

**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU PERSONELİNE YAPILACAK EK  
ÖDEMENİN USUL VE ESASLARINDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN  
USUL VE ESASLAR**

**MADDE 1- (1)** "Sosyal Güvenlik Kurumu Personeline Yapılacak Ek Ödemelerin Usul ve Esasları"nın 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının:

a) (e) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Ek ödeme fiilen görev yapıldığı sürece ve bu süreyle orantılı olarak ödenir. Ancak, yılda 30 günü geçmeyen izin süreleri ile Kurum tarafından görevlendirilmek suretiyle kongre, konferans, eğitim, kurs, çalıştay, seminer, toplantı gibi çalışmalar katılmaya sağlanan ve yılda toplam 20 günü geçmeyen süreler için fiilen görev yapma şartı aranmaz. Ek (2),(3),(4) sayılı cetveller ile (5) sayılı cetvelde sayılanlara her yapılacak ek ödeme tutarı hiçbir şekilde 375 sayılı Kamu Hizmetinde Kararname'nin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı itibarıyla belirlenen ek ödeme oranından az olamaz."

b) (2) bendine aşağıdaki cümle eklenmiştir.

"Ancak; vakıf görevinin fiilen yapılmadığı sürelerde; (c) bendinde belirtilen sürelerle sınırlı olmak üzere; Ek (5) sayılı cetvelin A sütununda, asıl kadrosunun olduğu sağlık hizmeti amaçlı görev unvanı için belirtilen oranlar dikkate alınarak ek ödeme yapılır."

**MADDE 2- (1)** Aynı Usul ve Esasları aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Geçici Madde 1- (1) Doğum öncesi ve sonrası annelik izinleri, Sağlık Kurulu raporu üzerine verilen hastalık izinleri, kanser, varem ve akıl hastalıkları gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığa yakalananların kullandığı hastalık izinleri ve hastalık sebebiyle resmi yetkili tedavi kurumlarında görülen yatarak tedavi süreçlerinde ek ödeme yapılabilmesi için fiilen görev yapma şartı, 02/08/2013 - 01/07/2014 tarihleri arasında aranmaz."

**MADDE 3- (1)** Bu Usul ve Esaslar 01/09/2014 tarihinden geçerli olmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile yürürlüğe girer.

**Madde 4- (1)** Bu Usul ve Esasları Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı yürütür.