 tarihinde vazife malulü olduğuna karar verilen, 25/11/2015 tarihinde sınıf değiştirerek görevine devam eden polis memuru hakkında 01/12/2015 tarihinden itibaren Kanunun ek 79 uncu madde hükümleri uygulanacaktır. Söz konusu polis memuru 12/04/2018 tarihi itibariyle emekliye yarılması halinde tarafına 15/04/2018 tarihinden itibaren toplam hizmet süresi esas alınarak (hizmeti 30 yıldan az ise 30 yıl hizmet üzerinden) üzerinden vazife malullüğü aylığı bağlanarak emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilerek, ayrıca Kanunun Ek 79 uncu maddesi hükümleri uyarınca ek ödeme almaya devam edecektir.

3.5.1.3. Harp Malulü Sayılanlar İle Vazife Malullükleri 2330 sayılı Kanun Kapsamında Olanlar

3.5.1.3.1. Emekliye Sevk Edildikten Sonra Göreve Giren ve Halen Çalışmakta Olanlar

Kanunun mülga 64 üncü maddesi kapsamında harp malullüğü ve 2330 sayılı Kanun ve 2330 sayılı Kanun uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre vazife ve harp malullüğü aylığı bağlanarak ikramiyeleri tahakkuk ettirilenlerin, 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında yeniden göreve başlayanların vazife veya harp malullüğü aylıkları kesilmeyecek, aylıkları ile birlikte Kanunun ek 79 uncu maddesi kapsamındaki ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya devam edeceklerdir. Bunların göreve girdikleri tarihten sonraki çalışmaları ikinci bir hizmet olarak dikkate alınacak ve ikinci kez geçen hizmet süreleri ile yaşlılık aylığına da müstahak olmaları halinde vazife malullüğü aylıkları ile birlikte yaşlılık aylıkları da bağlanarak emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecek, yaşlılık aylığına hak kazanamayanlara ise 5434 veya 5510 sayılı kanunların ilgili hükümleri ayrıca uygulanacak, vazife veya harp malullüğü aylığı bağlanmış olan süreleri (aylık bağlanmasında dikkate alınmayan farklı sigortalılık hallerine tabi geçen süreler dahil) hiçbir surette sonradan ikinci kez geçen hizmet süreleriyle birleştirilmeyecektir.

Örnek 1: 20 yıl 5 ay hizmeti bulunmakta iken 15/02/2002 tarihinden itibaren Kanunun 64 üncü maddesi kapsamında harp malulü aylığı bağlanan ve (20) tam hizmet yılı için emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilen, bilahare 27/10/2005 tarihinde yeniden Kanun kapsamında göreve girmesi nedeniyle bu aylığı kesilen ve çalışması devam eden polis memuruna 6495 sayılı Kanun uyarınca yapılan değişiklik esas alınarak, harp malullüğü aylığı Ağustos 2013 ödeme döneminden geçerli olmak üzere 01/01/2014 tarihinde yeniden bağlanacak ve Kanunun ek 79 uncu maddesi kapsamındaki ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya başlanılacaktır. Söz konusu polis memurunun 10/10/2015 tarihinde isteğiyle görevinden ayrılması halinde, 27/10/2005 tarihinden sonraki çalışmaları Kanuna göre ayrıca değerlendirilerek, 15/11/2005 - 15/10/2015 tarihleri arasındaki hizmet süresi esas alınarak emekliliği hak etmesi halinde harp malullüğü aylığı ile emekli aylığını birlikte alarak ikinci kez geçen hizmet süreleri için emekli ikramiyesi tahakkuku yapılacak, hizmet ve yaş itibariyle emekli aylığına hak kazanamaması halinde Kanunun ilgili hükümleri ayrıca uygulanacaktır.

Örnek 2: 18 yıl 4 ay hizmeti bulunmakta iken 15/06/2008 tarihinden itibaren 2330 sayılı Kanun kapsamında vazife malulü aylığı bağlanan ve (18) tam hizmet yılı için emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilen, bilahare 27/10/2009 tarihinde yeniden 4/1-(c) kapsamında göreve girmesi nedeniyle bu aylığı kesilen ve çalışması devam eden yüzbaşıya 6495 sayılı Kanun uyarınca yapılan değişiklik esas alınarak, vazife malullüğü aylığı Ağustos 2013 ödeme döneminden geçerli olmak üzere 01/01/2014 tarihinde yeniden bağlanacak ve Kanunun ek 79 uncu maddesi kapsamındaki ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya başlanılacaktır. Söz konusu yüzbaşının 02/11/2019 tarihinde görevinden ayrılması halinde, 27/10/2009 tarihinden sonraki çalışmaları 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre ayrıca değerlendirilerek, 27/10/2009 ila 02/11/2019 tarihleri arasındaki ikinci kez geçen hizmet süreleri esas alınarak yaşlılık aylığına müstahak olması halinde vazife malullüğü aylığı ile yaşlılık aylığını birlikte alarak ikinci kez geçen hizmet süreleri için emekli ikramiyesi tahakkuku yapılacak, yaş ve prim gün sayısı şartı itibariyle yaşlılık aylığına hak kazanamaması halinde 5510 sayılı Kanunun ilgili hükümleri ayrıca uygulanacaktır.

Örnek 3: 5 yıl 8 ay hizmeti bulunmakta iken 15/06/2014 tarihinden itibaren 2330 sayılı Kanun kapsamında vazife malulü aylığı bağlanan ve (5) tam hizmet yılı için emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilen polis memurunun 18/09/2015 tarihinde yeniden 4/1-(c) kapsamında göreve girmesi halinde vazife malullüğü aylığı kesilmeyeceği gibi Kanunun ek 79 uncu maddesi kapsamındaki ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya devam edilecek, bilahare 08/10/2019 tarihinden itibaren 55 yaşını doldurması nedeniyle Kurumu tarafından yaş haddinden emekliye sevk edilmesi halinde yeniden göreve girdiği 18/09/2015 tarihinden yaş haddini doldurduğu tarihi takip eden 15/10/2019 tarihe kadarki çalışmaları 5510 sayılı Kanuna göre ikinci hizmet olarak değerlendirilerek hakkında söz konusu Kanunun ilgili hükümleri uygulanacaktır.

Örnek 4: 1 yıl 5 ay hizmeti bulunmakta iken 15/03/2010 tarihinden itibaren 2330 sayılı Kanun kapsamında vazife malulü aylığı bağlanan ve (1) tam hizmet yılı için emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilen sigortalının 15/08/2014 tarihinde yeniden 4/1-(c) kapsamında göreve girmesi halinde vazife malullüğü aylığı kesilmeyeceği gibi Kanunun ek 79 uncu maddesi kapsamındaki ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya devam edilecek, sigortalının 15/09/2039 tarihi itibariyle yaş ve prim gün sayısı şartını yerine getirerek isteğiyle görevinden ayrılması halinde 15/08/2014 tarihinden sonraki çalışmaları 5510 sayılı Kanuna göre ayrıca değerlendirilerek 15/08/2014 ila 15/09/2039 tarihleri arasındaki ikinci kez geçen 25 yıl 1 ay hizmet süreleri esas alınarak yaşlılık aylığı bağlanarak, (25) tam hizmet yılı için emekli ikramiyesi tahakkuku yapılacaktır.

Örnek 5: Askerlik görevini yapmakta iken operasyon esnasında teröristlerce döşenen mayına basması sonucu engelli hale gelen bir ere 01/11/1995 tarihinden itibaren 2330 sayılı Kanun kapsamında 4. derece vazife malulü aylığı bağlanmıştır. 17/02/1996 tarihinde 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesi uyarınca atanması üzerine, 2330 sayılı Kanunun kapsamında bağlanan aylıkları 15/03/1996 tarihi itibariyle kesilmiştir. Daha sonra bu Kanun kapsamında görevine devam etmekte iken, 5510 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesi uyarınca Kurumumuz kayıtlarına 19/12/2008 tarihinde geçen dilekçesi üzerine 01/01/2009 tarihinden itibaren kesilen aylıkları açılmıştır. Bu defa ilgili 24/10/2016 tarihinde engellilikten emeklilik talebinde bulunması üzerine 15/11/2016 tarihinden itibaren 20 yıl 8 ay hizmeti dikkate alınarak emekli aylığı bağlanmış olup, her iki aylığını da almaya devam edecektir.

3.5.1.3.2. Harp Malulü Sayılanlar ile Vazife Malullükleri 2330 sayılı Kanun Kapsamında Olanlardan Emekli Olmadan Sınıf Değiştirenler

Kanunun mülga 64 üncü maddesi kapsamında harp malullüğü ve 2330 sayılı Kanun kapsamında vazife malullüğü kabul edilen ve sınıf veya görev değişikliği yaparak çalışmaya devam etmekte iken 5510 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesi uyarınca aylık bağlanması talebinde bulunanlara talep tarihini takip eden aybaşından itibaren görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın vazife veya harp malullüğü aylığı bağlanacak ve Kanunun Ek 79 uncu maddesi kapsamındaki ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılacaklardır. Bunların vazife veya harp malullüğü aylığı bağlandığı tarihten sonraki çalışmaları ikinci bir hizmet olarak dikkate alınacak ve ikinci kez geçen hizmet süreleri ile yaşlılık aylığına da müstahak olmaları halinde vazife malullüğü aylıkları ile birlikte yaşlılık aylıkları da bağlanarak emekli ikramiyeleri tahakkuk ettirilecek, yaşlılık aylığına hak kazanamayanlara ise 5510 sayılı Kanunun ilgili hükümleri ayrıca uygulanacak, vazife veya harp malullüğü aylığı bağlanmış olan süreleri (aylık bağlanmasında dikkate alınmayan farklı sigortalılık hallerine tabi geçen süreler dahil) hiçbir surette sonradan ikinci kez geçen hizmet süreleriyle birleştirilmeyecektir.

Örnek 1: 12/02/2002 tarihinde vazife veya harp malulü olduğuna karar verilen, 27/04/2005 tarihinde sınıf değişikliği yaparak görevine devam etmekte iken, 12/01/2014 tarihinde 5510 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesi uyarınca aylık bağlanması için müracaat eden astsubay hakkında 6495 sayılı Kanun uyarınca yapılan değişiklik esas alınarak 01/08/2013 tarihinden itibaren Kanunun ek 79 uncu maddesi kapsamındaki ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya başlanılacak ve talep tarihini takip eden aybaşı olan 15/01/2014 tarihinden itibaren vazife veya harp malullüğü aylığı bağlanarak emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecektir. Bu astsubayın 15/01/2014 tarihinden sonraki çalışmaları ayrıca 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre ikinci bir hizmet olarak değerlendirilecek, bilahare görevinden ayrılması ve müstahak olması halinde tarafına yaşlılık aylığı bağlanarak emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecektir. Buna göre astsubay vazife veya harp malullüğü aylığı ile 5510 sayılı Kanuna göre bağlanan yaşlılık aylığını birlikte alacaktır. 15/01/2014 tarihinden sonraki ikinci kez geçen hizmet süreleri esas alınarak yaş ve prim gün sayısı şartı itibariyle yaşlılık aylığına hak kazanamaması halinde ise 5510 sayılı Kanunun ilgili hükümleri ayrıca uygulanacaktır.

Örnek 2: 16/06/2008 tarihinde vazife veya harp malulü olduğuna karar verilen, 27/10/2009 tarihinde sınıf değişikliği yaparak görevine devam etmekte iken, 08/11/2013 tarihinde 5510 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesi uyarınca aylık bağlanması için müracaat eden emniyet amiri hakkında 6495 sayılı Kanun uyarınca yapılan değişiklik esas alınarak 01/08/2013 tarihinden itibaren Kanunun ek 79 uncu maddesi kapsamındaki ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya başlanılacak ve talep tarihini takip eden aybaşı olan 15/11/2013 tarihinden itibaren vazife veya harp malullüğü aylığı bağlanarak emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecektir. Bu emniyet amirinin 15/11/2013 tarihinden sonraki çalışmaları ayrıca 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre ikinci bir hizmet olarak değerlendirilecek, bilahare görevinden ayrılması ve müstahak olması halinde tarafına yaşlılık aylığı bağlanarak emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecektir. Buna göre emniyet amiri vazife veya harp malullüğü aylığı ile 5510 sayılı Kanuna göre bağlanan yaşlılık aylığını birlikte alacaktır. 15/11/2013 tarihinden sonraki ikinci kez geçen hizmet süreleri esas alınarak yaş ve prim gün sayısı şartı itibariyle yaşlılık aylığına hak kazanamaması halinde ise 5510 sayılı Kanunun ilgili hükümleri ayrıca uygulanacaktır.

3.5.1.4.Vazife Malullükleri 3713 saylı Kanun Kapsamında Olanlardan

3.5.1.4.1.Emekliye Sevk Edildikten Sonra Göreve Giren ve Halen Çalışmakta Olanlar:

3713 sayılı Kanun kapsamında vazife malullüğü aylığı bağlanan ve emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilen iştirakçilerin yeniden kamu kurum ve kuruluşlarında Kanuna veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında çalışmaya başlamaları halinde vazife malullüğü aylıkları kesilmeyecek, emekli aylıkları ile birlikte Kanunun ek 79 uncu maddesi kapsamındaki ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya devam edileceklerdir. Bunların göreve girdikleri tarihten sonraki çalışmaları ikinci bir hizmet olarak dikkate alınacak ve ikinci kez geçen hizmet süreleri ile emekli/yaşlılık aylığına da müstahak olmaları halinde vazife malullüğü aylıkları ile birlikte emekli/yaşlılık aylıkları da bağlanarak emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecek, emekli/yaşlılık aylığına hak kazanamayanlara ise 5434 veya 5510 sayılı Kanunların ilgili hükümleri ayrıca uygulanacak, vazife malullüğü aylığı bağlanmış olan süreleri (aylık bağlanmasında dikkate alınmayan farklı sigortalılık hallerine tabi geçen süreler dahil) hiçbir surette sonradan ikinci kez geçen hizmet süreleriyle birleştirilmeyecektir.

Örnek 1: 12/02/2002 tarihinde vazife malulü olarak emekliye sevk edile ve 3713 sayılı Kanunun 21 nci maddesi uyarınca 30 yıla karşılık emekli ikramiyesi ödenen, 27/10/2005 tarihinde yeniden Kanun kapsamında göreve girip halen çalışmakta olan jandarma uzman çavuşun kesilen vazife malullüğü aylıkları 01/10/2008 tarihinden itibaren yeniden ödenmeye başlanacak, 27/10/2005 tarihinden sonraki çalışmaları ayrıca Kanuna göre değerlendirilecek, görevinden ayrılması ve müstahak olması halinde emekli aylığı bağlanarak ikinci kez geçen hizmet süreleri için emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecek, bu uzman çavuş vazife malullüğü aylığı ile emekli aylığını birlikte alacaktır. 27/10/2005 tarihinden sonraki ikinci kez geçen hizmet süreleri esas alınarak emekli aylığına hak kazanamaması halinde ise Kanunun ilgili hükümleri ayrıca uygulanacaktır.

Örnek 2: 16/06/2008 tarihinde vazife malulü olarak emekliye sevk edilen ve 3713 sayılı Kanunun 21 nci maddesi uyarınca 30 yıla karşılık emekli ikramiyesi ödenen, 27/10/2009 tarihinde yeniden 4-1-(c) kapsamında göreve giren polis memurunun vazife malullüğü aylığı kesilmeyecek, 27/10/2009 tarihinden sonraki çalışmaları ayrıca 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre

değerlendirilecek, görevinden ayrılması ve müstahak olması halinde yaşlılık aylığı bağlanarak ikinci kez geçen hizmet süreleri için emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecek, bu polis memuru vazife malullüğü aylığı ile 5510 sayılı Kanuna göre bağlanacak yaşlılık aylığını birlikte alacaktır. 27/10/2009 tarihinden sonraki ikinci kez geçen hizmet süreleri esas alınarak yaş ve prim gün sayısı şartı itibariyle yaşlılık aylığına hak kazanamaması halinde ise 5510 sayılı Kanunun ilgili hükümleri ayrıca uygulanacaktır.

3.5.1.4.2. Vazife Malullükleri 3713 sayılı Kanun Kapsamında Olanlardan Sınıf Değiştirenler

3713 sayılı Kanun kapsamında vazife malullüğüne karar verilenden sınıf veya görev değişikliği yaparak çalışmaya devam eden ve sınıf değişikliği yaptığı tarihi takip eden aybaşı itibariyle Kanunun Ek 79 uncu maddesi kapsamındaki ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmakta iken 5510 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesi uyarınca aylık bağlanması talebinde bulunanlara talep tarihini takip eden aybaşından itibaren görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın vazife malullüğü aylığı bağlanarak emekli ikramiyeleri tahakkuk ettirilecek ve bu emekliler Kanunun Ek 79 uncu maddesi kapsamındaki ek ödeme ile eğitim ve öğretim yardımından yararlandırılmaya devam edileceklerdir. Bunların vazife malullüğü aylığı bağlandığı tarihten sonraki çalışmaları ikinci bir hizmet olarak dikkate alınacak ve ikinci kez geçen hizmet süreleri ile yaşlılık aylığına da müstahak olmaları halinde vazife malullüğü aylıkları ile birlikte yaşlılık aylıkları da bağlanarak emekli ikramiyeleri tahakkuk ettirilecek, yaşlılık aylığına hak kazanamayanlara ise 5510 sayılı Kanunun ilgili hükümleri ayrıca uygulanacak, vazife malullüğü aylığı bağlanmış olan süreleri (aylık bağlanmasında dikkate alınmayan farklı sigortalılık hallerine tabi geçen süreler dahil) hiçbir surette sonradan ikinci kez geçen hizmet süreleriyle birleştirilmeyecektir.

Örnek 1: 12/02/2002 tarihinde vazife malulü olduğuna karar verilen, 27/04/2005 tarihinde sınıf değişikliği yaparak görevine devam ederken, 14/11/2008 tarihinde 5510 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesi uyarınca aylık bağlanması için müracaat eden, 15/11/2008 tarihinden vazife malullüğü aylığı bağlanan, 01/08/2012 tarihinde 30 yıl üzerinden ikramiyesi ödenen polis memurunun 15/11/2008 tarihinden sonraki çalışmaları ayrıca 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre değerlendirilecek, görevinden ayrılması ve müstahak olması halinde yaşlılık aylığı bağlanarak ikinci kez geçen hizmet süreleri için emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecek, bu polis memuru vazife malullüğü aylığı ile yaşlılık aylığını birlikte alacaktır. 15/11/2008 tarihinden sonraki ikinci kez geçen hizmet süreleri esas alınarak yaşlılık aylığına hak kazamaması halinde ise Kanunun ilgili hükümleri ayrıca uygulanacaktır.

Örnek 2 : 18/05/2015 tarihinde vazife malulü olduğuna karar verilen, 25/06/2015 tarihinde sınıf değişikliği yaparak görevine devam ederken, 16/08/2015 tarihinde 5510 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesi uyarınca aylık bağlanması için müracaat eden, 15/09/2015 tarihinden itibaren vazife malullüğü aylığı bağlanan ve 30 yıl üzerinden ikramiyesi ödenen jandarma uzman çavuşun 15/09/2m015 tarihinden sonraki çalışmaları ayrıca 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre değerlendirilecek, görevinden ayrılması ve müstahak olması halinde emekli aylığı bağlanarak ikinci kez geçen hizmet süreleri için emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecek, bu uzman çavuş vazife malullüğü aylığı ile yaşlılık aylığını birlikte alacaktır. 15/09/2015 tarihinden sonraki ikinci kez geçen hizmet süreleri esas alınarak emekli aylığına hak kazanamaması halinde ise Kanunun ilgili hükümleri ayrıca uygulanacaktır.

3.5.1.4.3. 02/08/2013 Tarihinden Önce Çalışmasını Sonlandıranlar

6495 sayılı Kanun ile geçici madde ihdas edilmediğinden, yürürlüğe girdiği 02/08/2013 tarihinden önce yeniden göreve girip ayrıldıktan sonra toplam hizmet üzerinden vazife malulü aylığı bağlananlar ile sınıf değiştirerek görevine devam edip vazife malulü olarak emekliye sevk edilenler hakkında yapılacak işlem bulunmamaktadır.

Örnek: 12/02/2002 tarihinde vazife malulü olduğuna karar verilen, 27/04/2005 tarihinde sınıf değişikliği yaparak görevine devam eden, 15/11/2008 tarihinde 5510 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesi uyarınca aylık bağlanması için müracaat etmesi üzerine 21 yıl 5 ay hizmeti bulunmakta iken 15/11/2008 tarihinden itibaren vazife malullüğü aylığı bağlanarak, bilahare 6353 sayılı Kanunla yapılan değişiklik sonucunda 01/08/2012 tarihinde ikramiyesi ödenen polis memurunun çalışmaya devam etmesi ve bu kez 13/02/2013 tarihinde isteğiyle görevinden ayrılması halinde, daha önce aylık bağlamada dikkate alınan 21 yıl 5 ay hizmeti ile ikinci kez 15/11/2008 ilâ 15/02/2013 tarihi arasında geçen 4 yıl 3 ay hizmeti birleştirilerek toplam 25 yıl 8 ay hizmetine istinaden 15/02/2013 tarihinden

itibaren vazife malullüğü aylığı bağlanarak (4) tam hizmet yılı için emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecek, 6495 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 02/08/2013 tarihinden önce çalışmasını sonlandırması nedeniyle hakkında yapılacak herhangi bir işlem olmayacaktır.

Ancak, bu durumdaki kişi yeniden göreve girer ise 6495 sayılı Kanunla getirilen değişikliklerin durumuna uygun hükümleri uygulanacaktır.

3.5.2. Yeniden Çalışmaya Başlayanların Emekli veya Yaşlılık Aylığa Hak Kazanma Koşulları (7226 Sayılı Kanun)

26/03/2020 tarihli ve 31080 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 25/03/2020 tarihli ve 7226 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi ile 2330 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasının sonuna *"Ancak, bu kapsamdakiler aylık bağlandığı tarihten sonra geçen çalışmaları esas alındığında en az 20 yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 5000 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmak şartıyla talepleri halinde ayrıca yaşlılık aylığından yararlanırlar."* cümlesi eklenmiş ve söz konusu düzenleme 26/03/2020 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

Buna göre, Kanunun 56 ncı ve mülga 64 üncü maddesi kapsamında aylık bağlanan maluller ile 2330 sayılı Kanuna göre veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanması gereken kanunlara göre aylık bağlanan malullerden, aylık almakta iken yeniden çalışmaya başlayanlara, aylık bağlandığı tarihten sonraki çalışmaları esas alınarak 20 yıl sigortalılık süresi ve 5000 gün prim ödeme gün sayısına (13 yıl 10 ay 20 gün hizmet süresi) sahip olmaları ve 26/3/2020 tarihinden sonra talepte bulunmaları halinde herhangi bir yaş şartı aranmaksızın ayrıca yaşlılık aylığı bağlanacaktır.

Sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısının tespitinde, sigortalılık süresinin ve prim ödeme gün sayısının başlangıcı olarak vazife malullüğü aylığının bağlandığı tarihten sonra uzun vadeli sigorta kolları primi yatan ilk gün esas alınacaktır.

Örnek : 10 yıl 6 ay hizmeti bulunmakta iken 15/06/2009 tarihinden itibaren 3713 sayılı Kanun kapsamında vazife malulü aylığı bağlanan ve bilahare 27/10/2010 tarihinde yeniden 4/1-(c) kapsamında göreve başlayan bir Polis Memuru 17/10/2030 tarihinde isteği ile emekliye sevk edilmiştir. 5510 sayılı Kanunun 38 inci maddesine göre 4/1-(c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar bakımından sigortalılık süresi, sigortalılığın başlangıç tarihi ile yetkili makamdan emekliye sevk onayının alınarak görevi ile ilişiğinin kesildiği ayın son günü arasında geçen süre olarak belirlendiğinden 27/10/2010-14/11/2030 tarihleri arasında 20 yıl 17 gün sigortalılık süresi bulunan ve 5000 gün prim ödeme gün sayısı koşulunu sağlayan sigortalıya 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre hesaplanan yaşlılık aylığı ayrıca bağlanacaktır.

3.5.3. 5510 sayılı Kanunun Geçici 81 inci Maddesi Uygulaması

26/3/2020 tarihli ve 31080 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 25/3/2020 tarihli ve 7226 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi ile 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 81 inci madde;

"Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce 2330 sayılı Kanuna veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre aylık bağlanan maluller ile 5434 sayılı Kanunun 56 ncı ve mülga 64 üncü maddesi kapsamında aylık bağlanan vazife ve harp malullerinden, 2330 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü, dördüncü, beşinci ve altıncı cümlelerine aykırı olacak şekilde yaşlılık veya malullük aylığı bağlanmış olanlardan, tahsis talep tarihi itibariyle ilgili kanunlarında öngörülen aylık bağlama koşullarından prim ödeme gün sayısı veya sigortalılık süresi şartının sigortalıların kasıtlı veya kusurlu davranışlarından kaynaklanmayan nedenlerle sağlanmadığı daha sonra anlaşılanların, aylık aldıkları süre herhangi bir şekilde prim talep edilmeksizin prim ödeme gün sayısı olarak dikkate alınır. Ancak;

a) Aylık aldıkları süre, eksik hizmet süresinden fazla olanlar için, yalnızca eksik hizmet süresinin tamamlanacağı tarihe kadarki süre kullanılır. Bu kapsamda olanlar için yeni bir aylık hesabı yapılmaksızın, maddenin yürürlük tarihini takip eden aybaşından itibaren kesilmiş olan aylıkları, aylıklara uygulanan artış oranları kadar artırılarak yeniden bağlanır.

b) Aylık aldıkları süre, eksik hizmet süresinden az olanların, aylık başlangıç tarihi ile aylıklarının kesildiği tarih arasında prim ödeme gün sayısı olarak dikkate alınan süre aylıklarının hesabında dikkate alınmaz.

Birinci fıkra kapsamında bulunan vazife ve harp malullerinden, bu maddeyi ihdas eden Kanunla 2330 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinde yapılan değişiklik ve bu madde esasları dahilinde yeniden aylığa hak kazanamayanlar hakkında, 3713 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesindeki istihdama ilişkin hükümler ayrıca uygulanır."

hükmünü amir olup, madde 26/03/2020 tarih itibariyle yürürlüğe girmiştir.

Buna göre, maddenin yürürlüğe girdiği 26/03/2020 tarihinden önce Kanunun 56 ncı ve mülga 64 üncü maddesi kapsamında aylık bağlanan maluller ile 2330 sayılı Kanuna göre veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanması gereken kanunlara göre aylık bağlanan malullerden, yeniden çalışmaya başlamaları sonrasında 2330 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü, dördüncü, beşinci ve altıncı cümlelerine aykırı olacak şekilde yaşlılık veya malullük aylığı bağlanmış olanlardan, tahsis talep tarihi veya emekliye sevk tarihi itibariyle ilgili kanunlarında öngörülen aylık bağlama koşullarından prim ödeme gün sayısı veya sigortalılık süresi şartının sigortalıların kasıtlı veya kusurlu davranışlarından kaynaklanmayan nedenlerle yerine gelmediği daha sonra anlaşılanların, aylık aldıkları süre herhangi bir şekilde prim talep edilmeksizin prim ödeme gün sayı olarak dikkate alınacaktır.

Prim ödeme gün sayısı olarak kabul edilen bu süreler yalnızca 7226 sayılı Kanun ile 2330 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasına eklenen son cümle hükmü gereği 20 yıl sigortalılık süresi ve 5000 gün prim ödeme gün sayısının tamamlanıp tamamlanmadığının tespitinde ve aylık bağlama oranının hesabında dikkate alınacak olup, kazanılmış hak aylığı ile emekli keseneğine esas aylık intibakında ve günlük kazanç hesabında dikkate alınmayacak ve bu sürelere emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Aylık aldıkları süre, eksik hizmet süresinden fazla olanlar için yalnızca eksik hizmet süresinin tamamlanacağı tarihe kadarki süre kullanılacak olup, aylık aldıkları süre, eksik hizmet süresinden az olanların ise, aylık başlangıç tarihi ile aylıklarının kesildiği tarih arasındaki süre kullanılacaktır.

Madde kapsamındaki kişilerden, aylık aldıkları sürenin prim ödeme gün sayısı olarak dikkate alınması neticesinde, maddenin yürürlüğe girdiği 26/03/2020 tarihi itibariyle 20 yıl sigortalılık süresi ve 5000 gün prim ödeme gün sayısını tamamlamış olanlara 26/03/2020 tarihini takip eden aybaşından geçerli olmak üzere aylık bağlanacaktır. Bu kapsamda olanlar için yeni bir aylık hesabı yapılmaksızın, kesilmiş olan aylıkları, aylıklara uygulanan artış oranları kadar artırılarak yeniden bağlanacaktır.

Ancak, aylık alınan süreler prim ödeme gün sayısı olarak dikkate alınmasına rağmen 20 yıl sigortalılık süresi ve 5000 prim gün şartını yerine getiremeyen sigortalıların daha sonraki çalışmalar ile aylığa hak kazanması halinde mülga 2829 sayılı Kanuna veya 5510 sayılı Kanunun 53 üncü maddesinin altıncı fıkrasına göre aylık bağlanacak statünün tespitinde prim ödeme gün sayısı olarak kabul edilen süreler değerlendirme dışında tutulacaktır.

Bu maddenin yürürlük tarihinden sonra herhangi bir nedenle maddenin yürürlük tarihinde hesaplanan aylığa ilişkin hizmet bilgilerinde değişiklik olması halinde oluşacak fark ödemeleri, geçmişte aylık ödenen süreler ve bu maddenin yürürlük tarihi esas alınarak ödenecek, borç çıkması halinde 5510 sayılı Kanunun geçici 79 uncu maddesi dikkate alınarak 2019 Aralık ayına kadarki kısım terkin edilecek, sonraki süreler genel usullere göre tahsil edilecektir.

3.6. İkinci Sicil Dosyasının Açılması

5510/4-1(c) kapsamında olanlardan 2330 sayılı Kanun kapsamında veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren (3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu) kanunlar kapsamında vazife malullüğü aylığı veya harp malullüğü aylığı bağlandıktan sonra geçen hizmetlerinin ayrıştırılmasını sağlayacak ikinci bir emeklilik sicil dosyası ve ikinci bir emeklilik sicil numarası verileceğinden, aylık bağlandıktan sonra geçen sigortalılıklarına ilişkin işlemleri (5434 sayılı veya 5510 sayılı Kanunlara göre yapılacak işlemler) yeni sicil dosyaları üzerinden yapılacaktır.

3.7. Vazife Malullüğünün Aylığı Başvurusu ve İstenecek Belgeler

Vazife Malullüğü aylığı bağlanacak olanların başvuruları "MALUL" bölümünün "2.3. Adi Malullük Aylığı Başvurusu ve İstenecek Belgeler" alt başlığı altında açıklandığı şekilde yapılacaktır.

Diğer taraftan, Vazife Malullüğü Tespit Kurulunca alınacak karara esas olmak üzere ve vazife malullüğünün tespitinde aranan bilgi ve belgeler Kamu Görevlilerinin Tahsis Yardımlarına İlişkin Tebliğ'inin 15 inci maddesinde açıklanmıştır.

Buna göre;

1. *Kamu idareleri olayın oluş sebebine göre, kesin işlemli raporun fotoğraflı onaylı aslı ile diğerlerinin aslı veya aslına uygunluğu onaylanmış şekilde düzenleyerek Kuruma göndereceklerdir;*

(a) Malullüğün, vazifelerini yaptıkları sırada meydana gelmesi halinde;

1-

a) Görev belgesi, görev veya emir sözlü olarak verilmiş ise; bu görev veya emri veren yetkiliye ait görev veya emir verdiğine dair yazılı, imzalı beyanı,
b) Olay yeri tespit tutanağı,

c) Kıta mazbatası ve durum belgesi,
ç) Görgü tanıkları ifade tutanakları,
d) İlk müdahale raporu,
e) Görülen tedaviler ve kullanılan istirahat raporları sonunda, Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurullarınca usulüne uygun düzenlenecek kesin işlemli sağlık kurulu raporu,
f) Ölüm halinde; ölü muayene ve otopsi raporu,
g) Adli ve idari tahkikat raporu,
ğ) İlgili kurum tarafından tanzim edilen harcırah ödenip ödenmediğine dair belge,
h) Güzergah krokisi,

2 – Trafik kazalarında, yukarıdaki (a) bendinin 1 inci alt bendinde belirten belgelere ek olarak;
a) Trafik kazası tespit tutanağı,
b) Görevlendirilen sürücü ise; sürücüye ait alkol tespit tutanağı ile sürücü belgesi,
c) Araçtan veya görevli olan kamu görevlisinin üzerinden çıkan ve savcılık tarafından tanzim edilen eşya tespit tutanağı,

3 – Silah kazalarında, yukarıdaki (a) bendinin 1 inci alt bendinde belirten belgelere ek olarak;
a) Savcılık iddianamesi
b) Mahkeme kararı,

4 – Malullüğün, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamında meydana gelen olaylar neticesinde oluşması halinde, yukarıdaki (a) bendinin 1 inci alt bendi ile 2 nci alt bendinde belirten belgelere ek olarak;
a) Olayın oluş şekline göre yetkili mahkemelerce alınan mahkeme kararı,
b) Savcılıkça düzenlenen; iddianame, kovuşturmaya yer olmadığına dair karar, daimi arama kararı, fezleke, olayda kullanılan silahlara ait ekspertiz raporu, savcılık tarafından alınan sanık ifade tutanakları, nakdi tazminat komisyon kararı, olay görevden ayrıldıktan sonra veya görev haricinde meydana gelmiş ise son defa kamu görevlisi olarak görev yaptıkları kamu idaresince düzenlenecek olan, olayın ilgililerin görevi ile ilişkisini gösteren belgeler,

(b) Malullüğün, vazifeleri dışında idarelerince görevlendirildikleri herhangi bir kamu idaresine ait başka işleri yaparken bu işlerden meydana gelmesi halinde yukarıdaki (a) bendinde belirtilen belgelere ek olarak;
1) İşin gördürülmesini talep eden kurumun oluru,
2) Görev yaptığı kamu idaresinin görevlendirmeye yetkili amiri tarafından başka bir kamu idaresine ait görevi yapmak üzere görevlendirildiğini gösteren görev belgesi,

(c) Kamu idarelerinin menfaatini korumak maksadıyla bir iş yaparken doğmuş olması halinde, yukarıdaki *(a) bendinin 1 inci alt bendinin b, ç, d, e, f, g, şıklarında belirtilen belgelere ek olarak, ilgililerin görev yaptığı kamu idaresinin yetkili amirince düzenlenen ve olayın, kamu idaresinin menfaatini koruma maksadından meydana geldiğini gösteren yazı,*

(ç) Malullüğün, kamu idarelerince sağlanan bir taşıtla işe gelişi ve işten dönüşü sırasında meydana gelmesi halinde, yukarıdaki *(a) bendinin 1 inci alt bendinin b, c, ç, d, e ,f ve g şıkları ile 2 nci bendinin a ve b şıklarında belirtilen belgelere ek olarak;*
1) Olay tarihinde izinli veya istirahatli (raporlu) olmadığını,
2) Kamu Kurum ve Kuruluşları Personel Servis Hizmet Yönetmeliğine göre aracın idarece sağlandığını,

gösteren belgeler.

(d) Malullüğe neden olan kazanın işyerinde meydana gelmesi halinde, yukarıdaki *(a) bendinin 1 inci alt bendinin b, ç, d, e, f ve g şıkları ile (a) bendinin 4 üncü alt bendinin (ç) bendinin (a) şıkkında yer alan olay tarihinde izinli veya istirahatli (raporlu) olmadığını belirten belgeler,*

***(2)** Malullüğün veya ölümün yapılan görevin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple ve çalışma koşullarından dolayı meydana gelmesi halinde kamu idareleri, aşağıda belirtilen belgeleri, kesin işlemli raporun fotoğraflı onaylı aslı ile diğerlerinin aslı veya aslına uygunluğu onaylanmış şekilde düzenleyerek Kuruma gönderirler;*
a) Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurullarınca usulüne uygun düzenlenecek kesin işlemli sağlık kurulu raporu ve bu raporun dayanağı tüm tıbbi belgeleri.
b) Hastalık veya ölümün oluşmasına neden olabilecek çalışma yeri ve şartlarını gösteren belgeler.

(3) *Kurum, bu belgelere ek olarak olayların yer, zaman, oluş şekli vb. nedenlerden dolayı ek bilgi ve belgelerin de düzenlenerek gönderilmesini kamu idarelerinden istenileceği gibi vazife malullüğü tespit işlemlerinin yapılabilmesi için yukarıda yer alan belgelerin olması mutlak olarak aranmayacaktır.*

3.8. Vazife Malullüğü Aylığının Başlangıcı

Kanun kapsamında malul sayılan veya ölenlerden Vazife Malullüğü Tespit Kurulunca vazife malulü olduklarına karar verilenlerden;

3.8.1 İştirakçi olarak çalışmakta olanların, maluliyetleri sebebiyle alınacak emekliye sevk onayı kapsamında görevleriyle ilişiklerinin kesildiği tarihi,

3.8.2. Ölenlerin dul ve yetimlerine ölüm tarihini,

3.8.3. 5510 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesine göre, 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlar veya Kanunun mülga 64 üncü maddesi kapsamında harp malulü olup sınıf veya görev değiştirmek suretiyle çalışmakta olanların müracaat tarihini, takip eden aybaşından (maaş ödemelerine göre 15 i veya 1 inden) itibaren vazife malullüğü aylığı bağlanacaktır.

3.8.4. Kanunun mülga 49 uncu maddesine göre, vazife malullükleri doğduğu tarihten itibaren bir yıl içinde müracaat edenlere müstahak oldukları tarihten itibaren, bir yıl içinde müracaat etmeyenlere ise, vazife malullüklerini belgelemeleri ve müstahak olmaları şartıyla müracaat tarihlerini takip eden aybaşından itibaren vazife malullüğü aylığı bağlanacaktır.

3.8.5. Görevleri sırasında yaralanan veya engelli hale gelen ancak o tarihte aldıkları raporlara göre maluliyetleri Kanunun mülga 44 ve 45 inci maddesi kapsamına girmeyenlerden, Kanunun mülga 50 nci maddesine göre almış oldukları son raporları Kurum sağlık kurulunca incelenerek maluliyetine karar verilenlere; raporlarının incelendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren vazife malullüğü aylığı bağlanacaktır.

3.9. Vazife Malullerinin Devre Muayeneleri

İştirakçi olarak görev yapmakta iken vazife malullüğü kapsamına giren bir olay sonucu yaralanan veya engelli hale gelenler hakkında, Kanunun mülga 50 nci maddesindeki esaslara göre ilk defa yapılan muayeneye ait düzenlenen sağlık kurulu raporları Kurum sağlık kurulunca incelenmesi sonucu vazife malullüğü derecesinin veya maluliyetin sürekli ya da geçici olduğuna şeklinde karar verilmektedir.

Kanunun mülga 61 inci maddesi uyarınca; vazife malullüğü aylığı bağlananlardan, Kurum sağlık kurulunca vazife malullüğü derecesinin veya maluliyetin geçici olduğuna karar verilenlerin, ilk defa yapılan muayeneye ait raporun sağlık kurulunca tasdik edildiği tarihten itibaren üçer yıl sonlarında ve yine aynı madde esaslarına göre iki defa muayeneleri yapılabilecektir.

Gerek vazife malullüğü aylığının bağlanması için 50 nci maddeye göre yapılan ilk muayenede, gerekse devre muayenesine tabi olanların birinci ve ikinci (3) yıl sonlarında yapılan muayenelerde malullük derecelerinin değişmeyeceği anlaşılanların başka muayeneleri yapılmayacak ve bu durumları aylık kayıtlarına yazılacaktır.

Malullüklerinin değişmeyeceği anlaşılanlar, malullük derecelerinde yükseliş olduğu takdirde son raporların sağlık kurulunca onaylandığı tarihlerden itibaren (3) yıl içinde bir defaya mahsus olmak üzere yeniden muayene edilmelerini yazı ile Kurumdan isteyebilecekler.

Buna göre;

Vazife Malullüğü Tespit Kurulunca vazife malulü olduklarına karar verilenlerden, Kurum sağlık kurulunca;

a) Maluliyetin sürekli olduğuna karar verilenler, maluliyetlerinin ilerlediğinden bahisle 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca, Kanunun 40 ıncı maddesinde belirtilen yaş hadleri ile özel kanunlarındaki yaş hadlerini doldurduğu tarihe kadar yeniden muayene edilmelerini Kurumdan isteyebilecekler.

b) Maluliyetin geçici olduğuna karar verilenlerden, devre muayenesine tabi oldukları tarihten en az 3 ay önce olmak üzere, vazife malullüğü aylığı almakta olup görevine devam edenlerin görev yapmakta oldukları kurumlardan, görev yapmakta olmayanların ise kendilerinden devre muayenesine tabi oldukları tarih belirtilmek suretiyle yeni bir sağlık kurulu raporu istenilecektir.

Devre muayene tarihleri Oracle Tahsis Uygulama programının Tahsis menüsü altında yer alan "Emeklilik İşlemleri- Muayene Kontrol (90 Gün)" sisteme kaydedilecektir.

Malullüklerinin geçici olduklarına karar verilenler, Kurum Sağlık Kurulu karar tarihinden

itibaren geçerli olmak üzere 3 yılın sonunda devre muayenesine tabi tutulduklarından, Kurumun yazılı bildiriminde belirtilen devre muayenesi tarihine kadar kabul edilebilir mazereti olmadan devre muayenesini yaptırmayanların aylıkları bu tarihi takip eden aybaşından itibaren durdurulacaktır.

İlgililer adına yetkilendirilmiş sağlık hizmeti sunucularınca usulüne uygun düzenlenmiş yeni tarihli sağlık kurulu raporları emeklilik sicil dosyası ile birlikte, Kurum Sağlık Kurulunca incelenmek üzere Maluliyet ve Sağlık Kurulları Daire Başkanlığına gönderilecektir.

3.9.1. Maluliyet Dereceleri Değişenler

Kanunun mülga 62 nci maddesine göre, sağlık raporları Kurum Sağlık Kurulunca mülga 61 inci maddesi hükümleri uyarınca incelenmesi sonucu; malullük derecelerinin değiştiğine karar verilenlerin aylıkları, bu raporların tasdik tarihlerini takip eden ay başlarından itibaren yeni derecelerine göre düzeltilmek suretiyle tadil edilecektir.

3.9.2. Malullükleri Sona Erenler

Kurum sağlık kurulunca raporlarının incelenmesi sonucu malullüklerinin sona erdiğine karar verilenlerin aylıkları, Kanunun mülga 62 nci maddesi uyarınca, bu raporların tasdik tarihlerini takip eden ay başlarından itibaren kesilecektir.

Aylıkları kesilenler hakkında aşağıda yer alan usul ve esaslara göre işlem yapılacaktır.

a) Emeklilik hakkı tanınan bir vazifeye tayin edilmeyenlere isterlerse fiili hizmet süreleri 5 yıldan fazla 10 yıldan az olmak şartıyla emekli kesenekleri geri verilerek Kurumla ilişikleri kesilecektir.

Kesenek iadesini istemezlerse veya fiili hizmet süreleri 15 yıl veya daha fazla ise 61 yaşını doldurdukları zaman fiili ve itibari hizmet süreleri toplamına göre emekli aylığı bağlanır veya hizmeti 10 yıldan az ise mülga 82'nci maddeye göre toptan ödeme yapılacaktır.

b) Emeklilik hakkı tanınan bir vazifeye alınanların eski fiili ve itibari hizmet süreleri yeni vazifelerinde geçecek fiili ve itibari hizmet sürelerine eklenerek haklarında bu kanunun ilgili hükümleri uygulanacaktır.

c) Emeklilik hakkı tanınan bir vazifeye tayin edilmediği gibi emekli keseneği istememiş, henüz emekli aylığı bağlanmamış veya toptan ödeme yapılmamış olanların eski malullükleri, bunların tamamıyla geçtiği hakkındaki raporların sağlık kurulunca tasdiki tarihinden itibaren (3) yıl içinde yeniden meydana çıkarsa ilgililer bu tarihten itibaren en çok bir yıl içinde tekrar muayenelerini yazı ile Kurumdan isteyebilecekler.

Yapılacak muayenelerinde malullüklerinin devam ettiği anlaşılanlara, raporlarının tasdik tarihlerini takip eden aybaşlarından itibaren belirtilen dereceleri üzerinden yeniden vazife malullüğü aylığı bağlanacaktır.

Diğer taraftan, harp malulleri ile 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanuna veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre vazife malullüğü aylığı bağlanmış malullerden devre muayenesi tabi olup, aylıkları kesilmeksizin 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında görev yapmakta olanlardan, Kurum sağlık kurulunca raporlarının incelenmesi sonucu malullüklerinin sona erdiğine karar verilenlerin, aylık bağlanmasına esas alınan hizmet süreleri ile aylık bağlandıktan sonra 4/1-(c) kapsamında geçen hizmet süreleri birleştirilmek suretiyle toplam hizmet süreleri üzerinden emeklilik işlemleri yapılacaktır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

DUL VE YETİM AYLIKLARI

Kanuna göre, dul ve yetim aylığından yararlanmada; iştirakçi veya Kanun kapsamında emekli, malullük veya vazife malullüğü aylığı alanlara ilişkin koşullar mülga 66 ncı maddesi, dul ve yetimlere ilişkin genel koşullar bakımından Kanunun "Dul ve Yetim Aylığı Bağlanacak Haller" başlığı altında yer alan mülga maddeler esas alınacaktır.

Ancak, hizmet süresi 5 ila 10 yıl arasında olan iştirakçilerden dolayı dul ve yetim aylığına hak kazanma koşulları ise 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesi esas alınarak belirlenecektir.

Dolasıyla, toplam hizmet süreleri 10 yıl veya daha fazla olan iştirakçiler ile Kanun

kapsamında emekli, malullük veya vazife malullüğü aylığı alanların dul ve yetimlerinin, aylığa hak kazanma, aylık oranları, aylığın kesilmesi ve tekrar bağlanması koşulları 5434 sayılı Kanun hükümleri uyarınca genel kapsamda, toplam hizmet süresi 5 ila 10 yıl arasında olan iştirakçiler veya malullük aylığı alanların dul ve yetimlerinin/hak sahiplerinin, aylığa hak kazanma koşulları, aylık oranları, aylığın kesilmesi ve tekrar bağlanması koşulları ise 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca 5510 sayılı Kanun hükümleri uyarınca özel kapsamda ayrı ayrı incelenecektir.

1. GENEL KOŞULLAR

1.1. İştirakçiye İlişkin Koşullar

Dul ve yetim aylıklarının hangi hallerde bağlanacağı Kanunun mülga 66 ncı maddesinde düzenlemiş olup 2008 yılı Ekim ayı başından önce Kanun kapsamında iştirakçiliği bulunanlardan,

a) Cumhurbaşkanı, Başbakan ve 2008 Ekim ayı başından sonra seçilen TBMM Başkan'ı iken veya ayrıldıktan sonra,

b) İştirakçi veya iştirakçiliği sona ermiş ve daha sonra başka bir sigortalılık statüsüne tabi olarak çalışmamış olanlar ile emekli veya adi malullük aylığı almakta olan ve toplam hizmet süreleri 10 yıl ve daha fazla olanlardan,

c) Vazife malullüğü aylığı alanlardan,

ç) İştirakçilerden Kanunun 45 inci maddesinde yazılı vazifeden doğma sebeplerle veya aynı sebeplerden doğma kaza ve yaralanmaları üzerine tedavi sırasında veya ameliyat yüzünden,

d) Vazife malullüğünün geçmesi nedeniyle aylığı kesilmiş ve emeklilik hakkı tanınan bir vazifeye tayin edilmemiş ve fiili hizmet süreleri de 10 yılı doldurmuş bulunanlardan,

ölenlerin, ölüm tarihinde bu Kanuna göre aylığa müstahak dul ve yetimlerine aylık bağlanacaktır.

1.2. Dul ve Yetimlere İlişkin Koşullar

Kanunun mülga 67 nci maddesinde, dul ve yetimler; karı, koca, çocuklar, ana ve baba olarak tanımlanmıştır.

Kanunun mülga 77 nci maddesinde, dul ve yetimlerden;

a) Vazife Malullüğü Tespit Kurulunca, kendisinden aylık bağlanacak iştirakçiyi veya emekli, adi malullük, vazife malullüğü aylığı alanı; kasten ve haksız yere öldüren veya öldürmeye teşebbüs edenlere veya adi malul sayılacak duruma getirdiği,

b) Kendisine aylık bağlatacak iştirakçiye veya emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı alana veya ailesine karşı ağır bir cürüm işlendiğinden veya bunlara karşı kanunen mükellef olduğu vazifeleri ifada büyük bir kusur irtikap eylediğinden dolayı ölüme bağlı bir tasarrufla mirastan ıskat edildikleri,

hususunda kesinleşmiş yargı kararı bulunanlara,

c) Evli kız ve erkek çocuklarla anaya,

ç) Kendisinden aylık bağlanacak olanların ölüm tarihinde,

1. Kanunun emeklilik haklarının düşmesi ve bağlanan aylıkların devamlı olarak kesilmesini gerektiren sebepleri düzenleyen 92 nci madde kapsamında Türk vatandaşlığından çıkarılan, Türk vatandaşlığını bırakan veya yabancı memleket uyruğuna girenlere,

2. Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında emeklilikle ilgili bir görevde çalışmakta olan veya görev yapmakta iken aylıksız izne ayrılan yetimlere,

aylık bağlanmayacağı öngörülmüştür.

Ancak, Türk vatandaşlığından çıkan veya çıkarılanlardan, Sosyal Güvenlik Antlaşmasına taraf olduğumuz ülke vatandaşlığına geçenlere aylık bağlanacak, aylık almakta olanların ise aylıkları kesilmeyecektir.

Toplam hizmet süreleri 10 yıl veya daha fazla olan iştirakçiler ile Kanun kapsamında emekli, malullük veya vazife malullüğü aylığı alanların dul ve yetimlerine aylık bağlanırken aranan şartlar aşağıda belirtilmiştir.

1.2.1. Dul Eşe Aylık Bağlanması

Kanunda, ölenin dul kalan eşine aylık bağlanması için, ölüm tarihinde iştirakçi ile Türk Medeni Kanununa uygun olarak evlilik birliğinin bulunması gerekmekte olup, malullük, muhtaçlık gibi özel hiçbir şart öngörülmemiştir.

Müracaat yeterli olup, söz konusu müracaatın dul eşin kendisi veya aylığa müstahak olanlardan birisi tarafından yapılması yeterli olacaktır.

Dul eşin, iştirakçi olması ya da Kanuna veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendine göre emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı alması, sadece aylık bağlama oranını etkileyecektir.

Bu durumda, dul eş hem kendi görev veya emekli aylığını hem de dul aylığını birlikte alabilecek ancak, bağlanan dul aylığı oranı %50'yi geçemeyecektir.

Ancak, dul aylığı bağlanacak eşin, Kanun kapsamında aylık almakta iken ölen anne ve/veya babasından dolayı yetim aylığına da müstahak olması halinde; her iki aylığı birlikte alamayacak, bu durumda tercih edeceği aylık bağlanacaktır.

1.2.1.1. Birden Fazla Eşin Bulunması

Medeni Kanunun yürürlük tarihinden önce veya sonrasında nüfusa tescil edilmiş birden fazla eşi bulananların eşlerine aylık bağlama koşulları Kanunun mülga 70 inci maddesinde düzenlenmiştir.

Buna göre;

17/02/1926 tarih ve 743 sayılı Medeni Kanunun yürürlük tarihinden önce yapılmış evlilikler sebebiyle veya Medeni Kanundan sonra nüfusa tescil edilmiş birden fazla eşi bulunan kocanın ölümü halinde, eşlerine genel koşullar çerçevesinde aylık bağlanacak olup, bir eşe bağlanması gereken aylık, eşler arasında eşit olarak paylaştırılacaktır.

Aylık bağlandıktan sonra eşlerden birisinin ölümü veya aylığının devamlı olarak kesilmesini gerektiren bir durumun oluşması halinde, aylık almakta olan eş veya eşlerin bir yıl içerisinde Kuruma başvuruda bulunması durumunda; aylığı kesilen eşin aylığının tamamı kalan eşin aylığına veya kalan dul birden fazla ise onlara, eşit olarak pay edilecektir.

Bu şekilde dul aylığı almakta olanlardan biri diğerini, kasten veya haksız yere öldürmesi, öldürmeye teşebbüs etmesi veya bu Kanun gereğince adi malul sayılacak hale getirmesi hallerinde, ölenin aylığı bu fiili yapan eşin aylığına eklenmeyecektir.

Örnek: 11/01/2018 tarihinde 1.901.61.- TL. alt sınır aylığı almakta iken vefat eden bir emeklinin geride iki eşinin kalması halinde,

Eşleri tek kişi gibi düşünülerek, tek kişi için tespit edilen alt sınır aylığı (1.521,29- TL) ikisine pay edilmek suretiyle suretiyle ödenecektir.

1. Eş : %37,5 15/40 760.65
2. Eş : %37,5 15/40 760.65

Tek kişi Alt sınır Aylığı: 1.521,29.- TL.

1.2.1.2. Eşler Arasında 30 veya Daha Fazla Yaş Olması

Eşler arasında 30 veya daha fazla yaş farkı olması halinde ne şekilde aylık bağlanacağı Kanunun mülga 71 inci maddesinde düzenlenmiştir.

İştirakçi veya emekli karı veya koca arasındaki yaş farkı 30 yaş veya daha fazla ise ölümünde eşine yarı nispette aylık bağlanacak olup, bu şekilde indirim yapılarak bağlanan aylıklar ise alt sınır aylığına yükseltilmeyecektir.

Yaş farkına bağlı olarak dul eşe yarı nispette aylık ödenen dosyalar "K" kodu ile takip edilecektir.

Ancak, kendisinden aylık bağlanacak olanın ölüm tarihinden en az 10 yıl önce evlenme akdinin yapılmış olması veya müşterek çocuklarının olması halinde, bu indirim yapılmayacaktır. Söz konusu 10 yıllık sürenin tespitinde boşanma ile kesintiye uğrayan evlilik sürelerinin toplamı dikkate alınacaktır.

Diğer taraftan, iştirakçi veya emekli ile eşin beraber evlat edinilmiş çocukları; "müşterek çocuklarının olması" kapsamında değerlendirilmeyecek ve eşe yarı nispette aylık bağlanacaktır.

Örnek 1: 01/01/2010 tarihinde evlenen ve 28/01/2018 tarihinde vefat eden 15/01/1940 doğum tarihli emeklinin aylığa müstahak sadece 30/02/1974 doğum tarihli eşi olup, evlilik akitleri 10 yıldan az ve müşterek çocukları bulunmamaktadır.

Emeklinin doğum tarihi : 15/01/1940
Eşin doğum tarihi : 30/02/1974
Evlenme tarihi : 01/01/2010

YAŞ FARKI		EVLİLİK SÜRESİ	
Eşin doğum tarihi	30 02 1974	Ölüm tarihi	28 01 2018

Emeklinin doğum tarihi - 15 01 1940 Evlenme tarihi - 01 01 2010
15 01 34 27 gün -- 08 yıl

emekli ile eşi arasında 30 yıldan fazla (34 yaş) yaş farkı olduğundan eşine yarı nispette aylık bağlanacaktır.

Emekli aylığı : 2.400 -TL
Aylık bağlama oranı : 15/20x1/2=15/40 (% 37,5)
Ödenecek Aylık = Emekli Aylığı X Aylık Bağlama Oranı
2.400 X 15/40
= 900 –TL

dul aylığı bağlanacak olup, bu aylık her ne kadar dul ve yetim sayısı bir kişi için belirlenen 1.521,29-TL'den az ise de, indirim yapılmak suretiyle eşe yarı nispette aylık bağlandığından, bu aylıklar ayrıca alt sınır aylığına yükseltilmeyecektir.

Örnek 2: Birinci örnekteki emekli aylığının 1.901,61 –TL alt sınır aylığı olması halinde,

Dul ve yetim bir kişi alt sınır aylığı : 1.521,29-TL
Eşe yarı nispette aylık bağlanacağından ödenecek aylık = A.S.A. X 1/2
Ödenecek Aylık : 1.521,29 X ½ = 760,65-TL
dul aylığı bağlanacak olup, bu aylıkları

Örnek 3: Birinci örnekteki emeklinin müşterek olmayan erkek ve kız çocuğunun olması halinde,

Emekli aylığı : 2.400 –TL
Eşin aylığı : 2.400 X 10/40 = 600-TL
Kız çocuğun aylığı : 2.400 X 5/20 = 600-TL
Erkek çocuğun aylığı : 2.400 X 5/20 = 600-TL
Toplam 1.800-TL

Örnek 4: Birinci örnekteki emekli aylığının 1.901,61 –TL alt sınır aylığı ve müşterek olmayan erkek ve kız çocuğunun olması halinde,

Eşin aylığı : 1.901,61 X 10/40 = 475,40-TL
Kız çocuğun aylığı : 1.901,61 X 5/20 = 475,40-TL
Erkek çocuğun aylığı : 1.901,61 X 5/20 = 475,40-TL
Toplam 1.426,20-TL

her ne kadar üçüncü ve dördüncü örneklerde ödenen toplam aylık tutarı dul ve yetim sayısı üç kişi için belirlenen 1.901,61-TL alt sınır aylığından az ise de, indirim yapılmak suretiyle eşe yarı nispette aylık bağlandığından bu aylıklar ayrıca alt sınır aylığına yükseltilmeyecektir.

1.2.1.3. Yabancı Uyruklu Kadın Eşlere Aylık Bağlanması

Kanunun mülga ek 59 uncu maddesi uyarınca Türk vatandaşları ile evli yabancı uyruklu kadın eşlere, dul aylığı bağlanabilmesi için, dul olma yönündeki genel şarta ek olarak, Türkiye'de ikâmet ettikleri sürece mütekabiliyet esası dikkate alınmak suretiyle, yani vatandaşı oldukları ülke mevzuatının, o ülke uyruğundaki bir kişi ile evlenmiş olan vatandaşlarımıza aylık bağlanmasına imkan tanıyor olması gerekmektedir.

Diğer taraftan, anılan maddede ölüm tarihinde yabancı uyruklu olmaları nedeniyle mütekabiliyet esasları çerçevesinde aylık bağlanamayan dul eşlerin, Türk vatandaşlığına geçişi düzenleyen 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanunu çerçevesinde sonradan Türk vatandaşlığına geçmeleri halinde, bu defa genel hükümler esas alınarak Kurumumuza yapacakları müracaatları üzerine aylığa hak kazanacakları yönünde herhangi bir hükme yer verilmemiştir.

Bu kapsamda, yabancı uyruklu eşlere Türkiye'de ikamet etmeleri şartıyla mütekabiliyet esaslarına göre aylık bağlanacak olmakla birlikte, eşlerinin ölüm tarihi itibariyle yabancı uyruklu olmaları nedeniyle mütekabiliyet esasları çerçevesinde aylık bağlanamayan yabancı uyruklu kadın eşlerin, ölüm tarihinden sonra herhangi bir nedenle Türk vatandaşlığına geçmeleri halinde, başka bir ifadeyle sonradan Türk vatandaşı olsalar dahi, eşlerinin ölüm tarihinde söz konusu madde ile aranılan şartları taşımadıklarından aylık bağlanmayacaktır.

Sosyal Güvenlik Antlaşmasına taraf olduğumuz ülke vatandaşı olan kadın eşe, aylık bağlarken mütekabiliyet esaslarına göre değil, sözleşme hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

Kanunla yalnızca yabancı uyruklu kadın eşlere aylık bağlanmasına ilişkin esaslar belirlendiğinden, sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülke vatandaşı olan erkek eşler hariç yabancı uyruklu erkek eşlere mütekabiliyet esasları dikkate alınarak dul aylığı bağlanmayacaktır.

1.2.1.4. Boşanma Kararı Kesinleşmeden Ölüm Halinde Yapılacak İşlemler

Bilindiği üzere, boşanma, evlenmenin yasal olarak sona erdirilmesidir. Yani, erkek ile kadının, hukuki bir kararla evliliklerini tamamen sona erdirmeleridir. 4721 sayılı Türk Medeni Kanununun 184 üncü maddesinde; boşanmada yargılamanın anılan madde ile belirlenen kurallar saklı olmak üzere Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanununa tabi olduğu belirlenmiştir.

1086 sayılı Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanununun 433 üncü maddesinde ise, kişiler ve aile hukukuna, taşınmaz mala ve bununla ilgili ayni haklara ilişkin kararların kesinleşmedikçe yerine getirilemeyeceği ve kararın kesinleştiğinin, ilamın altına veya arkasına yazılıp, tarih ve mahkeme mührü konmak ve mahkeme başkanı veya hakimi tarafından imzalanmak suretiyle belirtileceği hükme bağlanmıştır. Dolayısıyla söz konusu evlilik birliğinin sona ermesi, boşanma kararının kesinleşmesi ile hüküm ifade etmektedir.

Buna göre;

1. Boşanma kararı kesinleşmeden eşlerden birinin vefatı ve devam eden dava sürecinde vefat tarihinden sonra kanun yollarına başvurulmaması veya başvuru için gerekli sürenin dolması veya söz konusu kanun yollarında vefat olayı dikkate alınmaksızın davanın karara bağlanması ve bu nedenlerle verilmiş olan boşanma kararının kesinleşerek, boşanma kararının nüfusa tescil edilmiş olması halinde;

a) Boşanma kararı vefat tarihinden sonra kesinleşmiş olsa dahi, bu durumun nüfusa tescil edilmesi halinde boşanma kararı esas alınacaktır.

b) Boşanma kararının kesinleşme tarihi esas alınarak ölüm tarihini takip eden aybaşından, kararın kesinleştiği tarihi takip eden ay başına kadar geçen süre için aylık bağlanacaktır.

c) Kararın kesinleştiği tarihi takip eden aybaşından itibaren aylığı kesilecektir.

ç) Vefat olayının iştirakçi veya açıkta iken ölüm kapsamında bulunması halinde eşin ölüm tarihi itibariyle aylığa müstahak hak sahibi kapsamında değerlendirilmek suretiyle, varsa diğer yetimler ile birlikte emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecektir.

d) Boşanma kararının kesinleşme tarihi ile ölüm tarihinin aynı ay içerisinde gerçekleşmiş olması ve ölüm tarihinin kesinleşme tarihinden önce olması halinde ise, eşe aylık bağlanmayacak, ancak ölüm tarihi itibariyle aylığa müstahak hak sahibi kapsamında değerlendirilmek suretiyle, iştirakçi veya açıkta iken ölüm hallerinde emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecektir.

Örnek: İştirakçi olarak görev yapmakta olan (A)'nın aleyhine eşi (B) tarafından açılan boşanma davası sonucu Aile Mahkemesince verilen 02/12/2008 tarihli boşanma kararı henüz kesinleşmeden, iştirakçi (A) 31/01/2009 tarihinde vefat etmiştir. Ancak karar, 02/03/2009 tarihinde kesinleşmiş ve nüfusa tescili yapılmış olduğundan, eşi (B)'ye 15/02/2009 tarihinden itibaren dul aylığı bağlanacak olup, boşanma kararını takip eden ay başı olan 01/04/2009 tarihinden itibaren de aylığı kesilecektir. Ayrıca diğer yetimler de dikkate alınarak eşe emekli ikramiyesi ödenecektir.

2. Boşanma kararı kesinleşmeden eşlerden birinin vefatı ve devam eden dava sürecinde vefat tarihinden sonra boşanma kararının kesinleşmesi ve nüfusa tescil edilmesi sonrasında, hayatta kalan eşin açtığı dava sonucunda kesinleşen boşanma kararının kaldırılması yönünde talepte bulunulması, talebin uygun görülerek kesinleşen boşanma kararının kaldırılmasına karar verilmesi halinde;

a) Evlilik birliği ölüm ile son bulmuş olarak kabul edilmek suretiyle dul eşe aylık bağlanacaktır.

b) İştirakçi ölüm veya açıkta ölüm hallerinde de varsa aylığa müstahak diğer yetimler ile birlikte eşe emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecektir.

Örnek: (A)'nın aleyhine eşi (B) tarafından açılan boşanma davası sonucunda Asliye Hukuk Mahkemesince verilen 06/03/2016 tarihli boşanma kararı kesinleşmeden, (A) 28/04/2016 tarihinde vefat etmiştir. Ancak, karar 02/05/2016 tarihinde kesinleşmiş ve nüfusa tescili yapılmıştır. Hayatta kalan davacı eş (B)'nin bu defa boşanma kararının kaldırılması talebiyle açmış olduğu dava sonucunda, boşanma kararı kaldırılmış, bu durum nüfusa tescil edilmiştir. Dul eş (B)'nin 05/10/2016 tarihli aylık bağlanması talebi üzerine, müracaat tarihini takip eden aybaşından (1/11/2016 tarihinden) itibaren aylık bağlanarak emekli ikramiyesi ödenecektir.

3. Aile Mahkemesince verilmiş, ancak kesinleşmemiş olan boşanma kararı hakkında yapılan temyiz veya karar düzeltme talepleri dolayısıyla evliliğin boşanma ile değil ölüm ile son bulduğu

yönündeki gerekçe ile boşanma kararının bozulması ve açılmış olan boşanma davasının konusuz ve evliliğin ölümle son bulduğuna karar verilmesi ve bu kararın kesinleşmesi halinde;

a) Aile Mahkemesince verilen evliliğin ölüm ile son bulunduğu yönündeki karar esas alınarak hayatta kalan eşe dul aylığı bağlanacaktır.

b) Vefat olayının iştirakçi veya açıkta iken ölüm kapsamında bulunması halinde, ölüm tarihi itibariyle aylığa müstahak eş olarak değerlendirilmek suretiyle varsa diğer yetimlerle birlikte eş adına, emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilerek ödenecektir.

Örnek: İştirakçi (A) ile eşi (B) tarafından açılmış olan karşılıklı boşanma davası hakkında Aile Mahkemesince verilen 30/03/2006 tarihli boşanma kararı temyiz aşamasında Yargıtay tarafından 05/02/2007 tarihli karar ile onanmıştır. Ancak karar henüz kesinleşmeden önce, iştirakçi (A) 21/02/2007 tarihinde vefat etmiştir. Karar düzeltme aşamasında evlilik ölüm ile sonlanmış olarak kabul edilmiş ve boşanma kararı bozulmuştur. Bozma kararı sonrasında ise evliliğin ölüm ile sonlandığına karar verilmiştir. Bu nedenle de eşi (B)' ye aylık bağlanarak emekli ikramiyesi ödenmiştir.

4. Boşanma davası sırasında ölen iştirakçinin mirasçılarından birisinin Medeni Kanunun 181 inci maddesine göre davaya devam etmesi ve mahkeme kararı ile hayattaki eşin kusurlu olduğunun tespit edilmesi halinde; hayattaki eşin hak sahipliği sıfatının, söz konusu karar kesinleşene kadar devam ettiği hususu göz önüne alındığında, iştirakçinin ölüm tarihinden kararın kesinleşme tarihine kadar geçen süre için eşe aylık bağlanacak ve varsa hak sahibi sıfatıyla emekli ikramiyesi ödenecek ancak bağlanan aylık kararın kesinleşme tarihini takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

5. Evli bulunmaları nedeniyle aylık bağlanmayan veya aylık almakta iken evlenmeleri nedeniyle aylıkları kesilen çocuklar (erkek çocuklar dahil) ile annenin daha sonra eşlerinden boşanmaları ve diğer aylık bağlama şartlarını taşımaları halinde yapılacak tahsis işlemlerinde aylık başlangıç tarihinin tespitine esas olmak üzere yine yukarıda açıklanan hallerin varlığının tespiti halinde bu hususların araştırılması,

Ayrıca;

a) Yetim çocuklar veya anne hakkında devam etmekte olan boşanma davasına ilişkin olarak verilen boşanma kararı kesinleşmeden davalı/davacı eşin vefatı nedeniyle boşanma davasının konusuz kaldığına ve evlenmenin ölüm ile son bulduğuna karar verilenlere, eşinin ölüm tarihini takip eden aybaşından itibaren,

b) Boşanma kararı kesinleşmeden eşin vefat ettiği hususu dikkate alınmaksızın Aile Mahkemesince verilen boşanma kararının kesinleşmesi ve nüfusa tescili halinde, bu kararın kaldırıldığına dair yeni bir mahkeme kararı bulunmaması halinde, boşanma kararının kesinleştiği tarihi takip eden aybaşından itibaren,

aylık bağlanacaktır.

1.2.2. Aylık Bağlanacak Çocuklar

Yetim aylığı bağlanacak olan çocukların kimler olacağı Kanunun mülga 73 üncü maddesinde belirlenmiştir.

Buna göre;

a) Nesebi Sahih Çocuk : Evlilik devam ederken veya evliliğin sona ermesinden başlayarak üçyüz gün içinde doğan,

b) Nesebi Tashih Edilmiş Çocuk : Evlilik haricinde doğmuş olup, doğumdan sonra anne babası birbirleriyle evlenmiş,

c) Evlat Edinilmiş Çocuk : Evladı olmayan bir şahıs tarafından alınmış, evlat edinilmiş,

ç) Nesebi Sahih Olmayan : (Anadan aylığa müstehak olma) 1826 sayılı yasaya göre evlilik dışı, gayri meşru birleşmelerden doğan çocukların anne ve baba adları gösterilmek suretiyle nüfusa tescil edilmiş,

d) Tanınmış Çocuk ; Evlilik haricinde doğmuş ve babası tarafından tanınmış,

e) Babalık Davası İle Hükmen Tanınmış Çocuk : Evlilik haricinde doğan çocuğun anası veya kendisi tarafından açılan dava sonucunda babası tespit edilen,

çocuk olarak tanımlanmıştır.

Çocuklara ilişkin aylık bağlama koşulları, kız, erkek ve malul erkek çocuklara göre farklılıklar göstermektedir.

1.2.2.1. Kız Yetimlerin Aylığa Hak Kazanma Şartları

Kanunun mülga 75 inci maddesi uyarınca kız çocuklarının yaşları ne olursa olsun evli

olmaması, evli olmakla birlikte sonradan boşanması veya dul kalması halinde aylık bağlanacaktır.

Ancak, yabancı bir ülke mahkemesi tarafından verilen boşanma kararının kesin delil veya kesin hüküm olarak kabul edilebilmesi için boşanma kararının Yabancı Ülke Adlî veya İdarî Makamlarınca Verilen Kararların Nüfus Kütüğüne Tescili Hakkındaki Yönetmelik Hükümlerine göre "Aile Kütüğü"ne tescili gerekmekte olup, yabancı bir ülke mahkemesi kararıyla evlendiği yabancı uyruklu eşinden boşanan kız çocuklarının, boşanma kararlarının Aile Kütüğüne tescil edilmesi sonrasında Kuruma müracaat etmeleri gerekmektedir.

Diğer taraftan, yabancı ülke yetkili adlî veya idarî makamlarınca verilen kararların tesciline ilişkin başvurunun reddedilmesi halinde; yetkili aile mahkemelerine kararın tanınması veya tenfizi için açılan dava kapsamında verilen karara göre işlem yapılacaktır.

Kız çocuklara aylık bağlanması şartları içerisinde belli yaşlara kadar öğrenci olma koşulu aranmayacaktır.

1.2.2.2. Erkek Yetimlerin Aylığa Hak Kazanma Şartları

Erkek yetimlere aylık bağlanması şartları Kanunun mülga 74 üncü maddesinde düzenlenmiş olup, bu şartlar içerisinde 18 yaşına kadar öğrenci olma koşulu aranmayacak olmakla birlikte, 18 yaşını doldurduktan sonra ise öğrenci olma koşulu aranacaktır.

Buna göre;

Ölüm tarihinde (18) yaşını, ortaöğrenim yapmakta ise (20) ve yüksek öğrenim yapmakta ise (25) yaşını doldurmamış erkek çocuklara aylık bağlanacak.

Ölüm tarihinde (18) yaşını doldurmuş ve öğrenci olmamaları nedeniyle aylık bağlanmamış erkek çocuklara, öğrenim durumlarına göre yukarıdaki yaş hadlerini geçmemek şartıyla aylık bağlanacaktır.

Yetim aylığını almakta iken öğrenim durumlarına göre yukarıda belirtilen yaşları doldurmaları veya öğrencilik durumlarının sona ermesi nedeniyle aylıkları kesilen veyahut ortaöğrenimde (20) yaşını doldurmuş olmaları nedeniyle aylık bağlanmamış erkek çocuklardan, yukarıda belirtilen yaşları geçmemek şartıyla yeniden veya ilk defa öğrenci olanlara aylık bağlanacaktır.

Ortaöğrenimi bitirdikten sonra ve (20) yaşını doldurmadan önce ilk ders yılında yüksek öğrenime başlayan erkek çocukların aylıkları aralıksız ödenecektir.

Ortaöğrenimi bitirdikten sonra yüksek öğrenime devam edebilmek için yurt dışında yabancı dil öğreniminde geçen sürenin en çok bir yılı ile master ve lisans üstü uzmanlık öğrenimlerinde geçen sürelerin tamamı yüksek öğrenimden sayılacaktır.

5434 sayılı Kanunun 74 üncü maddesinin 6 ncı fıkrası *"Bir yükseköğrenimin bitirilmesinden sonra ikinci bir yükseköğrenimde geçen süreler ile doktora veya ikinci defa yapılan master veyahut lisans üstü uzmanlık öğreniminde geçen sürelere aylık ödenmez"* hükmünü amirdir. Ancak, 15/1/2025 tarihli ve 32783 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 9/1/2025 tarihli ve 7538 sayılı Kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe giren 13 üncü maddesi ile 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin beşinci fıkrasına *"Bu madde kapsamında aylık alan ya da hükmün yürürlüğe girdiği tarihten sonra aylığa hak kazanacak erkek çocuklar için 5434 sayılı Kanunun mülga 74 üncü maddesinin altıncı fıkrası hükümleri uygulanmaz."* hükmü eklenmiştir. Buna göre, söz konusu hükmün yürürlüğe girdiği 15/1/2025 tarihine kadar bir yükseköğrenimin bitirilmesinden sonra ikinci bir yüksek öğrenime devam edilmesi halinde veya doktora öğrenimine aylık ödenmeyecek, buna karşılık 1/2/2025 tarihinden itibaren ikinci yüksek öğrenim süreleri ile doktora öğrenim sürelerine yetim aylığı ödenecektir.

Bu kapsamda aylık bağlanan veya bağlanacak erkek yetimler hakkında aşağıda belirtilen açıklamalar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

1.2.2.2.1. İlköğretim ve Ortaöğretim Öğrenimi Gören Erkek Çocuklar

6287 sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 222 sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanunu ile 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanununda yapılan değişiklikler ile;

İlköğretimin, dört yıl süreli ve zorunlu ilkokul ile dört yıl süreli ve zorunlu ortaokuldan oluşan Milli Eğitim ve Öğretim Kurumu olduğu,

İlköğretim Kurumlarının, dört yıl süreli ve zorunlu ilkokullar ile dört yıl süreli, zorunlu ve farklı programlar arasında tercihe imkan veren ortaokullar ile imam-hatip ortaokullarından oluştuğu,

Ortaöğretimin, ilköğretime dayalı, dört yıllık zorunlu, örgün veya yaygın öğrenim veren

genel, mesleki ve teknik öğretim kurumlarının tümünü kapsadığı

hükme bağlanmıştır.

Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) Açık Öğretim Lisesi Yönetmeliğinde; uzaktan eğitim yöntemiyle eğitim öğretim hizmeti veren açık öğretim liselerinin orta öğretim kurumu olmaları nedeniyle öğrenim süresi ve yaşında bir sınırlama bulunmadığı, öğrenim süresinin sekiz dönem olduğu, öğrencilik süresi on iki dönemi aşanların öğrenim görme hakkını kullanmaya devam edebilecekleri ancak öğrencilik haklarından yararlanamayacakları belirtilmektedir.

Yönetmeliğin "Tanımlar" başlıklı 4 üncü maddesinde; "…

Aktif Öğrenci: Yeni kayıt olan veya kaydını süresinde yenileyen öğrenciyi,

Kaydı Dondurulmuş Öğrenci: Kaydını bir kez yenilemeyen öğrenciyi,

Kaydı Silinmiş Öğrenci: Üst üste en az iki kez kaydını yenilemeyen ya da Açık Öğretim Lisesi'nden tasdikname ile ayrılmış öğrenci, …" şeklinde tanımlanmıştır.

Açık öğretim liselerine devam eden öğrencilerin MEB kayıtlarında veya ilgililer tarafından gönderilen öğrenci belgelerinde "öğrencilik durumu" alanında yukarıda belirtilen ifadelerin yer alması durumunda yapılacak işlemler aşağıda belirtilmiştir.

Aktif öğrenci: Azami eğitim süresi içinde olmak kaydıyla Kurumumuzca Kanunun 74 üncü maddesinde belirtilen diğer koşulların yerine gelmesi şartıyla aylık bağlanacaktır.

Kaydı dondurulmuş öğrenci: Öğrenci belgesinde öğrencilik durumu "Kaydı Dondurulmuş Öğrenci" şeklinde olanlar için, azami eğitim süresi içinde olmak kaydıyla bir dönem kaydını dondurup, ikinci dönem kaydını yeniden yaptıranların kaydını dondurduğu dönem için de aylığı ödenecektir.

Örnek 1:

2014/Eylül ... Aktif

2015/Şubat ... Donuk

2015/Temmuz ... Aktif durumda olan öğrenciye donuk durumda olduğu sürelerde (Şubat ila Temmuz arası dönemde) aylığı ödenecektir.

Kaydı silinmiş öğrenci: Kaydı "silik" hale gelenlerin, aylıkları bağlanmayacak veya silik duruma düştüğü tarihi takip eden aybaşından itibaren aylığı kesilecektir.

Örnek 2:

2014/Eylül ... Aktif

2015/Şubat ... Donuk

2015/Temmuz ... Silik

Silik duruma geçtiği tarihi takip eden ödeme döneminden itibaren aylığı kesilecek veya aylık bağlanmayacaktır. Kaydının "donuk" olduğu sürede öğrencilik hakkı verildiğinden, Şubat ila Temmuz arası dönemde aylığı ödenecektir.

Ancak,

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanuna tabi olarak çırak, kalfa ve ustaların eğitimi ile ilgili okullarda ve işletmelerde yapılacak mesleki eğitime devam eden 18 yaşından büyük öğrencilere aylık bağlanmayacak, bağlanmış aylıklar ise 18 yaşını doldurduğu tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

Zihinsel yetersizliği olmakla birlikte zorunlu temel eğitim kapsamında kayıt ve devam zorunluluğu olan ve Özel Eğitim Hizmetleri Yönetmeliğinin 45 ve 46 ncı maddelerinde belirtilen özel eğitim mesleki eğitim merkezleri ile özel eğitim iş uygulama merkezlerine devam edenlere 20 yaşını doldurunca kadar aylık bağlama koşullarının yerine gelmesi şartıyla aylık bağlanacak olup, 20 yaşını doldurduğu tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

1.2.2.2.2. Yüksek Öğrenim Gören Erkek Çocuklar

Yükseköğrenime devam eden öğrencilerin aylıkları, azami öğrencilik süreleri ve diğer şartları taşımaları halinde 25 yaşını doldurduğu tarihe kadar ödenir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 6569 sayılı Kanunla değişik 44 üncü maddesinin (c) bendinde belirtilen azami süreler aşağıda gösterilmiştir.

	Hazırlık	**Önlisans**	**Lisans**		
Öğrenim Süresi	1 yıl	2 yıl	4 yıl	5 yıl	6 yıl
Azami Süre	2 yıl	4 yıl	7 yıl	8 yıl	9 yıl

Yükseköğretim Kanununun 26/11/2014 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe giren geçici

67 nci maddesi ile de **bu tarihte yükseköğretim kurumlarında kayıtlı olan öğrenciler** bakımından azami sürelerin hesaplanmasında, daha önceki öğrenim süreleri dikkate alınmayacağı öngörülmüştür. Diğer bir ifadeyle, 26/11/2014 tarihi itibariyle öğrencilik kaydı bulunan yükseköğretim kurumu öğrencileri için azami süreler yeniden başlatılmıştır. Kurumumuzca öğrenci çocuklara aylık ödenmesinde azami öğrenim süreleri esas alındığından, azami sürelerde öğrencilik haklarının devam edip etmediği hususunda gerekli değerlendirmeler yapılırken söz konusu geçici 67 nci madde ile uzatılan yeni azami süreler dikkate alınacaktır.

Örnek 3: 12/04/2012 tarihinde vefat eden babasından dolayı 01/05/2012 tarihinden itibaren yetim aylığı bağlanan ve doğum tarihi 29/12/1990 olan erkek çocuk, 07/09/2011 tarihinde öğrenim süresi iki yıl olan önlisans programına kayıt yaptırmış olup, halen 1. sınıfta kayıtlı öğrencidir. Kayıt olduğu dönemden başlamak üzere 4 yıl olan azami öğrenim süresini 07/09/2015 tarihinde dolduracak ise de 2547 sayılı Kanunun geçici 67 nci maddesi gereğince 26/11/2014 tarihinden itibaren azami sürelerinin hesaplanmasında daha önceki öğrenim süreleri dikkate alınmayacağından, bu öğrencinin öğrencilik hakkı devam ettiği sürece 25 yaşını dolduracağı tarihe kadar aylığı ödenecektir.

Kurumumuzca öğrenci çocuklara aylık bağlanması işlemleri sırasında, azami öğrencilik süresi içerisinde olmak kaydıyla, öğrencilik haklarının aşağıda belirtildiği şekilde devam ettiği kabul edilecektir.

- **Aktif öğrenci:** Azami eğitim süreleri içerisinde her dönem kaydını yenileyerek öğrenimine devam eden öğrenciye aylığı ödenecektir.
- **İzinli/kayıt donduran öğrenci:** Dondurulan sürelerin azami öğrenim sürelerine ilave edildiği dikkate alındığında, kaydını yeniledikten sonra herhangi bir nedenle kaydını donduran öğrencilerin öğrencilik hakları devam edeceğinden, dondurulan dönem sonuna kadar aylığı ödenecektir. Kaydını yenilemeden donduran öğrencilere ise aylık bağlanmayacaktır.
- **Cezalı öğrenci:** Yüksek öğrenime devam eden öğrencilerin okuldan uzaklaştırma veya Kurumdan çıkarılma cezalarına ilişkin düzenleme; Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliğinin "Tanımlar" başlıklı 3 üncü maddesinde;

"d) Yükseköğretim Kurumundan Bir Haftadan Bir Aya Kadar Uzaklaştırma: Öğrenciye, yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırıldığının ve bu süre içerisinde derslere ve sınavlara katılamayacağının yazı ile bildirilmesini,

e) Yükseköğretim Kurumundan Bir Yarıyıl İçin Uzaklaştırma: Öğrenciye, yükseköğretim kurumundan bir yarıyıl uzaklaştırıldığının ve bu sürede öğrencilik haklarından yararlanamayacağının yazı ile bildirilmesini,

f) Yükseköğretim Kurumundan Çıkarma: Öğrenciye, bir daha çıkarıldığı yükseköğretim kurumuna alınmamak üzere öğrencilikten çıkarıldığının yazı ile bildirilmesini,

g) Yükseköğretim Kurumundan İki Yarıyıl İçin Uzaklaştırma: Öğrenciye, yükseköğretim kurumundan iki yarıyıl uzaklaştırıldığının ve bu sürede öğrencilik haklarından yararlanamayacağının yazı ile bildirilmesini, ifade eder. "

şeklinde tanımlanmıştır.

Öğrencinin en az bir dönemi geçen ceza alması durumunda, bu dönemde öğrencilik hakları devam etmeyeceğinden, Kurumumuzca aylık bağlanmayacaktır. Ancak, aylık bağlanmış olanların bu cezaları bir dönemi geçmemiş ise aylığı ödenmeye devam edecektir.

- **Pasif/öğrenim kaydını yenilemeyen öğrenci**: Pasif öğrenci kaydını yenilemeyen öğrenci olduğundan bunlara aylık bağlanmayacak veya bağlanmış olan aylıkları kesilecektir.

1.2.2.2.3. Dikey Geçiş ve İkinci Yükseköğrenim Halinde Aylıkların Durumu

Önlisans programından mezun erkek çocukların dikey geçiş yaparak ikinci bir yükseköğrenime devam etmeleri halinde Meslek Yüksek Okulları ve Açıköğretim Ön Lisans Programlan Mezunlarının Lisans Öğrenimine Devamları Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca hazırlanan listeler esas alınarak dikey geçiş yapmak suretiyle lisans programlarına kayıt yaptıranların, **lisans öğrenimine hangi sınıftan başladıklarına** (yabancı dille Öğretim yapılan programlara kayıt için devam edilen yabancı dil hazırlık sınıfları dahil) bakılmaksızın kayıt tarihlerini takip eden ay başından itibaren aylık bağlanarak, 25 yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere yetim aylıkları ödenecektir.

Örgün yükseköğretim programına kayıtlı iken aynı anda Anadolu Üniversitesinde yürütülmekte olan açıköğretim ön lisans veya lisans programına kayıt yaptıran veya Anadolu Üniversitesinde yürütülmekte olan açıköğretim ön lisans veya lisans programına kayıtlı iken aynı anda örgün yükseköğretim programına kayıt yaptıran öğrencilerden bilahare bu yükseköğrenim

programlarının herhangi birinden mezun olan yetim çocukların, diğer yükseköğrenimdeki öğrencilik hakları devam ettiği sürece 25 yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere yetim aylıkları ödenecektir.

Örnek 1: Kastamonu Üniversitesi İnebolu Meslek Yüksekokuluna 05/09/2015 tarihinde kayıt olan erkek yetime 01/10/2015 tarihinden itibaren aylık bağlanmıştır. Öğrencinin 11/09/2017 tarihinde mezun olduğu ve 22/09/2017 tarihinde de Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesine dikey geçiş yaparak kayıt olduğu anlaşılmıştır.

Doğum Tarihi : 01/03/1995
Aylık Başlangıç Tarihi : 01/10/2015
Mezuniyet Tarihi : 11/09/2017
Dikey Geçiş Kayıt Tarihi : 22/09/2017

Öğrencinin Kastamonu Üniversitesinden mezuniyet tarihi ile Anadolu Üniversitesine kayıt tarihi aynı ay olduğu için aylığı kesilmeden yaş haddi ve öğrencilik durumu dikkate alınarak sürekli ödenecektir.

Örnek 2: Gazi Üniversitesi Adalet Meslek Yüksekokuluna 02/09/2014 tarihinde kayıt olan erkek yetim 30/06/2017 tarihinde mezun olmuştur. Öğrenci aynı üniversitenin Hukuk Fakültesine dikey geçiş kapsamında 01/10/2017 tarihinde kayıt yaptırmıştır.

Doğum Tarihi : 01/10/1996
Aylık Başlangıç Tarihi : 01/02/2003
Mezuniyet Tarihi : 30/06/2017
Dikey Geçiş Kayıt Tarihi : 01/10/2017

Yetimin aylığı Meslek Yüksekokulu bitirdiği tarihi takip eden 01/07/2017 tarihinden itibaren kesilecek, dikey geçiş yaptığı tarihi takip eden aybaşından itibaren aylıkları yeniden bağlanacaktır.

Örnek 3: Ankara Üniversitesi İletişim Fakültesine 05/09/2013 tarihinde kayıtlı iken 31/08/2016 tarihinde Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Ev İdaresi Bölümü Önlisans Programına da kayıt yaptıran erkek yetim, Ankara Üniversitesinden 30/06/2017 tarihinde mezun olmuştur.

Doğum Tarihi : 03/12/1995
Aylık Başlangıç Tarihi : 01/07/2002
Ankara Üniversitesi kayıt tarihi. : 05/09/2013
Anadolu Üniversitesi Kayıt Tarihi : 31/08/2016
Ankara Üniversitesi Mezuniyet Tarihi : 30/06/2017

Öğrenci her ne kadar 30/06/2017 tarihinde dört yıllık okuldan mezun olmuş ise de mezun olduğu tarihte Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesinde halen kayıtlı öğrenci olduğundan öğrencilik ve yaş durumu göz önünde bulundurularak aylıkları ödenmeye devam edilecektir.

Örnek 4: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Eğitim Fakültesine 04/09/2013 tarihinde kayıtlı iken 14/09/2015 tarihinde Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Sosyal Hizmetler Önlisans programına da kayıt yaptıran erkek yetim, 15/06/2017 tarihinde Ondokuz Mayıs Üniversitesinden; 24/07/2017 tarihinde de Açık Öğretim Fakültesinden mezun olmuştur. Ayrıca 10/10/2017 tarihinde de Açıköğretim Fakültesi Sosyoloji Bölümüne dikey geçiş kapsamında kayıt yaptırmıştır.

Aylık başlangıç tarihi :15/02/2003
Ondokuz Mayıs Üniversitesi kayıt tarihi : 04/09/2013
Ondokuz Mayıs Üniversitesi mezuniyet tarihi :15/06/2017
Anadolu Üniversitesi kayıt tarihi :14/09/2015
Anadolu Üniversitesi mezuniyet tarihi :24/07/2017

Erkek yetim Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Sosyoloji Bölümüne dikey geçiş kapsamında kayıt yaptırmış ise de daha önce 4 yıllık bir yüksek okuldan mezun olduğundan, dikey geçiş kapsamında kayıt yaptırdığı okula göre aylığı ödenmeyecek, 01/08/2017 tarihinden itibaren aylığı kesilecektir.

Örnek 5: Kurumumuzdan aylık alan yetim, Atatürk Üniversitesi Mühendislik Fakültesine 07/09/2012 tarihinde kayıt yaptırmış 23/09/2017 tarihinde de mezun olmuştur. Aynı üniversitenin Açık Öğretim Fakültesine de 05/09/2017 tarihinde kayıt yaptırmıştır.

Doğum tarihi : 17/06/1993
Aylık başlangıç tarihi : 01/09/1998
Atatürk Üniversitesi kayıt tarihi : 07/09/2012
Atatürk Üniversitesi mezuniyet tarihi : 23/09/2017

Atatürk Üniversitesi AÖF kayıt tarihi : 05/09/2017

İlgilinin, Mühendislik Fakültesinden mezuniyet tarihi ile Atatürk Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesine kayıt yaptırdığı tarih aynı ay içerisinde olsa da eğitim öğretim dönemleri farklı olduğundan, aylıkları mezuniyet tarihini takip eden 01/10/2017 tarihinden itibaren kesilecektir.

1.2.2.2.4. Yurtdışında Okuyan Öğrencilerin Durumu

Lise öğrenimi bittikten sonra Yükseköğrenime devam edebilmek için yurt dışında yabancı dil öğreniminde geçen sürenin en çok bir yılına aylık ödenecektir.

Yurt dışında eğitim gören yetimlerin öğrenci olduklarına dair Türkçe tercüme edilmiş öğrenci belgesini her yıl Kurumumuza göndermeleri gerekmektedir. Ancak, yurt dışındaki eğitim kurumlarının düzenlemiş olduğu öğrenci belgelerinin yurtiçinde hangi öğrenim seviyesine denk geldiği araştırılacaktır. Yurtdışında lise öğrenimi görenlerin denkliği için Milli Eğitim İl Müdürlükleri, yükseköğrenim görenlerin denkliği için ise Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı ile yazışma yapılacaktır.

Yükseköğrenim görmekte iken "ERASMUS" vb. programlar ile yurtdışında öğrenime devam eden yetimlerin, yurtiçindeki öğrencilik durumları YÖK kayıtları sorgulanmak suretiyle aylık bağlama şartları ve diğer hususlar dikkate alınarak aylıkları bağlanacak/ödenecektir.

1.2.2.2.5. Lisansüstü Öğrenim Gören Öğrencilerin Aylıklarının Durumu

Master ve lisansüstü uzmanlık eğitimine kayıt yaptıran yetimlere kayıt tarihlerini takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacak ve öğrencilik hakkı devam ettiği sürece 25 yaşını doldurana kadar ödenecektir.

5434 sayılı Kanunun 74 üncü maddesinin 6 ncı fıkrası "Bir yükseköğrenimin bitirilmesinden sonra ikinci bir yükseköğrenimde geçen süreler ile doktora veya ikinci defa yapılan master veyahut lisans üstü uzmanlık öğreniminde geçen sürelere aylık ödenmez" hükmünü amirdir. Ancak, 15/1/2025 tarihli ve 32783 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 9/1/2025 tarihli ve 7538 sayılı Kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe giren 13 üncü maddesi ile 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin beşinci fıkrasına "Bu madde kapsamında aylık alan ya da hükmün yürürlüğe girdiği tarihten sonra aylığa hak kazanacak erkek çocuklar için 5434 sayılı Kanunun mülga 74 üncü maddesinin altıncı fıkrası hükümleri uygulanmaz." hükmü eklenmiştir. Buna göre, söz konusu hükmün yürürlüğe girdiği 15/1/2025 tarihine kadar bir yükseköğrenimin bitirilmesinden sonra ikinci bir yüksek öğrenime devam edilmesi halinde veya doktora öğrenimine aylık ödenmeyecek, buna karşılık 1/2/2025 tarihinden itibaren ikinci yüksek öğrenim süreleri ile doktora öğrenim sürelerine yetim aylığı ödenecektir.

Bu kapsamda, lisans programından mezun olan öğrenciler "bütünleşik doktora" programına göre yüksek lisans ve doktora programını bir arada yürütebilecekleri için, bu şekilde öğrenim gören öğrencilerin 15/1/2025 tarihine kadar yüksek lisans programına denk gelen en çok 6 dönem (3 yıl) süreyle aylıkları ödenecek, 15/1/2025 tarihinden sonra ise bütünleşik doktora programı süresinin tamamında aylıkları ödenecektir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda "lisansüstü" kavramının, yüksek lisans ve doktora ile tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ve sanatta yeterlik eğitimini kapsadığı belirtilmekte olup Yükseköğretim Yürütme Kurulunca, Pedagojik Formasyon Sertifika Programı mezuniyet belgesinin lisansüstü ihtisas sertifikası ile eşdeğer olmadığına karar verildiğinden bu programlara devam eden öğrencilere aylık bağlanmayacaktır.

Örnek 1: Yetim aylığı almakta olan erkek çocuğunun;

Doğum tarihi : 18/08/1993
Fakülte mezuniyet tarihi : 30/06/2016
Yüksek lisansa başlama tarihi : 17/09/2016

Aylıkları, fakülte mezuniyet tarihini takip eden aybaşından itibaren (1/07/2016 tarihinden) kesilecektir. Yüksek lisansa kayıt yaptırdığı tarihi takip eden 01/10/2016 tarihinden itibaren aylıkları yeniden bağlanacaktır.

Örnek 2: Yetim aylığı almakta olan erkek çocuğunun;

Doğum tarihi : 18/12/1991
Fakülte mezuniyet tarihi : 15/09/2016
Yüksek lisansa kayıt tarihi : 30/09/2016

Yetimin mezuniyet tarihi ile yüksek lisansa kayıt tarihi aynı ay içinde olduğundan aylıklarının ödenmesine devam edilecektir. Ancak 18/12/2016 tarihinde 25 yaşını dolduracağından aylığı

01/01/2017 tarihinden itibaren kesilecektir.

1.2.2.2.6. İştirakçi/Sigortalı Sayılan Yetimlerin Aylıklarına İlişkin Durumlar

Bilindiği üzere, 5434 sayılı Kanunun mülga 99 uncu maddesinin ikinci fıkrasındaki; *"Vazife malullüğü aylığı alanların, varsa, harp malullüğü zammı ile Harp Okulu öğrencilerinden yetim aylığı alanların bu aylıkları kesilmez."* hükmü ile 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin beşinci fıkrasına 19/6/2010 tarihli ve 27616 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 16/6/2010 tarihli ve 5997 sayılı Kanunun 1/10/2008 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe giren 10 uncu maddesi ile eklenen *"Ancak, Polis Akademisinde öğrenim görmekte olan öğrencilerin yetim aylıkları bu öğrenimleri süresince kesilmeksizin ödenmeye devam edilir."* hükmü uyarınca söz konusu okullarda öğrenim görmekte olan yetimlerin aylıkları kesilmemekte idi.

Bu defa, 15/1/2025 tarihli ve 32783 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 9/1/2025 tarihli ve 7538 sayılı Kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe giren 13 üncü maddesi ile 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin beşinci fıkrasının son cümlesi;

"Ancak, bu Kanunun 4 üncü maddesinin dördüncü fıkrasının (d), (e) ve (f) bentlerinde belirtilenlerden öğrenci olanların sigortalı sayılmaları, yetim aylıklarının bağlanmamasını veya bağlanan yetim aylıklarının kesilmesini gerektirmez."

şeklinde değiştirilmiştir.

Buna göre, düzenlemenin yürürlüğe girdiği 15/1/2025 tarihini takip eden aybaşından itibaren, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin dördüncü fıkrasının (d), (e) ve (f) betlerinde sayılan;

- Harp okulları ile fakülte ve yüksek okullarda, Milli Savunma Bakanlığı hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken askerî öğrenci olanlar ile astsubay meslek yüksek okulları ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tâbi tutulan adayların,
- Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda, Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrenciler ile polis nasbedilmek üzere Polis Meslek Eğitim Merkezlerinde polislik eğitimine tabi tutulan adayların,
- Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi ile fakülte ve yüksekokullarda Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okumaya devam edenler ile subay ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adayların,

Yetim aylıkları bağlanacak veya yetim aylığı almakta iken söz konusu okullarda öğrenci olanların aylıkları ödenmeye devam edilecektir.

Söz konusu tarihten önce yetim aylığı bağlanmayan veya kesilen ancak 7538 sayılı Kanun ile birlikte aylık almaya hak kazananlara Kurumumuza başvuruda bulunmaları halinde aylık bağlanacak olup, bu kişilere 1/2/2025 tarihinden önceki bir dönem için herhangi bir ödeme yapılmayacaktır.

1.2.2.2.6.1. Harp Okulu ve Astsubay Meslek Yüksek Okulunda Okuyan Öğrenciler

Kanunun 12 inci maddesinin (II) işaretli fıkrasının "(II) Faydalanacaklar" başlığının (j) bendine göre, harp okulları, fakülte ve yüksek okullarda, Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken askeri öğrenci olanlar ile astsubay meslek yüksek okulları ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adaylar Kanun kapsamında iştirakçi olarak sayılmış ise de,

Harp okullarında okumakta olan yetim çocukların aylıkları; Kanunun 99 uncu maddesinin ikinci fıkrasındaki *"...Harp okulu öğrencilerinden yetim aylığı alanların bu aylıkları kesilmez."* hükmü uyarınca, harp okullarında okumakta olan yetim çocuklara iştirakçi sayılmalarına rağmen aylık bağlanacak olup, bu öğrenimleri süresince aylıkları ödenecektir.

Ancak 7538 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin yürürlüğe girdiği 15/1/2025 tarihinden önceki dönemde, fakülte ve yüksekokullarda Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken askeri öğrenci olanlar ile astsubay meslek yüksekokulları ve astsubay nasbedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adaylardan söz konusu okullarda eğitime başlayanların yetim aylıkları bu okullara başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecek, anılan okullarda öğrenim gören öğrencilere aylık bağlanmayacaktır. Buna karşılık, anılan maddenin yürürlüğe girdiği 15/1/2025 tarihinden sonra söz konusu okullarda öğrenim gören öğrencilerin aylıkları kesilmeyecek ve bu okullarda öğrenim görenlere aylık bağlanacaktır.

1.2.2.2.6.2. Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisinde Okuyan Öğrencilerin Durumu

Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi ile fakülte ve yüksekokullarda Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okumaya devam edenler ile subay ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adaylar, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin dördüncü fıkrasının (f) bendi hükmü gereğince sigortalı sayılmıştır.

Jandarma ve Sahil güvenlik Akademisinde lisans öğrenimi gören öğrencilere aylık bağlanacak, bağlanmış aylıklar ödenmeye devam edecektir.

Ancak 7538 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin yürürlüğe girdiği 15/1/2025 tarihinden önceki dönemde, fakülte ve yüksekokullarda Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okumaya devam edenler ile subay ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adaylara aylık bağlanmayacak bağlanmış aylıkları kesilecektir. Buna karşılık, anılan maddenin yürürlüğe girdiği 15/1/2025 tarihinden sonra söz konusu okullarda öğrenim gören öğrencilerin aylıkları kesilmeyecek ve bu okullarda öğrenim görenlere aylık bağlanacaktır.

1.2.2.2.6.3. Polis Akademisi ile Polis Meslek Yüksek Okulunda Okuyan Öğrencilerin Durumu

Polis Akademisi Güvenlik Bilimleri Fakültesinde öğrenim gören yetimlerin aylıkları ödenmekte iken, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin dördüncü fıkrasının (e) bendinde; *"Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda, Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrenciler ile polis nasbedilmek üzere Polis Meslek Eğitim Merkezlerinde polislik eğitimine tabi tutulan adaylar"* sigortalı sayıldığından 01/10/2008 tarihinden itibaren bu okullarda öğrenim gören yetimlerin aylıkları kesilmiştir. 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin beşinci fıkrasına *"Ancak, Polis Akademisinde öğrenim görmekte olan öğrencilerin yetim aylıkları bu öğrenimleri süresince kesilmeksizin ödenmeye devam edilir"* hükmü ilave edildiğinden kesilen aylıklar 01/10/2008 tarihinden itibaren tekrar bağlanarak ödenmiştir.

Ancak 7538 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin yürürlüğe girdiği 15/1/2025 tarihinden önceki dönemde, fakülte ve yüksekokullarda, Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrenciler ile polis nasbedilmek üzere Polis Meslek Eğitim Merkezlerinde polislik eğitimine tabi tutulan adayların yetim aylıkları ise, bu okullara başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecek, anılan okullarda öğrenim gören öğrenciler ile Polis Meslek Yüksek Okulunda okuyan öğrencilere aylık ödenmeyecektir. Buna karşılık, anılan maddenin yürürlüğe girdiği 15/1/2025 tarihinden sonra söz konusu okullarda öğrenim gören öğrencilerin aylıkları kesilmeyecek ve bu okullarda öğrenim görenlere aylık bağlanacaktır.

6638 sayılı Kanun ile Polis Akademisine bağlı lisans düzeyinde eğitim veren Güvenlik Bilimleri Fakültesi kapatılmış, yerine Polis Amirleri Eğitimi Merkezi Müdürlüğü kurulmuştur. Bu okullarda 6638 sayılı Kanun ile lisans mezunu öğrencilerin alınmasına imkan tanındığından bu okullara yüksek lisans öğrenimi yapmak üzere kayıt yaptıran öğrencilere diğer aylık bağlama şartlarını taşımaları halinde aylık bağlanacaktır.

Ancak 7538 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin yürürlüğe girdiği 15/1/2025 tarihinden önceki dönemde, Polis Akademisi bünyesinde eğitim veren Polis Meslek Eğitim Merkezlerinde kurs mahiyetinde öğrenim görenlere aylık bağlanmayacak, bağlanmış aylıklar ise göreve başlama tarihini takip eden aybaşından itibaren kesilecektir. Buna karşılık, anılan maddenin yürürlüğe girdiği 15/1/2025 tarihinden sonra söz konusu okullarda öğrenim gören öğrencilerin aylıkları kesilmeyecek ve bu okullarda öğrenim görenlere aylık bağlanacaktır.

1.2.2.3. Malul Erkek Yetim

Kanunun mülga 74 üncü maddesinin altıncı fıkrası uyarınca, iyileştirilmesi olanaksız hastalıklarının veya engelliliklerinin çalışmalarına engel olduğu Kurum sağlık kurulunca onaylanacak raporla tespit edilen erkek çocuklara, muhtaç olmaları şartıyla, yaşları ne olursa olsun

öğrenci veya evli olup olmadıklarına bakılmaksızın aylık bağlanacaktır.

Kuruma aylık bağlanmasına ilişkin ilk yazılı müracaatlarından sonra maluliyet raporlarını Kuruma gönderenlerin bu raporları, Kurum sağlık kurulunca maluliyetin ilk müracaat ettiği tarihten itibaren var olup olmadığı yönüyle incelettirilecektir.

Aylık almakta iken malul ve muhtaç oldukları anlaşılan erkek çocukların aylıkları, yaşları dolayısıyla veya evlenmeleri nedeniyle kesilmesi gereken tarihte kesilmeyerek ödenmeye devam edilecektir.

1.2.2.4. Ana-Baba'nın Aylığa Hak Kazanma Şartları

İştirakçi olarak görev yapanlar ile emekli veya malullük aylığı almakta iken ölenlerin ana ve babalarına Kanunun 72 nci maddesinin mülga birinci ikinci ve üçüncü fıkraları uyarınca genel şartlara göre, dördüncü fıkrasında ise vazife ve harp malullüğü hükümleri uygulanarak aylık bağlanmış malullerden ölenlerin ya da bu hükümlere göre aylık bağlanmasını gerektiren olaylar sebebiyle hayatını kaybedenlerin ana veya babalarına ise, dördüncü fıkra uyarınca özel şartlara göre aylık bağlanacaktır.

1.2.2.4.1. Genel Şartlar

1.2.2.4.1.1. Babaların Aylığa Hak Kazanma Şartları

Kanunun 72 nci maddesinin mülga birinci ve üçüncü fıkraları uyarınca kendisinden aylık bağlanacak olanların, ölüm tarihinde Kanun kapsamında iştirakçi veya 4/1-(c) kapsamında sigortalı olmayan babalarına, aylık bağlanan dul ve yetimlerden artan hisse olup olmadığına bakılmaksızın,

a) 65 yaşından büyük olanlara, muhtaç olmaları,

b) 65 yaşından küçük olanlara ise, muhtaç ve çalışarak geçimini sağlamayacak derecede malul olmaları,

şartıyla tahsis talep tarihini takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacaktır.

Ölüm tarihinde aylık bağlama şartlarını taşımadığı için aylık bağlanmamış olan babaya, daha sonra bu şartların oluşması halinde, Kuruma müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacaktır.

1.2.2.4.1.2. Anaların Aylığa Hak Kazanma Şartları

Kanunun 72 nci maddesinin mülga birinci, ikinci ve üçüncü fıkraları uyarınca kendisinden aylık bağlanacak olanların, ölüm tarihinde Kanun kapsamında iştirakçi veya 4/1-(c) kapsamında sigortalı ve evli olmayan muhtaç anaya tahsis talep tarihini takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacaktır.

Ölüm tarihinde bu şartları taşımadığı için aylık bağlanmamış anaya, daha sonra eşinin ölmesi veya boşanması halinde muhtaç olması kaydıyla Kuruma müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacaktır.

1.2.2.4.2. Özel Şartlar

Söz konusu maddenin dördüncü fıkrası uyarınca, Kanunun mülga 45 inci ve 64 üncü maddeleri, 5510 sayılı Kanunun 47 nci maddesi ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre aylık bağlanmış malullerden ölenlerin ya da bu hükümlere göre aylık bağlanmasını gerektiren olaylar sebebiyle hayatını kaybedenlerin ana ve babalarına,

ölüm tarihini takip eden aybaşından geçerli olmak üzere, Kanunun mülga 77 nci ve 92 nci maddelerinde sayılan haller hariç olmak kaydıyla, herhangi bir şart aranmaksızın, başka bir ifadeyle "**1.2.2.4.1. Genel Şartlar**" alt başlığı altında açıklanan şartlar aranmaksızın aylık bağlanacaktır.

Evlilik birliği olan ana ve babaya tek hisse oranında bağlanacak olup, bu aylık; ana ve babaya eşit olarak paylaştırılacaktır.

Dul ve yetimlerle beraber baba veya anaya aylık bağlanması halinde; eş ve çocukların aylıkları; baba veya ananın bulunmadığı durumlarda bağlanacak aylıktan az olmayacak, yani eş ve çocukların aylıklarında baba ve/veya anaya aylık bağlanması nedeniyle herhangi bir eksiltme yapılmayacaktır. Bu şekilde dul ve yetimlerle beraber ana veya babaya bağlanan aylıklar ise Hazineden tahsil edilecektir.

Evlilik birliği olan ana ve babalara;

a) Aylık alan başka dul ve yetim yok ise : Bir yetim oranında aylık bağlanacak, bağlanan aylık hisse oranı verilmek suretiyle eşit olarak paylaştırılarak ödenecektir.

b) Aylık alan dul ve yetim var ise : Aylık alan dul ve yetimlerin hepsi nazara alınarak tespit edilecek bir yetim hissesi oranında aylık bağlanarak hisse oranı verilmek suretiyle eşit olarak paylaştırılacak olup, diğer dul ve yetimlere ise, ana ve baba yokmuş gibi kendi oranlarında aylık bağlanacaktır.

Evlilik birliği bulunmayan ana ve babalara;

- Ana ve baba ayrı ayrı yetim olarak kabul edilmek kaydıyla yukarıda açıklanan kurallar kapsamında aylık hisse oranları tespit edilmek suretiyle aylık bağlanacak olup, yine ana ve babaya bağlanan aylıklar eş ve çocukların aylıklarını etkilemeyecektir.

Diğer taraftan, evlat edinen ana ve babaya vefat eden evlatlıktan dolayı gerek "Genel Şartlar" gerekse "Özel Şartlar" kapsamında aylığı bağlanmayacaktır.

Örnek 1: Vazife malullüğü kapsamında vefat eden bir sigortalının aylık bağlanmasına müstahak eşi, 2 çocuğu, anne ve babası bulunmaktadır. Bu kişilerin aylık oranları aşağıdaki gibi hesaplanacaktır. Eş ve çocuklara anne ve baba yokmuş gibi, anne ve babaya ise dosyada tüm kişiler varmış gibi hisse tespiti yapılacaktır.

Dul yetim	Yüzde Oran	Aylık Oranı	Yüzde Oranı	Nihai Aylık Bağlama Oranları	İkramiye Oranı
Eş	%40	10/25	%50	10/20	10/25
Çocuk	%20	5/25	%25	5/20	5/25
Çocuk	%20	5/25	%25	5/20	5/25
Anne	%10	5/50		5/50	5/50
Baba	%10	5/50		5/50	5/50

Örnek 2- 3713 sayılı Kanun kapsamında vefat etmiş bir kişinin dul ve yetimine; tek kişi dahi olsa ölenin görevdeki emsalinin aylığının (hesaplanan vazife malullüğü aylığının az olması nedeniyle) %100'ü ödenecek,

Ana ve babaya; emsal aylığının, diğer dul ve yetimler de nazara alınarak hesap edilecek oranında aylık bağlanacaktır.

Bir eş bir baba bulunması halinde

Eşine (Baba yokmuş gibi) : %100 = 20/20 (Emsal aylığının)

Babasına (Eş de nazara alınarak) : % 30 = 6/20 (Emsal aylığının)

Bir eş, bir yetim, bir baba bulunması halinde;

Eşine (Baba yokmuş gibi) : 2/3 = 20/30 (Emsal aylığının)

Yetimine (Baba yokmuş gibi) : 1/3 = 10/30 (Emsal aylığının)

Babasına (Eş ve yetim nazara alınarak) : 1/4 = 5/20 (Emsal aylığının)

oranında aylık bağlanacaktır

1.2.3. Muhtaçlık

Kanunun "Muhtaçlık" başlıklı 108 inci maddesi yürürlükten kaldırılmış ise de, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinde; 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayı başından önce, 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak göreve başlamış olanların kendileri ile dul ve yetimleri hakkında, yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılacağı düzenlenmiştir. Bu nedenle Kanunun mülga 108 inci maddesi uyarınca;

a) "Muhtaçlık" dul ve yetimler tarafından tanzim ve imzaları ihtiyar heyetlerince tasdik edilecek beyan kağıtları üzerine *daimi olarak oturdukları yerlerin bağlı bulundukları il veya ilçe idare heyetleri tarafından* muhtaçlık sebepleri açıkça gösterilmek suretiyle tespit edilecektir.

b) 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesi uyarınca tespit edilen *asgarî ücretin net tutarından daha az aylık geliri olup*, kendisini ve Türk Medeni Kanunu hükümlerine göre bakmaya mecbur olduğu ailesi fertlerini geçindirmeye yetecek kadar malı da (para veya o mahiyetteki kıymetler dahil) olmayanlar muhtaç sayılacaktır.

c) 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunun 32 inci maddesi uyarınca tespit edilen asgari geçim indirimi tutarı, ilgililerin muhtaç olup olmadıklarının tespitinde asgari ücret tutarına dahil edilmeyecektir. İl veya ilçe idare kurullarınca asgari geçim indirimi dahil edilmek suretiyle muhtaçlık

kararı verildiğini tespit edilmesi halinde, muhtaçlığı veren il veya ilçe idare kurullarıyla bu husus belirtilmek suretiyle yeniden karar alınması için yazışma yapılacaktır.

ç) Muhtaç olduklarına karar verilenlerden, sonradan veraset, bağış, vasiyet yoluyla veya başka suretlerle para, menkul, gayrimenkul mal ve gelir edinmiş veya kazanç sağlamış olanlar; bu durumlarını, bunları iktisap ettikleri tarihten itibaren *bir ay içinde* beyanname ile Kuruma bildirmeleri gerekmektedir. Bu durumlarının Kurumca tespit edilmesi halinde;

1. 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında yapılacak işleme esas olmak üzere, bunların iktisap ettiği tarihi geçmemek kaydıyla tespit tarihinden geriye doğru on yıllık süre,

2. Kurumumuz kayıtlarından veya herhangi bir nedenle, 5510 saylı Kanunun 4/1-(a) veya (b) bentleri kapsamında sigortalı olarak çalıştıkları, aylık veya gelir aldıkları ve bu aylık veya gelirin asgari ücret tutarından fazla olması nedeniyle muhtaç olmadıklarının tespit edilmesi halinde, aylık veya gelir aldıkları veya çalıştığı sürelerle ilgili olarak;

2.1. Yasal süresinde bildirim yapıldığının tespit edilmesi durumunda, 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca tespit tarihinden geriye doğru beş yıllık süre,

2.2. Yasal süresinde bildirimde bulunulmadığının tespit edilmesi durumunda ise, aynı maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında yapılacak işleme esas olmak üzere, tespit tarihinden geriye doğru on yıllık süre,

içinde muhtaç olup olmadığına ilişkin Kanunun mülga 110 uncu maddesi uyarınca *evvelce bu muhtaçlığı karara bağlayan* il veya ilçe idare kurullarıyla yazışma yapılacaktır.

İl veya ilçe idare kurullarınca, söz konusu durumlarına göre "M*uhtaç Olduğuna"* dair kararın iptal edilmesi halinde;

- 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında olanlar için, tespit tarihinden *on yıl* geri gidilmek suretiyle belirlenecek tarihi veya muhtaçlığın kalktığı tarihi takip eden aybaşından itibaren aylıkları kesilerek borç çıkarılacak, aylık almakta olan dul ve yetimlerin aylıkları ise, *beş yıl* geri gidilerek yükseltilecektir.

- 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında olanlar için, tespit tarihinden beş yıl geri gidilmek suretiyle belirlenecek tarihi veya muhtaçlığın kalktığı tarihi takip eden aybaşından itibaren aylıkları kesilerek borç çıkarılacak, aylık almakta olan dul ve yetimlerin aylıkları ise, aylıkların kesildiği tarihten itibaren yükseltilecektir.

İl veya ilçe idare kurullarınca, söz konusu durumlarına göre fasılalı (bazı ay ve yıllarda) olarak "M*uhtaç Olduğuna"* ve/veya "M*uhtaç Olmadığına"* karar alınması halinde;

"M*uhtaç Olmadığına"* karar verilen dönemlerde ödenen aylıklar borç çıkarılarak, "M*uhtaç Olduğuna"* karar verilen dönemlere ilişkin aylıkları ödenecektir.

d) Muhtaçlık belgelerine karşı ilgili veya Kurum tarafından dava açılabilir. Kurumca dava açılması halinde ilgili mahkemece kara verilinceye kadar bağlanan aylığın yarısı ile toptan ödeme ve emekli ikramiyesi gibi ödemelerin tamamı emanete alınacaktır.

Buna göre; Kurumumuz kayıtlarından veya herhangi bir nedenle aylık veya gelir aldıkları ve bu nedenle de muhtaç olmadıkları belirli olmasına rağmen, il veya ilçe idare kurullarınca verilmiş olan "Muhtaç Olduğuna" dair kararların iptali için veya "Muhtaç Olduğuna" kararının verilmesinden sonra Kurumumuz kayıtlarından veya herhangi bir nedenle aylık veya gelir aldıkları ve bu nedenle muhtaç olmadıkları tespit edilenlerin, söz konusu "Muhtaç Olduğuna" dair kararların iptali için, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununa göre 60 günlük dava açma süresi içinde, dava açılması için konuyla ilgili bilgi ve belgeler, muhtaçlık kararını veren il veya ilçe idare kurulunun bulunduğu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne gönderilecektir.

Bu nedenle, asgari geçim indirimi hariç olmak üzere, ilgililerin 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesi uyarınca tespit edilen asgari ücretin net tutarının üstünde aylık veya gelir aldıkları, buna göre de muhtaç sayılmamaları gerektiğine dair bilgi ve belgenin tespitine rağmen, ilgili il veya ilçe idare kurullarınca "Muhtaç Olduğuna" şeklinde kararların verilmesi halinde;

1- Öncelikli olarak karar esas alınarak aylık bağlanması işlemleri yapılacak,

2- İlgili il veya ilçe idare kurullarından kararın yeniden değerlendirilerek yeni karar alınması istenilecek,

3- Yeni karar alınmasının istenilmesiyle birlikte aynı zamanda, Kurumumuz kayıtlarından veya herhangi bir şekilde aylık veya gelir aldıkları;

a) "Muhtaç Olduğuna" dair kararın verildiği tarihte ve karar tarihini kapsayan dönemler içerisinde belli olanlar için bu kararın Kurumumuz kayıtlarına geçtiği tarihten,

b) "Muhtaç Olduğuna" dair kararın verildiği tarihten daha sonra tespit edilenler için ise tespit edildiği tarihten,

itibaren dava açma süresi olan 60 günlük süreyi geçirmeden, "Muhtaç Olduğuna" dair kararın verildiği ilgili il veya ilçe idare kurulunun bulunduğu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine söz konusu kararların iptali için dava açılması amacıyla yazı yazılacak,

4- Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerinden davanın açıldığı bilgisinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihi takip eden aybaşından itibaren bağlanan aylıkların yarısı dava sonuçlanıncaya kadar emanete alınacak ve dava sonucunda verilen karara göre (aylıkların tamamının kesilmesi veya aylıkların tam olarak ödenmesi) işlemi yapılacaktır.

Örnek 1: 06/12/2017 tarihinde Kurumumuz kayıtlarının incelenmesinde veya herhangi bir nedenle, 01/12/2008 tarihinde Kanunun mülga 108 inci maddesi esas alınarak 4/1-(c) maddesi kapsamında yetim aylığı bağlanan malul ve muhtaç erkek yetimin, 11/09/2011-3/10/2014 ve 25/05/2015-11/03/2016 tarihleri arasında 4/1-(a) maddesi kapsamında sigortalı olarak çalıştığı tespit edilmiştir.

Her iki çalışmasına ilişkin bildirimin süresi içinde yapılması halinde; 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre tespit tarihinden beş yıl geriye gidilerek işlem yapılacağından, muhtaçlık kararı veren il veya ilçe idare kuruluyla 01/01/2013 tarihinden itibaren muhtaç olup olmadığına ilişkin yazışma yapılmış olup, il veya ilçe idare kurulunca 4/1-(a) maddesi kapsamında sigortalı olarak çalıştığı 01/01/2013-3/10/2014 ve 25/05/2015-11/03/2016 tarihleri arasında "*Muhtaç Olmadığına*", 4/1-(a) maddesi kapsamında sigortalı olarak çalışmadığı 04/10/2014-24/05/2015 tarihleri arasında ve 12/03/2016 tarihinden itibaren "*Muhtaç Olduğuna*" karar verilmiştir.

Buna göre, "*Muhtaç Olmadığına*" karar verilen 01/01/2013-31/10/2014 ve 01/06/2015-31/03/2016 tarihleri arası dönemde ödenen aylıkları borç çıkarılacak olup, "*Muhtaç Olduğuna*" karar verilen 01/11/2014-31/05/2015 tarihler arası dönemde ve 01/04/2016 tarihinden itibaren aylıkları ödenecektir.

Ancak aylık almakta olan başka dul ve yetimlerin bulunması halinde ise, aylıkların borç çıkarıldığı tarihler arası diğer dul ve yetimlerin aylık oranları yeniden belirlenmek suretiyle yükseltilecektir.

Her iki çalışmaya ilişkin bildirimin süresi içinde yapılmaması halinde ise; 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre on yıl geriye gidilerek işlem yapılacağından, muhtaçlık kararı veren il veya ilçe idare kuruluyla, 4/1-(a) maddesi kapsamında sigortalı olarak çalıştığı sürelerde muhtaç olup olmadığına ilişkin yazışma yapılmış olup, il veya ilçe idare kurulunca 4/1-(a) maddesi kapsamında sigortalı olarak çalıştığı 11/09/2011-3/10/2014 ve 25/05/2015-11/03/2016 tarihleri arasında "*Muhtaç Olmadığına*", 4/1-(a) maddesi kapsamında sigortalı olarak çalışmadığı 04/10/2014-24/05/2015 tarihler arası ve 12/03/2016 tarihinden itibaren "*Muhtaç Olduğuna*" karar verilmiştir.

Buna göre, "*Muhtaç Olmadığına*" karar verilen 01/10/2011-31/10/2014 ve 01/06/2015-31/03/2016 tarihleri arası dönemde ödenen aylıkları borç çıkarılacak olup, "*Muhtaç Olduğuna*" karar verilen 01/11/2014-31/05/2015 tarihleri arası dönemde ve 01/04/2016 tarihinden itibaren aylıkları ödenecektir.

Ancak aylık almakta olan başka dul ve yetimlerin bulunması halinde ise, aylıkların borç çıkarıldığı tarihler arası diğer dul ve yetimlerin aylık oranları yeniden belirlenmek suretiyle tespit tarihi olan 06/12/2017 tarihinden itibaren 5 yıl geriye gidilerek (01/01/2013 tarihinden) yükseltilecektir.

Örnek 2: İlçe idare kurulunca adına düzenlenen 16/05/2017 tarihli muhtaçlık belgesinde "muhtaç" olduğuna karar verilen ve Kurum kayıtlarına 08/06/2017 tarihinde geçen dilekçesi ile yetim aylığı bağlanması talebinde bulunan babanın, Kurum kayıtlarının sorgulanmasında, 4/1-(a) kapsamında asgari ücretin üzerinde yaşlılık aylığı almakta olduğu tespit edilmiştir.

Bu durumda öncelikli olarak babaya muhtaçlık tarihini takip eden aybaşı olan 01/06/2017 tarihinden itibaren aylık bağlanarak aynı zamandan ilçe idare kuruluna ilgilinin almakta olduğu yaşlılık aylığının asgari ücret tutarından daha fazla olduğu bilgisi verilmek suretiyle muhtaçlık durumunun yeniden değerlendirilmesi, ilçe idare kurulunun bulunduğu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne ise söz konusu kararın iptali için dava açılması amacıyla yazı yazılacaktır.

İl Müdürlüğünün kayıtlarımıza 08/08/2017 tarihinde geçen yazısında muhtaçlık kararının iptal edilmesine ilişkin dava açıldığının bildirilmesi üzerine babanın aylıkları 01/09/2017 tarihinden itibaren dava sonuçlanıncaya kadar yarı nispetinde ödenecektir.

1.2.4. Dul ve Yetim Aylığının Başlangıcı

1.2.4.1. Kanun veya 4/1-(c) kapsamında iştirakçi olarak görev yapmakta iken ölenlerin dul ve yetimlerine hizmet aylıklarının kesildiği tarihi,

1.2.4.2. Emekli, malullük, vazife malullüğü aylığı almakta iken ölenlerin dul ve yetimlerine ölüm tarihini,

1.2.4.3. Dul ve yetim aylığı almakta iken evlenmesi nedeniyle aylıkları kesilmiş olan eş ve çocuklardan boşananlara, boşanma ilamının kesinleştiği tarihi, evlilik birliğinin ölümle sona ermesi halinde ise, eşin ölüm tarihini,

1.2.4.4. Ölüm tarihinde evli olmaları sebebiyle aylık bağlanmamış kız çocuklarından bilahare boşanan veya dul kalanlara bu tarihleri,

1.2.4.5. Yurtdışında boşananların, boşanma kararlarının ilgili Yönetmelik Hükümlerine göre "Aile Kütüğü"ne tescili veya yetkili aile mahkemesi tarafında tanınması yada tenfiz kararı verilmesi halinde, yabancı ülke yetkili adlî veya idarî makamlarınca verilen boşanma kararlarının tarihi, kesinleşme tarihi kabul edilerek söz konusu tarihi,

1.2.4.6. Ölüm tarihinde (18) yaşını doldurmuş ve öğrenci olmamaları nedeniyle aylık bağlanmamış olanlar ile yetim aylığını almakta iken öğrenim durumlarına göre yaş hadlerini doldurmaları veya öğrencilik durumlarının sona ermesi nedeniyle aylıkları kesilen veyahut ortaöğrenimde (20) yaşını doldurmuş olmaları nedeniyle aylık bağlanmamış erkek çocuklardan, yaş hadlerini geçmemek şartıyla yeniden veya ilk defa öğrenci olanlara kayıt yaptırdıkları tarihi,

1.2.4.7. Kanunun veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında iştirakçi/sigortalı olarak görev yapmakta iken, istifa ederek aylık bağlanması talebinde bulunan çocuklara hizmet aylıklarının kesildiği tarihi,

1.2.4.8. Malul ve muhtaç erkek yetimler;

a) Kendisinden aylık bağlanacak olanların ölüm tarihinde malul ve muhtaç olanlara ölüm tarihini,

b) Sonradan malul ve muhtaç olanlardan, Kuruma aylık bağlanması talebinde bulunarak malullük ve muhtaçlığını tevsik edici belgeleri daha sonra gönderenlere, müracaat tarihini,

c) Kendileri veya veli veyahut vasileri tarafından muhtaçlık belgesi alınmak suretiyle Kuruma müracaat edenlere İl veya İlçe İdare Kuruluna müracaat veya muhtaçlık belgesi tarihini,

1.2.4.9. Ölüm tarihinde gebe olan kadının sonradan doğurduğu çocuğun doğum tarihini,

1.2.4.10. Aylık bağlanacak olanın **ö**lüm tarihinde hayatta olmalarına rağmen, ölüm tarihinden daha sonra tescil edilen çocuklara; zaman aşımı kuralları dikkate alınmak suretiyle ölüm tarihini,

1.2.4.11. İştirakçiliği herhangi bir nedenle sona erenlerin dul ve yetimlerine müracaat tarihini,

1.2.4.12. Yetim aylığı almakta iken evlenmesi nedeniyle aylıkları kesilen erkek çocuğun boşanması ve yeniden yetim aylığı talebinde bulunması durumunda, boşandığı tarihte aylığa müstahaklık şartlarını taşıması kaydıyla, boşanmalarının kesinleşme tarihini,

1.2.4.13. Ana ve babalar;

a) Ana ve babalarına müracaat tarihini,

b) Vazife ve harp malullerinin ana ve babalarına ölüm tarihini

takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacaktır.

Diğer taraftan,

1.2.4.14. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 67 nci maddesinde 05/12/2017 tarihinde yapılan değişiklik gereğince, 4/1-(b) bendi kapsamında geçen hizmetlerle birlikte 4/1-(c) bendi kapsamında dul ve yetimlere aylık bağlanacağı durumlarda, 4/1-(b) bendi kapsamında geçen hizmetlere ait prim ve prime ilişkin her türlü borçların ödenmesi zorunlu olmakla birlikte, dul ve yetimlere bağlanacak aylıkları prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmesini takiben, iştirakçinin ölüm tarihini veya hak sahibi olma niteliğinin ölüm tarihinden sonra kazanılması halinde, bu niteliğin kazanıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılacaktır.

Buna göre, söz konusu değişiklik ile 05/12/2017 tarihinden sonra vefat eden iştirakçilerin prim borçlarını ödemesini takiben ölüm tarihini/hak sahibi olma niteliğinin kazanıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren aylığı başlatılacaktır. Ancak, ölüm tarihi 05/12/2017 tarihinden önce olup, prim borcunu 05/12/2017 tarihinden sonra ödeyen dul ve yetimlerin aylıkları ise 05/12/2017 tarihini takip eden aybaşından itibaren ödenmeye başlanacaktır.

Örnek 1: 12/03/2017 tarihinde vefat eden iştirakçinin ölüm tarihinde 4/1-(b) kapsamındaki 4300 prim ödeme gün sayısı ve bu sürelere ilişkin prim borcu bulunmakta olup, dul veya yetimleri tarafından prim borçlarının 20/01/2018 tarihinde ödenmesi halinde Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği 05/12/2017 tarihini takip eden aybaşı olan 01/01/2018 tarihinden itibaren ölüm aylığı başlatılacaktır.

Ancak, söz konusu prim borçlarının 01/10/2017 tarihinde ödenmiş olması halinde dul ve yetimlere bağlanacak ölüm aylığı, prim borçlarının ödendiği tarihi takip eden 01/11/2017 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

Örnek 2: 10/03/2018 tarihinde vefat eden iştirakçinin ölüm tarihinde 4/1-(b) kapsamındaki 1200 prim ödeme gün sayısı ve bu sürelere ilişkin prim borcu bulunmakta olup, dul veya yetimleri tarafından prim borçlarının 20/06/2018 tarihinde ödenmesi halinde ölüm aylığı iştirakçinin ölüm tarihini takip eden aybaşı olan 15/03/2018 tarihi itibariyle başlatılacaktır.

1.2.4.15. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin ek 9 uncu maddesinin birinci cümlesi uyarınca, ölüm tarihi itibariyle prim borcu olmamakla birlikte, ölüm tarihinden önceki sürelere ait brüt asgari ücretin iki katı tutarına kadar prim borcu olduğu aylık bağlama işlemleri sırasında tespit edilenlerin aylık başlangıç tarihlerinde değişiklik yapılmaksızın aylıkları bağlanacak, prim borçları ödenecek aylıklarından 1/3 oranında kesilerek tahsil edilecektir.

Buna göre, 05/12/2017 tarihinden sonra vefat eden ve ölüm tarihi itibariyle prim borcu olmamakla birlikte aylık bağlama işlemleri sırasında prim borcu olduğu tespit edilen iştirakçiler hakkında Yönetmelik değişikliği hükümleri uygulanacaktır.

İştirakçinin ölüm tarihi itibariyle, bu tarihten önceki sürelere ait asgari ücretin iki katı tutarından daha fazla prim borcu olması halinde ise, 05/12/2017 tarihinden sonra vefat eden iştirakçinin prim borçlarını ödemesini takiben ölüm tarihini/hak sahibi olma niteliğinin kazanıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren, ölüm tarihi 05/12/2017 tarihinden önce olup, prim borcunu 05/12/2017 tarihinden sonra ödeyen hak sahiplerinin aylıkları ise 05/12/2017 tarihini takip eden aybaşından itibaren ödenmeye başlanacaktır.

Örnek: 16/12/2017 tarihinde ölen iştirakçinin 4/1-(b) kapsamındaki hizmetlerine ilişkin ölüm tarihi itibariyle prim borcu olmadığı, ancak aylık bağlama işlemleri sırasında (26/12/2017) ölüm tarihinden önceki sürelere ait daha önce hizmet olarak değerlendirilmemiş 4 aylık vergi kaydına istinaden hizmet ve bu hizmete ilişkin prim borcu bulunduğu tespit edilmiş olup, söz konusu prim borcunun gecikme cezası ve gecikme zammı dahil brüt asgari ücretin (2018 yılı için 2.029,50 x 2 = 4.059 TL) iki katını geçmemesi halinde, dul ve yetimlerine ölüm tarihini takip eden aybaşı itibariyle aylık bağlanarak, prim borçları ödenecek aylıklarından kesilerek tahsil edilecektir.

1.2.5. Dul ve Yetim Aylığı Oranları

Kanunun mülga 68 inci maddesi uyarınca, ölenin bağlanmış veya bu kanun hükümlerine göre hesaplanacak emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylıklarının;

a) Dul eş için % 50'si, aylık alan yetimi bulunmayan dul eş için % 75'i,

b) Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında iştirakçi/sigortalı veya emekli, adi malullük, vazife malullüğü aylığı alan dul eşe % 50 oranında, (Emekli eşin %75 oranında dul aylığı bağlanması amacıyla kendi aylığında vazgeçmesi halinde aylık oranı yeniden belirlenecektir.)

c) Çocuklarla ana veya babanın her biri için % 25'i oranında,

ç) Ölenin önceki eşinden olan çocukları ile, hem anadan hem babadan yetim olan veya af kanunlarına göre tescil edilmiş bulunan veyahut aylık bağlandıktan sonra bu kapsama giren çocuklarına % 30 oranında,

d) Ölenin aylığa müstahak bir eşi ile bir yetimi bulunması halinde, dul eşe % 60, yetimine % 30 oranında,

aylık bağlanacaktır.

Yukarıda belirtilen oranlara göre bağlanacak dul ve yetim aylıkları toplamı bunlara esas tutulan, emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylıklarından fazla olursa, fazlası, dul ve yetim aylıklarından orantılı olarak indirilecektir.

Ölenin dul eşi aylığa müstahak değilse payı, çocuklarla ana babanın aylıklarına eşit olarak pay edilecektir. Ancak bu aylıkların toplamı yapılan eklemelerden sonra bağlamaya esas tutulan aylığın yetim bir kişi ise % 50'sini, iki kişi ise % 80'ini, üç kişi ise % 100'ünü geçemeyecektir.

Aylığa Müstahak Olan	Aylık Oranı	Açıklama	Uygulama oranı (Ölenin aylık)	Alt sınır Oranı
	75		15/20	20/20

Tek eş	50	Eş ; iştirakçi veya Kanuna göre emekli, adi malullük, vazife malullüğü aylığı alıyor ise	10/20	20/20
1 eş – 1 yetim	90	Eş %60 – yetim %30	12/20 6/20	12/18 6/18
1 eş (iştirakçi/emekli) **1 yetim**	80	Eş %50 – yetim %30	10/20 6/20	10/l6 6/l6
1 eş – 2 yetim	100	Eş %50 – yetimler %25'er	10/20 5/20 5/20	10/20 5/20 5/20
l eş – 2 yetim (biri na-baba yetimi)		Eş %50 – yetim %25 Ana-baba yetimi %30	10/21 5/21 6/21	10/21 5/21 6/21
1 eş – 3 yetim	100	Eş %50- yetimler %25'er	10/25 5/25 5/25 5/25	10/25 5/25 5/25 5/25
1 eş – 3 yetim (biri ana-baba yetimi)		Eş %50 yetimler %25 Ana-baba yetimi %30	10/26 5/26 5/26 6/26	10/26 5/26 5/26 6/26
Yetim sayısının daha fazla olması halinde; her yetim için %25, ana baba yetimi için %30 ilavesiyle yeni oran bulunacaktır.				
1 yetim	50		10/20	20/20
2 Yetim	80	Yetim %40-Yetim %40	8/20 8/20	8/16 8/16
2 Yetim (biri ana-baba yetimi)		Yetim %25 Ana-baba yetimi %30	20/55 24/55	20/44 24/44
3 Yetim	100	Her yetim için l / 3 oranında	10/30 10/30 10/30	10/30 10/30 10/30
3 Yetim (biri ana-baba yetimi)		2 yetim %25'er Ana baba yetimi %30	5/16 5/16 6/16	5/16 5/16 6/16

1.2.6. Dul ve Yetim Aylıklarının Kesilmesi, Yeniden Başlaması,

2. 1.2.6.1. Dul Eşin Aylıkları

1.2.6.1.1. Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma

Bu Genelgenin "8.Emekli Aylığının Kesilmesini Gerektiren Haller" ana başlığı altındaki "8.1.Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma" alt başlığı altında anlatılan hususlar dul aylığı alanlar için de geçerlidir.

1.2.6.1.2. Göreve Girme Halinde

Kanunun mülga 99 uncu maddesi uyarınca, Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında emekliliğe tabi göreve girmesi halinde dul eşin aylığı kesilmeyecek, gerekmekte ise de Kanunun 68 inci maddesine eklenen fıkra ile dul eşin aylığı kesilmeyerek dosyadan aylık almakta olan yetimlerin sayısına göre aylık bağlama oranı yeniden belirlenecek ,emeklilik nevi değiştirilecek varsa görev/temsil tazminatı kesilecektir.

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi gereğince çalışmaya başlayanların emekli nevileri ve aylık oranları değişmeyecek olup görev/temsil tazminatı kesilmeyecektir. Ancak kamu kurumlarında 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince çalışmaya başlayanların görev/temsil tazminatı kesilecektir.

Ayrıca çalışmaya başlayanların hangi sigorta kapsamında çalıştığına bakılmaksızın ek 81 inci ve ek 84 üncü maddeler kapsamında yapılan ek/ilave ödemeleri, çalışmaya başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

1.2.6.1.3. Evlenme Halinde

Dul aylığı almakta iken evlenenlerin aylıkları evlenme tarihini takip eden aybaşından itibaren kesilecektir. Ancak harp malulü ile evlenen kadının aylıkları kesilmeyecektir.

Aylığın kesilmesine neden olan evlenmenin;

a) Eşinin ölümü nedeniyle sona ermesi halinde, ölüm tarihini takip eden aybaşından itibaren aylıkları yeniden bağlanacaktır.

b) Evlenme tarihinden itibaren on iki aydan önce boşananlarla, evliliklerinin butlanına (sona ermesine) veya feshine karar verilenlere yeniden aylık bağlanması halinde, ödenen evlenme ikramiyesinin on iki aydan eksik süreye ait kısmı tahsil edilinceye kadar aylıkları ödenmeyecektir.

3. 1.2.6.2. Kız Yetimlerin Aylıkları

1.2.6.2.1. Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma

Bu Genelgenin "8.Emekli Aylığının Kesilmesini Gerektiren Haller" ana başlığı altındaki "8.1.Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma" alt başlığı altında anlatılan hususlar kız yetim aylığı alanlar için de geçerlidir.

1.2.6.2.2. Göreve Girme Halinde

Kanunun mülga 99 uncu maddesi uyarınca Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında emekliliğe tabi göreve girmesi halinde kız yetimin aylığı göreve girdiği tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecektir. Ancak, **1.2.2.2.6. İştirakçi/Sigortalı Sayılan Yetimlerin Aylıklarına İlişkin Durumlar** başlığı altındaki öğrencilik statüsüne dikkat edilerek aylık kesme işlemi yapılacaktır.

Görevinden ayrılarak yeniden aylık bağlanması talebinde bulunması halinde, aylığa müstahak olma şartlarını taşımaları kaydıyla, görevinden ayrıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren yeniden aylık bağlanacaktır.

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri gereğince çalışmaya başlayanların yetim aylıkları ve görev/temsil tazminatı kesilmeyecektir. Ancak kamu kurumlarında 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince çalışmaya başlayanların görev/temsil tazminatı kesilecektir.

Ayrıca çalışmaya başlayanların hangi sigorta kapsamında çalıştığına bakılmaksızın ek 81 inci ek 84 üncü maddeler kapsamında yapılan ek/ilave ödemeleri, çalışmaya başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

1.2.6.2.3. Evlenme Halinde

Yetim aylığı almakta iken evlenenlerin aylıkları evlenme tarihini takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

Aylığın kesilmesine neden olan evlenmenin;

a) Eşinin ölümü nedeniyle sona ermesi halinde, ölüm tarihini takip eden aybaşından itibaren aylıkları yeniden bağlanacaktır.

b) Evlenme tarihinden itibaren on iki aydan önce boşananlarla, evliliklerinin butlanına (sona ermesine) veya feshine karar verilenlere yeniden aylık bağlanması halinde, ödenen evlilik ikramiyesinin on iki aydan eksik süreye ait kısmı tahsil edilinceye kadar aylıkları ödenmeyecektir.

4. 1.2.6.3. Erkek Yetimlerin Aylıkları

1.2.6.3.1. Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma

Bu Genelgenin "8.Emekli Aylığının Kesilmesini Gerektiren Haller" ana başlığı altındaki

"8.1.Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma" alt başlığı altında anlatılan hususlar erkek yetim aylığı alanlar için de geçerlidir.

1.2.6.3.2. Göreve Girme Halinde

Kanunun mülga 99 uncu maddesi uyarınca, Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında emekliliğe tabi göreve girmesi halinde erkek yetimin aylığı göreve girdiği tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecektir. Ancak, **1.2.2.2.6. İştirakçi/Sigortalı Sayılan Yetimlerin Aylıklarına İlişkin Durumlar** başlığı altındaki öğrencilik statüsüne dikkat edilerek aylık kesme işlemi yapılacaktır.

Görevinden ayrılarak yeniden aylık bağlanması talebinde bulunması halinde, aylığa müstahak olma şartlarını taşımaları kaydıyla, görevinden ayrıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren yeniden aylık bağlanacaktır.

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri gereğince çalışmaya başlayanların yetim aylıkları ve görev/temsil tazminatı kesilmeyecektir. Ancak kamu kurumlarında 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince çalışmaya başlayanların görev/temsil tazminatı kesilecektir.

Ayrıca çalışmaya başlayanların hangi sigorta kapsamında çalıştığına bakılmaksızın ek 81 inci ve ek 84 üncü maddeler kapsamında yapılan ek/ilave ödemeleri, çalışmaya başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

1.2.6.3.3. Evlenmeleri Halinde

Yetim aylığı almakta iken evlenenlerin aylıkları evlenme tarihini takip eden aybaşından itibaren kesilecektir. Aylığın kesilmesine neden olan evlenmenin, ölüm veya boşanma nedeniyle son bulması halinde, aylığa müstahak olma şartlarını taşımaları kaydıyla, ölüm veya boşanma tarihini takip eden aybaşından itibaren yeniden aylık bağlanacaktır.

1.2.6.3.4. Askerlik Halinde

Yetim aylığı almakta iken askerlik görevini er olarak yapanların, öğrenci olmaları ve aylık bağlama şartlarını taşımaları kaydıyla aylıkları kesilmeyecek, yedek subay olarak görev yapanların aylıkları ise göreve nasp edildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecektir

5. 1.2.6.4. Malul Erkek Yetim Aylıkları

1.2.6.4.1. Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma

Bu Genelgenin "8.Emekli Aylığının Kesilmesini Gerektiren Haller" ana başlığı altındaki "8.1.Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma" alt başlığı altında anlatılan hususlar yetim aylığı alanlar için de geçerlidir.

1.2.6.4.2. Göreve Girme Halinde

Kanunun mülga 99 uncu maddesi uyarınca Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında emekliliğe tabi göreve girmesi halinde malul erkek yetimin aylığı göreve girdiği tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

Kurumumuzca yapılan denetim veya kontroller sonucu 5510 sayılı Kanunun 4/1-a veya 4/1-b bendi kapsamında çalışmaları veya bu sigortalılıkları nedeniyle bağlanan aylıklarının asgari ücret net tutarından fazla olduğu tespit edilenlerden, muhtaç olmadıklarına karar verilenlerinin aylıkları, muhtaçlıklarının kalktığı tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

Ancak,

a) Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamındaki görevinden ayrılarak, aylığa müstahaklık şartlarının oluşması kaydıyla,

b) Sigortalılıklarının sona ermesi,

c) Kendi sigortalılıkları nedeniyle bağlanan aylıklarının asgari ücret net tutarının altında kalması nedeniyle yeniden muhtaçlık belgesi alarak,

emeklilik talebinde bulunmaları halinde, genelgenin "**1.2.4. Dul ve Yetim Aylığının Başlangıcı"** başlıklı **1.2.4.8.** alt başlığında belirtilen usul ve esaslara göre aylık bağlanacaktır.

1.2.6.4.3. Evlenme Durumu

Malul erkek yetimin evlenmesi halinde aylıkları kesilmeyecek ve ödenmeye devam edilecektir.

6. 1.2.6.5. Ana-Babanın Aylıkları

1.2.6.5.1. Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma

Bu Genelgenin "8.Emekli Aylığının Kesilmesini Gerektiren Haller" ana başlığı altındaki "8.1.Türk Vatandaşlığından Çıkma/Çıkarılma" alt başlığı altında anlatılan hususlar yetim aylığı alanlar için de geçerlidir.

1.2.6.5.2. Göreve Girme Halinde

a) Kanunun mülga 99 uncu maddesi uyarınca Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında emekliliğe tabi göreve girmesi halinde ana-babanın aylığı göreve girdiği tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecektir. Vazife ve harp malullerinin baba ve annelerine bağlanmış olan aylıklar ise kesilmeyecektir.

b) Muhtaçlık şartıyla aylık bağlanan ana ve baba hakkında "**2.4.4.** Malul Erkek Yetim Aylıkları" alt başlığında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde işlem yapılacaktır.

1.2.6.5.3. Evlenme Halinde

a) Aylık almakta iken evlenen babanın aylığı kesilmeyecektir.

b) Aylık almakta iken evlenen ananın aylığı evlenme tarihini takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

Aylığın kesilmesine neden olan evliliğin eşinin ölümü veya boşanma nedeniyle sona ermesi halinde, muhtaç olmaları şartıyla müracaat ve muhtaçlık tarihini takip eden aybaşından itibaren yeniden aylık bağlanacaktır.

c) Kanunun 72 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, Kanunun *mülga 45 inci ve 64 üncü maddeleri, 5510 sayılı Kanunun 47 nci maddesi ve 03/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri* uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre aylık bağlanmış malullerden ölenlerin ya da bu hükümlere göre aylık bağlanmasını gerektiren olaylar sebebiyle hayatını kaybedenlerden dolayı aylık bağlanan ananın evlenmesi halinde aylığı kesilmeyecektir.

1.2.6.5.4. Aylık Bağlanmayacak Hallerin Tespiti

Kanunun mülga 77 nci ve 5510 sayılı Kanunun 56 ncı maddesinde sayılan hallerin sonradan tespit edilmesi halinde bağlanan aylıklar kesilerek 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesi çerçevesinde geri alınacaktır.

1.2.6.5.5. Aylıktan Feragat Etme

2022 sayılı Kanun kapsamında aylık almakta veya aylık almaya hak kazanmış durumda iken, iştirakçi veya iştirakçiliği herhangi bir nedenle sona eren veyahut Kanun kapsamında emekli aylığı bağlanmış olan çocuklarının ölümleri sebebiyle Kanun kapsamında yetim aylığı bağlanan veya benzer şekilde belediyeler ile diğer sosyal yardım kuruluşları gibi kuruluşlardan yardım almak amacıyla ana ve babaların almakta oldukları aylıklarının kesilmesi yönünde gelen talepleri hakkında sosyal güvenlik hakkının vazgeçilmez bir hak olduğu, ana ve babaların aylıklarından feragatinin hakkın özünden vazgeçmek anlamına gelmediği, bu şekilde talepte bulunarak aylıklarını kestiren ana ve babaların diledikleri zaman tekrar ölüm aylığı talebinde bulunabilecekleri hususları göz önüne alınarak, Kanun kapsamında bağlanan aylıklarının talep tarihini takip eden aybaşından itibaren kesilecektir. Bunlar tarafından yeniden Kurumumuza yetim aylığının bağlanması talebinde bulunulması ve aylığa hak kazanma koşullarının oluşması halinde de taleplerinin kabul edilerek talep tarihini takip eden aybaşından itibaren yetim aylığı bağlanacaktır.

1.2.7. Diğer Durum Değişiklikleri

7. 1.2.7.1. Yetim Aylıklarının Yaştan Dolayı Durdurulması Hali

Aylık bağlanmış olan ve 18 yaşını dolduran erkek çocuklardan herhangi bir yazılı talep veya öğrenci belgesi alınmadan Kanunda öngörülen aylık ödenme şartlarının devam edip etmediği sistemsel olarak yapılacak kontrollerle sağlanarak aylık alma şartları devam edenlerin aylıkları ödenmeye devam edilecek erkek yetim okul ve liste **(L)** kodlaması yapılacaktır.

Milli Eğitim Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu kayıtlarından öğrencilik bilgilerinin temin edilememesi halinde, aylıklar emanet hesabında bekletilerek ilgililerden öğrenci belgesi talep edilecektir. Öğrenci olmayanların yaş ve öğrencilik durumlarının sona erdiği tarihi takip eden aybaşından itibaren aylıkları kesilecektir.

18 yaşını doldurmuş ve öğrenciliği devam etmeyen yetimin maluliyeti nedeniyle aylıklarının ödenmesini talep eden dilekçe veya sağlık raporunun Kurumumuza intikal etmesi halinde aylığı kesilmeyecek söz konusu belgeler aylıkları hakkında yapılacak işlemlere esas olmak üzere Kamu Görevlileri Emeklilik Daire Başkanlığı'na gönderilecektir.

Lise öğrenimini bitirdikten sonra ve 20 yaşını doldurmadan önce ilk ders yılında yükseköğrenime başlayan yetimlerin aylıkları aralıksız ödenecektir. Bu öğrencilerden, 20 yaşını tamamlamadan mezun olanların aylıkları mezuniyetlerini takip eden aybaşından itibaren kesilecektir. Aylıkları kesilen erkek yetimlerden, yükseköğrenime kayıt yaptıranlara kayıt tarihini takip eden aybaşından itibaren yeniden aylık bağlanacaktır.

Aylık alan yetimlerden, 18 yaşından önce liseden mezun olanların aylıkları 18 yaşını doldurduğu tarihi takip eden aybaşından kesilecektir. Ancak 18 yaşından önce liseden mezun olan ve yaz tatili hariç ara vermeksizin ilk ders yılında yükseköğrenime kayıt yaptıran öğrencinin aylıkları aralıksız ödenecektir.

Örnek 1: Yetim aylığı almakta olan erkek çocuğunun;

Doğum tarihi : 02/01/2000
Lise mezuniyet tarihi : 16/02/2018
Yükseköğrenime kayıt tarihi : 18/08/2018

Liseden mezun olduğu tarihten sonra ilk ders yılında yükseköğrenime kayıt olduğu için aylıkları aralıksız ödenir.

Örnek 2: Yetim aylığı almakta olan erkek çocuğunun;

Doğum tarihi : 02/07/2000
Lise mezuniyet tarihi : 09/06/2017
Yükseköğrenime kayıt tarihi : 03/10/2018

Lise mezuniyet tarihinden sonra ilk ders yılında yükseköğrenime kayıt olmadığı için aylıkları 18 yaşını doldurduğu 01/08/2018 tarihinden itibaren kesilerek, yüksekokula kayıt yaptırdığı tarihi takip eden aybaşından (1/11/2018) itibaren bağlanacaktır.

Örnek 3: Yetim aylığı almakta olan erkek çocuğunun;

Doğum tarihi : 02/07/1998
Lise mezuniyet tarihi : 08/06/2018
Yüksek Okula kayıt tarihi : 03/10/2018

Liseden mezuniyetinden sonra tatil dönemi hariç ara vermeden yükseköğrenime kayıt yaptırmış ise de 20 yaşını doldurduğu tarihten sonra kayıt yaptırdığı için aylıkları mezuniyet tarihini takip eden 01/07/2018 tarihinden itibaren kesilerek yükseköğrenime kayıt tarihini takip eden aybaşından itibaren yeniden bağlanacaktır.

8. 1.2.7.2. Mesleki Eğitim Merkezleri ile Özel Eğitim Kurumlarındaki Öğrencilerin Durumu

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanuna göre çırak, kalfa ve ustaların eğitimi ile okullarda ve işletmelerde yapılacak mesleki eğitime devam eden 18 yaşından büyük öğrencilere aylık bağlanmayacaktır. 18 yaşını doldurmadan önce aylık bağlanmış ve bu okullarda okuduğu daha sonra tespit edilenlerin aylıkları da 18 yaşını doldurduğu tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

Zihinsel yetersizliği olmakla birlikte zorunlu temel eğitim kapsamında kayıt ve devam zorunluluğu olan ve Özel Eğitim Hizmetleri Yönetmeliğinin 45 ve 46 ncı maddelerinde belirtilen özel eğitim mesleki eğitim merkezleri ile özel eğitim iş uygulama merkezlerine devam edenlere 20 yaşını doldurana kadar aylık bağlama şartlarını taşımaları halinde aylık bağlanacak ve 20 yaşını doldurduğu

tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

9. 1.2.7.3. Boşandığı Eşiyle Fiilen Birlikte Yaşayan Eş ve Çocukların Durum Değişiklikleri

5510 sayılı Kanunun 56 ncı maddesinin son fıkrası gereğince eşinden boşandığı halde, boşandığı eşiyle fiilen birlikte yaşadığı belirlenen eş ve çocukların, bağlanmış olan aylıkları kesilmekte ve bu kişilere ödenmiş olan tutarlar, yine 5510 sayılı Kanunun 96 ncı madde hükümlerine göre geri alınmakta olup, uygulamanın usul ve esasları aşağıda açıklanmıştır.

Kurumumuzca, eşinden boşanarak aylık talebinde bulunan eş ve kız çocuklarının aylık bağlama işlemleri geciktirilmeksizin gerçekleştirilecek, ancak ihbar veya şikayet olması ya da Kurumca gerekli görüldüğü hallerde gerekli inceleme yaptırılarak sonucuna göre işlemleri tamamlanacaktır.

Boşandığı tarihten sonra eski eşi ile tekrar evlenerek evlenme ödeneği talebinde bulunan kız çocuklarına kurumun denetim ve kontrolle yetkilendirilen memurlarına inceleme yaptırılarak oluşturulan rapora göre işlemler sonuçlandırılacak, bunun dışında kalan evlenme ödeneği taleplerinde ise araştırma yapılmamakla birlikte taahhütname alınacaktır.

Boşanmaları nedeniyle aylık talebinde bulunan eş ve kız çocukları ile evlenme ödeneği talebinde bulunan kız çocuklarından "Gelir/Aylık/Ödenek Talep Belgesi" (Ek-3) ile birlikte ayrıca taahhütname alınacaktır.

Kurumun denetim ve kontrolle yetkilendirilen memurlarının tespiti sonucu aylıkları 56 ncı madde gereği kesilmiş bulunan ve aylıklarının yeniden bağlanmasını talep edenlerden;

Boşandığı eşiyle fiilen birlikte yaşadığının tespit edilmesi nedeniyle aylığı kesilen hak sahibinin, kendisinin üçüncü bir kişiyle evlenerek boşanması, birlikte yaşadığı tespit edilen eşinin ölmesi veya eşinin başka biri ile evlenmesi hallerinde, hak sahibi eş veya kız çocuklarının aylıkları; boşandıkları tarihi veya boşandıkları eşlerinin ölüm veya evlenme tarihlerini takip eden aybaşından başlatılacaktır.

Boşandığı eşiyle fiilen birlikte yaşadığı Kurumca tespit edilen eş ve kız çocuklarının, haklarında eksik araştırma yapıldığı ve birlikte yaşamadığı yönündeki talepleriyle birlikte yeniden somut bilgi ve belge sunmaları halinde, bu talepler daha önce inceleme yapan sosyal güvenlik merkezine intikal ettirilecektir. Yeni bilgi veya belge sunulmaması durumunda ise hak sahiplerinin araştırma talepleri reddedilecektir. Yeniden yapılan incelemede, hak sahibi hakkında yapılan ilk tespitin doğru olmadığına karar verilmesi halinde, aylıklar kesildiği tarihten itibaren yeniden başlatılacaktır.

Kurumun denetim ve kontrolle yetkilendirilen memurlarınca düzenlenen raporlarda belirli bir süre içinde boşandığı eşiyle fiilen birlikte yaşadığı tespit edilen eş ve kız çocuklarına söz konusu sürelerde ödenmiş olan tutarlar, 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre tahsil edilecektir. Bu durumda fiilen birlikte yaşamanın sona erdiği tarihi takip eden aybaşından itibaren aylık başlatılabilecektir.

Yurtdışında ikamet eden hak sahibinin boşandığı eşiyle fiilen birlikte yaşayıp yaşamadığı hakkında araştırma yapılmayacaktır. Yine eş ve kız çocuklarının boşanma tarihinin kendisinden aylık bağlanacak olan iştirakçi veya emeklinin ölüm tarihinden önce olması halinde de araştırma yaptırılmayacaktır.

Boşandığı eşi ile birlikte yaşadığına ilişkin Kuruma yapılan ihbar veya şikayet başvurusu üzerine, Kurumun denetim ve kontrolle yetkilendirilen memurlarınca düzenlenen raporlarda "boşandığı eşi ile birlikte yaşadığı" tespit edilenlere yapılan yersiz ödemeler, Kuruma yapılan ihbar veya şikayet başvurusunun Kurum kayıtlarına geçtiği tarih esas alınmak suretiyle 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre tahsil edilecektir.

Diğer taraftan, 04/05/2013 tarihinde yapılan Yönetmelik değişikliğinden önce hakkında suç duyurusunda bulunulması nedeniyle ceza mahkemesinde yargılanan hak sahipleri hakkında verilen kararlarda;

a) "Eşinden boşandığı halde, boşandığı eşiyle fiilen birlikte yaşamadığı" hususu açıkça ifade ediliyorsa hak sahiplerinin aylıkları, konuya ilişkin iş mahkemelerinin kararı olup olmadığına bakılmaksızın,

b) "Eşinden boşandığı halde, boşandığı eşiyle fiilen birlikte yaşamadığı" hususuna yönelik herhangi bir tespit yapılmamış ise hak sahiplerinin aylıkları, açılmış ya da açılacak iş mahkemesi kararında bu hususun belirtilmiş olması halinde

kesildiği tarih itibarıyla ödenmeye devam edilecek ve yersiz ödemelerin takibinden

vazgeçilecektir.

Örnek: Memur çalışmakta iken 11/08/1999 tarihinde vefat eden sigortalının hak sahibi kızına 20/10/2010 tarihinde boşanması nedeniyle 01/11/2010 tarihinden itibaren yetim aylığı bağlanmıştır. Kurumumuza 03/05/2012 tarihinde intikal eden ihbar dilekçesinde, hak sahibinin eşinden boşanarak babasından dolayı aylık aldığı ve boşandığı eşi ile beraber yaşamaya devam ettiği belirtildiğinden, Kurumca 01/08/2012 tarihinde yapılan inceleme sonucu, ilgilinin boşandığı eşiyle birlikte yaşadığı sonuç ve kanısına varıldığından, aylığı 01/11/2010 tarihinden itibaren kesilmiş ve bu tarihten sonra yersiz olarak ödenen borcun tahsili yoluna gidilmiş, ayrıca Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulmuştur. Hakkında suç duyurusunda bulunması nedeniyle ceza mahkemesinde yargılanan ve "boşandığı eşiyle birlikte yaşamadığı" hususunda kesin hüküm tesis edilen hak sahibinin aylığı, kesildiği tarih itibarıyla ödenmeye devam edilecek ve yersiz ödemelerin takibinden vazgeçilecektir.

Ayrıca, yersiz ödemelerin tahsili amacıyla Kurumumuzca başlatılan icra takipleri ve buna bağlı olarak açılan alacak davalarında, mahkemelerce ilgilinin "boşandığı eşiyle fiilen birlikte yaşamadığı" hususunda tespit yapılarak Kurumumuzun alacak davasındaki talebinin ret edilmesi halinde yukarıdaki açıklamalara göre işlem yapılacak ve aylık kesildiği tarih itibari bağlanarak yeniden ödenmeye başlanacaktır.

2. ÖZEL KOŞULLAR

2.1. Hizmet Süresi 5 ila 10 Yıl Arasında Olanların Dul ve Yetimlerine Aylık Bağlanması

İştirakçilerden veya malullük aylığı almakta iken ölen veya gaip olduklarına karar verilenlerden hizmet süresi toplamı 5 ila 10 yıl arasında olanların dul ve yetimleri hakkında 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca 5510 sayılı Kanunun 32'nci, 34 üncü ve 37'nci maddeleri kapsamında işlem yapılacaktır.

Kanuna göre iştirakçi iken, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibariyle 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar (kamu idarelerinde hizmet akdi ile veya sözleşmeli olarak çalışanlardan, ilgili kanunları gereği 5434 sayılı Kanun ile ilgilendirilenler dahil) ve 5510 sayılı Kanunun yürürlüğünden önce iştirakçiliği olup yürürlüğünden sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlardan, 5 ilâ 10 yıl arasında fiili hizmet süresi olan sigortalılar ile bunların hak sahipleri hakkında 5510 sayılı Kanunla öngörülen aylık bağlanma şartlarını taşımaları halinde bağlanacaktır. Bu kapsamda Ekim 2008 yılından sonra vefat eden iştirakçilerin dul ve yetimlerine hizmet azlığına bağlı olarak aylık bağlanması işlemlerinde Kanunun mülga ek13 üncü maddesi şartlarının varlığına bakılmayacaktır.

Ancak, bu kapsamdaki dul ve yetimlere bağlanacak aylıklar, Kanunun mülga 41 inci maddesi hükümlerine göre hesap edilecek tutar üzerinden, yine Kanunun mülga ek 19 uncu maddesi ile tespit olunan alt sınır aylığı da dikkate alınarak ödenecektir.

Ayrıca;

- 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce ölen, ancak Kanunla yürürlükten kaldırılan ilgili kanun hükümlerine göre ölüm aylığının bağlanabilmesi için yeterli prim ödeme gün sayısı olmayan sigortalının hak sahiplerinden borçlanma ya da ihya işlemine gerek kalmaksızın 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre aylığa hak kazananlara, müracaatlarını takip eden aybaşından itibaren,
- 5510 sayılı Kanunun yürürlüğünden önce ölen ancak, aylık bağlanmasına müstahak dul ve yetimi olmaması nedeniyle toptan ödeme yapılmayarak yalnızca emeklilik ikramiyesi ödenenlerden 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre aylığa hak kazananlara (ihya yapılmaksızın) müracaatlarını takip eden aybaşından itibaren,
- 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce ölenlerle (son defa 506 ve 1479 sayılı Kanunlar ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında çalışması bulunmayanlardan) Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra sigortalılığı olmayanlardan ölenlerin hak sahiplerinin borçlandığı veya ihya ettiği hizmetleri ile birlikte Kanuna göre aylığa hak kazanmaları ve müracaat etmeleri halinde, borçlandığı veya ihya ettiği hizmetlerine ait paranın ödendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren,
- Hizmetlerine karşılık toptan ödeme yapılarak tasfiye edilenler ile hizmetlerinin azlığı veyahut aylık bağlanmasına müstahak dul ve yetimi bulunmaması nedeniyle toptan ödeme yapılanlardan Kanunun yürürlüğünden sonra 5510 sayılı Kanuna göre aylığa hak kazanacak hak sahiplerinin, bu hizmetleri ihya etmesi ve paranın yatırılması halinde paranın yattığı tarihi takip eden aybaşından itibaren,

Kanunun mülga 41 ve ek 19 uncu maddelerine göre hesaplanacak aylıkları yine 5434 sayılı

Kanun hükümlerine göre ödenecek, ancak bu süreler için emeklilik ikramiyesi ödenmeyecektir.

5434 sayılı Kanun hükümlerine göre aylık almakta iken, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında sigortalı olmaları, yabancı ülke mevzuatına tabi çalışmaları veya bu sigortalılıkları dolayısıyla gelir veya aylık almaları, kendilerine bağlanmış olan aylıklarının kesilmesini gerektirmeyecektir.

2.1.1. Aylık Bağlama Şartları

10. 2.1.1.1. Dul Eşe Aylık Bağlanması

5510 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinde ölen sigortalının eşi hak sahibi olarak belirtilmiş olup, hak sahibi eşe aylık bağlanabilmesi için ölüm tarihinde evlilik birliğinin bulunması ve bu Kanunun 56 ncı maddesinde belirtilen hallerin oluşmaması şartları aranacaktır.

Hak sahibi eşin 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a), 4/1-(b) ve 4/1-(c) bentleri veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olması halinde sadece aylık bağlama oranı değişecektir.

11. 2.1.1.2. Çocuklara Aylık Bağlama Şartları

Yetim aylığı bağlanmasında evlilik bağı içinde doğan çocuklar ile iştirakçi/emekli ve eşi tarafından evlat edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş yahut babalığı hükme bağlanmış çocuklar da hak sahibi sayılmaktadır.

Yetim aylığına hak kazanma şartları yönünden çocuklar için ortak koşullar;

a) Hizmet akdi ile çalışmamakla birlikte, ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular,

b) 05/06/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler,

c) Meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler,

ç) Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler,

d) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan ve aylık prime esas kazanç tutarı 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayan öğrenciler,

f) Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerler,

5510 sayılı Kanunun "Sigortalı Sayılanlar" başlıklı 4 üncü maddesinin dördüncü fıkrasının (d), (e) ve (f) bentlerinde yer alan ve birinci fıkranın (c) bendi kapsamında sigortalı sayılan;

1) Harp okulları ile fakülte ve yüksek okullarda, Milli Savunma Bakanlığı hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken askerî öğrenci olanlar ile astsubay meslek yüksek okulları ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tâbi tutulan adaylar,

2) Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda, Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrenciler ile polis nasbedilmek üzere Polis Meslek Eğitim Merkezlerinde polislik eğitimine tabi tutulan adaylar,

3) Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi ile fakülte ve yüksekokullarda Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okumaya devam edenler ile subay ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adaylar,

hariç olmak üzere, Kanun veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmama veya kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olmasıdır.

7103 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesinin birinci fıkrasına 27/03/2018 tarihinden geçerli olmak üzere, "Ancak, hak sahibi çocuklardan 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim görmesi halinde 20 yaşını, yükseköğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmayanların, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaları, bunlara aylık bağlanmasına engel oluşturmaz." cümlesi eklenmiştir.

Bu hükmün yürürlük tarihi olan 27/03/2018 tarihinden itibaren ölüm aylığı bağlanması talebinde bulunan çocuklardan 4/1-(a) kapsamında sigortalı sayılanlara; 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim görmesi halinde 20 yaşını, yükseköğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurana kadar aylık bağlanacaktır. Aylık almakta iken 4/1-(a) kapsamında sigortalılığa tabi çalışmaya başlayan hak sahibi

çocukların da Kanunda belirtilen yaş ve öğrencilik nitelikleri devam ettiği sürece bağlanan aylıkları kesilmeyecektir.

27/03/2018 tarihinden önce aylık bağlanması talebinde bulunup, henüz işlemleri tamamlanmayan ve yapılan değişikliğe göre hak sahibi olduğu tespit edilen çocukların aylıkları da 7103 sayılı Kanunun yürürlük tarihini takip eden aybaşından itibaren başlatılacaktır. 27/03/2018 tarihinden önce 5510 sayılı Kanunda öngörülen yaş ve öğrenim koşullarını taşımalarına rağmen 4/1-(a) kapsamında çalışmaları nedeniyle talepleri reddedilenlerin yeniden talepte bulunmaları halinde aylık başlangıç tarihleri zaman aşımı hükümleri de dikkate alınarak Kanunun yürürlük tarihine göre belirlenecektir.

Yetim çocukların yabancı ülke mevzuatına, 5510 sayılı Kanunun 4/1-(b) ve 4/1-(c) bentlerine tabi çalışmaları ya da kendi sigortalılıkları nedeniyle gelir ve aylık almaları halinde ise aylık bağlanmayacak, bağlanan aylıkları ise kesilecektir. Ancak, aynı anda 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) ve 4/1-(b) bentlerinde yer alan sigortalılık statülerine tabi olacak şekilde çalışan ve 5510 sayılı Kanunun 53 üncü maddesi uyarınca 4/1-(a) bendi kapsamında sigortalı sayılan ve 4/1-(b) bendi kapsamındaki sigortalılıkları da devam eden yetim çocukların aylıkları kesilecektir.

5510 sayılı Kanunun 50 nci maddesi kapsamında isteğe bağlı sigortalı olunan süreler zorunlu çalışma kapsamında değerlendirilmediğinden diğer şartların taşınması halinde aylıkların kesilmesini gerektirmeyecektir.

Örnek 1: Adi malullük aylığı almakta iken 05/01/2017 tarihinde vefat eden sigortalının 01/07/2001 doğum tarihli erkek çocuğuna 01/02/2017 tarihinden itibaren aylık bağlanmıştır. 04/04/2018 tarihinde 4/1-(a) kapsamında çalışmaya başlayan hak sahibi çocuğun aylığı öğrenim görmemesi halinde 18 yaşını doldurduğu 01/07/2019 tarihine kadar ödenmeye devam edecektir. Söz konusu erkek çocuğun 4/1-(a) kapsamında çalışmaya devam etmesi ve lise öğrenimi görmesi halinde 20, yükseköğrenime devam etmesi halinde ise 25 yaşına kadar aylıkları ödenecektir.

Örnek 2: 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca aylık bağlanan 03/01/1994 doğumlu bekar kız çocuğunun 10/12/2016 tarihinden itibaren 4/1-(a) kapsamında çalıştığı ve aynı zamanda yükseköğrenim gördüğü anlaşılmıştır. Söz konusu kız çocuğuna 01/07/2018 tarihinden itibaren ölüm aylığı bağlanacak ve hizmet akdine tabi çalışmalarının devam etmesi halinde yükseköğreniminin de devam etmesi koşuluyla, aylığı 25 yaşını dolduracağı tarihe kadar ödenecektir.

Örnek 3: Örnek 2'teki kız çocuğunun;

- Hizmet akdine tabi çalıştığı işyerinden 15/07/2018 tarihinde ayrılması halinde öğrenciliğinin devam edip etmediğine bakılmaksızın ölüm aylığı ödenmeye devam edilecektir.
- 15/07/2018 tarihinde mezun olması ancak 4/1-(a) kapsamındaki çalışmalarının devam etmesi halinde ise aylıkları mezun olduğu tarihi takip eden ödeme dönemi başından itibaren kesilecektir.
- 08/09/2018 tarihinde evlenerek evlenme ödeneği talebinde bulunması halinde almakta olduğu aylığının iki yıllık tutarı evlenme ödeneği olarak ödenerek aylıkları kesilecektir.

Örnek 4: 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca 05/10/1996 doğum tarihli erkek çocuğuna 01/12/2008 tarihinden itibaren aylık bağlanmış ve lise öğrenimine devam etmesi nedeniyle 20 yaşına kadar aylıkları ödenerek 20 yaşını doldurduğu tarihi takip eden ödeme dönemi başından itibaren aylıkları kesilmiştir. Hak sahibi çocuk 01/02/2018 tarihinde 4/1-(a) kapsamında çalışmaya başlamış ve 05/09/2018 tarihinde yükseköğrenime başlaması nedeniyle 22/10/2018 tarihinde aylık bağlanması talebinde bulunmuştur. Söz konusu çocuğa müracaat tarihini takip eden ay başı olan 01/11/2018 tarihinden itibaren aylık bağlanacak olup, öğrenciliği devam ettiği sürece 25 yaşını doldurduğu tarihe kadar bağlanan aylığı ödenmeye devam edilecektir.

7103 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 74 üncü madde ile maddenin yürürlük tarihinden önce ilgili kanunlarına göre gelir veya aylık bağlanan hak sahibi çocuklardan 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim görmesi halinde 20 yaşını, yükseköğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurmayanların 4/1-(a) kapsamında sigortalı sayılmalarının, ödenmekte olan gelir ve aylıklarının kesilmesini gerektirmeyeceği öngörüldüğünden 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükmüne göre aylık almakta olan çocukların 27/03/2018 tarihinden sonra hizmet akdine tabi çalışmaları halinde 5510 sayılı Kanunda belirtilen öğrencilik nitelikleri devam ettiği sürece yine bu Kanunda belirlenen yaş koşulları oluşana kadar aylıklarının ödenmesine devam edilecektir.

Ayrıca söz konusu maddede, 27/03/2018 tarihinden önce çalışmaları nedeniyle ilgili kanunlarına göre aylıkları kesilen ve 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesinin birinci fıkrasının son cümlesinde belirtilen şartları taşıyanlardan, aylık bağlanması için yazılı istekte bulunanların aylıklarının, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılacağı ve bağlanan aylıklar için geriye yönelik herhangi bir ödeme yapılmayacağı düzenlenerek maddenin

yürürlük tarihinden önce hizmet akdine tabi çalışmaları nedeniyle aylığı kesilmiş olan çocukların da 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesinde yapılan değişiklikten yararlandırılmaları sağlanmıştır.

27/03/2018 tarihinden önce 4/1-(a) kapsamındaki çalışmaları nedeniyle aylıkları kesilen yetim çocukların, yeniden talepte bulundukları tarihte 5510 sayılı Kanunda öngörülen yaş ve/veya öğrenim koşullarını kaybettiklerinin tespit edilmesi halinde, zaman aşımı hükümleri de dikkate alınarak aylıkları 27/03/2018 tarihini takip eden aybaşından itibaren başlatılacak ve Kanunda öngörülen yaş ve/veya öğrenim koşullarının ortadan kalktığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibariyle kesilerek, söz konusu süre için hesaplanan aylıklar yetim çocuklara ödenecektir.

27/03/2018 tarihinden önce 4/1-(a) kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlaması nedeniyle aylığı kesilen ve bu çalışmaları devam eden kız çocuklarından, öğrenim görmeleri nedeniyle yeniden aylık bağlanması talebinde bulunan, ancak 27/03/2018 tarihi ile talep tarihi arasında evlenmiş olduğu tespit edilenlere 27/03/2018 tarihini takip eden ay başı ile evlenme tarihini takip eden ödeme dönemi süresince hesaplanan aylıkları ödenecek, söz konusu kız çocuklarına evlenme ödeneği ödenmesini talep etmeleri halinde ise 5510 sayılı Kanunun 37 nci maddesi gereği evlenme ödeneği ödenecektir.

Yapılan değişikliğin yürürlük tarihi 27/03/2018 olduğundan bu tarihten önceki sürelere ilişkin 4/1-(a) kapsamında çalışmaları nedeniyle hatalı aylık ödendiği tespit edilerek borç çıkartılan yersiz ödeme miktarlarının tahsili işlemlerine devam edilecektir.

27/03/2018 tarihinden önceki ve sonraki sürelere ilişkin 4/1-(a) kapsamında çalışmaları tespit edilen hak sahibi çocukların, söz konusu sigortalılık süresince 5510 sayılı Kanunda belirtilen yaş ve öğrenim şartlarını taşıdıklarının anlaşılması halinde, Kanunun yürürlük tarihinden önceki sürelerde yapılan ödemeler yersiz ödeme olarak değerlendirilecek, Kanunda yapılan değişiklik nedeniyle ödenmesi gereken 27/03/2018 tarihinden sonraki sürelere ilişkin ise herhangi bir işlem yapılmayacaktır.

Örnek 5: 2008 yılı Ekim ayı başı öncesinde 5434 sayılı Kanun kapsamında 7 yıl 2 ay hizmeti bulunmakta iken 11/06/2007 tarihinde vefat eden babasından dolayı 01/11/2008 tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında aylık bağlanan 03/10/1996 doğumlu erkek çocuğun, 04/08/2017 tarihinden itibaren 4/1-(a) kapsamında çalışmaya başladığı 26/09/2018 tarihinde tespit edilmiştir. Bu erkek çocuğun, yükseköğrenim yapması halinde Kanunun yürürlük tarihi olan 27/03/2018 tarihinden önceki sürelerde (1/09/2017-1/04/2018 tarihleri arası) yapılan ödemeler, yersiz ödeme olarak değerlendirilecek ve borç çıkartılacak, 01/04/2018 tarihinden sonraki aylıkları ise ayrıca bir talep aranmaksızın, 25 yaşını geçmemek üzere yükseköğrenime devam ettiği sürece ödenmeye devam edilecektir.

Örnek 6: 5510 Sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında, annesinin 2008 yılı Ekim ayı başı öncesinde 5434 sayılı Kanun kapsamındaki 5 yıl 1 aylık hizmeti esas alınarak 01/05/2009 tarihinden itibaren aylık bağlanan 03/07/1994 doğumlu kız çocuğun, 04/04/2017 tarihinden itibaren 4/1-(a) kapsamında çalışmaya başlaması nedeniyle aylığı 01/05/2017 tarihinden itibaren kesilmiştir. Bu kız çocuğunun, 27/02/2019 tarihindeki talebi kapsamında yükseköğrenime devam etmesi nedeniyle aylığı 01/04/2018 tarihinden itibaren bağlanacak, ancak 18/11/2018 tarihinde evlenmiş olması nedeniyle de 01/12/2018 tarihinden itibaren aylığı bu defa evlenme dolayısıyla kesilecektir. Söz konusu kız çocuğuna talebi halinde ayrıca evlenme ödeneği ödenecektir.

Çocuklara ilişkin diğer koşullar, kız, erkek ve malul çocuklara göre farklılıklar göstermektedir.

2.1.1.2.1. Kız Çocuklar

Kız çocuklarının yaşları ne olursa olsun evli olmaması, evli olmakla birlikte sonradan boşanması veya dul kalması halinde aylık bağlanacaktır. Kız çocukların hak sahibi olma şartları içerisinde belli yaşlara kadar öğrenci olma koşulu aranmayacaktır.

2.1.1.2.2. Erkek Çocuklar

Erkek çocuklara ölüm aylığı bağlanabilmesi için öğrenci değilse 18, orta öğrenim yapması halinde 20, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamış olması şarttır.

Orta öğrenimin 20, yüksek öğrenimin ise 25 yaşından önce bitirilmesi halinde, ölüm aylıkları bu yaşlar beklenmeden kesilecek, erkek çocukların evlenmesi halinde aylıkları kesilmeyecektir.

Ayrıca, lisans üstü eğitim ve doktora eğitimi de yüksek öğrenim kapsamında değerlendirilmekte olup, lisans üstü eğitimine veya doktora eğitimine devam eden erkek çocukların aylıkları 25 yaşını doldurunca kadar kesilmeyecektir.

Ayrıca erkek çocuklar hakkında Genelgenin "1.2.2.2. Erkek Yetimler" başlığının "1.2.2.2.1." ve "1.2.2.2.2." numaralı alt başlıkları altında yer alan açıklamalar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

2.1.1.2.3. Malul Çocuklar

Ölüm aylığı, Kurum Sağlık Kurulu kararı ile çalışma gücünü en az % 60 oranında yitirip malul olduğu anlaşılan kız ve erkek çocuklarına bağlanacaktır. Malul çocuklarda, yaş, öğrencilik niteliği ve bekar olma şartları aranmayacaktır.

2.1.1.2.4. Ana ve Baba

5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesinde belirtildiği üzere,

- Eş ve çocuklardan artan hissenin bulunması (65 yaşın üstünde olması halinde artan hisse şartı aranmaz),
- Diğer çocuklarından hak kazanılan gelir ve aylıklar hariç olmak üzere gelir ve/veya aylık bağlanmamış olması,
- Her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu gelirinin asgari ücretin net tutarından daha az olması,

şartları aranmaktadır.

Öncelikle, 65 yaşından küçük anne ve baba için artan hissenin bulunup bulunmadığına bakılarak artan hisse bulunmaması halinde talep, başka araştırma yapılmadan reddedilecektir. 65 yaşından büyük anne ve babalar için artan hisseye bakılmayacaktır.

Örnek: 01/02/2010 tarihinde ölen sigortalının ölüm tarihinde hak sahibi olarak eş ve iki çocuğu bulunmaktadır. Bu durumda eşe %50, çocuklara ise %25'er hisse oranında aylık bağlanacağından artan hisse bulunmamakta olup, ölüm aylığı talebinde bulunan anne veya babaya aylık bağlanmayacaktır.

Artan hisse olmaması nedeniyle aylık bağlanamayan ana ve babanın 65 yaşını doldurması halinde, Kanunda aranan diğer koşulların da yerine gelmiş olması şartıyla bu yaşı doldurdukları tarihi takip eden aybaşından itibaren ölüm aylığı bağlanacaktır.

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının 16 ncı ve 17 nci bentleri;

"16) Gelir: İş kazası veya meslek hastalığı halinde sigortalıya veya sigortalının ölümü halinde hak sahiplerine, yapılan sürekli ödemeyi,

17) Aylık: Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile vazife malûllüğü halinde yapılan sürekli ödemeyi," hükmünü amirdir.

Söz konusu hüküm ile uzun vadeli sigorta kollarından adına prim ödemesi yapılan ya da kendi adına prim ödemesi yapan sigortalıların Kanunda belirlenen şartları taşımaları halinde hak kazandığı ödeme aylık olarak tanımlanmıştır. Buna göre ilgili kanunlarda adına aylık denilse bile kanunda tanımlı uzun vadeli sigorta kollarından yapılan ödeme dışında kalan ödemeleri bu anlamda aylık olarak kabul edilmeyecektir.

Bu itibarla

- 1005 sayılı İstiklal Madalyası Verilmiş Bulunanlara Vatani Hizmet Tertibinden Aylık Bağlanması Hakkında Kanun,
- 3292 sayılı Vatani Hizmet Tertibinden Aylık Bağlanması Hakkında Kanun,
- 442 sayılı Köy Kanunu,
- 2913 sayılı Dünya Olimpiyat ve Avrupa Şampiyonluğu Kazanmış Sporculara ve Bunların Ailelerine Aylık Bağlanması Hakkında Kanun,
- 5774 sayılı Başarılı Sporculara Aylık Bağlanması ile Devlet Sporcusu Ünvanı Verilmesi Hakkında Kanun,
- 5269 sayılı Sivas Kongresince Seçilen Temsil Heyeti Üyeleriyle Türkiye Büyük Millet Meclisinin Birinci Döneminde Bulunan Üyelere Vatani Hizmet Tertibinden Aylık Bağlanması Hakkında Kanun,
- 5233 sayılı Terör ve Terörle Mücadeleden Doğan Zararların Karşılanması Hakkında Kanun,
- 2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun,

kapsamında bağlanan aylıkların Kanunun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının 16 ve 17 numaralı bentleri kapsamında aylık ya da gelir olarak değerlendirilmesi mümkün değildir.

Bu nedenle 5510 saylı Kanunun 34 üncü maddesi uygulamasında yukarıda bahsedilen aylıklar aylık ya da gelir olarak değerlendirilmeyecek, ancak anne ve babanın her türlü kazanç ve irattan elde

etmiş olduğu gelirinin asgari ücretin net tutarından daha az olması şartının tespitinde ise söz konusu aylık tutarları dikkate alınacaktır.

Hak sahibi ana ve babalarına ölüm aylığı bağlanması için aranan diğer koşullar yanında, mutlaka Kurumun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurları tarafından gelir tespiti yaptırılacaktır.

Sigortalıların hak sahibi ana ve babalarının her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu gelirinin asgari ücretin net tutarından daha az olup olmadığının tespiti, Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurları tarafından yapılacaktır.

Ölen sigortalıların hak sahibi ana ve babasının ölüm gelir/aylığına hak kazanma koşullarını yerine getirip getirmediğinin tespitinde; dosya memuru tarafından aşağıdaki şekilde işlem yapılacaktır:

- Hak sahibi ana ve babaların 65 yaşın üstünde olup olmadığı kontrol edilecek, 65 yaşın altında olanlar için artan hisse yok ise tahsis talebi reddedilecek, ana/baba 65 yaşın üstünde ise dosya işleme alınarak diğer şartlar kontrol edilecektir.

- Diğer çocuklarından hak kazanılan gelir ve aylıklar hariç olmak üzere gelir ve/veya aylık bağlanmış olması halinde talepleri reddedilecektir.

Bu tespitler ana ve baba için ayrı ayrı yapılacaktır. Ana ve babanın bu kapsamda gelir/aylık almaması durumunda, bir sonraki tespit işlemi olan her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu gelirinin asgari ücretin net tutarından daha az olduğu hususu değerlendirilecektir.

Kurumun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurlarınca ana/babanın her türlü kazanç ve iratlarının tespitinde Kanunun 34 üncü maddesinde belirtildiği şekilde harcamalar dikkate alınmaksızın, her türlü kazanç ve irat toplamının asgari ücretin net tutarının altında olup olmadığı belirlenecektir. Asgari ücretin net tutarının tespitinde asgari geçim indirimi, asgari ücret tutarına dâhil edilmeyecektir.

Gelir tespiti, hanedeki kişi başına düşen kazanca göre yapılacaktır. Kazanç ve iratların tespitinde ana ve babanın gerek aynı çocuktan gerekse diğer çocuklarından aldığı gelir veya aylık miktarları dâhil edilecektir.

Örnek 1: 22/07/2009 tarihinde ölen sigortalının hak sahibi olarak eşi ve bir çocuğu bulunmaktadır. Aralarında evlilik birliği olan anne ve babası ölüm aylığı talebinde bulunmuştur. Baba kendi çalışmalarından dolayı X lira yaşlılık aylığı almakta, ayrıca tapusu kendisine ait işyerinden dolayı Y lira kira geliri bulunmaktadır. Annenin üzerine kayıtlı mal varlığı ve gelir/aylığı bulunmamaktadır. Bu durumda, öncelikle artan hisse olup olmadığı hususuna bakılmış ve artan hissenin olduğu görülmüştür. İkinci olarak, anne ve babanın diğer çocuklarından aldıkları hariç olmak üzere gelir/aylık alıp almadığı araştırılacaktır. Baba yaşlılık aylığı aldığından talebi reddedilecektir. Anne herhangi bir gelir veya aylık almadığından, her türlü kazanç ve iradının asgari ücretin net tutarının altında olup olmadığı araştırılacaktır. Anne ile baba arasında evlilik birlikteliği olduğundan, eve giren gelir toplam olarak değerlendirilip ikiye bölünecektir. Bu Şekilde düşen pay asgari ücretin net tutarının üzerinde olması halinde annenin talebi de reddedilecektir.

Örnek 2: 03/05/2010 tarihinde ölen sigortalının geride hak sahibi olarak eşi ve bir çocuğu bulunmaktadır. Sigortalının aralarında evlilik birliği bulunmayan anne ve babası ölüm aylığı talebinde bulunmuştur. Anne ve baba ölen diğer çocuklarından dolayı 500'er lira aylık almakta, babanın ayrıca tapusu kendisine ait işyerinden dolayı 1.500 lira kira geliri bulunmaktadır. Bu durumda; öncelikle artan hisse olup olmadığı hususuna bakılmış ve artan hissenin olduğu tespit edilmiştir. Anne ve babanın gelir veya aylık alıp almadıklarına bakıldığında ise, ölen diğer çocuklarından dolayı aldıkları aylık dışında gelir ve aylık almadıkları anlaşılan anne ve babanın her türlü kazanç ve iratlarının asgari ücretin net tutarının altında olup olmadığı sosyal güvenlik kontrol memurları aracılığı ile araştırılacaktır. Anne ile baba arasında evlilik birlikteliği olmadığından her birinin kazanç ve iratları ayrı ayrı değerlendirilecektir. Annenin ayrıca bir kazancı yok iken, babanın ise diğer çocuğundan aldığı aylık değerlendirme dışı bırakıldığında 1.500 TL kira geliri bulunmaktadır. Bu durumda, anneye aylık bağlanacak ancak, babanın 1.500 TL kira geliri 2010 yılı ilk yarısı için belirlenen asgari ücretin net tutarının üzerinde olduğundan talebi reddedilecektir.

İştirakçinin/Sigortalının ölümü üzerine tahsis talebinde bulunan ana ve baba için Kurumun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurları tarafından yapılacak gelir tespitinde, talep tarihi itibariyle ana ve babanın bu koşulları sağlayıp sağlamadığına göre değerlendirilerek, aylıklar anne ve babanın her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu gelirinin asgari ücretin net tutarından daha az olması halinde talep tarihini takip eden aybaşından itibaren başlatılacaktır.

Diğer taraftan, evlat edinen ana ve babaya vefat eden evlatlıktan dolayı ölüm aylığı

bağlanmayacaktır.

Örneğin;

- 506 sayılı Kanuna göre dul aylığı alan kişi, 5510 sayılı Kanuna göre babasından dolayı yetim aylığı talebinde bulunması halinde, 506 sayılı Kanuna göre dul aylığını almaya devam etmesi halinde dahi, Kanuna tabi olan babasından dolayı yetim aylığının bağlanması gerekmektedir.

- 1479 sayılı Kanuna göre yetim aylığı alan kişi, 5510 sayılı Kanuna göre eşinden dul aylığı talebinde bulunması halinde, 1479 sayılı Kanuna göre yetim aylığını almaya devam etmesi halinde dahi, Kanuna tabi olan eşinden dul aylığı bağlanması gerekmektedir.

- 506 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı alan kişi, 5510 sayılı Kanuna göre babasından dolayı yetim aylığı talebinde bulunması halinde, 506 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığını almaya devam etmesi halinde, 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesi "Bu Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (e) bentleri hariç bu Kanun kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmayan veya kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış çocuklardan;" hükmüne göre, kendi sigortalılığından dolayı aylık alması nedeniyle babasından dolayı yetim aylığının bağlanmaması (talebin reddedilmesi) gerekmektedir.

-Kanuna göre anneden dolayı aylık almakta iken hizmet azlığına bağlı olarak yine Kanun kapsamındaki babasından dolayı aylığa müstahak olan yetim çocuğa, 5434 sayılı Kanunun 94 üncü maddesi hükmüne tabi tutularak tercihine göre anne ya da babasından dolayı aylığın yalnız biri ödenecektir. Diğer dosyadan da aylığa müstahak konumda oldukları için emeklilik ikramiyesi tahakkuk ettirilmesi gerekmektedir

- Kanuna göre annesinden dolayı aylık almakta iken ilk defa Ekim 2008 'den sonra sigortalı olan babasından dolayı da aylığa müstahak olan yetim çocuğa, anne ya da babasından dolayı aylığın hak ettiği her iki aylık tam olarak ödenecektir.

Ancak, Kanuna göre yetim aylığı alan, 5510 sayılı Kanun ile de Kanuna tabi görev yapmış olan eşinden dolayı dul aylığı talebinde bulunan kişi hakkında Kanunun 94 üncü maddesi hükmüne istinaden tercihine göre aylık bağlanacaktır.

2.1.2. Dul ve Yetim Aylıklarının Başlangıcı

5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin on üçüncü, on dördüncü ve on beşinci fıkralarında bu kapsamda aylık bağlanacak hak sahiplerinin aylık başlangıç tarihleri düzenlenmiş olmakla birlikte bu Kanunun 35 inci maddesinde, sigortalının ölüm tarihini veya hak sahibi olma niteliğinin ölüm tarihinden sonra kazanılması halinde, bu niteliğin kazanıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılacağı, aylığın kesilmesine yol açan sebebin ortadan kalkması ile yeniden hak sahibi niteliğinin kazanılması halinde ise 34 üncü maddede belirtilen şartlar saklı kalmak kaydıyla, müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren yeniden aylık bağlanacağı öngörülmüştür.

2.1.2.1. 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce ölen, ancak 5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre ölüm aylığının bağlanabilmesi için yeterli prim ödeme gün sayısı olmayan sigortalının hak sahiplerinden borçlanma ya da ihya işlemine gerek kalmaksızın 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre aylığa hak kazananlara, müracaatlarını takip eden aybaşından itibaren,

Örnek : Hizmet süresi 5 yıl 5 ay olan ve vefat eden iştirakçinin kız çocuğu, 16/02/2018 tarihinde kayıtlarımıza giren aynı tarihli dilekçesi ile eşinin 18/06/2013 tarihinde vefat ettiğinden bahisle tarafına aylık bağlanması talebinde bulunmuştur. Kız çocuğuna 5510 sayılı Kanunun 97 nci maddesinde belirtilen kurallar uygulanmaksızın müracaat ettiği 16/02/2018 tarihini takip eden 01/03/2018 tarihinden itibaren aylık bağlanacaktır.

2.1.2.2. 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce ölenlerle (son defa 506, 1479 sayılı Kanunlar ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında çalışması bulunmayanlardan), 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra sigortalılığı olmayanlardan ölenlerin hak sahiplerinin borçlandığı veya ihya ettiği hizmetleri ile birlikte 5510 sayılı Kanuna göre aylığa hak kazanmaları ve müracaat etmeleri halinde, borçlandığı veya ihya ettiği hizmetlerine ait paranın ödendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren,

2.1.2.3. Toptan ödeme yapılmak suretiyle hizmet süreleri tasfiye edilenler ile hizmetlerinin azlığı veyahut aylık bağlanmasına müstahak dul ve yetimi bulunmaması nedeniyle toptan ödeme yapılanlardan 5510 sayılı Kanunun yürürlüğünden sonra 5510 sayılı Kanuna göre aylığa hak kazanacak hak sahiplerinin, bu hizmetleri ihya etmesi ve paranın yatırılması halinde paranın yattığı tarihi takip eden aybaşından itibaren,

aylık bağlanacaktır.

Örnek : 26/06/1985 tarihinde vefat eden ve 01/05/1976-1/07/1985 tarihleri arsında 9 yıl 2 ay hizmeti olan iştirakçinin ölüm tarihinde aylık bağlanmasına müstahak dul ve yetimi olmaması nedeniyle, dul eşine toptan ödeme yapılmak suretiyle söz konusu hizmetleri tasfiye edilmiştir. Eşi A'nın 27/08/2009 tarihinde kayıtlarımıza giren aynı tarihli dilekçesi ile aylık bağlanması talebinde bulunması ve toptan ödeme yapılmak suretiyle tasfiye edilen hizmet sürelerine karşılık ihya tutarını 16/09/2009 tarihinde ödemesi üzerine, ihya tutarını ödediği 16/09/2009 tarihini takip eden 01/10/2009 tarihinden itibaren aylık bağlanacaktır.

2.1.2.4. Hak sahibi olması nedeniyle aylık almakta iken, bu niteliğin kaybedilmesi ve daha sonra tekrar hak sahibi durumuna girilmesi halinde, ölüm aylıkları, hak sahibi olma niteliğinin kazanıldığı tarihi takip eden aybaşından değil, hak sahiplerinin müracaat tarihlerini takip eden aybaşından başlatılacaktır.

Örnek 1: Aylık almakta iken 11/05/2015 tarihinde evlenmesi nedeniyle aylıkları evlenme tarihini takip eden ödeme dönemi itibariyle kesilen kız çocuğu 13/06/2018 tarihinde boşanmış ve 16/09/2018 tarihinde tahsis talebinde bulunmuştur. Hak sahibi kız çocuğuna talep tarihini takip eden 01/10/2018 tarihiden itibaren aylığı bağlanacaktır.

Örnek 2: Aylık almakta olan hak sahibi kız çocuğunun 14/02/2014 tarihinde çalışmaya başlaması nedeniyle aylığı bu tarihi takip eden ödeme dönemi itibariyle kesilmiştir. Çalışmakta olduğu işyerinden 20/05/2014 tarihinde ayrılarak 12/08/2014 tarihinde tahsis talebinde bulunan hak sahibi kız çocuğuna, talep tarihini takip eden 01/09/2014 tarihi itibariyle yeniden aylık bağlanacaktır.

2.1.2.5. Hizmet süresi 5 yıldan fazla, 10 yıldan az olup; başkasının bakımına muhtaç olacak şekilde bir maluliyet nedeniyle, Kanun kapsamında malullük aylığı almakta iken ölenlerin hak sahiplerinin aylıkları ölüm tarihini takip eden aybaşından başlatılacaktır.

Örnek 1: Malul aylığı almakta olan (A), 10/10/2017 tarihinde vefat etmiştir. Hak sahiplerine ölüm tarihini takip eden 01/11/2017 tarihinden itibaren aylık bağlanacaktır.

2.1.2.5.1. Hak sahibi olma niteliğinin ölüm tarihinden sonra kazanılması halinde, bu niteliğin kazanıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren,

Örnek: Malul aylığı almakta olan B, 10/10/2011 tarihinde vefat etmiştir. Babasının ölüm tarihinde evli olan kız çocuğu 02/03/2015 tarihinde boşanmış ve 16/06/2015 tarihinde tahsis talebinde bulunmuştur. Hak sahibi kız çocuğuna boşandığı tarihi takip eden ay başı yani 01/04/2015 tarihi itibariyle aylığı bağlanacaktır.

2.1.2.6. Kanunun 35 inci maddesinin dördüncü fıkrası gereğince, aylığı kesilen çocuklardan, sonradan Kurum sağlık kurulu kararı ile çalışma gücünü en az % 60 oranında kaybederek malul olduğu anlaşılanlara, Kanunun 34 üncü maddesinde belirtilen koşulları da yerine getirmeleri halinde, malullük durumlarının tespitine esas teşkil eden rapor tarihini takip eden aybaşından itibaren Kanunun 97 nci maddesinde yer alan zamanaşımı hükümleri saklı kalmak kaydıyla aylık bağlanacaktır.

Örnek 1: Babasının sağlığında bakmakla yükümlü olduğu Kurum sağlık kurulunca tespit edilen malul çocuk, 25/04/2013 tarihinde ölen babasından dolayı ölüm aylığı talebinde bulunmuştur. Çocuğun yeniden sevk işlemi ile Kurum sağlık kurulunca değerlendirme işlemi yapılmayarak mevcut sağlık kurulu raporu esas alınacak ve sadece kontrol muayene tarihi olup olmadığı SPAS kayıtlarından kontrol edilecektir. ("Süreli Kayıt Sorgulama" menüsünden) Ölüm aylığı babasının ölüm tarihini takip eden aybaşından (1/05/2013) başlatılacak, kontrol muayene tarihinin bulunması halinde bu tarih sisteme işlenecektir.

2.1.3. Hak Sahiplerine Paylaştırılması

Dul ve yetim aylığından yararlanan eş, çocuk, ana ve babaların aylıktaki hisseleri farklılıklar göstermektedir. Eş ve çocuklara bağlanan aylıklar toplamı, sigortalının aylığını aşarsa bunların aylıkları hisseleriyle orantılı olarak indirilecektir.

Kanuna göre aylık almakta olan dul ve yetimlerin aylık oranları 5434 sayılı Kanunun 68 inci maddesindeki oranlar, 5510 sayılı Kanuna göre aynı dosyadan ilk defa aylığa girenlerde esas alınacak oran ise 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesindeki oranlar olacaktır.

12. 2.1.3.1. Eşe Bağlanacak Aylığın Oranı

Ölen iştirakçinin/emeklinin dul eşine % 50'si; aylık bağlanmış çocuğu bulunmayan dul eşine ise 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (e) bentleri hariç Kanun kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaması veya kendi sigortalılığı

nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olması halinde % 75'i oranında aylık bağlanacaktır.

Örnek : 5-10 yıl arasında hizmeti bulunan anne ya da babasından dolayı aylık almakta olan bir kız yetim bulunmaktadır. Aynı dosyadan 5510 sayılı Kanuna göre eş aylığa girmiştir. Bu durumda, 5434 sayılı Kanunun ek 13 üncü maddesine göre aylık almakta olan kız yetimin aylık oranı 5434 sayılı Kanunun 68 inci maddesine göre 6/20, 5510 sayılı Kanuna göre aylığa hak kazanan eşin aylık oranı ise 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesine göre 10/20 oranında olacaktır. Ayrıca, 5434 sayılı Kanunun ek 19 uncu maddesine göre yükseltilen ve bir eş bir yetim için bulunan tutarın paylaşımında ise, müstahak oldukları oranlar esas alınarak paylaşımı yapılacaktır.

13. 2.1.3.2. Çocuklara Bağlanan Aylıkların Oranı

Ölen iştirakçinin/emeklinin aylığa müstahak çocuklarına (erkek, kız ve malul çocuklar) bağlanan aylığın oranı, her çocuk için % 25'tir.

Ancak, çocuklardan, iştirakçinin/emeklinin ölümü ile anasız ve babasız kalan veya sonradan bu duruma düşenlerle, ana ve babaları arasında evlilik bağı bulunmayan veya iştirakçinin/emeklinin ölümü tarihinde evlilik bağı bulunmakla beraber ana veya babaları sonradan evlenenler ile kendisinden başka aylık alan hak sahibi bulunmayanların her biri için ölüm aylığı oranı % 50 dir.

İştirakçi/emekli tarafından evlat edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş yahut babalığı hükme bağlanmış çocuklar da yukarıda belirtilen oranlara göre yetim aylığından yararlanacaktır.

Örnek 1 : 5-10 yıl arasında hizmeti bulunan anne ya da babasından dolayı aylık almakta olan bir kız yetim bulunmaktadır. Aynı dosyadan 5510 sayılı Kanuna göre bir kız yetim daha aylığa girmiştir. Bu durumda, 5434 sayılı Kanunun ek 13 üncü maddesine göre aylık almakta olan kız yetimin aylık oranı 5434 sayılı Kanunun 68 inci maddesine göre 8/20, 5510 sayılı Kanuna göre aylığa hak kazanan diğer kız yetimin aylık oranı ise 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesine göre 5/20 oranında olacaktır. Ayrıca, 5434 sayılı Kanunun ek 19 uncu maddesine göre yükseltilen ve iki yetim için bulunan tutarın paylaşımında ise, müstahak oldukları oranlar esas alınarak paylaşımı yapılacaktır.

Örnek 2: 5-10 yıl arasında hizmeti bulunan eşinden dolayı dul aylığı almakta olan eş bulunmaktadır. Aynı dosyadan 5510 sayılı Kanuna göre anne ya da babasından dolayı bir kız yetim aylığa girmiştir. Bu durumda, 5434 sayılı Kanunun ek 13 üncü maddesine göre aylık almakta olan eşin aylık oranı 5434 sayılı Kanunun 68 inci maddesine göre 12/20, 5510 sayılı Kanuna göre aylığa hak kazanan kız yetimin aylık oranı ise 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesine göre 5/20, olacaktır. Ayrıca, 5434 sayılı Kanunun ek 19 uncu maddesine göre yükseltilen ve bir eş bir yetim için bulunan tutarın paylaşımında ise, müstahak oldukları oranlar esas alınarak paylaşımı yapılacaktır.

14. 2.1.3.3. Ana ve Babaya Bağlanan Aylıkların Oranı

İştirakçinin/emeklinin ölüm tarihinde veya sonradan eşine ve çocuklarına bağlanması gereken aylıkların toplamı hesaplanan ölüm aylığından;

Az olursa, artan bölümü, ölüm aylığına hak kazanan ana ve babasına eşit paylar halinde ödenecektir. Ancak, ana ve babanın her birinin hissesi ölüm aylığının % 25'ini geçmeyecektir. Ana ve babanın toplam hissesi % 25 olduğu için, ana ve babanın her ikisinin de aylığa hak kazanması halinde hisseleri % 12,5, sadece birinin aylığa hak kazanması halinde ise hissesi % 25 olacaktır. Diğerinin daha sonra tekrar gelire girmesi halinde hisse % 12,5'e düşecektir.

İştirakçinin/emeklinin ana ve babasına aylık bağlanmasında artan hissenin bulunması koşulu iştirakçinin/emeklinin ölüm tarihi ile sınırlı tutulmamıştır. Diğer bir ifadeyle, ana ve babanın müracaatında artan hisse bulunmamakla birlikte daha sonra artan hissenin ortaya çıkması halinde, aylık bağlanacak, artan hissenin ortadan kalkması halinde ise aylıkları durum değişikliğini takip eden ödeme dönemi itibariyle kesilecektir.

AYLIK ALANLARIN SAYISI:	YÜZDELİK DİLİMİ :	ORANI	ALTSINIR PAYLAŞIM ORANI
BİR EŞ (5510)	%75	15/20	1
BİR EŞ (ÇALIŞAN 5510)	%50	10/20	1
BİR EŞ (5510)	%50	10/20	2/3
BİR YETİM (5510)	%25	5/20	1/3
BİR EŞ (5510)	%50	10/20	1/2
BİR YETİM (ana-baba yetimi) (5510)	%50	10/20	1/2

BİR EŞ(5510)	%50	10/20	2/4
YETİM (5510)	%25	5/20	1/4
YETİM (5510)	%25	5/20	1/4
BİR YETİM (5510)	%50	10/20	1
İKİ YETİM (5510)	%50	10/20	1/2
	%50	10/20	1/2
BİR YETİM (5510)	%50	10/40	2/4
ANNE-BABA (5510)	%12,5	5/40	1/8
	%12,5	5/40	1/8
ÜÇ YETİM (5510)	%50	10/30	1/3
	%50	10/30	1/3
	%50	10/30	1/3
BİR EŞ (5510)	%75	15/20	3/4
BİR ANNE-BABA (5510)	%12,5	5/40	1/6
	%12,5	5/40	1/6
BİR EŞ (5510)	%50	20/50	4/10
İKİ YETİM (5510)	%25	10/50	2/10
	%25	10/50	2/10
ANNE-BABA (5510)	%12,5	5/50	1/10
	%12,5	5/50	1/10
BİR EŞ (5510)	%50	10/25	2/5
BİR ANA BABA YETİMİ (5510)	%50	10/25	2/5
BİR YETİM (5510)	%25	5/25	1/5
BİR EŞ (5510)	%50	10/30	2/6
ANA BABA YETİMİ (5510)	%50	10/30	2/6
YETİM (5510)	%25	5/30	1/6
YETİM (5510)	%25	5/30	1/6
BİR EŞ (5510)	%50	20/70	4/14
ANA BABA YETİMİ (5510)	%50	20/70	4/14
YETİM (5510)	%25	10/70	2/14
YETİM (5510)	%25	10/70	2/14
ANNE (5510)	%25	10/70	2/14
BİR EŞ (5510)	%50	20/50	4/10
BİR ANA BABA YETİMİ (5510)	%50	20/50	4/10
BİR ANNE-BABA (5510)	%12,5	5/50	1/10
	%12,5	5/50	1/10
BİR EŞ (5510)	%50	20/60	4/12
BİR ANA BABA YETİMİ (5510)	%50	20/60	4/12
BİR YETİM (5510)	%25	10/60	2/12
ANNE-BABA (5510)	%12,5	5/60	1/12
	%12,5	5/60	1/12
BİR ANA veya BABA (5510)	%25	5/20	1
BİR ANA BABA YETİMİ (5510)	%50	10/20	2/3
BİR YETİM (1425)	%25	5/20	1/3
BİR EŞ(1425)	%60	12/20	12/17
BİR YETİM (5510)	%25	5/20	5/17
YETİM (1425)	%40	8/20	8/13
YETİM(5510)	%25	5/20	5/13
BİR EŞ(5510)	%50	10/20	10/16
BİR YETİM (1425)	%30	6/20	6/16
YETİM (1425)	%37,5	15/40	4/11
YETİM (1425)	%37,5	15/40	4/11
YETİM (5510)	%25	8/40	3/11

2.1.4. Ölüm Aylığının Kesilmesi, Yeniden Başlaması, Durum Değişiklikleri

5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesine göre eş ve çocuklar ile ana ve babalara bağlanan dul yetim aylıklarının durum değişikliği nedeniyle artırılması, azaltılması kesilmesi veya yeniden bağlanmasında 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

15. 2.1.4.1. Dul ve Yetim Aylığının Kesilmesi ve Yeniden Başlaması

2.1.4.1.1. Dul Eşin Aylıkları

Aylık bağlanan dul eş evlendiğinde, aylığı evlenme tarihini takip eden ödeme dönemi başından itibaren kesilecektir.

Aylığın kesilmesine neden olan evlenmenin, ölüm veya boşanma nedeniyle son bulması halinde, kesilmiş bulunan aylık eşin talebi üzerine yeniden bağlanacaktır. Sonradan evlendiği eşinin ölümü nedeniyle, ikinci eşinden de ölüm aylığına hak kazanan dul eşe, bu aylıklardan tercih ettiği aylığı bağlanacaktır.

Ayrıca, eşinden boşandığı halde, boşandığı eşiyle fiilen birlikte yaşadığı belirlenen eşlerin bağlanmış olan aylıkları kesilecek ve adlarına ödenmiş olan tutarlar Kanunun 96 ncı maddesine göre geri alınacaktır.

2.1.4.1.2. Erkek Çocukların Aylıkları

Erkek çocuklara bağlanan aylıklar, 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesine 7103 sayılı Kanunla eklenen hüküm saklı kalmak kaydıyla;

a) 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (e) bentleri ile 4 üncü maddenin dördüncü fıkrasının (d), (e) ve (f) bentlerinde sayılan sigortalılar hariç Kanun kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başladıkları,

b) Kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlandığı,

c) 18 yaşını, orta öğrenim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurdukları,

tarihi izleyen ödeme dönemi başından kesilecektir. Orta öğrenimde 20 veya yüksek öğrenimde ise 25 yaşına gelmeden önce mezun olma, kendi isteği ile ayrılma, atılma gibi nedenlerle okulla ilişiği kesilenlerin aylıkları da ilişiğin kesildiği tarihten sonraki ödeme dönemi başından geçerli olmak üzere kesilecektir. Bu şekilde aylığı kesilenlerden yeniden öğrenime başlayanlara, yukarıda belirtilen yaş sınırları içinde kalmak ve talepte bulunmak koşuluyla yeniden aylık bağlanacaktır. Erkek çocukların evlenmeleri halinde yukarıda belirtilen aylık kesilme koşulları oluşmadığı takdirde aylıkları kesilmeyecektir.

2.1.4.1.3. Kız Çocukların Aylıkları

Kız çocuklarına bağlanan aylıklar, 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesine 7103 sayılı Kanunla eklenen hüküm saklı kalmak kaydıyla;

a) 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (e) bentleri ile 4 üncü maddenin dördüncü fıkrasının (d), (e) ve (f) bentlerinde sayılan sigortalılar hariç Kanun kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başladıkları,

b) Kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlandığı,

c) Evlendikleri,

tarihi izleyen ödeme dönemi başından itibaren kesilecektir.

Yetim aylığının kesilmesine neden olan sebebin ortadan kalkması (işten ayrılma, evliliğin son bulması, dul kalma ve bağlanan gelirin/aylığın kesilmesi) halinde, müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren yeniden aylık bağlanacaktır. Ancak, evlenme ödeneği aldıktan sonra, evlenme tarihini izleyen ödeme dönemi başından başlamak üzere iki yıl içerisinde meydana gelen boşanma veya dul kalma halinde, bu süre içinde tekrar aylık ödenmediğinden, bu gibi durumlarda kız çocuklarına bağlanacak ölüm aylıkları, iki yıllık sürenin dolduğu tarihten itibaren başlatılacaktır.

Evliliğin son bulması ile kocasından da aylık bağlanmasına hak kazanan kız çocuğuna tercih ettiği aylık bağlanacaktır.

2.1.4.1.4. Malul Çocukların Aylıkları

Malul çocuklara bağlanan aylıklar, 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesine 7103 sayılı Kanunla eklenen hüküm saklı kalmak kaydıyla;

- 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (e) bentleri hariç Kanun kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başladıkları,
- Kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlandığı,
- 5510 sayılı Kanunun 94 üncü maddesine göre yapılan kontrol muayenesi sonucu Kurum sağlık kurulu kararı ile çalışma gücünü en az % 60 oranında yitirmediği tespit edilen çocukların

kontrol muayene tarihini,

izleyen ödeme dönemi başından itibaren kesilecektir.

Kontrol muayene tarihini takip eden ödeme dönemine kadar kabul edilebilir bir özrü olmadığı halde kontrol muayenesini yaptırmayan malul çocuğun gelir/aylığı kontrol muayene tarihini takip eden ödeme döneminden kesilecektir.

Ancak kontrol muayenesini Kurumun yazılı bildiriminde belirtilen tarihten başlayarak;

- 3 ay içinde yaptıran ve malullük halinin devam ettiği tespit edilen malul çocuğun kesilen aylık veya geliri, kesildiği tarihten,

- 3 ay geçtikten sonra yaptıran ve malullük halinin devam ettiği tespit edilen malul çocukların ise almakta oldukları gelir veya aylık, rapor tarihinden sonraki aybaşından,

başlanarak yeniden bağlanacaktır.

Sigortalının ölüm tarihinde aylık bağlanmamış ya da bağlandıktan sonra aylıkları kesilen çocuklardan sonradan çalışamayacak durumda malul olanlara, Kanuna tabi veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmamaları ve buralardan kendi sigortalılığı nedeniyle gelir ve aylık bağlanmaması koşuluyla, malullük durumunun tespitine esas sağlık kurulu rapor tarihini takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacaktır. Malul çocukların evlenmeleri halinde aylıkları kesilmeyecektir.

2.1.4.1.5. Ana ve Babanın Aylıkları

Ana ve babaya bağlanan ölüm aylıkları;

- Eş ve çocuklardan artan hissenin bulunmadığı (65 yaşın üstündeki ana ve babalar hariç),

- Her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu gelirinin asgari ücretin net tutarından daha fazla olduğunun tespit edildiği veya ana/baba tarafından gelirinin asgari ücretin net tutarından daha fazla olduğunun bildirildiği,

- Diğer çocuklarından hak kazanılan gelir ve aylıklar hariç olmak üzere gelir ve/veya aylık bağlandığı,

tarihi takip eden ödeme döneminden kesilecektir.

Kurumun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurlarınca, ana veya babanın her türlü kazanç ve iratlarının asgari ücretin net tutarının üstünde olduğunun tespit edilmesi halinde, denetmen raporunda belirtilen tarihi takip eden ödeme dönemi itibariyle ölüm aylığı kesilecektir.

Diğer taraftan 2022 sayılı Kanun kapsamında aylık almakta veya aylık almaya hak kazanmış durumda iken, iştirakçi veya iştirakçiliği herhangi bir nedenle sona eren veyahut Kanun kapsamında malul aylığı bağlanmış olan çocuklarının ölümleri sebebiyle 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca ölüm aylığı bağlanan veya benzer şekilde belediyeler ile diğer sosyal yardım kuruluşları gibi kuruluşlardan yardım almak amacıyla ana ve babaların almakta oldukları aylıklarının kesilmesi yönünde gelen talepleri hakkında sosyal güvenlik hakkının vazgeçilmez bir hak olduğu, ana ve babaların aylıklarından feragatinin hakkın özünden vazgeçmek anlamına gelmediği, bu şekilde talepte bulunarak aylıklarını kestiren ana ve babaların diledikleri zaman tekrar ölüm aylığı talebinde bulunabilecekleri hususları göz önüne alınarak, 5510 sayılı Kanun kapsamında bağlanan aylıklarının talep tarihini takip eden ödeme döneminden itibaren kesilmesi, yeniden bu Kanunun 34 üncü maddesine istinaden ölüm aylığının bağlanması talebinde bulunulması ve bu madde kapsamında aylığa hak kazanma koşullarının oluşması halinde de taleplerinin kabul edilerek talep tarihini takip eden aybaşından itibaren ölüm aylığı bağlanacaktır.

16. 2.1.4.2. Durum Değişikliği ve Yetim Aylıklarının Durdurulması

Kanunun mülga ek 13 üncü maddesi kapsamında muhtaç olmaları nedeniyle aylık bağlanan ve 18 yaşını veya orta öğrenim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi halinde 25 yaşını dolduran veyahut öğrenimleri anılan yaşlardan önce sona erdiği tespit olunan kız ve erkek çocuklardan, herhangi bir yazılı talep veya öğrenci belgesi alınmadan, 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesinde öngörülen yetim aylığına hak kazanma şartlarının (sigortalılık ve öğrenciliğe ilişkin kayıtlara bakılarak) devam edip etmediği hususunda sistemsel olarak yapılacak kontroller sonrasında, anılan madde ile aranılan aylık alma şartları devam edenlerin aylıkları ödenmeye devam edilecektir.

Bu kapsamdaki çocukların öncelikle aylıkları durdurulacak, yapılacak söz konusu kontrol sonucu aylığı ödenmeye devam edeceği tespit edilenlerin, aylık oranları 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesi esas alınarak tespit edilmek suretiyle aylıkları ödenmeye devam edilecektir.

17. 2.1.4.3. Yetim Aylığı Almakta İken Çalışma ve Öğrenci Niteliği Taşımaması

Nedeniyle Aylığın Kesilmesi Gerektiği Daha Sonra Tespit Edilenler

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin ek 10 uncu maddesi uyarınca, yetim aylığı almakta iken, 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesine 7103 sayılı Kanunla eklenen hüküm saklı kalmak kaydıyla aylıkları 5510 sayılı Kanuna göre veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başlaması nedeniyle kesilmesi gerektiği daha sonra tespit edilen hak sahipleri hakkında yersiz ödenen aylıkların tespitinde sadece çalışılan süreler esas alınarak 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi, hak sahiplerinin çalıştığı sürelerle ilgili olarak yasal süresinde bildirim yapılmadığının tespit edilmesi halinde ise 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince işlem yapılacaktır.

Tespit tarihi itibariyle işten ayrılmış olan hak sahiplerinin aylıkları, yeni bir talep dilekçesi alınmaksızın, işten ayrıldıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren ödenmeye devam edilecektir.

Aylık almakta iken aylığının çalışmaya başlaması nedeniyle kesilmesi gerektiği tespit edilen hak sahiplerinin çalışmasının devam etmesi halinde ise, işten ayrılarak talepte bulunması halinde aylıkları talep tarihini takip eden aybaşından başlatılacak, ancak yersiz ödeme süresi belirlenirken sadece çalışılan süreler esas alınarak 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesine göre işlem yapılacaktır.

Yönetmelik hükmü ölüm aylığı almakta iken, aylıkları öğrenci olmamaları nedeniyle kesilmesi gerektiği daha sonra tespit edilen hak sahipleri hakkında da uygulanacak olup, yersiz ödenen aylıkların tespitinde sadece öğrenci olunmayan süreler esas alınarak 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesine göre işlem yapılacaktır.

Örnek 1: 01/12/2008 tarihinde 5510 sayılı Kanunun 32 nci ve 34 üncü maddeleri esas alınarak 4/1-(c) maddesi kapsamında ölüm aylığı bağlanan, ancak 06/12/2017 tarihinde 11/09/2011-3/10/2014 ve 25/05/2015-11/03/2016 tarihleri arasında 4/1-(a) maddesi kapsamında sigortalı olarak çalıştığı tespit edilen hak sahibi çocuğun, her iki çalışmasına ilişkin bildirimin süresi içinde yapılması halinde; 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre tespit tarihinden beş yıl geriye gidilerek sadece 01/01/2013-31/10/2014 ve 01/06/2015-31/03/2016 tarihleri arası ödenen ölüm aylığı borç çıkartılacak, her iki çalışmaya ilişkin bildirimin süresi içinde yapılmaması halinde ise; 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre tespit tarihinden en fazla on yıl geriye gidilerek 01/10/2011-31/10/2014 ile 01/06/2015-31/03/2016 tarihleri arası ödenen ölüm aylıklarına faiz tahakkuk ettirilerek borç çıkartılacak ve 01/04/2016 tarihinden itibaren aylıkları ödenmeye devam edilecektir.

Örnek 2: 01/12/2011 tarihinde Kanunun 32 nci ve 34 üncü maddeleri esas alınarak 4/1-(c) kapsamında ölüm aylığı bağlanan, ancak 12/01/2018 tarihinde 16/01/2012- 18/10/2012 tarihleri arasında 4/1-(a) kapsamında sigortalı olarak çalıştığı, 01/02/2016 tarihinden itibaren de yeniden aynı kapsamda sigortalılığının devam ettiği tespit edilen hak sahibi çocuğun, her iki çalışmasına ilişkin bildirimin süresi içinde yapılması halinde; 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre ilk çalışmasına herhangi bir işlem yapılmadan 01/02/2016 tarihinden itibaren aylıkları sürekli olarak kesilerek faiz tahakkuk ettirilmeden borç çıkartılacak, ancak hak sahibi çocuğun ilk çalışmasına ilişkin bildirimin süresi içinde yapılmaması halinde ise; 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre tespit tarihinden en fazla on yıl geriye gidilerek 01/02/2012-31/10/2012 tarihler arası ödenen ölüm aylıkları faizi ile birlikte, ikinci çalışmasına ilişkin olarak 01/02/2016 tarihinden itibaren de sürekli olarak kesilerek faiz tahakkuk ettirilmeden borç çıkartılacaktır. Hak sahibi çocuğun sigortalılığının sona ermesinden sonra yeniden aylık talebinde bulunması halinde aylık bağlama yönünden durumu yasal mevzuat kapsamında tekrar incelenecektir.

Örnek 3: 17/11/2009 tarihinde Kanunun 32 nci ve 34 üncü maddeleri esas alınarak 4/1-(c) kapsamında ölüm aylığı bağlanan, ancak 21/10/2017 tarihinde 4/1-(a) kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başladığı tespit edilerek aylıkları 06/12/2017 tarihinde kesilen, bilahare sigortalılığı 03/01/2018 tarihinde son bulan hak sahibi çocuğun, çalışmasına ilişkin bildirimin süresi içinde yapılması halinde; 01/11/2017 tarihinden itibaren aylıkları sürekli olarak kesilerek 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine istinaden faiz tahakkuk ettirilmeden borç çıkartılacak, ilgili yazılı olarak müracaat etmediği takdirde her ne kadar sigortalılığı son bulmuş ise de, Kurumumuza müracaatta bulunmadığı için ölüm aylığı ödenmeye devam edilmeyecektir. Ancak hak sahibi çocuğun çalışmasına ilişkin bildirimin süresi içinde yapılmaması ve 04/03/2018 tarihinde yeniden aylık talebinde bulunduğunun anlaşılması halinde; 01/11/2017 tarihinden itibaren aylıkları kesilerek 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine istinaden faiz tahakkuk ettirilerek borç çıkartılacak ve hak sahibi çocuğun müracaat tarihini takip eden ay başı olan 01/04/2018 tarihinden itibaren aylıkları tekrar bağlanarak ödenmeye devam edilecektir.

18. 2.1.4.4. Boşandığı Eşiyle Fiilen Birlikte Yaşayan Eş ve Çocukların Durum Değişiklikleri

Bu Genelgenin "1.2.7.3" Alt başlığı altında yer alan açıklamalar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

2.2. Depremler Sonucunda Malul Kalan veya Ölen iştirakçiler ile Aylık Bağlanması

Dünyadaki en aktif fay hatlarından birisinin üzerinde bulunan Ülkemizde zaman zaman meydana gelen depremler sebebiyle Bakanlar Kurulu tarafından "Afet Bölgesi" ilan edilen yerlerde malul kalan sigortalı veya iştirakçiler ile bunlardan ölenlerin dul ve yetimlerine özel şartlarla aylık bağlanması imkanı getirilmiştir.

2.2.1. 17/08/1999 Tarihi ve Daha Sonra Meydana Gelen Deprem

17/08/1999 tarihinde meydana gelen depremden sonra 4447 sayılı Kanunun Geçici 5 inci maddesi ile bu tarihte meydana gelen depremde malul hale gelenlere yada hayatını kaybedenlerin yakınlarına aylık bağlanması düzenlenmiş bilahare meydana gelen depremler dikkate alınarak söz konusu maddenin kapsamı yeniden belirlenmiştir. Buna göre 25/02/2000 tarih ve 23975 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 592 sayılı Kanun Hükmündeki Kararname'nin 2. maddesi değişik anılan Geçici 5 inci maddenin; "*17/8/1999 tarihinde ve daha sonraki tarihlerde meydana gelen depremler sonucunda malul kalan sigortalı veya iştirakçiler ile ölen sigortalı veya iştirakçilerin hak sahiplerine en az 360 gün prim veya 12 aylık prim veya kesenek ödenmiş ve her ne ad altında olursa olsun sosyal güvenlik kurumlarından aylık veya gelir almamak şartıyla; 506, 2925, 5434, 1479 ve 2926 sayılı Kanunlarda öngörülen prim veya kesenek ödeme süresi aranmaksızın ilgili kurumca kendi mevzuatına göre aylık bağlanır. Bu şekilde bağlanan aylıklarla ilgili söz konusu kanunlarda öngörülen prim veya keseneklerin eksik olan kısmı Hazinece kurumlara ödenir...*" Hükmü ile 17/08/1999 tarihi ve sonrasında meydana gelen depremlere bağlı aylık bağlanması esasları düzenlenmiştir.

Bu kapsamda,

1-17/08/1999-25/02/2000 tarihler arasında meydana gelen depremler dolayısı malül kalanların kendilerine ölenlerin ise dul yetimlerine aylık bağlanacaktır.

2- Malül kalanların kendilerine, ölenlerin ise dul-yetimlerine aylık bağlanırken 12 ay prim veya kesenek ödenmiş olması gerekmektedir. Bu sürelerin toplamına açıkta iken kesenek ödeyenler ile SSK'na, Bağ-Kur'a, 506 sayılı Kanunun Geçici 20 nci maddesine tabi sandıklara tabi geçen hizmetlerin ve isteğe bağlı sigortalılık süresinin dahil edilecektir.

3- Malül kalanların kendileri veya ölenlerin dul yetimleri tarafından 12 aylık kesenek ödeme süresini borçlanma yoluyla doldurmak isteyenlerin talepleri kabul edilmeyecektir.

4- l yıldan fazla 10 yıldan az hizmeti olanlar hakkında (5434 sayılı Kanunun 66 ncı maddesi) 10 yıl üzerinden işlem yapılacak, aradaki kesenek karşılık farkları ise Hazine'den karşılanacaktır. İntibaklara ise, malül olanların görevleri ile ilişiklerinin kesildiği tarihteki, vefat edenlerin ise vefat ettikleri tarihteki derece kademe üzerinden yapılacak ve toplam hizmetlerine karşılık (her tam yıla karşılık) ikramiye verilecektir.

5- Düzenlemeden iştirakçisi olanlar yararlanacak, her ne ad altında olursa olsun sosyal güvenlik kurumlarından aylık veya gelir almakta olanlar yararlanamayacaktır.

2.2.2. 19/05/2011, 23/10/2011 ve 09/11/2011 Tarihlerinde Meydana Gelen Depremler

6270 sayılı Kanunun 15 inci maddesi ile 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 37 nci maddesinin;

"19/05/2011, 23/10/2011 ve 09/11/2011 tarihlerinde meydana gelen depremler sonucunda malul kalan sigortalılar ile ölen sigortalılar için, malullük ya da ölüme sebep olan deprem tarihinden önceki döneme ilişkin olarak en az 30 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi veya bir aylık kesenek ile karşılık ödenmiş ve bu süreye ilişkin sigortalı tescil işleminin Kanunda belirtilen sigortalı bildirim sürelerinden kaynaklanan haller saklı kalmak kaydıyla deprem tarihlerinden önce yapılmış olması şartıyla, Kanunda öngörülen prim ödeme süresi, hizmet, prim ve prime ilişkin borcu olmama ve sigortalılık sürelerine ilişkin diğer şartlar aranmaksızın bu Kanun hükümlerine göre Kurumca kendilerine veya hak sahiplerine aylık bağlanır. Bu şekilde bağlanan aylıklarla ilgili Kanunda öngörülen prim veya kesenek ile karşılıkların eksik olan kısmı Maliye Bakanlığı tarafından Kuruma ödenir. Bu konudaki usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığınca müştereken tespit edilir.

Birinci fıkra kapsamına girenlerden depremler sonucunda yaralanan veya engelli hali gelenlere verilecek protez, ortez, araç ve gereç bedelleri için katılım payı alınmaz."

Hükmüyle, maddede belirtilen tarihlerde meydana gelen depremler sonucunda malul kalanların kendilerine, ölenlerin hak sahiplerine, maddede belirtilen şartlar dahilinde aylık bağlanması sağlanmıştır.

Buna göre;

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar hakkında 5510 sayılı Kanunun geçici 37 nci maddesi hükmünün uygulanması aşağıdaki esaslara göre yapılacaktır.

1-19/05/2011 tarihinde Kütahya Simav, 23/10/2011 - 09/11/2011 tarihlerinde ise Van ili ve çevresinde meydana gelen depremler sonucunda malul kalan sigortalıların kendileri, ölenlerin ise aylığa müstahak hak sahipleri/dul ve yetimleri yararlanacaklardır.

2- Deprem tarihlerinden önceki döneme ilişkin en az bir aylık kesenek ve karşılık ödenmiş, ancak depremlerin meydana geldiği tarihlerde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olarak görevde bulunmayanlardan (açıkta olanlardan) malul kalanların kendileri, ölenlerin (depremler sırasında malul olup da bu rahatsızlıklarından dolayı daha sonra vefat edenler dahil) aylığa müstahak hak sahipleri/dul ve yetimleri de yararlanacaklardır. Ayrıca, görev yeri veyahut ikametgahı deprem bölgesi olmayan, ancak söz konusu tarihlerde meydana gelen depremler sonucunda malul hale gelenlerin kendileri veya ölenlerin hak sahipleri/dul yetimleri de madde ile sağlanan haktan yararlanacaklardır.

3- Depremlerde kayıpların olması halinde bunların hak sahipleri/dul yetimleri hakkında da madde hükmü uygulanacaktır. Bu işlemde kayıp olanlara dair genel hükümler esas alınacaktır.

4- Depremler nedeniyle malul kalanların kendilerine, ölenlerin hak sahiplerine/dul yetimlerine madde hükmü uyarınca aylık bağlanabilmesi için öncelikli olarak, malul kalan veya ölen sigortalı hakkında söz konusu deprem tarihlerinden önceki döneme ilişkin en az bir aylık kesenek ve karşılık ödenmiş olması, diğer bir ifade ile 1 aylık hizmetinin olması gerekmektedir.

5- 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olanlardan malul kalanların kendilerine, vefat edenlerin hak sahiplerine 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanmak suretiyle aylık bağlanacaktır.

6- 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında sigortalı sayılanlardan Kanunun mülga hükümleri uygulanması gerekenler hakkında Kanunun mülga hükümlerinde belirtilen esaslar dikkate alınarak aylık bağlanması gerekmektedir.

7- Bağlanacak aylıklar, 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti olanlar için 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre, 2008 yılı Ekim ayı başından önce diğer sigortalılık statülerine tabi olarak çalışıp ilk defa 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlar için 5510 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesi, ilk defa 2008 yılı Ekim ayı başından sonra sigortalı olarak çalışmaya başlayanlar için 5510 sayılı Kanunun 27 ve 33 üncü maddelerine göre hesaplanacaktır.

8- 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında sigortalılıkları bulunanlardan Kanun hükümlerine göre aylık bağlanması için yeterli hizmeti bulunmayanlara;

- Malul kalanların kendilerine malullük aylığı bağlanmasında Kanunun 44, 47, 53 ve 54 üncü maddeleri,
- Ölenlerin dul yetimlerine aylık bağlanılması bakımından ise 5510 sayılı Kanunun 32 ve 34 üncü maddeleri,

ile belirlenmiş olan şartlar aranacaktır. Bunlara hizmet azlığı nedeniyle geçici 37 nci madde hükümlerine göre aylık bağlanmış olsa dahi, 5434 sayılı Kanunun mülga ek 19 uncu maddesi ile tespit olunan alt sınır aylıkları uygulanmak suretiyle aylık bağlanacaktır, bağlanan aylıklar 5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü maddesinin 9 uncu fıkrası kapsamında katsayı artışları uygulanarak yükseltilecektir.

9- Bağlanacak olan aylıkların başlangıç tarihi görevde bulunan maluller için görevleri ile ilişiklerinin kesildiği tarihi takip eden, açıkta bulunup malul olduğuna karar verilenler için müracaatlarını takip eden ay başı, hak sahipleri/dul ve yetimler için ölüm tarihini takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacaktır.

10- Yukarıda bahsi geçen tarihlerde meydana gelen depremler nedeniyle;

- Malul olanlara görevleri ile ilişiklerinin kesildiği tarihteki,
- Ölenlerin hak sahiplerine/dul ve yetimlerine ise ölüm tarihindeki

katsayılar esas alınarak 5434 sayılı Kanunun 89 uncu maddesi veya Ek 82 nci maddesi

hükümlerine göre emekli ikramiyesi ödenecektir. 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameden yararlandırılmak suretiyle memuriyete geçen sözleşmeli personelin 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında geçen sözleşmeli hizmet süresi ikramiyeye esas hizmet süresine ilave edilecektir.

11- Madde hükmü uyarınca bağlanacak olan aylıklarda, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanması gerekenlerden, malüller için fiili hizmet süreleri toplamı 10 yıldan (6741 sayılı kapsamına giren maluller için 5 yıl), ölen sigortalılardan ise 5 yıldan (1800 gün) az fiili hizmeti bulunanlar ile ilk defa 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim ödeme gün sayısı 1800 günden az olanların hizmet süreleri ilgililerin durumlarına göre kendileri için 10 yıl veya 5 yıl, hak sahiplerine/dul yetimlerine bağlanacak aylıklarda ise sigortalıların mevcut hizmet süreleri 5 yıl (1800 gün) olarak kabul edilecek ve eksik hizmet süresi İtibari Hizmet Süresi Bölümüne, Kanun No 3-Bölümüne "Geç. 37" olarak, kodlanacaktır.

2.3. Gaiplerin Dul ve Yetimlerine Aylık Bağlanması

Kanun kapsamında görev yapmakta olan iştirakçiler ile emekli veya adi malullük aylığı almakta iken haklarında gaiplik kararı verilenlerin hizmet sürelerine göre dul ve yetimlerine genel ve özel koşullar kapsamında açıklanan müstahaklık şartları uyarınca aylık bağlanacaktır.

Kanunun mülga 78 inci maddesi uyarınca;

a) İştirakçiler ile iştirakçiliği herhangi bir nedenle sona ermiş ve diğer sigortalılık statülerine tabi çalışması bulunmayanlardan, mülga 88 inci maddeye göre kesenekleri geri verilmemiş olanlar veya mülga 62 nci maddeye göre vazife malullüğü aylığı kesilerek emeklilik hakkı tanınan bir vazifeye tayin edilmemiş olup da fiili hizmet süreleri 10 yıl ve daha fazla olanlardan,

b) Emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı alanlardan,

mahkemece gaipliklerine hükmolunanların dul ve yetimlerine/hak sahiplerine Kanun veya 5510 sayılı Kanunun ilgili hükümleri çerçevesinde aylık bağlanacaktır.

Ancak, harpte kaybolan iştirakçilerden gaip oldukları Genelkurmay Başkanlığınca bildirilenler hakkında mahkeme hükmü beklenmeksizin Kanunun gaipliğine ilişkin hükümleri uygulanacaktır.

Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra harpte kaybolan iştirakçiler hakkında Kanunun harp malullüğü hükümleri uygulanmak suretiyle dul ve yetimlerine gaipliğin hükme bağlandığı tarihi takip eden aybaşından itibaren birinci derece harp malullüğü aylığı bağlanacaktır.

2.3.1. Gaiplik Aylıklarının Başlangıcı

Gaiplik olayının söz konusu olduğu durumlarda, dul ve yetimlerin gaiplik kararı alınmadan aylık bağlanması talebinde bulunamayacakları göz önüne alındığında, dul ve yetimlerin aylık başlangıç tarihleri; Kanunun mülga 78 inci maddesinde belirtilen hak düşürücü süre çerçevesinde tespit edilecektir. Anılan maddede aylığın başlangıcının müracaat tarihine göre belirleneceği düzenlendiğinden, gaiplik nedeniyle aylık bağlanması talebinde bulunanlar hakkında ayrıca zamanaşımı kurulları uygulanmayacaktır.

Mahkemece gaipliklerine hükmolunanların dul veya yetimlerince hükmün kesinleştiği tarihten itibaren;

a) Bir yıl içinde yazı ile Kuruma müracaat etmeleri halinde,

1) Mahkeme kararının gerekçe veya hüküm bölümünde iştirakçinin/emeklinin gaip olduğu tarih belirtilmiş ise aylıklar, mahkeme kararında belirtilen tarihi,

2) Mahkeme kararında, kesinleşmiş gaiplik kararlarının alınmasına mesnet teşkil eden ve ilgililerin belirtmiş oldukları (ölüm tehlikesi veya son haber tarihi) tarihin gaipliğin başladığına hükmolunduğu tarih kabul edilerek bu tarihi,

takip eden aybaşından;

3) Mahkeme kararının gerekçe veya hüküm bölümünde gaip olduğu tarihi belirtilmemiş ise, mahkeme kararının kesinleştiği tarihi,

b) Bir yıl geçtikten sonra yazı ile Kuruma müracaat edilmesi halinde ise, müracaat tarihini,

takip eden aybaşından itibaren Kanunun mülga 68 inci maddesi esaslarına göre dul ve yetimlerine/hak sahiplerine aylık bağlanacaktır.

Örnek 1 : 14/07/1999 tarihinde Kanun kapsamında göreve başlayan iştirakçiliği devam ederken 12/02/2011 tarihi itibariyle kendisinden haber alınamadığı ilgili mahkeme kararında belirtilen iştirakçinin eşi tarafından 13/03/2016 tarihinde gaiplik davası açılmıştır. Mahkeme tarafından sigortalının 12/02/2011

tarihi itibarıyla gaipliğine karar verilmiş olup, söz konusu karar 24/03/2017 tarihinde kesinleşmiştir. İştirakçinin eşi Kurum kayıtlarına 31/10/2017 tarihinde geçen dilekçesi ile aylık bağlanmasını talep etmiştir.

Kanunun mülga 78 inci maddesinde belirtilen bir yıllık hak düşürücü/zamanaşımı süresi içerisinde müracaat edilip edilmediğine bakılacaktır.

Başvuru tarihi : 31/10/2017
Hüküm Tarihi : 24 /03/2017
7 / 7

Buna göre iştirakçinin/ sigortalının eşi, Mahkeme kararının kesinleştiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde müracaat ettiğinden ilgilinin gaipliğine hükmolunan tarihi (12/02/2011) takip eden aybaşından 01/03/2011 tarihinden itibaren dul ve yetimlere aylık bağlanacaktır.

Örnek 2 : Kanun kapsamında iştirakçiliği/sigortalılığı devam ederken 21/03/2010 tarihi itibariyle kendisinden haber alınamadığı ilgili mahkeme kararında belirtilen iştirakçinin eşi tarafından 10/09/2015 tarihinde gaiplik davası açılmıştır. Mahkeme kararında iştirakçinin 21/03/2010 tarihi itibarıyla gaipliğine karar verilmiş olup, karar 13/11/2016 tarihinde kesinleşmiştir. İştirakçinin eşi Kurum kayıtlarına 04/04/2018 tarihinde giren dilekçesi ile dul aylığı bağlanmasını talep etmiştir. Mahkeme kararının kesinleştiği tarih ile başvuru tarihi arasında bir yıllık sürenin geçip geçmediğine bakılacaktır.

Başvuru tarihi : 04/04/2018
Hüküm Tarihi : 13/11/2016
21 4 1

Buna göre iştirakçinin/sigortalının eşi, mahkeme kararının kesinleştiği tarihten itibaren bir yıl geçtikten sonra müracaat ettiğinden müracaat tarihi olan 04/04/2018 tarihini takip eden aybaşından itibaren 01/05/2018 tarihinden itibaren dul ve yetimlerine aylık bağlanacaktır.

2.3.2. Gaiplik Aylıklarının Kesilmesi ve Tahsili

Mahkemece gaipliklerine hükmolunması nedeniyle dul ve yetimlerine/hak sahiplerine aylık bağlananlarının gaipliklerinin geçmesi halinde bağlanan aylıklar gaipliğin geçtiğinin belirlendiği tarihi takip eden ay başından itibaren kesilecektir.

2.3.2.1. İştirakçiler ile iştirakçiliği herhangi bir nedenle sona ermiş ve diğer sigortalılık statülerine tabi çalışması bulunmayanlardan mülga 88 inci maddeye göre kesenekleri geri verilmemiş olanlar veya mülga 62 nci maddeye göre vazife malullüğü aylığı kesilerek emeklilik hakkı tanınan bir vazifeye tayin edilmemiş olan ve mahkemece verilen gaiplikleri geçenlerden;

a) Bir yıl içinde Kanun kapsamında emeklilik hakkı tanınan bir göreve başlayanların,

1) Gaiplikleri sırasında dul ve yetimlerine ödenmiş aylıkların veya toptan ödemenin toplamı adlarına borç kaydedilerek aylık veya ücretleri tutarından,

2) Emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlananların bu aylıklardan veya ölümü halinde ise, dul ve yetimlerine bağlanacak aylıklardan

% 10 kesilmek suretiyle tahsil edilecektir

b) Bir yıl içinde Kanun kapsamında emeklilik hakkı tanınan bir göreve başlamayanların, Kurumla ilgileri kesilecek ve Kurumda birikmiş keseneklerinin faizsiz toplamı, dul ve yetimlere ödenen aylıkların veya mülga 82 nci maddenin (d) fıkrasına göre yapılan toptan ödemenin toplamından,

1) Fazla ise, fazla olan tutar kendilerine toptan ödenecektir.

2) Eksik ise, borç kaydı oluşturulmayacaktır.

c) Emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanmasına hak kazanmış olanlara ise, yukarıdaki işlem yapılmayıp talep etmeleri halinde, aylık bağlanarak dul ve yetimlerine ödenen aylıklar borç çıkarılarak bu aylıklarından kesilecektir.

2.3.2.2. Emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylıklarından birini almakta iken gaipliklerine hükmolunanlardan gaiplikleri geçenlere,

Kendi aylıkları bağlanacak olup, gaiplikleri sırasında dul ve yetimlerine ödenen aylıklarının toplamı, emekli aylıkları toplamından eksik ise farkı ayrıca kendisine toptan ödenecektir.

2.3.2.3. Mülga 64 üncü maddede belirtilen zaman ve durumlarda gaip olmaları nedeniyle dul ve yetimlerine aylık bağlananların, gaipliklerinin sona ermesi halinde dul ve yetimlerinin aylıkları, gaipliğin geçtiği tarihi izleyen aybaşından itibaren kesilir ve ödenmiş aylıklar geri alınmayacaktır.

2.4. Türk Vatandaşlığından Çıkan veya Çıkarılanların Dul ve Yetimlerine Aylık

Bağlanması (Türk Vatandaşlığından Çıkarılan veya Çıkanlara Aylık Bağlanması)

Kanunun mülga 92 nci maddesinde; Türk vatandaşlığından çıkarılan, Türk vatandaşlığını bırakan veya yabancı memleket uyruğuna girenlerin (Türk vatandaşlığını muhafaza edenler hariç) Kanunla tanınan her çeşit haklarının düşeceği hükme bağlanmıştır.

2.4.1. Kanunun mülga 80 inci maddesi uyarınca, iştirakçilerden fiili hizmet süreleri 20 yıl ve daha fazla olanlarla mülga 93 üncü madde gereğince aylıkları kesilen emekli, adi malul veya vazife malullerinin, yalnız Türkiye sınırları içinde Türk uyruğunda kalan, muhtaç dul ve yetimlerine, mezkur maddedeki durumlarının belli olduğu tarihlerden itibaren en çok bir yıl içinde yazı ile Kuruma müracaatlarını takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacaktır.

Dolayısıyla, maddede öngörülen bir yıllık süre hak düşürücü süre olup, bu sürenin geçirilmesinden sonra yapılacak müracaatlara göre, diğer şartlar mevcut olsa dahi, aylık bağlanmayacaktır.

Bu durumlarının ortadan kalktığı tarihleri takip eden aybaşından itibaren dul ve yetimlere bağlanan aylıklar kesilerek, ölümlerinde müstahak olanlara tekrar aylık bağlanacaktır.

2.4.2. Dul ve yetimlerden Türk vatandaşlığından çıkan veya çıkarılmış olanlara aylık bağlanmayacak olup aylık almakta iken Türk vatandaşlığından çıkan veya çıkarılanların aylıkları ise bu tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

Ancak, Türk vatandaşlığından çıkarılanlardan Türkiye'nin taraf olduğu sosyal güvenlik sözleşmesi yapılmış ülke vatandaşlığına geçenlere, Kanunun ilgili hükümlerinde yer alan şartların oluşması halinde aylık bağlanacak veya aylık almakta olanların ise aylıkları kesilmeksizin ödenecektir.

Diğer taraftan, aylık almakta iken veya aylık bağlama hakkı doğmadan önce, tanınan her çeşit hakları bu madde uyarınca düşenler, bu durumlarının ortadan kalkması halinde, Kuruma yazılı olarak yapacakları müracaatlarını takip eden aybaşından itibaren ve bu Kanunda öngörülen diğer şartları da taşımaları kaydıyla bu haklardan yeniden yararlandırılacaktır.

3. İKİ AYRI DOSYADAN VEYA AYNI SIFATLA AYLIK VEYA TOPTAN ÖDEMEYE HAK KAZANMA HALLERİ

Kanunun mülga 94 üncü maddesi uyarınca, Kanunda belirtilen istisnalar dışında aynı anda iki yönden aylığa hak kazanılması halinde,

a) İki yönden aylığa hak kazananların tercih ettikleri aylıkları, Kuruma yazılı müracaatlarını takip eden aybaşından itibaren ödenecek olup, diğer aylıkları sürekli olarak kesilecektir.

b) İki yönden aylığa aynı zamanda hak kazananlara, müstahak oldukları tarihten itibaren fazla olan aylıkları ödenecektir.

c) Tercih ettikleri aylıklarını alanlar, yeniden Kuruma yazılı olarak başvurdukları tarihi izleyen aybaşından itibaren bu isteklerinden dönebileceklerdir.

ç) Emekli, adi malullük, vazife malullüğü, harp malullüğü veya er vazife malullüğü aylığı almakta iken dul veya yetim aylığını tercih edenlerin ölümlerinde, dul ve yetimlerine kendi emekli, adi malullük, vazife malullüğü, harp malullüğü, er vazife malullüğü aylıkları üzerinden aylık bağlanacaktır.

d) Dul ve yetim sıfatıyla toptan ödeme yapılanlara, gerek yine dul ve yetim sıfatıyla gerek kendi vazifelerinden dolayı müstahak oldukları toptan ödeme ayrıca yapılacaktır.

e) Evlendiğinden dolayı aylığı kesilenlerin, kocasının ölümü sebebiyle toptan ödemeye müstahak olması, yetim aylığının ödenmesine mani olmayacaktır.

Ancak,

a) Dul eşler,

b) Kanunun 72 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında şartsız bağlanan aylık bağlanan ana ve babalar,

c) Kanunun 101 inci maddesi kapsamında bağlanacak aylıklar,

ç) Özel kanunlarında yer alan hükümler nedeniyle Vatani Hizmet Tertibinden VO, VH, VK, KT, SV dosyalarından bağlanan aylıklar,

için yukarıda yer alan şartlar aranmayacaktır.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanunun 54 ve geçici 7 nci maddesinin beşinci fıkrası hükümlerinin uygulanmasında, 5510 sayılı Kanunun geçici 18 inci maddesinde belirtilen haller ile Kanuna göre aylık alanlar ile bu aylıkları almaya hak kazanacak olanlar (5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında bulunanlar dahil) ve bu aylıklar değerlendirme dışı tutulacak, bunlar

hakkında 5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri dahil Kanun hükümleri ve ilgili kanunlarda yer alan, aylığa müstahak olma şartları dikkate alınacaktır.

4. DUL VE YETİM ALT SINIR AYLIKLARI

Kanunun mülga ek 19 uncu maddesi uyarınca**,** emekli, adi malullük ve vazife malullüğü aylıklarının ödenmesinde alt sınırı aylığı uygulanmakta olup, söz konusu aylıklar bu Kanuna bağlı gösterge tablosunun 14 üncü derecesinin 2 nci kademesi üzerinden 30 fiili hizmet yılı için hesaplanacak emekli aylığı olarak belirlenmiştir.

Dul ve yetimlere ödenecek aylıklar ise hesaplanan emekli aylığı alt sınır tutarının;

a) Dul ve yetim sayısı 3 ve daha fazla ise tamamından,

b) Dul ve yetim sayısı 2 kişi ise %90'ından,

c) Dul ve yetim sayısı l kişi ise %80'inden,

az olamayacaktır.

Ayrıca, bu tutarlara 5454 sayılı Kanun gereğince ek ödeme ilave edilecektir.

Ancak, Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında yapılan sosyal güvenlik anlaşmaları gereğince bağlanan kısmî aylıklar için alt sınır aylığı (Ek-5) hükümleri uygulanmayacaktır.

5. 2022 SAYILI 65 YAŞINI DOLDURMUŞ MUHTAÇ, GÜÇSÜZ VE KİMSESİZ TÜRK VATANDAŞLARINA AYLIK BAĞLANMASI HAKKINDA KANUNUN 2 NCI MADDESİ GEREĞİNCE UYGULANAN FARK AYLIKLARI

2022 sayılı Kanunun sosyal güvenlik kuruluşlarınca ödenecek fark aylıklarına ilişkin ek 1 nci maddesi 12/07/2013 tarihli ve 6495 sayılı Kanunun 73 üncü maddesi ile 02/08/2013 tarihinden geçerli olmak üzere mülga edilmiş olup, uygulama usul ve esasları 2022 sayılı Kanunun 2 nci maddesinde yeniden düzenlenmiştir.

Anılan Kanunun 2 nci maddesinin son fıkrasında; birinci fıkra hükümlerine göre aylık almaya hak kazanacak şekilde engelli olduğunu belgeleyen ve herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan yetim olarak aylık veya gelir almakta olan çocuklardan bu kurumlardan aldıkları aylık veya gelir toplamı tutarları, bu madde gereğince durumlarına göre ödenebilecek tutardan daha az olanlara; aradaki farkın ilgili sosyal güvenlik kurumu tarafından (birden fazla sosyal güvenlik kurumundan aylık veya gelir alanlar için yalnızca tercih edecekleri bir sosyal güvenlik kurumu tarafından) ödeneceği ve bu şekilde ödenen tutarların Hazineden tahsil edileceği düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşları ile Engelli ve Muhtaç Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Yönetmeliğin;

a) 2 nci maddesinin (d) bendinde, bu yönetmeliğin sosyal güvenlik kurumlarından yetim olarak aylık veya gelir almakta olan çocuklardan engelli olanların aldıkları aylık veya gelir toplamı tutarlarının toplam engel oranlarına göre Yönetmelik kapsamında ödenecek olan aylık tutarından düşük olanları kapsadığı,

b) 21 inci maddesinin ikinci fıkrasında, aylık farkı almaya hak kazanacak şekilde engelli olduğunu belgeleyen ve sosyal güvenlik kurumlarından yetim olarak aylık veya gelir almakta olan çocuklardan aldıkları aylık ya da gelir toplamı tutarları engellilik derecelerine göre Yönetmelik kapsamında ödenebilecek olan aylık tutarından düşük olanlara Yönetmelikte belirlenen diğer şartlar aranmaksızın aradaki farkın ilgili sosyal güvenlik kurumu tarafından ödeneceği, birden fazla sosyal güvenlik kurumundan ya da birden fazla dosya üzerinden aylık veya gelir alanlar için aradaki farkın yalnızca tercih edecekleri bir sosyal güvenlik kurumu tarafından ya da tercih edecekleri tek bir dosya üzerinden ödeneceği, bu kapsamda aylık farkı başlangıç tarihinin sosyal güvenlik kurumuna başvurularının kayda geçtiği tarihi izleyen aybaşı olacağı,

öngörülmüştür.

Kurumumuzdan malul yetim aylığı almakta olan çocuklardan, 2022 sayılı Kanunda belirtilen koşulları yerine getirenlere fark aylıklar ödenmekte ve bunların karşılığı Hazineden alınmaktadır.

Buna göre;

5.1. Sosyal güvenlik kurumlarından, aylık veya gelir almakta olan çocuklardan 18 yaşın altında olanlar da dahil olmak üzere Kanunda belirtilen şekilde engelli olduğunu belgeleyen tüm yetim çocuklar kapsamda yer almaktadır.

Kurumdan yetim aylığı alan çocuklardan;

- 18 yaşından büyük olanların 2 nci maddenin son fıkrasından yararlanabilmesi için % 70 ve üzerinde (başkasının yardımı olmaksızın hayatını devam ettiremeyecek şekilde engelli) veya % 40

ile % 69 arasında (engelli) olmaları,

- 18 yaşından küçük olanların ise en az % 40 oranında engelli olmaları

gerekmektedir.

5.2. Kurumdan aylık almakta olan yetim çocuklara, sadece engellilik dereceleri göz önüne alınarak 2022 sayılı Kanunun 2 nci maddesine göre fark aylıkları ödenecek olup, 2022 sayılı Kanuna göre aylık bağlanmasında aranan diğer şartlar Kurumumuzca fark aylıklarında dikkate alınmayacaktır.

Kurumdan aylık alan çocukların almakta oldukları aylık toplamı tutarları, 2022 sayılı Kanunun 2 nci maddesine göre ödenebilecek olan aylık tutarından düşük olması halinde aradaki fark kadar aylıklarına ilave ödeme yapılacaktır.

Yetim çocuklara 2022 sayılı Kanuna göre fark aylıkları Kurumumuzdan aylık aldıkları sürece ödenecektir.

5.3. 2022 sayılı Kanunun 2 nci maddesi gereği ödenecek fark aylıklarına esas engellilik dereceleri; bunların sağlık kurumlarından alınan sağlık kurulu raporlarına göre Kurum sağlık kurulunca belirlenmekle birlikte mevzuatta, Kurumdan 2022 sayılı Kanuna göre fark aylığı alan yetim çocukların engellilik derecelerinin Kurum sağlık kurulunca belirlenmesine ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır. Bu nedenle, uygulamada birlikteliğin sağlanması ve hak sahibi/yetim çocukların işlemlerinin daha kısa sürede sonuçlandırılması açısından, bundan böyle yetim çocuklara fark aylıkların ödenmesinde yetkili sağlık kuruluşlarınca düzenlenen sağlık kurulu raporlarında belirtilen engellik dereceleri esas alınacak olup, engelli çocukların sağlık kurulu raporları Kurum sağlık kuruluna gönderilmeksizin rapor asıllarına veya onaylı suretlerine (noter ve resmi makamlarca onaylı suretleri) göre işlemleri sonuçlandırılacaktır.

5.4. 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü veya Kanun kapsamında aylık almakta olan yetim çocuklar için hesaplanan fark aylıklar, talep tarihini takip eden ay başından itibaren ödenmeye başlanacaktır.

Bu çerçevede yetim çocuklara ödenecek fark aylıkları engellilik derecelerine göre aşağıda yer alan açıklamalar uyarınca hesap edilecektir.

Engellilik derecesi,

a) %70 ve üzerinde olanlara, Oracle uygulamada yetim maluliyet derecesi "1" kodu girilerek,

b) % 40 ile % 69 arasında olanlar ile 18 yaşından küçük olup, özürlülük derecesi % 40 ve üzeri olanlara, yetim maluliyet kodu "2"girilerek,

hesap edilecek olan fark aylıkları ödenmekte olan aylıklarına ilave edilmek suretiyle ödeme yapılacaktır.

5.5. Kız çocuklarına yapılacak evlenme ikramiyesinin/ödeneğinin hesabında, 2022 sayılı Kanuna göre ödenen fark aylıkları dikkate alınmayacaktır.

6. EVLENME İKRAMİYESİ/ÖDENEĞİ

Kanunun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında aylık almakta iken evlenmeleri nedeniyle aylıkları kesilen dul ve yetimlerin evlenme ikramiyesi/ödeneği talepleri, aylığın ödenmesine esas alınan kanun maddeleri kapsamında incelenecektir.

6.1. Kanuna Göre Aylık Alan Dul ve Yetime Evlenme İkramiyesi Ödenmesi

Kanun kapsamında dul ve yetim aylığı almakta iken evlenmesi nedeniyle aylıkları kesilen eşlere, kız çocuklara ve anaya, Kanunun mülga 90 ıncı maddesi uyarınca, bir defaya mahsus olmak üzere, almakta oldukları dul ve yetim aylıklarının on iki aylık tutarı evlenme ikramiyesi olarak ödenecektir.

Evlenme İkramiyesi = Dul veya yetimin almakta olduğu aylık x 12

Evlenme ikramiyesinin hesabında; aylıklarla birlikte ayrıca ödenen kadrosuzluk, makam, temsil ve görev tazminatları, harp malullüğü zammı ile ek 81 ve ek 84 üncü maddeler uyarınca yapılan ek ödemeler/ilave ödemeler dikkate alınmayacaktır.

3713 sayılı Kanun kapsamında aylık almakta iken evlenen eş, kız çocuğu ile anaya evlenme ikramiyesi, almakta oldukları emsal aylıklar üzerinden ödenecek olup, 2330 sayılı Kanun kapsamında %25 oranında artırılarak hesap edilecek aylık ile emsal aylığı arasındaki fark nedeniyle fazla ödenen

miktar Hazineden tahsil edilecektir.

5510 sayılı Kanunun 43 üncü maddesi kapsamında Cumhurbaşkanlığı, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı ve Başbakanlık görevinde bulunanlar ile Cumhurbaşkanı yardımcılığı, bakanlık veya Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeliği görevlerinde bulunanların, varsa kendi iştirakçiliği nedeniyle bağlanan emekli aylığının, Cumhurbaşkanlığı aylık ödeneğine göre bağlanan aylıktan düşük olması halinde aradaki fark Hazineden tahsil edilmekte olduğundan bu kapsamda aylık almakta iken evlenen eş, kız çocukları ile anaya Cumhurbaşkanlığı aylık ödeneğine göre bağlanan aylık miktarları üzerinden evlenme ikramiyesi ödenecek olup, kendi emekli aylığından dolayı bağlanacak aylık ile Cumhurbaşkanlığı aylık ödeneğine göre hesap edilecek evlenme ikramiyesi tutarları arasındaki fark Hazineden tahsil edilecektir.

Evlenme tarihinden itibaren beş yıl içinde talep edilmeyen evlenme ikramiyeleri 5510 sayılı Kanunun 97 nci maddesi uyarınca zamanaşımına uğrayacaktır.

Evlenme ikramiyesi bir defaya mahsus olmak üzere verildiğinden, evlenme ikramiyesi alanlardan veya evlenme ikramiyeleri zamanaşımına uğrayanlardan dul kalmak veya boşanmak suretiyle yeniden aylık almaya başladıktan sonra tekrar evlenenlere ikinci defa evlenme ikramiyesi ödenmeyecektir. Ancak, kendinden aylık bağlanacak olanın değişmesi, bir başka değişle yetim aylığı alırken evlenerek, babasına ait dosyadan evlenme ikramiyesi aldıktan sonra bilahare dul kalmak suretiyle kocasından veya annesinden aylık almaya başlayanların tekrar evlenmeleri halinde evlenme ikramiyesi verilecektir.

Yetim aylığı almakta iken emeklilikle ilgili bir göreve girme nedeniyle aylığı kesilen kız çocuklarının görevden ayrıldığı ay içerisinde evlenmesi halinde evlenme ikramiyesi verilmeyecektir.

Evlenmekle Türk tabiiyetinden çıkan dul veya yetime evlenme ikramiyesi verilecektir.

Dul aylığı almakta iken harp malulleriyle evlenen kadınlar ile vazife malulü çocuklarından dolayı aylık almakta olan analaın aylıkları kesilmeyeceği için evlenmeleri halinde kendilerine evlenme ikramiyesi ödenmeyecektir.

Ölen iştirakçinin ölüm tarihinden sonra aynı ay içinde evlenen kız çocuklarına evlenme ikramiyesi ödenecektir. İştirakçinin ölümü ile evlenme işleminin aynı gün gerçekleşmiş olması halinde; ölüm ve evlenme saatleri araştırılacak olup, evlenme işlemi iştirakçinin ölümünden sonra yapılmış ise evlenme ikramiyesi verilecektir.

Evlenme ikramiyesi ödenen eş ve kız çocuklarla analardan, eşlerinin evlenme tarihinden itibaren on iki aydan önce ölümü halinde, tekrar dul ve yetim aylıkları bağlanarak aylıkları ödenecektir. Ancak on iki aydan önce boşananlarla evliği butlanla veya feshine karar verilenlere aylık bağlanması halinde, bağlanan aylıklar ödenmiş bulunan evlilik ikramiyesinin on iki aydan eksik süreye ait kısmı tahsil edilinceye kadar ödenmeyecektir.

Hizmet azlığı nedeniyle Kanunu kapsamında dul ve yetim aylığı alan eş ve kız çocuğun bu aylıklarını almakta iken 5510 sayılı Kanunun yürürlüğünden sonra evlenmeleri halinde, on iki aylık tutarında evlenme ikramiyesi ödenecektir. Aylık almakta olan diğer hak sahiplerinin aylık oranları Kanunun 68 inci maddesinde belirlenen oranlara göre yeniden tespit edilecektir.

Örnek 1: Kanuna göre bağlanmış ve aylık alan iki kız yetimin olması ve bu yetimlerden birisinin Kanunun yürürlüğünden sonra evlenmesi halinde, on iki aylık tutarında evlenme ikramiyesi ödenecek, diğer yetimin aylığı ise yükseltilecektir.

Örnek 2: 5434 ve 5510 sayılı kanunlara göre yetim aylığı almakta olan iki kız yetimden 5434 sayılı Kanuna göre yetim aylığını almakta olan kız yetimin evlenmesi halinde, almakta olduğu aylığın 12 katı evlenme ikramiyesi olarak ödenecek, 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre aylık almakta olan diğer kız yetimin aylık oranı, 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesi hükmüne göre yeniden belirlenecek ve aylık oranı tek yetimler için belirlenen 10/20 olarak düzeltilecektir.

6.2. 5510 sayılı Kanuna Göre Aylık Alan Yetime Evlenme Ödeneği Ödenmesi

5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin on üçüncü, on dördüncü ve on beşinci fıkraları uyarınca bu Kanunun 32'nci, 34 üncü maddeleri kapsamında yetim aylığı almakta olan ve bu Kanunun 37 nci maddesine göre evlenmeleri nedeniyle aylıkları kesilmesi gereken kız çocuklarına evlenmeleri ve talepte bulunmaları halinde, almakta oldukları aylıklarının iki yıllık tutarı bir defaya mahsus olmak üzere evlenme ödeneği olarak peşin ödenecektir.

Evlenme Ödeneği = Hak sahibi kız çocuğunu almakta olduğu aylık x 24

Evlenen kız yetimlere almakta oldukları aylığın iki yıllık (24 aylık) tutarı Evlenme ödeneği

olarak ödenecek, geride kalan aylığa müstahak dul veya yetimin aylık oranları iki yıllık sürenin dolumuna kadar yükseltilmeyecek, ancak ödenecek aylıklar alt sınır aylığının altında kalması halinde ise Kanunun ek 19 uncu maddesi hükmü dikkate alınarak alt sınır aylığına yükseltilecektir

Evlenme ödeneği alan hak sahibinin kız çocuğunun aylığının kesildiği tarihten itibaren iki yıl içerisinde yeniden hak sahibi olması halinde, bu süre içinde tekrar aylık bağlanmayacak, bu gibi durumlarda kız çocuklarına bağlanacak aylıklarının başlangıcı, iki yıllık sürenin dolduğu tarihi takip eden aybaşı olacaktır.

Anne veya babasından dolayı aylık almakta iken tarafına evlenme ödeneği verilen kız çocuğunun iki yıl içerisinde eşinin ölümü halinde, iki yıllık sürenin dolumu beklenmeden vefat eden eşten dolayı tarafına dul aylığı bağlanacaktır.

Kız çocuklarından, evlenmesi nedeniyle ölüm aylığının kesilme tarihinde evlenme ödeneğini talep edip etmediğini bildiren bir dilekçe alınmadan evlenme nedeniyle aylığının kesildiği ödeme döneminden itibaren iki yıl içinde tadil işlemi yapılmayacak olup, daha önceden iradesini evlenme ödeneğini talep etmediği yönünde kullananların sonradan talepte bulunmaları halinde ise söz konusu talepleri reddedilecektir.

Sigortalıların hak sahibi kız çocukları evlenme ödeneği taleplerini "Gelir/Aylık/Ödenek Talep Belgesi" (Ek-3) ile birlikte yapacaklardır. Evlenme tarihi nüfus kütüğüne işlenmemişse, evlenme cüzdanının bir örneğinin de Kuruma verilmesi zorunludur.

Kanuna göre dul veya yetim aylığı almakta iken, 5510 sayılı Kanuna göre aylığa giren yetim kızın bu aylıklarını almakta iken evlenmesi halinde aylık tutarının 24 katı evlenme ödeneği (evlenme ikramiyesi) olarak ödenecek, aynı dosyadan Kanun hükümlerine göre aylık almakta olanların aylık oranları ise Kanunun mülga 68 inci maddesi hükmüne göre yeniden belirlenecektir.

Aynı dosyadan hem 5434 ve 5510 sayılı Kanunlara göre yetim aylığı almakta olan kız yetimlerden, Kanuna göre yetim aylığını almakta olan kız yetimin evlenmesi halinde, almakta olduğu aylığın 12 katı evlenme ödeneği (evlenme ikramiyesi) olarak ödenecek ve aynı dosyadan 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre aylık almakta olan kız yetimin aylık oranı, 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesi hükmüne göre yeniden belirlenecek ve aylık oranı tek yetim için belirlenen 10/20 olarak düzeltilecektir.

Kanunun mülga ek 13 üncü maddesine göre aylık almakta olanların emeklilik nevilerinde bir değişiklik yapılmayacaktır. 5510 sayılı Kanuna göre ilk defa aylığa hak kazanacak olanlar ile Kanunun ek 13 üncü maddesine göre aylık almakta olanlardan 5510 sayılı Kanuna göre aylıklarının ödenmesine devam edilecek olanların, 5510 sayılı Kanuna göre aylık dönüştürülme işlemleri sırasında aylık bağlama oranlarının ve emeklilik nevilerinin 5510 sayılı Kanun esas alınarak düzeltilmesi gerekmektedir.

5510 sayılı Kanuna göre aylık bağlanan eş ve annenin evlenmesi halinde evlenme ödeneği ödenmeyecek, varsa geride kalanların aylıkları yükseltilecektir. Yine 5510 sayılı Kanuna göre yetim aylığı almakta iken evlenen malul kız ve erkek çocukların aylıkları kesilmeyeceğinden evlenme ödeneği verilmeyecektir.

Örnek 1: Kanun hükümlerine göre aylık almakta iken bu aylıkları 5510 sayılı Kanuna göre dönüştürülerek ödenmekte olan yetim kızın evlenmesi halinde, aylık tutarının 24 katı evlenme ödeneği (evlenme ikramiyesi) olarak ödenecek, aynı dosyadan 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre aylık almakta olanların aylık oranları ise 5434 sayılı Kanunun 68 inci maddesi hükmüne göre yeniden belirlenecektir.

7. ÖLÜM YARDIMI

7.1. Ölüm Yardımı Kimlere Ödenir

Kanun kapsamında emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı almakta iken ölenlerin ölüm yardımı,

a) Emeklinin sağlığında verdiği beyannamede gösterdiği kimseye,

b) Beyanname vermemiş ise eşine,

c) Eşi yoksa çocuklarına,

ç) Eşi ve çocukları yoksa ana ve babasına,

d) Ana ve babası da yoksa kardeşlerine,

e) Kardeşleri de yoksa yapılacak ölüm yardımı tutarını geçmemek üzere, fatura tutarı kadar masrafları kendilerinin yaptığını belgeleyenlere ödenecektir. Bu şekilde 3. kişilere yapılacak ödemelerde aksine herhangi bir başvuru, bilgi ya da beyan bulunmadığı sürece, başka bir onay ya da

belge talep edilmeyecektir.

Diğer taraftan, Türk Medeni Kanununun 48 inci maddesinde yer alan "Tüzel kişiler, cins, yaş, hısımlık gibi yaradılış gereği insana özgü niteliklere bağlı olanlar dışındaki bütün haklara ve borçlara ehildirler." hükmü uyarınca, vefatlarında ölüm yardımı tutarının gerçek veya tüzel kişiye/kişilere ödenmesi yönünde yazılı beyanları bulunanların, ölüm yardımı tutarının beyanda bulunduğu gerçek veya tüzel kişiye/kişilere ödenecektir.

Kanunun mülga 53 üncü maddesine 6741 sayılı Kanunla eklenen fıkra hükmüne istinaden malullük aylığı almakta olanların Ekim 2008 tarihinden sonra vefatları halinde de, Kanunun mülga ek 4 üncü maddesi hükmüne göre, ölüm yardımı olarak ödenecektir.

Emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı almakta iken, gaipliğine karar verilenlerden dolayı ölüm yardımı ödenmeyecektir.

Dul ve yetim aylığı almakta iken vefat edenlerden dolayı ölüm yardımı ödemesi yapılmayacaktır.

Ayrıca, emekli aylığı alanlardan, 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında çalışmaya başlamaları nedeniyle 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca aylıkları kesilen ve 4/1-(a) bendi kapsamında çalışmakta iken ölenlerden dolayı ölüm yardımı ödenmeyecektir.

Yine 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi gereğince aylıkları kesilmeksizin 4/1-(c) bendi kapsamında sigortalılığı devam edenlerin görevleri sırasında vefat halinde de ölüm yardımı ödenmeyecektir.

Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeliği görevinde bulunanların ölümleri halinde 3671 sayılı Kanunun 7 inci maddesi uyarınca ölüm yardımı Türkiye Büyük Millet Meclisi bütçesinden yapıldığından Kurumumuzca ayrıca ölüm yardımı ödemesi yapılmayacaktır. Ancak, dışarıdan bakanlık yapanların ölümleri halinde Türkiye Büyük Millet Meclisi bütçesinden ölüm yardımı yapılmadığından Kurumumuzca ölüm yardımı yapılacaktır.

7.2. Ölüm Yardımının Hesaplanması

Kanunun mülga ek 4 üncü maddesi uyarınca, emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı alanların ölümü halinde, almakta olduğu emekli aylığının (harp malullüğü zammı hariç) bir aylık tutarı yardım olarak ödenecek olup, yapılacak yardımın miktarı en alt derecedeki Devlet memuruna 4598 sayılı Kanunun 7 inci maddesinin (c) fıkrası gereğince yapılacak yardımından daha az olamayacaktır.

Devlet memurlarının ölümü halinde, 4598 sayılı Kanunun 7 nci maddesinin (c) fıkrası uyarınca ölüm yardımı ödeneği verilmekte iken, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun yürürlüğe girmesi üzerine ölüm yardımı ödeneği, 657 sayılı Kanuna göre ödenmeye başlamış olup, 657 sayılı Kanunun "Ölüm Yardımı Ödeneği (Ek-6) " başlıklı 208 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) iki katı tutarında, ölüm yardımı ödeneği verilmektedir.

Buna göre, harp malullüğü zammı ile makam, temsil, görev ve kadrosuzluk tazminatları hariç ilgiliye ödenmekte olan aylık ile en yüksek Devlet memuru (Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı) aylığının (ek gösterge dahil) iki katı üzerinden hesap edilecek tutar mukayese edilmek suretiyle, yüksek olan tutar ölüm yardımı olarak ödenecektir.

Ölüm Yardımı = 9500(1500+8000) x Katsayı x 2

Yapılacak olan bu ödeme, emeklinin görev yapmış olduğu en son kurumundan iki ay içinde ve faturası karşılığında tahsil edilecektir.

2018 Ocak aylık katsayına göre,

Ölüm Yardımı = 9500 (1500+8000) x 0,108550 x 2 = 2.062,45 -TL

Kendilerine 5510 sayılı Kanunun 43 üncü maddesi uyarınca Cumhurbaşkanlığı aylık ödeneğine göre aylık ödenenlerin vefatında, ölüm yardımı Cumhurbaşkanlığı aylık ödeneğine göre bağlanan aylık miktarları üzerinden hesap edilecektir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

İLAVE VE EK ÖDEMELER

1. 5454 SAYILI KANUNUN KAPSAMINDA YAPILAN EK ÖDEME

Kanunun ilgili hükümlerine göre aylık bağlanmış bulunanlara (5510 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesi kapsamındaki ilave aylıklar dahil), 5454 sayılı Kanun ile 2006 yılı Ocak ayı ödeme döneminden itibaren, harp malullüğü zammı ve tazminatlar (makam, görev, temsil ve kadrosuzluk tazminatları) dahil aylık olarak her ay ödenecek tutarlara göre her ay belli bir oranda ek ödeme yapılması öngörülmüş olup, ek ödeme miktarları her yıl Devlet memuru aylık katsayısında meydana gelen artış oranlarında artırılmaktadır.

Ancak, Kanunun ek 81 ve ek 84 üncü maddeleri kapsamında yapılan ek/ilave ödemeler bu maddelerde yer alan hükümler kapsamında, 5454 sayılı Kanun uyarınca yapılacak ek ödemenin matrahına dahil edilmeyecektir.

1.1. Ek ödeme tutarları, emeklinin aylığı üzerinden değil, her bir dul ve yetime/hak sahibine ödenen aylığın miktarına göre hesaplanacaktır. Bu durumda aynı dosyadaki dul ve yetimlerin/hak sahiplerinin ek ödeme miktarları farklı tutarda olabilecektir.

1.2. Ek ödeme oranları**;**

Kanuna uyarınca aylık bağlanmış ve aylıklarından kesinti yapılanların, kesintisiz aylık miktarına göre tespit edilecek olup, bu aylığın % 4 veya % 5'i oranında ek ödeme olarak aylıklarla birlikte ödenecektir.

1.3. Yapılacak ek ödeme miktarları;

Peşin sermaye değerlerinin hesaplanmasında,

Toptan ödemelerde,

Ölüm sigortasında evlenme ödeneğinin hesaplanmasında,

Müşterek hizmetler üzerinden bağlanan aylıklarda, sosyal güvenlik kuruluşları arasında yapılan hesaplaşmalarda,

dikkate alınmayacaktır.

1.4. Emeklilere ve hak sahiplerine yersiz ödenen ek ödeme tutarlarının Maliye Bakanlığına iadesi Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğünce yapılacaktır.

Kanuna göre aylık olarak her ay ödenecek tutarlara göre yıllar itibariyle, 5454 sayılı Kanuna göre yapılacak ek ödeme miktarlarına Genelge eki (Ek-8) tabloda yer verilmiştir.

2. KANUNUN EK 81 İNCİ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILAN 100 TL'LİK EK ÖDEME

Kanunun ek 81 inci maddesi uyarınca, Millî İstihbarat Hizmetleri ve Emniyet Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolar ve Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay, astsubay, uzman jandarma ve 3269 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde 19/6/2010 tarihli ve 6000 sayılı Kanunla yapılan değişiklik gereğince Devlet memuru olarak istihdam edilip emekliliğe hak kazananlar dahil uzman erbaşlar, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun geçici 32 nci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı kadrolara atananlar ile çarşı ve mahalle bekçisi kadro unvanı esas alınarak emekli aylığı veya adi malullük aylığı ödenenlerden emekli aylıklarıyla birlikte makam tazminatı ödenmesine hak kazanamamış olanlara, her ay emekli aylıklarıyla birlikte 100 TL tutarında ayrıca ödeme yapılacaktır.

Vazife malullüğü hükümleri uygulanarak kendilerine veya dul ve yetimlerine vazife malullüğü aylığı bağlananlar 100 TL'lik ek ödemeden yararlandırılmayacaklardır.

Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanmasından sonra sosyal güvenlik destek primi dahil herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olarak çalışmayanlar ek ödemeden yararlanacak olup, çalışmaya başladıkları tarihi takip eden ay başından itibaren kesilecektir.

Diğer taraftan, 6663 sayılı Kanun uyarınca 28/02/2016 tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesi hükmü saklı kalmak kaydıyla, 5510 sayılı Kanunun 4/1-(b) bendi kapsamında sigortalı sayılmayı gerektiren bir çalışması bulunmakla birlikte, almakta oldukları emekli veya malullük aylıklarının kesilmesi talebinde bulunmayanlar, 4/1-(b) bendi kapsamında sigortalı sayılmadıklarından ve bu şekilde aylıkları kesilmeksizin çalışmaya devam edenler sosyal güvenlik destek primine tabi olarak dahil sigortalı sayılmadıklarından bu kapsamdaki emekliler ise ek ödemeden yararlandırılacaktır.

Yukarıda belirtilen hizmet sınıfı veya kadro unvanı itibariyle ek ödeme yapılacak kişiler kapsamına girenlerin vefatları nedeniyle aylık bağlanan dul ve yetimleri, sosyal güvenlik destek primi dahil herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olarak çalışıp çalışmadıkları (4/1-(b) kapsamında sigortalı olarak çalışılıp çalışılmadığı dahil) dikkate alınarak, Kanunun mülga 68 inci maddesindeki oranlar (5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesindeki oranlara göre aylık ödenenler ise bu oranlar) üzerinden bu ödemeden yararlandırılacaktır.

İlgililerin sosyal güvenlik destek primi dahil herhangi bir statüde çalışıp çalışmadıklarının tespiti Kurumumuz kayıtlarından tespit edilecek, çalışmayanların aylıklarına ödeme tutarları yansıtılacak, ayrıca sosyal güvenlik destek primi ödemek suretiyle çalışma dahil herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olarak çalışmadıkları yönünde Kurumumuza beyanname göndermeleri talep edilecektir.

Sosyal güvenlik destek primi ödemek suretiyle çalışma dahil herhangi bir statüde çalışmama şartına bağlı olarak yapılacak olan bu ödemeden, yararlanma şartlarını kaybedenler en geç bir ay içinde durumunu Kurumumuza bildirmekle yükümlü olup, yararlanma şartlarını kaybedenlere bu durumlarının ortaya çıktığı tarihi takip eden aybaşından itibaren söz konusu ödeme yapılmayacak, zamanında bildirimde bulunmayanlara yapılan ödemeler 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesi uyarınca geri alınacaktır.

Söz konusu ödeme, aylığın kesilmesi veya yeniden bağlanması veyahut ek ödemeye müstahak olup-olmama hallerinde, durumunun ortaya çıktığı tarihi takip eden aybaşından itibaren (5510 sayılı Kanunun zaman aşımı hükümleri de dikkate alınmak suretiyle) ödenmeye veya kesilmeye devam edilecektir.

Bu madde kapsamında yapılacak ek ödeme, 08/02/2006 tarihli ve 5454 sayılı Kanunun 1 inci maddesi uyarınca yapılacak ek ödemenin matrahına dahil edilmeyecek olup ödemeyi izleyen iki ay içinde faturası karşılığında Hazineden tahsil edilecektir.

2.1. Ek Ödemeden Yararlanacak olanlar

Bu maddede belirtilen hizmet sınıfı veya kadro unvanları esas alınarak haklarında Kanun hükümleri uygulanmak suretiyle emekli veya adi malullük aylığı bağlananlar ile bunların aylık bağlanan dul ve yetimlerinden;

a) Sosyal güvenlik destek primi dahil, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında sigortalı sayılmayan ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında çalışmayanlar,

b) Maddede belirtilen kadro unvanlarında görev yapmakta iken, herhangi bir nedenle bu görevlerinden ayrılan ve açıkta iken diğer sigortalılık statülerine tabi veya 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birlikler personeli için kurulmuş bulunan sandıklara tabi olarak görev yapmaksızın emeklilik talebinde bulunan ve bu kadro unvanları esas alınarak aylık bağlananlar,

c) Maddede belirtilen kadro unvanlarında görev yapmakta iken herhangi bir nedenle bu görevlerinden ayrılan ve Kanunun mülga 12 ve geçici 218 inci maddeleri uyarınca isteğe bağlı iştirakçiliklerini sürdürmek suretiyle emeklilik aylığı bağlananlar,

e) Yurtdışında çalıştıktan sonra, Kanuna tabi olarak söz konusu maddede belirtilen kadro unvanlarında göreve başlayan ve bu kadro ve pozisyonları esas alınarak, 3201 sayılı Yurt Dışında Bulunan Türk Vatandaşlarının, Yurt Dışında Geçen Sürelerinin Sosyal Güvenlikleri Bakımından Değerlendirilmesi Hakkında Kanun uyarınca yurt dışında geçen hizmetlerini borçlanmak suretiyle aylık bağlananlar,

f) Yurtdışında çalıştıktan sonra, Kanuna tabi olarak söz konusu maddede belirtilen kadro unvanlarında göreve başlayan ve bu kadro ve pozisyonları esas alınarak, haklarında sosyal güvenlik sözleşmeleri uygulanmak suretiyle hizmetleri birleştirilerek kısmi aylık bağlananlar,

ek ödemeden yararlandırılacaktır.

2.2. Ek Ödemeden Yararlanamayacak Olanlar

a) Emekli, adi malullük aylığı veya dul ve yetim aylıkları ile birlikte makam tazminatı ödenenler,

b) Vazife malullüğü aylığı ödenenler,

c) Emekli, adi malullük aylığı veya dul ve yetim aylığı (5434 sayılı Kanunun ek 77 nci maddesi kapsamına girenler dahil) almakta iken sosyal güvenlik destek primi ödemek suretiyle çalışanlar dahil herhangi bir statüde çalışanlar,

ç) Emekli, adi malullük aylığı bağlananlardan son görev unvanları maddede belirtilen unvanlar olmayanların kendileri, vefatlarında aylık bağlanan dul ve yetimleri,

d) 3201 sayılı Emniyet Teşkilat Kanunun geçici 28 inci maddesi uyarınca, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesine göre diğer kamu kurum ve kuruluşlarına araştırmacı veya tespit edilen diğer kadrolara atanan Emniyet Teşkilatı mensuplarından, atandıkları kurumlarda görev yapmakta iken emekliye ayrılanlar,

e) Maddede belirtilen kadro unvanlarında görev yapmakta iken herhangi bir nedenle bu görevlerinden ayrılan, bilahare yurtdışında çalışanlardan 3201 Sayılı Yurt Dışında Bulunan Türk Vatandaşlarının Yurt Dışında Geçen Sürelerinin Sosyal Güvenlikleri Bakımından Değerlendirilmesi Hakkında Kanun uyarınca yurt dışında geçen hizmetlerini borçlanmak suretiyle aylık bağlananlar ile bunların aylık bağlanan dul ve yetimleri,

f) Maddede belirtilen kadro unvanlarında görev yapmakta iken herhangi bir nedenle bu görevlerinden ayrılan, bilahare yurtdışında çalışanlardan, haklarında sosyal güvenlik sözleşmeleri uygulanmak suretiyle hizmetleri birleştirilerek kısmi aylık bağlananlar ile bunların aylık bağlanan dul ve yetimleri,

g) Maddede belirtilen kadro unvanlarında görev yapmakta iken herhangi bir nedenle bu görevlerinden ayrıldıktan sonra diğer sigortalılık statüleri kapsamından çalışanlardan mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden Kanun hükümleri uygulanmak suretiyle emekli aylığı bağlananlar ile bu şekilde emekli aylığı bağlandıktan sonra vefat edenlerden dolayı dul ve yetim aylığı alanlar,

ğ) Maddede belirtilen kadro unvanları esas alınarak emekli aylığı bağlandıktan sonra bilahare emekliliğe tabi ikinci kez göreve giren, ikinci kez emekliliğe tabi görevde bulunmuş oldukları kadro unvanları maddede belirtilen kadro unvanları olmayan ve Kanunun mülga 100 üncü madde hükmü uygulanmak suretiyle, son bulunmuş oldukları kadro unvanları esas alınarak emekli aylığı bağlananlar ile bu şekilde emekli aylığı bağlandıktan sonra vefat edenlerden dolayı dul ve yetim aylığı alanlar,

ek ödemeden yararlandırılmayacaktır.

3. TABİP VEYA DİŞ TABİPLERİNE YAPILAN İLAVE ÖDEME

Kanunun ek 84 üncü maddesi uyarınca, Kanun hükümleri uygulanmak suretiyle tabip veya diş tabibi kadro ve pozisyonları esas alınarak emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanmış olup, aylıklarıyla birlikte makam tazminatı ödenmesine hak kazanamamış olan tabip ve diş tabiplerinden ilgili mevzuatına göre uzman olanlara (17.000) gösterge rakamının, uzman olmayanlara (13.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay emekli aylıklarıyla birlikte ilave ödeme yapılacaktır. Görevleri sırasında uzmanlık belgesi almayıp, emekli olduktan sonra uzmanlık belgesi alanlar, bu ödemeden uzman doktor olarak yararlandırılmayacaktır.

UZMAN TABİP VE DİŞ TABİPLERİ
İLAVE ÖDEME = 17 000 x Katsayı
OCAK-HAZİRAN 2019 = 2.225,15
TEMMUZ-ARALIK/2019 = 2.353,80

TABİP VE DİŞ TABİPLERİ
İLAVE ÖDEME = 13 000 x Katsayı
OCAK-HAZİRAN 2019 = 1.767,61
TEMMUZ-ARALIK/2019 = 1.799,97

Vazife malullüğü hükümleri uygulanarak kendilerine veya dul ve yetimlerine vazife malullüğü aylığı bağlananlar da ilave ödemeden yararlandırılacaklar.

Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanmasından sonra sosyal güvenlik destek primi dahil herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olarak çalışmayanlar ek ödemeden yararlanacak olup, çalışmaya başladıkları tarihi takip eden ay başından itibaren kesilecektir.

Diğer taraftan, 6663 sayılı Kanun uyarınca 28/02/2016 tarihinden itibaren 5510 sayılı

Kanunun geçici 14 üncü maddesi hükmü saklı kalmak kaydıyla, 5510 sayılı Kanunun 4/1-(b) bendi kapsamında sigortalı sayılmayı gerektiren bir çalışması bulunmakla birlikte, almakta oldukları emekli veya malullük aylıklarının kesilmesi talebinde bulunmayanlar, 4/1-(b) bendi kapsamında sigortalı sayılmadıklarından ve bu şekilde aylıkları kesilmeksizin çalışmaya devam edenler sosyal güvenlik destek primine tabi olarak dahil sigortalı sayılmadıklarından bu kapsamdaki emekliler ise ek ödemeden yararlandırılacaktır.

Tabip veya diş tabibi kadro ve pozisyonları esas alınarak emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanmış olanlardan, vefatları nedeniyle aylık bağlanan dul ve yetimleri, sosyal güvenlik destek primi dahil herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olarak çalışıp çalışmadıkları (4/1-(b) kapsamında sigortalı olarak çalışılıp çalışılmadığı dahil) dikkate alınarak, 3713 sayılı Kanun kapsamında vazife malullüğü aylığı bağlanan dul ve yetimler dahil Kanunun mülga 68 inci maddesindeki oranlar (5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesindeki oranlara göre aylık ödenenler ise bu oranlar) üzerinden bu ödemeden yararlandırılacaktır.

İlgililerin sosyal güvenlik destek primi dahil herhangi bir statüde çalışıp çalışmadıklarının tespiti Kurumumuz kayıtlarından tespit edilecek, çalışmayanların aylıklarına ödeme tutarları yansıtılacak, ayrıca sosyal güvenlik destek primi ödemek suretiyle çalışma dahil herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olarak çalışmadıkları yönünde Kurumumuza beyanname göndermeleri talep edilecektir.

Sosyal güvenlik destek primi ödemek suretiyle çalışma dahil herhangi bir statüde çalışmama şartına bağlı olarak (4/1-(b) kapsamında çalışanlar hariç) yapılacak olan bu ödemeden, yararlanma şartlarını kaybedenler en geç bir ay içinde durumunu Kurumumuza bildirmekle yükümlü olup, yararlanma şartlarını kaybedenlere bu durumlarının ortaya çıktığı tarihi takip eden aybaşından itibaren söz konusu ödeme yapılmayacak, zamanında bildirimde bulunmayanlara yapılan ödemeler 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesi uyarınca geri alınacaktır.

Bu madde kapsamında yapılacak ilave ödeme tutarları, 08/02/2006 tarihli ve 5454 sayılı Kanunun 1 inci maddesi uyarınca yapılan ek ödeme tutarının matrahına ayrıca dahil edilmeyecek olup ödemeyi izleyen iki ay içinde faturası karşılığında Hazineden tahsil edilecektir.

3.1. İlave Ödemeden Yararlanacak Olanlar

Hizmet sınıfı veya tabi olunan personel kanunu veyahut görev yapılan kurum ve kuruluş ayrımı yapılmaksızın, kamu kurum ve kuruluşlarında tabip ve diş tabibi kadro ve pozisyonları esas alınarak haklarında Kanun hükümleri uygulanmak suretiyle emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlananlar ile bunların aylık bağlanan dul ve yetimlerinden;

a) Sosyal güvenlik destek primi dahil, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında sigortalı sayılmayan ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında çalışmayanlar,

b) Tabip ve diş tabibi kadro ve pozisyonlarında görev yapmakta iken bu görevlerinden ayrılan ve Kanunun mülga 12 ve geçici 218 inci maddeleri uyarınca isteğe bağlı iştirakçiliklerini sürdürmek suretiyle aylık bağlananlar,

c) Yurtdışında çalıştıktan sonra, Kanuna tabi olarak tabip ve diş tabibi kadro ve pozisyonlarında göreve başlayan ve bu kadro ve pozisyonları esas alınarak, 3201 sayılı Yurt Dışında Bulunan Türk Vatandaşlarının, Yurt Dışında Geçen Sürelerinin Sosyal Güvenlikleri Bakımından Değerlendirilmesi Hakkında Kanun uyarınca yurt dışında geçen hizmetlerini borçlanmak suretiyle aylık bağlananlar,

ç) Yurtdışında çalıştıktan sonra, Kanuna tabi olarak tabip ve diş tabibi kadro ve pozisyonlarında göreve başlayan ve bu kadro ve pozisyonları esas alınarak, haklarında sosyal güvenlik sözleşmeleri uygulanmak suretiyle hizmetleri birleştirilerek kısmi aylık bağlananlar,

d) Tabip ve diş tabibi kadro ve pozisyonları esas alınarak emekli aylığı bağlandıktan sonra emekliliğe tabi ikinci kez göreve giren, ikinci kez emekliliğe tabi görevdeyken bulunmuş oldukları kadro ve pozisyonları maddede belirtilen kadro ve pozisyonlarda olmayanlardan 5434 sayılı Kanunun mülga 100 üncü maddesi hükmü uygulanmak suretiyle aylık bağlananlar ile bunların aylık bağlanan dul ve yetimleri,

ilave ödemeden yararlandırılacaktır.

3.2. İlave Ödemeden Yararlanamayacak Olanlar

a) İlk defa 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında sigortalı olan, tabip ve diş tabiplerinden yaşlılık, malullük (vazife malullüğü dahil) aylığı bağlananlar

ile bunların ölüm aylığı bağlanan hak sahipleri (İlk defa 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak göreve başlayan ve 5510 sayılı Kanunun 47 nci maddesinin on yedinci fıkrası uyarınca 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre vazife malullüğü aylığı ödenenler dahil),

b) Emeklilik, adi malullük, vazife malullüğü veya dul ve yetim aylıkları ile birlikte makam tazminatı ödenenler, (3713 sayılı Kanun kapsamındaki vazife malullerinden, 5434 sayılı Kanunun ek 77 nci maddesi kapsamında yapılan terfi sonucu, makam tazminatına müstahak emsali rütbe veya göreve ilişkin görev aylığı üzerinden aylık ödenenler dahil)

c) Emeklilik, adi malullük, vazife malullüğü aylığı veya dul ve yetim aylığı almakta iken sosyal güvenlik destek primi ödemek suretiyle çalışanlar dahil, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında sigortalı sayılan ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında çalışanlar,

ç) Tabip ve diş tabibi kadro ve pozisyonları esas alınarak emekli, adi malullük veya vazife malullüğü ile dul ve yetim aylığı alanlardan, aylıkları kesilmeksizin 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışanlar,

d) Tabip ve diş tabibi kadro ve pozisyonlarında görev yapmakta iken herhangi bir nedenle bu görevlerinden ayrılan, bilahare yurtdışında çalışanlardan 3201 Sayılı Yurt Dışında Bulunan Türk Vatandaşlarının Yurt Dışında Geçen Sürelerinin Sosyal Güvenlikleri Bakımından Değerlendirilmesi Hakkında Kanun uyarınca yurt dışında geçen hizmetlerini borçlanmak suretiyle aylık bağlananlar ile bunların aylık bağlanan dul ve yetimleri,

e) Tabip ve diş tabibi kadro ve pozisyonlarında görev yapmakta iken herhangi bir nedenle bu görevlerinden ayrılan, bilahare yurtdışında çalışanlardan, haklarında sosyal güvenlik sözleşmeleri uygulanmak suretiyle hizmetleri birleştirilerek kısmi aylık bağlananlar ile bunların aylık bağlanan dul ve yetimleri,

ilave ödemeden yararlandırılmayacaktır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

İLAVE AYLIK

5510 sayılı Kanunun mülga ek 3 üncü maddesi ile 04/01/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun 5 inci maddesi (altıncı fıkra kapsamında ek ödeme alanlar ile diğer kurumlardan vekaleten atama veya görevlendirme suretiyle Sağlık Bakanlığında görevlendirilenler hariç) gereğince döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alan ve aynı zamanda Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında sigortalı bulunanlardan; tabip ve diş tabipleri ile tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlara sigorta priminin işveren payı dahil tamamını kendileri ödemek kaydıyla 5510 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesine göre kendilerine ödenen tutar üzerinden malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasıyla sınırlı olacak şekilde ilave olarak sigorta primleri alınanlardan, ilave aylık ve ilave toptan ödeme şeklinde emekli/yaşlılık, malullük, vazife malullüğü, dul ve yetim/ölüm aylıkları ile toptan ödeme işlemlerinden bağımsız olarak, ilave aylık ve ilave toptan ödeme şeklinde yeni bir ödeme şekli getirilmiştir.

Bilahare, 7146 sayılı Kanunun 12 nci maddesi ile 5510 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesi 01/01/2019 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmış olmakla birlikte, aynı Kanunun 13 üncü maddesiyle 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 77 nci madde ile anılan ek 3 üncü madde hükümlerine göre ödenen ilave sigorta primleri hakkında, mülga ek 3 üncü madde hükümlerine göre işlem yapılmaya devam edileceği hükme bağlanmıştır.

Bu çerçevede;

a) Kendilerine 01/01/2019 tarihinden önce mülga ek 3 üncü madde uyarınca ilave aylık bağlananların, söz konusu ilave aylıkları ödenmeye devam edilecektir.

b) 5510 sayılı Kanunun mülga ek 3 üncü maddesine göre ilk defa ilave sigorta primi kesilmeye başlanıldığı 15/08/2010 tarihi ile maddenin yürürlükten kaldırıldığı 01/01/2019 tarihi arasında ilave prim ödemesinde bulunan ve 01/01/2019 tarihinden sonra 4/1-c kapsamında malullük, vazife malullüğü veya emeklilik aylığı bağlanacak iştirakçilere de, aylıklarıyla birlikte ek 3 üncü madde uyarınca hak ettikleri ilave aylık veya ilave toptan ödeme yapılacaktır.

1. İLAVE AYLIK VE İLAVE TOPTAN ÖDEMEDEN YARARLANDIRILACAK OLANLAR

İlk defa 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlar ile 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında olmaları nedeniyle haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak olanlardan 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları İle Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun 5 inci maddesi gereğince döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alan, tabip ve diş tabipleri ile tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar ile bunların vefatları halinde dul ve yetimleri/hak sahipleri yararlandırılacaklardır.

2. İLAVE AYLIK VE İLAVE TOPTAN ÖDEMEDEN YARARLANDIRILMAYACAK OLANLAR

209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun 5 nci maddesi uyarınca döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alan;

- Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatında görev yapan memurlar ile sözleşmeli personel,
- Diğer kurumlardan; vekaleten atama veya görevlendirme,
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesine göre Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı ve bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında görevlendirilenler,
- Sağlık kurum ve kuruluşlarında ihtiyaç duyulması halinde, ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilenler,
- Tabip ve diş tabipleri ile tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar dışında kalan, döner sermayeli sağlık kurum ve kuruluşlarında görevli olan memurlar ile bu kurum ve kuruluşlarda 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli olarak istihdam edilen sağlık personeli ve 181 sayılı Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personel,

yararlanamayacaklardır.

3. EMEKLİLİK İŞLEMLERİ VE İLAVE AYLIK ÖDENMESİ

Haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak olanlar açısından ilave aylık ve ilave toptan ödeme tutarının hesaplanması dışında hak kazanılmasında 5434 sayılı Kanun hükümleri, bununla birlikte haklarında 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak olanlar açısından ise ilave aylık ve ilave toptan ödeme tutarının hesaplanması dahil 5510 sayılı Kanun hükümleri esas alınacaktır. Dolayısıyla, uygulanacak kanun hükümlerine göre emeklilik/yaşlılık aylığı, malullük, vazife malullüğü veya toptan ödemeye hak kazanmaları halinde ilave aylık veya ilave toptan ödemeden yararlandırılacaklardır.

İlave prim ödemesinde bulunanlardan malullük, emeklilik veya vazife malullüğü aylığı bağlanmasına hak kazananlara; ilave olarak ödedikleri her yıla ait sigorta prim matrahının, kazancın ait olduğu yıldan itibaren söz konusu aylık veya geliri talep ettiği tarihe kadar geçen yıllar için her yıl gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek bulunan kazançlar toplamının, ilave prim ödedikleri gün sayısına bölünmesi sonucu bulunacak ortalama günlük kazancın otuz katının, ilave prim ödedikleri gün sayısının her 360 günü için % 2'si oranında bulunacak tutarda ilave aylık ödenecektir.

İlave aylıkların başlangıcı, kesilmesi ve yeniden bağlanmasında geçici 4 üncü madde kapsamına girenler için 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun yürürlükten kaldırılan hükümlerine, diğerleri için ise 5510 sayılı Kanunun 27, 30 ve 34 üncü maddeleri hükümleri esas alınarak uygulama yapılacaktır.

5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında veya 30 uncu maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında aylıklarının kesilmesi sebebiyle ilave aylıkları da kesilmiş olanlardan yeniden ilave sigorta primi ödemiş ve yeniden aylık bağlanmasına hak kazanmış olanların yeni ilave aylığı, eski aylığın kesildiği tarihten yeniden ilave aylık bağlanacak tarihe kadar, her yılın Ocak ve Temmuz ödeme tarihlerinden geçerli olmak üzere, bir önceki altı aylık döneme göre Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan en son temel yıllı tüketici fiyatları genel indeksindeki değişim oranı esas alınarak

aylıklara yapılan artışlar uygulanarak bulunacak tutara, yeniden ilave sigorta primi ödediği süreler için hesaplanacak ilave aylığın eklenmesi suretiyle tespit edilecektir.

4. İLAVE AYLIK VE İLAVE TOPTAN ÖDEMEYE HAK KAZANILMASI, HESAPLANMASI, ARTIRILMASI

İlave aylık ve ilave toptan ödeme tutarının hesaplanmasında 5510 sayılı Kanunun mülga ek 3 üncü maddesi hükümleri esas alınacaktır. İlave prim ödeyen sigortalılar, aylık veya toptan ödeme talep tarihi itibariyle esas alınacak sigortalılık statüsünün tabi olduğu hükümlere göre emeklilik/yaşlılık, malullük, vazife malullüğü aylığı veya toptan ödemeye hak kazanmaları halinde ilave aylık veya ilave toptan ödemeden yararlandırılacaklardır.

5510 sayılı Kanunun mülga ek 3 üncü maddesi uyarınca ilave prim ödemesinde bulunanlardan malullük, yaşlılık, vazife malullüğü aylığı bağlanmasına hak kazananlara; ilave olarak ödedikleri her yıla ait sigorta prim matrahının, kazancın ait olduğu yıldan itibaren söz konusu aylığı talep ettiği tarihe kadar geçen yıllar için her yıl gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek bulunan kazançlar toplamının, ilave prim ödedikleri gün sayısına bölünmesi sonucu bulunacak ortalama günlük kazancın otuz katının, ilave prim ödedikleri gün sayısının her 360 günü için % 2'si oranında bulunacak tutarda ilave aylık ödenecektir.

İlave Aylık = İlave Prime İlişkin Ortalama Aylık Kazanç X Aylık Bağlama Oranı

İlave aylıklar, 5510 sayılı Kanunun 55 inci maddesi uyarınca her yılın Ocak ve Temmuz ödeme tarihlerinden geçerli olmak üzere, bir önceki altı aylık döneme göre Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan en son temel yıllı tüketici fiyatları genel indeksindeki değişim oranı esas alınarak artırılacaktır. İlave aylıkların artırılmasında, 6289 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 18 inci maddesinin; *"...8/06/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa göre aylık ödenmekte olanların aylıklarının hesabında da toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenen aylık ve taban aylık katsayıları esas alınır. 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılık hali esas alınarak bağlanan yaşlılık, malullük veya ölüm aylıklarında yapılacak artışlar hakkında 5510 sayılı Kanunun 55 inci maddesinin ikinci fıkrası uygulanmaz ve bu aylıklar toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenen aylık ve taban aylık katsayılarındaki artış dikkate alınarak artırılır."* hükmü dikkate alındığında ilave aylıklara yönelik artış sağlayan hükme yer verilmemesi nedeniyle, madde hükmüne istinaden toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenen aylık ve taban aylık katsayıları ilave aylık ödemelerinde dikkate alınmayacaktır.

Toptan ödeme yapılacaklara; ilave olarak ödedikleri sigorta primlerinin her yıla ait tutarı, primlerin ait olduğu yıldan itibaren yazılı istek tarihine kadar geçen yıllar için, her yıl gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek bulunacak tutar ilave toptan ödeme olarak ödenecektir.

5. İLAVE AYLIKLARIN DUL VE YETIMLERE ÖDENMESI İLE EVLENME İKRAMIYESI / ÖDENEĞI ÖDENME ŞARTLARI

Adına ilave sigorta primi ödenen emekli veya sigortalının ölmesi halinde ödenen/hesaplanacak ilave aylıkları 5510 sayılı Kanunun geçici 18 inci madde hükümleri saklı kalmak kaydıyla, geçici 4 üncü maddesi kapsamında bulunan sigortalıların aylığa müstahak dul ve yetimleri için 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanun hükümleri, ilk defa 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların hak sahiplerine ise 5510 sayılı Kanunun 34 ve 54 üncü madde hükümlerine göre ilave dul ve yetim/ölüm aylığı ödenecektir.

İlave aylık alan kız çocuğunun evlenme ikramiyesine hak kazanması durumunda, 5510 sayılı Kanunun 37 maddesi hükümleri çerçevesinde ilave evlenme ödeneği ödenecektir. İlave evlenme ödeneğinin hesaplanması bakımından, sigortalının 5510 sayılı Kanunun yürürlüğünden önce göreve başlamış olup olmadığına bakılmaksızın ilave aylığının iki yıllık (24 aylık) tutarı bir defaya mahsus olmak üzere ilave evlenme ödeneği olarak ödenecektir. Kendisine 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre dul ve yetim aylığı ödenen eş veya anneye evlenmeleri nedeniyle 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre evlenme ikramiyesi ödenecek, ancak bu kapsamdaki eş veya anneye ödenen ilave ödeme

nedeniyle, ilave evlenme ödeneği ise ödenmeyecektir.

Sigortalının vefatı nedeniyle hak sahiplerine aylık bağlanamaması halinde sigortalıların ilave olarak ödedikleri sigorta primlerinin her yıla ait tutarı, primlerin ait olduğu yıldan itibaren ölüm (ölüm tarihi esas alınmak) tarihine kadar geçen yıllar için, her yıl gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek bulunacak tutarda ilave toptan ödeme geçici 4 üncü madde kapsamında bulunan sigortalıların aylığa müstahak dul ve yetimlerine 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun yürürlükten kaldırılan hükümlerine, diğer sigortalıların hak sahiplerine ise 34 üncü madde hükümlerine göre ödenecektir.

Diğer taraftan malullük, yaşlılık, vazife malullüğü aylığı ile birlikte ilave aylık almakta iken vefat edenlerden dolayı Kanun kapsamındaki ölüm yardımı haricinde hak sahiplerine ilave aylığa bağlı olarak ayrıca, ölüm veya cenaze ödeneği ise ödenmeyecektir.

6. İLAVE AYLIKLARIN BAŞLANGICI, KESILMESI, YENIDEN BAĞLANMASI ŞARTLARI

Kanun kapsamında görev yapmakta iken, gerek 01/01/2019 tarihinde önce gerekse bu tarihten sonra 5510 sayılı Kanunun mülga ek 3 üncü madde uyarınca ilave aylık bağlananların, Kanunun veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında veya 5335 sayılı Kanun uyarınca aylıklarının kesilmesini gerektiren 4/1-(a) kapsamında çalışmaya başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren aylıkları ile birlikte ilave aylıkları da kesilecektir.

Aylıklarının kesilmesi sebebiyle ilave aylıkları da kesilmiş olanlardan, aylık ve ilave aylığın kesilmesine neden olan görevinden ayrılması nedeniyle, yeniden ilave aylık bağlanmasına hak kazanmış olanların yeni ilave aylığı, eski aylığın kesildiği tarihten yeniden ilave aylık bağlanacak tarihe kadar, her yılın Ocak ve Temmuz ödeme tarihlerinden geçerli olmak üzere, bir önceki altı aylık döneme göre TÜİK tarafından açıklanan en son temel yıllı tüketici fiyatları genel indeksindeki değişim oranı esas alınarak aylıklara yapılan artışlar uygulanarak bulunacak tutara, ilave aylık olarak yeniden bağlanacaktır.

ALTINCI BÖLÜM

TAZMİNATLAR

1. MAKAM VE YÜKSEK HAKİMLİK TAZMİNATI

1.1. Makam ve Yüksek Hakimlik Tazminatına Müstahaklık

Kanunun mülga ek 68 inci maddesi uyarınca;

1.1.1. Makam tazminatı ile yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde toplam 2 yıl bulunduktan sonra emekliye ayrılanlara, aylıklarına ek olarak makam veya yüksek hakimlik tazminatları bulundukları en üst görevleri esas alınarak ödenecektir. Yüksek olan göreve ilişkin makam veya yüksek hakimlik tazminatından yararlandırılabilmek için bu görevlerde en az 2 yıl veya belirli bir süre görevde bulunulmuş olması gibi ayrıca bir süre aranmayacaktır.

Örnek 1- 2008/Ekim ayı başından önce göreve ilk defa başlayan ve 1 yıl 2 ay daire başkanlığı, 8 ay genel müdür yardımcılığı ve 4 ay genel müdürlük kadrolarında toplam 2 yıl süreyle görev yapan iştirakçinin emekliye ayrılması halinde, emekli aylığı ile birlikte en yüksek ödemeye imkan tanıyan genel müdürlük kadrosuna ait (bu kadrodaki görev süresine bakılmaksızın) makam tazminatından yararlandırılacaktır.

Örnek 2- Kara Kuvvetleri Komutanlığı emrinde albay olarak görev yapmakta iken 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu hükümlerine göre 30 Ağustos 2018 tarihinde kıdemli albay rütbesine terfi eden ve aynı tarih itibariyle de kadrosuzluktan emekliye sevk edilen bir emekli, görev süresine ilişkin ayrıca inceleme yapılmaksızın emekli aylığı ile birlikte kıdemli albaylar için öngörülen 4500 gösterge rakamı üzerinden makam tazminatından yararlandırılacaktır.

1.1.2. Makam veya yüksek hakimlik tazminatının;

a) Makam ve yüksek hakimlik tazminatı ödenmesi gereken görevlerde fiilen görev yapmakta iken ölenlerin dul ve yetimlerine,

b) 926 sayılı TSK Personel Kanununa tabi görev yapmakta olanlara,

c) 4505 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi ile Kanuna eklenen geçici 208 inci madde uyarınca,

Kanunun mülga 92 nci maddesi kapsamımda olanlar hariç olmak üzere, 12/02/2000 tarihinden önce makam ve yüksek hakimlik tazminatı ödenmesi gereken görevleri sona ermiş olanlara,

ödenmesi için iki yıllık görev yapma şartı aranmayacaktır.

Örnek 1- 09/06/2017 tarihinde daire başkanı olarak atanan ve bu görevi yürütmekte iken geçirmiş olduğu trafik kazası sonucu 22/03/2018 tarihinde vefat eden bir sigortalının dul ve yetimine aylık bağlanması sırasında en az 2 yıllık görev süresi şartına bakılmaksızın dul ve yetim aylığı ile birlikte ilgililer daire başkanları için öngörülen 2000 gösterge rakamı üzerinden makam tazminatından yararlandırılacaktır.

Örnek 2- Deniz Kuvvetleri Komutanlığı emrinde görev yapmakta iken 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu hükümlerine göre 30 Ağustos 2018 tarihinde yarbay rütbesine terfi eden ve 02/10/2018 tarihinde isteği üzerine emekliye sevk edilen bir emekli, en az 2 yıllık görev süresi şartına tabi olmaksızın emekli aylığı ile birlikte yarbaylar için öngörülen 2000 gösterge rakamı üzerinden makam tazminatından yararlandırılacaktır.

Ayrıca, 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari Teşkilatı Kanununun "Sağlık Biriminin Devrine" ilişkin geçici 8 inci maddesinin dördüncü fıkrasına göre, bu madde kapsamında Sağlık Bakanlığına devredilen personelden, maddenin yürürlüğe girdiği 18/12/2011 tarihinde baştabip, doktor, diş tabibi ve biyolog kadrolarında görev yapmakta olan ve makam tazminatından yararlananların, emekli olmaları durumunda, yine makam tazminatı öngörülen görevlerde iki yıl çalışma şartı aranmayacaktır.

Bunlardan emekliye ayrılanlar, haklarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36/F maddesinin verdiği yetkiye dayanılarak Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlık Divanınca tespit edilen ve aşağıdaki tabloda gösterilen makam tazminatı ve temsil/görev tazminatı gösterge rakamları esas alınarak söz konusu tazminatlardan yararlanacaktır.

Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
	Makam Tazminatı	**Temsil Tazminatı**	**Görev Tazminatı**
Baştabip	9500	19000	-
Doktor	5500	-	12500
Diş Tabibi	5000	-	12500
Biyolog	500	-	2500

Yukarıda belirtilen haller dışında yani kadrosuzluk, yaş haddi ve vazife malullüğü nedenleriyle görevlerinden ayrılanlar dahil, makam veya yüksek hakimlik tazminatına müstahak görevlerde bulunanlar 2 yıllık görev süresi şartına tabi olarak, emekliliklerinde makam veya yüksek hakimlik tazminatından yararlanacaklardır. Kadrosuzluk (Emniyet Teşkilatı Personelinin kadrosuzluk nedeniyle emekliye sevkleri), yaş haddi veya vazife malullüğü nedeniyle görevden ayrılmış olma halleri 2 yıllık görev süresinin aranmasına engel teşkil etmeyecektir.

1.1.3. Makam tazminatı ile yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde bulunanlardan, Başbakanlık Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilmesine İlişkin 10/10/1984 tarihli ve 3056 sayılı Kanunun 36 ncı maddesine göre Başbakanlıkta Daire Başkanı ve daha üst ünvanlı kadrolarda istihdam edilenlere, Başbakanlıkta da makam tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde en az 6 ay çalışmış olmaları kaydıyla bu tazminatlardan yüksek olanı esas alınarak ödeme yapılacaktır, ancak bu halde de 2 yıllık süreyi doldurma şartı aranacaktır.

1.1.4. Cumhurbaşkanlığı ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterlikleri teşkilatlarında asli ve sürekli görevlerde bulunanların makam tazminatları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36/F maddesinin verdiği yetkiye dayanılarak, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlık Divanınca tespit edilen miktarlar üzerinden aynı esaslar dahilinde ödenecektir.

Ancak, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesi ile eklenen 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 11 inci maddesi uyarınca Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı kadro ve pozisyonlarına 15/01/2012 tarihinden sonra ilk defa veya yeniden atanacak personel için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (IV) ve (V) sayılı Cetveller ile belirlenmiş olan ek gösterge ve makam tazminatları

esas alınacaktır.

Dolayısıyla, Cumhurbaşkanlığı ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterlikleri teşkilatlarında asli ve sürekli görevlerde 15/01/2012 tarihinden önce bulunanların makam tazminatları, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlık Divanınca tespit edilen göstergeler, bu tarihten sonra atananlar için ise, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (IV) ve (V) sayılı Cetveller ile belirlenmiş olan makam tazminatları göstergeleri esas alınacaktır.

Diğer taftan, 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari Teşkilatı Kanununun geçici 12 nci maddesi:

"375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 14 üncü maddesinin uygulaması bakımından bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte TBMM Genel Sekreterliği kadrolarında bulunan personelden İdari Teşkilatta; Genel Sekreter kadrosuna atananlar TBMM Genel Sekreterliği Genel Sekreterinin, Genel Sekreter Yardımcısı kadrosuna atananlar TBMM Genel Sekreterliği Genel Sekreter Yardımcısının, TBMM Başkan Baş müşaviri kadrosuna atananlar TBMM Genel Sekreterliği Başkan Baş müşavirinin, Başkan ve Özel Kalem Müdürü kadrosuna atananlar TBMM Genel Sekreterliği Daire Başkanının, TBMM Başkan Müşaviri, Başkan Yardımcısı ve Özel Kalem Müdür Yardımcısı kadrolarına atananlar TBMM Genel Sekreterliği Daire Başkan Yardımcısının, Yasama Uzman ve Yasama Uzman Yardımcısı kadrolarına atananlar TBMM Genel Sekreterliği Uzman ve Uzman Yardımcısının aylık, ödenek her türlü zam ve tazminatlar ile her türlü mali ve sosyal hak ve yardımlarından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır ve emeklilik hakları bakımından da aynı mali ve sosyal hak ve yardımlarından yararlandığı personel ile *denk kabul edilir."* hükmünü amirdir.

Buna göre, 18/12/2011 tarihinde TBMM Genel Sekreterliği kadrolarında bulunan personelden İdari Teşkilatta;

- Genel Sekreter kadrosuna atananlar TBMM Genel Sekreterliği Genel Sekreterinin,
- Genel Sekreter Yardımcısı kadrosuna atananlar TBMM Genel Sekreterliği Genel Sekreter Yardımcısının,
- TBMM Başkan Baş müşaviri kadrosuna atananlar TBMM Genel Sekreterliği Başkan Baş müşavirinin,
- Başkan ve Özel Kalem Müdürü kadrosuna atananlar TBMM Genel Sekreterliği Daire Başkanının,
- TBMM Başkan Müşaviri, Başkan Yardımcısı ve Özel Kalem Müdür Yardımcısı kadrolarına atananlar TBMM Genel Sekreterliği Daire Başkan Yardımcısının,
- Yasama Uzman ve Yasama Uzman Yardımcısı kadrolarına atananlar TBMM Genel Sekreterliği Uzman ve Uzman Yardımcısının

657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin (F) bendi uyarınca tespit edilmiş olan ve aşağıdaki tabloda gösterilen ek gösterge, makam, temsil ve görev tazminatlarından yararlandırılacaklardır.

6253 SAYILI KANUNUN GEÇİCİ 12 NCİ MADDESİNDE SAYILAN KADROLARA ATAMA VE KURUMDA GÖREVE BAŞLAMA TARİHİNE GÖRE UYGULANACAK EK GÖSTERGE, MAKAM, TEMSİL/GÖREV TAMİNATI CETVELİ

ATANILAN KADRO	18/12/2011 tarihinde TBMM kadrolarında bulunanlar			18/12/2011 tarihinden sonra TBMM kadrolarına ilk defa atananlar		
	Ek Göst.	Mak. Tazm.	Tem/Görv. Tazm.	Ek Göst.	Mak. Tazm.	Tem/Görv. Tazm.
Genel Sekreter	8000	15000	24000	8000	13000	19500
Genel Sekreter Yardımcısı	7600	13000	20000	7000	7000	17000
TBMM Başkan Baş müşaviri	7600	12000	20000	6400	7000	17000
Başkan	7000	10000	19000	6400	7000	17000
Özel Kalem Müdürü	7000	10000	19000	6400	7000	17000
TBMM Başkan Müşaviri,	6400	9500	19000	4800	4500	11500
Başkan Yardımcısı	6400	9500	19000	4800	3000	9000
Özel Kalem Müdür Yardımcısı	6400	9500	19000	3000	-	-

Yasama Uzman (1. Derece)	6100	5500	12500	3600	2000	8000

1.1.5. Yükseköğretim Kurulu Başkanı görevinde bulunmuş olanlara en yüksek Devlet memuru olan Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı Yükseköğretim Yürütme ve Denetleme Kurulu üyeliklerinde bulunmuş olanlara, Profesör unvanında üç yılını tamamlamış olanlar için belirlenen makam tazminatı göstergeleri esas alınarak ödeme yapılacaktır.

1.1.6. Bilindiği üzere, 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 24/12/2004 tarihli ve 25680 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 07/12/2004 tarihli ve 5272 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi ile değiştirilen ve anılan Kanunun Anayasa Mahkemesince iptali üzerine, bu defa 5393 sayılı Kanunun 85 inci maddesi ile yeniden değişikliğe uğrayan mülga ek 68 inci maddesinin; "Makam tazminatı ile yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde toplam iki yıl bulunduktan sonra emekliye ayrılanlara makam veya yüksek hakimlik ve temsil veya görev tazminatları bulundukları en üst görevleri esas alınarak ödenir.

…

Sandıkça emekli aylığı bağlanan büyükşehir belediye başkanlarına 7000, il belediye başkanlarına 6000, ilçe ve ilk kademe belediye başkanlarına 3000, diğer belediye başkanlarına 1500 gösterge rakamı üzerinden, bu maddede belirtilen usul ve esaslar dahilinde makam tazminatı, buna bağlı olarak temsil veya görev tazminatı ödenir. Bu tazminatlar ilgililere ödendikçe iki ay içinde faturası karşılığında Hazineden tahsil olunur. Birinci fıkrada öngörülen iki yıllık sürenin hesabında iştirakçi olup olmadıklarına bakılmaksızın belediye başkanı olarak geçen sürelerin tamamı dikkate alınır." hükmü ile 5434 sayılı Kanuna göre emekli aylığı bağlanan büyükşehir belediye başkanlarının 7000, il belediye başkanlarının 6000, ilçe ve ilk kademe Belediye Başkanlarının 3000, diğer belediye başkanlarının ise 1500 gösterge tutarı üzerinden makam tazminatından yararlandırılacakları öngörülmüştür. Ayrıca, makam tazminatına hak kazanmak için aranılan iki yıllık sürenin hesabında, iştirakçi / sigortalı olunmayan belediye başkanlığı sürelerinin de dikkate alınacağı hükme bağlanmıştır.

Bu kapsamda, belediye başkanlığı görevi dolayısıyla yararlanılacak makam tazminatına ilişkin olarak iki yıllık sürenin hesabında iştirakçi olup olmadıklarına bakılmaksızın belediye başkanı olarak geçen sürelerin tamamı dikkate alınacaktır.

Buna göre;

1.1.6.1 Kurumumuzdan 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında emekli aylığı almakta iken belediye başkanı seçilen ve seçilmiş olduğu bu görevden dolayı aynı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında sigortalı olma talebinde bulunup bulunmadıklarına bakılmaksızın ve yaş sınırı aranmaksızın (65 yaş üstü de dahil) belediye başkanlığı veya makam tazminatına müstahak görevlerde en az 2 yıl süre ile bulunmuş olma şartının yerine getirilmiş olması halinde 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci maddesi hükümleri esas alınarak makam ve temsil veya görev tazminatlarından yararlandırılacaklardır.

Örnek : 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında bulunmuş olduğu öğretmenlik görevi nedeniyle 15/08/2015 tarihinden itibaren emekli aylığı almakta iken 31/03/2019 tarihinde ilçe belediye başkanı olarak seçilen bir emeklinin, belediye başkanlığı görevinden dolayı 02/07/2021 tarihli dilekçesi ile makam tazminatı ödenmesi talebinde bulunması üzerine , belediye başkanlığı görevinde 2 yılını dolduracağı (31/03/2019 + 2 yıl = 31/03/2021) 01/04/2021 tarihinden itibaren 3000 gösterge rakamı esas alınarak makam tazminatından yararlandırılacaktır.

Söz konusu emekli belediye başkanının görevinin devam ediyor olması nedeniyle görev tazminatından yararlandırılmayacak, ancak görev süresinin sona ermesi ve kamu kesiminde görev yapmaması halinde 9000 gösterge rakamı esas alınarak görev tazminatından yararlandırılacaktır.

1.1.6.2 Kurumumuzdan 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında emekli aylığı almakta iken belediye başkanı seçilen ve emeklilik öncesi makam veya yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde bulunan ancak en az 2 yıl süre ile bu görevlerde bulunmadıkları için makam tazminatından yararlandırılmayan belediye başkanları, yeniden 4/1-(c) kapsamında sigortalı olma talebinde bulunup bulunmadıklarına bakılmaksızın ve yaş sınırı aranmaksızın (65 yaş üstü de dahil) belediye başkanlığı ve daha önce bulunmuş oldukları makam tazminatına müstahak görev süreleri dikkate alınarak 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci maddesi hükümleri esas alınarak makam ve temsil veya görev tazminatlarından yararlandırılacaklardır.

Örnek 1: 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında bulunmuş olduğu daire başkanlığı görevi nedeniyle 15/08/2015 tarihinden itibaren emekli aylığı almakta olan ve yaş haddi nedeniyle emekliye sevki üzerine en az 2 yıl süre ile makam tazminatına müstahak görevde bulunma şartını

taşımadığından (8 ay süreyle daire başkanlığı görevinde bulunduğundan) daire başkanları için öngörülen makam ve görev tazminatlarından yararlandırılmayan bir emeklinin, 31/03/2019 tarihinde ilçe belediye başkanı olarak seçilmesi halinde, seçilmiş olduğu belediye başkanlığı görevinden dolayı 02/09/2021 tarihli dilekçesi ile makam tazminatı ödenmesi talebinde bulunması halinde belediye başkanlığı görevi̇yle birlikte 2 yıllık süreyi doldurmuş (8 aylık daire başkanlığı görevi ve 31/03/2019-31/07/2020 tarihleri arası 1 yıl 4 ay belediye başkanlığı) olacağından 01/08/2020 tarihinden itibaren 3000 gösterge rakamı esas alınarak makam tazminatından yararlandırılacaktır.

Söz konusu emekli belediye başkanının görevinin devam ediyor olması nedeniyle görev tazminatından yararlandırılmayacak, ancak görev süresinin sona ermesi ve kamu kesiminde görev yapmaması halinde 9000 gösterge rakamı esas alınarak görev tazminatından yararlandırılacaktır.

Örnek 2: 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında bulunmuş olduğu genel müdür yardımcılığı ve genel müdürlük görevleri nedeniyle 15/08/2015 tarihinden itibaren emekli aylığı almakta olan ve yaş haddi nedeniyle emekliye sevki üzerine en az 2 yıl süre ile makam tazminatına müstahak görevde bulunma şartını taşımadığı için (toplam 18 ay süreyle genel müdür yardımcılığı ve genel müdürlük görevlerinde bulunduğundan) genel müdürler için öngörülen makam ve temsil tazminatlarından yararlandırılmayan bir emeklinin 31/03/2019 tarihinde il belediye başkanı olarak seçilmesi halinde, seçilmiş olduğu belediye başkanlığı görevinden dolayı 23/10/2019 tarihli dilekçesi ile makam tazminatı ödenmesi talebinde bulunması üzerine, belediye başkanlığı görevi̇yle birlikte 2 yılllık süreyi doldurmuş (18 aylık genel müdür yardımcılığı ve genel müdürlük görevi ve 31/03/2019-30/09/2019 tarihleri arası 6 ay belediye başkanlığı) olması nedeniyle 01/10/2019 tarihinden itibaren makam tazminatı yüksek olan genel müdürler için belirlenen 7000 gösterge rakamı esas alınarak makam tazminatından yararlandırılacaktır.

Söz konusu belediye başkanının görevinin devam ediyor olması nedeniyle temsil tazminatından yararlandırılmayacak, ancak görev süresinin sona ermesi ve kamu kesiminde görev yapmaması halinde 17000 gösterge rakamı esas alınarak temsil tazminatından yararlandırılacaktır.

1.1.6.3 Kurumumuzdan 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında emekli aylığı almakta iken belediye başkanı seçilen ve seçilmiş olduğu bu görevden dolayı aynı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında sigortalı olma talebinde bulunup bulunmadıklarına bakılmaksızın ve yaş sınırı aranmaksızın (65 yaş üstü de dahil) belediye başkanlığı veya makam tazminatına müstahak görevlerde en az 2 yıl süre ile bulunmuş olma şartının yerine getirilmiş olması halinde zaman aşımı hükümleri uygulanarak, makam, temsil veya görev tazminatlarından yararlandırılacaklardır.

Örnek 1: 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında bulunmuş olduğu öğretmenlik görevi nedeniyle 15/08/2011 tarihinden itibaren emekli aylığı almakta iken 31/03/2014 tarihinde ilçe belediye başkanı olarak seçilen bir emeklinin, belediye başkanlığı görevinden dolayı 02/04/2020 tarihli dilekçesi ile makam tazminatı ödenmesi talebinde bulunduğunda, (31/03/2014 + 2 yıl = 31/03/2016)

Makam tazminatına hak kazandığı tarihi takip eden aybaşı olan 01/04/2016 tarihinden itibaren 3000 gösterge rakamı esas alınarak makam tazminatından, görev süresinin sona ermesi ve kamu kesiminde görev yapmaması halinde 9000 gösterge rakamı esas alınarak görev tazminatından yararlandırılacaktır.

Örnek 2: 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında bulunmuş olduğu öğretmenlik görevi nedeniyle 15/08/2011 tarihinden itibaren emekli aylığı almakta iken 31/03/2014 tarihinde ilçe belediye başkanı olarak seçilen bir emeklinin, belediye başkanlığı görevinden dolayı 02/04/2022 tarihli dilekçesi ile makam tazminatı ödenmesi talebinde bulunduğunda, (31/03/2014 + 2 yıl = 31/03/2016)

Makam tazminatına hak kazandığı tarihi takip eden aybaşı olan 01/04/2016 tarihinden itibaren 3000 gösterge rakamı esas alınarak makam tazminatından, görev süresinin sona ermesi ve kamu kesiminde görev yapmaması halinde 9000 gösterge rakamı esas alınarak görev tazminatından yararlandırılacaktır.

Örnek 3: 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında bulunmuş olduğu öğretmenlik görevi nedeniyle 15/08/2007 tarihinden itibaren emekli aylığı almakta iken 29/03/2009 tarihinde ilçe belediye başkanı olarak seçilen, 31/03/2014 tarihinde belediye başkanlığı görevi sona eren ve 02/08/2017 tarihinde vefat eden ilgilinin dul ve yetimlerine 01/09/2017 tarihinden itibaren aylık bağlanmıştır.

Bu defa 01/08/2019 tarihinde dul ve yetimleri tarafından belediye başkanlığı görevinden dolayı makam tazminatı ödenmesi talebinde bulunmuştur.

Makam tazminatına hak kazandığı tarihi takip eden aybaşı olan 01/04/2011 tarihinden

itibaren, 3000 gösterge rakamı esas alınarak makam tazminatından, görev süresinin sona ermesi ve kamu kesiminde görev yapmaması halinde 9000 gösterge rakamı esas alınarak ilgilinin hakkı olduğundan varislerine ödenmesi, 01/09/2017 tarihinden sonraki sürelere ise makam tazminatından ve kamu kesiminde görev yapmaması halinde aylığa müstehak dul ve yetimleri görev tazminatından yararlandırılacaktır.

1.1.6.4 Kurumumuzdan 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında emekli aylığı almakta iken belediye başkanı seçilen ve emeklilik öncesi makam veya yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde en az 2 yıl süre ile bulunduktan sonra bu görevlerinden dolayı makam tazminatından yararlandırılan belediye başkanları, yeniden 4/1-(c) kapsamında sigortalı olma talebinde bulunup bulunmadıklarına bakılmaksızın ve yaş sınırı aranmaksızın (65 yaş üstü de dahil) 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci maddesi hükümleri esas alınarak makam veya yüksek hakimlik ve temsil veya görev tazminatlarından yüksek olanı ödenecektir.

Örnek 1: 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında bulunmuş olduğu daire başkanlığı görevinde 2 yıl süre ile bulunduğundan 2000 gösterge rakamı esas alınarak makam ve 8000 gösterge rakamı esas alınarak görev tazminatlarından yararlandırılarak 15/08/2015 tarihinde emekliye ayrılan ve 31/03/2019 tarihinde ilçe belediye başkanı olarak seçilen bir emekli, seçilmiş olduğu belediye başkanlığı görevinden dolayı 02/09/2021 tarihli dilekçesi ile makam tazminatı ödenmesi talebinde bulunması halinde, ilçe belediye başkanları için öngörülen makam ve görev tazminatları, daire başkanları için öngörülen makam ve görev tazminatlarından daha yüksek olacağından 01/04/2019 tarihinden itibaren yüksek olan 3000 gösterge rakamı esas alınarak makam tazminatından yararlandırılacaktır.

Söz konusu emekli belediye başkanının görevinin devam ediyor olması nedeniyle görev tazminatından yararlandırılmayacak, ancak görev süresinin sona ermesi ve kamu kesiminde görev yapmaması halinde 9000 gösterge rakamı esas alınarak görev tazminatından yararlandırılacaktır.

Örnek 2: 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında bulunmuş olduğu daire başkanlığı görevinde 2 yıl süre ile bulunduğundan 2000 gösterge rakamı esas alınarak makam ve 8000 gösterge rakamı esas alınarak görev tazminatlarından yararlandırılarak 15/08/2011 tarihinde emekliye ayrılan ve 31/03/2014 tarihinde ilçe belediye başkanı olarak seçilen ve 31/03/2019 tarihinde görev süresi sona eren bir emekli, belediye başkanlığı görevinden dolayı 02/04/2022 tarihli dilekçesi ile makam tazminatı ödenmesi talebinde bulunması halinde, belediye başkanlığı görevine seçildiği tarihi geçmemek üzere başvuru tarihinden 5 yıl geriye gidilerek (02/04/2022- 5 yıl = 02/04/2017) ilçe belediye başkanları için öngörülen makam ve görev tazminatları, daire başkanları için öngörülen makam ve görev tazminatlarından daha yüksek olacağından 01/05/2017 tarihinden itibaren yüksek olan 3000 gösterge rakamı esas alınarak makam tazminatından yararlandırılacaktır.

Söz konusu belediye başkanının 01/05/2017-01/04/2019 tarihleri arasında görevinin devam ediyor olması nedeniyle görev tazminatından yararlandırılmayacak, görev süresinin sona erdiği 01/04/2019 tarihinden sonra kamu kesiminde görev yapmaması halinde 9000 gösterge rakamı esas alınarak görev tazminatından yararlandırılacaktır.

Örnek 3 : 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında bulunmuş olduğu daire başkanlığı görevinde 2 yıl süre ile görev yapıp makam ve görev tazminatlarından yararlandırılarak 15/08/2011 tarihinde emekliye ayrılan, 31/03/2014 tarihinde ilçe belediye başkanı olarak seçilen ve 31/03/2019 tarihinde görev süresi sona eren bir emekli, belediye başkanlığı görevinden dolayı 02/01/2019 tarihli dilekçesi ile makam tazminatı ödenmesi talebinde bulunduğunda, ilçe belediye başkanlarına tanınan makam ve görev tazminatları daire başkanları için öngörülen makam ve görev tazminatlarından daha yüksek olacağından 01/04/2014 tarihinden itibaren yüksek olan 3000 gösterge rakamı esas alınarak makam tazminatından yararlandırılacaktır.

Söz konusu belediye başkanının 01/04/2014-01/04/2019 tarihleri arasında görevinin devam ediyor olması nedeniyle görev tazminatından yararlandırılmayacak, görev süresinin sona erdiği 01/04/2019 tarihinden sonra kamu kesiminde görev yapmaması halinde 9000 gösterge rakamı esas alınarak görev tazminatından yararlandırılacaktır.

1.1.6.5 Kurumumuzdan 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında emekli aylığı almakta iken belediye başkanı seçilen ve emeklilik öncesi makam veya yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde bulunan ancak en az 2 yıl süre ile bu görevlerde bulunmadıkları için makam tazminatından yararlandırılmayan belediye başkanları, makam tazminatına müstahak görevlerde en az 2 yıl süre ile bulunmuş olma şartının yerine getirilmiş olması halinde zaman aşımı hükümleri uygulanarak, makam, temsil veya görev tazminatlarından yararlandırılacaklardır.

Örnek : 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında bulunmuş olduğu daire başkanlığı

görevi nedeniyle 15/08/2007 tarihinden itibaren emekli aylığı almakta olan ve yaş haddi nedeniyle emekliye sevki üzerine en az 2 yıl süre ile makam tazminatına müstahak görevde bulunma şartını taşımadığından (8 ay süreyle daire başkanlığı görevinde bulunduğundan) daire başkanları için öngörülen makam ve görev tazminatlarından yararlandırılmayan bir emeklinin, 31/03/2009 tarihinde ilçe belediye başkanı olarak seçilmesi ve 31/03/2014 tarihinde sona eren söz konusu belediye başkanlığı görevinden dolayı 02/09/2021 tarihli dilekçesi ile makam tazminatı ödenmesi talebi bulunması halinde , belediye başkanlığı göreviyle birlikte 2 yıllık süreyi doldurmuş (8 aylık daire başkanlığı görevi ve 31/03/2009-31/07/2010 tarihleri arası 1 yıl 4 ay belediye başkanlığı) olacağından 31/07/2010 tarihinde makam tazminatına hak kazanmış olup, 01/08/2010 tarihinden itibaren 3000 gösterge rakamı esas alınarak makam tazminatından, kamu kesiminde görev yapmaması halinde 9000 gösterge rakamı esas alınarak görev tazminatından yararlandırılacaktır.

1.1.6.6 Kurumumuzdan 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında emekli aylığı almakta iken belediye başkanı seçilen ve bu görevinde 2 yıllık süreyi tamamlamadan belediye başkanlığı görevi sırasında vefat edenlerin dul ve yetimleri tarafından makam ve temsil/görev tazminatı ödenmesi talebinde bulunulması halinde, 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci maddesi hükümlerine göre belediye başkanlığı görevinde en az 2 yıl süreyle bulunma şartı aranmaksızın, makam, temsil veya görev tazminatlarından yararlandırılacaklardır.

Örnek : 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında bulunmuş olduğu öğretmenlik görevi nedeniyle 15/08/2011 tarihinden itibaren emekli aylığı almakta iken 31/03/2019 tarihinde ilçe belediye başkanı olarak seçilen ve belediye başkanı olarak görev yapmakta iken 01/08/2019 tarihinde vefat eden ilgilinin dul ve yetimleri tarafından 22/10/2019 tarihli dilekçesi aylık talebinde bulunmuşlardır. Bunun üzerine 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci maddesi hükümlerine göre belediye başkanlığı görevinde en az 2 yıl süreyle bulunma şartı aranmaksızın, dul ve yetim aylıklarının bağlandığı 15/08/2019 tarihinden itibaren 3000 gösterge rakamı esas alınarak makam tazminatından ve dul ve yetimleri kamu kesiminde görev yapmaması halinde 9000 gösterge rakamı esas alınarak görev tazminatından yararlandırılacaktır.

1.1.6.7 Kurumumuzdan 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında emekli aylığı almakta iken belediye başkanı seçilen ve seçilmiş olduğu bu görevden dolayı aynı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında sigortalı olma talebinde bulunup bulunmadıklarına bakılmaksızın ve yaş sınırı aranmaksızın (65 yaş üstü de dahil) belediye başkanlığı veya makam tazminatına müstahak görevlerde en az 2 yıl süre ile bulunmuş olma şartının yerine getirilmiş olması halinde zaman aşımı hükümleri uygulanarak, bu tür dosyalar ele geçtikçe veya tespiti yapıldıkça başvuru aranmaksızın makam, temsil veya görev tazminatlarından yararlandırılacaklardır.

Örnek 1: 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında bulunmuş olduğu şube müdürü görevi nedeniyle 15/08/2011 tarihinden itibaren emekli aylığı almakta iken 31/03/2014 tarihinde ilçe belediye başkanı olarak seçilen ve 31/03/2019 tarihinde ikinci kez bu göreve seçilen bir emeklinin, belediye başkanlığı görevi devam etmekte iken kayıtlarımıza 28/08/2019 tarihinde geçen Karabük Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünün 16/08/2019 tarihli yazısında emeklinin 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında geçen sigortalı hizmetlerinin yeniden bildirilmesi sebebiyle, emeklilik sicil dosyasının incelenmesinde belediye başkanlığı görevinde 2 yıllık süreyi doldurduğu (31/03/2014 + 2 yıl = 31/03/2016) ancak makam ve görev tazminatı ödenmediğinin tespit edilmesi üzerine, makam tazminatına hak kazandığı tarihi takip eden aybaşı olan 01/04/2016 tarihinden itibaren 3000 gösterge rakamı esas alınarak makam tazminatından yararlandırılacaktır.

Söz konusu emekli belediye başkanının görevinin devam ediyor olması nedeniyle görev tazminatından yararlandırılmayacak, ancak görev süresinin sona ermesi ve kamu kesiminde görev yapmaması halinde 9000 gösterge rakamı esas alınarak görev tazminatından yararlandırılacaktır.

Örnek 2: 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında bulunmuş olduğu öğretmenlik görevi nedeniyle 15/08/2008 tarihinden itibaren emekli aylığı almakta iken 29/03/2009 tarihinde ilçe belediye başkanı olarak seçilen ve belediye başkanı olarak görev yapmakta iken 01/05/2010 tarihinde vefat eden ilgilinin eşine ve oğluna dul ve yetim aylığı bağlanmış olup, daha sonra yapılan incelemede ilgilinin oğlunun 15/06/2019 tarihinde yükseköğrenimden mezun olduğu tespit edilmiştir. Bunun üzerine ilgilinin emeklilik sicil dosyasının incelenmesinde belediye başkanlığı görevinden dolayı makam ve görev tazminatı ödenmediğinin tespit edilmesi üzerine, 2 yıllık görev süresi aranmaksızın dul ve yetim aylığı bağlandığı 01/06/2010 tarihinden itibaren 3000 gösterge rakamı esas alınarak makam tazminatından ve dul ve yetimleri kamu kesiminde görev yapmaması halinde 9000 gösterge rakamı esas alınarak görev tazminatından yararlandırılacak ve erkek yetimin aylıkları mezun olduğu tarihi takip eden ay başından itibaren kesilecektir.

1.1.7. Çeşitli kanun veya kanun hükmünde kararnamelerle bakanlıkların birleştirilmesi veyahut il, ilçe ve beldelerinin statülerinin değiştirilmeleri halinde (kapatılması veya kaldırılması halleri dahil), söz konusu değişiklik yapılmadan önce ilgililerin görev yaptıkları sıradaki bakanlık veya il, ilçe ve beldelerin statüleri esas alınarak kadro görev unvanlarına göre ilgili mevzuatta belirlenen gösterge rakamları esas alınacaktır.

Örnek 1: Denizli İlinde il idare kurulu üyesi bakanlık il müdürü olarak görev yapmış olan ve Kurumumuzdan 15/03/1995 tarihinden itibaren emekli aylığı alan bir emeklinin, il idare kurulu üyesi olan il tarım müdürlüğü görevine bağlı olarak 1000 gösterge üzerinden makam tazminatından yararlanırken, görev yaptığı Denizli ilinin 6360 sayılı Kanunla daha sonra Büyükşehir Belediyesine dönüşmesi nedeniyle makam tazminatı göstergesi 1500'e yükseltilmeyecek, 1000 gösterge rakamı esas alınarak makam tazminatı ile buna bağlı 7000 görev tazminatı gösterge rakamı esas alınarak ödenmesine devam edilecektir.

Örnek 2: Zonguldak İli Kilimli Beldesi Belediye Başkanı olarak görev yapan ve emekli aylığı bağlanan emeklinin, emekli aylığı ile birlikte 1500 gösterge rakamı esas alınarak makam tazminatından yararlanırken, görev yapılan Kilimli beldesinin belediyesinin daha sonra ilçe belediye başkanlığına dönüşmesi halinde makam tazminatı göstergesi 3000'e yükseltilmeyecek, 1500 gösterge üzerinden makam tazminatı ödenmesine devam edilecektir.

Örnek 3: Çevre ve Orman Bakanlığı İl Müdürü olarak görev yapan ve bu kadro unvanı üzerinden emekliye ayrılan bir emekli, Çevre ve Orman Bakanlığı ile Bayındırlık ve İskan Bakanlığının birleştirilmesi sonucu, görev yapmış olduğu bakanlığın Çevre ve Şehircilik Bakanlığına dönüştürülmesi nedeniyle, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı İl Müdürlerine ödenmekte olan makam tazminatından yararlanmak talebinde bulunmuştur. Her ne kadar iki bakanlık birleştirilmiş ise de; ilgilinin görev yapmış oluğu bakanlık il müdürü kadrosu makam tazminatı ödenmesi gereken bir görev olmadığında talebi reddedilecektir.

Ancak, her iki bakanlığın birleştirmesi sonucu kurulan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı il müdürü kadrosu görevinde kuruluş tarihinden itibaren fiilen 2 yıl görev yapan emeklilere ise il idare üyesi, bakanlık il müdürleri için öngörülen makam tazminatı ve buna bağlı olarak görev tazminatı emekli aylıkları ile birlikte ayrıca ödenecektir.

1.1.8. Bu tazminatlar, ölenlerin aylığa müstahak dul ve yetimlerine aylık bağlama oranları esas alınarak ödenecektir.

1.1.9. Bu ödemeler, Kurumumuzca ödenmesini müteakip iki ay içinde Genel Bütçeye giren kurumlardan ayrılanlar için Hazineden, diğerleri için son kurumlarından faturası karşılığında tahsil edilecektir. Ancak;

1.1.9.1. Büyükşehir belediye başkanlarına, il belediye başkanlarına, ilçe ve ilk kademe belediye başkanları ile diğer belediye başkanlarına ödenen, makam tazminatı ile buna bağlı olarak temsil veya görev tazminatı ödemeleri ilgililere ödendikçe iki ay içinde faturası karşılığında Hazineden tahsil olunacaktır.

1.1.9.2. Kanunun ek 71 inci maddesi gereğince ilgilendirilenlere ve bu Kanuna tâbi olarak çalışmakta iken bu kuruluşların özelleştirilmesi, faaliyetinin durdurulması, kapatılması veya tasfiye edilmesinden önce emeklilik, maluliyet veya ölüm nedeniyle görevlerinden ayrılmış olup da kendilerine veya dul ve yetimlerine aylık bağlanmış olanlara ödenen makam, görev ve temsil tazminatları ödenmesini takip eden iki ay içinde faturası karşılığında Hazineden tahsil edilecektir.

1.1.9.3. 6191 sayılı Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanunu'nun 10 uncu maddesi ile 926 sayılı Kanuna eklenen geçici 32 nci madde uyarınca, 12 Mart 1971 tarihinden bu Kanunun yayımı tarihine kadar, yargı denetimine kapalı idari işlemler veya Yüksek Askerî Şûra kararları ile Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişiği kesilenlerden, söz konusu maddeden yararlanarak kendilerine veya dul ve yetimlerine ödenen emsali rütbelere ilişkin makam, görev veya temsil tazminatları, ödenmesini takip eden iki ay içinde Genel Bütçeye giren kurumlardan emekliye ayrılanlar için Hazineden, diğerleri için son kurumlarından faturası karşılığında tahsil edilecektir.

1.2. Makam ve Yüksek Hakimlik Tazminatı Süresinin Hesaplanması

Makam tazminatı ödemelerinden yararlandırılacak olanların bu görevlerde geçen hizmet sürelerinin hesabında;

1.2.1. Makam Tazminatına müstahak görevlere ay ortasında atananların, bu tazminata, göreve başladıkları tarih itibariyle hak kazandıklarından ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümlerin uygulanacağı belirlendiğinden göreve başladıkları tarih esas alınacak.

1.2.2. Makam tazminatına müstahak görevlerden;

a) Nakil dolayısıyla ayrılanların, *ayrıldıkları tarih,*

b) Emeklilik nedeniyle ayrılanların ise; Kanunun 31 nci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca ayrıldıkları aya ait hizmetleri tam sayıldığı ve o ay için yapılan ödemeler adlarına borç çıkartılmadığından, *ayrıldıkları tarihi takip eden ay başı,*

esas alınacaktır.

Örnek 1: Makam tazminatına müstahak göreve 18/01/2016 tarihinde atanan iştirakçinin, bu görevden 16/01/2018 tarihinde makam tazminatına müstahak olmayan bir göreve atanarak 16/03/2018 tarihinde emekliye ayrılması halinde, ilgilinin 18/01/2016-16/01/2018 tarihleri arasında makam tazminatına müstahak süresi 2 yıldan az 1 yıl 11 ay 28 gün olduğundan makam tazminatından yararlanamayacaktır.

Örnek 2: Örnek 1'deki iştirakçinin 16/01/2018 tarihinde emekliye ayrılması halinde, 18/01/2016-14/02/2018 tarihleri arasında makam tazminatına müstahak süresi 2 yıl 16 gün olduğundan makam tazminatından yararlanacaktır.

1.3. Makam ve Yüksek Hakimlik Tazminatı Tamamlayıcı Süreler

Kanun veya 5510 sayılı Kanunu geçici 4 üncü maddesi kapsamında görev yapmakta olan kamu görevlilerinden, makam tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde çalışanlardan gerek en az altı ay çalışanlara gerekse ilgili mevzuat kapsamında görev unvanı veya kurum değişikliğine tabi olanların, emekli aylıkları ile birlikte söz konusu tazminatların ödenebilmesi için ilgili özel mevzuat hükümleri esas alınacaktır.

1.3.1. 657 sayılı Kanuna ekli IV sayılı Cetvelde unvanları yazılı makam tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde fiilen altı ay çalıştıktan sonra;

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 43 üncü maddesinin (B) bendinin üçüncü paragrafında sayılan,

1.3.1.1. 1'inci dereceden daha düşük olsa bile, mütehassıs müşavir, uzman müşavir, müsteşarlık müşaviri, özel müşavirlik ve genel müdürlük müşaviri gibi, herhangi bir mesleki bilgi veya unvana sahip olmayan müşavirlik,

1.3.1.2. Herhangi bir mesleki bilgiyi gerektirmeyen 1 inci dereceli uzman veya APK uzmanlığı,

görevlerine atanmak suretiyle, bu görevlerde geçirdikleri süreler 2 yılın tamamlanmasında dikkate alınacaktır.

1.3.2. Makam veya yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde altı ay veya daha fazla bir süre bulunduktan sonra **"1.3.1.1."** ve **"1.3.1.2."** numaralı alt başlıklarda (şıklarında) belirtilen müşavir veya uzman ünvanlı kadrolara atanarak, bu görevlerde geçirdikleri sürelerle birlikte en az 2 yıl çalıştıktan sonra emekliye ayrılanlar, *makam tazminatından yararlandırılacaklardır.*

Örnek : 07/12/2014-10/09/2015 tarihleri arasında 9 ay 3 gün Orman Bakanlığı Uluslararası Teknik İlişkiler Genel Müdürü olarak görev yaptıktan sonra 11/09/2015 tarihinde 1. derece kadrolu Bakanlık müşavirliğine atanan ve 08/05/2018 tarihinde emekliye ayrılan iştirakçi, makam tazminatı öngörülen Genel Müdürlük görevinde 6 aydan fazla bulunduğu ve 1. derece Bakanlık müşavirliğinde geçen hizmetiyle birlikte 2 yılı doldurduğu için makam tazminatından yararlandırılacaktır.

1.3.3. Makam veya yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde altı aydan az bir süre bulunduktan sonra makam veya yüksek hakimlik tazminatına müstahak olmayan göreve atanıp, tekrar makam veya yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren bir görevde bir müddet daha çalışmak suretiyle 6 aylık süreyi doldurduktan sonra **"1.3.1.1."** ve **"1.3.1.2."** numaralı alt başlıklarda (şıklarında) belirtilen müşavir veya uzman ünvanlı kadrolara atanarak, bu görevlerde geçirdikleri sürelerle birlikte en az 2 yıl çalıştıktan sonra emekliye ayrılanlar da, *makam tazminatından yararlandırılacaklar.*

Örnek: 18/01/2012-20/04/2012 tarihleri arasında 3 ay 2 gün daire başkanı görevinde bulunduktan sonra 21/04/2012-12/08/2016 tarihleri arasında Şube Müdürü görevinde bulunan ve bilahare 13/08/2016 tarihinde daire başkanı kadrosuna atanarak 04/01/2017 tarihine kadar 4 ay 21 gün daha daire başkanlığı yaptıktan sonra bu defa bakanlık müşaviri görevine atanan ve bu görevden 04/06/2018 tarihinde emekliye ayrılan kişi, toplam olarak 6 aydan fazla (7 ay 23 gün) daire başkanı görevinde bulunduğundan ve bakanlık müşavirliğinde geçen 1 yıl 5 ay 11 gün hizmetiyle birlikte makam tazminatı verilebilmesi için aranılan 2 yıl süreyi doldurduğundan 486 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre makam tazminatından yararlandırılacaktır.

1.3.4. Hukuk Müşaviri, Basın Müşaviri, Eğitim Müşaviri, Ticaret Müşaviri ve Müşavir Müfettişler gibi *mesleki bir bilgiyi gerektirmesi nedeniyle yarışma ve yeterlik sınavı sonucu hak*

kazanılan nitelikli müşavirlik ve hesap uzmanı gibi l inci dereceden uzmanlıklarda geçen sürelerin 657 sayılı Kanunun 43 üncü maddesinin (B) bendinin 3 üncü fıkrası kapsamında kabul edilmeyerek 2 yıllık sürenin dolumunda dikkate alınmayacak;

Ancak, sözü edilen görevlere mesleki bir bilgi ve nitelik aranılmaksızın (herhangi bir kariyeri olmadan ve 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli l sayılı Cetvelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (g) ve (h) Bölümüne girmeksizin) atanmış olanların bu görevlerde geçen sürelerinin 2 yılın dolumunda dikkate alınacaktır.

Örnek : 22/10/2012-02/12/2013 tarihleri arasında l yıl l ay 10 gün Milli Eğitim Bakanlığı Kız Teknik Öğretmen Okulu Genel Müdürü olarak görev yaptıktan sonra İsviçre Büyükelçiliği Eğitim Müşavirliği kadrosuna, bilahare 31/07/2017 tarihinde l inci dereceli bakanlık müşavirliği kadrosuna atanan ve 16/03/2018 tarihinde emekliye sevk edilen iştirakçi, makam tazminatı ödenmesi öngörülen genel müdürlük ve l inci dereceli bakanlık müşavirliği görevlerinde toplam (l yıl 9 ay 24 gün) 2 yıldan az görev yapmış olması nedeniyle emeklilikte makam tazminatından yararlandırılmayacaktır.

1.3.4.1. Yukarıda **"1.3."** numaralı başlığın "**1.3.1.1.**." ve "**1.3.1.2."** numaralı alt başlıklarda (şıklarında) belirtilen Müşavirlik veya Uzmanlık görevlerinde bulunduktan sonra **"1.3.1."** numaralı alt başlıkta belirtilen unvanlı görevlerde 6 ay veya daha fazla çalışanların önceki Müşavirlik ve uzmanlıkla birlikte 2 yılı dolduranlar, *makam tazminatından yararlandırılmayacaklar.*

Örnek : 29/09/2011-27/10/2016 tarihleri arasında MEB Bakanlık Müşavirliği görevinde bulunduktan sonra 28/10/2016 tarihinde Müsteşar Yardımcılığı (Genel Müdür Eşiti) görevine atanarak l yıl 6 ay 12 gün bu görevde kaldıktan sonra 10/05/2018 tarihinde emekliye ayrılan kişinin müşavirlik süresi, Müsteşar Yardımcılığı görevden daha önce geçtiği için değerlendirmeye tabi tutulamayacak, dolayısıyla bu kişi emekliliğinde makam tazminatından yararlandırılmayacaktır.

1.3.4.2. Makam veya yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde altı aydan az bulunduktan sonra "**1.3.1.1."** ve "**1.3.1.2."** numaralı alt başlıklarda (şıklarında) belirtilen müşavirlik ve uzman kadrosunda çalışıp yeniden makam veya yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren bir göreve atanarak bu görevdeki süresiyle birlikte lüzumlu 6 ayı ve iki görev arasındaki müşavir ve uzmanlıkla birlikte 2 yılı dolduranlar, *makam tazminatından yararlandırılmayacaklar.*

Örnek 1: 01/09/2014-25/11/2014 tarihleri arasında Ulaştırma Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığı görevinde bulunduktan sonra l inci derece APK uzmanlığı kadrosuna ve 13/05/2016 tarihinde aynı Bakanlık Telsiz İşleri Genel Müdürü görevine atanarak 08/09/2017 tarihinde emekliye ayrılan kişinin APK uzmanlığında geçen l yıl 5 ay 18 günlük süresi, ek göstergesi DPT Genel Sekreteri düzeyindeki bir görevde fiilen 6 ay çalışmadan önce geçtiği için 2 yılın dolmasında nazara alınmayacak, dolayısıyla makam tazminatından yararlandırılmayacaktır.

Örnek 2: 25/11/2005-29/04/2007 tarihleri arasında l yıl 5 ay 4 gün Ticaret Bakanlığı İthalat Genel Müdürü olarak görev yaptıktan sonra, 30/04/2007 aynı Bakanlığın Sidney Ticaret Müşavirliği kadrosuna, bilahare 19/09/2017 tarihinde Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığında l. derece kadrolu Müsteşarlık Müşaviri kadrosuna atanan ve bu görevinden 20/03/2018 tarihinde emekliye sevk edilen iştirakçinin, Sidney Ticaret Müşavirliği süresi tamamlayıcı görev olmadığından, söz konusu görevi dikkate alınmadan Müsteşarlık Müşavirliği süresi ile birlikte 2 yılı doldurduğundan Genel Müdürler için öngörülen 7000 gösterge rakamı esas alınmak suretiyle makam tazminatından yararlandırılacaktır.

1.3.5. 657 sayılı Kanun dışındaki personel kanunlarında sayılan makam ve yüksek hakimlik tazminatı öngörülen görevlerde en az 6 ay süreyle bulunduktan sonra, **"1.3.1.1."** ve **"1.3.1.2."** numaralı alt başlıklarda (şıklarında) belirtilen müşavir veya uzman ünvanlı kadrolara atanarak, bu görevlerde geçirdikleri sürelerle birlikte en az 2 yıl çalıştıktan sonra emekliye ayrılanlar, *makam tazminatından yararlandırılmayacaklar.*

Örnek 1 : 25/09/2015 – 30/04/2016 tarihleri arasında 7 ay 5 gün doçent olarak görevde bulunan ve 657 sayılı Kanun kapsamında 01/05/2016-14/09/2017 tarihleri arasında l yıl 4 ay 13 gün bakanlık müşaviri olarak görev yaptıktan sonra, 14/09/2017 tarihinde uzman kadrosuna atanarak 16/12/2017 tarihinde emekliye ayrılan ilgilinin bakanlık müşaviri ve uzman olarak çalıştığı süreleri, her ne kadar tamamlayıcı süre ise de; ilgili 2914 sayılı Kanuna tabi doçent olarak görev yaptığından, söz konusu süreler 2 yıllık sürenin dolumunda dikkate alınmayacaktır. Bu nedenle emekliliğinde doçentler için öngörülen makam tazminatından yararlandırılamayacaktır.

Örnek 2 : 13/08/2015 – 15/02/2016 tarihleri arasında 6 ay 2 gün doçent olarak görevde bulunduktan sonra, 16/02/2016-16/08/2017 tarihleri arasında 1 yıl 6 ay daire başkanı olarak görev yapan ve 16/08/2017 tarihinde genel müdürlük müşavirliği kadrosuna atanarak 16/12/2017 tarihinden itibaren emekliye ayrılan bir emekli, makam tazminatına müstahak doçent ve daire başkanı

kadrolarında toplam 2 yıl 2 gün görev yaptığından ve bu şekilde makam tazminatına müstahak her iki göreve ilişkin çalışma süresi toplamı makam tazminatı ödenebilmesi için gereken 2 yıllık süreyi doldurduğundan, emekli aylıkları ile birlikte ayrıca makam ve görev tazminatlarından yararlandırılacaktır.

1.3.6. 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesinin altıncı fıkrası uyarınca, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı cetvelde belirtilen kadrolarda görev yapmakta iken nakle tâbi tutulan personelin (bu Kanuna göre anonim şirket halinde birleştirilen kuruluşlardaki personel dâhil), Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadrolarına ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla almakta oldukları aylık, ek gösterge, zam, özel hizmet tazminatı, makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı bir bütün olarak, göreve başladıkları tarihi izleyen aybaşından geçerli olmak üzere üç yıl süre ile saklı tutulur ve şahsa bağlı haktan yararlanılan süreler, makam tazminatı ve ek gösterge açısından Kanunun mülga ek 68 ve ek 73 üncü maddelerinde belirtilen sürelerin hesabında (daha önce nakledilenler dâhil) dikkate alınacaktır.

Ancak, atandıkları kurumdaki kadro unvanı veya pozisyonlarında isteğe bağlı olarak herhangi bir değişiklik olanlarla, başka kurumlara geçenlere şahsa bağlı hak uygulaması ile fark tazminatı ödenmesine son verileceğinden, Kanunun mülga ek 68 ve ek 73 üncü maddelerinde belirtilen sürelerin dolumunda yalnızca şahsa bağlı haktan yararlandıkları süreler dikkate alınacaktır.

Örnek : Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 18/02/2005-20/08/2005 tarihleri arasında 6 ay 2 gün daire başkanı olarak görev yapan ve 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesinin altıncı fıkrası uyarınca nakle tâbi tutulan ilgili, 20/08/2005 tarihinde Sağlık Bakanlığında araştırmacı kadrosuna atanarak, bu kadroda görev yapmakta iken 26/02/2007 tarihinde isteği üzerine emekliye sevk edilmiştir. İlgilinin 6 ay 2 gün daire başkanlığı görevi ile 20/08/2005-14/03/2007 tarihleri arası 1 yıl 6 ay 14 gün araştırmacı kadrosu görevi olmak üzere makam tazminatı ödenebilmesi gereken 2 yıllık süreyi doldurduğundan, makam tazminatından yararlandırılacaktır.

1.3.7. On dört ilde büyükşehir belediyesi ve yirmi yedi ilçe kurulması ile bazı kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde değişiklik yapılmasına ilişkin 6360 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca kurulan devir, tasfiye ve paylaşım komisyonunca yapılan devir tarihi itibariyle, müdür ve daha üstü yönetici unvanlı kadrolarda bulunanlar hakkında, bu maddenin onuncu fıkrası uyarınca 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesinin altıncı fıkrası hükümleri uygulanacaktır.

1.3.8. 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 221 inci maddesinde; kapatılan Başbakanlık merkez teşkilatındaki personelinin başka kurumlara atanmasına ilişkin düzenleme yapılmıştır.

1.3.8.1. Maddenin birinci fıkrası uyarınca, Başbakanlık merkez teşkilatında Başbakanlık Müsteşarı, Teftiş Kurulu Başkanı, Müsteşar Yardımcısı, Genel Müdür ve birim amirleri ile Başbakan Başmüşaviri, Başbakan Müşaviri, Başbakanlık Müşaviri kadrolarındaki personel kazanılmış hak aylık dereceleri, geçmiş kadro ve unvanları ve öğrenim durumlarına göre Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği, bakanlıkların merkez teşkilatları ile düzenleyici ve denetleyici kurumlara müşavir olarak bir ay içinde Devlet Personel Başkanlığınca atananların, göreve başladıkları tarihi izleyen aybaşından geçerli olmak üzere şahsa bağlı kadrolarda bulunulan süreleri, Kanunun mülga ek 68 inci maddesinde belirtilen sürelerin hesabında dikkate alınacaktır.

1.3.8.2. Maddenin dördüncü fıkrası uyarınca, Başbakanlık Hukuk Hizmetleri Başkanlığında görev yapmakta olan hukuk müşavirlerinin, kadro sınırlaması ile bağlı olmadan bulundukları kadro ve dereceleriyle başkaca bir işleme gerek kalmaksızın Hazine ve Maliye Bakanlığı Başhukuk Müşavirliği ve Muhakemat Genel Müdürlüğü Hukuk Müşavirliği kadrolarına atanmış sayılacaklar ve haklarında 657 sayılı Kanunun eki (IV) sayılı makam tazminatı cetvelinin 5 inci sırasının (d) bendinde yer alan Hazine ve Maliye Bakanlığı Başhukuk Müşavirliği ve Muhakemat Genel Müdürlüğü Hukuk Müşavirliği hakkındaki hükümler uygulanacak ve bunların Başbakanlıkta geçen hizmet süreleri Hazine ve Maliye Bakanlığı Hukuk Müşavirliğinde geçmiş sayılacaktır.

1.3.8.3. Maddenin yedinci fıkrası uyarınca, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında iken bu madde gereğince görevleri sona erenlerden, daha düşük ek gösterge verilmesini gerektiren veya makam tazminatı ödenmesi gerekmeyen bir kadroya atananların, atandıkları kadroda geçen hizmet süreleri, Kanunun mülga ek 68 inci maddesinde belirtilen sürelerin tamamlanmasında dikkate alınacaktır.

2. TEMSİL VE GÖREV TAZMİNATI

2.1. Temsil ve Görev Tazminatına Müstahaklık

Makam veya yüksek hakimlik tazminatına müstahak olanlara, Kanunun mülga ek 68 inci maddesi uyarınca,

a) Makam veya yüksek hakimlik tazminatı gösterge rakamlarına göre tespit edilecek temsil veya görev tazminatı gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda,

b) Kamu kesiminde yönetim ve denetim kurulu üyelikleri de dahil olmak üzere her ne suretle olursa olsun aylık veya ücret alıp almadıklarına bakılmaksızın görev almama şartıyla,

aylıklarına ilave edilmek suretiyle ayrıca temsil veya görev tazminatı ödenecektir.

Ancak,

1) Eğitim veya bilimsel araştırma kurum ve birimlerinde emekli aylıkları kesilmeksizin çalıştırılanlara,

2) Her derece ve türdeki eğitim kurumları veya eğitim birimlerinde ders ücreti karşılığında ders görevi verilenlere,

3) Profesör unvanına sahip olanlardan 2992 sayılı Adalet Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Kanunun 34 üncü maddesine göre görevlendirilenlere,

temsil veya görev tazminatları ödenecektir.

Kamu kesiminde yönetim ve denetim kurulu üyelikleri de dahil olmak üzere her ne suretle olursa olsun aylık veya ücret alıp almadıklarına bakılmaksızın görev almama şartı, dul ve yetim aylığıyla birlikte kendilerine temsil ve görev tazminatı ödenen dul ve yetimler hakkında da uygulanacaktır.

Diğer taraftan, 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Kanunun mülga ek 68 inci maddesinin birinci fıkrasına ***"Makam veya yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde toplam en az iki yıl bulunmadan veya bu görevlerde hiç bulunmadan emekliye ayrılanlara ise, en az altı ay süreyle bulundukları en üst görevleri için belirlenen görev tazminatı veya hizmet yılları itibarıyla belirlenen görev tazminatından yüksek olanı ödenir."*** hükmü eklenmiş ise de;

Bakanlar Kurulunca alınan 10/01/2002 tarih ve 2002/3546 sayılı Kararname ile yalnızca emeklilerden makam veya yüksek hakimlik tazminatı göstergeleri 6000 ve daha az olanlara almakta oldukları makam veya yüksek hakimlik tazminatı göstergelerine kararnamenin birinci maddesinde belirtilen rakamların ilave edilmesi suretiyle bulunacak gösterge rakamı üzerinden görev tazminatı ödenmesi karara bağlanmış, Kanunun ek 68 inci maddesine eklenen hüküm kapsamında makam veya yüksek hakimlik tazminatından yararlandırılmayanlar açısından herhangi bir tespitte bulunulmamıştır.

Bilahare, 15/01/2002 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe giren 5745 sayılı **"375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun"** 1 inci maddesinin,

"27/06/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (C) bendinin (2) numaralı alt bendi yürürlükten kaldırılmış ve aynı bendin (3) numaralı alt bendinde yer alan "(1) ve (2) numaralı alt bentlere" ibaresi "(1) numaralı alt bende" şeklinde değiştirilmiştir." hükmü ile, makam veya yüksek hakimlik tazminatından yararlandırılmayanlardan en az beş hizmet yılını dolduranlara; hizmet sınıfı ve yılları, tabi oldukları personel kanunları, kariyerleri, kamu görevlerine giriş dereceleri ve öğrenim durumları birlikte veya ayrı ayrı dikkate alınmak suretiyle ve 10.000 gösterge rakamını geçmemek üzere görev tazminatı ödenmesini öngören hüküm iptal edilmiştir.

Ancak, görevdeki memurlar için ödenecek görev tazminatına ilişkin esasları belirleyen söz konusu hüküm yürürlükten kaldırılırken aynı durumda bulunan emeklilere görev tazminatı ödenmesini düzenleyen Kanunun mülga ek 68 nci maddesi hükmünde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında uygulanmaya devam edilmesine rağmen, gerek konuya ilişkin bir bakanlar kurulu kararı alınmamış olması gerekse 5745 sayılı Kanun ile yapılan değişiklik dikkate alındığında Kanunun mülga ek 68 nci maddesinin bahsi geçen hükmünü fiilen uygulama alanı bulunmamaktadır.

Nitekim Bakanlar Kurulunca alınan 12/05/2008 tarih ve 2008/13694 sayılı "**Görev Tazminatı Ödenmesi Hakkında Karar"**da yalnızca makam ve yüksek hakimlik tazminatından yararlananlara

ilişkin bir tespitte bulunulmuştur. Dolayısıyla, makam veya yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde toplam en az iki yıl bulunmadan veya bu görevlerde hiç bulunmadan emekliye ayrılanlara Kanunun mülga ek 68 inci maddesi hükmü uyarınca herhangi bir görev tazminatı ödemesi yapılmamaktadır.

2.2. Temsil Tazminatının Hesaplanması

Temsil tazminatı, 12/02/2000 tarih ve 23962 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4505 sayılı Temsil Tazminatı Ödenmesi Hakkındaki Kanun uyarınca, makam veya yüksek hakimlik tazminatına müstahak olanlardan tazminatı 7000 ve daha fazla gösterge rakamı olanlara, Bakanlar Kurulunun 2000/457 sayılı kararı ile belirlenen gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda temsil tazminatı ödenecektir.

Makam veya Yüksek Hakimlik Tazminatı Göstergeleri	Temsil Tazminatı Göstergeleri
30.000 olanlar	30.000
20.000 olanlar	20.000
15.000 olanlar	20.000
13.000 olanlar	19.500
10.000 olanlar	19.000
8.000 olanlar	18.000
7.000 olanlar	17.000

Makam tazminatı göstergesi 7000 olan Genel Müdür unvanına sahip bir emekliye; 17000 gösterge X KTS = Temsil Tazminatı tutarı emekli aylıkları ile birlikte ödenecektir.

Örnek : 30/08/2017 tarihinde emekliye ayrılan ve makam tazminatı göstergesi 20 000 ve buna bağlı olarak temsil tazminatı göstergesi 20 000 olan kuvvet komutanına, 15/09/2017 tarihinden itibaren 20 000 X 0,102706 = 2.054,12.-TL temsil tazminatı tutarının emekli aylıkları ile birlikte ödenecektir.

2.3. Görev Tazminatının Hesaplanması

Görev tazminatı, 13/07/2001 tarih ve 631 sayılı KHK'nin 11 inci maddesine istinaden makam veya yüksek hakimlik tazminatına müstahak olanlardan, bu tazminat göstergeleri 6000 ve daha az olanlara ödenecek olup, 10/01/2002 tarih ve 22/3546 sayılı KHK uyarınca tazminatı,

- 6.000 olanlara 9 000
- 5.500 - 4.500 olanlara 7 000
- 4.000 ve daha az olanlara 6 000

gösterge rakamının, almakta oldukları makam veya yüksek hakimlik tazminatı gösterge rakamlarına ilave edilmesi suretiyle bulunan gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda görev tazminatı ödenecektir.

Makam veya Yüksek Hakimlik Tazminatı Göstergeleri	Görev Tazminatı Göstergeleri
6.000 olanlar	15.000
5.500 olanlara	12.500
5.000 olanlar	12.000
4.500 olanlara	11.500
4.000 olanlara	10.000
3.500 olanlara	9.500
2.500 olanlara	8.500
2.000 olanlara	8.000
1.500 olanlara	7.500
1.000 olanlara	7.000

Örnek:

Makam tazminatı göstergesi 6000 olan Profesör unvanına sahip bir emekliye; 15 000 (6000 + 9000) gösterge üzerinden görev tazminatı, ayrıca 6000 gösterge üzerinden makam tazminatı ödenmesi,

Makam tazminatı göstergesi 2000 olan Daire Başkanı unvanına sahip bir emekli; 8000 (2000 + 6000) gösterge üzerinden görev tazminatı, ayrıca 2000 gösterge üzerinden makam tazminatı ödenmesi,

gerekmektedir.

2.4. Cumhurbaşkanlığı ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterlikleri teşkilatlarında asli ve sürekli görevlerde 15/01/2012 tarihinden önce bulunanların görev ve temsil tazminatları; 657 sayılı Kanunun 36-F maddesinin verdiği yetkiye dayanılarak Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlık Divanınca belirlenen temsil ve görev tazminatları göstergeleri esas alınacaktır.

Örnek : Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği'nde 15/01/2012 tarihinden önce Büro Müdür Yardımcısı kadrosuna atanan ve bu kadroda görev yapmakta iken 11/05/2018 tarihinde emekliye ayrılan iştirakçinin makam tazminatı göstergesi Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğince 1500 olarak tespit edilmiş olup, 631 sayılı KHK göre 1500 makam tazminatı gösterge olanlara 7500 görev tazminatı göstergesi uygulanası gerekmekte ise de; ilgilinin görev tazminatı göstergesi yine Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğince 7000 olarak belirlediğinden görev tazminatı 7000 gösterge rakamı esas alınarak uygulanacaktır.

2.4. Temsil ve Görev Tazminatının Kesilmesi

Makam tazminatlarına bağlı olarak aylıklara ilave edilmek suretiyle ödenmekte olan temsil ve görev tazminatları;

a) Yönetim ve denetim kurulu üyelikleri dahil olmak üzere kamu kesiminde her ne suretle olursa olsun aylık veya ücret alıp almadıklarına bakılmaksızın görev alanların, göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecek olup, bu durumları devam ettiği sürece bu tazminatları ödenmeyecektir.

b) Tazminattan yararlanırken yararlanma şartlarını kaybedenler en geç bir ay içinde durumu Kuruma bildirmeleri gerekmekte olup, zamanında bildirimde bulunmayanlara ödenen tazminat kanuni faizi ile birlikte geri alınacaktır.

c) Kamu Görevlileri Etik Kurulu kurulması ve bazı kanunlarda değişiklik yapılmasına ilişkin 5176 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin ikinci fıkrası "Kurul başkan veya üyeliğine atanacaklar hakkında, 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrası hükmü ile ek 68 inci maddesinin dördüncü fıkrası hükmü uygulanmaz ve bu kişiler Kurulda emekli aylıkları kesilmeksizin çalıştırılır." hükmünü amir olduğundan Kurul başkan veya üyeliğine atanacakların temsil veya görev tazminatları kesilmeyecektir.

Örnek 1: Belediye Başkanlığı görevinden dolayı makam ve görev/temsil tazminatı ödenmekte olan emeklinin, yeniden belediye başkanlığına seçilmesi ve 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında sigortalı olmak istememeleri durumunda, 5335 sayılı Kanuna göre istisna kapsamında bulunduklarından emekli aylıkları ödenmeye devam edilecek ancak, seçildikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren görev veya temsil tazminatı kesilecektir.

Örnek 2: Genel müdür kadrosu üzerinden emekli aylığı almakta iken, Etik Kurulu Başkanı görevine atanan ilgilinin, gerek emekli aylıkları gerekse temsil tazminatı 5176 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca kesilmeyecektir.

3. KADROSUZLUK TAZMİNATININ ÖDENMESİ

3.1. Türk Silahlı Kuvvetleri Personelinin Kadrosuzluk Tazminatı

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 uncu maddesinin (f) bendi uyarınca;

1 - Bekleme ve görev süresi sonunda emekliye sevk edilen veya bu süreler içerisinde kendi isteği üzerine emekliye ayrılan *orgeneral-oramiraller,*

2 - Bekleme süresi sonunda, kadrosuzluk sebebiyle terfi ettirilemeyerek emekliye sevk edilen *general ve amiraller,*

3 - Bu maddenin (d) bendi gereğince aynı rütbede hizmete devam ettirilerek kadrosuzluk nedeniyle, bir üst rütbeye terfi ettirilmeyip emekliye sevk edilen *general ve amiraller,*

4 - 47 nci maddenin (f) bendine göre korgeneral-koramiralliğe yükselemeyen ve bekleme süresi sonunda emekliye sevk edilen *tümgeneral-tümamiraller*,

5 - Yaş haddinden emekliye ayrılan *general- amiral ve albaylar*,

6 - Kadrosuzluk nedeniyle yaş haddinden önce emekliye sevk edilen *albay, yarbay, binbaşı ve yüzbaşılara,*

emekliye sevk edildikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren orgeneral aylığı (ek gösterge dahil) esas alınmak suretiyle, rütbelerinin ve makamının yaş haddinden az olmamak üzere 65 yaşına kadar kadrosuzluk tazminatı ödenecektir.

Ancak, Genelkurmay Başkanlığına atanan orgeneral-oramirallerin yaş haddi 67 olduğundan, Genelkurmay Başkanlığı görevinden emekliye ayrılanlara 67 yaşına kadar kadrosuzluk tazminatı ödenecektir.

Diğer taraftan,

a) 5758 sayılı Kanunla 926 sayılı Kanuna eklenen geçici 30 uncu maddesi uyarınca 09/05/2008 tarihinden önce emeklilik hakkını elde etmiş olan ve bekleme sürelerini doldurmadan kendi isteği ile emekliye ayrılan kıdemli albaylar kadrosuzluk tazminatından yararlandırılacaktır.

Ancak, 5758 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce ve bekleme sürelerini doldurmadan isteği ile emekliye sevk edilen kıdemli albayların da, kadrosuzluk tazminatından yararlandırılacaklarına dair gerek anılan maddede gerekse başka bir geçici madde ile ayrı bir hükme yer verilmediğinden bunlar kadrosuzluk tazminatından yararlandırılmayacaklardır.

b) 926 sayılı Kanunun **e**k 5 inci maddesine göre, 49 uncu maddenin (d) bendi gereğince aynı rütbede hizmete devam ettirilen general ve amirallerden ve rütbe bekleme süresini dolduran albaylardan kendi isteği üzerine emekliye ayrılanlara da 65 yaşına kadar kadrosuzluk tazminatı ödenecektir.

c) 926 sayılı Kanunun 41 inci maddesinin son bendine göre, 54 üncü maddede belirtilen esaslara göre terfi ettirilmek suretiyle görev süreleri uzatılan albaylardan, kendi isteği üzerine emekliye ayrılmak isteyenler, 50 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendine göre kadrosuzluktan emekliye sevk edildiklerinden, gerek kadrosuzluk tazminatından gerekse Kanunun 89 uncu maddesinin altıncı fıkrası uyarınca ikramiye farkından yararlandırılacaktır.

d) 6191 sayılı Kanunun 10 uncu maddesiyle 926 sayılı Kanuna eklene geçici 32 inci madde uyarınca," araştırmacı" kadrolarında istihdam edilenlerden, yaş haddi nedeniyle emekliye sevk edilenlere aynı neşetli emsali subaylara ödenmekte olan kadrosuzluk tazminatından yararlandırılacaktır.

e) Kadrosuzluk tazminatına müstahak görevlerde çalışmakta iken, istekleri üzerine veya re'sen emekliye sevk edilmeleri nedeniyle emekli aylıklarına kadrosuzluk tazminatı ilave edilmek suretiyle aylık bağlananlardan, Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında emeklilik hakkı tanınan vazifelere tayin edilenlerin tekrar emekliye ayrılmaları durumunda, hesaplanacak emekli aylığı (makam, temsil/görev tazminatı ve ek/ilave ödemeler dahil) ve kadrosuzluk tazminatı toplamı, Milli Savunma Bakanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı personeli için görevli aynı rütbedeki bütün emsalinden en az istihkak, tazminat ve aylık alanın eline geçenden, Emniyet Genel Müdürlüğü personeli için görevli aynı rütbedeki emsalinin almakta olduğu aylıktan fazla olması halinde kadrosuzluk tazminatından yararlandırılmayacaklardır.

f) Kaza-i kararlarla bir üst rütbeye yükselen albay ve general - amirallerden –kadrosuzluk nedeniyle (Bekleme süresini doldurmadan) emekliye sevk edilenlere de yeni rütbesi üzerinden kadrosuzluk tazminatı ödenecektir.

g) 926 sayılı Kanuna tabi olarak Gülhane Askeri Tıp Akademi'sinde görev yapmakta iken, 669 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca Sağlık Bilimleri Üniversitesine devredilen askeri personelden, yukarıda açıklanan usul ve esaslar dahilinde emekliye ayrılanlara kadrosuzluk tazminatından yararlandırılacaktır. Ancak bunlardan rütbesi itibariyle görev süresi veya yaş haddini doldurmalarına rağmen, görevlerine devam ederek sonraki bir tarihte emekliye ayrılanlara ise kadrosuzluk tazminatından yararlandırılmayacaklardır.

Ancak, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 uncu maddesinin (f) bendi uyarınca verilecek emekli aylığı ve kadrosuzluk tazminatının toplamı, aynı rütbedeki emsalinin almakta olduğu aylıktan fazla olmayacaktır.

Kurumumuzca yapılan kadrosuzluk tazminatı ödemeleri faturası karşılığında Hazineden tahsil edilecektir.

Bu tazminatlar vergiye tabi değildir ve yaş haddinden önce ölenlerin varislerine (dul ve yetimlerine) intikal etmeyecektir.

3.1.1. Kadrosuzluk Tazminatının Hesaplanması:

Kadrosuzluk tazminatı; orgeneral aylığının (ek gösterge dahil) ;

- Korgeneral- Koramiral için % 90'ı
- Tümgeneral-Tümamiral için % 80'i
- Tuğgeneral-Tuğamiral için % 75'i
- Albaylar için % 70'i
- Yarbaylar için % 55'i
- Binbaşılar için % 50'si
- Yüzbaşılar için % 30'u

esas alınmak suretiyle hesaplanacaktır.

Örnek : 01/01/2018 tarihinden itibaren yürürlüğe giren 0,108550 aylık katsayısına göre;
Orgeneral aylığı = (Gösterge rakamı + Ek gösterge rakamı) X Katsayı
(1500 + 8000) X 0,108550
= 1.031,23 TL olup, rütbelerine göre emekli aylıklarına ilave edilmek suretiyle ödenecek kadrosuzluk tazminatı tutarları aşağıda tablo olarak gösterilmiştir.

KADROSUZLUK TAZMİNATI		
RÜTBE	**ORAN**	**KADROSUZLUK TAZMİNATI (TL)**
Yüzbaşı	%30	416,27
Binbaşı	%50	693,79
Yarbay	%55	763,16
Albay	%70	971,30
Tuğgeneral	%75	1.040,68
Tümgeneral	%80	1.110,06
Korgeneral	%90	1.248,81
Orgeneral	%100	1.387,57

Ancak bu suretle verilecek emekli aylığı ve kadrosuzluk tazminatının toplamı, Silahlı Kuvvetlerde görevli aynı rütbedeki bütün emsalinden en az istihkak, tazminat ve aylık alanın eline geçenden fazla olamayacaktır.

3.1.2. Türk Silahlı Kuvvetleri Mensuplarının Kadrosuzluk Tazminatının Kesilmesi

Kanunun mülga 105 maddesinin beşinci fıkrasının *"Türk Silahlı Kuvvetleri mensuplarının Kanunun 40 ıncı maddesinde gösterilen yaş hadleri sebebiyle emeklilik işlemleri; doğum tarihlerinde ay ve gün yazılı olmayanlar ile doğum günleri l Eylül'den önce olanlar için l Eylül doğum günleri l Eylül ve daha sonra olanlar için müteakip yılın l Eylül tarihinde yapılır."* hükmüne istinaden 65 yaşını (Genelkurmay Başkanının yaş haddi 67'dir) l Eylül ve daha sonra dolduranların tazminatları takip eden yılın Ekim ayından itibaren kesilecektir.

Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğünce kadrosuzluk tazminatı alan TSK mensuplarından yaş haddini dolduranlara ait listeler, her yıl Kamu Görevlileri Ödemeler Daire Başkanlığına gönderilmektedir. Kadrosuzluk tazminatı Ekim ayından itibaren ödenmeyeceğinden liste çalışmasının Eylül ayı devre kesimi sonuna kadar bitirilmesi gerekmektedir. Aylıklarını 3'er aylık dönemler halinde alanların borç ve alacak durumlarına dikkat edilecektir.

3.2. Emniyet Teşkilatı Personelinin Kadrosuzluk Tazminatı

3201 sayılı Emniyet Teşkilât Kanununun 55 inci maddesinin *on dokuz ve yirminci fıkraları* uyarınca emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için gerekli şartları haiz olmaları kaydıyla, Emniyet Genel Müdürlüğü Yüksek Değerlendirme Kurulunun teklifi ve İçişleri Bakanının onayı ile;

- Emniyet Amirleri ile Dördüncü, Üçüncü ve İkinci Sınıf Emniyet Müdürlerinden bulundukları rütbelere terfi ettikleri tarihten itibaren beş yıl içinde bir üst rütbeye terfi edemeyenlerin kadrosuzluk nedeniyle,

- Birinci Sınıf Emniyet Müdürlerinden bulundukları rütbedeki en fazla bekleme süresi olan altı yılın sonunda bir üst rütbeye veya meslek derecesindeki göreve atanamamaları nedeniyle,

emekliye sevk edilmeleri halinde, aynı maddenin yirmi birinci fıkrası uyarınca, rütbelerinin ve makamının yaş haddinden az olmamak üzere altmış yaşına (60) kadar olan sürede emekli aylıkları ile birlikte kadrosuzluk tazminatından yararlanacaklardır.

Yine 3201 sayılı Emniyet Teşkilât Kanununa eklenen geçici 27 nci madde esas alınarak;

- Birinci Sınıf Emniyet Müdürü rütbesini ihraz edenlerden Emniyet Genel Müdür Yardımcısı, Teftiş Kurulu Başkanı, Polis Akademisi Başkanı, Özel Güvenlik Denetleme Başkanı, Birinci Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı, İl Emniyet Müdürü, Emniyet Müşaviri, Polis Moral Eğitim Merkezi Müdürü, Akademi Başkan Yardımcısı, Polis Amirleri Eğitimi Merkezi Müdürü, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı, Teftiş Kurulu Grup Amiri, Polis Meslek Yüksek Okulu Müdürü, Polis Meslek Eğitim Merkezi Müdürü ve Polis Eğitim Merkezi Müdürü kadrolarında bulunanlar dışında kalan birinci sınıf emniyet müdürleri ile

- İkinci, Üçüncü ve Dördüncü Sınıf Emniyet Müdürü rütbesini ihraz edenlerden,

emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için gerekli şartları haiz olanlardan, 3201 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesi kapsamında Yüksek Değerlendirme Kurulunun teklifi ve İçişleri Bakanının onayı ile re'sen emekliye sevk edilenler de 3201 sayılı Kanunun 55 inci maddesinin yirmi birinci fıkrası esasları dahilinde kadrosuzluk tazminatından yararlandırılacaklardır.

Ayrıca, ödenecek emekli aylığı ve kadrosuzluk tazminatı toplamının Emniyet Genel Müdürlüğünde aynı kadrodaki emsaline kadrosuna bağlı olarak mali haklar kapsamında yapılan toplam ödemeyi geçmeyecektir.

Kadrosuzluk tazminatı, yaş haddinden önce ölenlerin dul ve yetimlerine (varislerine) intikal etmeyecek ve ödemeyi müteakip üçer aylık devreler hâlinde faturası karşılığında Hazine'den tahsil edilecektir.

3.2.1 Kadrosuzluk Tazminatının Hesaplanması:

Kadrosuzluk tazminatı; Ek gösterge dahil en yüksek devlet memuru aylığının (E.Y.D.M.A);

- Emniyet Amirleri için % 110'u,
- Dördüncü Sınıf Emniyet Müdürleri için % 120'si,
- Üçüncü Sınıf Emniyet Müdürleri için % 130'u,
- İkinci Sınıf Emniyet Müdürleri için % 140'ı,
- Birinci Sınıf Emniyet Müdürleri için % 150'si

esas alınmak suretiyle hesaplanacaktır.

Örnek : 01/01/2018 tarihinden itibaren yürürlüğe giren 0,108550 aylık katsayıya göre;

E.Y.D.M.A = (Gösterge rakamı + Ek gösterge rakamı) X Katsayı

(1500 + 8000) X 0,108550 = 1.031,23 TL olup, rütbelerine göre emekli aylıklarına ilave edilmek suretiyle ödenecek kadrosuzluk tazminatı tutarları aşağıda tablo olarak gösterilmiştir.

KADROSUZLUK TAZMİNATI		
RÜTBE	**ORAN**	**KADROSUZLUK TAZMİNATI (TL)**
Bir üst rütbeye terfi edemeyen Emniyet Amirleri	%110	1.526,33
Dördüncü Sınıf Emniyet Müdürleri	%120	1.665,08
Üçüncü Sınıf Emniyet Müdürleri	%130	1.803,84
İkinci sınıf Emniyet Müdürleri	%140	1.942,60
Birinci sınıf Emniyet Müdürleri	%150	2.081,36

3.2.2. Emniyet Teşkilatı Personelinin Kadrosuzluk Tazminatının Kesilmesi

3201 sayılı Emniyet Teşkilât Kanununun 55 inci maddesinin on dokuz ve yirminci fıkraları uyarınca emekliye sevk edilenlere ödenmekte olan kadrosuzluk tazminatları, aynı maddenin yirmi birinci fıkrası göre, altmış yaşını (60) doldurdukları tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğünce kadrosuzluk tazminatı alan emniyet mensuplarından yaş haddini dolduranlara ait listeler her ay Kamu Görevlileri Ödemeler Daire Başkanlığına

gönderilmektedir. Yapılan liste çalışmasında ilgililerin doğum tarihi ve yaş tashihi kontrol edilerek yaş haddini takip eden aybaşından itibaren kadrosuzluk tazminatları kesilecektir.

3.3. Emekliliğe Tabi Göreve Girenler

Kadrosuzluk tazminatına müstahak görevlerde çalışmakta iken, istekleri üzerine veya re'sen emekliye sevk edilmeleri nedeniyle emekli aylıklarına kadrosuzluk tazminatı ilave edilmek suretiyle aylık bağlananlardan, Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında emeklilik hakkı tanınan vazifelere tayin edilenlerin tekrar emekliye ayrılmaları durumunda, Kanunun 100 üncü maddesi kapsamında hesaplanacak emekli aylığı (makam, temsil/görev tazminatı ve ek/ilave ödemeler dahil) ve kadrosuzluk tazminatı toplamı, Milli Savunma Bakanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı personeli için görevli aynı rütbedeki bütün emsalinden en az istihkak, tazminat ve aylık alanın eline geçenden, Emniyet Genel Müdürlüğü personeli için görevli aynı rütbedeki emsalinin almakta olduğu aylıktan fazla olması halinde emekli aylıklarına kadrosuzluk tazminatı ilave edilmeyecektir.

Örnek : Kıdemli albay olarak görev yapmakta iken kadrosuzluk nedeniyle emekliye sevk edilen ve emekli aylıklarına kadrosuzluk tazminatı ilave edilmek suretiyle aylık bağlanan 06/08/1968 doğum tarihli ilgili, 2547 sayılı Kanuna tabi olarak aylıkları kesilmek suretiyle öğretim üyesi olarak yeniden göreve başlamış ve 08/10/2025 tarihinde tekrar emekliye ayrılmıştır.

İlgiliye eski hizmet süreleri ile sonradan geçen hizmet süreleri toplamı üzerinden 15/10/2025 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanacak olup, kadrosuzluk nedeniyle emekliye sevk edildikten sonra yeniden göreve başlayıp tekrar emekliye ayrılması nedeniyle aylıkları ile birlikte ayrıca kadrosuzluk tazminatı ödenmeyecektir.

YEDİNCİ BÖLÜM
EMEKLİ İKRAMİYESİ

Emekli ikramiyesine ilişkin usul ve esaslar Kanunun 89 uncu maddesi hükümleriyle belirlenmiştir.

Buna göre, emekli ikramiyesinin ödenebilmesi için öncelikle Kurumumuzca veya diğer sosyal güvenlik kurumlarınca emeklilik/yaşlılık, malullük, vazife malullüğü veya dul ve yetim/ölüm aylığı bağlanmış olması veyahut toptan ödeme yapılması gerekmektedir.

Dolayısıyla, tabi oldukları ilgili mevzuat hükümleri uyarınca aylık bağlanmamış veya toptan ödeme yapılmamış olanlara ise, emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Ancak, toptan ödemeye hak kazanmış olmaklar birlikte, yeniden çalışması nedeniyle toptan ödeme yapılamayanlara, emekli ikramiyesi ödenecektir.

Diğer taraftan, 89 uncu maddenin on birinci fıkrasına göre, bu madde gereğince ödenen emekli ikramiyeleri, emekliye sevk onayını veren kurumlardan, fatura düzenlenmesini müteakip iki ay içinde Kurumumuzca tahsil edildiğinden, emekliye sevk/ikramiye onayının düzenlenmesi; ödenen emekli ikramiyesinin ilgili kurumlardan tahsili açısından yasal bir gereklilik olarak ortaya çıkmaktadır.

Bu nedenle, aylık bağlanan iştirakçilere, emekli ikramiyesi ödenecek iştirakçilerin/ sigortalıların son defa görev yapmış oldukları kurumlardan emekliye sevk veya ikramiye onayı istenilecektir. Kurumlarınca onay alınması halinde emekli ikramiyesi ödenecek, onay alınmaması ya da ödenecek emekli ikramiyesinin fatura edilmesi halinde kurumlarınca ödeneceği taahhüdünde bulunulmaması durumunda ise emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Kendilerine yargı kararları uyarınca emekli ikramiyesi ödenecek iştirakçilerin/sigortalıların son defa görev yapmış oldukları kurumlardan emekliye sevk veya ikramiye onayı istenilecek olup, kurumlardan onayın gönderilmesi veya söz konusu onayın alınamayacağının bildirilmesi halinde de mahkeme kararı uyarınca emekli ikramiyesi ödenecektir.

Öte yandan,

a) İştirakçi olarak görev yapmakta iken ölenlerin, aylığa hak kazanan dul ve yetimlerine veya kanuni miraçlarına,

b) Özelleştirilen, faaliyeti durdurulan, kapatılan veya tasfiye edilen kamu idareleri tarafından karşılanması gereken emekli ikramiyesi tutarları, faturası karşılığında Hazine tarafından

karşılanacağından, bu kamu idarelerinde görev yapmakta iken emekliye ayrılanlara veya iştirakçiliği sona erenlerden daha sonra aylık bağlananlara,

emekli ikramiyesi ödenebilmesi için emekliye sevk/ikramiye onayı aranmaksızın emekli ikramiyesi ödenecektir.

1. EMEKLİ İKRAMİYESİNE MÜSTAHAKLIK

Mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananların, 5434 sayılı Kanun veya 5434 sayılı Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda prim veya kesenek ödemek suretiyle geçen sürelerine karşılık emekli ikramiyesi ödenebilmesi için, mülga 2829 sayılı Kanunun 12 nci maddesinde yer alan *"Son defa 5434 sayılı Kanuna tabi görevlerden emekliye ayrılan"* hükmü uyarınca, kendilerine veya dul ve yetimlerine, Kanun hükümlerine göre emekli ikramiyesi ödenmiştir.

Ancak, Anayasa Mahkemesinin 05/06/2009 tarihli ve 27249 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 05/02/2009 tarihli ve E.No:2005/40, K.No:2009/17 sayılı kararı ile;

"…

VIII- SONUÇ

A- 24/05/1983 günlü, 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanun'un 12 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "Son defa T.C. Emekli Sandığına tabi görevlerden emekliye ayrılan ve …" ibaresinin Anayasa'ya aykırı olduğuna ve İPTALİNE, …" ve bu kararın yayımından itibaren 1 yıl sonra yürürlüğe girmesine karar verilmiştir.

Anayasa Mahkemesinin söz konusu kararı ile her ne kadar mülga 2829 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan *"Son defa T.C. Emekli Sandığına tabi görevlerden emekliye ayrılan ve"* ibaresini iptal etmiş ise de, 19/06/2010 tarihli ve 27616 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan ve 01/06/2010 tarihinden geçerli olarak yürürlüğe giren (anılan iptal kararının yürürlük tarihi olan 05/06/2010 tarihi öncesi olarak belirlenmiştir) 5997 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi ile Kanunun 89 uncu maddesinin birinci fıkrası;

"…Son defa bu Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerinin uygulanmasını gerektiren görevlerde çalışmakta iken emekliye ayrılan ve kendilerine mülga 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananlara ise, bu Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda prim veya kesenek ödemek suretiyle geçen hizmet sürelerinin toplamı üzerinden bu madde hükümlerine göre emekli ikramiyesi ödenir. Mülga 2829 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesi ile üçüncü fıkrasının son cümlesinin bu maddeye aykırı hükümleri uygulanmaz." şeklinde değiştirilmiştir.

Bu değişiklikle yine farklı statülerde geçen hizmetlerin birleştirilerek aylık bağlanılması halinde, devlet memurluğu statüsünde Kanun kapsamında geçen sürelere karşılık emeklilik ikramiyesi ödenebilmesi için son defa 5434 sayılı Kanuna veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerinin uygulanmasını gerektiren görevlerde bulunmuş olmak şartı zorunlu tutulmuştur.

Bu defa, 5997 sayılı Kanunun 14 üncü maddesiyle, 5434 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin değiştirilen birinci fıkrasının ikinci cümlesinin "*son defa bu Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerinin uygulanmasını gerektiren görevlerde çalışmakta iken emekliye ayrılan ve…*" bölümünün, iptali istemiyle Anayasa Mahkemesine yapılan başvuru neticesinde Anayasa Mahkemesi 09/07/2011 tarihli ve 27989 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 12/05/2011 tarih ve E.No:2010/81, K.No:2011/78 sayılı kararı ile;

"…

VI-SONUÇ

16/06/2010 günlü, 5997 sayılı Bazı Kanunlarda ve 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 14. maddesiyle, 08/6/1949 günlü, 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'nun 89. maddesinin değiştirilen birinci fıkrasının ikinci cümlesinin "Son defa bu Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerinin uygulanmasını gerektiren görevlerde çalışmakta iken emekliye ayrılan ve …" bölümünün Anayasa'ya aykırı olduğuna ve İPTALİNE" karar verilmiş olup, iptal kararında kararın yürürlüğüne ilişkin olarak herhangi bir süre verilmemiş ve 12/05/2011 tarihli iptal kararı 09/07/2011 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

Bunun üzerine 26/01/2012 tarihinden itibaren yürürlüğe giren 6270 sayılı Kanunun 1 inci maddesi ile Kanunun 89 uncu maddesinde değişiklik yapılmak suretiyle, mülga 2829 sayılı Kanun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananlara yapılacak emekli ikramiyesi ödenmesine ilişkin esaslar yeniden belirlenmiştir.

Buna göre, hizmet sürelerinin tamamı Kanun kapsamında geçenler ile mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananlara ödenecek emekli ikramiyesi bakımından farklı esasların uygulanması neticesinde bu maddenin ikinci ve üçüncü fıkraları uyarınca emekli ikramiyesi ödenip ödenmeyeceği tespit edilecektir.

Bu kapsamda;

1) Hizmet sürelerinin tamamı Kanun ve/veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında geçen hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananların,

2) Mülga 2829 sayılı Kanun uyarınca birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananların,

Kanun kapsamında ve İş Kanununa tabi olarak geçen hizmet sürelerine veya sözleşmeli personel olarak geçen sürelere karşılık ödenecek emekli ikramiyesi şartları; aşağıda açıklanan koşullar esas alınmak suretiyle ayrı ayrı incelenecektir.

1.1. Hizmet Sürelerinin Tamamı Kanun ve/veya 5510 Sayılı Kanunun Geçici 4 üncü Maddesi Kapsamında Olanlar

6270 sayılı Kanunun 1 inci maddesi ile Kanunun 89 uncu maddesinde değişiklik yapılmak suretiyle, emekli ikramiyesi ödenmesine ilişkin esaslar yeniden belirlenirken, maddenin birinci fıkrası gereği hizmet sürelerinin tamamı Kanun ve/veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında geçenlere yani diğer sigortalılık statülerine (diğer sosyal güvenlik kurumlarına) tabi olarak görev yapmaksızın, dolayısıyla haklarında mülga 2829 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaksızın emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanan veyahut toptan ödeme yapılanların emekli ikramiyesine hak kazanmalarına ilişkin şartlarda bir değişiklik meydana getirmemiştir.

Bu nedenle, söz konusu kişilerin Kanun ve/veya 5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü maddesi kapsamında geçen fasılalı hizmet sürelerinin, ne şekilde sona erdiğine bakılmaksızın yani 1475 sayılı İş Kanunun 14 üncü maddesinde belirlenen kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sona erip ermediğine yönelik inceleme yapılmaksızın bu sürelerine emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 1: İlk defa 01/03/2000 tarihinde Kanuna tabi göreve başlayan iştirakçinin, bu tarih öncesinde diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi hizmeti bulunmamaktadır. Söz konusu iştirakçi, 02/04/2015 tarihinde görevinden istifa ederek ayrılmış ve bu tarihten sonra 5510 sayılı Kanun kapsamında iştirakçi olmamıştır. Doğum tarihi 03/06/1960 olan iştirakçi 03/09/2021 tarihli dilekçesi ile emekli aylığının bağlanmasını ve emekli ikramiyesinin ödenmesini talep etmiştir.

Söz konusu iştirakçinin başvuru tarihinde 15 yıl 1 ay 4/1-(c) kapsamında fiili hizmeti bulunmaktadır. Yine başvuru tarihi itibariyle 61 yaşını tamamlamış olması nedeniyle 5434 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinin (d) fıkrası uyarınca emekliliğe hak kazanmış olan iştirakçinin mülga 2829 sayılı Kanun kapsamında birleştirilmesi gereken hizmeti bulunmadığından, Kanunun 89 uncu maddesinin birinci fıkrası gereği Kanun kapsamında geçen (15) tam hizmet yılına karşılık emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 2: İlk defa 11/12/1985 tarihinde Kanuna tabi göreve başlayan kadın iştirakçi, görevinden 25/10/1994 tarihinde istifa etmiştir. 27/04/1997 tarihinde Kanuna tabi olarak yeniden göreve başlayan iştirakçi bu görevinden de 02/05/2000 tarihinde yine istifa suretiyle ayrılmıştır. 14/07/2003 tarihinde yeniden Kanuna tabi göreve başlayan iştirakçi 20/07/2012 tarihinde istekle emeklilik talebiyle görevinden ayrılmıştır.

Emeklilik tarihinde 20 yıl 11 ay 14 gün fiili hizmet süresi bulunan kadın iştirakçinin yaş koşulunu da karşılaması nedeniyle kendisine emekli aylığı bağlanmıştır. İştirakçinin mülga 2829 sayılı Kanun kapsamında birleştirilecek diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi hizmeti bulunmadığından, Kanunun 89 uncu maddesinin birinci fıkrası gereği, emeklilik talebi öncesi fasılalı hizmet süreleri 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında incelenmeksizin Kanun kapsamında geçen (20) tam hizmet yılına karşılık emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 3: 01/04/1991 tarihinde Kanun kapsamında göreve başlayan bir iştirakçi, 23/10/1997 tarihinde görevinden istifa etmiş, 12/05/1999 tarihinde yeniden Kanuna tabi olarak göreve başlamıştır. İştirakçinin rüşvet alma suçunu işlemesi nedeniyle 09/06/2018 tarihinde memuriyet görevine son verilmiştir. Söz konusu iştirakçinin 25 yıl 8 ay, Kanun kapsamında fiili hizmeti

bulunduğundan, görevine son verildiği tarihten sonra 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) veya (b) bendi kapsamında veya 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklarına tabi olarak yeniden çalışmaya başlamaması durumunda Kanunun geçici 205 inci maddesinde belirtilen yaş haddini tamamlaması ve başvurması koşulu ile emekli aylığı bağlanacak ve Kanunun 89 uncu maddesinin birinci fıkrası gereği söz konusu sürelerin (25) tam hizmet yılı karşılığında emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 4: 18/02/1988-3/06/1998 yılları arasında 3600 gün 506 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunan iştirakçi, 02/11/1998 tarihinde Kanuna tabi olarak görev yapmaya başlamış, söz konusu görevinden 30/09/2005 tarihinde istifa etmiştir. 23/01/2007 tarihinde yeniden Kanuna tabi göreve başlayan iştirakçi, işe geldiği sırada görev yaptığı kurumun sağladığı servis aracının kaza yapması sonucu 11/09/2012 tarihinde vefat etmiş ve vazife malulü olduğuna karar verilmiştir.

Mülga 2829 sayılı Kanunun 11 inci maddesi hükmü gereği, söz konusu iştirakçinin dul ve yetimlerine 506 sayılı Kanuna tabi hizmetleri dikkate alınmaksızın, Kanun hükümlerine göre vazife malullüğü aylığı bağlanacaktır. Ayrıca söz konusu iştirakçinin, Kanunun 89 uncu maddesinin birinci fıkrası gereği, vazife malullüğü öncesi fasılalı hizmet süreleri, 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında incelenmeksizin Kanun kapsamında geçen (12) tam hizmet yılına karşılık emekli ikramiyesi ödenecektir.

1.2.Farklı Sigortalılık Statülerine Tabi Çalışması Bulunanlardan Mülga 2829 Sayılı Kanun Uyarınca Aylık Bağlananlar

Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası gereğince, mülga 2829 sayılı Kanun uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlanan ve aylık başlangıç tarihi 15/02/2012 tarihinden sonra olanlara emekli ikramiyesi ödenebilmesi için, Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerine tabi olarak, Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda geçen çalışmalarının, 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinde belirtilen kıdem tazminatına hak kazanma şartlarına uygun olarak sona ermiş olması gerekmektedir.

Buna göre, 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasında işveren ile işçi arasında yapılan hizmet akitlerinin:

1. İşveren tarafından 4857 sayılı İş Kanununun 25 inci maddesinde gösterilen sebepler dışında,

2. İşçi tarafından 4857 sayılı İş Kanununun 24 üncü maddesi uyarınca,

3. Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla,

4. Bağlı bulundukları kanunla veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla;

5. 506 Sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartlar (yani 7000 günlük prim ödeme gün sayısını veya 25 yıllık sigortalılık süresi ile 4500 günlük prim ödeme gün sayısının tamamlanması) veya aynı Kanunun Geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını (yani 15 yıllık sigortalılık süresi ile 3600 günlük prim ödeme gün sayısını) tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılmaları nedeniyle,

Feshedilmesi,

6. Kadının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile sona erdirmesi,

7. İşçinin ölümü sebebiyle son bulması,

halleri kıdem tazminatı ödenmesi için gerekli görüldüğünden, memuriyet hizmet sürelerine emekli ikramiyesi ödenebilmesi için de aynı haller kapsamında memuriyet görevinin sona ermesi gerekmektedir.

Farklı sigortalılık statülerine tabi hizmet süreleri bulunan ve bu nedenle mülga 2829 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlananların, yalnızca Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında geçen hizmet süreleri itibariyle emeklilik, malullük veya ölüm aylığına hak kazanmış olması halinde de, emekli ikramiyesi ödenip ödenmeyeceğinin tespitinde yine memuriyet görevinin kıdem tazminatına kazanacak şekilde sona ermiş olması şartı aranacaktır.

Kanunun geçici 223 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca 26/01/2012 tarihinden önce (09/07/2011-26/01/2012 tarihler arasında aylık bağlananlar hariç) kendilerine mülga 2829 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmış ve son defa Emekli Sandığına tabi olarak görev yapamamış olması nedeniyle emekli ikramiyesi ödenmemiş olanlar hakkında da 89 uncu maddenin ikinci fıkrası hükümleri uygulanacaktır. Ancak, söz konusu madde kapsamında olup, 6270 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 26/01/2012 tarihinden itibaren beş yıl içerisinde talep edilmeyen, diğer

bir değişle 26/01/2017 tarihine kadar (bu tarih dahil) talep edilmeyen emekli ikramiyesi, zaman aşımına uğradığından ödenmeyecek ve bu talepleri zaman aşımı nedeniyle reddedilecektir.

Ayrıca, geçici 223 üncü maddenin birinci fıkrası gereğince 26/01/2012 tarihinden önce, mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlananlar ile ölenlerin hak sahiplerine, ikramiye ödenebilmesi için varsa açtıkları davalardan vazgeçmeleri gerekmektedir.

1.2.1. İştirakçiliğin Sona Erme Nedenlerine Göre Emekli İkramiyesine Müstahaklık

19. 1.2.1.1. Memuriyet Görevine Son Verilme

1475 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (1) numaralı alt bendine göre işveren ile işçi arasında yapılan hizmet akitlerinin; 4857 sayılı Kanununun 25 inci maddesinde gösterilen sebepler dışında işverence iş sözleşmesinin sona erdirilmesi halinde kıdem tazminatına hak kazanılmakta olup, söz konusu sebepler uyarınca işçinin kasıtlı ve kusurlu davranışları nedeniyle sona erdirilmesi halinde ise kıdem tazminatı ödenmemektedir.

Dolayısıyla, kamu görevlilerinin kasıtlı ve kusurlu eylemleri nedeniyle kurumlarınca 657 sayılı Kanun veya kurum teşkilat kanunları vb. hükümlere göre görevine son verilenlerden, mülga 2829 sayılı Kanuna uyarınca birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananlara emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 1: 21/01/1989-21/03/1991 tarihleri arasında 720 gün bir kamu kuruluşunda sözleşmeli olarak 506 sayılı Kanuna tabi çalışan ve 13/06/1992 tarihinde Kanun kapsamında çalışmaya başlayan iştirakçinin görevine 26/07/2017 tarihinde kurumunca son verilmiştir.

İlgilinin açıkta iken 10/08/2017 tarihin Kurumumuza verdiği dilekçe ile tarafına emekli aylığı bağlanması talebinde bulunması üzerine mülga 2829 sayılı Kanun uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden 01/09/2017 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmıştır. Buna göre, 26/07/2017 tarihinde memuriyetten men edilerek bu görevinden ayrıldığından, 15/06/1992-14/08/2017 tarihleri arasında Kanun kapsamında geçen sürelere emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 2: Kanuna tabi olarak 16/08/2001 tarihinde çalışmaya başlayan ve 10/12/2012 tarihinde görevine son verilen iştirakçi, 02/01/2013 tarihinde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlamış ve mülga 2829 sayılı Kanun gereği birleştirilmiş hizmetleri üzerinden 01/03/2014 tarihinden itibaren 4/1-(a) kapsamında malullük aylığı bağlanmıştır. Buna göre, 10/12/2012 tarihinde memuriyetten men edilerek bu görevinden ayrıldığından, 06/08/2001-10/12/2012 tarihleri arasında Kanun kapsamında geçen sürelere emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

20. 1.2.1.2. Memuriyet Görevinden Muvazzaf Askerlik Nedeniyle Ayrılanlar

1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (3) numaralı alt bendinde *hizmet sözleşmesinin muvazzaf askerlik görevi nedeniyle sona ermesi*, kıdem tazminatına hak kazandıran nedenlerden biri olarak belirlenmiştir.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 83 üncü maddesi; *"Devlet memuru iken muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere silah altına alınanlardan askerlik görevini tamamlayıp memuriyete dönmek isteyenler, terhis tarihinden itibaren 30 gün içinde kurumlarına başvurmak ve kurumları da başvurma tarihinden itibaren azami 30 gün içinde ilgilileri göreve başlatmak zorundadırlar…"* hükmünü amirdir.

Buna göre, mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden kendilerine veya ölümleri halinde dul ve yetimlerine aylık bağlananlardan, memuriyet görevini yürütmekte iken muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere silah altına alınıp, askerlik görevini tamamlayarak memuriyet görevine dönenlerin, Devlet memuru sıfatı sona ermemiş olduğundan, muvazzaf askerlik hizmeti öncesi ve sonrası memuriyet süreleri kesintisiz memuriyet hizmeti olarak değerlendirilecek ve bu sürelere emekli ikramiyesi ödenip ödenmeyeceği, muvazzaf askerlik hizmeti sonrası çalışmanın 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen kıdem tazminatına hak kazandıran diğer nedenlere uygun biçimde sona erip ermediği bakımından yapılacak değerlendirmeye göre belirlenecektir.

Buna karşılık, memuriyet görevini yürütmekte iken muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere silah altına alınıp, askerlik görevini tamamladıktan sonra 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 83 üncü maddesi hükmünden yararlanmayan ve memuriyet görevine dönmeyenlerin askerlik öncesi memuriyet sürelerine, hizmet belgesinde *"Askerlik Nedeniyle İstifa"* ibaresinin

bulunması veya askerlik görevi öncesi görevinden askerlik nedeniyle istifa etmiş olduğunun tespit edilmesi halinde 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (3) numaralı alt bendi *"Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla,"* hükmü gereği memuriyet görevinin sona erdiği tarihe bakmaksızın emekli ikramiyesi ödenecektir.

Ancak muvazzaf askerlik görevi öncesinde görevinden askerlik nedeniyle istifa etmeyip, muvazzaf askerlik hizmeti sonrası memuriyet görevine dönmeyenlere, memuriyet görevlerinden ayrılışları normal istifa gibi değerlendirilerek 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen diğer koşulları taşımaları halinde emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 1: Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden 506 sayılı Kanun hükümlerine göre yaşlılık aylığı bağlanan sigortalının hizmet dökümü aşağıdaki gibidir.

Tabi Olduğu Kanun	Çalışmaya Başladığı Tarih	Çalışmanın Sona Erdiği Tarih	Hizmet Süresi (Prim Ödeme Gün Sayısı)	Ayrılış Nedeni
5434 S.K.	3/02/1981	27/04/1984	3 yıl 2 ay (1140 gün)	Er Olarak Muvazzaf Askerlik
Askerlik	1/05/1984	1/01/1986		Terhis
5434 S.K.	10/01/1986	6/09/1999	13 yıl 7 ay 14 gün (4904 gün)	İstifa
506 S.K.	20/11/1999	23/12/2007	8 yıl (2880 gün)	Yaşlılık Aylığı

İştirakçi, 01/05/1984-1/01/1986 tarihleri arasındaki muvazzaf askerlik hizmeti sonrasında memuriyet görevine döndüğünden 03/02/1981-27/04/1984 ila 10/01/1986-6/09/1999 tarihleri arasında Kanun kapsamında geçen hizmetleri kesintisiz olarak değerlendirilecek ve askerlik hizmeti öncesi Kanun kapsamındaki sürelerine emekli ikramiyesi ödenip ödenmeyeceği, askerlik hizmeti sonrası Kanun kapsamındaki çalışmasının ne şekilde sona erdiği değerlendirilerek kararlaştırılacaktır.

İştirakçi askerlik hizmeti sonrası memuriyet görevinden 08/09/1999 tarihinden önce istifa ederek ayrıldığından, Kanun kapsamındaki toplam 16 yıl 9 ay 14 gün hizmet süresine emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 2: Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden 506 sayılı Kanun hükümlerine göre yaşlılık aylığı bağlanan iştirakçinin hizmet dökümü aşağıdaki gibidir.

Tabi Olduğu Kanun	Çalışmaya Başladığı Tarih	Çalışmanın Sona Erdiği Tarih	Hizmet Süresi (Prim Ödeme Gün Sayısı)	Ayrılış Nedeni
5434 S.K.	3/02/1981	27/04/1984	3 yıl 2 ay (1140 gün)	Muvazzaf Askerlik Hizmeti Nedeniyle İstifa
Askerlik	1/05/1984	1/01/1986		Terhis
506 S.K.	25/04/1986	28/10/2007	21 yıl 6 ay (7740 gün)	Yaşlılık Aylığı

İştirakçi, muvazzaf askerlik görevi nedeniyle memuriyet görevinden istifa ettiğinden, 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (3) numaralı alt bendi gereği 03/02/1981-27/04/1984 tarihleri arasındaki 3 tam hizmet yılına karşılık emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 3: Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden 506 sayılı Kanun hükümlerine göre yaşlılık aylığı bağlanan sigortalının hizmet dökümü aşağıdaki gibidir.

Tabi Olduğu Kanun	Çalışmaya Başladığı Tarih	Çalışmanın Sona Erdiği Tarih	Hizmet Süresi (Prim Ödeme Gün Sayısı)	Ayrılış Nedeni
5434 S.K.	4/02/1980	20/08/1985	5 yıl 6 ay (1980 gün)	Er Olarak

				Muvazzaf Askerlik
Askerlik	1/09/1985	1/03/1987		Terhis
506 S.K.	22/04/1987	28/12/2006	19 yıl 8 ay (7080 gün)	Yaşlılık Aylığı

Sigortalı, muvazzaf askerlik hizmeti öncesi memuriyet görevinden istifa ederek ayrılmadığından, sadece 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 83 üncü maddesi hükmünden yararlanmayıp memuriyet görevine başlamadığından normal istifa etmiş bir iştirakçi gibi değerlendirilecektir. Sigortalı memuriyet görevinden 08/09/1999 tarihinden önce istifa ederek ayrıldığından 04/02/1980-20/08/1985 tarihleri arasındaki memuriyet sürelerine emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

21. 1.2.1.3. Memuriyet Görevinden Evlenmek Suretiyle Ayrılanlar

1475 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (6) numaralı alt bendine göre kadın sigortalıların evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile hizmet akitlerini sona erdirmeleri halinde kıdem tazminatına hak kazanmakta olduğundan kadın iştirakçilerden, evlenmeleri nedeniyle bir yıl içerisinde görevinden istifa etmek suretiyle ayrılanların Kanun kapsamında geçen hizmet sürelerine karşılık emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 1: 21/01/1988-21/03/1990 tarihleri arasında bir kamu kuruluşunda sözleşmeli olarak 506 sayılı Kanuna tabi çalışan ve 720 gün prim ödeme gün sayısına sahip kadın sigortalı, bu görevinden kıdem tazminatına hak kazanacak biçimde ayrılmış ve söz konusu süreleri için kıdem tazminatını almıştır. 13/06/1990 tarihinde Kanun kapsamında çalışmaya başlayan ilgili, görev yaptığı kuruma verdiği 22/06/1999 tarihli dilekçe ile 17/07/1999 tarihinde evlenmesi nedeniyle istifa etmiştir. 16/03/2000-16/03/2003 tarihleri arasında 1080 gün 506 sayılı Kanuna tabi çalışan sigortalı olarak çalışarak 10/07/2005 tarihinde Kanun kapsamında yeniden çalışmaya başlayan iştirakçi, görev yaptığı kuruma verdiği 22/03/2010 tarihli dilekçe ile 10/04/2010 tarihinde istifa etmiştir. 16/05/2010-16/05/2010 tarihleri arasında 60 gün 4/1-(a) kapsamında çalışarak açıkta iken 03/06/2010 tarihin Kurumumuza verdiği dilekçe ile tarafına emekli aylığı bağlanması talebinde bulunması üzerine mülga 2829 sayılı Kanun uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden 01/07/2010 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmıştır.

İlgili Kurum kayıtlarına 16/02/2012 tarihinde geçen dilekçesi ile emekli ikramiyesinin ödenmesini talep etmiştir.

İştirakçi olarak çalıştığı 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki görevinden 17/07/1999 tarihinde evlilik nedeniyle ayrıldığından ve evlilik 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi gereği kıdem tazminatına hak kazandıran sebepler arasında yer aldığından 15/06/1990-14/08/1999 tarihleri arasında geçen Kanun kapsamındaki hizmet sürelerine karşılık emekli ikramiyesi ödenecektir.

Diğer taraftan, 15/07/2005-14/04/2010 tarihleri arasında geçen Kanun kapsamındaki hizmet sürelerine ise, 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin (5) numaralı alt bendinde yer alan prim ödeme gün sayısı ile sigortalılık süresi koşuları (15 yıllık sigortalılık süresi ve 3600 prim ödeme gün sayısı) oluştuğundan emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 2: 25/10/1998 tarihinde Kanuna tabi göreve başlayan kadın iştirakçi, 17/01/2000 tarihinde evlenmiş ve 30/11/2000 tarihinde görevinden istifa ederek 16/02/2001 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlamıştır. 01/11/2010 tarihinden itibaren mülga 2829 sayılı Kanun gereği birleştirilmiş hizmetleri üzerinden 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında malullük aylığı bağlanan sigortalı 30/05/2012 tarihinde Kurumumuza verdiği dilekçe ile Kanun kapsamında geçen süreleri için emekli ikramiyesi talep etmiştir.

Kanuna tabi görevden istifa ederek ayrıldığı tarih ile evlendiği tarih arasında bir yıldan daha az bir süre bulunmaktadır. Bu noktada sigortalının Kanun kapsamındaki görevinden istifaen ayrıldığı dilekçesinin incelenmesi gerekmektedir. İstifa dilekçesinde herhangi bir gerekçe belirtilmemişse istifanın evlilik nedeniyle gerçekleştiğinin kuvvetle muhtemel olduğu değerlendirilerek Kanun kapsamında geçen süreler için emekli ikramiyesi ödenecektir.

Ancak bu sürelere ilişkin emekli ikramiyesinin ödenebilmesi için iştirakçinin varsa bu konuda açılmış davasından vazgeçmiş olması gerekmektedir.

Diğer taraftan istifa dilekçesinde evlilik dışında bir gerekçe (sağlık vb.) belirtilmişse evlilik nedeniyle emekli ikramiyesi ödenmeyecek, bu defa durumu Kanunun 89 uncu maddesi, geçici 223 üncü maddesi ile 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesindeki diğer durumlara göre

değerlendirilecektir.

22. 1.2.1.4. İstifa Etmek Suretiyle İştirakçiliği Sona Erenler

İş akdini kendi isteği ile sonlandıran sigortalılara kıdem tazminatı ödenmemekte iken, 4447 sayılı Kanunun 45 inci maddesi ile 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasına eklenen ve 08/09/1999 tarihinden itibaren yürürlüğe giren (5) numaralı alt bende göre, 08/09/1999 tarihinden sonra iş akdini kendi isteği ile sonlandıran sigortalılara, bu alt bentte yer alan sigortalılık süresi ve prim ödem gün sayısı koşullarının oluşması halinde kıdem tazminatı ödeneceğine ilişkin düzenleme yapılmıştır.

Bu itibarla;

1) 08/09/1999 (dahil) tarihinden önce çalışmaya başlayan ve bu tarihten sonra görevinden ayrılanlar için aylığa hak kazanma koşullarından yaş dışında 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin (c) bendinde ön görülen en az 15 yıllık sigortalılık süresi ve 3600 gün prim ödeme gün sayısı,

2) 08/09/1999 (hariç) tarihinden sonra çalışmaya başlayanlar için ise, 506 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaş şartları dışında kalan 7000 gün prim ödeme gün sayısı veya 25 yıllık sigortalılık süresi ve 4500 gün prim ödeme gün sayısı,

koşullarını yerine getirmek suretiyle iş akdini kendi istekleri ile sonlandıranlar kıdem tazminatından yararlandırıldıklarından, aynı esaslar aylık bağlanması koşuluyla kamu görevlileri hakkında da uygulanmak suretiyle emekli ikramiyesi ödenecektir.

Ancak, yukarıda açıklandığı üzere, yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile iş akdini sonlandıranlara kıdem tazminatı ödenmesine ilişkin hüküm, 08/09/1999 tarihinden itibaren yürürlüğe girdiği için, bu tarihten önce en az 15 yıllık sigortalılık süresi ve 3600 prim ödeme gün sayısı bulunmakta iken ayrılanlar kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde görevlerinden ayrılmış kabul edilmeyeceklerinden, benzer durumdaki yani 08/09/1999 tarihinden önce en az 15 yıllık sigortalılık süresi ve 3600 prim ödeme gün sayısı bulunmakta iken istifa eden kamu görevlileri emekli ikramiyesinden yararlandırılmayacaklardır.

Buna göre, 08/09/1999 tarihinden sonra istifa etmek suretiyle görevlerinden ayrılan kamu görevlilerinin emekli ikramiyesine müstahaklık koşullarının incelenebilmesi için sigortalılık süresinin tespit edilmesi gerektiğinden, sigortalılık süreleri aşağıda açıklanan usul ve esaslara göre tespit edilecektir.

1.2.1.4.1. Sigortalılık Süresinin Tespiti

Kanun kapsamında iştirakçi olanların sigortalılık süresi; 18 yaşını doldurdukları tarih veya bu tarihten sonra Kanun, mülga kanunlar veya diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında ilk defa çalışmaya başladığı tarih ile yetkili makamdan emekliye sevk onayı alınarak görevi ile ilişiğinin kesildiği ayın son günü arasında geçen süre, iştirakçiliği herhangi bir nedenle sona erenler için ise, sigortalılığın başlangıç tarihi ile görevinden ayrıldıkları tarih arasında geçen süredir.

Ancak,

Kanunun 91 inci maddesi uyarınca, yine Kanunun 40 ıncı maddesinde belirtilen yaş haddini dolduranların bu haddi doldurdukları tarihi,

Ek 22 nci madde uyarınca da sıhhi izin sürelerini dolduranlardan bu süreleri doldurdukları tarihleri,

takip eden ay başından sonra her ne sebeple olursa olsun, kurumlarınca vazifeleriyle ilgileri kesilmeyerek aylık veya ücretleri ödenenlerin bu suretle geçen süreleri, fiili hizmet süresi olarak sayılmamaktadır.

Buna göre iştirakçilerin emekli ikramiyesi ödemesine esas sigortalılık süresinin bitiş tarihi belirlenirken,

a) Ölüm veya aylık bağlanmasını gerektiren hallerde görev aylıklarının kesildiği tarihi,

b) Kanunun 40 ıncı maddesinde belirtilen yaş hadleri ile sıhhi izin sürelerinin doldurulması halinde, bu süre ve hadlerin doldurulduğu tarihleri

takip eden ay başı,

c) İştirakçiliği herhangi bir nedenle sona erenlerde ise, görevden ayrıldıkları tarih,

esas alınacaktır.

İştirakçilerin veya sigortalıların, sigortalılık sürelerinin 18 yaşını doldurdukları tarihte

başladığı kabul edilecek olmakla beraber, 18 yaşın altında geçen sürelerin sigortalılık süresine eklenip eklenmeyeceği, sigortalılık statülerinin tabi olduğu Kanun veya kanunların ilgili hükümlerine göre incelecektir.

Buna göre;

1) Kanun veya 1479 sayılı Kanun kapsamındaki iştirakçilerden/sigortalılardan, bir meslek veya sanat okulunu bitirerek, 4721 sayılı Türk Medenî Kanunu hükümlerine göre mahkemece ergin kılınmak suretiyle, öğrenimleriyle ilgili görevlerde çalışanlar için 18 yaşın bitirilmiş olması şartı aranmayacağından, bu kapsamda 18 yaşın altında kaza-i rüşt kararı tarihinden itibaren başlayan sigortalılık başlangıç tarihleri, aynı zamanda sigortalılık süresinin başlangıç tarihi olarak esas alınacaktır.

2) Mülga 506 sayılı Kanun kapsamındaki sigortalıların ise, sigortalılık süresinin başlangıcı;

a) 01/04/1981 tarihinden önce ise yaşa bakılmaksızın sigortalılık süresinin başlangıç tarihi,

b) 01/04/1981(dahil) tarihinden sonra ise 18 yaşın doldurulduğu tarih,

olarak dikkate alınacaktır.

Diğer taraftan, Kanun kapsamında geçen sürelerin fasılalı olması ve aralarında diğer statülere tabi hizmet sürelerinin bulunması halinde ise, ilk defa çalışmaya başladığı tarih ile Kanuna tabi fasılalı olarak geçen hizmet sürelerinin her biri için ayrı ayrı sigortalılık süresi tespit edilecektir.

Örnek 1: Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden 4/1-(a) kapsamında aylığı bağlanan sigortalının hizmet dökümü aşağıdaki gibidir.

Tabi Olduğu Kanun	Çalışmaya Başladığı Tarih	Çalışmanın Sona Erdiği Tarih	Hizmet Süresi (Prim Ödeme Gün Sayısı)	Ayrılış Nedeni
1479 S.K.	16/03/1985	26/09/1986	1 yıl 6 ay 10 gün (550 gün)	---
5434 S.K.	13/12/1987	25/11/1999	12 yıl (4320 gün)	İstifa
506 S.K	1/02/2000	2/11/2002	2 yıl 9 ay (990 gün)	---
5434 S.K.	3/11/2002	22/07/2008	5 yıl 9 ay (2070 gün)	İstifa
506 S.K.	15/08/2008	14/02/2013	4 yıl 6 ay (1620 gün)	Yaşlılık aylığı

Sigortalının Kanuna tabi hizmet süreleri arasında 506 sayılı Kanun kapsamında sigortalı hizmetleri bulunduğundan, sigortalılık süreleri ayrı ayrı tespit edilecektir.

Buna göre, sigortalının Kanun kapsamında geçen hizmet sürelerine karşılık emekli ikramiyesi ödenebilmesi için,

13/12/1987-25/11/1999 tarihleri arası Kanuna tabi geçen hizmet süresinin sonu itibariyle sigortalılık süresi tespit edilirken, 1479 saylı Kanun kapsamında ilk defa sigortalı olduğu 16/03/1985 tarihi ile Kanun kapsamındaki görevinden istifa ettiği 25/11/1999 tarihi asında geçen süre (16/03/1985-25/11/1999= 14 yıl 8 ay 9 gün),

3/11/2002-22/07/2008 tarihleri arası Kanuna tabi geçen hizmet süresinin sonu itibariyle sigortalılık süresi tespit edilirken, 1479 saylı Kanun kapsamında ilk defa sigortalı olduğu 16/03/1985 tarihi ile Kanun kapsamındaki görevinden istifa ettiği 22/07/2008 tarihi asında geçen süre (16/03/1985-22/07/2008= 23 yıl 4 ay 6 gün),

esas alınacaktır.

Örnek 2: Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden 4/1-(a) kapsamında aylığı bağlanan sigortalının hizmet dökümü aşağıdaki gibidir.

Tabi Olduğu Kanun	Çalışmaya Başladığı Tarih	Çalışmanın Sona Erdiği Tarih	Hizmet Süresi (Prim Ödeme Gün Sayısı)	Ayrılış Nedeni
1479 S.K.	16/03/1985	26/09/1986	1 yıl 6 ay 10 gün (550 gün)	---
5434 S.K.	13/12/1987	25/11/1998	11 yıl (3960 gün)	İstifa
5434 S.K.	3/11/2002	22/07/2008	5 yıl 9 ay (2070 gün)	İstifa

506 S.K.	15/08/2008	14/02/2013	4 yıl 6 ay (1620 gün)	Yaşlılık aylığı

Sigortalının Kanuna tabi hizmet süreleri arasında diğer statülere tabi sigortalı hizmetleri bulunmadığından, Kanuna tabi hizmetleri fasılasız olarak değerlendirilecektir.

Buna göre, 13/12/1987-25/11/1998 ve 03/11/2002-22/07/2008 tarihleri arası Kanuna tabi geçen hizmet süresinin sigortalılık süresi tespit edilirken, 1479 saylı Kanun kapsamında ilk defa sigortalı olduğu 16/03/1985 tarihi ile Kanun kapsamındaki ikinci defa görevinden istifa ettiği 22/07/2008 tarihi asında geçen süre (16/03/1985-22/07/2008= 23 yıl 4 ay 6 gün) esas alınacaktır.

1.2.1.4.2. Sigortalılık Süresinin Tespitine Etki Eden Süreler

a) Borçlanılan Süreler

Gerek Kanun ve 5510 sayılı Kanun gerekse kamu görevlilerine ilişkin çeşitli kanunlar ile sigortalıların belirli nitelikteki sürelerinin borçlandırılmasına imkan tanınmaktadır.

Bu çerçevede, mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden kendilerine veya ölümleri halinde dul ve yetimlerine aylık bağlananlardan, borçlandırılan süreler, sigortalılığın başlangıç tarihinden önceki süreye ait olması halinde sigortalılığın başlangıç tarihi, borçlandırılan gün sayısı kadar geriye gidilmek suretiyle 15 yıl sigortalılık süresi ve 3600 prim ödeme gün sayısı veya 25 yıl sigortalılık süresi ve 4500 prim ödeme gün sayısı veyahut sadece 7000 gün prim ödeme gün sayısı şartlarının karşılanıp karşılanmadığının tespitinde dikkate alınacaktır.

Örnek 1: Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden 4/1-(a) kapsamında yaşlılık aylığı bağlanan ve askerlik hizmet süresini borçlanan sigortalının hizmet dökümü aşağıdaki gibidir.

Tabi Olduğu Kanun	Çalışmaya Başladığı Tarih	Çalışmanın Sona Erdiği Tarih	Hizmet Süresi (Prim Ödeme Gün Sayısı)	Ayrılış Nedeni
5510 SK 41. Maddesi kapsamında yapılan Askerlik Borçlanması	29/03/1993	29/09/1994	1 yıl 6 ay (540 gün)	---
1479 S.K	29/10/1995	29””/11/1996	1 yıl 1 ay (390 gün)	---
5434 S.K	24/12/1997	26/07/2009	11 yıl 7 ay (4170 gün)	İstifa
506	1/08/2009	17/08/2013	4 yıl 16 gün (1458 gün)	Yaşlılık Aylığı

Sigortalının, sigortalılığın başlangıç tarihi belirlenirken, ilk defa 1479 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olduğu 29/10/1995 tarihinden borçlandırılan 540 gün sayısı kadar geriye gidilmek suretiyle tespit edilecektir.

Dolayısıyla, sigortalılık süresi tespit edilirken ilk defa sigortalı olduğu 29/10/1995 tarihinden 540 gün geri gidilmek suretiyle tespit edilen 29/04/1994 tarihi ile Kanun kapsamındaki görevinden istifaen ayrıldığı 26/07/2009 tarihleri arası süre esas alınacaktır.

b) Fiili Hizmet Süresi Zammı

Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden kendilerine veya ölümleri halinde dul ve yetimlerine aylık bağlananlardan memuriyet görevinden istifa edenler bakımından, istifa tarihinde 15 yıl sigortalılık süresi ve 3600 prim ödeme gün sayısı veya 25 yıl sigortalılık süresi ve 4500 prim ödeme gün sayısı veyahut sadece 7000 gün prim ödeme gün sayısı şartının karşılanıp karşılanmadığının tespitinde prim ödeme gün sayısına ilgililerin istifa tarihine kadar hak kazandıkları fiili hizmet süresi zammı eklenecektir.

5434 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası gereğince birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananlara ödenecek emekli ikramiyesine hak kazanılıp kazanılmadığının tespiti sırasında, Kanunun mülga 32 nci maddesi veya 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde sayılan

görevler uyarınca fiili hizmet süresine eklenen fiili hizmet süresi zammı sigortalılık süresine dahil edilecektir.

Örnek: Emniyet Genel Müdürlüğünde polis memuru olarak 03/03/1990 tarihinde göreve başlayan iştirakçi, 13/03/2003 tarihinde istifaen memuriyet görevinden ayrılmıştır. İlgilinin 4/1-(a) kapsamında çalışmak suretiyle yaşlılık aylığına hak kazanması üzerine tarafına 01/08/2017 tarihinden itibaren aylık bağlanmıştır.

İlgili 16/08/2017 tarihinde Kurum kayıtlarına geçen dilekçesi ile memuriyet görevlerine karşılık emekli ikramiyesi ödenmesi talebinde bulunmuştur.

İlgilinin Kanun kapsamında geçen hizmet sürelerine karşılık emekli ikramiyesi ödenebilmesi için sigortalılık süresinin tespit edilmesi gerekmektedir.

Dolayısıyla ilgilinin 15/03/1990-14/03/2003 tarihleri arası 13 yıl hizmet süresine 3 yıl 3 ay fiili hizmet süresi zammı ilave edilmek suretiyle sigortalılık süresi 16 yıl 3 ay olarak tespit edilecektir.

c) Kanuna Göre Kadroya Bağlı Fiili Çalışmaya Dayanmayan Süreler

Kanun kapsamında geçmiş kabul edilmesine rağmen memuriyet görevinin sona erdirilmesinden sonra geçen ve fiili çalışmaya dayanmayan isteğe bağlı sigortalılık ve Kanun dışında farklı statülerde çalışmak suretiyle yine Kanunla ilgilenmeyi sağlayan ilgi devamı gibi süreler sigortalılık süresine eklenmeyecektir.

Ancak, Kanunun ek 71 inci maddesi kapsamında sağlanan ilgi devamı sürelerinde, aynı kurumda görev yapmakta iken ve memuriyet görevinin sona ermesi gibi bir durum olmaksızın ilgi devamı sağlanmasına yönelik kanuni bir tercih söz konusu olduğundan, bu süreler kapsam dışında tutulacak ve sigortalılık süresine eklenecektir.

Örnek 1: Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanan kadın iştirakçinin hizmet dökümü aşağıdaki gibidir.

Tabi Olduğu Kanun	Çalışmaya Başladığı Tarih	Çalışmanın Sona Erdiği Tarih	Hizmet Süresi (Prim Ödeme Gün Sayısı)	Ayrılış Nedeni
1479 S.K	29/10/1995	29/11/1996	1 yıl 1 ay (390 gün)	---
5434 S.K	24/12/1997	26/01/2008	10 yıl 1 ay (3630 gün)	İstifa
5434 S.K. İsteğe Bağlı İştirakçi	15/04/2008	14/02/2012	3 yıl 11 ay (1410 gün)	İstekle Emeklilik

İştirakçi, her ne kadar 15/04/2008 tarihinden itibaren mülga 12 nci madde uyarıca Kanun kapsamında isteğe bağlı iştirakçiliğini devam ettirmiş ise de, bu süreler fiili çalışmaya dayanmadığından sigortalılık süresine eklenmesine imkan bulunmamaktadır.

Dolayısıyla iştirakçinin sigortalılık süresi tespit edilirken, ilk defa 1479 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olduğu 29/10/1995 tarihi ile Kanun kapsamındaki görevinden ayrıldığı 26/01/2008 tarihleri arası süre esas alınacaktır.

Örnek 2: Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanan kadın iştirakçinin hizmet dökümü aşağıdaki gibidir.

Tabi Olduğu Kanun	Çalışmaya Başladığı Tarih	Çalışmanın Sona Erdiği Tarih	Hizmet Süresi (Prim Ödeme Gün Sayısı)	Ayrılış Nedeni
506 S.K	12/07/1990	29/08/1996	6 yıl 1 ay 17 gün (2207 gün)	---
5434 S.K	24/12/1996	26/01/2005	8 yıl 1 ay (2910 gün)	Kuruluşun kamu payının %45'inin Özelleştirilmesi
5434 S.K. Ek 71 İlgi Devamı	27/01/2005	14/02/2011	5 yıl 11 ay (2130 gün)	İstekle Emeklilik

İştirakçinin görev yapmakta olduğu kuruluşun sermayesindeki kamu payının %45 inin özelleştirilmesi ve memuriyet görevinin sona ermesi gibi bir durum olmaksızın aynı kurumda Kanunun ek 71 inci maddesi kapsamında sağlanan ilgi devamının; ilgi devamın sağlanmasına yönelik kanuni bir tercih olduğundan bu süreler sigortalılık süresine eklenecektir.

Dolayısıyla iştirakçinin sigortalılık süresi tespit edilirken, ilk defa 506 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olduğu 12/07/1990 tarihi ile Kanunun ek 71 inci maddesi kapsamındaki ilgi devanın sona erdiği 14/02/2011 tarihleri arası süre esas alınacaktır.

1.2.1.4.3. Sigortalılık Süresi ve Prim Ödeme Gün Sayısına Bağlı Olarak Emekli İkramiyesi Ödenmesi

Kanun kapsamındaki görevinden istifa etmek suretiyle ayrılanlardan, mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden gerek Kanun hükümleri gerekse diğer sigortalılık statüleri hükümleri uygulanmak suretiyle aylık bağlananların, Kanun kapsamındaki hizmet sürelerine karşılık emekli ikramiyesi ödenebilmesi için yukarıdaki açıklamalarda yer alan sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısı kuralları çerçevesinde inceleme yapılarak emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 1: 21/11/1999 tarihinde Kanuna tabi olarak çalışmaya başlayan iştirakçi 19/01/2005 tarihinde bu görevinden herhangi bir gerekçeye bağlı olmaksızın istifa etmiş ve 16/02/2006 tarihinde 506 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmaya başlamıştır. Sigortalıya, 01/08/2012 tarihinden itibaren mülga 2829 sayılı Kanun gereği birleştirilmiş hizmetleri üzerinden malullük aylığı bağlanmıştır.

Sigortalıya, Kanunun 89 uncu maddesinin yürürlüğe girdiği tarihten sonra malullük aylığı bağlandığından, aynı maddenin ikinci fıkrası gereği, Kanun kapsamında geçen sürelerinin 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında memuriyet görevinden kıdem tazminatı ödenmesine hak kazanacak şekilde ayrılıp ayrılmadığının araştırılması gerekmektedir.

Sigortalı 21/11/1999-19/01/2005 tarihleri arasındaki Kanuna tabi geçen hizmetinden 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen sağlık, askerlik, evlilik, vb nedenlerden dolayı istifa etmediğinden durumu aynı maddenin 5 inci alt bendi kapsamında değerlendirilmelidir.

Bu çerçevede sigortalı Kanun kapsamındaki görevine 08/09/1999 tarihinden sonra başladığından, söz konusu görevinden istifa ettiği tarihte 7000 gün prim ödeme gün sayısına veya 25 yıllık sigortalılık süresine ve 4500 gün prim ödeme gün sayısına sahip olması gerekmektedir.

Sigortalının, Kanuna tabi görevinden istifa ettiği tarihte 5 yıl 1 ay 28 gün sigortalılık süresi ve 1860 gün (5 yıl 2 ay) prim ödeme gün sayısı bulunduğundan, her iki şartı da karşılamamaktadır. Bu nedenle sigortalıya 21/11/1999-19/01/2005 tarihleri arasındaki Kanuna tabi geçen hizmetlerine karşılık emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 2: Örnek 1'deki iştirakçinin Kanun kapsamında göreve başlamadan önce 01/10/1989-1/08/1996 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi olarak çalıştığını ve 1800 gün prim ödeme gün sayısına sahip olması halinde ise; Kanuna tabi görevinden istifa ettiği 19/01/2005 tarihinde 15 yıl 3 ay 18 gün sigortalılık süresi ve 3660 gün prim ödeme gün sayısı bulunmaktadır. İştirakçi 08/09/1999 tarihinden önce çalışmaya başladığından ve 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinde belirtilen 15 yıl sigortalılık süresi ve 3600 gün prim ödeme gün sayısı şartlarını tamamladığından, 21/11/1999-19/01/2005 tarihleri arasındaki Kanuna tabi geçen (5) tam hizmet yılına malullük aylığı bağlandığı tarihte emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 3: 17/04/1982 tarihinde Kanun kapsamında göreve başlayan iştirakçi, 23/06/1998 tarihinde görevinden herhangi bir gerekçeye (sağlık, evlilik vb) bağlı olmaksızın istifa etmiştir. 18/10/1999 tarihinde 506 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmaya başlayan sigortalıya 01/05/2011 tarihinde yaşlılık aylığı bağlanmıştır. Sigortalı 15/05/2012 tarihli dilekçesi ile 17/04/1982-23/06/1998 tarihleri arasındaki çalışmasından dolayı emekli ikramiyesi ödenmesini talep etmektedir.

Sigortalı, 17/04/1982-23/06/1998 tarihleri arasında geçen Kanun kapsamındaki hizmetinden, 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen sağlık, evlilik, vb gibi diğer nedenlerden dolayı istifa etmediği gibi bu Kanunun 14 üncü maddesinin (5) numaralı alt bendinin yürürlüğe girdiği 08/09/1999 tarihten önce istifa ettiğinden 17/04/1982-23/06/1998 tarihleri arasındaki Kanun kapsamındaki hizmet sürelerine emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 4: 01/08/1987-1/10/1995 tarihleri arasında 1479 sayılı Kanun kapsamında 2520 gün prim ödeme gün sayısına sahip iştirakçi, 03/03/1996 tarihinde Kanun kapsamında çalışmaya başlamış ve söz konusu görevinden herhangi bir gerekçeye (sağlık, askerlik, evlilik vb) bağlı olmaksızın 16/12/2002 tarihinde istifa etmiştir. İstifa sonrası 13/02/2003 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında

çalışmaya başlayan sigortalıya 01/03/2007 tarihinden itibaren mülga 2829 sayılı Kanun gereği birleştirilmiş hizmetleri üzerinden 506 sayılı Kanun hükümlerine göre yaşlılık aylığı bağlanmıştır. ilgili 29/02/2012 tarihli dilekçesi ile 03/03/1996-16/12/2002 tarihleri arasındaki Kanun kapsamında geçen hizmetleri için emekli ikramiyesinin ödenmesini talep etmiştir.

İlgili, 03/03/1996-16/12/2002 tarihleri arasında geçen Kanun kapsamındaki hizmetinden 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen sağlık, evlilik, vb gibi diğer nedenlerden dolayı istifa etmediğinden durumu aynı maddenin (5) numaralı alt bendi kapsamında değerlendirilecektir. İlgilinin Kanun kapsamındaki görevinden istifa ettiği tarihte 15 yıl 4 ay 15 gün sigortalılık süresi ve 4980 gün prim ödeme gün sayısı bulunmaktadır.

Sigortalı yukarıda açıklanan sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısı şartlarını karşıladığından Kanunun geçici 223 üncü maddesinin birinci fıkrası hükmü gereği 03/03/1996-16/12/2002 tarihleri arasındaki Kanun kapsamında geçen hizmetleri için varsa bu konuda açılmış davasından vazgeçmiş olması şartıyla 506 sayılı Kanuna göre aylık bağlandığı 01/03/2007 tarihindeki katsayılar esas alınarak emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 5: 04/02/1980-10/09/1983 tarihleri arasında 506 sayılı Kanun kapsamında çalışan ve 1260 prim ödeme gün sayısına sahip kadın sigortalı, 18/11/1983 tarihinde Kanun kapsamında çalışmaya başlamıştır. 21/12/1989 tarihinde doğum nedeniyle ücretsiz izne ayrılan iştirakçi ücretsiz izninin bitiminde görevine dönmemiştir. 03/08/1995 tarihinde yeniden 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan sigortalıya 01/03/2005 tarihinden itibaren mülga 2829 sayılı Kanun gereği birleştirilmiş hizmetleri üzerinden yaşlılık aylığı bağlanmıştır. İlgili Kurumumuza verdiği 30/01/2012 tarihli dilekçe ile 18/11/1983 ila 21/12/1989 tarihleri arasında Kanun kapsamında geçen süreleri için emekli ikramiyesinin ödenmesini talep etmiştir.

Askerlik, evlilik ve doğum nedeniyle çalışmanın sonlandırılması, 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen kıdem tazminatına hak kazandıran nedenlerden biri olmadığından ücretsiz izni sonrasında Kanun kapsamındaki görevine başlamaması istifa olarak değerlendirilecektir. Buna göre, ilgili 08/09/1999 tarihinden önce görevinden istifa ettiğinden Kanun kapsamında geçen sürelerine emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

23. 1.2.1.5. İstek, Malullük veya Yaş Haddi Nedeniyle Emekliye Sevk Edilme veyahut Ölüm Sebebiyle İştirakçiliği Sona Erenler

1475 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (4) numaralı alt bendinde yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı, (7) numaralı alt bendinde ise işçinin ölümü nedeniyle sigortalılığın sona ermesi halleri kıdem tazminatına hak kazandıran nedenler arasında sayılmakta olup, Kanun kapsamında iştirakçi olarak görev yapmakta olan Devlet memurlarından istekle, malullük veya yaş haddi nedeniyle emekliye sevk edilmeleri veyahut ölümle iştirakçiliği sona erenlerin kendilerine veya aylığa müstahak dul ve yetimlerine emekli ikramiyesi ödenecektir.

Ayrıca, Kanunun geçici 223 üncü maddenin ikinci fıkrası gereği, 26/01/2012 tarihinde 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında çalışmakta olanlardan, 26/01/2012 tarihinden sonra birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden emeklilik, yaşlılık, malullük ile dul ve yetim aylığı bağlanacak olanların bu maddenin yürürlüğe girdiği 26/01/2012 tarihinden önceki Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamındaki fasılalı hizmet süreleri, ilgililerin 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesine uygun olarak görevlerinden ayrılıp ayrılmadıklarına bakılmaksızın emekli ikramiyesine esas hizmet sürelerine dahil edilecektir.

Örnek 1: 28/01/1987 tarihinde Kanun kapsamında göreve başlayan bir iştirakçi 20/12/1995 tarihinde görevinden istifa etmiştir. 07/01/1996-10/10/1999 tarihleri arasında 1479 sayılı Kanun kapsamında çalışan sigortalı, 16/08/2001 tarihinde yeniden Kanuna tabi olarak çalışmaya başlamıştır. Söz konusu iştirakçinin 05/03/2013 tarihinde vefat etmesi nedeniyle geride kalan dul ve yetimlerine mülga 2829 sayılı Kanun gereği birleştirilmiş hizmetleri üzerinden Kanun hükümlerine göre 15/03/2013 tarihinden itibaren dul ve yetim aylığı bağlanmıştır.

İştirakçi Kanunun geçici 223 üncü maddesinin yürürlük tarihi olan 26/01/2012 tarihinde 5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü maddesi kapsamında görev yaptığından ve yürürlük tarihinden sonra dul ve yetim aylığı bağlandığından (emekli ve malûllük aylığı bağlansa da aynı hüküm geçerlidir) anılan maddenin yürürlük tarihinden önceki 28/01/1987-20/12/1995 tarihleri arasında Kanun kapsamında geçen hizmet süresi 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında incelemeye tabi tutulmayacak ve anılan madde gereği ölüm, kıdem tazminatına hak kazandıran bir neden olduğundan, iştirakçinin söz konusu tarihler arasındaki Kanun kapsamında geçen sürelerinin tamamı esas alınarak 20 tam hizmet yılı karşılığında aylığa müstahak dul ve yetimlerine emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 2: 13/08/1970 ila 21/12/1980 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan ve 3.600 prim ödeme gün sayısına sahip 28/06/1948 doğum tarihli sigortalı, 05/04/1981 tarihinde Tarım Bakanlığında memur olarak çalışmaya başlamış ve söz konusu görevinden 29/07/1986 tarihinde istifa ederek ayrılmıştır. 06/11/1986 tarihinde yeniden 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan sigortalıya 01/10/1998 tarihinden itibaren mülga 2829 sayılı Kanun gereği birleştirilmiş hizmetleri üzerinden 506 sayılı Kanun hükümlerine göre yaşlılık aylığı bağlanmıştır.

Yaşlılık aylığını kestirerek 11/01/2001 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı 12/05/2005 tarihinde söz konusu çalışmasını sona erdirip, 14/05/2005 tarihinde yeniden Kanun kapsamında çalışmaya başlamıştır. İştirakçi 65 yaşını tamamladığı 28/06/2013 tarihinde yaş haddinden resen emekli edilmiştir.

İştirakçinin 506 sayılı Kanun gereği almakta olduğu yaşlılık aylığı kesildiğinden sigortalıya bütün hizmetleri üzerinden yaşlılık aylığı bağlanacaktır. Mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası gereği yaş haddinden re'sen emeklilikte son kurum aylık bağlayacağından sigortalıya birleştirilmiş hizmetleri üzerinden Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanacaktır.

İştirakçi Kanunun geçici 223 üncü maddesinin yürürlük tarihi olan 26/01/2012 tarihinde Kanun kapsamında görev yaptığından ve yürürlük tarihinden sonra emekli aylığı bağlandığından geçici 223 üncü maddenin yürürlük tarihinden önceki 05/04/1981-29/07/1986 tarihleri arasında Kanun kapsamında geçen hizmet süresi 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında incelemeye tabi tutulmayacak ve bu tarihler arasındaki 5 tam yıl hizmeti karşılığında istifa ettiği tarihteki intibakı ve ilk defa yaşlılık aylığı bağlandığı tarihteki katsayılar üzerinden emekli ikramiyesi ödenecektir.

Ayrıca 14/05/2005 ila 28/06/2013 tarihleri arasında Kanun kapsamında geçen 8 tam yıl hizmeti içinde emekli ikramiyesi ödenecektir. Buna göre iştirakçiye Kanun kapsamında geçen toplam (13) tam hizmet yılı karşılığında emekli ikramiyesi ödenecektir.

24. 1.2.1.6. Kanunun 39/(e) ve (f) Fıkralarına Göre Emekliye Sevk Edilenler

Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (e) ve (f) bentleri gereğince ahlak noktasından hüküm ile veya yetersizlik veya disiplin sebeplerinden dolayı sicilleri üzerine veyahut askeri mahkemelerce verilecek kararlar üzerine veya ahlak ve yetersizlik sebeplerinden dolayı yönetmeliğine göre sicilleri üzerine kurumlarınca re'sen emekliye sevk edilerek memuriyet görevlerine son verilenlerden birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananlara emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Ancak, birleştirilmiş hizmet süreleri bulunmasına rağmen toplam hizmet süresinin aylık bağlanabilmesi için gereken (25) yıldan az olması nedeniyle toptan ödeme yapılacakların Kanuna tabi hizmet sürelerine karşılık 89 uncu maddenin birinci fıkrası uyarınca emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 1: Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanan iştirakçinin hizmet dökümü aşağıdaki gibidir.

Tabi Olduğu Kanun	Çalışmaya Başladığı Tarih	Çalışmanın Sona Erdiği Tarih	Hizmet Süresi (Prim Ödeme Gün Sayısı)	Ayrılış Nedeni
506 S.K.	02/06/1979	19/09/1979	3 ay (90 gün)	---
5434 S.K.	23/10/1979	25/03/2013	33 yıl 5 ay 14 gün (10964 gün)	5434 39-(e) Resen Emekliye Sevk

İştirakçi, Kanunun geçici 223 üncü maddesinin ikinci fıkrası gereği 26/01/2012 tarihinde memur olmasına rağmen bu memuriyeti 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen kıdem tazminatına hak kazandıran koşullara uygun biçimde sona ermediğinden emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 2: Kanun mülga 39 uncu maddesinin (f) fıkrası uyarınca 13/03/2017 tarihinde emekliye sevk edilen ve mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri bulunan kadın iştirakçinin hizmet dökümü aşağıdaki gibidir.

Tabi Olduğu Kanun	Çalışmaya Başladığı Tarih	Çalışmanın Sona Erdiği Tarih	Hizmet Süresi (Prim Ödeme Gün Sayısı)	Ayrılış Nedeni

506 S.K.	02/06/1991	19/09/1992	1 yıl 3 ay (450 gün)	---
5434 S.K.	18/10/1993	13/03/2017	23 yıl 4 ay (8400 gün)	5434 39-(f) Resen Emekliye Sevk

Kadın iştirakçinin Kanun mülga 39 uncu maddesinin (f) fıkrası uyarınca emekliye sevk edilmesi nedeniyle, aylık bağlanmasına hak kazanabilmesi için en az 25 yıl hizmet süresinin bulunması gerekmekte olup, toplam hizmet süresi 24 yıl 7 ay olduğundan Kanuna tabi hizmet sürelerine karşılık toptan ödeme yapılarak, (23) tam hizmet süresine karşılık emekli ikramiyesi ödenecektir

Örnek 3: 07/02/2000 tarihinde Kanun kapsamında göreve başlayan ve 05/05/1985-17/10/1995 tarihleri arasında 2520 gün (7 yıl) 506 sayılı Kanun kapsamında prim ödeme gün sayısı bulunan kadın iştirakçinin görevine 11/12/2013 tarihinde Kanunun 39 uncu maddesinin (f) fıkrası gereği son verilmiştir. Söz konusu iştirakçinin mülga 2829 sayılı Kanun hükümlerine göre birleştirilen hizmetleri emekli aylığı bağlanması için yeterli olmadığından, iştirakçiye Kanun kapsamında geçen süreleri için toptan ödeme yapılacak ve aynı süreler için Kanunun 89 uncu maddesinin birinci fıkrası gereği emekli ikramiyesi ödenecektir. 506 sayılı Kanun kapsamında geçen süreleri ile ilgili olarak ise herhangi bir işlem yapılmayacaktır.

25. 1.2.1.7. Son Defa Kanuna Tabi Fiili Çalışmaya Dayanmayan Süreler Üzerinden Aylık Bağlananlar

Kanunun geçici 223 üncü maddesinin ikinci fıkrası uyarınca Kanun kapsamında fasılalı olarak hizmeti bulunan ve bu maddenin yürürlüğe girdiği 26/01/2012 tarihinde aynı kapsamda çalışmakta olanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra emeklilik, yaşlılık, malullük ile dul ve yetim aylığı bağlanacak olanlar hakkında 89 uncu maddenin dördüncü fıkrasının uygulanmasında, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki fasılalı hizmet süreleri için 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesindeki şartlar aranmamaktadır.

Ancak, Kanun kapsamında geçmiş kabul edilmesine rağmen, bu maddenin yürürlüğe girdiği 26/01/2012 tarihinde isteğe bağlı iştirakçilik ve Kanun dışında farklı statülerde çalışmak suretiyle yine Kanunla ilgilenmeyi sağlayan ilgi devamı, fiili çalışmaya dayanmadığından bu madde kapsamında değerlendirilemeyeceği gibi bu sürelerin sona erme biçimi de dikkate alınmayacak olup, fiili çalışmaya dayanan memuriyet sürelerinin sona erme biçimi dikkate alınarak emekli ikramiyesi ödenip ödenmeyeceğine karar verilecektir.

Kanun kapsamında fiili çalışmaya dayanan hizmetleri ve isteğe bağlı sigortalılık veya ilgi devamı süreleri gibi fiili çalışmaya dayanmayan hizmet süreleri ile birlikte diğer statülere tabi hizmeti bulunması nedeniyle birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananların fiili çalışmaya dayanan memuriyet sürelerine emekli ikramiyesi ödenip ödenmeyeceğine, yine fiili çalışmaya dayanan bu memuriyet sürelerinin 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen kıdem tazminatına hak kazandıran nedenlere uygun biçimde sona erip ermediğine yönelik yapılacak değerlendirmenin ardından karar verilecektir.

Ancak, Kanunun ek 71 inci maddesi kapsamında sağlanan ilgi devam süreleri aynı kurumda görev yapmakta iken ve memuriyet görevinin sona ermesi gibi bir durum olmaksızın aynı kurumda ilgi devamı sağlanmasına yönelik kanuni bir tercih söz konusu olduğundan kapsam dışında tutulacak ve ilgi devamı öncesi süreler ile ek 71 inci maddesi kapsamında sağlanan ilgi devamı süreleri birlikte değerlendirilerek emekli ikramiyesi ödenip ödenmeyeceğine karar verilecektir. Bu kapsamda da ek 71 inci madde kapsamındaki ilgi devamına ilişkin çalışmanın sonlanma nedeni inceleme konusu olacaktır.

Örnek 1: Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanan kadın iştirakçinin hizmet dökümü aşağıdaki gibidir.

Tabi Olduğu Kanun	**Çalışmaya Başladığı Tarih**	**Çalışmanın Sona Erdiği Tarih**	**Hizmet Süresi (Prim Ödeme Gün Sayısı)**	**Ayrılış Nedeni**
506 S.K	21/07/1997	29/11/1998	1 yıl 1 ay (390 gün)	---

5434 S.K	24/12/1998	26/01/2009	10 yıl 1 ay (3630 gün)	İstifa
5434 S.K. İsteğe Bağlı İştirakçi	15/04/2009	14/02/2013	3 yıl 11 ay (1410 gün)	İstekle Emeklilik

İştirakçi, Kanunun geçici 223 üncü maddesinin ikinci fıkrasının yürürlük tarihi olan 26/01/2012 tarihinde 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında isteğe bağlı iştirakçiliğini devam ettirmesine rağmen bu süreler fiili çalışmaya dayanmadığından sona erme biçimi bakımından dikkate alınmaksızın, fiili çalışmaya dayanan memuriyet hizmetlerinin sona erme biçiminin 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinde belirtilen kıdem tazminatına hak kazandıran nedenlere uygun olup olmadığına bakılacaktır.

İştirakçinin fiili çalışmaya dayanan 24/12/1998-26/01/2009 tarihleri arasındaki hizmeti her ne kadar istifa ile sona ermiş ve istifa tarihi itibariyle 3600 prim ödeme gün sayısı mevcut ise de, 15 yıllık sigortalılık süresi koşulu karşılamadığından (11 yıl 6 ay 5 gün sigortalılık süresi ve 4020 prim ödeme gün sayısı) iştirakçiye emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 2: Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanan iştirakçinin hizmet dökümü aşağıdaki gibidir.

Tabi Olduğu Kanun	**Çalışmaya Başladığı Tarih**	**Çalışmanın Sona Erdiği Tarih**	**Hizmet Süresi (Prim Ödeme Gün Sayısı)**	**Ayrılış Nedeni**
5434 S.K.	13/12/1987	25/11/1999	12 yıl (4320 gün)	İstifa
506 S.K	1/02/2000	2/11/2002	2 yıl 9 ay (990 gün)	---
5434 S.K.	3/11/2002	22/07/2007	4 yıl 9 ay (1710 gün)	Yeniden Seçilememe
5434 S.K. Ek 76 İlgi Devamı	15/08/2007	14/02/2013	5 yıl 6 ay (1980 gün)	İstekle Emeklilik

İştirakçi, Kanunun geçici 223 üncü maddesinin ikinci fıkrasının yürürlük tarihi olan 26/01/2012 tarihinde 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında, Kanunun ek 76 ncı maddesi uyarınca sağladığı ilgi devamını sürdürmesine rağmen, bu süreler Kanuna göre kadroya bağlı fiili çalışmaya dayanmadığından sona erme biçimi bakımından dikkate alınmaksızın, fiili çalışmaya dayanan memuriyet hizmetlerinin sona erme biçiminin 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinde belirtilen kıdem tazminatına hak kazandıran nedenlere uygun olup olmadığına bakılacaktır.

İştirakçinin fiili çalışmaya dayanan 03/11/2002-22/07/2007 tarihleri arasındaki milletvekilliği görevi kanunen belirlenen sürenin sona ermesi sonucu sona erdiğinden bu sürelere emekli ikramiyesi ödenecektir.

İştirakçinin 13/12/1987-25/11/1999 tarihleri arasında geçen Kanun kapsamındaki hizmeti istifa ile sona ermiş ve istifa tarihi itibariyle 3600 prim ödeme gün sayısı mevcut ise de, 15 yıllık sigortalılık süresi koşulu karşılamadığından, Kanun kapsamında geçen 12 yıl hizmet süresine karşılık emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 2: Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanan kadın iştirakçinin hizmet dökümü aşağıdaki gibidir.

Tabi Olduğu Kanun	**Çalışmaya Başladığı Tarih**	**Çalışmanın Sona Erdiği Tarih**	**Hizmet Süresi (Prim Ödeme Gün Sayısı)**	**Ayrılış Nedeni**
1475 S.K	12/07/1993	29/08/1996	3 yıl 1 ay 17 gün (1127 gün)	---
5434 S.K	24/12/1996	26/01/2009	12 yıl 1 ay (4350 gün)	Kuruluşun kamu payının %41'inin Özelleştirilmesi

5434 S.K. Ek 71 İlgi Devamı	27/01/2009	14/04/2014	5 yıl 3 ay (1890 gün)	İstekle Emeklilik

İştirakçinin görev yapmakta olduğu kuruluşun sermayesindeki kamu payının %41'inin özelleştirilmesi nedeniyle, memuriyet görevinin sona ermesi gibi bir durum olmaksızın aynı kurumda Kanunun ek 71 inci maddesi kapsamında sağlanan ilgi devamı; ilgi devamın sağlanmasına yönelik kanuni bir tercih olduğundan, emekli ikramiyesi ödenip ödenmeyeceğine ilişkin yapılacak değerlendirmede bu süreler dikkate alınacaktır.

Dolayısıyla Kanunun geçici 223 üncü maddesinin ikinci fıkrasının yürürlük tarihi olan 26/01/2012 tarihinde Kanunun ek 71 inci maddesi kapsamındaki ilgi devamı sürdüğünden ve görev yapmış olduğu kuruluşun sermayesinin %59'u kamuya ait olduğundan, istekle emeklilik nedeniyle sona eren çalışma nedeniyle Kanun kapsamında geçen süreler ile ek 71 inci madde kapsamındaki ilgi devamı sürelerine karşılık emekli ikramiyesi ödenecektir.

26. 1.2.1.8. Kıdem Tazminatına Hak Kazanılması Şartlarının Aranmayacağı Haller

6270 sayılı Kanunun 1 inci maddesi ile Kanunun 89 uncu maddesinde yapılan değişiklikle; mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlananlara emekli ikramiyesi ödenebilmesi için, Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerine tabi olarak, Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda geçen çalışmalarının, 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinde belirtilen kıdem tazminatına hak kazanma şartlarına uygun olarak sona ermiş olması koşulları getirilmiş olmakla birlikte aşağıdaki alt başlıklarda yer alan durumlarda kıdem tazminatına müstahak olacak şekilde görevden ayrılma şartları aranmayacaktır.

1.2.1.8.1. Kanun Kapsamındaki Hizmet Süreleri Arasında Başka Sigortalılık Statüsüne Tabi Hizmet Bulunmaması

Kanunun 89 uncu maddesinin dördüncü fıkrası gereği, mülga 2829 sayılı Kanun hükümleri uygulanmış olmakla birlikte, Kanun kapsamında *hizmetleri arasında başka bir sigortalılık hali kapsamında çalışması bulunmayanların* emekli ikramiyesine esas fiili hizmet sürelerinin hesabında, 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesindeki şartlar aranmayacaktır.

Örnek 1: 18/09/1988-20/11/1993 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi hizmet süresi bulunan iştirakçi, 11/02/1994 tarihinde Kanuna tabi olarak görev yapmaya başlamış ve söz konusu görevden 26/06/1999 tarihinde istifa etmiştir. 15/04/2003 tarihinde Kanuna tabi olarak yeniden atanarak göreve başlayan iştirakçi 17/10/2012 tarihinde malullük aylığı bağlanmasını talep etmiştir. Malullük şartlarını taşıması nedeniyle mülga 2829 sayılı Kanun gereği birleştirilmiş hizmetleri üzerinden iştirakçiye 15/11/2012 tarihinde Kanun hükümlerine göre malullük aylığı bağlanmıştır.

Kanunun 89 uncu maddesinin 4 üncü fıkrası hükmü gereği, Kanuna tabi hizmetleri arasında (26/06/1999-15/04/2003 tarihleri arasında) başka bir sigortalılık kapsamında çalışması bulunmadığından 11/02/1994-26/06/1999 tarihleri arasındaki ve 15/04/2003-15/11/2012 tarihleri arasında Kanun kapsamında geçen süreleri 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında incelenmeyecek ve 15 tam hizmet yılına emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 2: 18/09/1988 tarihinde Kanuna tabi olarak göreve başlayan iştirakçi, 20/11/1995 tarihinde görevinden istifa etmiştir. 11/02/1997 tarihinde yeniden Kanuna tabi olarak çalışmaya başlayan iştirakçinin memuriyetine 26/06/2001 tarihinde son verilmiştir. 15/04/2003 tarihinde 1479 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan sigortalıya 01/12/2012 tarihinde mülga 2829 sayılı Kanun gereği birleştirilmiş hizmetleri üzerinden 1479 sayılı Kanuna göre malullük aylığı bağlanmıştır.

Sigortalının Kanuna tabi fasılalı hizmetleri olan 18/09/1988-20/11/1995 ve 11/02/1997-26/06/2001 tarihleri arasında (20/11/1995-11/02/1997 tarihleri arasında) diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi hizmeti bulunmamasına rağmen, 26/06/2001 tarihinde Kanuna tabi hizmeti, görevine son verilmesi nedeniyle bir başka ifadeyle görevi 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi gereği kıdem tazminatına hak kazanamayacak şekilde sonlandığından, Kanuna tabi geçen söz konusu süreleri için kendisine emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

1.2.1.8.2. Kanun Kapsamında Belirli Dönemlerle Sınırlı Hizmet Süreleri

Kanuna tabi milletvekilliği, belediye başkanlığı, yedek subaylık ve vekil öğretmenlik gibi belirli dönemlerle sınırlı görevleri bulunan ve bu görevlerinden zorunlu olarak ayrılmak suretiyle birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananlara, görev sürelerinin zorunlu olarak sona ermesi nedeniyle, 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesindeki koşullar aranmaksızın bu sürelerine karşılık emeklilik ikramiyesi ödenecektir.

Ancak, yukarıda bahsi geçen belirli dönemlerle sınırlı görevlerin devamında Kanuna tabi hizmetlerin varlığı halinde, bu süreler müstakil olarak değerlendirilmeyecek olup, Kanuna tabi iştirakçiliğinin sona erme şekline göre emekli ikramiyesine müstahak olup olmayacağı değerlendirilecektir.

Örnek 1: Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanan iştirakçinin/iştirakçinin hizmet dökümü aşağıdaki gibidir.

Tabi Olduğu Kanun	Çalışmaya Başladığı Tarih	Çalışmanın Sona Erdiği Tarih	Hizmet Süresi (Prim Ödeme Gün Sayısı)	Ayrılış Nedeni
5434 S.K.	13/12/1987	25/11/1999	12 yıl (4320 gün)	İstifa
506 S.K	1/02/2000	2/11/2002	2 yıl 9 ay (990 gün)	---
5434 S.K. Milletvekilliği	3/11/2002	22/07/2007	4 yıl 9 ay (1710 gün)	Yeniden Seçilememe
5434 S.K. Ek 76 İlgi Devamı	15/08/2007	14/02/2013	5 yıl 6 ay (1980 gün)	İstekle Emeklilik

İştirakçi, Kanunun geçici 223 üncü maddesinin ikinci fıkrasının yürürlük tarihi olan 26/01/2012 tarihinde 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında, Kanunun ek 76 ncı maddesi uyarınca sağladığı ilgi devamını sürdürmesine rağmen, bu süreler Kanuna göre kadroya bağlı fiili çalışmaya dayanmadığından sona erme biçimi bakımından dikkate alınmaksızın, fiili çalışmaya dayanan iştirakçilik hizmetlerinin sona erme biçiminin 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinde belirtilen kıdem tazminatına hak kazandıran nedenlere uygun olup olmadığına bakılacaktır.

İştirakçinin 13/12/1987-25/11/1999 tarihleri arasındaki Kanun kapsamındaki hizmeti her ne kadar 08/09/1999 tarihinden sonra istifa ile sona ermiş ve istifa tarihi itibariyle 3600 prim ödeme gün sayısı mevcut ise de, 15 yıllık sigortalılık süresi koşulu karşılamadığından (11 yıl 11 ay 12 gün sigortalılık süresi ve 4320 prim ödeme gün sayısı) bu sürelere karşılık iştirakçiye emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Diğer taraftan, iştirakçinin fiili çalışmaya dayanan 03/11/2002-22/07/2007 tarihleri arasındaki milletvekilliği görevi kanunen belirlenen sürenin dolması nedeniyle sona erdiğinden bu sürelere emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 2: Örnek 1'deki iştirakçinin milletvekilliği görevi devamında 15/08/2007 tarihinden itibaren Kanuna tabi memuriyet görevine atanarak, bu görevinden memuriyet görevine son verilmesi nedeniyle ayrılması halinde, milletvekilliği görevi ile devamındaki Kanuna tabi memuriyet görevi bütün olarak değerlendirileceğinden, milletvekilliği görevine ayrıca ikramiye ödenmeyecektir.

1.2.1.8.3. Aynı Kamu Kurumunda Sigortalılık Statüsü Değişenler

Kamu kurumlarında memur olarak görev yapmakta iken, aynı kurumda hizmet süresinde bir kesinti bulunmaksızın yada çalışma statüsünde bir değişiklik olmaksızın bağlı olduğu sosyal güvenlik kurumu

nun kanunla veya Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle veyahut sosyal güvenlik statüsünün yönetmelik yada yönetim kurulu kararları vb. düzenlemelerle değiştirilmesi hallerinde; 4/1-(c)'den 4/1-(a) kapsamına geçiş nedeniyle sigortalılığın /iştirakçiliğin kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sone erip ermediği araştırılmaksızın söz konusu sürelere ikramiye ödenecektir. Ancak bu halde yine kıdem tazminatı ödenmemiş olması şartı aranacaktır.

Örnek 1: Ankara Halk Ekmek ve Un Fabrikası A.Ş.'de çalışmaya başlayan ve 01/04/1984-15/06/1995 tarihleri arasında daimi kadrodan aylık alarak kesenek ve karşılıklarının gönderilmesi nedeniyle söz konusu tarihler arasında Kanunla ilgilendirilen sigortalı, 15/06/1995 tarihinden itibaren 4/1-(a) kapsamında çalışmaya devam ederek bu statüden 15/06/2012 tarihinden itibaren yaşlılık aylığı bağlanmıştır.

Sigortalı Kurum kayıtlarına 26/06/2012 tarihinde geçen dilekçesi ile Kanun kapsamında geçen

sürelere karşılık emekli ikramiyesi talebinde bulunmuştur.

Buna göre, aynı işyerinde çalışmakta iken, çalışma statüsünde değişiklik olmaksızın ve hizmet süresinde kesinti bulunmadan sadece sigortalılık statüsünün değiştirilmesi nedeniyle iştirakçiliği sora erdiğinden Kanun kapsamında geçen hizmet sürelerine emekli ikramiyesi ödenecektir.

Ancak, aynı süre için mükerrer/yersiz ödemeye neden olunmaması bakımından emekli ikramiyesi ödenmeden önce kurumundan Kanun kapsamında geçen sürelere karşılığında kıdem tazminatı ödenip ödenmediği araştırılacak olup, ödenmemiş olması halinde emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 2: Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğünde 08/11/1999 tarihinde Kanun kapsamında göreve başlayan ilgili, Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin 28/01/2009 tarihinde özelleştirilmesi üzerine, Kanunun ek 71 inci maddesi kapsamında ilgi devamı talebinde bulunmamış ve aynı işyerinde 4/1-(a) kapsamında bir süre çalıştıktan sonra istifaen görevinden ayrılmıştır. İlgilinin özel işyerinde 4/1-(a) kapsamında çalışmak suretiyle kendisine yaşlılık aylığı bağlanması halinde, 15/11/1999-14/02/2009 tarihleri arasında Kanun kapsamında geçen sürelere emekli ikramiyesi ödenebilmesi içi, kıdem tazminatına hak kazanma koşulları aranmaksızın, söz konusu sürelere kıdem tazminatı ödenmemiş olması koşuluyla emekli ikramiyesi ödenecektir.

1.2.1.8.4. Askerlik Görevini Yedek Subay Olarak Yapanlar

Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden kendilerine veya ölümleri halinde dul ve yetimlerine aylık bağlananlardan, Kanun kapsamındaki hizmet süresinin sadece yedek subaylık hizmeti olması halinde koşulsuz olarak bu hizmet süresinin tam yılına karşılık emekli ikramiyesi ödenecektir. Ancak, gerek yedek subaylık hizmetinden önce gerekse yedek subaylık hizmetinde sonra Kanun kapsamında başka hizmet sürelerinin bulunması halinde, yedek subay hizmeti, Kanun kapsamındaki diğer hizmet süreleri ile birlikte değerlendirilerek emekli ikramiyesi ödenip ödenmeyeceğine karar verilecektir.

Örnek 1: Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanan iştirakçinin hizmet dökümü aşağıdaki gibidir.

Tabi Olduğu Kanun	Çalışmaya Başladığı Tarih	Çalışmanın Sona Erdiği Tarih	Hizmet Süresi (Prim Ödeme Gün Sayısı)	Ayrılış Nedeni
Yedek Subay 5434 S.K.	1/07/1980	30/09/1981	1 yıl 3 ay (FHSZ Dahil)	Terhis
506 S.K.	17/04/1982	27/06/1984	2 yıl (720 gün)	---
5434 S.K.	10/08/1984	20/06/1990	5 yıl 10 ay 14 gün (2114 gün)	İstifa
506 S.K.	12/09/1990	18/11/2003	1yıl 1 ay (4710 gün)	---
5434 S.K.	9/12/2003	6/03/2013	9 yıl 3 ay (3330 gün)	Memuriyetine Son Verme

İştirakçinin, 10/08/1984-20/06/1990 tarihleri arasındaki Kanun kapsamındaki hizmeti 08/09/1999 tarihinden önce istifa ile, 09/12/2003-6/03/2013 tarihleri arasındaki Kanun kapsamındaki hizmeti ise memuriyetine son verilme ile sona erdiğinden bu sürelerine emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Diğer taraftan, iştirakçinin Kanun kapsamında hizmet sürelerin bulunması nedeniyle, 01/07/1980-30/09/1981 tarihleri arasındaki yedek subaylık hizmeti, Kanun kapsamındaki diğer hizmet süreleri ile birlikte değerlendirileceğinden, yedek subaylık süresine de emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 2: Mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanan iştirakçinin hizmet dökümü aşağıdaki gibidir.

Tabi Olduğu Kanun	Çalışmaya Başladığı Tarih	Çalışmanın Sona Erdiği Tarih	Hizmet Süresi (Prim Ödeme Gün Sayısı)	Ayrılış Nedeni
5434 S.K.	5/02/1980	27/06/1984	4 yıl 4 ay (1560 gün)	Yedek Subay Olarak Muvazzaf Askerlik
Yedek Subay (5434 S.K.)	1/07/1984	30/09/1985	1 yıl 3 ay (FHSZ Dahil)	Terhis
5434 S.K.	17/10/1985	7/09/1999	13 yıl 10 ay 14 gün (4994 gün)	İstifa
506 S.K.	20/11/1999	23/12/2007	8yıl (2880 gün)	---
5434 S.K.	22/06/2008	6/02/2013	4 yıl 7 ay (1650 gün)	Memuriyetine Son Verme

İştirakçi, 01/07/1984-30/09/1985 tarihleri arasındaki yedek subay olarak yerine getirdiği muvazzaf askerlik hizmeti sonrasında memuriyet görevine döndüğünden 05/02/1980-7/09/1999 tarihleri arasında Kanun kapsamında geçen hizmetleri kesintisiz olarak değerlendirilecek ve askerlik hizmeti sonrası Kanun kapsamındaki çalışmasının ne şekilde sona erdiği değerlendirilmek suretiyle emekli ikramiyesi ödenip ödenmeyeceğine karar verilecektir.

İştirakçi, askerlik hizmeti sonrası memuriyet görevinden 08/09/1999 tarihinden önce 07/09/1999 tarihinde istifa ederek ayrıldığından 05/02/1980-7/09/1999 tarihleri arasında Kanun kapsamındaki sürelerine emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Diğer taraftan, iştirakçi memuriyet görevinden ayrılıp yedek subaylık hizmeti sonrasında yeniden memuriyet görevine başladığı gibi Kanun kapsamında hizmet sürelerinin bulunması nedeniyle yedek subaylık hizmeti, Kanun kapsamındaki diğer hizmet süreleri ile birlikte değerlendirileceğinden 01/07/1984-30/09/1985 tarihleri arasındaki yedek subaylık süresine de emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

İştirakçinin, 22/06/2008-6/03/2013 tarihleri arasındaki memuriyet görevi de memuriyetine son verme ile sona erdiğinden bu sürelerine de emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 3: İlk defa 13/09/1989 tarihinde 506 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmakta iken askerlik görevi nedeniyle 01/04/1991 tarihinde çalışmasına son veren, 3 aylık okul süresi ve 12 aylık yedek subaylık dönemi olmak üzere toplam 15 ay askerlik görevinin ardından 29/11/1993 tarihinde yeniden 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan sigortalıya 01/08/2012 tarihinde mülga 2829 sayılı Kanun gereği birleştirilmiş hizmetleri üzerinden 5510 sayılı Kanun uygulanmak suretiyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında yaşlılık aylığı bağlanmıştır.

Sigortalının, Kanun kapsamında geçen başka bir hizmeti bulunmadığından ve yedek subaylık süresi istifa ile değil, mülga 1076 sayılı Kanuna göre sona ermekte olduğundan, koşulsuz olarak bu hizmet süresinin tam yılına karşılık emekli ikramiyesi ödenecektir.

Dolayısıyla, ilgiliye 1 yıllık yedek subaylık hizmet süresine karşılık askerlik görevinin sona erdiği tarihteki intibakı ve 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında aylık bağlandığı tarihteki katsayılar esas alınarak emekli ikramiyesi ödenecektir.

1.2.1.8.5. 09/07/2011-26/01/2012 Tarihleri Arasında Aylık Bağlananlar

Anayasa Mahkemesince mülga 2829 sayılı Kanunun 12 nici maddesinin birinci fıkrasında yer alan *"Son defa T.C. Emekli Sandığına tabi görevlerden emekliye ayrılan ve"* ibaresinin iptal edilmesi sonrasında bu defa 5997 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi ile Kanunun 89 uncu maddesinin birinci fıkrasına eklenen *"Son defa bu Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerinin uygulanmasını gerektiren görevlerde çalışmakta iken emekliye ayrılan ve ..."* bölümünün 09/07/2011 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren Anayasa Mahkemesinin 12/05/2011 tarihli kararıyla iptal edilmesi üzerine, 26/01/2012 tarih ve 6270 sayılı Kanunun 1 inci maddesi ile Kanunun 89 uncu maddesi yeniden düzenleninceye kadar birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananlara ikramiye ödenebilmesi için herhangi bir şart aranmamıştır.

Buna göre, Kanunun 89 uncu maddesi ve mülga 2829 sayılı Kanunun 12 nci maddesi hükümleri esas alınmak suretiyle, Anayasa Mahkemesi iptal kararının yürürlük tarihi olan 09/07/2011 tarihi ile iptal kararı sonrası Kanunun 89 uncu maddesinde düzenleme yapılan 6270 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 26/01/2012 tarihi arasında, ilk defa gerek haklarında 5510 sayılı Kanunun Geçici

4 üncü maddesi gereğince Kanun hükümleri uygulanmak suretiyle, gerekse 5510 sayılı Kanunun Geçici 2 nci maddesi gereğince 506 ve 1479 sayılı kanunlar uygulanmak suretiyle aylık başlangıç tarihleri, belirtilen tarihler arasında (aylık başlangıç tarihleri 01/02/2012 veya 15/02/2012 olanlar dahil) olan kamu görevlilerine, son defa Kanun hükümlerinin uygulanmasını gerektiren görevlerde çalışmakta iken emekliye ayrılıp ayrılmadıklarına bakılmaksızın emekli ikramiyesi ödenecektir.

Diğer taraftan, Kanun hükümlerine göre bir süre görev yaptıktan sonra, yine diğer sigortalılık statülerinde çalışmakta iken veya diğer sigortalılık statülerinde görev yaptıktan sonra açıkta iken vefat edenlerin, aylık bağlanmasına hak kazanan dul ve yetimlerine ise, 5510 sayılı Kanunun 35 nci maddesi hükmüne göre ölüm tarihini takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacağından yalnızca 01/07/2011 tarihinden sonra (kamu kurumlarında 4/1-(a) kapsamında iştirakçi olarak görev yapmakta olup aylıklarını her ayın 15'inde peşin olarak alanlardan 15/06/2011 tarihinden sonra) vefat edenlerin, Kanun kapsamında geçen hizmet sürelerine karşılık emekli ikramiyesi, aylık bağlanan dul ve yetimlerine/hak sahiplerine ödenecektir.

Ancak, farklı sigortalılık statülerinde görev yaptıktan sonra aylığa müstahak dul ve yetim bırakmadan vefat edenlerin kanuni varislerine ölüm tarihindeki hükümler esas alınarak ikramiye tahakkuku yapılacağından, 09/07/2011 tarihinden önce vefat etmiş olanların kanuni varislerine hiçbir şekilde emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 1: İstanbul Defterdarlığında Kanuna tabi V.H.K.İ olarak çalışmakta iken görevinden istifaen ayrılarak, İstanbul Büyükşehir Belediyesinde 506 sayılı Kanun (5510 S.K. 4-1/a) kapsamında çalışmaya başlayan, 23/06/2011 tarihinde aylık bağlanması talebiyle Kurumumuza müracaat eden ve Kanun hükümleri uygulanmak suretiyle aylık bağlanan ilgilinin aylık başlangıç tarihi, iptal kararının yayınlandığı 09/07/2011 tarihinden sonra 15/07/2011 tarihi olacağından bu kişiye Kanuna tabi geçen memuriyet hizmeti süreleri için emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 2: Emniyet Hizmetleri sınıfında Kanuna tabi polis memuru olarak görev yapmakta iken görevine son verilen ve sonrasında 506 sayılı Kanun kapsamında bir güvenlik şirketinde özel güvenlik görevlisi olarak çalışıp işten ayrılarak, 17/07/2011 tarihinde aylık bağlaması talebiyle Kurumumuza müracaat eden ve aylık bağlanan bir sigortalının aylık başlangıç tarihi, iptal kararının yayınlandığı 09/07/2011 tarihinden sonra, 01/08/2011 tarihi olacağından fiili hizmet süresi zammı dahil Kanuna tabi geçen hizmet süreleri için emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 3: Tarım Bakanlığında Kanuna tabi olarak mühendis kadrosunda görev yapmakta iken istifa ederek özel bir dershane açan ve 1479 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan, açıkta iken 06/07/2011 tarihinde aylık bağlanması talebiyle Kurumumuza müracaat eden ve Kanun hükümleri uygulanmak suretiyle aylık bağlanan sigortalının talep tarihi, iptal kararını yürürlüğe girdiği 09/07/2011 tarihinden önce ise de, aylık başlangıç tarihi 01/08/2011 olacağından, Kanuna tabi geçen mühendislik hizmeti süreleri için emekli ikramiyesi ödenecektir.

27. 1.2.1.9. Yurtdışı Hizmet Süreleri Nedeniyle Kısmi veya Tam Aylık Bağlanması

Gerek ülkemizde yalnızca memuriyet hizmeti bulunanlardan gerekse memuriyet hizmetleri yanında diğer statülere tabi hizmeti bulunanlardan ülkemiz ile sözleşmesi bulunan ülkelerde geçen hizmetleri de dikkate alınarak anılan sözleşme hükümlerine göre kısmi aylık bağlananların veya yurtdışı hizmet sürelerini 3201 sayılı Kanun uyarınca borçlanmak suretiyle tam aylık bağlananların, Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda Kanun kapsamında geçen sürelerine, bu çalışmaların 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen koşullara uygun biçimde sona ermesi koşuluyla emekli ikramiyesi ödenecektir.

1.3 Diğer Hususlar

1.3.1. 6270 sayılı Kanuna Göre Emekli İkramiyesine Hak Kazanmasına Rağmen Açmış Olduğu Davadan Vazgeçmeyenler

6270 sayılı Kanunun 2 nci maddesi ile Kanuna eklenen geçici 223 üncü maddesinin birinci fıkrası hükmüne göre, maddenin yürürlük tarihi olan 26/01/2012 tarihinden önce mülga 2829 sayılı Kanun uyarınca birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden kendilerine veya ölümleri halinde dul ve yetimlerine aylık bağlananların 5434 sayılı Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda geçen çalışmalarına, Kanunun 89 uncu maddesindeki şartların varlığı ve varsa açmış oldukları davadan vazgeçmeleri halinde emekli ikramiyesi ödenecektir.

Maddenin yürürlük tarihinden önce emekli ikramiyesi ödenmesi talebiyle Kurumumuz aleyhine dava açanlar bakımından 6270 sayılı Kanun ile getirilen değişiklikten yararlanma hakkı

isteğe bağlı bir hak olup, ilgililer 6270 sayılı Kanun ile getirilen değişiklikten istifade etmeksizin açmış oldukları davaların sonuçlanmasını bekleyebileceklerdir. Ancak madde hükmünden de anlaşılacağı üzere, kanun koyucu, söz konusu kişilerden 6270 sayılı Kanun ile getirilen değişiklikten yararlanmak isteyenlerin, Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda geçen çalışmalarına emekli ikramiyesi ödenebilmesi için Kanunun 89 uncu maddesinde belirtilen şartların karşılanmasının yanında ilgililerin açmış oldukları davalarından vazgeçmelerini de şart koşmuştur.

Bu çerçevede, Kanunun geçici 223 üncü maddesinin birinci fıkrasının yürürlük tarihi olan 26/01/2012 tarihinden önce mülga 2829 sayılı Kanun uyarınca birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden kendilerine veya ölümleri halinde dul ve yetimlerine aylık bağlananlardan Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda geçen çalışmalarına 6270 sayılı Kanunun 1 inci maddesi ile değişik 89 uncu maddesindeki koşulları karşılaması nedeniyle emekli ikramiyesine hak kazanmasına rağmen, emekli ikramiyesi ödenmesi talebiyle açmış olduğu davadan vazgeçmeyip, davanın Kurumumuz lehine sonuçlanması üzerine haklarında 6270 sayılı Kanun hükümlerine göre emekli ikramiyesinin ödenmesini talep edenlerin, bu talepleri reddedilecektir.

1.3.2. Görevlerinden İstifa Etmek veya Müstafi Sayılmak Suretiyle Ayrılanlardan Daha Sonra Haklarında Memuriyet Görevlerine Son Verilmesi Kararı Alınanlar

6270 sayılı Kanunla değişik Kanunun 89 uncu maddesi kapsamında birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananlara emeklilik ikramiyesi ödenebilmesi için 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesi hükmü uygulanmaktadır. Göreve son verilme durumu emeklilik ikramiyesine hak kazandırmamaktadır. Bu nedenle, farklı statülerde hizmet süreleri bulunanlardan görevlerinden istifa etmek veya müstafi sayılmak suretiyle ayrılan, ayrıldıktan veya Kanun dışında farklı statülerde çalıştıktan sonra aylık talebinde bulunan kişiler hakkında Kurumları tarafından "Devlet Memurluğundan Çıkarma" cezası aldığı yönünde Kurumumuza bildirimde bulunulması halinde memuriyet hizmetlerine karşılık emeklilik ikramiyesi ödenmeyecektir.

Ayrıca, emekli ikramiyesi ödenmesi yönünde yargı kararı olmadan, ilgililerin müracaatları üzerine memurluk hizmet sürelerine emeklilik ikramiyesi ödenmesi gerekenler için, ilgililerin Kanuna tabi olarak görev yaptıkları son Kurumlarından istenilen ikramiye sevk onayı istem yazılarında, **"İlgililerin görevlerinden ayrılmaları sonrasında "Devlet Memurluğundan Çıkarma" cezası alıp almadığı"** konusunun da özellikle belirtilmesi gerekmektedir.

Emekliye sevk onayı gönderilenler hakkında emekli ikramiyesi tahakkuku yapılıp ödenmesi sonrasında Kurumları tarafından "Devlet Memurluğundan Çıkarma" cezası aldığı yönünde bildirimde bulunulması halinde, emekli ikramiyesinin onayı veren Kurum tarafından ilgililerden tahsil edilmesi gerekeceğinden, yersiz ödenen emekli ikramiyesinin Kurumlarca ilgililerden tahsilinin yapılması için ilgili Kurumlara yazı yazılacaktır.

1.3.3. Kanuna Tabi Daire, Kuruluş ve Ortaklıklarda İş Kanunlarına Tabi Geçen Sigortalı Sürelere Karşılık Emekli İkramiyesi Ödenmesi

Mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananların, Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda İş Kanununa tabi olarak geçen hizmet sürelerine veya sözleşmeli personel olarak geçen sürelere karşılık ödenecek emekli ikramiyesi karşılık emekli ikramiyesi ödenmesine ilişkin düzenleme, bu Kanunun "Emekli İkramiyesi" başlıklı 12 nci maddesinde yer almaktadır.

Bilindiği üzere, mülga 2829 sayılı Kanunun 12 nci maddesi uyarınca; devredilen T.C. Emekli Sandığına (Kanuna) tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda 1475 veya 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak geçen hizmet sürelerine kıdem tazminatı ödenmemiş olması kaydıyla emekli ikramiyesi ödenmekte iken, 06/08/2008 tarihinden itibaren yürürlüğe giren 5793 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi ile mülga 2829 sayılı Kanunun 12 nci maddesinde yapılan değişiklik sonrasında, Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak geçen hizmet sürelerine karşılık emekli ikramiyesi ödenebilmesi için, iş sözleşmesinin İş Kanunu hükümlerine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olması; sözleşmeli personel olarak geçen sürelere karşılık olarak emekli ikramiyesi ödenebilmesi için de, hizmet sözleşmesinin ilgili mevzuatına göre iş sonu tazminatına veya aynı mahiyette olmakla birlikte başka bir adla ödenen tazminata hak kazanılmasına uygun olarak sona ermiş olması şartı getirilmiştir.

Diğer taraftan, söz konusu hükümde her ne kadar 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak geçen hizmet sürelerinden bahsedilmekte ve 4857 sayılı Kanun, yayımı tarihi olan 10/06/2003 tarihinde yürürlüğe girmiş ise de, anılan Kanunun 120 nci maddesi; "25/08/1971 tarihli ve 1475 sayılı İş

Kanununun 14 üncü maddesi hariç diğer maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.” hükmünü,

Geçici 1 inci Maddesi;

“Diğer mevzuatta 1475 sayılı İş Kanununa yapılan atıflar bu Kanuna yapılmış sayılır.

Bu Kanunun 120 nci maddesi ile yürürlükte bırakılan 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının 1 inci ve 2 nci bendi ile onbirinci fıkrasında, anılan Kanunun 16, 17 ve 26 ncı maddelerine yapılan atıflar, bu Kanunun 24, 25 ve 32 nci maddelerine yapılmış sayılır.” hükmünü amirdir.

Bu itibarla, 1475 sayılı İş Kanununun kıdem tazminatına ilişkin 14 üncü maddesi hariç tamamı 4857 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırılmış ve 1475 sayılı Kanuna yapılmış olan herhangi bir atfın 4857 sayılı İş Kanununa yapılmış sayılacağı da açıkça belirlenmiştir.

Buna göre, mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden 06/08/2008 tarihinden önce aylık bağlananlarda sadece kıdem tazminatı ödenip ödenmediğinin, 06/08/2008 tarihinden sonra aylık bağlananlarda ise, işveren ile işçi arasında yapılan iş veya hizmet sözleşmelerinin ne şekilde sona erdiğinin, bir başka deyişle iş veya hizmet sözleşmelerinin 1475 ve 4857 sayılı İş Kanunları uyarınca kıdem tazminatının ödenmesini gerektirecek sebepler dolayısıyla feshedilip edilmediğinin tespiti gerekmektedir.

Bu kapsamda, sigortalıların Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda İş Kanununa tabi olarak geçen hizmet sürelerine karşılık 06/08/2008 tarihinden önceki veya sonraki koşullar dikkate alınarak emekli ikramiyesi ödenip ödenmeyeceğine karar verilecektir.

28. 1.3.3.1. 06/08/2008 Tarihinden Önce Aylık Bağlananlar

a) Sigortalı hizmetlerine karşılık, her ne suretle olursa olsun evvelce kıdem tazminatı veya bu mahiyette olmakla birlikte başka bir adla tazminat ödenmemiş olması,

b) Sözleşmeli personel olarak çalışanların, hizmet sözleşmelerinde iş sonu veya aynı mahiyette olmakla birlikte başka bir adla tazminat ödenmesine ilişkin aksine bir hüküm bulunmaması,

koşulları aranacaktır.

29. 1.3.3.2. 06/08/2008 Tarihinden Sonra Aylık Bağlananlar

a) İş sözleşmesinin İş Kanunu hükümlerine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olması,

b) Sözleşmeli personel olarak geçen sürelere karşılık olarak emekli ikramiyesi ödenebilmesi için ise, hizmet sözleşmesinin ilgili mevzuatına göre iş sonu tazminatına veya aynı mahiyette olmakla birlikte başka bir adla ödenmesine tazminata hak kazanılmasına uygun olarak sona ermiş olması ve sözleşmesinde iş sonu veya aynı mahiyette olmakla birlikte başka bir adla tazminat ödenmesine ilişkin aksine bir hüküm bulunmaması,

c) Sigortalı hizmetlerine karşılık, her ne suretle olursa olsun evvelce kıdem tazminatı veya bu mahiyette olmakla birlikte başka bir adla tazminat ödenmemiş olması,

koşulları aranacaktır.

İlgililere, her ne suretle olursa olsun evvelce iş sonu tazminatı veya bu mahiyette olmakla birlikte başka bir adla tazminat ödenen süreler ile kıdem tazminatı ya da emekli ikramiyesi ödenmiş olan süreler, emekli ikramiyesinin hesabında dikkate alınmayacaktır.

Ayrıca, kıdem tazminatı ödemelerinde ispat yükünün idarelerde olduğu dikkate alındığında Kanuna tabi daire. kuruluş ve ortaklıklarda 4/l-(a) kapsamında geçen sigortalı hizmet surelerine karşılık olarak, ilgili kurumlardan bu surelere kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı veya bu mahiyette olmakla birlikte başka bir adla tazminat ödenip ödenmediğine dair Kurumumuzca bilgi talep edilmesine rağmen ilgili kurumlarca söz konusu ödemenin yapılıp yapılmadığına ilişkin herhangi bir bilgi veya belge gönderilememesi hallerinde 4/1-(a) kapsamında geçen anılan çalışmaların kıdem tazminatı veya iş sonu tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olması kaydıyla, ilgililerin söz konusu çalışma sureleri de emekli ikramiyesi ödenmesine esas surelere dahil edilecektir.

Diğer taraftan yine yangın, sel, deprem v.b nedenlerle arşiv kayıtlarına ulaşılamaması nedeniyle kıdem tazminatı ödenip ödenmediği belli olmayan süreler için, ilgililere kıdem tazminatı ödenmediği (Kurum ve dosya bilgileri ile yapılan incelemelerden aksine herhangi bir sonuca varılamaması halinde) varsayılarak, söz konusu çalışma sureleri de emekli ikramiyesi ödenmesine esas surelere dahil edilecektir.

30. 1.3.3.3. Sigortalılığın Sona Erme Şekline Göre Kıdem Tazminatına Müstahaklık

İştirakçilerin, Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda iş kanunlarına tabi olarak 506 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) kapsamında geçen sigortalı hizmet sürelerine karşılık emekli ikramiyesi ödenebilmesi için 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesindeki şartlar aranacaktır.

Buna göre, işveren ile işçi arasında yapılan iş veya hizmet sözleşmelerinin;

1. İşveren tarafından 4857 sayılı İş Kanununun 25 inci maddesinde gösterilen sebepler dışında,

2. İşçi tarafından 4857 sayılı İş Kanununun 24 üncü maddesi uyarınca,

3. Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla,

Feshedilmesi

4. Kadın sigortalının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile sona erdirmesi,

halinde iş kanunlarına tabi sigortalı hizmet süreleri, emekli ikramiyesi ödenecek Kanuna tabi hizmet sürelerine ilave edilmek suretiyle aynı usul ve esaslara göre emekli ikramiyesi ödenecektir.

Diğer taraftan, Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak çalışmakta iken, aynı kurumda çalışma statüsünde bir değişiklik olmaksızın bağlı olduğu sosyal güvenlik kurumunun kanunla, K.H.K., Cumhurbaşkanlığı Kararnameleriyle veyahut yönetmelik yada yönetim kurulu kararları veya yapılan sınav sonucunda memuriyete geçme gibi nedenlerle sosyal güvenlik statüsünün 4/1-(a)'dan 4/1-(c)'ye değiştirilmesi hallerinde, daha önce kıdem tazminatı ödenmemiş hizmet sürelerin emekli ikramiyesi hesabında dikkate alınması gerekmektedir.

Buna göre, aynı kamu kurumunda statü değiştirerek çalışmaya devam eden iştirakçilerin, 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) (SSK'lı) kapsamda geçen sürelerine kıdem tazminatı ödenmemiş olmak ve bahsi geçen statü değişikliğinin kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona erip ermediğinin her bir olay için ayrı ayrı değerlendirilerek ve belirsiz süreli iş sözleşmesinin hangi tarafça (işçi veya işveren) feshedildiğinin tespiti yapılmak suretiyle emekli ikramiyesi ödenebilecektir.

Bu kapsamda, statü değişikliğinin yani işçilikten memuriyete geçmek, sözleşmeli personel iken kadrolu personel olarak atanmak şeklinde ortaya çıkan hallerin;

a) Açılan sınav sonucunda memuriyete atanma dolayısıyla sözleşmenin kurumca feshi,

b) Kurum kararı (yönetim kurulu kararı, yönetmelik hükmü vb.) sonucu kadroya alınma,

c) Yasal düzenleme sonucu statünün değişmesi,

gibi işçinin sözleşmesinin kendisi tarafından feshedilmediği veya yapılan araştırma sonucunda **iş sözleşmesinin işçi tarafından feshedildiğine yönelik olarak kesin bir olguya dayanılmadığının tespit edilmesi** hallerde, iştirakçilerin sigortalı sürelerine emekli ikramiyesi ödenecektir.

Ayrıca, yangın, sel, deprem v.b nedenlerle sigortalılığı ne şekilde sona erdiği tespit edilemeyenlerin, sigortalılığının kıdem tazminatına müstahak şekilde sona erdiği varsayılarak söz konusu süreleri de emekli ikramiyesi ödemesine esas hizmet sürelere dahil edilecektir.

31. 1.3.3.4. Prim Ödeme Gün Sayısına Göre Kıdem Tazminatına Müstahaklık

İşverenler ile bir iş sözleşmesine dayanarak çalıştırılan işçilerin çalışma şartları ve çalışma ortamına ilişkin hak ve sorumluluklarını düzenleyen iş kanunlarında; işverenlerce işçilere kıdem tazminatı ödenebilmesi için iş akdinin fesih nedeni ile birlikte kanunda öngörülmüş bulunan asgari sürenin üstünde çalışmış olama koşulu da yıllar itibariyle yeniden düzenlenmiştir.

Buna göre, kıdem tazminatı ödenebilmesi için 3008 sayılı Kanun ile başlayan ve 1475 ve 4857 sayılı İş Kanunlar ile yeniden düzenlenen çalışma sürelerine ilişkin kıdem tazminatı hükümleri aşağıya çıkarılmıştır.

1. 15/6/l937 tarihinde yürürlüğe giren 08/05/1936 gün ve 3008 sayılı İş Kanunun 13 üncü maddesi uyarınca; işçi ve işveren tarafından iş akdi fesihlerinde ve askerlik dolayısıyla işten ayrılmalarda 5 tam yıl hizmeti olanlara her tam yıl için 15 günlük tutarında kıdem tazminatı ödenmiştir.

2. Bilahare, 3008 sayılı Kanunun 13 üncü maddesi 31/01/1950 tarihinde yürürlüğe giren 5518 sayılı Kanunla değiştirilmiş ve yukarıdaki esasa göre ödenen kıdem tazminatının asgari süresi bu tarihten itibaren 3 tam yıla indirilmiştir.

3. 13/02/1952 tarihinde yürürlüğe giren 5868 sayılı Kanunla, işçilerin 13/02/1952-1/09/1971 tarihleri arası sürede üç yıldan fazla çalışmış olmaları kaydıyla fesih ve askerlik nedeniyle ayrılmalarının yanı sıra bu Kanunla, ihtiyarlık sigortasından aylık veya toptan ödeme almak gayesiyle de iş akdinin feshedilmesi halinde her tam yılına kıdem tazminatı verilmeye başlanılmıştır.

Buna göre;

a) 13/02/1952-1/09/1971 tarihleri arası sürede kıdem tazminatı ödenebilmesi için sigortalıların 3 yıldan fazla çalışmış olmaları gerekmekte, aksi halde kıdem tazminatı ödenmesine imkân bulunmamaktadır.

b) Kıdem tazminatı her tam yıla ödenmekte, tam yıldan artan süre ödenmemektedir.

4. 01/09/1971 tarihinde yürürlüğe giren 1475 sayılı Kanunla da, 01/09/1971-4/07/1975 tarihleri arası kıdem tazminatına esas asgari süre üç yıl olup, her tam hizmet yılı için kıdem tazminatı ödeneceği, ayrıca 6 aydan fazla sürelerin de tama iblağ edilerek (15) günlük tazminatın işveren tarafından veya işçinin ilgili maddelere uygun olarak iş akdinin feshedilmesi halinde veya muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere ayrılması halinde ödeneceği belirlenmiştir.

a) Uygulamada l/09/1971-4/07/1975 tarihleri arasında gecen hizmetlere kıdem tazminatı ödenebilmesi için, ilgililerin sigortalı olarak 3 yıldan fazla çalışmış olmaları gerekmekte, aksi halde kıdem tazminatı ödenmemektedir.

b) Ayrıca 1475 sayılı Kanun uyarınca kıdem tazminatı her tam yıla ödenmekle birlikte 6 aydan fazla süreler tama iblağ edilerek tazminat ödeneceğinden, yapılacak işlemlerde 3 yıldan sonraki 6 aydan fazla sürelerin de kıdem tazminatı ödenmiş kabul edilerek ikramiyeye esas hizmet yılından düşülmesi gerekmektedir.

5. 04/07/1975 tarihinde yürürlüğe giren 1927 sayılı Kanunla değiştirilen 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi ile her tam yıla ödenen kıdem tazminatı (30) günlük ücret tutarına yükseltilerek fesih, emeklilik ve ölümlerde ödenen bu tazminat için asgari hizmet süresi bir tam yıl olarak belirlenmekle birlikte, bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden kıdem tazminatı ödenmeye başlanılmıştır.

Örnek 1: 02/06/1967-6/05/1970 tarihleri arası sürede (1054 gün) 2 yıl 1l ay 4 gün sigortalı hizmeti bulunan ve tarafına 06/08/2008 tarihinden önce Kanun hükümleri uyarınca 15/03/2006 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanan iştirakçinin, sigortalı hizmet sürelerinin 3 yıldan az olması nedeniyle kurumunca kıdem tazminatı ödenemeyeceğinden söz konusu sürelere kıdem tazminatı ödenip ödenmediğine ilişkin herhangi bir yazışma yapılmaksızın emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 2: Örnek 1'deki iştirakçiye, 06/08/2008 tarihinden sonra aylık bağlanması halinde ise, sigortalı hizmet sürelerinin 3 yıldan az olması, başka bir değişle sigortalı hizmet süresinin anılan tarihler arasında yürürlükte bulunan 5868 sayılı İş Kanunda öngörülmüş bulunan asgari süreden (üç yıldan fazla) az olması nedeniyle, kıdem tazminatı ödenmesine müstahak olup olmadığına ilişkin herhangi bir yazışma yapılmaksızın emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 3: 02/10/1971-3/06/1975 tarihleri arası (1321 gün) 3 yıl 8 ay 01 gün sigortalı hizmeti bulunan ve tarafına 06/08/2008 tarihinden sonra Kanun hükümleri uyarınca 15/03/2016 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanan iştirakçinin, sigortalı hizmet süresi 3 yıldan fazla olduğundan sigortalılığının kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sona erip ermediğine ilişkin yapılacak inceleme sonucuna göre emekli ikramiyesi ödenip ödenmeyeceğine karar verilecektir.

32. 1.3.3.5. Kamuda Geçici Süreli Çalışılan Sürelere Emekli İkramiyesi Ödenmesi

Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda 506 sayılı Kanuna tabi olarak, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) ve (d) bendi statüsünde, geçici işçi, mevsimlik işçi olarak geçen sürelere aşağıdaki esaslara göre emekli ikramiyesi ödenecektir.

Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda 506 sayılı Kanuna tabi olarak, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) veya (d) bendi statüsünde, geçici işçi veya mevsimlik işçi olarak çalışmakta iken, memuriyete geçenlerin bu sürelerine emekli ikramiyesi ödenip ödenmeyeceği, kıdem tazminatı ödenip ödenmediğinin yanı sıra bu sürelerin 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen kıdem tazminatına hak kazandıran nedenlere uygun biçimde sona erip ermediği araştırıldıktan sonra değerlendirilecektir.

Yapılan araştırma sonrasında memuriyet görevine yasal düzenleme sonucunda zorunlu olarak geçtiği veya yasal düzenleme sonrası oluşan hakkına istinaden kendi isteği ile geçtiği anlaşılanların bu sürelerine emekli ikramiyesi ödenecektir.

Ayrıca, 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesine göre; işveren ile işçi arasında yapılan iş akdinin işveren veya işçi tarafından haklı bir gerekçeyle fesih edilmesi halinde, kıdem tazminatı yönünden hüküm içermekte olup, geçici işçi veya mevsimlik işçi olarak çalışmakta olanların belirli süreli iş sözleşmeleri, sözleşme süresinin bitiminde herhangi bir fesih bildirimine gerek olmaksızın kendiliğinden sona ermektedir.

Bu nedenle, belirli süreli iş sözleşmesi süresi sonunda, kıdem tazminatına hak kazandıracak

şekilde işveren veya işçi tarafından yapılmış haklı bir fesih söz konusu olmadığından, bu kapsamda geçen iştirakçi hizmet sürelerine karşılık emekli ikramiyesi ödenmeyecektir. Bu kapsamda, Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda geçici işçilik veya mevsimlik işçilik sürelerinin, ilgili Kurumlarla yapılan yazışma sonrasında, sözleşme süresinin bitiminde herhangi bir fesih bildirimine gerek olmaksızın kendiliğinden sona erdiğinin veya işçinin ahlaka aykırı ve disiplinsiz davranışları nedeniyle işverenin sözleşmeyi feshetmesi yahut işçinin istifa etmesi gibi nedenlerle sona erdiğinin tespit edilmesi halinde, bu sürelere emekli ikramiyesi ödenmeyecektir. Buna karşılık, söz konusu sürelerin sözleşme süresi içinde işverenin haklı bir gerekçeye dayanmaksızın sözleşmeyi feshetmesi veya memuriyete geçiş ile sona ermesi gibi nedenlerle sona erdiğinin tespit edilmesi halinde, fasılalı bir yılın altındaki süreler birleştirilmek suretiyle emekli ikramiyesi ödenecektir.

Diğer taraftan, 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin ikinci fıkrası uyarınca, hizmet akdinin devam etmiş veya fasılalarla yeniden akdedilmiş olmasına bakılmaksızın aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde fasılalı bir yılın altındaki süreler birleştirilmek suretiyle emekli ikramiyesi ödenecek süreler tespit edilecektir.

33. 1.3.3.6. Kamuda 657 Sayılı Kanunun (4-B) Bendine Tabi Geçen Sözleşmeli Hizmet Sürelerine Emekli İkramiyesi Ödenmesi

Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda 506 sayılı Kanuna veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendine tabi olarak, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi kapsamında sözleşmeli olarak çalışanların sözleşme hükümleri Bakanlar Kurulunca belirlenmekte iken, 02/07/2018 tarihli ve 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlük tarihinde sonra Cumhurbaşkanınca belirlenecektir.

Bakanlar Kurulunca belirlenen sözleşme hükümlerinde; bu kapsamda sözleşmeli personel olarak çalışanlardan, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu gereğince malullük veya yaşlılık aylığı bağlanması veya toptan ödeme yapılması, hizmetlerine gerek kalmadığı için sözleşmesinin feshedilmesi veya yenilenmemesi, istihdamına ilişkin mevzuatında yer alan hükümler uyarınca ilgilinin kendi isteği ile sözleşmeyi feshetmesi veya ilgilinin ölümü hallerinden birinin vuku bulması nedenlerinden dolayı hizmet sözleşmesi sona erenlere, iş sonu tazminatı ödenmesini düzenleyen bir hükme yer verilmemiştir.

Daha sonra, 02/09/2005 tarihli ve 25924 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 25/9245 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar yeniden belirlenmiştir.

Bu karar ile değişik 7 nci madde uyarınca, kamu kurum ve kuruluşlarının yurt dışı teşkilatlarında sözleşmeli olarak çalıştırılan yabancı uyruklu personel ile haftalık çalışma saati süresi 40 (kırk) saatin altında bulunan personel hariç olmak üzere, en az 2 hizmet yılını tamamlayanlardan;

a) 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu gereğince malullük veya yaşlılık aylığı bağlanması veya toptan ödeme yapılması,

b) Hizmetlerine gerek kalmadığı için sözleşmesinin feshedilmesi veya yenilenmemesi,

c) İstihdamına ilişkin mevzuatında yer alan hükümler uyarınca ilgilinin kendi isteği ile sözleşmeyi feshetmesi,

d) İlgilinin ölümü,

hallerinden birinin vuku bulmasından dolayı hizmet sözleşmesi sona erenlere, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibariyle, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele, Kanun hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenmesi imkanı getirilmiştir.

Ancak, bu uygulama ilk defa 02/09/2005 tarihinde yayımlanarak bu tarihten geçerli olarak yürürlüğe giren değişiklikle geldiğinden, 25/9245 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının Resmi Gazete'de yayımlandığı 02/09/2005 tarihinden önce Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar kapsamında sözleşmeli olarak çalışıp, bu tarihten önce görevlerinden ayrılanların görevlerinden ne şekilde ayrıldıklarına bakılmaksızın, söz konusu çalışma süreleri emekli ikramiyesine esas hizmet sürelerine dahil edilmeyecektir.

Bu çerçevede, sözleşmeli personel olarak 02/09/2005 tarihinden önce çalışmaya başlayıp, sözleşmeleri bu tarihten sonra ve mülga 2829 sayılı Kanunun 12 nci maddesinde hükme bağlandığı üzere iş sonu tazminatına hak kazanılmasına uygun olarak sona ermiş olanların, 02/09/2005 tarihinden önceki sözleşmeli süreleri de emekli ikramiyesi ödemeleri sırasında dikkate alınacaktır.

2. 30 YILDAN FAZLA HİZMET SÜRELERİ

Kanunun 89 uncu maddesinin *dördüncü fıkrası ile sekizinci fıkrası* uyarınca ödenecek emeklilik ikramiyesinin hesabında 30 fiili hizmet yılından fazla sürelere emekli ikramiyesi ödenmemekte iken, dördüncü *fıkranın birinci cümlesinde* yer alan "verilecek emekli ikramiyesinin hesabında 30 fiili hizmet yılından fazla süreler" ibaresi Anayasa Mahkemesince 07/01/2015 tarihinden itibaren iptal edilmesi üzerine, *sekizinci fıkrasının ikinci cümlesinde* yer alan 30 yıllık üst sınır ise, 6645 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 41 inci maddesi ile 07/01/2015 tarihinden geçerli olarak yürürlükten kaldırılmıştır.

Dolayısıyla, 07/01/2015 tarihinden sonra gerek ilk defa Kanun kapsamında aylık bağlananlara, gerekse emekli ikramiyesi aldıktan sonra tekrar emekli olanların sadece sonradan geçen hizmet sürelerine 30 yıl sınırı aranmadan ikramiye ödenmesine esas tüm hizmet sürelerinin tam yılına karşılık emekli ikramiye ödenecektir.

Diğer taraftan, 07/01/2015 tarihinden önce emekli aylığı bağlananlar ile emekli ikramiyesini almadan vefat edenlerin dul ve yetimleri tarafından 30 fiili hizmet yılından fazla sürelere emekli ikramiyesi ödenmesi talepleri, Anayasanın 153 üncü maddesinde yer alan iptal kararlarının geriye yürümezlik ilkesi esas alınarak reddedilmiştir

Ancak, daha sonra, 27/01/2017 tarihli ve 29961 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kanunun geçici 226 ıncı maddesi ile 07/01/2015 tarihinden önce emekli aylığı bağlananlar ile emekli ikramiyesini almadan vefat edenlerin dul ve yetimlerinin, maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden (1) yıl içerisinde başvuruda bulunmaları halinde, 30 fiili hizmet yılından fazla süreler için emekli ikramiyesi ödenmesi imkanı getirilmiştir.

Maddede yer alan bir yıllık başvuru süresi hak düşürücü süre olduğundan, söz konusu bir yıllık süre içerisinde (29/01/2018 (dahil) tarihine kadar) emeklileri veya hak sahipleri tarafından başvuru yapılmaması halinde, sonradan yapılacak başvurular nedeniyle ilgililere emekli ikramiyesi ödemesi yapılmayacaktır.

Buna göre, Anayasa Mahkemesinin 07/01/2015 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren iptal kararı öncesinde emekli olan veya vefat eden, memur emeklilerinin kendilerine veya dul ve yetimleri/kanuni varislerine, aşağıda belirtilen esaslara göre 30 yılı aşan hizmet sürelerine karşılık emekli ikramiyesi ödenecektir.

1) Ödenecek emekli ikramiyesi, görevlerinden ayrıldıkları tarihteki (emeklilik, ölüm tarihi vb.) emekli keseneğine esas aylık unsurları üzerinden ve aylıklarının başlangıç tarihindeki katsayılar esas alınarak hesaplanacaktır. Ancak, otuz yılı aşan her tam hizmet yılı için ödenecek ikramiye tutarı 50 Türk lirasının, ödenecek toplam ikramiye tutarı ise hiçbir şekilde 100 Türk lirasının altında olamayacaktır.

2) Düzenlemenin yürürlüğe girdiği 27/01/2017 tarihinden önce başvuru yapıp dava açmamış olanların eski başvuruları, maddenin yürürlüğe girdiği tarihte yapılmış sayılacaktır.

3) Başvurular esas alınarak tahakkuk ettirilecek emekli ikramiyesinin 7.500 Türk_Lirasına kadar olan kısmı başvuru tarihinden itibaren üç ay içerisinde, artan kısmı ise ilk ödeme tarihinden itibaren hesaplanacak kanuni faiziyle birlikte takip eden yılın aynı ayı içerisinde ödenecektir.

4) 30 yıl üzeri hizmet süresi karşılığında emekli ikramiyesi ödenmesi amacıyla açılmış ve devam eden (açılan dava nedeniyle henüz bir karar verilmemiş olan) davalarda, ilgililerden ayrıca bir başvuru şartı aranmaksızın düzenlemenin yürürlüğe girdiği 27/01/2017 tarihinden itibaren üç ay içerisinde ilgililere gerekli ödeme yapılacaktır.

Bu kapsamdaki (dava açan ve davaları henüz sonuçlanmamış olanlar) emekli ve hak sahiplerine ödenecek emekli ikramiyesi, dava öncesi yapmış oldukları başvuru tarihinden itibaren işleyecek kanuni faiziyle birlikte ödenecektir.

Kurumumuza herhangi bir başvuruda bulunmadan resen mahkemelere dava açanlar için kanuni faiz dava açılış tarihi itibariyle hesap edilecektir.

Bu kişiler adına hesaplanacak emekli ikramiyesi ödemeleri de 7.500 TL. lik sınır esas alınarak ödenecektir.

5) 27/01/2017 tarihinden sonrada Mahkemelerce iptal kararları verilmesi halinde kararların gereği bu düzenleme esas alınarak ödenen tutarlar mahsuplaşma yapılmak suretiyle yerine getirilecektir.

6) Mahkemelerce verilen iptal kararları hakkında Kurumumuzca yapılan itiraz ve istinaf

başvurularının, geçici 226 ncı madde esas alınarak "Kurumumuzun itiraz başvurusundan vazgeçilmiş sayılmasına" şeklinde karar verilmek suretiyle sonuçlanması hallerinde, gerek mahkeme kararı, gerekse geçici 226 ncı madde (30 yıldan fazla her tam yıl için 50.-TL verilmek ve ödenecek toplam ikramiye tutarı hiçbir şekilde 100.-TL'nin altında olmayacak şekilde) kapsamında yapılacak hesaplamalar kıyaslanarak yüksek olan tutar ödenecektir. Geçici 226 ncı madde kapsamında ödeme yapılması halinde mahkeme kararında yasal faize hükmedilmemiş olsa dahi ödeme faiziyle birlikte yapılacaktır.

Örnek 1: Maliye Bakanlığında Şube Müdürü olarak çalışmakta iken görevinden 16/12/2014 tarihinde isteği üzerine emekliye sevk edilen ve 35 yılı 4 ay 14 gün Kanunun kapsamında hizmeti bulanan iştirakçinin aylık başlangıç tarihi, iptal kararının yayınlandığı 07/01/2015 tarihinden sonra 15/01/2015 tarihi olacağından, iştirakçiye ödenecek emekli ikramiyesinin hesabında 30 yıllık üst sınıra bakılmaksızın, (35) tam hizmet yılına karşılık emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 2: Adalet Bakanlığında memur olarak görev yapmakta iken istifa eden ve açıkta iken 18//12/2014 tarihinde aylık bağlaması talebiyle Kurumumuza müracaat eden ilgilinin aylık başlangıç tarihi, iptal kararının yayınlandığı 07/01/2015 tarihinden önce, 01/01/2015 tarihi olacağından ödenecek emekli ikramiyesinin hesabında 30 yıllık üst sınıra bakılması gerekecek ve bu kişinin 30 yıldan fazla hizmet sürelerine emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 3: 27/03/2000 tarihinde kendi isteği ile emekliye sevki sonucunda toplam 28 yıl 4 aylık hizmet süresi esas alınarak emekli aylığı bağlanan ve (28) tam hizmet yılı karşılığında emekli ikramiyesi ödenen bir emeklinin, yeniden çalışmaya başlaması ve 8 yıl 7 aylık çalışmasının ardından, bu defa 21/05/2015 tarihinde yaş haddinden emekliye sevk edilmesi durumunda 6645 sayılı kanunun 41 inci maddesi ile yapılan değişiklik esas alınarak sonradan geçen (8) tam yıllık hizmet süresi karşılığına ikramiye ödenecek ve bu emekliye toplam (36) tam hizmet yılı üzerinden emekli ikramiyesi ödenmiş olacaktır.

Örnek 4: 23 yıl 10 aylık hizmeti karşılığında 01/03/2002 tarihinde emekliye sevki sonrasında (23) tam hizmet yılı karşılığında emekli ikramiyesi ödenen bir emeklinin, iştirakçi olarak yeniden çalışmaya başlaması ve 11 yıllık hizmetinin ardından 02/11/2014 tarihinde yeniden kendi isteği ile emekliye sevk edilmesi üzerine, 30 yıllık sınırlama esas alınarak yalnızca (7) tam hizmet yılı karşılığında emekli ikramiyesi ödenen bir emekliye, söz konusu değişikliğin 07/01/2015 tarihinden geçerli olarak yürürlüğe girmesi nedeniyle, ayrıca (4) tam hizmet yılı karşılığında emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 5: 17/07/2005 tarihinde isteği ile emekliye sevki sonucunda 34 yıl 8 ay 14 gün hizmeti esas alınarak (30) tam hizmet yılı karşılığında emekli ikramiyesi ödenen bir emeklinin, yeniden çalışmaya başlaması ve 6 yıl 5 aylık hizmeti sonrasında 27/04/2015 tarihinde yaş haddi nedeniyle yeniden emekliye sevk edilmesi nedeniyle, yalnızca sonradan geçen (6) tam hizmet yılına karşılık emekli ikramiyesi ödenecektir. Söz konusu emeklinin her ne kadar toplam hizmet süresi 41 yıl 1 ay 14 güne ulaşmış ise de, 5434 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin sekizinci fıkrasının birinci cümlesinde, yalnızca sonradan geçen hizmetlerine emekli ikramiyesi ödeneceğinin düzenlenmiş olması nedeniyle (4) tam hizmet yılı karşılığında ise emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 6: 15/01/1996 tarihi itibariyle 1 inci derece 4 üncü kademe intibakı, +2200 ek gösterge rakamı, toplam 31 yıl 1 ay hizmet süresi esas alınarak emekli aylığı bağlanan ve 30 tam hizmet yılına karşılık emekli ikramiyesi tahakkuku yapılan emeklimizin 10/06/2016 tarihli başvurusuna istinaden 30 yıl üzeri 1 tam hizmet yılı için emekli aylığı bağlandığı 15/01/1996 tarihindeki katsayılar esas alınarak hesap edilen ikramiye tutarı 23,74 TL. olup, ilgiliye tahakkuk eden tutar 100 TL.'nin altında olduğundan bu emeklimize 1 tam hizmet yılı için 100 TL. tutarında ikramiye tahakkuku yapılacaktır.

Örnek 7: Örnek 6'daki emeklimizin toplam 32 yıl 5 ay hizmet süresinin bulunması halinde aylık bağlandığı tarih itibariyle 1 tam hizmet yılı için tahakkuk eden ikramiye tutarı (23,74 TL.) 50 TL. nin altında olması nedeniyle bu tutar 50 TL.ye yükseltilerek 2 tam hizmet yılı için emeklimize yine 100 TL. tutarında emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 8: Örnek 6'daki emeklimizin bu kez toplam 38 yıl 5 ay hizmet süresinin bulunması halinde, aylık bağlandığı tarih itibariyle 1 tam hizmet yılı için tahakkuk eden ikramiye tutarı (23,74 TL.) 50 TL. nin altında olması nedeniyle bu tutar 50 TL.ye yükseltilerek 8 tam hizmet yılı için emeklimize yine 400 TL. tutarında emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 9: 15/07/2014 tarihi itibariyle 1 inci derece 4 üncü kademe intibakı, +2200 ek gösterge rakamı, toplam 35 yıl 1 ay hizmet süresi esas alınarak emekli aylığı bağlanan ve 30 tam hizmet yılına karşılık emekli ikramiyesi tahakkuku yapılan emeklimizin Kurumumuz kayıtlarına 07/02/2017 tarihinde giriş yapan 28/01/2017 tarihli dilekçesi ile söz konusu düzenlemeden yararlandırılması

hususunda başvuruda bulunması halinde, bu emeklimizin 30 yıl üzeri 5 tam hizmet yılı için aylık başlangıç tarihi olan 15/07/2014 tarihi itibariyle yürürlükte bulunan katsayılar esas alınarak hesap edilen ikramiye tutarı 10.203,51 TL. olmaktadır. Buna göre, bu tutarın 7.500 TL. si emeklimize başvuru tarihinden itibaren üç ay içerisinde (7/05/2017 tarihine kadar) ödenecek, kalan 2.703,51 TL. tutar ise ilk ödeme tarihinden (7.500 TL. nin ödendiği tarih) itibaren hesaplanacak kanuni faiziyle birlikte takip eden yılın aynı ayı içerisinde ödenecektir.

Örnek 10: 15/01/2013 tarihi itibariyle 1 inci derece 4 üncü kademe intibakı, +2200 ek gösterge rakamı, toplam 35 yıl 6 ay hizmet süresi esas alınarak emekli aylığı bağlanan ve 30 tam hizmet yılına karşılık emekli ikramiyesi tahakkuku yapılan emeklimizin Kurumumuz kayıtlarına 16/03/2016 tarihinde giriş yapan 03/03/2016 tarihli dilekçesi ile 30 yıldan fazla hizmet süreleri için emekli ikramiyesi talebinde bulunduğu, bu talebi reddedilen ilgili tarafından Kurumumuz aleyhine açılan davanın devam etmesi ve henüz sonuçlanmamış olması nedeniyle, bu emeklimizden yeniden bir müracaat alınmadan 30 yıl üzeri 5 tam hizmet yılı için aylık başlangıç tarihi olan 15/01/2013 tarihi itibariyle hesaplanan emekli ikramiyesi miktarı 8.945,56 TL. yapmaktadır. Bu tutarın, emeklimize 23/02/2017 tarihinde ödeme yapılacağı varsayılarak müracaatının Kurumumuz kayıtlarına girdiği 16/03/2016 tarihi ile 23/02/2017 tarihi arası hesap edilen yasal faizi ise 758,78 TL. olmaktadır. Bu durumda ilgilinin alabileceği ödeme tutarı yasal faiz ile birlikte toplam 9.704,34 TL. olacağından, ilgiliye ödeme yapılacağı varsayılan 23/02/2017 tarihinde bu tutarın yalnızca 7.500 TL.'si ödenecek, geriye kalan 2.204,34 TL. ikramiye tutarına ise ilk ödemenin yapıldığı 23/02/2017 tarihinden takip

eden yıl olan 2018 yılı Şubat ayı içerisinde ikinci ödemenin yapılacağı güne kadar yeniden yasal faiz hesap edilerek kalan 2.204,34 TL. hesaplanarak yasal faiziyle birlikte emeklimize ödenecektir.

Örnek 11: Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunda görev yapan ve 15/12/2011 tarihi itibariyle 1 inci derece 4 üncü kademe intibakı, +3000 ek gösterge rakamı, toplam 38 yıl 5 ay 5434 sayılı Kanuna tabi hizmet süresi esas alınarak emekli aylığı bağlanan ve 30 tam hizmet yılına karşılık 661 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 24 üncü maddesi ile 2954 sayılı Kanuna eklenen geçici 13 üncü madde hükmü uyarınca %40 zamlı ödenen emeklimizin Kurumumuz kayıtlarına 17/02/2017 tarihinde giriş yapan 29/01/2017 tarihli dilekçesi ile söz konusu düzenlemeden yararlandırılması hususunda başvuruda bulunması halinde, bu emeklimizin 30 yıl üzeri 8 tam hizmet yılı için aylık başlangıç tarihi olan 15/12/2011 tarihi itibariyle yürürlükte bulunan katsayılar esas alınarak hesap edilen ikramiye tutarı 18.070,85 TL. (12.907,75 TL. ikramiye + 5.163,1 TL. % 40 zamlı) olmaktadır. Buna göre, bu tutarın 7.500 TL. si emeklimize başvuru tarihinden itibaren üç ay içerisinde (17/05/2017 tarihine kadar) ödenecek, kalan 10.570,85 TL. tutar ise ilk ödeme tarihinden (7.500 TL. nin ödendiği tarih) itibaren hesaplanacak kanuni faiziyle birlikte takip eden yılın aynı ayı içerisinde ödenecektir.

Örnek 12: 27/03/2000 tarihinde kendi isteği ile emekliye sevki sonucunda toplam 32 yıl 8 aylık hizmet süresi esas alınarak emekli aylığı bağlanan ve (30) tam hizmet yılı karşılığında emekli ikramiyesi ödemesi yapılan bir emeklinin, bilahare yeniden iştirakçi olması ve 6 yıl 5 ay çalıştıktan sonra 16/02/2014 tarihinde geçerli olarak yeniden emekliye sevk edilmiştir. Bu emeklimizin aylık başlangıç tarihi 07/01/2015 tarihinden önce, 15/03/2014 tarihi olacağından emekli ikramiyesi ödenmemiştir.

Bu defa emeklimizin Kurumumuz kayıtlarına 26/02/2017 tarihinde giriş yapan 06/02/2017 tarihli dilekçesi ile söz konusu düzenlemeden yararlandırılması hususunda başvuruda bulunması halinde, (2) tam hizmet yılı için ilk defa emekliye ayrıldığı 27/03/2000 tarihinde katsayılar esas alınarak, (6) tam hizmet yılı için ise ikinci defa emekliye ayrıldığı 16/02/2014 tarihindeki katsayılar esas alınmak suretiyle hesap edilecek toplam emekli ikramiyesi tutarı, yukarıda yapılan açıklamada yer alan 7.500 TL. lik sınır esas alınarak ödenecektir.

Örnek 13: Kurumumuz aleyhine açılan dava kapsamında verilen mahkeme kararına göre emeklinin, 30 yıldan fazla olan ikramiyeye esas (3) tam hizmet yılına karşılık emekli aylığının bağlandığı tarihteki katsayılar esas alınarak hesap edilen ikramiye tutarının 30,34.-TL. olduğu tespit edilmiş olmakla birlikte, verilen karara ilişkin Kurumumuzun istinaf başvurusunun Ankara Bölge İdare Mahkemesi 11. İdari Dava Dairesince verilen kararda *"... Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yapılan itiraz başvurusundan vazgeçilmiş sayılmasına,..."* şeklinde karar verilerek sonuçlanması nedeniyle dava kapsamında ilgiliye 6770 sayılı Kanun uyarınca 30 hizmet yılından fazla her tam hizmet yılı için 50,00.-TL. olarak dikkate alınmak suretiyle (3) tam hizmet yılına karşılık toplam 150,00.-TL olarak hesaplanan emekli ikramiyesi yasal faiziyle birlikte ödenecektir.

3. EMEKLİ İKRAMİYESİ ÖDENECEK HİZMET SÜRELERİ

Kanun kapsamındaki veya mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden kendilerine veya ölümleri halinde dul ve yetimlerine aylık bağlananların, aylık bağlanmasına esas alınan hizmet sürelerinden emekli ikramiyesine esas hizmet sürelerine dahil edilen süreleri aşağıda yer almaktadır.

3.1. Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında geçen fiili hizmet süreleri,

3.2. Kanunun mülga 32 nci ve 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesine göre fiili hizmet sürelerine eklenen fiili hizmet süresi zamları,

3.3. 5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası uyarınca fiili hizmet süresine eklenen süreler,

3.4. İlgi Devamı Kurulan Süreler

1	Özelleştirilmeleri sonucu sermayelerindeki kamu payı %50 ve daha fazla olan kuruluşlarda mülga ek 71 inci madde kapsamında ilgi devamı kurulan süreler
2	Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda Kanunun mülga geçici 192 inci maddesi uyarınca ilgi devamı kurmak suretiyle sözleşmeli olarak çalışılan süreler
3	Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda Kanunun mülga ek 76 ncı maddesi uyarınca ilgi devamı kurmak suretiyle sözleşmeli olarak çalışılan süreler

3.5.Borçlanılan süreler

1	Er veya erbaş olarak silâh altında veya yedek subay okulunda geçen süreleri (4/1-(a) kapsamında borçlanılan süreler dahil)
2	Tamamlayıcı kesenek, yevmiyeli, geçici kadrolu, sözleşmeli, saat ücretli geçen süreler,
3	Çarşı ve mahalle bekçiliğinde geçen süreler,
4	Personel mevzuatına göre aylıksız izin süreleri,
5	İmam-Hatip vekilliğinde, vakıflara ait camilerin imam-hatip ve müezzin kayyımlığında geçen sürelerle, köy bütçesinden ücret almak suretiyle yapılan imam-hatiplik hizmetleri,
6	Avukatlık stajında geçen süreler,
7	Serbest avukatlık ve noterlikte geçen süreler,
8	İştirakçi olmaksızın doktora öğrenimi veya tıpta uzmanlık için yurt içinde veya yurt dışında geçirdikleri normal doktora veya uzmanlık öğrenim süreleri,
9	Tıp doktorlarının fahri asistanlıkta geçen süreleri,
10	Sağlık Bakanlığı Teşkilatında çalışan sağlık personelinin, 01/10/1972 tarihinden önce mesleklerini serbest olarak icra ettikleri süreler,
11	Seçim Kanunu nedeniyle istifa edenlerin açıkta geçirdikleri süreler,
12	Astsubayların, 01/08/1978 tarihinden önce astsubay sınıf okullarında geçen öğrenim süreleri,
13	4-1/c kapsamında Ücretsiz doğum ya da analık izni süreleri ile üç defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla hizmet akdine istinaden işyerinde çalışmaması ve çocuğunun yaşaması şartıyla talepte bulunulan süreleri,
14	İştirakçi olmaksızın, 08/04/1929 tarihli ve 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanuna göre yurt dışına gönderilen ve öğrenimini başarıyla tamamlayarak yurda dönenlerden yükümlü bulunduğu mecburi hizmet süresini tamamlamış olanların, yurt dışında resmî öğrenci olarak geçirmiş oldukları öğrenim sürelerinin 18 yaşının tamamlanmasından sonraki döneme ait süreler,

15	Fakülte veya yüksek okullarda kendi hesabına okuduktan sonra subay veya astsubaylığa nasbedilen veya yedek subaylık hizmetini takiben subaylığa geçirilenlerin başarılı öğrenim süreleri,
16	Fakülte ve yüksekokullarda kendi hesabına okuduktan sonra, komiser yardımcısı veya polis memuru olarak atananların başarılı öğrenim süreleri,
17	Fakülte veya yüksek okullarda kendi hesabına okumakta iken Türk Silahlı Kuvvetleri veya Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrencilerin, daha önce kendi hesabına okudukları normal okul süreleri

3.6. Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında geçen hizmet süreleri,

3.7. 5510 sayılı Kanunun 4/1-(b) bendi kapsamındaki hizmetleriyle çakışması nedeniyle tenzil edilen veya vazife malullüğü nedeniyle mülga 2829 sayılı Kanunun 11 inci maddesine göre hizmet hesabında değerlendirilmeyen 3.6. numaralı alt bentte yer alan 4/1-(a) hizmetleri,

3.8. 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamındaki belediye başkanlığı hizmetleri,

emekli ikramiyesine esas hizmet sürelerine dahil edilecek.

4. EMEKLİ İKRAMİYESİ ÖDENMEYECEK HİZMET SÜRELERİ

Kanun kapsamındaki veya mülga 2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden kendilerine veya ölümleri halinde dul ve yetimlerine aylık bağlananların, aylık bağlanmasına esas alınan hizmet sürelerinden emekli ikramiyesine esas hizmet sürelerine dahil edilmeyen süreleri aşağıda yer almaktadır.

4.1. Kanunun mülga 12 nci maddesinin son fıkrası veya mülga geçici 218 inci madde uyarınca ilgi devamı kurulan süreler,

4.2. Kanuna tabi *olmayan* daire, kuruluş ve ortaklıklarda Kanunun mülga ek 76 ncı maddesi uyarınca ilgi devamı kurmak suretiyle sözleşmeli olarak çalışılan süreler,

4.3. Kanuna tabi *olmayan* daire, kuruluş ve ortaklıklarda, Kanunun mülga geçici 192 inci maddesi uyarınca ilgi devamı kurmak suretiyle sözleşmeli olarak çalışılan süreler,

4.4. Özelleştirilmeleri nedeniyle mülga ek 71 inci madde kapsamında ilgi devamı kurulan ve sermayelerindeki kamu payının %50'nin altına düştüğü tarihten sonra geçen süreler,

4.5. Kanunun mülga 36 ve 37 inci maddeleri ile 5510 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi ve 3160 sayılı Kanunun 15 inci maddesi kapsamında hak kazanılan *itibari hizmet süreleri*,

4.6. Yurtdışı hizmetler (2147 ve 3201 sayılı Kanunlar kapsamında borçlanılan hizmetler dahil),

4.7. 657 sayılı Kanunun 87 nci maddesine tabi olmakla birlikte Kanuna tabi *olmayan* daire, kuruluş ve ortaklıklarda 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında geçen süreler,

4.8. Sermayelerindeki kamu payı %50'nin altında olan veya tamamı özel olan işyerlerinde 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında çalışılan süreler,

4.9. Resmi sektörde geçen ve kıdem tazminatı yada iş sonu tazminatı ödenmiş süreler veya 06/08/2008 tarihinden sonra emekli olanlardan, hizmet sözleşmesinin kıdem tazminatına yada iş sonu tazminatına hak kazanmayacak şekilde sona eren SSK'lı (4/1-a) hizmetleri,

4.10. Bağ-Kur (4/1-b) hizmetleri,

4.11. 506 sayılı Kanunun Geçici 20 nci maddesine tabi sandıklarda geçen hizmetler,

emekli ikramiyesine esas hizmet sürelerine dahil edilmeyecektir.

5. EMEKLİ İKRAMİYESİNİN HESABI

5.1. Emekli ikramiyeleri, emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlananlara ya da görevde iken vefat edenlerin aylığa veya toptan ödemeye hak kazanan dul ve yetimlerine yukarıda belirtilen emekli ikramiyesine esas süreler üzerinden, görevlerden ayrıldıkları tarihteki emeklilik keseneğine esas aylık tutarı üzerinden ve aylığın başlangıç tarihindeki katsayılar dikkate alınarak hesaplanacaktır.

5.2. Emekli ikramiyesi iştirakçilerin emekli ikramiyesine esas toplam hizmet sürelerinin tam yılına karşılık hesaplanacak olmakla birlikte, emekli ikramiyesini aldıktan sonra yeniden göreve başlayıp tekrar tarafına aylık bağlananların, sadece sonradan geçen hizmet sürelerinin tam yılına karşılık hesaplanacaktır.

5.3. İştirakçi olarak görev yapmakta iken emekliye sevk edilmesi üzerine görevleriyle ilişiği kesilen ve prim borcu olması nedeniyle prim borcunu ödendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren

aylık bağlanacak iştirakçilerin emekli ikramiyesi, görevden ayrıldığı tarihteki emekli keseneğine esas aylık unsurları üzerinden aylık bağlandığı tarihteki katsayısılar esas alınmak suretiyle hesaplanarak tahakkuk ettirilecektir.

5.4. İştirakçilerden, yaş haddini veya sıhhi izin sürelerini doldurup görevlerine devam edenlerin emekli ikramiyeleri, görevlerinden fiilen ayrıldıkları tarihi takip eden katsayılar esas alınmak suretiyle hesap edilecektir.

5.5. Mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin birinci fıkrası gereğince birleştirilen hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananların, Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) kapsamında geçen sigortalı hizmet sürelerine karşılık emekli ikramiyesi;

Mülga 2829 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin üçüncü fıkrasına göre, son görevlerinden dolayı ilgili bulundukları sosyal güvenlik kurumu kanununun emekli ikramiyesine veya iş kanununun kıdem tazminatına ilişkin hükümleri uygulanacağından, 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin ikinci fıkrası uyarınca her tam yılına karşılık "30 günlük ücret tutarı" üzerinden ödenmeyecek olup, Kanun hükümlerine göre görevlerden ayrıldıkları tarihteki emeklilik keseneğine esas aylık tutarı üzerinden hesaplanacak emekli ikramiyesi ödenecektir.

5.6. Kanunun geçici 226 ncı maddesi uyarınca, 07/01/2015 tarihinden önce aylık bağlanan ve aylık başlangıç tarihindeki hükme bağlı sınırlama nedeniyle, 30 yılı geçen hizmet sürelerine karşılık emekli ikramiyesi ödenmeyenlere, otuz yılı aşan her tam hizmet yılı için ödenecek ikramiye tutarı 50 Türk lirasının, ödenecek toplam ikramiye tutarı ise hiçbir şekilde 100 Türk lirasının altında olamayacaktır.

5.7. Birleştirilen hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananların emekli ikramiyesine esas hizmet süreleri tespit edilirken;

1) Kanun veya bu Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda geçen ve 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirmeyecek şekilde sona eren geçmiş hizmet süreleri, (Kanun kapsamında hizmetleri arasında başka bir sigortalılık hali kapsamında çalışma bulunmayan süreler hariç),

2) Her ne suretle olursa olsun evvelce iş sonu tazminatı veya bu mahiyette olmakla birlikte başka bir adla tazminat ödenen süreleri ile kıdem tazminatı ya da emekli ikramiyesi ödenmiş olan süreleri,

dikkate alınmayacaktır.

5.8. Kanunun 89 uncu maddesinin beşinci fıkrası uyarınca, emekli ikramiyesinin hesabına esas hizmet süresinin tespitinde dikkate alınmak üzere, emeklilik veya malullük aylığı bağlanması dışında herhangi bir sebeple görevleri sona erenler için, görevin sona erme sebebinin bu durumu kanıtlayan belgelerle birlikte yazılı olarak kuruma bildirilmesi ve bunların özlük dosyasında saklanması zorunludur. Bu zorunluluğa uymayanlar Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkra hükümlerinden yararlandırılmayacaktır.

5.9. Kamu kurumlarında memur olarak görev yapmakta iken aynı kurumda hizmet süresinde bir kesinti bulunmaksızın, herhangi bir düzenleme gereğince işçi veya sözleşmeli olarak bir kadro, pozisyon veya görevde çalıştırılmaya devam etmeleri nedeniyle *son defa Kanun hükümlerinin uygulanmasını gerektiren görevlerde çalışmakta iken emekliye ayrılmayanların*, memur olarak geçen hizmet sürelerine emekli ikramiyesi ödenmeden önce mükerrer ve yersiz ödemeye sebebiyet verilmemesi açısından, memur olarak geçen hizmetleri için kıdem tazminatı ödenip ödenmediğinin ilgili kamu kurumundan sorulması ve alınacak cevaba göre emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilmesi gerekmektedir.

6. EMEKLİ İKRAMİYESİ FARKI

6.1. İştirakçilerden, kanunlarla belirlenen bekleme süreleri sonunda kadrosuzluk veya yaş haddi sebebiyle emekliye sevk edilenler ve vazife malullüğü hükümlerine göre vazife malullüğü aylığı bağlananlar ile ölüm sebebiyle haklarında emeklilik işlemi uygulananlara; Kanuna göre aylığa hak kazandıkları tarihi takip eden üç ay içinde emekli ikramiyesinin hesaplanmasına esas alınan katsayılarda meydana gelecek artış nedeniyle oluşacak ikramiye farkları ile ilk mali yılın birinci ayında katsayılar dışındaki diğer unsurlarda meydana gelecek artışa, bu tarihte yürürlükte olan katsayılar uygulanmak suretiyle bulunacak ikramiye farkları, emekli ikramiyesi ile ilgili hükümlere göre ayrıca ödenecektir.

Aylığa hak kazandıkları tarihi takip eden üç ay içinde katsayılarda artış yapılmadığı takdirde, müteakiben katsayılarda altı ay içinde yapılacak ilk artıştan doğan ikramiye farkları ödenecektir. Bu

kapsamda, ilgililere aylığa hak kazandıkları 9 aylık süredeki ilk katsayı değişikliği/artışı esas alınarak ikramiye farkı verilecektir.

6.2. 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Kanunun 41 inci maddesinin son bendine göre, 54 üncü maddede belirtilen esaslara göre terfi ettirilmek suretiyle görev süreleri uzatılan albaylardan kendi isteği üzerine emekliye ayrılmak isteyenler 50 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendine göre kadrosuzluktan emekliye sevk edildiklerinden, bu kapsamda istekleri üzerine emekliye sevk edilen albaylara da kadrosuzluk nedeniyle emekliye sevk hükümleri uygulanarak ikramiye farkı ödenecektir.

6.3. Gerek Kanunun 40 ıncı maddesi gerekse personel kanunlarına göre yaş hadleri uzatılanlardan, görev süreleri içerisinde, başka bir ifadeyle görev sürelerinin dolacağı tarihten önce istekleri üzerine emekliye sevk edilenlere ikramiye farkı ödenmeyecektir.

7. EMEKLİ İKRAMİYESİNİN ARTIRIMLI OLARAK ÖDENMESİ

7.1. Özelleştirme Kapsam ve Programına Alınan Kuruluşlardaki Sigortalıların Emekliliği

4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkındaki Kanunun "Emeklilik" başlıklı 24 üncü maddesi uyarınca, özelleştirme programına alınan kuruluşlarda iştirakçi olarak görev yapanlardan;

a) Kanun hükümlerine göre hizmet süresi itibariyle emeklilik hakkını kazananlara bu hakkı kazandıkları

b) Çalıştıkları kuruluşun özelleştirme programına alınmasından önce emeklilik hakkını kazananlara ise, bu kuruluşun özelleştirme programına alındığı,

tarihten itibaren iki ay içinde emekli olmalarını istemeleri ve emekliye sevk onayının ilgililere tebliğ tarihinden itibaren bir ay içerisinde ilişiklerinin kurumlarınca kesilmesi halinde, emekli ikramiyeleri %30 (yüzde otuz) fazlasıyla ödenecektir. Kurumumuzca yapılan bu işlemlerde Kurumların özelleştirme programına alındığına dair Özelleştirme Yüksek Kurulu kararının Resmi Gazete'de yayımlandığı tarih esas alacaktır.

Emeklilik ikramiyesine ilave olarak ödenecek %30 (yüzde otuz) tutarındaki miktar, ödemeyi müteakip Kurumumuzca Özelleştirme Fonundan tahsil edilecektir.

Diğer taraftan, bazı kamu kurum ve kuruluşların teşkilat kanunlarında, kanun veya kanun hükmünde kararnameler ile yapılan veya yapılacak düzenlemelere göre, bu kurumlarda iştirakçi olarak görev yapanlardan emekliye ayrılanlara da emekli ikramiyeleri artırımlı olarak ödenecektir.

7.2.Üst Kademe Kamu Yöneticilerine Emekli İkramiyesinin Artırımlı Ödenmesi

Bilindiği üzere, 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa ve/veya 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 4 üncü maddesine tabi olanlar ile ilk defa 2008 yılı Ekim ayı başından sonra çalışmaya başlamaları nedeniyle 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine (4/1-(c)) tabi olanların, 5434 sayılı Kanun ve/veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi ve 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamındaki hizmetleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a) bendi) kapsamındaki hizmetlerine, 5434 sayılı Kanunun 89, ek 82, geçici 223 ve geçici 226 ncı maddelerinde belirlenen usul ve esaslar kapsamında Kurumumuzca emekli ikramiyesi ödenmekte ve ödenen emekli ikramiyesi tutarları faturası karşılığında ilgili kurum ve kuruluşlardan tahsil edilmektedir.

Diğer taraftan, 27/06/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye 02/07/2018 tarihli ve 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 178 inci maddesi ile eklenen ek 35 inci maddesinin onuncu fıkrası;

"Bu maddede belirtilen üst kademe kamu yöneticiliğine atananların, görev sürelerinin sona erdiği veya görevden alındıkları tarihte emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmaları şartıyla, ikinci fıkrada belirtilen kadro veya pozisyonlara atanmak yerine yaş haddini beklemeksizin emekli olmaları durumunda, emeklilik ikramiyeleri hizmet süreleri dikkate alınarak yüzde elli fazlasına kadar ödenebilir. Bu oran Cumhurbaşkanınca arttırılabilir. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Cumhurbaşkanınca belirlenir." hükmünü amir olup, söz konusu düzenleme ile üst kademe kamu yöneticiliğine atananlardan görev sürelerinin sona erdiği veya görevden alındıkları tarihte emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmaları şartıyla maddede belirtilen kadro ve pozisyonlara atanmak yerine ve yaş haddini beklemeksizin emekli olmayı talep edenlerin emekli ikramiyelerinin yüzde elli fazlasına kadar ödenebileceği ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve

esasların Cumhurbaşkanınca belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

Bu kapsamda, 10/07/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 3 Sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri İle Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin "Görevleri sona erenler ve görevden alınanlar" başlıklı 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasındaki;

"(3) Üst kademe kamu yöneticisi kadro, pozisyon ve görevlerine kamu görevlileri arasından atananlardan görev süresi sona eren veya en az bir yıl görev yaptıktan sonra görevden alınanlardan, görev sürelerinin sona erdiği veya görevden alındıkları tarih itibarıyla emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmaları şartıyla, yaş haddini beklemeksizin emekli olmaları durumunda emeklilik ikramiyeleri;

a) Yaş haddinden emekliliğine en fazla üç yıl kalmış olanlara yüzde otuz,

b) Yaş haddinden emekliliğine üç yıldan çok, altı yıldan az (altı yıl dâhil) kalmış olanlara yüzde kırk,

c) Yaş haddinden emekliliğine altı yıldan fazla kalmış olanlara yüzde elli fazlasıyla ödenir, bu tutar Cumhurbaşkanı tarafından bir katına kadar arttırılabilir.

" hükmü ile de artırımlı emekli ikramiyesi ödenmesine ilişkin hususlar düzenlenmiştir.

Öte yandan, 3 Sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri İle Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin "Amaç ve kapsam" başlıklı 1 inci maddesi;

"(1) Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin amacı üst kademe kamu yöneticileri ile ilgili usûl ve esaslar ile kamu kurum ve kuruluşlarında atama usûl ve esaslarını belirlemektir.

(2) Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, ekli cetvellerdeki kadro, pozisyon ve görevler, bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlar ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarını kapsar." hükmünü,

"Atama usulü" başlıklı 2 nci maddesi;

"...

(2) Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli (I) sayılı cetvelde yer alan kadro, pozisyon ve görevlere Cumhurbaşkanı kararıyla, (II) sayılı cetvelde yer alan kadro, pozisyon ve görevlere Cumhurbaşkanı onayı ile atama yapılır. Bu cetvellerde sayılmayan kadro, pozisyon ve görevlere, ilgili Cumhurbaşkanı yardımcısı, bakan veya atamaya yetkili amirler tarafından atama yapılır. Cumhurbaşkanı yardımcısı ve bakan bu yetkisini alt kademedeki yöneticilere devredebilir." hükmünü,

"Görev süresi" başlıklı 4 üncü maddesi;

"(1) Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli (I) sayılı cetvelde yer alanların görev süresi, atandıkları tarihte görevde bulunan Cumhurbaşkanının görev süresini geçemez. Cumhurbaşkanının görevi sona erdiğinde, bunların görevi de sona erer. Ancak bunlar, yerlerine atama yapılıncaya kadar görevlerine devam eder. Görev süreleri sona erenler, yeniden atanabilir. Bunlar, görev süreleri sona ermeden de Cumhurbaşkanınca görevden alınabilir." hükmünü,

"Süreli görevler" başlıklı 7 nci maddesi;

"(1) 4 üncü madde hükümleri bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli (III) sayılı cetvelde yer alanlar hakkında uygulanmaz. Bunların görev süreleri ekli (III) sayılı cetvelde gösterilmiştir." hükmünü,

"Uygulanmayacak hükümler" başlıklı 12 nci maddesi;

"(1) Üst kademe kamu yöneticileri hakkında bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile düzenlenen hususlara ilişkin olarak, diğer mevzuatın bu Cumhurbaşkanlığı kararnamesine aykırı hükümleri uygulanmaz." hükmünü,

"Mevcut üst kademe yöneticileri" başlıklı geçici 1 inci maddesi ise;

"(1) Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 4 üncü maddesi, bu maddenin yayımı tarihinde görevde bulunan ekli (I) sayılı cetvelde belirtilen görevlerde bulunanlar hakkında da uygulanır." hükmünü amirdir.

Öte yandan, anılan Kararnamenin "Tereddütlerin giderilmesi" başlıklı 13 üncü maddesindeki

"(1) Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin uygulanmasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Cumhurbaşkanı yetkilidir." hükmü kapsamında, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünden alınan 18/11/2019 tarihli ve 65533660-180.99-E.185249 sayılı yazıda;

"Öte yandan, mezkûr Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli (I) sayılı cetvelde bulunan kadro, pozisyon ve görevlere hem kamu görevlileri

arasından hem de kamu görevlisi olmayanlar arasından atama yapılabilmektedir. Söz konusu 6 ncı maddenin üçüncü fıkrası ile bu kapsamda olup üst kademe kamu yöneticisi kadro, pozisyon ve görevlerine kamu görevlileri arasından atananlardan görev süresi sona eren veya en az bir yıl görev yaptıktan sonra görevden alınanların, görev sürelerinin sona erdiği veya görevden alındıkları tarih itibarıyla emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmaları şartıyla, yaş haddini beklemeksizin emekli olmaları durumunda emeklilik ikramiyelerinin artırımlı ödenmesi düzenlenmektedir.

3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre;

- Söz konusu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin yayımı tarihi itibarıyla bu kapsamda bulunan kadro, pozisyon ve görevlerde yer alanların da mezkûr düzenlemeden yararlanabileceği,
- En az bir yıl görev yaptıktan sonra görevden alınanlara ilişkin olarak söz konusu bir yıllık sürenin başlangıç tarihi için ilgili kadro, pozisyon ve görevlere atanılan tarihin esas alınabileceği,
- Söz konusu bir yıllık sürenin tespitinde, mezkûr Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli (I) sayılı cetvel kapsamındaki kadro, pozisyon ve görevlerden, kesintisiz olması kaydıyla birden fazla kadro, pozisyon ve görevde geçirilen toplam sürenin esas alınabileceği,
- Görev süresi başka mevzuatta düzenlenmiş olsa bile söz konusu (I) sayılı cetvel kapsamında yer alan kadro, pozisyon ve görevlerde bulunanlardan görev süresi sona eren veya görevden alınanların da mezkûr hükümden faydalanabileceği,

değerlendirilmektedir." denilmek suretiyle uygulamaya ilişkin olarak ayrıca açıklama getirilmiştir.

Buna göre, yüzde elli fazlasına kadar artırımlı emekli ikramiyesinin ödenmesinde aşağıda yapılan açıklamalara göre işlem gerçekleştirilecektir.

7.2.1 Artırımlı Emekli İkramiyesi Uygulaması Kapsamındaki Kişiler

Üst kademe kamu yöneticilerine yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesi ödenmesi uygulaması; ilgililerin tabi oldukları sigortalılık statüsü, bulundukları görevler, üst kademe kamu yöneticiliği görevlerine atanma tarihi ve bu görevlerinin sona erme biçimlerine göre farklılık göstermektedir.

34. 7.2.1.1. Üst Kademe Kamu Yöneticisi Olarak Atanmadan Önceki Durumlarına Göre Kapsamdaki Kişiler

Kamu görevlisi iken üst kademe kamu yöneticisi kadro, pozisyon ve görevlerine atananlar düzenlemeden yararlandırılacaktır.

Buna karşılık, 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasındaki "Üst kademe kamu yöneticisi kadro, pozisyon ve görevlerine kamu görevlileri arasından atananlardan görev süresi sona eren veya en az bir yıl görev yaptıktan sonra görevden alınanlardan, ..." ibaresi gereği, 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) (kamu görevlisi olanlar hariç) veya 4/1-(b) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışmakta iken veya herhangi bir çalışması bulunmaksızın açıkta iken veyahut da 5510 sayılı Kanun veya ilgili kanunlar kapsamında gelir veya aylık almakta iken, üst kademe kamu yöneticisi kadro, pozisyon ve görevlerine atananlar düzenlemeden yararlandırılmayacaktır.

Tablo 1: Üst Kademe Kamu Yöneticisi Olarak Atanmadan Önceki Duruma Göre Kapsam

Üst Kademe Kamu Yöneticisi Olarak Atanmadan Önceki Durumu	Artırımlı İkramiyeden Yararlanma Durumu
5434 Sayılı Kanuna Tabi Kamu Görevlisi İken	Düzenleme Kapsamında
5510 Sayılı Kanuna Tabi Kamu Görevlisi İken	Düzenleme Kapsamında
4/1-(a) Bendi Kapsamında Çalışmakta İken (Kamu Görevlisi Olanlar Hariç)	Kapsam Dışı - Artırımlı İkramiye Alamaz
4/1-(b) Bendi Kapsamında Çalışmakta İken	Kapsam Dışı - Artırımlı İkramiye Alamaz
5434 S.K. Kapsamında İsteğe Bağlı İştirakçi İken	Kapsam Dışı - Artırımlı İkramiye Alamaz
5510 S.K. Kapsamında İsteğe Bağlı Sigortalı İken	Kapsam Dışı - Artırımlı İkramiye Alamaz
5434 S.K. Kapsamında İlgi Devamı (ek 76 ve geçici 192 nci maddeler) Sağlamış İken (Kamu Görevlisi Olanlar Hariç)	Kapsam Dışı - Artırımlı İkramiye Alamaz

5510 S.K. Kapsamında İlgi Devamı (ek 7 nci madde) Sağlamış İken (Kamu Görevlisi Olanlar Hariç)	Kapsam Dışı - Artırımlı İkramiye Alamaz
5434 S.K. Kapsamında Aylık Almakta İken (Aylığın Kesilip Kesilmediğine Bakılmaksızın)	Kapsam Dışı - Artırımlı İkramiye Alamaz
5510 S.K. Kapsamında Gelir veya Aylık Almakta İken	Kapsam Dışı - Artırımlı İkramiye Alamaz
Banka Sandıkları veya Diğer Kanunlar Kapsamında Aylık Almakta İken	Kapsam Dışı - Artırımlı İkramiye Alamaz
Açıkta İken	Kapsam Dışı - Artırımlı İkramiye Alamaz

Örnek 1: 5510 sayılı Kanunun 4/1-(b) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışmakta iken Bakan Yardımcısı olarak atanan bir kişi, söz konusu görevde 3 yıl bulunduktan sonra Cumhurbaşkanınca görevden alınmıştır. Görevden alınma tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanan ilgili başka bir göreve atanmaksızın emekliliğini talep etmiştir.
Ekli (I) sayılı cetvelde yer alan Bakan Yardımcılığı görevine kamu görevlileri arasından atanmayan, bir diğer ifade ile 4/1-(b) bendi kapsamında sigortalı iken atanan ilgili artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılmayacaktır.

Örnek 2: 657 sayılı Kanuna tabi kamu görevlisi olarak 20 yıl görev yaptıktan görevinden istifa ederek 5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesi kapsamında isteğe bağlı iştirakçi olan ve bu kapsamda iştirakçiliği devam etmekte iken Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon veya görevlerden birisine atanan bir kişi, söz konusu görevde 1 yıl 1 ay bulunduktan sonra Cumhurbaşkanınca görevden alınmıştır. Görevden alınma tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanan ilgili başka bir göreve atanmaksızın emekliliğini talep etmiştir.

Ekli (I) sayılı cetvelde yer alan görevine kamu görevlileri arasından atanmayan, bir diğer ifade ile isteğe bağlı iştirakçi iken atanan ilgili artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılmayacaktır.

Örnek 3: Milletvekili görevinin sona ermesinin ardından 5510 sayılı Kanunun ek 7 nci maddesi kapsamında ilgi devamı ile sigortalılığını devam ettirmekte iken bakan yardımcısı olarak atanan bir kişi, söz konusu görevde 2 yıl bulunduktan sonra Cumhurbaşkanınca görevden alınmıştır. Görevden alınma tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanan ilgili başka bir göreve atanmaksızın emekliliğini talep etmiştir.

Ekli (I) sayılı cetvelde yer alan bakan yardımcılığı görevine kamu görevlileri arasından atanmayan, bir diğer ifade ile 5510 sayılı Kanunun ek 7 nci maddesi kapsamında ilgi devamı sağlamış iken atanan ilgili artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılmayacaktır.

35. 7.2.1.2. Üst Kademe Kamu Yöneticisi Tanımı ve Bulunduğu Ekli Cetvele Göre Kapsamdaki Kişiler

3 sayılı Kararnameye Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerin tamamı Üst Kademe Kamu Yöneticileri olarak belirlenmiş olup, yüzde elli fazlasına kadar artırımlı emekli ikramiyesi uygulamasından da bu cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerde bulunanlar yararlandırılacaktır.

Ekli (I) sayılı cetvelde bulunan kadro, pozisyon ve görevlerden bazıları süreli görev olmaları nedeniyle aynı zamanda Ekli (III) sayılı cetvelde de yer almakta olup, bu kişiler, söz konusu görev sürelerinin sona erme tarihi itibariyle diğer şartları da taşımaları koşuluyla, Ekli (III) sayılı cetvelde belirlenen görev sürelerinin tamamlanması nedeniyle de yüzde elli fazlasına kadar artırımlı emekli ikramiyesi hakkından yararlanacaktır.

Buna karşılık;
- Yalnızca Ekli (II) sayılı cetvelde,
- Ekli (II) sayılı cetvelin yanı sıra aynı zamanda Ekli (III) sayılı cetvelde,
- Yalnızca Ekli (III) sayılı cetvelde,

sayılan kadro, pozisyon ve görevlerde bulunanlar yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesi uygulamasından yararlandırılmayacaktır.

Örnek 4: Bir kamu üniversitesinde öğretim üyesi olarak görev yapmakta iken hem Ekli (I) sayılı cetvelde hem de Ekli (III) sayılı cetvelde yer alan Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Başkanı görevine 02/01/2019 tarihinde atanan bir kişi, Ekli (III) sayılı cetvelde belirtilen 4 yıllık görev süresi tamamlanmadan 09/03/2021 tarihinde Cumhurbaşkanınca görevinden alınmıştır. Görevden alınma

tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanmış olan ilgili, başka bir göreve atanmadan emekliliğini talep etmiştir.

Görevden alınma tarihi itibari ile yaş haddinden emekliliğe kalan süresine göre ilgili yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılacaktır.

Örnek 5: Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasında ekli cetvellerde yer almayan kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken, hem Ekli (II) sayılı cetvelde hem de Ekli (III) sayılı cetvelde yer alan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Para Politikası Kurulu üyeliğine 05/02/2019 tarihinde atanan bir kişi, Ekli (III) sayılı cetvelde görevi için belirlenen 4 yıllık görev süresini 05/02/2023 tarihinde tamamlamıştır. Görev süresinin sona erme tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanmış olan ilgili, başka bir göreve atanmadan emekliliğini talep etmiş ve artırımlı emekli ikramiyesi ödenmesi başvurusunda bulunmuştur.

Yüzde elli fazlasına kadar artırımlı emekli ikramiyesi uygulamasından Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerde yer alanlar yararlanacağından, Ekli (II) sayılı cetvelde sayılan kadroda iken emekliye ayrılan ilgiliye artırımlı emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 6: (A) Büyükşehir Belediyesinde memur olarak görev yapmakta iken aynı Belediyenin İçmesuyu ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürü görevine 05/04/2019 tarihinde atanan bir kişi, 22/06/2020 tarihinde görevinden alınmıştır. Görevden alınma tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanmış olan ilgili, başka bir göreve atanmadan emekliliğini talep etmiş ve artırımlı emekli ikramiyesi ödenmesi başvurusunda bulunmuştur.

Ekli (I) sayılı cetvelde "Genel Müdürler" ibaresi bulunmasına rağmen söz konusu ifade Cumhurbaşkanı tarafından atanan ve yine Cumhurbaşkanı tarafından görevinden alınan Genel Müdürleri ifade ettiğinden Büyükşehir Belediye Başkanının teklifi ve Çevre ve Şehircilik Bakanının onayı ile atanan ve Büyükşehir Belediye Başkanı kararıyla görevinden alınan ASKİ, İSKİ, TİSKİ gibi Büyükşehir Belediyesi İçmesuyu ve Kanalizasyon Genel Müdürleri yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesi kapsamında yer almamaktadır. Bu nedenle ilgiliye artırımlı emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Diğer taraftan, Ekli (I) sayılı cetvelde yer alan kadro, pozisyon ve görevlerde bulunmakta iken bu kadro, pozisyon ve görevleri Ekli (I) sayılı cetvelden çıkarılanlar, Ekli (I) sayılı cetveldeki görevlerinden alınma veya görev sürelerinin sona erme tarihi, Ekli (I) sayılı cetvelde bulundukları kadro, pozisyon ve görevlerinin söz konusu cetvelden çıkarılma tarihinden önce olması ve diğer şartları da taşımaları halinde artırımlı emekli ikramiyesinden yararlanacaktır.

Örnek 7: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken hem Ekli (I) sayılı cetvelde hem de Ekli (III) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerden birisine 11/04/2016 tarihinde atanan bir kişi, görev süresinin 11/04/2020 tarihinde sona ermesi nedeniyle görevinden ayrılmıştır. Görev süresinin sona erme tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanan ilgili, başka bir göreve atanmadan 13/04/2020 tarihinde çalıştığı kurumunun kayıtlarına giren dilekçesi ile emekliliğini talep etmiştir. İlgili hakkında emekliye sevk onayı düzenlenmemiş iken, Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 22/04/2020 tarihinden geçerli olmak üzere ilgilinin bulunduğu görev Ekli (I) sayılı cetvelden çıkarılmıştır. İlgilinin kurumu 28/04/2020 tarihinde emekliye sevk onayı alarak emeklilik evraklarını Kurumumuza göndermiştir.

Görev süresinin sona erdiği tarihte görevi Ekli (I) sayılı cetvelde yer alan ilgiliye, hakkındaki emekliye sevk onayı, görevinin Ekli (I) sayılı cetvelden çıkarılma tarihinde sonra alınmış olsa bile, görev süresinin sona erdiği tarih itibariyle yaş haddinden emekliliğine kalan süreye göre belirlenecek oranda artırımlı emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 8: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken hem Ekli (I) sayılı cetvelde hem de Ekli (III) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerden birisine 11/04/2016 tarihinde atanan bir kişi bu görevini yürütmekte iken bulunduğu görev, Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 03/03/2020 tarihinden geçerli olmak üzere Ekli (I) sayılı cetvelden çıkarılmıştır. İlgili, görev süresinin 11/04/2020 tarihinde sona ermesi nedeniyle görevinden ayrılmıştır. Görev süresinin sona erme tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanan ilgili, başka bir göreve atanmadan emekliliğini talep etmiştir.

Daha önce Ekli (I) sayılı cetvelde bulunan görevi, görev süresinin sona erdiği tarihte Ekli (I) sayılı cetvelde yer almayan ilgiliye artırımlı emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Öte yandan, Ekli (I) sayılı cetvele sonradan eklenen kadro, pozisyon ve görevler bakımından, Ekli (I) sayılı cetvele eklenme tarihi itibari ile görev yapmakta olanlar ile eklenme tarihinden sonra bu görevlere atananlar düzenlemeden yararlandırılacak olup, Ekli (I) sayılı cetvele eklenme tarihinden önce bu görevleri sona erenler, daha sonra Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlere atanmadıkları sürece düzenlemeden yararlandırılmayacaktır.

Örnek 9: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken Ekli (II) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon veya görevlerden birine 03/01/2019 tarihinde atanan bir kişinin bulunduğu bu görev Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 02/01/2020 tarihinde Ekli (II) sayılı cetvelden çıkarılarak Ekli (I) sayılı cetvele taşınmıştır. İlgili 03/02/2020 tarihinde Cumhurbaşkanınca görevinden alınmıştır. Görevden alınma tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanmış olan ilgili, başka bir göreve atanmadan emekliliğini talep etmiştir.

Görevden alınma tarihi itibari ile Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon veya görevde yer alan ve söz konusu görevin Ekli (I) sayılı cetvele alınmasından itibaren görevden alındığı tarihe kadar bir yıldan az süre görev yapmış olmasına rağmen söz konusu görevin Ekli (II) sayılı cetvelde yer aldığı süreler de dahil toplam görevde bulunma süresi bir yıldan fazla olan ilgili, yaş haddinden emekliliğe kalan süresine göre yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılacaktır.

Örnek 10: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken hem Ekli (II) sayılıcetvelde hem de Ekli (III) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon veya görevlerden birine, söz konusu görevin Ekli (III) sayılı cetvelde belirtilen 3 yıllık görev süresinin kalan 8 aylık kısmını tamamlamak üzere vefat eden asıl üyenin yerine 03/01/2020 tarihinde atanan bir kişinin bulunduğu bu görev Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 04/03/2020 tarihinde Ekli (II) sayılı cetvelden çıkarılarak Ekli (I) sayılı cetvele taşınmıştır. İlgilinin görev süresi 03/09/2020 tarihinde sona ermiştir. Görev süresinin sona erme tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanmış olan ilgili, başka bir göreve atanmadan emekliliğini talep etmiştir.

Görev süresinin sona erme tarihi itibari ile Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon veya görevde yer alan ve görevin, görev süresinin sona ermesi ile sonlanması durumunda görevde en az 1 yıl bulunma şartı aranmayacağından ilgili, yaş haddinden emekliliğe kalan süresine göre yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılacaktır.

36. 7.2.1.3. Üst Kademe Kamu Yöneticiliğine Atanma Tarihine Göre Kapsamdaki Kişiler

3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan üst kademe kamu yöneticisi kadro, pozisyon ve görevlerine, söz konusu Kararnamenin yürürlüğe girdiği 10/07/2018 tarihinde ve sonrasında atananlar ile 10/07/2018 tarihinde halihazırda bu görevlerde bulunanlar düzenlemeden yararlandırılacak olup, Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan üst kademe kamu yöneticisi kadro, pozisyon ve görevlerinden her ne sebeple olursa olsun 10/07/2018 tarihinden önce ayrılanlar, bu tarihten sonra üst kademe kamu yöneticisi olarak yeniden atanmadıkları taktirde düzenlemeden yararlandırılmayacaklardır.

Örnek 11: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken 08/07/2018 tarihinde Ekli (I) sayılı cetvelde yer alan Genel Müdür olarak atanan bir kişi, 20/12/2019 tarihinde Cumhurbaşkanınca görevinden alınmıştır. Görevden alınma tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanmış olan ilgili, başka bir göreve atanmaksızın emekliliğini talep etmiştir.

3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin yürürlüğe girdiği 10/07/2018 tarihinde anılan Kararnameye Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan Genel Müdür görevini yürütmekte olan ilgili, görevden alınma tarihi itibariyle bu görevde en az 1 yıl bulunma şartını da yerine getirdiğinden, yine görevden alınma tarihi itibariyle yaş haddinden emekliliğe kalan süresine göre yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılacaktır.

Örnek 12: Üniversitede öğretim üyesi olarak görev yapmakta iken 09/07/2014-09/07/2018 tarihleri arasında Rektör olarak görev yapan ve 10/07/2018 tarihinde yeniden öğretim üyesi olarak görev yapmaya başlayan bir kişi, bu görevini yürütmekte iken 04/05/2020 tarihinde istekle emekliye sevk edilmiş ve artırımlı emekli ikramiyesi ödenmesi talebinde bulunmuştur.

3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan Rektörlük görevi anılan kararnamenin yürürlük tarihi olan 10/07/2018 tarihinden önce sona eren ilgili yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılmayacaktır. (NOT: İlgili ayrıca Ekli (I) sayılı cetveldeki görevinden sonra başka bir göreve atanmadan emekliliğini talep etme şartını da yerine getirmemektedir.)

37. 7.2.1.4. Üst Kademe Kamu Yöneticiliği Görevinin Sona Erme Biçimine Göre Kapsamdaki Kişiler

Üst kademe kamu yöneticiliği görevi,

- En az 1 yıl kesintisiz olarak görev yaptıktan sonra görevden alınma,

- Cumhurbaşkanının görev süresine tabi olanlar bakımından Cumhurbaşkanının görev süresinin sona ermesi nedeniyle görev süresinin sona ermesi,

- Aynı zamanda Ekli (III) sayılı cetvelde de yer alması nedeniyle söz konusu cetvelde belirtilen görev süresinin sona ermesi veya kanun, Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi vb. yasal düzenlemeler ile görevine son verilmesi (bu kişiler Cumhurbaşkanının görev süresine tabi değildirler),

- Yalnızca Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerde bulunanlardan Ekli (III) sayılı cetvelde yer almamasına rağmen kendi özel kanunlarında veya diğer kanunlarda görev süresi öngörülenler için kendi özel kanunlarında veya diğer kanunlarda belirlenen bu görev süresinin sona ermesi,

nedeniyle sona erenler düzenlemeden yararlandırılacaktır.

Buna karşılık, üst kademe kamu yöneticilik görevi, söz konusu nedenler dışındaki ölüm, istifa, kamu görevinden çıkarılma, malullük, vazife malullüğü, yaş haddi vb. diğer herhangi bir nedenle sona erenler ile bir yıldan az bir süreyle üst kademe kamu yöneticisi olarak görev yapmakta iken bu görevinden alınanlar düzenlemeden yararlandırılmayacaktır.

Örnek 13: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta ve 15 yıl hizmet süresi bulunmakta iken 22/11/2019 tarihinde Vali olarak atanan bir kişi, söz konusu görevi sırasında 22/06/2021 tarihinde görevi ile ilgili bir toplantıya giderken geçirdiği trafik kazası sonucunda vefat etmiştir. İlgilinin dul ve yetimleri artırımlı emekli ikramiyesi başvurusunda bulunmuştur.

Ekli (I) sayılı cetvelde yer alan Valilik görevi vazife malullüğü kapsamında ve ölüm ile sonlanan ilgilinin dul ve yetimleri artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılmayacaktır.

Örnek 14: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken 22/11/2019 tarihinde Din İşleri Yüksek Kurulu Üyeliği görevine atanan bir kişi, 5 yıllık görev süresini 22/11/2024 tarihinde tamamlamıştır. Görev süresinin sona erme tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanmış olan ilgili, başka bir göreve atanmadan emekliliğini talep etmiş ve artırımlı emekli ikramiyesi ödenmesi başvurusunda bulunmuştur.

Din işleri Yüksek Kurulu Üyeleri Ekli (I) sayılı cetvelde yer almalarına rağmen Ekli (III) sayılı cetvelde yer almamaktadır. Buna karşılık 22/6/1965 tarih ve 633 sayılı Diyanet işleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 5 inci maddesi ile Din İşleri Yüksek Kurulu Üyelerinin görev süresi 5 yıl olarak belirlenmiştir.

Ekli (I) sayılı cetvelde yer alan görevine ilişkin kendi özel kanununda belirtilen görev süresini tamamlayan ilgili, görev süresinin sona erdiği tarihi itibariyle yaş haddinden emekliliğe kalan süresine göre yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılacaktır.

38. 7.2.1.5. Bazı Kurum ve Kurul Başkan ve Üyelerinin Durumu

Yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesi uygulamasında durumları özellik arzeden 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (III) sayılı cetvelde sayılan düzenleyici ve denetleyici kurumların başkan ve üyeleri ile Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Başkan ve üyeleri ve Kamu Denetçiliği Kurumu Başdenetçisi ve Denetçilerine ilişkin açıklamalara aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 2: Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar Listesi Radyo ve Televizyon Üst Kurulu

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu
Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu
Sermaye Piyasası Kurulu
Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu
Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
Kamu İhale Kurumu
Rekabet Kurumu
Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu
Kişisel Verileri Koruma Kurumu
Nükleer Düzenleme Kurumu
Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu

7.2.1.5.1. Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Üyeleri

3 sayılı Kararname ile Radyo ve Televizyon Üst Kurulu (RTÜK) üyeleri, Kararnameye ekli

cetveller kapsamından istisna tutulduklarından, RTÜK Başkanı ve üyeleri 3 sayılı Kararname kapsamında artırımlı emekli ikramiyesi düzenlemesinden yararlandırılmayacaklardır. Bu kapsamda, kamu görevlisi iken Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından RTÜK üyeliğine seçilenlerin (Kurul Başkanı üyeler arasından seçilmektedir), 6112 sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayın Hizmetleri Hakkında Kanunda belirlenen görev sürelerinin sona ermesi, yüzde elli fazlasına kadar emekli ikramiyesi ödenmesi bakımından dikkate alınmayacaktır. Diğer taraftan, RTÜK Başkanı ve üyeleri, 6112 sayılı Kanunun 39 uncu maddesi gereği görevlerinden alınmamaktadırlar.

7.2.1.5.2. Kişisel Verileri Koruma Kurulu Üyeleri

Yine anılan Kararname ile Kişisel Verileri Koruma Kurulu üyelerinden (Kurul Başkanı üyeler arasından seçilmektedir), Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından seçilenler sadece (III) sayılı cetvele tabi olup (I) sayılı cetvelden istisna tutulduğundan, kamu görevlisi iken Kişisel Verileri Koruma Kurulu üyeliğine TBMM tarafından seçilenler artırımlı emekli ikramiyesi düzenlemesinden yararlandırılmayacaktır.

Örnek 15: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken 11/07/2018 tarihinde TBMM Genel Kurulunca Kişisel Verileri Koruma Kurulu Üyeliğine seçilen bir kişi, 4 yıllık görev süresini 11/07/2022 tarihinde tamamlamıştır. Görev süresinin sona erme tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanan ilgili başka bir göreve atanmadan emekliliğini talep etmiştir.

TBMM Genel Kurulunca seçilmesi nedeniyle Ekli (III) sayılı cetvele dahil olmasına karşılık Ekli (I) sayılı cetvelden istisna tutulan ilgili artırımlı emekli ikramiyesi kapsamında yer almadığından tarafına yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Diğer taraftan, Kararname ile Kişisel Verileri Koruma Kurulu üyelerinden (Kurul Başkanı üyeler arasından seçilmektedir) Cumhurbaşkanı tarafından seçilenler, hem (I) sayılı cetvele hem de (III) sayılı cetvele tabi olduklarından, kamu görevlisi iken Kurul üyeliğine Cumhurbaşkanı tarafından seçilenler, yalnızca (III) sayılı cetvelde belirlenen görev sürelerinin sona ermesi veya kanun, Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi vb. yasal düzenlemeler ile görevine son verilmesi halinde artırımlı emekli ikramiyesinden yararlanabileceklerdir.

Örnek 16: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken 11/07/2018 tarihinde Cumhurbaşkanı tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurulu Üyeliğine seçilen bir kişi, 4 yıllık görev süresini 11/07/2022 tarihinde tamamlamıştır. Görev süresinin sona erme tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanan ilgili başka bir göreve atanmadan emekliliğini talep etmiştir.

Hem Ekli (I) sayılı cetvele hem de Ekli (III) sayılı cetvele dahil olan ilgili, görev süresinin sona erdiği tarih itibariyle yaş haddinden emekliliğe kalan süresine göre yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılacaktır.

Esasen bu kişiler, (III) sayılı cetvelde yer almaları nedeniyle Cumhurbaşkanının görev süresine tabi olmadıkları gibi, Cumhurbaşkanı tarafından seçilmelerine rağmen, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun 21 inci maddesi gereği görev süreleri dolmadan herhangi bir nedenle de görevlerine son verilememektedir.

7.2.1.5.3. Kamu Denetçiliği Kurumu Kamu Başdenetçisi ve Kamu Denetçileri

Bilindiği üzere, 14/06/2012 tarih ve 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununa göre Kamu Başdenetçisi ve Kamu Denetçileri, Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulunca seçilmekte olup, görev süreleri 4 yıldır.

Sosyal güvenlik kuruluşlarının herhangi birinden emekli aylığı almakta olanlardan Başdenetçi ve denetçi seçilenlerin, istekleri hâlinde emekli aylıkları kesilmekte ve bu kişiler 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında yeniden sigortalı sayılmaktadır. Bu şekilde emekli aylıklarını kestirmek suretiyle yeniden sigorta primi ödeyenlerin görev sürelerinin bitiminde emekli aylıkları genel hükümlere göre yeniden belirlenmektedir.

Ayrıca, Başdenetçi ve denetçiler hakkında 5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrası ile 5510 sayılı Kanunda yer alan yaş haddine ilişkin hükümler uygulanmamaktadır.

Diğer taraftan, Kamu Denetçiliği Kurumu Kamu Başdenetçisi ve Kamu Denetçileri, 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli cetvellerde yer almamaktadırlar.

Bu kapsamda, Kamu Başdenetçisi ve Kamu Denetçileri artırımlı emekli ikramiyesi düzenlemesi kapsamında yer almamakta olup, bu kişilerin, görev sürelerinin sona ermesi üzerine emeklilik talebinde bulunmaları halinde yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılmayacaklardır.

7.2.1.5.4. Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkan ve Üyeleri

Bilindiği üzere, 25/05/2004 tarih ve 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun hükümlerine göre Kurul başkan veya üyeliğine atanacaklar hakkında, 5434 sayılı 40 ıncı maddesinin birinci fıkrası hükmü ile mülga ek 68 inci maddesinin dördüncü fıkrası hükmü uygulanmamakta ve bu kişiler Kurulda emekli aylıkları kesilmeksizin çalıştırılabilmektedir. Üyelerin görev süresi dört yıl olup, süresi dolan üyeler Cumhurbaşkanınca yeniden seçilebilmektedirler. Ayrıca, Kurul üyelerinin görev süresi dolmadan görevlerine son verilememektedir.

Öte yandan, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkan ve Üyeleri, 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli cetvellerde yer almamaktadırlar.

Bu kapsamda, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkan ve Üyeleri artırımlı emekli ikramiyesi düzenlemesi kapsamında yer almamakta olup, bu kişilerin, görev sürelerinin sona ermesi üzerine emeklilik talebinde bulunmaları halinde yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılmayacaklardır.

7.2.1.5.5. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Başkan ve Üyeleri

Bilindiği üzere 5411 sayılı Bankacılık Kanununun, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Başkan ve Üyelerinin ücretleri ile mali ve diğer sosyal haklarını düzenleyen 102 nci maddesi; "Kurul başkan ve üyeliklerine atananlardan, emekliliğini hak edip talebi sonucu emeklilik işlemi tamamlanan Kurul üyelerinin üyelikleri görev süreleri sonuna kadar devam eder. Atama yapılmadan önce kanunla kurulmuş diğer sosyal güvenlik kurumlarına bağlı olanların, istekleri hâlinde bu kurumlara bağlılıkları devam eder ve bunlar hakkında yukarıdaki hükümler uygulanmaz." hükmünü amirdir.

Bu çerçevede, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Başkan veya Üyesi olarak görev yapmakta iken istekleri üzerine emekliye sevk edilerek emekli aylığı bağlanan, yukarıdaki madde hükmü gereği görev sürelerinin sonuna kadar görev yapmak istemeleri üzerine aylıkları kesilerek kurul başkan veya üyelik görevine devam edenler, söz konusu görev sürelerinin sona ermesi halinde artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılmayacaklardır.

Örnek 17: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken 21/06/2019 tarihinde Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Üyeliğine atanan 21/05/1956 doğum tarihli bir kişi, 21/06/2020 tarihinde istekle emekliliğini talep etmiş ve kendisine Kurumumuzca emekli aylığı bağlanarak emekli ikramiyesi ödenmiştir. İlgili, 5411 sayılı Kanunun 102 nci maddesi kapsamında aylık almakta iken kalan 3 yıllık görev süresini tamamlamak üzere görevine devam etmiş ve 21/06/2023 tarihinde görev süresinin sona ermesi üzerine, başka bir göreve atanmaksızın yeniden emekliliğini talep ederek sonradan geçen çalışmaları için artırımlı emekli ikramiyesi başvurusunda bulunmuştur.

Ekli (I) ve Ekli (III) sayılı cetvelde yer alan görevini yürütmekte iken istekle emekliye ayrılan ve emekli aylığı almakta iken 5411 sayılı Kanun hükmü gereği görevini yürütmeye devam eden ilgili, görev süresinin sona erme tarihi itibariyle kamu görevlisi iken değil emekli statüsünde iken görevine devam ettiğinden artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılmayacaktır.

Ayrıca, kurul üyeliklerine ataması yapılmadan önce kanunla kurulmuş diğer sosyal güvenlik kanunlarına bağlı olanlardan, istekleri üzerine bu kurumlara bağlılıkları devam edenler, kamu görevlisi iken bu görevlere atanma şartını taşımadıkları gibi diğer sosyal sosyal güvenlik kurumlarına tabi sigortalılıklarını devam ettirerek bu görevleri yürüttüklerinden artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılmayacaktır.

7.2.1.5.6.Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Kurulu Başkan ve Üyeleri

Bilindiği üzere, 5411 sayılı Bankacılık Kanununun, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Kurulu Başkan ve Üyelerinin ücretleri ile mali ve diğer sosyal haklarını düzenleyen 125 inci maddesi;

"Fon Kurulu Başkan ve üyeliklerine atananlardan, emekliliğini hak edip talebi sonucu emeklilik işlemi tamamlanan Fon Kurulu üyelerinin üyelikleri görev süreleri sonuna kadar devam eder. Atama yapılmadan önce kanunla kurulmuş diğer sosyal güvenlik kurumlarına bağlı olanların, istekleri hâlinde bu kurumlara bağlılıkları devam eder ve bunlar hakkında yukarıdaki hükümler uygulanmaz. " hükmünü amirdir.

Bu çerçevede, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Kurulu Başkan veya Üyesi olarak görev yapmakta iken istekleri üzerine emekliye sevk edilerek emekli aylığı bağlanan, yukarıdaki madde hükmü gereği görev sürelerinin sonuna kadar görev yapmak istemeleri üzerine aylıkları kesilerek

kurul başkan veya üyelik görevine devam edenler, söz konusu görev sürelerinin sona ermesi halinde artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılmayacaklardır.

Örnek 18: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken 20/05/2019 tarihinde Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Üyeliğine atanan 19/05/1956 doğum tarihli bir kişi, 20/05/2020 tarihinde istekle emekliliğini talep etmiş ve kendisine Kurumumuzca emekli aylığı bağlanarak emekli ikramiyesi ödenmiştir. İlgili, 5411 sayılı Kanunun 125 inci maddesi kapsamında aylık almakta iken kalan 3 yıllık görev süresini tamamlamak üzere görevine devam etmiş ve 20/05/2023 tarihinde görev süresinin sona ermesi üzerine, başka bir göreve atanmaksızın yeniden emekliliğini talep ederek sonradan geçen çalışmaları için artırımlı emekli ikramiyesi başvurusunda bulunmuştur.

Ekli (I) ve Ekli (III) sayılı cetvelde yer alan görevini yürütmekte iken istekle emekliye ayrılan ve emekli aylığı almakta iken 5411 sayılı Kanun hükmü gereği görevini yürütmeye devam eden ilgili, görev süresinin sona erme tarihi itibariyle kamu görevlisi iken değil emekli statüsünde iken görevine devam ettiğinden artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılmayacaktır.

Ayrıca, kurul üyeliklerine atamasın yapılmadan önce kanunla kurulmuş diğer sosyal güvenlik kanunlarına bağlı olanlardan, istekleri üzerine bu kurumlara bağlılıkları devam edenler, kamu görevlisi iken bu görevlere atanma şartını taşımadıkları gibi diğer sosyal sosyal güvenlik kurumlarına tabi sigortalılıklarını devam ettirerek bu görevleri yürüttüklerinden artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılmayacaktır.

7.2.2. Görev Süresinin Sona Ermesi

3 sayılı Kararnameye;

- Ekli (I) sayılı cetvelde yer almasına rağmen Ekli (III) sayılı cetvelde yer almayan kadro, pozisyon ve görevlerde bulunanların görev süresi, atandıkları tarihte görevde bulunan Cumhurbaşkanının görev süresini geçemeyecek ve Cumhurbaşkanının görevi sona erdiğinde, bunların görevi de sona erecektir. Bu şekilde görev süreleri sona erenler yeniden atanabileceği gibi, bu kişiler görev süreleri sona ermeden de Cumhurbaşkanınca görevden alınabileceklerdir.

- Hem Ekli (I) sayılı cetvelde, hem de süreli görevleri belirleyen Ekli (III) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerde bulunanlar ise Cumhurbaşkanının görev süresine bağlı olmaksızın cetvelde karşılarında belirlenen görev sürelerine tabi olacaklardır.

Bu bağlamda, yüzde elli fazlasına kadar artırımlı emekli ikramiyesi ödemesine hak kazanmak için aranılan şartlardan biri olan "görev süresinin sona ermesi" ifadesi;

- Yalnızca (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerde bulunanlardan (III) sayılı cetvelde yer almayanlar için Cumhurbaşkanının görevinin sona ermesi nedeniyle bu kişilerin de görevinin sona ermesi,

- Yalnızca (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerde bulunanlardan (III) sayılı cetvelde yer almamasına rağmen kendi özel kanunlarında veya diğer kanunlarda görev süresi öngörülenler için (örneğin Din İşleri Yüksek Kurulu Üyeleri) Cumhurbaşkanının görevinin sona ermesi nedeniyle bu kişilerin de görevinin sona ermesi veya kendi özel kanunlarında veya diğer kanunlarda belirlenen görev süresinin sona ermesi,

- Hem (I) sayılı hem de (III) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerde bulunanlar için ise Cumhurbaşkanının görev süresine bakılmaksızın cetvelde karşılarında belirlenen görev sürelerinin sona ermesi,

anlamına gelmektedir.

Örnek 19: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken 01/11/2022 tarihinde yalnızca (I) sayılı cetvelde sayılan bir göreve atanan bir kişinin görev süresi, atandığı tarihte görevde bulunan Cumhurbaşkanının görev süresinin 24/06/2023 tarihinde sona ermesi nedeniyle sona ermiştir. Görev süresinin sona erme tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanmış olan ilgili, başka bir göreve atanmadan emekliliğini talep etmiş ve artırımlı emekli ikramiyesi ödenmesi başvurusunda bulunmuştur.

Görev süresinin sona ermesi durumlarında, görevde en az bir yıl bulunma şartı aranmayacağından, yalnızca Ekli (I) sayılı cetvelde yer alan görevi, Cumhurbaşkanının görev süresinin sona ermesi nedeniyle sona eren ilgili, görev süresinin sona erme tarihi itibari ile yaş haddinden emekliliğe kalan süresine göre yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılacaktır.

Örnek 20: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken 22/11/2019 tarihinde Din İşleri Yüksek Kurulu Üyeliği görevine atanan bir kişi, 5 yıllık görev süresini 22/11/2024 tarihinde tamamlamıştır. Görev süresinin sona erme tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanmış olan ilgili, başka bir göreve atanmadan emekliliğini talep etmiş ve artırımlı emekli ikramiyesi ödenmesi başvurusunda bulunmuştur.

Din işleri Yüksek Kurulu Üyeleri Ekli (I) sayılı cetvelde yer almalarına rağmen Ekli (III) sayılı cetvelde yer almamaktadır. Buna karşılık 22/6/1965 tarih ve 633 sayılı Diyanet işleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 5 inci maddesi ile Din İşleri Yüksek Kurulu Üyelerinin görev süresi 5 yıl olarak belirlenmiştir.

Ekli (I) sayılı cetvelde yer alan görevine ilişkin kendi özel kanununda belirtilen görev süresini tamamlayan ilgili, görev süresinin sona erdiği tarihi itibariyle yaş haddinden emekliliğe kalan süresine göre yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılacaktır. (NOT: Bu örnek, Örnek 11 ile aynı olup, aynı zamanda bu konuyu da içerdiğinden tekrar edilmiştir.)

Örnek 21: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken hem Ekli (I) sayılı hem de Ekli (III) sayılı cetvelde yer alan bir görev olan Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Başkanı olarak 21/01/2020 tarihinde atanan bir kişi, 3 yıllık görev süresinin 21/01/2023 tarihinde sona ermesi nedeniyle görevinden ayrılmıştır. Görev süresinin sona erme tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanan ilgili, başka bir göreve atanmaksızın emekliliğini talep etmiştir.

Görevi, Ekli (III) sayılı listede belirtilen görev süresinin sona ermesi nedeniyle sona eren ilgili, görev süresinin sona erme tarihi itibari ile yaş haddinden emekliliğe kalan süresine göre ilgili yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılacaktır. (NOT: Görev süresinin sona ermesi hallerinde, görevde en az 1 yıl bulunup bulunulmadığına bakılmayacaktır.)

Buna karşılık, Ekli (I) sayılı cetvelde yer almayan ancak;

- Kendi özel kanunlarında veya diğer kanunlarda görev süresi öngörülenlerin,
- Yalnızca Ekli (III) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevde bulunanların, (Örneğin TBMM tarafından seçilen Kişisel Verileri Koruma Kurulu Üyeleri)

söz konusu görev sürelerinin sona ermesi, artırımlı emekli ikramiyesi ödenmesi işlemlerinde hak kazanma şartlarından biri olan "görev süresinin sona ermesi" olarak değerlendirilmeyecektir.

Örnek 22: Bir kamu üniversitesinde öğretim üyesi olarak görev yapmakta iken hem Ekli (II) sayılı hem de Ekli (III) sayılı cetvelde yer alan bir görev olan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Para Politikası Kurulu Üyeliğine 28/11/2019 tarihinde atanan bir kişinin 4 yıllık görev süresi 28/11/2023 tarihinde sona ermiştir. Görev süresinin sona erme tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanan ilgili, başka bir göreve atanmaksızın emekliliğini talep etmiş ve ayrıca yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesi düzenlemesinden yararlandırılmasını talep etmiştir.

Yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesi uygulamasından Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerde bulunanlar yararlanabileceğinden, yapmış olduğu görev Ekli (II) sayılı cetvelde yer alan ilgiliye artırımlı emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 23: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken 28/11/2018 tarihinde TBMM Genel Kurulunca Kişisel Verileri Koruma Kurulu Üyesi olarak atanan bir kişinin Ekli (III) sayılı cetvelde belirtilen 4 yıllık görev süresi 28/11/2022 tarihinde sona ermiştir. Görev süresinin sona erme tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanan ilgili, başka bir göreve atanmaksızın emekliliğini talep etmiş ve ayrıca yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesi düzenlemesinden yararlandırılmasını talep etmiştir.

Yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesi uygulamasından Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerde bulunanlar yararlanabileceğinden, Kişisel Verileri Koruma Kurulu Üyeliğine TBMM Genel Kurulunca seçilmiş olması nedeniyle Ekli (I) sayılı cetvelden istisna tutularak yalnızca Ekli (III) sayılı cetvele tabi bir görevde bulunan ilgiliye artırımlı emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

7.2.3. Üst Kademe Kamu Yöneticiliği Görevinde En Az Bir Yıl Bulunma Şartı

Kamu görevlisi iken 3 sayılı Kararnameye Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon veya görevlere atanan ve bu görevlerde en az bir yıl görev yaptıktan sonra görevden alınanlardan, Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerden birden fazlasında kesintisiz bir biçimde bulunanların bir yıllık süreleri, Ekli (I) sayılı cetvel kapsamındaki tüm görevleri birleştirilerek hesaplanacaktır.

Örnek 24: Özel bir üniversitede 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında öğretim üyesi olarak görev yapmakta iken kamu üniversitesine 05/09/2016 tarihinde Rektör olarak atanan ve kesintisiz olarak bu görevi yürüten bir kişinin görev süresi 05/09/2020 tarihinde sona ermiştir. Görev süresinin sona ermesinin ardından ilgili 06/09/2020 tarihinde Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanı olarak atanmış ve bu görevi yürütmekte iken 06/07/2021 tarihinde Cumhurbaşkanınca görevden alınmıştır. Görevden alınma tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanan ilgili başka bir göreve atanmaksızın emekliliğini talep etmiştir.

Her ne kadar yalnızca Ekli (I) sayılı cetvelde yer alan Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanı görevinde, görevden alınma tarihi itibariyle 1 yıldan az bulunmuş olsa bile (10 ay), söz konusu görevi öncesindeki bulunduğu Rektörlük görevinden sonra iki görev arasında Ekli cetveller dışındaki bir görevde veya Ekli (II) sayılı cetvelde sayılan bir görevde bulunmadığından Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerdeki kesintisiz süreleri toplanarak görevde en az 1 yıl bulunma şartının karşılanıp karşılanmadığına bakılacaktır.

Buna göre, hem Ekli (I) sayılı hem de Ekli (III) sayılı cetvelde yer alan Rektörlük görevinde 4 yıl ve yalnızca Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanı görevinde 10 ay olmak üzere toplam 4 yıl 10 ay Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerde görev yapmış iken görevinden alınan ilgili, görevden alınma tarihi itibariyle yaş haddinden emekliliğe kalan süresine göre yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılacaktır. (NOT: İlgili 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin yürürlük tarihi olan 10/07/2018 tarihinde Ekli (I) sayılı cetvelde yer alan görevde bulunmaktadır. Konuya ilişkin olarak "1.3. Üst Kademe Kamu Yöneticiliğine Atanma Tarihine Göre Kapsamdaki Kişiler" maddesine bakınız.)

Buna karşılık, kamu görevlisi iken Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlere atanan, söz konusu görevinden alındıktan sonra Ekli (II) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon veya görevlere veya ekli cetveller dışındaki bir göreve atananların bilahare yeniden Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlere atanmaları halinde önceki süreleri dikkate alınmaksızın en az bir yıl görevde bulunma şartı Ekli (I) sayılı cetvel kapsamındaki son çalışmalarına göre hesaplanacaktır.

Örnek 25: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında Başmüfettiş olarak görev yapmakta iken 28/11/2017 tarihinde Rehberlik ve Teftiş Başkanı olarak atanan ve bu görevini yürütmekte iken 28/11/2019 tarihinde Cumhurbaşkanınca görevinden alınarak yeniden aynı Kurumda Başmüfettişliğe atanan bir kişi, 27/12/2021 tarihinde yeniden Rehberlik ve Teftiş Başkanı olarak atanmış ve 27/09/2022 tarihinde Cumhurbaşkanınca görevinden alınmıştır. Görevden alınma tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanan ilgili, başka bir göreve atanmaksızın emekliliğini talep etmiş ve tarafına yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesi ödenmesini talep etmiştir.

Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan Rehberlik ve Teftiş Başkanı görevinde ilk kez 28/11/2017-28/11/2019 tarihleri arasında 2 yıl bulunmasına rağmen bu görevinden sonra Ekli (II) sayılı cetvelde sayılan "Bakanlık Müfettişleri" görevine atanan ilgilinin, 27/12/2021-27/09/2022 tarihleri arasındaki ikinci Rehberlik ve Teftiş Başkanı görevindeki 9 ay görev süresi önceki görev süresi ile birleştirilmeyecektir.

Buna göre görevinden alınma tarihi itibariyle Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan görevinde 1 yıldan az bulunan (9 ay) ilgiliye yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

Örnek 26: (Örnek 25)'deki kişi, ikinci Rehberlik ve Teftiş Başkanı görevinden 27/09/2022 tarihi yerine 09/01/2023 tarihinde Cumhurbaşkanınca alınır ise, bu durumda Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan görevinde, görevden alındığı tarih itibariyle 27/12/2021-09/01/2023 tarihleri arasında 1 yıl 12 gün görev yapan ilgili, görevden alınma tarihi itibariyle yaş haddinden emekliliğe kalan süresine göre yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılacaktır.

Diğer taraftan, en az bir yıl görevde bulunma şartı görevden alınmaları nedeniyle görevleri sona erenler için geçerli olduğundan, Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan üst kademe kamu yöneticilik görevi, ilgililerin aynı zamanda Ekli (III) sayılı cetvelde bulunması nedeniyle bu görev süresinin sona ermesi nedeniyle sona ermiş ise, bu kişilerin görevinde bir yıldan uzun süre ile bulunup bulunmadığına bakılmayacak ve bu kişiler hakkında bu Genel Yazının "Görev Süresinin Sona Ermesi" başlıklı 2 nci bölümüne göre işlem yapılacaktır. (Örnek 11, 16, 17 ve 18'e bakınız.)

7.2.4. Emekli İkramiyesi Artırım Oranları

Yukarıda da ifade edildiği üzere, 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası;

"*Üst kademe kamu yöneticisi kadro, pozisyon ve görevlerine kamu görevlileri arasından atananlardan görev süresi sona eren veya en az bir yıl görev yaptıktan sonra görevden alınanlardan, görev sürelerinin sona erdiği veya görevden alındıkları tarih itibarıyla emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmaları şartıyla, yaş haddini beklemeksizin emekli olmaları durumunda emeklilik ikramiyeleri;*

a) Yaş haddinden emekliliğine en fazla üç yıl kalmış olanlara yüzde otuz,

b) Yaş haddinden emekliliğine üç yıldan çok, altı yıldan az (altı yıl dâhil) kalmış olanlara

yüzde kırk,

c) Yaş haddinden emekliliğine altı yıldan fazla kalmış olanlara yüzde elli fazlasıyla ödenir, bu tutar Cumhurbaşkanı tarafından bir katına kadar arttırılabilir." hükmünü amirdir.

Bu hüküm gereği, fıkrada belirtilen diğer şartları taşımaları nedeniyle artırımlı emekli ikramiyesine hak kazanan Üst Kademe Kamu Yöneticilerinden, görevden alındıkları veya görev sürelerinin sona erdiği tarih itibariyle yaş haddinden emekliliklerine;

- En fazla üç yıl kalmış olanlara %30,
- Üç yıldan çok, altı yıldan az (altı yıl dahil) kalmış olanlara %40,
- Altı yıldan fazla kalmış olanlara %50,

fazlasıyla hak kazanmış oldukları emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 27: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken hem Ekli (I) sayılı hem de Ekli (III) sayılı cetvelde sayılan bir görev olan Talim ve Terbiye Kurulu Başkanı olarak 11/07/2018 tarihinde atanan 25/09/1957 doğum tarihli bir kişinin 4 yıllık görev süresi 11/07/2022 tarihinde sona ermiştir. Görev süresinin sona erme tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanan ilgili emekliliğini talep etmiş ve tarafına yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesi ödenmesini talep etmiştir.

Yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesine hak kazanan ilgiliye ödenecek emekli ikramiyesinin artırım oranının tespiti için 25/09/1957 doğum tarihine göre kendisi için yaş haddi olan 65 yaşını tamamlayacağı 25/09/2022 tarihi ile görev süresinin sona erdiği 11/07/2022 tarihi arasındaki takvim süresine bakılacaktır.

Buna göre, görev süresinin sona erdiği tarih itibariyle yaş haddinden emekliliğine 2 ay 14 gün kalan ilgiliye, "görevden alındıkları veya görev sürelerinin sona erdiği tarih itibariyle yaş haddinden emekliliklerine en fazla üç yıl kalmış olanlara %30," hükmü gereği emekli ikramiyesi %30 oranında artırılarak ödenecektir.

Örnek 28: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken yalnızca Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan bir görev olan Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanı olarak 12/07/2018 tarihinde atanan 28/12/1957 doğum tarihli olan bir kişi, 28/11/2019 tarihinde Cumhurbaşkanınca görevden alınmıştır. Görevden alınma tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanan ilgili başka bir göreve atanmaksızın emekliliğini talep etmiş ve 30/12/2019 tarihli emekliye sevk onayına istinaden 02/01/2020 tarihinde görevi ile ilişiği kesilerek istekle emekliye sevk edilmiştir.

Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan görevinde en az 1 yıl bulunduktan sonra Cumhurbaşkanınca görevden alınması nedeniyle yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesine hak kazanan ilgiliye ödenecek emekli ikramiyesinin artırım oranının tespiti için 28/12/1957 doğum tarihine göre kendisi için yaş haddi olan 65 yaşını tamamlayacağı 28/12/2022 tarihi ile görevden alındığı (emekliye sevk onayı tarihi veya görevi ile ilişiğinin kesildiği tarihe bakılmayacaktır) 28/11/2019 tarihi arasındaki takvim süresine bakılacaktır.

Buna göre, görevden alındığı tarih itibariyle yaş haddinden emekliliğine 3 yıl 1 ay kalan ilgiliye, "görevden alındıkları veya görev sürelerinin sona erdiği tarih itibariyle yaş haddinden emekliliklerine üç yıldan çok, altı yıldan az (altı yıl dahil) kalmış olanlara %40," hükmü gereği emekli ikramiyesi %40 oranında artırılarak ödenecektir. (NOT: Yaş haddinden emekliliğine kalan sürenin hesaplanmasında emekliye sevk onayı tarihi veya görevi ile ilişiğinin kesildiği tarih kullanılmış olsa idi ilgiliye artırım oranı %30 olarak uygulanacaktı. Görevinden alındığı tarihin esas alınması gerektiğinden artırım oranı %40 olarak uygulanacaktır.)

7.2.5. Sürelerin Hesaplanması

Üst kademe kamu yöneticilerinin;

- En az 1 yıl görevde bulunup bulunmadıkları,
- Yaş haddinden emekliliklerine kalan süreleri,

hesaplanırken söz konusu hesaplama, ilgililerin göreve atanma tarihi ile görevden alınma veya görev sürelerinin sona erme tarihine göre yapılacak olup, fiili hizmet süresi veya prim ödeme gün sayısı sürelerinin hesaplanma yöntemi yukarıda belirtilen iki şartın tespitinde kullanılmayacaktır.

Örnek 29: Kamu görevlisi olarak görev yapmakta iken 25/10/2019 tarihinde Cumhurbaşkanı tarafından Bakanlık Genel Müdürü görevi olarak atanan 22/06/1969 doğum tarihli bir kişi, 13/12/2021 tarihinde Cumhurbaşkanı tarafından görevinden alınmıştır. Görevden alınma tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanan ilgili, başka bir göreve atanmaksızın emekliliği talep etmiş, 17/12/2021 tarihli emekliye sevk onayına istinaden 23/12/2021 tarihinde emekliye sevk edilmiştir.

İlgilinin, Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan görevinde en az 1 yıl bulunup bulunmadığı ile yaş haddinden emekliliğine kalan süresi, göreve atanma tarihi olan 25/10/2019 tarihi ile görevden alınma tarihi olan

13/12/2021 tarihi ve 65 yaşını tamamlayacağı tarih olan 22/06/2034 tarihi kullanılarak hesaplanacaktır.

Buna göre, Ekli (I) sayılı cetvelde yer alan görevinde 25/10/2019-13/12/2021 tarihleri arasında 2 yıl 1 ay 18 gün bulunan ilgilinin, görevinden alındığı 13/12/2021 tarihi itibariyle yaş haddinden emeklilik tarihi olan 22/06/2034 tarihine 12 yıl 6 ay 9 gün süresi kaldığından emekli ikramiyesi %50 oranında artırılarak ödenecektir.

7.2.6. Üst Kademe Kamu Yöneticiliği Görevinden Alındıktan Sonra Mahkeme Kararı İle Görevden Alınma Kararı İptal Edilenler

Bilindiği üzere, 25/07/2019 tarih ve 30842 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 12/12/2018 tarih ve Esas No:2013/2 Karar No:2018/2 sayılı Danıştay İçtihatları Birleştirme Kurulu Kararında yer alan;

"*Bir idari işlemin yargı kararıyla iptal edilmesi halinde, söz konusu kararın, dava konusu işlemin tesis edilmesi sırasında unsurlarında bulunan sakatlıkları saptadığı, işlemi yapıldığı andan başlayarak ortadan kaldırdığı, bu özelliği nedeniyle geriye yürüyen sonuçlar doğurduğu, başka bir anlatımla, işlemin tesis edildiği tarihten önceki hukuki durumun geçerliliğini sağladığı idare hukukunun bilinen ilkelerindendir.*

İdare, iptal kararının amaç ve kapsamına göre yeni bir işlem ya da işlemler yapmak, iptal edilen idari işlemden doğan tüm sonuçları ortadan kaldırmak ve önceki hukuki durumun geçerliliğini sağlamakla yükümlü olup, iptal edilen işlem nedeniyle uğranılan zararların tazmini de bu kapsamda yer almaktadır. Dolayısıyla, hukuka aykırılığı yargı kararıyla saptanarak iptal edilen işlem nedeniyle fiilen bu görevi yapamadığı açık olan davacıların, bu işlem sonucu uğradığı zararların davalı idarece tazmini, Anayasa hükmü gereğidir." hükmü ile de açıkça belirtildiği üzere, bir idari işlemin yargı kararıyla iptal edilmesi halinde işlem, yapıldığı andan başlayarak ortadan kalkmakta, böylece işlemin tesis edildiği tarihten önceki hukuki durumun geçerliliğini sağlanmakta olup, İdare, iptal kararının amaç ve kapsamına göre yeni bir işlem ya da işlemler yapmak, iptal edilen idari işlemden doğan tüm sonuçları ortadan kaldırmak ve önceki hukuki durumun geçerliliğini sağlamakla yükümlüdür.

Bu çerçevede, Ekli (I) sayılı Cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerde bulunmakta iken Cumhurbaşkanı tarafından görevinden alınarak Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon veya görevler haricindeki bir göreve atananlardan, görevden alınma kararı, mahkeme kararı ile iptal edilenlerin, Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon veya görevlerine yeniden atanmaları durumunda, görevden alınma sonrası Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kadro, pozisyon ve görevlerde geçen görev sürelerinin, görevden alınma öncesi görev süreleri ile birleştirilip birleştirilmeyeceğine İdarenin ilgililer hakkında tesis ettikleri işleme göre karar verilecektir.

Buna göre, İdarece, iptal kararı sonrası Ekli (I) sayılı cetveldeki görevine iade edilerek, geçmişe dönük olarak tüm özlük hakları kendisine ödenenler hakkında Ekli (I) sayılı cetvelde sayılan görevleri hiç sona ermemiş gibi kesintisiz olarak dikkate alınacaktır.

Buna karşılık, iptal kararı sonrasında Ekli (I) sayılı cetveldeki görevine iade edilmesine rağmen, geçmişe dönük özlük hakları İdarece kendisine ödenmeyenlerin Ekli (I) sayılı cetvel haricindeki görevlerinde geçen süreleri, görevden alınma ile sona eren Ekli (I) sayılı cetveldeki görev süreleri ile birleştirilmeyecektir.

Örnek 30: (A) Bakanlığı Teftiş Kurulunda Başmüfettiş olarak görev yapmakta iken anılan kurula Teftiş Kurulu Başkanı olarak atanan bir kişi söz konusu görevde 8 ay bulunduktan sonra Cumhurbaşkanınca görevinden alınarak yeniden Başmüfettiş olarak atanmıştır. Görevden alınma kararının mahkeme kararı ile iptal edilmesi üzerine yeniden Teftiş Kurulu Başkanı olarak atanan ilgiliye geçmişe yönelik olarak özlük hakları Kurumunca ödenmemiş ve ilgili yeniden Teftiş Kurulu Başkanı olarak 11 ay görev yaptıktan sonra Cumhurbaşkanınca bir kez daha görevinden alınmıştır. Görevden alınma tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanan ilgili başka bir göreve atanmaksızın emekliliğini talep etmiştir.

Görevden alınma kararının iptali sonrasında Ekli (I) sayılı cetvelde yer alan görevine yeniden atanan ilgilinin geçmişe yönelik olarak özlük hakları ödenmediğinden Teftiş Kurulu Başkanı olarak ilk görev süresi olan 8 ay ile sonraki görev süresi olan 11 ay birleştirilmeyecektir.

Buna göre Ekli (I) sayılı cetvelde yer alan görevinden alındığı tarih itibariyle bu görevde en az 1 yıl bulunma şartını yerine getirmeyen ilgiliye artırımlı emekli ikramiyesi ödenmeyecektir. (NOT: Görevden alınma kararının iptali sonrasında geçmişe yönelik özlük haklarının Kurumunca ödenmesi halinde Başmüfettiş olarak geçen süreleri de Teftiş Başkanı olarak geçmiş gibi kabul edilecek ve 8

aylık ilk görev süresi ile birleştirilecektir.)

7.2.7. ORACLE Programında Kodlama Yapılması

Yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesine hak kazanan üst kademe kamu yöneticilerine ilişkin ORACLE programında yapılacak kodlamalarda "Kanun No" bölümüne "USTA" yazılması halinde ilgililer hakkında %30, "USTB" yazılması halinde %40 ve "USTC" yazılması halinde ise %50 oranında artırım uygulanacaktır.

Tablo 3: ORACLE Kodlaması

"Kanun No" Bölümüne Yazılacak İbare	Artırım Oranı
USTA	%30
USTB	%40
USTC	%50

7.2.8. Diğer Hususlar

Yüzde elli fazlasına kadar emekli ikramiyesi ödenmesine hak kazananların 5434 sayılı Kanun, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi ve 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında geçen sürelerine ilave olarak, varsa, 5434 sayılı Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda veya 5510 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (21) numaralı bendinde belirtilen kamu idarelerinde 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında geçen ve genel hükümlere göre emekli ikramiyesi ödenmesi gereken sürelerine de emekli ikramiyesi artırılarak ödenecektir.

Emekli ikramiyesine hak kazanma (kıdem tazminatı koşullarına uygun sona erme vb.), emekli ikramiyesi ödenecek süreler, ödenen tutarların tahsili gibi diğer konularda genel hükümlere göre işlem yapılacaktır.

I SAYILI CETVEL
DİYANET İŞLERİ BAŞKANI
MİLLİ İSTİHBARAT TEŞKİLATI BAŞKANI
MİLLİ GÜVENLİK KURULU GENEL SEKRETERİ
DEVLET DENETLEME KURULU BAŞKAN VE ÜYELERİ
SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANI
BAKAN YARDIMCILARI
CUMHURBAŞKANLIĞI OFİS BAŞKANLAR
CUMHURBAŞKANLIĞINA BAĞLI KURUM VE KURUL BAŞKANLARI
TÜRKİYE RADYO - TELEVİZYON KURUMU GENEL MÜDÜRÜ
TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI BAŞKANI
ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANI
SAYIŞTAY BAŞSAVCISI
VALİLER
BÜYÜKELÇİLER, DAİMİ TEMSİLCİ/DELEGELER
DÜZENLEYİCİ VE DENETLEYİCİ KURUMLAR BAŞKAN VE ÜYELERİ (RTÜK VE KİŞİSEL VERİLERİ
TASARRUF MEVDUATI SİGORTA FONU BAŞKAN VE ÜYELERİ
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU ÜYELERİ
İÇ DENETİM KOORDİNASYON KURULU ÜYELER
YUNUS EMRE VAKFI MÜTEVELLİ HEYET ÜYELERİ
TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU BAŞKAN VE ÜYELERİ
REKTÖRLER (MİLLİ SAVUNMA VE TÜRK-JAPON BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLERİ
AFET VE ACİL DURUM YÖNETİMİ BAŞKANI
GELİR İDARESİ BAŞKANI
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANI
KÜÇÜK VE ORTA ÖLÇEKLİ İŞLETMELERİ GELİŞTİRME VE DESTEKLEME İDARESİ BAŞKANI
TÜRK İŞBİRLİĞİ VE KOORDİNASYON AJANSI BAŞKANI
TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANI
YURTDIŞI TÜRKLER VE AKRABA TOPLULUKLAR BAŞKANI
AKARYAKIT İKMAL VE NATO POL TESİSLERİ İŞLETME BAŞKANI
ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU BAŞKANI
BAKANLIKLARIN, TEFTİŞ KURULU, REHBERLİK VE TEFTİŞ, TEFTİŞ, REHBERLİK VE DENETİM,
DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANI

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANI
DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI STRATEJİK ARAŞTIRMALAR MERKEZİ BAŞKANI
DİYANET İŞLERİ BAŞKAN YARDIMCILARI
MİLLİ İSTİHBARAT TEŞKİLATI BAŞKAN YARDIMCILARI, MİLLİ İSTİHBARAT TEŞKİLATI
MİLLİ GÜVENLİK KURULU GENEL SEKRETER YARDIMCILARI
SAVUNMA SANAYİİ BAŞKAN YARDIMCILARI
CUMHURBAŞKANLIĞINA BAĞLI KURUM VE KURUL BAŞKAN YARDIMCILARI
MERKEZ BANKASI BAŞKAN YARDIMCILARI
DİN İŞLERİ YÜKSEK KURULU BAŞKANI
MUSHAFLARI İNCELEME VE KIRAAT KURULU BAŞKANI
TOPLU KONUT İDARESİ BAŞKANI
ÇANAKKALE SAVAŞLARI VE GELİBOLU TARİHİ ALAN BAŞKANI
TÜRK PATENT VE MARKA KURUMU BAŞKANI
TÜRKİYE YAZMA ESERLER KURUMU BAŞKANI
TÜRKİYE TIBBİ CİHAZ VE İLAÇ KURUMU BAŞKANI
BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLARI
ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANI
TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU BAŞKANI
TÜRKİYE BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA KURUMU BAŞKANI
TÜRKİYE SAĞLIK ENSTİTÜLERİ BAŞKANI
TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ BAŞKANI
ULAŞTIRMA, DENİZCİLİK VE HABERLEŞME ARAŞTIRMALARI MERKEZİ BAŞKANI
VERGİ DENETİM KURULU BAŞKANI
GELİR İDARESİ BAŞKAN YARDIMCILARI
TÜRK AKREDİTASYON KURUMU GENEL SEKRETERİ
HELAL AKREDİTASYON KURUMU GENEL SEKRETERİ
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKAN YARDIMCILARI
ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKAN YARDIMCILARI
YURTDIŞI TÜRKLER VE AKRABA TOPLULUKLAR BAŞKAN YARDIMCILARI
GENEL MÜDÜRLER
STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLARI
HELAL AKREDİTASYON KURUMU YÖNETİM KURULU BAŞKANI
İLLER BANKASI GENEL MÜDÜRÜ
BASIN İLAN KURUMU GENEL MÜDÜRÜ
TÜRKİYE VARLIK FONU YÖNETİM KURULU BAŞKANI, GENEL MÜDÜRÜ VE YÖNETİM KURULU
ADLİ TIP KURUMU BAŞKANI
AVRUPA BİRLİĞİ EĞİTİM VE GENÇLİK MERKEZİ BAŞKANI
TÜRKİYE'NİN TARAF OLDUĞU ULUSLARARASI ANLAŞMALAR GEREĞİ KURULAN ÜNİVERSİTELERİN MÜTEVELLİ HEYETİ, YÖNETİM VE DENETİM KURULU BAŞKAN VE ÜYELERİ
TÜRKİYE UZAY AJANSI BAŞKANI
DİN İŞLERİ YÜKSEK KURULU ÜYELERİ
TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ BAŞKANI
TÜRKİYE BİLİMLER AKADEMİSİ BAŞKANI
TÜRKİYE ENERJİ, NÜKLEER VE MADEN ARAŞTIRMA KURUMU BAŞKANI
TÜRKİYE ENERJİ, NÜKLEER VE MADEN ARAŞTIRMA KURUMU BAŞKAN YARDIMCILARI

III SAYILI CETVEL	
KADRO/UNVAN/GÖREV	**GÖREV SÜRESİ**
DİYANET İŞLERİ BAŞKANI	4 YIL
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU ÜYELERİ	4 YIL
REKTÖRLER	4 YIL
ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANI	4 YIL
TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI BAŞKANI	4 YIL
TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI BAŞKAN YARDIMCILARI	4 YIL
TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI PARA POLİTİKASI ÜYESİ	4 YIL
TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANI	4 YIL
TALİM VE TERBİYE KURULU BAŞKANI	4 YIL
ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU BAŞKANI	3 YIL
TÜRKİYE BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA KURUMU BAŞKANI	4 YIL
TÜRKİYE RADYO-TELEVİZYON KURUMU GENEL MÜDÜRÜ	4 YIL
TÜRKİYE RADYO-TELEVİZYON KURUMU YÖNETİM KURULU ÜYELERİ	4 YIL

DÜZENLEYİCİ VE DENETLEYİCİ KURUM BAŞKAN VE ÜYELERİ (RTÜK HARİÇ)	4 YIL
TASARRUF MEVDUATI SİGORTA FONU BAŞKAN VE ÜYELERİ	4 YIL
TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU BAŞKAN VE ÜYELERİ	4 YIL
İÇ DENETİM KOORDİNASYON KURULU ÜYELERİ	4 YIL
YAZMA ESERLER KURUMU BAŞKANI	4 YIL
ADLİ TIP KURUMU BAŞKANI	4 YIL
TÜRKİYE SAĞLIK ENSTİTÜSÜ BAŞKANI	3 YIL
SAYIŞTAY BAŞSAVCISI	4 YIL
TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ BAŞKANI	3 YIL
TÜRKİYE BİLİMLER AKADEMİSİ BAŞKANI	3 YIL

8. VAZİFE MALULÜ SAYILANLARIN EMEKLİ İKRAMİYESİ

Bilindiği gibi, "Vazife malullüğü", kapsamının 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 45 inci ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 47 nci maddesi ile belirlendiği ve kamu görevlilerinin (TSK ve Emniyet personeli, hakim-savcı, öğretmen, mühendis, doktor, memur gibi tüm memurların) görevlerini yapmakta iken gerek görevlerinin çeşitli sebep ve tesiri ile gerekse işyerlerinde meydana gelen kazalar nedeniyle yürüttükleri görevleri yerine getiremeyecek derecede malul hale gelmeleri veya hayatlarını kaybetmeleri halinde kendileri yada hak sahipleri hakkında uygulanacak hükümlerin belirlendiği bir statüdür.

Yürürlükteki mevzuat hükümleri dikkate alındığında, kamu görevlilerinin malul hale gelmelerine veya hayatlarını kaybetmelerine neden olan; olay veya kazanın niteliğine, bu olay ve kazaların oluşmasına neden olanların amaçlarına ya da meydana geliş yer ve zamanına veyahut maluliyete uğrayan kamu görevlisinin görevinin niteliğine göre vazife malullüğü farklı adlar almış bulunmaktadır.

Bu nedenlerle de vazife malullüğü; Sivil Vazife Malullüğü, (TSK personeli dışındaki kamu görevlilerinin vazife malullüğü), TSK Personelinin Vazife Malullüğü, Harp malullüğü, 2330 sayılı Kanun Kapsamında Vazife Malullüğü, 3713 Sayılı Kanun Kapsamında Vazife Malullüğü olmak üzere sınıflandırılmaktadır.

Bu sınıflandırmaya neden olan kanun hükümleri uyarınca da vazife malulü sayılma nedeniyle; başta ödenecek aylığın tespit yöntemi ve miktarı olmak üzere, aylıklarla birlikte yapılan özel ödemelere hak kazanma, emekli ikramiyesi miktarları ile sağlanan sağlık yardımlarının kapsamının ya da yararlanma şartlarının değişiklik göstermesi gibi çok çeşitli maddi ve sosyal haklar ilgililere gerek Sosyal Güvenlik Kurumu gerekse ilgili diğer kurum ve kuruluşlarınca sunulmaktadır.

Ancak, bu haklardan yararlanacakların kapsamı ve dolayısıyla vazife malullerine veya hak sahiplerine yapılan aylık ve ikramiye gibi ödemeler ile sağlanan sosyal haklar arasında çeşitli farklılıklar bulunabilmektedir. Vazife malullüğüne bağlı olarak emekli ikramiyesi, vazife malulünün kendisine veya ölenin aylığa hak kazanan dul ve yetimlerine, aylığa müstahak dul ve yetimleri olmayanların ise kanuni varislerine vazife malullüğünün oluş nedenine göre ayrı ayrı kurallar çerçevesinde ödenecektir.

8.1. Vazife ve Harp Malullerinin Emekli İkramiyesi

Kanunun mülga 45 inci maddesi veya 5510 sayılı Kanunun 47 nci maddesinin birinci fıkrası hükümleri uygulanmak suretiyle vazife ve harp malulü olanlar ile ölenlerin aylığa hak kazanan dul ve yetimlerine, aylığa müstahak dul ve yetimleri olmayanların ise kanuni varislerine, emekli *ikramiyesine müstahak hizmet süreleri üzerinden Kanunun 89 uncu maddesi çerçevesinde emekli ikramiyesi ödenecektir.*

Vazife malullüğü aylığının en az 30 hizmet yılı karşılığında hesaplanması emekli ikramiyesinin (30) yıl üzerinden hesaplanmasını gerektirmemektedir.

Kanunun mülga 45 inci ve 64 üncü maddeleri, 5510 sayılı Kanunun 47 nci maddesi ve 03/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanan harp ve vazife malullerine

Örnek 1: 14/04/2018 tarihinde 5510 sayılı Kanun mülga 47 inci maddesi kapsamında vazife malulü olarak emekliye sevk edilen ve toplam hizmet süresi 25 yıl 6 ay olan iştirakçiye, maluliyet derecesi esas alınarak en az 30 yıl hizmeti varmış gibi tespit edilen aylık bağlama oranı üzerinden (%80 oranı esas alınarak) hesap edilecek ve hizmet süresinin (25) tam yılına karşılık emekli aylığı bağlanmasına esas aylık tutarı üzerinden emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 2: Örnek 1'deki iştirakçinin 33 yıl 5 ay 14 gün hizmet süresinin olması halinde ise, vazife malullüğü aylığı kendi hizmet süresi kapsamında tespit edilen aylık bağlama oranı üzerinden (%83,5 oranı esas alınarak) hesap edilecek ve yine hizmet süresinin (33) tam yılına karşılık emekli aylığı bağlanmasına esas aylık üzerinden emekli ikramiyesi ödenecektir.

8.2. Uçuş ve Dalış Hizmetleri Personeline Emekli İkramiyesi

Kanunun mülga ek 78 inci maddesi uyarınca 28/02/1982 tarihli ve 2629 sayılı Uçuş, Paraşüt, Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa Adam Hizmetleri Tazminat Kanunu ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile 28/02/1985 tarihli ve 3160 sayılı Emniyet Teşkilatı Uçuş Hizmetleri Tazminat Kanunu kapsamına giren personelden, uçuş, paraşüt, denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerinin fiilen ifası sırasında,

8.2.1. Hayatını kaybedenler ile Bakıma Muhtaç Vazife Malullerinin Emekli İkramiyesi

Yaşamak için gereken hareketleri yapamayacak ve başkasının yardım ve desteğine muhtaç olacak derecede malûl olanlar ile ölenlerin dul ve yetimlerine, aylığa müstahak dul ve yetimleri olmayanların ise kanuni varislerine en yüksek Devlet memurunun (Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı) emekli aylığı bağlanmasına esas aylık tutarı üzerinden

1) Emekli ikramiyesi ödenmesine esas toplam hizmet süresi 30 yıldan az olanlara, 30 yıl hizmet yapmış gibi 30 yılına karşılık, en yüksek Devlet memuru emekli aylığı üzerinden emekli ikramiyesi ödenecektir.

Bu kapsamda, en yüksek Devlet memurunun emekli aylığı bağlanmasına esas aylık tutarının tespitinde 25 yıl kıdem süresi ile 1 inci derece 4 üncü kademe intibakı ve +8000 ek gösterge rakamı esas alınacaktır.

Örnek 1: 11/03/2016 tarihinde Kanunun mülga ek 78 inci maddesi kapsamında vazife malulü olarak emekliye sevk edilen ve yaşamak için gereken hareketleri yapamayacak ve başkasının yardım ve desteğine muhtaç olacak derecede malûl olan iştirakçinin, toplam 14 yıl hizmet süresi bulunmaktadır. İştirakçinin hizmet süresi (30) yıldan az olduğundan, (30) yıl hizmet yapmış gibi (30) yılına karşılık, en yüksek Devlet memuru emekli aylığı üzerinden emekli ikramiyesi ödenecektir.

2) Emekli ikramiyesi ödenmesine esas toplam hizmet süresi (30) yıldan fazla olanlara;

a) Hizmet süresinin 30 yılına kadar olan bölümü için, en yüksek Devlet memuru emekli aylığı üzerinden,

b) Hizmet süresinin (30) yıldan fazla kısmı için ise, her tam yılına karşılık olarak Kanunun 89 uncu maddesi çerçevesinde, kendi emekli aylığı bağlanmasına esas aylık tutarı üzerinden tahakkuk ettirilecek tutar emekli ikramiyesi olarak ödenecektir.

tahakkuk ettirilecek tutarların toplamı sonucu bulunan miktar esas alınarak emekli ikramiyesi olarak ödenecektir.

Örnek 2: Örnek 1'deki iştirakçinin toplam 34 yıl 6 ay hizmet süresinin bulunması halinde, hizmet süresinin 30 yılına karşılık, en yüksek Devlet memuru emekli aylığı üzerinden, (30) yıldan fazla olan 4 yıl 6 ay hizmet süresinin (4) tam yılına karşılık ise, Kanunun 89 uncu maddesi çerçevesinde kendisi için tahakkuk ettirilecek tutarların toplamı sonucu bulunacak miktar esas alınarak emekli ikramiyesi olarak ödenecektir.

8.2.2. Bakıma Muhtaç Olmayan Vazife Malullerinin Emekli İkramiyesi

Yaşamak için gereken hareketleri yapamayacak ve başkasının yardım ve desteğine muhtaç olacak derecede *malûl olmayanlara* ise, mevcut aylıkları üzerinden,

a) Hizmet süresi 30 yıldan az olanlara, 30 yıl hizmet yapmış gibi 30 yılına karşılık,

b) Hizmet süresi 30 yıl ve daha fazla olanlara ise kendi hizmet sürelerinin tam yılına karşılık,

Kanunun 89 uncu maddesi çerçevesinde (mevcut aylıkları) tahakkuk ettirilecek tutar emekli ikramiyesi olarak ödenecektir.

5434 sayılı Kanunun mülga ek 78 inci maddesinden farklı olarak bu kapsamda emekli aylığı bağlanmasına esas aylık tutarı değeri görev aylığı tutarıdır.

Örnek 3: 16/02/2017 tarihinde Kanunun mülga ek 78 inci maddesi kapsamında vazife malulü olarak emekliye sevk edilen ve yaşamak için gereken hareketleri yapamayacak ve başkasının yardım ve desteğine muhtaç olacak derecede malûl olmayan iştirakçinin, toplam 20 yıl 8 ay hizmet süresi bulunmaktadır. İştirakçinin hizmet süresi 30 yıldan az olduğundan, 30 yıl hizmet yapmış gibi 30 yılına karşılık, toplam hizmet süresinin 32 yıl 7 ay olması halinde ise, (32) tam hizmet yılına karşılık

Kanunun 89 uncu maddesi çerçevesinde (mevcut aylıkları) tahakkuk ettirilecek tutar emekli ikramiyesi olarak ödenecektir.

8.3. Terörle Mücadele Kanunu Kapsamında Vazife Malullerinin Emekli İkramiyesi

3713 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca, kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olmaları sonucu veya terör olaylarını önlemek amacıyla her türlü patlayıcı maddeye bağlı olarak meydana gelen olaylar sonucunda ya da her ne şekilde olursa olsun terör olaylarının önlenmesi, takibi veya etkisiz hale getirilmesi amacıyla ifa edilen görevler sırasında veya bu görevlere gidiş dönüşler esnasında meydana gelen kazalar sonucunda hayatını kaybedenlerin hak sahipleri ile malul hale gelenlere ödenecek emekli ikramiyesinin hesabı diğer vazife ve harp malullerine göre farklılık göstermektedir.

5434 sayılı Kanunun mülga ek 78 nci maddesinde farklı olarak terör eylemleri veya terörle mücadele görevi sırasında hayatını kaybeden veya malul hale gelen kamu görevlilerine (4/1-c kapsamındaki sigortalılara) ödenecek emekli ikramiyesinin hesabında yukarıda bahsi geçen 3713 sayılı Kanunun 21 nci maddesi esas alınarak görev aylığı tutarları esas alınacaktır.

8.3.1. Hayatını Kaybedenler ile Bakıma Muhtaç Vazife Malullerinin Emekli İkramiyesi

Yaşamak için gereken hareketleri yapamayacak ve başkasının yardım ve desteğine muhtaç olacak derecede malûl olanlar ile ölenlerin dul ve yetimlerine, aylığa müstahak dul ve yetimleri olmayanların ise kanuni varislerine en yüksek Devlet memurunun (Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı) *görev aylığı* (Makam veTemsil/Görev Tazminatı hariç) üzerinden,

1) Emekli ikramiyesi ödenmesine esas toplam hizmet süresi 30 yıldan az olanlara, 30 yıl hizmet yapmış gibi en yüksek Devlet memuru *görev aylığı* üzerinden emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 1: 11/06/2018 tarihinde 3713 sayılı Kanun kapsamında vazife malulü olarak emekliye sevk edilen ve yaşamak için gereken hareketleri yapamayacak ve başkasının yardım ve desteğine muhtaç olacak derecede *malûl olan* iştirakçinin, 23 yıl 5 ay hizmet süresi bulunmaktadır. İştirakçinin hizmet süresi 30 yıldan az olduğundan, 30 yıl hizmet yapmış gibi 30 yılına karşılık, en yüksek Devlet memuru *görev aylığı* üzerinden emekli ikramiyesi ödenecektir.

2) Emekli ikramiyesi ödenmesine esas toplam hizmet süresi 30 yıldan fazla olanlara;

a) Hizmet süresinin 30 yılına kadar olan bölümü için, en yüksek Devlet memuru görev aylığı üzerinden,

b) Hizmet süresinin 30 yıldan fazla kısmı için ise, her tam yılına karşılık olarak Kanunun 89 uncu maddesi çerçevesinde kendi emekli aylığı bağlanmasına esas aylık tutarı üzerinden

tahakkuk ettirilecek tutarların toplamı sonucu bulunan miktar esas alınarak emekli ikramiyesi olarak ödenecektir.

Örnek 2: Örnek 1'deki iştirakçinin toplam 36 yıl 6 ay hizmet süresinin bulunması halinde, iştirakçinin hizmet süresinin 30 yılına karşılık, en yüksek Devlet memuru *görev aylığı* üzerinden, 30 yıldan fazla olan 6 yıl 6 ay hizmet süresinin (6) tam yılına karşılık ise, Kanunun 89 uncu maddesi çerçevesinde tahakkuk ettirilecek tutarların toplamı sonucu bulunacak miktar esas alınarak emekli ikramiyesi olarak ödenecektir.

8.3.2. Bakıma Muhtaç Olmayan Vazife Malullerin Emekli İkramiyesi

Yaşamak için gereken hareketleri yapamayacak ve başkasının yardım ve desteğine muhtaç olacak derecede *malûl olmayanlara,* görevdeki emsalinin *görev aylığı* miktarı (Makam ve Temsil-Görev Tazminatı hariç) üzerinden,

1) Emekli ikramiyesi ödenmesine esas toplam hizmet süresi 30 yıldan az olanlara, 30 yıl hizmet yapmış gibi 30 yılına karşılık, görevdeki emsalinin *görev aylığı* üzerinden emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 3: Örnek 1'deki iştirakçinin, yaşamak için gereken hareketleri yapamayacak ve başkasının yardım ve desteğine muhtaç olacak derecede *malûl olmaması* halinde, hizmet süresi 30 yıldan az 23 yıl 5 ay olduğundan, 30 yıl hizmet yapmış gibi 30 yılına karşılık, görevdeki emsalinin görev aylığı üzerinden emekli ikramiyesi ödenecektir.

2) Emekli ikramiyesi ödenmesine esas toplam hizmet süresi 30 yıldan fazla olanlara;

a) Hizmet süresinin 30 yılına kadar olan bölümü için, görevdeki emsalinin görev aylığı üzerinden,

b) Hizmet süresinin 30 yıldan fazla kısmı için ise, her tam yılına karşılık olarak Kanunun 89 uncu maddesi çerçevesinde, kendi emekli aylığı bağlanmasına esas aylık tutarı üzerinden

tahakkuk ettirilecek tutarların toplamı sonucu bulunan miktar esas alınarak emekli ikramiyesi olarak ödenecektir.

Örnek 4: Örnek 3'deki iştirakçinin toplam 36 yıl 6 hizmet süresinin bulunması halinde, 30 yılına karşılık, görevdeki emsalinin görev aylığı üzerinden, 30 yıldan fazla olan 6 yıl 6 ay hizmet süresinin (6) tam yılına karşılık ise, Kanunun 89 uncu maddesi çerçevesinde tahakkuk ettirilecek tutarların toplamı sonucu bulunacak miktar esas alınarak emekli ikramiyesi olarak ödenecektir.

8.4. Kendilerine 30 Hizmet Yılı Karşılığında Emekli İkramiyesi Ödenen Vazife Malullerinden Çalışmaya Devam Edenlerin Emekli İkramiyesi

Kanunun mülga ek 78 inci maddesi veya 3713 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca, ilgili mevzuat uyarınca vazife ve harp malullüğü aylığı bağlanması sırasında kendilerine en az 30 hizmet yılı üzerinden emekli ikramiyesi ödenen vazife ve harp malullerinden, sınıf ve/veya görev değiştirerek görevlerine devam edenlerin veya yeniden göreve girenlerden emeklilik veya yaşlılık aylığına veyahut toptan ödemeye hak kazananların, vazife ve harp malullüğü aylığı bağlandıktan sonra geçen hizmet süreleri müstakil olarak değerlendirilecek ve bu sürelerin her tam yılına karşılık, emekli aylığı bağlanmasına esas aylık tutarı üzerinden ayrıca emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 1: 30/08/1990 tarihinde göreve başlayan ve toplam 14 yıl 8 gün hizmet süresi üzerinden 12/02/2002 tarihinde harp malulü olarak emekliye sevk edilen bir astsubaya mülga ek 78 nci madde uyarınca 30 hizmet yılı üzerinden emekli ikramiyesi ödenmiştir. Söz konusu astsubayın 27/10/2005 tarihinde yeniden Kanun kapsamında göreve başlaması ve bu defa 30/08/2027 tarihinde bu defa başka bir rahatsızlığı nedeniyle engellilik hükümlerinden yararlanarak emekliye ayrılması halinde, 15/11/2005-15/09/2027 tarihileri arası 21 yıl 5 ay fiili hizmeti süresinin (21) tam yılına karşılık ayrıca emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 2: Türk Silahlı Kuvvetleri emrinde yarbay rütbesi ile görev yapmakta iken 01/05/2010 tarihinde BTÖ mensupları ile girilen çatışmada yaralanması nedeniyle 3713 sayılı Kanun kapsamında 15/03/2011 tarihinden itibaren aylık bağlanan bir vazife malulü, sınıf değişikliği yaparak görevine devam etmektedir. Aylık bağlandığı tarih itibariyle fiili hizmet süresi zammı dahil (20) tam hizmet yılı bulunan ilgiliye 30 yıl hizmet üzerinden emeklilik ikramiyesi ödenmiştir.

Bilahare, ilgili 15/03/2037 tarihinde 9000 gün hizmet ve yaş şartının tamamlayarak emeklilik talebinde bulunmuştur. İlgilinin FHZ dahil 32 yıl 6 ay hizmeti bulunmaktadır. Bu durumda ilgiliye daha önce (20) tam hizmet yılı bulunmasına rağmen (30) hizmet yılı üzerinden emeklilik ikramiyesi ödendiği hususu dikkate alınmaksızın, (32) tam yılın tamamına karşılık emeklilik ikramiyesi ödenecektir.

9. EMEKLİ İKRAMİYESİNİ ALDIKTAN SONRA YENİDEN GÖREVE BAŞLAYANLAR

9.1. Açıktan Atananlar

Kanunun 89 uncu maddesinin sekizinci fıkrası uyarınca, emekli ikramiyesini aldıktan sonra yeniden Kanun kapsamında iştirakçi olarak göreve başlayanların tekrar emekliye ayrılmalarında veya iştirakçiliğinin sona ermesi halinde, maddede belirtilen emekli ikramiyesi ödenmesine ilişkin Müstahaklık şartları saklı kalmak kaydıyla, sonradan geçen hizmet süreleri müstakil olarak değerlendirilerek bu hizmet sürelerinin tam yılına karşılık emekli ikramiyesi ödenecektir. Tam yıldan artan hizmet süreleri eski hizmet süreleriyle birleştirilmek suretiyle tam yıla iblağ edilmeyecektir.

Örnek : Kanun kapsamında mühendis olarak görev yapmakta iken 24/07/2009 tarihli dilekçesi esas alınarak 16/08/2009 tarihinden itibaren isteği üzerine hakkında emeklilik işlemi uygulanan kadın iştirakçiye, 1 inci derece 4 üncü kademe intibakı +3600 ek gösterge rakamı esas alınarak ve 30 yıl 9 ay 14 gün hizmet süresi üzerinden 15/09/2009 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmış ve emekli ikramiyesine esas (30) tam hizmet yılı karşılığında 52.417,32 TL emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilerek ödenmiştir.

Bu defa, kadın iştirakçinin 02/09/2010 tarihinde Kanun kapsamında mühendis olarak yeniden göreve başlayıp 19/01/2016 tarihinde yaş haddi nedeniyle emekliye sevk edilmesi üzerine, 1 inci

derece 4 üncü kademe intibakı +3600 ek gösterge rakamı ve toplam 36 yıl 2 ay 14 gün hizmet süresi üzerinden 15/02/2016 tarihinden itibaren emekli aylık bağlanarak ikinci kez göreve başladığı tarih ile emekliye sevk edildiği tarihler arasında geçen 5 yıl 5 aylık hizmet süresinin (5) tam yılına karşılık 15.555,53-TL ikramiye ödenecektir.

9.2. Yargı Kararıyla Emeklilikleri İptal Edilenlerden Yeniden Göreve Başlayanlar

Kanun kapsamında görev yapmakta iken, başta kurumlarınca re'sen veya istekleri üzerine emekliye sevk edilenler olmak üzere, emekliye sevk edilenlerden, emekli aylığı bağlanarak tahakkuk ettirilen emekli ikramiyesini aldıktan sonra, gerek haklarında gerçekleştirilen re'sen emeklilik işlemlerinin, gerekse özellikle istekleri üzerine başlatılan ancak bu isteklerinden herhangi bir nedenle sonradan vazgeçmelerine rağmen gerçekleştirilen emeklilik işlemlerinin iptali talebiyle açılan davalar sonucunda, emeklilik işlemleri idari yargı kararları ile iptal edilenlerin**,** emekli sıfatı ile ortadan kalktığından bu kapsamda kendilerine Kurumumuzca yapılan ikramiye ödemesinin hukuki dayanağı da ortadan kalktığından, ilgililerin göreve başlatılmaları sırasında söz konusu ikramiyenin kurumlarınca ilgililerden tahsil edilmesi gerekmektedir.

Öte yandan, emeklilik işlemi yargı kararı ile iptal edilenlerin emekli aylığı almak suretiyle geçen sürede ödenen emekli aylıkların borç çıkartılması ile bu sürenin hizmet olarak alınmasına esas incelemeler ve işlemler ayrıca ele alınacaktır.

Buna göre;

9.2.1. Yargı Kararıyla Emeklilik İşlemi İptal Edilmesi

Emekliye sevk veya ayrılma nedeni ne olursa olsun yargı kararıyla emeklilik işleminin iptal edilmesi nedeniyle yeniden göreve başlayan iştirakçilerin herhangi bir nedenle tekrar emekliye sevk edilmeleri halinde;

Kurumlarca gönderilen emeklilik belgelerinde iptal edilen ilk emeklilik işlemi sırasında ödenen emekli ikramiyesinin, görev başlatılmaları sırasında ilgililerden tahsil edilip edilmediğine ilişkin bilgi bulunmaması durumunda aylık bağlama işlemi sonuçlandırıldıktan sonra öncelikle bu hususta yazışma yapılacak olup, yazışma sonucunda;

a) Kurumlarca daha önce ödenmiş bulunan emekli ikramiyesi tahsil edilmiş ise, toplam hizmet sürelerinin tam yılına karşılık

b) Kurumlarca emekli ikramiyesi tahsil edilmemiş olması halinde ise, yalnızca yeniden göreve başladığı tarih ile emekliye sevk edildiği tarihler arasında geçen hizmet sürelerinin, tam yılına karşılık,

aylığın başlangıç tarihindeki katsayılar esas alınmak suretiyle emekli ikramiyesi ödenecektir. Emeklilik nedeniyle açıkta geçen sürelere ilişkin özlük haklarının da verilen yargı kararları kapsamında kurumlarca ödenerek bu sürelere ilişkin emekli keseneği ve kurum karşılığı tutarlarının Kurumumuz adına yatırılmış olması halinde, emeklilik döneminde geçen süreler, emekli aylığına ve emekli ikramiyesine esas hizmet sürelerine ayrıca dahil edilecektir.

Kurumlarınca, daha önce ödenmiş bulunan emekli ikramiyesi tutarının tahsilatına başlanmış, ancak ikramiye tutarı kısmen tahsil edilmiş ise, ilgilinin toplam hizmet süresinin tam yılına karşılık aylığın başlangıç tarihindeki katsayılar üzerinden hesaplanacak emekli ikramiyesi tutarından, ilgili kurumdan alınacak tahsil edilmeyen güncel borç tutarının mahsup edilmesi sonucunda kalan tutar emekli adına tahakkuk ettirilecektir. Söz konusu mahsup işlemi hakkında kuruma ayrıca bilgi verilecektir

Örnek 1: Emniyet müdürü olarak görev yapmakta iken re'sen emekliye sevk edilerek 18/06/2015 tarihinde ilişiği kesilen iştirakçiye, 1 inci derece 4 üncü kademe intibakı +3600 ek gösterge rakamı esas alınarak ve 33 yıl 9 ay 14 gün hizmet süresi üzerinden 15/07/2015 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmış ve emekli ikramiyesine esas (33) tam hizmet yılı karşılığında 107.800,87 TL emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilerek ödenmiştir. Ancak re'sen emekliye sevk işleminin iptali ve göreve iadesi talebiyle açmış olduğu dava sonucunda verilen iptal kararı nedeniyle emeklilik işlemi iptal edilerek 11/08/2016 tarihinde görevine iade edilmiştir. Kurumumuzca 15/07/2015-15/08/2016 tarihleri arasında yapılan emekli aylığı ödemeleri ilgili adına borç çıkarılarak kurumundan tahsil edilmiştir.

Bu defa, 19/09/2017 tarihinde yaş haddi nedeniyle emekliye sevk edilen iştirakçiye, 15/10/2017 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmış ve yargı kararı uyarınca göreve başlatılması sırasında Kurumunca tarafına (33) tam hizmet yılı karşılığında ödenen emekli ikramiyesinin kendisinden tahsil edilmediği anlaşıldığından, her ne kadar toplam 36 yıl 14 gün hizmeti üzerinden

yeniden emekli aylığı bağlanmış ise de, önceki hizmetleri ve sonraki hizmetlerindeki yıl kesirleri tam yıla iblağ edilmeksizin ilgilinin tekrar göreve bağladığı tarihten sonra geçen 2 yıl 3 ay hizmet süresinin (2) tam hizmet yılı için emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecektir.

Açıklandığı üzere ilgiliye (33) tam hizmet yılı için 107.800,87.-TL ödendiğinden, ödenen bu tutar herhangi bir mahsup işlemine tabi tutulmayarak emekli ikramiyesi ödenen 33 yıl 9 ay 14 günlük hizmet süresi, emekli ikramiyesi ödenmesine esas hizmet süresinin tespitinde dikkate alınmayacaktır. Yani, ilk emeklilik işlemi iptal edilerek göreve iade edilen ilgilinin yargı kararı uyarınca göreve başlatılması sırasında, tarafına (33) tam hizmet yılı karşılığında ödenen emekli ikramiyesi Kurumunca kendisinden tahsil edilmediğinden, kalan 2 yıl 3 ay hizmet süresi üzerinden emekli ikramiyesine esas (2) tam hizmet yılı için 7.195,15.-TL emeklilik ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 2: Örnek 1'deki iştirakçiye, ilk emeklilik işlemleriyle ödenen 107.800,87 TL emekli ikramiyesinin kurumunca tahsil edilmesi halinde, yaş haddinden emekliye sevk edilmesi nedeniyle toplam 36 yıl 14 gün hizmet süresi üzerinden 15/10/2017 tarihinden itibaren aylık bağlandığından, bu defa (36) tam hizmet yılı karşılığında 129.512,66.-TL emekli ikramiyesi ödenecektir.

9.2.2. Emeklilik İşleminin İptaline İlişkin Yargı Kararının Üst Mahkemece Bozulması

Emeklilik işleminin iptal edilmesine ilişkin yargı kararının üst mahkemece bozulması halinde gerçekleştirilen emeklilik işlemleri yeniden geçerlilik kazanacağından bunların tekrar görevleriyle ilişiklerinin kesilmesi halinde;

a) Kurumlarca emekli ikramiyesi tahsil edilmiş ise, ilk defa emekliye sevk edildiği tarihteki hizmet sürelerinin tam yılına karşılık bu tarihteki katsayılar esas alınarak, yeniden göreve başladığı tarih ile emekliye sevk edildiği tarihler arasında bir yıldan fazla geçen hizmet sürelerinin, tam yılına karşılık tekrar aylık bağlandığı tarihteki katsayılar esas alınmak suretiyle ayrı ayrı hesap edilen emekli ikramiyesi ödenecektir.

b) Kurumlarca emekli ikramiyesi tahsil edilmemiş ise, yeniden göreve başladığı tarih ile emekliye sevk edildiği tarihler arasında bir yıldan fazla geçen hizmet sürelerinin, tam yılına karşılık, aylığın başlangıç tarihindeki katsayılar esas alınmak suretiyle emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 3: Örnek 1'deki iştirakçinin, göreve iade edilmesine ilişkin yargı kararının bir üst mahkemece bozulması ve ikramiyenin kurumunca tahsil edilmemesi durumunda, re'sen emekliye sevk edildiği 18/06/2015 tarihi ile yeniden göreve başladığı 11/08/2016 tarihler arası 1 yıl 1 ay hizmet süresi tenzil edilerek, (1) yıl hizmet süresine karşılık ödenen 3.597,57-TL ikramiye tutarı tahsil edilmek üzere borç çıkarılacaktır.

Örnek 4: Örnek 1'deki iştirakçinin göreve iade edilmesine ilişkin yargı kararının bir üst mahkemece bozulması ve ikramiyenin kurumunca tahsil edilmesi durumunda, ilk emeklilik işleminin iptaline ilişkin mahkeme kararının esastan bozulması nedeniyle ilk emeklilik işlemi geçerli olacağından, yaş haddinden emekliye ayrılması üzerine (36) tam yılına karşılık ödenen 129.512,66.-TL emekli ikramiyesinden, re'sen emekliye ayrıldığı tarihte (33) tam yılına karşılık ödenmesi gereken 107.800,87.- TL ile kadrosuzluk nedeniyle re'sen emekliye sevk edildiği tarihi ile yeniden göreve başladığı tarihler arası 1 yıl 1 ay hizmet süresisin (1) tam yıl hizmet süresine karşılık ödenen 3.597,57.-TL olmak üzere toplam 111.398,54.-TL düşülmek suretiyle 18.114,12.-TL ikramiye tutarı tahsil edilmek üzere borç çıkarılacaktır.

10. EMEKLİ İKRAMİYESİ KİMLERE ÖDENECEK

Kanun 89 uncu maddesi uyarınca emekli ikramiyesi, öncelikle sosyal güvenlik kapsamında tabi olduğu kanunun ilgili mevzuat hükümlerine göre aylık bağlanan iştirakçiye/sigortalıya, iştirakçinin/ sigortalının ölümü halinde ise, ölüm tarihinde aylığa veya toptan ödemeye hak kazanan dul ve yetimlerine/hak sahiplerine, ölüm tarihinde aylığa müstahak dul ve yetim/hak sahibi bırakmadan ölenlerin ise kanuni mirasçılarına ödenecektir.

10.1. İştirakçiye/Sigortalıya Emekli İkramiyesi Ödenmesi

Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamına giren görevlerde çalışmakta iken, herhangi bir nedenle emekliye sevk edilmeleri üzerine, emekli /yaşlılık, malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanan veyahut toptan ödeme yapılan asker ve sivil tüm iştirakçilere, emekli ikramiyesi ödenmesine müstahak her tam fiili hizmet yılı ile sınırlı olarak bu görevlerden ayrıldıkları tarihteki emeklilik keseneğine esas aylık tutarı üzerinden ve aylığın başlangıç tarihindeki katsayılar esas alınmak suretiyle hesaplanacak emekli ikramiyesi ödenecektir.

İştirakçiliği herhangi bir nedenle sona eren ve aylığa hak kazanma koşullarından yaş ve hizmet şartlarından her ikisinin veya birinin oluşmaması nedeniyle aylık bağlanamamış olanlardan, daha sonra bu koşulların oluşması nedeniyle Kanun kapsamındaki veya mülga 2829 sayılı Kanun uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden, Kanun veya 5510 sayılı Kanun veyahut diğer sosyal güvenlik kurumlarınca aylık bağlananlara, emekli ikramiyesi ödenmesine ilişkin müstahaklık şartlarının oluşması halinde, yukarıda açıklanan usul ve esasalar çerçevesinde emekli ikramiyesi ödenecektir.

10.2. Dul ve Yetimlere Emekli İkramiyesi Ödenmesi

Kanunun 89 uncu maddesinin yedinci fıkrası uyarınca, emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanmadan veyahut toptan ödeme yapılmadan ölen iştirakçilerin, ölüm tarihindeki aylığa veya toptan ödemeye hak kazanan dul ve yetimlerine, bu Kanunun mülga 68 inci maddesinde gösterilen hisseleriyle orantılı olarak, yukarıdaki esaslara göre hesaplanacak ikramiyenin tamamı ödenecektir.

Örnek 1: Kanun kapsamında görev yapmakta iken ölen iştirakçinin ölüm tarihinde aylığa veya toptan ödemeye hak kazanan eşi ve bir çocuğu bulunmaktadır.

	Aylık Hisse Oranları	İkramiye Hisse Oranları
Eş	12/20 (%60)	12/18 (%66,67)
Çocuk	6/20 (%30)	6/18 (%33,33)

He ne kadar aylık bağlama hisse oranları toplamı % 90 ise de, emekli ikramiyesinin tamamı ödeneceğinden eş ve çocuğuna hisseleriyle orantılı olarak ikramiyenin yukarıda gösterildiği şekilde %100 ü ödenecektir.

10.2.1. Eş ve Çocuklara Emekli ikramiyesi Ödenmesi

Kanunun ilgili hükümlerinde, yetim aylığı bağlaması, aylığın kesilmesi ve emekli ikramiyesi ödenmesi şartları farklı kurallara bağlanmıştır. Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında iştirakçi veya iştirakçi olma hali, yetim aylığına hak kazanma şartları arasında sayılmamış olmakla birlikte, aylığın kesilmesini gerektiren şartlarında biri olduğundan iştirakçi çocuklara yetim aylığı bağlanmamaktadır.

Dolayısıyla, ölüm tarihinde aylığa veya toptan ödemeye hak kazanma koşuluyla eş ve çocuklara emekli ikramiyesi ödeneceğinden, Kanunun mülga 75 inci ve 74 üncü maddeleri uyarınca aylığa veya toptan ödemeye hak kazanmalarına rağmen, Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında iştirakçi olmaları nedeniyle aylık bağlanamayan, başka bir değişle iştirakçi olup, evli olmayan kız çocukları ile evli olmayan ve 25 yaşından küçük öğrenci erkek çocuklarına da ödenecektir.

İştirakçinin/Sigortalının ölüm tarihinden sonra dünyaya gelen çocuğuna, ölüm tarihinde aylığa müstahak olmadığından dolayı ikramiye ödenmeyecektir.

Aynı anda hem anneden hem de babadan dolayı aylık ve emekli ikramiyesine müstahak olunması durumunda, aylık ve toptan ödemeye hak kazanan çocuklara tercih ettikleri dosyadan aylık bağlanacak, ancak her iki dosyadan da hisseleriyle orantılı olarak emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek : Örnek 1'deki iştirakçinin ölüm tarihinde Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında görev yapan ve aylığa veya toptan ödemeye hak kazanın iştirakçi bir kız çocuğunun olması halinde;

	Aylık Hisse Oranları	İkramiye Hisse Oranları
Eş	12/20 (%60)	10/20 (% 50)
Çocuk	6/20 (%30)	5/20 (% 25)
İştirakçi Çocuğu	-- --	5/20 (% 25)

Kız çocuğunun iştirakçi olması nedeniyle her ne kadar aylık bağlanmamış ise de, sigortalılık aylık kesilme nedeni olup, ölüm tarihinde aylığa veya toptan ödemeye hak kazanma koşulunu (evli olmama) taşıdığından emekli ikramiyesi ödenirken aylık, bağlanacakmış gibi hisse oranı verilmek suretiyle emekli ikramiyesi ödenecektir.

10.2.2. Anne ve Babaya Emekli ikramiyesi Ödenmesi

Kanunun mülga 67 nci maddesinde yetimler arasında sayılan anne ve babaya, her ne kadar müracaat kaydıyla aylık bağlanmakta ise de, 89 uncu maddesinde yer alan "aylığa hak kazanan dul ve yetimlere ikramiye ödeneceği" hükmü uyarınca anne ve babanın müracaatı olup olmadığına bakılmaksızın emekli ikramiyesi yönünden aşağıda yer alan açıklamalar doğrultusunda haklarında işlem yapılacaktır.

10.2.3.1. Kanun kapsamında görev yapmakta iken ölen iştirakçilerin, eş ve çocuklarına aylık bağlama işlemi yapılırken, kimlik paylaşım sistemi sorgulamasından Kanun kapsamında aylık aldıkları veya hayatta olmadıkları veyahut asgari ücretten fazla aylık veya gelir aldıkları tespit edilen anne ve baba hakkında herhangi bir işlem yapılmayacaktır.

10.2.3.2. Kimlik paylaşım sistemi sorgulamasından hayatta oldukları ve Kanun kapsamında aylık almadıkları tespit edilen anne ve babanın Kurum kayıtlarının sorgulanması neticesinde, diğer sigortalılık statüleri kapsamında aylık ve gelir almadıkları veya asgari ücretten daha az ayılık veya gelir aldıkları anlaşılanlara, bir hisse oranında emekli ikramiye tahakkuk ettirilecek ve ikamet adreslerine yazışma yapılmak suretiyle aylığa veya toptan ödemeye hak kazanıp kazanamadıkları araştırılacaktır. İştirakçinin ölüm tarihinden itibaren bir yıl içinde kedilerinden istenilen bilgi ve belgeleri göndermeleri ve aylık veya toptan ödemeye hak kazandıkları anlaşılanlara, aylık bağlanarak saklı tutulan emekli ikramiyesi ödenecektir.

Örnek 1: Kanun kapsamında görev yapmakta iken 16/05/2017 tarihinde ölen iştirakçinin ölüm tarihinde aylığa veya toptan ödemeye hak kazanan eşi ve bir çocuğu bulunmaktadır.

Ölen iştirakçinin eş ve kız çocuklarına aylık bağlama işlemleri yapılmakta iken kimlik paylaşım sistemi sorgulamasından anne ve babanın 65 yaşından büyük ve hayatta oldukları, Kurum kayıtlarının sorgulanmasında ise, aylık veya gelir almadıkları tespit edilmiştir. Öncelikle eşi ve çocuğuna 15/06/2017 tarihinden itibaren aylık bağlanarak aşağıdaki tabloda gösterildiği üzere emekli ikramiyesi hisseleri oranında,

	Aylık Hisse Oranları	İkramiye Hisse Oranları
Eş	12/20 (%60)	10/20 (% 50)
Çocuk	6/20 (%30)	5/20 (% 25)
Baba	-- --	5/20 (% 25)

emekli ikramiyesinin %50'si eşine ve %25'i çocuğuna ödenerek, Kanunun 72 nci maddesinin mülga birinci fıkrası uyarınca babanın aylığa hak kazanıp kazanmayacağı inceleneceğinden, emekli ikramiyesinin %25'i baba adına tahakkuk ettirilerek saklı tutulacaktır. Babadan MERNİS kayıtlarındaki ikamet adresinden iştirakçinin öldüğü 16/05/2017 tarihinden itibaren 1 yıl içinde (16/05/2018 tarihine kadar) muhtaçlık belgesinin gönderilmesi istenilecektir.

Babanın, Kurum kayıtlarına 18/08/2017 tarihinde geçen dilekçesi ekinde yer alan 09/07/2017 tarihli muhtaçlık belgesi ile aylık bağlanması talebinde bulunması üzerine, babaya 01/08/2017 tarihinden itibaren aylık bağlanarak, adına tahakkuk ettirilerek saklı tutulan %25 oranındaki emekli ikramiyesi ödenecektir

10.2.3.3. Ölüm tarihinden itibaren bir yıl içinde söz konusu belgeleri göndermemeleri veya adlarına tahakkuk ettirilerek saklı tutulan ikramiyeden feragat ettiklerine ilişkin ikamet etmekte oldukları mahalle muhtarınca tasdikli feragatname göndermeleri halinde, söz konusu ikramiye tutarı, aylığa veya toptan ödemeye hak kazanan dul ve yetimlerine hisseleriyle orantılı olarak ödenecektir.

Diğer taraftan, usulüne uygun olarak düzenlen feragatname ile adına tahakkuk ettirilerek saklı tutulan emekli ikramiyesinden feragat edenlerin tekrar emekli ikramiyesi talebinde bulunmaları halinde, ikramiye bir defaya mahsus olmak üzere tahakkuk ettirildiğinden ve feragat nedeniyle diğer dul ve yetimlere ödendiğinden, talepleri kabul edilmeyerek reddedilecektir.

Örnek 2: Örnek 1'deki babanın usulüne uygun olarak doldurup ikamet ettiği yerin muhtarına onaylatarak emekli ikramiyesinden feragat ettiğine ilişkin feragatname göndermesi halinde, baba adına %25 oranında saklı tutulan emekli ikramiyesinin tamamı, eşi ve çocuğuna hisseleriyle orantılı olarak ödenecektir.

10.2.3.4. Kanun kapsamından emekli, dul veya yetim aylığı almakta iken, başka cihetten Kanunun 94 üncü maddesine göre tekrar yetim aylığına müstahak durumlara giren ana ve babalara, Kanunun 72 nci maddesinin mülga birinci ve ikinci fıkraları uyarınca muhtaç olma hali, tercih hakkını kullandıkları tarih itibariyle meydana geleceğinden iştirakçi iken ölen oğlu veya kızının ölüm tarihinde, aylığa müstahak olmamaları nedeniyle ikramiye hissesi ayrılmayacaktır.

Örnek : Kanun kapsamında görev yapmakta iken 16/05/2018 tarihinde ölen iştirakçinin ölüm tarihinde aylığa veya toptan ödemeye hak kazanan eşi ve bir çocuğu ile eşinden dolayı Kanun kapsamında dul aylığı almakta olan annesi bulunmaktadır.

Buna göre, ölen iştirakçinin annesi eşinden dolayı dul aylığı alması nedeniyle ilgilinin ölüm tarihinde Kanunun 72 nci maddesinin mülga ikinci fıkrası uyarınca muhtaç olamayacağı gibi Kanunun mülga 94 üncü maddesine göre tercih hakkını kullanması halinde dul aylığı kesilip muhtaç duruma düşeceği ve müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren yetim aylığı bağlanacağından ilgilinin ölüm tarihinde aylığa müstahak olmadığından, anne adına bir hisse oranında emekli ikramiye ayrılmayıp, ikramiyenin tamamı eş ve çocuklarına ödenecektir.

10.3. Kanuni Mirasçılarına Emekli İkramiyesi Ödenmesi

Kanunun 89 uncu maddesinin onuncu fıkrası uyarınca Kurumumuz tahakkuk ettirilmiş veya ettirilecek emekli ikramiyelerini almadan ölenler ile ölüm tarihinde aylığa müstahak dul ve yetim bırakmadan ölen iştirakçilerin ikramiyeleri, kanuni mirasçılarına ödenecektir.

Buna göre;

1) İştirakçi olarak görev yapmakta iken, kurumlarınca herhangi bir nedenle emekliye sevk edilerek görevleriyle ilişiği kesilenlerden, emeklilik işlemleri devam ederken veya adlarına tahakkuk ettirilen emekli ikramiyelerini almadan ölenlerin emekli ikramiyeleri,

2) İştirakçi olarak görev yapmakta iken ölenlerden, ölüm tarihinde aylığa hak kazanan dul ve yetimi bulunmayanların emekli ikramiyeleri,

kanuni mirasçılarına ödenecektir.

SEKİZİNCİ BÖLÜM
TOPTAN ÖDEME

Kanunun mülga 82, 83, 84 ve 85 inci madde hükümlerinde, hangi hallerde kimlere ne şekilde toptan ödeme yapılacağı sayma yolu ile belirlenmiştir.

Kamu kurum ve kuruluşlarında Kanuna tabi olarak çalışmakta iken, yaş haddi, adi malullük, ölüm gibi sebeplerle görevlerinden ayrılan ancak, aylık bağlanması için yeterli hizmet süresi bulunmayanlara bir defaya mahsus olarak toptan ödeme yapılacaktır.

Burada dikkat edilmesi gereken husus: iştirakçi olarak görevinden ayrılıp, aylık da bağlanmamış durumda bulunan kişilerin tahsis talep tarihi itibariyle diğer sigortalılık hallerine tabi olarak çalışıp çalışmadıklarının tespit edilmesi gerekliliğidir.

Diğer taraftan, yine 5510 sayılı Kanunun geçici 2 ve 4 üncü maddelerine göre uygulanmaya devam edilen, mülga 2829 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin; "*Bir kurumla ilişiği kesildikten sonra diğer kurumlardan birinde sigortalı olanların, önceki kurumlarda birikmiş prim ve kesenekleri geri verilmez ve toptan ödemeleri yapılmaz ...*" hükmü uyarınca, Kanuna tabi görevlerinden toptan ödeme yapılmasını gerektirecek biçimde ayrılanlardan, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) veya (b) bentleri kapsamında veya 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklara tabi çalışmaları bulunması nedeniyle toptan ödeme ve kesenek iadeleri ödenmeyenlerin, söz konusu toptan ödeme tutarları ilgililerin daha sonra çalışmalarını sona erdirseler dahi ödenmemektedir.

Ancak, 2829 sayılı Kanunun 5 inci maddesi hükmünden de anlaşılacağı üzere toptan ödeme veya kesenek iadesi yapılmaması gereken sigortalılar, bir sosyal güvenlik kurumu ile ilişiği kesildikten sonra diğer kurumlardan birinde aktif sigortalılığı devam edenler olarak belirlenmiştir.

Esasen, söz konusu maddenin gerekçesinde maddenin amacının; *"Sosyal güvenlik, kişilerin yaşlılık ve malullüklerinde kendilerine, ölümlerinde hak sahiplerine hayatlarını devam ettirebilmeleri için belirli ve devamlı bir gelir sağlamayı amaçladığından ...*

Yine aynı amaçla, kurumlardan birine tabi görevden ayrılan ve kesenek, prim iadesi veya toptan ödemeye hak kazanıp, bu paraları almadan başka bir kuruma tabi göreve girenlere kesenek, prim ve toptan ödemelerinin verilmemesi hükme bağlanmıştır." açıklamasına yer verilmek suretiyle, düzenlemenin amacının, prim ödeme gün sayısı veya fiili hizmet süresi yetersizliği nedeniyle toptan

ödemeye veya kesenek iadesine hak kazanan sigortalıların yeniden çalışmaya başlamaları ve eksik sürelerini tamamlamaları suretiyle aylığa hak kazanmalarını sağlamak olarak belirlendiği görülmüştür.

Buna göre, Kanun kapsamında çalışmakta iken, yukarıda açıklandığı üzere Kanunun mülga 82 nci maddesine göre toptan ödemeye hak kazanmalarına (adlarına toptan ödeme tahakkuk ettirilenlerin emekli ikramiyelerini almalarına) rağmen, 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) ve (b) bentleri kapsamında veya 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklara tabi çalışmaya başlayanlara (toptan ödemelerini alıp almayacaklarına dair Kurumumuza beyanda bulunup bulunmadıklarına bakılmaksızın), söz konusu çalışmalarının devamı süresince toptan ödemeleri mülga 2829 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ödenmeyecektir. Ancak, sigortalılıklarını sona erdirip Kurumumuza toptan ödemelerinin, ödenmesi yönünde talepte bulunanların toptan ödemeleri ise ilgili hükümler çerçevesinde ödenecektir.

1. TOPTAN ÖDEME HALLERİ

Kanun kapsamında görev yapmakta iken Kanunun ilgili hükümleri uyarınca kurumlarınca re'sen emekliye sevk edilenlerin kendilerine, ölenlerin ise dul ve yetimlerine aylık bağlanabilmesi için Kanunun ilgili mülga madde hükümlerinde yer alan hizmet koşulunun oluşmaması halinde Kanunun mülga 82 nci maddesi uyarınca kendilerine veya dul ve yetimlerine toptan ödeme yapılacaktır.

Buna göre;

a) Kurumlarınca yaş haddinden dolayı emekliye sevk edilen veya 61 yaşını doldurarak emekliye ayrılmalarını isteyenlerin, fiili hizmet süreleri 15 yıldan az olması,

b) Kurumlarınca mülga 39 uncu maddenin (e) ve (f) fıkralarına göre emekliye sevk edilenlerin fili hizmet sürelerinin 25 yıldan az olması,

c) Kurum sağlık kurulunca malul olduklarına karar verilenlerden, mülga 53 üncü maddenin dördüncü fıkrası hükümleri saklı kalmak kaydıyla haklarında adi malullük hükümleri uygulanacak olanların fili hizmet sürelerinin 10 yıldan az olması,

ç) Vazife malullüğünün geçmesi nedeniyle aylığı kesilmiş ve emeklilik hakkı tanınan bir vazifeye tayin edilmemiş durumda iken (61) yaşını dolduranların fiili hizmet sürelerinin 15 yıldan az olası veya yine bu durumda iken ölenlerin fiili hizmet sürelerinin 15 yıldan az olması,

d) Mahkemece gaipliklerine hükmolunan iştirakçilerden fiili hizmet sürelerinin 10 yıldan az olanların dul ve yetimlerince; hüküm tarihinden itibaren bir yıl içinde yazı ile Kuruma müracaat edilmemesi,

halinde toptan ödeme yapılacaktır.

Ancak, her ne kadar mülga 82 inci maddede görev yapmakta iken ölen veya mahkemelerce gaipliklerine hükmolunanlardan fiili hizmet süreleri 10 yıldan az olanlar ile vazife malullüğü geçenlerden fiili hizmet süreleri 15 yıldan az olanların dul ve yetimlerine toptan ödeme yapılacağı yer almakta ise de, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesiyle 5 ila 10 yıl arasında hizmeti olan sigortalıların dul ve yetimlerine, 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesine göre aylık bağlanması imkanı getirildiğinden, hizmet süreleri 5 yıldan az olan sigortalıların ölmesi veya gaipliklerine hükmolunması halinde aylığa müstahak dul ve yetimlerine toptan ödeme yapılacaktır.

Ayrıca, 926 sayılı Kanunun ek geçici 92 nci maddesi uyarınca aylık almakta iken pilot olarak yeniden göreve başlayanlardan, malullük ve ölüm hali hariç olmak üzere en az dört yıl görev yapmadan Türk Silahlı Kuvvetlerinden ayrılanların, bu hizmet süreleri eski hizmet süreleriyle birleştirilmeyecek ve herhangi bir şart aranmaksızın haklarında toptan ödeme hükümleri uygulanacaktır.

2. TOPTAN ÖDEME YAPILACAK KİŞİLER

Toptan ödemenin kimlere yapılacağı Kanunun mülga 84 üncü maddesinde düzenlenmiştir.

a) Mülga 82 nci maddesinde sayılanlardan hizmet azlığı nedeniyle tarafına aylık bağlanamayan iştirakçiye,

b) İştirakçi olarak görev yapmakta iken ölen veya gaipliğine hükmolunan ve hizmet süresi 5 yıldan az olanların mülga 67 nci maddesinde sayılan dul ve yetimlerine,

toptan ödeme yapılacaktır.

1. Toptan ödeme, her bir dul veya yetimin için Kanunun ilgili maddelerinde ayrı ayrı yer alan

aylığa hak kazanma koşullarına müstahak dul ve yetimlerine yapılacaktır.

2. Dul ve yetim aylığının bağlanmayacağı hallerle ilgili mülga 77 nci madde ve Türk Vatandaşlığından çıkan veya çıkarılanlarla ilgili Kanunun mülga 92 nci maddesi koşulları dikkate alınacaktır.

3. Toptan ödemeye müstahak dul ve yetimlerin, iştirakçinin ölüm tarihinden itibaren en çok *iki yıl* içinde Kuruma müracaat etmeleri gerekmektedir.

4. Toptan ödemeye müstahak olanlardan hepsi müracaat etmemiş olduğu takdirde müracaat edenlerin hissesi ödenecek ve müracaat etmeyenlerin hissesi ölüm tarihinden itibaren iki yıl süreyle saklı tutulacak, bu süre içinde müracaat olmaz ise bu hisseleri diğerleri arasında paylaştırılacaktır.

5. Ölüm tarihinde dul karı gebe ise, gebelik dul karı tarafından ölüm tarihinden itibaren en çok altı ay içinde yazı ile Kuruma bildirilmesi şartıyla doğacak çocuk için de toptan ödeme tahakkuk ettirilerek Kurumda saklı tutulacak ve doğumda genel hükümlere göre ödenecektir. Ancak doğum olmaz veya çocuk ölü doğarsa, bu para, aylık bağlama oranlarına göre diğer dul ve yetimlere ödenecektir.

6. Dul ve yetimlerin her birine, mülga 68 inci madde hükümlerinde yer alan aylık bağlama hisse oranlarına göre toptan ödeme yapılacaktır.

7. Aylık bağlanması gerekirken toptan ödeme yapılmış olan hallerde bağlanan aylıklar, ödenen paranın tamamı geri alınıncaya kadar verilmeyecek, toptan ödeme yapılması gerekirken aylık bağlanmış olan hallerde ise ödenmiş aylıkların toplamı, hesaplanacak toptan ödemeden indirilecektir.

8. Ölümlerinde aylığa veya toptan ödemeye müstahak dul ve yetim bırakmayanların kesenekleri Kuruma kalacaktır.

3. TOPTAN ÖDEME TAHAKKUKU

İştirakçilerin, toptan ödeme yapılacak hizmet süreleri ile bu sürelere karşılık toptan ödemenin ne şekilde tahakkuk ettirileceği Kanunun mülga 83 üncü maddesinde düzenlenmiştir.

a) İştirakçilerin, Kanun kapsamındaki fiili hizmet süreleri, fiili hizmet süresi zammı ve itibari hizmet süreleri ile borçlandıkları (Yurtdışı borçlanması hariç) hizmet süreleri için ödedikleri paralara tekabül eden süreleri esas alınacaktır.

b) İştirakçilerin, 5510 sayılı Kanun 40 ıncı maddesi uyarınca müstahak oldukları fiili hizmet süresi zammı ile borçlandıkları hizmet süreleri, toptan ödeme yapılacak hizmet sürelerine ilave edilecektir.

c) Hizmet süresi toplamında bulunan yıl kesirleri tama iblağ edilecektir.

ç) Toplam hizmet sürelerinin her tam yılı ile ölüm veya görevlerinden ayrıldıkları tarihteki emekli keseneğine esas aylıklarının iki katının çarpımı sonucu hesaplanan tutar toptan ödeme olarak ödenecektir.

d) Tahakkuk ettirilen toptan ödeme miktarı, bir yıllık hizmet için tahakkuk ettirilecek miktardan az olamayacaktır.

Diğer taraftan, toptan ödeme ve toptan ödeme ikramiyesi tahakkuk ettirilirken, gerek Kanun gerekse 5510 sayılı Kanun uyarınca hizmet borçlanması yapmış olanların;

1) Borçlandığı tutardan her ne sebeple olursa olsun hiç tahsilat yapılmamış olanların, bu sürelerinin, tahakkuk ettirilecek toptan ödeme ve toptan ödeme ikramiyesine esas olan hizmet süresine dahil edilmeyecektir.

2) Borçlanılan tutardan tahsilat yapılmış ise tahsilat yapılan miktara tekabül eden hizmet süresinin, tahakkuk ettirilecek toptan ödeme ve toptan ödeme ikramiyesine esas hizmet süresi olarak alınacaktır.

Ancak, iştirakçilerin 5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası uyarınca 01/10/2008 tarihinden sonra geçen fiili hizmet sürelerinin dörtte bir oranında eklenen hizmet süreleri ile 3201 sayılı Kanuna göre yapılan yurtdışı borçlanmaları toptan ödeme hizmet süresine ilave edilmeyecektir.

Örnek 1: 12/06/1983 doğumlu olup, 30/08/2001 tarihinde Harp Okuluna girip 30/08/2005 tarihinde Hv. Plt. Teğmen nasp edilen ve Hv. Plt. Ütğm. iken maluliyeti sebebiyle 13/01/2010 tarihinde Kanunun mülga 44 üncü maddesine göre emekliye sevk edilen, 4 yıl 4 ay kıdemi ve 15/09/2006-15/09/2008 tarihleri arasında uçuculuğu bulunan 7. derecenin 2. kademesi +950 ek göstergeli bir iştirakçi hakkında yapılacak işlemler;

Hizmet Süresi

Yıl	Ay	Gün	
4	-	-	Harp Okulu Hizmeti
4	4	-	Hizmet
l	l	-	FHZ.
l	-	-	İtibari Hizmet Süresi
10	5	-	

Hizmet süresi 10 yıldan fazla olarak hesap edilmekte ise de, itibari hizmet süresi, malulen emeklilik için zorunlu (10) yılın dolumunda nazara alınamayacağından,

9 yıl 5 ay hizmetine itibar edilecektir.

Hizmeti 5 ile 10 yıl arasında bulunan ilgilinin maluliyetinin Kanunun 53 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında bulunmaması halinde, tarafına aylık bağlanamayıp, toptan ödeme yapılacaktır.

A) Toptan ödeme tahakkuku;

Yukarıda hesap edilen hizmetlerin tamamı; uçuş zammı dahil 10 yıl 5 ay hizmet, 83 üncü maddesi uyarınca (11) yıla iblağ edilmek suretiyle toptan ödemede nazara alınacaktır.

Gösterge	:	720	x	0,057383	=	41,32
Ek Gösterge	:	950	x	0,057383	=	54,51
Taban Aylığı	:	1000	x	0,76293	=	762,93
Kıdem Aylığı	:	20 x 4	x	0,057383	=	4,59
Tazminatı Aylığı	:	(8000+1500)	x	0,057383 x %40	=	218,06
				EABEA		1081,41

Toptan ödeme: 1081,41 x 11 x 2 = 23791,02.- TL tahakkuk ettirilecektir.

Ancak, toptan ödemenin ilgiliye ödenebilmesi için görevinden ayrıldıktan sonra başka bir sosyal güvenlik kurumuyla ilgilenmemiş olması ve toptan ödemeyi **"talep etmesi"** gerekmektedir.

B) Toptan ödeme ikramiyesi (Emekli ikramiyesi) tahakkuku;

Toptan ödeme ikramiyesi tahakkuk ettirilirken, 89 uncu madde uyarınca itibari hizmet süresi zammı dikkate alınmaksızın, 9 yıl 5 ay hizmetinin (9) tam yılı esas alınacaktır.

Toptan ödeme ikramiyesi: 1081,41 x 9 = 9732,69 -TL ödenecektir.

Örnek 2: 30/08/1991 tarihinde astsubay sınıfı okuluna girip, 30/08/1992 tarihinde mezun olarak astsubay çavuşluğa nasp edildikten sonra 14/06/1993-14/06/1994 tarihleri arasında Kıbrıs'ta görev yapan ve 24/06/2010 tarihinde Kanunun 39 uncu maddesinin (e) fıkrası uyarınca re'sen emekliye sevk edilen, astsubay çavuşluğa nasıp tarihi ile emekliye sevk edildiği tarih arasında (1 yıl olumsuz sicili sebebiyle) 16 yıl 10 ay kıdemi bulunan 4. derecenin 2. kademesi +1600 ek göstergeli bir iştirakçi hakkında yapılacak işlemler;

Hizmet Süresi

Yıl	Ay	Gün	
l	-	-	Asb.Sınıf Ok.
17	10	-	Hizmeti
4	5	15	FHZ
l	-	-	İtibari Hizmet Süresi
24	3	15	

Hizmet süresi 25 yıldan az olduğu için ilgiliye toptan ödeme yapılması gerekmektedir.

A) Toptan ödeme tahakkuku;

İlgilinin yukarıda gösterilen (itibari hizmeti dahil) 24 yıl 3 ay 15 gün hizmet süresi "25 yıla iblağ edilerek" 4. derecenin 2. kademesi +1600 ek gösterge üzerinden, re'sen emekliye sevk edildiği 24/06/2010 tarihinde geçerli 1 Ocak 2010 katsayısına göre hesap edilecektir.

Gösterge	: 950 x 0,057383	=	54,51
Ek Gösterge	: 1600 x 0,057383	=	91,81
Taban Aylığı	: 1000 x 0,76293	=	762,93
Kıdem Aylığı	: 20 x 16 x 0,057383	=	18,36
Tazminatı Aylığı	: (8000+1500) x 0,057383 x %40	=	218,06
	EABEA		1145,67

1145,67 x 25 x 2 = 57283,50- TL toptan ödeme tahakkuk ettirilecektir.

B) Toptan ödeme ikramiyesi tahakkuku:

Yukarda belirtilen hizmetten itibari hizmet süresi düşülmek suretiyle kalan 23 yıl 3 ay 15 gün hizmetin (23) tam yılına karşılık re'sen emekliye ayrıldığı 24/06/2010 tarihini izleyen aybaşındaki (1 Temmuz 2010) katsayı ve 4. derecenin 2. kademesi +1600 ek gösterge ile 16 yıl kıdemi üzerinden hesap edilecektir.

Gösterge	: 950 x 0,059445	=	56,47
Ek Gösterge	: l600 x 0,059445	=	95,11
Taban Aylığı	: l000 x 0,79310	=	793,10
Kıdem Aylığı	: 20 x l7 x 0,059445	=	19,02
Tazminat Aylığı	: (8000+l500) x 0,059445 x %40	=	225,89
	EABEA		1189,59

Toptan ödeme ikramiyesi: 1189,59 x 23 = 27360,57 -TL ödenecektir.

Örnek 3: 23/02/1971 doğumlu, ticaret lisesi mezunu, 01/02/1994-19/05/1995 tarihleri arasında fasılalı olarak 390 gün (1 yıl 1 ay) resmi sektöre tabi sigortalı olarak çalıştıktan sonra, (kıdem tazminatı ödenmemiştir.) 14/08/2008 tarihinde Kanuna tabi bir kurumda memur olarak çalışmaya başlayan, bu arada l yıl 6 ay askerlik hizmetini borçlanarak ödeyen ve 01/07/2010 tarihinde 11 / 2 intibakla çalışmakta iken vefat eden, 3 yıl 4 ay kıdemi bulunan bir iştirakçinin, dul yetimi olarak; bir eş, 11 ve 13 yaşlarında iki yetim ve babası bulunmakta olup ayrıca, dulu da hamiledir.

Yapılacak işlemler:

Hizmet süresi

Yıl	Ay	Gün	
1	6	-	Ask.
1	11	-	Sandık
1	1	-	SSK
4	6		

Hizmet süresi 5 yıldan az olduğu için, ilgilinin dul ve yetimlerine toptan ödeme yapılması gerekmektedir.

Bu durumda;

A) Toptan ödeme tahakkuku;

Sigortalı hizmetler nazara alınmaksızın 3 yıl 5 ay hizmet süresi "4 yıla iblağ" edilerek, 11. derecenin 2. kademesi intibakı ve 3 yıl kıdemi üzerinden, ölüm tarihinde mevcut hükümlere (1/07/2010'daki katsayıya) göre hesap edilecektir.

Gösterge	: 570 x 0,059445	=	33,88
Taban Aylığı	: 1000 x 0,79310	=	793,10
Kıdem Aylığı	: 20 x 3 x 0,059445	=	3,57

Tazminat Aylığı : (8000+1500) x 0,059445 x %40 = 225,89
EABEA 1056,44

1056,44 x 4 x 2 = 8451,52 -TL. Toptan ödeme tahakkuk ettirilecektir.

B) Toptan ödemenin dul-yetimlere paylaştırılması Kanunun 68 inci maddesindeki aylık oranlarına göre yapılacaktır,

1) Eş = 10/30 = 2.817,17 -TL
2) Yetim = 5/30 = 1.408,59 - TL
3) Yetim = 5/30 = 1.408,59 - TL
4) Baba = 5/30 = 1.408,59 - TL
5) Yetim = 5/30 = 1.408,59 - TL tahakkuk ettirilecektir.
(doğacak)

- Eş'in ve 2. ve 3'üncü sıradaki yetimlerin hissesi ödenecek,
- Ayrılan baba hissesi; Kanunun mülga84 üncü madde uyarınca, babanın 2 yıl içinde talep etmesi ve Kanunun 72 nci maddesinin mülga birinci, ikinci ve üçüncü fıkralarına göre müstahak olması halinde ödenecek aksi takdirde, hisseleriyle orantılı olarak diğer dul-yetime pay edilecektir.
- Dul eşin 6 ay içerisinde hamile olduğunu bildirmesi şartıyla doğacak çocuğa hisse ayrılacak, ölü doğum halinde ayrılan yetim hissesi diğerlerine pay edilecektir.

C) Toptan ödeme ikramiyesi tahakkuku;

Toptan ödeme yapılan hallerde, toptan ödemenin yanısıra, ayrıca Kanunun 89 uncu maddesi gereğince emeklilik ikramiyesi ödenmesi de gerekmektedir.

Toptan ödeme hallerinde resmi-özel sigortalı hizmetler birleştirilmediği için, ikramiye tahakkukunda da sigortalı hizmetler nazara alınmayacaktır.

Bu durumda;

Yukarıda belirtilen l yıl 6 ay askerlik borçlanması ve 1 yıl 11 ay Sandık hizmeti toplamı olan 3 yıl 5 ay hizmetin "3 tam" yılına karşılık ve ölüm tarihini izleyen aybaşındaki (15 Temmuz 2010'daki) katsayı ve 11. derecenin 2. kademesi intibak ile 3 yıl kıdemi üzerinden;

Gösterge : 570 x 0,059445 = 26,86
Taban Aylığı : 1000 x 0,79310 = 793,10
Kıdem Aylığı : 20 x 3 x 0,059445 = 3,57
Tazminat Aylığı : (8000+1500) x 0,059445 x %40 = 225,89
EABEA 1056,44

1056,44 x 3 = 3169,32 -TL emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecektir.

D) Toptan ödemeye bağlı emekli ikramiyesinin dul-yetimlere paylaştırılması Kanunun 89 uncu maddesinde hamile olan dulun doğacak çocuğuna ikramiye ödeneceğine dair bir hüküm bulunmadığından dul eşin hamile olduğunu beyan ettiği çocuk için ikramiye hissesi ayrılmayacaktır.

Bu durumda, dul ve diğer yetimlerin ikramiye oranları:

1- Eş : 10/25 = 1267,73 -TL
2- Yetim: 5/25 = 633,86 -TL
3- Yetim: 5/25 = 633,86 -TL
4- Baba : 5/25 = 633,86 -TL

- Eş ile 2 ve 3. sıradaki yetimlerin ikramiye hisseleri toptan ödeme esnasında ödenecektir.
- Baba hissesi Kanunun mülga 84 üncü maddesi uyarınca 2 yıl içinde talep etmesi ve 72 nci

maddesinin mülga birinci ikinci ve üçüncü fıkralarına göre toptan ödemeye müstahak olması halinde ödenecek, aksi takdirde diğer dul-yetimlere pay edilecektir.

Kanunun 89 uncu maddesinin altıncı fıkrası gereğince; İştirakçinin ölüm tarihini (1/07/2010) takip eden ilk katsayı artışının gerçekleşeceği Ocak 2011 ayında yapılan katsayı artışından dolayı yukarıdaki oranlarda tahakkuk ettirilecek emekli ikramiyesi farkı ayrıca ödenecektir.

TOPTAN ÖDEME (83. Md.)	**EMEKLİ İKRAMİYESİ (Toptan Ödeme İkramiyesi) (89. Md.)**
Görevden ayrılış veya ölüm tarihindeki hükümlere göre yapılır.	Görevden ayrılış veya ölüm tarihini takip eden aybaşında geçerli hükümlere göre verilecektir.
- Fiili hizmet süresi - F.H.Z. - İtibari hizmet süresi - Borçlanılan sürelerin karşılığı ödenmiş bölümü (Yurtdışı borçlanma hariç) 5510 sayılı Kanunun 28/8 fıkrası Bu süreler toplanıp yıl kesirleri yıla iblağ edilir ve her tam yıla karşılık, emekli keseneğine esas aylıklarının 2 katı olarak hesap edilir. **Toptan Ödeme : Yıl x EKEA x 2**	- Fiili Hizmet Süresi - F.H.Z. - Borçlanılan süreler (Yurtdışı borçlanma hariç) Bu süreler toplanıp yıl kesirleri nazara alınmaksızın her tam yıla karşılık emekli aylığı bağlanmasına esas aylık tutarının bir aylığı olarak hesap edilir. **Emekli İkramiyesi : Yıl x EABEA**
- Dul yetimler için 68. Md. gösterilen hisseleri oranında ödenir. - Ölüm tarihinde aylığa veya toptan ödemeye müstahak dul yetim bırakmayanların kesenekleri Kuruma kalır. - Kendisi için tahakkuk ettirilmiş toptan ödemelerini almadan ölenlerin toptan ödemeleri kanuni mirasçılarına ödenir.	- Dul yetimler için 68. Md. gösterilen hisseleri oranında ödenir. - Tahakkuk ettirilmiş veya ettirilecek emekli ikramiyelerini almadan ölenler ile dul yetim bırakmadan ölen iştirakçilerin ikramiyeleri kanuni mirasçılarına ödenir.
- Sigortalı hizmetler nazara alınmaz. Çünkü, toptan ödeme hallerinde aylığa hak kazanılmadığı için mülga 2829 sayılı Kanuna göre hizmetler birleştirilmez.	Sigortalı hizmetler nazara alınmaz. Çünkü hizmetler birleşmez.

DOKUZUNCU BÖLÜM
ORTAK HÜKÜMLER

1. ZAMANAŞIMI VE HAKKIN DÜŞMESİ

Hukuk sistemimizde çeşitli kanunlarda, bu kanunların kapsamındaki olaylara uygulanmak üzere düzenlenen zamanaşımı ve hak düşürücü süre uygulaması, Kurumumuz iş ve işlemlerini belirleyen mevzuatımız ile de düzenlenmiştir. Ortak bir tanımı bulunmamakla birlikte, genel olarak hak düşürücü süre, yasa ile belirlenen süre içinde kullanılmayan bir hakkın bir daha kullanılmayacak duruma gelmesini, zamanaşımı ise yasanın belirlediği koşullarda bir sürenin geçmesi ile bir hakkın kazanılmasını, kaybedilmesini veya bir yükümlülükten kurtulmayı sağlayan süreyi ifade etmektedir.

Bu kapsamda 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayı başından önce kamu görevlilerine ödenen aylıkların ve diğer ödemelerin zamanaşımı süresi hakkında Kanunun mülga 116, 117 ve 118 inci maddelerine göre işlem yapılmakta iken, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ise 5510 sayılı Kanunun 97 nci ve Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 118 inci maddesi ile hak düşürücü süre ve zamanaşımı uygulamasında 5434 sayılı Kanun uygulamalarına göre değişiklikler yapılmış ve yeni düzenlemeler getirilmiştir.

Buna göre;

Kanunun emekli, adi malullük, vazife malullüğü ile dul ve yetim aylıklarının zamanaşımı süresini düzenleyen mülga 116 ncı maddesi;

"Emekli, adi malullük, vazife malullüğü, dul ve yetim aylıklarını almak üzere, bu aylıkların tahakkuk ettirildiği tarihlerden itibaren aralıksız bir yılsonuna kadar Sandığa müracaat etmeyenlerin aylıkları kesilir. Bunlardan kesilme tarihinden itibaren 5 yıl içinde yazı ile Sandığa müracaat edenlere kesilen aylıkları tekrar bağlanır ve geçmiş müddete ait aylıkları da toptan ödenir. Bu müddetten sonra müracaat edenlerin aylıkları, müracaat tarihlerini takip eden aybaşından itibaren yeniden bağlanarak ödenir ve geçmiş müddet için bir şey verilmez.

Bu kanunda ayrıca belirtilen haller dışında aylık bağlanmasına istihkak kesbedildiği tarihten itibaren beş yıl sonuna kadar yazı ile müracaat edilmezse bu aylıklar, müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren bağlanır." hükmünü,

Yine bu Kanunun çeşitli adlarla ödenecek paraların zamanaşımı süresini düzenleyen mülga 117 nci maddesi;

"Bu kanun gereğince çeşitli adlarla ödenecek paralardan; istihkak kesbedildiği tarihlerden itibaren 5 yıl sonuna kadar alınmayan veya yazı ile müracaat edilerek aranmayanlar Sandık lehine zamanaşımına uğrar." hükmünü,

Müracaat edilmesine engel olan mücbir sebeplerin varlığı halinde zamanaşımı hükümlerinin uygulanamayacağını belirleyen Kanunun mülga 118 inci maddesi ise;

"116 ve mülga 117 nci maddeler, ilgililerin her birinin istihkakları hakkında ayrı ayrı uygulanır.

Sandığa müracaat etmemenin makbul veya mücbir bir sebebe dayandığını genel hükümlere göre ispat edenler hakkında yukarıdaki madde hükümleri uygulanmaz. Ölümü duymamış olmak, ispat edilmek şartıyla, mücbir sebep sayılır." hükmünü içermiştir.

Diğer taraftan, 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanunun "Zamanaşımı, Hakkın Düşmesi ve Avans" başlıklı 97 nci maddesi;

"Bu Kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde, iş kazası, meslek hastalığı, vazife malûllüğü ve ölüm hallerinde bağlanması gereken gelir ve aylıkların, hakkın kazanıldığı tarihten itibaren beş yıl içinde istenmeyen kısmı zamanaşımına uğrar.

Kuruma müracaat etmemenin haklı bir sebebe dayandığını genel hükümlere göre ispat edenler hakkında, yukarıdaki hükümler uygulanmaz.

Kısa vadeli sigorta kollarından ve ölüm sigortasından kazanılan diğer haklar, hakkın doğduğu tarihten itibaren beş yıl içinde istenmezse düşer.

Bu Kanuna göre bağlanan gelir ve aylıklarını tahakkuk ettirildiği tarihlerden itibaren aralıksız on iki ay sonuna kadar tahsil etmeyenlerin gelir ve aylıkları, gelir ve aylık bağlanma şartlarının devam edip etmediğinin tespiti amacıyla durdurulur.

...” hükmünü amirdir.

12/05/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği’nin “Zamanaşımının Mahiyeti ve Süresi” başlıklı 118 inci maddesi;

“(1) Kanuna dayanılarak Kurumca açılacak tazminat ve rücu davaları, on yıllık zamanaşımına tabidir. Zamanaşımı tarihi; rücu konusu gelir ve aylıklar bakımından Kurumun onay tarihinden, masraf ve ödemeler için ise masraf veya ödeme tarihinden itibaren başlar.

(2) Kanunda aksine hüküm bulunmayan, iş kazası, meslek hastalığı ve ölüm hâllerinde bağlanması gereken gelir ve aylıklara hak kazanıldığı tarihten itibaren, talep tarihi beş yılı aştığında, talep tarihinden geriye doğru beş yıllık kısmı hak sahiplerine ödenir. Geriye kalan kısım ise zamanaşımına uğrar.

(3) Kuruma müracaat etmemenin haklı bir sebebe dayandığını ispat edenler hakkında, yukarıdaki ikinci fıkra hükümleri uygulanmaz.

(4) Kısa vadeli sigorta kollarından ve ölüm sigortasından kazanılan diğer haklar, hakkın doğduğu tarihten itibaren beş yıl içinde istenmezse düşer.

(5) Sigortalının yargı kararıyla gaipliğine karar verilmesi hâlinde, hak sahiplerine bağlanacak gelir ve aylıklarla yapılacak toptan ödemeler ve genel sağlık sigortasına ait alacakların zaman aşımı süresi, gaipliğe ilişkin kararın kesinleştiği tarihte başlar.” hükmünü amir bulunmaktadır.

Öte yandan, Kanunun zamanaşımını düzenleyen hükümleri 5510 sayılı Kanunun 106 ncı maddesi ile yürürlükten kaldırılmış ve 5510 sayılı Kanunun geçiş hükümlerini düzenleyen geçici 4 üncü maddesi ile diğer geçici maddelerinde, Kanuna tabi kamu görevlilerine bu Kanun kapsamında ödenen veya bağlanacak emekli, adi malullük, vazife malullüğü, dul ve yetim aylıkları ile yine bu Kanun gereği ödenen emeklilik ikramiyesi, kadrosuzluk, makam, yüksek hakimlik, temsil ve görev tazminatı ödemelerinin zamanaşımına ilişkin geçiş hükümleri düzenlenmemiştir.

Dolayısıyla, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi gereği haklarında yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil olmak üzere 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak olan sigortalılara bu Kanun kapsamında bağlanan aylıklar ve yapılan diğer ödemelerin zamanaşımı ve hak düşürücü süreleri hakkında da 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren 5510 sayılı Kanunun 97 nci maddesi ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği’nin 118 inci maddesi hükümlerine göre işlem yapılması gerekmektedir.

Ancak, Kurumun sadece aylığın temel unsurlarında yaptığı hatalı işlemlerinden kaynaklanan aylığın yanlış hesaplanması, intibakın hatalı yapılması, ek göstergenin kadro derecesinin veya unvanın hatalı girilmesi gibi aylığın hesabına doğrudan etki eden nedenler sebebiyle emekli, malullük, vazife malullüğü, dul ve yetim aylıklarının eksik hesaplanması, kadrosuzluk, makam, yüksek hakimlik, temsil ve görev tazminatlarının, emekli ikramiyesi ve evlenme ikramiyesinin ödenmemesi veya eksik ödenmesi hallerinde, yapılan hatalı işlem 01/10/2008 tarihinden önceki bir dönemi de kapsıyorsa, bu dönem için Kanunun mülga 117 nci maddesi hükümleri dikkate alınarak, kapsamıyorsa zamanaşımı ve hak düşürücü süre hükümleri uygulanmaksızın yapılan hatalı işlemlerin düzeltilmesi gerekmektedir.

Tüm bu hüküm ve açıklamalar kapsamında zamanaşımı ve hak düşürücü süre uygulamalarında aşağıda belirtilen esaslar dikkate alınacaktır.

1.1. Aylığa Hak Kazanmada Zamanaşımı

1.1.1. Vazife Malullüğü ile Dul ve Yetim Aylıkları

1.1.1.1. Vazife malullüğü ile dul ve yetim aylıklarında 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce hak kazanılan aylıkların durumu öncelikle Kanunun mülga 116 ncı maddesi hükmüne göre değerlendirilerek beş yıllık sürenin dolup dolmadığına 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla bakılacak ve 5 yıllık zamanaşımı süresinin dolduğu durumlarda aylıklar müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren bağlanacaktır.

Ancak, aylık başlangıcı müracaata bağlı olanlar hakkında (örneğin, iştirakçi ve emekli ölüm nedeniyle aylık bağlanacak ana-baba gibi), zamanaşımı hükümleri uygulanmaksızın, müracaatı takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacaktır.

Örnek 1: Babasından dolayı Kanun kapsamında yetim aylığı almakta iken evlenmesi nedeniyle yetim aylığı kesilen kız yetim, Kurum kayıtlarına 24/12/2008 tarihinde geçen dilekçesi ile 03/08/2002 tarihinde boşandığından dolayı yetim aylığının yeniden bağlanmasını talep etmiştir.

Yetim aylığına hak kazanıldığı tarih 03/08/2002 tarihidir.

Boşanma Tarihi : 3/ 8/2002
Başvuru Tarihi : 24/12/2008
Aylığa Hak Kazanma Tarihi : 01/09/2002

01 / 10 / 2008
- 01 / 09 / 2002
1 6

5434 sayılı Kanuna göre beş yıllık zamanaşımı süresi dolduğundan ve zamanaşımı süresi dolduktan sonra yapılan aylık başvurularında aylıklar müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren başlatılacağından 01/10/2008 tarihine kadar geçen sürelere ilişkin aylıklar ödenmeyecektir.

1.1.1.2. Aylığa hak kazanılan tarih ile 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi arasındaki sürenin beş yıldan fazla olması durumunda yapılacak ikinci işlem, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi ile sigortalının veya hak sahiplerinin başvuru tarihi arasında beş yıllık sürenin geçip geçmediğinin tespit edilmesidir. Başvuru tarihinden geriye gidilerek beş yıla kadar olan bölümü ödenecek, ancak beş yılı aşan süre zamanaşımına uğradığından ödenmeyecektir. Yukarıdaki örneğin ikinci aşamasını uygulayacak olursak;

24 / 12 / 2008
- 01 / 10 / 2008
23 2 -

5510 sayılı Kanuna göre zamanaşımı süresi dolmadığından 01/10/2008 tarihinden itibaren yetim aylığı ödenecektir.

Örnek 2: Örnek 1'deki başvuru tarihinin 25/11/2015 olduğunu varsayarsak;

Boşanma Tarihi : 3 /8 /2002
Başvuru Tarihi : 25/11/2015
Aylığa Hak Kazanma Tarihi : 01/ 9 /2002

25 / 11 / 2015
- 01 / 10 / 2008
24 1 7

Beş yıllık süre dolduğundan, 5510 sayılı Kanunun 97 nci maddesi gereği talep tarihinden geriye doğru beş yıllık süreye ilişkin aylıklar ödenecektir.

Buna göre;

25 / 11 / 2015
- 5
25 / 11 / 2010

Bu tarihi takip eden aybaşı olan 01/12/2010 tarihinden itibaren yetim aylıkları ödenecektir.

1.1.1.3. Aylık başlangıç tarihi 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce olan ve gerek 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla gerekse başvuru tarihinde, *beş yıllık sürenin geçmediği* durumlarda yine 5510 sayılı Kanunun 97 nci maddesi hükmü uygulanacaktır.

Örnek 3: Babasından dolayı Kanun kapsamında yetim aylığı almakta iken evlenmesi nedeniyle yetim aylığı kesilen kız yetim, Kurum kayıtlarına 24/12/2010 tarihinde geçen dilekçesi ile 03/07/2006 tarihinde boşandığından dolayı yetim aylığının yeniden bağlanmasını talep etmiştir. Yetim aylığına hak kazanılan tarih 03/07/2006 tarihidir. Buna göre öncelikle 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla beş yıllık sürenin geçip geçmediğine bakılacaktır.

Boşanma Tarihi : 3/ 7/ 2006
Başvuru Tarihi : 24/12/2010
Aylığa Hak Kazanma Tarihi : 01/08/2006

1 / 10 / 2008
- 1 / 8 / 2006
- 2 2

Görüldüğü üzere, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla beş yıllık zamanaşımı süresi dolmadığından ikinci aşama olarak aylığa hak kazanıldığı tarihten başvuru tarihine kadar geçen süre incelenecektir.

24 / 12 / 2010
- 1 / 8 / 2006

23 4 4

5510 sayılı Kanuna göre zamanaşımı süresi dolmadığından, 01/08/2006 tarihinden itibaren bütün yetim aylıkları ödenecektir.

1.1.1.4. Aylık başlangıç tarihi 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra olan ve 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla beş yıllık sürenin dolmadığı, ancak başvuru tarihinde *beş yıllık sürenin dolduğu* durumlarda Kanunun 97 nci madde hükmü uygulanacaktır.

Örnek 4: Örnek 3'deki başvuru tarihinin 14/03/2012 olduğunu varsayarsak;

Boşanma Tarihi : 03/07/2006
Başvuru Tarihi : 14/03/2012
Aylığa Hak Kazanma Tarihi : 01/08/2006

01 / 10 / 2008
- 01 / 08 / 2006
- 2 2

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla beş yıllık süre dolmadığından ikinci aşama olarak Kanunun 97 nci maddesi gereği aylığa hak kazanıldığı tarihten başvuru tarihine kadar geçen süre incelenecektir.

14 / 03 / 2012
- 01 / 08 / 2006
13 7 5

5510 sayılı Kanunun 97 inci maddesinde belirtilen zamanaşımı süresi dolduğundan, başvuru tarihinden geriye doğru beş yıllık süreye ilişkin yetim aylıkları ödenecektir.

14 / 03 / 2012
- 5
14 / 3 / 2007

Yetim aylıkları bu tarihi takip eden aybaşı olan 01/04/2007 tarihinden itibaren ödenecektir.

Örnek 5: Ölen babasından dolayı Kanun hükümlerine göre annesine 12/20 oranında dul aylığı ve kendisine de 6/20 oranında yetim aylığı bağlanan kız yetimin MERNİS kayıtlarının incelenmesi neticesinde evlendiği, ancak bu durumu Kurumumuza bildirmediği 13/03/2012 tarihinde Başkanlığımızca tespit edilmiştir.

Buna göre, kız yetimin aylıkları evlendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecek ve 27/09/2008 tarihli ve 27010 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren Fazla veya Yersiz Ödemelerin Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 5 inci maddesi hükmü gereği tespit tarihinden (13/03/2012) geriye doğru en fazla 10 yıllık sürede yapılan fazla veya yersiz ödemeler tahsil edilecektir.

Dul eşin aylık oranı yukarıda açıklandığı üzere zaman aşımı kuralları çerçevesinde yükseltilecektir.

Diğer taraftan, zamanaşımı hükümleri esas alınarak dul eşin aylık bağlama oranı 15/20 oranına yükseltilecektir.

1.1.1.5. 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayı başından sonraki ödeme dönemlerine ilişkin vazife malullüğü ile dul ve yetim aylıklarında, hakkın kazanıldığı tarihten itibaren beş yıl içinde istenmeyen kısmı zamanaşımına uğramaktadır. Zamanaşımına uğrayan sürenin tespitinde; iştirakçi ile dul ve yetimlerin talep tarihlerinden geriye doğru gidilerek 5 yıla kadarki bölümü ödenecek ancak, 5 yılı aşan süreye ilişkin aylıklar zamanaşımına uğradığından ödenmeyecektir.

Örnek 6 : Görevini yapmakta iken, 08/06/2011 tarihinde ölen ve bu kapsamda eşi ve çocuklarına aylık bağlanan bir polis memurunun oğlu Kurum kayıtlarına 04/09/2011 tarihinde geçen dilekçesi ile vazife malullüğü aylığı bağlanması talebinde bulunmuştur. Bu talep kapsamında vazife malullüğü incelenmesi başlanılmış, 12/09/2011 tarihinde gerek kurumu gerekse ilgili diğer kurumlardan incelemeye esas olmak üzere bilgi ve belge talebi yapılmıştır. İlgilinin oğlunun yeniden müracaat ettiği 31/10/2019 tarihine kadar herhangi bir bilgi ve belgenin kurum kayıtlarına girmediği bu kapsamda da vazife malullüğü talebinin sonuçlandırılmadığı tespit edilmiştir. Kurum ile konuya ilişkin olarak yapılan yazışmalar sonrasında ise 12/11/2019 tarihinde görevi sırasında ve görev neden etkisi ile vefat ettiği tespit edilen polis memurunun dul ve yetimlerin aylıkları, vazife malullüğü

aylıkları 5 yıllık zamanaşımı süresine tabi olduğundan, başvuru tarihinden geriye doğru beş yıllık kısmı ödenecektir.

Ölüm Tarihi : 08/06/2011
Başvuru Bitim Tarihi (49 Md.) : 08/06/2012
Aylığa Hak Kazanma Tarihi : 15/06/2011
Başvuru Tarihi : 04/09/2011
İkinci Başvuru Tarihi : 31/10/2019

08 /06 / 2011
\+ 1
08 / 06 / 2012

Kanunu mülga 49 uncu maddesine göre bir yıllık süresi içerisinde müracaat gerekmekte ve ilk müracaatın bir yıl içerisinde yapıldığı görülmüştür.

15 / 06 / 2011
\+ 5
15 / 06 / 2016

Vazife malullüğü incelemesine bağlı olarak geçen süreçte 31/10/2019 tarihinde yapılan ikinci müracaata göre zamanaşımı süresi dolduğundan hak sahiplerine aylıkların başvuru tarihinden geriye doğru beş yıllık kısmı ödenecektir.

31/10/2019
\- 5
31/10/2014

Hak sahibi dul ve yetimlerin aylıkları 01/11/2014 tarihinden itibaren vazife malullüğü aylığı olarak ödenecektir.

Örnek 7: Kanun kapsamında görev yapmakta iken vefat eden eşinden dolayı 15/06/2012 tarihinden itibaren 2330 sayılı Kanun hükümlerine göre vazife malullüğü aylığı alan hak sahibi dul eş, Kurum kayıtlarına 25/11/2020 tarihinde geçen dilekçesi ile vazife malullüğü aylıklarının 3713 sayılı Kanun kapsamında bağlanması gerektiğini belirterek aylıklarının düzeltilmesi talebinde bulunmuştur. Yapılan inceleme neticesinde talebi haklı bulunan hak sahibi dul eşin vazife malullüğü aylıkları, vazife malullüğü aylıkları 5 yıllık zamanaşımı süresine tabi olduğundan, başvuru tarihinden geriye doğru beş yıllık kısmı düzeltilerek ödenecektir.

Başvuru Tarihi : 25/11/2020
Aylığa Hak Kazanma Tarihi : 15/06/2012

25 / 11 / 2020
\- 15 / 06 / 2012
10 5 8

Zamanaşımı süresi dolduğundan hak sahiplerine aylıkların başvuru tarihinden geriye doğru beş yıllık kısmı ödenecektir.

25 / 11 / 2020
\- 5
25 / 11 / 2015

Hak sahibi dul eşin aylıkları 01/12/2015 tarihinden itibaren 3713 sayılı Kanun vazife malullüğü aylığı olarak ödenecektir.

Örnek 8: 30/01/2011 tarihinde eşi ölen kız çocuğu, 16/03/2017 tarihinde tahsis talebinde bulunmuştur. Yetim aylığına hak kazanma tarihi ölüm tarihini takip eden ay başı olan 01/02/2011'dir.

16 / 03 / 2017
\- 01/ 02/ 2011
15 1 6 Yetim aylığına hak kazanma tarihi ile tahsis talep tarihi arasında beş yıldan fazla süre geçtiğinden, tahsis talep tarihinden geriye doğru beş yıllık süreye ilişkin aylıklar ödenecektir.

16 /03/2017
\- 5
16 /03/2012 yetim aylıkları bu tarihi takip eden ay başı olan 01/04/2012 tarihinden itibaren ödenecektir.

1.1.1.6. Aylık başlangıcı müracaata bağlı olanlar hakkında (örneğin, Kanunun mülga 49 uncu maddesindeki sürelerde vazife malullüğü talebinde bulunulmaması, iştirakçi ve emekli ölüm

nedeniyle aylık bağlanacak ana-baba gibi), zamanaşımı hükümleri uygulanmaksızın, müracaatı takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacaktır.

Örnek 9: Eşi 08/06/2010 tarihinde ölen anne Kanun kapsamında emekli aylığı almakta iken ölen oğlundan dolayı Kurum kayıtlarına 05/07/2017 tarihinde geçen dilekçesi ile aylık bağlanması talebinde bulunmuştur.

Eşin Ölüm Tarihi : 08/06/2010
Başvuru Tarihi : 05/07/2017
Aylığa Hak Kazanma Tarihi : 01/08/2017

Kanunun 72 nci maddesinin mülga ikinci fıkrası uyarınca müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanacağından eşinin ölüm tarihi itibariyle muhtaç olsa dahi, zaman aşımı hükümleri uygulanmaksızın müracaat tarihini takip eden aybaşı olan 01/08/2017 tarihinden itibaren aylık bağlanacaktır.

Örnek 10 : Görevini yapmakta iken,8/06/2007 tarihinde ölen ve bu kapsamda eşi ve çocuklarına aylık bağlanan bir polis memurunun oğlu Kurum kayıtlarına 04/09/2019 tarihinde geçen dilekçesi ile vazife malullüğü aylığı bağlanması talebinde bulunmuştur.

Eşin Ölüm Tarihi : 08/06/2007
Başvuru Bitim Tarihi (49 Md.) : 08/06/2008
Başvuru Tarihi : 04/09/2019

Kanunun mülga 49 uncu maddesi ile vazife malullüğü talebi için öngörülen bir yıllık müracaat süresi geçtikten sonra yapılan vazife malullüğü inceleme ve buna bağlı aylık talebi kapsamında bağlanacak aylık müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren olacaktır. Görevi sırasında ve görev neden etkisi ile vefat ettiği tespit edilen polis memurunun dul ve yetimlerin aylıkları 01/10/2019 tarihinden itibaren vazife malullüğü kapsamına dönüştürülerek ödenmeye başlayacak, ilgililere geçmişe dönük herhangi bir ödeme yapılmayacaktır.

1.1.2. Malullük ve Emekli Aylıkları ile Toptan Ödeme

5510 sayılı Kanunun 97 inci maddesi hükmü vazife malullüğü ile ölüm aylıklarını kapsadığından, malullük ve emekli aylıkları ile toptan ödemeye hak kazanma bakımından zamanaşımı süresi öngörülmemiştir.

39. 1.1.2.1. Malullük ve Emekli Aylıkları

Kanuna göre bağlanacak adi malullük ve emekli aylıklarında hak kazanma bakımından zamanaşımı uygulamasında öncelikli olarak 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihine kadar olan süre Kanunun mülga 116 ve 117 inci maddelerine göre değerlendirilecek ve aylıkların başvuru tarihinden geriye doğru beş yılı aşan kısmı ile toptan ödeme zamanaşımına uğradığından ödenmeyecektir.

5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi gereğince Kanun hükümlerine göre hak kazanılan adi malullük ve emekli aylıklarında 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonraki sürelere ilişkin olarak hak kazanma bakımından zamanaşımı süresi uygulanmayacaktır.

Örnek 1: Kanunun 40 ıncı maddesi gereğince 65 yaşını doldurması nedeniyle 30/09/2012 tarihinde re'sen emekliye sevk edilen ve 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında Kanuna göre emekli aylığına hak kazanan ancak aylıklarını almayan emekli, Kurumumuz kayıtlarına 11/05/2023 tarihinde giren dilekçesi ile emekli aylıklarının ödenmesini talep etmiştir.

Emekli aylıklarında hak kazanma bakımından zamanaşımı uygulaması 5510 sayılı Kanunun 97 nci maddesi ile birlikte kaldırıldığından, emekliye Kanun hükümlerine göre hesaplanacak aylığı 15/10/2012 tarihinden itibaren bağlanarak ödenecektir.

Örnek 2: 15/06/2006 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanan emekli, Kurum kayıtlarına 08/04/2019 tarihinde geçen dilekçesi ile 1 yıl 6 ay vekil öğretmenlik hizmetlerinin bulunduğundan bahisle söz konu hizmetlerinin hizmet süresine eklenerek emekli aylıklarının yükseltilmesi talebinde bulunmuştur.

Emeklilik sicil dosyasının tetkikinde söz konusu vekil öğretmenlik hizmetlerinin hizmet süresinin hesabında değerlendirilmediği tespit edilmiştir.

Bu göre;

01 / 10 / 2008
- 15 / 6 / 2006
16 4 1

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla Kanunda öngörülen beş yıllık zamanaşımı süresi dolmadığından 1 yıl 6 ay vekil öğretmenlik hizmeti 15/06/2006 tarihinden itibaren hizmet süresine ilave edilmek suretiyle emekli aylıkları tadil edilerek aylık farkları ilgiliye ödenecektir.

Örnek 3: Örnek 2'deki ilgiliye 15/03/2003 tarihinde emekli aylığı bağlandığının varsayılması durumunda;

01 / 10 / 2008
- 15 / 3 / 2003
16 7 5

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla Kanunda öngörülen beş yıllık zamanaşımı süresi dolduğundan 1 yıl 6 ay vekil öğretmenlik hizmeti 01/10/2008 tarihinden itibaren hizmet süresine ilave edilmek suretiyle emekli aylıkları tadil edilerek aylık farkları ilgiliye ödenecektir.

40. 1.1.2.2. Toptan Ödeme

5510 sayılı Kanunun 97 nci maddesi ile toptan ödemelerde hak kazanma bakımından zamanaşımı uygulaması kaldırıldığından, Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla Kanunda öngörülen 5 yıllık zamanaşımı süresinin dolup dolmadığına bakılacaktır. 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla Kanunda öngörülen zamanaşımı süresi dolmuş ise toptan ödeme yapılmayacak, zaman aşımı süresi dolmamışsa, müracaat tarihi ne olursa olsun toptan ödeme yapılacaktır.

Örnek : Kanun kapsamında 7 tam yıl fiili hizmet süresi bulunmakta iken 14/05/2007 tarihinde malullüğü nedeniyle görevinden emekliye sevk edilen ancak toptan ödemesini almayan iştirakçi, Kurum kayıtlarına 20/09/2020 tarihinde geçen dilekçesi ile toptan ödemesinin ödenmesini talep etmiştir.

Başvuru Tarihi : 20/09/2020
Toptan Ödemeye Hak Kazanma Tarihi : 14/05/2007

01 / 10 / 2008
- 14 / 05 / 2007
17 4 1

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla Kanunda öngörülen beş yıllık zamanaşımı süresi dolmadığından ilgiliye toptan ödeme yapılacaktır.

1.2. Aylığın Temel Unsurlarına Bağlı Ödemelerin Zaman Aşımı

Aylığın temel unsurlarında yapılan hatalı işlemlerden kaynaklanan aylıkların eksik hesaplanması ve buna bağlı eksik ödeme yapılması hallerinde söz konusu hata 01/10/2008 tarihinden önceki bir dönemi kapsıyorsa, bu dönem için Kanunun mülga 117 nci maddesindeki zamanaşımı hükümlerinin dikkate alınması, kapsamıyorsa zamanaşımı hükümleri uygulanmaksızın yapılan hatalı işlemlerin düzeltilmesi gerekmektedir.

1.2.1. Aylık başlangıç tarihi ile 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi arasında beş yıllık sürenin geçip geçmediğine bakılacak, *beş yıllık sürenin geçmediği* durumlarda, aylık başlangıç tarihinden itibaren aylıklar yükseltilerek ödenecektir.

Örnek 1: Kanun hükümlerine göre 15/08/2006 tarihinden itibaren 2200 ek gösterge rakamı üzerinden aylık bağlanan ve (28) tam yıl hizmetine karşılık emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilen ilgili, 20/08/2017 tarihli dilekçesi ile ek göstergesinin 3000 gösterge rakamı üzerinden uygulanmasını talep etmiştir. Yapılan incelemede ilgilinin ilk aylık bağlandığı tarihten itibaren 3000 ek gösterge rakamına müstahak olduğu anlaşılmıştır.

Buna göre, yapılan hatanın aylığın temel unsurlarından olması, ayrıca 01/10/2008 öncesi bir dönemi de içermesi nedeniyle öncelikle Kanunun mülga 117 nci maddesindeki 5 yıllık zamanaşımı hükümlerine bakılacaktır.

01 / 10 / 2008
- 15 / 08 / 2006
16 1 2

Kanunun mülga 117 nci maddesinde belirtilen zamanaşımı süresi dolmadığından ilgilinin emekli aylıkları 15/08/2006 tarihinden itibaren 3000 ek gösterge rakamı üzerinden hesaplanacak, ayrıca aylığın temel unsurları kullanılarak hesaplanan emekli ikramiyesi de ilk aylık bağlandığı tarihteki katsayılar üzerinden 3000 ek gösterge rakamı esas alınarak yeniden hesaplanarak oluşan

emekli aylığı ve ikramiyesine ilişkin farklar ilgiliye ödenecektir.

1.2.2. Aylık başlangıç tarihi ile 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi arasında beş yıllık sürenin geçip geçmediğine bakılacak, *beş yıllık sürenin geçtiği durumlarda*, aylık 01/10/2008 tarihinden itibaren yükseltilerek ödenecektir.

Örnek 2: Örnek 1'deki emekliye 15/08/2002 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmış olması durumunda;

01 / 10 / 2008
- 15 / 08 / 2002
16 1 6

Kanunun mülga 117 nci maddesinde belirtilen beş yıllık zamanaşımı süresi dolduğundan, ilgilinin emekli aylıkları 01/10/2008 tarihinden itibaren 3000 ek gösterge rakamı üzerinden hesaplanarak ödenecek, ancak 5 yıllık zamanaşımı süresi dolduğundan emekli ikramiyesi farkı ödenmeyecektir.

Örnek 3: Emekli aylığı almakta iken vefat eden babasından dolayı 1. derecenin 4. kademesi intibakı, +2200 ek gösterge rakamı üzerinden 01/05/2003 tarihinde itibaren yetim aylığı bağlanan kız çocuğu, Kurum kayıtlarına 12/01/2016 tarihinde geçen dilekçesi ile babasının +3600 ek göstergesinin olduğundan bahisle, eksik ödenen aylık farklarının ödenmesi talebinde bulunması üzerine yapılan incelemede, ek göstergenin +3600 olması gerektiği tespit edilmiştir.

Buna göre; yapılan hatanın aylığın temel unsurlarından birisi olmakla birlikte 01/10/2008 öncesi bir döneme ait olması nedeniyle öncelikle Kanunun mülga 117 nci maddesindeki 5 yıllık zamanaşımı hükümlerine bakılacaktır.

01 / 10 / 2008
- 01 / 05 / 2003
5 5

Kanunun mülga 117 nci maddesinde belirtilen 5 yıllık zamanaşımı süresinin dolması nedeniyle 01/10/2008 öncesi dönem aylıkları Kanun hükümlerine göre zamanaşımına uğradığından bu döneme ait aylık farkları ödenmeyecektir. Ek göstergenin 01/10/2008 tarihinden itibaren +3600 rakamına yükseltilmek suretiyle bu tarihten itibaren ilgiliye aylık farkları ödenecektir.

Örnek 4: Babasından dolayı 01/01/2000 tarihinden itibaren bağlanan yetim aylığını alan kız çocuk, 11/05/2003 tarihinde evlenmiş ve dilekçesi üzerine tarafına 01/06/2003 tarihinde evlenme ikramiyesi ödenmiştir. 12/01/2018 tarihinde yapılan incelemede, aylık hesabında babasının hizmet süresinin eksik girildiği fark edilmiştir. Buna göre; yapılan hatanın aylığın temel unsurlarından olması ancak 01/10/2008 öncesi bir döneme ait olması nedeniyle öncelikle Kanunun mülga 117 nci maddesindeki 5 yıllık zamanaşımı hükümlerine bakılacaktır.

01 / 10 / 2008
- 01 / 06 / 2003
4 5

Kanunun mülga 117 nci maddesinde belirtilen zamanaşımı süresi dolduğundan, ilgiliye evlenme ikramiyesine veya yetim aylığına ilişkin geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmayacaktır. Ancak dosyadan aylık alan başka birinin olması halinde, hizmet ilavesinden dolayı aylıkları 01/10/2008 tarihinden itibaren yükseltilerek, aylık farkları ödenecektir.

1.2.3. Aylık başlangıç tarihi 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra olanların aylıkları, aylık başlangıç tarihinden itibaren yükseltilerek ödenecektir.

Örnek 5: Kanun hükümlerine göre bağlanan emekli aylığını almakta iken 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile ek göstergesi 2200'den 3600'e yükseltilen bir emekli, Kurum kayıtlarına 20/10/2018 tarihinde geçen dilekçesi ile emekli aylığının 3600 ek gösterge rakamı üzerinden düzeltilerek aylık farklarının ödenmesini talep etmiştir.

Ek Göstergeye Hak Kazanma Tarihi : 01/02/2012
Başvuru Tarihi : 20/10/2018

Ek gösterge, hizmet süresi, intibak vb. unsurlar aylığın asli unsurları olduğundan, aylığın tabi olduğu zamanaşımı hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

Buna göre 5510 sayılı Kanunun 97 nci maddesi ile emekli aylıklarında zamanaşımı Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla kaldırıldığından, 01/02/2012 tarihinden geçerli olarak emekli aylıkları 3600 ek gösterge rakamı üzerinden düzeltilerek, oluşan aylık farkları ödenecektir.

Örnek 6: Kanun kapsamında 15/02/2010 tarihinden itibaren +2200 ek gösterge rakamı esas

alınmak suretiyle ilgiliye vazife malullüğü aylığı bağlanmış ve 21 tam yılına ikramiye tahakkuk ettirilmiştir. 07/08/2017 tarihinde yapılan incelemede, ilgilinin ek göstergesinin 3600 olduğu tespit edilmiştir.

Buna göre, yapılan hatanın aylığın temel unsurlarında olması sebebiyle zamanaşımı hükümleri dikkate alınmayarak ilgilinin ek göstergesi aylığın başlangıç tarihi olan 15/02/2010 tarihinden itibaren 3600 olarak uygulanacak, , ayrıca 21 tam yılına ödenen ikramiyesi 3600 ek gösterge rakamı üzerinden yeniden hesaplanarak oluşan ikramiye farkı tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 7: Babasından dolayı 01/01/2009 tarihinden itibaren bağlanan yetim aylığını alan kız yetim, 11/05/2011 tarihinde evlenmiş ve dilekçesi üzerine tarafına 01/07/2011 tarihinde evlenme ikramiyesi ödenmiştir. 16/08/2017 tarihinde yapılan incelemede, aylık hesabında babasının hizmet süresinin eksik girildiği fark edilmiştir.

Buna göre, yapılan hatanın aylığın temel unsurlarında olması sebebiyle, zamanaşımı hükümleri dikkate alınmayarak yetim aylıkları, aylık başlangıç tarihi olan 01/01/2009 tarihinden itibaren düzeltilecek, ayrıca eksik ödenen evlenme ikramiyesine ilişkin fark tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 8: Emekli aylığı almakta iken 03/10/2005 tarihinde vefat eden babasından dolayı 1. derecenin 4. kademesi intibakı, +2200 ek gösterge rakamı üzerinden 01/11/2005 tarihinde itibaren yetim aylığı bağlanan kız çocuğu, Kurum kayıtlarına 12/01/2016 tarihinde geçen dilekçesi ile babasının +3600 ek göstergesinin olduğundan bahisle, eksik ödenen aylık farklarının ödenmesi talebinde bulunması üzerine yapılan incelemede, ek göstergenin +3600 olması gerektiği tespit edilmiştir.

Buna göre; yapılan hatanın aylığın temel unsurlarından birisi olmakla birlikte 01/10/2008 öncesi bir döneme ait olması nedeniyle öncelikle Kanunun mülga 117 nci maddesindeki 5 yıllık zamanaşımı hükümlerine bakılacaktır.

```
  01 / 10 / 2008
- 01 / 11 / 2005
    11     2
```

Kanunun mülga 117 nci maddesinde belirtilen 5 yıllık zamanaşımı süresinin dolmaması nedeniyle, ek gösterge 01/11/2005 tarihinden itibaren +3600 rakamına yükseltilmek suretiyle ilgiliye aylık farkları ödenecek olup, ayrıca ölüm yardımı farkı da tahakkuk ettirilecektir.

1.3. Aylıklarla Birlikte Yapılan Ödemelerin Zaman Aşımı

Aylığın temel unsurları dışında kalan ancak ilgili mevzuat esas alınarak aylıklarla birlikte her ay düzenli olarak yapılan; makam, yüksek hakimlik, temsil ve görev tazminatları ile kadrosuzluk tazminatı ve ek ödeme/ilave ödemelerin eksik ya da hiç ödenmediğinin tespit edilmesi durumunda, söz konusu ödemeler hakkında aylıklara ilişkin zaman aşımı hükümleri uygulanacaktır.

Örnek 1: Kanun hükümlerine göre 15/12/2005 tarihinden itibaren aylık bağlanan ilgili, 08/08/2017 tarihli dilekçesi ile tarafına makam ve görev tazminatı ödenmesini talep etmiştir. Yapılan incelemede ilgilinin ilk aylık bağlandığı tarihten itibaren makam ve görev tazminatına müstahak olduğu anlaşılmıştır.

Buna göre, yapılan hatanın aylık miktarını doğrudan etkileyen bir işlem olması, ayrıca 01/10/2008 öncesi bir dönemi de içermesi nedeniyle öncelikle Kanunun mülga 117 nci maddesindeki 5 yıllık zamanaşımı hükümlerine bakılacaktır.

```
  01 / 10 / 2008
- 15 / 12 / 2005
  16   9      2
```

Kanunun mülga 117 nci maddesinde belirtilen zamanaşımı süresi dolmadığından, 15/12/2005 tarihinden itibaren ilgiliye makam ve görev tazminatı uygulanacaktır.

Örnek 2: Kanun hükümlerine göre 15/12/2008 tarihinden itibaren aylık bağlanan ilgili, 08/08/2017 tarihli dilekçesi ile TSK Kanuna göre kadrosuzluk tazminatı ödenmesini talep etmiştir. Yapılan incelemede ilgilinin ilk aylık bağlandığı tarihten itibaren kadrosuzluk tazminatına müstahak olduğu anlaşılmıştır.

Buna göre, yapılan hatanın aylık miktarını doğrudan etkileyen bir işlem olması nedeniyle ilgilinin doğum tarihi itibariyle 65 yaşını dolduracağı tarihte dikkate alınmak suretiyle aylık bağlandığı 15/12/2008 tarihinden itibaren kadrosuzluk tazminatı ödenecektir.

Örnek 3: Emniyet Genel Müdürlüğünde polis memuru olarak görev yapmakta iken, 15/03/2007 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanan ilgili, 08/08/2018 tarihli dilekçesi ile Kanunun ek 81 inci maddesine göre ek ödeme talebinde bulunmuştur. Yapılan incelemede ilgilinin ilk aylık

bağlandığı tarihten itibaren ek ödemeye müstahak olduğu anlaşılmıştır.

Buna göre, yapılan hatanın aylık miktarını doğrudan etkileyen bir işlem olması, ayrıca 01/10/2008 öncesi bir dönemi de içermesi nedeniyle öncelikle Kanunun mülga 117 nci maddesindeki 5 yıllık zamanaşımı hükümlerine bakılacaktır.

01 / 10 / 2008
- 15 / 03 / 2007
16 6 1

Kanunun mülga 117 nci maddesinde belirtilen zamanaşımı süresi dolmadığından, 15/03/2007 tarihinden sonra ilgilinin çalışmaları da dikkate alınarak, ek 81 inci madde kapsamında ek ödeme uygulanacaktır.

Örnek 4: Kanun kapsamında Uzman doktor olarak görev yapmakta iken 31/12/2018 tarihinde ölen iştirakçinin dul ve yetimlerine 15/01/2019 tarihinden itibaren aylık bağlanmıştır. Dul aylığı bağlanan eş, 08/08/2027 tarihli dilekçesi ile Kanunun ek 84 üncü maddesine göre ilave ödeme talebinde bulunmuştur. Yapılan incelemede ilgili ve aylık bağlanan çocuklara ilk aylık bağlandığı tarihten itibaren ilave ödeme yapılması gerektiği anlaşılmıştır

Buna göre, yapılan hatanın aylık miktarını doğrudan etkileyen bir işlem olması nedeniyle, zamanaşımı hükümleri uygulanmaksızın ilk aylık bağlandığı 15/01/2019 tarihinden itibaren maddede uzman doktorlar için öngörülen ilave ödeme, dul ve yetimlerine aylık oranları nispetinde ödenecektir.

Örnek 5: : Örnek 4'teki iştirakçinin dul ve yetimlerine doktorlar için öngörülen ilave ödemenin yapılmadığı 08/08/2027 tarihinde yapılan incelemede tespit edilmiştir.

Buna göre, zamanaşımı hükümleri uygulanmaksızın ilk aylık bağlandığı 15/01/2019 tarihinden itibaren maddede uzman doktorlar için öngörülen ilave ödeme farkı dul ve yetimlerine aylık oranları üzerinden ödenecektir.

Örnek 6: Kanun hükümlerine göre 15/02/2003 tarihinden itibaren aylık bağlanan ilgili, 08/08/2018 tarihli dilekçesi ile tarafına makam ve görev tazminatı ödenmesini talep etmiştir. Yapılan incelemede ilgilinin ilk aylık bağlandığı tarihten itibaren makam ve görev tazminatına müstahak olduğu anlaşılmıştır.

Buna göre, yapılan hatanın aylık miktarını doğrudan etkileyen bir işlem olması, ayrıca 01/10/2008 öncesi bir dönemi de içermesi nedeniyle öncelikle Kanunun mülga 117 nci maddesindeki 5 yıllık zamanaşımı hükümlerine bakılacaktır.

01 / 10 / 2008
- 15 / 02 / 2003
16 7 5

Kanunun mülga 117 nci maddesinde belirtilen zamanaşımı süresi dolduğundan, ilgiliye makam ve görev tazminatı 01/10/2008 tarihinden itibaren uygulanacaktır.

1.4. Zamanında Alınmayan Aylık Ödemelerinde Zamanaşımı

Kanunun 116 ncı maddesi gereğince tahakkuk ettirilmesine rağmen altı (1+5 yıllık süre) yıl içinde tahsil edilmeyen aylıklar zamanaşımına uğradığından ödenmemekte idi. 5510 sayılı Kanunun 97 nci maddesinde; bağlanan aylıklardan herhangi bir döneme ilişkin aylığın alınmaması durumunda zamanaşımı uygulaması öngörülmemiştir.

Bu nedenle, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce bağlanan aylıklardan herhangi bir döneme ilişkin aylığın altı yıl içinde alınmaması durumunda, alınmayan aylığın ödeme tarihi ile Kanunun yürürlük tarihi arasında altı yıllık sürenin dolup dolmadığına bakılacak;

- 6 yıllık sürenin dolması halinde, 01/10/2008 sonrası,
- 6 yıllık sürenin dolmaması halinde ise 01/10/2008 öncesi ve sonrası,

aylıklar ödenecektir.

Örnek 1: Kız yetimin Nisan 2004 üç aylığından sonraki aylıklarını tahsil etmemesi nedeniyle bu aylıkların Kurumumuza iade edildiği anlaşılmıştır. Yapılan araştırmalarda ilgilinin aylık bağlama şartlarını taşıdığı anlaşılmıştır. Aylıklarını neden tahsil etmediğiyle ilgili yazılan yazıya da cevap vermediğinden Kanunun 116 ncı maddesine göre 01/07/2005 tarihinden itibaren aylıkları kesilmiştir.

İlgili 06/02/2016 tarihinde Kurum kayıtlarına geçen dilekçesinde ödenmeyen aylıklarını talep etmiştir. Zaman aşımı yönünden öncelikle 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi ile alınmayan aylığın ödeme tarihi arasında 6 yıllık sürenin dolup dolmadığına bakılacaktır.

5510 Sayılı Kanun Yürürlük Tarihi : 01/10/2008
En Son Tahsil Edilmeyen Aylık Dönemi : 01/07/2004
3 4

6 yıllık süre dolmadığından ilgilinin aylıkları 01/07/2004 tarihinden itibaren, bir aylığa dönüştürülerek, ödenecektir.

Örnek 2: Emeklinin Nisan 2001 üç aylığından sonraki aylıklarını tahsil etmemesi nedeniyle bu aylıkların Kurumumuza iade edildiği tespit edilmiştir. Yapılan araştırmalarda ilgilinin aylık bağlama şartlarını taşıdığı anlaşılmıştır. Aylıklarını neden tahsil etmediğiyle ilgili yazılan yazıya da cevap vermediğinden Kanunun 116 ncı maddesine göre 01/07/2002 tarihinden itibaren aylıkları kesilmiştir. İlgili 06/02/2017 tarihinde Kurum kayıtlarına geçen dilekçesinde ödenmeyen aylıklarını talep etmiştir.

5510 Sayılı Kanun Yürürlük Tarihi : 01/10/2008
En Son Tahsil Edilmeyen Aylık Dönemi : 01/07/2001
3 7

Görüleceği üzere 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibariyle 6 yıllık süre dolduğundan, 01/10/2008 tarihinden itibaren aylıkları, bir aylığa dönüştürülerek, ödenecektir.

Örnek 3: En son 2006/Mayıs dönemi malullük aylığını alan ve yapılan araştırmalardan herhangi bir sonuç alınamadığından aylıkları 2007/Haziran dönemi itibarıyla kesilen emekli, Kurum kayıtlarına 06/02/2009 tarihinde geçen dilekçesi ile malullük aylığının yeniden bağlanmasını talep etmiştir. Bu durumda ilgilinin almadığı 2006/Haziran dönemi emekli aylığının ödeme dönemi olan 01/06/2006 tarihi ile 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi arasında altı yıllık sürenin dolup dolmadığına bakılacaktır.

01 / 10 / 2008
- 01 / 6 / 2006
4 2

Kanunun mülga 116 ncı maddesinde belirtilen zamanaşımı süresi dolmadığından 01/06/2006 tarihinden itibaren malullük aylıkları ödenecektir.

Örnek 4: En son 2003/Temmuz dönemi vazife malullüğü aylığını alan ve aylıkları 2004/Ağustos dönemi itibarıyla kesilen emekli, Kurum kayıtlarına 30/04/2012 tarihinde geçen dilekçesi ile aylığının yeniden bağlanmasını talep etmiştir. Bu durumda emeklimizin almadığı 2003/Ağustos dönemi emekli aylığının ödeme dönemi olan 01/08/2003 tarihi ile 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi arasında altı yıllık sürenin dolup dolmadığına bakılacaktır.

01 / 10 / 2008
- 01 / 08 / 2003
2 5

Kanunun mülga 116 ncı maddesinde belirtilen zamanaşımı süresi dolmadığından aylık almadığı dönemde aylık bağlama şartlarını taşıyıp taşımadığı araştırması yapıldıktan sonra 01/08/2003 tarihinden itibaren ödenmeyen vazife malullüğü aylıkları ödenecektir.

1.5. Hak Düşürücü Süre Uygulaması

5510 sayılı Kanunun 97 nci maddesi kapsamında ölüm sigortasından kazanılan diğer haklar (evlenme ve cenaze ödeneği) hakkın doğduğu tarihten itibaren 5 yıl içerisinde istenmez ise hak düşürücü süre uygulanacaktır.

Aylığın temel unsurlarına bağlı olarak yapılan hatalı işlemler nedeniyle emekli ikramiyesi, evlenme ikramiyesi veya ölüm yardımının eksik ödenmesi halleri Genelgenin 9. Bölüm "Ortak Hükümler" "1.2. Aylığın Temel Unsurlarına Bağlı Ödemelerin Zaman Aşımı" alt başlığı altındaki örneklerle açıklanmıştır.

1.5.1. Evlenme İkramiyesi

Kanuna göre dul ve yetim aylığı kapsamında kazanılan *evlenme ikramiyesi*, 5510 sayılı Kanunun 97 nci maddesine göre hakkın doğduğu tarihten itibaren beş yıl içinde istenmezse (tahakkuk ettirilse dahi) düşecektir.

Örnek 1: Babasından dolayı, Kanuna göre yetim aylığı almakta iken MERNİS kayıtlarında yapılan inceleme neticesinde 21/06/2006 tarihinde evlendiği, 19/12/2008 tarihinde tespit edilerek yetim aylıkları kesilen kız yetim, 24/10/2011 tarihinde Kurum kayıtlarına geçen dilekçesi ile evlenme ikramiyesini talep etmiştir. Buna göre evlenme ikramiyesine hak kazandığı tarih 21/06/2006 olup 5510 sayılı Kanunun 97 nci maddesi gereği başvuru tarihi ile evlenme ikramiyesine hak kazandığı tarih arasında beş yıllık sürenin dolup dolmadığı incelenecektir.

Evlenme Tarihi : 21/ 6 /2006
Tespit Tarihi : 19/12/2008
Başvuru Tarihi : 24/10/2011

24 / 10 / 2011
- 21 / 06 / 2006
3 4 5

Zamanaşımı süresi dolduğundan evlenme ikramiyesi ödenmeyecektir. (Evlendiğinin tespitine kadarki sürede varsa ödenmiş olan aylıkların takibi 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesi uyarınca ayrıca yapılacaktır.)

1.5.2. Ölüm Yardımı

Kanuna göre dul ve yetim aylığı kapsamında kazanılan *ölüm yardımı*, 5510 sayılı Kanunun 97 nci maddesine göre hakkın doğduğu tarihten itibaren beş yıl içinde istenmezse (tahakkuk ettirilse dahi) düşecektir.

Ancak, Devredilen T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü'nün 31/10/1972 tarihli ve 62833 sayılı Yönetim Kurulu Kararında "Ölüm yardımı olarak Sandıkça ödenen paralar faturası karşılığında ilgili Kurumlardan tahsil edildiğinden, henüz ödenmemiş bir paranın Sandık mamelekine girmemiş olması nedeniyle zamanaşımına uğramasına hukuken imkan yoktur. Ancak, 7184 sayılı Kanuna istinaden yapılacak yardımın, zamanaşımına tabi tutmadan ödeme durumu düşünülmeyeceği cihetle, bu paralar hakkında istihkak kesbedildiği tarihten itibaren Borçlar Kanununun 125 inci maddesindeki 10 yıllık zamanaşımı süresi aranmasına" denilerek ölüm yardımlarında hak kazanma tarihinden itibaren 10 yıllık zamanaşımı süresinin uygulanması gerektiği belirtilmiştir.

Buna göre, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce vefat edenlerin ölüm yardımlarının ödenmesinde ölüm yardımına hak kazanma tarihi ile başvuru tarihi arasında 10 yıllık sürenin dolup dolmadığı tespit edilecek, bu sürenin aşılması halinde ölüm yardımı zamanaşımına uğradığından ödenmeyecektir.

Örnek 1 : Kanun hükümlerine göre emekli aylığı almakta iken 23/08/2010 tarihinde vefat eden emeklinin aylığa müstahak dul ve yetimi bulunmamaktadır. Emeklinin çocuğu Kurum kayıtlarına 20/08/2016 tarihinde geçen dilekçesi ile ölüm yardımının ödenmesini talep etmiştir.

Vefat Tarihi : 23/08/2010
Başvuru Tarihi : 20/08/2016
Ölüm Yardımına Hak Kazanma Tarihi : 23/08/2010

20 / 08 / 2016
- 23 / 08 / 2010
27 11 5

Ölüm tarihinin 01/10/2008 tarihinden sonra olması nedeniyle, 5 yıllık zamanaşımı süresi dolduğundan ölüm yardımı ödenmeyecektir.

Örnek 2: Kanun hükümlerine göre emekli aylığı almakta iken 15/06/2008 tarihinde vefat eden emeklinin eşine dul aylığı bağlanmıştır. İlgili Kurum kayıtlarına 20/08/2017 tarihinde geçen dilekçesi ile ölüm yardımı ödenmesini talep etmiştir. Yapılan incelemede eşe dul aylığı bağlanırken ölüm yardımı ödenmediği tespit edilmiştir.

Vefat Tarihi : 15/06/2008
Başvuru Tarihi : 20/08/2017
Ölüm Yardımına Hak Kazanma Tarihi : 15/06/2008

20 / 08 / 2017
- 15 / 06 / 2008
5 2 9

Ölüm tarihinin 01/10/2008 tarihinden önce olması nedeniyle, 10 yıllık zamanaşımı süresi dolmadığından ölüm yardımı ödenecektir.

1.5.3. Emekli İkramiyesi Ödemelerinde Zamanaşımı Uygulaması

5510 sayılı Kanunun 97 nci maddesi, bu Kanun hükümlerine göre yapılan bir ödeme niteliğinde bulunmayan ancak, Kanun ve diğer personel kanunları uyarınca Kurumumuzca, bu Kanun hükümlerine göre emekli, adi malullük, vazife malullüğü ile dul ve yetim aylığı bağlananlara ödenen emeklilik ikramiyesi hakkında zamanaşımı uygulamasının ne şekilde sürdürüleceği hususunda

herhangi bir düzenlemeyi içermemektedir.

Kanunun mülga 117 nci maddesi uyarınca bu Kanunla çeşitli adlarla yapılan ödemelerden; hak kazanma tarihinden itibaren beş yıl sonuna kadar alınmayan veya yazılı talepte bulunulmayan ödemeler Kurum lehine zaman aşımına uğramaktadır.

Buna göre, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında bulunmaları nedeniyle Kanunun 89 uncu maddesi hükümlerine göre hak kazanılan emekli ikramiyesinin zamanaşımı uygulamasında, emekli ikramiyesine hak kazanıldığı tarihten itibaren beş yıl içerisinde talep edilmeyen emekli ikramiyesi zamanaşımına uğrayacaktır.

Ancak, aylığın temel unsurlarında yapılan hatalı işlem nedeniyle emekli ikramiyesinin eksik ödenmesi hallerinde

- 01/10/2008 sonrası için 5510 sayılı Kanunun 97 nci madde hükmü gereği zamanaşımı hükümleri uygulanmaksızın,
- 01/10/2008 öncesi için ise Kanunun 117 nci madde hükümleri dikkate alınarak

yapılan hatalı işlem nedeniyle ödenmeyen söz konusu ödemelere ait farklar ödenecektir.

Örnek 1: Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünde Kanuna tabi olarak görev yapmakta iken emekliye ayrılan iştirakçinin aynı işyerinde 3 yıl 4 ay 4/1-(a) kapsamında sigortalı hizmeti ile 25 yıl 6 ay 14 gün Kanun kapsamındaki hizmeti olmak üzere toplam 28 yıl 10 ay 14 gün hizmet süresi üzerinden 15/03/2012 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanarak, Kanun kapsamında geçen hizmet sürelerinin (25) tam yılına karşılık emekli ikramiyesi ödenmiştir. İlgilinin Kanuna tabi işyerinde geçen 3 yıl 4 ay sigortalı hizmetine karşılık emekli ikramiyesi ödenebilmesi için kıdem tazminatı hakkında 01/04/2012 tarihli yazımız ile kurumuyla yazışmaya geçilmiştir..

Ancak ilgili, Kurum kayıtlarına 07/06/2017 tarihinde geçen dilekçesi ile sigortalı hizmetlerine karşılık emekli ikramiyesi ödenmesi talebinde bulunmuştur. Yapılan incelemede kurumunca söz konusu yazımıza cevap verilmediği anlaşılmıştır.

Buna göre, ilgilinin emekli ikramiyesine hak kazandığı aylık başlangıç tarihi ile müracaat tarihleri arasında beş yıllık sürenin dolup dolmadığı incelenecektir.

07 / 06 /2017
- 15 / 03 /2012
22 2 5

İlgilinin aylık başlangıç tarihi ile müracaat tarihleri arasında beş yıllık zaman aşımı süresi dolduğundan sigortalı hizmetlerinin kıdem tazminatına müstahak şekilde sona erip ermediğine bakılmaksızın söz konusu sigortalı hizmetlerine karşılık emekli ikramiyesi ödenmeyecektir.

1.5.3.1. Kanuna 17/01/2012 tarihli ve 6270 sayılı Kanun ile eklenen geçici 223 üncü maddenin birinci fıkrasının yürürlük tarihinden (26/01/2012) önce mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden emeklilik, malullük ya da dul ve yetim aylığı bağlanıp, Kanun ve/veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında geçen hizmet sürelerine emekli ikramiyesi ödenmeyenlerin kendilerinin veya ölenlerin hak sahiplerinin, Kanunun geçici 223 üncü maddesinin birinci fıkrası kapsamında memuriyet hizmet sürelerine yönelik emekli ikramiyesi taleplerinde zamanaşımının uygulanması bakımından hak kazanma tarihi olarak 6270 sayılı Kanunun 2 nci maddesine ilişkin yürürlük tarihi esas alınacaktır.

Buna göre, söz konusu madde kapsamında olup da 6270 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 26/01/2012 tarihinden itibaren beş yıl içerisinde talep edilmeyen, diğer bir değişle **26/01/2017** tarihine kadar (bu tarih dahil) talep edilmeyen emekli ikramiyeleri ödenmeyecektir.

1.5.3.2. 27/01/2017 tarihli ve 29961 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6770 sayılı Kanun ile Kanununa eklenen geçici 226 ncı maddede yer alan;

*"Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce otuz yıldan fazla emekli ikramiyesine müstahak hizmet süreleri bulunmasına rağmen, otuz tam hizmet yılı üzerinden emekli ikramiyesi ödenenlere, … kendilerinin veya hak sahiplerinin **bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden bir yıl içerisinde başvuruda bulunmaları şartıyla**, 7.500 Türk lirasına kadar olan kısmı başvuru tarihinden itibaren üç ay içerisinde, varsa kalan kısmı ise ilk ödeme tarihinden itibaren hesaplanacak kanuni faiziyle birlikte takip eden yılın aynı ayı içerisinde ödenir. …"* hükmünü amir olduğundan geçici 226 ncı madde kapsamında 30 yıl üstü emekli ikramiyesine ilişkin taleplerde 29/01/2018 tarihinden sonraki başvurular zamanaşımı hükümleri dikkate alınmaksızın reddedilecektir.

1.6. Varis Ödemelerinde Zaman Aşımı Uygulaması

Emekli, dul ve yetimlerin hak edip de alamadığı tutarlara varislerine bildirildiği tarihten sonra genel zamanaşımı hükümleri uygulanacaktır. 6098 sayılı Borçlar Kanununun 82 nci maddesinde yer

alan *"Sebepsiz zenginleşmeden doğan istem hakkı hak sahibinin geri isteme hakkı olduğunu öğrendiği tarihten başlayarak 2 yılın ve her halde zenginleşmenin gerçekleştiği tarihten başlayarak 10 yılın geçmesi ile zamanaşımına uğrar."* Hükmü gereğince işlem yapılacaktır.

Vefat edenlerin hakkı olan tutarlar, varislerine iadeli taahhütlü olarak bildirilecektir. Bildirildiği tarihten itibaren 2 yıllık süre içinde alacağın istenmemesi halinde zamanaşımına uğrayacaktır.

1.7. Mücbir Sebep uygulaması

Kuruma müracaat etmemenin haklı bir sebebe dayandığını ispat edenler (ağır hastalık, ağır kaza hali, kısıtlılık vb) hakkında, zamanaşımı hükümleri uygulanmaksızın işlem yapılacaktır.

2. KURUMUN RÜCU HAKKI

Kurumun sahip olduğu rücu hakkı, Kanunun mülga 129 uncu maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinde üçüncü kişinin sorumluluğu olarak düzenlenmiştir.

Kanunun mülga 129 uncu maddesi ile görev yapmakta iken herhangi sebeple zarar görmüş veya tehlikeye düşmüş ve bundan dolayı malul olan veya ölen iştirakçilerin, kendilerine veya müstahak dul ve yetimlerine Kurumumuzca Kanunun mülga hükümlerine göre aylık bağlanması nedeniyle oluşan kurum zararının tazminine ilişkin esaslar belirlenmiş, ayrıca dul ve yetimlerin açmış oldukları davalara Kurumumuzun üçüncü şahıs olarak girmesine, dul ve yetimler tarafından dava açılmamış ise doğrudan dava açma yetkisi verilmiştir.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanununun değişik 106 ncı maddesinin 8 numaralı bendi ile Kanunun 129 uncu maddesi yürürlükten kaldırılmış olmakla beraber, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinde, rücu işlemlerinde de Kanunun mülga 129 uncu maddesi hükmünün esas alınmasına yönelik açıkça bir hükmün bulunmamaktadır.

Bu nedenle, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında bulunan ve bu Kanunun yürürlük tarihinden önce herhangi sebeple zarar görmüş veya tehlikeye düşmüş ve bundan dolayı malul olan veya ölen sigortalılardan dolayı yapılacak rücu işlemlerinde , benzer konularda verilmiş olan yargı kararları da esas alınarak Kanunun mülga 129 uncu maddesinin, ancak 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra üçüncü bir kişinin kastı nedeniyle malul veya vazife malulü olan sigortalıya veya ölümü halinde hak sahiplerine aylık bağlanması nedeniyle yapılacak rücu işlemlerinde ise 5510 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinin dikkate alınarak işlem yapılması gerekmektedir.

Buna göre;

- Kanun kapsamında çalışmaları bulunan ve 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 2008/Ekim ayı başından önce, herhangi sebeple zarar görmüş veya tehlikeye düşmüş ve bundan dolayı malul olan veya ölen iştirakçilerden dolayı yapılacak rücu işlemlerinde Kanunun mülga 129 uncu maddesi esas alınacaktır.

Ayrıca, Kanunun mülga 129 uncu maddesinin, 5510 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinden farklı olarak, iştirakçilerin malul olmalarına veya ölmelerine neden olan olayda üçüncü kişinin kastının varlığı aranmadığından, trafik kazaları gibi üçüncü kişinin kusurlu davranışı nedeniyle malul hale geldiği veya vefat ettiği tespit edilen iştirakçilerden dolayı adi malullük veya dul ve yetim aylığı bağlanması yada toptan ödeme yapılması hallerinde, başka bir ifadeyle malullük veya ölüm olayında üçüncü kişinin kastı olmasa dahi rücu işlemi yapılacaktır .

Bu şekilde yapılacak rücu işlemlerinde, bağlanan aylığın peşin sermaye değerinin tamamı Kurumca zarara sebep olan üçüncü kişilere rücu edilecektir.

- 2008/Ekim ayı başından önce çalışmaya başlamış ve bu nedenle 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında olmakla birlikte, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra sigortalının üçüncü bir kişinin kastı nedeniyle malul veya vazife malulü olması veya ölümü nedeniyle hak sahiplerine aylık bağlanması nedeniyle, 5510 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinin dikkate alınarak rücu davaları açılacaktır.

5510 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinin birinci fıkrasında, üçüncü bir kişinin kastı nedeniyle malul veya vazife malulü olan sigortalıya veya ölümü halinde hak sahiplerine, Kanun uyarınca bağlanacak aylığın başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin yarısı için Kurumca zarara sebep olan üçüncü kişilere rücu edilecektir.

Ancak, anılan 39 uncu maddenin ikinci fıkrası uyarınca, malullük, vazife veya harp malullüğü veya ölüm hali, kamu görevlileri veya er ve erbaşlar ile kamu idareleri tarafından görevlendirilen

diğer kişilerin vazifelerinin gereği olarak yaptıkları fiiller sonucu meydana gelmiş ise, bu fiillerden dolayı haklarında kesinleşmiş mahkûmiyet kararı bulunanlar hariç olmak üzere, sigortalı veya hak sahiplerine yapılan ödemeler veya bağlanan aylıklar için Kurumca, kamu idarelerine veya ilgililere rücu edilmeyecektir.

Gerek Kanunun 129 uncu maddesi, gerekse 5510 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinin uygulanmasında, sigortalıya veya ölümü halinde hak sahiplerine bağlanacak aylığın ilk peşin sermaye değerinin hesabında, gelirlerin peşin sermaye değerinin hesaplanmasına ilişkin usul ve esaslar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinde, rücu işlemleri üçüncü kişilerin kasıtlı fiilleriyle sınırlandırılmış olup, konuya ilişkin yargı kararları da esas alınarak trafik kazası gibi taksirli suçlarda madde hükmü uygulanmayacaktır. Dolayısıyla malullük ya da ölümün taksirli veya tedbirsizlik ve dikkatsizlikten ileri gelen bir fiil sonucu oluşması halinde, bu olaylar rücuya tabi olmayacak ve ayrıca bir araştırma yapılmayacaktır.

Bu kapsamda, özellikle trafik kazaları sonucunda malul hale gelen veya vefat eden sigortalılara veya hak sahiplerine aylık bağlanması halinde, meydana gelen trafik kazasında üçüncü kişinin kastının olduğu yönünde bildirimde bulunulması halinde, madde kapsamında gerekli işlemler yapılacaktır.

Aylık bağlama işlemlerinde Kurumca hazırlanan "Gelir/Aylık/Ödenek Talep Belgesi" de (Ek-3) "6- Ölüm Veya Malul Kalmasında Üçüncü Kişilerin Kastı Var Mı ?" bölümünün sigortalı veya hak sahipleri tarafından işaretlenmesi veya Kurumca böyle bir araştırmaya gerek görülmesi hallerinde, öncelikle aylık bağlama işlemi gerçekleştirilecek, daha sonra Kurumun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurlarınca inceleme yapılarak düzenlenecek rapora göre rücu işlemi yapılacak ve sigortalı ve hak sahiplerinin mağduriyetine neden olunmayacaktır. Olaya ilişkin kesinleşmiş bir mahkeme kararının bulunması veya Kurumun üçüncü kişinin kastından haberdar olması hallerinde de üçüncü kişilere rücu işleminin yapılabilmesi için zamanaşımı dikkate alınarak olay İl Müdürlüklerinin mali hizmetler sosyal güvenlik merkezlerine bildirilecektir.

Buna göre, 5510 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinden de anlaşılacağı üzere, sigortalının malul, vazife veya harp malulü kalmasında veya ölmesinde üçüncü bir kişinin kastının bulunması ve durumun sigortalı ve hak sahiplerince "Gelir/Aylık/Ödenek Talep Belgesi" (Ek-3) ile birlikte beyan edilmesi gerekmektedir. İlgililerce durumun beyan edilmemesi halinde, konunun yargıya intikali ile Kurumumuzdan bilgi talep edilebileceği göz önüne alındığında, her malullük veya ölüm aylığı talebinde, olayın 39 uncu madde kapsamında olup olmadığı hususunda tespit istenmeyecek, ancak dosyada bulunan ölüm tutanağında ve defin ruhsatında sigortalının ölümünün ateşli silah ile yaralanma ya da kesici-delici alet vb. yaralanma sonucu ölüm olduğunun belirtildiği durumlarda Kurum zararının oluşmaması açısından denetim istenecektir.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanunun "Tanımlar " başlıklı 3 üncü maddesinde sigortalı "Kısa ve/veya uzun vadeli sigorta kolları bakımından adına prim ödenmesi gereken veya kendi adına prim ödemesi gereken kişi" şeklinde tanımlanmış olup, buradaki sigortalı tanımından aktif iştirakçiler/sigortalılar anlaşılmaktadır. Bu itibarla, Kurumdan emekli, malullük, vazife veya harp malullüğü aylığı almakta iken üçüncü bir kişinin kastı sonucu ölen iştirakçilerin/sigortalının dul ve yetimlerine/hak sahiplerine bağlanacak aylıklar için peşin sermaye değeri hesabı yapılmayacak, sadece aktif iştirakçi/sigortalı iken üçüncü bir kişinin kastı sonucu malul kalan veya ölen iştirakçiler/sigortalılar için peşin sermaye değeri hesaplanacaktır.

Yukarıda yapılan açıklamalar çerçevesinde;

- Gerek ilk defa 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların, gerekse aynı Kanunun Geçici 4 üncü maddesi gereği sosyal güvenlik bakımından haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak olanların, üçüncü kişinin kastı sonucunda malul veya vazife malulü olmaları halinde kendilerine, ölmeleri halinde ise bunların hak sahiplerine veya dul ve yetimlerine aylık bağlanması halinde, rücu işlemlerine esas olmak üzere, 5510 sayılı Kanunun 39 uncu maddesi hükümlerine göre inceleme talebinde bulunulması,
- Rücu işlemi yapılması veya inceleme talebinin ilgili Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine gönderilmesi,
- İl Müdürlüklerine gönderilecek yazıların ekinde ölüm, maluliyet veya vazife malullüğü ile ilgili belgelerin ve aylık bağlama kararının bire örneği ile peşin sermaye değeri tablolarının onaylı aslının gönderilmesi,

gerekmektedir.

3. PEŞİN SERMAYE DEĞERİNİN HESAPLANMASI

Kamu Görevlilerinin Tahsis Yardımlarına İlişkin Tebliğin "Malullük, Vazife Malullüğü Ve Ölüm Sigortası Bakımından Üçüncü Kişinin Sorumluluğu" başlıklı 21 inci maddesi;

"Kamu görevlilerinin, üçüncü bir kişinin kastı nedeniyle malûl, vazife veya harp malulü olması halinde kendilerine, ölümü halinde hak sahiplerine, Kanun uyarınca bağlanacak aylığın başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin yarısı, Kurumca zarara sebep olan üçüncü kişilere rücu edilir. Üçüncü kişiler peşin sermaye değerinin yarısından kusurları oranında sorumludurlar.

Bu maddenin birinci fıkrasında belirtilen malullük, vazife veya harp malullüğü veya ölüm hali, kamu görevlileri veya er ve erbaşlar ile kamu idareleri tarafından görevlendirilen diğer kişilerin vazifelerinin gereği olarak yaptıkları fiiller sonucu meydana gelmiş ise bu fiillerden dolayı haklarında kesinleşmiş mahkûmiyet kararı bulunanlar hariç olmak üzere, sigortalı veya hak sahiplerine yapılan ödemeler veya bağlanan aylıklar için Kurumca, kamu idarelerine veya ilgililere rücu edilmez." hükmünü amirdir.

Öte yandan, 12/05/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin "Peşin Sermaye Değeri Tabloları" başlıklı 46 ncı maddesi;

"Kurumca, Kanunun ilgili maddelerinde belirtilen giderlerin, yaş, kesilme veya yeniden bağlanma ya da hak sahipliği nedeniyle sonradan gelir veya aylık bağlanma ihtimalleri ve yüzde beş iskonto oranı dikkate alınarak hesaplanacak tutarı tespit etmek amacıyla peşin sermaye değeri tabloları hazırlanır. Hazırlanan tablolar demografik ve ekonomik değişiklikler nedeniyle Kurumca gerekli görülen hâllerde güncellenir. İlk peşin sermaye değeri, gelir veya aylığın başlangıç tarihinde yürürlükte olan peşin sermaye değeri tablolarına göre belirlenir. Peşin sermaye değeri hesaplamalarıyla ilgili usul ve esaslar Kurumca çıkarılacak tebliğ ile duyurulur." hükmünü amirdir.

Bu kapsamda, 28/09/2008 tarihli ve 27011 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Kazası Ve Meslek Hastalığı Sigortası Bakımından İşverenin, Üçüncü Kişilerin Ve Sigortalıların Sorumluluğu İle Peşin Sermaye Değerlerinin Hesaplanmasıyla İlgili İşlemler Hakkında Tebliğ'in "Peşin Sermaye Değeri Tabloları ve Peşin Sermaye Değerinin Hesabı" başlıklı 9 uncu maddesi;

"(1) Kurumca, bu maddenin ikinci fıkrasında belirtilen giderlerin; yaş, kesilme veya yeniden bağlanma yada hak sahipliği nedeniyle sonradan gelir veya aylık bağlanma ihtimalleri ve yüzde beş iskonto oranı dikkate alınarak hesaplanacak tutarı tespit etmek amacıyla peşin sermaye değeri tabloları hazırlanmış olup, bu Tebliğ ekinde yer almıştır. Hazırlanan tablolar demografik ve ekonomik değişiklikler nedeniyle Kurumca gerekli görülen hallerde güncellenir. İlk peşin sermaye değeri, gelir veya aylığın başlangıç tarihinde yürürlükte olan peşin sermaye değeri tablolarına göre belirlenir.

(2) Kurumca hazırlanan ve Tebliğ ekinde yer alan peşin sermaye değeri tabloları; Kanunun 129 uncu ve 5510 sayılı Kanunun 39 uncu maddelerine göre, malullük ve ölüm hallerinde, sigortalıya veya hak sahiplerine bağlanacak aylığın başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin hesabında kullanılacaktır.

(3) Peşin sermaye değerlerinin hesabında, sigortalıların veya hak sahiplerinin gelire giriş tarihindeki yaşları esas alınır. Yaş hesabında altı aydan küçük yıl kesirleri dikkate alınmaz. Altı ay ve daha fazla yıl kesirleri tam yıl sayılır.

(4) Peşin sermaye değeri, sigortalı veya hak sahibinin gelir başlangıç tarihindeki aylık gelirinin 12 katının yaş karşılığı olarak peşin sermaye değeri tablolarındaki değerle çarpımı sonucu bulunan rakamın 100'e bölünmesi suretiyle hesaplanır.

(5)Kanunun 39 uncu maddesi hükmüne göre,

a) Malullük hallerinde hesaplanacak peşin değerlerde kadın sigortalılar için Ek (19) numaralı, erkek sigortalılar için Ek (21) numaralı,

b) Ölüm hallerinde hak sahibi eşler için Ek (16) ve Ek (20), ana baba ve çocuklar için ise Ek (17) ve Ek (18) numaralı,

ekinde yer alan peşin değer tabloları kullanılır." hükmünü amirdir.

Buna göre, peşin sermaye değeri;

$$\frac{\text{Başlangıç Aylık Tutarı (TL) x 12 x Yaşın Peşin Değeri}}{100}$$

formülüne göre hesaplanmaktadır.

Formülde geçen Yaşın Peşin Değeri'nin belirlenmesinde söz konusu tebliğin ekinde yer alan tablolarda, sigortalının veya dul ve yetimlerinin aylık başlangıç tarihindeki yaşlarının karşılığında yer alan değerler kullanılacaktır. Yaş hesabında altı aydan küçük yaş kesirleri dikkate alınmayacak, altı ay ve daha fazla yıl kesirleri tam yıl sayılacaktır.

Örnek: 22/06/1995 tarihinde bir kamu kuruluşunda sosyal güvenlik bakımından 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi bir göreve başlayan iştirakçi, 02/11/2010 tarihinde geçirdiği trafik kazası sonucu vefat etmiştir. Söz konusu iştirakçinin 15/05/1978 doğum tarihli dul eşine 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre 15/11/2010 tarihinden itibaren 800,00.-TL dul aylığı, 05/04/2001 doğum tarihli oğluna ve 25/09/2006 doğum tarihli kızına ayrı ayrı olmak üzere 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre 400,00.-TL yetim aylığı bağlanmıştır. Buna göre;

Dul Eş	**Erkek Yetim**	**Kız Yetim**
15 / 11 / 2010	15 / 11 / 2010	15 / 11 / 2010
- 15 / 05 / 1978	- 05 / 04 / 2001	- 25 / 09 / 2006
6 ay 32 yıl	10 gün 7 ay 9 yıl	20 gün 1 ay 4 yıl

Dul eşin aylık başlangıç tarihindeki yaş kesri altı ay olduğundan bir üst yaşa tamamlanarak 33, erkek yetimin aylık başlangıç tarihindeki yaş kesri altı ayın üzerinde olduğundan bir üst yaşa tamamlanarak 10 ve kız yetimin aylık başlangıç tarihindeki yaş kesri altı ayın altında olduğundan bulunduğu yaşta bırakılarak 4 olarak alınacaktır.

Dul eş için Ek(5) numaralı tabloda 33 yaşa karşılık gelen peşin değer, 1.759,32, erkek yetim için Ek(3) numaralı tabloda 10 yaşa karşılık gelen peşin değer 777,97 ve kız yetim için 4 yaşa karşılık gelen 1.174,20 değerleri formülde kullanılacaktır. Buna göre dosyanın toplam peşin sermaye değeri aşağıdaki tablodaki gibi hesaplanacaktır.

	Bağlanan Aylık Tutarı (TL) (A)	**Ay Sayısı (B)**	**Peşin Değer (C)**	**A x B x C**	**Peşin Sermaye Değeri (TL) (A x B x C) / 100**
Dul Eş	800,00	12	1.759,32	16.889.472,00	168.894,72
Erkek Yetim	400,00	12	777,97	3.734.256,00	37.342,56
Kız Yetim	400,00	12	1.174,20	6.636.160,00	66.361,60
TOPLAM					**272.598,88**

ÜÇÜNCÜ KISIM
KANUN KAPSAMINDA YAPILAN ÖDEMELERE İLİŞKİN İŞLEMLER
BİRİNCİ BÖLÜM
ÖDEMELER

1. ÖDEME ŞEKİLLERİ

Kurumumuz tarafından emekli, dul ve yetimlere ödenmesi gereken tutarlar, ödeme emri ve elektronik dosya transferi olmak üzere iki şekilde ödenmektedir.

1.1. Ödeme Emri (Kıst Ödeme)

Elektronik dosya transferi ile ödenmeyen aylıklar ve bir defaya mahsus olmak üzere ödenmesi gereken istihkaklar ödeme emriyle yapılır. Bu istihkaklar;

a) Bağlanan aylıklar,
b) Emekli ikramiyeleri,
c) Evlenme ikramiyesi,
ç) Toptan ödeme,

d) Toptan ödeme ikramiyesi,
e) Ek ödeme (Tütün ikramiyesi)
f) Eğitim ve öğretim yardımı,
g) Ölüm yardımı
h) Faiz ödemeleri
ı) Ek ödeme (5454 sayılı Kanunun 1 inci maddesi, Kanunun ek 81 inci ve ek 84 üncü maddelerine göre ödenen)

Ödeme emirlerinde hak sahiplerinin adı, soyadı, sicil numarası, T.C. Kimlik numarası, adresi, ödeme dönemi, ödenecek miktar, kurum adı ve banka bilgileri belirtilmektedir.

Ödeme emirleri, protokol kapsamındaki bankaların şubelerine MOSİP sistemi üzerinden on-line olarak gönderilir. İlgililer T.C. Kimlik numaralarını ibraz ederek ilgili bankanın istedikleri şubesinden tahsil edebilirler.

1.2. Elektronik Dosya Transferi

Kurumumuz tarafından hazırlanan elektronik dosyada; kurum kodu, T.C. Kimlik numarası, ödeme nedeni, emekli sicil numarası, adı ve soyadı, ödeme tarihi ve ödeme tutarı bulunur.

Hak sahipleri adına bankada ilk defa hesap açılmış ise, ilgilinin adı soyadı, baba adı, doğum tarihi, doğum yeri ve TC. Kimlik numarası bilgileri ayrı bir elektronik dosyada bankaya gönderilir.

2. ÖDEME YERLERİ

2.1. Banka/PTT Şubeleri

Kurumca gönderilen aylık ödemelerine ilişkin bilgilere istinaden aylık alanlar ve hak sahiplerinin aylık ödemeleri Banka/PTT şubelerince, T.C. kimlik numarası veya emekli sicil numarası ile sorgulanarak gerçekleştirilecektir.

Ancak, Kurumca bildirilen ödeme tarihinden itibaren aylık alanların kendisine veya gerekli belgeleri sunmak kaydıyla temsil yetkisi bulunan veli, vasi, kayyım veya vekiline, Banka/PTT şubelerince ödeme yapılırken usulüne uygun olarak nüfus cüzdanı, sürücü belgesi, pasaport gibi soğuk damgalı belgeler ile kimlik tespiti yapılması zorunludur. Gişeden ödeme yapılan kişinin kimliğini tespit için gereken özenin gösterilmemesi nedeniyle yanlış kişilere ödeme yapılması durumunda doğacak zararın sorumluluğu Banka/PTT şubelerine aittir.

Aylık alana veya temsil yetkisi bulunan veli, vasi, kayyım veya vekiline, ödeme yapılırken ibraz edilen resmi belgelerin Banka/PTT işyerlerinde muhafaza edilmesi gerekmektedir.

"Sigortalı ve Hak Sahiplerine İlk Bağlanan Gelir/Aylık Ödemeleri İle Emekli İkramiyelerinin ve Sosyal Güvenlik Kurumu Kapsamında Gelir/Aylık Alanlara Promosyon Ödenmesine İlişkin Protokol" 14/02/2017 tarihinde Kurumumuz ile banka/PTT arasında imzalanarak yürürlüğe girmiştir. Daha önce imzalanan protokoller ise feshedilmiştir.

Banka/PTT arasında imzalanan protokol kapsamında; 5510 sayılı Kanun ve diğer Kanunlar kapsamında Kurum tarafından ilk defa bağlanan gelir/aylıklar ile emekli ikramiyelerinin, 01/08/2017 tarihinden itibaren emeklilik taleplerinde bulunan sigortalıların tercih ettiği Banka/PTT aracılığı ile ödenecektir.

Herhangi bir tercihte bulunmayan emekli ve hak sahiplerinin ise ilk bağlanan aylığının ülke genelindeki şube ağının en yaygın olması nedeniyle T.C. Ziraat Bankası aracılığıyla ödenmesine Kurum Başkanlık Makamının 13/07/2017 tarihli ve 8.823.048 sayılı Olur'u ile karar verilmiştir.

2.2. PTT Aracılığı İle Konutta Ödeme

Emekli, dul ve yetimlerin aylıklarının konutta ödenmesi uygulama usul ve esasları PTT Genel Müdürlüğü ile Kurumumuz arasında imzalanan 01/03/2014 tarihli "Prim Tahsilatı ve Gelir/Aylık Ödemeleri Protokolü"ne göre yapılmaktadır. Bu Protokole göre ilk aylıklar dışındaki aylıklar, PTT işyerleri aracılığıyla konutlarında ödenecektir.

Emekli, dul ve yetim aylığı alanların konutta ödeme talep etmesi halinde, ORACLE sistemi üzerinden giriş yapılacak, muhabir kısmında ikamet adresinin bulunduğu il-ilçe aranarak PK rumuzlu muhabir seçilecek ve konutta ödeme yapılması sağlanacaktır.

Kuruma bildirilen yerleşim yerleri adresine göre PTT görevlileri tarafından aylık sahiplerine aylıkları ödeme gününde, kimlik ibrazı ve imza karşılığında yapılacaktır. Konutta ödeme ile ilgili herhangi bir ücret alınmayacaktır.

Ancak, alıcının adresinde bulunamaması durumunda ödenecek aylıklar PTT görevlileri tarafından yine aylık sahiplerinin aylıklarının gönderildiği PTT işyerine teslim edilecektir.

Aylık alanın, ödemenin ihbar olarak bırakıldığı PTT işyerine telefon ederek ödemesinin konutuna getirilmesini istemesi durumunda aylığı, konutuna ikinci defa ücretsiz olarak götürülecektir. İkinci defa da konutta yapılamayan ödemeler 12 ay süreyle bekletilecek, 12 nci ayı takip eden 6 ncı iş günü, MOSİP Online Banka Tahsilatları (OBT) sisteminden kişi bazlı olarak Kuruma iade edilecektir.

İnternet ortamında www.turkiye.gov.tr adresinde yer alan "Adres ve Banka/PTT Değişikliği" menüsü de kullanılarak aylıkların konutta ödenmesi talep edilebilecektir.

3. ÖDEME YERİ DEĞİŞİKLİĞİ

3.1. Banka/PTT Şubelerine Nakil

Banka/PTT şube değişikliği için emekli, dul ve yetimler Kamu Görevlileri Ödemeler Daire Başkanlığına veya İl/Merkez Müdürlüklerimize dilekçe ile talepte bulunmakta olup istemiş oldukları anlaşmalı Banka/PTT şubelerine aylıklarının nakli yapılmaktadır.

Ayrıca, Banka/PTT şube değişikliği talepleri "www.turkiye.gov.tr" internet adresine T.C. kimlik numarası ve e-devlet şifresi ile yapılacak giriş sonrasında; "e-Hizmetler" bölümünde SGK hizmetlerinin yer aldığı "4c Banka Değişikliği" butonu kullanılarak veya aylık almak istedikleri Banka/PTT şubelerine başvurarak da nakil işlemleri gerçekleştirilebilecektir.

Kurumumuz ile Banka/PTT arasında imzalanan protokoller gereğince kurumdan aylık alanların Banka/PTT'den aldıkları maaş karşılığında kredi (kredili mevduat ve maaş avans kredisi hesabı olup ancak kredi kullanmamış olanlar ile kredi kartı hariç) kullanmaları ve promosyon almaları durumunda, söz konusu kredi / promosyon tamamen tahsil ve tasfiye edilinceye kadar aylığın başka bir Banka/PTT şubesine nakli yapılmayacak ve ilgiye bilgi verilecektir. Ancak aylık aldıkları Banka/PTT şubeleri arasında nakil işlemi yapılacaktır.

Örnek 1: Emekli aylığını Halkbank Osmaniye Şubesi'nden almakta iken aynı bankadan kredi kullanan emeklimiz Vakıfbank Osmaniye Şubesine nakil talep etmiştir. Bu talep ilgilinin Halkbank'tan kredi kullanması nedeniyle kredi borcu bitinceye kadar gerçekleştirilemeyecektir. Bu durum ilgiliye bildirilecektir.

Örnek 2: Emekli aylığını Halkbank Osmaniye Şubesi'nden almakta iken aynı bankadan kredi kullanan emeklimiz Halkbank Kayseri Şubesine nakil talep etmiştir. Bu talep aynı bankanın başka bir şubesine yönelik olduğundan nakil işlemi gerçekleştirilecektir.

3.2. Aylıkların Yurtdışına Transfer İşlemleri

Kurumumuzdan aylık alan ve yurt dışına yerleşenlerden, aylıklarının yurt dışına transferini isteyenlerin, aylıklarının transfer edilmesi istenen banka şubesi adı, adresi, banka kodları, banka hesap numarası, IBAN ile ikamet adresini içeren yazılı talepleri üzerine transfer masrafları kendilerince karşılanmak şartıyla talep dilekçelerinde belirtilen banka şubesindeki hesap numaralarına gönderilecektir. Söz konusu talepler MOSİP sistemine aktarılacak ve Muhasebe Daire Başkanlığı tarafından T.C. Ziraat Bankası Ankara Kurumsal Bankacılık şubesi aracılığı ile döviz olarak transfer edilecektir.

Devredilen T.C. Emekli Sandığı Yoklama Yönetmeliği'nin 7 nci maddesine göre, yurt dışında ikamet ederek aylıklarını yurt içindeki veya yurt dışındaki bankalardan kendisi veya veli, vasi, vekil, kayyım aracılığıyla alanlar, ikamet ettikleri yabancı ülkelerde ikametgâhlarına en yakın yetkili Büyükelçilik veya Konsolosluklardan alacakları hayatta olduklarına dair bir belgeyi, dul ve yetimlerin ise bu belgeyle beraber medeni durumlarını da gösterir belgeyi yılda bir defa birinci dönem aylık veya üç aylıklarının ödeme tarihleri esas alınmak suretiyle verilen yoklama belgelerine eklemeleri gerekmektedir.

4. AYLIK ÖDEMELERİ KANUNİ TEMSİLCİLERİNE YAPILANLAR

Kanunun 120 nci maddesi "Bu kanunda yazılı her çeşit istihkaklar; yerleştikleri yerlerde doğrudan doğruya hak sahiplerine, vekillerine veya kanuni temsilcilerine ödenir." hükmünü amirdir.

Kanuni Temsilciler:

Vekil: Vekâlet sözleşmesi gereği başkası adına işler yapmakla yetkilendirilen kimse.

Veli: Velayet hakkına sahip bulunanlardan her biri; bunlar ana ve/veya babadır.

Vasi: Koruyan; yasanın öngördüğü durumlarda küçüklük ve hacir (kısıtlılık) nedeniyle, bu tür kişilerin yararlarını korumak üzere, atanan kanuni temsilci.

Kayyım: Yasada belli durumlarda, gerçek hak sahibinin ehliyetsizliği, haklarını kullanamaması vb. sebeplerin varlığı halinde, onun yerine (kanuni temsilci olarak) bir malı yönetmek veya bir işi görmek üzere atanan kimse.

4721 sayılı Türk Medeni Kanununun "Vesayeti Gerektiren Haller" bölümünün "A. Küçüklük" başlıklı 404 üncü maddesi; *"Velâyet altında bulunmayan her küçük vesayet altına alınır. Görevlerini yaparlarken vesayeti gerektiren böyle bir hâlin varlığını öğrenen nüfus memurları, idarî makamlar, noterler ve mahkemeler, bu durumu hemen yetkili vesayet makamına bildirmek zorundadırlar."* hükmünü,

"B. Kısıtlama" başlıklı "I. Akıl hastalığı veya akıl zayıflığı" alt başlıklı 405 inci maddesi *"Akıl hastalığı veya akıl zayıflığı sebebiyle işlerini göremeyen veya korunması ve bakımı için kendisine sürekli yardım gereken ya da başkalarının güvenliğini tehlikeye sokan her ergin kısıtlanır.*

Görevlerini yaparlarken vesayet altına alınmayı gerekli kılan bir durumun varlığını öğrenen idarî makamlar, noterler ve mahkemeler, bu durumu hemen yetkili vesayet makamına bildirmek zorundadırlar." hükmünü,

Aynı başlığın "Özgürlüğü bağlayıcı ceza" alt başlıklı 407 nci maddesi; *"Bir yıl veya daha uzun süreli özgürlüğü bağlayıcı bir cezaya mahkûm olan her ergin kısıtlanır.*

Cezayı yerine getirmekle görevli makam, böyle bir hükümlünün cezasını çekmeye başladığını, kendisine vasi atanmak üzere hemen yetkili vesayet makamına bildirmekle yükümlüdür." hükmünü amirdir.

Türk Medeni Kanununun 404, 405 ve 407 nci maddeleri uyarınca vesayet altına alınması gereken reşit olmayan küçükler, akıl hastalığı veya akıl zayıflığı nedeniyle işlerini göremeyen başkasının yardımına ihtiyaç duyan ve kısıtlılık gerektiren erginler ile bir yıl veya daha uzun süreli özgürlüğü bağlayıcı cezaya mahkum olanlar için ikamet ettikleri yerin Cumhuriyet Savcılıklarından vasi tayini istenir.

Hak sahiplerinin durumları ile ilgili mahkeme kararı gelinceye kadar aylıkları emanet hesabında bekletilip gelen karara göre işlem yapılmaktadır.

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin "Kanunî temsilcilere ödeme yapılması" başlıklı 72 nci maddesi *"(1) On sekiz yaşını doldurmamış veya ergin olmayan çocuklara, kısıtlılara veya kendisine kayyım tayin edilen kimselere ait gelir ve aylıklar, bunların veli, vasi veya kayyımlarına ödenir.*

(2) Gelir/aylık alanlar ile hak sahiplerinin vasi, kayyım veya vekiline yapılacak ödemelerde, vasilik, kayyımlık veya vekillik yetkilerini tevsik eden resmi belgenin PTT/banka şubesinin ilgili personeline ibraz edilmesi şarttır." hükmünü,

Yönetmeliğin "Yoklama İşlemlerinin Usul ve Esasları" başlığı altındaki 75 inci maddesi *"Kurum gerekli gördüğü zaman ve hâllerde belirleyeceği yöntemlerle gelir veya aylık alanlarla bunların veli, vasi, kayyım ve vekillerinin, bu Yönetmeliğin 74 üncü maddesinde yer alan bilgilerinin tespiti amacıyla yoklama yaptırabilir. Yoklama işlemi gelir veya aylık ödeyen bankalar veya PTT şubelerine de yaptırılabilir"* hükmüne amir olup, gerekli görülen hallerde banka/PTT şubelerinden belgeler istenebilecektir.

Yurtdışında yaşayıp yabancı ülkelerden aldıkları vekâletname ile işlem yapmak veya aylıklarını almak isteyenlerin ibraz ettikleri vekâletnamelerde gönderdikleri vekâletnamenin "yabancı resmi belgelerin tasdiki mecburiyetinin kaldırılmasına" ilişkin Lahey sözleşmesi veya ikili anlaşmalarla belirlenen apostille şartına uygun olup olmadığı kontrol edilecektir.

5. RUMUZLU DOSYALAR

5.1. Hazine Devir Emeklileri

A0 rumuzlu dosyalar

Askeri personelden 01/01/1950 tarihinden önce emeklilik, malullük, harp malulü ve vazife malulü aylığı bağlananlarla (Çanakkale ve İstiklal savaşı dahil) şehit olanlar ile malul olarak vefat edenlerin dul ve yetimlerine Hazinece bağlanan aylıklardır.

M0 Rumuzlu dosyalar

01/01/1950 tarihinden önce emeklilik, adi malullük, vazife malullüğü aylığı bağlanan sivil personel ile bunlardan ölenlerin dul ve yetimlerine Hazinece bağlanmış olup, yine 1101 sayılı Kanun ile 01/03/1969 tarihinde Emekli Sandığına devredilen aylıklarla ilgili dosyalardır.

T0 Rumuzlu dosyalar

2665 sayılı Kanunla 01/05/1982 tarihinden itibaren Emekli Sandığına devredilen sandıklardan aylık alanlarla ilgili dosyalardır.

5.2. Diğer Rumuzlu Dosyalar

V0 rumuzlu dosyalar

1005 sayılı Kanun" Çanakkale ve İstiklal savaşı gazilerinin kendilerine, vefatı halinde ise dul kalan eşlerine bağlanan gazi şeref aylıklarıdır.

VK rumuzlu dosyalar

1005 sayılı Kanun" 1950 yılında Türk Tugayının Kore'ye ayak bastığı Ekim ayında başlamak ve 1953 yılı Pan-Munjon Ateşkes Anlaşmasına kadar Kore'de fiilen savaşa katılmış olan gazilerin kendilerine, vefatı halinde ise dul kalan eşlerine bağlanan gazi şeref aylıklarıdır.

KT rumuzlu dosyalar

1005 sayılı Kanun" 20-21-22 Temmuz 14-15-16 Ağustos 1974 tarihinde yapılan Kıbrıs Barış Harekâtı gazilerinin kendilerine, vefatı halinde ise dul kalan eşlerine bağlanan gazi şeref aylıklarıdır.

VH-1 rumuzlu dosyalar

15/12/1948 tarih ve 5269 sayılı Kanun gereğince, Sivas Kongresinde seçilen temsil heyeti üyeleriyle Türkiye Büyük Millet Meclisinin birinci döneminde bulunan üyelere vatani hizmet tertibinden kendilerine, vefatı halinde ise dul ve yetimlerine bağlanan aylıklardır.

VH-2 rumuzlu dosyalar

3292 sayılı Kanuna göre Türkiye Cumhuriyeti Devleti adına yararlılık gösteren ve Bakanlar Kurulu Kararı ile aylık bağlanmasına karar verilen Türk vatandaşlarının kendilerine, vefatı halinde ise dul ve yetimlerine bağlanan aylıklardır.

VH-3 rumuzlu dosyalar

2913 ve 5774 sayılı Kanuna göre,

-Dünya, Olimpiyat ve Avrupa şampiyonalarında ferdi ve takım sporlarında takım halinde birinci, ikinci ve üçüncü olan amatör sporcular ile bunların ölümü halinde bakmakla yükümlü oldukları eş ve çocuklarına bağlanan aylıklar,

-Olimpiyat veya Dünya Şampiyonu olmuş amatör sporcuların milli takım teknik direktör ve antrenörlerine bağlanan aylıklardır.

VH,V0,VK, KT, rumuzlu dosyalardan aylık alanların Kurumumuzca bağlanan diğer aylıkları da ödenmektedir.

GK Rumuzlu Dosyalar

442 sayılı Köy Kanununa ilgili maddeleri ile güvenlik korucularına (eski ismiyle geçici köy korucuları) bu hizmetlerde geçen süreleri dikkate alınarak bağlanan aylıklardır.

DG Rumuzlu Dosyalar

15 Temmuz 2016 darbe teşebbüsünde yaralanmakla birlikte maluliyet koşulları oluşmaması nedeniyle aylık bağlanmayan ancak 675 sayılı KHK ile değişik 670 sayılı KHK'nın 9 uncu maddesine göre aylık bağlanması dışında sunulan diğer tüm haklardan yararlananlardır.

DŞ Rumuzlu Dosyalar

667 sayılı KHK'nın 7 inci maddesi gereğince 15 Temmuz 2016 darbe teşebbüsünde vazife malullüğünü gerektirecek şekilde malul hale gelen veya vefat eden sivillerin dul ve yetimlerine 3713 sayılı Kanun kapsamında 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak bağlanan aylıklardır.

SV Rumuzlu Dosyalar

Terör eylemlerinin etkisinin azaltılmasında faydalı oldukları belgelenen sivil vatandaşlar ile vefatları halinde dul ve yetimlerine ilk defa 6353 sayılı Kanun ile 01/08/2012 tarihinden geçerli olarak Kurumumuzca bağlanan aylıklardır.

ES Rumuzlu Dosyalar

Kanunun 56 ıncı maddesinin 2 nci fıkrasında sayılan okullarda öğrenim gören ve 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılmayan, bu öğrenimleri veya eğitimleri nedeniyle 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamındaki terör eylemlerinde hedef alınarak hayatını kaybedenlerin hak sahibi yakınlarına veya engelliliğinin derecesi itibarıyla bu Kanun hükümlerine göre malul olduğuna karar verilenlere bağlanan aylıklardır.

6. EMEKLİLİK NEVİLERİ

Kanun kapsamında aylık bağlanarak ödemeleri Kamu Görevlileri Ödemeler Daire

Başkanlığınca yapılan emekli, dul ve yetim aylıklarının, gerek bağlanmasında gerekse ödenmesindeki özelliklere göre gruplara ayrılarak özel birer kod kullanmak suretiyle birbirlerinden ayrılması sağlanmıştır.

Bağlanan aylıklara emeklilik nevi kodu verilmesi suretiyle yapılan işlemlerle ilgili istatistiki veri alınmasında kolaylık sağlandığı gibi, Kanunlarla getirilen yeni haklar verilen kişilerin tespitinde ve fark ödemelerinde büyük kolaylık sağlamaktadır.

Buna göre;

Birinci rakamın detayları:

"0" *rakamı, 01/01/1950 tarihinden itibaren Kanuna göre bağlanan aylıkları***,**

"**1**" rakamı, 2829 sayılı Kanuna göre diğer Sosyal Güvenlik Kurumları ile müştereken bağlanan ve ödemesi Devredilen Emekli Sandığı tarafından yapılan aylıkları,

"**2**" 01/03/1970 öncesi TCDD emeklileri için kullanılan bu rakam daha sonra müştereken aylık bağlananlar için kullanılan "1" rakamına dönüştürülmüştür. 15 Temmuz 2016 tarihinden sonra demokrasi gazi ve şehitleri için kullanılmaktadır.

"**3**" rakamı, Sosyal Güvenlik Anlaşması bulunan ülkelerle müştereken bağlanan aylıkları,

"**4**" rakamı, Hazine Devir Emeklilerini (Askeri, Mülki, VH, V0, T0 rumuzlu dosyalar),

"**5**" rakamı, müştereken aylık bağlanıp ödemesi diğer statülerden (5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) ve (b) bendine göre) yapılan aylıkları,

"**6**" rakamı, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununa göre bağlanan aylıkları,

"**7**" rakamı, tazminatlı subayları (1301 sayılı Kanun)

Buna göre; emeklilik nevileri

- 710 olanlar kadrosuzluk tazminatı alan subaylar,
- 780 Kadrosuzluk tazminatı yanında makam tazminatı alan subaylar,
- 790 Yaş haddi nedeniyle kadrosuzluk tazminatı verilmeyen, sadece makam tazminatı alan asker ve sivil emekliler

"**8**" rakamı, Kanunun ek 13 üncü maddesine göre bağlanan aylıklar,

"**9**" rakamı, 1239 sayılı Kanuna göre diğer statülerle (5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) ve (b) bendine göre) müştereken malul ve muhtaç aylığı bağlananları ifade etmektedir**.**

İkinci rakamın detayları

"**0**" rakamı : İştirakçi ölüm
"**1**" rakamı : Emekli
"**2**" rakamı : Adi malul
"**3**" rakamı : Vazife malulü
"**4**" rakamı : Harp malulü subay
"**5**" rakamı : Vazife malulü er
"**6**" rakamı : Harp malulü er
"**7**" rakamı : Nakdi tazminat
"**8**" rakamı : Sandık iştirakçisi olmadığı halde aylık bağlananlar (Güvenlik koruculları)
"**9**" rakamı : 2330 sayılı kanuna göre vazife malulü olan er

Üçüncü rakamın detayları

"**0**" rakamı : Kendisi
"**1**" rakamı : Kocası
"**2**" rakamı : Karısı
"**3**" rakamı : Kız yetim
"**4**" rakamı : Erkek yetim
"**5**" rakamı : Ana
"**6**" rakamı : Baba
"**7**" rakamı : Malul erkek yetim
"**8**" rakamı : İştirakçi eş
"**9**" rakamı : Emekli eş

6.1.Kodlama Cetvelleri

1/01/1950 tarihinden itibaren Kanuna göre aylık bağlananlar										
	Kendi	Kocası	Karısı	Kız Yetimi	Erkek Yetimi	Annesi	Babası	Malul Yetimi	İştirakçi Eş	Emekli Eş
İştirakçi		001	002	003	004	005	006	007	008	009
Emekli	010	011	012	013	014	015	016	017	018	019
Adi malul	020	021	022	023	024	025	026	027	028	029
Vazife malulü	030	031	032	033	034	035	036	037	038	039
Harp malulü	040	041	042	043	044	045	046	047	048	049
Er V. Malulü	050	051	052	053	054	055	056	057	058	059
Er H. Malulü	060	061	062	063	064	065	066	067	068	069
2330 Kanunun 4/abc	070	071	072	073	074	075	076	077	078	079
2330 Kanunun 4/d	080	081	082	083	084	085	086	087	088	089
2330 Kanun er	090	091	092	093	094	095	096	097	098	099

2829 sayılı Kanuna göre birleştirilmiş hizmetleri üzerinden aylık bağlananlar										
	Kendi	Kocası	Karısı	Kız Yetimi	Erkek Yetimi	Annesi	Babası	Malul Yetimi	İştirakçi Eş	Emekli Eş
İştirakçi		101	102	103	104	105	106	107	108	109
Emekli	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119
Adi malul	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129

Makam ve kadrosuzluk tazminatı alanların nevileri										
	Kendi	Kocası	Karısı	Kız Yetimi	Erkek Yetimi	Muhtaç Annesi	Muhtaç Babası	Malul Yetimi	İştirakçi Eş	Emekli Eş
Kadrosuzluk tazminatı alanlar	710									
Makam-görev/temsil ve kadrosuzluk tazminatı alanlar	780									
Makam-görev/ temsil tazminatı alanlar	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799

Demokrasi Şehitleri (DŞ) ve Gazileri (DG)										
	Kendi	Kocası	Karısı	Kız Yetimi	Erkek Yetimi	Annesi	Babası	Malul Yetimi	İştirakçi Eş	Emekli Eş
Demokrasi Şehidi	-	281	282	283	284	285	286	287	288	289
Demokrasi Gazisi	280	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(iştirakçi tütün)										
684 KHK 15 Temmuz malulü	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559
684 KHK Malul Sayılmayan (15 Temmuz harici)	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569
684 KHK Malul Sayılmayan Gazi 4/c	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579
Not: Bu tabloda yer alan emekli nevileri, yukarıdaki **Birinci ve İkinci rakamın detay** açıklamalarına bağlı olarak belirlenmemiştir.										

Yurt dışında hizmeti olup kısmi aylık bağlananlar										
	Kendisi	Kocası	Karısı	Kız Yetimi	Erkek Yetimi	Annesi	Babası	Malul Yetimi	Çalışan Eşi	Emekli Eşi
İştirakçi		301	302	303	304	305	306	307	308	309
Emekli	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319
Adi malul	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329

442 ve 5233 sayılı Kanunlara göre aylığı bağlananlar ile birleştirilmiş hizmetleri üzerinden aylıkları 4/a, 4/b, banka sandıkları tarafından ödenenler										
	Kendisi	Kocası	Karısı	Kız Yetimi	Erkek Yetimi	Annesi	Babası	Malul Yetimi	İştirakçi Eş	Emekli Eş
İştirakçi		501	502	503	504	505	506	507	508	509
442 SK Ek 16-17 md. (GK Sicil)	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519
Adi malul	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529
Vazife malulü	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539
5233 (SV sicil)	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589
Not: Bu tabloda yer alan emekli nevileri, yukarıdaki **Birinci ve İkinci rakamın detay** açıklamalarına bağlı olarak belirlenmemiştir.										

3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında olanlar										
	Kendisi	Kocası	Karısı	Kız Yetimi	Erkek Yetimi	Annesi	Babası	Malul Yetimi	İştirakçi Eş	Emekli Eş
Terör – İştirakçi	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679
Güvenlik Korucusu	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689
Terör - Er	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699

Hazine devir emeklileri										
	Kendi	Kocası	Karısı	Kız Yetimi	Erkek Yetimi	Annesi	Babası	Malul Yetimi	İştirakçi Eş	Emekli Eş
İştirakçi		401	402	403	404	405	406	407	408	409
Emekli	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419
Adi malul	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429
Vazife malulü	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439
Harp Malulü	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449
Er V. malulü	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459
Er H. malulü	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469
VO.VK.KT(Asker)	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479
VH (5269, 3292, 2913, 5774)	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489
KT (Sivil)	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499

Kanunun ek 13 üncü maddesi (hizmeti 5 -10 yıl arası) ve 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesine göre ödenen aylıkların nevileri										
	Kendi	Kocası	Karısı	Kız Yetimi	Erkek Yetimi	Muhtaç Annesi	Muhtaç Babası	Malul Yetimi	İştirakçi Eş	Emekli Eş
Ek 13. md. göre aylık bağlananlar (4/c)			802	803	804					
Ek 13. md. iken 5510 geçici 4 md. kapsamına alınan		851	852	853	854	855	856	857	858	859
2829 SK kapsamında ek 13. md. göre aylık bağlananlar			902	903	904					
2829 SK kapsamında ek 13. md. iken 5510 geçici 4 md. kapsamına alınan		951	952	953	954	955	956	957	958	959
Not: Bu tabloda yer alan 850-859 ile 950-959 emekli nevileri, yukarıdaki **Birinci ve İkinci rakamın detay** açıklamalarına bağlı olarak belirlenmemiştir.										

İlk Defa Ekim 2008 sonrası 4/c kapsamında sigortalı olanlar										
	Kendisi	Kocası	Karısı	Kız Yetimi	Erkek Yetimi	Annesi	Babası	Malul Yetimi	İştirakçi Eş	Emekli Eş
01/10/2008 tarihinden önce diğer statülerde hizmeti olanlar	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169
01/10/2008 tarihinden önce diğer statülerde hizmeti	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179

olup makam tazminatı olanlar										
Sigortalı	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189
Not: Bu tabloda yer alan emekli nevileri, yukarıdaki **Birinci ve İkinci rakamın detay** açıklamalarına bağlı olarak belirlenmemiştir.										

7.AYLIKLARIN ÖDEME DEVRELERİ

7.1. Ödeme Devrelerinin Başlangıcı

Kanunun 122 nci maddesinin "*Bağlanan aylıklar her ayın başında peşin ödenir. Ödeme zamanı henüz gelmeyen aylıkları müteakip aylara mahsuben avans olarak ödetmeye aylıkların ödeme tarihlerini ve iki veya üç aylık olarak ödenmesini belirlemeye Maliye Bakanı yetkilidir. Avans veya peşin olarak ödenen aylıklar ölüm halinde geri alınmaz...*" hükmü gereğince, Emekli Sandığı tarafından bağlanan aylıklar 3 aylık dönemlerde ve peşin olarak 3 gruba ayrılarak ödenmekte idi.

Buna göre, devre başlangıcı ve ait olduğu aylar aşağıda belirtilmiştir.

1. GRUP DEVRESİ	**DEVRE BAŞLANGICI**	**AİT OLDUĞU AYLAR**
1	ŞUBAT	ŞUBAT-MART-NİSAN
2	MAYIS	MAYIS-HAZİRAN-TEMMUZ
3	AĞUSTOS	AĞUSTOS-EYLÜL-EKİM
4	KASIM	KASIM-ARALIK-OCAK

2. GRUP DEVRESİ	**DEVRE BAŞLANGICI**	**AİT OLDUĞU AYLAR**
1	MART	MART-NİSAN-MAYIS
2	HAZİRAN	HAZİRAN-TEMMUZ-AĞUSTOS
3	EYLÜL	EYLÜL-EKİM-KASIM
4	ARALIK	ARALIK-OCAK-ŞUBAT

3. GRUP DEVRESİ	**DEVRE BAŞLANGICI**	**AİT OLDUĞU AYLAR**
1	OCAK	OCAK-ŞUBAT-MART
2	NİSAN	NİSAN-MAYIS-HAZİRAN
3	TEMMUZ	TEMMUZ-AĞUSTOS-EYLÜL
4	EKİM	EKİM-KASIM-ARALIK

Maliye Bakanının 14/04/2003 tarihli onayı ile aylıklarını her ay almak isteyen emekli, dul ve yetimlerin maaşları, 01/06/2003 tarihinden itibaren aylık olarak gönderilmektedir (1. gruptan üç aylık alanlar 4. gruba; 2. gruptan üç aylık alanlar 5. gruba; 3. gruptan üç aylık alanlar ise 6. gruba dönüştürülerek bir aylık maaş almaya başlamışlardır).

5510 sayılı Kanunun 55 inci maddesinin 6 ncı fıkrası "*Sigortalıya veya hak sahiplerine bağlanan gelir veya aylıklar, her ay peşin olarak ödenir. Gelir ve aylıkların ödeme dönemleri, ödeme tarihleri, ödeme şekli ve ödeme merkezleri Kurumca belirlenir*." hükmüne istinaden 1 Ekim 2008 tarihinden itibaren ilk defa bağlanıp ödenen aylıklar bir aylık dönemlerde ve peşin olarak ödenmektedir.

7.2. Ödeme Günlerinde Yapılan Değişiklik

T.C. Ziraat Bankası aracılığı ile aylık alanların maaş ödemeleri her ayın birinci günü ödenmekte iken Maliye Bakanlığının 16/05/2002 tarihli ve BIK-4-8 sayılı OLUR'ları ile bu kişilerin aylık ödeme günleri, doğum tarihleri esas alınarak gruplandırılmış ve 01/08/2002 tarihinden geçerli olmak üzere emekli dul ve yetim aylıklarının, her ödeme döneminin l'i ila 5 inci günleri arasında ödenmesi karara bağlanmıştır. T.C. Ziraat Bankası A.Ş. dışındaki Kurumun protokol imzaladığı diğer bankalar aracılığı ile ödenen aylıklar ise her ayın birinci günü ödenmektedir.

Öte yandan, aylık ödeme günlerinin, her ayın l'i ila 5'i arasında yapılması sonucunda, ortaya çıkan ödeme günü farklılaştırması nedeniyle, ilgililerin mağduriyetlerine meydan verilmemesi için kıst günlere tekabül eden haklarının ilgililere ayrıca ödenmesi kararlaştırılmıştır. Buna göre, bir defaya mahsus olmak üzere ve aylığını ayın birinci günü yerine, ikinci günü alacaklara 1, üçüncü gün alacaklara 2, dördüncü gün alacaklara 3 ve beşinci gün alacaklara ise 4 günlük "Gün Farkı" olarak adlandırılan fark ödemesi yapılmıştır.

Bu kapsamda, ödeme günü farklılığı (ayın 2, 3, 4 ve 5 inci günlerinde aylık ödenmesi) dolayısıyla gün farkı ödenen emeklilerin, banka değişikliği (T.C. Ziraat Bankasından farklı bir bankaya seçmeleri durumunda) yapmaları ve bu değişiklik nedeniyle aylık ödemelerinin yeniden ayın birinci gününde yapılmaya başlanmasının bir sonucu olarak, ilgililere daha önce yapılan fark ödemelerinin, mükerrer bir ödeme olmaması için borç çıkartılarak aylıklardan kesilmesi gerekmektedir.

Bu uygulama, aylıklarını T.C. Ziraat Bankası A.Ş. şubelerince ve ödeme dönemine ilişkin ayın 2, 3, 4 ve 5 inci günlerinde alan ve banka değişikliği yapan emekli, dul ve yetimleri kapsamakta olup, ödeme dönemi ayın birinci günü olanların banka değişikliği işlemlerinde herhangi bir kesinti yapılmasını gerektirmez.

Buna göre aylık ödeme günleri, doğum tarihleri esas alınarak gruplandırılan Ziraat Bankası ödeme günleri tablosu aşağıda belirtilmiştir.

T.C. ZİRAAT BANKASI A.Ş. ÖDEME GÜNLERİ TABLOSU

ÖDEME GÜNLERİ (Uygulamaya Geçiş Tarihi 01/08/2002)	**1. GRUP** Aylıkları 2., 5., 8., ve 11 inci Aylarda ödenenler	**2. GRUP** Aylıkları 3., 6., 9., ve 12 nci Aylarda ödenenler	**3. GRUP** Aylıkları 1., 4., 7., ve 10 uncu Aylarda ödenenler
Aylığı 1. gün ödenenler	AO-MO-TO- VO-VH-VK-KT Rumuzlular ile doğum tarihi 00-40(dahil) olanlar	AO-MO-TO-VO-VH-VK-KT Rumuzlular ile doğum tarihi 00-22(dahil) olanlar	AO-MO-TO-VO-VH-VK-KT Rumuzlular ile doğum tarihi 00-33(dahil) olanlar
Aylığı 2. gün ödenenler	41-46(dahil) olanlar	23-28(dahil) olanlar	34-37(dahil) olanlar
Aylığı 3. gün ödenenler	47-49(dahil) olanlar	29-48(dahil) olanlar	38-40(dahil) olanlar
Aylığı 4. gün ödenenler	50-53(dahil) olanlar	49-54(dahil) olanlar	41-43(dahil) olanlar
Aylığı 5. gün ödenenler	54-99(dahil) olanlar)	55-99(dahil) olanlar	44-99(dahil) olanlar

İlk kez bağlanacak emekli, malul, dul ve yetim aylıklarından Ziraat Bankası aracılığıyla ödenecek aylıklar, 16/05/2013 tarihinden itibaren her ayın birinci günü, diğer banka/PTT şubelerinden Ziraat Bankası şubelerine geçişlerde de her ayın birinci günü ödenmektedir.

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin "Ödeme Dönemi ve Ödeme Tarihleri" başlıklı 69 uncu maddesinde,

"(1) Sigortalıya ve hak sahiplerine bağlanan gelir ve aylıklar, Kurumca belirlenen dönem ve tarihlerde her ay peşin olarak ödenir. Ödeme günü cumartesi gününe rastlayan grubun ödemesi cuma, pazar gününe rastlayan grubun ödemesi pazartesi günkü grup ile birleştirilerek yapılır.

(2) Ödeme günlerinden herhangi birinin cumartesi veya pazar günü dışında resmî tatil gününe rastlaması hâlinde, ödemelerin hangi tarihlerde yapılacağı, Kurumca belirlenerek ilan edilir.

(3) Daha önce belirlenen ödeme dönem ve tarihlerinin Kurumca yeniden düzenlenmesi hâlinde, ödeme tarihleri öne alınanların gelir ve aylıklarından bir kesinti yapılmaz. Ancak, ikinci fıkra hariç olmak üzere, ödeme tarihleri ileri alınanlara bir ayı aşan gün karşılığı kadar fark ödenir.

(4) Bu maddenin birinci ve ikinci fıkralarında belirtilen nedenlerle ödeme günü öne alınanlar ile durum değişikliği veya ölüm halinde sigortalı ve hak sahiplerine durum değişikliği veya ölüm tarihine ait Kanunda belirtilen ödeme döneminde peşin ödenen gelir ve aylıklar geri alınmaz."

hükmüne yer verilmiştir.

Bu nedenle erken ödeme yapılmasına karar verilmesi ve belirtilen ödeme gününde de aylıkların tahsil edilmesi halinde bu aylıklar borç çıkartılmayacaktır. Ancak tahsil edilmemiş tutarların bankadan Kuruma iadesi halinde bu tutarlar varislere bildirilmeyecek, gelir hesabına alınacaktır.

Ayrıca birinci fıkrada belirtilen ödeme günlerinin cumartesi veya pazar gününe rastlaması halinde ise Kanun kapsamında aylık alanların ödeme günlerinde değişiklik olmamaktadır.

Ödenecek aylıkların ödeme günlerinde herhangi bir değişiklik yapılması halinde, Kurumca Banka/PTT'ye gerekli bildirim ve basın duyurusu yapılmaktadır.

8. VEFAT EDENLERE PEŞİN ÖDENEN ÜÇ AYLIKLARIN GERİ ALINMAMASI

Kanunun mülga 91 inci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi ile emekli, adi malullük ve vazife malullüğü aylığı almakta iken ölenlerin dul ve yetimlerine bağlanacak aylıkların, ölüm tarihini takip eden aybaşından itibaren ödeneceği öngörülmektedir. Ayrıca aynı Kanunun mülga 122 nci maddesinde de bağlanan aylıkların her ayın başında peşin ödeneceği; … aylıkların ödeme tarihlerini ve iki veya üç aylık olarak ödenmesini belirlemeye Maliye Bakanlığının yetkili olduğu; avans veya peşin olarak ödenen aylıkların ölüm halinde geri alınmayacağı hükme bağlanmıştır. Bu bakımdan aylıklarını üçer aylık dönemler halinde alanların peşin ödenen aylıkları ölümleri halinde geri alınmamaktadır. Ancak 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 26 ncı maddesinin (b) bendi gereğince, makam-görev/temsil tazminatları ilgililere hayatta bulundukları sürece ödeneceğinden, hak sahibinin vefatı halinde makam-görev/temsil tazminatlarına ilişkin tutarlar borç çıkartılarak tahsil edilecektir.

Ayrıca Kanunun ek 81 ve ek 84. maddesine göre ödenecek ek ödemeler de ilgililerin vefatları halinde borç çıkacaktır. Ancak bu tutarlara 5454 Sayılı Kanuna göre ödenen ek ödeme (%4, %5) dahil edilmediğinden borçlar çıkarılırken dikkat edilecektir.

Örnek 1: Kurumumuzdan 1. derecenin 4. Kademesi 7600 ek gösterge 42 yıl 1 ay hizmet ve 25 yıl kıdem, 7000 makam ve 17000 temsil tazminatı üzerinden 6.345,77-TL emekli aylığı, 253,83-TL ek ödeme alan hakim emeklisi, en son Ocak-Şubat-Mart 2017 aylığı 19.037,31-TL ile ek ödemesi 761,49-TL'yi bankadan tahsil etmiştir. Ancak, ilgili 09/01/2017 tarihinde vefat etmiş olup aylığa müstahak kimsesi kalmamıştır. Her ne kadar, Kanunun 122 nci maddesi gereğince peşin ödenen aylıklar ölüm halinde geri alınmasa da, ilgililere hayatta bulunduğu sürece ödenen makam, temsil ve görev tazminatları vefatı takip eden aybaşından itibaren ödenmeyeceğinden, kendisine fazla ödenen Şubat ve Mart 2017 makam ve temsil tazminatı (ek ödemedeki hissesi de dâhil) borç çıkartılacak ve Kurum iadesi yapılacaktır.

Makam Tazminatı Borcu : 0,096058 x 7000 x 2 ay = 1.344,81-TL
Temsil Tazminatı Borcu : 0,096058 x 17000 x 2 ay = 3.265,97-TL
Toplam = 4.610,78-TL x %4=184,43
Toplam Borç = 4.795,21 TL

Örnek 2: Kurumumuzdan kıdemli albay olarak emekli aylığı almakta iken 05/08/2006 tarihinde vefat eden kişinin çalışmayan eşine (12/20 oranında) ve kızına (6/20 oranında) 01/09/2006 tarihinden itibaren aylık bağlanmıştır. Aylıkları 2. grup olarak 3 aylık peşin ödenmektedir. Eş 03/03/2018 tarihinde vefat etmiştir.

Eşin aylıkları 01/04/2018 tarihinden itibaren kesilecek, Mart-Nisan-Mayıs 2018 aylıkları peşin ödendiğinden vefat tarihinden sonra ödenen Nisan ve Mayıs aylarına ait Makam ve Görev Tazminatı borç çıkartılacak ve Kurum iadesi yapılacaktır.

Makam Tazminatı Göstergesi : 4500
Görev Tazminatı Göstergesi : 11500
1/01/2018 : 0,108550
Makam Tazminatı Borcu = 4500 x 0,108550 x 12/20 = 293,09 x 2 = 586,18TL
Görev Tazminatı Borcu = 11500 x 0,108550 x 12/20 = 749,00 x 2 = 1.498,00 TL
= (586,18 TL)+(1.498 TL) = 2.084,18 TL x %4 = 83,37 TL
Toplam Borç = 2.167,55TL

Söz konusu borç yetimin aylık farklarından mahsup edilecek, borç bakiyesi kalması halinde yetimin aylıklarından ¼ oranında kesilecektir. Ayrıca çıkartılan borç ve yapılan tahsilat hakkında yetime bilgi verilecektir.

Ancak, dosyada aylık alan kimse kalmaması halinde çıkartılan borç, takip ve tahsili için ikametinin bulunduğu İl Müdürlüğüne bildirilecektir.

9. BANKA/PTT ŞUBELERİNDE HAREKET GÖRMEYEN HESAPLAR

5510 sayılı Kanunun 97 nci maddesinin dördüncü fıkrasında; Kanuna göre bağlanan aylıklarını tahakkuk ettirildiği tarihlerden itibaren aralıksız on iki ay sonuna kadar tahsil etmeyenlerin aylıklarının, aylık bağlanma şartlarının devam edip etmediğinin tespiti amacıyla durdurulacağı öngörülmüş ve bu hükme Kurumumuz ile sigortalı, dul ve yetimlerin aylıklarını ödeyen Banka/PTT Genel Müdürlüğü arasında imzalanan aylık ödeme protokollerinde de yer verilmiştir.

Kurum tarafından gönderilen aylık ödemelerinin 12 (on iki) ay süre ile hareket görmemiş olması halinde, her ay sonu Banka/PTT tarafından şahıs bazında geriye dönük kontrol yapılarak aylık ödemesi yapılan kişiler adına Kurumun gönderdiği tüm tutarlar, iadesi yapılan aylık ödemeleri için ödenen faiz/komisyon miktarları ile birlikte Kurumun "Gelir/Aylık Ödemeleri ve İadeleri Hesabına" aktarılmaktadır. Söz konusu aylıklar Kurum tarafından geçici olarak durdurulduğundan, şahısların Kuruma, Banka /PTT şubelerine veya e-devlet üzerinden yapacakları müracaatlarına (MOSİP sistemine talep olarak iletildiğinden) istinaden gerekli işlemler yapılmaktadır.

Kurumumuz hesaplarına iade edilen aylıklar Banka/PTT şubeleri tarafından kişi bazında manyetik ortamda bildirildiği gibi, yazılı olarak da bildirilmektedir. Emekli dul ve yetimlerin Banka/PTT tarafından 12 ay hareket görmemesi nedeniyle iade edilen aylıklarına ait işlemler Kamu Görevlileri Ödemeler Daire Başkanlığı ile yetkisi bulunan Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri tarafından yapılmaktadır.

Sigortalı veya hak sahiplerine her ayın 8 ila 14'ü arasında Ziraat Bankası aracılığı veya ilgililerin MOSİP sisteminde tanımlı hesaplarına gönderilen hareketsiz iadeler, bloke aylıklar ile verese ödemeleri, Kurumumuz ile PTT arasında imzalanan "Hak Sahiplerine Merkezi Ödeme Sistemi İle Yapılacak Ödemeler Protokolü" gereğince **20/07/2017 tarihinden itibaren** PTT iş yerlerinden mesai saatleri içerisinde T.C. kimlik numarası ile ödeme gününden itibaren 2 (iki) aylık süre içinde yapılacaktır. Kurum tarafından gönderilen ve ödeme gününden itibaren 2 ay süre ile sigortalı veya hak sahipleri tarafından alınmayan ödemeler ise Kuruma iade edilecektir. Ayrıca bu ödemeler ilgililerin MOSİP sisteminde tanımlı hesaplarına da gönderilebilecektir.

10. AYLIKLARDAN YAPILAN KESİNTİLER

10.1. Hizmet Borçlanması

Borçlarının tamamını ödemeden emekli olanların borçları aylıklarından MOSİP sistemi aracılığı ile ¼ oranında kesinti yapılmak suretiyle tahsil edilecektir. Hizmet borçlanmasının tamamı tahsil edilmeden ölenlerin borcu, dul ve yetimlerinden aylık bağlama oranlarına göre kesilecektir. Dul ve yetimi bulunmayanlarda borç artığı aranmayacaktır.

10.2. Kesenek ve Artış Farklarından Doğan Borçlar

Bu borç ilgililerin ikramiyesinden defaten, ikramiyelerinin ödenmiş olması halinde ise aylıklarından 1/4 oranında tahsil edilecektir. Ölüm halinde borçların tamamı dul ve yetimlerden aylık bağlama oranlarına göre tahsil edilecektir. Dul ve yetim olmadığı takdirde borç artığı aranmayacaktır.

10.3. Faiz

Çeşitli nedenlerle tahakkuk ettirilen faizler aylıklardan 1/4 oranında tahsil edilecektir.

10.4. Toptan Ödemeden Doğan Borçlar

Aylık bağlanması gerekirken toptan ödeme yapılması halinde, ödenen tutar ilgili adına borç kaydedilecek ve borcun tamamı tahsil edilene kadar bağlanan aylıkları ödenmeyecektir. Toptan ödeme yapılması gerekirken aylık ödenmiş ise ödenen aylıkların tamamı borç çıkarılıp toptan ödemeden mahsup edilecektir.

10.5. Yersiz Ödemeden Doğan Borçlar

Kurumumuzdan emekli, dul ve yetim aylığı alanlara fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen bu Kanun kapsamındaki her türlü ödemeler, 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesine göre tahsil edilecektir.

Aylık alanlara fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen ödemeler ilgililerin kasıtlı veya kusurlu davranışlarından doğabileceği gibi Kurumun hatalı işlemleri sonucu da ortaya çıkabilmektedir. Bu durum, yersiz ödemeye esas alınacak süre ve faiz uygulamasını etkilemektedir. Yersiz ödemeler aylıklardan 1/4 oranında kesilmek suretiyle tahsil edilecektir.

10.6. Birikmiş Sosyal Güvenlik Destek Primi Borcu

5510 sayılı Kanununun geçici 14 ncü maddesinin mülga (b) bendi gereğince birikmiş SGDP borçları emekli aylıklarından ¼ oranında kesilmekte iken, 7143 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinin beşinci fıkrasına göre anılan Kanunun yürürlük tarihi olan 17/05/2018 tarihi itibariyle ödenmemiş bulunan SGDP borçları ve bu borca bağlı gecikme cezası, gecikme zammı gibi fer'i alacakları terkin edildiğinden bu tarihten sonra aylıklardan kesinti yapılmayacaktır.

10.7. İnzibati Para Cezaları

Kurumların personeline disiplin suçlarından dolayı verilen inzibati para cezaları kurumlardan gelen yazılara istinaden emekli aylıklarından kesilmekte iken Maliye Bakanlığının Emniyet Genel Müdürlüğü muhataplı 01/08/2012 tarihli ve 8482 sayılı yazısında *"inzibati para cezasının verildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren görev aylığından kesileceğinden, devlet memuru olmayanlar hakkında söz konusu cezanın uygulanma imkânının bulunmadığı, ancak cezaya ilişkin kararın ilgililerin dosyalarına kaldırılarak yeniden memurluğa alınmaları halinde uygulanması gerektiği"* şeklinde görüş bildirildiğinden emekli aylıklarından kesinti yapılmayacaktır.

11. AYLIK ÖDEMELERİNE İLİŞKİN MOSİP İŞLEMLERİ

Emekli, dul ve yetimlere yapılacak aylık ödemelerine ilişkin MOSİP sisteminden yapılan işlemler aşağıda açıklanmıştır.

11.1. Transfer Kayıtlarının Oluşturulması

Kanun ve 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında aylık alanlar için ORACLE sisteminde muhabir (banka) kodu 0412 olarak güncellenecektir. Mevzuat transfer giriş düzeltme bölümünden transferi gerçekleştirilecek kişiye ait bilgilerin (sicil, banka adı, banka adresi, IBAN, hesap no, swift kodu) girişi yapılacaktır.

Bunun için MOSİP programından "Plan Bütçe ve Analiz Modülü", "Ödeme İşlemleri", "Emekli Ödemeleri", "Hareketsiz İşlemler" "Mahsup Transfer Girişi" menüsünde (+) bölümünden giriş yapılması ve boş alanların tamamının doldurulması gerekmektedir. Bu menüde bulunan "Durum" alanı her zaman "Aktif" olmalıdır. Bu alanın yanlışlıkla "Pasif" olarak işaretlenmesi durumunda aylıkların transferi mümkün olamamaktadır.

İlgilinin blokede bekleyen aylıkları ve diğer ödemeleri, mahsup transfer giriş ekranından yurtiçi-yurtdışı ödemeleri aktarma bölümünden "yurtdışına ödeme yapılsın" işaretlenerek fiş oluşturulacaktır. Daha sonra MOSİP ekranındaki iade talep girişinin bloke çözme bölümünden talep oluşturularak yurtdışına transferi sağlanacaktır.

İşlemler esnasında bu genelgenin "Aylıkların Yurtdışına Transfer İşlemleri" bölümünde belirtilen hususlara dikkat edilecektir.

11.2. Mahcur Kayıtların Oluşturulması

Mahkemeler tarafından vesayet altına alındığına karar verilen emekli, dul ve yetimler için ORACLE sisteminden ilgilinin banka kodu 0413 (mahcur kodu) yapılacaktır. MOSİP sisteminde de mahcur bilgilerine ait giriş yapılacaktır. MOSİP sisteminde mahcur kaydının oluşturulduğu ve aylıklarının kaydedilen hesaba gönderilmesi hakkında Muhasebe Daire Başkanlığının ilgili birimine ve ilgili mahkemeye yazı yazılacaktır.

Vesayetin sona ermesi halinde ise Oracle sisteminde muhabir kodu değiştirilerek MOSİP

sisteminde de mahcur kaydı pasif olacak şekilde giriş yapılacaktır.

11.3. Aylıklardan Yapılan İcra Kesintileri

Kanun kapsamında aylık alanların icra kesinti işlemleri, Temmuz 2013 tarihinden itibaren MOSİP sistemine geçilmesi nedeniyle Strateji Geliştirme Başkanlığına bağlı birimler tarafından yürütülmektedir.

Emekli, dul ve yetimlerin icra işlemleri 5510 sayılı Kanunun 93 üncü maddesine göre yapılmaktadır. Anılan kanun maddesine göre aylık alanların kurum alacakları ile nafaka borçları dışındaki icra işlemleri ilgililerin muvafakatine bağlıdır.

Buna göre, 5838 sayılı Kanunla 5510 sayılı Kanunun 93 üncü maddesine eklenen ibare gereğince; anılan Kanunun yürürlük tarihi olan 28/02/2009 (dahil) tarihi itibariyle Kurumumuzdan 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında aylık alan sigortalı ve hak sahiplerinin aylıklarına nafaka borçları dışında ilgililerin muvafakati bulunmadan haciz uygulanmaması gerektiğinden, icra ve iflas müdürlüğünden gönderilen icra müzekkereleri incelenerek;

28/02/2009 tarihinden önce açılan veya halen sırada bekleyen haciz talepleri için mevcut uygulama sürdürülerek ilgili icra müdürlüğünden kesintinin durdurulduğuna dair yazı gelmediği sürece aylıklardan yapılan kesintiye devam edilmesi,

Sigortalı ve hak sahiplerine, 5838 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin 28/02/2009 tarihinden önceki borçları için de uygulanmasına yönelik talepleriyle ilgili olarak icra müdürlüklerinin bağlı bulunduğu icra tetkik merciine başvurmaları gerektiği hususunda bilgi verilmesi,

- 28/02/2009 (dahil) tarihinden sonra icra müdürlüklerince açılacak haciz talepleri 5838 sayılı Kanunun 32 nci maddesine göre borçlunun muvafakati alınmadan Kurumumuza gönderilmiş ise, sigortalılara ilgili icra müdürlüklerine itiraz edebilecekleri yönünde bilgi verilmesi gerekmektedir.
- Emekli, dul ve yetimlerin aylıklarından icra kesintisi yapılmakta iken vefat etmeleri halinde yapılacak işlemlerde;
- Vefat eden emeklinin/dul yetimin hakkı olmayan aylıklarından icra kesintisi yapılıp yapılmadığının kontrol edilmesi,
- İcra kesintisi yapılmış ise ilgili icra dairesine yatırılan miktarın kişi adına borç çıkartılması,
- Dosyadan aylık alan başka hak sahibinin bulunması halinde borç miktarının bu kişiden tahsil edilmesi,
- Aylık bağlanacak kimsesi olmayıp sadece ölüm yardımı tahakkuk ettirilen dosyalarda, ölüm yardımından kesinti yapılması kanunen mümkün olmadığından emeklinin hakkı olmayan aylıklarından icra kesintisi yapılmış ise, kesinti miktarının borç çıkartılarak il müdürlüğüne bildirilmesi ,
- Aylık alan kimse yok ise borcun takip ve tahsili konusunun il müdürlüğüne bildirilmesi, gerekmektedir.

Ayrıca, gerek emekliye gerekse dul ve yetimlerine veya kanuni varislerine ödenecek emeklilik ikramiyesi, toptan ödeme ve toptan ödeme ikramiyesinde ilgililerin dosyalarında icra talimatı/tedbir kararının olup olmadığının titizlikle kontrol edilmesi, dosyasında icra talimatı var ise icra kaydının MOSİP sistemine işlenip işlenmediğinin kontrol edildikten sonra ödeme emrinin düzenlenmesi, icra kaydı MOSİP sistemine islenmemiş ise, 01/07/2013 önce Kurumumuza gelen ve dosyada bulunan talimatların icra kaydı oluşturulmak üzere Kamu Görevlileri Emeklilik Daire Başkanlığına gönderilmesi gerekmektedir.

Diğer taraftan maaşları üzerinde haciz işlemi tesis edilmiş olan Devlet memurlarının emekliye sevk edilmesine ilişkin kurumlarınca Kurumumuza gönderilen yazıların ekine, icra dairelerinden gönderilen haciz kararları da eklenerek, bu haciz kararlarının emekli aylıklarına ve ikramiyelerine uygulanması talep edilmektedir. 5510 sayılı Kanunun 93 üncü maddesi çerçevesinde emekli aylıklarından, ilgilinin muvafakati olması kaydıyla icra dairesinden gönderilenler dışında başka bir kurumdan intikal eden icra işleminin uygulanma imkanı bulunmamaktadır. Bu sebeple, emekliye sevk edilen Devlet memurlarının maaşları üzerinde tesis edilmiş bulunan haciz kararları, Kurumları tarafından kararı tesis eden icra dairesine iade edilecektir. Kurumumuza gönderilen bu mahiyetteki haciz kararları hakkında hiçbir işlem yapılmayarak, gönderen kuruma iade edilecektir.

Bilindiği üzere Kurumumuz Mali Yönetim Sistemi (MOSİP) ile Adalet Bakanlığı tarafından işletilen UYAP Sistemi arasında elektronik ortamda bağlantı tesis edilmiş bulunmaktadır. Kurumumuzda herhangi bir hak edişi bulunan kişiler hakkında İcra daireleri tarafından alınan haciz

kararları bu bağlantı üzerinden Kurumumuza gönderilecektir. Ancak, bazı icra dairelerinin bu haciz kararlarını posta yoluyla Kurumumuza gönderdiği gözlenmektedir.

Adalet Bakanlığı ile varılan mutabakat doğrultusunda posta yoluyla gönderilen haciz kararları, gönderen icra dairesine iade edilecek ve Kurumumuzla Adalet Bakanlığı arasında imzalanmış olan 14/05/2012 tarihli Protokol çerçevesinde icra kararlarının elektronik ortamda gönderilmesi istenecektir.

11.4. Hareketsiz İşlemler

Kurumumuzdan aylık alan emekli, dul ve yetimlerin herhangi bir nedenle banka/PTT tarafından iadesi yapılan miktarların işlemleri MOSİP programından yapılacaktır. İlgililerin hak etmediği ve ödenmemesi gereken bir tutarın iade edilmesi halinde sisteme gelir kaydedilecektir.

MOSİP sisteminde hareketsiz hesapta bulunan tutarların emekli, dul ve yetimler tarafından talep edilmesi halinde durumları incelenecek, hak edilen tutar var ise PTT işyerleri aracılığıyla T.C. Kimlik Numarası bilgisi ile yapılacağı hususunda ilgililer bilgilendirilecektir.

Ancak, bu ödemeler, "Muhasebe Kesin Hesap Raporlama Modülü" "Online Hesap Tanımlama ve Ödeme Sorgulama" menülerinden aylık aldığı veya belirttiği banka şubesine hesap tanımlaması yapılarak bu tutarlar emekli, dul ve yetimin kendi hesabına gönderilebilecektir.

MOSİP sisteminde "Hareketsiz İşlemler" menüsüne gelen tutarlara işlem yapılmadığı sürece, aktif olan kişilerin iade tarihinden sonraki gönderilecek aylıkları bloke hesabına aktarılacaktır. İlgililerin talebi üzerine hak edip etmediğine bakılarak iade gelen ve blokeye alınan tutarların gereği yapılacaktır.

Birden fazla dosyadan gelir/aylık alan emekli, dul ve yetimlerin, bu dosyalardan birinden yapılan ödemelerin herhangi bir nedenden dolayı iadesi halinde, MOSİP sisteminde "Hareketsiz İşlemler" menüsünde her iki dosya numarasından iade edilen tutarlar görünmekte ve tüm dosyalara bloke konulacaktır. Blokenin kaldırılması durumunda, tüm dosyaların aylıkları açılacaktır. Ancak dosyalardan birinin aylığının gönderilecek olması halinde,

Aylığındaki bloke kaldırılmayacak dosya için iade edilen tutar gelire alınacaktır. Aylığı ödenecek dosya için ise bloke kaldırılacaktır. Blokeye alınan tutarlar içinde ödenmemesi gereken miktarlar var ise gelire alınacaktır.

İlgilinin aynı anda hem alacak hem borcunun bulunması halinde, öncelikle borç girişinin yapılarak MOSİP sisteminde muhasebeleşmesi sağlanacak, daha sonra ödemesi yapılacaktır.

Emekli, dul ve yetimin vefatından sonra banka/PTT tarafından hareketsiz hesaba aktarılan ve hakkı olan tutarlar ile ilgililer adına daha sonra tahakkuk ettirilen (ikramiye farkı, aylık farkı vb.) tutarlar varislere bildirilmeden önce bakiye borcu olup olmadığı, makam görev/temsil tazminatı borcu bulunup bulunmadığı kontrol edilecek, varsa borç mahsubu yapıldıktan sonra kalan tutar varislere iadeli taahhütlü olarak bildirilecektir.

12. VÂRİS ÖDEMELERİ

Kurumumuzdan aylık almakta olan emekli, dul ve yetimlerin ölümü halinde hak edip de alamadıkları tutarların varislere ödenebilmesi için aşağıdaki belgeler istenmektedir.

1. Yetkili mahkemelerden alınmış veraset ilamının ya da noterliklerce düzenlenmiş mirasçılık belgesinin aslı ya da onaylı sureti,
2. Vefat eden emekli, dul ve yetimlerin 08/06/1959 tarihli ve 7338 sayılı Veraset ve İntikal Vergisi Kanunu gereğince ödenecek tutarın vergiden muaf veya vergisinin ödenmiş olduğuna dair ilgili vergi dairesinden temin edilecek onaylı belge,
3. Vârisler tarafından verilmiş imzalı dilekçe (Vârislerden birisinin vereceği dilekçe ile de işlem yapılmaktadır).

   Ancak,

   - Kurumumuz iştirakçisi iken vefat eden kişilerin hak edip alamadıkları emekli ikramiyelerinin; emeklinin hakkı olan ancak vefatları nedeniyle tahsil edilemeyen aylık ve diğer ödemelerinin; emeklinin dul-yetim aylığına müstahak olmayan mirasçılarına yapılması gereken ödemelerin varislerine ödenmesi sırasında, veraset ve intikal vergisinden muaf veya vergisinin ödendiğine dair belgenin, 7338 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (g) bendi kapsamında değerlendirilerek ilgililerden istenip istenmeyeceği,

- Varislere intikal eden ve istisna kapsamında sayılan ödemeler için, 7338 sayılı Kanun gereğince ilgililerin vergi dairesine/mal müdürlüğüne beyan zorunluluğunun bulunup bulunmadığı,

hususlarındaki tereddütlerin giderilmesi ve bundan sonra yapacağımız işlemlere esas olmak üzere Gelir İdaresi Başkanlığı'na bağlı Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı'ndan konu hakkındaki görüşleri istenmiştir. Ankara Vergi Dairesi Başkanlığının 02/08/2012 tarihli ve 2587 sayılı cevabi yazılarında,

1. *"İştirakçilerinin vefatı üzerine, hak edipte alamadıkları emekli ikramiyelerinin kurumunuzca mirasçılarına ödenmesi durumunda söz konusu ikramiyeler 7338 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (g) bendi kapsamındaki ödemelerden olduğundan, veraset ve intikal vergisine tabi tutulmaması ve ödeme sırasında ilgililerden ilişik kesme belgesi istenmemesi,*
2. *Emeklilerin sağlığında hak edipte alamadıkları aylıklar ve diğer ödemeler istisna kapsamında değerlendirilmeyeceğinden mirasçılara ödenmesi sırasında ilgililerden ilişik kesme belgesinin aranılması,*
3. *Emeklinin eşi, çocukları, ana ve babası dışındaki mirasçılara yapılan ödemeler veraset ve intikal vergisine tabi tutulacağından, ilgililerden ilişik kesme belgesinin aranılması,*
4. *7338 sayılı Kanun kapsamında istisna olarak sayılan ödemelerin mirasçılar tarafından verilecek veraset ve intikal vergisi beyannamesinde beyan edilmemesi, gerekmektedir."*

şeklinde görüş bildirilmiştir.

Bu görüş gereğince 7338 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (g) bendi kapsamında sayılan ve Kanunun 89 ve ek 82 nci maddeleri uyarınca kanuni varislere ödenmesi gereken emekli ikramiyelerinin ödenmesi sırasında, varislerden istenen veraset vergisinin ödenmiş veya vergiden muaf olduğuna dair ilgili vergi dairesi/mal müdürlüğünden alınacak onaylı belgenin;

- Dul ve yetim sıfatını haiz eş, çocuk, ana ve babadan istenmemesi,
- Eş, çocuk, ana ve baba dışındaki kanuni varislerden ise istenmesine

devam edilmesi gerekmektedir.

İştirakçi iken vefat edenlerin emekli ikramiyelerinin kanuni varislere ödenmesi sırasında da dul ve yetim sıfatını haiz eş, çocuk, ana ve babadan yine 2 nci maddede belirtilen belge istenmeyecektir. Ancak eş, çocuk, ana ve baba dışında kanuni varis bulunması halinde eş, çocuk, ana ve babanın hissesi çıkarıldıktan sonra kalan tutar için belge istenecektir.

Veraset ilamlarının kimler tarafından onaylanacağına dair devredilen T.C. Emekli Sandığı Hukuk Müşavirliğinden alınan görüşte Türkiye Barolar Birliği Avukatlık Kanunu Yönetmeliğinin 19 uncu maddesi *"...Asıllarının verilmesi kanunda açıkça öngörülmeyen hallerde avukat, takip ettiği işlerde, aslı kendisinde olan her türlü kâğıt ve belgenin örneğini de onaylayarak kullanabilir. Avukatın onayladığı bu örnekler ile vekâletname örnekleri bütün yargı mercileri, resmi daire ve kurumlar ile gerçek ve tüzel kişiler için resmi örnek hükmündedir."* ifadesini içermekte olup Kanunda aslının verilmesi açıkça öngörülmediğinden aslı kendisinde bulunmak kaydıyla veraset ilamlarının suretlerini avukatların da onaylama yetkisi bulunmaktadır.

Bu itibarla Kurumumuz veya diğer Kurumların imza yetkisi bulunan kişilerin veraset ilamlarının aslına uygunluğunu onaylama yetkisi bulunmayıp şahısların veraset ilamlarının asıllarını veya ilgili mahkemelerin, noterlerin, avukatların onayladıkları suretlerini ibraz etmeleri gerekmektedir.

Varislerin %5 oranında veraset ve intikal vergisinin kesilerek ödenmesini talep etmeleri halinde 2 nci maddede istenilen belge ibraz edilmeden de ödeme yapılabilecektir. Yapılan kesintinin ise vergi dairesi hesabına aktarılması hususunda gerekli işlemler yapılacaktır.

Ayrıca vergi dairesinden alınan belgelerde;

- Kurumumuz tarafından bildirilen miktarın yazılı olup olmadığı,
- Başka Kurumlara hitaben yazılıp yazılmadığı,
- Kimlere ödenip ödenmeyeceğinin belirtilip belirtilmediği,
- e-imzalı belgelerin teyit edilmesi

gibi hususlara dikkat edilecektir.

Tereke hâkimliği tarafından murisin bütün alacaklarının hâkimlikleri adına gönderilmesini istenmesi halinde, başka bir belgeye gerek olmadan talimat aynen yerine getirilecektir.

İstenilen belgeler tamamlandıktan sonra varislere bildirim tarihinden itibaren 2 yıllık sürenin geçip geçmediğine dikkat edilecek, sürenin dolmaması halinde veraset ilamında belirtilen hisseler oranında varislerce belirtilen banka hesap numaralarına, banka belirtilmemişse protokol gereği Banka/PTT şubelerine istihkakları gönderilecektir. Reddi mirasta bulunanların bu hususta bir mahkeme ilamı ibraz etmeleri halinde ise bunların terekeden intikal edecek alacakları

ödenmeyecektir.

İKİNCİ BÖLÜM
VAZİFE, HARP MALULU VE ŞEHİT YAKINLARINA YAPILAN ÖDEMELER VE FAİZSİZ KONUT KREDİSİ HAKKI

1. EK ÖDEME (TÜTÜN İKRAMİYESİ)

13/10/1988 tarihli ve 3480 sayılı Maluller ile Şehit Dul ve Yetimlerine Tütün ve Alkol Ürünlerinin Satış Bedellerinden Pay Verilmesi Hakkında Kanunun 3 ve 4 üncü maddeleri gereğince ödenen tütün ikramiyesi, 5217 sayılı Kanunun 31 inci maddesi ile yürürlükten kaldırılmış ve 5217 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi ile tütün ikramiyesi "ek ödeme" adı altında 5434 sayılı Kanuna ek 79 uncu madde olarak eklenmiştir.

1.1. Kapsam

Kanunun ek 79 uncu maddesinin birinci fıkrasına göre, Kanunun 56 ncı maddesi ile mülga 45 inci ve 64 üncü maddeleri, 5510 sayılı Kanunun 47 nci maddesi, 2330 sayılı Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre harp veya vazife malullüğü aylığı bağlananlar ile bu kapsama giren olaylar sebebiyle hayatını kaybedenlerin dul ve yetimlerine ek ödeme verilecektir.

Aynı maddenin birinci fıkrasında belirtilen haller kapsamında harp veya vazife malulü sayılanlardan sınıf veya görev değiştirerek çalışmaya devam eden kamu görevlileri ile ilgili mevzuatına göre aylık bağlanan malullerden, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında çalışmaya başlamaları sebebiyle ödenmekte olan aylıkları kesilenler de ek ödemeden yararlanacaktır. Ek ödeme ödenmesi işlemleri Kurumca resen yapıldığından, herhangi bir talep şartı aranmayacaktır.

1.2. Ek Ödeme Tutarı ve Ödeme Zamanı

Her yıl ödenecek ek ödeme miktarı ilgililerin malullük derecelerine göre belirlenecektir. Bu kapsamda aylık bağlanmasına esas olan tarihten geçerli olmak üzere, malullük derecelerine göre saptanmış olan göstergelerin ödemenin yapılması gereken yılın ilk dönemindeki Devlet memuru aylıklarına uygulanacak katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda ek ödeme yapılacaktır. Ödemeler hak kazanılan yılı takip eden yılın ilk üç ayı içerisinde ödenecektir.

Ek Ödeme Tutarı = Gösterge x Katsayı

Kanunun ek 79 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında malullük derecesi ve göstergesi belirtilmektedir. Aynı maddenin birinci fıkrasında belirtilen hükümlere göre aylık bağlanmasını gerektiren olaylar sebebiyle hayatını kaybedenlerin maluliyet dereceleri birinci derece olarak kabul edilecektir.

Maluliyet Derecelerine Göre Ek Ödeme Gösterge Rakamları	
Maluliyet Derecesi	**Göstergeler**
1	**40000**
2	**36000**
3	**31000**
4	**28000**
5	**25000**
6	**22000**

Kurumdan bu kapsamda malullük aylığı almakta iken ölenlerin hak sahiplerine son defa almış olduğu ek ödemenin 5 yıllık tutarı ödenerek ek ödeme kapsamından çıkarılmasına ilişkin uygulama, 6495 sayılı Kanun ile Kanunun ek 79 uncu maddesinde yapılan değişiklikle 01/08/2013 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırıldığından, bu tarihten sonra maluliyeti nedeniyle aylık almakta iken vefat edenlerin maluliyet dereceleri esas alınarak hak sahiplerine ek ödeme ödenmeye devam edilecektir.

6495 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 01/08/2013 tarihinden (Ağustos 2013 ödeme döneminden) önce 5 yıllık ek ödeme ödenerek kapsamdan çıkarılanlardan ek ödeme ödenmesine esas 5 yıllık süreyi dolduranlara Kanunun yürürlük tarihinden itibaren, 5 yıllık süreyi Kanunun yürürlük tarihinden sonra dolduranlara ise bu tarihlerin dolumundan itibaren ek ödeme ödenmesine devam edilecektir.

Dolayısıyla, Kanunun ek 79 uncu maddesi gereğince harp ve vazife malullerine hayatta oldukları sürece ödeme yapılacak, malulün ölmesi halinde dul ve yetimlerine sosyal güvenlik kanunlarına göre dul ve yetim aylığı aldıkları süre ile sınırlı olarak ek ödeme yapılacaktır.

Bu çerçevede yapılacak olan ek ödeme tutarı, hak sahiplerine hisseleri oranında değil, hak sahipleri arasında tamamı ödenecek şekilde eşit olarak paylaştırılır. Dul ve yetim çocuklar ile ana-babaya birlikte aylık ödenmesi durumunda ana ve babaya tek hisse oranında ödeme yapılacaktır. Ana-babanın boşanması durumunda ayrı hisse oranı verilecektir.

Dosyadan ilk defa aylık bağlanmış olanlara aylık başlangıç tarihinden yılsonuna kadar geçen süre için, aylık almakta olan dul ya da yetimin ölüm, evlenme, yaş haddi veya göreve girme gibi herhangi bir nedenle aylıktan çıkması durumunda 1 Ocak'tan, aylıklarının kesildiği tarihe kadar geçen dönem için tahakkuk ettirilecek ek ödeme tutarı bir sonraki yılın ilk 3 ayı içerisinde kendisine ya da yasal varislerine ödenecektir.

Bu maddeye göre yapılan ödemeler herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi olmayıp, faturası karşılığında Hazineden tahsil edilecektir.

Yıllar itibariyle ödenen ek ödeme tablosuna Genelge ekinde (Ek-22) yer verilmiştir.

Örnek 1: Dosya sahibinin 12/05/2012 tarihinde vefat ettiği, 01/06/2012 tarihi itibariyle hak sahiplerine aylık bağlanarak 5 yıllık ek ödeme ödendiği varsayıldığında;

12/05/2012 + 5 = 12/05/2017

31/12/2017 - 01/06/2017 = 7 ay

İlgililere 2017 yılı için 7 aylık ek ödeme tahakkuku yapılarak 2018 yılı içerisinde, sonraki her yıl için ise dul ve yetimlere toplam 12 aylık ek ödeme ödenecektir.

Örnek 2: Dosya sahibinin 31/07/2006 tarihinde vefat ettiği, 01/08/2006 tarihi itibariyle de hak sahiplerine aylık bağlanarak 5 yıllık ek ödeme ödendiği varsayıldığında;

31/07/2006 + 5 = 31/07/2011 tarihinde 5 yıllık süre dolmuş olması nedeniyle kanundaki değişiklik Ağustos 2013 ödeme döneminden geçerli olmak üzere 01/01/2014 tarihi olarak belirlenmiş olması nedeniyle; 2011 yılı, 2012 yılı ve 2013 yılının ilk 7 ayı için hak sahiplerine ek ödeme ödenmeyecektir. Bu durumdaki dul ve yetimlere 2013 yılı için 5 aylık ek ödeme tahakkuk ettirilerek 01/01/2014 tarihinden sonra ödenecektir. Bu tarihten sonra geçen her yıl için ise dul ve yetimlere toplam 12 aylık ek ödeme ödenecektir.

Ek ödemenin hak sahiplerine paylaştırılmasında (anne ve babanın ikisinin bir arada bulunduğu durumlar hariç) aylık oranları dikkate alınmayacaktır. Ek ödeme dosyadaki kişi sayısı dikkate alınarak herkese eşit olarak paylaştırılacaktır.

Anne ve babanın her ikisi de aynı anda aylığa müstahak ise, anne ve baba toplam bir hisse olarak dikkate alınacaktır.

Örnek 3: Görevi sırasında vefat etmesi nedeniyle vazife malullüğü kabul edilen sigortalının aylığa müstahak eşi, lisede öğrenim gören 19 yaşında erkek çocuğu, bekar iki kızı ile anne ve babası

bulunmaktadır. Bu duruma göre hak sahiplerinin aylık ve ek ödeme oranları ile ek ödeme miktarları aşağıda gösterilmiştir.

Hak sahibi	Aylık Oranı	Ek Ödeme Oranı	Ek Ödeme Tutarı*
Eş	%50-------2/5	1/5	710,54
Erkek Çocuk	%25-------1/5	1/5	710,54
Kız Çocuk	%25-------1/5	1/5	710,54
Kız Çocuk	%25-------1/5	1/5	710,54
Anne	%12,5-----1/12	1/10	355,27
Baba	%12,5-----1/12	1/10	355,27

*1/01/2016 aylık katsayısına göre 1 inci derece maluliyet esas alınarak hesaplama yapılmıştır.

Örnek 4: 2330 sayılı Kanun kapsamında ölüm aylığı bağlanmış bir eş, bir öz ve bir üvey çocuk bulunmaktadır. Bu dosyadan ödenecek ek ödeme (tütün ikramiyesi) hak sahiplerinin ölüm aylığı hisselerine bakılmaksızın eşit şekilde paylaştırılacaktır.

Hak Sahibi	Aylık Oranı	Ek Ödeme Oranı
Eş	% 50 ------- 2/5	1/3
Üvey çocuk	% 50 ------- 2/5	1/3
Öz çocuk	% 25 -------1/5	1/3

Yukarıdaki dosyaya bir de aylığa müstahak babanın dahil olduğunu varsayarsak;

Hak Sahibi	Aylık Oranı	Ek Ödeme Oranı
Eş	%50 ------- 2/6	1/4
Üvey çocuk	% 50 -------2/6	1/4
Öz çocuk	%25 -------1/6	1/4
Baba	%25 -------1/6	1/4

Aynı dosyaya babadan sonra annenin de dahil olduğunu varsayarsak oranlar;

Hak Sahibi	Aylık Oranı	Ek Ödeme Oranı
Eş	10/21	1/4
Ana/Baba Yetimi	6/21	1/4
Yetim	5/21	1/4
Baba	5/52	1/8
Anne	5/52	1/8

Örnek 5: Dosyadan aylık alan bir eş bir de çocuk bulunmaktadır.

Hak Sahibi	Aylık Oranı	Ek Ödeme Oranı
Eş	%50 ------- 2/4	1/2
Çocuk	%25 -------1/4	1/2

2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM YARDIMI

2.1. Eğitim ve Öğretim Yardımının Kapsamı

Eğitim ve öğretim yardımı, Kanunun ek 79 uncu maddesinin altıncı fıkrasında düzenlenmiştir. Eğitim ve öğretim yardımı, öğrenimi devam eden;

- Vazife veya harp malullüğü aylığı alanların,

- 2330 sayılı Kanun (İç güvenlik asayiş kapsamında olanlar) ve 3713 (terör kapsamında olanlar) sayılı Kanunlar kapsamında gerçekleşen olaylar nedeniyle aylık ödenen erbaş ve erlerin,
- 2330 sayılı Kanun uyarınca aylık bağlanan güvenlik korucusu ve sivillerin,
- Vazife veya harp malûlü olduğuna karar verilenlerden aylık bağlanmaksızın sınıf veya görev değiştirerek çalışmaya devam edenler ile vazife malullüğü aylıkları göreve girmeleri nedeniyle kesilenlerin (iştirakçi-tütün),
- Terör eyleminin ortaya çıkarılması, etkilerinin azaltılması veya bertaraf edilmesinin sağlanmasında yardımcı ve faydalı olanlardan bu faaliyetlerinden dolayı hayatını kaybeden, yaralanan veya engelli hâle gelen sivil şehit/gazilerin

kendilerine ve çocuklarına ödenmektedir.

2.2. Ödeme Şekli ve Şartları

İlköğretimde olanlar için (1.250), ortaöğretimde olanlar için (1.875), yükseköğretimde olanlar için (2.500) gösterge rakamının eylül ayında geçerli olan memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarın 12 katı tutarında yılda bir kez olmak üzere ödeme yapılacaktır.

Eğitim ve öğretim yardımı = Öğrenim Durumuna Göre Belirlenmiş Gösterge x Katsayı x 12

İlköğretim ve Eğitim Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair 30/03/2012 tarihli ve 6287 sayılı Kanun ile zorunlu eğitim süresi 8 yıldan 12 yıla çıkartılmıştır. Zorunlu eğitim 4 yıl süreli ilkokul, 4 yıl süreli ortaokul ve 4 yıl süreli lise eğitimini kapsamaktadır. Bu nedenle 4 yıl süreli ilkokul eğitimini tamamlayarak 4 yıl süreli ortaokul eğitimine devam edenlere de ilköğretim öğrencileri için belirlenen eğitim ve öğretim yardımı ödenecektir. Yıllar itibari ile yapılan ödemeler Genel ekinde (Ek-23) yer almaktadır.

İlköğretimde 18, ortaöğretimde 20, yükseköğretimde okuyanlar için 25 yaşına kadar öğrencilik vasfının devam etmesi şartıyla eğitim ve öğretim yardımı yapılacaktır.

Kanunun ek 79 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında aylık almakta olan malulün kendisine de yaş ve öğrenim seviyesine göre eğitim ve öğretim yardımı yapılacaktır.

Malulün öğrenim görmekte olan çocuklarına ise aylığa hak kazanma koşulu aranarak ödeme yapılacaktır.

YÖK ve MEB kayıtları incelenerek öğrenim seviyeleri tespit edilenlerin eğitim ve öğretim yardımı ödemeleri her eğitim-öğretim yılında bir kez olmak üzere, 1 Eylül-31 Aralık tarihleri arasında hak sahiplerine toptan ödenir. Öğrenim durumu ve seviyesi tespit edilemeyen hak sahiplerinin durumlarının talepleri veya herhangi bir şekilde tespiti halinde ise aynı öğretim yılı için ödenir.

2.3. Özel Eğitim Okullarında Eğitim Alanlar

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendi, *"Özel eğitim okulu: Özel eğitim gerektiren bireylere hizmet veren, özel olarak yetiştirilmiş personelin bulunduğu, geliştirilmiş eğitim programlarının uygulandığı özel öğretim kurumunu,"* hükmünü,

Anılan Kanununun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (k) bendi *"Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezi: Özel eğitim gerektiren bireylerin konuşma ve dil gelişim güçlüğü, ses bozuklukları, zihinsel, fiziksel, duyusal, sosyal, duygusal veya davranış problemlerini ortadan kaldırmak ya da etkilerini en az seviyeye indirmek, yeteneklerini yeniden en üst seviyeye çıkarmak, temel öz bakım becerilerini ve bağımsız yaşam becerilerini geliştirmek ve topluma uyumlarını sağlamak amacıyla faaliyet gösteren özel öğretim kurumlarını"* hükmünü,

Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim Kurumları Yönetmeliği'nin 3 üncü maddesinin (m) bendi, *"Özel eğitim okulu: Engelli bireylere hizmet veren, özel olarak yetiştirilmiş personelin bulunduğu, geliştirilmiş eğitim programlarının uygulandığı; özel eğitim anaokulu, ilkokulu, ortaokulu, meslek lisesi, mesleki eğitim merkezi (okulu) ve iş uygulama merkezini (okulu),*

Bahsi geçen Yönetmeliğin (n) bendi *"Özel eğitim ve rehabilitasyon: Dil ve konuşma güçlüğü, zihinsel, fiziksel, duyusal, sosyal duygusal ve davranış problemlerine sahip engelli bireylerin engellilik halini ortadan kaldırmak ya da etkilerini en az seviyeye indirmek, yeteneklerini yeniden en üst seviyeye çıkarmak ve topluma uyumlarını sağlamak, temel öz bakim becerilerini, bağımsız yasam*

ve mesleki becerilerini geliştirmek amacıyla yapılan çalışmaların tümünü" hükmünü,

Aynı Yönetmeliğin 3 üncü maddesinin (o) bendi ise*"Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezi: Özel eğitim değerlendirme kurulları tarafından yapılan eğitsel değerlendirme ve tamlama sonucunda destek eğitimine ihtiyacı olduğu belirlenen engelli bireylere destek eğitimi hizmeti veren özel öğretim kurumunu"* hükmünü amirdir.

5580 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendi ve Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim Kurumları Yönetmeliği'nin 3 üncü maddesinin (m) bendi kapsamında faaliyet gösteren özel eğitim okullarında eğitim alan engelli çocuklar, Kanunun ek 79 uncu maddesinin altıncı fıkrasının *"...8/02/2007 tarihli ve 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendi kapsamında faaliyet gösteren özel eğitim okullarında eğitim alanlar da bu fıkranın durumlarına uygun hükümlerinden yararlanırlar."* hükmü gereğince eğitim ve öğretim yardımından yararlanacaktır. Ancak;

- Özel eğitim değerlendirme kurulları tarafından yapılan eğitsel değerlendirme ve tanılama sonucunda destek eğitimine ihtiyacı olduğu belirlenen 5580 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (k) bendine göre eğitim gören çocuklar,
- Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim Kurumları Yönetmeliği'nin 3 üncü maddesinin (n) ve (o) bendine göre eğitim gören çocuklar,
- Yönetmeliğin 5 inci maddesine uygun olarak faaliyet gösteren Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezlerinde destek eğitimi alan engelli çocuklar,
- Yönetmeliğin 3 üncü maddesinin (m) bendi kapsamında anaokulu ve öncesi eğitim gören çocuklar

bu ödemeden faydalanamayacaktır.

Öte yandan, çeşitli kurs, dershane, etüt eğitim merkezleri ile anaokulunda öğrenim gören çocuklar da bu ödemeden faydalanamayacaktır.

Hak sahiplerinin öğrenim görmekte olan çocuklarından aylık bağlanma vasfını yitirmiş olanlara bu kapsamda eğitim ve öğretim yardımı yapılmayacaktır. Ancak, eğitim ve öğretim yardımı ödendikten sonra eğitim öğretim dönemi içinde aylık bağlanma şartını yitiren öğrencinin ödemesi borç çıkartılmayacaktır.

Vazife veya harp malûlü aylığı bağlanan kişinin çocuklarının veya vefat edenlerden ilk defa aylık bağlanan yetimlerinin ek ödemeye müstahak olması halinde, eğitim ve öğretim yardımları öğrenim durumları incelenerek müracaat şartı aranmaksızın bulunulan eğitim öğretim dönemi içinde ödenecektir.

Örnek 1: Harp malullüğü kapsamında aylık alan malulün, yükseköğrenim gören ve 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) statüsünde görev yapan 22 yaşındaki erkek çocuğuna eğitim öğretim yardımı yapılmayacaktır.

Örnek 2: Vazife malullüğü kapsamında aylık alan kız yetime 24/09/2017 tarihinde 2017-2018 eğitim/öğretim dönemi için eğitim yardımı yapılmıştır. Yetimin 15/11/2017 tarihinde 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında göreve girdiği tespit edilmesi halinde yetime ödenen eğitim öğretim yardımı borç çıkartılmayacaktır.

3. FAİZSİZ KONUT KREDİSİ

Faizsiz konut kredisi için yapılacak başvurulara, kredilerin kullandırılmasına, geri ödeme süre ve yöntemlerine ilişkin usul ve esaslar, Toplu Konut İdaresi Başkanlığı tarafından hazırlanan 13/02/2014 tarihli ve 28912 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Toplu Konut İdaresi Tarafından Şehit Ailelerine, Harp ve Vazife Malulleri İle Dul ve Yetimlerine Açılacak Faizsiz Konut Kredisi Hakkında Yönetmelik" ile belirlenmiştir.

Faizsiz konut kredisinden yararlanma hakkı bulunanlara Kamu Görevlileri Ödemeler Daire Başkanlığı ve Kurum İl Müdürlükleri tarafından "Hak Sahipliği Belgesi" ve "TOKİ Kampanya Hak Sahipliği Belgesi" düzenlenmektedir.

3.1. Kapsam

- Kanunun 56 ncı maddesi ile mülga 45 inci ve 64 üncü maddeleri 5510 sayılı Kanunun 47 nci maddesi, 2330 sayılı Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre harp veya vazife malulü olmaları sebebiyle kendilerine aylık bağlananların,
- Aynı kanunlar kapsamına giren sebeplerle hayatını kaybedenlerin dul ve yetimlerinin,

- Harp veya vazife malullüğü aylığı almakta iken faizsiz konut kredisi hakkından yararlanmaksızın hayatını kaybedenlerin dul ve yetimlerinin,
- Harp veya vazife malulü sayılanlardan sınıf veya görev değiştirerek çalışmaya devam eden kamu görevlilerinin,
- 8/02/2018 tarihli ve 7091 sayılı Kanun ile onaylanan 15/08/2016 tarihli ve 670 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Alınması Gereken Tedbirler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesi kapsamına girenlerin
- İlgili mevzuatına göre aylık bağlanan malullerden, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında çalışmaya başlamaları nedeniyle ödenmekte olan aylıkları kesilenlerin de yararlanma hakkı bulunmaktadır.

Ancak 684 sayılı KHK kapsamında aylık bağlanan ve emekli nevileri 560, 570, 580 olanların faizsiz konut kredisi hakkı bulunmamaktadır.

3.2. Hak Sahibinin Belirlenmesi

Hak sahipliği belgesi;

a) Malulün kendisine,

b) Şehidin veya faizsiz konut kredisi hakkından yararlanmadan vefat eden malulün aylık alan eşine,

c) Eş evlenmişse veya hayatta değilse, kredi kullanacak çocuklardan en az birisinin yetim aylığı almakta olması kaydıyla aylık bağlanma koşullarına bakılmaksızın talepte bulunan çocuklarına müştereken,

ç) Bu kişiler bulunmadığı takdirde de öncelikle anaya olmak üzere ana veya babasına konut sahibi yapmak amacıyla bir konut ile sınırlı olmak kaydıyla verilmektedir.

3.3. Feragatname Verilmesi Hali

Hak sahibi babanın anne hayatta iken bu krediyi kullanabilmesi için, anne tarafından hakkını kullanmaktan vazgeçtiğini belirten noter onaylı feragatnameyi, Kurumumuza dilekçe ekinde göndermesi gerekmektedir.

Çocuklardan en az birisinin yetim aylığı almakta olması kaydıyla, feragat eden hak sahibi çocukların, lehine feragat ettiği kardeşini belirten noter onaylı feragatnameyi Kurumumuza göndermesi durumunda, feragat banka tarafından dikkate alınacağından, düzenlenen faizsiz konut kredisi Hak Sahipliği Belgesi ile birlikte feragatnamenin aslı ilgiliye iade edilecektir. Bir nüshası da dosyasında saklanacaktır.

Yönetmelik hükümleri gereğince

- eşin çocukları lehine,
- eşin kayınvalide /kayınpederi lehine,
- çocukların anneleri, büyükanne/büyükbabaları lehine

faizsiz konut kredisi haklarından feragat etmeleri söz konusu değildir.

3.4. Hak Sahipliği Belgesi Düzenlenirken Dikkat Edilecek Hususlar

İlgililerin talepte bulunması halinde Yönetmelik kapsamında yararlanma hakkı bulunup bulunmadığı, daha önce kullanıp kullanmadığı kontrol edilecektir. Yararlanma hakkı bulunması halinde "Faizsiz Konut Kredisi Hak Sahipliği Belgesi" ve "TOKİ Kampanya Hak Sahipliği Belgesi" düzenlenecektir.

Hak sahipliği belgesi Kurumumuzdan aylık alan ve almayan maluller ile dul ve yetimler için farklı formlar ile düzenlendiğinden hangi belgenin düzenleneceği hususuna dikkat edilecektir.

Kredinin bir defa kullanılmasından sonra diğer hak sahiplerine kredi yeniden verilemeyeceğinden yeni bir hak sahipliği belgesi düzenlenmeyecek ve talepleri yönetmelik gereği reddedilecektir.

Hak sahipliği belgesini alıp krediyi kullanmayan kişilerin aynı belgeyi tekrar talep etmesi halinde yenisi düzenlenmeden önce daha önce gönderilen belgenin aslı istenecektir. Ancak gönderilen belgenin kaybedildiği beyan edilmiş ise yeni belgenin üzerine "zayiinden düzenlenmiştir" yazılarak yenisi gönderilecektir.

Faizsiz Konut Kredisi ve TOKİ Kampanya Hak Sahipliği Belgesine ait örnek formlara Genelge ekinde (Ek-24 ile Ek-36 arasında) yer verilmiştir.

3.5. Faizsiz Konut Kredisi Borcunun Tahsili

Aylık almakta iken faizsiz konut kredisini kullananların banka tarafından Kurumumuza bildirilmesinden itibaren kredi borcu, Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından ilgililerin aylığından ¼ oranında tahsil edilmektedir. Ancak,

- Kredi kullanan hak sahibinin ölümü halinde, hak sahibi olan ve maaş almaya devam eden kişi varsa bankaya bildirilecektir. Maaş bağlanacak hak sahibinin bulunmaması durumunda ise son ödenen taksit tutarının %25 fazlası,
- Krediyi kullanıp aylığı kesilenlerin kalan kredi borcu ise en son aylığının ¼ ünün %25 fazlası,
- Malullerden sınıf veya görev değiştirerek çalışmaları ve maaşlarını da bu kurumlardan almaları halinde kredi kullanılacak aydan önceki son maaşının ¼ ünün %25 fazlası,
- 8/02/2018 tarihli ve 7091 sayılı Kanun ile onaylanan 670 sayılı KHK'nın 9 uncu maddesi kapsamında Kurumumuzca aylık bağlanamayan kişilerin kullandığı kredinin geri ödemesinde aylık bağlanma şartı aranmaksızın esas alınan en düşük maluliyet derecesinin karşılığı olan aylığın 1/4'ü oranına denk gelen tutarın başlangıç taksiti esas alınması suretiyle her altı aylık dönemde bir önceki altı aylık dönemdeki memur maaşlarında yapılan artış oranına göre Toplu Konut İdaresince her dönem için yeniden hesaplanan tutarı

aylık taksit kabul edilir ve ilgililer /varisler tarafından bankaya ödenir.

Faizsiz konut kredisi kullananlardan, her ne suretle olursa olsun aylığı kesilenlerin, hakkı olmayan aylıklardan faizsiz konut kredisi borcu için yapılan kesinti Ziraat Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü Kredi ve Dış Ticaret Operasyonları Bölüm Başkanlığından istenecektir.

3.6. Faizsiz Konut Kredisi Miktarı

Bu kredinin tavan tutarını belirlemeye yetkili Yüksek Planlama Kurulunca, tavan tutar TÜİK'in açıkladığı tüketici fiyat artışı oranı kadar her yıl arttırılmaktadır. 2019 yılı için belirlenen faizsiz konut kredisi tavan tutarı 137.000 TL'dir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
YERSİZ ÖDEMELER

5510 sayılı Kanunun "Yersiz Ödemelerin Geri Alınması" başlıklı 96 ncı maddesi ile Kurumumuzca yapılan yersiz ödemelerin ne şekilde tahsil edileceği düzenlenmiştir.

Kurumca işverenlere, sigortalılara, isteğe bağlı sigortalılara gelir veya aylık almakta olanlara ve bunların hak sahiplerine, genel sağlık sigortalılarına ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilere, fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen 5510 sayılı Kanun kapsamındaki her türlü ödemeler aynı kanunun 96 ncı maddesine göre geri alınmaktadır.

Yersiz ödemelerin tespiti ile geri alınmasına ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, 2008/Ekim aybaşı itibariyle yürürlüğe giren *"Fazla veya Yersiz Ödemelerin Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik"* ile düzenlenmiştir. Adı geçen Yönetmelik ile 02/10/1998 tarihli ve 23481 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan *"Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Genel Müdürlüğünce İlgililere İstihkaklarından Fazla veya Yersiz Olarak Yapılan Ödemelerin Tahsili Hakkında Yönetmelik"* yürürlükten kaldırılmıştır.

5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin on ikinci fıkrasına göre, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önceki dönemlere ait Kanundan kaynaklanan alacakların takip ve tahsil işlemleri Kanunun 5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan ilgili hükümlerine göre Kurumca sonuçlandırılır. Ancak bunlardan bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce Hazine ve Maliye Bakanlığının ilgili birimleri tarafından takip ve tahsil işlemleri başlatılmış olanların işlemleri bunlar tarafından sonuçlandırılır.

1. YERSİZ ÖDEMELERİN KAPSAMI

İlgililere yersiz ödendiği tespit edilen;

- Emekli ikramiyeleri,

- Toptan ikramiye ödemesi,
- Toptan ödemeler,
- Evlenme ikramiyesi,
- Ölüm yardımı,
- Malullük, emeklilik ve dul/yetim aylıkları ile bu aylıklarla birlikte ödenen ek aylık ve diğer ödemeler (Makam, görev/temsil, kadrosuzluk tazminatı gibi),
- Veraset ödemeleri,
- Kanunun ek 79 uncu maddesine göre ödenen ek ödeme (tütün ikramiyesi, eğitim ve öğretim yardımı),
- Ek ödeme (5454 sayılı Kanunun 1 inci maddesi ve Kanunun ek 81 inci ve ek 84 üncü maddelerine göre ödenen),
- Faiz ödemeleri,
- Bayram ikramiyesi,
- Bunların dışında Kanun kapsamında yapılan her türlü ödemeler

yersiz ödemelerin kapsamını oluşturmaktadır.

2. YERSİZ ÖDEMELERİN TESPİTİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Fazla veya yersiz ödemeler; Kurumumuzca yapılan kontrol, denetim, inceleme ile Sayıştayca kesin hükme bağlama veya yargılama sonucunda tespit edilmektedir.

Fazla veya yersiz ödemeler çeşitli nedenlerden kaynaklanabilmektedir. Bunlar:

- Emekli, dul ve yetimin aylığının kesilmesini veya aylık bağlama oranının değişmesini gerektiren bir durumun (evlenme, göreve girme, öğrenim durumu değişikliği, vefat, boşandığı eşi ile fiilen birlikte yaşama, muhtaçlığın ortadan kalkması, emekliliğin iptali gibi..) sonradan anlaşılması hallerinde gerçekleşen fazla veya yersiz ödemeler,
- Mükerrer yapılan ödemeler,
- Mahkeme kararına istinaden yapılan ödemeler,
- Tadil kararları sonucunda (aylık, ek aylık, ikramiye, makam, görev, temsil kadrosuzluk tazminatları, emsal aylık farkı, ek ödeme ve benzeri ödemelere ilişkin farklar vb) ortaya çıkan fazla veya yersiz ödemeler,
- Sistemde kişiye ait intibak ve hizmet bilgilerinin (hizmet süresi, derece, kademe, ek gösterge) hatalı girilmesinden dolayı oluşan fazla veya yersiz ödemeler,
- Emekli aylığı bağlandıktan sonra eksik hizmet süresi olan veya yaş şartı oluşmayanlara (Kanunun ek 83 üncü maddesine göre) fazla veya yersiz yapılan ödemeler,
- Farklı statüde geçen hizmet sürelerine göre hizmet birleştirmesi yapılarak aylık bağlanan emekli, dul ve yetimlere daha sonra yanlış statüde aylık bağlandığının tespit edilmesi halinde ödenen fazla veya yersiz ödemeler,

şeklinde sayılabilir.

Emekli, dul ve yetimlere fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen ödemeler, ilgililerin kasıtlı veya kusurlu davranışlarından doğabileceği gibi Kurumun hatalı işlemleri sonucu da ortaya çıkabilmektedir. Bu durum, yersiz ödemeye esas alınacak süre ve faiz uygulamasını etkilemektedir.

Yersiz ödeme, Kurumun hatalı işlemlerinden kaynaklanmışsa, hatalı işlemin tespit tarihinden geriye doğru en fazla beş yıllık sürede yapılan ödemeler toplamı, ilgiliye tebliğ edildiği tarihten itibaren yirmi dört ay içinde yapılacak ödemelerde faizsiz, yirmi dört aylık sürenin dolduğu tarihten sonra yapılacak ödemelerde ise bu süre sonundan itibaren hesaplanacak olan kanuni faizi ile birlikte tahsil edilecektir.

Fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen ödemeler, ilgililerin kasıtlı veya kusurlu davranışlarından doğmuşsa**,** hatalı işlemin tespit tarihinden geriye doğru en fazla on yıllık sürede yapılan ödemelere ilişkin tutar, bu ödemelerin yapıldığı tarihlerden itibaren hesaplanacak kanuni faizi ile birlikte borç kaydedilecektir.

Yersiz ödemelere ilişkin faiz ve temerrüt faizi uygulamasında, 04/12/1984 tarihli ve 3095 sayılı "Kanuni Faiz ve Temerrüt Faizine İlişkin Kanun" hükümleri uygulanacaktır.

Emekli, dul ve yetimlere yersiz ödenen aylıkların Kanunun 96 ncı maddesine istinaden tahsili için yersiz ödemenin tespit edildiği tarih, borç miktarının belirlenmesi açısından önem arz etmektedir. Genel olarak tespit tarihi herhangi bir belgenin (soruşturma veya inceleme raporları, değişik mercilerden gelen yazılar ….vb) Kurum evrak kaydına girdiği tarihin esas alınması suretiyle belirlenmektedir.

2.1. Kasıtlı veya Kusurlu Davranışlardan Doğan Yersiz Ödemeler

Kasıtlı veya kusurlu davranışlardan doğan fazla veya yersiz ödemelerin neleri kapsadığı Fazla veya Yersiz Ödemelerin Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 5 inci maddesinde düzenlenmiştir. Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrası;

"Bu Yönetmeliğin uygulamasında;

a) Kuruma verilen veya ibraz edilen belgelerle gerçeğe aykırı bildirimde bulunulması,

b) Örneği Kurumca hazırlanan belgelerle bildirilmesi taahhüt edilen durum değişikliklerinin bir ay içinde Kuruma bildirilmemesi,

c) Kanunda öngörülen şartlar yerine gelmediği hâlde, sahte bilgi ve belgelerle sağlık hizmetleri ve diğer haklardan, ödeneklerden yararlanılması ile gelir veya aylık bağlatılması,

ç) Sahte hizmet kazandırılmak suretiyle sağlık hizmetleri ve diğer haklardan, ödeneklerden yararlanılması ile gelir veya aylık bağlatılması,

d) Boşanma nedeniyle gelir veya aylık bağlandıktan sonra boşandığı eşiyle fiilen birlikte yaşanması,

e) Gelir ve aylıklarının kesilmesi gerektiği hâlde durumun gizlenmesi ve/veya bildirilmemesi,

f) Sigortalılar ile gelir veya aylık alanlara yapılan ödemelerden, hak sahipliği sona ermesine rağmen her hangi bir kişi tarafından tahsilat yapılması,

ilgililerin kasıtlı ve kusurlu davranışlarını oluşturur." hükmünü amir iken 23/06/2017 tarihli ve 30105 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Fazla veya Yersiz Ödemelerin Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının sonuna "*Ancak, sigortalılıklarının (b) bendinde belirtilen süre içerisinde bildirim yükümlüleri tarafından Kuruma bildirilmesi halinde ya da Kurum tarafından yeni bir gelir veya aylık bağlanması durumunda ilgililer (b) ve (e) bentleri kapsamında kasıtlı veya kusurlu sayılmaz."* cümlesi eklenmiştir.

İlgililerin kasıtlı veya kusurlu davranışlarından doğan fazla veya yersiz ödemeler, hatalı işlemin tespit tarihinden geriye doğru on yıllık sürede yapılan ödemeler tutarı, bu ödemelerin yapıldığı tarihlerden itibaren hesaplanacak kanuni faizi ile birlikte borç çıkartılacaktır. Ayrıca, yersiz ödemenin tespit tarihinden sonra yapılan fazla ödemeler de borca dâhil edilecektir.

Örnek : 04/02/2006 tarihinde boşanan kız yetime 01/03/2006 tarihinden itibaren aylık bağlanmıştır. Boşandığı eşi ile fiilen birlikte yaşadığının tespit edilmesi nedeniyle Kamu Görevlileri Emeklilik Daire Başkanlığınca aylıklarının 01/11/2008 tarihinden itibaren kesilmesi 05/04/2018 tarihli aylık kesme kararı ile belirtilmiştir.

Aylık Başlangıç Tarihi :1/03/2006
İşlem Tarihi :5/04/2018
Aylık Kesme Tarihi :1/11/2008
Borç Çıkartma Dönemi : 01/11/2008-30/04/2018

5510 sayılı Kanunun 96 maddesinin (a) fıkrasına göre tespit tarihinden geriye doğru en fazla 10 yıllık sürede yapılan ödemelerin borç çıkartılması gerekiyor ise de 5510 sayılı Kanunun 56 ncı maddesinin ikinci fıkrasına göre boşandığı eşi ile fiilen birlikte yaşaması nedeniyle aylığı 01/11/2008 tarihinden kesildiğinden 01/11/2008-30/04/2018 tarihleri arası aylıkları ve faizi borç çıkartılacaktır.

Aynı dosyadan aylık alan olmaması halinde borç genel hükümlere göre tahsil edilmek üzere İl Müdürlüğüne bildirilecektir.

Dosyadan aylık alan bulunması halinde, aylık farkları muvafakat var kabul edilerek borca mahsup edilip kalan borca faiz yapılarak genel hükümlere göre tahsil edilmek üzere İl Müdürlüğüne bildirilecektir.

2.1.1. 23/06/2017 Tarihli Yönetmelik Değişikliğine Göre Yapılacak İşlemler

23/06/2017 tarihli "Fazla veya Yersiz Ödemelerin Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" değişikliği öncesinde durum değişikliğine ilişkin (sigortalının emekli olduktan sonra yeniden çalışmaya başlaması veya sigortalıya yeni gelir veya aylık bağlanması durumu gibi) bildirimin yersiz ödeme yapılan kişi tarafından Kuruma yapılması zorunluluğu aranmaktaydı. Durum değişikliğinin gizlenmemesine veya bildirim yükümlüleri tarafından bildirilmesine rağmen ilgililer tarafından taahhüt edilen 1 aylık süre içerisinde Kuruma bildirilmemesi nedeniyle, borç çıkartma işlemlerinde 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uygulanarak durumun tespit edildiği tarihten geriye doğru en

fazla on yıllık süre içinde yapılan fazla veya yersiz ödemeler kanunî faizi ile birlikte tahsil edilmekteydi.

Ancak, yapılan Yönetmelik değişikliği ile 5510 sayılı Kanunun 7 inci maddesinde tanımlanan sigortalılık başlangıç tarihlerinden itibaren 1 aylık süre içerisinde Kurumumuza durum değişikliğini bildirmemiş olduğu tespit edilenlerden; Kanunun 8 inci maddesinde sayılan bildirim yükümlüleri (işverenler, kamu idareleri, kanunla kurulu meslek kuruluşları, vergi daireleri, esnaf ve sanatkâr sicil müdürlükleri…) tarafından söz konusu 1 aylık süre içerisinde Kurumumuza bildirilmiş olanların kasıtlı ve kusurlu sayılmayacağı kabul edilmiştir. Böylelikle, yersiz ödemelerin tahsilinde 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi gereği durumun tespit edildiği tarihten geriye doğru en fazla 5 yıllık süre içinde yapılan fazla veya yersiz ödemeler dikkate alınacaktır.

Buna göre, 23/06/2017 tarihli Yönetmelik değişikliği sonrası yapılacak yersiz ödemelerin tahakkuk ve tahsili işlemlerinde;

1) Aylık almakta iken çalışmaya başlayanların, öncelikle durum değişikliğini Kurumumuza bildirip bildirmediğine ilişkin kontrol yapılacak, bildirimin yapılmadığının tespit edilmesi halinde bu defa bildirim yükümlüleri tarafından resmi yazı veya tescil programları vasıtasıyla belirtilen 1 aylık süre içerisinde bildirim yapılıp yapılmadığının tespiti yoluna gidilecektir.

Bu itibarla, göreve başlangıç tarihi ile Kurumumuza bildirim yapılan tarih arasında 1 aydan az süre bulunması halinde Kuruma yapılması gereken bildirim yükümlülüğünün yerine getirildiği kabul edilecek ve borçları Kurumumuzun hatalı işlemlerinden doğan fazla veya yersiz ödemeler kapsamında değerlendirilerek 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin (b) bendi kapsamında işlem yapılacaktır.

Örnek 1: Kurumdan emeklilik aylığı almakta iken 18/09/1998 tarihinden itibaren kamu kesiminde görev yaptığının 27/03/2015 tarihinde tespit edilmesi üzerine ilgilinin Kuruma yapması gereken bildirim yükümlülüğünü yerine getirmemesi nedeniyle 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin (a) bendi gereğince tespit tarihinden 10 yıl geriye gidilerek 01/04/2005-31/03/2015 tarihleri aralığında yersiz ödenen 138.929,03 TL aylık tutarı ve 55.457,03 TL faizi olmak üzere toplam 194.386,06 TL borç kaydedilmiştir.

Yönetmelik değişikliği sonrasında ilgiliye ait kayıtların incelenmesinde; kamu idaresince durum değişikliği bildiriminin 25/09/1998 tarihinde yapıldığı anlaşıldığından, 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin (b) bendi gereğince tespit tarihinden 5 yıl geriye gidilerek 01/04/2010-31/03/2015 tarihleri arasında yersiz ödenen aylıkları 83.731,69 TL esas alınarak borç tahakkuk ve tahsil işlemleri yapılacaktır.

2) Gelir veya aylık almakta iken yeniden sigortalı olmasına rağmen Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen sürede adına herhangi bir bildirim yapılmadığı tespit edilen kişilerin, durum değişikliğine ilişkin Kuruma yapması gereken bildirim yükümlülüğünü yerine getirmediği kabul edilecek ve borçları ilgililerin kasıtlı ve kusurlu davranışı olarak değerlendirilerek Kanunun 96 ncı maddesinin (a) bendi kapsamında işlem yapılacaktır.

Örnek 2: Kanun kapsamında 01/04/2005 tarihinden itibaren yetim aylığı alan ve 15/03/2011 tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında çalışmaya başladığı 02/02/2018 tarihinde tespit edilen kız çocuğunun, çalışmaya başladığı işyerince işe girdiği tarihten itibaren 1 aylık süre içerisinde bildiriminin yapıldığının tespit edilmesi halinde Kanunun 96 ncı maddesinin (b) bendi gereğince 01/03/2013-28/02/2018 tarihleri arası aylıkları faizsiz olarak borç çıkartılarak tahsil edilecektir.

Söz konusu bildirimin 1 aylık süre içerisinde yapılmadığının tespit edilmesi halinde ise Kanunun 96 ncı maddesinin (a) bendi gereğince 15/03/2011-28/02/2018 tarihinde ödenen miktarlar faizi ile birlikte borç çıkartılıp tahsil edilecektir.

Örnek 3: İlgilinin 5510 sayılı Kanuna göre 4/1-(a) kapsamında ücretli öğretmen olarak çalıştığı tespit edilmiş, çalıştığı yerlerden alacağı belgelerin gönderilmesi istenmiştir. İlgili ders ücreti karşılığı çalıştığını gösterir belgelerle birlikte 01/06/2006-30/04/2017 tarihleri arasında kamuda huzur ücreti karşılığında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptığını gösterir belgeyi de göndermiştir.

Bu belgelere göre ilgilinin emekli aylıkları kesilmeyecektir. Kurum tescil kayıtlarının tetkikinde bir aylık süre içinde bildirim yapıldığına dair herhangi bir kayda da rastlanmamıştır. İlgilinin dosyasının tetkikinde görev tazminatı ödenmesine esas olmak üzere istenilen Kamu kesiminde Yönetim ve Denetim Kurulu Üyeliği de dâhil olmak üzere herhangi bir görev yapmadığını

Kamuda görev alması halinde bu durumu bir aylık süre içinde bildirmeyi taahhüt ettiği beyannameyi imzalayarak gönderdiği anlaşılmıştır.

Göreve başladığı Tarih : 01/06/2006
Görevden Ayrılış Tarihi : 30/04/2017
Tespit Tarihi : 15/03/2018
- 10
15/03/2008

Fazla veya Yersiz Ödemelerin Tahsiline İlişkin Yönetmeliğin 5 inci maddesinin (b) bendi gereğince taahhüt ettiği bildirimi yapmaması nedeniyle tespit tarihinden 10 yıl geriye dönülerek 01/04/2008-30/04/2017 tarihleri arası ödenen görev tazminatı ve faizi borç çıkartılarak aylığından ¼ oranında tahsilat yapılacaktır.

3) Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (e) bentleri kapsamında fazla ve yersiz ödeme yapıldığı değerlendirilen dosyalardaki tahsil süreci devam eden borçlar, söz konusu Yönetmelik değişikliği ile 5 inci maddenin birinci fıkrasına eklenen hükümler dikkate alınarak yeniden hesaplanacak ve 23/06/2017 tarihine kadar tahsil edilmiş tutarlar ve bu tutarlara ilişkin faiz miktarları hesaplamada dikkate alınacaktır. Kalan tutara ilişkin yeni borç girişi yapılarak, 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre işlem yapılacaktır.

Örnek 4: Örnek 1'deki emeklimizin borcunun tahsil sürecinin devam etmesi halinde, Yönetmeliğin yayım tarihi olan 23/06/2017 tarihine kadar 40.000,00 TL anapara, 10.510,00 TL faiz olmak üzere toplam 50.510,00 TL tahsil edilmiştir. Buna göre, ilgilinin ödemesi gereken 83.731,69 TL yersiz ödeme tutarından tahsil edilen 50.510,00 TL tutarın çıkarılması sonucu kalan 33.221,69 TL'nin tahsilatına devam edilecek ve ilgilinin borç tahakkuku düzeltilecektir.

4) Tahsil edilmiş tutarın yeniden yapılan hesaplama sonucu belirlenen tutardan fazla olması halinde aradaki fark iade edilmeyecek, bu maddenin yürürlük tarihinden önce tamamı tahsil edilmiş borçlar ise bu maddeye göre yeniden hesaplanmayacak ve tahsil edilmiş tutarlar iade edilmeyecektir. Ancak Temmuz 2017 ve daha sonraki aylıklarından tahsil edilen fazla tutarlar iade edilecektir.

Örnek 5: Örnek 1'deki emeklimizin, yeniden hesaplanan ve tahsil süreci devam eden 83.731,69 TL toplam borca karşılık Yönetmeliğin yayım tarihi olan 23/06/2017 tarihine kadar 87.325,00 TL tahsil edilmiştir. Bu durumda tahsil edilen tutar yeniden hesaplanan tutardan fazla olduğu için bakiye borç terkin edilerek borç kapatılacaktır. Fazla tahsil edilen tutar ilgiliye iade edilmeyecektir.

5) Yeni bir aylık bağlanması nedeniyle önceki aylığı kesilmesi gereken kişilerden bu aylığı kesilmeksizin ödenmeye devam edilenlere yapılan ödemelere ilişkin borçlar Kurumumuzun hatalı işlemlerinden doğan fazla veya yersiz ödemeler kapsamında değerlendirilerek 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin (b) bendi kapsamında işlem yapılacaktır.

2.1.2. 6495 Sayılı Kanundan Önce Muhtaçlığı İptal Olan Anne ve Babanın Durumu

6495 sayılı Kanunla Kanunun 72 nci maddesine, *"Bu Kanunun 56 ncı maddesi ile mülga 45 inci ve 64 üncü maddeleri, 5510 sayılı Kanunun 47 nci maddesi ve 03/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre aylık bağlanmış malullerden ölenlerin ya da bu hükümlere göre aylık bağlanmasını gerektiren olaylar sebebiyle hayatını kaybedenlerin ana veya babalarına, ölüm tarihini takip eden ay başından geçerli olmak üzere 5510 sayılı Kanunun 56 ncı maddesi ile bu Kanunun mülga 77 nci ve 92 nci maddelerinde sayılan haller hariç olmak kaydıyla herhangi bir şart aranmaksızın aylık bağlanır."* hükmü eklenmiştir.

Buna göre 01/08/2013 tarihinden önce muhtaçlıklarının iptal edilmesi nedeniyle adlarına borç çıkartılmış olanların Ağustos 2013 ödeme döneminden önce bağlanmış olan aylıkları sebebiyle açtıkları davalardan feragat etmeleri halinde borçların faize ilişkin kısmı terkin edilecektir. Anaparaya ilişkin kısmı ise 5 yıla kadar taksitlendirilecek ve haklarındaki mevcut dava ve icra takiplerinden vazgeçilecektir. Aylık taksit tutarının kişinin gelirinin ¼'ünü aşması halinde taksit süresi uzatılacaktır.

Ayrıca, adlarına borç çıkartılmış ana/babalardan Ağustos 2013 ödeme döneminden sonra vefat edenlerin vefat tarihi itibari ile borçlarının kalan kısmı; önceden vefat edenlerin ise Ağustos 2013 ödeme dönemi itibari ile borçlarının kalan kısmı tahsil edilmeyecek, haklarında bu amaçla dava veya icra takibi bulunması halinde bunlardan vazgeçilecektir.

2.1.3. Yersiz Ödemelerde Cumhuriyet Savcılığına Suç Duyurusunda Bulunulması

Kurumca hazırlanan belgelerle bildirilmesi taahhüt edilen durum değişikliklerinin bir ay içinde Kuruma bildirilmemesi durumu hariç olmak üzere, Kurumun yanlış işlem ve ödeme yapmasına sebebiyet veren ve bu suretle adına borç tahakkuk ettirilen ve/veya borç tahakkuk ettirilmesine neden olan kişiler hakkında, ayrıca Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulacaktır.

Emeklilik dosyası Genel Müdürlükte veya yetki devri kapsamında ünitelerde bulunan sigortalı ve hak sahipleri için suç duyurusunda bulunulması gereken hallerde emeklilik servislerince ünite hukuk servislerine suç duyurusunda bulunulması talebi iletilecek ve hukuk servisleri tarafından suç duyurusunda bulunulacaktır.

Ancak, Kurumumuzdan gelir veya aylık almakta iken ölen sigortalı veya hak sahiplerinin ölüm tarihinden sonra hak etmedikleri 1 aylık döneme ilişkin gelir ve aylıkların hak sahipleri tarafından bankalardan tahsil edilmesi durumunda, yersiz alınan gelir ve aylık miktarları için cari usulde işlem yapılmakla birlikte bunlar hakkında suç duyurusunda bulunulmayacaktır.

Fazla veya Yersiz Ödemelerin Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 5 inci maddesinin üçüncü fıkrasının 04/05/2013 tarihi itibariyle değiştirilmesi üzerine, ilgililerin kasıtlı veya kusurlu davranışlarından doğan yersiz ödemeler kapsamında değerlendirilen boşandığı eşiyle fiilen birlikte yaşadığı tespit edilen eş ve kız çocukları ile ilgili olarak Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulması uygulamasına son verilmiştir.

2.2. Kurumun Hatalı İşlemlerinden Doğan Yersiz Ödemeler

İlgililerin kasıtlı veya kusurlu davranışları dışında kalan;

a) Kurumun çalışma sistemi,

b) Uygulama değişiklikleri,

c) Kurum çalışanlarının kasıtlı veya kusurlu davranışları, ihmali, dikkatsizliği ve bilgisizliği, gibi sebeplerden kaynaklanan yersiz ödemeler, Kurumun hatalı işlemlerini oluşturmaktadır.

Buna göre, fazla veya yersiz yapıldığı tespit edilen ödemelerde ilgililerin veya üçüncü kişilerin kastı veya kusurunun bulunmaması halinde, bu ödemeler Kurumun hatalı işlemlerinden doğan yersiz ödemeler kapsamında değerlendirilecektir.

Fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen ödemeler, Kurumun hatalı işlemlerinden kaynaklanmışsa, hatalı işlemin tespit tarihinden geriye doğru **en fazla beş yıllık sürede yapılan ödemeler toplamı**, ilgiliye tebliğ edildiği tarihten itibaren yirmi dört ay içinde ödendiği takdirde faizsiz, yirmi dört aylık sürenin dolduğu tarihten sonra yapılacak ödemeler ise bu sürenin dolduğu tarihten itibaren hesaplanacak olan kanunî faizi ile birlikte tahsil edilecektir.

Örnek:

Doğum Tarihi : 01/03/1992
Lise Mezuniyet : 13/06/2010

İlgili, Kurumumuzdan yetim aylığı almakta iken askere gitmesi nedeniyle 01/09/2017 tarihli dilekçe ile aylığının kesilmesi talebinde bulunmuştur.

Dosyasının tetkikinde emeklilik nevisinin sehven (013) kız yetim olarak kodlandığından aylıkları ödenmeye devam edilmiştir. Erkek yetimin aylık ödenme şartlarına göre okul durumu araştırılmış, yüksekokulda öğrenci olmadığı anlaşılmıştır. İlgilinin aylığı lise mezuniyetini takip eden 01/07/2010 tarihinden itibaren kesilecektir. Tespit tarihinden 5 yıl geriye gidilerek 01/10/2012-30/09/2017 tarihleri arasındaki aylıkları borç çıkartılacaktır.

3. YERSİZ ÖDEMELERE İLİŞKİN DÜZENLENECEK BELGELER, FAİZ UYGULAMASI VE TEBLİĞİ

3.1. Yersiz Ödemelere İlişkin Düzenlenecek Belgeler

Sigortalı ve hak sahiplerine fazla veya yersiz yapılan ödemeler tespit edildikten sonra aşağıda belirtilen belgeler düzenlenecektir.

3.1.1. Değerlendirme Onayı

Fazla veya yersiz ödeme tespit edildikten sonra, yersiz ödemenin ilgililerin kasıtlı veya kusurlu davranışları veya Kurumun hatalı işlemlerinden kaynaklandığının değerlendirmesi daire başkanlıklarında daire başkanınca belirlenen şube müdürleri, il müdürlüklerinde ise il müdürünce belirlenecek il müdür yardımcısı, şube müdürü veya merkez müdürü tarafından yapılacaktır.

Değerlendirme işleminde kullanılmak üzere hazırlanan değerlendirme onayına Genelge eki (Ek-37)'de yer verilmiştir.

3.1.2. Borç Tablosu

Kanun kapsamında yapılan ve Kurumca tespit edilen her türlü fazla veya yersiz ödeme için Genelge ekinde yer alan (Ek-38) borç tablosu ödeme miktarları ve tarihleri itibariyle düzenlenecektir.

Çıkarılan borca faiz uygulanması halinde ana borç ve faiz borcu MOSİP sistemine kaydedilecektir. Bu tarihten sonra hesaplanacak faizler muhasebe birimleri tarafından yapılacaktır.

3.1.3. Alacak Takip Tablosu

Tahakkuk ettirilen fazla veya yersiz ödeme tutarının tahsilatının takip edildiği tablodur. Genelge ekinde (Ek-39) yer alan bu tablo tahsilat işlemini yapan birimce düzenlenecektir. Yargı kararları ve Sayıştay ilamlarıyla tespit edilen fazla veya yersiz ödemelerden kaynaklanan Kurum alacakları için merkezde Strateji Geliştirme Başkanlığınca, taşrada ise sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezlerince alacak takip dosyası oluşturulacaktır.

3.1.4. Borçlular Tablosu

Değerlendirme sonucu, Kurumun hatalı işlemlerinden veya ilgililerin kasıtlı veya kusurlu davranışlarından doğan fazla veya yersiz ödemelerin çok sayıda kişiyi ilgilendirmesi (müteselsilen sorumluluk hali dahil) durumunda, Genelge ekinde (Ek-40) yer alan borçlular tablosu düzenlenecektir.

3.2. Faiz Uygulaması

Yersiz ödemelere ilişkin faiz ve temerrüt faizi uygulamasında, 04/12/1984 tarihli ve 3095 sayılı "Kanuni Faiz ve Temerrüt Faizine İlişkin Kanun" hükümleri uygulanacaktır.

Faiz uygulaması;

İlgilinin kasıtlı veya kusurlu davranışı sebebiyle yapılan fazla veya yersiz ödemelerin her biri için, ödemenin yapıldığı tarihten hatalı işlemin tespit edildiği tarihe kadar kanuni faiz hesaplanması şeklinde olacak ve faiz tutarları, borç tablosu üzerinde gösterilecektir. Bu şekilde tahakkuk ettirilecek borçlarda daha sonra hesaplanacak faizler için faiz başlangıç tarihi borcun tespit edildiği tarih olacaktır.

Kurumun hatalı işlemlerinden kaynaklanan fazla veya yersiz ödemeler için borcun tahakkuk ettirilmesi sırasında herhangi bir faiz hesaplanmayacaktır. Bu şekilde tahakkuk ettirilen borçlar için faiz başlangıç tarihi, borcun ilgiliye tebliğ edildiği tarihi takip eden yirmi dördüncü ayın bittiği tarih olarak dikkate alınacaktır.

Borcun elden yatırılması ya da aylıktan kesinti suretiyle bir kısmının ödenmesi halinde ödenen miktar borç aslından mahsup edilmek suretiyle kalan borca yirmi dört aylık sürenin sonu itibariyle kanuni faiz hesaplanacaktır.

3.3. Borcun Tebliği

Fazla veya yersiz ödemeden kaynaklanan alacaklar merkezde ilgili birimce, taşrada ise Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerince düzenlenen ve genelge ekinde (Ek-41) yer alan borç bildirim belgesi ile 7201 sayılı Tebligat Kanununa göre ilgililere tebliğ edilecektir. Söz konusu borç bildirim belgesi ile yapılacak tebligatlar iadeli-taahhütlü posta yolu ile gönderilecektir.

Yargılama sonucunda hükme bağlanan ve taraflara tebliğ edilen fazla veya yersiz ödemelerden kaynaklanan alacaklara ilişkin kararın kesinleşmesi beklenmeksizin, takip işlemlerine başlanacak olup, yargılama sonucunda verilen tazmine ilişkin kararlar, temsile yetkili hukuk birimlerine intikal ettirilerek takibi sağlanacaktır.

İtiraz merkezde ilgili birimce, taşrada ise Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerince başvuru tarihinden itibaren on iş günü içinde değerlendirme onayını veren birimin amiri tarafından karara bağlanacaktır. İtiraz ve itirazı değerlendirme süresi ödeme süresini değiştirmeyecektir.

4. YERSİZ ÖDEMELERİN TAHSİLİ

Fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen ödemeler, ilgililerin alacaklarından mahsup edilmek, aylıklarından kesinti yapılmak suretiyle; Kurumdan herhangi bir alacağının bulunmaması,

aylık almaması hallerinde ise genel hükümlere göre tahsil edilecektir.

Yersiz ödenen aylıkları adına borç çıkarılan emekli, dul ve yetimlere yeniden aylık bağlanması durumunda, borçlarının tahsil edilip edilmediği MOSİP ekranında kontrol edilecektir. Borcunda tedbir şerhi varsa borç, Oracle ekranına girilerek kesinti yapılacak ve borcun bulunduğu İl Müdürlüğüne de yapılan işlem hakkında bilgi verilecektir.

Fazla veya yersiz ödemeden dolayı borcu bulunan kişinin vefatı halinde aylık bağlanan varisler tarafından reddi mirasta bulunulduğuna dair bir mahkeme ilamı ibraz edilmesi halinde borç bu kişilerin aylıklarından tahsil edilmeyecek, genel hükümlere göre tahsil edilmek üzere İl Müdürlüğüne bildirilecektir.

4.1.Yersiz Ödemelerin Alacaklardan Mahsubu

5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin ikinci fıkrasına göre, alacakların yersiz ödemelere mahsubunun, en eski borçtan başlanarak borç aslına yapılacağı ve kanunî faizin kalan borca uygulanacağı öngörülmüştür. Bu hüküm ilgili hak sahiplerinin muvafakat etmeleri kaydıyla, aynı dosyadan diğer bir hak sahibine yapılan yersiz ödemelere mahsubunda da uygulanır.

"Fazla veya Yersiz Ödemelerin Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin" 13 üncü maddesine göre fazla veya yersiz ödemelerin öncelikle kişinin varsa Kurumdan birikmiş aylık, gelir ve diğer her türlü alacaklarının tamamından mahsup edilerek tahsil yoluna gidilecektir. Kalan borç için yersiz ödemede şahıs veya Kurum hatasına ilişkin tespite göre faiz başlangıç tarihinden itibaren kanuni faiz hesaplanacağı, bu hükmün ilgiliye hayatta iken yapılan yersiz ödemelerin hak sahiplerinin alacaklarından mahsubunda ve hak sahiplerinin muvafakat etmeleri kaydıyla, aynı dosyadan diğer bir hak sahibine yapılan yersiz ödemelerin mahsubunda da uygulanacağı öngörülmüştür. Hak sahipleri yapılan kesintilere itiraz etmedikçe muvafakati var kabul edilecektir.

Sonradan veya yeniden aylık bağlanmasına hak kazananların birikmiş alacaklarından, ölenler dahil olmak üzere aynı dosyadan aylık alan diğer hak sahiplerine Kurumca çıkarılan borç tutarı mahsup edilerek, varsa kalan tutar kendilerine ödenecektir.

Örnek : Kurumumuzdan emekli aylığı almakta iken 01/04/2001 tarihinde göreve başlayan ilgilinin 01/04/2001-31/03/2018 tarihleri arasında görev aylığının yanında emekli aylığını da tahsil ettiği 05/03/2018 tarihinde tespit edilmiş; 15/04/2001 tarihi itibari ile emekli aylıkları kesilmiştir. 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca tespit tarihinden itibaren 5 yıl geriye gidilmek suretiyle 01/04/2013-31/03/2018 tarihleri arası yersiz ödenen 90.047,12 TL emekli aylığı adına borç çıkartılmıştır.

Bu kez ilgili 01/05/2018 tarihinde yaş haddinden emekliye sevk edildiğinden, ödenecek ikramiye farkı ve birikmiş aylık toplamı borcuna mahsup edilerek kalan borcu emekli aylıklarından ¼ oranında kesilecektir.

4.2. Hak Sahipleri Arasında Muvafakat ve Yersiz Ödemeler

5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesinin ikinci fıkrası ve "Fazla veya Yersiz Ödemelerin Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğin" 13 üncü madde hükümleri gereğince, yersiz ödemelerin tespitinde çıkartılan borç; aynı dosyadan aylık almakta olanlara tahakkuk eden her türlü ödemelerden muvafakatı var kabul edilerek mahsup edilecektir.

Örnek 1: Emekli aylığı almakta iken 10/10/2016 tarihinde vefat eden kişinin dul ve yetimine 01/11/2016 tarihinden itibaren aylık bağlanmıştır. Erkek yetim yükseköğrenim öğrencisi olup muhtemel mezuniyet tarihi Haziran/2017 dönemi olduğu varsayılarak kodlaması yapılmıştır. Ancak yapılan inceleme sonucu yetimin 10/02/2017 tarihinde okuldan kaydının silindiği anlaşılmıştır.

Bu itibarla yetimin aylığı 01/03/2017 tarihi itibariyle kesilecek olup kendisine yersiz ödenen 01/03/2017-30/06/2017 aylıkları borç çıkarılacaktır. 01/03/2017 tarihinden itibaren eşin aylıkları yükseltilecek; birikmiş aylık farkları yetimin borcuna mahsup edilecektir. Kalan tutar olması halinde ise eşin aylıklarından ¼ oranında tahsil edilecektir.

Örnek 2: 05/07/2015 tarihinde vefat eden emeklinin eşine 01/08/2015 tarihinde dul aylığı bağlanmıştır. 03/11/2015 tarihinde eşinden ayrılan kız çocuğuna da 01/12/2015 tarihinden itibaren yetim aylığı bağlanmıştır. Ancak Kurumumuz denetmenlerince 10/06/2017 tarihinde yapılan inceleme sonucunda kız yetimin boşandığı eşiyle fiilen birlikte yaşadığı tespit edilmiş olup; aylıkları aylık başlangıç tarihi itibariyle kesilmiştir.

Yetime ödenen yersiz aylıklar borç çıkartılarak eşe tahakkuk ettirilen aylık farklarından mahsup edilmiştir. Ancak eş, Kurumumuza verdiği dilekçede aylıklarından yapılan kesintiye muvafakat vermediğini belirttiğinden, yapılan kesinti kendisine iade edilecek ve kız yetimin faiziyle

birlikte hesaplanan borcu takip ve tahsili için Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne bildirilecektir.

4.3. Yersiz Ödemelerin Aylıklardan Kesilmesi

Fazla veya yersiz ödeme tutarı; ilgilinin Kurumdan tahakkuk etmiş herhangi bir alacağı yoksa aylıklarından ¼ oranında kesilmek suretiyle tahsil edilecektir.

Aylık almakta iken vefat eden kişilere yapılan yersiz ödemelerin, hak sahiplerine bağlanacak aylıklardan kesilmesi işlemleri de aynı şekilde yürütülecektir.

Aylıklardan yapılacak kesintilerde, kesinti yapmak suretiyle geri alma süresinin beş yılı aşacağının anlaşılması durumunda, Kurumun hatalı işlemlerinden doğan fazla veya yersiz ödemeler hariç olmak üzere ayrıca icrai takibata da geçilecektir.

4.4. Aylıkların Hesaplardan Yersiz Çekilmesi

Kurumdan aylık almakta iken vefat edenlerin hesaplarına gönderilen ve yersiz tahsil edildiği tespit edilen miktarlar, hak sahiplerine yapılacak ödemelerden tamamı mahsup edilerek tahsil edilecekse faiz uygulanmayacaktır. Bu şekilde tahsil edilememesi halinde, borca ödeme tarihi itibariyle kanuni faiz hesaplanacak, hak sahiplerine bağlanan aylıklardan 1/4 oranında kesilecektir.

Ancak tahsil eden kişinin, hak sahipleri dışında başka bir kişi olduğunun tespit edilmesi durumunda, vefat eden adına oluşturulan yersiz ödeme borcu genel hükümlere göre bu kişilerden tahsil edilmek üzere sosyal güvenlik il müdürlüğüne bildirilecektir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
DİĞER HUSUSLAR

1. İL MÜDÜRLÜKLERİNCE YAPILAN İŞ VE İŞLEMLER

Devredilen T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürlüğünün 08/08/2003 tarih ve 249 sayılı olurlarına istinaden Ödemeler Daire Başkanlığının görev alanında bulunan aşağıda belirtilen iş ve işlemlerin, yetki alanına giren bölge müdürlüklerince 01/09/2003 tarihinden itibaren yapılmasına karar verilmiştir. Devredilen T.C. Emekli Sandığı Bölge Müdürlüklerine bağlı olan illere Genelge ekinde (Ek-42) yer verilmiştir.

1- Banka alacak kayıtları
   a)Aylıkların terkin edilmesi,
   b)İlgilerin hakkı olmayan aylıkların iptallerinin yapılması,
   c)Alacak kaydı ile ilgili her türlü ödeme işlemeleri (Varis ödemesi, evlenme ikramiyesinden kesilen miktarlar, aylıklardan yapılan fazla tahsilatın iadesi vb.),
2- Varislere yapılan ödemeler,
3- Kurumlarla yapılan yazışmalar,
4- Nakil ve adres değişiklikleri,
5- Mahkemelerle yapılan yazışmalar
6- Emekli, dul ve yetimlerden alınan şikayet ve itiraz dilekçelerine verilecek cevaplar
7- Başkanlıklar arasında yapılan yazışmalarla ilgili işlemler

Diğer taraftan;

- Banka/PTT nakil ve adres değişiklikleri
- Maaş durumunu gösterir belge verilmesi
- Üç aylıktan bir aylığa çevirme işlemleri
- Faizsiz Konut Kredisi, TOKİ Kampanya Hak Sahipliği Belgesi verilmesi işlemleri

bütün İl/Merkez Müdürlüklerince de yürütülmektedir.

2. DOSYASIZ YAPILAN İŞLEMLER

Devredilen T.C. Emekli Sandığı Yönetim Kurulunun 30/12/1997 tarihli ve 1836 sayılı, işlemlerin dosyasız yürütülmesine ilişkin kararındaki "Dosya içinde saklanması gereken bilgi ve belgelerin bilgisayara yüklenmesine ilişkin hazırlanan rapora uygun olarak Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı tarafından yapılan programlara göre" Ödemeler Daire Başkanlığı işlemleri, dosyalı ve dosyasız olmak üzere 2 şekilde yapılmaktadır.

Bahse konu Yönetim Kurulu kararı gereğince dosyasız olarak yürütülen işlemleri,

- Emeklinin ölümü halinde dul ve yetimlerine aylık bağlama kararları
- Tadil (ikinci karar) kararları
- Evlenme ikramiyesi
- Ölüm yardımı
- Banka nakli
- Üç aylıktan bir aylık ödemeye geçme talepleri
- Ölüm, evlenme gibi aylık kesme ve bankadan alacak kaydı istenmesi
- Aylıklardan yapılan kesintilerle ilgili belge gönderilmesi

şeklindedir.

Dosyasız çalışma sistemi her ne kadar işlemlerin hızlı, verimli ve kolay yapılmasını sağlasa da uygulamada zaman zaman çeşitli sorunlarla karşılaşılmıştır. Herhangi bir itiraz veya şikâyet durumunda gönderilen yazıların suretinin Daire Başkanlığımızda bulunmaması nedeniyle itiraz ve şikayet konusu olaya ilişkin doğru ve tam bilgilendirme yapılamadığı, personelimizin yaptığı işlemler nedeniyle haksız ithamlara maruz kalabildiği görülmüş, zaman zaman Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı veya Cumhuriyet Savcılığı tarafından yürütülen incelemelere muhatap olmuştur.

Tüm bu olumsuzlukların giderilmesini teminen 27/04/2015 tarihinden itibaren dosyasız çalışılan evrak aşağıda kısaca açıklandığı şekilde muhafaza edilmeye başlanmıştır. Dosyalı çalışılması gereken evrak ile ilgili işlemler ise eskiden olduğu gibi devam edilmektedir. Buna göre;

- Dilekçe ve cevaben gönderilen yazıların birer sureti,
- İşlem yapılmaksızın servislerde hıfz edilecek evrak ile
- Dosyasız çalışma kapsamında olan ve ekinde yazı olan kararlarla ekleri

Giden Evrak Servisinde günlük olarak klasörlere takılmakta, klasörlerin üzerine tarih ve numara verilmekte, klasörler evrak yoğunluğuna göre belirli dönemlerde Hasanoğlan Arşiv Binasına gönderilerek tarih sırasında arşivlenmektedir. Ayrıca, SGDP evrakı yukarıda belirtilen şekilde servisinde klase edilmekte, muhafaza edilmek üzere belirli dönemlerde Hasanoğlan Arşiv Binasına gönderilmektedir.

3. HİZMET SUNUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜNCE VERİLEN LİSTELERE İSTİNADEN YAPILAN İŞLEMLER

- Banka alacak kayıtları: İlgililerin durumu MERNİS ve tescil kayıtlarından kontrol edilerek gerekli işlemler yapılacaktır.

- Kimlik paylaşım sisteminden vefat eden ve evlenenlere ait kayıtlar: Vefat edenlerin hak etmediği aylıktan yapılan borç kesintisi ile makam ve görev/temsil tazminatı alıp almadığına dikkat edilerek fazla ve yersiz ödemeler hakkında gerekli işlem yapılacaktır. Evlenenlerin ise evlendiği tarihten sonraki tahsil ettiği aylıklar borç çıkartılacaktır.

- Kapsam çalışması: Emekli ve yetimlerin göreve başlaması ile ilgili kayıtlar incelenerek istisna kapsamı haricindekilerin aylık kesme ve borç çıkarma işlemleri yapılacaktır.

- Fazla veya yersiz ödenen bayram ikramiyelerine ilişkin listeler: Vefat, göreve başlama, evlenme, mezuniyet vb. hallerde aylığın kesilmesi nedeniyle hak edilmeyen bayram ikramiyesine ait gerekli işlemler yapılacaktır.

- Erkek yetim listeleri: Kurumumuzdan yetim aylığı almakta olanların YÖK ve MEB kayıtlarından öğrencilik durumları kontrol edilerek aylıkları hakkında gerekli işlem yapılacaktır.

- Erkek yetimler için yaş sorgulaması: Fazla veya yersiz ödemeleri engellemek için erkek yetimlerde dönem aylıklarının hazırlanmasından önce periyodik olarak sistem üzerinden 18, 20 ve 25 yaş kontrolleri yapılacaktır.

- **Kadrosuzluk sorgulaması:** Kadrosuzluk nedeniyle emekli olan TSK personelinden 65 yaşını dolduranlar ile Emniyet Genel Müdürlüğü personelinden 60 yaşını dolduranların kadrosuzluk tazminatının kesilmesi için gerekli işlem yapılacaktır.

- Aylık miktar ve oranı, muhabir kodu, emeklilik nevi, dosya türü gibi sistemsel hata kontrollerine ait listeler: Fazla veya yersiz ödemeleri engellemek için yapılan kontrollerdir.

4. MAHKEME KARARLARI GEREĞİNCE FAİZ ÖDEME İŞLEMLERİ

Kurumumuz aleyhine açılan davaların sonucunda mahkemelerin; “aylık, aylık farkı, emekli ikramiyesi veya tüm parasal haklarına yasal faiz ödenmesine” şeklinde karar verilmektedir.

Faiz ve temerrüt faizi uygulamasında, 04/12/1984 tarihli ve 3095 sayılı "Kanuni Faiz ve Temerrüt Faizine İlişkin Kanun" hükümleri uygulanacaktır. 3095 sayılı Kanuni Faiz ve Temerrüt Faizine İlişkin Kanun'un 1 inci maddesi uyarınca Borçlar Kanunu ve Türk Ticaret Kanununa göre faiz ödenmesi gereken hallerde, miktarı sözleşme ile tespit edilmemişse bu ödeme yıllık % 12 oranı üzerinden yapılır. Aynı madde uyarınca Bakanlar Kurulu, bu oranı aylık olarak belirlemeye, yüzde onuna kadar indirmeye veya bir katına kadar artırmaya yetkili kılınmıştır. Bakanlar Kurulu bu yetkisini kullanarak 19/12/2005 tarihli ve 205/9831 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kanuni faiz oranını, 01/01/2006 tarihinden geçerli olmak üzere yıllık % 12'den % 9'a indirmiştir.

Yıllar İtibariyle Uygulanan Kanuni Faiz Oranları		
Başlama Tarihi	**Bitiş Tarihi**	**Faiz Oranı**
01/10/1900	31/12/1984	5%
01/01/1985	31/12/1997	30%
01/01/1998	31/12/1999	50%
01/01/2000	30/06/2002	60%
01/07/2002	30/06/2003	55%
01/07/2003	31/12/2003	50%
01/01/2004	30/06/2004	43%
01/07/2004	30/04/2005	38%
01/05/2005	31/12/2005	12%
01/01/2006		9%

Faiz hesaplanmasında;

- Davanın kurum aleyhine açılıp açılmadığına
- Davayı açan kişiye (Dul ve yetim dosyalarında faiz dava açılan kişilere yapılacağından)
- Faizin hangi ödemeleri kapsadığına (aylık farkı, ikramiye farkı, tüm parasal haklar ve kesintiler gibi
- Faiz oranlarının değiştiği tarihlere
- Mahkeme kararında faizin uygulanacağı başlangıç tarihine (dava açma tarihi, idareye başvuru tarihi)

dikkat edilecektir.

Mahkeme kararında dava açma tarihinden itibaren faiz ödenmesi şeklinde karar verilmiş ve dosyada dava açma tarihi belli değilse Hukuk Birimlerinden dava açma tarihleri öğrenilmesi gerekmektedir. Dava açma tarihi veya idareye başvuru tarihine kadarki birikmiş farkları için, bu tarihten toplu ödemenin yapıldığı tarihe kadar, daha sonraki farklar için de ödeme devresinden (üç aylık alanlarda gruplarına göre) ödemenin yapıldığı tarihe kadar hesaplanmak suretiyle ödenmesi gerekmektedir.

Ayrıca gerek emekli ikramiyesi ödenmemesi gerekse ek gösterge, intibak ve emekli ikramiyesine esas hizmet süresi gibi nedenlerle emekli ikramiyesinin miktarına ilişkin kendisi veya dul ve yetimleri tarafından açılan davalar sonucunda verilen mahkeme kararları uyarınca ödenen ikramiye ve ikramiye farklarının Kanunun 89 uncu maddesine göre Kurumlarınca veya Hazinece karşılanmak üzere yasal faiz dahil muhasebeleştirilmesi gerekmektedir.

Örnek 1 : 15/03/2017 tarihinden itibaren malul aylığı bağlanan ilgilinin Kurumumuz aleyhine açtığı dava sonucunda vazife malulü olarak aylık bağlanmasına ve tüm parasal haklarının idareye başvuru tarihinden itibaren yasal faizi ile birlikte ödenmesine karar verilmiştir.

Mahkeme kararına istinaden 22/03/2018 tarihli işlemle 15/03/2017 tarihinden itibaren aylıkları dördüncü derece vazife maluliyet aylığına dönüştürülmüş ek ödeme (tütün ikramiyesi) kararı tahakkuk ettirilmiştir. Dosyasının tetkikinde ilgilinin Kurumumuza başvuru tarihinin 17/10/2017 olduğu anlaşılmıştır. 15/03/2017-31/03/2018 tarihleri arası aylık ve ek ödeme (%4 - %5) farkları toplamı 7.590 TL'dir. 15/03/2017-31/10/2017 tarihleri arası ödenen aylık farkları toplamı 17/10/2017 tarihi dikkate alınarak hesaplanacak takip eden aylıkları ise ödeme dönemleri itibariyle ayrı ayrı yazılacaktır.

Aylık Farkı Faiz Hesabı			
Başlangıç Tarihi	**Ödeme Tarihi**	**Tutar (TL)**	**Faiz (%9)**

17/10/2017	22/03/2018	4.500,00	173,10
01/11/2017	22/03/2018	600,00	20,86
01/12/2017	22/03/2018	600,00	16,42
01/01/2018	22/03/2018	630,00	12,43
01/02/2018	22/03/2018	630,00	7,61
01/03/2018	22/03/2018	630,00	3,26
Toplam		7.590,00	233,68

Mahkeme kararında belirtilen faiz başlangıç tarihi 17/10/2017 olarak belirtilmiş ise de 2017 yılı tütün ikramiyeleri 25/01/2018 tarihinde ödendiğinden 15/03/2017-31/12/2017 tarihleri arasında hak edilen tütün ikramiyesinin faiz başlangıç tarihi 25/01/2018 olarak alınacaktır.

Ek Ödeme (Tütün İkramiyesi Faizi)			
Başlangıç Tarihi	**Ödeme Tarihi**	**Tutar (TL)**	**Faiz (%9)**
25/01/2018	22/03/2018	2.406,19	33,23

Hesaplanan aylık fark ve faizi ilgiliye ödenecektir. Ödeme emri açıklama kısmına mahkeme kararına istinaden hesaplanan faizi olduğu belirtilecektir.

Ayrıca, Kimlik Paylaşım Sistemi, MEB ve YÖK kayıtları incelenerek kendisi ve öğrenim gören çocuklarına yaş ve eğitim seviyeleri dikkate alınarak geçmiş yıla ait eğitim öğretim yardımı faizi ile birlikte, cari yılın ödemesi ise faizsiz olarak ödenecektir.

İlgiliye mahkeme kararına göre yapılan ödemeler hakkında yazı yazılacak, taahhütlü olarak adresine gönderilecektir.

Örnek 2 : 1. derece 4. kademe 3600 ek gösterge üzerinden aylık alan emeklinin ek göstergesinin 2200 olarak düzeltilmesi nedeniyle 15/01/2016-30/06/2016 aylıkları farkı 2.706,00TL borç çıkartılmıştır. 01/07/2016 tarihinden itibaren aylıklarından ¼ oranında kesilmeye başlanmıştır. Bu kez ilgilinin açtığı dava sonucunda mahkeme, yapılan işlemin iptaline, ek göstergesinin 3600 olarak ödenmesinin devam edilmesine, yoksun kaldığı parasal haklarının ve aylıklarından yapılan kesintilerin faizi ile birlikte ödenmesine hükmetmiştir. Mahkeme kararına istinaden 07/12/2016 tarihli işlem ile ilgilinin ek göstergesi 15/01/2016 tarihinden itibaren tekrar 3600 olarak düzeltilmiş ve aylık farkları 08/12/2016 tarihinde ödenmiştir. Aylık farkının başlangıç tarihi 15/01/2016 olsa da aylıkları 01/07/2016 tarihinden itibaren 2200 ek göstergeye göre kesinti yapılarak ödendiğinden faiz başlangıç tarihi 01/07/2016 olarak alınacak, yapılan kesintiler de faiz hesabında dikkate alınacaktır.

Tarih	**Farkı**	**Aylıktan Yapılan Kesinti**	**Toplam**
01/07/2016	497,00	488,00	985,00
01/08/2016	497,00	488,00	985,00
01/09/2016	497,00	488,00	985,00
01/10/2016	497,00	488,00	985,00
01/11/2016	497,00	488,00	985,00
01/12/2016	497,00	266,00	763,00

Faiz Hesabı			
Faiz Başlangıç Tarihi	**Faiz Bitiş Tarihi**	**Faiz Hesaplanacak Tutar**	**Hesaplanan Faiz**
01/07/2016	08/12/2016	985,00	38,86
01/08/2016	08/12/2016	985,00	31,33
01/09/2016	08/12/2016	985,00	23,80
01/10/2016	08/12/2016	985,00	16,52
01/11/2016	08/12/2016	985,00	8,99
01/12/2016	08/12/2016	763,00	1,32
Toplam		5.688,00	120,81
Genel Toplam		5.808,81	

Hesaplanan aylık farkı ile faizi ilgiliye ödenecektir. Ödeme emrinde açıklama kısmına mahkeme kararına istinaden hesaplanan faizi olduğu belirtilecektir. İlgiliye mahkeme kararına göre yapılan ödemeler hakkında da yazı yazılacak, taahhütlü olarak adresine gönderilecektir.

5. SOSYAL GÜVENLİK DESTEK PRİMİ (SGDP)

5510 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesi birinci fıkrasının (b) bendi; *"Bu Kanunun 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan, ilgili kamu ve kuruluşlarından alınacak belgelerle doğrulamak kaydıyla faaliyette bulunulmadığına ilişkin süreler hariç olmak üzere çalışılan süreleri için sosyal güvenlik destek primi oranı olarak bu kanunun 30 uncu maddesinin üçüncü fıkrasının (b) bendinde belirtilen hükümler uygulanır. Bu oran, bu maddenin yürürlüğe girdiği yılda %12 olarak, takip eden her yılın Ocak ayında bir puan arttırılarak uygulanır. Ancak bu oran %15 i geçemez."* hükmünü amir iken 01/07/2015 tarihinden itibaren %10 olarak uygulanmaya başlamış, 6663 sayılı Kanunla 01/03/2016 tarihinden itibaren kaldırılmıştır. Geriye dönük SGDP borçları ise kesilmeye devam etmekte iken bakiye borçlar 17/05/2018 tarihinde yürürlüğe giren 7143 sayılı Kanun ile terkin edilmiştir.

1/10/2008 tarihi öncesi dönemde 4/1-b kapsamında çalışan emeklilerin aylıklarından kesinti yapılmasını mümkün kılacak yasal düzenleme Kanunda yer almadığından 2008-Ekim öncesine ilişkin SGDP tahsilatına ilişkin işlemler Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri aracılığıyla yerine getirilmiştir.

Kanun kapsamında emekli aylığı alanlardan 4/1-b kapsamında çalışanların aylıklarından, 01/10/2008-1/03/2016 tarihleri arasında kesinti yapılmıştır. Ancak, Kanunun 56, mülga 64 maddeleri ve 3713, 2330 sayılı Kanunlara göre aylık alanlar ile KT, VK, VH, VO rumuzlu dosyalardan aylık alan emeklilerden kesinti yapılmamıştır.

1/10/2008 tarihinden önce emekli olup serbest avukatlık veya noterlik yapanlardan SGDP kesintisi yapılmaz iken(209/37 genelge), 6270 sayılı Kanuna göre 01/02/2012 tarihinden itibaren kesinti yapılmıştır.

1/10/2008 tarihinden sonra emekli olup serbest avukatlık veya noterlik yapanlar ise çalışmalarını takip eden aybaşından itibaren SGDP kesintisi yapılmıştır.

6. KONUT EDİNDİRME YARDIMI (KEY)

"Memurlar ve İşçiler İle Bunların Emeklilerine Konut Edindirme Yardımı Yapılması Hakkındaki 3320 Sayılı Kanunun Uygulama Yönetmeliği" 01/01/1987 tarihi itibariyle yürürlüğe girmiştir. Anılan Yönetmeliğe göre adına bağımsız konutu bulunmayan emekli, adi malullük ve vazife malullüğü aylığı almakta olanların kendilerine (Dul-Yetim aylığı alanlar hariç) bu Kanunda belirtilen esas ve usuller dâhilinde 01/01/1987 tarihinden itibaren "Konut Edindirme Yardımı" yapılması kabul edilmiştir. Söz konusu yönetmelikte eşlerden her ikisi de yardıma müstahak iseler bu yardımın yalnızca aile reisine yapılması öngörülmüştür.

Konut Edindirme Yardımından faydalanacak olanların Kanunda gösterilen istihkak miktarları devredilen T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü tarafından Türkiye Emlak Bankası A.Ş. de Toplu Konut İdaresi Başkanlığı adına açılan "Devlet Memurları ve Emeklileri Konut Edindirme Yardımı Hesabına" yatırılmıştır.

1/01/1987 tarihinden sonra emekliye ayrılan iştirakçilerden, adlarına kayıtlı bağımsız konutu bulunan veya bulunmayanlardan hizmet tahsisli konutlar dışında, lojmanda oturanlar, yurtdışında sürekli görevde bulunmaları ile Kanunları gereği sözleşmeli statüde çalışmaları nedeniyle konut edindirme yardımından hiç faydalanmamış veya 18 ay ile 36 aydan az bir süre faydalanmış olanlara emekli olduklarında Konut Edindirme Yardımından faydalandırılıp faydalandırılmayacakları hususundaki devredilen T.C. Emekli Sandığı Hukuk Müşavirliğinin 23/02/1990 gün ve HUK/990.49/5924 sayılı yazılarında;

"-Hizmet tahsisli konutlar dışında lojmanda oturanlar, yurt dışında sürekli görevde bulunanlar veya kanunları gereği sözleşmeli statüde çalışmaları nedeniyle Konut Edindirme Yardımından hiç faydalanmamış veya 18 ay süreden az bir süre ile faydalanan ve adlarına kayıtlı bağımsız konutu bulunmayan iştirakçilerden emekliye ayrılanların Kanun ve ilgili Yönetmelikte mani bir hüküm bulunmaması nedeniyle Konut Edindirme Yardım'ının emekliye ayrıldıkları tarihten itibaren Sandığımızca yapılmasının,

-Kanunda yazılı nedenlerle Konut Edindirme Yardımından hiç faydalanmamış veya 36 aydan

az bir süre ile faydalanmış ve adlarına kayıtlı bağımsız konutu bulunan iştirakçilerden emekliye ayrılanların gerek 3320 sayılı Kanunun 2. Fıkrası, gerekse Yönetmeliğin 7. maddesinin son fıkrası hükmü gereğince Konut Edindirme Yardımlarının Sandığımızca yapılmamasının uygun olacağı"

şeklinde görüş bildirilmiştir. Bu görüş doğrultusunda;

- Adlarına kayıtlı bağımsız konutu bulunmayan ve emekliye ayrılanlardan, konut edindirme yardımından hiç faydalanmamış veya 18 aydan az bir süre ile faydalanmış olsalar dahi emekliye ayrıldıkları tarihten itibaren Konut Edindirme Yardımı yapılmıştır.
- Adlarına kayıtlı bağımsız konutu bulunan ve 15/01/1991 tarihinden itibaren emekliye ayrılanlardan adlarına 36 ay süre ile Konut Edindirme Yardımı yapılmış olanlara emekliye ayrıldıkları tarihten itibaren Konut Edindirme Yardımı yapılmıştır. Konut Edindirme Yardımından hiç faydalanmamış veya 36 aydan az bir süre ile faydalanmış olanlara ise Konut Edindirme Yardımı yapılmamıştır.

1/01/1987 tarihinde 3500 lira olarak başlanılan Konut Edindirme Yardımı en son 80000 lira olarak yapılmakta iken 4130 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi ile 01/01/1996 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

Emeklilerin konut edindirme yardımını kullanmak istemeleri halinde yardımın yapıldığı süre ve miktarları gösterir formlar ilgililerin adreslerine gönderilmiştir.

1/01/1996 tarihinden önce emekli olanlar için Konut Edindirme Yardımının tasfiyesi ile ilgili çalışmalar, Emlak Konut A.Ş. tarafından yapılmıştır.

22/05/2007 tarihli ve 5664 sayılı Konut Edindirme Yardımı Hak Sahiplerine Ödeme Yapılmasına Dair Kanun ile 01/01/1987-31/12/1995 tarihleri arasında adlarına Konut Edindirme Yardımı yapılmış kişiler veya hak sahiplerine nakit ya da hisse senedi olarak ödenmesi şeklinde düzenleme yapılmıştır. Bu Kanunla yürürlükten kaldırılan 26/11/1999 tarihli ve 588 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereğince, Türkiye Emlak Bankası Anonim Şirketi tarafından başlatılan hak sahiplerinin belirlenmesi işlemleri gereğince Türkiye Emlak Bankasına bildirilen emeklilerin isim ve konut edindirme yardımı miktarını gösterir listelerdeki bilgilere istinaden yatırılan yardımlar, neması ile birlikte T.C. Ziraat Bankası tarafından emeklinin kendisine, vefat edenlerin ise kanuni varislerine ödenmiştir.

Anılan kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasına göre Türkiye Emlak Bankası A.Ş.'ye iletilen listelerde isimleri yer almadığı halde konut edindirme yardımına müstahak olduğunu ileri sürenlerin, ilanın yapıldığı tarihten itibaren üç ay içinde mülga 3320 sayılı Kanuna göre konut edindirme yardımı hesaplarını tahakkuk ettirmek ve ilgili bankaya devretmekle yükümlü olan kurum ve kuruluşlara başvurmaları gerekmektedir. Adlarına daha önce konut edindirme yardımı yapıldığı hususunun her zaman düzenlenmesi mümkün olmayan nitelikteki belgelerle kanıtlanması veya bu durumun ilgili kurumların kayıtları ile anlaşılması kaydıyla, konut edindirme yardımı tutarları ilgili kurum veya kuruluşlarca hesaplanarak ilgililerin başvurusunu izleyen iki aylık süre içinde 4 üncü maddenin birinci fıkrasında belirtilen içerikte Bankaya (Tasfiye Halinde Türkiye Emlak Bankası Anonim Şirketi Konut Edindirme Yardımı Bölüm Müdürlüğü **(**Ziraat Bankası Emlak Şubesine)) bildirilir. Bu fıkraya göre hak sahibi olduğu tespit edilenlere yapılacak ödemelerde 3 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine ilişkin hükümler uygulanır. Bu fıkrada belirtilen başvuru süresi (27/07/2008-27/10/2008 tarihler arası) geçirildikten sonra yapılan talepler ilgili kurum ve kuruluşlarca dikkate alınmayacaktır. Bu tarih aralığında yardımın ödenmesi ile ilgili başvurusu olmayanlara ret cevabı verilecektir.

1/01/1996 tarihinden sonra emekli olup Konut Edindirme Yardımından faydalanmak üzere kurumumuza müracaat edenlere, bu yardımdan faydalanabilmeleri için çalıştıkları kuruma başvurmaları hakkında yazı yazılacaktır.

Konut Edindirme Yardımı miktarlarını yıllar itibari ile gösterir tablo Genelge ekinde (Ek-43) yer almaktadır.

7. BAYRAM İKRAMİYESİ

5510 sayılı Kanunun ek 18 inci maddesi

"Kurumca bu Kanun ve ilgili mevzuat uyarınca gelir ve aylık ödemesi yapılanlara, ödemenin yapılacağı tarihte gelir ve aylık alma şartıyla, Ramazan Bayramı ve Kurban Bayramında 1.000'er TL tutarında bayram ikramiyesi ödenir.

Birinci fıkrada belirtilen ödemenin yapılmasında;

...

b) Hak sahiplerinin hisseleri oranı,

...

ç) Yabancı ülkelerle akdedilen sosyal güvenlik sözleşmeleri uyarınca kısmi gelir veya aylık alanlara, ülkemiz mevzuatına tabi olarak geçen prim ödeme gün sayılarının, sosyal güvenlik sözleşmesine göre nazara alınan toplam prim ödeme gün sayısına olan oranı,

esas alınır.

Birden fazla dosyadan gelir ve aylık alanlara en fazla ödemeye imkân veren bir dosya üzerinden ödeme yapılır.

Bu madde kapsamında yapılan ödemeler evlenme ödeneği hesabında dikkate alınmaz.

Bu madde kapsamında yapılan ödemelerden kesinti yapılamaz ve bu ödemeler haczedilemez.

Yersiz yapıldığı anlaşılan ödemeler, ilgilinin varsa almakta olduğu gelir veya aylıklarından %25 oranında kesilmek suretiyle, yoksa genel hükümlere göre geri alınır.

Bu madde kapsamında yapılacak ödemeleri karşılamak amacıyla gerekli olan tutar, yazılı talebe istinaden ayrıca fatura aranmaksızın Hazinece Kuruma ödenir." hükmünü amirdir.

Bu hüküm ile kurumdan aylık veya gelir almakta olanlara dini bayramlarda bayram ikramiyesi ödenmesi hakkı tanınmıştır.

Örnek 1: Kurumdan kendi sigortalılığı nedeniyle 2000,- TL aylık almakta olan (F), aynı zamanda vefat eden eşinden dolayı % 50 oranı üzerinden 2500.- TL dul aylığı ödenmektedir. Bu durumda (F)'ye kendi dosyası üzerinden 1000.-TL, eşinin dosyasından da 500.-TL bayram ikramiyesi ödenebileceği için en yüksek ödemeye imkan veren kendi dosyasından ödeme yapılacaktır.

Birden fazla dosyadan aylık almakta olanlara en yüksek ödemeye imkan veren dosya esas alınarak ikramiye ödemesi yapılacaktır.

Örnek 2: Milli Eğitim Müdürlüğü nezdinde çalışmakta iken 17/07/2019 tarihinden itibaren görevinden ayrılan A'ya görevinden ayrıldığı tarihi takip eden aybaşı olan 15/08/2019 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmıştır. Her ne kadar 06/08/2019 tarihinde emekli ikramiyesi ödense de 2019 yılı Kurban Bayramı ikramiyesi aylık başlangıç tarihinden önce 09/08/2019 tarihinde ödendiğinden bu kişiye bayram ikramiyesi ödenmeyecektir.

Kanun metninde yer alan "ödemenin yapılacağı tarihte" ibaresi, 26/03/2020 tarihli ve 31080 mükerrer sayılı Resmi Gazete de yayımlanan 25/03/2020 tarihli ve 7226 sayılı Kanunun 46 ncı maddesiyle "bayramın içinde bulunduğu ayda" şeklinde değiştirilmiştir. Bu nedenle ödeme tarihinden sonra ancak bayramın içinde olduğu ay içerisinde gelir ve aylığa müstahak olanlara da bayram ikramiyesi ödenecektir.

Örnek -3 Emniyet Müdürlüğü nezdinde çalışmakta iken 17/04/2020 tarihinden itibaren görevinden ayrılan ve 06/05/2020 tarihinde emekli ikramiyesi ödenen B'ye görevinden ayrıldığı tarihi takip eden aybaşı olan 15/05/2020 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmıştır. 2020 yılı Ramazan Bayramı ikramiyesi Kurumumuzca 11/04/2020 tarihinde ödenmiş olsa da 2020 yılı Ramazan Bayramı 24-26 Mayıs tarihlerine denk geldiğinden bu kişiye bayram ikramiyesi ödenecektir.

Buna göre, her ne sebeple olursa olsun Bayramın olduğu ay/aylar itibariyle Kurumdan aylık ya da gelir almakta olanlar da hakkın kapsamında değerlendirilecektir.

Örnek 4: Kurumumuzdan sosyal güvenlik sözleşmeleri uyarınca ülkemiz mevzuatına tabi 5 yıl hizmeti karşılığı kısmi aylık ödenmekte olan Y'nin toplam 40 yıl hizmeti bulunmaktadır. Bu durumda ülkemiz mevzuatına tabi 5 yıl hizmeti karşılığı 125 TL bayram ikramiyesi ödenecektir.(=1000X(1800/14400))

Bayram ikramiyesi ödemesinde Kanunda belirlenen tavan aşılmayacaktır. Özellikle vazife malullüğü dosyalarında anne ve babanın varlığı halinde aylık oranı %100'ü aşabilmektedir. Aylığın %100'ün üstünde denk gelecek şekilde ödendiği durumlarda dosyadan aylık alanların aylık oranları ilgili kanunlarda belirlenmiş oranlar üzerinden %100'ü aşmayacak şekilde tespit edilen oranlar esas alınarak ödemeler yapılacaktır.

Çeşitli kanun ya da kanun hükmünde kararnameler ile aylık dışında Kurumca sunulan haklardan faydalandırılması sağlananlara bu kapsamda ikramiye ödemesi yapılmayacaktır.

7.1. Bayram İkramiyelerinin Borç Çıkarılması:

Bayram ikramiyelerinin ödendiği tarihten sonra yeni aylık bağlananlara yapılacak ödemeler

ve fark ödemeleri ile aylığı kesilenlerin borç işlemleri sistem tarafından her ay yapıldığından ayrıca manuel olarak işlem yapılmayacaktır. Ancak dosyadan aylık alan kalmadığı durumlarda sistem tarafından verilen listeler beklenmeden de borç çıkarma işlemi yapılarak genel hükümlere göre tahsil edilecektir.

EKLER

EK-1

T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına

Şirketimizde ..../..../..... tarihinde 4857 sayılı Kanun uyarınca çalışmaya başlayan ve 5434 sayılı Kanun uyarınca emeklilik keseneği ve kurum karşılığı tutarı ödenen ..... emeklilik sicil numaralı ....'nın işten ayrılması halinde 5510 sayılı Kanunun ilgili maddeleri gereğince sigortalılığının sona ermesini takip eden tarihten itibaren en geç 10 gün içerisinde Kurumunuz kayıtlarına geçecek şekilde bildirmeye ve sigortalılık niteliği taşımadığı halde gerçeğe aykırı olarak bildirim yapıldığı takdirde doğacak kanuni sorumluluğu kabul ettiğimizi beyan ederiz.

SİGORTALININ	**İŞVERENİN**
Adı Soyadı :	**Tarih :**
T.C. Kimlik Numarası :	**İmza :**
Adres :	**Kaşe :**

EK-2

T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına

Şirketimizde ..../..../..... tarihinde 4857 sayılı kanun uyarınca çalışmaya başlayan ve 5434 sayılı Kanun uyarınca emeklilik keseneği ve kurum karşılığı tutarı ödenen ..... emeklilik sicil numaralı ..../..../..... tarihinde şirketimizdeki görevinden ayrılmıştır.

Bilgi edinilmesini arz ederiz.

SİGORTALININ	**İŞVERENİN**
Adı Soyadı :	**Tarih :**
T.C. Kimlik Numarası :	**İmza :**
Adres :	**Kaşe :**

EK-3

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU
(…….. İl Müdürlüğü/Sosyal Güvenlik Merkezi)

Değerli sigortalımız / hak sahibimiz Bu belgeyi arka sayfadaki açıklamaları okuyarak doldurmanız önem arz etmektedir.

GELİR / AYLIK / ÖDENEK TALEP BELGESİ

		SİGORTALI		HAK SAHİBİ	
1- TC KİMLİK NUMARASI					
2- AD I VE SOYADI					
3- SİCİL / TAHSİS NUMARASI	SSK				
	BAĞ-KUR				
	EMEKLİ SANDIĞI				
4- GELİR / AYLIK TALEP TÜRÜ		☐ YASLILIK AYLIĞI		☐ ÖLÜM GELİRİ	
		☐ MALULLÜK AYLIĞI		☐ ÖLÜM AYLIĞI	
		☐ VAZİFE MALULLÜĞÜ AYLIĞI		☐ VAZİFE MALULLÜĞÜ AYLI Ğ I	
		☐ SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK GELİRİ			
5- ÖDENEK TALEP TÜRÜ		☐ TOPTAN ÖDEME		☐ CENAZE ÖDENEĞİ	
				☐ EVLENME ÖDENEĞİ	
				☐ TOPTAN ÖDEME	
6- ÖLÜM VEYA MALULİYETTE ÜÇÜNCÜ KİŞİLERİN KASTI VAR MI?		☐ EVET			
		☐ HAYIR			
7- GELİR / AYLIK ÇALIŞMA DURUMU					
HAK SAHİBİNİN ÇALIŞIP ÇALIŞMADIĞI		☐ EVET			
		☐ HAYIR			
SİGORTALI/HAK SAHİBİ AYLIK ALIYORSA ÇEŞİDİ		☐ KENDİNDEN	☐ EŞİNDEN	☐ KENDİNDEN	☐ EŞİNDEN
		☐ ANA-BABADAN	☐ ÇOCUKTAN	☐ ANA-BABADAN	☐ ÇOCUKTAN
8- HİZMET DURUMU					
S.S.K. 4 / 1-(a)	HİZMET SÜRELERİ VE GEÇTİĞİ İLLER				
	İSTEĞE BAĞLI				
	TOPLULUK				
	BORÇLANMA				
BAĞ-KUR 4/1-(b)	HİZMET SÜRELERİ VE GEÇTİĞİ İLLER				
	İSTEĞE BAĞLI				
	TOPLULUK				
	BORÇLANMA				
EMEKLİ SANDIĞI 4/1-(c)	HİZMET SÜRESİ				
	TAHSİS NUMARASI				
DİĞER SANDIKLAR	SANDIK / VAKIF ADI				
	SİCİL NUMARASI				
	HİZMET SÜRESİ				
YABANCI ÜLKELERDE GEÇEN HİZMETLER	ÜLKE ADI				
	HİZMET SÜRESİ				
	AYLIK KURUM ARACILIĞI İLE Mİ ÖDENİYOR?	☐ EVET ☐ HAYIR		☐ EVET ☐ HAYIR	
	TAHSİS NUMARASI				

9- BANKA/PTT TERCİHİ			
	1- Akbank ☐	7- Halkbank ☐	13- Türkiye Finans A.Ş. ☐
	2- Burgan Bank ☐	8- ING Bank ☐	14- Vakıfbank ☐
	3- Denizbank ☐	9- İş Bankası ☐	15- Yapı Kredi Bankası ☐
	4- Fibabanka ☐	10- PTT ☐	16- Ziraat Bankası ☐
	5- QNB Finansbank ☐	11- Şekerbank ☐	17- Diğer ……
	6- Garanti Bankası ☐	12- Türkiye Ekonomi Bankası (TEB) ☐	

Yukarıdaki beyanların doğruluğunu, beyanlarımda herhangi bir değişiklik olması halinde durumu derhal yazılı olarak Kuruma bildireceğimi, gerçeğe aykırı beyanda bulunmam veya gelir aylık bağlandıktan sonra durumumda bunların kesilmesini veya düzeltilmesini gerektiren değişikleri derhal Kuruma bildirmediğim taktirde tarafıma yersiz olarak yapılacak her türlü ödemeyi istenildiğinde yasal faizi ile birlikte geri ödeyeceğimi, ayrıca hakkımda Türk Ceza Kanununun ve 5510 sayılı kanunun ilgili maddeleri gereğince işlem yapılacağını beyan ve taahhüt ederim.

Gereğini arz ederim. …/…/…

SİGORTALININ / HAK SAHİBİNİN		
CEP TELEFONU	ADRES	AD-SOYAD/İMZA
E-POSTA		
EK: 1		
2		

EK-3

A Ç I K L A M A L A R

1- Bu belge, sigortalı ile ölen sigortalıların 18 yaşından büyük hak sahiplerine (eş, çocuk, ana ve baba) 5510 sayılı Kanuna göre bağlanacak olan gelir ve aylıklarla, yapılacak olan toptan ödeme, evlenme yardımı ve cenaze masrafı karşılığının Kurumdan talep edilmesi amacıyla kullanılır. Ayrıca, bunların kesilen ya da durdurulan gelir ve aylıklarının yeniden bağlanması ile gerektiği hallerde Kurumca istenebilir.

2- Sigortalı tarafından yapılan tahsis taleplerinde; bu belgenin hak sahibine ait bilgiler hariç olmak üzere, "Sigortalı" başlıklı bölümündeki tüm alanlar cevaplandırılmalıdır. Sigortalılar "4" ve "5" numaralı bölümlerdeki gelir/aylık ve ödeneklerden hangisini tercih ettiğini işaretlemelidir. Hak sahipleri ölüm geliri, ölüm aylığı, ölüm toptan ödemesi, evlenme ve cenaze ödeneği karşılığından hangisini tercih ettiğini bu bölümdeki "5" ve "6" numaralı alana yazmalıdır.

3- Bu belgenin düzenlendiği tarihten önce gerek sigortalıların gerekse hak sahiplerinin 1/10/2008 tarihinden sonra 5510 sayılı Kanuna, 1/10/2008 tarihinden önce mülga sosyal güvenlik kanunlarına tabi geçen çalışmaları, bu çalışmalara dayalı olarak veya eş, ana-baba veya çocuklardan hak kazanılan gelir ve aylıkların türü ve tahsis numaraları "7" numaralı alanlara yazılmalıdır.

4- Malul çocuklar için sağlık kurulu raporu da bu belgeyle birlikte Kuruma verilmelidir.

5- 3201 sayılı Kanuna göre borçlanarak tahsis talebinde bulunanların **"3201 Sayılı Kanuna Göre Aylık Talebinde Bulunanlara Mahsus Beyan ve Taahhüt Belgesi**'ni de Kuruma vermesi gerekmektedir.

6- Eşinden boşandığı halde, boşandığı eşiyle fiilen birlikte yaşadığı belirlenen eş ve çocukların, bağlanmış olan gelir ve aylıkları kesilir. Bu kişilere ödenmiş olan tutarlar, 5510 sayılı Kanunun 96 ncı madde hükümlerine göre geri alınır.

7- Kurum, bu belgedeki bildirimlerin doğruluğunu her zaman araştırabilir. Gerçeğe aykırı bildirimde bulunanlara veya durum değişikliklerini derhal Kuruma bildirmeyenlere yapılan yersiz ödemeler, yasal faizi ile birlikte geri alınır.

8- Ödeme yapılacak olan banka/PTT tercihinin yer aldığı "9" numaralı alanda belirtilen "17-Diğer" seçeneğinin işaretlenmesi veya herhangi bir banka tercihinde bulunulmaması durumunda, ilk defa bağlanacak gelir/aylıklar ile emekli ikramiyeleri T.C. Ziraat Bankası şubelerine gönderilecektir.

EK-4

MEMUR MAAŞ HESAPLAMALARINDA KULLANILAN KATSAYILAR		
Yıl / Ay	**Aylık Katsayı**	**Taban Aylık Katsayısı**
01/03/1970	7	
01/03/1971	7	
01/03/1972	7	
01/03/1973	7	
01/03/1974	8	
01/03/1975	9	
01/03/1976	9	
01/03/1977	12	
01/03/1978	14	
01/03/1979	16	
01/03/1980	25	
01/03/1981	25	
01/03/1982	30	
01/01/1983	34	
01/01/1984	40	
01/07/1984	41	
01/01/1985	46	
01/07/1985	49	
01/01/1986	56	
01/07/1986	62	
01/01/1987	66	
01/07/1987	70	
01/01/1988	84	
01/07/1988	100	
01/01/1989	128	
01/07/1989	205	220
01/01/1990	255	280
01/07/1990	320	355
01/01/1991	352	480
01/07/1991	470	640
01/01/1992	523	823
01/07/1992	651	1.137
01/01/1993	740	1.575
01/07/1993	835	1.775
01/10/1993	940	2.000
01/01/1994	980	2.275
01/04/1994	1.100	2.570
01/07/1994	1.100	2.925
01/10/1994	1.100	3.575
01/01/1995	1.140	4.135
01/04/1995	1.225	4.490
15/11/1995	1.695	10.175
01/01/1996	1.695	10.175
01/07/1996	2.550	15.700
01/01/1997	3.315	20.450
01/07/1997	4.475	28.100
01/01/1998	5.820	36.500
01/07/1998	7.030	44.600
01/10/1998	7.750	49.500
01/01/1999	9.975	63.400
01/07/1999	12.000	77.000
01/01/2000	13.810	88.500

15/06/2000	14.310	91.750
01/07/2000	15.760	101.400
15/12/2000	16.580	106.900
01/01/2001	18.240	117.600
15/04/2001	18.700	120.700
15/05/2001	20.600	133.300
15/06/2001	21.650	140.250
01/07/2001	22.750	147.750
15/09/2001	23.550	153.000
15/10/2001	24.920	162.150
15/11/2001	26.420	172.150
15/12/2001	27.530	179.650
01/01/2002	30.300	197.700
15/05/2002	31.060	202.800
01/07/2002	32.650	213.300
01/09/2002	32.650	313.300
01/01/2003	34.300	329.250
01/07/2003	34.300	395.250
01/01/2004	36.420	429.250
01/07/2004	38.610	455.050
01/01/2005	0,0401	0,486
01/07/2005	0,0416	0,52075
01/01/2006	0,04265	0,53377
01/07/2006	0,044745	0,55983
01/01/2007	0,046985	0,59812
01/07/2007	0,04835	0,62804
01/01/2008	0,049486	0,65283
01/07/2008	0,051448	0,6812
01/01/2009	0,053505	0,7084
01/07/2009	0,055920	0,74348
01/01/2010	0,057383	0,76293
01/07/2010	0,059445	0,7931
01/01/2011	0,061954	0,82656
01/07/2011	0,064460	0,86251
01/01/2012	0,068835	0,92105
01/07/2012	0,071589	0,95790
01/01/2013	0,073837	0,98798
01/07/2013	0,076791	1,0275
01/01/2014	0,076998	1,205274
01/01/2015	0,079308	1,24144
01/07/2015	0,083084	1,30054
01/01/2016	0,088817	1,390277
01/07/2016	0,093259	1,4598
01/01/2017	0,096058	1,503595
01/07/2017	0,102706	1,607645
01/01/2018	0,108550	1,699121
01/07/2018	0,117940	1,846100
01/01/2019	0,130597	2,044187
01/07/2019	0,138459	2,167248
01/01/2020	0,146061	2,28624

EK-5

ALTSINIR AYLIKLARI			
Dönem	**Kendisi/Dul-Yetim (%100) (3 ve daha fazla Kişi)**	**Dul-Yetim (% 90) (2 kişi)**	**Dul-Yetim (% 80) (1 kişi)**
15/07/1989	294.080,00	264.672,00	235.264,00
01/01/1990	370.880,00	333.792,00	296.704,00
01/07/1990	468.320,00	421.488,00	374.656,00
01/01/1991	586.752,00	528.076,80	469.401,60
01/07/1991	782.720,00	704.448,00	626.176,00
15/07/1991	848.520,00	763.668,00	678.816,00
01/01/1992	1.032.900,00	929.610,00	826.320,00
15/01/1992	1.145.000,00	1.030.500,00	916.000,00
01/07/1992	1.516.000,00	1.364.400,00	1.212.800,00
01/01/1993	1.970.000,00	1.773.000,00	1.576.000,00
01/07/1993	2.221.000,00	1.998.900,00	1.776.800,00
15/07/1993	2.374.000,00	2.136.600,00	1.899.200,00
01/10/1993	2.674.000,00	2.406.600,00	2.139.200,00
01/01/1994	3.189.000,00	2.870.100,00	2.551.200,00
01/04/1994	3.592.000,00	3.232.800,00	2.873.600,00
01/07/1994	3.876.000,00	3.488.400,00	3.100.800,00
01/10/1994	4.396.000,00	3.956.400,00	3.516.800,00
01/01/1995	5.200.000,00	4.680.000,00	4.160.000,00
01/04/1995	5.620.000,00	5.058.000,00	4.496.000,00
15/04/1995	7.020.000,00	6.318.000,00	5.616.000,00
01/09/1995	7.020.000,00	6.318.000,00	5.616.000,00
15/11/1995	12.880.000,00	11.590.000,00	10.304.000,00
01/07/1996	19.680.000,00	17.712.000,00	15.744.000,00
01/01/1997	25.620.000,00	23.058.000,00	20.496.000,00
01/04/1997	27.890.000,00	25.101.000,00	22.312.000,00
01/07/1997	38.040.000,00	34.236.000,00	30.432.000,00
01/01/1998	49.440.000,00	44.496.000,00	39.552.000,00
01/07/1998	61.490.000,00	55.341.000,00	49/192.000,00
01/10/1998	67.720.000,00	60.948.000,00	54.176.000,00
01/12/1998	69.490.000,00	62.541.000,00	55.592.000,00
01/01/1999	89/190.000,00	80.271.000,00	71.352.000,00
01/07/1999	107.880.000,00	97.092.000,00	86.304.000,00
01/01/2000	124.060.000,00	111.654.000,00	99.248.000,00
15/06/2000	128.580.000,00	115.722.000,00	102.864.000,00
01/07/2000	141.900.000,00	127.710.000,00	113.520.000,00
15/12/2000	149.460.000,00	134.514.000,00	119.568.000,00
01/01/2001	164.420.000,00	147.978.000,00	131.536.000,00
15/04/2001	168.670.000,00	151.803.000,00	134.936.000,00
15/05/2001	186.060.000,00	167.454.000,00	148.848.000,00
15/06/2001	195.690.000,00	176.121.000,00	156.552.000,00
01/07/2001	205.930.000,00	185.337.000,00	164.744.000,00
01/09/2001	102.965.000,00	92.668.500,00	82.372.000,00
15/09/2001	106.500.000,00	95.850.000,00	85.200.000,00
15/10/2001	112.910.000,00	101.619.000,00	90.328.000,00
15/11/2001	119.800.000,00	107.820.000,00	95.840.000,00
15/12/2001	124.940.000,00	112.446.000,00	99.952.000,00
01/01/2002	275.000.000,00	247.500.000,00	220.000.000,00
01/05/2002	137.500.000,00	123.750.000,00	110.000.000,00
15/05/2002	141.005.000,00	126.904.500,00	112.804.000,00
01/06/2002	282.010.000,00	253.809.000,00	225.608.000,00

01/07/2002	296.540.000,00	266.886.000,00	237.232.000,00
01/10/2002	376.540.000,00	338.886.000,00	301.232.000,00
01/01/2003	395.660.000,00	356.094.000,00	316.528.000,00
01/07/2003	448.470.000,00	403.623.000,00	358.776.000,00
01/01/2004	483.840.000,00	435.456.000,00	387.072.000,00
01/07/2004	512.930.000,00	461.637.000,00	410.344.000,00
01/01/2005	543,43	489,09	434,74
01/07/2005	577,01	519,31	461,61
01/01/2006	591,47	532,32	473,18
01/07/2006	620,40	558,36	496,32
01/01/2007	659,67	593,70	527,74
01/07/2007	688,87	619,98	551,10
01/01/2008	713,08	641,77	570,46
01/07/2008	743,34	669,01	594,67
01/01/2009	773,04	695,74	618,43
01/07/2009	810,41	729,37	648,33
01/01/2010	831,61	748,45	665,29
01/07/2010	863,70	777,33	690,96
01/01/2011	900,15	810,14	720,12
01/07/2011	938,57	844,71	750,86
01/01/2012	1.002,27	902,04	801,82
01/07/2012	1.042,37	938,13	833,90
01/01/2013	1.075,10	967,59	860,08
01/07/2013	1.118,11	1.006,30	894,49
01/01/2014	1.261,12	1.135,01	1.008,90
01/01/2015	1.298,96	1.169,06	1.039,17
01/07/2015	1.360,80	1.224,72	1.088,64
01/09/2015	1.455,52	1.309,97	1.164,42
01/01/2016	1.555,95	1.400,36	1.244,76
01/07/2016	1.633,76	1.470,38	1.307,01
01/01/2017	1.682,78	1.514,50	1.346,22
01/07/2017	1.799,24	1.619,32	1.439,39
01/01/2018	1.901,61	1.711,45	1.521,29
01/07/2018	2.066,11	1.859,50	1.652,89
01/01/2019	2.287,81	2.059,03	1.830,25
01/07/2019	2.425,54	2.182,99	1.940,43
01/01/2020	2.558,71	2.302,84	2.046,97

EK-6

ÖLÜM YARDIMI	
Yıl / Ay	**MİKTAR**
01/04/1995	23.275.000,00
15/11/1995	32.205.000,00
01/01/1996	32.205.000,00
01/07/1996	48.450.000,00
01/01/1997	62.985.000,00
01/07/1997	85.025.000,00
01/01/1998	110.580.000,00
01/07/1998	133.570.000,00
01/10/1998	147.250.000,00
01/01/1999	189.525.000,00
01/07/1999	228.000.000,00
01/01/2000	262.390.000,00
15/06/2000	271.890.000,00
01/07/2000	299.440.000,00
15/12/2000	315.020.000,00
01/01/2001	346.560.000,00
15/04/2001	355.300.000,00
15/05/2001	391.400.000,00
15/06/2001	411.350.000,00
01/07/2001	432.250.000,00
15/09/2001	447.450.000,00
15/10/2001	473.480.000,00
15/11/2001	501.980.000,00
15/12/2001	523.070.000,00
01/01/2002	575.700.000,00
15/05/2002	590.140.000,00
01/07/2002	620.350.000,00
01/10/2002	620.350.000,00
01/01/2003	651.700.000,00
01/07/2003	651.700.000,00
01/01/2004	691.980.000,00
01/07/2004	733.590.000,00
01/01/2005	761,90
01/07/2005	790,40
01/01/2006	810,35
01/07/2006	850,16
01/01/2007	892,72
01/07/2007	918,65
01/01/2008	940,23
01/07/2008	977,51
01/01/2009	1.016,60
01/07/2009	1.062,48
01/01/2010	1.090,28
01/07/2010	1.129,46
01/01/2011	1.177,13
01/07/2011	1.224,74
01/01/2012	1.307,87
01/07/2012	1.360,19
01/01/2013	1.402,90
01/07/2013	1.459,03
01/01/2014	1.462,96

01/01/2015	1.506,85
01/07/2015	1.578,60
01/01/2016	1.687,52
01/07/2016	1.771,92
01/01/2017	1.825,10
01/07/2017	1.951,41
01/01/2018	2.062,45
01/07/2018	2.240,86
01/01/2019	2.481,34
01/07/2019	2.630,72
01/01/2020	2.775,16

EK-7

ASGARİ ÜCRET LİSTESİ	
YÜRÜRLÜK TARİHLERİ	**AYLIK NET**
01/08/1995-31/07/1996	5.642.000
01/08/1996-31/07/1997	11.340.000
0l/08/1997-31/12/1997	23.475.000
01/01/1998-31/07/1998	25.050.000
01/08/1998-31/12/1998	34.574.000
01/01/1999-30/06/1999	58.949.000
01/07/1999-31/12/1999	70.223.000 .
01/01/2000-30/06/2000	82.418.000
01/07/2000-31/12/2000	86.943.000
01/01/2001-30/06/2001	102.370.000
01/08/2001 31/12/2001	122.190.000
01/07/2001-31/12/2001	107.330.000
01/01/2002 30/06/2002	163.570.000
01/07/2002 31/12/2002	184.260.000
01/01/2003 31/12/2003	226.000.000
01/01/2004 30/06/2004	303.080.000
01/07/2004-31/12/2004	318.234.000
01/01/2005-31/12/2005	350.15
01/01/2006-31/12/2006	380,46
01/01/2007-30/06/2007	403,03
01/07/2007-31/12/2007	419,15
01/01/2008-30/06/2008	435,92
01/07/2008-31/12/2008	457,63
01/01/2009-30/06/2009	477,18
01/07/2009-31/12/2009	496,53
01/01/2010-30/06/2010	521,89
01/07/2010-31/12/2010	544,44
01/01/2011-30/06/2011	570,21
01/07/2011-31/12/2011	599,21
01/01/2012-30/06/2012	634,29
01/07/2012-31/12/2012	672,95
01/01/2013-30/06/2013	699,61
01/07/2013-31/12/2013	730,28
01/01/2014-30/06/2014	765,67
01/07/2014-31/12/2014	810,70
01/01/2015-30/06/2015	858,96
01/07/2015-31/12/2015	910,44
01/01/2016-31/12/2016	1.177,40
01/01/2017-31/12/2017	1.270,75
01/01/2018-31/12/2018	1.450,91
01/01/2019-31/12/2019	1.829,02
01/01/2020-31/12/2020	2.103,97
Not: Asgari ücretin net tutarının tespitinde asgari geçim indirimi dikkate alınmamıştır.	

EK-8

EK ÖDEME MATRAHI		
TARİH	**TUTAR**	**AÇIKLAMA**
01/01/2006	400,00	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/07/2006	419,65	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/01/2007	440,66	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/07/2007	453,46	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/01/2008	464,11	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/07/2008	482,51	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/01/2009	501,81	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/07/2009	524,45	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/01/2010	538,18	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/07/2010	557,51	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/01/2011	581,05	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/07/2011	604,55	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/01/2012	620,75	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/01/2012	645,58	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/07/2012	671,41	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/01/2013	692,49	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/07/2013	720,20	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/01/2014	722,14	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/07/2014	722,14	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/01/2015	743,79	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/07/2015	779,20	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/01/2016	832,97	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/07/2016	874,62	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/01/2017	900,86	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/07/2017	963,21	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/01/2018	1.018,01	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/07/2018	1.106,08	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/01/2019	1.224,76	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/07/2019	1.298,49	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5
01/01/2020	1.369,78	Tutar üzeri %4 /tutar dahil altı %5

EK-9

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Emeklilik Daire Başkanlığına

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında..... sicil numaralı dosyadan emekli/malul/dul/yetim aylığı almaktayım.

( ) Sosyal güvenlik destek primi ödemek suretiyle, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birlikler personeli için kurulmuş bulunan sandıklar dahil herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olarak çalışmamaktayım.

Sosyal güvenlik destek primi ödemek suretiyle çalışma dahil, herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olarak çalışmaya başlamam halinde bu durumu en geç bir ay içinde Sandığınıza bildirmeyi, aksi halde yersiz ödenen meblağın yasal faizi ile birlikte aylıklarımdan defaten kesilmesini, varsa artan kısmını defaten ödemeyi kabul ve taahhüt ediyorum.

21/03/2006 tarih ve 5473 sayılı **Değişik Adlar Altında İlave Ödemesi Bulunmayan Memurlara Ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılması İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun** gereğince, halen almakta olduğum aylığıma ilave olarak ayrıca ödeme yapılmasını arz ederim.

( ) Halen 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) beneri (Devredilen T.C. Emekli Sandığı / SSK / Bağ-Kur) kapsamında veya 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birlikler personeli için kurulmuş bulunan sandıklara tabi olarak .....işyerinde ..... sicil numarası ile çalışmaktayım.

( ) Sosyal güvenlik destek primi ödemek suretiyle 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) beneri (SSK / Bağ-Kur) ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birlikler personeli için kurulmuş bulunan sandıklar'a tabi olarak ..... işyerinde.....sicil numarası ile çalışmaktayım.

BEYANDA BULUNANIN
Adı Soyadı : **Tarih :**
T.C. Kimlik Numarası : **İmza :**
Son defa çalıştığı Kurum :
Görev Unvanı :
Adres :

EK-10

T.C
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Emeklilik Daire Başkanlığına

Kurumunuzdan ..... sicil numaralı dosyadan emekli/dul/yetim aylığı almaktayım.

( ) Sosyal güvenlik destek primi ödemek suretiyle ve/veya 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) beneri ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birlikler personeli için kurulmuş bulunan sandıklar dahil herhangi bir yerde **çalışmıyorum**.

Sosyal güvenlik destek primi ödemek suretiyle çalışma dahil, herhangi bir **çalışmaya başlamam halinde** bu durumu **en geç bir ay** içinde Kurumunuza yazılı olarak bildirmeyi, aksi halde **yersiz ödenen meblağın yasal faizi ile birlikte aylıklarımdan defaten kesilmesini,** varsa artan kısmını defaten ödemeyi **kabul ve taahhüt ediyorum.**

5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun ek 84 üncü maddesi gereğince, halen almakta olduğum aylığımla birlikte ödenen ilave ödemenin, ödenmeye devam edilmesini/ödenmesi hususunda,

Bilgi ve gereğini arz ederim.

( ) Halen 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) beneri (Devredilen T.C. Emekli Sandığı / SSK) kapsamında veya 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birlikler personeli için kurulmuş bulunan sandıklara tabi olarak ……..... işyerinde ..... sicil numarası ile …….. tarihinden itibaren **çalışmaktayım.**

BEYANDA BULUNANIN

Adı Soyadı : **Tarih :**
T.C. Kimlik Numarası :
Telefon : **İmza :**
Adres :

EK-11

Güncelleme Katsayısı				
Yıl	**Tüfe**	**GH**	**Çarpan (Tüfe x GH) (2008 sonrası Kazançları İçin)**	**Kazanç Güncelleme Çarpanı**
2008	0,1006	0,011	1,1039	3,08944772355263
2009	0,0653	0	1,0653	2,90007295930971
2010	0,064	0,089	1,0907	2,65890983708601
2011	0,1045	0,085	1,1300	2,35301755494337
2012	0,0616	0,022	1,0682	2,20278745079889
2013	0,074	0,04	1,0860	2,02834940220892
2014	0,0817	0,029	1,0904	1,86018837326570
2015	0,0881	0,04	1,1001	1,69092661873075
2016	0,0853	0,029	1,0940	1,54563676300800
2017	0,1192	0,074	1,1414	1,35415872000000
2018	0,2030	0,026	1,2108	1,11840000000000
2019	0,1184	-	1,1184	1
Not: 2019 gelişme hızı belli olmadığından dikkate alınmamıştır.				

EK-12

TÜFE GÖSTERGE TABLOSU	
TARİH	**TÜFE ORANI(%)**
01/01/2009	3,84
01/07/2009	1,83
01/01/2010	4,62
01/07/2010	3,59
01/01/2011	2,72
01/07/2011	3,43
01/01/2012	6,79
01/07/2012	1,95
01/01/2013	4,14
01/07/2013	4,00
01/01/2014	3,27
01/07/2014	5,70
01/01/2015	2,33
01/07/2015	4,76
01/01/2016	3,86
01/07/2016	3,63
01/01/2017	4,73
01/07/2017	5,89
01/01/2018	5,69
01/07/2018	9,17
01/01/2019	10,19
01/07/2019	5,01
01/01/2020	6,50

EK-13

2008 VE SONRASI AYLIK ARTIŞ ORANLARI		
Yıl	**Ay**	**4c artışı (%)**
2008	**Ocak**	-
	Temmuz	-
2009	**Ocak**	3,84
	Temmuz	1,83
2010	**Ocak**	4,62
	Temmuz	3,59
2011	**Ocak**	2,72
	Temmuz	3,43
2012	**Ocak**	6,79
	Temmuz	4,00
2013	**Ocak**	3,14
	Temmuz	4,00
2014	**Ocak**	175 X Aylık bağlama oranı artışı + 0,27
	Temmuz	-
2015	**Ocak**	3,00
	Temmuz	4,76
2016	**Ocak**	6,90
	Temmuz	5,00
2017	**Ocak**	3,00
	Temmuz	6,92
2018	**Ocak**	5,69
	Temmuz	8,65
2019	**Ocak**	10,73
	Temmuz	6,02
2020	**Ocak**	5,49
	Temmuz	

EK-14

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Emeklilik Daire Başkanlığına
ANKARA

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında. . . . . .
sicil no'lu dosyasından emekli/malul/ dul / yetim aylığı almaktayım.

☐ **a)** Halen Kamu kesiminde Yönetim ve Denetim Kurulu Üyeliği de dahil olmak üzere herhangi bir görev yapmıyorum. Kamuda görev almam halinde bu durumu Kurumunuza bir aylık süre içinde bildirmeyi, aksi halde yersiz ödenen meblağın yasal faizi ile birlikte aylıklarımdan defaten kesilmesini veya varsa artan kısmı defaten ödemeyi taahhüt ediyorum.

12/02/2000 tarih ve 23962 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 4505 sayılı Kanunla değişik Ek 68 inci maddesi gereğince tarafıma temsil tazminatı ödenmesi için gereğini arz ederim.

☐ **b)** Kamu kesiminde görev yapıyorum.

T.C. Kimlik No :

Kurumu :

Görev Ünvanı :

Adres :

. . . / . . . / 20....

İmza

Ad Soyad

EK-15

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Emeklilik Daire Başkanlığına
ANKARA

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında. . . . . .
. . . . sicil no'lu dosyasından emekli/malul/ dul / yetim aylığı almaktayım.

☐ **a)** Halen Kamu kesiminde Yönetim ve Denetim Kurulu Üyeliği de dahil olmak üzere herhangi bir görev yapmıyorum. Kamuda görev almam halinde bu durumu Sandığınıza bir aylık süre içinde bildirmeyi, aksi halde yersiz ödenen meblağın yasal faizi ile birlikte aylıklarımdan defaten kesilmesini veya varsa artan kısmı defaten ödemeyi taahhüt ediyorum.

13/07/2001 tarih ve 24461 sayılı Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle değişik Ek 68 inci maddesi gereğince tarafıma görev tazminatı ödenmesi için gereğini arz ederim.

☐ **b)** Kamu kesiminde görev yapıyorum.

T.C. Kimlik No :

Kurumu :

Görev Ünvanı :

Adres :

. . . / . . . / 20....

İmza

Ad Soyad

EK-16

Tablo No(1)-Kanunun 39 uncu maddesi hükmüne göre, malullük ve ölüm hallerinde sigortalıya veya hak sahiplerine bağlanacak aylığın başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değeri tabloları
NOT: Bu tablo sigortalının hak sahibi erkek eşine ölüm geliri bağlanması durumunda kullanılacaktır

YAŞ	PEŞİN DEĞER ERKEK EŞ	YAŞ	PEŞİN DEĞER ERKEK EŞ
0	1.940,43	**51**	1.346,35
1	1.943,06	**52**	1.320,94
2	1.939,63	**53**	1.294,95
3	1.935,86	**54**	1.268,44
4	1.931,88	**55**	1.241,46
5	1.927,64	**56**	1.214,01
6	1.923,09	**57**	1.186,12
7	1.918,22	**58**	1.157,75
8	1.912,99	**59**	1.128,90
9	1.907,42	**60**	1.099,55
10	1.901,52	**61**	1.069,76
11	1.895,31	**62**	1.039,58
12	1.888,86	**63**	1.009,09
13	1.882,23	**64**	978,41
14	1.875,54	**65**	947,61
15	1.868,81	**66**	916,75
16	1.862,07	**67**	885,82
17	1.855,34	**68**	854,82
18	1.848,56	**69**	823,71
19	1.841,64	**70**	792,51
20	1.834,51	**71**	761,32
21	1.827,09	**72**	730,29
22	1.819,30	**73**	699,61
23	1.811,06	**74**	669,54
24	1.802,35	**75**	640,23
25	1.793,10	**76**	611,75
26	1.783,29	**77**	584,05
27	1.772,89	**78**	557,04
28	1.761,92	**79**	530,54
29	1.750,36	**80**	504,47
30	1.738,22	**81**	478,84
31	1.725,49	**82**	453,77
32	1.712,18	**83**	429,48
33	1.698,27	**84**	406,23
34	1.683,78	**85**	384,13
35	1.668,69	**86**	363,19
36	1.653,00	**87**	343,27
37	1.636,71	88	324,16
38	1.619,84	89	305,57
39	1.602,37	90	287,17
40	1.584,33	91	268,54
41	1.565,71	92	249,17
42	1.546,52	93	228,44
43	1.526,74	94	205,56
44	1.506,38	95	179,93
45	1.485,40	96	151,25
46	1.463,83	97	119,80
47	1.441,64	98	86,74
48	1.418,80	99	54,17
49	1.395,30		
50	1.371,16		

EK-17

Tablo No (2)-Kanunun 39 uncu maddesi hükmüne göre, malullük ve ölüm hallerinde sigortalıya veya hak sahiplerine bağlanacak aylığın başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değeri tabloları

NOT: Bu tablo sigortalının hak sahibi ana ve babasına gelir bağlanması durumunda kullanılacaktır.

YAŞ	PEŞİN DEĞER		YAŞ	PEŞİN DEĞER	
	ANA	BABA		ANA	BABA
0	1.963,90	1.940,43	**51**	1.467,55	1.346,35
1	1.965,19	1.943,06	**52**	1.446,15	1.320,94
2	1.962,49	1.939,63	**53**	1.424,12	1.294,95
3	1.959,53	1.935,86	**54**	1.401,52	1.268,44
4	1.956,38	1.931,88	**55**	1.378,30	1.241,46
5	1.953,03	1.927,64	**56**	1.354,44	1.214,01
6	1.949,49	1.923,09	**57**	1.329,87	1.186,12
7	1.945,71	1.918,22	**58**	1.304,49	1.157,75
8	1.941,72	1.912,99	**59**	1.278,23	1.128,90
9	1.937,49	1.907,42	**60**	1.251,02	1.099,55
10	1.933,02	1.901,52	**61**	1.222,88	1.069,76
11	1.928,30	1.895,31	**62**	1.193,87	1.039,58
12	1.923,37	1.888,86	**63**	1.164,12	1.009,09
13	1.918,24	1.882,23	**64**	1.133,80	978,41
14	1.912,92	1.875,54	**65**	1.103,00	947,61
15	1.907,42	1.868,81	**66**	1.071,75	916,75
16	1.901,73	1.862,07	**67**	1.040,00	885,82
17	1.895,86	1.855,34	**68**	1.007,65	854,82
18	1.889,78	1.848,56	**69**	974,55	823,71
19	1.883,45	1.841,64	**70**	940,66	792,51
20	1.876,88	1.834,51	**71**	906,03	761,32
21	1.870,03	1.827,09	**72**	870,83	730,29
22	1.862,86	1.819,30	**73**	835,34	699,61
23	1.855,37	1.811,06	**74**	799,86	669,54
24	1.847,53	1.802,35	**75**	764,65	640,23
25	1.839,35	1.793,10	**76**	729,83	611,75
26	1.830,79	1.783,29	**77**	695,47	584,05
27	1.821,84	1.772,89	**78**	661,52	557,04
28	1.812,49	1.761,92	**79**	627,90	530,54
29	1.802,73	1.750,36	**80**	594,59	504,47
30	1.792,55	1.738,22	**81**	561,71	478,84
31	1.781,94	1.725,49	**82**	529,42	453,77
32	1.770,87	1.712,18	**83**	498,00	429,48
33	1.759,32	1.698,27	**84**	467,70	406,23
34	1.747,27	1.683,78	**85**	438,68	384,13
35	1.734,74	1.668,69	**86**	410,93	363,19
36	1.721,69	1.653,00	**87**	384,40	343,27
37	1.708,15	1.636,71	**88**	358,92	324,16
38	1.694,14	1.619,84	**89**	334,28	305,57
39	1.679,66	1.602,37	**90**	310,22	287,17
40	1.664,73	1.584,33	**91**	286,39	268,54
41	1.649,36	1.565,71	**92**	262,38	249,17
42	1.633,55	1.546,52	**93**	237,66	228,44
43	1.617,29	1.526,74	**94**	211,58	205,56
44	1.600,54	1.506,38	**95**	183,50	179,93
45	1.583,26	1.485,40	**96**	153,09	151,25
46	1.565,45	1.463,83	**97**	120,56	119,80
47	1.547,07	1.441,64	**98**	86,94	86,74
48	1.528,09	1.418,80	**99**	54,17	54,17
49	1.508,52	1.395,30			
50	1.488,34	1.371,16			

EK-18

Tablo No (3)-Kanunun 39 uncu maddesi hükmüne göre, malullük ve ölüm hallerinde sigortalıya veya hak sahiplerine bağlanacak aylığın başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değeri tabloları
NOT: Bu tablo sigortalının hak sahibi kız ve erkek çocuğuna gelir bağlanması durumunda kullanılacaktır.

YAŞ	PEŞİN DEĞER		YAŞ	PEŞİN DEĞER	
	KIZ ÇOCUK	ERKEK ÇOCUK		KIZ ÇOCUK	ERKEK ÇOCUK
0	1.174,79	1.054,36	**51**	1.360,60	833,51
1	1.134,24	1.008,78	**52**	1.333,25	797,75
2	1.115,98	1.066,85	**53**	1.304,90	822,25
3	1.143,87	1.063,63	**54**	1.275,56	792,47
4	1.174,20	1.049,91	**55**	1.245,17	783,24
5	1.183,15	1.010,41	**56**	1.213,65	792,36
6	1.142,43	970,67	**57**	1.180,91	761,21
7	1.118,92	941,43	**58**	1.146,82	749,64
8	1.084,15	891,36	**59**	1.111,25	747,38
9	1.039,38	836,63	**60**	1.074,12	692,95
10	1.003,38	777,97	**61**	1.037,65	689,32
11	951,52	714,72	**62**	1.021,64	647,37
12	906,05	649,31	**63**	983,23	633,61
13	849,29	579,60	**64**	949,29	636,54
14	789,67	509,13	**65**	917,55	606,13
15	727,06	432,43	**66**	894,12	591,91
16	664,64	354,01	**67**	872,52	573,53
17	607,89	271,39	**68**	837,63	524,25
18	630,37	199,96	**69**	813,75	495,65
19	687,12	479,45	**70**	791,23	470,23
20	619,44	401,55	**71**	756,10	455,36
21	633,83	405,19	**72**	734,98	415,05
22	674,45	324,62	**73**	711,15	425,85
23	739,67	266,30	**74**	695,87	382,25
24	840,87	214,68	**75**	683,89	349,60
25	991,36	179,04	**76**	671,83	338,10
26	1.169,44	1.332,05	**77**	640,96	321,40
27	1.126,60	1.298,27	**78**	621,05	358,82
28	1.258,05	1.290,34	**79**	584,31	346,84
29	1.382,94	1.267,24	**80**	568,35	341,76
30	1.492,35	1.238,02	**81**	561,71	478,84
31	1.466,30	1.199,37	**82**	529,42	453,77
32	1.516,44	1.169,41	**83**	498,00	429,48
33	1.557,45	1.160,53	**84**	467,70	406,23
34	1.564,50	1.165,42	**85**	438,68	384,13
35	1.616,34	1.160,02	**86**	410,93	363,19
36	1.620,88	1.144,28	**87**	384,40	343,27
37	1.646,57	1.146,66	**88**	358,92	324,16
38	1.629,35	1.142,93	**89**	334,28	305,57
39	1.620,56	1.129,61	**90**	310,22	287,17
40	1.602,54	1.120,59	**91**	286,39	268,54
41	1.583,90	1.101,32	**92**	262,38	249,17
42	1.566,96	1.077,63	**93**	237,66	228,44
43	1.547,17	1.053,37	**94**	211,58	205,56
44	1.526,68	1.042,39	**95**	183,50	179,93
45	1.505,45	996,17	**96**	153,09	151,25
46	1.483,46	967,97	**97**	120,56	119,80
47	1.460,65	944,79	**98**	86,94	86,74
48	1.436,98	913,49	**99**	54,17	54,17
49	1.412,44	870,99			
50	1.386,98	859,90			

EK-19

Tablo No (4)-Kanunun 39 uncu maddesi hükmüne göre, malullük ve ölüm hallerinde sigortalıya veya hak sahiplerine bağlanacak aylığın başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değeri tabloları

NOT: Malullük hallerinde hesaplanacak peşin değerlerde kadın sigortalılar için

YAŞ	PEŞİN DEĞER	YAŞ	PEŞİN DEĞER
16	1.919,15	**55**	1.448,10
17	1.914,17	**56**	1.425,48
18	1.909,02	**57**	1.402,20
19	1.903,68	**58**	1.378,10
20	1.898,13	**59**	1.352,99
21	1.892,37	**60**	1.327,02
22	1.886,34	**61**	1.299,94
23	1.880,04	**62**	1.271,49
24	1.873,44	**63**	1.242,46
25	1.866,53	**64**	1.212,16
26	1.859,30	**65**	1.181,07
27	1.851,73	**66**	1.149,86
28	1.843,80	**67**	1.117,30
29	1.835,50	**68**	1.083,17
30	1.826,78	**69**	1.048,04
31	1.817,68	**70**	1.011,85
32	1.808,13	**71**	974,43
33	1.798,10	**72**	935,07
34	1.787,61	**73**	895,01
35	1.776,80	**74**	856,33
36	1.765,19	**75**	816,13
37	1.753,23	**76**	775,04
38	1.740,73	**77**	734,33
39	1.727,76	**78**	691,61
40	1.714,29	**79**	649,47
41	1.700,43	**80**	605,45
42	1.686,03		
43	1.671,21		
44	1.655,90		
45	1.640,06		
46	1.623,75		
47	1.606,95		
48	1.589,26		
49	1.571,09		
50	1.552,25		
51	1.532,65		
52	1.512,17		
53	1.491,60		
54	1.470,09		

EK-20

Tablo No (5)-Kanunun 39 uncu maddesi hükmüne göre, malullük ve ölüm hallerinde sigortalıya veya hak sahiplerine bağlanacak aylığın başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değeri tabloları
NOT: Bu tablo sigortalının hak sahibi kadın eşine ölüm geliri bağlanması durumunda kullanılacaktır.

YAŞ	PEŞİN DEĞER KADIN EŞ	YAŞ	PEŞİN DEĞER KADIN EŞ
0	1.963,90	**50**	1.488,34
1	1.965,19	**51**	1.467,55
2	1.962,49	**52**	1.446,15
3	1.959,53	**53**	1.424,12
4	1.956,38	**54**	1.401,52
5	1.953,03	**55**	1.378,30
6	1.949,49	**56**	1.354,44
7	1.945,71	**57**	1.329,87
8	1.941,72	**58**	1.304,49
9	1.937,49	**59**	1.278,23
10	1.933,02	**60**	1.251,02
11	1.928,30	**61**	1.222,88
12	1.923,37	**62**	1.193,87
13	1.918,24	**63**	1.164,12
14	1.912,92	**64**	1.133,80
15	1.907,42	**65**	1.103,00
16	1.901,73	**66**	1.071,75
17	1.895,86	**67**	1.040,00
18	1.889,78	**68**	1.007,65
19	1.883,45	**69**	974,55
20	1.876,88	**70**	940,66
21	1.870,03	**71**	906,03
22	1.862,86	**72**	870,83
23	1.855,37	**73**	835,34
24	1.847,53	**74**	799,86
25	1.839,35	**75**	764,65
26	1.830,79	**76**	729,83
27	1.821,84	**77**	695,47
28	1.812,49	**78**	661,52
29	1.802,73	**79**	627,90
30	1.792,55	**80**	594,59
31	1.781,94	**81**	561,71
32	1.770,87	**82**	529,42
33	1.759,32	**83**	498,00
34	1.747,27	**84**	467,70
35	1.734,74	**85**	438,68
36	1.721,69	**86**	410,93
37	1.708,15	**87**	384,40
38	1.694,14	**88**	358,92
39	1.679,66	**89**	334,28
40	1.664,73	**90**	310,22
41	1.649,36	**91**	286,39
42	1.633,55	**92**	262,38
43	1.617,29	**93**	237,66
44	1.600,54	**94**	211,58
45	1.583,26	**95**	183,50
46	1.565,45	**96**	153,09
47	1.547,07	**97**	120,56
48	1.528,09	**98**	86,94
49	1.508,52	**99**	54,17

EK-21

Tablo No (6) Kanunun 39 uncu maddesi hükmüne göre, malullük ve ölüm hallerinde sigortalıya veya hak sahiplerine bağlanacak aylığın başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değeri tabloları
NOT: Malullük hallerinde hesaplanacak peşin değerlerde erkek sigortalılar için

YAŞ	PEŞİN DEĞER	YAŞ	PEŞİN DEĞER
16	1.921,78	**55**	1.241,46
17	1.916,80	**56**	1.214,01
18	1.913,21	**57**	1.186,12
19	1.909,63	**58**	1.157,75
20	1.834,51	**59**	1.128,90
21	1.827,09	**60**	1.099,55
22	1.819,30	**61**	1.069,76
23	1.811,06	**62**	1.039,58
24	1.802,35	**63**	1.009,09
25	1.793,10	**64**	978,41
26	1.783,29	**65**	947,61
27	1.772,89	**66**	916,75
28	1.761,92	**67**	885,82
29	1.750,36	**68**	854,82
30	1.738,22	**69**	823,71
31	1.725,49	**70**	792,51
32	1.712,18	**71**	761,32
33	1.698,27	**72**	730,29
34	1.683,78	**73**	699,61
35	1.668,69	**74**	669,54
36	1.653,00	**75**	640,23
37	1.636,71	**76**	611,75
38	1.619,84	**77**	584,05
39	1.602,37	**78**	557,04
40	1.584,33	**79**	530,54
41	1.565,71	**80**	504,47
42	1.546,52		
43	1.526,74		
44	1.506,38		
45	1.485,40		
46	1.463,83		
47	1.441,64		
48	1.418,80		
49	1.395,30		
50	1.371,16		
51	1.346,35		
52	1.320,94		
53	1.294,95		
54	1.268,44		

EK-22

Ek Ödeme Tablosu (Tütün İkramiyesi)							
Yıl	**Aylık Katsayı**	**1.Derece Vazife Malüllüğü gösterge (40.000)**	**2.Derece Vazife Malüllüğü gösterge (36.000)**	**3.Derece Vazife Malüllüğü gösterge (31.000)**	**4.Derece Vazife Malüllüğü gösterge (28.000)**	**5.Derece Vazife Malüllüğü gösterge (25.000)**	**6.Derece Vazife Malüllüğü gösterge (22.000)**
1988	128	1.472.000	1.344.000	1.209.600	1.075.200	940.800	806.400
1989	255	2.932.500	2.677.500	2.409.750	2.142.000	1.874.250	1.606.500
1990	352	4.048.000	3.696.000	3.326.400	2.956.800	2.587.200	22.176.000
1991	523	6.014.500	5.491.500	4.942.350	4.393.200	3.844.050	3.294.900
1992	740	8.510.000	7.770.000	6.993.000	6.216.000	5.439.000	4.662.000
1993	980	11.270.000	10.290.000	9.261.000	8.232.000	7.203.000	6.174.000
1994	1140	13.110.000	11.970.000	10.773.000	9.576.000	8.379.000	7.182.000
1995	1695	34.111.875	31.145.625	23.073.188	20.085.750	17.733.938	15.382.125
1996	3315	76.245.000	69.615.000	49.725.000	43.095.000	38.122.500	33.150.000
1997	5820	133.860.000	122.220.000	87.300.000	75.660.000	66.930.000	58.200.000
1998	9975	399.000.000	359.100.000	309.225.000	279.300.000	249.375.000	219.450.000
1999	13810	552.400.000	497.160.000	428.110.000	386.680.000	345.250.000	303.820.000
2000	18240	729.600.000	656.640.000	565.440.000	510.720.000	456.000.000	401.280.000
2001	30300	1.212.000.000	1.090.800.000	939.300.000	848.400.000	757.500.000	666.600.000
2002	34300	1.372.000.000	1.234.800.000	1.063.200.000	960.400.000	857.500.000	754.600.000
2003	36420	1.456.800.000	1.311.120.000	1.129.020.000	1.019.760.000	910.500.000	801.240.000
2004	0,040100	1.604,00	1.443,60	1.243,10	1.122,80	1.002,50	882,20
2005	0,042650	1.706,00	1.535,40	1.322,15	1.194,20	1.066,25	938,30
2006	0,046985	1.879,40	1.691,46	1.456,54	1.315,58	1.174,63	1.033,67
2007	0,049486	1.979,44	1.781,50	1.534,07	1.385,61	1.237,15	1.088,69
2008	0,053505	2.140,20	1.926,18	1.658,66	1.498,14	1.337,63	1.177,11
2009	0,057383	2.295,32	2.065,79	1.778,87	1.606,72	1.434,58	1.262,43
2010	0,061954	2.478,16	2.230,34	1.920,57	1.734,71	1.548,85	1.362,99
2011	0,068835	2.753,40	2.478,06	2.133,89	1.927,38	1.720,88	1.514,37
2012	0,073837	2.953,48	2.658,13	2.288,95	2.067,44	1.845,93	1.624,41
2013	0,076998	3.079,92	2.771,93	2.386,94	2.155,94	1.924,95	1.693,96
2014	0,079308	3.172,32	2.855,09	2.458,55	2.220,62	1.982,70	1.744,78
2015	0,088817	3.552,68	3.197,41	2.753,33	2.486,88	2.220,43	1.953,97
2016	0,096058	3.842,32	3.458,09	2.977,80	2.689,62	2.401,45	2.113,28
2017	0,108550	4.342,00	3.907,80	3.365,05	3.039,40	2.713,75	2.388,10
2018	0,130597	5.223,88	4.701,49	4.048,51	3.656,72	3.264,93	2.873,13
2019	0,146061	5.842,44	5.258,20	4.527,89	4.089,71	3.651,53	3.213,34

EK-23

2010-2020 Yılları Arasında Ödenen Eğitim Öğretim Yardımı Tablosu

Eğitim-Öğretim Yılı	Öğrenim Seviyesi	Ödenen Tutar ()
2010-2011	İlköğretim	**891,68**
	Ortaöğretim	**1.337,51**
	Yükseköğretim	**1.783,35**
2011-2012	İlköğretim	**966,9**
	Ortaöğretim	**1.450,35**
	Yükseköğretim	**1.933,80**
2012-2013	İlköğretim	**1.073,84**
	Ortaöğretim	**1.610,75**
	Yükseköğretim	**2.147,67**
2013-2014	İlköğretim	**1.151,87**
	Ortaöğretim	**1.727,80**
	Yükseköğretim	**2.303,73**
2014-2015	İlköğretim	**1.154,97**
	Ortaöğretim	**1.732,46**
	Yükseköğretim	**2.309,94**
2015-2016	İlköğretim	**1.246,26**
	Ortaöğretim	**1.869,39**
	Yükseköğretim	**2.492,52**
2016-2017	İlköğretim	**1.398,89**
	Ortaöğretim	**2.098,33**
	Yükseköğretim	**2.797,77**
2017-2018	İlköğretim	**1.540,59**
	Ortaöğretim	**2.310,89**
	Yükseköğretim	**3.081,18**
2018-2019	İlköğretim	**1.769,10**
	Ortaöğretim	**2.653,65**
	Yükseköğretim	**3.538,20**
2019-2020	İlköğretim	**2.076,89**
	Ortaöğretim	**3.115,33**
	Yükseköğretim	**4.153,77**

EK-24

TOPLU KONUT İDARESİ TARAFINDAN ŞEHİT AİLELERİNE, HARP VE VAZİFE MALULLERİ İLE DUL VE YETİMLERİNE AÇILACAK FAİZSİZ KONUT KREDİSİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINA GİRENLER İÇİN DÜZENLENEN

HAK SAHİPLİĞİ BELGESİ (1)

HARP/VAZİFE MALULÜNÜN
Emekli Sicil No : **.***.***.0
Adı Soyadı :
Son Görevi :

Hayatlarını kaybedenler için;
Bu belge, 08/06/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 56 ncı maddesi ile mülga 45 inci ve 64 üncü maddelerine, 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 47 nci maddesi ve 03/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlar kapsamında hayatlarını kaybedenlerden **öncelikle; dul eşine, eşi hayatta değilse veya evlenmişse, kredi kullanacak çocuklardan en az birisinin yetim aylığı almakta olması kaydıyla aylık bağlanma koşullarına bakılmaksızın talepte bulunan çocuklarına müştereken, bu kişiler bulunmadığı takdirde de öncelikle anaya olmak üzere ana veya babasını konut sahibi yapmak amacıyla bir konut ile sınırlı olmak kaydıyla idarece verilecek kredi için düzenlenmiştir.**

Krediden yararlanacak hak sahibi/hak sahipleri

Sicili :	**T.C. Kimlik No :**	**Adı Soyadı :**	**Yakınlığı :**	**Aylık Aldığı Banka:**
.*.***	**********	***** ****	Eşi	*****

.. /.. /20..

T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Ödemeler Daire Başkanlığı

TAAHHÜTNAME : (Bu bölüm, kredi talebinde bulunan hak sahibinin/sahiplerinin Sosyal Güvenlik Kurumundan aylık alıp almadığına göre doldurulur ve imza edilir.)
1- "Toplu Konut İdaresi Tarafından Şehit Ailelerine, Harp ve Vazife Malulleri ile Dul ve Yetimlerine Açılacak Faizsiz Konut Kredisi Hakkında Yönetmelik" gereğince verilen faizsiz konut kredisi borcuma karşılık, Sosyal Güvenlik Kurumundan her türlü tazminatlar dahil almakta olduğum aylığımdan ¼ oranında kesinti yapılmasını kabul ve taahhüt ederim. .... /.... /20..

Aylık Bağlanan Hak Sahipleri (Eşi, çocukları, ana veya babası)
1)……..……2)…..…….3)……..…...4) ……..….5) ……..…6) ……..…..……
İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza
2- "Toplu Konut İdaresi Tarafından Şehit Ailelerine, Harp ve Vazife Malulleri ile Dul ve Yetimlerine Açılacak Faizsiz Konut Kredisi Hakkında Yönetmelik" gereğince verilen faizsiz konut kredisi borcumu, Sosyal Güvenlik Kurumundan aylık almadığımdan, borç bitinceye kadar, ödemem gereken aylık taksitlerimi her ayın yirminci günü akşamına kadar ilgili banka hesabına yatıracağımı kabul ve taahhüt ederim. .... /... /20..
Aylık Bağlanmamış/Aylığı Kesilmiş Hak Sahipleri :
1)……..……..…2)….……..……3) ……..…...……4) ……..…..……5) ……..…..……6) ……..…...……
İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza
AÇIKLAMA : Sosyal Güvenlik Kurumunca iki nüsha olarak düzenlenen bu belgenin bir nüshası, belgeyi düzenleyen ilgili Daire Başkanlığının ödeme dosyasında saklanır. Diğer nüshası ise imza sahiplerince ''Taahhütname'' kısmı da doldurulup imzalandıktan sonra ilgili bankaya verilir.

EK- 25

TOPLU KONUT İDARESİ TARAFINDAN ŞEHİT AİLELERİNE, HARP VE VAZİFE MALULLERİ İLE DUL VE YETİMLERİNE AÇILACAK FAİZSİZ KONUT KREDİSİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINA GİRENLER İÇİN DÜZENLENEN

HAK SAHİPLİĞİ BELGESİ (1)

HARP/VAZİFE MALULÜNÜN
Emekli Sicil No : **.***.***.0
Adı Soyadı :
Son Görevi :

Hayatlarını kaybedenler için;
Bu belge, 08/06/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 56 ncı maddesi ile mülga 45 inci ve 64 üncü maddelerine, 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 47 nci maddesi ve 03/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlar kapsamında hayatlarını kaybedenlerden **öncelikle; dul eşine, eşi hayatta değilse veya evlenmişse, kredi kullanacak çocuklardan en az birisinin yetim aylığı almakta olması kaydıyla aylık bağlanma koşullarına bakılmaksızın talepte bulunan çocuklarına müştereken, bu kişiler bulunmadığı takdirde de öncelikle anaya olmak üzere ana veya babasını konut sahibi yapmak amacıyla bir konut ile sınırlı olmak kaydıyla idarece verilecek kredi için düzenlenmiştir.**

Krediden yararlanacak hak sahibi/hak sahipleri

Sicili	**T.C. Kimlik No**	**Adı Soyadı**	**Yakınlığı**	**Aylık Aldığı Banka**
.*.***	**********	*** ******	Kızı	*****
.*.***	**********	*** *******	Oğlu	*****

.. /.. /20..

T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Ödemeler Daire Başkanlığı

TAAHHÜTNAME : (Bu bölüm, kredi talebinde bulunan hak sahibinin/sahiplerinin Sosyal Güvenlik Kurumundan aylık alıp almadığına göre doldurulur ve imza edilir.)

1- "Toplu Konut İdaresi Tarafından Şehit Ailelerine, Harp ve Vazife Malulleri ile Dul ve Yetimlerine Açılacak Faizsiz Konut Kredisi Hakkında Yönetmelik" gereğince verilen faizsiz konut kredisi borcuma karşılık, Sosyal Güvenlik Kurumundan her türlü tazminatlar dahil almakta olduğum aylığımdan ¼ oranında kesinti yapılmasını kabul ve taahhüt ederim. .... /.... /20..

Aylık Bağlanan Hak Sahipleri (Eşi, çocukları, ana veya babası)

1)……..……..…2)…..…….……3) ……..…...……4) ……..…..……5) ……..…..……6)….
İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza

2- "Toplu Konut İdaresi Tarafından Şehit Ailelerine, Harp ve Vazife Malulleri ile Dul ve Yetimlerine Açılacak Faizsiz Konut Kredisi Hakkında Yönetmelik" gereğince verilen faizsiz konut kredisi borcumu, Sosyal Güvenlik Kurumundan aylık almadığımdan, borç bitinceye kadar, ödemem gereken aylık taksitlerimi her ayın yirminci günü akşamına kadar ilgili banka hesabına yatıracağımı kabul ve taahhüt ederim. .... /... /20..

Aylık Bağlanmamış/Aylığı Kesilmiş Hak Sahipleri :

1)……..……..…2)…..…….……3) ……..…...……4) ……..…..……5) ……..…..……6)
İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza

AÇIKLAMA : Sosyal Güvenlik Kurumunca iki nüsha olarak düzenlenen bu belgenin bir nüshası, belgeyi düzenleyen ilgili Daire Başkanlığının ödeme dosyasında saklanır. Diğer nüshası ise imza sahiplerince ''Taahhütname'' kısmı da doldurulup imzalandıktan sonra ilgili bankaya verilir.

EK-26

TOPLU KONUT İDARESİ TARAFINDAN ŞEHİT AİLELERİNE, HARP VE VAZİFE MALULLERİ İLE DUL VE YETİMLERİNE AÇILACAK FAİZSİZ KONUT KREDİSİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINA GİRENLER İÇİN DÜZENLENEN

HAK SAHİPLİĞİ BELGESİ (1)

HARP/VAZİFE MALULÜNÜN

Emekli Sicil No : **.***.***
Adı Soyadı :
Son Görevi :

Hayatlarını kaybedenler için;
Bu belge, 08/06/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 56 ncı maddesi ile mülga 45 inci ve 64 üncü maddelerine, 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 47 nci maddesi ve 03/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlar kapsamında hayatlarını kaybedenlerden **öncelikle; dul eşine, eşi hayatta değilse veya evlenmişse, kredi kullanacak çocuklardan en az birisinin yetim aylığı almakta olması kaydıyla aylık bağlanma koşullarına bakılmaksızın talepte bulunan çocuklarına müştereken, bu kişiler bulunmadığı takdirde de öncelikle anaya olmak üzere ana veya babasını konut sahibi yapmak amacıyla bir konut ile sınırlı olmak kaydıyla idarece verilecek kredi için düzenlenmiştir.**

Krediden yararlanacak hak sahibi/hak sahipleri

Sicili :	**T.C. Kimlik No :**	**Adı Soyadı :**	**Yakınlığı :**	**Aylık Aldığı Banka :**
.*.***	**********	*** ******	Annesi	*****
.*.***	**********	*** *******	Babası	*****

.. /.. /20..

T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Ödemeler Daire Başkanlığı

TAAHHÜTNAME : (Bu bölüm, kredi talebinde bulunan hak sahibinin/sahiplerinin Sosyal Güvenlik Kurumundan aylık alıp almadığına göre doldurulur ve imza edilir.)

1- "Toplu Konut İdaresi Tarafından Şehit Ailelerine, Harp ve Vazife Malulleri ile Dul ve Yetimlerine Açılacak Faizsiz Konut Kredisi Hakkında Yönetmelik" gereğince verilen faizsiz konut kredisi borcuma karşılık, Sosyal Güvenlik Kurumundan her türlü tazminatlar dahil almakta olduğum aylığımdan ¼ oranında kesinti yapılmasını kabul ve taahhüt ederim. .... /.... /20..

Aylık Bağlanan Hak Sahipleri (Eşi, çocukları, ana veya babası)

1)……..……..…2)….……..……3) ……..…...……4) ……..…..……5) ……..…..……6)
İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza

2- "Toplu Konut İdaresi Tarafından Şehit Ailelerine, Harp ve Vazife Malulleri ile Dul ve Yetimlerine Açılacak Faizsiz Konut Kredisi Hakkında Yönetmelik" gereğince verilen faizsiz konut kredisi borcumu, Sosyal Güvenlik Kurumundan aylık almadığımdan, borç bitinceye kadar, ödemem gereken aylık taksitlerimi her ayın yirminci günü akşamına kadar ilgili banka hesabına yatıracağımı kabul ve taahhüt ederim. .... /... /20..

Aylık Bağlanmamış/Aylığı Kesilmiş Hak Sahipleri :

1)……..……..…2)….……..……3) ……..…...……4) ……..…..……5) ……..…..……6)
İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza

AÇIKLAMA : Sosyal Güvenlik Kurumunca iki nüsha olarak düzenlenen bu belgenin bir nüshası, belgeyi düzenleyen ilgili Daire Başkanlığının ödeme dosyasında saklanır. Diğer nüshası ise imza sahiplerince ''Taahhütname'' kısmı da doldurulup imzalandıktan sonra ilgili bankaya verilir.

EK-27

TOPLU KONUT İDARESİ TARAFINDAN ŞEHİT AİLELERİNE, HARP VE VAZİFE MALULLERİ İLE DUL VE YETİMLERİNE AÇILACAK FAİZSİZ KONUT KREDİSİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINA GİRENLER İÇİN DÜZENLENEN

HAK SAHİPLİĞİ BELGESİ (2)

HARP/VAZİFE MALULÜNÜN
Emekli Sicil No : **.***.***
Adı Soyadı :
Son Görevi :

Harp veya vazife malulleri için;
Bu belge, 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 56 ncı maddesi ile mülga 45 inci ve 64 üncü maddelerine, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 47 nci maddesi ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre harp veya vazife malulü olmaları sebebiyle kendilerine aylık bağlananlardan **öncelikle; malulün kendisine**, **faizsiz kredi hakkından yararlanmaksızın ölümü halinde, dul eşine, eşi hayatta değilse veya evlenmişse, kredi kullanacak çocuklardan en az birisinin yetim aylığı almakta olması kaydıyla aylık bağlanma koşullarına bakılmaksızın talepte bulunan çocuklarına müştereken, bu kişiler bulunmadığı takdirde de öncelikle anaya olmak üzere ana veya babasını** konut sahibi yapmak amacıyla bir konut ile sınırlı olmak kaydıyla idarece verilecek kredi için düzenlenmiştir.

Krediden yararlanacak hak sahibi/hak sahipleri

Sicili :	**T.C. Kimlik No :**	**Adı Soyadı :**	**Yakınlığı :**	**Aylık Aldığı Banka:**
.*.***	**********	*** ******	Kendisi	*****

../../….

T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Ödemeler Daire Başkanlığı

TAAHHÜTNAME : (Bu bölüm, kredi talebinde bulunan hak sahibinin/sahiplerinin Sosyal Güvenlik Kurumundan aylık alıp almadığına göre doldurulur ve imza edilir.)
1- "Toplu Konut İdaresi Tarafından Şehit Ailelerine, Harp ve Vazife Malulleri ile Dul ve Yetimlerine Açılacak Faizsiz Konut Kredisi Hakkında Yönetmelik" gereğince verilen faizsiz konut kredisi borcuma karşılık, Sosyal Güvenlik Kurumundan her türlü tazminatlar dahil almakta olduğum aylığımdan ¼ oranında kesinti yapılmasını kabul ve taahhüt ederim. .... /... /20..
Aylık Bağlanan Hak Sahipleri : Kendisi/Hak Sahipleri(Eşi, çocukları, ana veya babası)
1)……..……..…2)….…….……3) ……..…...……4) ……..……..……5) ……..…..……6)
İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza
2- "Toplu Konut İdaresi Tarafından Şehit Ailelerine, Harp ve Vazife Malulleri ile Dul ve Yetimlerine Açılacak Faizsiz Konut Kredisi Hakkında Yönetmelik" gereğince verilen faizsiz konut kredisi borcumu, Sosyal Güvenlik Kurumundan aylık almadığımdan, borç bitinceye kadar, ödemem gereken aylık taksitlerimi her ayın yirminci günü akşamına kadar ilgili banka hesabına yatıracağımı kabul ve taahhüt ederim. .... /... /20..
Aylık Bağlanmamış/Aylığı Kesilmiş Hak Sahipleri :
1)……..……..…2)….…….……3) ……..…...……4) ……..……..……5) ……..…..……6)
İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza ____ İmza
AÇIKLAMA : (1) Sosyal Güvenlik Kurumunca iki nüsha olarak düzenlenen bu belgenin bir nüshası, belgeyi düzenleyen ilgili Daire Başkanlığının ödeme dosyasında saklanır. Diğer nüshası ise imza sahiplerince ''Taahhütname'' kısmı da doldurulup imzalandıktan sonra ilgili bankaya verilir.

EK-28

TOPLU KONUT İDARESİ TARAFINDAN ŞEHİT AİLELERİNE, HARP VE VAZİFE MALULLERİ İLE DUL VE YETİMLERİNE AÇILACAK FAİZSİZ KONUT KREDİSİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINA GİRENLER İÇİN DÜZENLENEN

HAK SAHİPLİĞİ BELGESİ (3)

HARP/VAZİFE MALULÜNÜN
Emekli Sicil No : **.***.***
Adı Soyadı :
Son Görevi :

Harp veya vazife malulleri için;
Bu belge, 2985 sayılı Toplu Konut Kanununun ek 2 nci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen haller kapsamında harp veya vazife malulü sayılanlardan **sınıf veya görev değiştirerek çalışmaya devam eden kamu görevlileri ile ilgili mevzuata göre aylık bağlanan malullerden, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında çalışmaya başlamaları nedeniyle ödenmekte olan aylıkları kesilenlerin**, 2985 sayılı Toplu Konut Kanununun ek 2 nci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen öncelik sıralamasına göre, konut sahibi yapmak amacıyla bir konut ile sınırlı olmak kaydıyla idarece verilecek kredi için düzenlenmiştir.

Krediden yararlanacak hak sahibi

Sicili :	**T.C. Kimlik No :**	**Adı Soyadı :**	**Yakınlığı :**	**Aylık Aldığı Banka :**
.*.***	**********	*** ******	Kendisi	Kurumumuzdan (SGK) aylık almamaktadır.

…/…/20..
T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Ödemeler Daire Başkanlığı

TAAHHÜTNAME :

"Toplu Konut İdaresi Tarafından Şehit Ailelerine, Harp ve Vazife Malulleri ile Dul ve Yetimlerine Açılacak Faizsiz Konut Kredisi Hakkında Yönetmelik" gereğince verilen faizsiz konut kredisi borcumu, Sosyal Güvenlik Kurumundan aylık almadığımdan, borç bitinceye kadar, ödemem gereken aylık taksitlerimi ilgili banka hesabına yatıracağımı kabul ve taahhüt ederim. .... /... /20..

Krediden yararlanacak malul :……
İMZA

AÇIKLAMA : (1) Sosyal Güvenlik Kurumunca iki nüsha olarak düzenlenen bu belgenin bir nüshası, belgeyi düzenleyen ilgili Daire Başkanlığının ödeme dosyasında saklanır. Diğer nüshası ise imza sahiplerince ‘’Taahhütname‘’ kısmı da doldurulup imzalandıktan sonra ilgili bankaya verilir.

EK-29

Sayı : 12151965/**.***.*** ../../20..
Konu : Faizsiz konut kredisi. TAAHHÜTLÜ

Sayın *** ******
……..
……../……..

İlgi : .. /.. /20.. tarihli dilekçeniz.

Toplu Konut İdaresi Başkanlığı tarafından hazırlanan ve 13/02/2014 tarihli ve 28912 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Toplu Konut İdaresi Tarafından Şehit Ailelerine, Harp ve Vazife Malulleri ile Dul ve Yetimlerine Açılacak Faizsiz Konut Kredisi Hakkında Yönetmelik” gereğince düzenlenen "Hak Sahipliği Belgesi" ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.

EK: 1 Belge(1 sayfa)

EK-30

TOPLU KONUT İDARESİ TARAFINDAN ŞEHİT AİLELERİNE, HARP VE VAZİFE MALULLERİ İLE DUL VE YETİMLERİNE AÇILACAK FAİZSİZ KONUT KREDİSİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINA GİREN VE TOPLU KONUT İDARESİ BAŞKANLIĞI TARAFINDAN DÜZENLENEN KAMPANYA İÇİN KONUT BAŞVURUSUNDA İBRAZ EDİLECEK

KAMPANYA - HAK SAHİPLİĞİ BELGESİ (1)

HARP/VAZİFE MALULÜNÜN

Emekli Sicil No : **.***.***
Adı Soyadı :
Son Görevi :

Hayatlarını kaybedenler için;

Bu belge, 08/06/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 56 ncı maddesi ile mülga 45 inci ve 64 üncü maddelerine, 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 47 nci maddesi ve 03/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlar kapsamında hayatlarını kaybedenlerden **öncelikle; dul eşine, eşi hayatta değilse veya evlenmişse, kredi kullanacak çocuklardan en az birisinin yetim aylığı almakta olması kaydıyla aylık bağlanma koşullarına bakılmaksızın talepte bulunan çocuklarına müştereken, bu kişiler bulunmadığı takdirde de öncelikle anaya olmak üzere ana veya babasını konut sahibi yapmak amacıyla bir konut ile sınırlı olmak kaydıyla idarece verilecek kredi için düzenlenmiştir.**

Krediden yararlanacak hak sahibi/hak sahipleri

Sicili	**T.C. Kimlik No**	**Adı Soyadı**	**Yakınlığı**	**Aylık Aldığı Banka:**
:	**:**	**:**	**:**	
.*.***	**********	*** *******	Eşi	******

.. /.. /20..
T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Ödemeler Daire Başkanlığı

Not : Bu belge, Toplu Konut İdaresi Başkanlığının konut satış kampanyasında bir defaya mahsus olmak üzere kullanılacaktır.

EK-31

TOPLU KONUT İDARESİ TARAFINDAN ŞEHİT AİLELERİNE, HARP VE VAZİFE MALULLERİ İLE DUL VE YETİMLERİNE AÇILACAK FAİZSİZ KONUT KREDİSİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINA GİREN VE TOPLU KONUT İDARESİ BAŞKANLIĞI TARAFINDAN DÜZENLENEN KAMPANYA İÇİN KONUT BAŞVURUSUNDA İBRAZ EDİLECEK

KAMPANYA - HAK SAHİPLİĞİ BELGESİ (1)

HARP/VAZİFE MALULÜNÜN

Emekli Sicil No : **.***.***
Adı Soyadı :
Son Görevi :

Hayatlarını kaybedenler için;

Bu belge, 08/06/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 56 ncı maddesi ile mülga 45 inci ve 64 üncü maddelerine, 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 47 nci maddesi ve 03/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlar kapsamında hayatlarını kaybedenlerden **öncelikle; dul eşine, eşi hayatta değilse veya evlenmişse, kredi kullanacak çocuklardan en az birisinin yetim aylığı almakta olması kaydıyla aylık bağlanma koşullarına bakılmaksızın talepte bulunan çocuklarına müştereken, bu kişiler bulunmadığı takdirde de öncelikle anaya olmak üzere ana veya babasını konut sahibi yapmak amacıyla bir konut ile sınırlı olmak kaydıyla idarece verilecek kredi için düzenlenmiştir.**

Krediden yararlanacak hak sahibi/hak sahipleri

Sicili	**T.C. Kimlik No**	**Adı Soyadı**	**Yakınlığı**	**Aylık Aldığı Banka:**
:	**:**	**:**	**:**	
.*.*	**********	*** ******	Oğlu	*****

.. /.. /20..
T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Ödemeler Daire Başkanlığı

Not : Bu belge, Toplu Konut İdaresi Başkanlığının konut satış kampanyasında bir defaya mahsus olmak üzere kullanılacaktır.

EK-32

TOPLU KONUT İDARESİ TARAFINDAN ŞEHİT AİLELERİNE, HARP VE VAZİFE MALULLERİ İLE DUL VE YETİMLERİNE AÇILACAK FAİZSİZ KONUT KREDİSİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINA GİREN VE TOPLU KONUT İDARESİ BAŞKANLIĞI TARAFINDAN DÜZENLENEN KAMPANYA İÇİN KONUT BAŞVURUSUNDA İBRAZ EDİLECEK

KAMPANYA - HAK SAHİPLİĞİ BELGESİ (1)

HARP/VAZİFE MALULÜNÜN

Emekli Sicil No : **.***.***
Adı Soyadı :
Son Görevi :

Hayatlarını kaybedenler için;

Bu belge, 08/06/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 56 ncı maddesi ile mülga 45 inci ve 64 üncü maddelerine, 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 47 nci maddesi ve 03/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlar kapsamında hayatlarını kaybedenlerden **öncelikle; dul eşine, eşi hayatta değilse veya evlenmişse, kredi kullanacak çocuklardan en az birisinin yetim aylığı almakta olması kaydıyla aylık bağlanma koşullarına bakılmaksızın talepte bulunan çocuklarına müştereken, bu kişiler bulunmadığı takdirde de öncelikle anaya olmak üzere ana veya babasını konut sahibi yapmak amacıyla bir konut ile sınırlı olmak kaydıyla idarece verilecek kredi için düzenlenmiştir.**

Krediden yararlanacak hak sahibi/hak sahipleri

Sicili	**T.C. Kimlik No**	**Adı Soyadı**	**Yakınlığı**	**Aylık Aldığı Banka**
:	**:**	**:**	**:**	**:**
.*.***	**********	***** *****	Annesi	*****

.. /.. /20..
T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Ödemeler Daire Başkanlığı

Not : Bu belge, Toplu Konut İdaresi Başkanlığının konut satış kampanyasında bir defaya mahsus olmak üzere kullanılacaktır.

EK-33

TOPLU KONUT İDARESİ TARAFINDAN ŞEHİT AİLELERİNE, HARP VE VAZİFE MALULLERİ İLE DUL VE YETİMLERİNE AÇILACAK FAİZSİZ KONUT KREDİSİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINA GİREN VE TOPLU KONUT İDARESİ BAŞKANLIĞI TARAFINDAN DÜZENLENEN KAMPANYA İÇİN KONUT BAŞVURUSUNDA İBRAZ EDİLECEK

KAMPANYA - HAK SAHİPLİĞİ BELGESİ (1)

HARP/VAZİFE MALULÜNÜN

Emekli Sicil No : **.***.***
Adı Soyadı :
Son Görevi :

Hayatlarını kaybedenler için;

Bu belge, 08/06/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 56 ncı maddesi ile mülga 45 inci ve 64 üncü maddelerine, 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 47 nci maddesi ve 03/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlar kapsamında hayatlarını kaybedenlerden **öncelikle; dul eşine, eşi hayatta değilse veya evlenmişse, kredi kullanacak çocuklardan en az birisinin yetim aylığı almakta olması kaydıyla aylık bağlanma koşullarına bakılmaksızın talepte bulunan çocuklarına müştereken, bu kişiler bulunmadığı takdirde de öncelikle anaya olmak üzere ana veya babasını konut sahibi yapmak amacıyla bir konut ile sınırlı olmak kaydıyla idarece verilecek kredi için düzenlenmiştir.**

Krediden yararlanacak hak sahibi/hak sahipleri

Sicili	**T.C. Kimlik No**	**Adı Soyadı**	**Yakınlığı**	**Aylık Aldığı Banka**
.*.***	**********	***** *****	Annesi	*****
.*.***	**********	*** *****	Babası	*****

.. / ../20..
T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Ödemeler Daire Başkanlığı

Not : Bu belge, Toplu Konut İdaresi Başkanlığının konut satış kampanyasında bir defaya mahsus olmak üzere kullanılacaktır.

EK-34

TOPLU KONUT İDARESİ TARAFINDAN ŞEHİT AİLELERİNE, HARP VE VAZİFE MALULLERİ İLE DUL VE YETİMLERİNE AÇILACAK FAİZSİZ KONUT KREDİSİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINA GİREN VE TOPLU KONUT İDARESİ BAŞKANLIĞI TARAFINDAN DÜZENLENEN KAMPANYA İÇİN KONUT BAŞVURUSUNDA İBRAZ EDİLECEK

KAMPANYA - HAK SAHİPLİĞİ BELGESİ (2)

HARP/VAZİFE MALULÜNÜN
Emekli Sicil No : **.***.***
Adı Soyadı :
Son Görevi :

Harp veya vazife malulleri için;
Bu belge, 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 56 ncı maddesi ile mülga 45 inci ve 64 üncü maddelerine, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 47 nci maddesi ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre harp veya vazife malulü olmaları sebebiyle kendilerine aylık bağlananlardan **öncelikle; malulün kendisine**, **faizsiz kredi hakkından yararlanmaksızın ölümü halinde, dul eşine, eşi hayatta değilse veya evlenmişse, kredi kullanacak çocuklardan en az birisinin yetim aylığı almakta olması kaydıyla aylık bağlanma koşullarına bakılmaksızın talepte bulunan çocuklarına müştereken, bu kişiler bulunmadığı takdirde de öncelikle anaya olmak üzere ana veya babasını** konut sahibi yapmak amacıyla bir konut ile sınırlı olmak kaydıyla idarece verilecek kredi için düzenlenmiştir.

Krediden yararlanacak hak sahibi/hak sahipleri

Sicili	**T.C. Kimlik No**	**Adı Soyadı**	**Yakınlığı**	**Aylık Aldığı Banka:**
:	**:**	**:**	**:**	
.*.***	**********	****** ******	Kendisi	*****

… /.. /20..
T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Ödemeler Daire Başkanlığı

Not : Bu belge, Toplu Konut İdaresi Başkanlığının konut satış kampanyasında bir defaya mahsus olmak üzere kullanılacaktır.

EK-35

TOPLU KONUT İDARESİ TARAFINDAN ŞEHİT AİLELERİNE, HARP VE VAZİFE MALULLERİ İLE DUL VE YETİMLERİNE AÇILACAK FAİZSİZ KONUT KREDİSİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINA GİREN VE TOPLU KONUT İDARESİ BAŞKANLIĞI TARAFINDAN DÜZENLENEN KAMPANYA İÇİN KONUT BAŞVURUSUNDA İBRAZ EDİLECEK

KAMPANYA - HAK SAHİPLİĞİ BELGESİ (3)

HARP/VAZİFE MALULÜNÜN
Emekli Sicil No : **.***.***
Adı Soyadı :
Son Görevi :

Harp veya vazife malulleri için;
Bu belge, 2985 sayılı Toplu Konut Kanununun ek 2 nci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen haller kapsamında harp veya vazife malulü sayılanlardan **sınıf veya görev değiştirerek çalışmaya devam eden kamu görevlileri ile ilgili mevzuata göre aylık bağlanan malullerden, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında çalışmaya başlamaları nedeniyle ödenmekte olan aylıkları kesilenlerin**, 2985 sayılı Toplu Konut Kanununun ek 2 nci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen öncelik sıralamasına göre, konut sahibi yapmak amacıyla bir konut ile sınırlı olmak kaydıyla idarece verilecek kredi için düzenlenmiştir.

Krediden yararlanacak hak sahibi

Sicili :	**T.C. Kimlik No :**	**Adı Soyadı :**	**Yakınlığı :**	**Aylık Aldığı Banka :**
.*.***	**********	***** ******	Kendisi	Kurumumuzdan (SGK) aylık almamaktadır.

.. /.. /20..
T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Ödemeler Daire Başkanlığı

Not : Bu belge, Toplu Konut İdaresi Başkanlığının konut satış kampanyasında bir defaya mahsus olmak üzere kullanılacaktır.

EK-36

Sayı : 12151965/**.***.*** ../../20..
Konu : Faizsiz konut kredisi. TAAHHÜTLÜ

Sayın *** ******
……..
……../……..

İlgi : .. /.. /20.. tarihli dilekçeniz.

Toplu Konut İdaresi Başkanlığı tarafından hazırlanan ve 13/02/2014 tarihli ve 28912 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Toplu Konut İdaresi Tarafından Şehit Ailelerine, Harp ve Vazife Malulleri ile Dul ve Yetimlerine Açılacak Faizsiz Konut Kredisi Hakkında Yönetmelik" kapsamına girenlere gereğince Toplu Konut İdaresi Başkanlığı tarafından düzenlenen konut kampanyasında kullanılmak üzere düzenlenen bir nüsha "Kampanya- Hak Sahipliği Belgesi" ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.

EK: 1 Belge (1 sayfa)

EK-37

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Sayı :
Konu : Fazla veya Yersiz Ödemelerin Değerlendirme Onayı

…….. MAKAMINA

……ce yapılan inceleme/soruşturma/kontrol neticesinde düzenlenen yazı/rapor/tutanak ile …….. adlı şahsa/Kuruma ekteki borç tablosunda belirtilen tutarların ilgilinin kasıtlı ve kusurlu davranışlarından/Kurumun hatalı işlemlerinden yersiz olarak ödendiği tespit edilmiştir.

Söz konusu yersiz ve fazla ödemenin, takip ve tahsil edilebilmesi için yazımız ve eki borç tablolarının takip birimine sevk edilmesi hususunu "Olur"larınıza arz ederim.

İlgili Birim Yetkilisi

O L U R
…../…../20……

Daire Başkan/İl Müdürü

EK-38

	T.C. **SOSYAL GÜVENLİK KURUMU**	

BORÇ TABLOSU	
T.C. KİMLİK NUMARASI	
ADI SOYADI	
SİCİL (SSK-Bağ/Kur-E.S.)	

SIRA	**BORCUN KONUSU**	**TARİHİ**	**BORCUN MİKTARI**	**FAİZ BAŞLANGIÇ TARİHİ**	**…../…../20…… TARİHİ İTİBARIYLA İŞLEMİŞ FAİZ**
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
…					
		TOPLAM			

EK-39

	T.C. **SOSYAL GÜVENLİK KURUMU**	

ALACAK TAKİP TABLOSU	
T.C. KİMLİK NUMARASI	
ADI SOYADI	
SİCİL (SSK-Bağ/Kur-E.S.)	
BORÇ TUTARI	
BORÇ FAİZİ	
FAİZ BAŞLANGIÇ	
DOSYA NUMARASI	

TAHSİLAT BİLGİLERİ			
TAHSİLAT TARİHİ	**ANAPARA TAHSİLATI**	**FAİZ TAHSİLATI**	**TOPLAM TAHSİLAT**
……/…../…….			
……/…../…….			
……/…../…….			
……/…../…….			
……/…../…….			
……/…../…….			
……/…../…….			
……/…../…….			
……/…../…….			
……/…../…….			
……/…../…….			
……/…../…….			

Tablo Ekleri:

- Borç Bildirim Belgesi
- Diğer ilgili yazı ve belgeler
- Borcun tespitine ilişkin yazı, rapor, tutanak, ilam ve benzeri
- Değerlendirme Onayı
- Borç Tablosu
- Borçlular Tablosu

EK-40

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

BORÇLULAR TABLOSU

Sıra	Adı Soyadı	Unvanı	T.C. Kimlik Numarası	Sicil (SSK-BAĞ-KUR-E.S.)	Vergi Numarası	Borcun Miktarı	Faiz Başlangıç Tarihi
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
…							

EK-41

SGK SOSYAL GÜVENLİK KURUMU	**T.C.** **SOSYAL GÜVENLİK KURUMU**	

BORÇ BİLDİRİM BELGESİ	
T.C. KİMLİK NUMARASI	
ADI SOYADI / UNVANI	
SİCİL (SSK-Bağ/Kur-E.S.)	
VERGİ NO	
ADRESİ	

TAHAKKUK ETTİRİLEN BORÇLAR VE DİĞER BİLGİLER	
BORÇ ASLI	
FAİZ / (HESAPLAMA TARİHİ)	
SEBEBİ	
NİSPİ BORÇ	
TEBLİGAT ÜCRETİ	
BİLİRKİŞİ ÜCRETİ	
BORCUN DOĞUŞ TARİHİ	
FAİZ BAŞLAMA TARİHİ	
ÖDEME YERİ	
İTİRAZ MERCİ	
İTİRAZ SÜRESİ	
ÖDEME SÜRESİ	

Bu belge ile yukarıda tarihi, mahiyeti ve miktarı yazılı olan borç tarafınıza tebliğ edilmiş olup, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 96 ncı maddesine istinaden yürürlüğe giren "Fazla veya Yersiz Ödemelerin Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre borcunuzun bir ay içinde ödenmesini rica ederim.

İlgili Birim Yöneticisi

NOT:

- 5510 sayılı Kanunun 101. maddesi gereğince tebliğ tarihinden itibaren süresi içinde İş Mahkemesine başvurulabilir.
- Bu belgede belirtilen borcun ödenmemesi halinde, sürenin bitiminden itibaren beş iş günü içinde, alacağın hükmen tahsili için, alacak takip dosyası hukuk birimine gönderilir.
- İtiraz süresi tebliğ tarihinden itibaren 7 gündür
- Ödeme süresi tebliğ tarihinden itibaren 1 ay (İtirazlar on iş günü içinde sonuçlandırılır. İtiraz ve itirazı değerlendirme süresi 1 aylık ödeme süresini etkilemez.)

EK-42

1	**KAMU GÖREVLİLERİ ÖDEMELER DAİRE BAŞKANLIĞI (BAĞLI İLLER)**	Ankara, Antalya, Bolu, Çankırı, Çorum, Eskişehir, Kastamonu, Kayseri, Kırşehir, Konya, Nevşehir, Sivas, Yozgat, Zonguldak, Karaman, Kırıkkale, Bartın, Karabük, Düzce ve KKTC
2	**SOSYAL GÜVENLİK İSTANBUL İL MÜDÜRLÜĞÜ (BAĞLI İLLER)**	Edirne, İstanbul, Kırklareli, Kocaeli, Sakarya ve Tekirdağ
3	**SOSYAL GÜVENLİK İZMİR İL MÜDÜRLÜĞÜ (BAĞLI İLLER)**	Aydın, Denizli, İzmir, Manisa ve Muğla
4	**SOSYAL GÜVENLİK BURSA İL MÜDÜRLÜĞÜ (BAĞLI İLLER)**	Balıkesir, Bilecik, Bursa, Çanakkale ve Yalova
5	**SOSYAL GÜVENLİK ADANA İL MÜDÜRLÜĞÜ (BAĞLI İLLER)**	Adana, Gaziantep, Hatay, İçel, Kahramanmaraş, Niğde, Aksaray, Kilis ve Osmaniye
6	**SOSYAL GÜVENLİK SAMSUN İL MÜDÜRLÜĞÜ (BAĞLI İLLER)**	Amasya, Giresun, Ordu, Rize, Samsun, Sinop, Tokat ve Trabzon
7	**SOSYAL GÜVENLİK DİYARBAKIR İL MÜDÜRLÜĞÜ (BAĞLI İLLER)**	Adıyaman, Bitlis, Diyarbakır, Elazığ, Hakkari, Malatya, Mardin, Siirt, Şanlıurfa, Van, Batman ve Şırnak
8	**SOSYAL GÜVENLİK ERZURUM İL MÜDÜRLÜĞÜ (BAĞLI İLLER)**	Ağrı, Artvin, Bingöl, Erzincan, Erzurum, Gümüşhane, Kars, Muş, Tunceli, Bayburt, Ardahan ve Iğdır
9	**SOSYAL GÜVENLİK AFYONKARAHİSAR İL MÜDÜRLÜĞÜ (BAĞLI İLLER)**	Afyonkarahisar, Burdur, Isparta, Kütahya ve Uşak

EK-43

Konut Edindirme Yardımı (KEY) Miktarları

FORMUN DÜZENLENME NEDENİ			**ÖLÜM:**						
			İŞYERİ/KURUMUNDAN AYRILIŞ VEYA NAKİL:						
			YARDIMI KULLANIM TALEBİ:						
AY/YIL	**1987**	**1988**	**1989**	**1990**	**1991**	**1992**	**1993**	**1994**	**1995**
OCAK	3500	15000	25000	50000	80000	80000	80000	80000	80000
ŞUBAT	3500	15000	25000	50000	80000	80000	80000	80000	80000
MART	3500	15000	25000	50000	80000	80000	80000	80000	80000
NİSAN	3500	15000	25000	50000	80000	80000	80000	80000	80000
MAYIS	3500	15000	25000	50000	80000	80000	80000	80000	80000
HAZİRAN	3500	15000	25000	50000	80000	80000	80000	80000	80000
TEMMUZ	7500	20000	40000	65000	80000	80000	80000	80000	80000
AĞUSTOS	7500	20000	40000	65000	80000	80000	80000	80000	80000
EYLÜL	7500	20000	40000	65000	80000	80000	80000	80000	80000
EKİM	7500	20000	40000	65000	80000	80000	80000	80000	80000
KASIM	7500	20000	40000	65000	80000	80000	80000	80000	80000
ARALIK	7500	20000	40000	65000	80000	80000	80000	80000	80000
ESKİ	67987	211988	391989	691990	961991	961992	961993	961994	961995
YENİ TOPLAM	0,06	0,21	0,39	0,69	0,96	0,96	0,96	0,96	0,96
	6,15								